dores fijos en plantilla al 1.1.1988, se les reconozcan las siguientes:

a) Prestación Económica por I.L.T. derivada de enfermedad o accidente.

Las empresas abonarán a estos trabajadores a partir del día 60º de la baja por enfermedad o accidente, un complemento de hasta el 100% de los respectivos salarios compuestos de: Base, más antigüedad, más partes proporcionales de pagas extraordinarias. Este complemento quedará sin efecto cuando las prestaciones por I.L.T. que abona la Seguridad Social alcance el 100% de las actuales tarifas de cotización de acuerdo con las distintas categorías profesionales.

b) Bolsa de Estudios.

Hasta el 31 de diciembre de 1997, los hijos de estos trabajadores en edades comprendidas entre 6 y 10 años percibirán una bolsa de estudios de 8.000 pesetas anuales pagaderas en los meses de enero, abril y octubre.

De todo ello lo cual se extiende la presente acta que firman los asistentes. Antequera a 9 de junio de 1992.

RESOLUCION de 29 de julio de 1992, de la Dirección General de Trabajo y Seguridad Social, por la que se ordena la inscripción, depósito y publicación del Convenio Colectivo de Trabajo de ámbito interprovincial de la Caja Rural de Huelva.

Visto el texto del Convenio Colectivo de Trabajo de ámbito interprovincial de la Caja Rural de Huelva, recibido en esta Dirección General de Trabajo y Seguridad Social en fecha 21 de julio de 1992, suscrito por la representación de la empresa y sus trabajadores con fecha 2 de julio de 1992, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 de la Ley 8/1980 de 10 de marzo del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto 1040/81, de 22 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos de Trabajo, modificado por la Orden de 24 de febrero de 1992 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y Real Decreto 4043/1982, de 29 de diciembre, sobre trasposición de competencias, esta Dirección General de Trabajo y Seguridad Social,

RESUELVE:

Primero. Ordenar la inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de Trabajo de ámbito interprovincial con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo. Remitir un ejemplar del mismo al Consejo Andaluz de Relaciones Laborales para su depósito.

Tercero. Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

Sevilla, 29 de julio de 1992.- El Director General, José Antonio Pérez de Rueda.

CONVENIO DE EMPRESA

ARTICULO 1.- AMBITO TEMPORAL.

1.- El presente Convenio Colectivo entrará en vigor el día 1 de Julio de 1.992; desde esta fecha se percibirán los conceptos extrasalariales con el incremento pactado, tales como Dietas, Kilometros, Quebranto de moneda. No obstante, sus efectos salariales se retrotraerán al 1 de enero de 1.992.

2.- El presente Convenio tendrá una duración de tres años, finalizando su vigencia el día 31 de Diciembre de 1.994.

ARTICULO 2.- DENUNCIA.

Se entenderá tacitamente prorrogado si no se denunciase, de forma fehaciente, por cualquiera de las partes, con un plazo mínimo de tres meses antes de su vencimiento, o de cualquiera de sus prorrogas.

ARTICULO 3.- AMBITO TERRITORIAL Y FUNCIONAL.

Las normas de este Convenio se aplicarán a la Entidad Caja Rural de Huelva y al personal que presta sus servicios en todos sus centros de trabajo, de Crédito y Ahorro.

ARTICULO 4.- VINCULACION A LA TOTALIDAD.

Entendiéndose el presente Convenio como un todo orgánico e indivisible, las condiciones pactadas en el mismo forman un conjunto, de manera que no entrará en vigor ninguna de sus disposiciones si no son aprobadas en su totalidad.

ARTICULO 5.- COMPENSACION Y ABSORCION.

Las retribuciones que se establecen en este Convenio compensarán y absorberán cualesquiera otras existentes en el momento de la entrada en vigor del mismo.

ARTICULO 6.- CLAUSULA DE GARANTIA.

El presente Convenio Colectivo regula y mejora las relaciones laborales existentes en la Caja Rural de Huelva, teniendo las condiciones de trabajo aquí establecidas, carácter de mínimas.

ARTICULO 7.- CATEGORIAS.

Queda anulada la categoría de Auxiliar de entrada, que se denominará "C", para todos los empleados fijos en plantilla presentes y futuros.

ARTICULO 8.- PAGAS GRACIABLES.

La percepción de las actuales pagas, que tienen el carácter de graciables, (San Isidro, Media paga de Navidad, 32.000 pesetas fin de año y los Días abonables), se regirá, durante la vigencia del presente Convenio, por el siguiente parámetro y escala.

PARAMETRO

Fracción cuyo NUMERADOR estará representado por los siguientes sumandos:

Excedente neto objeto de distribución (según modelo ESTADO A.4bis, página 159 de la Circular 22/87 del Banco de España), incrementado en las Dotaciones, con cargo a resultados del ejercicio, del Fondo de Pensiones y Dotaciones extraordinarias no preceptivas.

No se considerarán Dotaciones extraordinarias, aquellas que cumplan los Principios de Contabilidad generalmente aceptados (del precio de adquisición, de continuidad, del devengo, de gestión continuada), conforme a lo establecido en el R.D. 530/1973 (B.O.E. 2/4/73).

y, DENOMINADOR:

Promedio de los Activos totales (P.A.T.), calculado mediante la suma aritmética de los Activos totales de los Balances Confidenciales de los meses de Diciembre año anterior a Diciembre año del cálculo, ambos inclusive, partido por trece meses.

Excedente neto objeto de distribución + Dotación al Fondo de Pensiones + Dotaciones extraordinarias.

----- x100
Promedio Activos Totales

Según lo que represente el resultado de dicho parámetro, expresado en tanto por ciento (%), se aplicará la siguiente

ESCALA

Del 0,25 al 0,49% - El 25% de las pagas graciables.

Del 0,50 al 0,74% - El 50% de las pagas graciables.

Del 0,75 al 0,99% - El 75% de las pagas graciables.

Del 1,00 al 1,74% - Cobrar todas las pagas graciables.

Del 1,75 al 1,99% - Cobrar un 25% más de dichas pagas.

Del 2,00 al 2,24% - Cobrar un 50% más de dichas pagas.

ARTICULO 9.- VACACIONES ANUALES.

Sin perjuicio de lo preceptuado en el Estatuto de los Trabajadores y el Estatuto de los Empleados de Cajas de Ahorros, se acuerda que para el periodo de vacaciones que se disfruta entre los meses de Junio a Septiembre, ambos inclusive, se establecerán los turnos rotativos que sean

necesarios, a fin de que todo el personal de la plantilla pueda tener opción, sucesivamente, a su descanso reglamentario anual, en dichos meses.

ARTICULO 10.- DELEGADOS SINDICALES.

- 1.- Para el desarrollo de la Ley Orgánica de Libertad Sindical (L.O.L.S.), los Delegados sindicales designados por cada una de las Centrales, con representación en el Comité de Empresa, dispondrán de un crédito de horas mensuales igual al reconocido en la legislación vigente a los miembros del Comité de Empresa.
- 2.- Si el cargo de Delegado sindical coincidiera con el de miembro del Comité de Empresa, se concederá un crédito suplementario igual a la mitad del reconocido al Comité de Empresa en la legislación vigente.

ARTICULO 11.- LEGISLACION SUPLETORIA.

Toda la plantilla de la CAJA RURAL DE HUELVA, (fijos y contratados) se regiran, en lo no previsto en este Convenio, por el Estatuto de los Empleados de las Cajas de Ahorros así como el Convenio Colectivo en vigor, en cada momento, para dichas Entidades.

CONSEJERIA DE SALUD

RESOLUCION de 16 de julio de 1992, del Servicio Andaluz de Salud, por lo que se crea el SIRHOCO y Comité Asesor del Organismo.

Hasta 1.984-85, la única fuente de obtención de Hormona de Crecimiento eran las hipófisis humanas, por lo que su utilización presentaba serias limitaciones quedando el tratamiento reducido a la patología más típica y grave. En estos últimos años, tras haberse conseguido su síntesis mediante técnicas de bioingeniería genética, su disponibilidad es muy amplia permitiendo el tratamiento adecuado de los trastornos de crecimiento susceptibles de tratamiento con esta hormona.

Esta fácil disponibilidad actual unida a la creciente preocupación de la población por los trastornos del crecimiento como un problema social, están contribuyendo a un aumento progresivo del consumo de preparados con esta hormona, sin las debidas garantías de utilización correcta en algunos casos.

Con el fin de asegurar la aplicación correcta de Hormona de Crecimiento en los casos indicados, y de racionalizar su utilización terapéutica, se considera necesario llevar a cabo una serie de actuaciones en el ámbito del Servicio Andaluz de Salud, entre las que se incluye la creación de un "Sistema centralizado de Información y Registro mecanizado de Patología del crecimiento susceptible de tratamiento con Hormona de Crecimiento" (SIRHOCO). Este Sistema va a permitir recoger y analizar la información necesaria de los casos susceptibles de tratamiento. Para ello, se utilizan unos protocolos diseñados específicamente que ordenan la secuencia de actuaciones diagnósticas y terapéuticas necesarias para la correcta indicación de Hormona de Crecimiento.

Por otra parte, para hacer el seguimiento científico de las actividades del SIRHOCO, es necesario contar con el asesoramiento de un Grupo de Expertos Especialistas en Patología del Crecimiento.

Por todo ello, y en uso de las facultades conferidas por el Artículo 6 del Decreto 135/91, de 16 de Julio, esta Dirección Gerencia

R E S U E L V E

Primero: Crear el "Sistema Centralizado de Información y Registro mecanizado de Patología del Crecimiento susceptible de tratamiento con Hormona de Crecimiento (SIRHOCO)".

Segundo: Son objetivos del SIRHOCO:

- Realizar el seguimiento epidemiológico de la patología del crecimiento susceptible de tratamiento con Hormona de Crecimiento.
- Garantizar la aplicación de Hormona de Crecimiento en los casos indicados.
- Racionalizar el uso terapéutico de la Hormona de Crecimiento.

Tercero: Son funciones del SIRHOCO:

La ordenación funcional del estudio de la patología susceptible de tratamiento con Hormona de Crecimiento, actuando como instrumento para:

- El Despistaje "protocolizado" de la patología del crecimiento

en Centros de Salud, Centros de Especialidades y Hospitales del S.A.S.

- El Estudio de la patología del crecimiento susceptible de tratamiento con Hormona de Crecimiento, con la ayuda de Protocolos de diagnóstico y tratamiento diseñados específicamente para este fin. Este estudio será realizado por Especialistas en Endocrinología y Pediatría, adscritos a Servicios de Centros Hospitalarios que hayan sido considerados como Unidades de Referencia para esta patología.

- La recogida, centralización y análisis de la información contenida en estos Protocolos procedente de las Unidades de Referencia.

Cuarto: Corresponde a la Dirección General de Atención Sanitaria el análisis y la centralización de la información generada en el sistema así como la Coordinación general del SIRHOCO y el establecimiento de pautas sanitarias de actuación.

Quinto: Se crea el "Comité Asesor del S.A.S. en Patología del Crecimiento y utilización terapéutica de Hormona de Crecimiento", como Órgano Consultivo del Servicio Andaluz de Salud en todo lo relativo a estas materias.

Sexto: Este Comité Asesor tendrá la siguiente composición:

- Presidente: El Director General de Atención Sanitaria o persona en quien delegue.
- El Director de la Oficina de Coordinación Asistencial de la Dirección General de Atención Sanitaria.
- Secretario: El Coordinador del SIRHOCO (técnico de la Secretaría de Atención al Usuario, Dirección General de Atención Sanitaria).
- Un representante de la Secretaría de Farmacia de la Dirección General de Atención Sanitaria.
- Ocho vocales Especialistas (Endocrinólogos y Pediatras).

Séptimo: Los vocales Especialistas miembros del Comité Asesor serán propuestos por la Sociedad Andaluza de Endocrinología, contando con el visto bueno de la Dirección General de Atención Sanitaria del S.A.S. Su designación se hará por el Director General de Personal del S.A.S. Serán elegidos entre profesionales Especialistas en Endocrinología y Pediatría, de reconocida experiencia en el campo del crecimiento. Para su designación será requisito necesario que pertenezcan a Centros de la Red Hospitalaria del S.A.S., teniendo en cuenta criterios profesionales, demográficos y territoriales.

Octavo: Los miembros del Comité serán nombrados por un periodo de un año, pudiendo ser renovado el nombramiento a criterio del Director Gerente del S.A.S.

Noveno: Son funciones del Comité en relación con el S.A.S.:

- Elaborar los Protocolos para el despistaje de casos susceptibles de tratamiento con Hormona de Crecimiento, así como los protocolos de utilización terapéutica de Hormona de Crecimiento.
- Realizar el seguimiento, análisis y evaluación de la información contenida en los Protocolos para establecer en qué casos es necesario el tratamiento.

- Informar y asesorar al S.A.S. sobre la prescripción correcta de Hormona de Crecimiento y sustancias relacionadas. Para ello dispondrá de todos los datos clínicos, analíticos y diagnósticos necesarios de los casos susceptibles.

- Actuar como Órgano Consultivo de los Médicos Especialistas que tratan estos casos, así como de las Sociedades y Entidades representativas de las Especialidades correspondientes.
- Elaborar los criterios científico-técnicos para considerar los requisitos que deberán disponer las Unidades de Referencia para el estudio diagnóstico de patología susceptible de tratamiento con Hormona de Crecimiento.

- Comunicar a la Dirección General de Atención Sanitaria aquellos problemas o necesidades que requieran algún estudio o actuación especial por parte del S.A.S.

Décimo: Serán remitidos a la Dirección General de Atención Sanitaria los Protocolos cumplimentados procedentes de las Unidades de Referencia. El Comité Asesor se reserva el derecho de solicitar los datos clínicos, analíticos y diagnósticos que considere necesarios para el estudio y análisis de los casos susceptibles de tratamiento.