ARTICULO 57 COBERTURA DE RESPONSABILIDAD CIVIL POR CONDUCCION DE VEHICULOS FACILITADOS POR LA EMPRESA

Sera ilimitada así como los daños a vehículos y propietarios de terceros.

ARTICULO 58 COMPLEMENTOS POR I.L.T.

A)El trabajador que se encuentra en situación de I.L.T. derivada de accidente de trabajo debidamente acreditada, la Empresa completará la prestación económica de este hasta alcanzar el 100% de su salario, según tabla anexa correspondiente a su categoría, a partir de la fecha de la baja y mientras dure esta situación.

B)El trabajador que se encuentre en situación de I.L.T. derivada de enfermedad común debidamente acreditada, la Empresa completará la prestación económica de este hasta alcanzar el 100% de su salario mensual, según tabla anexa correspondiente a su categoría, durante un periodo máximo de 60 días al año seguidos o alternos.

C)En situación de I.L.T. y siempre que exista hospitalización mínima de dos días la Empresa completará la prestación económica hasta alcanzar el 100% de su salario del mes anterior a la baja durante un periodo máximo de 120 días.

D)Las gratificaciones extraordinarias se percibirán al cien por cien.

ARTICULO 59 RETIRADA DEL PERMISO DE CONDUCIR

En el supuesto caso de que un trabajador que precise el permiso de conducir para la prestación habitual de su trabajo, le fuera suspendido el uso del mismo, en primer lugar disfrutará sus vacaciones anuales correspondientes y si finalizadas estas continuara en las mismas circunstancias, será destinado a otro grupo o subgrupo donde no sea necesaria la posesión del permiso de conducir, reincorporándose a su puesto de trabajo al serle devuelto este.

Mientras dure la situación de suspensión y ocupe otro puesto de trabajo, su retribución será la del puesto que desempeñe. Quedan excluidos los casos de embriaguez en cuyo caso se suspenderá la relación laboral en idéntico tiempo a la retirada del carnet, incorporándose posteriormente a la misma situación laboral anterior.

ARTICULO 60 CONTROL Y SUPERVISION

Solo podran realizarse registros sobre la persona del trabajador en sus taquillas y efectos particulares cuando sean necesarios para la protección del patrimonio empresarial y del de los demás trabajadores, dentro o fuera del centro de trabajo y en horas de trabajo. En su realización se respetará al máximo y dignidad del trabajador y se contará con la asistencia de un representante legal de los trabajadores.

ARTICULO 61 ECONOMATO

En aquellas provincias en que sea factible los trabajadores disfrutarán de un economato laboral o similar.

ARTICULO 62 SERVICIO MILITAR

Se establece una bolsa equivalente al salario mínimo interprofesional vigente pagadera por una sola vez al incorporarse al servicio militar o prestación social sustitutoria, para aquellos trabajadores que como mínimo lleven dos años de antigüedad en la Empresa.

ARTICULO 63 DERECHOS DE REPRESENTACION

1)La Empresa reconoce a los representantes de los trabajadores elegidos libre y democráticamente según la normativa vigente en cuantos derechos y garantías tienen conferidas en razón a su cargo por las leyes y disposiciones oficiales presentes y venideras.

2)La Empresa facilitará a los representantes de los trabajadores un local para consultas y archivo en aquellos centros donde sea posible y donde no lo sea facilitará un armario o mueble, así como un tablon de anuncios y cuando pequeño material administrativo sea necesario para desarrollar su actividad sindical. El tablon de anuncios será de uso exclusivo de los representantes de los trabajadores.

3)Los representantes de los trabajadores deberán disponer en la Empresa de las facilidades apropiadas para permitirles el desempeño rápido y eficaz de sus funciones.

4)Se entregará a los representantes de los trabajadores copia de los contratos de trabajo de los empleados de nuevo ingreso y de los que estén bajo cualquier tipo de contratación, así como finiquito de finalización del contrato.

5)La Dirección de la Empresa entregará a los representantes legales de los trabajadores copia de los contratos que suscriba con Cabitel, Telefonica o cualquier otra entidad. Así mismo informará de las innovaciones tecnológicas o alteraciones que sean previsibles en el sector y que conozca.

6)Cualquier modificación que pueda tener consecuencias sobre el empleo y que tenga impuesta por el cliente será comunicada a los representantes de los trabajadores para estudiar sus repercusiones antes de llevarla a la práctica.

7)La Empresa entregará a los representantes de los trabajadores fotocopias de los TC-1 y TC-2 así como de los justificantes del pago del I.R.P.F. correspondientes a todos los trabajadores y tendrá a disposición de los mismos los originales.

8)La Empresa comunicará a los representantes de los trabajadores en el plazo mínimo de 48 horas de antelación todo lo concerniente a ceses, despidos, sanciones, modificaciones de trabajo etc..

9)Los representantes de los trabajadores dispondrán cada uno de un crédito de 40 horas mensuales para el ejercicio de sus funciones. Cuando existan varios representantes en el centro de trabajo, el montante global de horas que les corresponda, se distribuirá mensualmente a voluntad de los mismos. Su utilización se comunicará previamente a la Empresa, si fuese necesario podrán acumularse el 50% del total de horas correspondientes a un trimestre.

10)La Dirección de la Empresa comunicará por escrito y por meses vencidos las horas extraordinarias estructurales o no, realizadas el mes anterior, reflejando en dicha comunicación los trabajadores que las realizan. Las horas extraordinarias estructurales estarán firmadas por el representante legal de los trabajadores.

11)Los trabajadores afiliados a un sindicato podran en el ambito de la Empresa o centro de trabajo constituir secciones sindicales de conformidad de los establecido en los estatutos del sindicato y en la Ley Organica de Libertad Sindical.

12)Los representantes de la sección sindical, del comité de seguridad e higiene o de cualquier comisión de trabajadores elegidos, podran recibir horas procedentes del comité de Empresa o de los representantes legales.

13)A los trabajadores que así lo soliciten se les descontará de la nomina el importe de la cuota sindical.

14)Los representantes de los trabajadores podran convocar asambleas fuera de la jornada laboral cuando lo consideren necesario dentro de los locales de la Empresa y siempre que exista disponibilidad en dichos locales.

ARTICULO 64 LEGISLACION SUPLETORIA

Para todo lo no previsto en el presente convenio se estara a lo que determine en cada momento el Estatuto de los Trabajadores y la Ordenanza Laboral para la Limpieza de Edificios y Locales. Si esta fuese derogada, las partes negociaran todos los aspectos que sean necesarios a fin de complementar el convenio.

ARTICULO 65 REVISION ALUMBRADO

Se establece para este articulo que por cada seis horas trabajadas se descansaran nueve.

ARTICULO 66 INCREMENTOS SALARIALES

Para el periodo comprendido entre el 1 de Enero de 1.994 y el 30 de Abril de 1.995, se pacta un incremento salarial del 3'5 %, pasando del plus de producción al salario base cinco mil ptas..

Para el periodo comprendido entre el 1 de Mayo de 1.995 y el 30 de Abril de 1.996, sera del I.P.C. interanual (Abril, 1.994 a Abril 1.995), menos el 0'25 %, pasando dos mil ptas. del plus de producción al salario base.

Para el periodo comprendido entre el 1 de Mayo de 1.996 y el 30 de Abril de 1.997, sera del I.P.C. interanual (Abril, 1.996 a Abril, 1.996), menos el 0'25%, pasando dos mil ptas. del plus de producción al salario base.

CONSEJERIA DE EDUCACION Y CIENCIA

ORDEN de 15 de mayo de 1996, por la que se autoriza definitivamente la apertura y funcionamiento del Centro docente privado de Educación Primaria San Isidoro, de Sevilla.

Examinado el expediente incoado a instancia de don Pedro Ybarra Hidalgo, en su calidad de Párroco de la «Parroquia de Santa Cruz», entidad titular del Centro docente privado de Educación Primaria «San Isidoro», con domicilio en c/ Mateos Gago núm. 32 de Sevilla, en solicitud de autorización definitiva para la apertura y funcionamiento de dicho centro, por remodelación del mismo, con 6 unidades de Educación Primaria.

Resultando que en el expediente de autorización definitiva han recaído informes favorables del Servicio de Inspección Educativa y del Departamento Técnico de Inspección Educativa y del Departamento Técnico de Construcción del Servicio de Programas y Obras de la Delegación Provincial de la Consejería de Educación y Ciencia en Sevilla.

Resultando que el Centro privado «San Isidoro», con código 41005269, tiene suscrito concierto educativo para 8 unidades de Educación Primaria/Educación General Básica por Orden de 28 de septiembre de 1995 (BOJA del 14 de octubre).

Vistos la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común (BOE del 27 de noviembre); la Ley Orgánica 8/1985, de 3 de julio, reguladora del Derecho a la Educación (BOE del 4 de julio); la Ley Orgánica 1/1990, de 3 de octubre, de Ordenación General del Sistema Educativo (BOE del 4 de octubre); el Real Decreto 1004/1991, de 14 de junio, por el que se establecen los requisitos mínimos de los centros que impartan enseñanzas de Régimen General no universitarias (BOE del 26 de junio); el Real Decreto 986/1991, de 14 de junio, por el que se aprueba el calendario de aplicación de la nueva Ordenación del Sistema Educativo, modificado y completado por el Real Decreto 1487/1994, de 1 de

julio; el Decreto 109/1992, de 9 de junio, sobre autorizaciones de Centros Docentes Privados para impartir Enseñanzas de Régimen General (BOJA del 20 de junio).

Considerando que se han cumplido en el presente expediente todos los requisitos exigidos por la normativa vigente en esta materia.

Esta Consejería de Educación y Ciencia ha dispuesto:

Primero. Conceder la autorización definitiva para su apertura y funcionamiento, por remodelación, al Centro docente privado de Educación Primaria «San Isidoro», quedando con la autorización definitiva que se describe a continuación:

Denominación Genérica: Centro de Educación Primaria.

Denominación Específica: San Isidoro.

Código de Centro: 41005269.

Domicilio: C/ Mateos Gago núm. 32.

Localidad: Sevilla.

Municipio: Sevilla.

Provincia: Sevilla.

Titular: Parroquia de Santa Cruz.

Composición resultante: 6 unidades de Educación Primaria para 125 puestos escolares.

Transitoriamente, y hasta tanto se extinga la Educación General Básica, según lo dispuesto en el Real Decreto 986/1991, de 14 de junio, modificado y completado por el Real Decreto 1487/1994, de 1 de julio, el citado centro podrá impartir el curso correspondiente a la misma.

Segundo. El personal que atienda las unidades de Educación Primaria autorizadas deberá reunir los requisitos sobre titulación que establece el Real Decreto 1004/1991, de 14 de junio (BOE del 26 de junio) y la Orden Ministerial de 11 de octubre de 1994 (BOE del 19 de octubre).

Tercero. La titularidad del centro remitirá a la Delegación Provincial de la Consejería de Educación y Ciencia en Sevilla la relación del profesorado del centro, con indicación de su titulación respectiva.

Cuarto. Dicho centro queda obligado al cumplimiento de la legislación vigente y a solicitar la oportuna revisión cuando haya de modificarse cualquiera de los datos que señala la presente Orden.

Quinto. Contra la presente Orden que pone fin a la vía administrativa, cabe interponer en el plazo de dos meses a partir de su publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía, recurso Contencioso-Administrativo ante la Sala de lo Contencioso Administrativo competente del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía, previa comunicación a esta Consejería de Educación y Ciencia, conforme a lo establecido en los artículos 37.1 de la Ley de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, y 110.3 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Sevilla, 15 de mayo de 1996

MANUEL PEZZI CERETTO
Consejero de Educación y Ciencia

ORDEN de 17 de mayo de 1996, por la que se concede la autorización para su apertura y funcionamiento al Centro privado Salesianos, Cristo Sacerdote, de Huelva.

Visto el expediente instruido a instancia de don Francisco Alegría Mellado, como representante de la Sociedad

de San Francisco de Sales, Titular del centro docente privado «Salesianos, Cristo Sacerdote», sito en Huelva, calle Gómez de Avellaneda, núm. 2, solicitando autorización definitiva para la apertura y funcionamiento de dicho Centro con 3 unidades de Educación Infantil 2.º Ciclo, 12 unidades de Educación Primaria y 8 unidades de Educación Secundaria Obligatoria, según lo dispuesto en el Decreto 109/1992, de 9 de junio, sobre autorizaciones de Centros Docentes Privados para impartir Enseñanzas de Régimen General.

Resultando que el Centro privado «Salesianos, Cristo Sacerdote» de Huelva tiene autorización definitiva de dos centros del mismo titular, uno de Educación General Básica de 19 unidades y una capacidad de 760 puestos escolares y otro centro de Formación Profesional de Primer y Segundo Grado con 240 puestos escolares de Primer Grado y 150 puestos escolares de Segundo Grado.

Resultando que en el expediente de autorización han recaído informes favorables del Servicio de Inspección Educativa y del Departamento Técnico de Construcciones del Servicio de Programas y Obras de la Delegación Provincial de Educación y Ciencia de Huelva, como se contempla en el art. 9 punto 2.º del Decreto 109/92, de 9 de junio.

Considerando que se han cumplido en el presente expediente todos los requisitos exigidos por la normativa vigente en esta materia.

Esta Consejería de Educación y Ciencia ha dispuesto:

Primero. Autorizar, de acuerdo con el artículo 9 del Decreto 109/1992, de 9 de junio, la apertura y funcionamiento del Centro Educación Secundaria «Salesianos, Cristo Sacerdote» de Huelva y, como consecuencia de ello, establecer la configuración definitiva del centro que se describe a continuación:

A) Denominación Genérica: Centro de Educación Infantil.

Denominación Específica: «Salesianos, Cristo Sacerdote».

Titular: Sociedad de San Francisco de Sales.

Domicilio: C/ Gómez de Avellaneda, núm. 2.

Localidad: Huelva.

Municipio: Huelva.

Provincia: Huelva.

Código del Centro: 21001570.

Enseñanzas a impartir: Educación Infantil.

Capacidad: 3 unidades de 2.º Ciclo y 754 puestos escolares.

B) Denominación Genérica: Centro de Educación Primaria.

Denominación Específica: «Salesianos, Cristo Sacerdote».

Titular: Sociedad de San Francisco de Sales.

Domicilio: C/ Gómez de Avellaneda, núm. 2.

Localidad: Huelva.

Municipio: Huelva.

Provincia: Huelva.

Código del Centro: 21001570.

Enseñanzas a impartir: Educación Primaria.

Capacidad: 12 unidades y 300 puestos escolares.

C) Denominación Genérica: Centro de Educación Secundaria.

Denominación Específica: «Salesianos, Cristo Sacerdote».

Titular: Sociedad de San Francisco de Sales.

Domicilio: C/ Gómez de Avellaneda, núm. 2.

Localidad: Huelva.

Municipio: Huelva.

Provincia: Huelva.

Código del Centro: 21001570.