

RESOLUCION de 6 de abril de 2000, del Instituto Andaluz de Administración Pública, por la que se aprueba la relación provisional de aspirantes admitidos y excluidos, con indicación de las causas de exclusión, correspondientes a las pruebas selectivas, por sistema de oposición libre, para ingreso en el Cuerpo Superior Facultativo, opción Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos (A.2003).

De conformidad con lo establecido en la Base 4.1 de la Orden de 21 de enero de 2000, de la Consejería de Gobernación y Justicia, por la que se convocan pruebas selectivas por el sistema de acceso libre para el ingreso en el Cuerpo Superior Facultativo, opción Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos (BOJA núm. 23, de 24 de febrero de 2000), este Instituto

HA RESUELTO

Primero. Aprobar las listas provisionales de aspirantes admitidos y excluidos a las citadas pruebas. En el caso de aspirantes excluidos, se expresan las causas de exclusión conforme se indica en el Anexo de esta Resolución.

Segundo. Las listas quedarán expuestas al público en la sede del Instituto Andaluz de Administración Pública, calle María Auxiliadora, núm. 13, de Sevilla; en la Consejería de Gobernación y Justicia, sita en Plaza Nueva, núm. 4, de Sevilla, y en las sedes de las Delegaciones del Gobierno de la Junta de Andalucía de cada una de las provincias andaluzas.

Tercero. Los aspirantes excluidos disponen de un plazo de diez días, contados a partir del siguiente al de la publicación de esta Resolución, para subsanar los defectos que hayan motivado su exclusión. Es imprescindible que en el escrito de subsanación se consignen el número de instancia, tal como aparece en el respectivo listado, nombre, apellidos y DNI del aspirante y Cuerpo al que oposita.

Concluido el plazo de subsanación, por Resolución del Director del Instituto Andaluz de Administración Pública, se declararán aprobados los listados definitivos de opositores. Esta Resolución se publicará en el BOJA, y en ella se señalará el lugar de celebración, fecha y hora del comienzo del primer ejercicio, y el lugar donde se expondrán al público los listados definitivos.

Sevilla, 6 de abril de 2000.- El Director, Joaquín Castillo Sempere.

A N E X O

Código	Descripción de la causa de exclusión
04	DNI o pasaporte no consignado
08	No consta fecha de expedición de título
09	Fecha de expedición de título superior a plazo
10	No cumple requisito de titulación
11	Fecha presentación instancia fuera de plazo
12	Instancia sin firmar
18	Pago parcial de la tasa
19	No acredita pago de la tasa
20	Pago fuera de plazo

CONSEJERIA DE TRABAJO E INDUSTRIA

ORDEN de 15 de marzo de 2000, de la Viceconsejería, por la que se convoca concurso de méritos para la provisión de puestos de trabajo vacantes en la misma.

Vacantes puestos de trabajo en esta Consejería, de acuerdo con lo dispuesto en el art. 25.1 de la Ley 6/1985, de

28 de noviembre, de Ordenación de la Función Pública de la Junta de Andalucía, de conformidad con el Decreto 151/1996, de 30 de abril, y en uso de la facultad otorgada a esta Consejería por el Decreto 56/1994, de 1 de marzo, en virtud de las competencias delegadas en esta Viceconsejería por la Orden de 26 de julio de 1999 (BOJA núm. 96, de 19 de agosto),

D I S P O N G O

Artículo único. Convocar concurso de méritos para la provisión de los puestos de trabajo que se relacionan en el Anexo I de la presente Orden, con arreglo a las siguientes bases:

Primera. Objeto de la convocatoria.

Mediante la presente Orden se convoca concurso de méritos para la provisión de puestos de trabajo actualmente vacantes en esta Consejería, que se relacionan en el Anexo I, y con los requisitos que para cada puesto se especifican, de conformidad con lo establecido en la Relación de Puestos de Trabajo (en adelante RPT).

Segunda. Participantes.

1. Funcionarios de la Junta de Andalucía.

Podrán participar en el presente concurso todos aquellos funcionarios de carrera de los Cuerpos y especialidades de la Junta de Andalucía que se encuentren en situación de servicio activo, o en cualquiera de las situaciones administrativas declaradas por los órganos competentes de la Junta de Andalucía, y que reúnan los requisitos mínimos establecidos en la RPT, a la fecha de determinación del plazo de presentación de solicitudes, con las siguientes excepciones:

a) Funcionarios que no lleven dos años con destino definitivo.

Estos funcionarios sólo podrán concursar en el ámbito de su Consejería y Organismos Autónomos de ella dependientes, con la excepción prevista en la letra h) del presente apartado.

A efectos de lo dispuesto en el párrafo anterior, a los funcionarios que hayan accedido a otro Cuerpo o especialidad por promoción interna, o por integración y permanezcan en el puesto de trabajo que desempeñaban, se les computará el tiempo de desempeño de dicho puesto.

Igualmente, a efectos de lo dispuesto en el primer párrafo, cuando a un funcionario, con ocasión de haber obtenido puesto en un concurso, se le hubiera diferido el cese en el puesto de origen, se computará el tiempo desde la resolución por la que se difiere el cese efectivo como desempeñado en el nuevo puesto.

b) Funcionarios en situación de suspensión firme.

Mientras perdure esta situación estos funcionarios no podrán participar en convocatoria alguna. De haber finalizado aquélla, deberán acompañar documentación que así lo acredite.

c) Personal docente y sanitario de la Junta de Andalucía.

Este personal únicamente podrá participar para la provisión de aquellos puestos de trabajo para los cuales la RPT contemple como tipo de Administración el de «Administración educativa» (AX) o «Administración sanitaria» (AS), respectivamente. En todo caso, habrán de reunir el resto de requisitos mínimos exigidos en la referida RPT.

La provisión de los puestos de trabajo adjudicados al personal docente de la Junta de Andalucía, lo será con carácter definitivo de ocupación.

d) Funcionarios en excedencia voluntaria por interés particular, o por agrupación familiar.

Sólo podrán participar quienes lleven más de dos años en dicha situación el día de la terminación del plazo de presentación de instancias, debiendo acompañar a su solicitud declaración de no haber sido separados del servicio.

e) Funcionarios en situación de excedencia para el cuidado de hijos.

Durante el primer año del período de excedencia sólo se podrá participar si en la fecha de terminación del plazo de presentación de instancias han transcurrido dos años desde la toma de posesión del último destino definitivo obtenido, salvo que participen para cubrir vacantes en el ámbito de la Consejería u Organismo Autónomo en la que tengan reservado el puesto de trabajo, o se encuentren en la situación prevista en la letra h) del presente apartado.

f) Funcionarios en situación de servicios especiales.

Se les considerará, a efectos de valoración de méritos, el puesto de trabajo que tuviesen reservado con motivo del pase a dicha situación o, de no tener puesto reservado, el último que hubiesen desempeñado en servicio activo o, en su defecto, el último que hubiesen obtenido por concurso.

g) Funcionarios sancionados con traslado con cambio de residencia.

No podrán obtener nuevo destino en la localidad desde la que fueron trasladados, durante tres años, cuando la sanción se hubiese impuesto por falta muy grave, y durante uno cuando aquélla hubiese sido consecuencia de la comisión de una falta grave. Dicho plazo se computará desde el momento en que se efectuó el traslado.

h) Funcionarios con destino provisional que carecen de destino definitivo.

Estarán obligados a tomar parte en este concurso aquellos funcionarios que, reuniendo los requisitos y careciendo de destino definitivo, tengan destino provisional en esta Consejería. No estarán afectados por la limitación de puestos a solicitar expresada en la base sexta. De no obtener los mismos ningún puesto de trabajo y si resulta cubierto el puesto de trabajo que ocupan provisionalmente, se les adscribirá por la Viceconsejería a un puesto de trabajo correspondiente a su grupo de pertenencia y para el que reúna los requisitos exigidos por la RPT.

2. Funcionarios pertenecientes a Cuerpos o Escalas de la Administración no sectorial del Estado.

Estos funcionarios únicamente podrán participar en la provisión de puestos de trabajo para los cuales la RPT contemple como tipo de Administración el de «Administración del Estado» (AE). En todo caso, habrán de reunir el resto de requisitos mínimos exigidos en dicha RPT.

3. Funcionarios pertenecientes a los Cuerpos de Administración Local con habilitación de carácter nacional y los de las Administraciones Locales del ámbito territorial de Andalucía.

Podrán participar en la provisión de puestos de trabajo para los cuales la RPT contemple como tipo de Administración el de Administración Local (AL). En todo caso, habrán de reunir el resto de requisitos exigidos en la referida RPT.

4. Extensión de las reglas del apartado 1.

Las previsiones recogidas en las letras a), b), d), e), f) y g) del apartado 1 de esta base serán igualmente aplicables a los funcionarios a que hace referencia los apartados 2 y 3.

Tercera. Méritos valorables.

Sólo se valorarán los méritos alegados y acreditados, que deberán referirse a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias. No serán objeto de valoración como méritos los requisitos exigidos en la RPT para el puesto a que se aspira, los cuales, en todo caso, deberá cumplir el solicitante.

De conformidad con lo previsto en el Decreto 151/96, de 30 de abril, la valoración de los méritos se efectuará en función del puesto de que se trate, con sujeción al baremo establecido en el Anexo II de la presente Orden, y con las reglas aplicables recogidas en el mismo.

La puntuación máxima a obtener por la aplicación del baremo general será de 30 puntos y por la aplicación del baremo de puestos de nivel básico 25 puntos.

La puntuación obtenida por la aplicación del baremo se incrementará en un 10%, con un máximo de 1,5 puntos, para los funcionarios que pertenezcan al Cuerpo preferente que en su caso esté establecido en la RPT de que se trate, sin que, en ningún caso, la puntuación total pueda exceder del máximo de 30 puntos establecidos para el baremo general o de 25 puntos para el baremo de puesto de nivel básico.

Cuarta. Reglas particulares para la aplicación del baremo.

1. Reglas particulares para la aplicación del baremo general.

Para la aplicación del baremo general, a que se refiere el apartado A) del Anexo II, se tendrán en cuenta, para los elementos del mismo que a continuación se señalan, las siguientes reglas particulares:

a) Para la «Valoración del trabajo desarrollado»:

1. Si la experiencia se poseyera en parte en puestos a que se refiere el apartado 2.1 del baremo general y en parte en puestos del apartado 2.2. del mismo, y siempre que los puestos estén dentro del mismo área funcional, relacional o agrupación de áreas, el funcionario podrá optar por que se le valore el puesto efectivamente desempeñado o el que tenga reservado como titular definitivo; en el caso de no tener el funcionario puesto reservado, podrá valorarse el puesto base de su grupo en las áreas funcional relacional correspondiente.

2. Los diez años se computarán a la fecha de la publicación de esta convocatoria, y de los mismos se excluirá el tiempo exigido como experiencia previa señalado para ese puesto en la RPT.

3. No obstante, la experiencia exigida en la RPT como requisito para el desempeño del puesto sí podrá ser acreditada en período anterior a los diez años a que hace mención el párrafo anterior, siempre que efectivamente no pueda acreditarse en este último período.

4. Para la valoración del trabajo desarrollado previsto en los apartados 2.1 y 2.2, el número total máximo de años a computar será de cinco.

5. La valoración del trabajo desarrollado en puestos cuyo área funcional coincida con la relacional del puesto solicitado, o cuyo área relacional coincida con la funcional de dicho puesto será del 80% de la puntuación prevista en los apartados 2.1 y 2.2.

6. La valoración del trabajo desarrollado en puestos cuando el área relacional del puesto desempeñado coincida con la relacional del puesto solicitado será del 60% de la puntuación prevista en los apartados 2.1 y 2.2 del baremo general.

7. La valoración del trabajo desarrollado en puestos cuyo área funcional se halla agrupada con la propia del puesto solicitado será del 40% de la puntuación prevista en los apartados 2.1 y 2.2 del baremo general, sin que, en ningún caso, pueda ser de aplicación de forma acumulativa con la prevista en los números 5 y 6 anteriores.

b) Para la «Antigüedad»: La antigüedad se valorará por años completos de servicios o fracciones superiores a seis meses, computándose a estos efectos los reconocidos que se hubiesen prestado con anterioridad a la adquisición de la condición de funcionario de carrera.

No se computarán los servicios prestados simultáneamente con otros igualmente alegados.

c) Para los «Cursos de formación y perfeccionamiento»:

1. En los casos en que se haya superado prueba de aptitud exigida en su convocatoria, a excepción de las pruebas exigidas en la modalidad de formación no presencial, la valoración se incrementará en un 25%.

2. Los cursos a valorar serán los organizados u homologados por el Instituto Andaluz de Administración Pública, el Instituto Nacional de Administración Pública, la Escuela

Andaluz de Salud Pública, la Escuela de Seguridad Pública de Andalucía, la Escuela de Animación Socio-Cultural de Andalucía y el Centro Informático Científico de Andalucía.

d) Para la «Valoración de títulos académicos»:

1. En los puestos de doble adscripción a Grupos no podrá alegarse como mérito por los funcionarios de Grupo inferior, y por tanto valorarse, la titulación correspondiente al Grupo superior en el caso de que se posea.

2. A efectos de equivalencia de titulación, sólo se admitirán las reconocidas por el Ministerio de Educación y Cultura con carácter general y válidas a todos los efectos, debiendo citarse a continuación de la titulación la disposición en la que se establece la equivalencia y, en su caso, el Boletín Oficial del Estado en que se publica. Asimismo, no se valorarán como méritos títulos académicos imprescindibles para la obtención de otros de nivel superior que se aleguen.

2. Reglas particulares para la aplicación del baremo para los concursos de puestos de trabajo de nivel básico.

Para la aplicación del baremo para los concursos de puestos de trabajo de nivel básico a que se refiere el apartado B) del Anexo II, se tendrán en cuenta las siguientes reglas particulares:

a) No se valorarán las publicaciones y docencia a que se refiere el apartado correspondiente del baremo general.

b) La valoración del trabajo desarrollado en puestos cuyo área funcional coincida con la relacional del puesto solicitado, o cuyo área relacional coincida con la funcional de dicho puesto será del 80% de la puntuación prevista en la modificación primera del baremo.

c) La valoración del trabajo desarrollado en puestos cuando el área relacional del puesto desempeñado coincida con la relacional del puesto solicitado será del 60% de la puntuación prevista en la modificación primera del baremo.

d) La valoración del trabajo desarrollado en puestos cuya área funcional se halla agrupada con la propia del puesto solicitado, se valorará aplicando el 40% de la puntuación prevista en la misma modificación primera del baremo, sin que, en ningún caso, pueda ser de aplicación de forma acumulativa con la prevista en las letras b) y c) anteriores.

e) También en este caso, el funcionario podrá ejercer la opción a la que se refiere el punto 1.a).1 de la base cuarta. En caso de no tener el funcionario puesto reservado, podrá valorarse el puesto base de su Grupo en las áreas funcional o relacional correspondientes.

3. Funcionarios que han desempeñado o desempeñan puestos de trabajo no incluidos en la RPT.

Para la valoración del trabajo desarrollado de aquellos funcionarios que hayan desempeñado o desempeñen puestos de trabajo no incluidos en la RPT de la Administración de la Junta de Andalucía, se considerará como nivel de complemento de destino el que corresponda a los niveles mínimos según el Grupo de pertenencia del funcionario. Esta norma será igualmente de aplicación al personal docente y sanitario.

4. Acreditación de la experiencia profesional en los puestos de trabajo no adscritos a áreas funcionales.

1. La acreditación del desempeño de puestos por los funcionarios de la Administración General de la Junta de Andalucía en las distintas áreas funcionales, relacionales o agrupación de áreas establecidas con ocasión de la participación en el presente concurso durante el tiempo en que los puestos no se encontraban adscritos a alguna de ellas, se hará por el propio funcionario solicitante en el impreso de solicitud para participar, señalando para el puesto desempeñado que se alega el área que le corresponda.

2. Lo establecido en el párrafo anterior será, asimismo, de aplicación para los funcionarios provenientes de otras Administraciones Públicas y de otros sectores de esta Administración que participen en el presente concurso.

3. La Comisión de Valoración revisará la acreditación formulada en la solicitud por el funcionario, pudiendo modificarla si no la encontrara adecuada. Igualmente, si fuera necesario, solicitará el informe del Servicio de Programación y Evaluación de Puestos de Trabajo de la Dirección General de Organización Administrativa e Inspección General de Servicios.

5. Acreditación de la experiencia profesional en los puestos de trabajo adscritos a áreas funcionales.

1. Respecto a los puestos de trabajo cuya adscripción a las correspondientes áreas funcionales haya sido establecida mediante Decreto u Orden de la Consejería de Gobernación y Justicia, en desarrollo del artículo 4 del Decreto 65/1996, no será necesario que el funcionario señale en la acreditación del puesto desempeñado a efectos de valoración del trabajo desarrollado el área o áreas correspondientes, aplicándose la citada adscripción en todo el tiempo de existencia del puesto.

2. No obstante, si la adscripción establecida no se correspondiera con las características actuales del Cuerpo, los titulares de dichos puestos podrán solicitar, a los mismos efectos, la acreditación de otras áreas, teniendo en cuenta la correspondencia entre cuerpos preferentes y áreas que se indican en el cuadro siguiente, así como la titulación y opción de acceso al Cuerpo y las características reales de desempeño del puesto.

CORRESPONDENCIA CUERPO PREFERENTE - AREAS		
CUERPO	ÁREAS DE LAS AGRUPACIONES*	OTRAS NO AGRUPADAS
A1, B1, C1, D1, E1.	1, 2 y 8	JUEGO. COMERCIO. TURISMO.
A2, B2, C2, D2, E2.	3, 4, 5, 6, 7 y 9.	TECN. INF. TELCOM. ESTADÍSTICA

* Anexo II del Decreto 65/1996, de 13 de Febrero

6. Cursos de formación especializada.

1. La participación con aprovechamiento en cursos de formación especializada impartidos por el Instituto Andaluz de Administración Pública correspondientes al área funcional del puesto solicitado se considerará equivalente a un año de experiencia a los efectos del cumplimiento de dicho requisito en los puestos de trabajo que lo tengan establecido.

2. La acreditación del seguimiento con aprovechamiento del curso alegado se hará por el solicitante de acuerdo con las previsiones de la base Séptima, apartado segundo.

3. Los cursos que se apliquen a efectos de la equivalencia señalada en el apartado primero no podrán ser valorados como méritos en el apartado del baremo correspondiente a cursos de formación y perfeccionamiento.

Quinta. Orden de prioridad y empate en la puntuación.

1. La adjudicación de los puestos vendrá dada por la puntuación total obtenida según el baremo y en el orden de prioridad expresado en la solicitud.

2. En caso de empate en la puntuación se acudirá para dirimirlo, en primer lugar, a la pertenencia al Cuerpo considerado preferente en la RPT y, en caso de persistir, por las puntuaciones otorgadas a los méritos enunciados en el Anexo II, por el orden expresado. De persistir el empate se resolverá en favor del funcionario cuya letra inicial del primer

apellido esté primera en el Orden determinado en el sorteo de actuación de las pruebas selectivas correspondientes a la última oferta de empleo público aprobada.

Sexta. Solicitud, plazo de presentación y número de puestos a solicitar.

1. Las solicitudes para tomar parte en el concurso se ajustarán al modelo que se publica como Anexo IV, acompañadas de la relación de preferencia de puestos, según el modelo del Anexo V, dirigidas al titular de la Consejería, debiendo presentarse preferentemente en los Registros de los Servicios Centrales y Delegaciones Provinciales de esta Consejería, sin perjuicio de lo dispuesto en el art. 38 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero.

2. El plazo de presentación de las solicitudes de participación será de 15 días hábiles a contar desde el siguiente al de la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

3. El número máximo de puestos de trabajo que podrá solicitar el funcionario en la presente convocatoria será de quince, que deberán ir ordenados por orden de prioridad en el Anexo V de esta Orden. A estos efectos, se considera un solo puesto aquéllos incluidos en un mismo código de la RPT.

Séptima. Alegación y acreditación de méritos y requisitos.

1. Los concursantes cumplimentarán el Anexo VI o VII, en su caso, por cada puesto de trabajo solicitado, en el/los que procederán a la autovaloración de sus méritos, según el baremo de esta convocatoria. En caso de discrepancias entre lo señalado en el Anexo VI o VII y lo señalado en el Anexo V, prevalecerá lo que el funcionario especifique en este último Anexo.

2. Los méritos se valorarán si son alegados y constan en la autobaremación practicada y se acreditarán documentalmente siempre que no consten inscritos o anotados en el Registro General de Personal.

3. La justificación documental en esta fase del concurso, consistirá en aportación de fotocopia bajo el texto «es copia del original», suscrito por el solicitante, que se responsabiliza de su veracidad. La documentación anexa a la solicitud deberá ir grapada o encuadernada, ordenada y enumerada según el orden en que se citan los méritos en el Anexo II y, a continuación, los documentos que acrediten los requisitos exigidos para el puesto, en su caso, por la RPT.

4. En los casos en que las RPT contengan requisitos de titulación, la misma deberá justificarse documentalmente únicamente en el caso de que no se encuentren inscrita en el Registro General de Personal.

Octava. Condición de convivencia familiar.

En el supuesto de estar interesados en las vacantes de una misma localidad que se anuncian en este concurso dos funcionarios, que reúnan los requisitos exigidos, podrán condicionar sus peticiones, por razón de convivencia familiar, al hecho de que ambos obtengan destino en este concurso y localidad, entendiéndose, en caso contrario, anulada la petición efectuada por ambos. Los funcionarios que se acojan a esta petición condicional deberán concretarlo en su instancia y acompañar fotocopia de la petición del otro funcionario.

Novena. Funcionarios con discapacidad.

Los funcionarios con alguna discapacidad podrán instar en la propia solicitud de vacantes la adaptación del puesto o puestos de trabajo solicitados. La Comisión de Valoración podrá recabar del interesado, incluso en entrevista personal, la información que estime necesaria en orden a la adaptación deducida, así como el dictamen de los órganos técnicos competentes de la administración laboral, sanitaria o asistencial

correspondiente, respecto de la procedencia de la adaptación y de la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones del puesto en concreto.

Décima. Comisión de Valoración.

1. Los méritos se valorarán por la Comisión de Valoración compuesta por los miembros que se recogen en el Anexo III.

2. Los miembros de la Comisión deberán pertenecer a Grupos de titulación igual o superior al exigido para los puestos convocados. Asimismo, deberán poseer grado personal o desempeñar puestos de nivel igual o superior al de los convocados.

3. Las organizaciones Sindicales, miembros de la Mesa Sectorial de Administración General, tendrán representación en las Comisiones de Valoración.

Undécima. Lista provisional.

1. Una vez finalizado el proceso de valoración, se procederá a la publicación de la lista provisional de destinos adjudicados.

2. En el plazo de diez días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la publicación, los interesados podrán presentar las reclamaciones que estimen oportunas y solicitar, si lo desean, vista de su expediente a los efectos de comprobar la valoración efectuada del mismo.

Duodécima. Resolución.

1. Terminado el proceso de revisión de las reclamaciones presentadas y vista de expedientes solicitadas, la Comisión de Valoración propondrá a la autoridad convocante el nombramiento de los candidatos que hayan obtenido mayor puntuación para cada puesto, en función del orden de prioridad solicitado por los mismos.

2. La resolución habrá de ser motivada y deberá quedar acreditada en la misma la observancia del procedimiento debido y la valoración final de los méritos de los candidatos propuestos.

3. La resolución del presente concurso deberá efectuarse en el plazo de dos meses, pudiendo prorrogarse dicho plazo si concurrieran circunstancias excepcionales debidamente justificadas.

Decimotercera. Destinos.

1. Una vez transcurrido el plazo de presentación de instancias, las solicitudes formuladas serán vinculantes para el peticionario sin que puedan modificarse los puestos solicitados ni los códigos expresados en las solicitudes, ni el orden de preferencia, no pudiendo el funcionario desistir de su solicitud de participación una vez finalizado el proceso de valoración y publicada la lista provisional de destinos adjudicados. Los destinos serán irrenunciables, salvo que durante el plazo posesorio, excluidas las prórrogas de incorporación, los interesados obtengan otro destino por convocatoria pública en Boletín Oficial, en cuyo caso podrán optar por uno de los dos, viniendo obligados a comunicar por escrito a esta Consejería y a la Dirección General de la Función Pública de la Consejería de Gobernación y Justicia, en el término de tres días desde la publicación de la adjudicación, la opción realizada.

2. Los traslados que se deriven de los destinos que se adjudiquen en el presente concurso tendrán la consideración de voluntarios y, en consecuencia, no generarán derecho a indemnización, sin perjuicio de las excepciones previstas en el régimen de indemnizaciones por razón del servicio.

3. Los puestos de trabajo incluidos en la convocatoria podrán ser excluidos de la misma como consecuencia de la necesidad de ejecución de una sentencia judicial.

Decimocuarta. Plazos de toma de posesión.

1. El plazo para tomar posesión del nuevo destino obtenido será de tres días, si no implica cambio de residencia del fun-

cionario, o de un mes, si comporta cambio de residencia o reingreso al servicio activo. El cambio de residencia deberá justificarse documentalmente ante el órgano ante el cual se tomará posesión, mediante la presentación del certificado de empadronamiento u otro documento que verifique el mismo.

2. El plazo de toma de posesión empezará a contarse a partir del día siguiente al del cese, que deberá efectuarse dentro de los tres días hábiles siguientes a la publicación de la resolución del concurso en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía. Si la resolución comporta el reingreso al servicio activo, el plazo de toma de posesión deberá computarse desde dicha publicación.

3. Tras la toma de posesión, el Viceconsejero de Trabajo e Industria podrá conceder una prórroga de incorporación hasta un máximo de 20 días hábiles si el destino implica cambio

de residencia y así lo solicita el interesado por razones justificadas.

4. El cómputo de los plazos posesorios se iniciará cuando finalicen los permisos o licencias que, en su caso, se hayan concedido al interesado, salvo que por causas justificadas el órgano convocante acuerde motivadamente suspender el disfrute del mismo.

5. Efectuada la toma de posesión, el plazo posesorio se considerará como de servicio activo a todos los efectos, excepto en los supuestos de reingreso desde la situación de excedencia voluntaria o excedencia para el cuidado de hijos, una vez transcurrido el primer año.

Sevilla, 15 de marzo de 2000.- El Viceconsejero, Antonio Fernández García.

ANEXO I

CONSEJERÍA DE TRABAJO E INDUSTRIA										VICECONSEJERÍA										PUESTOS DE NIVEL NO BÁSICO																			
Centro Directivo:										Centro Directivo:										Localidad: SEVILLA																			
CÓDIGO SIGP (*)	CÓDIGO SIRIUS	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	NÚM ADJ	MODO ACCESO	TIPO ADM	GRUPO	CUERPO	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA RELACIONAL	CARACTERÍSTICAS ESENCIALES										REQUISITOS PARA DESEMPEÑO																			
										CD	CC	R	F	I	D	P	PTSM	EXP	TITULACIÓN	FORMACIÓN																			
525129	3076710	NG TRAMITACIÓN	1	F	PC	C-D	P-CI	ADM. PÚBLICA		18	X	X	X	X	-	830	1																						
622275	416510	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1	F	PC	D	P-DI	ADM. PÚBLICA		15	X	-	X	X	-	703	1																						
DIRECCIÓN GENERAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EMPLEO																				Localidad: SEVILLA																			
CÓDIGO SIGP (*)	CÓDIGO SIRIUS	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	NÚM ADJ	MODO ACCESO	TIPO ADM	GRUPO	CUERPO	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA RELACIONAL	CARACTERÍSTICAS ESENCIALES										REQUISITOS PARA DESEMPEÑO																			
										CD	CC	R	F	I	D	P	PTSM	EXP	TITULACIÓN	FORMACIÓN																			
858130	1670510	DP. GESTIÓN Y EVALUACIÓN PROGRAMAS	1	F	PC	A	P-A11	COOP. EMP. FORM. OC.	ADM. PÚBLICA	24	X	X	X	X	-	1.373	2		LIDO DERECHOS LIDO. C. ECON. Y/O EMPRES.																				
858160	1670710	UN. GESTIÓN	1	F	PC	C-D	P-CI	ADM. PÚBLICA		18	X	X	-	-	-	530	1																						
858030	1669710	DP. PROGRAMACIÓN	1	F	PC	A	P-A11	COOP. EMP. FORM. OC.	ADM. PÚBLICA	24	X	X	X	X	-	1.373	2		GEST. FORM. OCUPAC.																				
858060	1669910	ASESOR TÉCNICO P.O.	1	F	PC	A+B	P-A11	ADM. PÚBLICA	COOP. EMP. FORM. OC.	22	X	X	-	-	-	691	2																						
858060	1670610	NG. PROGRAMACIÓN	1	F	PC	C-D	P-CI	ADM. PÚBLICA		18	X	X	-	-	-	530	1																						
856348	1709410	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2	F	PC	D	P-DI	ADM. PÚBLICA		15	X	-	X	X	-	720	1																						
DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL																				Localidad: SEVILLA																			
CÓDIGO SIGP (*)	CÓDIGO SIRIUS	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	NÚM ADJ	MODO ACCESO	TIPO ADM	GRUPO	CUERPO	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA RELACIONAL	CARACTERÍSTICAS ESENCIALES										REQUISITOS PARA DESEMPEÑO																			
										CD	CC	R	F	I	D	P	PTSM	EXP	TITULACIÓN	FORMACIÓN																			
525290	423610	DP. ORG. Y PROCEDIMIENTOS	1	F	PC	A-B	P-A2	SEGURIDAD	REGIMEN LABORAL	24	X	X	X	X	-	1.280	2		TCAS. METOD. Y TIEMPOS																				
525280	423410	NG. TRAMITACIÓN	1	F	PC	C-D	P-CI	ADM. PÚBLICA		18	X	X	-	-	-	453	1																						
525320	424010	NG. ESTADÍSTICA	1	F	PC	C-D	P-CI	ADM. PÚBLICA		18	X	X	-	-	-	453	1																						
525295	423710	UN. TRAMITACIÓN	1	F	PC	C-D	P-CI	ADM. PÚBLICA		18	X	X	-	-	-	453	1																						
DIRECCIÓN GENERAL DE COOPERATIVAS																				Localidad: SEVILLA																			
CÓDIGO SIGP (*)	CÓDIGO SIRIUS	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	NÚM ADJ	MODO ACCESO	TIPO ADM	GRUPO	CUERPO	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA RELACIONAL	CARACTERÍSTICAS ESENCIALES										REQUISITOS PARA DESEMPEÑO																			
										CD	CC	R	F	I	D	P	PTSM	EXP	TITULACIÓN	FORMACIÓN																			
525392	426110	UN. GESTIÓN	1	F	PC	C-D	P-CI	ADM. PÚBLICA		18	X	X	-	-	-	453	1																						

(*) El código SIGP es el que deberá figurar en los espacios destinados en las solicitudes a cumplimentar el código de puesto.

CONSEJERÍA DE TRABAJO E INDUSTRIA																		
PUESTOS DE NIVEL NO BÁSICO																		
Localidad: SEVILLA																		
DIRECCIÓN GENERAL DE COMERCIO, CONSUMO Y COOPERACIÓN ECONÓMICA																		
Centro Directivo:																		
CÓDIGO SIGP (*)	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	NÚM. ADS	MODO ACCESO	TIPO ADM	GRUPO	CUERPO	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA RELACIONAL	CD CC	REQUISITOS PARA DESEMPEÑO								
										R	F	I	D	P	PTSIM	EXP	TITULACIÓN	FORMACIÓN
511421	DP. EVALUACIÓN Y EQUIPOS COMERCIALES	1	F	PC	A-B	P-A11	COMERCIO	ADM. PÚBLICA	24	X	X	-	-	-	703	2		
692452	ASESOR TÉCNICO DE CONSUMO	1	F	PC	A	P-A11	ADM. PÚBLICA	CONSUMO	22	X	X	-	-	-	602	1		
511478	SC.FORM. COMERC. Y APOYO C.A.C.I.	1	F	PC	A-B	P-A11	COMERCIO	ADM. PÚBLICA	24	X	X	X	-	-	1.359	2		
692234	DP. DEFENSA CONSUMIDORES	1	F	PC	A-B	P-A11	CONSUMO	ADM. PÚBLICA	24	X	X	X	-	-	1.359	2		
692480	ASESOR TÉCNICO DE CONSUMO	1	F	PC	A-B	P-A11	ADM. PÚBLICA	CONSUMO	22	X	X	-	-	-	691	1		
622828	SC. ANALISIS PROYECTOS	1	F	PC	A	P-A12	ORD. ECONÓMICA	HACIENDA PÚBLICA	24	X	X	X	-	-	1.466	2		
622832	ASESOR TÉCNICO	1	F	PC	A	P-A12	ORD. ECONÓMICA	HACIENDA PÚBLICA	22	X	X	-	-	-	696	1	LDO. CECON. Y/O EMPRE.	
622831	UN. GESTIÓN	1	F	PC	C-D	P-C1	ADM. PÚBLICA		18	X	X	X	-	-	830	1		
622821	NG. PROMOCIÓN	1	F	PC	C-D	P-C1	ADM. PÚBLICA		18	X	X	-	-	-	459	1		
622870	SC. TRAMITACIÓN AYUDAS ESTATALES	1	F	PC	A	P-A11	ADM. PÚBLICA		24	X	X	X	-	-	1.373	2		
622864	DP. FOMENTO ECONÓMICO	1	F	PC	A-B	P-A12	ORD. ECONÓMICA	HACIENDA PÚBLICA	24	X	X	X	-	-	1.421	2	LDO. CECON. Y/O EMPRE. DPL. CIENCIAS EMPRES.	
622866	ASESOR TÉCNICO-FOMENTO ECONÓMICO	1	F	PC	A-B	P-A12	ORD. ECONÓMICA	HACIENDA PÚBLICA	22	X	X	-	-	-	691	1		
622862	ASESOR TÉCNICO	1	F	PC	A	P-A11	ADM. PÚBLICA		22	X	X	-	-	-	696	1		
622898	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2	F	PC	D	P-D1	ADM. PÚBLICA		15	X	-	X	X	-	720	1		

DIRECCIÓN GENERAL DE INDUSTRIA, ENERGÍA Y MINAS																		
Localidad: SEVILLA																		
DIRECCIÓN GENERAL DE INDUSTRIA, ENERGÍA Y MINAS																		
Centro Directivo:																		
CÓDIGO SIGP (*)	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	NÚM. ADS	MODO ACCESO	TIPO ADM	GRUPO	CUERPO	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA RELACIONAL	CD CC	REQUISITOS PARA DESEMPEÑO								
										R	F	I	D	P	PTSIM	EXP	TITULACIÓN	FORMACIÓN
511496	ASESOR TÉCNICO	1	F	PC	B-C	P-B2	INDUSTRIA Y ENERGÍA		19	X	X	X	-	-	947	1		
511570	NG. GESTIÓN	1	F	PC	C-D	P-C1	ADM. PÚBLICA		18	X	X	X	-	-	830	1		
511580	UN. GESTIÓN	1	F	PC	C-D	P-C1	ADM. PÚBLICA		18	X	X	X	-	-	830	1		
511478	ASESOR TÉCNICO	1	F	PC	A-B	P-A2	INDUSTRIA Y ENERGÍA		22	X	X	X	-	-	1.236	2	INGENIERO INDUSTRIAL ING. TEC. INDUSTRIAL	
511593	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2	F	PC	D	P-D1	ADM. PÚBLICA		15	X	-	X	X	-	720	1		

(*) El código SIGP es el que deberá figurar en los espacios destinados en las solicitudes a cumplimentar el código de puesto.

PUESTOS DE NIVEL NO BÁSICO

CONSEJERÍA DE TRABAJO E INDUSTRIA

SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

Localidad: SEVILLA

CÓDIGO SIGP (*)	CÓDIGO SIRGIS	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	NUM ADMS	TIPO ACCESO	GRUPO	CUERPO	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA RELACIONAL	CD CC	REQUISITOS PARA DESEMPEÑO									
										C. ESPECÍFICO									
										R	F	I	D	P	PTSM	EXP	TITULACIÓN	FORMACIÓN	
511122	42310	OP. SEGUIMIENTO Y CONTROL PRESUPUESTARIO	1	F	PC	P-A12	PREL. Y GEST. ECON.	HACIENDA PÚBLICA	24	X	X	X	X	-	1.280	2			
511211	42250	SC. GESTIÓN PRESUPUESTARIA	1	F	PC	P-B12	PREL. Y GEST. ECON.	ADMÓN. PÚBLICA HACIENDA PÚBLICA	22	X	X	X	X	-	1.215	2			
511104	42240	UN. GESTIÓN	1	F	PC	P-A1	ADM. PÚBLICA		18	X	X	X	X	-	830	1			
525015	41710	UN. PROGRAMAS	1	F	PC	P-B1	HACIENDA PÚBLICA	ADM. PÚBLICA	19	X	X	X	X	-	952	1			
853900	1579710	ING. PERSONAL FUNCIONARIO	1	F	PC	P-C1	ADM. PÚBLICA		18	X	X	X	X	-	830	1			
525089	42170	ING. NOMINAS	1	F	PC	P-C1	ADM. PÚBLICA		18	X	X	X	X	-	830	1			
525123	42310	OP. PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN	1	F	PC	P-A11	ADM. PÚBLICA		24	X	X	X	X	-	1.466	2			
853705	256710	ING. GESTIÓN RECURSOS	1	F	PC	P-C1	ADM. PÚBLICA		18	X	X	X	X	-	830	1			
525030	41720	UN. OBRAS	1	F	PC	P-A2	ARO. E. INSTAL. AC.	OB. PUB. Y CONST.	22	X	X	-	-	-	619	1	ARQUITECTO	ARQUITECTO TÉCNICO	
853830	1579710	SC. CONTRATACIÓN E INVERSIONES	1	F	PC	P-A11	CONT. ADM. Y REG. PAT.	ADM. PÚBLICA	24	X	X	X	X	-	1.280	2			
525166	42020	UN. TRAMITACIÓN	1	F	PC	P-C1	ADM. PÚBLICA		18	X	X	X	X	-	830	1			
854015	15830	SC. DOCUMENTACIÓN Y PUBLICACIONES	1	F	PC	P-B1	DOC. PÚBL. Y COM. SOC.	ADMÓN. PÚBLICA	22	X	X	-	-	-	610	2			
525175	41830	OPERADOR DE CONSOLA	1	F	PC	P-C2	TECN. INFORM. Y TELÉFIC.	ADM. PÚBLICA	16	X	X	-	X	-	706	1			
525132	42150	OP. DOCUMENTACIÓN Y ESTADÍSTICA	1	F	PC	P-A11	ESTADÍSTICA	DOC. PÚBL. Y COM. SOC.	24	X	X	X	X	-	1.368	2			
525137	42180	UN. ESTADÍSTICA	1	F	PC	P-C1	ADM. PÚBLICA		18	X	X	-	-	-	453	1			
525216	321610	ING. DIFUSIÓN Y TRÁMITE	1	F	PC	P-C1	ADM. PÚBLICA		18	X	X	-	-	-	530	1			
525209	170920	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1	F	PC	P-D1	ADM. PÚBLICA		15	X	-	X	X	-	720	1			

PUESTOS DE NIVEL BÁSICO

CONSEJERÍA DE TRABAJO E INDUSTRIA

CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL

Localidad: SEVILLA

CÓDIGO SIGP (*)	CÓDIGO SIRGIS	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	NUM ADMS	TIPO ACCESO	GRUPO	CUERPO	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA RELACIONAL	CD CC	REQUISITOS PARA DESEMPEÑO									
										C. ESPECÍFICO									
										R	F	I	D	P	PTSM	EXP	TITULACIÓN	FORMACIÓN	
769861	6047610	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	3	F	PC, SO	P-D1	ADM. PÚBLICA		12	X	-	-	-	-	354				

(*) El código SIGP es el que deberá figurar en los espacios destinados en las solicitudes a cumplimentar el código de puesto.

ANEXO II

BAREMO APLICABLE

A) Baremo General.

1. Grado personal.

El grado personal reconocido, en relación con el nivel de los puestos convocados, se valorará hasta un máximo de 6 puntos, en la forma siguiente:

a) Por poseer un grado superior al nivel del puesto solicitado: 6 puntos.

b) Por poseer un grado igual al nivel del puesto solicitado: 5 puntos.

c) Por poseer un grado inferior en uno o dos niveles al nivel del puesto solicitado: 4 puntos.

d) Por poseer un grado inferior en tres o cuatro niveles al nivel del puesto solicitado: 3 puntos.

e) Por poseer un grado inferior en cinco o más niveles al nivel del puesto solicitado: 2 puntos.

2. Valoración del trabajo desarrollado.

La valoración del trabajo desarrollado se llevará a cabo teniendo en cuenta la experiencia profesional obtenida en los diez últimos años en el desempeño de puestos pertenecientes al área funcional, relacional, o agrupación de áreas del convocado, valorándose en relación con el nivel de los puestos solicitados hasta un máximo de 10 de puntos y en función de la forma de provisión del puesto de trabajo, conforme a la siguiente distribución:

1. Puestos desempeñados con carácter definitivo o con carácter provisional no señalados en el número siguiente:

a) Experiencia profesional adquirida por permanencia en puestos de nivel superior al solicitado: 2 puntos por año, hasta un máximo de 10 puntos.

b) Experiencia profesional adquirida por permanencia en puestos de igual nivel que el solicitado: 1,7 puntos por año, hasta un máximo de 8,5 puntos.

c) Experiencia profesional adquirida por permanencia en puestos de nivel inferior en uno o dos niveles al solicitado: 1,4 puntos por año, hasta un máximo de 7 puntos.

d) Experiencia profesional adquirida por permanencia en puestos de nivel inferior en tres o cuatro niveles al solicitado: 1,1 punto por año, hasta un máximo de 5,5 puntos.

e) Experiencia profesional adquirida por permanencia en puestos de nivel inferior en cinco o más niveles al solicitado: 0,8 puntos por año, hasta un máximo de 4 puntos.

2. Puestos desempeñados con carácter provisional al amparo de los artículos 29 y 30 de la Ley 6/1985, de 28 de noviembre, de Ordenación de la Función Pública de la Junta de Andalucía.

a) Experiencia profesional adquirida por permanencia en puestos de superior, igual o inferior nivel que el solicitado: 0,8 puntos por año, con un máximo de 4 puntos.

b) No obstante, si por la aplicación del baremo la puntuación, en el caso de los puestos desempeñados al amparo del artículo 30 citado, fuese inferior a la correspondiente del puesto base de su grupo en las áreas funcional o relacional de aquél, se aplicará esta última.

3. Antigüedad.

La Antigüedad se computará por años completos de servicio o fracción superior a seis meses, valorándose un máximo de 6,5 puntos, a razón de 0,25 puntos por año.

4. Cursos de formación y perfeccionamiento.

La asistencia a cursos de formación y perfeccionamiento de una duración mínima de veinte horas lectivas y relacionados

con el puesto solicitado se valorará hasta un máximo de 3 puntos, en la forma siguiente:

a) por cursos de duración entre 20 y menos de 40 horas lectivas: 0,3 puntos por cada uno.

b) Por cursos de duración de entre 40 y menos de 100 horas lectivas: 0,5 puntos por cada uno.

c) Por cursos de duración de 100 o más horas lectivas: 1 punto por cada uno.

5. Valoración de títulos académicos.

La posesión de titulaciones académicas directamente relacionadas con el puesto al que se concursa, aparte de la exigida para acceder al grupo o grupos a que está adscrito el puesto, se valorará hasta un máximo de 3 puntos, en la forma siguiente:

a) Por el título de Doctor: 1,5 puntos por cada uno.

b) Por el título de Licenciado, Arquitecto, Ingeniero o equivalente: 1 punto por cada uno.

c) Por el título de Diplomado Universitario o equivalente: 0,75 puntos por cada uno.

d) Por el resto de titulaciones: 0,5 puntos por cada una.

6. Publicaciones y docencia.

Las publicaciones y docencia relacionadas con el puesto de trabajo solicitado se valorarán hasta un máximo de 1,5 puntos.

a) Las publicaciones se valorarán a razón de 0,5 puntos cada una siempre que concurren los siguientes requisitos:

- Poseer un carácter científico divulgativo o docente.
- Haber sido publicadas, con el correspondiente ISBN.
- Aparecer reflejado en la publicación el nombre del autor.
- Tener una extensión mínima de 10 páginas, sin incluir prólogos, presentaciones, índices, referencias, y otras páginas que no formen parte del texto específico de la misma.

b) La impartición de cursos de formación y perfeccionamiento organizados o autorizados por el IAAP y el INAP, se valorará a razón de 0,10 puntos por cada 10 horas lectivas. En todos los casos de participación en docencia sólo se valorarán los cursos impartidos por una sola vez, aunque se repita su impartición.

B) Baremo para los concursos de puestos de trabajo de nivel básico.

En los concursos de méritos en los que los puestos convocados correspondan al nivel básico de cada grupo o cuerpo se aplicará el baremo establecido en el apartado A) de este Anexo, con las siguientes modificaciones:

1.ª En el apartado «2. Valoración del trabajo desarrollado», dicha valoración se llevará a cabo teniendo en cuenta el desempeño de puestos de trabajo de cada nivel en el área funcional correspondiente, valorándose hasta un máximo de 7 puntos, en la forma que se expresa a continuación:

a) Por desempeñar actualmente un puesto de nivel igual o inferior al del puesto solicitado: 7 puntos.

b) Por desempeñar actualmente un puesto de nivel superior en uno o dos niveles al del puesto solicitado: 5 puntos.

c) Por desempeñar actualmente un puesto de nivel superior en tres o cuatro niveles al del puesto solicitado: 3 puntos.

d) Por desempeñar actualmente un puesto de nivel superior en más de cuatro niveles al del puesto solicitado: 2 puntos.

2.ª En el apartado «4. Cursos de formación y perfeccionamiento», la valoración será hasta un máximo de 2,5 puntos, con la misma distribución según la duración de los cursos.

ANEXO III
COMISION DE VALORACION

Presidenta: Doña María José Cañete Acosta.
Presidente suplente: Don Juan Ignacio Pérez de Algaba
Lovera.

Vocales:

Don Joaquín Cuevas López.
Don José Luis Falcón Pliego.
Doña María Teresa Antrás Franco.

Vocal Secretaria: Doña María José Díaz Orellana.

CAMARA DE CUENTAS DE ANDALUCIA

RESOLUCION de 20 de marzo de 2000, por la que se aprueba la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos, con indicación de las causas de exclusión, a las pruebas selectivas para la consolidación del empleo temporal, mediante concurso de méritos, para ingreso en el Cuerpo de Ayudantes de Auditoría de esta Institución.

De conformidad con lo establecido en la base 4 de la Resolución de la Cámara de Cuentas de 9 de diciembre de

1999 (BOJA núm. 2, de 8 de enero de 2000), por la que se convocan pruebas selectivas para la consolidación del empleo temporal, mediante concurso de méritos, para ingreso en el Cuerpo de Ayudantes de Auditoría, esta Cámara de Cuentas

HA RESUELTO

Primero. Aprobar y publicar la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos, con indicación de las causas de exclusión, a la realización de las citadas pruebas. Esta lista quedará expuesta al público en el tablón de anuncios de la Cámara de Cuentas de Andalucía, Avda. Ramón y Cajal, núm. 35, Sevilla, 41005.

Segundo. Los aspirantes admitidos y excluidos disponen de un plazo de diez días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de esta Resolución, para subsanar los defectos que hayan motivado su exclusión.

Tercero. La presente Resolución podrá ser impugnada por los interesados en los casos y en la forma establecidos en la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Sevilla, 20 de marzo de 2000.- El Consejero Mayor,
Rafael Navas Vázquez.

3. Otras disposiciones

CONSEJERIA DE LA PRESIDENCIA

ACUERDO de 21 de febrero de 2000, del Consejo de Gobierno, por el que se otorga concesión definitiva para el funcionamiento de la emisora de radiodifusión sonora en ondas métricas con modulación de frecuencia al Ayuntamiento de Macael (Almería). (PP. 700/2000).

La Ley 31/1987, de 18 de diciembre, de Ordenación de las Telecomunicaciones, dispone en el artículo 26 que los servicios de radiodifusión sonora en ondas métricas con modulación de frecuencia podrán ser explotados indirectamente por las Corporaciones Locales mediante concesión administrativa.

El Real Decreto 169/1989, de 10 de febrero, por el que se aprueba el Plan Técnico Nacional de Radiodifusión Sonora en Ondas Métricas con Modulación de Frecuencia, establece, en su artículo 5.º y Disposición Transitoria, los criterios y condiciones a que deberán ajustarse las Emisoras correspondientes a las Corporaciones Locales.

La Ley 11/1991, de 8 de abril, de Organización y Control de las Emisoras Municipales de Radiodifusión Sonora, configura el marco jurídico básico para hacer efectiva la prestación del servicio de radiodifusión sonora por parte de los Ayuntamientos.

La Junta de Andalucía, mediante el Decreto 202/1991, de 5 de noviembre, regula la concesión para la gestión indirecta por las Corporaciones Municipales del Servicio de Radiodifusión Sonora en Ondas Métricas con Modulación de Frecuencia.

Por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 7 de diciembre de 1993, se otorgó a la Corporación Municipal de Macael

(Almería) concesión provisional de emisora de radiodifusión sonora en ondas métricas con modulación de frecuencia.

Cumplimentados los requisitos y trámites previstos en los arts. 5.º y 6.º del citado Decreto 202/1991 y extendida Acta de Conformidad Final a la instalación de la Emisora.

A propuesta del Consejero de la Presidencia y previa deliberación del Consejo de Gobierno en su sesión del día 21 de febrero de 2000,

ACUERDO

Primero. Otorgar al Ayuntamiento de Macael (Almería) concesión definitiva para el funcionamiento de la Emisora de radiodifusión sonora en ondas métricas con modulación de frecuencia.

Segundo. El plazo de vigencia de la concesión se fija en diez años y podrá prorrogarse, previa solicitud del concesionario con tres meses de antelación a la fecha de su término.

En todo caso, el concesionario queda obligado a garantizar la prestación continuada del servicio y a cumplir con los requisitos y condiciones de la concesión, tanto de carácter técnico, como de organización y control, gestión y contenidos.

Tercero. La frecuencia y demás características asignadas a la Emisora, con carácter de concesión de dominio público radioeléctrico y accesoria y afecta inseparablemente a la concesión del servicio de radiodifusión sonora, son las siguientes:

- Coordenadas geográficas de ubicación del transmisor: 37º 20' 16" N, 02º 18' 20" W.
- Cota (M): 635.