

*ANUNCIO de bases.***BASES CONCURSO-OPOSICION DE UNA PLAZA
DE ASISTENTE SOCIAL**

1. Naturaleza y características de la plaza a cubrir y sistema elegido.

Es objeto de la presente convocatoria la provisión en propiedad mediante el sistema de Concurso-Oposición libre de una plaza de Asistente Social, encuadrada en la Escala de Administración Especial, Subescala Técnico Medio, Grupo B; con el sueldo correspondiente al Grupo al que pertenece.

Al presente Concurso-Oposición le será de aplicación la Ley 30/1984, de 2 de agosto de Medidas para la Reforma de la Función Pública, la Ley 7/1985, de 2 de abril reguladora de las Bases del Régimen Local, el R.D. 781/1986, de 18 de abril por el que se aprueba el Texto Refundido de Bases del Régimen Local, R.D. 896, de 17 de junio y Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo, aprobado por R.D. 364/1995, de 10 de marzo y las Bases de la presente convocatoria.

2. Condiciones y requisitos que deben reunir los aspirantes.

Para ser admitido a la realización de las presentes pruebas selectivas para el acceso a las plazas convocadas, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

- Ser español.
- Tener cumplidos los 18 años de edad y no exceder de aquella en que falten al menos 10 años para la jubilación forzosa por edad. El exceso del límite máximo de edad señalado podrá compensarse con los servicios prestados anteriormente en la Administración Local, cualquiera que sea la naturaleza de dichos servicios.
- Estar en posesión del título de Diplomado en Trabajo Social o Asistente Social, en la fecha en que concluya el plazo de presentación de instancias.
- No padecer enfermedad o defecto físico que impida el desempeño de la función.
- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del Servicio del Estado, a las Comunidades Autónomas o a las Entidades Locales, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.
- No estar incurso en causa vigente de incapacidad.

3. Instancias y documentos a aportar.

Los aspirantes presentarán instancia en el Registro General de Entrada del Ilustre Ayuntamiento de San Roque, sito en Plaza de Armas.

El plazo de presentación de instancias será de 20 días naturales contados a partir del siguiente al que aparezca el extracto del anuncio de la convocatoria en el BOE.

La citada instancia deberá dirigirse al Ilmo. Sr. Presidente de la Corporación bastando que el aspirante manifieste que reúne todas y cada una de las condiciones exigidas en la Base II de la presente convocatoria, referida a la fecha de expedición del plazo señalado para la presentación de instancias, debiendo adjuntarse una fotocopia del DNI y del título académico exigido.

También podrán presentarse las instancias en la forma que determina el artículo 38.4 de la Ley 30/1992 del Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, con el contenido establecido en su artículo 70.

Los errores de hecho que pudieran advertirse podrán subsanarse en cualquier momento de oficio o a petición del interesado.

Los derechos de examen serán de 12 euros, que serán satisfechos por los aspirantes en la Tesorería Municipal, sólo serán devueltas en caso de no ser admitidos en la convocatoria y previa solicitud del interesado. El resguardo acreditativo se unirá a la instancia.

Los derechos de examen se podrán hacer efectivos mediante giro postal o telegráfico.

Los aspirantes que pretendan puntuar en la Fase de Concurso, presentarán junto a las instancias antes señaladas los documentos que justifiquen los méritos y servicios a tener en cuenta de acuerdo con el baremo contenido en el punto 6.1 de las Bases de la presente convocatoria. En la instancia deberán enumerarse los documentos aportados.

Los documentos presentados deberán ser originales, o bien fotocopias compulsadas por la Secretaría General previa exhibición del original.

Los méritos o servicios a tener en cuenta en el Concurso se refieren a la fecha en que expire el plazo de presentación de instancias.

4. Admisión de aspirantes.

Expirado el plazo de presentación de instancias al Ilustrísimo Presidente de la Corporación se dictará Resolución declarando aprobada la lista de admitidos y excluidos, publicándose en el BOP y exponiéndose además en el Tablón de Anuncios de la Corporación.

En dicha Resolución, se indicará el plazo de subsanación de defectos, de 10 días, conforme en los términos del artículo 71 de la Ley de Procedimiento Administrativo se concede a los aspirantes excluidos, y se determinará el lugar, fecha, hora y comienzo de los ejercicios.

La publicación de esa Resolución en el BOP será determinante de los plazos a efectos de posibles impugnaciones o recursos.

5. Tribunal calificador.

Composición:

El Tribunal Calificador será constituido por los siguientes miembros:

Presidente:

- El de la Corporación o Concejal de la misma en quien delegue.

Vocales:

- El Concejal de Personal o Concejal que le sustituya.
- Un representante de la Junta de Andalucía.
- Un representante del Personal.
- El Secretario General del Ayuntamiento.
- El Jefe del servicio o departamento correspondiente.
- Secretario.
- El Jefe del Servicio del Personal o funcionario que lo sustituya.

La composición de este tribunal será predominantemente técnica, y los vocales deberán poseer titulación o especialización iguales o superiores a la exigida para el acceso a la plaza convocada. Asimismo se deberá nombrar un suplente de cada uno de los miembros del Tribunal.

El Tribunal podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores especialistas para todas o algunas de las pruebas. Dichos asesores se limitarán al ejercicio de sus especialidades técnicas, en base exclusivamente a las cuales colaborarán con el órgano de selección.

6. Procedimiento de selección.

La selección se efectuará por medio de Concurso-Oposición según las siguientes normas:

6.1. Fase de Concurso:

Esta fase no puede alcanzar más del 45% de la puntuación máxima a obtener en la fase de oposición.

No tiene carácter eliminatorio y se puntuará con arreglo al siguiente baremo:

a) Por méritos profesionales:

Por cada mes completo de servicios prestados en la Administración Pública, en plaza o puesto de igual o similar categoría al que se opta, acreditado documentalmente: 0,15 puntos, hasta un máximo de 2,5 puntos.

b) Por méritos académicos:

Por cada título académico superior al exigido para el acceso a la plaza en cuestión: 0,50 puntos.

c) Por cursos, seminarios, congresos y jornadas, siempre que se encuentren relacionados con la plaza a la que se opta e impartidos por instituciones de carácter público.

- De 101 a 200 horas de duración: 0,50 puntos.

- De 200 horas en adelante: 1,00 punto.

Hasta un máximo de 1,50 puntos.

Aplicaciones del concurso: Los puntos obtenidos en la fase de concurso se sumarán a la puntuación obtenida en la fase de oposición, a los efectos de establecer el orden definitivo de aprobados. Estos puntos no podrán ser aplicados para superar los ejercicios de la fase de oposición.

6.2. Fase de Oposición.

6.2.1. Fase de Oposición de Funcionarios.

6.2.1.1. La Fase de Oposición constará de los siguientes ejercicios, todos ellos eliminatorios:

Primer Ejercicio:

Consistirá en redacción por escrito, durante dos horas de un tema de carácter general relacionado con el temario y sin ajustarse a un epígrafe concreto, donde se valorará la capacidad de síntesis, orden de ideas, conocimiento sobre los temas, facilidad de redacción y aportación de ideas.

Se valorará de 0 a 10 puntos.

Será necesario alcanzar un 5 para participar en el siguiente ejercicio.

Segundo Ejercicio:

Exponer oralmente durante un período máximo de 30 minutos, dos temas extraídos al azar de entre las materias establecidas en los Anexos, uno perteneciente a la Parte General y otro a la parte Especial para cada puesto.

Se valorará de 0 a 10 puntos.

De la Parte General se extraerán dos bolas y se expone uno.

De la Parte Específica se extraerán 3 bolas y se expone uno.

Será necesario alcanzar un 5 para participar en el siguiente ejercicio.

Tercer Ejercicio:

De carácter obligatorio y consistirá en una prueba de carácter práctico, relacionada con el trabajo a desarrollar. La duración de la misma será de 1 hora.

Se valorará de 0 a 10 puntos.

Será necesario alcanzar una puntuación mínima de 5 puntos.

7. Calificación final y publicidad de los resultados.

7.1. Calificación Final:

La calificación final de las pruebas vendrá determinada por la suma de las puntuaciones del Concurso y de la Oposición. En caso de empate se resolverá a favor de quién hubiere obtenido mayor puntuación en la Fase de Concurso. Si persistiera el empate, será preferido quien hubiere obtenido mayor puntuación en el primer ejercicio de la Oposición.

7.2. El Tribunal publicará y elevará a la autoridad competente la propuesta de nombramiento y relación de aprobados, no pudiendo rebasar ésta el número de plazas convocadas.

8. Comienzo y desarrollo de las pruebas.

8.1. Fecha y comienzo de plazos.

La fecha y el comienzo de los ejercicios se determinarán en la Resolución de la Presidencia a la que se alude en la Base número cuatro de esta convocatoria.

8.2. Normas varias.

Los aspirantes serán convocados para cada ejercicio en llamamiento único, salvo casos de fuerza mayor, debidamente acreditados y libremente apreciados por el Tribunal.

El orden de actuación de los aspirantes vendrá determinado en las pruebas que no sean conjuntas, por el orden del primero de los apellidos, comenzando por la letra «Q».

Una vez comenzadas las pruebas, no será obligatoria la publicación de sucesivos anuncios de la celebración de las restantes pruebas en el Boletín Oficial de la Provincia.

Estos anuncios deberán hacerse públicos por el Tribunal en el Tablón de Anuncios de la Corporación o en los locales donde se hayan celebrado las pruebas anteriores, con doce horas al menos de antelación del comienzo de las mismas, si se trata de un nuevo ejercicio.

Entre la terminación de una prueba y el comienzo de la siguiente deberá transcurrir un plazo mínimo de veinticuatro horas y máximo de cuarenta y cinco días naturales.

En cualquier momento los aspirantes podrán ser requeridos por miembros del Tribunal con la finalidad de acreditar su personalidad.

9. Presentación de documentos.

El aspirante propuesto presentará en este Ilustre Ayuntamiento, dentro del plazo de 20 días naturales, a contar desde el siguiente al que se haga pública la propuesta del Tribunal, los documentos acreditativos de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos para tomar parte en la convocatoria.

Quienes tuviesen la condición de funcionario público, estarán exentos de justificar las condiciones y requisitos ya acreditados para obtener su anterior nombramiento, debiendo presentar únicamente certificación del Organismo del que dependan su condición y demás circunstancias que consten en su expediente personal.

10. Toma de posesión.

Concluido el proceso selectivo, los aspirantes que hubiesen superado las pruebas y acreditado el cumplimiento de los requisitos precisos para poder participar en el proceso selectivo, serán nombrados funcionarios interinos en la plaza objeto de la convocatoria.

El nombramiento deberá publicarse en el Boletín Oficial de la Provincia.

Deberá tomar posesión en el plazo de 30 días hábiles, contados a partir del siguiente al de la notificación de dicho nombramiento.

11. Norma final.

La convocatoria y sus bases, y cuantos actos administrativos se deriven de éstos y de las actuaciones del Tribunal, podrán ser impugnados por los interesados en los casos y en la forma establecida por la Ley 30/1992, de 26 de noviembre de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

A N E X O

Parte General:

1. La Constitución Española de 1978. Estructura y principios generales. El modelo económico de la Constitución española. El Tribunal Constitucional. La Reforma de la Constitución.

2. Derechos y Deberes fundamentales de los españoles. Su garantía y suspensión.

3. La Organización del Estado en la Constitución: Organización institucional o política y organización territorial. La Corona. Las Cortes Generales: Referencia al Defensor del Pueblo y al Tribunal de Cuentas.

4. El Poder Judicial: Principios constitucionales. Organización judicial en España. El Consejo General del Poder Judicial. El Ministerio Fiscal.

5. El Gobierno y la Administración. Relaciones del Gobierno con las Cortes Generales.

6. Idea general de las Administraciones Públicas en el ordenamiento español. La Administración General del Estado. Las Comunidades Autónomas: Especial referencia a los estatutos de autonomía. La Administración Local. La Administración Institucional.

7. Principios de actuación de la Administración Pública: Eficacia, jerarquía, descentralización, desconcentración y coordinación.

8. Sometimiento de la Administración a la Ley y al Derecho. Fuentes del Derecho Administrativo: Especial referencia a la Ley y a los Reglamentos.

9. La relación jurídico-administrativa. Concepto. Sujetos: La Administración y el Administrado. Capacidad y representación. Derechos del Administrado. Los actos jurídicos del Administrado.

10. El Procedimiento Administrativo: Concepto y clases. Su regulación en el Derecho positivo: Principios informadores. Las fases del Procedimiento Administrativo: Iniciación, ordenación, instrucción y terminación. El silencio administrativo.

11. Dimensión temporal del Procedimiento. Los Procedimientos especiales: Reclamaciones previas al ejercicio de las acciones judiciales y laborales; la potestad sancionadora y otros procedimientos.

12. El Acto Administrativo: Concepto, clases y elementos. Motivación y notificación.

13. Eficacia de los actos administrativos. Ejecutividad y ejecución forzosa. Suspensión. Validez e invalidez del Acto Administrativo. Convalidación, conservación y conversión.

14. Revisión de los Actos Administrativos. Revisión de oficio. Los Recursos Administrativos: Principios generales. El Recurso de Alzada. El Recurso Potestativo de Reposición. El Recurso Extraordinario de Revisión. El Recurso Económico-administrativo.

15. Formas de la acción administrativa, con especial referencia a la Administración Local. La actividad de fomento. La actividad de policía: Las licencias. El servicio público local: Formas de gestión del servicio público local.

16. La intervención administrativa en la propiedad privada. La expropiación forzosa.

17. La responsabilidad de la Administración Pública: Evolución histórica y situación actual.

18. El régimen Local Español: Principios Constitucionales y Regulación Jurídica.

19. El Municipio: Concepto y elementos. El término municipal. La población: Especial referencia al empadronamiento.

20. Organización municipal. Competencias.

21. La Provincia. Organización provincial. Competencias.

22. Otras entidades locales. Mancomunidades, comarcas u otras entidades que agrupen varios municipios. Las áreas metropolitanas. Las entidades de ámbito territorial inferior al municipio.

23. Régimen general de las elecciones locales.

24. Relaciones de las entidades locales con las restantes administraciones territoriales. La autonomía local.

Parte Especial:

1. Objeto, principios generales, alcance y estructura de los servicios sociales en la Ley 2/1988, de 4 de abril, de servicios sociales en Andalucía.

2. Competencias y órganos de gestión y participación según la Ley 2/1988, de 4 de abril, de servicios sociales en Andalucía.

3. Las prestaciones básicas de los servicios sociales comunitarios.

4. Servicio de información, valoración y orientación en los servicios sociales comunitarios.

5. El servicio de ayuda a domicilio en los servicios sociales comunitarios.

6. El programa de teleasistencia domiciliaria en los servicios sociales comunitarios.

7. El servicio de convivencia y reinserción social en los servicios sociales comunitarios.

8. El servicio de cooperación social en los servicios sociales comunitarios.

9. El servicio de prestaciones complementarias en los servicios sociales comunitarios.

10. Maltrato infantil. Definición y tipología del maltrato infantil.

11. Indicadores existentes en las situaciones de maltrato infantil.

12. El trabajo con familias desde los servicios sociales comunitarios. Objetivos. Actuaciones. Metodología. Equipos de intervención.

13. Proyectos de intervención psicosocial en la tercera edad. Previsiones de futuro. Tipos de ayuda y prestaciones a los diferentes colectivos.

14. Instrumentos técnicos y de registro en servicios sociales comunitarios. Soporte documental y de trabajo.

15. Programa de solidaridad de los andaluces para la erradicación de la marginación y la desigualdad en Andalucía.

16. Objetivos y funciones del servicio de ayuda a domicilio.

17. Funciones y actividades del trabajador social en el SAD.

18. Actuaciones básicas englobadas en el Servicio de Ayuda a Domicilio.

19. Trabajo social de casos. Métodos del estudio de casos. Instrumentos y técnicas en el proceso de estudio.

20. El trabajo social. Principios, objetivos y funciones.

21. Pensiones no contributivas de la Seguridad Social.

22. Familias multiproblemáticas. Definición. Características y tipos de intervención.

23. El ciclo vital de la familia.

24. La familia como sistema abierto. Estructura familiar.

25. Aspectos psicosociales en las personas mayores. Personas jubiladas. Personas con pérdida de autonomía física o psicosocial.

26. Animación comunitaria de las personas mayores.

27. Las auxiliares de hogar del servicio de ayuda a domicilio. Formación y supervisión de dichos profesionales.

28. La entrevista en trabajo social.

29. El rol del trabajador social en los servicios sociales.

30. Condiciones materiales y funcionales en centros residenciales para mayores.

31. El sistema de información de usuarios de servicios sociales. Ficha social. Univariados y explotación de datos.

32. Las ayudas económicas familiares en Andalucía.

33. Recursos de atención a la infancia y adolescencia en Andalucía.

34. Servicios Sociales comunitarios y coordinación con otros servicios. Las derivaciones en servicios sociales comunitarios. Tipos y formas.

35. La evaluación en Servicios Sociales. Evaluación de necesidades. Evaluación de programas.

36. La prevención como intervención social.

San Roque, 21 de junio de 2002.- El Alcalde.

AYUNTAMIENTO DE ALGECIRAS

CORRECCION de errores del anuncio de bases que se indica (BOJA núm. 67, de 8.6.02).

Advertidos errores en el Anuncio de referencia, a continuación se hace la oportuna rectificación:

- Página núm. 9.832, donde dice: «a) Ser español»; debe decir: «Ser ciudadano español, de acuerdo con las leyes vigentes o tener la nacionalidad de cualquiera de los estados miem-