

parquedad inadmisibles- por lo tenor del art. 40.2.b) se propone una sanción de 20.490 euros, apartado 40.2.c) modificado por el RDL 5/2000 por vía del RD 306/2007 de 2 de marzo, BOE del 19 – entrada en vigor 20 días siguientes a su publicación, por lo que la infracción cometida queda encuadrada o afectada por la modificación susodicha.

Sanción impuesta: 61.476,00 euros.

Fecha extensión acta de infracción: 17 de abril de 2008.

Fecha de firmeza de la sanción: 21 de octubre de 2009.

Segundo. Acordar la incorporación de los datos señalados en el ordinal anterior al Registro de Sanciones impuestas por infracciones muy graves en materia de Prevención de Riesgos Laborales, adscrito a esta Dirección General, registro de carácter administrativo único para toda la Comunidad Autónoma de Andalucía, y de consulta pública.

Los datos registrales correspondientes a las sanciones impuestas se cancelarán a los cinco años a contar desde el día siguiente a la fecha de su publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

Sevilla, 18 de enero de 2010.- La Directora General, Esther Azorit Jiménez.

*ANUNCIO de 18 de enero de 2010, de la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral, por el que se ordena la publicación de la sanción impuesta por infracción muy grave en materia de Prevención de Riesgos Laborales.*

Resolución de 18 de enero de 2010 de la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral, por la que se ordena la publicación de la sanción por infracción muy grave en materia de Prevención de Riesgos Laborales, a la empresa Terminal Aeropuerto de Málaga-2 U.T.E.,

El artículo 40.2 del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, establece que las sanciones impuestas por infracciones muy graves, una vez firmes, se harán públicas en la forma que se determine reglamentariamente.

El Real Decreto 597/2007, de 4 de mayo, viene a desarrollar el mandato legal antes expresado, estableciendo las formalidades necesarias para la publicación de las sanciones impuestas por infracciones muy graves en materia de Prevención de Riesgos Laborales.

La Orden de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, de 7 de febrero de 2008, ejecuta y desarrolla determinados aspectos del citado Real Decreto, fundamentalmente en la determinación del órgano competente para ordenar que se hagan públicas las sanciones, a los medios de publicación de las mismas y a la habilitación del Registro Público en el que se inscribirán las sanciones impuestas por infracciones muy graves en materia de prevención de riesgos laborales.

En virtud de los preceptos citados y conforme a la regulación contenida en el artículo 3.3 de la Orden de 7 de febrero de 2008, esta Dirección General de Seguridad y Salud Laboral.

#### RESUELVE

Primero. Ordenar la publicación de la sanción impuesta en el Resolución de fecha 25 de noviembre de 2009, dictada por el Consejero de Empleo, acto administrativo que ha adquirido firmeza con fecha 4 de diciembre de 2009, con la inclusión de los datos siguientes:

Nombre o razón social de la empresa: Terminal Aeropuerto de Málaga-2 U.T.E.

Sector de actividad/CNAE: Obras singulares de ingeniería civil en superficie y en altura.

CIF: G84706407.

Domicilio social: C/ Ribera del Loira, 42 Madrid.

Preceptos legales de tipificación de la infracción cometida: Constituye infracción a los arts. 4.2.d) y 19.1 del Estatuto de los Trabajadores, TR aprobado por el RDL 1/1995, de 24 de marzo (BOE del 29) y arts. 14.2 y 3, 32 bis y la Disposición adicional decimocuarta de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales (BOE del 10) con la redacción establecida por la Ley 54/2003, de 12 de diciembre (BOE del 13) y la disposición adicional del RD 1627/1997, de 24 de octubre (BOE del 25), añadida por el RD 604/2006, de 19 de mayo (BOE del 29). La infracción consistente en la falta de presencia de los recursos preventivos cuando ello es, como en el presente caso, preceptivo se califica como muy grave, a tenor de lo establecido en el art. 13.8.b) de la LISOS, TR aprobado por RDL 5/2000, de 4 de agosto (BOE del 13) y la correspondiente sanción se aprecia en grado mínimo en el tramo inferior, en atención a lo previsto en el art. 39.6 de la misma Ley.

Sanción impuesta: 40.986,00 euros.

Fecha extensión acta de infracción: 21 de mayo de 2008.

Fecha de firmeza de la sanción: 4 de diciembre de 2009.

Segundo. Acordar la incorporación de los datos señalados en el ordinal anterior al Registro de Sanciones impuestas por infracciones muy graves en materia de prevención de riesgos laborales, adscrito a esta Dirección General, registro de carácter administrativo único para toda la Comunidad Autónoma de Andalucía, y de consulta pública.

Los datos registrales correspondientes a la/s sancione/s impuesta/s se cancelarán a los cinco años a contar desde el día siguiente a la fecha de su publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

Sevilla, 18 de enero de 2010.- La Directora General, Esther Azorit Jiménez.

*ANUNCIO de 12 de enero de 2010, de la Delegación Provincial de Córdoba, por el que se publican actos administrativos relativos a procedimientos sancionadores en materia de Infracciones en el Orden Social.*

En virtud de lo dispuesto en los artículos 59.5 y 61 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico y del Procedimiento Administrativo Común, por el presente anuncio se notifica a los interesados que se relacionan los siguientes actos administrativos, haciéndoles saber que para su conocimiento íntegro podrán comparecer, en el plazo de diez días a contar desde el siguiente a esta publicación, en la sede de la Delegación de Empleo de Córdoba, Servicio de Administración Laboral (Sección de Infracción y Sanciones), sito en C/ Gran Capitan, núm. 12, 3.ª Pta., de Córdoba. Si transcurrido dicho plazo no se hubiera comparecido, la notificación se entenderá producida a todos los efectos legales desde el día siguiente del vencimiento del plazo señalado para comparecer, corriendo desde esta misma fecha el plazo de un mes para la interposición del recurso de alzada, ante la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral.

Núm. expte.: 161/08.

Núm. de acta: I142008000020225.

Interesado: «Execor, S.L.» CIF: B14462915.

Acto: Resolución relativa a procedimientos sancionadores en materia de Infracciones en el Orden Social.

Fecha: 25 de noviembre de 2009.

Órgano que lo dicta: Directora General de Seguridad y Salud Laboral.

Córdoba, 12 de enero de 2010.- El Delegado, Antonio Fernández Ramírez.

*ANUNCIO de 12 de enero de 2010, de la Delegación Provincial de Huelva, por el que se publican actos administrativos relativos a procedimientos sancionadores en materia de infracciones en el Orden Social.*

A los efectos de conocimiento de los interesados, y en virtud de lo dispuesto en los arts. 59.5 y 61 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero, seguidamente se relacionan los actos administrativos que se citan, haciéndose constar que para el conocimiento íntegro del acto, podrán comparecer en el Negociado de Inspección y Sanciones del Servicio de Administración Laboral, sito en la Delegación Provincial de Empleo, Camino del Saladillo s/n, de Huelva, concediéndose los plazos de recursos que, respecto del acto notificado a continuación se indican:

- Resolución del Delegado o Delegada Provincial de Empleo: 1 mes, recurso de alzada ante el Ilmo. Sr. Director General de Trabajo y Seguridad Social, si la infracción es de trabajo, y ante la Ilma. Sra. Directora General de Seguridad y Salud Laboral, si es de Prevención de Riesgos Laborales.

- Resolución del Director General de Trabajo y Seguridad Social: 2 meses, recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo, en cuya circunscripción tenga su domicilio o se halle la sede del órgano autor del acto originario impugnado.

- Resolución de la Directora General de Seguridad y Salud Laboral: 2 meses, recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo, en cuya circunscripción tenga su domicilio o se halle la sede del órgano autor del acto originario impugnado.

- Liquidación: Bien recurso previo de reposición ante el Delegado Provincial de Empleo (quince días), bien reclamación económico-administrativa ante la Junta Provincial de Hacienda de Huelva.

- Notificación de pago voluntario de sanciones (NPV):

Notificaciones efectuadas entre los días 1 y 15 de cada mes, desde la fecha de recepción de la notificación hasta el día 20 del mes posterior o, si éste no fuera hábil, hasta el inmediato hábil siguiente.

Notificaciones efectuadas entre los días 16 y último de cada mes, desde la fecha de recepción de la notificación hasta el día 5 del segundo mes posterior o, si éste no fuera hábil, hasta el inmediato hábil siguiente.

Expediente núm.: 18/08-SH.

Empresa: Mantenimiento Global 2003, S.L.

Interesado: Sr. representante legal de la empresa.

Acto notificado: resolución recurso de alzada.

Extracto del contenido: infracción en materia de seguridad e higiene.

Acuerdo: sanción de 1.502,54 euros.

Lugar y fecha: Sevilla, 8 de septiembre de 2009.

Órgano que dicta el acto: Directora General de Seguridad y Salud Laboral.

Firmado: María Esther Azorit Jiménez.

Expediente núm.: 28/08-T.

Empresa: Corman Zona Sur, S.A.

Interesado: Sr. representante legal de la empresa.

Acto notificado: resolución de recurso.

Extracto del contenido: Infracción en materia de Seguridad e Higiene.

Acuerdo: sanción de 626 euros.

Lugar y fecha: Sevilla, 20 de octubre de 2008.

Órgano que dicta el acto: Director General de Trabajo y Seguridad Social.

Firmado: Juan Márquez Contreras.

Expediente núm.: 209/08-SH.

Empresa: Obras y Servicios Arcocha, S.L.

Interesado: Sr. representante legal de la empresa.

Acto notificado: resolución recurso de alzada.

Extracto del contenido: infracción en materia de Seguridad e Higiene.

Acuerdo: sanción de 1.502,54 euros.

Lugar y fecha: Sevilla, 11 de septiembre de 2009.

Órgano que dicta el acto: Directora General de Seguridad y Salud Laboral.

Firmado: María Esther Azorit Jiménez.

Expediente núm.: 38/09-T.

Empresa: FRESERRANO, S.L.

Interesado: Sr. representante legal de la empresa.

Acto notificado: resolución recurso de alzada.

Extracto del contenido: infracción en materia de trabajo.

Acuerdo: sanción de 626 euros.

Lugar y fecha: Sevilla, 29 de julio de 2009.

Órgano que dicta el acto: Director General de Trabajo y Seguridad Social.

Firmado: Juan Márquez Contreras.

Expediente núm.: 167/09-SH.

Empresa: SECTOR 6 2001, S.L.

Interesado: Sr. representante legal de la empresa.

Actos notificados: resolución y liquidación.

Extracto del contenido: infracción en materia de Seguridad e Higiene.

Acuerdo: sanción de 4.092 euros.

Lugar y fecha: Huelva, 7 de agosto de 2009.

Órgano que dicta el acto: Delegada Provincial de Empleo.

Firmado: María José García Prat.

Expediente núm.: 171/09-SH.

Empresa: El Rinconcito de Bella Vista, C.B.

Interesado: Sr. representante legal de la empresa.

Actos notificados: resolución y liquidación.

Extracto del contenido: infracción en materia de seguridad e higiene.

Acuerdo: sanción de 2.046 euros.

Lugar y fecha: Huelva, 28 de julio de 2009 Órgano que dicta el acto: Delegada Provincial de Empleo.

Firmado: María José García Prat.

Expediente núm.: 207/09-O.

Empresa: Fernando Javier Ponce García.

Interesado: Sr. representante legal de la empresa.

Actos notificados: resolución y liquidación.

Extracto del contenido: infracción en materia de trabajo.

Acuerdo: sanción de 626 euros.

Lugar y fecha: Huelva, 14 de septiembre de 2009.

Órgano que dicta el acto: Delegada Provincial de Empleo.

Firmado: María José García Prat.

Expediente núm.: 208/09-O.

Empresa: Alambradas Huelva, S.L.U.

Interesado: Sr. representante legal de la empresa.

Actos notificados: resolución y liquidación.

Extracto del contenido: infracción en materia de Trabajo.