

lo 8.22 «Condiciones de parcelación» del Capítulo VI «Condiciones particulares de las zonas de uso industrial» del PGOU.

Sevilla, 15 de diciembre de 2010.- La Delegada, Salud Santana Dabrio.

CONSEJERÍA DE EMPLEO

ORDEN de 15 de diciembre de 2010, por la que se hace pública la concesión de subvención excepcional a la Fundación Andaluza Fondo Formación y Empleo.

De conformidad con lo establecido en el artículo 123 del Texto Refundido de la Ley General de Hacienda Pública de la Comunidad Autónoma de Andalucía,

RESUELVO

Hacer pública la subvención excepcional concedida a la Fundación Andaluza Fondo Formación y Empleo (FAFFE), para el desarrollo de medidas para la optimización de los recursos de empleo en la mejora de la eficacia del tejido productivo andaluz, por un importe total de 2.387.762,58 euros con cargo a las aplicaciones presupuestarias:

- 01.15.00.01.00.48902.32A.6 por un importe de 1.193.881,58 euros.
- 31.15.00.01.00.48902.32A.7.2011 por un importe de 1.193.881,00 euros.

Sevilla, 15 de diciembre de 2010

MANUEL RECIO MENÉNDEZ
Consejero de Empleo

ORDEN de 21 de diciembre de 2010, por la que se garantiza el funcionamiento del servicio público que presta la empresa Cespa Contem, S.A., que realiza servicios de transporte y gestión integral de residuos urbanos e industriales, en la localidad de El Puerto de Santa María (Cádiz), mediante el establecimiento de servicios mínimos.

Por los Delegados de personal, en nombre y representación de los trabajadores de la empresa Cespa Contem, S.A., dedicada al transporte y gestión integral de residuos urbanos e industriales, en la localidad de El Puerto de Santa María (Cádiz), ha sido convocada huelga durante toda la jornada laboral del día 27 de diciembre de 2010, con carácter temporal, que, en su caso, podrá afectar a todos los trabajadores de la mencionada empresa.

Si bien la Constitución en su artículo 28.2 reconoce a los trabajadores el derecho de huelga para la defensa de sus intereses, también contempla la regulación legal del establecimiento de garantías precisas para asegurar el mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad, y el artículo 10 del Real Decreto 17/1977, de 4 de marzo, de Relaciones de Trabajo, faculta a la Administración para, en los supuestos de huelgas de empresas encargadas de servicios públicos o de reconocida e inaplazable necesidad, acordar las medidas necesarias a fin de asegurar el funcionamiento de los servicios.

El Tribunal Constitucional en sus Sentencias 11, 26 y 33/1981, 51/1986 y 27/1989 ha sentado la doctrina en materia de huelga respecto a la fijación de tales servicios esenciales de la comunidad, la cual ha sido resumida por la Sentencia

de dicho Tribunal 43/1990, de 15 de marzo, y ratificada en la de 29 de abril de 1993.

De lo anterior resulta la obligación de la Administración de velar por el funcionamiento de los servicios esenciales de la comunidad, pero ello teniendo en cuenta que «exista una razonable proporción entre los servicios a imponer a los huelguistas y los perjuicios que padezcan los usuarios de aquellos, evitando que los servicios esenciales establecidos supongan un funcionamiento normal del servicio y al mismo tiempo procurando que el interés de la comunidad sea perturbado por la huelga solamente en términos razonables».

Es claro que la empresa Cespa Contem, S.A., que presta servicios de transporte y gestión integral de residuos urbanos e industriales, en la localidad de El Puerto de Santa María (Cádiz), realiza un servicio esencial para la comunidad, cual es el mantenimiento de la salubridad, y por ello la Administración se ve compelida a garantizar dicho servicio esencial mediante la fijación de servicios mínimos, por cuanto que la falta de salubridad en la citada ciudad colisiona frontalmente con el derecho a la salud proclamado en el artículo 43 de la Constitución Española.

Convocadas las partes afectadas por el presente conflicto a fin de hallar solución al mismo y, en su caso, consensuar los servicios mínimos necesarios, y no habiendo sido esto último posible, de acuerdo con lo que disponen los preceptos legales aplicables, artículos 28.2 y 43 de la Constitución; artículo 10.2 del Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo; artículo 63.5 del Estatuto de Autonomía de Andalucía; Real Decreto 4043/1982, de 29 de diciembre; Decreto del Presidente 14/2010, de 22 de marzo, sobre reestructuración de Consejerías; Decreto 136/2010, de 13 de abril, por el que se aprueba la estructuración orgánica de la Consejería de Empleo y del Servicio Andaluz de Empleo, y la doctrina del Tribunal Constitucional relacionada,

DISPONEMOS

Artículo 1. La situación de huelga convocada por los trabajadores de la empresa Cespa Contem, S.A., que presta el servicio de transporte y gestión integral de residuos urbanos e industriales, en la localidad de El Puerto de Santa María (Cádiz), convocada durante toda la jornada laboral del día 27 de diciembre de 2010 con carácter temporal, que, en su caso, podrá afectar a todos los trabajadores de la mencionada empresa, deberá ir acompañada del mantenimiento de los servicios mínimos que figuran en el Anexo de la presente Orden.

Artículo 2. Los paros y alteraciones en el trabajo por parte del personal necesario para el mantenimiento de los servicios esenciales mínimos determinados serán considerados ilegales a los efectos del artículo 16.1 del Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo.

Artículo 3. Los artículos anteriores no supondrán limitación alguna de los derechos que la normativa reguladora de la huelga reconoce al personal en dicha situación, ni tampoco respecto de la tramitación y efectos de las peticiones que la motiven.

Artículo 4. La presente Orden entrará en vigor el mismo día de su publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

Sevilla, 21 de diciembre de 2010

MANUEL RECIO MENÉNDEZ
Consejero de Empleo

Ilmo. Sr. Director General de Trabajo.

Ilmo. Sr. Delegado Provincial de la Consejería de Empleo de Cádiz.