

Curso	Materias	Carácter de la materia	ECTS
3.º	Electrónica Fundamental II	OB	15
	Modelado y Control de Procesos Industriales I	OB	9
	Informática Industrial y Robótica I	OB	6
	Informática Industrial y Robótica II	OB	6
	Elasticidad y Resistencia de Materiales	OP	6
	Fabricación Industrial	OP	6
	Fundamentos de la Ingeniería Química	OP	6
	Ingeniería de Procesos Químicos y Biotecnológicos	OP	6
	Neumática y Oleohidráulica	OP	6
	Química Industrial	OP	6
	Aplicaciones Electrónicas II	OB	6
	Modelado y Control de Procesos Industriales II	OB	6
	Elasticidad y Resistencia de Materiales (Mód. Formación Complementaria)	OB	6
	Fundamentos de la Ingeniería Química (Mód. Formación Complementaria)	OB	6
	Ingeniería de Procesos Químicos y Biotecnológicos (Mód. Formación Complementaria)	OB	6
	Neumática y Oleohidráulica (Mód. Formación Complementaria)	OB	6
	Química Industrial (Mód. Formación Complementaria)	OB	6
	4.º	Aplicaciones Electrónicas I	OB
Informática Industrial y Robótica I		OB	6
Ingeniería Eléctrica II		OB	6
Modelado y Control de Procesos Industriales II		OB	6
Iniciativa Empresarial		OB	6
Prácticas Externas en Empresa		PE	12
Trabajo Fin de Grado		TFG	12
Gestión de Operaciones en Ingeniería Industrial		OB	6
Aplicaciones Electrónicas II		OB	6
Proyectos		OB	6

*RESOLUCIÓN de 7 de octubre de 2011, de la Universidad de Almería, por la que se publica el Plan de Estudios de Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación del Plan de Estudios por el Consejo de Universidades, previo informe positivo de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, y declarado el carácter oficial del título por Acuerdo del Consejo de Ministros de 1 de octubre de 2010 (publicado por Resolución del Secretario de Estado de Universidades de 18 de octubre de 2010 en el BOE núm. 273, de 11 de noviembre de 2010), este Rectorado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35 de la Ley Orgánica 6/2001, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, ha resuelto publicar el Plan de Estudios conducente a la obtención del título oficial de Graduado/a en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

El Plan de Estudios a que se refiere la presente Resolución quedará estructurado conforme figura en el Anexo I de la misma.

Almería, 7 de octubre de 2011.- El Rector, Pedro Roque Molina García.

#### ANEXO I

Universidad de Almería.

Centro: Facultad de Derecho.

Plan de Estudios conducente al título de Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas.

Curso de implantación: 2010-11.

Titulaciones que extingue: Diplomatura en Relaciones Laborales (Resolución de 22 de diciembre de 2005, de la Universidad de Almería) y Licenciatura en Ciencias del Trabajo (Resolución de 10 de marzo de 2003, de la Universidad de Almería).

Distribución general del Plan de Estudios en créditos ECTS, por tipo de materia:

Carácter de Materia	Créditos ECTS
Formación básica (FB)	60
Obligatorias (OB)	162
Optativas (OP)	6
Prácticas Externas (PE)	6
Trabajo Fin de Grado (TFG)	6
<b>TOTAL</b>	<b>240</b>

Estructura del Plan de Estudios Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Módulos y Materias:

ECTS Módulo	Denominación Módulo	Denominación Materia	Carácter de la materia y rama del Anexo II R.D. 1393/07	ECTS
60	Módulo de Créditos Básicos	Administración de Empresas	Básica (Empresa)	6
		Economía	Básica (Economía)	6
		Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Básica (Derecho)	18
		Estadística	Básica (Estadística)	6
		Historia y Teoría de las Relaciones Laborales	Básica (Historia, Sociología)	12
		Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	Básica (Psicología)	6
		Sociología y Técnicas de Investigación Social	Básica (Sociología)	6
48	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social	Obligatoria	12
		Derecho del Trabajo	Obligatoria	12
		Derecho Procesal Laboral	Obligatoria	6
		Derecho Sancionador Laboral	Obligatoria	6
		Derecho Sindical	Obligatoria	6
		Solución Extrajudicial de Conflictos Laborales	Obligatoria	6
24	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Gestión de Recursos Humanos	Obligatoria	18
		Organización del Trabajo	Obligatoria	6
6	Sociología del Trabajo y de las Organizaciones	Sociología del Trabajo y de las Organizaciones I	Obligatoria	6
6	Gestión del Conflicto	Gestión del Conflicto	Obligatoria	6
6	Economía del Trabajo	Economía del Trabajo	Obligatoria	6
6	Sistemas de Relaciones Laborales	Sistemas Comparados de Relaciones Laborales	Obligatoria	6
12	Políticas Sociolaborales	Políticas Sociolaborales	Obligatoria	12
12	Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales	Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales	Obligatoria	12
36	Economía y Empresa	Economía y Empresa I	Obligatoria	24
		Economía y Empresa II	Obligatoria	12
6	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	Factores Psicosociales del Comportamiento Humano en las Organizaciones	Obligatoria	6
6	Optatividad	Régimen Jurídico de los Trabajadores Extranjeros	Optativa	6
		Sociología de Trabajo y de las Organizaciones II	Optativa	6
6	Prácticas Externas	Liderazgo y Dirección de Personas y Equipos	Obligatoria	6
		Prácticas	Prácticas Externas	6
6	Trabajo Fin de Grado	Trabajo Fin de Grado	Trabajo Fin de Grado	6

Estructura temporal por materias del Plan de Estudios Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos:

Curso	Materias	Carácter de la materia	ECTS
1.º	Administración de Empresas	FB	6
	Economía	FB	6
	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	FB	18
	Estadística	FB	6
	Historia y Teoría de las Relaciones Laborales	FB	12
	Sociología y Técnicas de Investigación Social	FB	6
	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	FB	6
2.º	Derecho del Trabajo	OB	12
	Economía del Trabajo	OB	6
	Sociología del Trabajo y de las Organizaciones I	OB	6
	Gestión de Recursos Humanos	OB	12
	Gestión del Conflicto	OB	6
	Solución Extrajudicial de Conflictos Laborales	OB	6
	Políticas Sociolaborales	OB	6
	Organización del Trabajo	OB	6

Curso	Materias	Carácter de la materia	ECTS
3.º	Derecho Sindical	OB	6
	Derecho de la Seguridad Social	OB	12
	Economía y Empresa I	OB	18
	Economía y Empresa II	OB	6
	Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales	OB	12
	Sistemas Comparados de Relaciones Laborales	OB	6
4.º	Derecho Procesal Laboral	OB	6
	Gestión de Recursos Humanos	OB	6
	Economía y Empresa II	OB	6
	Políticas Sociolaborales	OB	6
	Sociología de Trabajo y de las Organizaciones II	OP	6
	Régimen Jurídico de los Trabajadores Extranjeros	OP	6
	Derecho Sancionador Laboral	OB	6
	Economía y Empresa I	OB	6
	Factores Psicosociales del Comportamiento Humano en las Organizaciones	OB	6
	Liderazgo y Dirección de Personas y Equipos	OB	6
	Prácticas	PE	6
	Trabajo Fin de Grado	TFG	6

*RESOLUCIÓN de 7 de octubre de 2011, de la Universidad de Almería, por la que se publica el Plan de Estudios de Graduado en Administración y Dirección de Empresas.*

Obtenida la verificación del Plan de Estudios por el Consejo de Universidades, previo informe positivo de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, y declarado el carácter oficial del título por Acuerdo del Consejo de Ministros de 1 de octubre de 2010 (publicado por Resolución del Secretario de Estado de Universidades de 18 de octubre de 2010 en el BOE núm. 273, de 11 de noviembre de 2010), este Rectorado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35 de la Ley Orgánica 6/2001, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, ha resuelto publicar el Plan de Estudios conducente a la obtención del título oficial de Graduado/a en Administración y Dirección de Empresas.

El Plan de Estudios a que se refiere la presente Resolución quedará estructurado conforme figura en el Anexo I de la misma.

Almería, 7 de octubre de 2011.- El Rector, Pedro Roque Molina García.

#### ANEXO I

Universidad de Almería.

Centro: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.

Plan de Estudios conducente al título de Graduado en Administración y Dirección de Empresas.

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas.

Curso de Implantación: 2010-11.

Titulaciones que extingue: Licenciado en Administración y Dirección de Empresas (Plan 2000-BOE núm. 232, de 27.9.2000, y su corrección de Resolución de 5 de noviembre de 2001, de la Universidad de Almería).

Distribución general del Plan de Estudios en créditos ECTS, por tipo de materia:

Carácter de Materia	Créditos ECTS
Formación básica (FB)	60
Obligatorias (OB)	156
Optativas (OP)	6
Prácticas Externas (PE)	12
Trabajo Fin de Grado (TFG)	6
TOTAL	240

Estructura del Plan de Estudios Grado en Administración y Dirección de Empresas. Módulos y Materias:

ECTS Módulo	Denominación Módulo	Denominación Materia	Carácter de la materia y rama del Anexo II RD 1393/07	ECTS
60	Formación Básica en Ciencias Económicas y Empresariales	Derecho I	Básica (Derecho)	6
		Economía I	Básica (Economía)	12
		Empresa	Básica (Empresa)	24
		Estadística I	Básica (Estadística)	6
		Historia	Básica (Historia)	6
		Matemáticas	Básica (Matemáticas)	6
12	Ampliación en Economía y Estadística	Economía II	Obligatoria	6
		Estadística II	Obligatoria	6