



SUMARIO

(Continuación del fascículo 1 de 2)

1. Disposiciones generales

PÁGINA

CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA

Orden de 17 de diciembre de 2010, por la que se modifica la de 7 de julio de 2010, por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones por la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo a las Organizaciones no Gubernamentales de Desarrollo que realicen intervenciones de cooperación internacional para el desarrollo y se efectúa su convocatoria para el ejercicio 2010.

114

Número formado por dos fascículos

Lunes, 10 de enero de 2011

Año XXXIII

Número 5 (2 de 2)

Edita: Servicio de Publicaciones y BOJA
CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA
Secretaría General Técnica.
Dirección: Apartado Oficial Sucursal núm. 11. Bellavista.
41014 SEVILLA
Talleres: Servicio de Publicaciones y BOJA



Teléfono: 95 503 48 00*
Fax: 95 503 48 05
Depósito Legal: SE 410 - 1979
ISSN: 0212 - 5803
Formato: UNE A4

1. Disposiciones generales

CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA

ORDEN de 17 de diciembre de 2010, por la que se modifica la de 7 de julio de 2010, por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones por la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo a las Organizaciones no Gubernamentales de Desarrollo que realicen intervenciones de cooperación internacional para el desarrollo y se efectúa su convocatoria para el ejercicio 2010.

Mediante Orden de la Consejería de la Presidencia, de 7 de julio de 2010, fueron aprobadas las bases reguladoras para la concesión de subvenciones por la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo a las Organizaciones no Gubernamentales de Desarrollo que realicen intervenciones de cooperación internacional para el desarrollo, efectuándose en la misma la convocatoria a proyectos para el ejercicio 2010.

La Orden de 7 de julio de 2010 constituye una apuesta por abordar, de manera integrada y en su globalidad, la regulación de los distintos apoyos que la Junta de Andalucía puede brindar a las Organizaciones no Gubernamentales de Desarrollo para la ejecución de intervenciones de cooperación, entendiéndose por tales, a los efectos de la Orden, los programas y proyectos de cooperación internacional para el desarrollo, de acción humanitaria, de educación al desarrollo, de formación y/o investigación, así como las actuaciones de acción humanitaria de emergencia.

Con el deseo de seguir mejorando y apoyando las intervenciones de las Organizaciones no Gubernamentales de Desarrollo, con la presente Orden se pretende introducir una modificación para ayudar a las Organizaciones en la mejor planificación de las intervenciones evitando que la misma se vea entorpecida con labores de gestión propias del cierre de ejercicios anteriores.

Por otra parte, y dado que en futuras convocatorias pueden ser objeto de financiación actividades diferentes a las financiadas en el ejercicio 2010, se incorporan a la presente Orden el apartado B del Anexo II, relativo a la «Formulación de los Programas», y el Anexo III, relativo a «Programación anual de actividades». Asimismo, y con el mismo objeto, se añaden algunos apartados al Anexo VI de la Orden, relativo a «Formulación de Actuaciones de Acción Humanitaria de Emergencia».

En su virtud, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 44.2 y 46.4 de la Ley 6/2006, de 24 de octubre, del Gobierno de la Comunidad Autónoma de Andalucía, en el artículo 26.2.a) de la Ley 9/2007, de 22 de octubre, de la Administración de la Junta de Andalucía, y en uso de las atribuciones que me han sido conferidas por Decreto del Presidente 15/2010, de 22 de marzo,

DISPONGO

Artículo único. Modificación de la Orden de 7 de julio de 2010, por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones por la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo a las Organizaciones no Gubernamentales de Desarrollo que realicen intervenciones de cooperación internacional para el desarrollo y se efectúa su convocatoria para el ejercicio 2010.

La Orden de 7 de julio de 2010, por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones por la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo a las Organizaciones no Gubernamentales de Desarrollo que realicen intervenciones de cooperación internacional para el desarrollo y se efectúa su convocatoria para el ejercicio 2010, queda modificada como sigue:

Uno. El apartado 1 del artículo 38, quedando redactado del siguiente modo:

«1. Sin perjuicio de lo establecido en la disposición adicional primera, el plazo de presentación de solicitudes para la convocatoria anual de proyectos y programas será el comprendido entre el día 1 de abril y el 30 de junio de cada año.»

Dos. Se añade un nuevo Anexo II.B, relativo a la «Formulación de los Programas», un Anexo III, relativo a «Programación anual de actividades», y algunos apartados del Anexo VI de la Orden, relativo a «Formulación de Actuaciones de Acción Humanitaria de Emergencia».

Disposición final única. Entrada en vigor.

La presente Orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

Sevilla, 17 de diciembre de 2010

MARÍA DEL MAR MORENO RUIZ
Consejera de la Presidencia

ANEXO II- B. I. FORMULARIO DE PROGRAMAS DE COOPERACION INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO

1. DATOS GENERALES DEL PROGRAMA.

Título del Programa	<i>(Máx. 200 caracteres)</i>		
Pais		Municipio/s País	
Línea prioritaria PACODE			
Medidas PACODE			
Programa Operativo / Programas Operativos (en su caso)	Introduzca si la intervención corresponde a alguna de las Medidas (relaciónela/s) Introduzca si la intervención se desarrolla en una de las zonas priorizadas (relaciónela/s)		
Señalar si la intervención se orienta hacia algunas de las siguientes prioridades estratégicas en materia de Equidad de Género	<input type="checkbox"/> Diagnósticos sensibles al género <input type="checkbox"/> Violencia de género <input type="checkbox"/> Economía de los cuidados		
¿Se presenta en agrupación?	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	
En caso de presentarse en agrupación cumplimente los espacios destinados a la Entidad Líder y las Entidades que conforman la Agrupación (Entidad 2, Entidad 3, etc.)			
Entidad líder (solicitante):			
Entidad 2:			
Entidad 3:			
Entidad n:			
Entidad solicitante (sólo para entidades que concurren en solitario):			
Entidad/es contraparte/s	Nombre Entidad	Tipo Entidad	
		<input type="checkbox"/> Pública <input type="checkbox"/> ONGD <input type="checkbox"/> Otras entidades (especificar):.....	
		<input type="checkbox"/> Pública <input type="checkbox"/> ONGD <input type="checkbox"/> Otras entidades (especificar):.....	
Otras entidades participantes	Nombre Entidad	Tipo Entidad	Función que desempeña
		<input type="checkbox"/> Pública española <input type="checkbox"/> Pública local <input type="checkbox"/> Privada española <input type="checkbox"/> Privada local	<input type="checkbox"/> Cofinanciadora <input type="checkbox"/> Representante de la población destinataria <input type="checkbox"/> Otros, especificar:.....
		<input type="checkbox"/> Pública española <input type="checkbox"/> Pública local <input type="checkbox"/> Privada española <input type="checkbox"/> Privada local	<input type="checkbox"/> Cofinanciadora <input type="checkbox"/> Representante de la población destinataria <input type="checkbox"/> Otros, especificar:.....

Población destinataria directa	Nº de mujeres		Nº de hombres	
Grupo de población destinatario	<input type="checkbox"/> Infancia, juventud en riesgo <input type="checkbox"/> Mujeres <input type="checkbox"/> Población indígena y grupos étnicos <input type="checkbox"/> Personas con capacidades diferentes <input type="checkbox"/> Población refugiada y desplazada <input type="checkbox"/> Adulto mayor <input type="checkbox"/> El conjunto de la población <input type="checkbox"/> Otros (especificar):...			
Plazo de ejecución en meses				
Fecha de inicio		Fecha finalización	de	
Fecha de elaboración del documento:				
Persona responsable del programa en la entidad solicitante / líder:	Nombre y apellidos:			
	Correo electrónico:			
	Teléfono:		Dirección:	
	Teléfono:		Dirección:	

COSTE TOTAL DEL PROGRAMA (euros)				
Aportación AACID (euros)	Aportación de la AACID por año (euros)		Año 1:	
			Año 2:	
% aportación AACID sobre coste total del programa:			Año 3:	
			Año 4:	
Aportación ONGD líder (solicitante) (euros)	Aportación de la ONGD líder (solicitante) por año (euros)		Año 1:	
			Año 2:	
% aportación ONGD líder (solicitante) sobre coste total del programa:			Año 3:	
			Año 4:	
Otras aportaciones	Públicas	Entidad	Aportación (euros)	% sobre total
	Privadas	Entidad	Aportación (euros)	% sobre total

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA PREVISTA POR CÓDIGO CAD/CRS (en euros).							
Código CRS	AACID					Otros financiadores (ONGD y resto)	TOTAL PROGRAMA
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	TOTAL		

2. DESCRIPCIÓN RESUMIDA DEL PROGRAMA *(Máx. 3500 caracteres)*

Describir de manera resumida los objetivos, población destinataria, resultados esperados y la estrategia de intervención propuesta.

3. EXPERIENCIA DE LA ONGD/AGRUPACIÓN Y DE LOS SOCIOS LOCALES EN LA ZONA Y SECTOR DE INTERVENCIÓN

3.1 Experiencia de la ONGD/Agrupación

- Indicar la capacidad, experiencia y solvencia de la entidad solicitante o la ONGD líder en la zona de intervención y en el sector.
- En caso de agrupación, indicar la experiencia previa de trabajo tanto de los miembros de la agrupación de manera individual como la experiencia derivada de trabajos conjuntos.

3.2 Experiencia y capacidad de socio/s local/es (contrapartes)

- Detallar la misión de la organización.
- Hacer referencia a la capacidad de la contraparte, para desarrollar la intervención así como su relación con la población destinataria.
- Argumentar la experiencia de trabajo en la zona y en el sector del programa.
- Describir infraestructura, recursos humanos, logísticos y técnicos con que cuenta para abordar la intervención.
- Detallar la relación previa con la entidad solicitante.

4. JUSTIFICACIÓN

4.1. Antecedentes. *(Máx. 8.000 caracteres)*

Recoger las iniciativas vinculadas con la finalidad, temática y área de intervención y que supongan un referente para la propuesta planteada.

4.2. Adecuación de la intervención al Contexto

(Todos los datos habrán de presentarse desagregados por sexo) (Máx. 5.700 caracteres)

Analizar el contexto relacionado con las necesidades a abordar, el sector y lugar (indicar localización/es geográfica/s detallada/s) donde se va a realizar la intervención, justificando la adecuación del programa al contexto.

Analizar el estado de las Prioridades Horizontales en la zona y el sector de intervención.

Equidad de género *(Máx. 1.900 caracteres)*

Establecer los factores de influencia, acceso y control de recursos y beneficios por parte de las mujeres y niñas.

La protección del medio ambiente y su gestión sostenible *(Máx. 1.900 caracteres)*

Reseñar las principales características ambientales de la zona y sector, con especial atención a problemas y oportunidades, así como causas ambientales que generen pobreza y condicionen el desarrollo.

Fomento de la diversidad cultural *(Máx. 1.900 caracteres)*

Identificar la diversidad cultural y los grupos étnicos/lingüísticos, su nivel de organización, prácticas culturales, relación con el medio y situación de acceso a los bienes y recursos.

Fortalecimiento institucional público y de las organizaciones representativas de la sociedad civil *(Máx. 1.900 caracteres)*

Considerar el nivel de representatividad, participación e incidencia de las organizaciones de la sociedad civil y la capacidad de las instituciones y autoridades locales en promover la participación, transparencia y rendición de

cuentas.
4.3. Necesidades a las que responde el Programa. (Máx. 5.700 caracteres)
<ul style="list-style-type: none">▪ Justificar cuáles son las mejoras a las que contribuye el Programa y cómo responde a los intereses estratégicos de la población destinataria.▪ Identificar los beneficios que la intervención supondrá a las distintas realidades e intereses de hombres y mujeres.
5. ANÁLISIS DE ACTORES
5.1. Análisis de la participación (Máx. 4.000 caracteres)
<ul style="list-style-type: none">▪ Análisis e interrelación de los diferentes grupos de actores en función de los poderes e intereses existentes y cómo se transforman tras la intervención.▪ Explicar el grado de implicación y motivación en la identificación y diseño de la intervención de los diferentes grupos de actores, así como los mecanismos de participación previstos y las medidas adoptadas para que ésta sea igualitaria entre hombres y mujeres.
5.2. Análisis de la población destinataria (Máx. 4.000 caracteres)
<ul style="list-style-type: none">▪ Describir la población destinataria: perfil básico de la población en base al análisis de género (división sexual del trabajo, acceso y control de recursos, perfil de actividades y toma de decisiones), diversidad cultural o particularidades culturales de la misma.▪ Detallar los criterios de selección de la población destinataria.▪ Detallar la participación de la población en todas las fases del programa.▪ Explicar cómo les afectará la intervención a nivel económico, cultural, social, institucional (público y/o privado) medioambiental y de equidad de género.▪ Explicar cómo les afectará el programa en los aspectos relativos a la protección de sus derechos.
6. SINERGIAS
6.1. Alineación con las políticas públicas y las demandas de la sociedad civil. (Máx. 2.500 caracteres)
<ul style="list-style-type: none">▪ Indicar en qué estrategias, planes y/o procedimientos se basa el apoyo que se va a desarrollar con esta intervención.▪ Coherencia del programa con las políticas públicas y las demandas de la sociedad civil en el marco del respeto de los derechos humanos y agenda proequidad.
6.2. Complementariedad con otras actuaciones (Máx. 2.500 caracteres)
<ul style="list-style-type: none">▪ Recoger la complementariedad con otras actuaciones de la cooperación internacional y específicamente con la andaluza y la cooperación española.▪ Describir los mecanismos de coordinación existentes en el territorio y la participación en los mismos.

7. DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

7.1. Matriz de Planificación del Programa (MPP)		<i>(Sólo 1) (Máx. 150 caracteres)</i>			
OBJETIVO GENERAL		Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
<i>(Máx. 150 caracteres)</i>					
OBJETIVO ESPECÍFICO 1		Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
<i>(Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)</i>					
Indicador 1 para el Objetivo Específico 1					
Indicador 2 para el Objetivo Específico 1					
<i>(Máx. 150 caracteres)</i>					
OBJETIVO ESPECÍFICO 2		Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
<i>(Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)</i>					
Indicador 1 para el Objetivo Específico 2					
Indicador 2 para el Objetivo Específico 2					
<i>(Máx. 150 caracteres)</i>					
OBJETIVO ESPECÍFICO N		Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
<i>(Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)</i>					
Indicador 1 para el Objetivo Específico N					
Indicador 2 para el Objetivo Específico N					
<i>(Máx. 200 caracteres)</i>					
Resultado Esperado 1 OE1		Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
<i>(Máx. 200 caracteres)</i>					
Indicadores para el Resultado Esperado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. <i>(Máx. 200 caracteres)</i>					
R1.I1					
R1.I2					
R1.IG1					
R1.IG2					
<i>(Máx. 200 caracteres)</i>					
Resultado Esperado 2 OE1		Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
<i>(Máx. 200 caracteres)</i>					
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. <i>(Máx. 200 caracteres)</i>					
R2.I1					
R2.I2					
R2.IG1					
R2.IG2					
<i>(Máx. 200 caracteres)</i>					
Resultado Esperado N OE1		Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
<i>(Máx. 200 caracteres)</i>					

Indicadores para el Resultado Esperado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RN.I1				
RN.I2				
RN.IG1				
RN.IG2				
Resultado Esperado de Género OE1	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RG.I1				
RG.I2				
Resultado Esperado 1 OE2	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado Esperado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R1.I1				
R1.I2				
R1.IG1				
R1.IG2				
Resultado Esperado 2 OE2	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R2.I1				
R2.I2				
R2.IG1				
R2.IG2				
Resultado Esperado N OE2	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado Esperado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RN.I1				
RN.I2				
RN.IG1				
RN.IG2				
Resultado Esperado de Género OE2	(Máx. 200 caracteres)			

Indicadores para el Resultado Esperado de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RG.11				
RG.12				
Resultado Esperado 1 OEN	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R1.11				
R1.12				
R1.IG1				
R1.IG2				
Resultado Esperado 2 OEN	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R2.11				
R2.12				
R2.IG1				
R2.IG2				
Resultado Esperado N OEN	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado Esperado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RN.11				
RN.12				
RN.IG1				
RN.IG2				
Resultado Esperado de Género OEN	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado Esperado de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RG.11				
RG.12				

7.2. Metodología de ejecución y plan de trabajo (Máx. 8.000 caracteres)
Detallar cómo se va a desarrollar la intervención atendiendo a la gestión basada en resultados y abordando los siguientes aspectos:
7.2.1. Metodología
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Explicar el enfoque metodológico para abordar la ejecución del programa. ▪ Funciones y responsabilidades de cada una de las partes implicadas en la ejecución del programa. Perfil de actividades de hombres y mujeres. ▪ Indicar las consideraciones del programa respecto a la seguridad laboral, sobre la generación de impactos negativos sobre la salud, la inclusión de la perspectiva de discapacidad y las estructuras de apoyo que lo sustentan. ▪ La adecuación de los recursos y tecnología a las condiciones locales (técnicas, culturales, medioambientales, de género, institucionales, etc.) y la aplicación de criterios de ahorro y eficiencia energética.
7.2.2. Mecanismos de coordinación
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Especificar los mecanismos de coordinación diseñados con todo los actores implicados en la ejecución del programa: <ul style="list-style-type: none"> ○ Coordinación interna: ONG líder con ONGs agrupadas. ○ Coordinación externa: ONG líder y agrupadas con el/los socio/s local/es. ○ Descripción y articulación de las redes institucionales implicadas en la ejecución programa. ▪ Mecanismos para asegurar la retroalimentación y ajustes necesarios
7.2.3. Plan de ejecución
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Descripción de las fases del programa y cómo se ha previsto su desarrollo. ▪ La consideración de los riesgos que puedan influir en el desarrollo del programa y el establecimiento de alternativas y medidas apropiadas para abordarlos. ▪ Medidas correctoras adoptadas que minimicen: i) la desigualdad de género; ii) el impacto negativo sobre el medio ambiente
7.2.4 Estrategia para la consideración de las Prioridades Horizontales
Indicar cómo se abordará cada prioridad horizontal en el programa y cual es el impacto esperado.
Estrategia de Equidad de género (Máx. 1.900 caracteres)
Argumentar la estrategia elegida para su integración y los efectos esperados sobre la vida de las mujeres y niñas así como de las relaciones de género.
Estrategia para la protección del medio ambiente y su gestión sostenible (Máx. 1.900 caracteres)
Describir la forma en la que se abordarán los principales problemas y oportunidades ambientales, así como las causas ambientales que generan pobreza y condicionan el desarrollo.
Estrategia para el Fomento de la diversidad cultural (Máx. 1.900 caracteres)
Indicar cómo se ha considerado la participación de los grupos étnicos/lingüísticos y las medidas adoptadas para recoger su diversidad y prácticas culturales vinculadas a las áreas de desarrollo de la intervención.
Estrategia para Fortalecimiento institucional público y de las organizaciones representativas de la sociedad civil (Máx. 1.900 caracteres)
Argumentar la estrategia para su incorporación y los efectos que la intervención tiene sobre el fortalecimiento de la ciudadanía y las instituciones públicas y locales.

8. ANÁLISIS DE LOS CRITERIOS DE CALIDAD

8.1. Estudio de la viabilidad del programa (Máx. 1.900 caracteres)
Justificar brevemente la posibilidad de llevar a cabo la intervención, desde el punto de vista cultural, técnico y financiero, y de las condiciones del contexto.

8.2. Plan de Sostenibilidad (Máx. 1.900 caracteres)
Justificar brevemente la posibilidad de que la intervención pueda mantenerse tras la retirada del apoyo financiero externo.
8.3. Impacto esperado (Máx. 1.900 caracteres)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Resumir los efectos potenciales de la intervención, a medio y largo plazo, sobre la población e instituciones destinatarias de la misma. ▪ Existencia en la intervención de elementos transformadores que aseguren un impacto positivo.
8.4. Generación de elementos innovadores (Máx. 1.900 caracteres)
Destacar las prácticas innovadoras promovidas por la intervención y los beneficios que producirán.
8.5. Estándares de calidad (cuando proceda).
Explicar los estándares de calidad considerados vinculados al sector de intervención.

9. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PROGRAMA

9.1. Plan y metodología de seguimiento de las distintas fases del programa (Máx. 5.700 caracteres)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Indique el plan y metodología prevista para el seguimiento de las distintas fases del programa. ▪ Describir las funciones y responsabilidades en el seguimiento de las entidades participantes. ▪ Además de los indicadores de seguimiento definidos para los resultados y objetivos, especificar: <ul style="list-style-type: none"> ○ Los indicadores de línea de base y fuentes de verificación. ○ Los indicadores que se utilizarán para realizar el seguimiento de la incorporación de las prioridades horizontales, especialmente para seguir los efectos de la intervención sobre su situación inicial. ○ Los indicadores que se utilizarán para realizar el seguimiento del cumplimiento de los principios operativos (alineamiento, apropiación, gestión orientada a resultados, complementariedad y coordinación). ▪ Establecer los mecanismos de gestión del conocimiento.
9.2. Evaluación/es del programa (Máx. 3.000 caracteres)
<p>Indicar:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ El tipo de evaluación: externa, mixta, interna; previa, intermedia, final; de diseño, proceso, resultados. ▪ El plan de trabajo propuesto, especificando los objetivos de la evaluación, técnicas a utilizar, cronograma, equipo de trabajo diferenciado por sexo y responsabilidades en la evaluación de los actores participantes en el programa.

ANEXO II- B. II. FORMULARIO DE PROGRAMAS DE ACCIÓN HUMANITARIA EN PREVENCIÓN

1. DATOS GENERALES DEL PROGRAMA.

Título del Programa		<i>(Máx. 200 caracteres)</i>	
País		Municipio/s	
Linea prioritaria PACODE			
Medidas PACODE			
Programa Operativo de Acción Humanitaria	Introduzca si la intervención corresponde a alguna de las Medidas (relaciónela/s)		
	Introduzca si la intervención se desarrolla en una de las zonas priorizadas (relaciónela/s)		
Programa Operativo Por País	Introduzca si la intervención corresponde a alguna de las Medidas (relaciónela/s)		
	Introduzca si la intervención se desarrolla en una de las zonas priorizadas (relaciónela/s)		
Señalar si la intervención se orienta hacia algunas de las siguientes prioridades estratégicas en materia de Equidad de Género		<input type="checkbox"/> Diagnósticos sensibles al género <input type="checkbox"/> Violencia de género <input type="checkbox"/> Economía de los cuidados	
¿Se presenta en agrupación?		SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
En caso de presentarse en agrupación cumplimente los espacios destinados a la Entidad Líder y las Entidades que conforman la Agrupación (Entidad 2, Entidad 3, etc.)			
Entidad líder:			
Entidad 2:			
Entidad 3:			
Entidad n:			
Entidad solicitante (sólo para entidades que concurren en solitario):			
Entidad/es contraparte/s	Nombre Entidad		Tipo Entidad
			<input type="checkbox"/> Pública <input type="checkbox"/> ONGD <input type="checkbox"/> Otras entidades (especificar):.....
Entidad/es contraparte/s	Nombre Entidad		Tipo Entidad
			<input type="checkbox"/> Pública <input type="checkbox"/> ONGD <input type="checkbox"/> Otras entidades (especificar):.....
Otras entidades participantes	Nombre Entidad	Tipo Entidad	Función que desempeña
		<input type="checkbox"/> Pública española <input type="checkbox"/> Pública local <input type="checkbox"/> Privada española <input type="checkbox"/> Privada local	<input type="checkbox"/> Cofinanciadora <input type="checkbox"/> Representante de la población destinataria <input type="checkbox"/> Otros, especificar:....
Otras entidades participantes	Nombre Entidad	Tipo Entidad	Función que desempeña
		<input type="checkbox"/> Pública española <input type="checkbox"/> Pública local <input type="checkbox"/> Privada española <input type="checkbox"/> Privada local	<input type="checkbox"/> Cofinanciadora <input type="checkbox"/> Representante de la población destinataria <input type="checkbox"/> Otros, especificar:....

Población destinataria directa	Nº de mujeres		Nº de hombres			
Grupo de población destinatario	<input type="checkbox"/> Infancia, juventud en riesgo <input type="checkbox"/> Mujeres <input type="checkbox"/> Población indígena y grupos étnicos <input type="checkbox"/> Personas con capacidades diferentes <input type="checkbox"/> Población refugiada y desplazada <input type="checkbox"/> Adulto mayor <input type="checkbox"/> El conjunto de la población <input type="checkbox"/> Otros (especificar):...					
Plazo de ejecución en meses						
Fecha de inicio		Fecha finalización	de			
Fecha de elaboración del documento:						
Persona responsable del programa en la entidad solicitante / líder:	Nombre y apellidos:					
	Correo electrónico:					
	Teléfono:		Dirección:			
COSTE TOTAL DEL PROGRAMA (euros)						
Aportación AACID (euros)		Aportación de la AACID por año (euros)	Año 1:			
% aportación AACID sobre coste total del programa:			Año 2:			
Aportación ONGD líder (solicitante) (euros)			Año 3:			
% aportación ONGD líder (solicitante) sobre coste total del programa:			Año 4:			
Otras aportaciones	Públicas	Entidad	Aportación (euros)	% sobre total		
	Privadas	Entidad	Aportación (euros)	% sobre total		
DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA PREVISTA POR CÓDIGO CAD/CRS (en euros).						
Código CRS	AACID				Otros financiadores (ONGD y resto)	TOTAL PROGRAMA
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4		

2. DESCRIPCIÓN RESUMIDA DEL PROGRAMA (Máx. 3500 caracteres)

Describir de manera resumida los objetivos, población destinataria, resultados esperados y la estrategia de intervención propuesta.

3. EXPERIENCIA DE LA ONGD/AGRUPACIÓN Y DE LOS SOCIOS LOCALES EN LA ZONA Y SECTOR DE INTERVENCIÓN

3.1 Experiencia de la ONGD/Agrupación
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Indicar la experiencia de trabajo de la entidad solicitante o la ONGD líder en la zona de intervención, en el sector y el ámbito de la acción humanitaria (prevención, crisis crónicas y rehabilitación/reconstrucción). ▪ En caso de agrupación, indicar la experiencia previa de trabajo tanto de los miembros de la agrupación de manera individual como la experiencia derivada de trabajos conjuntos.
3.2 Experiencia y capacidad de socio/s local/es (contrapartes)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Detallar la misión de la organización. ▪ Hacer referencia a la capacidad de la contraparte, para desarrollar la intervención así como su relación con la población destinataria. ▪ Argumentar la experiencia de trabajo en la zona y en el sector del programa. ▪ Describir infraestructura, recursos humanos, logísticos y técnicos con que cuenta para abordar la intervención. ▪ Detallar la relación previa con la entidad solicitante. ▪ Especificar experiencia en el ámbito humanitario

4. JUSTIFICACIÓN

4.1. Antecedentes. (Máx. 8.000 caracteres)
Recoger las iniciativas vinculadas con la finalidad, temática y área de intervención y que supongan un referente para la propuesta planteada.
4.2. Adecuación de la intervención al Contexto (Todos los datos habrán de presentarse desagregados por sexo) (Máx. 5.700 caracteres)
Analizar el contexto relacionado con las necesidades a abordar, el sector y lugar (indicar localización/es geográfica/s detallada/s) donde se va a realizar la intervención, justificando la adecuación del programa al contexto.
Analizar el estado de las Prioridades Horizontales en la zona y el sector de intervención.
Equidad de género (Máx. 1.900 caracteres)
Establecer los factores de influencia, acceso y control de recursos y beneficios por parte de las mujeres y niñas.
La protección del medio ambiente y su gestión sostenible (Máx. 1.900 caracteres)
Reseñar las principales características ambientales de la zona y sector, con especial atención a problemas y oportunidades, así como causas ambientales que generen pobreza y condicionen el desarrollo.
Fomento de la diversidad cultural (Máx. 1.900 caracteres)
Identificar la diversidad cultural y los grupos étnicos/lingüísticos, su nivel de organización, prácticas culturales, relación con el medio y situación de acceso a los bienes y recursos.
Fortalecimiento institucional público y de las organizaciones representativas de la sociedad civil (Máx. 1.900 caracteres)

Considerar el nivel de representatividad, participación e incidencia de las organizaciones de la sociedad civil y la capacidad de las instituciones y autoridades locales en promover la participación, transparencia y rendición de cuentas.

4.3. Necesidades a las que responde el Programa. (Máx. 5.700 caracteres)

- Justificar cuáles son las mejoras a las que contribuye el Programa y cómo responde a los intereses estratégicos de la población destinataria.
- Identificar los beneficios que la intervención supondrá a las distintas realidades e intereses de hombres y mujeres.
- Identificar los riesgos (políticos, ambientales, de seguridad e institucionales, etc.) del contexto que pudieran afectar a la población y a la ejecución de la intervención. Especificar cómo se ven afectadas las mujeres y las niñas, la población más vulnerable así como los grupos étnicos en su caso.

5. ANÁLISIS DE ACTORES

5.1. Análisis de la participación (Máx. 4.000 caracteres)

- Análisis e interrelación de los diferentes grupos de actores en función de los poderes e intereses existentes y cómo se transforman tras la intervención.
- Explicar el grado de implicación y motivación en la identificación y diseño de la intervención de los diferentes grupos de actores, así como los mecanismos de participación previstos y las medidas adoptadas para que ésta sea igualitaria entre hombres y mujeres.

5.2. Análisis de la población destinataria (Máx. 4.000 caracteres)

- Describir la población destinataria: perfil básico de la población en base al análisis de género (división sexual del trabajo, acceso y control de recursos, perfil de actividades y toma de decisiones), diversidad cultural o particularidades culturales de la misma.
- Detallar los criterios de selección de la población destinataria. Explicar las consideraciones tenidas en cuenta para focalizar el programa en los grupos en situación de mayor vulnerabilidad.
- Detallar la participación de la población en todas las fases del programa.
- Explicar cómo les afectará la intervención a nivel económico, cultural, social, institucional (público y/o privado) medioambiental y de equidad de género.
- Explicar cómo les afectará el programa en los aspectos relativos a la protección de sus derechos.

6. SINERGIAS

6.1. Alineación con las políticas públicas y las demandas de la sociedad civil. Normas de Protección de Derechos Humanos y Refugiados (Máx. 2.500 caracteres)

- Indicar las redes de coordinación de la respuesta existentes y detalle la relación de la intervención propuesta con tales dispositivos así como su vinculación con los planes de contingencia, planes de ordenación territorial y programas de reconstrucción, en su caso.
- Coherencia del programa con las políticas públicas y las demandas de la sociedad civil en el marco del respeto de los derechos humanos y agenda proequidad.

6.2. Complementariedad con otras actuaciones (Máx. 2.500 caracteres)

- Recoger la complementariedad con otras actuaciones de la cooperación internacional y específicamente con la andaluza y la cooperación española.
- Describir los mecanismos de coordinación existentes en el territorio y la participación en los mismos.

7. DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

7.1. Matriz de Planificación del Programa (MPP)					
OBJETIVO GENERAL	<i>(Sólo 1) (Máx. 150 caracteres)</i>				
OBJETIVO ESPECÍFICO 1	<i>(Máx. 150 caracteres)</i>				
Indicadores para el Objetivo Específico 1 <i>(denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)</i>	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
Indicador 1 para el Objetivo Específico 1					
Indicador 2 para el Objetivo Específico 1					
OBJETIVO ESPECÍFICO 2	<i>(Máx. 150 caracteres)</i>				
Indicadores para el Objetivo Específico 2 <i>(denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)</i>	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
Indicador 1 para el Objetivo Específico 2					
Indicador 2 para el Objetivo Específico 2					
OBJETIVO ESPECÍFICO N	<i>(Máx. 150 caracteres)</i>				
Indicadores para el Objetivo Específico N <i>(denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)</i>	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
Indicador 1 para el Objetivo Específico N					
Indicador 2 para el Objetivo Específico N					
Resultado Esperado 1 OE1	<i>(Máx. 200 caracteres)</i>				
Indicadores para el Resultado Esperado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. <i>(Máx. 200 caracteres)</i>	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
R1.I1					
R1.I2					
R1.IG1					
R1.IG2					
Resultado Esperado 2 OE1	<i>(Máx. 200 caracteres)</i>				
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. <i>(Máx. 200 caracteres)</i>	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
R2.I1					
R2.I2					
R2.IG1					
R2.IG2					
Resultado Esperado N OE1	<i>(Máx. 200 caracteres)</i>				

Indicadores para el Resultado Esperado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RN.I1				
RN.I2				
RN.IG1				
RN.IG2				
Resultado Esperado de Género OE1	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RG.I1				
RG.I2				
Resultado Esperado 1 OE2	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado Esperado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R1.I1				
R1.I2				
R1.IG1				
R1.IG2				
Resultado Esperado 2 OE2	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R2.I1				
R2.I2				
R2.IG1				
R2.IG2				
Resultado Esperado N OE2	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado Esperado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RN.I1				
RN.I2				
RN.IG1				
RN.IG2				
Resultado Esperado de Género OE2	(Máx. 200 caracteres)			

Indicadores para el Resultado Esperado de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RG.I1				
RG.I2				
Resultado Esperado 1 OEN	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R1.I1				
R1.I2				
R1.IG1				
R1.IG2				
Resultado Esperado 2 OEN	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R2.I1				
R2.I2				
R2.IG1				
R2.IG2				
Resultado Esperado N OEN	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado Esperado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RN.I1				
RN.I2				
RN.IG1				
RN.IG2				
Resultado Esperado de Género OEN	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado Esperado de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RG.I1				
RG.I2				

7.2. Metodología de ejecución y plan de trabajo (Máx. 8.000 caracteres)
Detallar cómo se va a desarrollar la intervención atendiendo a la gestión basada en resultados y abordando los siguientes aspectos:
7.2.1. Metodología
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Explicar el enfoque metodológico para abordar la ejecución del programa. ▪ Funciones y responsabilidades de cada una de las partes implicadas en la ejecución del programa. Perfil de actividades de hombres y mujeres. ▪ Indicar las consideraciones del programa respecto a la seguridad laboral, sobre la generación de impactos negativos sobre la salud, la inclusión de la perspectiva de discapacidad y las estructuras de apoyo que lo sustentan. ▪ La adecuación de los recursos y tecnología a las condiciones locales (técnicas, culturales, medioambientales, de género, institucionales, etc.) y la aplicación de criterios de ahorro y eficiencia energética. ▪ Preservación del Derecho Internacional Humanitario (DIH) y de los principios humanitarios. ▪ Consideración de los riesgos y posibles estrategias a adoptar.
7.2.2. Mecanismos de coordinación
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Especificar los mecanismos de coordinación diseñados con todo los actores implicados en la ejecución del programa: <ul style="list-style-type: none"> ○ Coordinación interna: ONG líder con ONGs agrupadas. ○ Coordinación externa: ONG líder y agrupadas con el/los socio/s local/es. ○ Descripción y articulación de las redes institucionales implicadas en la ejecución programa. ○ Descripción y articulación con las redes internacionales implicadas en la ejecución programa. ▪ Mecanismos para asegurar la retroalimentación y ajustes necesarios.
7.2.3. Plan de ejecución
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Descripción de las fases del programa y cómo se ha previsto su desarrollo. ▪ La consideración de los riesgos que puedan influir en el desarrollo del programa y el establecimiento de alternativas y medidas apropiadas para abordarlos. ▪ Medidas correctoras adoptadas que minimicen: i) la desigualdad de género; ii) el impacto negativo sobre el medio ambiente.
7.2.4 Estrategia para la consideración de las Prioridades Horizontales
Indicar cómo se abordará cada prioridad horizontal en el programa y cual es el impacto esperado.
Estrategia de Equidad de género (Máx. 1.900 caracteres)
Argumentar la estrategia elegida para su integración y los efectos esperados sobre la vida de las mujeres y niñas así como de las relaciones de género.
Estrategia para la protección del medio ambiente y su gestión sostenible (Máx. 1.900 caracteres)
Describir la forma en la que se abordarán los principales problemas y oportunidades ambientales, así como las causas ambientales que generan pobreza y condicionan el desarrollo.
Estrategia para el Fomento de la diversidad cultural (Máx. 1.900 caracteres)
Indicar cómo se ha considerado la participación de los grupos étnicos/lingüísticos y las medidas adoptadas para recoger su diversidad y prácticas culturales vinculadas a las áreas de desarrollo de la intervención.
Estrategia para Fortalecimiento institucional público y de las organizaciones representativas de la sociedad civil (Máx. 1.900 caracteres)
Argumentar la estrategia para su incorporación y los efectos que la intervención tiene sobre el fortalecimiento de la ciudadanía y las instituciones públicas y locales.
8. ANALISIS DE LOS CRITERIOS DE CALIDAD
8.1. Estudio de la viabilidad del programa (Máx. 1.900 caracteres)

Justificar brevemente la posibilidad de llevar a cabo la intervención, desde el punto de vista cultural, técnico y financiero, y de las condiciones del contexto.
8.2. Plan de Sostenibilidad (Máx. 1.900 caracteres)
Justificar brevemente la posibilidad de que la intervención pueda mantenerse tras la retirada del apoyo financiero externo.
8.3. Impacto esperado (Máx. 1.900 caracteres)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Resumir los efectos potenciales de la intervención, a medio y largo plazo, sobre la población e instituciones destinatarias de la misma. ▪ Existencia en la intervención de elementos transformadores que aseguren un impacto positivo.
8.4. Generación de elementos innovadores (Máx. 1.900 caracteres)
Destacar las prácticas innovadoras promovidas por la intervención y los beneficios que producirán.
8.5. Estándares de calidad.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Explicar los estándares de calidad considerados vinculados al sector de intervención. ▪ Para programas de prevención y reconstrucción consideración de la gestión de riesgos y desastres (GRD), Marco de acción de Hyogo.

9. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PROGRAMA

9.1. Plan y metodología de seguimiento de las distintas fases del programa (Máx. 5.700 caracteres)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Indique el plan y metodología prevista para el seguimiento de las distintas fases del programa. ▪ Describir las funciones y responsabilidades en el seguimiento de las entidades participantes. ▪ Además de los indicadores de seguimiento definidos para los resultados y objetivos, especificar: <ul style="list-style-type: none"> ○ Los indicadores de línea de base y fuentes de verificación. ○ Los indicadores que se utilizarán para realizar el seguimiento de la incorporación de las prioridades horizontales, especialmente para seguir los efectos de la intervención sobre su situación inicial. ○ Los indicadores que se utilizarán para realizar el seguimiento del cumplimiento de los principios operativos (alineamiento, apropiación, gestión orientada a resultados, complementariedad y coordinación). ▪ Establecer los mecanismos de gestión del conocimiento. ▪ Mecanismos de análisis de los riesgos identificados
9.2. Evaluación/es del programa (Máx. 3.000 caracteres)
Indicar: <ul style="list-style-type: none"> ▪ El tipo de evaluación: externa, mixta, interna; previa, intermedia, final; de diseño, proceso, resultados. ▪ El plan de trabajo propuesto, especificando los objetivos de la evaluación, técnicas a utilizar, cronograma, equipo de trabajo diferenciado por sexo y responsabilidades en la evaluación de los actores participantes en el programa.

ANEXO II- B. III. FORMULARIO DE ACCIÓN HUMANITARIA DE RECONSTRUCCIÓN

1. DATOS GENERALES DEL PROGRAMA.

Título del Programa	<i>(Máx. 200 caracteres)</i>		
Pais		Municipio/s	
Línea prioritaria PACODE			
Medidas PACODE			
Programa Operativo de Acción Humanitaria	Introduzca si la intervención corresponde a alguna de las Medidas (relaciónela/s)		
	Introduzca si la intervención se desarrolla en una de las zonas priorizadas (relaciónela/s)		
Programa Operativo Por País	Introduzca si la intervención corresponde a alguna de las Medidas (relaciónela/s)		
	Introduzca si la intervención se desarrolla en una de las zonas priorizadas (relaciónela/s)		
Señalar si la intervención se orienta hacia algunas de las siguientes prioridades estratégicas en materia de Equidad de Género	<input type="checkbox"/> Diagnósticos sensibles al género <input type="checkbox"/> Violencia de género <input type="checkbox"/> Economía de los cuidados		
¿Se presenta en agrupación?	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	
En caso de presentarse en agrupación cumplimente los espacios destinados a la Entidad Líder y las Entidades que conforman la Agrupación (Entidad 2, Entidad 3, etc.)			
Entidad líder:			
Entidad 2:			
Entidad 3:			
Entidad n:			
Entidad solicitante (sólo para entidades que concurren en solitario):			
Entidad/es contraparte/s	Nombre Entidad	Tipo Entidad	
		<input type="checkbox"/> Pública <input type="checkbox"/> ONGD <input type="checkbox"/> Otras entidades (especificar):.....	
		<input type="checkbox"/> Pública <input type="checkbox"/> ONGD <input type="checkbox"/> Otras entidades (especificar):.....	
Otras entidades participantes	Nombre Entidad	Tipo Entidad	Función que desempeña
		<input type="checkbox"/> Pública española <input type="checkbox"/> Pública local <input type="checkbox"/> Privada española <input type="checkbox"/> Privada local	<input type="checkbox"/> Cofinanciadora <input type="checkbox"/> Representante de la población destinataria <input type="checkbox"/> Otros, especificar:....
		<input type="checkbox"/> Pública española <input type="checkbox"/> Pública local <input type="checkbox"/> Privada española <input type="checkbox"/> Privada local	<input type="checkbox"/> Cofinanciadora <input type="checkbox"/> Representante de la población destinataria <input type="checkbox"/> Otros, especificar:....

Población destinataria directa	Nº de mujeres		Nº de hombres	
Grupo de población destinatario	<input type="checkbox"/> Infancia, juventud en riesgo <input type="checkbox"/> Mujeres <input type="checkbox"/> Población indígena y grupos étnicos <input type="checkbox"/> Personas con capacidades diferentes <input type="checkbox"/> Población refugiada y desplazada <input type="checkbox"/> Adulto mayor <input type="checkbox"/> El conjunto de la población <input type="checkbox"/> Otros (especificar):...			
Plazo de ejecución en meses				
Fecha de inicio		Fecha finalización	de	
Fecha de elaboración del documento:				
Persona responsable del programa en la entidad solicitante / líder:	Nombre y apellidos:			
	Correo electrónico:			
	Teléfono:		Dirección:	

COSTE TOTAL DEL PROGRAMA (euros)				
Aportación AACID (euros)		Aportación de la AACID por año (euros)	Año 1:	
			Año 2:	
% aportación AACID sobre coste total del programa:			Año 3:	
			Año 4:	
Aportación ONGD líder (solicitante) (euros)		Aportación de la ONGD líder (solicitante) por año (euros)	Año 1:	
			Año 2:	
% aportación ONGD líder (solicitante) sobre coste total del programa:			Año 3:	
			Año 4:	
Otras aportaciones	Públicas	Entidad	Aportación (euros)	% sobre total
	Privadas	Entidad	Aportación (euros)	% sobre total

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA PREVISTA POR CÓDIGO CAD/CRS (en euros).							
Código CRS	AACID					Otros financiadores (ONGD y resto)	TOTAL PROGRAMA
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	TOTAL		

2. DESCRIPCIÓN RESUMIDA DEL PROGRAMA (Máx. 3500 caracteres)

Describir de manera resumida los objetivos, población destinataria, resultados esperados y la estrategia de intervención propuesta.

3. EXPERIENCIA DE LA ONGD/AGRUPACIÓN Y DE LOS SOCIOS LOCALES EN LA ZONA Y SECTOR DE INTERVENCIÓN**3.1 Experiencia de la ONGD/Agrupación**

- Indicar la experiencia de trabajo de la entidad solicitante o la ONGD líder en la zona de intervención, en el sector y el ámbito de la acción humanitaria (prevención, crisis crónicas y rehabilitación/reconstrucción).
- En caso de agrupación, indicar la experiencia previa de trabajo tanto de los miembros de la agrupación de manera individual como la experiencia derivada de trabajos conjuntos.

3.2 Experiencia y capacidad de socio/s local/es (contrapartes)

- Detallar la misión de la organización.
- Hacer referencia a la capacidad de la contraparte, para desarrollar la intervención así como su relación con la población destinataria.
- Argumentar la experiencia de trabajo en la zona y en el sector del programa.
- Describir infraestructura, recursos humanos, logísticos y técnicos con que cuenta para abordar la intervención.
- Detallar la relación previa con la entidad solicitante.
- Especificar experiencia en el ámbito humanitario.

4. JUSTIFICACIÓN**4.1. Antecedentes.** (Máx. 8.000 caracteres)

Recoger las iniciativas vinculadas con la finalidad, temática y área de intervención y que supongan un referente para la propuesta planteada.

4.2. Adecuación de la intervención al Contexto

(Todos los datos habrán de presentarse desagregados por sexo) (Máx. 5.700 caracteres)

Analizar el contexto relacionado con las necesidades a abordar, el sector y lugar (indicar localización/es geográfica/s detallada/s) donde se va a realizar la intervención, justificando la adecuación del programa al contexto.

Analizar el estado de las Prioridades Horizontales en la zona y el sector de intervención.

Equidad de género (Máx. 1.900 caracteres)

Establecer los factores de influencia, acceso y control de recursos y beneficios por parte de las mujeres y niñas.

La protección del medio ambiente y su gestión sostenible (Máx. 1.900 caracteres)

Reseñar las principales características ambientales de la zona y sector, con especial atención a problemas y oportunidades, así como causas ambientales que generen pobreza y condicionen el desarrollo.

Fomento de la diversidad cultural (Máx. 1.900 caracteres)

Identificar la diversidad cultural y los grupos étnicos/lingüísticos, su nivel de organización, prácticas culturales, relación con el medio y situación de acceso a los bienes y recursos.

Fortalecimiento institucional público y de las organizaciones representativas de la sociedad civil (Máx. 1.900 caracteres)

Considerar el nivel de representatividad, participación e incidencia de las organizaciones de la sociedad civil y la capacidad de las instituciones y autoridades locales en promover la participación, transparencia y rendición de cuentas.

4.3. Necesidades a las que responde el Programa. (Máx. 5.700 caracteres)

- Justificar cuáles son las mejoras a las que contribuye el Programa y cómo responde a los intereses estratégicos de la población destinataria.
- Identificar los beneficios que la intervención supondrá a las distintas realidades e intereses de hombres y mujeres.
- Identificar los riesgos (políticos, ambientales, de seguridad e institucionales, etc.) del contexto que pudieran afectar a la población y a la ejecución de la intervención. Especificar cómo se ven afectadas las mujeres y las niñas, la población más vulnerable así como los grupos étnicos en su caso.

5. ANÁLISIS DE ACTORES

5.1. Análisis de la participación (Máx. 4.000 caracteres)

- Análisis e interrelación de los diferentes grupos de actores en función de los poderes e intereses existentes y cómo se transforman tras la intervención.
- Explicar el grado de implicación y motivación en la identificación y diseño de la intervención de los diferentes grupos de actores, así como los mecanismos de participación previstos y las medidas adoptadas para que ésta sea igualitaria entre hombres y mujeres.

5.2. Análisis de la población destinataria (Máx. 4.000 caracteres)

- Describir la población destinataria: perfil básico de la población en base al análisis de género (división sexual del trabajo, acceso y control de recursos, perfil de actividades y toma de decisiones), diversidad cultural o particularidades culturales de la misma.
- Detallar los criterios de selección de la población destinataria. Explicar las consideraciones tenidas en cuenta para focalizar el programa en los grupos en situación de mayor vulnerabilidad.
- Detallar la participación de la población en todas las fases del programa.
- Explicar cómo les afectará la intervención a nivel económico, cultural, social, institucional (público y/o privado) medioambiental y de equidad de género.
- Explicar cómo les afectará el programa en los aspectos relativos a la protección de sus derechos.

6. SINERGIAS

6.1. Alineación con las políticas públicas y las demandas de la sociedad civil. Normas de Protección de Derechos Humanos y Refugiados (Máx. 2.500 caracteres)

- Indicar las redes de coordinación de la respuesta existentes y detalle la relación de la intervención propuesta con tales dispositivos así como su vinculación con los planes de contingencia, planes de ordenación territorial y programas de reconstrucción, en su caso.
- Coherencia del programa con las políticas públicas y las demandas de la sociedad civil en el marco del respeto de los derechos humanos y agenda proequidad.

6.2. Complementariedad con otras actuaciones (Máx. 2.500 caracteres)

- Recoger la complementariedad con otras actuaciones de la cooperación internacional y específicamente con la andaluza y la cooperación española.
- Describir los mecanismos de coordinación existentes en el territorio y la participación en los mismos.

7. DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

7.1. Matriz de Planificación del Programa (MPP)					
OBJETIVO GENERAL	(Sólo 1) (Máx. 150 caracteres)				
OBJETIVO ESPECÍFICO 1	(Máx. 150 caracteres)				
Indicadores para el Objetivo Específico 1 (denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	Hipótesis que condicionan el logro
Indicador 1 para el Objetivo Específico 1					
Indicador 2 para el Objetivo Específico 1					
OBJETIVO ESPECÍFICO 2	(Máx. 150 caracteres)				
Indicadores para el Objetivo Específico 2 (denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	Hipótesis que condicionan el logro
Indicador 1 para el Objetivo Específico 2					
Indicador 2 para el Objetivo Específico 2					
OBJETIVO ESPECÍFICO N	(Máx. 150 caracteres)				
Indicadores para el Objetivo Específico N (denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	Hipótesis que condicionan el logro
Indicador 1 para el Objetivo Específico N					
Indicador 2 para el Objetivo Específico N					
Resultado Esperado 1 OE1	(Máx. 200 caracteres)				
Indicadores para el Resultado Esperado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	Hipótesis que condicionan el logro
R1.I1					
R1.I2					
R1.IG1					
R1.IG2					
Resultado Esperado 2 OE1	(Máx. 200 caracteres)				
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	Hipótesis que condicionan el logro
R2.I1					
R2.I2					
R2.IG1					
R2.IG2					
Resultado Esperado N OE1	(Máx. 200 caracteres)				

Indicadores para el Resultado Esperado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RN.I1				
RN.I2				
RN.IG1				
RN.IG2				
Resultado Esperado de Género OE1				
<i>(Máx. 200 caracteres)</i>				
Indicadores para el Resultado de Género. (Máx 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RG.I1				
RG.I2				
Resultado Esperado 1 OE2				
<i>(Máx. 200 caracteres)</i>				
Indicadores para el Resultado Esperado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R1.I1				
R1.I2				
R1.IG1				
R1.IG2				
Resultado Esperado 2 OE2				
<i>(Máx. 200 caracteres)</i>				
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R2.I1				
R2.I2				
R2.IG1				
R2.IG2				
Resultado Esperado N OE2				
<i>(Máx. 200 caracteres)</i>				
Indicadores para el Resultado Esperado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RN.I1				
RN.I2				
RN.IG1				
RN.IG2				
Resultado Esperado de Género OE2				
<i>(Máx. 200 caracteres)</i>				

Indicadores para el Resultado Esperado de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RG.11				
RG.12				
Resultado Esperado 1 OEN	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R1.11				
R1.12				
R1.1G1				
R1.1G2				
Resultado Esperado 2 OEN	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R2.11				
R2.12				
R2.1G1				
R2.1G2				
Resultado Esperado N OEN	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado Esperado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RN.11				
RN.12				
RN.1G1				
RN.1G2				
Resultado Esperado de Género OEN	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado Esperado de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RG.11				
RG.12				

7.2. Metodología de ejecución y plan de trabajo (Máx. 8.000 caracteres)
Detallar cómo se va a desarrollar la intervención atendiendo a la gestión basada en resultados y abordando los siguientes aspectos:
7.2.1. Metodología
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Explicar el enfoque metodológico para abordar la ejecución del programa. ▪ Funciones y responsabilidades de cada una de las partes implicadas en la ejecución del programa. Perfil de actividades de hombres y mujeres. • Indicar las consideraciones del programa respecto a la seguridad laboral, sobre la generación de impactos negativos sobre la salud, la inclusión de la perspectiva de discapacidad y las estructuras de apoyo que lo sustentan. ▪ La adecuación de los recursos y tecnología a las condiciones locales (técnicas, culturales, medioambientales, de género, institucionales, etc.) y la aplicación de criterios de ahorro y eficiencia energética. ▪ Preservación del Derecho Internacional Humanitario (DIH) y de los principios humanitarios. ▪ Consideración de los riesgos y posibles estrategias a adoptar.
7.2.2. Mecanismos de coordinación
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Especificar los mecanismos de coordinación diseñados con todo los actores implicados en la ejecución del programa: <ul style="list-style-type: none"> ○ Coordinación interna: ONG líder con ONGs agrupadas. ○ Coordinación externa: ONG líder y agrupadas con el/los socio/s local/es. ○ Descripción y articulación de las redes institucionales implicadas en la ejecución programa. ○ Descripción y articulación con las redes internacionales implicadas en la ejecución programa. ▪ Mecanismos para asegurar la retroalimentación y ajustes necesarios.
7.2.3. Plan de ejecución
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Descripción de las fases del programa y cómo se ha previsto su desarrollo. ▪ La consideración de los riesgos que puedan influir en el desarrollo del programa y el establecimiento de alternativas y medidas apropiadas para abordarlos. ▪ Medidas correctoras adoptadas que minimicen: i) la desigualdad de género; ii) el impacto negativo sobre el medio ambiente.
7.2.4 Estrategia para la consideración de las Prioridades Horizontales
Indicar cómo se abordará cada prioridad horizontal en el programa y cual es el impacto esperado.
Estrategia de Equidad de género (Máx. 1.900 caracteres)
Argumentar la estrategia elegida para su integración y los efectos esperados sobre la vida de las mujeres y niñas así como de las relaciones de género.
Estrategia para la protección del medio ambiente y su gestión sostenible (Máx. 1.900 caracteres)
Describir la forma en la que se abordarán los principales problemas y oportunidades ambientales, así como las causas ambientales que generan pobreza y condicionan el desarrollo.
Estrategia para el Fomento de la diversidad cultural (Máx. 1.900 caracteres)
Indicar cómo se ha considerado la participación de los grupos étnicos/lingüísticos y las medidas adoptadas para recoger su diversidad y prácticas culturales vinculadas a las áreas de desarrollo de la intervención.
Estrategia para Fortalecimiento institucional público y de las organizaciones representativas de la sociedad civil (Máx. 1.900 caracteres)
Argumentar la estrategia para su incorporación y los efectos que la intervención tiene sobre el fortalecimiento de la ciudadanía y las instituciones públicas y locales.

8. ANALISIS DE LOS CRITERIOS DE CALIDAD

8.1. Estudio de la viabilidad del programa (Máx. 1.900 caracteres)
Justificar brevemente la posibilidad de llevar a cabo la intervención, desde el punto de vista cultural, técnico y financiero, y de las condiciones del contexto.
8.2. Plan de Sostenibilidad (Máx. 1.900 caracteres)
Justificar brevemente la posibilidad de que la intervención pueda mantenerse tras la retirada del apoyo financiero externo.

8.3. Impacto esperado (Máx. 1.900 caracteres)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Resumir los efectos potenciales de la intervención, a medio y largo plazo, sobre la población e instituciones destinatarias de la misma. ▪ Existencia en la intervención de elementos transformadores que aseguren un impacto positivo.
8.4. Generación de elementos innovadores (Máx. 1.900 caracteres)
Destacar las prácticas innovadoras promovidas por la intervención y los beneficios que producirán
8.5. Estándares de calidad.
<p>Explicar los estándares de calidad considerados vinculados al sector de intervención.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Medidas de la protección de la población destinataria. ▪ Para programas de prevención y reconstrucción consideración de la gestión de riesgos y desastres, Marco de acción de Hyogo (GRD).
8.6 Protección de la población destinataria e incorporación del testimonio.
Indicar cómo el programa contribuirá a una mayor protección de la población beneficiaria y qué medidas concretas se han previsto. Explicar si el programa contempla objetivos, estrategias y actividades dirigidas a dar testimonio sobre las problemáticas humanitarias encontradas y sobre la situación de las personas que han sido afectadas.
8.7 Participación de la población destinataria
Indicar qué medidas concretas se han previsto para facilitar la participación de la población destinataria en todo el ciclo del programa.

9. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PROGRAMA

9.1. Plan y metodología de seguimiento de las distintas fases del programa (Máx. 5.700 caracteres)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Indique el plan y metodología prevista para el seguimiento de las distintas fases del programa. ▪ Describir las funciones y responsabilidades en el seguimiento de las entidades participantes. ▪ Además de los indicadores de seguimiento definidos para los resultados y objetivos, especificar: <ul style="list-style-type: none"> ○ Los indicadores de línea de base y fuentes de verificación. ○ Los indicadores que se utilizarán para realizar el seguimiento de la incorporación de las prioridades horizontales, especialmente para seguir los efectos de la intervención sobre su situación inicial. ○ Los indicadores que se utilizarán para realizar el seguimiento del cumplimiento de los principios operativos (alineamiento, apropiación, gestión orientada a resultados, complementariedad y coordinación). ▪ Mecanismos de análisis de los riesgos identificados ▪ Establecer los mecanismos de gestión del conocimiento.
9.2. Evaluación/es del programa Máx. 3.000 caracteres)
<p>Indicar:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ El tipo de evaluación: externa, mixta, interna; previa, intermedia, final; de diseño, proceso, resultados. ▪ El plan de trabajo propuesto, especificando los objetivos de la evaluación, técnicas a utilizar, cronograma, equipo de trabajo diferenciado por sexo y responsabilidades en la evaluación de los actores participantes en el programa.

ANEXO II- B. IV. FORMULARIO DE PROGRAMAS DE ACCIÓN HUMANITARIA PARA CRISIS CRÓNICAS

1. DATOS GENERALES DEL PROGRAMA.

Título del Programa	<i>(Máx. 200 caracteres)</i>		
País		Municipio/s	
Línea prioritaria PACODE			
Medidas PACODE			
Programa Operativo de Acción Humanitaria	Introduzca si la intervención corresponde a alguna de las Medidas (relaciónela/s)		
	Introduzca si la intervención se desarrolla en una de las zonas priorizadas (relaciónela/s)		
Programa Operativo Por País	Introduzca si la intervención corresponde a alguna de las Medidas (relaciónela/s)		
	Introduzca si la intervención se desarrolla en una de las zonas priorizadas (relaciónela/s)		
Señalar si la intervención se orienta hacia algunas de las siguientes prioridades estratégicas en materia de Equidad de Género	<input type="checkbox"/> Diagnósticos sensibles al género <input type="checkbox"/> Violencia de género <input type="checkbox"/> Economía de los cuidados		
¿Se presenta en agrupación?	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	
En caso de presentarse en agrupación cumplimente los espacios destinados a la Entidad Líder y las Entidades que conforman la Agrupación (Entidad 2, Entidad 3, etc.)			
Entidad líder:			
Entidad 2:			
Entidad 3:			
Entidad n:			
Entidad solicitante (sólo para entidades que concurren en solitario):			
Entidad/es contraparte/s	Nombre Entidad		Tipo Entidad
			<input type="checkbox"/> Pública <input type="checkbox"/> ONGD <input type="checkbox"/> Otras entidades (especificar):.....
Otras entidades participantes	Nombre Entidad	Tipo Entidad	Función que desempeña
		<input type="checkbox"/> Pública española <input type="checkbox"/> Pública local <input type="checkbox"/> Privada española <input type="checkbox"/> Privada local	<input type="checkbox"/> Cofinanciadora <input type="checkbox"/> Representante de la población destinataria <input type="checkbox"/> Otros, especificar:....
Otras entidades participantes		<input type="checkbox"/> Pública española <input type="checkbox"/> Pública local <input type="checkbox"/> Privada española <input type="checkbox"/> Privada local	<input type="checkbox"/> Cofinanciadora <input type="checkbox"/> Representante de la población destinataria <input type="checkbox"/> Otros, especificar:....

Población destinataria directa	Nº de mujeres		Nº de hombres	
Grupo de población destinatario	<input type="checkbox"/> Infancia, juventud en riesgo <input type="checkbox"/> Mujeres <input type="checkbox"/> Población indígena y grupos étnicos <input type="checkbox"/> Personas con capacidades diferentes <input type="checkbox"/> Población refugiada y desplazada <input type="checkbox"/> Adulto mayor <input type="checkbox"/> El conjunto de la población <input type="checkbox"/> Otros (especificar):...			
Plazo de ejecución en meses				
Fecha de inicio		Fecha de finalización		
Fecha de elaboración del documento:				
Persona responsable del programa en la entidad solicitante / líder:	Nombre y apellidos:			
	Correo electrónico:			
	Teléfono:		Dirección:	

COSTE TOTAL DEL PROGRAMA (euros)					
Aportación AACID (euros)	Aportación de la AACID por año (euros)			Año 1:	
% aportación AACID sobre coste total del programa:				Año 2:	
Aportación ONGD líder (solicitante) (euros)	Aportación de la ONGD líder (solicitante) por año (euros)			Año 3:	
% aportación ONGD líder (solicitante) sobre coste total del programa:				Año 4:	
Otras aportaciones	Públicas	Entidad	Aportación (euros)	% sobre total	
	Privadas	Entidad	Aportación (euros)	% sobre total	

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA PREVISTA POR CÓDIGO CAD/CRS (en euros).							
Código CRS	AACID					Otros financiadores (ONGD y resto)	TOTAL PROGRAMA
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	TOTAL		

2. DESCRIPCIÓN RESUMIDA DEL PROGRAMA (Máx. 3500 caracteres)

Describir de manera resumida los objetivos, población destinataria, resultados esperados y la estrategia de intervención propuesta.

3. EXPERIENCIA DE LA ONGD/AGRUPACIÓN Y DE LOS SOCIOS LOCALES EN LA ZONA Y SECTOR DE INTERVENCIÓN

3.1 Experiencia de la ONGD/Agrupación
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Indicar la experiencia de trabajo de la entidad solicitante o la ONGD líder en la zona de intervención, en el sector y el ámbito de la acción humanitaria (prevención, crisis crónicas y rehabilitación/reconstrucción). ▪ En caso de agrupación, indicar la experiencia previa de trabajo tanto de los miembros de la agrupación de manera individual como la experiencia derivada de trabajos conjuntos.
3.2 Experiencia y capacidad de socio/s local/es (contrapartes)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Detallar la misión de la organización. ▪ Hacer referencia a la capacidad de la contraparte, para desarrollar la intervención así como su relación con la población destinataria. ▪ Argumentar la experiencia de trabajo en la zona y en el sector del programa. ▪ Describir infraestructura, recursos humanos, logísticos y técnicos con que cuenta para abordar la intervención. ▪ Detallar la relación previa con la entidad solicitante. ▪ Especificar experiencia en el ámbito humanitario.

4. JUSTIFICACIÓN

4.1. Antecedentes (Máx. 8.000 caracteres)
Recoger las iniciativas vinculadas con la finalidad, temática y área de intervención y que supongan un referente para la propuesta planteada.
4.2. Adecuación de la intervención al Contexto (Todos los datos habrán de presentarse desagregados por sexo) (Máx. 5.700 caracteres)
Analizar el contexto relacionado con las necesidades a abordar, el sector y lugar (indicar localización/es geográfica/s detallada/s) donde se va a realizar la intervención, justificando la adecuación del programa al contexto.
Analizar el estado de las Prioridades Horizontales en la zona y el sector de intervención.
Equidad de género (Máx. 1.900 caracteres)
Establecer los factores de influencia, acceso y control de recursos y beneficios por parte de las mujeres y niñas.
La protección del medio ambiente y su gestión sostenible (Máx. 1.900 caracteres)
Reseñar las principales características ambientales de la zona y sector, con especial atención a problemas y oportunidades, así como causas ambientales que generen pobreza y condicionen el desarrollo.
Fomento de la diversidad cultural (Máx. 1.900 caracteres)
Identificar la diversidad cultural y los grupos étnicos/lingüísticos, su nivel de organización, prácticas culturales, relación con el medio y situación de acceso a los bienes y recursos.
Fortalecimiento institucional público y de las organizaciones representativas de la sociedad civil (Máx. 1.900 caracteres)
Considerar el nivel de representatividad, participación e incidencia de las organizaciones de la sociedad civil y la capacidad de las instituciones y autoridades locales en promover la participación, transparencia y rendición de cuentas.
4.3. Necesidades a las que responde el Programa. (Máx. 5.700 caracteres)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Justificar cuáles son las mejoras a las que contribuye el Programa y cómo responde a los intereses estratégicos de

la población destinataria.

- Identificar los beneficios que la intervención supondrá a las distintas realidades e intereses de hombres y mujeres.
- Identificar los riesgos (políticos, ambientales, de seguridad e institucionales, etc.) del contexto que pudieran afectar a la población y a la ejecución de la intervención. Especificar cómo se ven afectadas las mujeres y las niñas, la población más vulnerable así como los grupos étnicos en su caso.

5. ANÁLISIS DE ACTORES

5.1. Análisis de la participación (Máx. 4.000 caracteres)

- Análisis e interrelación de los diferentes grupos de actores en función de los poderes e intereses existentes y cómo se transforman tras la intervención.
- Explicar el grado de implicación y motivación en la identificación y diseño de la intervención de los diferentes grupos de actores, así como los mecanismos de participación previstos y las medidas adoptadas para que ésta sea igualitaria entre hombres y mujeres.

5.2. Análisis de la población destinataria (Máx. 4.000 caracteres)

- Describir la población destinataria: perfil básico de la población en base al análisis de género (división sexual del trabajo, acceso y control de recursos, perfil de actividades y toma de decisiones), diversidad cultural o particularidades culturales de la misma.
- Detallar los criterios de selección de la población destinataria. Explicar las consideraciones tenidas en cuenta para focalizar el programa en los grupos en situación de mayor vulnerabilidad.
- Detallar la participación de la población en todas las fases del programa.
- Explicar cómo les afectará la intervención a nivel económico, cultural, social, institucional (público y/o privado) medioambiental y de equidad de género.
- Explicar cómo les afectará el programa en los aspectos relativos a la protección de sus derechos.

6. SINERGIAS

6.1. Alineación con las políticas públicas y las demandas de la sociedad civil. Normas de Protección de Derechos Humanos y Refugiados (Máx. 2.500 caracteres)

- Explicar en qué medida la intervención se enmarca, o no es contradictoria con estrategias, instituciones y procedimientos nacionales de los países incluyendo espacios de concertación entre actores internacionales. Justificar en el caso de que no proceda tal alineamiento.
- Justificar que la intervención responde a demandas de la sociedad civil

6.2. Complementariedad con otras actuaciones (Máx. 2.500 caracteres)

- Recoger la complementariedad con otras actuaciones de la cooperación internacional y específicamente con la andaluza y la cooperación española.
- Describir los mecanismos de coordinación existentes en el territorio y la participación en los mismos.

7. DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA						
7.1. Matriz de Planificación del Programa (MPP)						
OBJETIVO GENERAL	(Sólo 1) (Máx. 150 caracteres)					
OBJETIVO ESPECÍFICO 1	(Máx. 150 caracteres)					
Indicadores para el Objetivo Específico 1 (denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
Indicador 1 para el Objetivo Específico 1						
Indicador 2 para el Objetivo Específico 1						
OBJETIVO ESPECÍFICO 2	(Máx. 150 caracteres)					
Indicadores para el Objetivo Específico 2 (denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
Indicador 1 para el Objetivo Específico 2						
Indicador 2 para el Objetivo Específico 2						
OBJETIVO ESPECÍFICO N	(Máx. 150 caracteres)					
Indicadores para el Objetivo Específico N (denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
Indicador 1 para el Objetivo Específico N						
Indicador 2 para el Objetivo Específico N						
Resultado Esperado 1 OE1	(Máx. 200 caracteres)					
Indicadores para el Resultado Esperado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
R1.I1						
R1.I2						
R1.IG1						
R1.IG2						
Resultado Esperado 2 OE1	(Máx. 200 caracteres)					
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
R2.I1						
R2.I2						
R2.IG1						
R2.IG2						
Resultado Esperado N OE1	(Máx. 200 caracteres)					

Indicadores para el Resultado Esperado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RN.I1				
RN.I2				
RN.IG1				
RN.IG2				
Resultado Esperado de Género OE1	<i>(Máx. 200 caracteres)</i>			
Indicadores para el Resultado de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RG.I1				
RG.I2				
Resultado Esperado 1 OE2	<i>(Máx. 200 caracteres)</i>			
Indicadores para el Resultado Esperado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R1.I1				
R1.I2				
R1.IG1				
R1.IG2				
Resultado Esperado 2 OE2	<i>(Máx. 200 caracteres)</i>			
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R2.I1				
R2.I2				
R2.IG1				
R2.IG2				
Resultado Esperado N OE2	<i>(Máx. 200 caracteres)</i>			
Indicadores para el Resultado Esperado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RN.I1				
RN.I2				
RN.IG1				
RN.IG2				
Resultado Esperado de Género OE2	<i>(Máx. 200 caracteres)</i>			

Indicadores para el Resultado Esperado de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RG.11				
RG.12				
Resultado Esperado 1 OEN	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R1.11				
R1.12				
R1.IG1				
R1.IG2				
Resultado Esperado 2 OEN	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R2.11				
R2.12				
R2.IG1				
R2.IG2				
Resultado Esperado N OEN	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado Esperado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RN.11				
RN.12				
RN.IG1				
RN.IG2				
Resultado Esperado de Género OEN	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado Esperado de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RG.11				
RG.12				

7.2. Metodología de ejecución y plan de trabajo (Máx. 8.000 caracteres)
Detallar cómo se va a desarrollar la intervención atendiendo a la gestión basada en resultados y abordando los siguientes aspectos:
7.2.1. Metodología
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Explicar el enfoque metodológico para abordar la ejecución del programa. ▪ Funciones y responsabilidades de cada una de las partes implicadas en la ejecución del programa. Perfil de actividades de hombres y mujeres. • Indicar las consideraciones del programa respecto a la seguridad laboral, sobre la generación de impactos negativos sobre la salud, la inclusión de la perspectiva de discapacidad y las estructuras de apoyo que lo sustentan. ▪ La adecuación de los recursos y tecnología a las condiciones locales (técnicas, culturales, medioambientales, de género, institucionales, etc.) y la aplicación de criterios de ahorro y eficiencia energética. ▪ Preservación del Derecho Internacional Humanitario (DIH) y de los principios humanitarios. ▪ Consideración de los riesgos y posibles estrategias a adoptar.
7.2.2. Mecanismos de coordinación
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Especificar los mecanismos de coordinación diseñados con todo los actores implicados en la ejecución del programa: <ul style="list-style-type: none"> ○ Coordinación interna: ONG líder con ONGs agrupadas. ○ Coordinación externa: ONG líder y agrupadas con el/los socio/s local/es. ○ Descripción y articulación de las redes institucionales implicadas en la ejecución programa. ○ Descripción y articulación con las redes internacionales implicadas en la ejecución programa. ▪ Mecanismos para asegurar la retroalimentación y ajustes necesarios.
7.2.3. Plan de ejecución
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Descripción de las fases del programa y cómo se ha previsto su desarrollo. ▪ La consideración de los riesgos que puedan influir en el desarrollo del programa y el establecimiento de alternativas y medidas apropiadas para abordarlos. ▪ Medidas correctoras adoptadas que minimicen: i) la desigualdad de género; ii) el impacto negativo sobre el medio ambiente.
7.2.4 Estrategia para la consideración de las Prioridades Horizontales
Indicar cómo se abordará cada prioridad horizontal en el programa y cual es el impacto esperado.
Estrategia de Equidad de género (Máx. 1.900 caracteres)
Argumentar la estrategia elegida para su integración y los efectos esperados sobre la vida de las mujeres y niñas así como de las relaciones de género.
Estrategia para la protección del medio ambiente y su gestión sostenible (Máx. 1.900 caracteres)
Describir la forma en la que se abordarán los principales problemas y oportunidades ambientales, así como las causas ambientales que generan pobreza y condicionan el desarrollo.
Estrategia para el Fomento de la diversidad cultural (Máx. 1.900 caracteres)
Indicar cómo se ha considerado la participación de los grupos étnicos/lingüísticos y las medidas adoptadas para recoger su diversidad y prácticas culturales vinculadas a las áreas de desarrollo de la intervención.
Estrategia para Fortalecimiento institucional público y de las organizaciones representativas de la sociedad civil (Máx. 1.900 caracteres)
Argumentar la estrategia para su incorporación y los efectos que la intervención tiene sobre el fortalecimiento de la ciudadanía y las instituciones públicas y locales.
8. ANÁLISIS DE LOS CRITERIOS DE CALIDAD
8.1. Estudio de la viabilidad del programa (Máx. 1.900 caracteres)
Justificar brevemente la posibilidad de llevar a cabo la intervención, desde el punto de vista cultural, técnico y financiero, y de las condiciones del contexto.
8.2. Impacto esperado (Máx. 1.900 caracteres)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Indicar cómo se va a contribuir a aliviar el sufrimiento, la satisfacción de necesidades básicas de la población a la que va dirigida la intervención, en especial de las personas en situación de mayor vulnerabilidad. ▪ Analizar la mejora de la protección y la preservación de la dignidad de la población beneficiaria.
8.3. Conectividad (Máx. 1.900 caracteres)

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Describir qué "estrategias de salida" o de continuación tras la intervención se han considerado en la identificación del programa. ▪ Indicar si la intervención contempla estrategias de trabajo no generadoras de dependencia y que faciliten acciones futuras como son la capacitación local durante la intervención u otros mecanismos para asegurar la participación de mujeres y hombres que generen la apropiación por parte de la comunidad.
8.4. Generación de elementos innovadores (Máx. 1.900 caracteres)
Destacar las prácticas innovadoras promovidas por la intervención y los beneficios que producirán.
8.5. Estándares de calidad.
<p>Explicar los estándares de calidad vinculados al sector de intervención.</p> <p>Cumplimiento de protocolos internacionales, normas de calidad y metodologías específicas (criterios del Proyecto Esfera, de organizaciones multilaterales, incorporación de perspectivas de sensibilización al conflicto, Acción Sin Daño, entre otros).</p>
8.6 Principios humanitarios
Explicar cómo se contempla la preservación de los principios humanitarios establecidos en el PACODE en el programa y que medidas se incluyen para facilitar su cumplimiento. Hacer referencia a la preservación del derecho internacional aplicable (Convenciones de derechos, derecho de Refugiados, normas relativas a desplazamiento interno, etc.), y cuando proceda, al Derecho Internacional Humanitario.
8.7 Protección de la población destinataria e incorporación del testimonio.
Indicar cómo el programa contribuirá a una mayor protección de la población beneficiaria y qué medidas concretas se han previsto. Explicar si el programa contempla objetivos, estrategias y actividades dirigidas a dar testimonio de sobre las problemáticas humanitarias encontradas y sobre la situación de las personas afectadas por la crisis.
8.8 Participación de la población destinataria
Indicar qué medidas concretas se han previsto para facilitar la participación de la población destinataria en todo el ciclo del programa.

9. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PROGRAMA

9.1. Plan y metodología de seguimiento de las distintas fases del programa (Máx. 5.700 caracteres)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Indique el plan y metodología prevista para el seguimiento de las distintas fases del programa. ▪ Describir las funciones y responsabilidades en el seguimiento de las entidades participantes. ▪ Además de los indicadores de seguimiento definidos para los resultados y objetivos, especificar: <ul style="list-style-type: none"> ○ Los indicadores de línea de base y fuentes de verificación. ○ Los indicadores que se utilizarán para realizar el seguimiento de la incorporación de las prioridades horizontales, especialmente para seguir los efectos de la intervención sobre su situación inicial. ○ Los indicadores que se utilizarán para realizar el seguimiento del cumplimiento de los principios operativos (alineamiento, apropiación, gestión orientada a resultados, complementariedad y coordinación). ▪ Mecanismos de análisis de los riesgos identificados. ▪ Establecer los mecanismos de gestión del conocimiento.
9.2. Evaluación/es del programa (Máx. 3.000 caracteres)
<p>Indicar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El tipo de evaluación: externa, mixta, interna; previa, intermedia, final; de diseño, proceso, resultados. • El plan de trabajo propuesto, especificando los objetivos de la evaluación, técnicas a utilizar, cronograma, equipo de trabajo diferenciado por sexo y responsabilidades en la evaluación de los actores participantes en el programa.

ANEXO II- B. V. FORMULARIO DE PROGRAMAS DE EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO

1. DATOS GENERALES DEL PROGRAMA.

Título del Programa		<i>(Máx. 200 caracteres)</i>	
Sector CRS			
Línea prioritaria PACODE			
Medidas PACODE			
Programa Operativo		Introduzca si la intervención corresponde a alguna de las Medidas (relaciónela/s)	
Temática		<input type="checkbox"/> Globalización <input type="checkbox"/> Cultura de paz <input type="checkbox"/> Comercio justo <input type="checkbox"/> Consumo responsable <input type="checkbox"/> Responsabilidad social empresarial <input type="checkbox"/> Interculturalidad <input type="checkbox"/> Educación para la ciudadanía. <input type="checkbox"/> Educación en valores <input type="checkbox"/> Conocimiento del Sur <input type="checkbox"/> Otros especificar	
Señalar si la intervención se orienta hacia alguna/s de las siguientes prioridades estratégicas en materia de equidad de género:		<input type="checkbox"/> Diagnósticos sensibles al género <input type="checkbox"/> Violencia de género <input type="checkbox"/> Economía de los cuidados	
¿Se presenta en agrupación?		SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
En caso de presentarse en agrupación cumplimente los espacios destinados a la Entidad Líder y las Entidades que conforman la Agrupación (Entidad 2, Entidad 3, etc.)			
Entidad líder:			
Entidad 2:			
Entidad 3:			
Entidad n:			
Entidad solicitante (sólo para entidades que concurren en solitario):			
Otras entidades participantes	Nombre Entidad	Tipo Entidad	Función que desempeña
		<input type="checkbox"/> Pública española <input type="checkbox"/> Pública local <input type="checkbox"/> Privada española <input type="checkbox"/> Privada local	<input type="checkbox"/> Cofinanciadora <input type="checkbox"/> Representante de la población destinataria <input type="checkbox"/> Otros, especificar:....
		<input type="checkbox"/> Pública española <input type="checkbox"/> Pública local <input type="checkbox"/> Privada española <input type="checkbox"/> Privada local	<input type="checkbox"/> Cofinanciadora <input type="checkbox"/> Representante de la población destinataria <input type="checkbox"/> Otros, especificar:....
Población destinataria directa:		Nº de mujeres	Nº de hombres

Grupo de población destinatario	<input type="checkbox"/> Profesorado <input type="checkbox"/> Alumnado de primaria <input type="checkbox"/> Alumnado de secundaria <input type="checkbox"/> AMPAS <input type="checkbox"/> Ciudadanía en General <input type="checkbox"/> Personas universitarias <input type="checkbox"/> Equipo técnico de ONGD <input type="checkbox"/> Equipo técnico de administraciones públicas <input type="checkbox"/> Empresas <input type="checkbox"/> Sindicatos <input type="checkbox"/> Medios de comunicación <input type="checkbox"/> Otros (especificar): ...		
Plazo de ejecución en meses			
Fecha de inicio		Fecha de finalización	
Fecha de elaboración del documento:			
Persona responsable del programa en la entidad solicitante / líder:	Nombre y apellidos:		
	Correo electrónico:		
	Teléfono:		Dirección:

COSTE TOTAL DEL PROGRAMA (euros)				
Aportación AACID (euros)		Aportación de la AACID por año (euros)	Año 1:	
% aportación AACID sobre coste total del programa:			Año 2:	
Aportación ONGD líder (solicitante) (euros)		Aportación de la ONGD líder (solicitante) por año (euros)	Año 3:	
% aportación ONGD líder (solicitante) sobre coste total del programa:			Año 4:	
Otras aportaciones	Públicas	Entidad	Aportación (euros)	% sobre total
	Privadas	Entidad	Aportación (euros)	% sobre total

2. DESCRIPCIÓN RESUMIDA DEL PROGRAMA (Máx. 3.500 caracteres)

Describir de manera resumida la finalidad (la entidad destinataria deberá especificar la finalidad o finalidades a cuya consecución contribuye el programa presentado, y fundamentar dicha contribución), los objetivos, población destinataria, resultados esperados y la estrategia de intervención propuesta.

Nota: Las finalidades pueden ser:

- Facilitar la comprensión global de las cuestiones de desarrollo y de los mecanismos que generen desigualdades mundiales.
- Facilitar la comprensión de la interdependencia entre las sociedades de las diferentes regiones del mundo.
- Facilitar la adquisición de una visión constante y crítica sobre la realidad, tanto a escala local, como global.
- Promover el diálogo entre los ciudadanos a través de la interculturalidad basada en la igualdad, el respeto a la diversidad y el respeto mutuo.
- Promover los valores, comportamientos y aptitudes favorables a la cooperación, la paz, la justicia, los derechos humanos y la solidaridad entre los pueblos.
- Potenciar la capacidad de los ciudadanos a movilizarse y comprometerse en acciones colectivas de solidaridad.
- Promover la creación de redes estables entre los agentes de cooperación, y entre éstos y la sociedad andaluza.
- Promover una cultura de la responsabilidad en los intercambios económicos conforme a los principios del comercio justo y el consumo responsable.

3. EXPERIENCIA DE LA ONGD/AGRUPACIÓN Y DE LOS SOCIOS LOCALES EN LA ZONA Y SECTOR DE INTERVENCIÓN**3.1 Experiencia de la ONGD/Agrupación**

- Indicar la capacidad, experiencia y solvencia de la entidad solicitante o la ONGD líder con la línea prioritaria y zona de actuación.
- En caso de agrupación, indicar la experiencia previa de trabajo con la Agrupación.

4. JUSTIFICACIÓN**4.1. Antecedentes.** (Máx. 8.000 caracteres)

Recoger las iniciativas vinculadas con la finalidad, temática y área de intervención y que supongan un referente para la propuesta planteada.

4.2. Adecuación de la intervención al contexto

(Todos los datos habrán de presentarse desagregados por sexo) (Máx. 5.700 caracteres)

Analizar el contexto social de la población sobre la que se va a actuar relacionado con la Línea Prioritaria y lugar donde se va a realizar la intervención, haciendo una justificación breve de la misma. Explicar cómo se adecua al contexto.

Analizar el estado de las Prioridades Horizontales en la zona y el sector de intervención:

Equidad de género (Máx. 1.900 caracteres)

Indicar la situación en la que se encuentran las mujeres y niñas en el contexto (Andalucía) en el que se va a realizar la intervención. Evidenciar los factores que influyen en un posible desequilibrio de género (reparto de tareas, control de recursos, acceso a beneficios, etc).

La protección del medio ambiente y su gestión sostenible (Máx. 1.900 caracteres)

Reseñar las principales características ambientales de la zona y sector, con especial atención a problemas y oportunidades, así como causas ambientales que generen pobreza y condicionen el desarrollo. Asimismo, se

reseñará la sensibilización ambiental existente y los hábitos ambientales, de consumo y uso de los recursos naturales, del contexto de la intervención.
Fomento de la diversidad cultural (Máx. 1.900 caracteres)
Identificar la diversidad cultural y los grupos étnicos/lingüísticos, su nivel de organización, prácticas culturales/tradicionales y relación con otros grupos culturales en el contexto de la intervención.
Fortalecimiento institucional público y de las organizaciones representativas de la sociedad civil (Máx. 1.900 caracteres)
Considerar el nivel de representatividad, participación e incidencia de las organizaciones de la sociedad civil, de la entidad solicitante, de las instituciones y autoridades locales.
4.3. Necesidades a las que responde el Programa. (Máx. 5.700 caracteres)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Justificar cómo el programa da respuesta a problemas y necesidades detectadas atendiendo a la alternativa más adecuada y cómo puede incidir en una mejora de la problemática identificada. ▪ Identificar los beneficios que la intervención supondrá a las distintas realidades e intereses de hombres y mujeres.

5. ANÁLISIS DE ACTORES

5.1. Análisis de la participación (Máx. 4.000 caracteres)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analizar: i) la interrelación de los diferentes grupos de actores en el momento de la formulación del programa; ii) los mecanismos establecidos para generar la participación igualitaria y iii) la transformación perseguida tras la intervención. ▪ Explicar el grado de implicación y motivación en la identificación y diseño de la intervención de los diferentes grupos de actores, así como las medidas adoptadas para que ésta sea igualitaria entre hombres y mujeres.
5.2. Análisis de la población destinataria (Máx. 4.000 caracteres)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Describir la población destinataria: perfil básico de la población en base al análisis de género (división sexual del trabajo, acceso y control de recursos, perfil de actividades y toma de decisiones), diversidad cultural o particularidades culturales de la misma. ▪ Detallar los criterios de selección de la población destinataria. ▪ Detallar la participación de la población en todas las fases del programa. ▪ Explicar cómo les afectará la intervención a nivel económico, cultural, social, institucional (público y/o privado) medioambiental y de equidad de género. ▪ Explicar cómo les afectará el programa en cuanto al conocimiento y ejercicio de derechos en el marco de los Derechos Humanos.
5.3. Otros grupos de interés (Máx. 4.000 caracteres)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identificar los grupos de interés y otros actores involucrados (organizaciones, instituciones implicadas, explicar la selección de los grupos más importantes y las relaciones con la intervención a desarrollar). ▪ Reseñar la participación de organizaciones proequidad de género. ▪ Conocer en qué medida las estructuras e instituciones públicas del ámbito de actuación respaldan, garantizan y apoyan la realización y sostenibilidad de la intervención.

6. SINERGIAS

6.1. Alineación con las políticas públicas y las demandas de la sociedad civil. (Máx. 2.500 caracteres)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Indicar en qué estrategias, planes y/o procedimientos se basa el apoyo que se va a desarrollar con esta intervención. ▪ Coherencia del programa con las políticas públicas y las demandas de la sociedad civil en el marco del respeto de los derechos humanos y agenda proequidad.
6.2. Complementariedad con otras actuaciones (Máx. 2.500 caracteres)

- Recoger la complementariedad con otras actuaciones de la cooperación internacional y específicamente con la andaluza y la cooperación española.
- Describir los mecanismos de coordinación existentes en el territorio y la participación en los mismos.

6.3. Relación con otras iniciativas de la propia entidad solicitante (Máx. 2.500 caracteres)

- Señalar las experiencias previas desarrolladas por la entidad solicitante que hayan sido tenidas en cuenta para la formulación del programa.
- Realizar una breve referencia a los planes de actuación de la entidad (Plan estratégico/estrategia, en su caso) en los que se enmarque el programa.
- En el caso de ulteriores ediciones o de actuaciones que se basen en una anterior, indicar las conclusiones y las mejoras que se pretendan.
- Reseñar las estrategias de la entidad beneficiaria en el ámbito de la sensibilización y la educación para el desarrollo.

7. DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

7.1. Matriz de Planificación del Programa (MPP)						
OBJETIVO GENERAL	(Sólo 1) (Máx. 150 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
OBJETIVO ESPECÍFICO 1						
Indicadores para el Objetivo Específico 1 (denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)						
Indicador 1 para el Objetivo Específico 1						
Indicador 2 para el Objetivo Específico 1						
OBJETIVO ESPECÍFICO 2						
Indicadores para el Objetivo Específico 2 (denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)						
Indicador 1 para el Objetivo Específico 2						
Indicador 2 para el Objetivo Específico 2						
OBJETIVO ESPECÍFICO N						
Indicadores para el Objetivo Específico N (denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)						
Indicador 1 para el Objetivo Específico N						
Indicador 2 para el Objetivo Específico N						
Resultado Esperado 1 OE1						
Indicadores para el Resultado Esperado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)						
R1.I1						
R1.I2						
R1.IG1						
R1.IG2						
Resultado Esperado 2 OE1						
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)						
R2.I1						
R2.I2						
R2.IG1						
R2.IG2						
Resultado Esperado N OE1						

Indicadores para el Resultado Esperado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RN.11				
RN.12				
RN.IG1				
RN.IG2				
Resultado Esperado de Género OE1	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RG.11				
RG.12				
Resultado Esperado 1 OE2	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado Esperado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R1.11				
R1.12				
R1.IG1				
R1.IG2				
Resultado Esperado 2 OE2	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R2.11				
R2.12				
R2.IG1				
R2.IG2				
Resultado Esperado N OE2	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado Esperado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RN.11				
RN.12				
RN.IG1				
RN.IG2				
Resultado Esperado de Género OE2	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado Esperado de	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro

Género. (Máx. 200 caracteres)					el logro
RG.11					
RG.12					
Resultado Esperado 1 OEN					
Indicadores para el Resultado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)			Valor inicial	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R1.11					
R1.12					
R1.IG1					
R1.IG2					
Resultado Esperado 2 OEN					
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)			Valor inicial	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R2.11					
R2.12					
R2.IG1					
R2.IG2					
Resultado Esperado N OEN					
Indicadores para el Resultado Esperado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)			Valor inicial	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RN.11					
RN.12					
RN.IG1					
RN.IG2					
Resultado Esperado de Género OEN					
Indicadores para el Resultado Esperado de Género. (Máx. 200 caracteres)			Valor inicial	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RG.11					
RG.12					

7.2. Metodología de ejecución y plan de trabajo (Máx. 8.000 caracteres)
Detallar cómo se va a desarrollar la intervención atendiendo a la gestión basada en resultados y abordando los siguientes aspectos:
7.2.1. Metodología
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Funciones y responsabilidades de cada una de las partes implicadas en la ejecución del programa. • Medios humanos: perfil de los puestos de trabajo, formación y experiencia requeridas (si se conoce, se puede adjuntar CV de las personas que van a participar en el programa). Descripción de funciones y responsabilidades de cada uno de los participantes. ▪ Señalar cómo se va a abordar la participación en el programa de los hombres y las mujeres, de forma diferenciada y en función de las actividades que desarrollan. ▪ La adecuación de los recursos y tecnología a las condiciones locales (técnicas, culturales, medioambientales, de género, institucionales, etc.) y la aplicación de criterios de ahorro y eficiencia energética. • Indicar las consideraciones del programa respecto a la seguridad laboral, sobre la generación de impactos negativos sobre la salud, la inclusión de la perspectiva de discapacidad y las estructuras de apoyo que lo sustentan. ▪ Plan de estudio o programa de actividades detallando contenidos y duración. Metodología educativa, formativa o divulgativa. Adecuación a la población destinataria. Material didáctico a entregar o elaborar. ▪ Con independencia de la temática objeto del presente programa, evidencie su vínculo con el medio ambiente (análisis de la relación entre las actuaciones y el medio ambiente, especialmente sobre aquellos temas de especial relevancia: desarrollo sostenible, lucha contra el cambio climático, lucha contra la desertificación, diversidad biológica, energías limpias, etc.). ▪ Señalar si se han aportado distintas tradiciones y prácticas culturales, incluyendo la sabiduría de los pueblos indígenas/tribales, de la población destinataria de la cooperación en los países del Sur, de la población andaluza de segunda generación y de la emigrada a Andalucía. ▪ Señalar cómo va a incorporar las aportaciones desde el enfoque de género a la temática tratada en el programa. ▪ Qué aporta la temática del programa al enfoque de género.
7.2.2. Mecanismos de coordinación
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Especificar los mecanismos de coordinación diseñados con todos los actores implicados en la ejecución del programa: <ul style="list-style-type: none"> ○ Coordinación interna: ONG líder con ONGs agrupadas. ○ Coordinación externa: ONG líder y agrupadas con el/los socio/s local/es. ○ Descripción y articulación de las redes institucionales implicadas en la ejecución programa. ▪ Mecanismos para asegurar la retroalimentación y ajustes necesarios
7.2.3. Plan de ejecución
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Descripción de las fases del programa y cómo se ha previsto su desarrollo. ▪ La consideración de los riesgos que puedan influir en el desarrollo del programa y el establecimiento de alternativas y medidas apropiadas para abordarlos. ▪ Medidas correctoras adoptadas que minimicen: i) la desigualdad de género; ii) el impacto negativo sobre el medio ambiente; iii) actitudes negativas en algún elemento de la intervención (rechazo, intolerancia, etc.)
7.2.4 Estrategia para la consideración de las Prioridades Horizontales
Indicar cómo se abordará cada prioridad horizontal en el programa y cual es el impacto esperado.
Estrategia de Equidad de género (Máx. 1.900 caracteres)
Argumentar la estrategia elegida para su integración y los efectos esperados sobre la vida de las mujeres y niñas así como de las relaciones de género.
Estrategia para la protección del medio ambiente y su gestión sostenible (Máx. 1.900 caracteres)
Describir la forma en la que se abordarán los principales problemas y oportunidades ambientales, así como las causas ambientales que generan pobreza y condicionan el desarrollo.
Estrategia para el Fomento de la diversidad cultural (Máx. 1.900 caracteres)
Explicar cómo se va a propiciar la interculturalidad (interrelación de los diversos grupos culturales) y acciones que

promuevan la tolerancia, la inclusión y la convivencia pacífica.
Estrategia para Fortalecimiento institucional público y de las organizaciones representativas de la sociedad civil (Máx. 1.900 caracteres)
Argumentar la estrategia para su incorporación y los efectos que la intervención tiene sobre el fortalecimiento de la ciudadanía y las instituciones públicas y locales.

8. ANÁLISIS DE LOS CRITERIOS DE CALIDAD

8.1. Estudio de la viabilidad del programa (Máx. 1.900 caracteres)
Justificar brevemente la posibilidad de llevar a cabo la intervención, desde el punto de vista cultural, técnico y financiero, y de las condiciones del contexto.
8.2. Plan de Sostenibilidad (Máx. 1.900 caracteres)
- Justificar la posibilidad de que la intervención pueda mantenerse tras la retirada del apoyo financiero externo. - Indicar qué elementos se contemplan para que la intervención sea sostenible en base a la transformación social.
8.3. Impacto esperado (Máx. 1.900 caracteres)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Resumir los efectos potenciales de la intervención, a medio y largo plazo, sobre la población e instituciones destinatarias de la misma. ▪ Existencia en la intervención de elementos transformadores que aseguren un impacto positivo (buenas prácticas, redes, espacios de intercambio, etc.).
8.4. Generación de elementos innovadores (Máx. 1.900 caracteres)
Destacar las prácticas innovadoras promovidas por la intervención y los beneficios que producirá (experiencias piloto, herramientas de sensibilización, uso de tecnología de la información y comunicación (TIC), etc.).

9. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PROGRAMA

9.1. Plan y metodología de seguimiento de las distintas fases del programa (Máx. 5.700 caracteres)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Indique el plan y metodología prevista para el seguimiento de las distintas fases del programa. ▪ Describir las funciones y responsabilidades en el seguimiento de las entidades participantes. ▪ Además de los indicadores de seguimiento definidos para los resultados y objetivos, especificar: <ul style="list-style-type: none"> ○ Los indicadores de línea de base y fuentes de verificación. ○ Los indicadores que se utilizarán para realizar el seguimiento de la incorporación de las prioridades horizontales, especialmente para seguir los efectos de la intervención sobre su situación inicial. ○ Los indicadores que se utilizarán para realizar el seguimiento del cumplimiento de los principios operativos (alineamiento, apropiación, complementariedad y coordinación). ▪ Establecer los mecanismos de gestión del conocimiento. ▪ Establecer las medidas de control que permitan ir identificando las desviaciones que dificulten la obtención de resultados.
9.2. Evaluación/es del programa (Máx. 3.000 caracteres)
Indicar: <ul style="list-style-type: none"> ▪ El tipo de evaluación: externa, mixta, interna; previa, intermedia, final; de diseño, proceso, resultados. ▪ El plan de trabajo propuesto, especificando los objetivos de la evaluación, técnicas a utilizar, cronograma, equipo de trabajo diferenciado por sexo y responsabilidades en la evaluación de los actores participantes en el programa.

ANEXO II- B. VI. FORMULARIO DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y/O INVESTIGACIÓN

1. DATOS GENERALES DEL PROGRAMA.

Título del programa	<i>(Máx. 200 caracteres)</i>		
Tipología	FORMACIÓN <input type="checkbox"/>	INVESTIGACIÓN <input type="checkbox"/>	
País (Sólo para programas de investigación)		Municipio/s:	
Municipios (Sólo para programas de formación y aquellos de investigación desarrollados íntegramente en Andalucía)			
Sector CRS principal			
Línea prioritaria PACODE			
Medidas PACODE			
Programa Operativo (en su caso)	Introduzca si la intervención corresponde a alguna de las Medidas (relaciónela/s)		
Temática	<input type="checkbox"/> Fortalecimiento de las estructuras democráticas y de la sociedad civil y de sus organizaciones <input type="checkbox"/> Equidad de género y género en el desarrollo <input type="checkbox"/> Medio ambiente y desarrollo sostenible <input type="checkbox"/> Fomento de la diversidad cultural <input type="checkbox"/> Eficacia y calidad de la ayuda <input type="checkbox"/> El ciclo de las intervenciones de la cooperación para el desarrollo: identificación, formulación, gestión, seguimiento y evaluación. <input type="checkbox"/> Acción humanitaria <input type="checkbox"/> Educación para el desarrollo y cultura de paz <input type="checkbox"/> Economía social en el Desarrollo <input type="checkbox"/> Comercio justo <input type="checkbox"/> Derechos humanos y Cooperación		
Señalar si la intervención se orienta hacia algunas de las siguientes prioridades estratégicas en materia de equidad de género:	<input type="checkbox"/> Diagnósticos sensibles al género <input type="checkbox"/> Violencia de género <input type="checkbox"/> Economía de los cuidados		
¿Se presenta en agrupación?	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	
En caso de presentarse en agrupación cumplimente los espacios destinados a la Entidad Líder y las Entidades que conforman la Agrupación (Entidad 2, Entidad 3, etc.)			
Entidad líder:			
Entidad 2:			
Entidad 3:			
Entidad n:			

Entidad solicitante (sólo para entidades que concurren en solitario):			
Entidad/es contraparte/s (sólo para investigación)	Nombre Entidad		Tipo Entidad
			<input type="checkbox"/> Pública <input type="checkbox"/> ONGD <input type="checkbox"/> Otras entidades (especificar):.....
Otras entidades participantes	Nombre Entidad	Tipo Entidad	Función que desempeña
		<input type="checkbox"/> Pública española <input type="checkbox"/> Pública local <input type="checkbox"/> Privada española <input type="checkbox"/> Privada local	<input type="checkbox"/> Cofinanciadora <input type="checkbox"/> Representante de la población destinataria <input type="checkbox"/> Otros, especificar:....
Población destinataria directa:	Nº de mujeres		Nº de hombres
Grupo de población destinatario	<input type="checkbox"/> Personal técnico vinculado a acciones de cooperación de organizaciones sindicales y empresariales <input type="checkbox"/> Personal técnico vinculado a acciones de cooperación de ONGD <input type="checkbox"/> Personal técnico vinculado a acciones de cooperación en instituciones públicas <input type="checkbox"/> Personal voluntario vinculado a acciones de cooperación <input type="checkbox"/> Población en general (especificar) <input type="checkbox"/> Otros (especificar):....		
Plazo de ejecución en meses			
Fecha de inicio		Fecha de finalización	
Fecha de elaboración del documento:			
Persona responsable del programa en la entidad solicitante / líder:	Nombre y apellidos:		
	Correo electrónico:		
	Teléfono:		Dirección:

COSTE TOTAL DEL PROGRAMA (euros)						
Aportación AACID (euros)		Aportación de la AACID por año (euros)		Año 1:		
% aportación AACID sobre coste total del programa:				Año 2:		
Aportación ONGD líder (solicitante) (euros)		Aportación de la ONGD líder (solicitante) por año (euros)		Año 3:		
% aportación ONGD líder (solicitante) sobre coste total del programa:				Año 4:		
Otras aportaciones	Públicas	Entidad	Aportación (euros)	% sobre total		
	Privadas	Entidad	Aportación (euros)	% sobre total		
DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA PREVISTA POR CÓDIGO CAD/CRS (en euros). Sólo para Programas de Investigación						
	AACID				Otros financiadores (ONGD y resto)	TOTAL PROGRAMA
Código CRS	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	TOTAL	

2. DESCRIPCIÓN RESUMIDA DEL PROGRAMA (Máx. 3500 caracteres)

- Describir de manera resumida los objetivos, población destinataria, resultados esperados y la estrategia de intervención propuesta.
- Para programas de investigación: Describir, además, de manera resumida, las hipótesis de trabajo.
- Si la finalidad del programa de formación y/o de investigación está orientada hacia algunas de las siguientes prioridades estratégicas en materia de equidad de género: diagnóstico sensible al género, violencia de género, economía de los cuidados, describir brevemente en este apartado.

3. EXPERIENCIA DE LA ONGD/AGRUPACIÓN Y DE LOS SOCIOS LOCALES EN LA ZONA Y SECTOR DE INTERVENCIÓN

3.1 Experiencia de la ONGD/Agrupación
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Indicar la capacidad, experiencia y solvencia de la entidad solicitante o la ONGD líder en la zona de intervención y el área temática propuesta. ▪ En caso de agrupación, indicar la experiencia previa de trabajo tanto de los miembros de la agrupación de manera individual como la experiencia derivada de trabajos conjuntos.
3.2 Experiencia y capacidad de socio/s local/es (contrapartes), su caso (si no hay contraparte señalar NO HAY)

CONTRAPARTE)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Detallar la misión de la organización. ▪ Hacer referencia a la capacidad de la contraparte (en su caso), para desarrollar la intervención así como su relación con la población destinataria. ▪ Describir infraestructura, recursos humanos, logísticos y técnicos con que cuenta para abordar la intervención. ▪ Detallar la relación previa con la entidad solicitante.

4. JUSTIFICACIÓN

4.1. Antecedentes (Máx. 8.000 caracteres)
Recoger las iniciativas vinculadas con la finalidad, temática y área de intervención y que supongan un referente para la propuesta planteada.
4.2 Adecuación de la intervención al contexto (Todos los datos habrán de presentarse desagregados por sexo) (Máx. 5.700 caracteres)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analizar el contexto relacionado con las necesidades a abordar, el sector y lugar (indicar localización/es geográfica/s detallada/s) donde se va a realizar la intervención, justificando la adecuación del programa al contexto. ▪ Realizar una justificación del interés de la intervención.
Analizar el estado de las Prioridades Horizontales en la zona y el sector de intervención:
Equidad de género (Máx. 1.900 caracteres)
Establecer los factores de influencia, acceso y control de recursos y beneficios por parte de las mujeres y niñas.
La protección del medio ambiente y su gestión sostenible (Máx. 1.900 caracteres)
Reseñar las principales características ambientales de la zona y/o sector, con especial atención a problemas y oportunidades, así como causas ambientales que generen pobreza y condicionen el desarrollo, allí donde sea pertinente.
Fomento de la diversidad cultural (Máx. 1.900 caracteres)
Identificar la diversidad cultural y los grupos étnicos/lingüísticos, su nivel de organización, prácticas culturales, relación con el medio y situación de acceso a los bienes y recursos.
Fortalecimiento institucional público y de las organizaciones representativas de la sociedad civil (Máx. 1.900 caracteres)
Considerar el nivel de representatividad, participación e incidencia de las organizaciones de la sociedad civil y la capacidad de las instituciones y autoridades locales en promover la participación, transparencia y rendición de cuentas.
4.3. Necesidades a las que responde el Programa. (Máx. 5.700 caracteres)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Justificar cuáles son las mejoras a las que contribuye el Programa y cómo responde a los intereses estratégicos de la población destinataria. ▪ Identificar los beneficios que la intervención supondrá a las distintas realidades e intereses de hombres y mujeres. ▪ Indique cómo mejora el estado de la cuestión la ejecución del Programa: <p>Análisis y revisión de lo que se ha realizado anteriormente ("estado del arte") incluyendo las fuentes consultadas, detallando la aplicabilidad y utilidad práctica de los resultados esperados de la investigación propuesta, así como considerando la relevancia del programa en función de la problemática tratada y de la población destinataria de la formación y usuarias de la investigación.</p>

5. ANÁLISIS DE ACTORES

<p>5.1. Análisis de la participación (Máx. 4.000 caracteres)</p> <p>Explicar el grado de implicación y motivación en la identificación y diseño de la intervención de los diferentes grupos de actores, así como los mecanismos de participación previstos y las medidas adoptadas para que ésta sea igualitaria entre hombres y mujeres.</p>
<p>5.2. Análisis de la población destinataria (Máx. 4.000 caracteres)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Describir la población destinataria: perfil básico de la población en base al análisis de género (división sexual del trabajo, acceso y control de recursos, perfil de actividades y toma de decisiones), diversidad cultural o particularidades culturales de la misma. ▪ Detallar los criterios de selección de la población destinataria. ▪ Detallar la participación de la población en todas las fases del programa. ▪ Explicar cómo les afectará la intervención a nivel económico, cultural, social, institucional (público y/o privado) medioambiental y de equidad de género. ▪ Explicar cómo les afectará el programa en los aspectos relativos a la protección de sus derechos.
<p>5.3. Otros grupos de interés (Máx. 4.000 caracteres)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Identificar los grupos de interés y otros actores involucrados (organizaciones, instituciones implicadas, explicar la selección de los grupos más importantes y las relaciones con la intervención a desarrollar). ▪ Reseñar la participación de organizaciones proequidad de género. ▪ Conocer en qué medida las estructuras e instituciones públicas del ámbito de actuación respaldan, garantizan y apoyan la realización y sostenibilidad de la intervención.

6. SINERGIAS

<p>6.1. Alineación con las políticas públicas y las demandas de la sociedad civil. (Máx. 2.500 caracteres)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Indicar en qué estrategias, planes y/o procedimientos se basa el apoyo que se va a desarrollar con esta intervención. ▪ Coherencia del programa con las políticas públicas y las demandas de la sociedad civil en el marco del respeto de los derechos humanos y agenda proequidad.
<p>6.2. Complementariedad con otras actuaciones (Máx. 2.500 caracteres)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Recoger la complementariedad con otras actuaciones de la cooperación internacional y específicamente con la andaluza y la cooperación española- ▪ Describir los mecanismos de coordinación existentes y la participación en los mismos.
<p>6.3. Relación con otras iniciativas de la propia entidad solicitante (Máx. 2.500 caracteres)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Señalar las experiencias previas desarrolladas por la entidad solicitante que hayan sido tenidas en cuenta para la formulación del programa. - Realizar una breve referencia a los planes de actuación de la entidad (Plan estratégico/estrategia, en su caso) en los que se enmarque el programa. - En el caso de ulteriores ediciones o de actuaciones que se basen en una anterior, indicar las conclusiones y las mejoras que se pretendan.

7. DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

7.1. Matriz de Planificación del Programa (MPP)					
OBJETIVO GENERAL	<i>(Sólo 1) (Máx. 150 caracteres)</i>				
OBJETIVO ESPECÍFICO 1	<i>(Máx. 150 caracteres)</i>				
Indicadores para el Objetivo Específico 1 <i>(denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)</i>	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
Indicador 1 para el Objetivo Específico 1					
Indicador 2 para el Objetivo Específico 1					
OBJETIVO ESPECÍFICO 2	<i>(Máx. 150 caracteres)</i>				
Indicadores para el Objetivo Específico 2 <i>(denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)</i>	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
Indicador 1 para el Objetivo Específico 2					
Indicador 2 para el Objetivo Específico 2					
OBJETIVO ESPECÍFICO N	<i>(Máx. 150 caracteres)</i>				
Indicadores para el Objetivo Específico N <i>(denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)</i>	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
Indicador 1 para el Objetivo Específico N					
Indicador 2 para el Objetivo Específico N					
Resultado Esperado 1 OE1	<i>(Máx. 200 caracteres)</i>				
Indicadores para el Resultado Esperado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. <i>(Máx. 200 caracteres)</i>	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
R1.I1					
R1.I2					
R1.IG1					
R1.IG2					
Resultado Esperado 2 OE1	<i>(Máx. 200 caracteres)</i>				
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. <i>(Máx. 200 caracteres)</i>	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
R2.I1					
R2.I2					
R2.IG1					
R2.IG2					
Resultado Esperado N OE1	<i>(Máx. 200 caracteres)</i>				

Indicadores para el Resultado Esperado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RN.I1				
RN.I2				
RN.IG1				
RN.IG2				
Resultado Esperado de Género OE1	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RG.I1				
RG.I2				
Resultado Esperado 1 OE2	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado Esperado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R1.I1				
R1.I2				
R1.IG1				
R1.IG2				
Resultado Esperado 2 OE2	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R2.I1				
R2.I2				
R2.IG1				
R2.IG2				
Resultado Esperado N OE2	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado Esperado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RN.I1				
RN.I2				
RN.IG1				
RN.IG2				
Resultado Esperado de Género OE2	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado Esperado de	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro

Género. (Máx. 200 caracteres)					el logro
RG.I1					
RG.I2					
Resultado Esperado 1 OEN					
Indicadores para el Resultado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)		(Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación
R1.I1					Hipótesis que condicionan el logro
R1.I2					
R1.IG1					
R1.IG2					
Resultado Esperado 2 OEN					
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)		(Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación
R2.I1					Hipótesis que condicionan el logro
R2.I2					
R2.IG1					
R2.IG2					
Resultado Esperado N OEN					
Indicadores para el Resultado Esperado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)		(Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación
RN.I1					Hipótesis que condicionan el logro
RN.I2					
RN.IG1					
RN.IG2					
Resultado Esperado de Género OEN					
Indicadores para el Resultado Esperado de Género. (Máx. 200 caracteres)		(Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor final	Fuentes de verificación
RG.I1					Hipótesis que condicionan el logro
RG.I2					

7.2. Metodología de ejecución y plan de trabajo (Máx. 8.000 caracteres)
Detallar cómo se va a desarrollar la intervención atendiendo a la gestión basada en resultados y abordando los siguientes aspectos:
7.2.1. Metodología
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Funciones y responsabilidades de cada una de las partes implicadas en la ejecución del programa de actividades de hombres y mujeres. ▪ La adecuación de los recursos y tecnología a las condiciones locales (técnicas, culturales, medioambientales, de género, institucionales, etc) y la aplicación de criterios de ahorro y eficiencia energética. • Medios humanos: perfil de los puestos de trabajo, formación y experiencia requeridas (si se conoce, se puede adjuntar CV de las personas que van a participar en el programa). Descripción de funciones y responsabilidades de cada uno de los participantes. ▪ Plan de estudio o programa de actividades detallando contenidos y duración. Metodología educativa, formativa o divulgativa. Adecuación a la población destinataria. Material didáctico a entregar o elaborar. ▪ Con independencia de la temática objeto del presente programa, evidencie su vínculo con el medio ambiente (análisis de la relación entre las actuaciones y el medio ambiente, especialmente sobre aquellos temas de especial relevancia: desarrollo sostenible, lucha contra el cambio climático, lucha contra la desertificación, diversidad biológica, energías limpias, etc.). • Indicar las consideraciones del programa respecto a la seguridad laboral, sobre la generación de impactos negativos sobre la salud, la inclusión de la perspectiva de discapacidad y las estructuras de apoyo que lo sustentan. ▪ Señalar cómo va a incorporar las aportaciones desde el enfoque de género a la temática tratada en el programa. Y qué aporta la temática del programa al enfoque de género. ▪ En caso de programas de investigación: Especificar si se contempla en el programa el trabajo de campo a realizar en el/los país/es prioritario/s y detallar en qué consiste.
7.2.2. Mecanismos de coordinación
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Especificar los mecanismos de coordinación diseñados con todo los actores implicados en la ejecución del programa: <ul style="list-style-type: none"> ○ Coordinación interna: ONG líder con ONGs agrupadas. ○ Coordinación externa: ONG líder y agrupadas con el/los socio/s local/es. ○ Descripción y articulación de las redes institucionales implicadas en la ejecución programa. ▪ Mecanismos para asegurar la retroalimentación y ajustes necesarios
7.2.3. Plan de ejecución
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Descripción de las fases del programa y cómo se ha previsto su desarrollo ▪ La consideración de los riesgos que puedan influir en el desarrollo del programa y el establecimiento de alternativas y medidas apropiadas para abordarlos. ▪ Medidas correctoras adoptadas que minimicen: i) la desigualdad de género; ii) el impacto negativo sobre el medio ambiente
7.2.4 Estrategia para la consideración de las Prioridades Horizontales
Indicar cómo se abordará cada prioridad horizontal en el programa y cual es el impacto esperado.
Estrategia de Equidad de género (Máx. 1.900 caracteres)
Argumentar la estrategia elegida para su integración y los efectos esperados sobre la vida de las mujeres y niñas así como de las relaciones de género.
Estrategia para la protección del medio ambiente y su gestión sostenible (Máx. 1.900 caracteres)
Describir la forma en la que se abordarán los principales problemas y oportunidades ambientales, así como las causas ambientales que generan pobreza y condicionan el desarrollo.
Estrategia para el Fomento de la diversidad cultural (Máx. 1.900 caracteres)
Indicar cómo se ha considerado la participación de los grupos étnicos/lingüísticos y las medidas adoptadas para recoger su diversidad y prácticas culturales vinculadas a las áreas de desarrollo de la intervención.
Estrategia para Fortalecimiento institucional público y de las organizaciones representativas de la sociedad civil (Máx. 1.900 caracteres)
Argumentar la estrategia para su incorporación y los efectos que la intervención tiene sobre el fortalecimiento de la ciudadanía y las instituciones públicas y locales.

8. ANALISIS DE LOS CRITERIOS DE CALIDAD

8.1. Estudio de la viabilidad del programa (Máx. 1.900 caracteres)
Justificar la posibilidad de llevar a cabo la intervención, desde el punto de vista cultural, técnico y financiero, y de las condiciones del contexto.
8.2. Plan de Sostenibilidad (Máx. 1.900 caracteres)
Justificar la posibilidad de que la intervención pueda mantenerse tras la retirada del apoyo financiero externo.
8.3. Impacto esperado (Máx. 1.900 caracteres)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Resumir los efectos potenciales de la intervención, a medio y largo plazo, sobre la población e instituciones destinatarias de la misma. ▪ Existencia en la intervención de elementos transformadores que aseguren un impacto positivo.
8.4. Generación de elementos innovadores (Máx. 1.900 caracteres)
Destacar las prácticas innovadoras promovidas por la intervención y los beneficios que producirán

9. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PROGRAMA

9.1. Plan y metodología de seguimiento de las distintas fases del programa (Máx. 5.700 caracteres)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Indique el plan y metodología prevista para el seguimiento de las distintas fases del programa. ▪ Describir las funciones y responsabilidades en el seguimiento de las entidades participantes. ▪ Además de los indicadores de seguimiento definidos para los resultados y objetivos, especificar: <ul style="list-style-type: none"> ○ Los indicadores de línea de base y fuentes de verificación. ○ Los indicadores que se utilizarán para realizar el seguimiento de la incorporación de las prioridades horizontales, especialmente para seguir los efectos de la intervención sobre su situación inicial. ○ Los indicadores que se utilizarán para realizar el seguimiento del cumplimiento de los principios operativos (alineamiento, apropiación, gestión orientada a resultados, complementariedad y coordinación). ▪ Establecer los mecanismos de gestión del conocimiento.
9.2. Evaluación/es del programa (Máx. 3.000 caracteres)
Indicar: <ul style="list-style-type: none"> • El tipo de evaluación: externa, mixta, interna; previa, intermedia, final; de diseño, proceso, resultados. • El plan de trabajo propuesto, especificando los objetivos de la evaluación, técnicas a utilizar, cronograma, equipo de trabajo diferenciado por sexo y responsabilidades en la evaluación de los actores participantes en el programa.

**ANEXO III- I. PROGRAMA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO:
Documento de Programación Anual de Actividades**

1. DATOS GENERALES DEL PROGRAMA

Título del Programa	<i>(Máx. 200 caracteres)</i>		
Entidad solicitante / líder			
Plazo de ejecución en meses			
Fecha de inicio		Fecha de finalización	de
Fecha de aprobación del convenio. (Año 2 y sucesivos)			
Periodo que cubre la programación anual	Desde: Hasta:	Señalar el año de ejecución del Programa <input type="checkbox"/> Año 1 <input type="checkbox"/> Año 2 <input type="checkbox"/> Año 3 <input type="checkbox"/> Año 4	
Fecha de elaboración del documento:			
Persona responsable del programa en la entidad solicitante / líder:	Nombre y apellidos:		
	Correo electrónico:		
	Teléfono:		Dirección:
	Teléfono:		Dirección:

Se indicará el resumen de la financiación anual correspondiente a la anualidad sobre la que se presenta la Programación Anual de Actividades

COSTE TOTAL DEL PROGRAMA (euros)				
Aportación de la AACID para el año(euros)	Aportación de la AACID Año (euros)	Año		
% de la AACID sobre Año				
Aportación de la ONGD solicitante (líder) para el año(euros)	Aportación de la ONGD solicitante (líder) Año (euros)	Año		
% de la ONGD solicitante (líder)sobre Año				
Otras aportaciones Año ...	Públicas	Entidad	Aportación (euros)	% sobre total
		Total financiación pública		
	Privadas	Entidad	Aportación (euros)	% sobre total

		Total financiación privada		
--	--	-------------------------------	--	--

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA PREVISTA POR CÓDIGO CAD/CRS (en euros). A partir del 2º año y sucesivos							
Código CRS	AACID					Otros financiadores (ONGD y resto)	TOTAL PROGRAMA
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	TOTAL		

2. ADECUACIÓN DE LA INTERVENCIÓN A LA REALIDAD DEL CONTEXTO. A partir del año 2 (Máx. 3.500 caracteres)

Si procede, y tras la ejecución del periodo anterior, abordar la adecuación necesaria de la intervención a la realidad del contexto, haciendo referencia a la situación de las prioridades horizontales. Principales actuaciones a desarrollar para minimizar las dificultades encontradas.

3. DESCRIPCIÓN DE LA INTERVENCIÓN ANUAL Todos los años (Máx. 4.500 caracteres)

Descripción de las principales actuaciones a desarrollar durante el periodo y su contribución a la consecución de los objetivos propuestos y resultados esperados del Programa. Describir de manera resumida los objetivos, población destinataria, resultados esperados y la estrategia de intervención propuesta, así como la complementariedad, alineación y mecanismos de coordinación a desarrollar durante el próximo periodo (principios operativos).

3.1. Matriz de Planificación de Programa (MPP). Sólo Año 1

Si se disponen de los datos, se indicarán los valores iniciales o la línea de base del Programa. En caso de no disponer de los valores iniciales, una vez que se tenga elaborada la línea de base habrá que comunicarla para su correspondiente valoración y aprobación.

OBJETIVO GENERAL (Sólo 1) (Máx. 150 caracteres)					
OBJETIVO ESPECÍFICO 1 Indicadores para el Objetivo Específico 21 (denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)	Valor inicial (Máx. 150 caracteres)	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
Indicador 1 para el Objetivo Específico 1					
Indicador 2 para el Objetivo Específico 1					
OBJETIVO ESPECÍFICO 2 Indicadores para el Objetivo Específico 2 (denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)	Valor inicial (Máx. 150 caracteres)	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
Indicador 1 para el Objetivo Específico 2					
Indicador 2 para el Objetivo Específico 2					
OBJETIVO ESPECÍFICO N Indicadores para el Objetivo Específico (denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)	Valor inicial (Máx. 150 caracteres)	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
Indicador 1 para el Objetivo Específico N					
Indicador 2 para el Objetivo Específico N					

Resultado Esperado 1 OE1 Indicadores para el Resultado Esperado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial (Máx. 200 caracteres)	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
R1.I1					
R1.I2					
R1.IG1					
R1.IG2					
Resultado Esperado 2 OE1 Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial (Máx. 200 caracteres)	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
R2.I1					
R2.I2					
R2.IG1					

Resultado Esperado de Género OE2		(Máx. 200 caracteres)	
Indicadores para el Resultado Esperado de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación
RGJ1			Hipótesis que condicionan el logro
RGJ2			
Resultado Esperado 1 OEN			
Indicadores para el Resultado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	(Máx. 200 caracteres) Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación
R1I1			Hipótesis que condicionan el logro
R1I2			
R1IG1			
R1IG2			
Resultado Esperado 2 OEN			
Indicadores para el Resultado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	(Máx. 200 caracteres) Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación
R2I1			Hipótesis que condicionan el logro
R2I2			
R2IG1			
R2IG2			
Resultado Esperado N OEN			
Indicadores para el Resultado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	(Máx. 200 caracteres) Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación
RNI1			Hipótesis que condicionan el logro
RNI2			
RNIG1			
RNIG2			
Resultado Esperado de Género OEN			
Indicadores para el Resultado de Género. (Máx. 200 caracteres)	(Máx. 200 caracteres) Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación
RGJ1			Hipótesis que condicionan el logro
RGJ2			

Resultado Esperado 2 OE2									
(Máx. 200 caracteres)									
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
R2.I1									
R2.I2									
R2.IG1									
R2.IG2									
Resultado Esperado N OE2									
(Máx. 200 caracteres)									
Indicadores para el Resultado Esperado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
RN.I1									
RN.I2									
RN.IG1									
RN.IG2									
Resultado Esperado de Género OE2									
(Máx. 200 caracteres)									
Indicadores para el Resultado de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
RG.I1									
RG.I2									
Resultado esperado 1 OEN									
(Máx. 200 caracteres)									
Indicadores para el Resultado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
R1.I1									
R1.I2									
R1.IG1									
R1.IG2									
Resultado Esperado 2 OEN									
(Máx. 200 caracteres)									

Indicadores para el Resultado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R2.I1							
R2.I2							
R2.IG1							
R2.IG2							
(Máx. 200 caracteres)							
Indicadores para el Resultado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RN.I1							
RN.I2							
RN.IG1							
RN.IG2							
(Máx. 200 caracteres)							
Indicadores para el Resultado Esperado de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RG.I1							
RG.I2							

3.3 Principales desviaciones y ajustes en el grado de consecución de los objetivos y resultados. Año 2 y sucesivos (Máx. 2500 caracteres)

A la vista de la ejecución del periodo anterior, señalar las principales desviaciones en el grado de consecución de los objetivos y resultados previstos en el Programa, y que no suponiendo una alteración en el cumplimiento de objetivos y resultados finales, requieren de un ajuste en la planificación anual.

Analizar las desviaciones que afecten a los resultados esperados de Equidad de Género.

En caso de alteración sustancial de los mismos, se procederá a la solicitud formal de autorización, según lo establecido en la orden (artículo 45)

4.3. Principales desviaciones y ajustes sobre actividades. A partir del 2º año y sucesivos (Máx 2.500 caracteres)

Detallar el grado de realización previsto en la ejecución de las actividades para el presente año, señalando las principales desviaciones en el nivel de realización de las actividades previstas en el periodo anterior y que requieren de un ajuste en la planificación anual.

Hacer hincapié en las actividades que no hayan podido ejecutarse en su totalidad, aquellas que se han suprimido, aquellas que se han modificado y aquellas nuevas que hayan sido necesarias implementar para la correcta ejecución del Programa.

En caso de que esto afecte a las actividades de Equidad de Género destacar y hacer el correspondiente análisis.

4.4. Actividades no previstas A partir del 2º año y sucesivos (Máx 2.500 caracteres)

Si procede, señalar la existencia de actividades no previstas en el periodo anterior, que requieren su realización en el presente periodo.

5. METODOLOGÍA DE EJECUCIÓN Y PLAN DE TRABAJO (Máx 4.500 caracteres)

Abordar en detalle la metodología planteada para el presente año, las acciones que se desarrollarán para la coordinación de los actores implicados y el plan de ejecución previsto, considerando la adecuación de los recursos y tecnología a las condiciones locales (técnicas, culturales, medioambientales, de género, institucionales públicas y de las organizaciones de la sociedad civil, etc.) y a la aplicación de criterios de ahorro y eficiencia energética.

6. EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA.

6.1 Presupuesto anual, adjuntar según Anexo V.

6.2 Principales desviaciones y ajustes sobre presupuesto (Máx 4.500 caracteres)

A la vista de la ejecución presupuestaria del periodo anterior, hacer una descripción de las principales desviaciones y causas que las han generado y que requieren un reajuste en el presupuesto, tanto si implican o no una modificación presupuestaria.

Realizar un análisis de la ejecución del presupuesto destinado a la Equidad de Género, así como de las desviaciones y causas que requieren un reajuste, tanto si implican o no una modificación presupuestaria.

7. PRIORIDADES HORIZONTALES.

7.1. Principales desviaciones y ajustes en la consideración de las PPHH. Para año 2 y sucesivos (Máx. 2.000 caracteres)

Describir las principales desviaciones, dificultades y limitaciones encontradas en la estrategia de consideración de las PPHH e indicar los ajustes necesarios para alcanzar el correspondiente grado de realización de la estrategia.

Indicar si se han identificado nuevos impactos ambientales no contemplados inicialmente, y las medidas correctoras para mitigarlos.

7.2. Grado de avance en la consideración de las PPHH. Para año 2 y sucesivos (Máx. 3.000 caracteres)

Detallar de manera general cómo se ha implementado la estrategia propuesta en el periodo anterior para cada prioridad horizontal, en la que se incluya:

Hacer una reflexión sobre cómo el programa va desarrollando su potencial transformador sobre las condiciones de vida de las mujeres y niñas y las relaciones de género, considerando si procede la diversidad cultural

Analizar la contribución al fortalecimiento de las capacidades de la ciudadanía, de las instituciones públicas y de organizaciones civiles.

Apuntar en qué medida el programa fortalece y profundiza en el cumplimiento de los principios de los derechos

humanos haciendo referencia a cómo se afecta a los grupos culturales diversos. De los impactos ambientales con sus medidas correctoras previstos inicialmente, comentar si estas han funcionado adecuadamente o si ha sido preciso modificarlas o poner en marcha nuevas.
7.3. Acciones previstas que se desarrollarán durante el periodo. Todos los años.
Descripción de las acciones previstas durante el periodo para la implementación de la estrategia de las PPHH
Equidad de Género (Máx. 1.900 caracteres)
Protección del medioambiente y su gestión sostenible (Máx. 1.900 caracteres)
Fomento de la diversidad Cultural (Máx. 1.900 caracteres)
Fortalecimiento institucional público y de las organizaciones representativas de la sociedad civil (Máx. 1.900 caracteres)
8. CRITERIOS DE CALIDAD.
8.1 Grado de avance en la consideración de los criterios de calidad. Para año 2 y sucesivos (Máx. 1.900 caracteres)
Detallar cómo se están cumpliendo los criterios de calidad propuestos en el periodo anterior, y a partir de las necesidades y potencialidades detectadas indicar cuáles son las adecuaciones necesarias a realizar en el presente periodo.
8.2. Acciones previstas que se desarrollarán durante el periodo. Todos los años
Viabilidad del programa (Máx. 1.200 caracteres)
Plan de Sostenibilidad (Máx. 1.200 caracteres)
Impacto esperado (Máx. 1.200 caracteres)
Generación de elementos innovadores (Máx. 1.200 caracteres)
Estándares de calidad (cuando proceda) (Máx. 1.200 caracteres)
9. SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA
9.1 Plan y metodología de seguimiento. Todos los años (Máx 2.500 caracteres)
Del Plan de seguimiento descrito en el Programa, detallar las principales actuaciones a desarrollar durante el presente periodo.
9.2. Evaluación/es del Programa. A partir del 2º año y sucesivos (Máx. 2.500 caracteres)
Detallar las principales actuaciones a desarrollar durante el presente periodo relacionadas con las evaluaciones previstas.

ANEXO III- II. PROGRAMAS DE ACCIÓN HUMANITARIA EN PREVENCIÓN Y DE ACCIÓN HUMANITARIA EN RECONSTRUCCIÓN: Documento de Programación Anual de Actividades

1. DATOS GENERALES DEL PROGRAMA				
Título del Programa	<i>(Máx. 200 caracteres)</i>			
Entidad solicitante / Líder				
Plazo de ejecución en meses				
Fecha de inicio		Fecha de finalización	de	
Fecha de aprobación del convenio. (Año 2 y sucesivos)				
Periodo que cubre la programación anual	Desde: Hasta:	Señalar el año de ejecución del Programa <input type="checkbox"/> Año 1 <input type="checkbox"/> Año 2 <input type="checkbox"/> Año 3 <input type="checkbox"/> Año 4		
Fecha de elaboración del documento:				
Persona responsable del programa en la entidad solicitante / líder:	Nombre y apellidos:			
	Correo electrónico:			
	Teléfono:		Dirección:	
	Teléfono:		Dirección:	
Se indicará el resumen de la financiación anual correspondiente a la anualidad sobre la que se presenta la Programación Anual de Actividades				
COSTE TOTAL DEL PROGRAMA (euros)				
Aportación de la AACID para el año(euros)	Aportación de la AACID Año (euros)	Año		
% de la AACID sobre Año				
Aportación de la ONGD solicitante (líder) para el año(euros)	Aportación de la ONGD solicitante (líder) Año (euros)	Año		
% de la ONGD solicitante (líder) sobre Año				
Otras aportaciones Año ...	Públicas	Entidad	Aportación (euros)	% sobre total
		Total financiación pública		
	Privadas	Entidad	Aportación (euros)	% sobre total

		Total financiación privada	

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA PREVISTA POR CÓDIGO CAD/CRS (en euros). A partir del 2º año y sucesivos							
Código CRS	AACID					Otros financiadores (ONGD y resto)	TOTAL PROGRAMA
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	TOTAL		

2. ADECUACIÓN DE LA INTERVENCIÓN A LA REALIDAD DEL CONTEXTO. A partir del año 2 (Máx. 3.500 caracteres)

2.1. Si procede, y tras la ejecución del periodo anterior, abordar la adecuación necesaria de la intervención a la realidad del contexto, haciendo referencia a la situación de las prioridades horizontales.

Si procede, y tras la ejecución del periodo anterior, abordar la adecuación necesaria de la intervención a la realidad del contexto, haciendo referencia a la situación de las prioridades horizontales.

Indicar las circunstancias que han cambiado y las actuaciones o modificaciones que ha sido necesario llevar a cabo para adecuar la intervención al nuevo contexto. En el caso de haber encontrado dificultades, indicar las actuaciones a desarrollar para minimizarlas en el futuro.

2.2. Análisis de los riesgos identificados en el periodo anterior y su repercusión en el abordaje de la intervención actual.

3. DESCRIPCIÓN DE LA INTERVENCIÓN ANUAL Todos los años (Máx. 4.500 caracteres)

Descripción de las principales actuaciones a desarrollar durante el periodo y su contribución a la consecución de los objetivos propuestos y resultados esperados del Programa. Describir de manera resumida los objetivos, población destinataria, resultados esperados y la estrategia de intervención propuesta, así como la complementariedad, alineación y mecanismos de coordinación a desarrollar durante el próximo periodo (principios operativos).

3.1. Matriz de Planificación de Programa (MPP). Sólo Año 1						
Si se disponen de los datos, se indicarán los valores iniciales o la línea de base del Programa. En caso de no disponer de los valores iniciales, una vez que se tenga elaborada la línea de base habrá que comunicarla para su correspondiente valoración y aprobación.						
OBJETIVO GENERAL	(Solo 1) (Máx. 150 caracteres)					
OBJETIVO ESPECÍFICO 1	(Máx. 150 caracteres)	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
Indicadores para el Objetivo Específico 1 (denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)						
Indicador 1 para el Objetivo Específico 1						
Indicador 2 para el Objetivo Específico 1						
OBJETIVO ESPECÍFICO 2	(Máx. 150 caracteres)	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
Indicadores para el Objetivo Específico 2 (denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)						
Indicador 1 para el Objetivo Específico 2						
Indicador 2 para el Objetivo Específico 2						
OBJETIVO ESPECÍFICO N	(Máx. 150 caracteres)	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
Indicadores para el Objetivo Específico (denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)						
Indicador 1 para el Objetivo Específico N						
Indicador 2 para el Objetivo Específico N						
Resultado Esperado 1 OE1	(Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
Indicadores para el Resultado Esperado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)						
R1.I1						
R1.I2						
R1.I.G1						
R1.I.G2						
Resultado Esperado 2 OE1	(Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)						
R2.I1						
R2.I2						

RN1G2								
Resultado Esperado de Género OE2								
<i>(Máx. 200 caracteres)</i>								
Indicadores para el Resultado Esperado de Género.	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro				
<i>(Máx. 200 caracteres)</i>								
RG11								
RG12								
Resultado Esperado 1 OEN								
<i>(Máx. 200 caracteres)</i>								
Indicadores para el Resultado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. <i>(Máx. 200 caracteres)</i>	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro				
R111								
R112								
R11G1								
R11G2								
Resultado Esperado 2 OEN								
<i>(Máx. 200 caracteres)</i>								
Indicadores para el Resultado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. <i>(Máx. 200 caracteres)</i>	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro				
R211								
R212								
R21G1								
R21G2								
Resultado Esperado N OEN								
<i>(Máx. 200 caracteres)</i>								
Indicadores para el Resultado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. <i>(Máx. 200 caracteres)</i>	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro				
RN11								
RN12								
RN1G1								
RN1G2								
Resultado Esperado de Género OEN								
<i>(Máx. 200 caracteres)</i>								
Indicadores para el Resultado de Género. <i>(Máx. 200 caracteres)</i>	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro				
RG11								
RG12								

3.2 Matriz de Planificación de Programa. Año 2 y sucesivos

Para Año 2: No rellenar valores para los años 3 y 4. Situar el valor previsto en el año 2 y el valor alcanzado en el año 1.
 Para Año 3: No rellenar valores para el año 4. Situar el valor previsto en el año 3 y el valor alcanzado en los años 1 y 2.
 Para Año 4: Situar el valor previsto en el año 4 y el valor alcanzado en los años 1, 2 y 3.

OBJETIVO GENERAL	(Sólo 1) (Máx. 150 caracteres)				(Máx. 150 caracteres)				
OBJETIVO ESPECÍFICO 1	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
Indicadores para el Objetivo Específico (denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)									
Indicador 1 para el Objetivo Específico 1									
Indicador 2 para el Objetivo Específico 1									
OBJETIVO ESPECÍFICO 2	(Máx. 150 caracteres)								
Indicadores para el Objetivo Específico (denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
Indicador 1 para el Objetivo Específico 2									
Indicador 2 para el Objetivo Específico 2									
OBJETIVO ESPECÍFICO N	(Máx. 150 caracteres)								
Indicadores para el objetivo específico (denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
Indicador 1 para el objetivo específico n									
Indicador 2 para el objetivo específico n									

Resultado Esperado 1 OE1	(Máx. 200 caracteres)							
Indicadores para el Resultado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
R1.I1								
R1.I2								
R1.IG1								

Resultado Esperado 2 OE2									
(Máx. 200 caracteres)									
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
R2.I1									
R2.I2									
R2.IG1									
R2.IG2									
Resultado Esperado N OE2									
(Máx. 200 caracteres)									
Indicadores para el Resultado Esperado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
RN.I1									
RN.I2									
RN.IG1									
RN.IG2									
Resultado Esperado de Género OE2									
(Máx. 200 caracteres)									
Indicadores para el Resultado de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
RG.I1									
RG.I2									
Resultado esperado 1 OEN									
(Máx. 200 caracteres)									
Indicadores para el Resultado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
R1.I1									
R1.I2									
R1.IG1									
R1.IG2									
Resultado Esperado 2 OEN									
(Máx. 200 caracteres)									

Indicadores para el Resultado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R2.I1							
R2.I2							
R2.IG1							
R2.IG2							
Resultado Esperado N OEN (Máx. 200 caracteres)							
Indicadores para el Resultado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RN.I1							
RN.I2							
RN.IG1							
RN.IG2							
Resultado Esperado de Género OEN (Máx. 200 caracteres)							
Indicadores para el Resultado Esperado de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RG.I1							
RG.I2							

3.3 Principales desviaciones y ajustes en el grado de consecución de los objetivos y resultados. Año 2 y sucesivos (Máx. 2500 caracteres)

A la vista de la ejecución del periodo anterior, señalar las principales desviaciones en el grado de consecución de los objetivos y resultados previstos en el Programa, y que no suponiendo una alteración en el cumplimiento de objetivos y resultados finales, requieren de un ajuste en la planificación anual.

Analizar las desviaciones que afecten a los resultados esperados de Equidad de Género.

En caso de alteración sustancial de los mismos, se procederá a la solicitud formal de autorización, según lo establecido en la orden (artículo 45)

4.3. Principales desviaciones y ajustes sobre actividades. A partir del 2º año y sucesivos (Máx 2.500 caracteres)

Detallar el grado de realización previsto en la ejecución de las actividades para el presente año, señalando las principales desviaciones en el nivel de realización de las actividades previstas en el periodo anterior y que requieren de un ajuste en la planificación anual.

Hacer hincapié en las actividades que no hayan podido ejecutarse en su totalidad, aquellas que se han suprimido, aquellas que se han modificado y aquellas nuevas que hayan sido necesarias implementar para la correcta ejecución del Programa.

En caso de que esto afecte a las actividades de Equidad de Género destacar y hacer el correspondiente análisis.

4.4. Actividades no previstas A partir del 2º año y sucesivos (Máx 2.500 caracteres)

Si procede, señalar la existencia de actividades no previstas en el periodo anterior, que requieren su realización en el presente periodo.

5. METODOLOGÍA DE EJECUCIÓN Y PLAN DE TRABAJO (Máx. 4.500 caracteres)

Abordar en detalle la metodología planteada para el presente año, las acciones que se desarrollarán para la coordinación de los actores implicados y el plan de ejecución previsto, considerando la adecuación de los recursos y tecnología a las condiciones locales (técnicas, culturales, medioambientales, de género, institucionales públicas y de las organizaciones de la sociedad civil, etc.) y a la aplicación de criterios de ahorro y eficiencia energética.

6. EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA.

6.1 Presupuesto anual, adjuntar según Anexo V.

6.2 Principales desviaciones y ajustes sobre presupuesto (Máx 4.500 caracteres)

A la vista de la ejecución presupuestaria del periodo anterior, hacer una descripción de las principales desviaciones y causas que las han generado y que requieren un reajuste en el presupuesto, tanto si implican o no una modificación presupuestaria.

Realizar un análisis de la ejecución del presupuesto destinado a la Equidad de Género, así como de las desviaciones y causas que requieren un reajuste, tanto si implican o no una modificación presupuestaria.

7. PRIORIDADES HORIZONTALES.

7.1. Principales desviaciones y ajustes en la consideración de las PPHH. Para año 2 y sucesivos (Máx. 2.000 caracteres)

Describir las principales desviaciones, dificultades y limitaciones encontradas en la estrategia de consideración de las PPHH e indicar los ajustes necesarios para alcanzar el correspondiente grado de realización de la estrategia.

Indicar si se han identificado nuevos impactos ambientales no contemplados inicialmente, y las medidas correctoras para mitigarlos.

7.2. Grado de avance en la consideración de las PPHH. Para año 2 y sucesivos (Máx. 3.000 caracteres)

- Detallar de manera general cómo se ha implementado la estrategia propuesta en el periodo anterior para cada prioridad horizontal, en la que se incluya:
- Hacer una reflexión sobre cómo el programa va desarrollando su potencial transformador sobre las condiciones de vida de las mujeres y niñas y las relaciones de género.
- Recoger cómo se ha contribuido a atender las necesidades de los grupos étnico lingüísticos identificados y a mejorar sus condiciones de vida.
- Analizar la contribución al fortalecimiento de las capacidades de la ciudadanía, de las instituciones públicas y de organizaciones civiles.

<ul style="list-style-type: none"> • Analizar en qué medida la intervención integra la protección de las poblaciones y preserva su dignidad. De los impactos ambientales con sus medidas correctoras previstos inicialmente, comentar si estas han funcionado adecuadamente o si ha sido preciso modificarlas o poner en marcha nuevas.
7.3. Acciones previstas que se desarrollarán durante el periodo. Todos los años.
Descripción de las acciones previstas durante el periodo para la implementación de la estrategia de las PPHH
Equidad de Género (Máx. 1.900 caracteres)
Protección del medioambiente y su gestión sostenible (Máx. 1.900 caracteres)
Fomento de la diversidad Cultural (Máx. 1.900 caracteres)
Fortalecimiento institucional público y de las organizaciones representativas de la sociedad civil (Máx. 1.900 caracteres)
8. CRITERIOS DE CALIDAD.
8.1. Grado de avance en la consideración de los criterios de calidad. Para año 2 y sucesivos (Máx. 1.900 caracteres)
8.1.1. Detallar cómo se están cumpliendo los criterios de calidad propuestos en el periodo anterior, y a partir de las necesidades y potencialidades detectadas indicar cuáles son las adecuaciones necesarias a realizar en el presente periodo.
8.1.2. Grado de participación de la población beneficiaria.
8.1.3. Incorporación del componente de protección de la población y la realización de actividades específicas de testimonio.
8.2. Acciones previstas que se desarrollarán durante el periodo. Todos los años
Viabilidad del programa (Máx. 1.200 caracteres)
Plan de Sostenibilidad (Máx. 1.200 caracteres)
Impacto esperado (Máx. 1.200 caracteres)
Generación de elementos innovadores (Máx. 1.200 caracteres)
Estándares de calidad (Máx. 1.200 caracteres)
Incorporación del componente de protección y actividades específicas de testimonio (Máx. 1.200 caracteres)

9. SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA**9.1. Plan y metodología de seguimiento. Todos los años (Máx. 2.500 caracteres)**

Del Plan de seguimiento descrito en el Programa, detallar las principales actuaciones a desarrollar durante el presente periodo.

9.2. Evaluación/es del Programa. A partir del 2º año y sucesivos (Máx. 2.500 caracteres)

Detallar las principales actuaciones a desarrollar durante el presente periodo relacionadas con las evaluaciones previstas.

**ANEXO III- III. PROGRAMA DE ACCIÓN HUMANITARIA PARA CRISIS CRONICAS:
Documento de Programación Anual de Actividades**

1. DATOS GENERALES DEL PROGRAMA			
Título del Programa	<i>(Máx. 200 caracteres)</i>		
Entidad solicitante / Líder			
Plazo de ejecución en meses			
Fecha de inicio		Fecha de finalización	
Fecha de aprobación del convenio. (Año 2 y sucesivos)			
Periodo que cubre la programación anual	Desde: Hasta:	Señalar el año de ejecución del Programa <input type="checkbox"/> Año 1 <input type="checkbox"/> Año 2 <input type="checkbox"/> Año 3 <input type="checkbox"/> Año 4	
Fecha de elaboración del documento:			
Persona responsable del programa en la entidad solicitante / líder:	Nombre y apellidos:		
	Correo electrónico:		
	Teléfono:		Dirección:
	Teléfono:		Dirección:

Se indicará el resumen de la financiación anual correspondiente a la anualidad sobre la que se presenta la Programación Anual de Actividades

COSTE TOTAL DEL PROGRAMA (euros)				
Aportación de la AACID para el año(euros)	Aportación de la AACID Año (euros)	Año		
% de la AACID sobre Año				
Aportación de la ONGD solicitante (líder) para el año(euros)	Aportación de la ONGD solicitante (líder) Año (euros)	Año		
% de la ONGD solicitante (líder) sobre Año				
Otras aportaciones Año ...	Públicas	Entidad	Aportación (euros)	% sobre total
		Total financiación pública		
	Privadas	Entidad	Aportación (euros)	% sobre total
		Total financiación privada		

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA PREVISTA POR CÓDIGO CAD/CRS (en euros). A partir del 2º año y sucesivos							
Código CRS	AACID					Otros financiadores (ONGD y resto)	TOTAL PROGRAMA
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	TOTAL		

2. ADECUACIÓN DE LA INTERVENCIÓN A LA REALIDAD DEL CONTEXTO. A partir del año 2 (Máx. 3.500 caracteres)

2.1. Si procede, y tras la ejecución del periodo anterior, abordar la adecuación necesaria de la intervención a la realidad del contexto, haciendo referencia a la situación de las prioridades horizontales.

Indicar si han sobrevenido cambios de contexto que hayan afectado a la intervención, en qué han consistido y las modificaciones que han supuesto en la intervención actual. En el caso de haber encontrado dificultades, indicar las actuaciones a desarrollar para minimizarlas en el futuro.

2.2 Análisis de los riesgos identificados en el periodo anterior y su repercusión en el abordaje de la intervención actual.

3. DESCRIPCIÓN DE LA INTERVENCIÓN ANUAL Todos los años (Máx. 4.500 caracteres)

Descripción de las principales actuaciones a desarrollar durante el periodo y su contribución a la consecución de los objetivos propuestos y resultados esperados del Programa. Describir de manera resumida los objetivos, población destinataria, resultados esperados y la estrategia de intervención propuesta, así como la complementariedad, alineación y mecanismos de coordinación a desarrollar durante el próximo periodo (principios operativos).

3.1. Matriz de Planificación de Programa (MPP). Sólo Año 1						
Si se disponen de los datos, se indicarán los valores iniciales o la línea de base del Programa. En caso de no disponer de los valores iniciales, una vez que se tenga elaborada la línea de base habrá que comunicarla para su correspondiente valoración y aprobación.						
OBJETIVO GENERAL	(Solo 1) (Máx. 150 caracteres)	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
OBJETIVO ESPECÍFICO 1	(Máx. 150 caracteres)					
Indicadores para el Objetivo Específico 21 (denominación) / (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)						
Indicador 1 para el Objetivo Específico 1						
Indicador 2 para el Objetivo Específico 1						
OBJETIVO ESPECÍFICO 2	(Máx. 150 caracteres)					
Indicadores para el Objetivo Específico 2 (denominación) / (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)						
Indicador 1 para el Objetivo Específico 2						
Indicador 2 para el Objetivo Específico 2						
OBJETIVO ESPECÍFICO N	(Máx. 150 caracteres)					
Indicadores para el Objetivo Específico (denominación) / (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)						
Indicador 1 para el Objetivo Específico N						
Indicador 2 para el Objetivo Específico N						
Resultado Esperado 1 OE1	(Máx. 200 caracteres)					
Indicadores para el Resultado Esperado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)						
R1.I1						
R1.I2						
R1.IG1						
R1.IG2						
Resultado Esperado 2 OE1	(Máx. 200 caracteres)					
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)						
R2.I1						
R2.I2						

R1.IG2	(Máx. 200 caracteres)					Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4		
Resultado Esperado 2 OE1							
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)							
R2.I1							
R2.I2							
R2.IG1							
R2.IG2							
Resultado Esperado N OE1							
Indicadores para el Resultado Esperado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)							
RN.I1							
RN.I2							
RN.IG1							
RN.IG2							
Resultado Esperado de Género OE1							
Indicadores para el Resultado Esperado de Género. (Máx. 200 caracteres)							
RG.I1							
RG.I2							
Resultado Esperado 1 OE2							
Indicadores para el Resultado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)							
R1.I1							
R1.I2							
R1.IG1							
R1.IG2							

Resultado Esperado 2 OE2									
<i>(Máx. 200 caracteres)</i>									
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
R2.I1									
R2.I2									
R2.IG1									
R2.IG2									
Resultado Esperado N OE2									
<i>(Máx. 200 caracteres)</i>									
Indicadores para el Resultado Esperado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
RN.I1									
RN.I2									
RN.IG1									
RN.IG2									
Resultado Esperado de Género OE2									
<i>(Máx. 200 caracteres)</i>									
Indicadores para el Resultado de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
RG.I1									
RG.I2									
Resultado esperado 1 OEN									
<i>(Máx. 200 caracteres)</i>									
Indicadores para el Resultado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
R1.I1									
R1.I2									
R1.IG1									
R1.IG2									
Resultado Esperado 2 OEN									
<i>(Máx. 200 caracteres)</i>									

Indicadores para el Resultado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R2.I1							
R2.I2							
R2.IG1							
R2.IG2							
(Máx. 200 caracteres)							
Resultado Esperado N OEN	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
Indicadores para el Resultado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)							
RN.I1							
RN.I2							
RN.IG1							
RN.IG2							
(Máx. 200 caracteres)							
Resultado Esperado de Género OEN	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
Indicadores para el Resultado Esperado de Género. (Máx. 200 caracteres)							
RG.I1							
RG.I2							

3.3 Principales desviaciones y ajustes en el grado de consecución de los objetivos y resultados. Año 2 y sucesivos (Máx. 2500 caracteres)

A la vista de la ejecución del periodo anterior, señalar las principales desviaciones en el grado de consecución de los objetivos y resultados previstos en el Programa, y que no suponiendo una alteración en el cumplimiento de objetivos y resultados finales, requieren de un ajuste en la planificación anual.

Analizar las desviaciones que afecten a los resultados esperados de Equidad de Género.

En caso de alteración sustancial de los mismos, se procederá a la solicitud formal de autorización, según lo establecido en la orden (artículo 45)

<p>4.3. Principales desviaciones y ajustes sobre actividades. A partir del 2º año y sucesivos (Máx 2.500 caracteres)</p> <p>Detallar el grado de realización previsto en la ejecución de las actividades para el presente año, señalando las principales desviaciones en el nivel de realización de las actividades previstas en el periodo anterior y que requieren de un ajuste en la planificación anual.</p> <p>Hacer hincapié en las actividades que no hayan podido ejecutarse en su totalidad, aquellas que se han suprimido, aquellas que se han modificado y aquellas nuevas que hayan sido necesarias implementar para la correcta ejecución del Programa.</p> <p>En caso de que esto afecte a las actividades de Equidad de Género destacar y hacer el correspondiente análisis.</p>
<p>4.4. Actividades no previstas A partir del 2º año y sucesivos (Máx 2.500 caracteres)</p> <p>Si procede, señalar la existencia de actividades no previstas en el periodo anterior, que requieren su realización en el presente periodo.</p>
<p>5. METODOLOGÍA DE EJECUCIÓN Y PLAN DE TRABAJO (Máx. 4.500 caracteres)</p> <p>Abordar en detalle la metodología planteada para el presente año, las acciones que se desarrollarán para la coordinación de los actores implicados y el plan de ejecución previsto, considerando la adecuación de los recursos y tecnología a las condiciones locales (técnicas, culturales, medioambientales, de Género, institucionales públicas y de las organizaciones de la sociedad civil, etc.) y a la aplicación de criterios de ahorro y eficiencia energética.</p>
<p>6. EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA.</p>
<p>6.1 Presupuesto anual, adjuntar según Anexo V.</p>
<p>6.2 Principales desviaciones y ajustes sobre presupuesto (Máx 4.500 caracteres)</p> <p>A la vista de la ejecución presupuestaria del periodo anterior, hacer una descripción de las principales desviaciones y causas que las han generado y que requieren un reajuste en el presupuesto, tanto si implican o no una modificación presupuestaria.</p> <p>Realizar un análisis de la ejecución del presupuesto destinado a la Equidad de Género, así como de las desviaciones y causas que requieren un reajuste, tanto si implican o no una modificación presupuestaria.</p>
<p>7. PRIORIDADES HORIZONTALES.</p>
<p>7.1. Principales desviaciones y ajustes en la consideración de las PPHH. Para año 2 y sucesivos (Máx. 2.000 caracteres)</p> <p>Describir las principales desviaciones, dificultades y limitaciones encontradas en la estrategia de consideración de las PPHH e indicar los ajustes necesarios para alcanzar el correspondiente grado de realización de la estrategia.</p> <p>Indicar si se han identificado nuevos impactos ambientales no contemplados inicialmente, y las medidas correctoras para mitigarlos.</p>
<p>7.2. Grado de avance en la consideración de las PPHH. Para año 2 y sucesivos (Máx. 3.000 caracteres)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Detallar de manera general cómo se ha implementado la estrategia propuesta en el periodo anterior para cada prioridad horizontal, en la que se incluya: • Hacer una reflexión sobre cómo el programa va desarrollando su potencial transformador sobre las condiciones de vida de las mujeres y niñas y las relaciones de género. • Recoger cómo se ha contribuido a atender las necesidades de los grupos étnico lingüísticos identificados y a mejorar sus condiciones de vida. • Analizar la contribución al fortalecimiento de las capacidades de la ciudadanía, de las instituciones públicas y de organizaciones civiles. • Analizar en qué medida la intervención integra la protección de las poblaciones y preserva su dignidad. • De los impactos ambientales con sus medidas correctoras previstos inicialmente, comentar si estas han

funcionando adecuadamente o si ha sido preciso modificarlas o poner en marcha nuevas.
7.3. Acciones previstas que se desarrollarán durante el periodo. Todos los años.
Descripción de las acciones previstas durante el periodo para la implementación de la estrategia de las PPHH
Equidad de Género (Máx. 1.900 caracteres)
Protección del medioambiente y su gestión sostenible (Máx. 1.900 caracteres)
Fomento de la diversidad Cultural (Máx. 1.900 caracteres)
Fortalecimiento institucional público y de las organizaciones representativas de la sociedad civil (Máx. 1.900 caracteres)
8. CRITERIOS DE CALIDAD.
8.1 Grado de avance en la consideración de los criterios de calidad. (Completar a partir del segundo año) (Máx. 2.500 caracteres)
8.1.1 Detallar cómo se están cumpliendo los criterios de calidad propuestos en el periodo anterior.
8.1.2. Grado de participación de la población beneficiaria.
8.1.3. Incorporación del componente de protección de la población y la realización de actividades específicas de testimonio.
8.2. Acciones previstas que se desarrollarán durante el periodo. Todos los años
Viabilidad del programa (Máx. 1.200 caracteres)
Conectividad (Máx. 1.200 caracteres)
Impacto esperado (Máx. 1.200 caracteres)
Generación de elementos innovadores (Máx. 1.200 caracteres)
Estándares de calidad (Máx. 1.200 caracteres)
Incorporación del componente de protección y actividades específicas de testimonio (Máx. 1.200 caracteres)
9. SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA
9.1. Plan y metodología de seguimiento. Todos los años (Máx. 2.500 caracteres)
Del Plan de seguimiento descrito en el Programa, detallar las principales actuaciones a desarrollar durante el presente periodo.
9.2. Evaluación/es del Programa. A partir del 2º año y sucesivos (Máx. 2.500 caracteres)
Detallar las principales actuaciones a desarrollar durante el presente periodo relacionadas con las evaluaciones previstas.

ANEXO III- IV. PROGRAMA DE EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO: Documento de Programación Anual de Actividades

1. DATOS GENERALES DEL PROGRAMA			
Título del Programa	<i>(Máx. 200 caracteres)</i>		
Entidad solicitante / líder			
Plazo de ejecución en meses			
Fecha de inicio		Fecha de finalización	
Fecha de aprobación del convenio. (Año 2 y sucesivos)			
Periodo que cubre la programación anual	Desde: Hasta:	Señalar el año de ejecución del Programa <input type="checkbox"/> Año 1 <input type="checkbox"/> Año 2 <input type="checkbox"/> Año 3 <input type="checkbox"/> Año 4	
Fecha de elaboración del documento:			
Persona responsable del programa en la entidad solicitante / líder:	Nombre y apellidos:		
	Correo electrónico:		
	Teléfono:		Dirección:
	Teléfono:		Dirección:

Se indicará el resumen de la financiación anual correspondiente a la anualidad sobre la que se presenta la Programación Anual de Actividades

COSTE TOTAL DEL PROGRAMA (euros)				
Aportación de la AACID para el año(euros)	Aportación de la AACID Año (euros)	Año		
% de la AACID sobre Año				
Aportación de la ONGD solicitante (líder) para el año(euros)	Aportación de la ONGD solicitante (líder) Año (euros)	Año		
% de la ONGD solicitante (líder) sobre Año				
Otras aportaciones Año ...	Públicas	Entidad	Aportación (euros)	% sobre total
		Total financiación pública		
	Privadas	Entidad	Aportación (euros)	% sobre total
		Total financiación privada		

2. ADECUACIÓN DE LA INTERVENCIÓN A LA REALIDAD DEL CONTEXTO. A partir del año 2 (Máx. 3.500 caracteres)

Si procede, y tras la ejecución del periodo anterior, abordar la adecuación necesaria de la intervención a la realidad del contexto, haciendo referencia a la situación de las prioridades horizontales. Principales actuaciones a desarrollar para minimizar las dificultades encontradas.

3. DESCRIPCIÓN DE LA INTERVENCIÓN ANUAL Todos los años (Máx. 4.500 caracteres)

Descripción de las principales actuaciones a desarrollar durante el periodo y su contribución a la consecución de los objetivos propuestos y resultados esperados del Programa. Describir de manera resumida la finalidad (la entidad destinataria deberá especificar la finalidad o finalidades a cuya consecución contribuye el programa presentado, y fundamentar dicha contribución), los objetivos, población destinataria, resultados esperados y la estrategia de intervención propuesta, así como la complementariedad, alineación y mecanismos de coordinación a desarrollar durante el próximo periodo (principios operativos).

3.1. Matriz de Planificación de Programa (MPP). Sólo Año 1						
Si se disponen de los datos, se indicarán los valores iniciales o la línea de base del Programa. En caso de no disponer de los valores iniciales, una vez que se tenga elaborada la línea de base habrá que comunicarla para su correspondiente valoración y aprobación.						
OBJETIVO GENERAL	(Sólo 1) (Máx. 150 caracteres)					
OBJETIVO ESPECÍFICO 1	(Máx. 150 caracteres)					
Indicadores para el Objetivo Específico 21 (denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
Indicador 1 para el Objetivo Específico 1						
Indicador 2 para el Objetivo Específico 1						
OBJETIVO ESPECÍFICO 2	(Máx. 150 caracteres)					
Indicadores para el Objetivo Específico 2 (denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
Indicador 1 para el Objetivo Específico 2						
Indicador 2 para el Objetivo Específico 2						
OBJETIVO ESPECÍFICO N	(Máx. 150 caracteres)					
Indicadores para el Objetivo Específico (denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
Indicador 1 para el Objetivo Específico N						
Indicador 2 para el Objetivo Específico N						
Resultado Esperado 1 OE1	(Máx. 200 caracteres)					
Indicadores para el Resultado Esperado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
R1.I1						
R1.I2						
R1.IG1						
R1.IG2						
Resultado Esperado 2 OE1	(Máx. 200 caracteres)					
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
R2.I1						
R2.I2						
R2.IG1						

R2.IG2								
Resultado Esperado N OE1	(Máx. 200 caracteres)							
Indicadores para el Resultado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro				
RN.I1								
RN.I2								
RN.IG1								
RN.IG2								
Resultado Esperado de Género OE1	(Máx. 200 caracteres)							
Indicadores para el Resultado Esperado de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro				
RG.I1								
RG.I2								
Resultado esperado 1 OE2	(Máx. 200 caracteres)							
Indicadores para el Resultado Esperado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro				
R1.I1								
R1.I2								
R1.IG1								
R1.IG2								
Resultado Esperado 2 OE2	(Máx. 200 caracteres)							
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro				
R2.I1								
R2.I2								
R2.IG1								
R2.IG2								
Resultado Esperado N OE2	(Máx. 200 caracteres)							
Indicadores para el Resultado Esperado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro				
RN.I1								
RN.I2								
RN.IG1								
RN.IG2								

Resultado Esperado de Género OE2 Indicadores para el Resultado Esperado de Género. (Máx. 200 caracteres)	(Máx. 200 caracteres) Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RG.I1				
RG.I2				
Resultado Esperado 1 OEN	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R1.I1				
R1.I2				
R1.IG1				
R1.IG2				
Resultado Esperado 2 OEN	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R2.I1				
R2.I2				
R2.IG1				
R2.IG2				
Resultado Esperado N OEN	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RN.I1				
RN.I2				
RN.IG1				
RN.IG2				
Resultado Esperado de Género OEN	(Máx. 200 caracteres)			
Indicadores para el Resultado de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RG.J1				
RG.J2				

3.2 Matriz de Planificación de Programa. Año 2 y sucesivos

Para Año 2: No rellenar valores para los años 3 y 4. Situar el valor previsto en el año 2 y el valor alcanzado en el año 1.

Para Año 3: No rellenar valores para el año 4. Situar el valor previsto en el año 3 y el valor alcanzado en los años 1 y 2.

Para Año 4: Situar el valor previsto en el año 4 y el valor alcanzado en los años 1, 2 y 3.

OBJETIVO GENERAL	(Solo 1) (Máx. 150 caracteres)				(Máx. 150 caracteres)				
OBJETIVO ESPECÍFICO 1	Indicadores para el Objetivo Específico (denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
	Indicador 1 para el Objetivo Específico 1								
	Indicador 2 para el Objetivo Específico 1								
OBJETIVO ESPECÍFICO 2	Indicadores para el Objetivo Específico (denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
	Indicador 1 para el Objetivo Específico 2								
	Indicador 2 para el Objetivo Específico 2								
OBJETIVO ESPECÍFICO N	Indicadores para el objetivo específico (denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
	Indicador 1 para el objetivo específico n								
	Indicador 2 para el objetivo específico n								
Resultado Esperado 1 OE1	(Máx. 200 caracteres)								
Indicadores para el Resultado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
R1.11									
R1.12									
R1.IG1									

Indicadores para el Resultado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R2.I1							
R2.I2							
R2.I.G1							
R2.I.G2							
Resultado Esperado N OEN							
<i>(Máx. 200 caracteres)</i>							
Indicadores para el Resultado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RN.I1							
RN.I2							
RN.I.G1							
RN.I.G2							
Resultado Esperado de Género OEN							
<i>(Máx. 200 caracteres)</i>							
Indicadores para el Resultado Esperado de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RG.I1							
RG.I2							

3.3 Principales desviaciones y ajustes en el grado de consecución de los objetivos y resultados. Año 2 y sucesivos (Máx. 2500 caracteres)

A la vista de la ejecución del periodo anterior, señalar las principales desviaciones en el grado de consecución de los objetivos y resultados previstos en el Programa, y que no suponiendo una alteración en el cumplimiento de objetivos y resultados finales, requieren de un ajuste en la planificación anual.

Si procede, señalar la existencia de resultados no previstos en el periodo anterior, que requieren su realización en el presente periodo

Analizar las desviaciones que afecten a los resultados esperados de Equidad de Género.

En caso de alteración sustancial de los mismos, se procederá a la solicitud formal de autorización, según lo establecido en la orden (artículo 45)

4. CRONOGRAMA Y PRESUPUESTO POR ACTIVIDADES													
4.1. Cronograma de actividades. Cumplimentar con las actividades del año al que se refiere la Programación													
Actividades	Señalar si proviene de año anterior	CRONOGRAMA Año N											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
OE1.R1.A1													
OE1.R1.A2													
OE1.R1.A3													
OE1.R1.A4													
OE1.RG1.A1													
OE1.RG1.A2													
...													
OE2.R1.A1													
OE2.R1.A2													
OE2.R1.A3													
OE2.R1.A4													
OE2.RG1.A1													
OE2.RG1.A2													
...													
Etc.													

4.2. Presupuesto por actividad destinado a la promoción de la equidad de género. Cumplimentar con las actividades del año al que se refiere la Programación			
Presupuesto detallado por actividad			
Actividad	Descripción	RECURSOS NECESARIOS	COSTE y COSTE RELATIVO A LA EQUIDAD DE GENERO
		Concepto de gasto conforme al presupuesto	Coste destinado a la promoción de la equidad de género Coste total de la actividad (CT)
OE1.R1.A1			
OE1.R1.A2			
OE1.R1.A3			
...			
OE2.R1.A1			
OE2.R1.A2			
OE2.R1.A3			
...			
Etc.			

<p>4.3. Principales desviaciones y ajustes sobre actividades. A partir del 2º año y sucesivos (Máx 2.500 caracteres)</p> <p>Detallar el grado de realización previsto en la ejecución de las actividades para el presente año, señalando las principales desviaciones en el nivel de realización de las actividades previstas en el periodo anterior y que requieren de un ajuste en la planificación anual.</p> <p>Hacer hincapié en las actividades que no hayan podido ejecutarse en su totalidad, aquellas que se han suprimido, aquellas que se han modificado y aquellas nuevas que hayan sido necesarias implementar para la correcta ejecución del Programa.</p> <p>En caso de que esto afecte a las actividades de Equidad de Género destacar y hacer el correspondiente análisis.</p>
<p>4.4. Actividades no previstas A partir del 2º año y sucesivos (Máx 2.500 caracteres)</p> <p>Si procede, señalar la existencia de actividades no previstas en el periodo anterior, que requieren su realización en el presente periodo.</p>
<p>5. METODOLOGÍA DE EJECUCIÓN Y PLAN DE TRABAJO (Máx. 4.500 caracteres)</p> <p>Abordar en detalle la metodología planteada para el presente año, las acciones que se desarrollarán para la coordinación de los actores implicados y el plan de ejecución previsto, considerando la adecuación de los recursos y tecnología a las condiciones locales (técnicas, culturales, medioambientales, de género, institucionales públicas y de las organizaciones de la sociedad civil, etc.) y a la aplicación de criterios de ahorro y eficiencia energética.</p>
<p>6. EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA.</p>
<p>6.1 Presupuesto anual, adjuntar según Anexo V .</p>
<p>6.2 Principales desviaciones y ajustes sobre presupuesto (Máx 4.500 caracteres)</p> <ul style="list-style-type: none"> • A la vista de la ejecución presupuestaria del periodo anterior, hacer una descripción de las principales desviaciones y causas que las han generado y que requieren un reajuste en el presupuesto, tanto si implican o no una modificación presupuestaria. • Realizar un análisis de la ejecución del presupuesto destinado a la Equidad de Género, así como de las desviaciones y causas que requieren un reajuste, tanto si implican o no una modificación presupuestaria. • En caso de alteración sustancial de los mismos, se procederá a la solicitud formal de autorización, según lo establecido en la orden (artículo 45)
<p>7. PRIORIDADES HORIZONTALES.</p>
<p>7.1. Principales desviaciones y ajustes en la consideración de las PPH. Para año 2 y sucesivos (Máx. 2.000 caracteres)</p> <p>Describir las principales desviaciones, dificultades y limitaciones encontradas en la estrategia de consideración de las PPH e indicar los ajustes necesarios para alcanzar el correspondiente grado de realización de la estrategia planteada para cada una de ellas.</p> <p>Indicar si se han identificado nuevos impactos, sean positivos o negativos, sobre cada una de las Prioridades Horizontales no contemplados inicialmente y las medidas correctoras para mitigarlos o potenciarlos, en su caso.</p>
<p>7.2. Grado de avance en la consideración de las PPH. Para año 2 y sucesivos (Máx. 3.000 caracteres)</p> <p>Detallar de manera general cómo se ha implementado la estrategia propuesta en el periodo anterior para cada prioridad horizontal, en la que se incluya:</p> <p>Hacer una reflexión sobre cómo el programa va desarrollando su potencial transformador sobre las condiciones de vida de las mujeres y niñas y las relaciones de género, considerando si procede la diversidad cultural</p> <p>Analizar la contribución al fortalecimiento de las capacidades de la ciudadanía, de las instituciones públicas y de</p>

organizaciones civiles. Apuntar en qué medida el programa fortalece y profundiza en el cumplimiento de los principios de los derechos humanos haciendo referencia a cómo se afecta a los grupos culturales diversos. De los impactos ambientales con sus medidas correctoras previstos inicialmente, comentar si estas han funcionado adecuadamente o si ha sido preciso modificarlas o poner en marcha nuevas.
7.3. Acciones previstas que se desarrollarán durante el periodo. Todos los años.
Descripción de las acciones previstas durante el periodo para la implementación de la estrategia de las PPHH
Equidad de Género (Máx. 1.900 caracteres)
Protección del medioambiente y su gestión sostenible (Máx. 1.900 caracteres)
Fomento de la diversidad Cultural (Máx. 1.900 caracteres)
Fortalecimiento institucional público y de las organizaciones representativas de la sociedad civil (Máx. 1.900 caracteres)

8. CRITERIOS DE CALIDAD.

8.1. Grado de avance en la consideración de los criterios de calidad. Para año 2 y sucesivos (Máx. 1.900 caracteres)
Detallar cómo se están cumpliendo los criterios de calidad propuestos en el periodo anterior, y a partir de las necesidades y potencialidades detectadas indicar cuáles son las adecuaciones necesarias a realizar en el presente periodo.
8.2. Acciones previstas que se desarrollarán durante el periodo. Todos los años
Viabilidad del programa (Máx. 1.200 caracteres)
Plan de Sostenibilidad (Máx. 1.200 caracteres)
Impacto esperado (Máx. 1.200 caracteres)
Generación de elementos innovadores (Máx. 1.200 caracteres)

9. SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA

9.1 Plan y metodología de seguimiento. Todos los años (Máx 2.500 caracteres)
Del Plan de seguimiento descrito en el Programa, detallar las principales actuaciones a desarrollar durante el presente periodo.
9.2. Evaluación/es del Programa. A partir del 2º año y sucesivos (Máx. 2.500 caracteres)
Detallar las principales actuaciones a desarrollar durante el presente periodo relacionadas con las evaluaciones previstas.

ANEXO III. V. PROGRAMA DE FORMACIÓN Y/O INVESTIGACIÓN: Documento de Programación Anual de Actividades

1. DATOS GENERALES DEL PROGRAMA			
Título del Programa	<i>(Máx. 200 caracteres)</i>		
Entidad solicitante / líder			
Plazo de ejecución en meses			
Fecha de inicio		Fecha de finalización	de
Fecha de aprobación del convenio. (Año 2 y sucesivos)			
Periodo que cubre la programación anual	Desde: Hasta:	Señalar el año de ejecución del Programa <input type="checkbox"/> Año 1 <input type="checkbox"/> Año 2 <input type="checkbox"/> Año 3 <input type="checkbox"/> Año 4	
Fecha de elaboración del documento:			
Persona responsable del programa en la entidad solicitante / líder:	Nombre y apellidos:		
	Correo electrónico:		
	Teléfono:		Dirección:
	Teléfono:		Dirección:

Se indicará el resumen de la financiación anual correspondiente a la anualidad sobre la que se presenta la Programación Anual de Actividades

COSTE TOTAL DEL PROGRAMA (euros)				
Aportación de la AACID para el año(euros)	Aportación de la AACID Año (euros)	Año		
% de la AACID sobre Año				
Aportación de la ONGD solicitante (líder) para el año(euros)	Aportación de la ONGD solicitante (líder) Año (euros)	Año		
% de la ONGD solicitante (líder)sobre Año				
Otras aportaciones Año ...	Públicas	Entidad	Aportación (euros)	% sobre total
		Total financiación pública		
	Privadas	Entidad	Aportación (euros)	% sobre total
		Total financiación privada		

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA PREVISTA POR CÓDIGO CAD/CRS (en euros). (Sólo para Programas de Investigación). A partir del 2º año y sucesivos							
Código CRS	AACID					Otros financiadores (ONGD y resto)	TOTAL PROGRAMA
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	TOTAL		

2. ADECUACIÓN DE LA INTERVENCIÓN A LA REALIDAD DEL CONTEXTO. A partir del año 2 (Máx. 3.500 caracteres)

Si procede, y tras la ejecución del periodo anterior, abordar la adecuación necesaria de la intervención a la realidad del contexto, haciendo referencia a la situación de las prioridades horizontales. Principales actuaciones a desarrollar para minimizar las dificultades encontradas.

3. DESCRIPCIÓN DE LA INTERVENCIÓN ANUAL Todos los años (Máx. 4.500 caracteres)

Descripción de las principales actuaciones a desarrollar durante el periodo y su contribución a la consecución de los objetivos propuestos y resultados esperados del Programa. Describir de manera resumida los objetivos, población destinataria, resultados esperados y la estrategia de intervención propuesta, así como la complementariedad, alineación y mecanismos de coordinación a desarrollar durante el próximo periodo (principios operativos).

3.1. Matriz de Planificación de Programa (MPP). Sólo Año 1						
Si se disponen de los datos, se indicarán los valores iniciales o la línea de base del Programa. En caso de no disponer de los valores iniciales, una vez que se tenga elaborada la línea de base habrá que comunicarla para su correspondiente valoración y aprobación.						
OBJETIVO GENERAL	(Sólo 1) (Máx. 150 caracteres)		Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
OBJETIVO ESPECÍFICO 1	(Máx. 150 caracteres)					
Indicadores para el Objetivo Específico 21 (denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)	Valor inicial					
Indicador 1 para el Objetivo Específico 1						
Indicador 2 para el Objetivo Específico 1						
OBJETIVO ESPECÍFICO 2	(Máx. 150 caracteres)					
Indicadores para el Objetivo Específico 2 (denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)	Valor inicial		Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
Indicador 1 para el Objetivo Específico 2						
Indicador 2 para el Objetivo Específico 2						
OBJETIVO ESPECÍFICO N	(Máx. 150 caracteres)					
Indicadores para el Objetivo Específico (denominación) (Máx. 200 caracteres y 2 indicadores)	Valor inicial		Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
Indicador 1 para el Objetivo Específico N						
Indicador 2 para el Objetivo Específico N						
Resultado Esperado 1 OE1	(Máx. 200 caracteres)					
Indicadores para el Resultado Esperado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial		Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
R1.11						
R1.12						
R1.IG1						
R1.IG2						
Resultado Esperado 2 OE1	(Máx. 200 caracteres)					
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial		Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro	
R2.11						
R2.12						
R2.IG1						

R2.IG2							
Resultado Esperado N OE1 (Máx. 200 caracteres)							
Indicadores para el Resultado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro			
RN.11							
RN.12							
RN.IG1							
RN.IG2							
Resultado Esperado de Género OE1 (Máx. 200 caracteres)							
Indicadores para el Resultado Esperado de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro			
RG.11							
RG.12							
Resultado esperado 1 OE2 (Máx. 200 caracteres)							
Indicadores para el Resultado Esperado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro			
R1.11							
R1.12							
R1.IG1							
R1.IG2							
Resultado Esperado 2 OE2 (Máx. 200 caracteres)							
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro			
R2.11							
R2.12							
R2.IG1							
R2.IG2							
Resultado Esperado N OE2 (Máx. 200 caracteres)							
Indicadores para el Resultado Esperado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro			
RN.11							
RN.12							
RN.IG1							
RN.IG2							

Resultado Esperado de Género OE2 Indicadores para el Resultado Esperado de Género. (Máx. 200 caracteres)	(Máx. 200 caracteres) Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RG.I1				
RG.I2				
Resultado Esperado 1 OEN Indicadores para el Resultado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	(Máx. 200 caracteres) Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R1.I1				
R1.I2				
R1.IG1				
R1.IG2				
Resultado Esperado 2 OEN Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	(Máx. 200 caracteres) Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R2.I1				
R2.I2				
R2.IG1				
R2.IG2				
Resultado Esperado N OEN Indicadores para el Resultado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	(Máx. 200 caracteres) Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RN.I1				
RN.I2				
RN.IG1				
RN.IG2				
Resultado Esperado de Género OEN Indicadores para el Resultado de Género. (Máx. 200 caracteres)	(Máx. 200 caracteres) Valor inicial	Valor previsto al finalizar el Año 1	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RG.I1				
RG.I2				

Resultado Esperado 2 OE2									
(Máx. 200 caracteres)									
Indicadores para el Resultado Esperado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
R2.I1									
R2.I2									
R2.IG1									
R2.IG2									
Resultado Esperado N OE2									
(Máx. 200 caracteres)									
Indicadores para el Resultado Esperado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
RN.I1									
RN.I2									
RN.IG1									
RN.IG2									
Resultado Esperado de Género OE2									
(Máx. 200 caracteres)									
Indicadores para el Resultado de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
RG.I1									
RG.I2									
Resultado esperado 1 OEN									
(Máx. 200 caracteres)									
Indicadores para el Resultado 1, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro		
R1.I1									
R1.I2									
R1.IG1									
R1.IG2									
Resultado Esperado 2 OEN									
(Máx. 200 caracteres)									

Indicadores para el Resultado 2, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
R2.I1							
R2.I2							
R2.IG1							
R2.IG2							
Resultado Esperado N OEN	(Máx. 200 caracteres)						
Indicadores para el Resultado N, incluyendo, al menos, 1 de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RN.I1							
RN.I2							
RN.IG1							
RN.IG2							
Resultado Esperado de Género OEN	(Máx. 200 caracteres)						
Indicadores para el Resultado Esperado de Género. (Máx. 200 caracteres)	Valor inicial	Valor Año 1	Valor Año 2	Valor Año 3	Valor Año 4	Fuentes de verificación	Hipótesis que condicionan el logro
RG.I1							
RG.I2							

3.3 Principales desviaciones y ajustes en el grado de consecución de los objetivos y resultados. Año 2 y sucesivos (Máx. 2500 caracteres)

A la vista de la ejecución del periodo anterior, señalar las principales desviaciones en el grado de consecución de los objetivos y resultados previstos en el Programa, y que no suponiendo una alteración en el cumplimiento de objetivos y resultados finales, requieren de un ajuste en la planificación anual.

Analizar las desviaciones que afecten a los resultados esperados de Equidad de Género.

En caso de alteración sustancial de los mismos, se procederá a la solicitud formal de autorización, según lo establecido en la orden (artículo 45)

4. CRONOGRAMA Y PRESUPUESTO POR ACTIVIDADES															
4.1. Cronograma de actividades. Cumplimentar con las actividades del año al que se refiere la Programación															
Actividades	Señalar si proviene de año anterior	CRONOGRAMA Año N												Señalar si tendrá continuidad en el año siguiente	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
OE1.R1.A1															
OE1.R1.A2															
OE1.R1.A3															
OE1.R1.A4															
OE1.RG1.A1															
OE1.RG1.A2															
...															
OE2.R1.A1															
OE2.R1.A2															
OE2.R1.A3															
OE2.R1.A4															
OE2.RG1.A1															
OE2.RG1.A2															
...															
Etc.															

4.2. Presupuesto por actividad destinado a la promoción de la equidad de género. Cumplimentar con las actividades del año al que se refiere la Programación		
Presupuesto detallado por actividad		
Actividad	RECURSOS NECESARIOS	COSTE y COSTE RELATIVO A LA EQUIDAD DE GÉNERO
Description	Concepto de gasto conforme al presupuesto	Coste destinado a la promoción de la equidad de género
		Coste total de la actividad (CT)
OE1.R1.A1		
OE1.R1.A2		
OE1.R1.A3		
...		

OEZ.R1.A1					
OEZ.R1.A2					
OEZ.R1.A3					
...					
Etc.					

<p>4.3. Principales desviaciones y ajustes sobre actividades. A partir del 2º año y sucesivos (Máx 2.500 caracteres)</p> <p>Detallar el grado de realización previsto en la ejecución de las actividades para el presente año, señalando las principales desviaciones en el nivel de realización de las actividades previstas en el periodo anterior y que requieren de un ajuste en la planificación anual.</p> <p>Hacer hincapié en las actividades que no hayan podido ejecutarse en su totalidad, aquellas que se han suprimido, aquellas que se han modificado y aquellas nuevas que hayan sido necesarias implementar para la correcta ejecución del Programa.</p> <p>En caso de que esto afecte a las actividades de Equidad de Género destacar y hacer el correspondiente análisis.</p>
<p>4.4. Actividades no previstas A partir del 2º año y sucesivos (Máx 2.500 caracteres)</p> <p>Si procede, señalar la existencia de actividades no previstas en el periodo anterior, que requieren su realización en el presente periodo.</p>
<p>5. METODOLOGÍA DE EJECUCIÓN Y PLAN DE TRABAJO. Todos los años. (Máx. 4.500 caracteres)</p> <p>Abordar en detalle la metodología planteada para el presente año, las acciones que se desarrollarán para la coordinación de los actores implicados y el plan de ejecución previsto, considerando la adecuación de los recursos y tecnología a las condiciones locales (técnicas, culturales, medioambientales, de género, institucionales públicas y de las organizaciones de la sociedad civil, etc.) y a la aplicación de criterios de ahorro y eficiencia energética.</p>
<p>6. EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA.</p>
<p>6.1 Presupuesto anual, adjuntar según Anexo V. Todos los años.</p>
<p>6.2 Principales desviaciones y ajustes sobre presupuesto. A partir del 2º año y sucesivos (Máx. 4.500 caracteres)</p> <p>A la vista de la ejecución presupuestaria del periodo anterior, hacer una descripción de las principales desviaciones y causas que las han generado y que requieren un reajuste en el presupuesto, tanto si implican o no una modificación presupuestaria.</p> <p>Realizar un análisis de la ejecución del presupuesto destinado a la Equidad de Género, así como de las desviaciones y causas que requieren un reajuste, tanto si implican o no una modificación presupuestaria.</p>
<p>7. PRIORIDADES HORIZONTALES.</p>
<p>7.1. Principales desviaciones y ajustes en la consideración de las PPH. A partir del 2º año y sucesivos (Máx. 2.000 caracteres)</p> <p>Describir las principales desviaciones, dificultades y limitaciones encontradas en la estrategia de consideración de las PPH e indicar los ajustes necesarios para alcanzar el correspondiente grado de realización de la estrategia.</p>
<p>7.2. Grado de avance en la consideración de las PPH. A partir del 2º año y sucesivos (Máx. 3.000 caracteres)</p> <p>Detallar de manera general cómo se ha implementado la estrategia propuesta en el periodo anterior para cada prioridad horizontal, en la que se incluya:</p> <p>Hacer una reflexión sobre cómo el programa va desarrollando su potencial transformador sobre las condiciones de vida de las mujeres y niñas y las relaciones de género, considerando si procede la diversidad cultural</p> <p>Analizar la contribución al fortalecimiento de las capacidades de la ciudadanía, de las instituciones públicas y de organizaciones civiles.</p> <p>Apuntar en qué medida el programa fortalece y profundiza en el cumplimiento de los principios de los derechos humanos haciendo referencia a cómo se afecta a los grupos culturales diversos.</p> <p>De los impactos ambientales con sus medidas correctoras previstos inicialmente, comentar si estas han funcionado adecuadamente o si ha sido preciso modificarlas o poner en marcha nuevas.</p>

7.3. Acciones previstas que se desarrollarán durante el periodo. Todos los años.
Descripción de las acciones previstas durante el periodo para la implementación de la estrategia de las PPHH
Equidad de Género (Máx. 1.900 caracteres)
Protección del medio ambiente y su gestión sostenible (Máx. 1.900 caracteres)
Fomento de la diversidad Cultural (Máx. 1.900 caracteres)
Fortalecimiento institucional público y de las organizaciones representativas de la sociedad civil (Máx. 1.900 caracteres)

8. CRITERIOS DE CALIDAD.

8.1. Grado de avance en la consideración de los criterios de calidad. A partir del 2º año y sucesivos
Detallar cómo se están cumpliendo los criterios de calidad propuestos en el periodo anterior, y a partir de las necesidades y potencialidades detectadas indicar cuáles son las adecuaciones necesarias a realizar en el presente periodo.
Viabilidad del programa (Máx. 1.200 caracteres)
Plan de Sostenibilidad (Máx. 1.200 caracteres)
Impacto esperado (Máx. 1.200 caracteres)
Generación de elementos innovadores (Máx. 1.200 caracteres)

9. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PROGRAMA

9.1. Plan y metodología de seguimiento. Todos los años (Máx. 2.500 caracteres)
Del Plan de seguimiento descrito en el Programa, detallar las principales actuaciones a desarrollar durante el presente periodo.
9.2. Evaluación/es del Programa. A partir del 2º año y sucesivos (Máx. 2.500 caracteres)
Detallar las principales actuaciones a desarrollar durante el presente periodo relacionadas con las evaluaciones previstas.

ANEXO VI

		R5.IG2																																																
RG1	(Resultado de género 1)																																																	
RG2	(Resultado de género 2)																																																	
Actividades previstas para el Resultado 1			Recursos necesarios			Prioridad/es Horizontal/es relacionadas																																												
			Humanos	Materiales																																														
R1.A1.																																																		
R1.A2.																																																		
R1.A3.																																																		
R1.A4.																																																		
Actividades previstas para el Resultado 2			Recursos necesarios			Prioridad/es Horizontal/es relacionadas																																												
			Humanos	Materiales																																														
R2.A1.																																																		
R2.A2.																																																		
R2.A3.																																																		
R42A4.																																																		
6.2. Cronograma de actividades																																																		
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">N°</th> <th rowspan="2">Actividades</th> <th colspan="3">3 Meses</th> </tr> <tr> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R1.A1.</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>R1.A2.</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>R1.A3.</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>								N°	Actividades	3 Meses			1	2	3	R1.A1.					R1.A2.					R1.A3.																								
N°	Actividades	3 Meses																																																
		1	2	3																																														
R1.A1.																																																		
R1.A2.																																																		
R1.A3.																																																		
6.3. Plan y metodología de ejecución (Máx. 8000 caracteres)																																																		
<p>Detallar cómo se va a desarrollar la actuación atendiendo a la gestión basada en resultados y abordando los siguientes aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Plan de trabajo y seguimiento del proyecto. Mecanismos de coordinación (los directamente relacionados con la ejecución del proyecto). La adecuación de los recursos y tecnología a las condiciones locales (técnicas, culturales, medioambientales, de género, institucionales, etc) y la aplicación de criterios de ahorro y eficiencia energética. Medidas para la protección de la población adoptadas. Estándares de calidad y cumplimiento de protocolos internacionales (Proyecto Esfera u otros e incorporan normas básicas de organismos internacionales como la Organización Mundial de la Salud). Cumplimiento de las normativas y recomendaciones internacionales aplicables en el caso de envíos de material mediante campañas de recogida entre la población y las instituciones. Existencia y consideración de normas y protocolos de seguridad específicos. Preservación del Derecho Internacional Humanitario (DIH) y de los principios humanitarios. La consideración de los riesgos que puedan influir en el desarrollo del proyecto y el establecimiento de alternativas y medidas apropiadas para paliarlos. 																																																		
6.4. Presupuesto por actividad																																																		
Presupuesto detallado por actividad																																																		
Actividad	Descripción	N° de unidades	Precio unitario	Coste total (CT) de la actividad																																														
R1.A1.																																																		
R1.A2.																																																		
R1.A3.																																																		
R2.A1.																																																		
R2.A2.																																																		
7. EL PROYECTO RESPETA LAS PRIORIDADES HORIZONTALES																																																		
Reflexión sobre cómo se incorporan y cual es el impacto esperado.																																																		
7.1. Equidad de género (Máx. 1.900 caracteres)																																																		
Argumentar la estrategia elegida para su integración y de los efectos esperados sobre la vida de las mujeres y niñas así como de las relaciones de género																																																		
7.2. La protección del medio ambiente y su gestión sostenible (Máx. 1.900 caracteres)																																																		
Describir la forma en la que se abordarán los principales problemas y oportunidades ambientales, así como las causas ambientales que generan pobreza y condicionan el desarrollo.																																																		

**NORMAS PARA LA SUSCRIPCION AL
BOLETIN OFICIAL DE LA JUNTA DE ANDALUCIA
PARA EL AÑO 2010**

1. SUSCRIPCIONES

- 1.1. Las suscripciones al **BOLETIN OFICIAL DE LA JUNTA DE ANDALUCIA** están sujetas al pago previo de las correspondientes tasas (art. 25.a de la Ley 4/1988, de 5 de julio, de Tasas y Precios Públicos de la Comunidad Autónoma de Andalucía).
- 1.2. Las solicitudes de suscripción deberán dirigirse al **Servicio de Publicaciones y BOJA**. Apartado Oficial Sucursal núm. 11, Bellavista. 41014 - Sevilla.

2. PLAZOS DE SUSCRIPCION

- 2.1. Las suscripciones al **BOLETIN OFICIAL DE LA JUNTA DE ANDALUCIA** serán por **período de un año indivisible** (art. 28 de la Ley 4/1988, de 5 de julio, de Tasas y Precios Públicos de la Comunidad Autónoma de Andalucía).
- 2.2. La solicitud de las suscripciones se efectuará **dentro del mes anterior** al inicio del período de suscripción (art. 16, punto 3, del Reglamento del BOJA, Decreto 205/1983, de 5 de octubre).

3. TARIFAS

- 3.1. El precio de la suscripción para el año 2010 es de 169,03 €.

4. FORMA DE PAGO

- 4.1. El pago de la suscripción se realizará de conformidad con la liquidación que se practique por el Servicio de Publicaciones y BOJA al aceptar la solicitud. En dicha liquidación se detallará la forma de pago.
- 4.2. No se aceptarán pagos ni ingresos de ningún tipo que se realicen de forma distinta a la indicada en la liquidación que se practique.

5. ENVIO DE EJEMPLARES

- 5.1. **El envío**, por parte del **Servicio de Publicaciones y BOJA**, de los ejemplares del **BOLETIN OFICIAL DE LA JUNTA DE ANDALUCIA**, comenzará a hacerse una vez tenga entrada en dicho Servicio el ejemplar para la Administración del Mod. 046 mecanizado por el Banco o Caja de Ahorros.
- 5.2. En el caso de que el ejemplar para la Administración del Mod. 046 correspondiente al período de suscripción solicitado tenga entrada en este Servicio una vez comenzado el mismo, el envío de los Boletines **será a partir de dicha fecha de entrada**.

FRANQUEO CONCERTADO núm. 41/63