

5. Anuncios

5.2. Otros anuncios oficiales

DIPUTACIONES

Resolución de 27 de febrero de 2020, de la Diputación Provincial de Sevilla, de publicación de bases específicas de diversas convocatorias de las Ofertas de Empleo Público de los años 2017 y 2018, de estabilización de empleo temporal. (PP. 612/2020).

En los Boletines Oficiales de la Provincia de Sevilla núm. 16, de 21 de enero (suplemento número 1), y 47, de 26 de febrero, ambos de 2020, se han publicado íntegramente las bases específicas que han de regir las convocatorias para proveer:

6 plazas de Administrativo, de la plantilla de personal funcionario, pertenecientes a la escala de Administración General, subescala Administrativa, mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre (3 Consolidación OEP 2017 y 3 Estabilización OEP 2018).

21 plazas de Asistente/Trabajador Social, de la plantilla de personal funcionario, pertenecientes a la escala de Administración Especial, subescala Técnica, mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre (1 Consolidación y 1 Estabilización OEP 2017, y 19 Estabilización OEP 2018).

24 plazas de Auxiliar Administrativo, de la plantilla de personal funcionario, pertenecientes a la escala de Administración General, subescala Auxiliar, mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre (16 Consolidación OEP 2017 y 8 Estabilización OEP 2018).

1 plaza de Capataz Tractorista, de la plantilla de personal funcionario, perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala Servicios Especiales, mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre (Consolidación OEP 2017).

4 plazas de Ingeniero Técnico de Obras Públicas, de la plantilla de personal funcionario, pertenecientes a la escala de Administración Especial, subescala Técnica, mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre (3 Consolidación OEP 2017 y 1 Estabilización OEP 2018).

5 plazas de Economista, de la plantilla de personal funcionario, pertenecientes a la escala de Administración Especial, subescala Técnica, mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre (3 Consolidación OEP 2017 y 2 Estabilización OEP 2018).

1 plaza de Graduado Social, de la plantilla de personal funcionario, perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala Técnica, mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre (Consolidación OEP 2017).

2 plazas de Administrativo, de la plantilla de personal laboral, pertenecientes al Grupo III de Clasificación, mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre (Consolidación OEP 2017).

10 plazas de Asistente/Trabajador Social, de la plantilla de personal laboral, pertenecientes al Grupo IV de Clasificación, mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre (7 Consolidación OEP 2017 y 3 Estabilización OEP 2018).

6 plazas de ATS/Enfermero, de la plantilla de personal laboral, pertenecientes al Grupo IV de Clasificación, mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre (4 Consolidación y 1 Estabilización OEP 2017 y 1 Estabilización OEP 2018).

29 plazas de Auxiliar Administrativo, de la plantilla de personal laboral, pertenecientes al Grupo II de Clasificación, mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre (24 Consolidación OEP 2017 y 5 Estabilización OEP 2018).

6 plazas de Cocinero, de la plantilla de personal laboral, pertenecientes al Grupo II de Clasificación, mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre (5 Consolidación OEP 2017 y 1 Estabilización OEP 2018)

2 plazas de Encargado de Obra, de la plantilla de personal laboral, pertenecientes al Grupo III de Clasificación, mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre (1 Consolidación OEP 2017 y 1 Estabilización OEP 2018).

2 plazas de Graduado Social, de la plantilla de personal laboral, pertenecientes al Grupo IV de Clasificación, mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre (1 Consolidación OEP 2017 y 1 Estabilización OEP 2018).

1 plaza de Ingeniero Técnico Industrial, de la plantilla de personal laboral, perteneciente al Grupo IV de Clasificación, mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre (1 Consolidación OEP 2017).

1 plaza de Oficial 1.ª Fotomecánica, de la plantilla de personal laboral, perteneciente al Grupo III de Clasificación, mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre (Consolidación OEP 2017).

1 plaza de Oficial 1.ª Frigorista, de la plantilla de personal laboral, perteneciente al Grupo III de Clasificación, mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre (Consolidación OEP 2017).

1 plaza de Oficial 1.ª Jardinería, de la plantilla de personal laboral, perteneciente al Grupo III de Clasificación, mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre (Consolidación OEP 2017).

Asimismo las bases generales que regulan los procesos selectivos se han publicado íntegramente en los Boletines Oficiales de la Provincia de Sevilla números 271, de 22 de noviembre de 2018, suplemento número 13 (Oferta de Empleo Público 2017), y 186, de 12 de agosto de 2019 (Oferta de Empleo Público 2018), pudiendo consultarse en los siguientes enlaces:

<http://www.dipusevilla.es/export/bop201811/22sup13.pdf>

<http://www.dipusevilla.es/export/bop201908.19.pdf>

Las bases específicas de las convocatorias pueden consultarse en los siguientes enlaces:

<http://www.dipusevilla.es/export/bop202001/21sup01.pdf>

<http://www.dipusevilla.es/export/bop202002/26.pdf>

El plazo de presentación de solicitudes será de 20 días naturales a contar desde el siguiente al de la publicación de esta resolución en el Boletín Oficial del Estado.

Los sucesivos anuncios referentes a estas convocatorias, cuando procedan de conformidad con las bases, se harán públicos en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla, y en la dirección electrónica <http://www.dipusevilla.es/SedeElectronica>.

Sevilla, 27 de febrero de 2020.- PD. El Subdirector del Área de Empleado Público, Andrés Bojollo Gavilán.