

## 5. Anuncios

### 5.2. Otros anuncios oficiales

#### AYUNTAMIENTOS

*Resolución de 3 de noviembre de 2022, del Ayuntamiento de San Juan de Aznalfarache, referente a la aprobación de Bases Generales del Proceso de Estabilización de Empleo Temporal. (PP. 2767/2022).*

En el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla, núm. 242, de 19 de octubre de 2022, se han publicado íntegramente las Bases Generales que han de regir el Proceso de estabilización de Empleo Temporal del Ayuntamiento de San Juan de Aznalfarache, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 20/2021 de 28 de diciembre, para proveer:

Una plaza de Ordenanza Notificador. Personal Funcionario. Subescala Subalterna. Agrupaciones Profesionales. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Dos plazas de Licenciado/a en Derecho. Grupo A, Subgrupo A1. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Cinco plazas de Administrativo/a. Grupo C, Subgrupo C1. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Dieciocho plazas de Auxiliar Administrativo/a. Grupo C, Subgrupo C2. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Arquitecto/a superior. Grupo A, Subgrupo A1. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Técnico/a Patrimonio, Turismo y Relaciones Institucionales. Grupo A, Subgrupo A1. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Arquitecto/a Técnico. Grupo A, Subgrupo A2. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Psicólogo/a. Grupo A, Subgrupo A1. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Licenciado/a Derecho Centro Información a la Mujer. Grupo A, Subgrupo A1. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Animador/a Informador/a Centro Información a la Mujer. Grupo A, Subgrupo A2. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Técnico/a Delegación Mujer. Grupo A, Subgrupo A2. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Ocho plazas de Trabajador Social. Grupo A, Subgrupo A2. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Educador/a Social. Grupo A, Subgrupo A2. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Auxiliar Ayuda a Domicilio. Grupo C, Subgrupo C2. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Dos plazas de Agente Desarrollo Local Grupo A, Subgrupo A1. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Técnico/a Superior Orienta. Grupo A, Subgrupo A1. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Bibliotecario/a. Grupo A, Subgrupo A2. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Técnico/a Medio Educación. Grupo A, Subgrupo A2. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Titulado/a Medio Juventud. Grupo A, Subgrupo A2. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Técnico/a Superior Medio Ambiente. Grupo A, Subgrupo A1. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Cuatro plazas de Licenciado en Periodismo. Grupo A, Subgrupo A1. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Supervisor/a de Servicios Instalaciones Deportivas. Grupo C, Subgrupo C2. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Cuatro Plazas de Oficial de 1.ª Conductor/a. Grupo C, Subgrupo C2. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una Plaza de Oficial de 1.ª Mantenimiento. Grupo C, Subgrupo C2. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Dos Plazas de Oficial de 1ª Técnico/a Salvamento Acuático. Grupo C, Subgrupo C2. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una Plaza de Oficial de 1.ª Técnico/a Salvamento Acuático (Tiempo Parcial 88,57% proporcionalidad jornada). Grupo C, Subgrupo C2. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una Plaza de Oficial de 2.<sup>a</sup> Conductor/a. Grupo C, Subgrupo C2. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una Plaza de Oficial de 3.<sup>a</sup> Taller de Mecánica. Grupo C, Subgrupo C2. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Seis Plazas de Oficial de 3.<sup>a</sup> Mantenimiento. Grupo C, Subgrupo C2. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Dos Plazas de Oficial de 3.<sup>a</sup> Gabinete de Prensa. Grupo C, Subgrupo C2. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Cuatro Plazas de Peón/a Limpieza Edificios-Colegios (Fijos discontinuos, tiempo parcial, 93,33% proporcionalidad jornada). Agrupaciones Profesionales. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Dos Plazas de Conserje Colegios (Fijos discontinuos, tiempo parcial, 80% proporcionalidad jornada). Agrupaciones Profesionales. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una Plaza de Conserje (Fijo discontinuo, tiempo parcial, 73,31% proporcionalidad jornada). Agrupaciones Profesionales. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una Plaza de Conserje Cultura. Agrupaciones Profesionales. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno Libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Dos Plazas de Conserje Cultura (tiempo parcial, 71,43% proporcionalidad jornada). Agrupaciones Profesionales. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre reservado a personas con discapacidad (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una Plaza de Peón/a Jardinero/a. Agrupaciones Profesionales. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Dos Plazas de Peón/a Jardinero/a (tiempo parcial 93,33% proporcionalidad de jornada). Agrupaciones Profesionales. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Dos Plazas de Peón/a Vigilantes Parques y Jardines. Agrupaciones Profesionales. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Tres Plazas de Peón/a Limpieza Viaria. Agrupaciones Profesionales. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Peón/a Limpieza Viaria (Tiempo parcial, 93,33% proporcionalidad jornada). Agrupaciones Profesionales. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una Plaza de Monitor/a Informático (Fijo Discontinuo, Tiempo Parcial, 37,14% proporcionalidad jornada). Grupo C, Subgrupo C2. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una Plaza de Monitor/a Baile (Fijo Discontinuo, Tiempo Parcial, 37,14% proporcionalidad jornada). Grupo C, Subgrupo C2. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una Plaza de Monitor/a Dibujo, Pintura y Restauración (Fijo Discontinuo, Tiempo Parcial, 30,00% proporcionalidad jornada). Grupo C, Subgrupo C2. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una Plaza de Monitor/a Dibujo, Pintura y Mosaico, (Fijo Discontinuo, Tiempo Parcial, 50,00% proporcionalidad jornada). Grupo C, Subgrupo C2. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una Plaza de Monitor/a Bordado (Fijo Discontinuo, Tiempo Parcial, 34,28% proporcionalidad jornada). Grupo C, Subgrupo C2. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Técnico/a Superior Orienta (Fijo Discontinuo adscrito al Programa Subvencionado de Orientación y acompañamiento Inserción). Grupo A, Subgrupo A1. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Dos Plazas de Educador/a (Fijo Discontinuo adscrito al Programa Plan Local de Intervención en zonas más desfavorecidas, Tiempo parcial, 85,33 % proporcionalidad jornada). Grupo A, Subgrupo A2. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

Seis Plazas de Animador/a Socio-cultural (Fijo Discontinuo adscrito al Programa Plan Local de Intervención en zonas más desfavorecidas, Tiempo parcial, 77,33% proporcionalidad jornada). Grupo C, Subgrupo C2. Personal laboral Fijo. Sistema de Concurso. Turno libre (Proceso Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal).

El plazo de presentación de solicitudes será de veinte días hábiles a contar desde el siguiente a la publicación de esta resolución en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios referentes a esta convocatoria, cuando procedan de conformidad con las Bases, se harán públicos en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla, así como en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de San Juan de Aznalfarache (<https://sanjuandeaznalfarache.sedelectronica.es>), en los términos previstos en las referidas bases.

San Juan de Aznalfarache, 3 de noviembre de 2022.- El Alcalde, Fernando Zamora Ruiz.