

2. Autoridades y personal

2.2. Oposiciones, concursos y otras convocatorias

CONSEJERÍA DE JUSTICIA, ADMINISTRACIÓN LOCAL Y FUNCIÓN PÚBLICA

Resolución de 26 de junio de 2023, de la Dirección General de Recursos Humanos y Función Pública, por la que se aprueban las listas provisionales de personas admitidas y excluidas, con indicación de las causas de exclusión, relativas a los procesos selectivos de acceso libre para ingreso en el Cuerpo Superior Facultativo de la Junta de Andalucía, opción Ingeniería Agrónoma, correspondiente a la oferta de empleo público para estabilización de empleo temporal en cumplimiento del Decreto 91/2022, de 31 de mayo, y el Decreto 263/2021, de 21 de diciembre, por el sistema de concurso.

De conformidad con lo establecido en el apartado 1 de la base quinta de la Resolución de 20 de diciembre de 2022, de la Dirección General de Recursos Humanos y Función Pública, por la que se convocan procesos selectivos de acceso libre para ingreso en diferentes cuerpos, especialidades y opciones de la Administración General de la Junta de Andalucía para estabilización de empleo temporal en cumplimiento del Decreto 91/2022, de 31 de mayo, y el Decreto 263/2021, de 21 de diciembre, por el sistema de concurso, la persona titular de la Dirección General de Recursos Humanos y Función Pública

R E S U E L V E

Primero. Aprobar las listas provisionales de personas admitidas y excluidas relativas al proceso selectivo de acceso libre para ingreso en el Cuerpo Superior Facultativo de la Junta de Andalucía, opción Ingeniería Agrónoma (A1.2002). En el caso de las personas aspirantes excluidas se expresan las causas que han motivado su exclusión.

Segundo. Publicar, conforme al artículo 45.1.b) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas las citadas listas provisionales en la página web del empleado público (<https://ws045.juntadeandalucia.es/empleadopublico>).

Tercero. Aquellas personas que hayan sido excluidas por cualquier causa relacionada con el pago de la tasa deberán aportar, en el plazo establecido en la presente resolución, justificante de presentación del modelo 046 con el que, en plazo, quede acreditado que liquidaron la tasa correspondiente. Aquellas personas excluidas por la causa «No abona importe completo para su grupo» podrán proceder a su subsanación, abonando la diferencia y adjuntado el justificante de presentación del modelo 046, dentro del plazo establecido en esta resolución.

Cuarto. Aquellas personas que hayan sido excluidas por la causa «Solicitud no ajustada a la base 4.11» podrán subsanar presentando solicitud de manera obligatoria por medios electrónicos conforme al formulario establecido en la citada base dentro del plazo establecido en esta resolución. De idéntico modo deberán proceder quienes, habiendo abonado la tasa en tiempo y forma, no figuren en los listados provisionales de personas admitidas y excluidas.

Quinto. Con objeto de subsanar las causas que hayan motivado la exclusión u omisión de las citadas listas provisionales, las personas aspirantes dispondrán de un plazo de cinco días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de esta resolución,

00286127

para que aleguen y presenten de forma exclusivamente electrónica la documentación que a su derecho convenga accediendo a la dirección web del empleado público de Andalucía (<https://ws045.juntadeandalucia.es/empleadopublico>)

o bien, en la dirección web

<https://lajunta.es/librealegaciones>

Las personas que dentro del plazo señalado y en la forma descrita no subsanen las causas de exclusión u omisión serán definitivamente excluidas de la participación en el proceso selectivo.

Sexto. Concluido el plazo de subsanación, por resolución de esta Dirección General de Recursos Humanos y Función Pública se declararán aprobadas las listas definitivas de personas admitidas y excluidas y en ellas se decidirá acerca de las alegaciones planteadas por las personas interesadas.

Sevilla, 26 de junio de 2023.- La Directora General, Natalia Silvia Márquez García.