

## 1. Disposiciones generales

### CONSEJERÍA DE EMPLEO, EMPRESA Y TRABAJO AUTÓNOMO

*Resolución de 7 de julio de 2023, del Servicio Andaluz de Empleo, por la que se convocan los «Premios Buenas Prácticas a la Innovación y Experimentación en el ámbito de la Formación Profesional», en las áreas y familias profesionales asignadas a los Centros de Referencia Nacional en Andalucía.*

El Servicio Andaluz de Empleo, Agencia de régimen especial adscrita a la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo, en su condición de órgano gestor de la política de empleo de la Junta de Andalucía, tiene asignadas como competencias propias, la ejecución de las acciones formativas y la gestión de los centros de formación para el empleo que determine la Consejería competente en materia de Empleo, en virtud de lo dispuesto en el artículo 3.5 de la Ley 4/2012, de 16 de diciembre, de creación de dicha Agencia.

Como consecuencia de lo anterior, esta Agencia tiene adscrita la Red de Escuelas de Formación Profesional, y cinco de estos centros formativos cuentan con la calificación de Centros de Referencia Nacional (CRN), creados por los Reales Decretos que se citan a continuación:

- Real Decreto 502/2019, de 30 de agosto, por el que se crea como Centro de Referencia Nacional el Centro de Formación en Artesanía, Restauración, Rehabilitación del Patrimonio Histórico, Artístico y Cultural Albayzín en las áreas profesionales de Artesanía Tradicional, Fabricación, Mantenimiento de Instrumentos Musicales, Vidrio y Cerámica Artesanal de la familia profesional Artes y Artesanía, en el ámbito de la formación profesional, en adelante CRN de Artesanía (BOE núm. 221, de 14 de septiembre).

- Real Decreto 503/2019, de 30 de agosto, por el que se crea como Centro de Referencia Nacional la Escuela del Mármol de Fines, Almería, en el área profesional de Piedra Natural, de la familia profesional Industrias Extractivas, en el ámbito de la formación profesional, en adelante, CRN de la Piedra Natural (BOE núm. 221, de 14 de septiembre).

- Real Decreto 504/2019, de 30 de agosto, por el que se crea como Centro de Referencia Nacional la Escuela de Joyería, Córdoba, en el área profesional de Joyería y Orfebrería, de la familia profesional de las Artes y Artesanías, en el ámbito de la formación profesional, en adelante, CRN de la Joyería y Orfebrería (BOE núm. 221, de 14 de septiembre).

- Real Decreto 505/2019, de 30 de agosto, por el que se crea como Centro de Referencia Nacional la Escuela de Madera de Encinas Reales en el área profesional de Producción, Carpintería y Mueble de la familia profesional Madera, Mueble y Corcho, en el ámbito de la formación profesional, en adelante, CRN de la Producción, Carpintería y Mueble (BOE núm. 221, de 14 de septiembre).

- Real Decreto 127/2022, de 15 de febrero, por el que se crea el Centro de Referencia Nacional en las áreas de Alojamiento, Restauración y Juegos de Azar de la familia profesional de Hostelería y Turismo, en el ámbito de la formación profesional, en adelante, CRN de Hostelería (BOE núm. 52, de 2 de marzo).

Por su parte, de conformidad con lo previsto en el artículo 7.3 del Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero, por el que se regulan los Centros de Referencia Nacional en el ámbito de la formación profesional, «para cada uno de los Centros de Referencia Nacional se acordará un Plan de actuación plurianual, con la misma duración del Plan de Actuación plurianual de carácter estatal al que se refiere el apartado 1, a partir de la propuesta del Consejo Social del Centro, que será reflejado en un convenio de colaboración entre la Administración General del Estado y la Administración autonómica. Anualmente, y en el seno de las Comisiones de Coordinación y Seguimiento de los convenios para la calificación o creación de los Centros de Referencia Nacional, se

aprobará un Plan de Trabajo anual en el que se concretarán las actuaciones a realizar y la aportación económica de la Administración General del Estado».

En este contexto normativo, mediante Convenio suscrito entre el Servicio Público de Empleo Estatal y el Ministerio de Educación y Formación Profesional con la Junta de Andalucía, se aprobaron los distintos Planes de Actuación Plurianuales 2019-2022, de carácter estatal, de los Centros de Referencia Nacional de Artesanía, de Piedra Natural, de Joyería y Orfebrería y de Producción, Carpintería y Mueble, publicados mediante Resolución de la Subsecretaría del Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática, de 23 de septiembre de 2020 (BOE núm. 258, de 29 de septiembre). En la actualidad, está en trámite la aprobación de Plan de Actuación Plurianual estatal del Centro de Referencia Nacional de Hostelería.

Además, cabe destacar que, a partir de las propuestas de los respectivos Consejos Sociales de cada Centro de Referencia Nacional, la Comisión de Coordinación y Seguimiento, en reunión de fecha 27 de abril de 2022, aprobó los Planes de Trabajo para el año 2022 de los cuatro centros creados en Andalucía en 2019, en los que se contempla una actuación colaborativa de los mismos denominada «organización de premios para la identificación y transferencia de buenas prácticas que fomenten la mejora continua de la formación profesional».

Mediante Resolución de la Secretaría General de Formación Profesional del Ministerio de Educación y Formación Profesional, de 4 de agosto de 2022, se aprueba una subvención al Servicio Andaluz de Empleo para el desarrollo de los Planes de Trabajo citados, cuyo plazo de ejecución finaliza el 31 de diciembre de 2022 y que se prorrogará antes de esa fecha al 30 de junio de 2023.

Entre las actuaciones de los planes de trabajo aprobados, se encuentra la convocatoria de premios cuyo objeto es identificar buenas prácticas en innovación y experimentación en el ámbito de la Formación Profesional, lo que permitirá contar con instrumentos de diseño y mejora de la oferta formativa a implementar por las entidades y centros formativos, de manera anticipada a las demandas de nuevas cualificaciones profesionales en los sectores de referencia. A estos efectos, se considera buena práctica, aquella iniciativa o modelo de actuación exitoso, que mejore los procesos y resultados de la formación sectorial en competencias profesionales, en el marco funcional que establece el artículo 3 del Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero, para los Centros de Referencia Nacional. Igualmente, su carácter innovador o de experimentación viene determinado por su efectividad y capacidad de transferencia.

En virtud de la finalidad perseguida con estos premios, el Servicio Andaluz de Empleo ha considerado oportuno la incorporación a esta actividad colaborativa, la familia profesional de la Hostelería, con la participación del Centro de Referencia Nacional sectorial.

De otro lado, de conformidad con lo establecido en el artículo 5 de la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la Promoción de la Igualdad de Género en Andalucía, se ha tenido en cuenta la integración transversal del principio de igualdad de género en la presente resolución.

En su virtud, a propuesta de la Dirección Gerencia, y en el ejercicio de las atribuciones conferidas en los artículos 3.5.ª y 7.c) de la Ley 4/2002 de 16 diciembre, de creación del Servicio Andaluz de Empleo, en relación con el artículo 10 de los Estatutos del Servicio Andaluz de Empleo, aprobados por Decreto 96/2011, de 19 de abril,

## R E S U E L V O

Primero. Aprobar la convocatoria de los Premios Buenas Prácticas en Innovación y Experimentación en el ámbito de la Formación Profesional, en las áreas y familias profesionales asignadas a los Centros de Referencia Nacional en Andalucía, así como, las bases que la han de regir y que figuran como anexo a la presente resolución.

00287109

Los Premios Buenas Prácticas en Innovación y Experimentación tienen como finalidad otorgar reconocimiento público a la labor desempeñada, de forma meritoria y relevante, por las personas formadoras, centros y entidades de formación, públicos o privados, que han contribuido a la mejora continua de la Formación Profesional en los sectores de la Artesanía, de la Industria Extractiva de la Piedra Natural, de la Joyería y Orfebrería, de la Producción, Carpintería y Mueble y, de la Hostelería.

Los premios no llevan asociados dotación económica.

Segundo. Ordenar la publicación de la presente resolución y su anexo en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

Sevilla, 7 de julio de 2023.- La Presidenta, Beatriz Barranco Montes.

## A N E X O

### BASES CONVOCATORIA

Premios Buenas Prácticas en Innovación y Experimentación en el ámbito de la Formación Profesional

Primera. Categorías.

1. Los Premios Buenas Prácticas en Innovación y Experimentación en el ámbito de la Formación Profesional distinguirán las siguientes categorías:

a) Buena práctica en innovación y experimentación en las áreas profesionales de Artesanía Tradicional, Recuperación, Reparación y Mantenimiento Artísticos, Fabricación y Mantenimiento de Instrumentos Musicales y Vidrio y Cerámica Artesanal, de la familia profesional Artes y Artesanías.

b) Buena práctica en innovación y experimentación en el área profesional de la Piedra Natural, de la familia profesional Industrias Extractivas.

c) Buena práctica en innovación y experimentación en el área profesional de Joyería y Orfebrería de la familia profesional Artes y Artesanías.

d) Buena práctica en innovación y experimentación en el área profesional de Producción, Carpintería y Mueble de la familia profesional Madera, Mueble y Corcho.

e) Buena práctica en innovación o experimentación en las áreas profesionales de Alojamiento, de Restauración y de Juegos de Azar, de la familia profesional Hostelería y Turismo.

2. En coherencia con los objetivos marcados para los Centros de Referencia Nacional, se considerarán como buenas prácticas los proyectos y actividades desarrollados en el ámbito de la Formación Profesional, en las siguientes líneas de actuación:

a) Impartición de acciones formativas.

b) Programas e iniciativas internacionales.

c) Información y orientación profesional.

d) Acreditación de competencias profesionales.

e) Colaboraciones/proyectos con centros de formación profesional.

f) Colaboraciones/proyectos con otras entidades de investigación.

Segunda. Requisitos de las candidaturas.

1. Podrán optar a los Premios Buenas Prácticas en Innovación y Experimentación en el ámbito de la Formación Profesional las personas formadoras y los centros y entidades de formación, públicos o privados, que desarrollen proyectos y actividades en materia de Formación Profesional y que cumplan las condiciones y requisitos de buena práctica exigidos en esta convocatoria.

00287109

2. Se podrá presentar candidatura en más de una categoría. No obstante, cada proyecto deberá presentarse en una única solicitud en la cual se deberá especificar la categoría a la que se opte.

3. Las candidaturas podrán ser presentadas por persona física o jurídica, de forma individual o colectiva. En caso de presentación colectiva, se deberá indicar la persona que actuará en representación del colectivo.

4. En el caso de que la candidatura se presente por una persona formadora respecto a un proyecto realizado en un centro formativo o en otro tipo de entidad, la solicitud deberá acompañarse de documento suscrito por la persona que ostente la representación de dicho centro o entidad, en el que se identifique a la persona candidata como autora del proyecto presentado.

5. En ningún caso podrán presentar candidatura los Centros de Referencia Nacional ubicados en Andalucía.

6. No podrán optar a los premios aquellas personas físicas, empresas o entidades sancionadas o condenadas por resolución administrativa o sentencia judicial firme por alentar o tolerar prácticas laborales consideradas discriminatorias, así como aquellas personas físicas o jurídicas cuyos fines, sistemas de admisión o acceso, funcionamiento, trayectoria o actuación sean contrarios a los principios de igualdad entre mujeres y hombres. Del mismo modo, no podrán optar a estos premios las personas que hayan sido condenadas por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, exhibicionismo y provocación sexual, prostitución y explotación sexual y corrupción de menores, así como por trata de seres humanos.

7. Tampoco podrán optar a los premios las asociaciones incurso en las siguientes causas de prohibición previstas en los artículos 4 y 30.4 de la Ley Orgánica 1/2002, de 22 de marzo, reguladora del Derecho de Asociación:

a) Tratarse de asociaciones que en su proceso de admisión o en su funcionamiento discriminen por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

b) Tratarse de asociaciones que con su actividad promuevan o justifiquen el odio o la violencia contra las personas físicas o jurídicas, o enaltezcan o justifiquen por cualquier medio los delitos de terrorismo o de quienes hayan participado en su ejecución, o la realización de actos que entrañen descrédito, menosprecio o humillación de las víctimas de los delitos terroristas o de sus familiares.

c) Tratarse de asociaciones respecto de las que se hubiera suspendido el procedimiento administrativo de inscripción por encontrarse indicios racionales de ilicitud penal, en tanto no recaiga resolución judicial firme en cuya virtud pueda practicarse la inscripción en el correspondiente registro.

8. Los requisitos exigidos a las candidaturas deberán mantenerse hasta la concesión del Premio.

#### Tercera. Solicitud y presentación de candidaturas.

1. La presentación de la solicitud de participación se realizará de forma electrónica mediante la Presentación Electrónica General en la Ventanilla Electrónica General de la Junta de Andalucía, disponible en el siguiente enlace: <https://ws050.juntadeandalucia.es/vea/faces/vi/procedimientoDetalle.xhtml>, indicando en el apartado «Destinatario», en el campo «Consejería/Entidad», a la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo, en el campo «Órgano/Agencia/Etc.», al Servicio Andaluz de Empleo, y en el campo «Solicita» «Participación Premios Buenas Prácticas a la Innovación y Experimentación». La solicitud se acompañará de la documentación relacionada en el apartado 3.

En caso de presentar candidatura para más de una modalidad, se deberán presentar cada una en un formulario de solicitud independiente.

2. El plazo de presentación de las candidaturas será de un mes a contar desde el día siguiente a la fecha de publicación de la Resolución en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

Serán inadmitidas las solicitudes presentadas fuera de dicho plazo.

La presentación de las candidaturas supone la aceptación de las condiciones que regulan la presente convocatoria.

3. La solicitud de participación se encuentra disponible para su descarga en la siguiente dirección electrónica: <https://juntadeandalucia.es/organismos/sae/servicios/procedimientos/detalle/25224.html>.

La solicitud deberá cumplimentarse conforme al formulario solicitud (Anexo I), con especificación de la categoría a la que opta, y deberá acompañarse de la siguiente documentación, validada mediante firma electrónica:

a) DNI/NIF o NIE de la persona o personas, entidad o institución, que presenta la candidatura.

No será necesario, en el caso de la persona firmante de la solicitud, que preste su consentimiento a la consulta de sus datos de identidad a través del sistema de verificación de identidad.

b) En el caso de candidatura presentada por persona jurídica, certificado acreditativo de la adopción del acuerdo de presentación de la candidatura, de conformidad con las normas estatutarias o de régimen jurídico de aplicación.

c) Memoria técnica y descriptiva del proyecto. Se detallarán los méritos y las razones que han motivado la presentación de la candidatura al premio conforme al apartado 6 del formulario solicitud (Anexo I).

La memoria podrá acompañarse de cualquier otro material complementario, de apoyo gráfico o audiovisual, que se haya elaborado o generado en la ejecución del proyecto o actuación que ilustre la aplicación del mismo.

d) Declaración responsable de la autoría del proyecto, que acredite la titularidad original del mismo, así como su autorización en orden a la cesión de los derechos de uso y reproducción.

e) Declaración responsable de no estar incurso en algunas de las causas de prohibición previstas apartados 5 y 6 de la base segunda de esta convocatoria.

Esta declaración junto a la especificada en letra d), se contemplan en el apartado 4 del formulario solicitud (Anexo I).

f) En el supuesto de titularidad colectiva del trabajo presentado, además de lo anterior, se cumplimentarán las declaraciones responsables contenidas en los Anexos III y IV, y se firmarán debidamente por todas las personas coautoras:

1.ª Declaración responsable sobre la coautoría del trabajo, así como, nombramiento de la persona representante de la candidatura (Anexo III).

2.ª Declaración responsable sobre la titularidad original, los derechos de uso y de reproducción del trabajo presentado; la autorización al órgano convocante para la reproducción y difusión del mismo; así como de no incurrir en los supuestos de prohibición contemplados en los párrafos 6.º y 7.º de la base 2 de esta resolución (Anexo IV).

4. El Servicio Andaluz de Empleo podrá solicitar, en cualquier momento del procedimiento administrativo, los originales a través de los cuales se generaron los archivos electrónicos con el fin de contrastar su validez y concordancia, y se reserva el derecho de actuar legalmente contra aquéllos que modificasen o alterasen los documentos originales.

5. Si la solicitud no se hubiera cumplimentado según los extremos exigidos en la base tercera, el órgano instructor requerirá a la persona o entidad interesada para que en el plazo de diez días hábiles proceda a la subsanación, con la indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistida de su solicitud de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

**Cuarta. Órgano instructor.**

1. La instrucción del procedimiento de concesión de los Premios Buenas Prácticas en Innovación y Experimentación corresponde a la Dirección Gerencia del Servicio Andaluz de Empleo, que comprobará el cumplimiento de los requisitos y elevará la documentación al Jurado para su valoración.

2. Una vez el Jurado haya emitido su fallo, el órgano instructor formulará la propuesta de resolución a la persona titular de la Presidencia del Servicio Andaluz de Empleo, quien resolverá su concesión.

**Quinta. Jurado.**

1. El Jurado analizará y valorará, basándose en los criterios detallados en la base sexta, los proyectos y la documentación técnica que acompañan a las solicitudes que hayan sido admitidas de conformidad.

2. El fallo del Jurado, que será motivado e inapelable, será adoptado por mayoría de votos, y detallará el nombre de las personas o entidades a las que se les otorgue el premio en cada una de las categorías y se recogerá en el acta correspondiente. Podrá declarar desierta una, varias o la totalidad de las categorías. En caso de empate, decidirá el voto de calidad de la Presidencia. El Jurado tendrá la facultad de conceder menciones especiales y de proponer reconocimientos «ex aequo», si lo considera oportuno.

El fallo del Jurado se hará público en la web del Servicio Andaluz de Empleo.

3. La composición del Jurado que fallará los premios es la siguiente:

a) Presidencia: Doña Carmen Seisedos Alonso. Subdirectora de Evaluación e Innovación. Instituto Andaluz de Administración Pública.

b) Vocalías:

- Don Rafael Camacho Muñoz. Politólogo por la Universidad de Granada, Experto en Investigación social cuantitativa y cualitativa de Opinión. Gestor de proyectos y comunicación e investigador de Novagob.

- Doña Lala de Dios. Presidenta de la Asociación de Artesanos de España.

- Don Enrique Fernández Hidalgo. Presidente de la Asociación de Clusters y Empresas de la Madera y el Mueble de Andalucía.

- Don Emilio Gallego Zuazo. Secretario General Hostelería de España.

- Doña Milagrosa Gómez Cabello. Presidenta de la Confederación de Joyería de España y Presidenta de la Asociación de Joyeros Plateros y Relojeros San Eloy.

- Doña María Teresa Tijera Rodríguez. Directora General de la Asociación de Empresarios del Mármol de Andalucía.

c) Secretaría, con voz, pero sin voto: Corresponderá a una persona funcionaria adscrita al Servicio Andaluz de Empleo, designada por la persona titular de la Dirección Gerencia.

El Jurado podrá estar asistido por personal técnico del Servicio Andaluz de Empleo y del personal formador de los Centros de Referencia Nacional.

4. Las personas que forman parte del Jurado, así como, sus familiares, hasta el tercer grado de consanguinidad y/o afinidad, quedan excluidos para participar en esta convocatoria, a fin de respetar los principios de objetividad e imparcialidad.

5. El Jurado podrá reunirse telemáticamente, según las necesidades y circunstancias de los miembros que la componen y ajustará su funcionamiento a lo establecido en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y en la Ley 9/2007, de 22 de octubre, de la Administración de la Junta de Andalucía.

6. En caso de que se produzca una votación de forma telemática, los acuerdos se entenderán adoptados en el lugar donde tenga la sede el Jurado y, en su defecto, donde esté ubicada la Presidencia.

7. De conformidad con el artículo 94.3 de la citada Ley 9/2007, de 22 de octubre, en caso de vacante, ausencia o enfermedad, las personas integrantes del Jurado serán sustituidas por las personas suplentes que designen.

Sexta. Criterios de Valoración y puntuación de los proyectos.

Para el análisis y valoración de los proyectos presentados en las candidaturas se aplicarán los siguientes criterios:

1. Criterio de innovación. Valora el componente de carácter innovador que contiene el proyecto. Se entiende por innovación, la introducción o mejora de elementos en un sistema mediante actuaciones realizadas con el objetivo de perfeccionar su funcionamiento interno y su relación con el entorno, y con un impacto visible en el resultado de dichas actuaciones. Puede ser innovador en alguno o en todos los elementos de la práctica.

En función del ámbito que abarque la innovación, se valorará el proyecto de 1 a 5 puntos, atendiendo a los siguientes parámetros:

1.a) Nunca antes se han desarrollado en el centro de formación o entidad de referencia en la candidatura: 1 punto.

1.b) No se ha desarrollado en ningún centro de formación profesional para el empleo del sector de referencia en la candidatura a nivel nacional: 2 puntos.

1.c) No se ha desarrollado en ningún centro de formación profesional para el empleo en general en España: 3 puntos.

1.d) No se ha desarrollado en ningún centro de formación profesional de entidad pública o privada en España: 4 puntos.

1.e) No se ha desarrollado en ningún centro de formación profesional de entidad pública o privada en Europa: 5 puntos.

2. Criterio de metodología. Valora la calidad de la metodología seguida en el diseño e implantación del proyecto.

El valor de la metodología reside en un proceso donde existe una detección correcta de necesidades, una planificación adecuada que determine los pasos a seguir para dar respuestas a esas necesidades, y contar con un plan de seguimiento y evaluación de la implantación, entre otras.

Atendiendo a la concreción del proceso metodológico propuesto, se valorará el proyecto de 1 a 5 puntos, según los siguientes parámetros:

2.a) Presenta un documento donde se recogen los programas y/o acciones a implementar: 1 punto.

2.b) Además, recoge un cronograma de implementación de dichos programas y/o acciones: 2 puntos.

2.c) Incluye documento con programas y/o acciones, cronograma y, asimismo, concreta los objetivos programados con relación a la situación que se busca cambiar o mejorar: 3 puntos.

2.d) Si unido a lo anterior, consta en el Proyecto la cadena de resultados «problemas/recursos/actividades/productos/impactos»: 4 puntos.

2.e) Por último, si añadido a lo anterior, se evidencia en el Proyecto que se ha seguido un proceso participativo para el diseño del mismo: 5 puntos.

3. Criterio de alcance. Valora el impacto del proyecto dentro de la organización y/o contexto en el que se ha desarrollado.

El alcance positivo se entiende como la consecución de los objetivos establecidos; esta consecución implica la existencia de un impacto, de un cambio observable y positivamente valorado en el ámbito sobre el cual se ha centrado la actuación llevada a cabo.

En función del número de organizaciones, personas y extensión territorial, se valorará el proyecto de 1 a 5 puntos, según los siguientes parámetros:

3.a) Si el impacto beneficioso conseguido es para las personas directas participantes en la práctica: 1 punto.

3.b) Si es para el centro de formación o entidad: 2 puntos.

3.c) Si es para un sector local: 3 puntos.

3.d) Si es para la totalidad del sector regional: 4 puntos.

3.e) Si es para la totalidad nacional: 5 puntos.

4. Criterio de resultados. Valora la objetividad y la constatación de los resultados obtenidos en el proyecto. Se entiende que los resultados están relacionados con los objetivos que se plantean en el diseño de la práctica y se dispone de evidencias que demuestren los logros. En función de la evaluación de los hitos citados, se valorará el proyecto entre 1 a 5 puntos, atendiendo a los siguientes parámetros:

4.a) El centro o entidad de la candidatura dispone de una evaluación cualitativa de los resultados del proyecto: 1 punto.

4.b) Existe una evaluación cualitativa por parte de los receptores o beneficiarios del proyecto: 2 puntos.

4.c) El proyecto dispone de una evaluación objetiva y cuantificable por parte de los receptores o beneficiarios: 3 puntos.

4.d) Se da una evaluación positiva del sector y se presentan evidencias de ello (premio, reconocimiento, etc.): 4 puntos.

4.e) Esa evaluación positiva se da también por parte de otras organizaciones: 5 puntos.

5. Criterio de escalabilidad. Valora si el proyecto de buena práctica es extrapolable a otros centros de formación/formadores/equipos docentes/entidades públicas o privadas. Se entiende por escalabilidad o transferibilidad la capacidad de una experiencia para permitir la repetición de sus elementos esenciales en un contexto distinto al de su creación, con elevadas probabilidades de éxito. En función de la capacidad de transferencia que aporte el proyecto se valorará de 1 a 5 puntos, atendiendo a los siguientes parámetros:

5.a) Si la práctica es sostenible en el tiempo y puede implantarse de manera permanente en el centro o entidad de la candidatura: 1 punto.

5.b) Si la práctica es extrapolable a otros centros o entidades del sector a nivel nacional: 2 puntos.

5.c) Si la práctica es extrapolable a otros centros o entidades de cualquier sector a nivel nacional: 3 puntos.

5.d) Si la práctica es extrapolable a otros centros o entidades de cualquier sector a nivel internacional: 4 puntos.

5.e) Si la práctica es extrapolable a otros centros de formación o entidades de cualquier sector de actividad a nivel internacional: 5 puntos.

6. Criterios de mejora continua. Valora la contribución del proyecto a la mejora continua en las áreas y familias profesionales asignadas a los Centros de Referencia calificados en Andalucía.

La mejora continua se entiende como la implementación de una metodología cuyo objetivo es optimizar los procesos, los productos y servicios que se ofrecen, centrándose en la puesta en marcha de pequeños cambios de manera prolongada en el tiempo, con el objetivo fundamental de obtener buenos resultados a largo plazo.

En función del alcance de la metodología de mejora implementada, se valorará el proyecto de 1 a 5 puntos, atendiendo a los siguientes parámetros:

6.a) La práctica ha tenido impacto dentro de la entidad y/o contexto en el que se ha desarrollado: 1 punto.

6.b) Existe un equilibrio entre los recursos utilizados y la consecución de los objetivos previstos: con 2 puntos.

6.c) Se puede observar un cambio significativo como consecuencia de la práctica dentro de la entidad y/o contexto en el que se ha desarrollado: 3 puntos.

6.d) Existen propuestas de mejora, tanto a corto como a medio plazo, de cara a la continuidad o el diseño de nuevos proyectos: 4 puntos.

6.e) El proyecto tiene continuidad en el tiempo en las áreas y familias profesionales asignadas a los Centros de Referencia Nacional en Andalucía: 5 puntos.

7. Criterio de equidad y formación profesional inclusiva. Valora el impacto del proyecto en el ámbito de la equidad y de la formación profesional inclusiva.

Se entiende por equidad el trato justo a las personas, dando a cada cual lo que le pertenece a partir del reconocimiento de las condiciones y las características específicas,

por lo tanto, significa justicia, reconocimiento de la diversidad y eliminación de cualquier actitud o acción discriminatoria.

En función de las oportunidades que genere el proyecto de acceso al mercado laboral a colectivos vulnerables de atención prioritaria en el marco de cada sector productivo de referencia y de la capacidad de contribuir a una mayor cohesión social, se valorará el proyecto de 1 a 5 puntos, atendiendo a los siguientes parámetros:

7.a) Están bien identificados los colectivos beneficiarios tanto directos como indirectos de las acciones: 1 punto.

7.b) Los objetivos y acciones propuestas son coherentes con la búsqueda de la equidad y la inclusión para colectivos vulnerables ante el mercado laboral: 2 puntos.

7.c) El proyecto favorece las oportunidades de acceso a la formación y a la inserción laboral de colectivos vulnerables de atención prioritaria: 3 puntos.

7.d) Además de lo mencionado en el punto anterior, introduce nuevas perspectivas o elementos innovadores en su desarrollo: 4 puntos.

7.e) El proyecto plantea acciones que contribuyen a una mayor cohesión social en el sector de actividad de referencia: 5 puntos.

8. Criterio de Sostenibilidad y digitalización. Valora si el proyecto es realizable con los recursos disponibles y se adapta a las exigencias sociales, económicas y medioambientales del contexto en el que se desarrolla.

Se entiende por sostenibilidad la capacidad de satisfacer las necesidades de las generaciones actuales sin comprometer a las necesidades de las generaciones futuras, al mismo tiempo que se garantiza un equilibrio entre el crecimiento de la economía, el respeto al medioambiente y el bienestar social. En función de las adaptaciones acreditadas en el proyecto, se valorará de 1 a 5 puntos, atendiendo a los siguientes parámetros:

8.a) Se respetan los recursos disponibles, pero no se adapta a las exigencias sociales, económicas y medioambientales del contexto en el que se desarrolla: 1 punto.

8.b) Se respetan los recursos disponibles y las exigencias económicas, pero no se adapta a las exigencias sociales y medioambientales del contexto en el que se desarrolla: 2 puntos.

8.c) Se respetan los recursos disponibles y las exigencias económicas y medioambientales, pero no se adapta a las exigencias sociales del contexto en el que se desarrolla: 3 puntos.

8.d) Se respetan los recursos disponibles y las exigencias económicas y sociales, pero no se adapta a las exigencias medioambientales del contexto en el que se desarrolla: 4 puntos.

8.e) Se respetan los recursos disponibles y se adapta a las exigencias sociales, económicas y medioambientales del contexto en el que se desarrolla: 5 puntos.

Séptima. Concesión de los Premios.

A la vista del acta del Fallo del Jurado, la Dirección Gerencia del Servicio Andaluz de Empleo dictará la propuesta de resolución y la elevará a la persona titular de la Presidencia de la Agencia, quien resolverá la concesión de los Premios.

La concesión de los premios se comunicará a las personas y/o entidades galardonadas, a quienes se invitará a asistir a la entrega de los mismos en el lugar y día que se anuncie a tal efecto.

Octava. Plazo máximo para resolver.

El plazo máximo para resolver y publicar la resolución de concesión de los premios será de dos meses a contar desde la finalización del plazo de presentación de la solicitud. Transcurrido dicho plazo sin que se hubiere dictado y publicado resolución expresa, las personas interesadas podrán entender desestimadas sus solicitudes por silencio

00287109

administrativo, de acuerdo con el artículo 25.1.a) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Novena. Contenido y eficacia de los premios.

1. La entrega de los premios se efectuará en un acto público.

2. Los premios consistirán en la entrega de una escultura conmemorativa y de un diploma acreditativo de la categoría del premio otorgado y tendrán carácter exclusivamente honorífico, no generando derechos de naturaleza económica.

3. Las personas o entidades galardonadas podrán hacer uso de la mención «Premio a las Buenas Prácticas en Innovación y Experimentación en el ámbito de la Formación Profesional», en la categoría correspondiente, en su página web, folletos, etiquetas, campañas publicitarias y demás medios de promoción que estimen convenientes, de acuerdo con el Manual de Identidad Corporativa de la Junta de Andalucía.

4. El Servicio Andaluz de Empleo publicará las candidaturas que hayan resultado premiadas, en los medios de comunicación que se consideren más adecuados y en todas aquellas plataformas donde se requieran ejemplos de excelencia y buenas prácticas en el ámbito de la Formación Profesional.

5. El Servicio Andaluz de Empleo se reserva el derecho de emitir, reproducir y difundir públicamente los trabajos premiados, indicando siempre la autoría de los mismos.

Décima. Régimen aplicable.

A las presentes bases le resultará de aplicación lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.



Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo  
Servicio Andaluz de Empleo



## SOLICITUD

**PREMIOS BUENAS PRÁCTICAS A LA INNOVACIÓN Y EXPERIMENTACIÓN EN EL ÁMBITO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL, EN LAS ÁREAS Y FAMILIAS PROFESIONALES ASIGNADAS A LOS CENTRO DE REFERENCIA NACIONAL EN ANDALUCÍA (Código de procedimiento: 25224)**

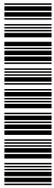
- Buena práctica a la innovación y experimentación en las áreas profesionales de Artesanía Tradicional, Recuperación, Reparación y mantenimiento Artísticos, Fabricación y Mantenimiento de Instrumentos Musicales y Vidrio y Cerámica Artesanal, de la familia profesional Artes y Artesanías.
- Buena práctica a la innovación y experimentación en el área profesional de la Piedra Natural, de la familia profesional Industrias Extractivas.
- Buena práctica a la innovación y experimentación en el área profesional de Joyería y Orfebrería de la familia profesional Artes y Artesanías.
- Buena práctica a la innovación y experimentación en el área profesional de Producción, Carpintería y Mueble de la familia profesional Madera, Mueble y Corcho.
- Buena práctica a la innovación o experimentación en las áreas profesionales de Alojamiento, de Restauración y de Juegos de Azar, de la familia profesional Hostelería y Turismo.

Resolución de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ (BOJA nº \_\_\_\_\_ de fecha \_\_\_\_\_ )

PRESENTACIÓN EXCLUSIVAMENTE ELECTRÓNICA

1. DATOS DE LA ENTIDAD O PERSONA CANDIDATA Y DE LA REPRESENTANTE							
APELLIDOS Y NOMBRE/RAZÓN SOCIAL/DENOMINACIÓN:						SEXO: <input type="checkbox"/> H <input type="checkbox"/> M	DNI/NIE/NIF:
DOMICILIO: TIPO DE VÍA:      NOMBRE DE LA VÍA:							
NÚMERO:	LETRA:	KM EN LA VÍA:	BLOQUE:	PORTAL:	ESCALERA:	PLANTA:	PUERTA:
ENTIDAD DE POBLACIÓN:		MUNICIPIO:		PROVINCIA:	PAÍS:	CÓD. POSTAL:	
APELLIDOS Y NOMBRE DE LA PERSONA REPRESENTANTE/RAZÓN SOCIAL/DENOMINACIÓN:						SEXO: <input type="checkbox"/> H <input type="checkbox"/> M	DNI/NIE/NIF:
ACTÚA EN CALIDAD DE:							

2. DATOS DE LA ENTIDAD PROPONENTE Y DE LA PERSONA REPRESENTANTE							
APELLIDOS Y NOMBRE/RAZÓN SOCIAL/DENOMINACIÓN:						SEXO: <input type="checkbox"/> H <input type="checkbox"/> M	DNI/NIE/NIF:
DOMICILIO: TIPO DE VÍA:      NOMBRE DE LA VÍA:							
NÚMERO:	LETRA:	KM EN LA VÍA:	BLOQUE:	PORTAL:	ESCALERA:	PLANTA:	PUERTA:
ENTIDAD DE POBLACIÓN:		MUNICIPIO:		PROVINCIA:	PAÍS:	CÓD. POSTAL:	
APELLIDOS Y NOMBRE DE LA PERSONA REPRESENTANTE/RAZÓN SOCIAL/DENOMINACIÓN:						SEXO: <input type="checkbox"/> H <input type="checkbox"/> M	DNI/NIE/NIF:
ACTÚA EN CALIDAD DE:							



005876

00287109





<b>3. NOTIFICACIÓN ELECTRÓNICA OBLIGATORIA</b>	
Las notificaciones que proceda practicar se efectuarán por medios electrónicos a través del sistema de notificaciones de la Administración de la Junta de Andalucía y se tramitará su alta en caso de no estarlo (1).	
Indique un correo electrónico y, opcionalmente, un número de teléfono móvil donde informar sobre la notificación practicada en el sistema de notificaciones.	
Correo electrónico: .....	Nº teléfono móvil: .....
(1) Debe acceder al sistema de notificaciones con su certificado electrónico u otros medios de identificación electrónica; puede encontrar más información sobre los requisitos necesarios para el uso del sistema y el acceso a las notificaciones en la dirección: <a href="https://www.juntadeandalucia.es/notificaciones">https://www.juntadeandalucia.es/notificaciones</a> .	
<b>4. DECLARACIONES</b>	
<b>DECLARO</b> , bajo mi expresa responsabilidad, que la persona o entidad solicitante:	
<input type="checkbox"/> Reúne los requisitos subjetivos establecidos para participar en la presente convocatoria hasta la publicación de la concesión del préstamo.	
<input type="checkbox"/> Acepta las bases de los premios y el fallo del jurado.	
<input type="checkbox"/> La persona candidata no incurre en ninguno de los supuestos de prohibición señalados en los párrafos 6º y 7º de la base 2 de la presente Resolución.	
<input type="checkbox"/> Bajo su expresa responsabilidad, que son ciertos cuantos datos figuran en la presente solicitud.	
<input type="checkbox"/> Que el trabajo presentado es original y que posee los derechos de uso y reproducción, así como la autorización para la reproducción y difusión del trabajo, en caso de ser premiado, para los fines de esta Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo.	
<input type="checkbox"/> Que no existen problemas de reproducción de los contenidos de los trabajos presentados a concurso, responsabilizándose de las posibles reclamaciones que por este motivo pudieran originarse.	
<b>5. DERECHO DE OPOSICIÓN</b>	
El órgano gestor va a consultar los siguientes datos, en el caso de que no esté de acuerdo, manifieste su oposición (artículo 28 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre):	
<input type="checkbox"/> <b>ME OPONGO</b> a la consulta de los <b>datos de identidad</b> de la persona proponente cuando sea persona física que actúa a través de representante y aporto copia del DNI/NIE.	
<b>6. DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA</b>	
APELLIDOS Y NOMBRE/RAZÓN SOCIAL/DENOMINACIÓN:	
LÍNEA DE ACTUACIÓN: (indicar en qué línea se inserta la buena práctica)	
<input type="checkbox"/> Impartición de acciones formativas.	
<input type="checkbox"/> Programas e iniciativas internacionales.	
<input type="checkbox"/> Información y orientación profesional.	
<input type="checkbox"/> Acreditación de competencias profesionales.	
<input type="checkbox"/> Colaboraciones / Proyectos con centros de formación profesional.	
<input type="checkbox"/> Colaboraciones / proyectos con otras entidades de investigación.	
FECHA DE INICIO:	FECHA DE FIN:
PÁGINA WEB DE LA BUENA PRÁCTICA:	
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROYECTO (descripción breve del proyecto presentado como Buena Práctica y posterior explicación justificativa de la puntuación atribuida en el autobaremo a cada uno de los 8 criterios, Máximo 1.500 caracteres).	

PRESENTACIÓN EXCLUSIVAMENTE ELECTRÓNICA

005876

00287109



6. DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA (Continuación)	
PRESENTACIÓN EXCLUSIVAMENTE ELECTRÓNICA	MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROYECTO (descripción breve del proyecto presentado como Buena Práctica y posterior explicación justificativa de la puntuación atribuida en el autobaremo a cada uno de los 8 criterios, Máximo 1.500 caracteres).
	INNOVACIÓN:
	METODOLOGÍA:

005876

00287109

# A

6. DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA (Continuación)	
PRESENTACIÓN EXCLUSIVAMENTE ELECTRÓNICA	ALCANCE:
	RESULTADOS OBTENIDOS:
	ESCALABILIDAD:

PRESENTACIÓN EXCLUSIVAMENTE ELECTRÓNICA

005876

00287109





6. DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA (Continuación)	
PRESENTACIÓN EXCLUSIVAMENTE ELECTRÓNICA	MEJORA CONTINUA:
	EQUIDAD Y FORMACIÓN PROFESIONAL INCLUSIVA:
	SOSTENIBILIDAD Y DIGITALIZACIÓN:

PRESENTACIÓN EXCLUSIVAMENTE ELECTRÓNICA

005876

00287109





### 7. DOCUMENTACIÓN

Presento la siguiente documentación:

- En su caso, copia del NIF de la entidad o institución proponente.
- En su caso, certificado acreditativo de la adopción del acuerdo de presentación de la candidatura de conformidad con las normas estatutarias o de régimen jurídico por las que se rija la entidad u organismo proponente.
- Autobaremo según modelo que figura como Anexo II en la presente Orden.
- Cualquier otro material de apoyo gráfico o audiovisual que se haya elaborado o generado con la ejecución del trabajo o actuación y cualquier otro que ilustre la aplicación del mismo.
- En su caso, declaración responsable con la firma de todas las personas coautoras del trabajo, según el modelo que figura como Anexo III en la presente Orden.
- En su caso, declaración firmada por las personas autoras o por la persona que ostente la representación legal de la misma o de la entidad o institución candidata que acredite la autoría del trabajo presentado, su carácter original y la posesión de los derechos de uso y reproducción, según el modelo que figura como Anexo IV de la presente Orden

Y en el caso de haberme opuesto a su consulta en el apartado 5:

- DNI/NIE de la persona física proponente.

#### DOCUMENTOS EN PODER DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA

Ejercer el derecho a no presentar los siguientes documentos que obran en poder de la Administración de la Junta de Andalucía o de sus Agencias, e indico a continuación la información necesaria para que puedan ser recabados:

Documento	Consejería/Agencia y Órgano	Fecha de emisión o presentación	Procedimiento en el que se emitió o en el que se presentó
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			

#### DOCUMENTOS EN PODER DE OTRAS ADMINISTRACIONES

Ejercer el derecho a no presentar los siguientes documentos que obran en poder de otras Administraciones Públicas, e indico a continuación la información necesaria para que puedan ser recabados:

Documento	Consejería/Agencia y Órgano	Fecha de emisión o presentación	Procedimiento en el que se emitió o en el que se presentó
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			

PRESENTACIÓN EXCLUSIVAMENTE ELECTRÓNICA

005876

00287109





8. DECLARACIÓN, ACEPTACIÓN, SOLICITUD, LUGAR, FECHA Y FIRMA
La persona abajo firmante <b>DECLARA</b> , bajo su expresa responsabilidad, que son ciertos cuantos datos figuran en la presente solicitud, así como en la documentación adjunta, <b>ACEPTA</b> las bases del premio y el fallo del Jurado y <b>SOLICITA</b> participar en la categoría señalada de los Premios Buenas a la innovación y experimentación en el ámbito de la formación profesional, en las áreas y familias profesionales asignadas a los Centros de Referencia Nacional en Andalucía.
En _____, a la fecha de la firma electrónica.
LA PERSONA SOLICITANTE INDIVIDUAL / REPRESENTANTE
Fdo.: _____

### ILMO/A SR/A DIRECTOR/A GERENTE DEL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Código Directorio Común de Unidades Orgánicas y Oficinas: 

A	0	1	0	2	5	7	7	2
---	---	---	---	---	---	---	---	---

INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS
En cumplimiento de lo dispuesto en el Reglamento General de Protección de Datos, le informamos que:
a) El responsable del tratamiento de sus datos personales es el Servicio Andaluz de Empleo cuya dirección es Calle Leonardo Da Vinci, 19 B, Sevilla 41092. <a href="https://juntadeandalucia.es/organismos/sae.html">https://juntadeandalucia.es/organismos/sae.html</a>
b) Podrá contactar con el Delegado de Protección de Datos en la dirección electrónica: <a href="mailto:dpd.sae.ceeta@juntadeandalucia.es">dpd.sae.ceeta@juntadeandalucia.es</a>
c) Los datos personales que nos indica se incorporan a la actividad de tratamiento son necesarios para la gestión de los datos de carácter personal para la realización de eventos, premios, jornadas y publicaciones periódicas; la licitud de dicho tratamiento se basa en el artículo 6.1.c) y 6.1.e) RGPD, cuya base jurídica es la Ley 4/2002, de 16 de diciembre, de creación del Servicio Andaluz de Empleo.
d) Puede usted ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, portabilidad de sus datos, y la limitación u oposición a su tratamiento y a no ser objeto de decisiones individuales automatizadas, como se explica en la siguiente dirección electrónica <a href="http://juntadeandalucia.es/protecciondedatos">http://juntadeandalucia.es/protecciondedatos</a> , donde podrá encontrar el formulario recomendado para su ejercicio.
e) El Servicio Andaluz de Empleo contempla la cesión de datos a otros órganos de la Administración del Estado y de la Comunidad Autónoma. .
La información adicional detallada se encuentra disponible en la siguiente dirección electrónica: <a href="https://juntadeandalucia.es/protecciondedatos/detalle/169993.html">https://juntadeandalucia.es/protecciondedatos/detalle/169993.html</a>

PRESENTACIÓN EXCLUSIVAMENTE ELECTRÓNICA

005876

00287109





### INSTRUCCIONES RELATIVAS A LA CUMPLIMENTACIÓN DEL PRESENTE FORMULARIO.

#### 1. DATOS DE LA PERSONA O ENTIDAD SOLICITANTE Y DE LA REPRESENTANTE

Deberá cumplimentar los datos de la persona o entidad candidata.  
Los datos relativos a la persona o entidad representante serán de cumplimentación obligatoria en el supuesto de ser una entidad.  
En estos supuestos habrá de indicar a su vez en calidad de qué se ostenta la representación, por ejemplo, en caso de representante legal.

#### 2. DATOS DE LA ENTIDAD PROPONENTE Y DE LA PERSONA REPRESENTANTE

Deberá cumplimentar los datos de la persona o entidad candidata.  
Los datos relativos a la persona o entidad representante serán de cumplimentación obligatoria en el supuesto de ser una entidad.  
En estos supuestos habrá de indicar a su vez en calidad de qué se ostenta la representación, por ejemplo, en caso de representante legal.

#### 3. NOTIFICACIÓN

Los datos de correo electrónico y, opcionalmente, el número de teléfono móvil que nos proporciona, son necesarios para poder efectuar el aviso de puesta a disposición de la notificación electrónica. Esta notificación se efectuará en cualquier caso, independientemente de que se hayan cumplimentado estos datos. En el caso de que desee modificarlos deberá dirigirse al órgano gestor del procedimiento.

#### 4. DECLARACIONES

Deberá marcar aquellas declaraciones que correspondan con su situación concreta.

#### 5. DERECHO DE OPOSICIÓN

Cumplimentar únicamente si deseara oponerse a la consulta de los datos señalados, en cuyo caso deberá aportar la documentación acreditativa correspondiente que se indica.

#### 6. DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

Deberá de cumplimentar los datos que se solicitan en este apartado.

#### 7. DOCUMENTACIÓN

Marque tan solo la documentación que aporte efectivamente.  
En el caso de que se haya opuesto a la consulta de algún dato, debe marcar y aportar la documentación requerida. Los campos relativos a los documentos en poder de la Administración de la Junta de Andalucía o de otras Administraciones, solo procederá cumplimentarlos cuando ejerza su derecho a no presentar la documentación referida. En estos casos deberá aportar toda la información que se le solicita.

#### 8. DECLARACIÓN, ACEPTACIÓN, SOLICITUD, FECHA, LUGAR Y FIRMA

Deberá declarar que son ciertos cuantos datos figuran en el presente documento, y firmar el formulario.  
La fecha no se debe cumplimentar porque al presentar este formulario de forma electrónica, la fecha se incluirá de forma automática en el momento de la presentación.  
ILMO/A SR/A: Deberá cumplimentar indicando el órgano al que se dirige la solicitud  
DIR3. CÓDIGO DIRECTORIO COMÚN DE UNIDADES ORGÁNICAS. Con carácter general, este código aparecerá cumplimentado, en caso contrario podrá consultar en las oficinas de asistencia en materia de registros o bien en esta dirección: <https://ws024.juntadeandalucia.es/ae/directoriocomundeunidadesorganicas>

PRESENTACIÓN EXCLUSIVAMENTE ELECTRÓNICA

005876

00287109



## AUTOBAREMACIÓN

### PREMIOS BUENAS PRÁCTICAS A LA INNOVACIÓN Y EXPERIMENTACIÓN EN EL ÁMBITO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL, EN LAS ÁREAS Y FAMILIAS PROFESIONALES ASIGNADAS A LOS CENTRO DE REFERENCIA NACIONAL EN ANDALUCÍA (Código de procedimiento: 25224)

Resolución de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ (BOJA nº \_\_\_\_\_ de fecha \_\_\_\_\_)

1. DATOS DE LA ENTIDAD PERSONA CANDIDATA Y DE LA REPRESENTANTE					
APELLIDOS Y NOMBRE DE LA PERSONA FÍSICA O REPRESENTANTE DEL GRUPO AUTOR O DE LA ENTIDAD:				SEXO: <input type="checkbox"/> HOMBRE <input type="checkbox"/> MUJER	DNI/NIE/NIF:
TELÉFONO FIJO:	TELÉFONO MÓVIL:	CORREO ELECTRÓNICO:	NOMBRE DEL PROYECTO:		
CRITERIO	PUNTUACIÓN 1	PUNTUACIÓN 2	PUNTUACIÓN 3	PUNTUACIÓN 4	PUNTUACIÓN 5
<b>Innovación:</b> El proyecto contiene un componente de carácter innovador.	Es innovador porque nunca antes se había desarrollado en este centro de formación o entidad. <input type="checkbox"/>	Es innovador porque nunca antes se había desarrollado en ningún centro de formación profesional para el empleo del sector nacional. <input type="checkbox"/>	Es innovador porque nunca antes se había desarrollado en ningún centro de formación profesional para el empleo en general en España. <input type="checkbox"/>	Es innovador porque nunca antes se había desarrollado en ningún centro de formación de ningún tipo o entidad pública o privada en España. <input type="checkbox"/>	Es innovador porque nunca antes se había desarrollado en ningún centro de formación de ningún tipo o entidad pública o privada en Europa. <input type="checkbox"/>
<b>Metodología:</b> Calidad de la metodología seguida en el diseño e implantación de proyecto.	Existe un documento donde se especifique los programas y/o acciones. <input type="checkbox"/>	Existe un documento y un cronograma de programas y/o acciones. <input type="checkbox"/>	Los objetivos están relacionados con el problema o la situación que se pretende cambiar. <input type="checkbox"/>	Se definen líneas, medidas y acciones concretas para lograr los objetivos y es posible detectar en el plan los elementos de la cadena de resultados: problemas/recursos/actividades/productos/impactos. <input type="checkbox"/>	Se ha seguido un proceso participativo para el diseño del proyecto. <input type="checkbox"/>
<b>Alcance.</b> Entendiendo el mismo como el impacto dentro de la organización y/o contexto en el que se ha desarrollado.	El proyecto presentado ha conseguido un impacto beneficioso para las personas directas participantes en la práctica. <input type="checkbox"/>	El proyecto presentado ha conseguido un impacto beneficioso para el centro de formación o entidad. <input type="checkbox"/>	El proyecto presentado ha conseguido un impacto beneficioso para un sector local. <input type="checkbox"/>	El proyecto presentado ha conseguido un impacto beneficioso para la totalidad del sector regional. <input type="checkbox"/>	El proyecto presentado ha conseguido un impacto beneficioso para la totalidad del sector nacional. <input type="checkbox"/>
<b>Resultados obtenidos.</b> Los resultados obtenidos del proyecto son objetivos y se pueden constatar.	Existe una evaluación cualitativa por parte del propio centro sobre los resultados. <input type="checkbox"/>	Existe una evaluación cualitativa por parte de los receptores o beneficiarios del proyecto. <input type="checkbox"/>	Existe una evaluación objetiva y cuantificable (numérica) por parte de los receptores o beneficiarios del proyecto. <input type="checkbox"/>	Existe una evaluación positiva por parte el sector (premio, reconocimiento...) <input type="checkbox"/>	Existe una evaluación positiva por parte el sector y otra/s organizaciones (premio, reconocimiento, etc.) <input type="checkbox"/>
<b>Escalabilidad.</b> La práctica es transferible a otros centros de formación/formadores/equipos docentes/entidades públicas o privadas.	La práctica es sostenible en el tiempo. Puede implantarse de manera permanente en el centro o entidad. <input type="checkbox"/>	La práctica es extrapolable a otros centros de formación o entidades del sector nacional. <input type="checkbox"/>	La práctica es extrapolable a otros centros de formación o entidades de cualquier sector nacional. <input type="checkbox"/>	La práctica es extrapolable a otros centros de formación o entidades del sector internacional. <input type="checkbox"/>	La práctica es extrapolable a otros centros de formación o entidades de cualquier sector internacional. <input type="checkbox"/>
<b>Mejora Continua.</b> Contribución a la mejora continua en las áreas y familias profesionales asignadas a los Centros de Referencia cualificados en la Andalucía.	La práctica ha tenido impacto dentro de la entidad y/o contexto en el que se ha desarrollado. <input type="checkbox"/>	Existe un equilibrio entre los recursos utilizados y la consecución de los objetivos previstos. <input type="checkbox"/>	Se puede observar un cambio significativo como consecuencia de la práctica dentro de la entidad y/o contexto en el que se ha desarrollado. <input type="checkbox"/>	Existen propuestas de mejora, tanto a corto como a medio plazo, de cara a la continuidad o el diseño de nuevos proyectos. <input type="checkbox"/>	El proyecto tiene continuidad en el tiempo en las áreas y familias profesionales asignadas a los Centros de Referencia Nacional en Andalucía. <input type="checkbox"/>
<b>Equidad y formación profesional inclusiva.</b> Favorece la equidad, e incrementa las oportunidades de acceso al mercado laboral.	Está bien identificado el colectivo beneficiario de forma directa y los beneficiarios indirectos de las acciones. <input type="checkbox"/>	Los objetivos y acciones son coherentes en la búsqueda de la equidad e inclusión para colectivos vulnerables de atención prioritaria. <input type="checkbox"/>	Favorece las oportunidades de acceso a la formación y a la inserción laboral del colectivo. <input type="checkbox"/>	Introduce nuevas perspectivas o elementos innovadores en su desarrollo. <input type="checkbox"/>	Contribuye a una mayor cohesión social en el sector de actividad de referencia. <input type="checkbox"/>



00876/A02

00287109



1. DATOS DE LA ENTIDAD PERSONA CANDIDATA Y DE LA REPRESENTANTE (Continuación)					
CRITERIO	PUNTUACIÓN 1	PUNTUACIÓN 2	PUNTUACIÓN 3	PUNTUACIÓN 4	PUNTUACIÓN 5
<b>Sostenibilidad y digitalización.</b> Se mantiene con los recursos disponibles y se adapta a las exigencias sociales, económicas y medioambientales del contexto en el que se desarrolla.	<input type="checkbox"/> La práctica respeta los recursos disponibles, pero no se adapta a las exigencias sociales, económicas y medioambientales del contexto en el que se desarrolla.	<input type="checkbox"/> La práctica respeta los recursos disponibles y las exigencias económicas, pero no se adapta a las exigencias sociales y medioambientales del contexto en el que se desarrolla.	<input type="checkbox"/> La práctica respeta los recursos disponibles y las exigencias económicas y medioambientales, pero no se adapta a las exigencias sociales del contexto en el que se desarrolla.	<input type="checkbox"/> La práctica respeta los recursos disponibles y las exigencias económicas y sociales, pero no se adapta a las exigencias medioambientales del contexto en el que se desarrolla.	<input type="checkbox"/> La práctica respeta los recursos disponibles y se adapta a las exigencias sociales, económicas y medioambientales del contexto en el que se desarrolla.

2. DECLARACIÓN, LUGAR, FECHA Y FIRMA
<p>La persona abajo formante DECLARA, bajo su expresa responsabilidad, que son ciertos cuantos datos figuran en el presente documento.</p> <p>En ..... a ..... de ..... de .....</p> <p style="text-align: center;">LA PERSONA SOLICITANTE / REPRESENTANTE</p> <p>Fdo.: .....</p>

#### ILMO/A SR/A DIRECTOR/A GERENTE DEL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Código Directorio Común de Unidades Orgánicas y Oficinas: 

A	0	1	0	2	5	7	7	2
---	---	---	---	---	---	---	---	---

INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS
<p>En cumplimiento de lo dispuesto en el Reglamento General de Protección de Datos, le informamos que:</p> <p>a) El responsable del tratamiento de sus datos personales es el Servicio Andaluz de Empleo cuya dirección es Calle Leonardo Da Vinci, 19 B, Sevilla 41092. <a href="https://juntadeandalucia.es/organismos/sae.html">https://juntadeandalucia.es/organismos/sae.html</a></p> <p>b) Podrá contactar con el Delegado de Protección de Datos en la dirección electrónica: <a href="mailto:dpd.sae.ceeta@juntadeandalucia.es">dpd.sae.ceeta@juntadeandalucia.es</a></p> <p>c) Los datos personales que nos indica se incorporan a la actividad de tratamiento son necesarios para la gestión de los datos de carácter personal para la realización de eventos, premios, jornadas y publicaciones periódicas; la licitud de dicho tratamiento se basa en el artículo 6.1.c) y 6.1.e) RGPD, cuya base jurídica es la Ley 4/2002, de 16 de diciembre, de creación del Servicio Andaluz de Empleo.</p> <p>d) Puede usted ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, portabilidad de sus datos, y la limitación u oposición a su tratamiento y a no ser objeto de decisiones individuales automatizadas, como se explica en la siguiente dirección electrónica <a href="http://juntadeandalucia.es/protecciondedatos">http://juntadeandalucia.es/protecciondedatos</a>, donde podrá encontrar el formulario recomendado para su ejercicio.</p> <p>e) El Servicio Andaluz de Empleo contempla la cesión de datos a otros órganos de la Administración del Estado y de la Comunidad Autónoma. .</p> <p>La información adicional detallada se encuentra disponible en la siguiente dirección electrónica: <a href="https://juntadeandalucia.es/protecciondedatos/detalle/169993.html">https://juntadeandalucia.es/protecciondedatos/detalle/169993.html</a></p>

005876/A02

00287109





Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo  
Servicio Andaluz de Empleo



## DECLARACIÓN RESPONSABLE DE TITULARIDAD COLECTIVA

### PREMIOS BUENAS PRÁCTICAS A LA INNOVACIÓN Y EXPERIMENTACIÓN EN EL ÁMBITO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL, EN LAS ÁREAS Y FAMILIAS PROFESIONALES ASIGNADAS A LOS CENTRO DE REFERENCIA NACIONAL EN ANDALUCÍA (Código de procedimiento: 25224)

D./D<sup>a</sup>: ..... SEXO:  H  M con DNI n<sup>o</sup>: .....

D./D<sup>a</sup>: ..... SEXO:  H  M con DNI n<sup>o</sup>: .....

D./D<sup>a</sup>: ..... SEXO:  H  M con DNI n<sup>o</sup>: .....

D./D<sup>a</sup>: ..... SEXO:  H  M con DNI n<sup>o</sup>: .....

D./D<sup>a</sup>: ..... SEXO:  H  M con DNI n<sup>o</sup>: .....

DECLARAN, bajo su responsabilidad, que son personas coautoras del trabajo denominado: .....

..... presentado a los Premios Buenas Prácticas a la innovación y experimentación en el ámbito de la formación profesional, en las áreas y familias profesionales asignadas a los Centro de Referencia Nacional en Andalucía, categoría: .....

Las personas coautoras nombran representante de la candidatura, con poderes bastantes para el cumplimiento de las obligaciones derivadas de la participación en los presentes premios a D/D<sup>a</sup>: .....

Y para que así conste a los efectos que proceda, se expide la presente.

En ..... a ..... de ..... de .....  
FIRMAS DE TODOS LOS COMPONENTES (IDENTIFICANDO NOMBRE, APELLIDOS Y DNI/Nie)

Fdo.: .....

#### INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS

En cumplimiento de lo dispuesto en el Reglamento General de Protección de Datos, le informamos que:

- El responsable del tratamiento de sus datos personales es el Servicio Andaluz de Empleo cuya dirección es Calle Leonardo Da Vinci, 19 B, Sevilla 41092. <https://juntadeandalucia.es/organismos/sae.html>
- Podrá contactar con el Delegado de Protección de Datos en la dirección electrónica: [dpd.sae.ceeta@juntadeandalucia.es](mailto:dpd.sae.ceeta@juntadeandalucia.es)
- Los datos personales que nos indica se incorporan a la actividad de tratamiento son necesarios para la gestión de los datos de carácter personal para la realización de eventos, premios, jornadas y publicaciones periódicas; la licitud de dicho tratamiento se basa en el artículo 6.1.c) y 6.1.e) RGPD, cuya base jurídica es la Ley 4/2002, de 16 de diciembre, de creación del Servicio Andaluz de Empleo.
- Puede usted ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, portabilidad de sus datos, y la limitación u oposición a su tratamiento y a no ser objeto de decisiones individuales automatizadas, como se explica en la siguiente dirección electrónica <http://juntadeandalucia.es/protecciondedatos>, donde podrá encontrar el formulario recomendado para su ejercicio.
- El Servicio Andaluz de Empleo contempla la cesión de datos a otros órganos de la Administración del Estado y de la Comunidad Autónoma. .

La información adicional detallada se encuentra disponible en la siguiente dirección electrónica:  
<https://juntadeandalucia.es/protecciondedatos/detalle/169993.html>

PRESENTACIÓN EXCLUSIVAMENTE ELECTRÓNICA



005876/A03

00287109





Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo  
Servicio Andaluz de Empleo



## DECLARACIÓN RESPONSABLE DE CANDIDATURA

### PREMIOS BUENAS PRÁCTICAS A LA INNOVACIÓN Y EXPERIMENTACIÓN EN EL ÁMBITO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL, EN LAS ÁREAS Y FAMILIAS PROFESIONALES ASIGNADAS A LOS CENTRO DE REFERENCIA NACIONAL EN ANDALUCÍA (Código de procedimiento: 25224)

D./D<sup>a</sup>: ..... SEXO:  H  M con DNI n<sup>o</sup>: .....  
 D./D<sup>a</sup>: ..... SEXO:  H  M con DNI n<sup>o</sup>: .....  
 D./D<sup>a</sup>: ..... SEXO:  H  M con DNI n<sup>o</sup>: .....  
 D./D<sup>a</sup>: ..... SEXO:  H  M con DNI n<sup>o</sup>: .....  
 D./D<sup>a</sup>: ..... SEXO:  H  M con DNI n<sup>o</sup>: .....

Como persona/s autora/s, representante/s de candidatura o proponente/s de candidatura del trabajo denominado: .....

..... presentado a los Premios Buenas Prácticas a la innovación y experimentación en el ámbito de la formación profesional, en las áreas y familias profesionales asignadas a los Centro de Referencia Nacional en Andalucía, categoría: .....

**DECLARAN**, bajo su responsabilidad, que son ciertos los siguientes extremos, tanto para la persona firmante como para, en su caso, las personas miembros de la candidatura:

1. Que el trabajo presentado es original y posee/n los derechos de uso y de reproducción del mismo.
2. Que la persona o entidad solicitante no incurre en ninguno de los supuestos de prohibición señalados en los párrafos 6º y 7º de la base 2 de la presente Resolución.
3. **AUTORIZA** al órgano convocante a la reproducción y difusión del trabajo presentado, en caso de ser premiado, para los fines propios de la misma.
4. Que reúne los requisitos subjetivos establecidos para participar en la presente convocatoria hasta la publicación de la concesión del premio.
5. Que acepta las bases de los premios y el fallo del jurado.

Y para que así conste a los efectos que proceda, se expide la presente.

En ..... a ..... de ..... de .....  
 FIRMAS DE TODOS LOS COMPONENTES (IDENTIFICANDO NOMBRE, APELLIDOS Y DNI/Nie)

Fdo.: .....

#### INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS

En cumplimiento de lo dispuesto en el Reglamento General de Protección de Datos, le informamos que:

- a) El responsable del tratamiento de sus datos personales es el Servicio Andaluz de Empleo cuya dirección es Calle Leonardo Da Vinci, 19 B, Sevilla 41092. <https://juntadeandalucia.es/organismos/sae.html>
- b) Podrá contactar con el Delegado de Protección de Datos en la dirección electrónica: [dpd.sae.ceeta@juntadeandalucia.es](mailto:dpd.sae.ceeta@juntadeandalucia.es)
- c) Los datos personales que nos indica se incorporan a la actividad de tratamiento son necesarios para la gestión de los datos de carácter personal para la realización de eventos, premios, jornadas y publicaciones periódicas; la licitud de dicho tratamiento se basa en el artículo 6.1.c) y 6.1.e) RGPD, cuya base jurídica es la Ley 4/2002, de 16 de diciembre, de creación del Servicio Andaluz de Empleo.
- d) Puede usted ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, portabilidad de sus datos, y la limitación u oposición a su tratamiento y a no ser objeto de decisiones individuales automatizadas, como se explica en la siguiente dirección electrónica <http://juntadeandalucia.es/protecciondedatos>, donde podrá encontrar el formulario recomendado para su ejercicio.
- e) El Servicio Andaluz de Empleo contempla la cesión de datos a otros órganos de la Administración del Estado y de la Comunidad Autónoma. .

La información adicional detallada se encuentra disponible en la siguiente dirección electrónica:  
<https://juntadeandalucia.es/protecciondedatos/detalle/169993.html>

PRESENTACIÓN EXCLUSIVAMENTE ELECTRÓNICA



008876/A04

00287109

