

5. Anuncios

5.2. Otros anuncios oficiales

AYUNTAMIENTOS

Anuncio de 16 de noviembre de 2022, del Ayuntamiento de Gójar, por el que se hace público el Acuerdo de Junta de Gobierno Local, de fecha 12 de mayo de 2022, por el que se aprueba la modificación de la Oferta de Empleo Público para estabilización del empleo temporal. (PP. 517/2023).

Mediante Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de este Excmo. Ayuntamiento, de fecha 26 de octubre de 2022, se aprobó la modificación del acuerdo de dicho órgano colegiado de fecha 12 de mayo de 2022, por el se aprobó la Oferta de Empleo Público para la estabilización de empleo temporal, que cumple las previsiones de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, correspondiente a la/s plaza/s que a continuación se reseñan:

PERSONAL FUNCIONARIO

Técnico de Inclusión Social.

- Grupo funcional A, Subgrupo A2. Escala de Administración Especial, Subescala Técnico Medio.
- Nivel del complemento destino 18.
- Jornada completa.
- Antigüedad: 1/01/2018.
- Núm. puestos: 1 (desde el año 2017 viene efectuándose contratación de técnicos de inclusión social).
- Sistema de selección: Concurso-oposición (artículo 2.4 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre).

Agente Dinamizador Aula Guadalinfo.

- Grupo funcional C, Subgrupo C1, Escala Administrativa, Subescala Administrativa.
- Nivel de complemento de destino 18.
- Jornada completa.
- Antigüedad: 01/09/2015.
- Núm. puestos: 1.
- Sistema de selección: Concurso-oposición (artículo 2.4 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre).

PERSONAL LABORAL

Oficinas y despachos.

- Trabajador/a: Auxiliar Administrativo.
 - Descripción del puesto: Gabinete de prensa y Auxiliar de administración (Jornada completa).
 - Grupo: 07.
 - Antigüedad: 02/02/2007.
 - Núm. puestos: 1.
 - Sistema de selección: Concurso (disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre).

00277079

- Trabajador/a: Limpieza de Edificios Municipales.
 - Descripción del puesto: Operarios/as de limpieza de edificios municipales (20 h/semana-50% jornada laboral).
 - Grupo: AP.
 - Antigüedad: 01/01/2000.
 - Núm. puestos: 7.
 - Sistema de selección: Concurso (disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre).

- Trabajador/a: Conserje de instalaciones deportivas.
 - Descripción del puesto: Conserje de instalaciones deportivas (25 h/semana-62,5% jornada laboral).
 - Grupo: AP.
 - Antigüedad: 01/01/2011.
 - Núm. puestos: 1.
 - Sistema de selección: Concurso (disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre).

Monitores Deportivos

- Trabajador/a: Monitor deportivo.
 - Descripción del puesto: Monitor fútbol sala (11 h/semana 27.5% jornada laboral).
 - Grupo: AP.
 - Antigüedad: 01/09/2008.
 - Núm. puestos: 2.
 - Sistema de selección: Concurso (disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre).

- Trabajador/a: Monitor deportivo.
 - Descripción del puesto: Monitor voleibol (15 h/semana-37.5% jornada laboral y 8 h/semana-20% jornada laboral).
 - Grupo: AP.
 - Antigüedad: 01/09/2008.
 - Núm. puestos: 2.
 - Sistema de selección: Concurso (disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre).

- Trabajador/a: Monitor deportivo.
 - Descripción del puesto: Monitor baloncesto (10 h/semana-25% jornada laboral y 7 h/semana-17.5% jornada laboral).
 - Grupo: AP.
 - Antigüedad: 01/09/2008.
 - Núm. puestos: 2.
 - Sistema de selección: Concurso (disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre).

- Trabajador/a: Monitor deportivo.
 - Descripción del puesto: Monitor pádel (16 h/semana-40% jornada laboral).
 - Grupo: AP.
 - Antigüedad: 30/09/2011.
 - Núm. puestos: 1.
 - Sistema de selección: Concurso (disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre).

- Trabajador/a: Monitor deportivo.
 - Descripción del puesto: Monitor gimnasia rítmica (10 h/semana-25% jornada laboral).
 - Grupo: AP.
 - Antigüedad: 01/09/2008.
 - Núm. puestos: 1.
 - Sistema de selección: Concurso (disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre).
- Trabajador/a: Monitores deportivos.
 - Descripción del puesto: Monitor kárate (8 h/semana-20% jornada laboral).
 - Grupo: AP.
 - Antigüedad: 06/03/2009.
 - Núm. puestos: 1.
 - Sistema de selección: Concurso (disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre).
- Trabajador/a: Monitores deportivos.
 - Descripción del puesto: Monitor tenis (6 h/semana-15% jornada laboral).
 - Grupo: AP.
 - Antigüedad: 01/09/2008.
 - Núm. puestos: 1.
 - Sistema de selección: Concurso (disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre).
- Trabajador/a: Monitores deportivos.
 - Descripción del puesto: Monitor gimnasia adultos y aeróbic (12 h/semana-30% jornada laboral).
 - Grupo: AP.
 - Antigüedad: 01/09/2008.
 - Núm. puestos: 1.
 - Sistema de selección: Concurso (disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre).
- Trabajador/a: Monitores deportivos.
 - Descripción del puesto: Monitor senderismo (10 h/semana-25% jornada laboral).
 - Grupo: AP.
 - Antigüedad: 01/09/2008.
 - Núm. puestos: 1.
 - Sistema de selección: Concurso (disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre).

Monitores Culturales

- Trabajador/a: Monitores culturales.
 - Descripción del puesto: Monitor Pintura (12 h/semana-30% jornada laboral).
 - Grupo: AP.
 - Antigüedad: 01/10/2008.
 - Núm. puestos: 1.
 - Sistema de selección: Concurso (disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre).
- Trabajador/a: Monitores culturales.
 - Descripción del puesto: Monitor Manualidades (2 h/semana-5% jornada laboral).
 - Grupo: AP.
 - Antigüedad: 01/10/2008.
 - Núm. puestos: 1.
 - Sistema de selección: Concurso (disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre).

- Trabajador/a: Monitores culturales.
 - Descripción del puesto: Monitor costura y patronaje (8 h/semana-20% jornada laboral).
 - Grupo: AP.
 - Antigüedad: 01/10/2008.
 - Núm. puestos: 1.
 - Sistema de selección: Concurso (disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre).
- Trabajador/a: Monitores culturales.
 - Descripción del puesto: Monitor baile (6 h/semana-15% jornada laboral).
 - Grupo: AP.
 - Antigüedad: 18/09/2013.
 - Núm. puestos: 1.
 - Sistema de selección: Concurso (disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre).
- Trabajador/a: Monitores culturales.
 - Descripción del puesto: Monitor patchword (2 h/semana-5% jornada laboral).
 - Grupo: AP.
 - Antigüedad: 07/10/2015.
 - Núm. puestos: 1.
 - Sistema de selección: Concurso (disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre).

En cumplimiento del artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de la Ley reguladora de las Bases de Régimen Local y el artículo 70.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, se publica la Modificación de la Oferta de Empleo Público para la estabilización de empleo temporal del Excmo. Ayuntamiento de Gójar, en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

Contra el presente acuerdo se podrá interponer, potestativamente, recurso de reposición ante la Junta de Gobierno Local, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la fecha de la publicación en el BOJA, o bien, directamente, recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Granada que por turno de reparto corresponda de conformidad con lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en el plazo de dos meses a contar desde la misma fecha. Todo ello sin perjuicio de cualquier otro recurso que se estime procedente.

Gójar, 16 de noviembre de 2022.- El Alcalde-Presidente, José Joaquín Prieto Mora.