

3. Otras disposiciones

CONSEJERÍA DE SALUD Y CONSUMO

Orden de 5 de junio de 2025, por la que se garantiza el funcionamiento del servicio público que presta el personal sanitario del Grupo A1 en el Servicio Andaluz de Salud, mediante el establecimiento de servicios mínimos.

Por la organización sindical Confederación Española de Sindicatos Médicos (CESM), ha sido convocada Huelga que afectará a todas las actividades desempeñadas por los trabajadores pertenecientes al colectivo del personal sanitario Grupo A1 que presta sus servicios en el Sistema Nacional Sanitario (SNS) y que puede afectar al personal de estas características que presta sus servicios en el Servicio Andaluz de Salud dentro del ámbito geográfico y jurídico de la Comunidad Autónoma de Andalucía. Se entiende incluido en la convocatoria, a los efectos de esta huelga, el personal de este colectivo que presta sus servicios en el Hospital San Juan de Dios del Aljarafe (Consortio Sanitario Público del Aljarafe), en consonancia con lo establecido en el artículo 11.4 del Decreto 198/2024, de 3 de septiembre, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Salud y Consumo.

La huelga consistirá en el paro de un día al mes. El primer día de huelga será el 13 de junio de 2025. Las siguientes jornadas de paro serán comunicadas en tiempo y forma en subsiguientes comunicaciones a la Consejería de Salud y Consumo.

La huelga del día 13 de junio de 2025, comienza a las 00:00 horas y finaliza a las 23:59 horas del citado día 13 de junio. Se entenderá que los profesionales cuyas jornadas o turnos que se inicien dentro de esa franja horaria (entre las 00:00 y las 23:59 horas del 13 de junio) podrán acogerse a la huelga y finalizarla conforme al horario de finalización natural de su jornada o turno, aunque concluya con posterioridad a las 23:59 horas del 13 de junio. De la misma manera, los turnos que hayan comenzado antes de las 00:00 horas del 13 de junio no se verán afectados por la huelga.

Si bien la Constitución en su artículo 28.2 reconoce a los trabajadores el derecho de huelga para la defensa de sus intereses, también contempla la regulación legal del establecimiento de garantías precisas para asegurar el mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad, y el artículo 10 del Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo, de Relaciones de Trabajo, faculta a la Administración para, en los supuestos de huelgas de empresa encargadas de servicios públicos o de reconocida e inaplazable necesidad, acordar las medidas necesarias a fin de asegurar el funcionamiento de los servicios.

El Tribunal Constitucional en sus Sentencias 11, 26 y 33/1981, 51/1986 y 27/1989 ha sentado la doctrina en materia de huelga respecto a la fijación de tales servicios esenciales de la comunidad, la cual ha sido resumida últimamente por la Sentencia de dicho Tribunal 43/1990, de 15 de marzo y ratificada en la de 29 de abril de 1993.

De lo anterior resulta la obligación de la Administración de velar por el funcionamiento de los servicios esenciales de la comunidad, pero ello teniendo en cuenta que «exista una razonable proporción entre los servicios a imponer a los huelguistas y los perjuicios que padezcan los usuarios de aquellos, evitando que los servicios esenciales establecidos supongan un funcionamiento normal del servicio y al mismo tiempo procurando que el interés de la comunidad sea perturbado por la huelga solamente en términos razonables».

Es claro que la citada convocatoria puede afectar, en su caso, a los trabajadores pertenecientes al colectivo del personal sanitario Grupo A1 que presta sus servicios en el Sistema Nacional Sanitario (SNS) y que puede afectar al personal de estas características que presta sus servicios en el Servicio Andaluz de Salud dentro del ámbito geográfico y jurídico de la Comunidad Autónoma de Andalucía, dado que los mismos prestan un servicio esencial para la comunidad cuya paralización puede afectar a la salud y a la vida de los usuarios de la sanidad pública, y por ello la Administración se ve compelida a

garantizar el referido servicio esencial mediante la fijación de los servicios mínimos en la forma que por la presente orden se determina, por cuanto que la falta de protección del referido servicio prestado por dicho personal colisiona frontalmente con los derechos a la vida y a la salud proclamados en los artículos 15 y 43 de la Constitución Española. Esta circunstancia, además, puede afectar a distintos ámbitos de los servicios prestados en el sector sanitario público y privado, tanto en actividad asistencial ordinaria como en la relativa a urgencias y emergencias sanitarias.

Así, en un primer lugar, teniendo en cuenta la convocatoria de huelga que tendrá inicio el día 13 de junio de 2025, con comienzo a las 00:00 horas y finalización a las 23:59 horas del citado día, en los términos expresados más arriba de respeto de jornadas o turnos de trabajo, se realiza la motivación funcional y asistencial de la fijación de servicios mínimos realizada para cumplir con la exigencia reiterada en las sentencias emitidas anteriormente en relación con los servicios mínimos para mantener los servicios esenciales relacionados con la protección del derecho a la vida y la integridad física y moral, y con la protección de la salud. En ese sentido, cabe destacar que se consideran servicios esenciales los relacionados con derechos fundamentales, libertades públicas y bienes constitucionalmente protegidos. Por lo tanto, están incluidos aquellos que garantizan el derecho a la vida y la integridad física y moral (art. 15 de la CE) y los relacionados con la protección de la salud (art. 43 de la CE).

En este sentido, la limitación de los efectivos debe realizarse a un nivel mínimo, cuidando de no dejar sin contenido el derecho al ejercicio de la huelga de los trabajadores. Debemos destacar a este respecto las numerosas sentencias judiciales que han venido declarando la suficiente motivación y la proporcionalidad de los servicios mínimos propuestos.

Convocadas las partes afectadas por el presente conflicto a fin de hallar solución al mismo y en su caso, consensuar los servicios mínimos necesarios, de acuerdo con lo que disponen los preceptos legales aplicables, artículos 28.2.15 y 43 de la Constitución; artículo 10.2 del Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo; artículo 63.1.5.º del Estatuto de Autonomía de Andalucía; Real Decreto 4043/1982, de 29 de diciembre; Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía de 26 de noviembre de 2002, y la doctrina del Tribunal Constitucional relacionada,

DISPONGO

Artículo 1. La situación de huelga, que puede afectar al colectivo del personal sanitario del Grupo A1 que presta sus servicios en el Servicio Andaluz de Salud dentro del ámbito geográfico y jurídico de la Comunidad Autónoma de Andalucía, entendiéndose incluido en la convocatoria, a los efectos de esta huelga, el personal de este colectivo que presta sus servicios en el Hospital San Juan de Dios del Aljarafe (Consortio Sanitario Público del Aljarafe), huelga que tendrá inicio 13 de junio de 2025, con comienzo a las 00:00 horas y finalización a las 23:59 horas del citado día, en los términos expresados más arriba de respeto de jornadas o turnos de trabajo, oídas las partes afectadas y habiendo acuerdo entre las mismas, se entenderá condicionada al mantenimiento de los mínimos estrictamente necesarios para el funcionamiento de estos servicios, según se recoge en Anexo I.

Artículo 2. Los paros y alteraciones en el trabajo por parte del personal necesario para el mantenimiento de los servicios esenciales mínimos determinados serán considerados ilegales a los efectos del artículo 16.1 del Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo.

Artículo 3. Los artículos anteriores no supondrán limitación alguna de los derechos que la normativa reguladora de la huelga reconoce al personal en dicha situación, ni tampoco respecto de la tramitación y efectos de las peticiones que la motiven.

Artículo 4. Sin perjuicio de lo que establecen los artículos anteriores, deberán observarse las normas legales y reglamentarias vigentes en materia de garantías de los usuarios de establecimientos sanitarios, así como se garantizará, finalizada la huelga la reanudación normal de la actividad.

Artículo 5. La presente orden entrará en vigor el mismo día de su publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

Sevilla, 5 de junio de 2025

ROCÍO HERNÁNDEZ SOTO
Consejera de Salud y Consumo

ANEXO I

Servicios mínimos esenciales que deben mantenerse durante la huelga convocada que tendrá inicio 13 de junio de 2025, con comienzo a las 00:00 horas y finalización a las 23:59 horas del citado día, en los términos expresados más arriba de respeto de jornadas o turnos de trabajo, que puede afectar al colectivo del personal sanitario del Grupo A1 que presta sus servicios en el Servicio Andaluz de Salud dentro del ámbito geográfico y jurídico de la Comunidad Autónoma de Andalucía, entendiéndose incluido en la convocatoria, a los efectos de esta huelga, al personal de este colectivo que presta sus servicios en el Hospital San Juan de Dios del Aljarafe (Consortio Sanitario Público del Aljarafe).

En el ámbito de atención sanitaria.

Mantener la actividad asistencial de un día festivo, y en las urgencias, los cuidados críticos y los partos, como mínimo, la actividad propia de un domingo o festivo:

1. El 100% de aquellos servicios que habitualmente se presten en un domingo o festivo.
2. Garantizar el 100% de las pruebas diagnósticas de carácter urgente que se realicen en un domingo o festivo.
3. Debe garantizarse el tratamiento a los pacientes afectados por procesos que, por su morbilidad, requieran una asistencia inmediata, sin romper la continuidad asistencial, como son los tratamientos de radioterapia, quimioterapia, diálisis y hemodinámica.
4. Para el personal en formación Médico Interno Residente (MIR), no se establecen servicios mínimos, en atención a las características específicas de su relación laboral.

En el ámbito de los servicios de emergencias sanitarias 061.

Para los Servicios de emergencias sanitarias 061, Servicios de Coordinación de urgencias y emergencias, equipos aéreos, traslados de pacientes críticos:

1. Los servicios propios de un día festivo.