

ÍNDICE

1. RELACIONES LABORALES Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA. PROBLEMÁTICA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LOS ENTES PÚBLICOS LOCALES (Francisco Javier Prados de Reyes)	13
1.1. LA PROBLEMÁTICA APLICACIÓN DEL SISTEMA NORMATIVO LABORAL A LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	13
1.2. LA PRÁCTICA NEGOCIAL COLECTIVA COMO CUESTIÓN PROBLEMÁTICA EN LA ORDENACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	28
1.2.1. Peculiaridad de los sistemas y modelos de estructuración de la negociación colectiva en los entes públicos locales	28
1.2.2. Condicionamientos en los contenidos de la negociación	32
1.3. EN PARTICULAR LA PROBLEMÁTICA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL ÁMBITO DE LAS CORPORACIONES LOCALES	34
2. EMPLEO Y COLOCACIÓN EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS ENTES LOCALES DE ANDALUCÍA (Sofía Olarte Encabo)	39
2.1. LA DIMENSIÓN TERRITORIAL DE LAS POLÍTICAS DE EMPLEO Y EL EMPLEO EN LOS ENTES LOCALES: DELIMITACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE ANÁLISIS	39

2.2. EL EMPLEO EN LA ADMINISTRACIÓN LOCAL. DIALÉCTICA RÉGIMEN LABORAL/FUNCIONARIAL, CONTRATACIÓN INDEFINIDA/CONTRATACIÓN TEMPORAL. ESTADO DE LA CUESTIÓN	41
2.3. ANÁLISIS COMPARATIVO DEL RÉGIMEN JURÍDICO DE ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO EN LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL, AUTONÓMICA Y LOCAL	47
2.4. LA INCIDENCIA EN EL ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO DE LA “EXTERNALIZACIÓN” DE SERVICIOS PÚBLICOS	56
2.5. LA CONTRATACIÓN LABORAL EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS: USO Y ABUSO DE LA CONTRATACIÓN TEMPORAL	57
2.6. EMPLEO Y COLOCACIÓN EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS. UNA VISIÓN GENERAL	61
2.7. EMPLEO Y COLOCACIÓN EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS ENTES LOCALES DE ANDALUCÍA	65
2.7.1. Cláusulas limitativas de la contratación temporal	66
2.7.2. Cláusulas limitativas de la utilización de servicios de las empresas de trabajo temporal y subcontratación	69
2.7.3. Cláusulas de creación de empleo o de mantenimiento del empleo existente	71
2.7.4. Cláusulas de distribución del empleo y reducción del desempleo	78
2.7.5. Cláusulas de ingreso, oferta de empleo, selección, contrataciones y provisión de puestos	81
2.7.6. Cláusulas para la promoción de la igualdad de oportunidades	88
2.7.7. Cláusulas de derechos de información, consulta o participación en materia de empleo	91
3. CLASIFICACIÓN Y CATEGORÍA PROFESIONAL. MOVILIDAD DEL PERSONAL LABORAL AL SERVICIO DE ENTES LOCALES (María Teresa Alameda Castillo)	97
3.1. CATEGORÍA Y CLASIFICACIÓN PROFESIONAL DEL PERSONAL LABORAL AL SERVICIO DE ENTES LOCALES	98
3.1.1. Consideraciones previas	98
3.1.2. Previsiones negociales en el ámbito local	104

3.2. MOVILIDAD DEL PERSONAL LABORAL AL SERVICIO DE ENTES LOCALES	108
3.2.1. Promoción profesional (ascensos, salidas laboral/funcionario)	108
3.2.1.1. Consideraciones previas	108
3.2.1.2. Previsiones negociales en el ámbito local	116
3.2.2. Movilidad funcional	120
3.2.2.1. Consideraciones previas	120
3.2.2.2. Previsiones negociales en el ámbito local	122
3.2.3. Movilidad geográfica	126
3.2.3.1. Consideraciones previas	126
3.2.3.2. Previsiones negociales en el ámbito local	127
4. LOS SALARIOS EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL	131
(José A. Soler Arrebola)	131
4.1. LA INTERVENCIÓN NORMATIVA ESTATAL EN LA DELIMITACIÓN DE LA MASA SALARIAL DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS. UNA NEGOCIACIÓN COLECTIVA “TOPADA”	132
4.1.1. La incidencia del plano constitucional	133
4.1.2. La delimitación legal por las Leyes de Presupuestos Generales del Estado	135
4.1.2.1. Límites subjetivos	136
4.1.2.2. Límites objetivos. La determinación legal de los incrementos salariales ..	139
4.1.2.2.1. El procedimiento de fijación y modificación de las retribuciones	139
4.1.2.2.2. La delimitación de los incrementos salariales	142
4.1.2.2.3. La individualización de las retribuciones. El papel de la negociación colectiva	145
4.1.2.3. Límites temporales	149
4.2. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA SALARIAL EN LA ADMINISTRACIÓN LOCAL ANDALUZA	151
4.2.1. Cuestiones previas	151
4.2.2. Notas generales de la estructura retributiva	153
4.2.3. Componentes de la estructura salarial	160
4.2.3.1. El salario base frente a las retribuciones básicas	161
4.2.3.1.1. El salario base	161

4.2.3.1.2. Las retribuciones básicas	166
4.2.3.2. Los complementos salariales y las retribuciones complementarias	170
4.2.3.2.1. Los complementos salariales	170
4.2.3.2.2. Las retribuciones complementarias	179
5. BENEFICIOS ASISTENCIALES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS ENTES PÚBLICOS LOCALES DE ANDALUCÍA (Amparo M. Molina Martín)	189
5.1. EL TRATAMIENTO DE LOS BENEFICIOS ASISTENCIALES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LAS ENTIDADES LOCALES	189
5.2. TIPOLOGÍAS DE BENEFICIOS ASISTENCIALES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PÚBLICA DE ÁMBITO LOCAL	192
5.3. MEJORAS VOLUNTARIAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL ESTABLECIDAS EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA ANDALUZA A NIVEL PÚBLICO LOCAL	193
5.3.1. Concepto y contenido	193
5.3.2. La protección de la incapacidad	193
5.3.3. Las ayudas a la jubilación	197
5.3.4. La indemnización por fallecimiento	200
5.4. OTRAS AYUDAS O CONCEPTOS ASISTENCIALES DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS A NIVEL LOCAL	203
5.4.1. Concepto y contenido	203
5.4.2. Ayudas asistenciales concedidas en atención a circunstancias personales	203
5.4.3. Beneficios asistenciales de carácter médico-sanitario	207
5.4.4. Ayudas asistenciales para educación y formación	211
5.4.5. Beneficios asistenciales destinados al ocio	214
6. CONCLUSIONES	217
6.1. SOBRE LAS CLÁUSULAS DE COLOCACIÓN Y EMPLEO	217
6.2. SOBRE LOS SISTEMAS DE CLASIFICACIÓN Y LA MOVILIDAD DEL PERSONAL LABORAL AL SERVICIO DE LOS ENTES LOCALES ...	220

6.3. SOBRE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN MATERIA SALARIAL Y ESTRUCTURA RETRIBUTIVA	222
6.4. SOBRE CLÁUSULAS RELATIVAS A BENEFICIOS ASISTENCIALES ...	225
7. ANEXOS	229
I. BIBLIOGRAFÍA CONSULTADA	229
II. MUESTRA DE CONVENIOS COLECTIVOS CONSULTADOS	233