

► La Iniciativa Comunitaria **ADAPT** en Andalucía

En el proceso de desarrollo de las intervenciones de finalidad estructural para el período 1994-1999, y más concretamente, en el caso de las medidas dirigidas a paliar el grave problema de desempleo en Europa, la Comisión de las Comunidades Europeas, en su reunión de 15 de junio de 1994, fijó entre las prioridades de aplicación de los fondos estructurales las medidas destinadas a fomentar el empleo y la adaptación de los trabajadores a las transformaciones industriales. Con este fin emitió la Comunicación de primero de julio de 1994 (94/C180/09) estableciendo las Orientaciones para los Programas Operativos que los Estados Miembros estaban invitados a presentar en el marco de la Iniciativa Comunitaria ADAPT.

Posteriormente, en reunión de 8 de mayo de 1996, la Comisión Europea decidió incluir una nueva prioridad a la Iniciativa ADAPT para el período de planificación 1996-1999, invitando de nuevo a los Estados Miembros a que presentaran addendas a los originarios Programas Operativos.

De este modo los objetivos principales de la Iniciativa ADAPT se centraron en:

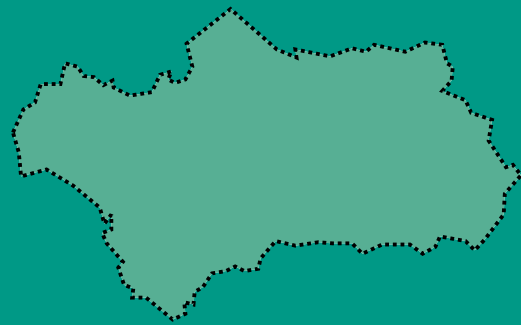
- > Acelerar la adaptación de los trabajadores a las transformaciones industriales.
- > Aumentar la competitividad de la industria, los servicios y el comercio.
- > Mejorar las cualificaciones y aumentar la flexibilidad y movilidad de los trabajadores para evitar el desempleo.
- > Prever y acelerar la creación de nuevos trabajos y actividades, especialmente entre PYMES.
- > Fomentar un alto nivel de conocimiento sobre la sociedad de la información.
- > Favorecer la identificación y transferencia de buenas prácticas en la aplicación de dichas tecnologías de la información.
- > Promover la experimentación y difusión de experiencias.

Los tres últimos objetivos se incorporaron a la Iniciativa Comunitaria ADAPT para el período 96-99, modificando su denominación, ya que a partir de ese momento la Iniciativa pasaría a llamarse ADAPT-BIS "Construyendo la Sociedad de la Información".

La Iniciativa ADAPT-BIS se presenta así como una nueva oportunidad para contribuir a la adaptación de los/as trabajadores/as a las transformaciones industriales y a la mejora del funcionamiento del mercado de trabajo, centrada en esta ocasión en minimizar el efecto de exclusión laboral que pudiera resultar del paso a la sociedad de la información por parte de las PYMES.

La Consejería de Trabajo e Industria de la Junta de Andalucía es consciente desde hace tiempo de la necesidad de mejorar la competitividad global de las PYMES andaluzas como condición para conseguir mayores niveles de empleo, y al mismo tiempo, de la necesidad de dotar de cualificación suficiente a los trabajadores como vía para anticiparse a los desafíos que suponen las mutaciones sectoriales impuestas por un mercado en continua evolución y en el que la incorporación de las nuevas tecnologías a los sistemas de producción marca el nivel de competitividad de las empresas.

No se puede olvidar en este contexto que Andalucía es una de las regiones europeas con mayores índices de trabajadores/as afectados por problemas estructurales causados por las transformaciones productivas. Del mismo modo, no se debe ignorar que Andalucía registra en los últimos tiempos una de las tasas más importantes de mutación industrial del conjunto estatal. Estos aspectos de la realidad empresarial e industrial andaluza fueron ya tenidos en cuenta por la Comisión, cuando declaró Andalucía zona Objetivo número 1, además de beneficiaria de las intervenciones emprendidas en los objetivos 3 y 4.



Las **Iniciativas Comunitarias** de Empleo y Recursos Humanos en Andalucía

1998 1999



JUNTA DE ANDALUCIA

Consejería de Trabajo e Industria
Dirección General de Formación Profesional y Empleo



FONDO SOCIAL EUROPEO

Andalucía

Desde esta perspectiva la Junta de Andalucía viene desarrollando medidas dirigidas a cualificar a los/as trabajadores/as de las PYMES con objeto de mejorar la eficacia del mercado de trabajo andaluz, capacitándolos para anticiparse a las mutaciones industriales y a sus efectos mediante estrategias preventivas consistentes en programas de formación continua con un alto grado cualitativo.

En la presente convocatoria 1.998-99 la Consejería de Trabajo e Industria se presenta como Organismo Responsable y Cofinanciador de 19 Proyectos acogidos a la Iniciativa Comunitaria ADAPT-BIS. Estos proyectos alcanzan un coste total de 3.393.363.653 millones de pesetas coste en el que la aportación del Fondo Social Europeo y la Junta de Andalucía representa más del 90%. De los diecinueve proyectos mencionados, diez son de ámbito multiprovincial, desplegando sus acciones en más de una provincia andaluza, en el caso de cinco de ellos, el ámbito abarcado lo componen las ocho provincias.

En estos Proyectos aparecen como prioridades:

- > Desarrollar redes de cooperación entre productores, proveedores y clientes para estimular la transferencia de conocimientos técnicos y buenas prácticas.
- > Prever las evoluciones del mercado de trabajo relacionadas con la nueva sociedad de la información, con el fin de facilitar el desarrollo de nuevas competencias, adelantarse a la aparición de nuevos sectores de actividad, y eliminar los posibles obstáculos mentales y sociales.
- > Desarrollar estrategias activas para ayudar a los/as trabajadores/as a adaptarse a las nuevas demandas de la sociedad de la información.
- > Fomentar los nuevos servicios telemáticos de empleo.
- > Difundir rápidamente las mejores prácticas en la aplicación de estas tecnologías en el lugar de trabajo.
- > Ofrecer nuevos conceptos para el aprendizaje y la educación continua, incluyendo programas piloto de adaptación a la sociedad de la información.

Los proyectos referidos benefician a un total estimado de 19.276 trabajadores/as y empresarios/as y se centran con particular incidencia en sectores especialmente afectados por transformaciones productivas (transporte, hostelería, sector pesquero, industria vinícola, comercio minorista, industria de la madera y el mueble y artesanía).

Entre las acciones más destacadas pueden resaltarse las de formación continua y, de manera especial, las relacionadas con la telemática y las aplicaciones informáticas en los procesos productivos, aspecto en los que inciden la práctica totalidad de los proyectos. Destacan también las propuestas relacionadas con el establecimiento de redes telemáticas destinadas a la formación, la asistencia o la comercialización (proyectos como Bitácora, Picand, Dintel-Telebisnet, Sinfo-Sinfo o ADAPTación de Empresas al Desarrollo de los Parques Naturales Andaluces). Cabe señalar asimismo el hecho de que varios proyectos recojan entre sus acciones el establecimiento de centros de información, asesoramiento, consulta y empleo destinados a trabajadores/as, empresarios/as y emprendedores/as (Furniture, Nautilus, Instalaciones Inteligentes, Ática, Observatorio de prospección y adaptación tecnológica, Adapt-Pyme Aplicación de Nuevas Tecnologías o Territorio Guadajoz) o la especial relevancia otorgada por algunos proyectos a la realización de estudios prospectivos e investigaciones aplicadas de carácter sectorial (Transactif, Adapturismo, Vydec, Nuevas tecnologías-sector madera, Horeca o Artesanía y Nuevas Tecnologías).

Como resumen comprensivo de los proyectos ADAPT que cuentan con la Consejería de Trabajo e Industria como Organismo Público Responsable se ofrece el cuadro adjunto.

¹ BIS = Building Information Society

² Además de lo que a Empleo se refiere, Andalucía es también beneficiaria de las acciones que se emprendan en el marco del Objetivo 5a.



Nombre	Promotor	Ámbito	Provincias	Beneficiarios/as		Coste	Acciones principales
				↙ finales	↘ colectivo especif.		
ADAPT-PYME APLICACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS	Consortio Red Local de Promoción Económica, Formación y Empleo de Andalucía	Multiprovincial	Municipios de Cádiz, Córdoba, Granada, Jaén y Sevilla	+ Trabajadores, empresarios y profesionales autónomos andaluces cuyos ámbitos de actuación están en proceso de adaptación y mutación		364.000.000	<ul style="list-style-type: none"> + Creación de un Centro para la Mediación (14 centros locales más 1 de coordinación) + Fomento de los intercambios empresariales + Estudios de mercado + Formación sobre innovaciones tecnológicas en las comunicaciones, gestión de calidad, medio ambiente e impacto del euro en la pyme. + Elaboración de materiales de sensibilización
Artesanía y Nuevas Tecnologías	PROMI (Asociación para la promoción del minusválido)	Multiprovincial	Municipios de Córdoba y Jaén	+ 50 trabajadores/as	+ Trabajadores/as del sector artesanal (madera y forja) + Personas con discapacidad	90.000.000	<ul style="list-style-type: none"> + Estudio socioeconómico y de mercado del sector artesanal. + Adaptación de talleres artesanales a necesidades de los trabajadores/as con discapacidad. + Formación en teletrabajo y televenta. + Proyecto piloto de teleasistencia y telemedicina (transnacionalidad).
Bitácora	Consejería de Agricultura y Pesca Dirección General de Pesca	Multiprovincial	Almería, Cádiz, Granada, Huelva y Málaga	+ 600 (participantes en acciones formativas) + 5.610 personas relacionadas con el sector pesquero	+ Empresarios/as y trabajadores/as relacionados/as con el sector pesquero (actividades extractivas, de comercialización, transformación, acuicultura y construcción naval)	200.000.000	<ul style="list-style-type: none"> + Identificación de perfiles profesionales del sector y déficits formativos. + Sensibilización del Sector Pesquero. + Red andaluza de formación para la modernización del sistema pesquero. + Acciones de formación piloto (promoción y normalización de sectores pesqueros y acuícolas; seguridad e higiene en la pesca.
Dintel / Telbisnet	ESIN Estudios Institucionales S.L.	Multiprovincial	Toda Andalucía (la formación presencial se concentra en Málaga y Sevilla)	+ 920 participantes en acciones formativas + 1.760 beneficiarios/as de asistencia técnica	+ Empresarios/as y trabajadores/as de PYMES	161.324.150	<ul style="list-style-type: none"> + Detección de necesidades telemáticas en PYMES + Formación de trabajadores/as en nuevas tecnologías de la información. + Red telemática de PYMES, aplicación telemática Cámara Virtual de Empresas.
Furniture	FEOEIM (Federación Española de Organizaciones Empresariales de la Industria del Mueble)	Multiprovincial	Toda Andalucía	+ Asociaciones, trabajadores/as y empresarios/as de industrias andaluzas del mueble		66.669.908	<ul style="list-style-type: none"> + Promoción de nuevas formas de organización sectorial (alianzas de productores y proveedores). + Formas alternativas de aprendizaje: autoaprendizaje, teleformación, alianzas para el intercambio de competencias. + Red de tutorías y acompañamiento a la formación.
Multisectorial Regiones	DGFPE - Consejería de Trabajo e Industria	Multiprovincial	Toda Andalucía	+ Orientadores/as, formadores/as y profesionales del empleo en general.		150.000.000	<ul style="list-style-type: none"> + Articulación de Centros de Teleorientación. + Inventario de recursos de orientación en Andalucía. + Estudio sobre la aplicación de las nuevas tecnologías a las metodologías de orientación. + Estructura de apoyo a proyectos ADAPT en Andalucía
Observatorio Empresarial para la Prospección y Adaptación Tecnológica	Confederación de Empresarios de Andalucía	Multiprovincial	Toda Andalucía	+ Trabajadores/as y empresarios/as de pymes andaluzas en proceso de asimilación de innovaciones tecnológicas		527.800.000	<ul style="list-style-type: none"> + Creación del Observatorio Empresarial para la Prospección y Adaptación Tecnológica (OEPAT). + Área de Consultoría y Asesoramiento (vía telemática). + Área de Formación. + Área de Sensibilización y Difusión. + Estudio de detección y análisis de necesidades tecnológicas y formativas.

Nombre	Promotor	Ámbito	Provincias	Beneficiarios/as		Coste	Acciones principales
				finales	colectivo especif.		
Pic@nd (Plan para la informatización del comercio andaluz)	CECA (Confederación Empresarial de Comercio de Andalucía)	Multiprovincial	Toda Andalucía	+ 1.500 participantes en la formación + 23 puestos de trabajo	+ Empresarios/as y trabajadores/as del comercio minorista	183.440.000	+ Estudios para la competitividad del comercio minorista en Andalucía. + Aplicaciones informáticas (mejora de la competitividad en la empresa, simulación comercial y análisis de la rentabilidad de productos). + Formación sobre tecnología de la información aplicada a la empresa minorista. + Oficina de Atención Telefónica: 902-20 22 80.
ADAPTación de empresas al desarrollo de los Parques Naturales Andaluces	Consejería de Medio Ambiente	Multiprovincial	Municipios de Parques Naturales Andaluces	+ Trabajadores/as ocupados/as en empresas que tengan adjudicaciones de uso público + Trabajadores/as propios/as de los parques naturales, autónomos/as y miembros de cooperativas que desarrollan su actividad en los parques naturales y su entorno. + Empresarios/as de Pymes, en particular de aquellas con posibilidades de desarrollar agricultura ecológica. + Desempleados/as		262.150.000	+ Creación del Centro de Asesoramiento, Asistencia Técnica e Innovación Agraria en los Parques Naturales. + Red telemática de productos y servicios de los Parques Naturales andaluces. + Acciones de formación en aprovechamiento de los recursos naturales.
Transactif	FENADISMER Andalucía (Federación de Organizaciones de Transportistas de Andalucía)	Multiprovincial	Almería, Cádiz, Granada, Huelva, Jaén, Málaga y Sevilla	+ 45 empresarios/as y trabajadores/as	+ Empresarios/as y trabajadores/as del sector de transporte por carretera + Mujeres vinculadas al sector de transporte + Empresas usuarias de servicios de transporte por carretera	137.743.027	+ Estudio de necesidades sobre nuevas tecnologías en el sector transporte por carretera. + Formación sobre nuevas tecnologías de la información y la gestión de empresas de transporte. + Manual/modelo de certificación de calidad de empresas de transporte de mercancías.
Horeca (Mejorar la competitividad en el sector de la hostelería de la provincia de Cádiz)	HORECA (Federación Provincial de Hostelería de Cádiz)	Provincial	Cádiz	+ 170 participantes en las acciones formativas. + 30 agentes formadores/as cualificados/as.	+ Empresas y trabajadores/as del sector de la Hostelería	74.262.000	+ Estudio socioeconómico del sector. + Formación en nuevas tecnologías y gestión de recursos humanos. + Visitas técnicas a empresas en el ámbito europeo + Interconexión con centros de formación en hostelería de otros países de la Unión Europea.
Sinfo-Sinfo: Sociedad de la Información - Sociedad sin Fronteras	AYUNTAMIENTO DE JEREZ DE LA FRA. (Fundación Municipal de Formación y Empleo)	Provincial	Municipio de Jerez de la Fra. (Cádiz)	+ 1.300 participantes en acciones formativas. + 100 empresas beneficiarias de asistencia. + 1.100 beneficiarios/as de acciones de información y/o asistencia técnica	+ Gestores/as y trabajadores/as de empresas de la ciudad de Jerez y su zona de influencia (especial atención a los sectores del vino y brandy, comercio y turismo).	127.783.500	+ Asistencia técnica a empresas: diagnóstico e intervención en segmentos estratégicos + Formación en herramientas telemáticas y gestión empresarial en la sociedad de la información + Apoyo a la creación de nuevos servicios y actividades empresariales relacionadas con la sociedad de la información. + Interrelación telemática entre empresas + Difusión de las acciones de formación por internet.
Nuevas Tecnologías para el Sector de la Madera	CEMER Consortio Escuela de la Madera	Provincial	Comarca de la Subbética (Córdoba)	+ 150 trabajadores/as + 120 empresarios/as	+ Empresarios/as y trabajadras/as del sector de la madera y del mueble	40.003.598	+ Estudio situación actual del sector. + Formación en: control numérico, diseño, innovaciones tecnológicas, neumática, hidráulica, sistemas continuos de barnizado, robotización para barnizado. + Implantación de sistemas de calidad en el sector.
Territorio Guadajoz	Mancomunidad de Guadajoz y Campiña Este de Córdoba	Provincial	Comarca de Guadajoz y Campiña Este (Córdoba)	+ 420 participantes en acciones formativas	+ Empresarios/as y trabajadores/as de los municipios mancomunados	61.390.000	+ Observatorio permanente de la actividad empresarial. + Cualificación recursos humanos del sector agropecuario, formación en técnicas de perfeccionamiento de la producción. + Seminarios de asesoramiento a jóvenes empresarios/as. + Taller volante de sensibilización hacia los nuevos sistemas productivos.

Nombre	Promotor	Ámbito	Provincias	Beneficiarios/as		Coste	Acciones principales
				↙ finales	↘ colectivo especif.		
Adapturismo	Mancomunidad de Islantilla	Provincial	Municipios de la Mancomunidad de Islantilla (Huelva)	+ Trabajadores/as, empresarios/as y mandos intermedios de empresas turísticas de la provincia.		220.241.000	<ul style="list-style-type: none"> - Formación en gestión, calidad y tecnologías de la Información. - Estudio de Prospección sobre Necesidades de Formación en materia de Nuevas Tecnologías, Gestión y Calidad.
Atica	Diputación Provincial de Huelva	Provincial	Huelva	+ Trabajadores/as, directivos y gerentes de pymes de los sectores cárnico, vitivinícola, corcho, calzado y cuero.		401.239.081	<ul style="list-style-type: none"> - Creación de Laboratorios Empresariales para los sectores cárnico, vitivinícola, corcho, calzado, cuero y medio ambiente en agricultura y costa. - Creación de una red telemática. - Foros de intercambio de información remoto.
Nautilus	Diputación Provincial de Granada	Provincial	Zona litoral de la provincia de Granada	<ul style="list-style-type: none"> + 195 participantes en acciones de formación + 12 ayudas al autoempleo + 1.393 beneficiarios/as de acciones de asesoramiento 	+ Empresarios/as y trabajadores/as del sector pesquero de las localidades litorales de la provincia.	54.000.000	<ul style="list-style-type: none"> - Formación de expertos/as y agentes socioeconómicos. - Centro de asesoramiento a pescadores/as y manipuladores/as de productos del mar. - Fomento de la creación de empresas acuícolas de peces y moluscos. - Fomento del autoempleo en actividades de alto potencial de desarrollo relacionadas con la pesca. - Creación de un centro de desarrollo Marino. - Adaptación de estructuras y sistemas de apoyo.
Vydec	Mancomunidad de Municipios para el Desarrollo Económico del Condado de Huelva	Provincial	Comarca del Condado (Huelva)	+ 200 beneficiarios/as de acciones formativas	+ Empresarios/as y trabajadores/as de Pymes vitivinícolas de los municipios mancomunados.	141.917.341	<ul style="list-style-type: none"> - Análisis de necesidades formativas en sectores en transformación y emergentes. - Formación empresarial, ocupacional, de formadores/as y para agentes de desarrollo local - Red de colaboradores/as.
Instalaciones Inteligentes	FEDEME (Federación de Empresarios del Metal)	Provincial	Provincia de Sevilla	+ 664 participantes en acciones formativas	+ Trabajadores/as del sector auxiliar de la construcción que pretendan crear su propia empresa o reinserirse en el mercado laboral	129.400.000	<ul style="list-style-type: none"> - Formación de emprendedores/as en actividades auxiliares de la construcción - Formación continua y ocupacional en tecnologías domóticas y edificios inteligentes. - Estructura de apoyo a la orientación, información y asesoramiento personalizado.
TOTAL:			> Número estimado de participantes en acciones de formación: 6.214		> Trabajadores/as, Gerentes y Empresarios/as de empresas andaluzas.		Coste total:
19 PROYECTOS			> Número estimado de beneficiarios de acciones de asistencia técnica: 13.062				3.393.363.605
			> Número total estimado de beneficiarios: 19.276				

► La Iniciativa Comunitaria **EMPLEO** en Andalucía

La Iniciativa de Empleo y Desarrollo de los Recursos Humanos, presentada por la Comisión Europea en fecha de 8 de mayo de 1996, tiene como objetivo general contribuir al desarrollo de los recursos humanos y a la mejora del funcionamiento del mercado de trabajo a fin de impulsar el crecimiento del empleo y fomentar la solidaridad social en la Unión Europea, así como la igualdad de oportunidades para las mujeres en el mercado laboral. Se trata de una consecuencia directa del Libro Blanco de la Comisión sobre Crecimiento, Competitividad y Empleo, cuyo propósito principal es primar las medidas anticipadoras para el mercado de trabajo y estimular el crecimiento intensivo en el empleo.

La Iniciativa presenta cuatro objetivos interrelacionados que se corresponden con cuatro capítulos distintos pero interconectados:

- > EMPLEO-NOW: fomentar la igualdad de oportunidades de empleo para las mujeres, especialmente mediante medidas de formación y de acceso a empleos con futuro y a puestos de dirección.
- > EMPLEO-HORIZON: mejorar las posibilidades de las personas minusválidas.
- > EMPLEO-YOUTHSTART: favorecer la integración en el mercado de trabajo de los jóvenes, en especial de aquellos que carecen de cualificaciones básicas o de formación.
- > EMPLEO-INTEGRA: promover medidas para mejorar el acceso al mercado de trabajo y las posibilidades de empleo de los grupos vulnerables excluidos de él o en peligro de estarlo.

La Iniciativa de Empleo y Desarrollo de los Recursos Humanos (en adelante Iniciativa de Empleo) está diseñada de manera que permita obtener resultados muy positivos gracias al intercambio activo y fértil de ideas y experiencias, incluso entre diferentes capítulos. En efecto, los proyectos aprobados en Andalucía conforman un conjunto de medidas equilibradas, de manera que garantizan, desde una perspectiva de globalidad, la coherencia de actuación entre los cuatro capítulos. En este orden de cosas destaca la obligación que tienen todos los capítulos de:

- > Demostrar que tienen una dimensión transnacional.
- > Presentar medidas y acciones innovadoras.
- > Priorizar la mejora de los sistemas de formación y empleo.
- > Impulsar el empleo, con la participación de todos los agentes socioeconómicos.
- > Reforzar las políticas en el ámbito de los recursos humanos.
- > Ofrecer flexibilidad para satisfacer las necesidades no previstas.

Asimismo los cuatro capítulos de la Iniciativa de Empleo comparten un cuadro común de objetivos:

1. Desarrollo de sistemas de formación, orientación, asesoramiento y empleo.

- > Desarrollo de sistemas de orientación individualizados y especialmente dirigidos a los colectivos específicos.
- > Desarrollo de sistemas de asesoramiento por medio de la organización de oficinas de ventanilla única de información.
- > Apoyo a la toma de confianza y asunción de responsabilidad por parte de los grupos locales en su relación con los colectivos beneficiarios.
- > Fortalecer los vínculos entre organismos de formación y empresas a fin de incrementar las oportunidades de empleo.
- > Desarrollo de enfoques innovadores en materia de integración en el mercado de trabajo.

2. Oferta de Formación.

- > Formación flexible desde todos los niveles: desarrollo personal, formación previa, mejora de las aptitudes básicas para obtener una cualificación, reciclaje, formación continua y ocupacional, ayuda a la búsqueda de empleo, formación comercial y apoyo en el puesto de trabajo (incluyendo los sistemas de apadrinamiento y la formación en el puesto de trabajo).
- > Formación en las competencias y cualificaciones en las que se prevé un mayor crecimiento del empleo, y en los ámbitos de la investigación, desarrollo tecnológico y tecnologías innovadoras.
- > Formación de formadores y de agentes socioeconómicos para mejorar sus conocimientos y sensibilización a la hora de diseñar y ofrecer servicios a escala local.

3. Apoyo a la creación de empresas, cooperativas y asociaciones.

- > Medidas dirigidas a personas que deseen convertirse en trabajadores autónomos.
- > Medidas a favor de la creación de puestos de trabajo dirigidos a explotar el potencial local de desarrollo de nuevos tipos de empleo a partir de enfoques innovadores en materia de organización del trabajo.
- > Desarrollo de puestos de trabajo subvencionados y de nuevos planes de empleo mediante el empleo protegido y las cooperativas.
- > Apoyo a las iniciativas locales de empleo, incluidas las asociaciones entre organismos públicos y privados en las que participen las comunidades locales, en especial en aquellos sectores en los que se prevé un importante crecimiento intensivo del empleo.

4. Difusión de la información y acciones de sensibilización.

- > Apoyo a una amplia divulgación de la información en materia de oportunidades de empleo.
- > Acciones dirigidas a aumentar la sensibilización del público en general, de los interlocutores sociales y del personal de los servicios de educación, formación y empleo en relación con el potencial de empleo de los colectivos beneficiarios.
- > Creación de redes, elaboración de bases de datos y realización de estudios vinculados con los objetivos de la Iniciativa de Empleo.
- > Apoyo a los servicios de información relacionados a escala nacional, regional y local.
- > Actividades de información destinadas a dar a conocer los capítulos de la Iniciativa.
- > Publicación de códigos de buenas prácticas.

Estos objetivos son compartidos por los cuatro capítulos de la Iniciativa de Empleo, lo que no obsta a que cada capítulo persiga a su vez unos fines propios y específicos:

Iniciativa Empleo-Now:

- > Creación de redes y organismos de formación para fomentar la igualdad de oportunidades.
- > Formación en materia de igualdad dirigida a los responsables de personal en el sector público, personal docente y consejeros en materia de igualdad en los centros educativos.
- > Medidas de promoción del acceso de las mujeres a los puestos de dirección de las empresas.

Iniciativa Empleo-Youthstart:

- > Establecimiento de objetivos y normas en relación con la orientación profesional de los jóvenes, formación previa, formación ocupacional, aprendizaje, colocaciones, medidas de apoyo y evaluación.
- > Desarrollo de vínculos con jóvenes empresarios de otros Estados miembros, agencias de comercio internacional y redes de ayuda autosuficiente.
- > Facilitar la formación especial y la experiencia en materia de colocación, en especial en ámbitos como las artes, el patrimonio cultural, la protección medioambiental, la renovación urbana y servicios asistenciales.

Iniciativa Empleo-Horizon:

- > Formación de personas minusválidas (rehabilitación funcional, psicológica y social, formación previa, mejora de las aptitudes básicas, reciclaje) acompañada de una evaluación y asesoramiento continuos.
- > Plan de formación para expertos/as y para personal encargado de recursos humanos en el ámbito de la reorganización del trabajo.
- > Adaptación del lugar de trabajo mediante la introducción de nuevas tecnologías y desarrollo de condiciones para el trabajo a distancia (potenciación de aprendizaje interactivo por ordenador).
- > Adaptación de los edificios y de los sistemas de transporte.

Iniciativa Empleo-Integra:

- > Creación y fomento de redes de apoyo mutuo y autoayuda entre los grupos vulnerables y las personas desfavorecidas.
- > Integración profesional de las personas desfavorecidas en las comunidades urbanas gracias a la infraestructura local, la información, la orientación y el desarrollo de los servicios.
- > Apoyo a acciones centradas en el mercado de trabajo destinadas al personal de servicios públicos y a los interlocutores sociales, tendentes a fomentar la tolerancia y a luchar contra la discriminación en el acceso al mercado de trabajo.
- > Creación de sistemas de acogida, orientación y empleo, incluidos lugares de tránsito de uso múltiple para la integración inicial de los/las refugiados/as.
- > Enfoques innovadores a fin de reducir los costes laborales generados por grupos con baja productividad en el mercado de trabajo.

A continuación se presentan desglosados de forma detallada cada uno de los capítulos de la Iniciativa de Empleo, junto con cuadros explicativos del contenido de los proyectos de los que la Consejería de Trabajo e Industria de la Junta de Andalucía es Organismo Responsable y/o Cofinanciador..

► La Iniciativa Comunitaria EMPLEO en Andalucía

Iniciativa Empleo HORIZON

La Consejería de Trabajo e Industria de la Junta de Andalucía es Organismo Responsable y Cofinanciador de 19 Proyectos acogidos a la Iniciativa Comunitaria de Empleo-Horizon. De los 19 proyectos, 7 son de ámbito multiprovincial desplegando sus acciones en todas las provincias de Andalucía, salvo uno cuyo alcance se circunscribe a tres provincias.

El objetivo general de la iniciativa de Empleo-Horizon es mejorar las posibilidades de empleo de las personas minusválidas.

Para la consecución de estos objetivos los proyectos en curso están desarrollando toda una serie de acciones de las que cabe destacar las siguientes:

- > Implantación de servicios de orientación, asesoramiento e inserción laboral dirigidos a discapacitados físicos, psíquicos o sensoriales (proyectos **Creciendo, Vida, Poesía, Faro, Transición y empleo, Nuevas Tecnologías de la Información**), ofreciendo ideas novedosas como la creación de un servicio telefónico permanente de asesoramiento e información laboral (**Creciendo**), el establecimiento de una agencia de empleo para la inserción (Vida), la creación de los Centros de Recursos para Emprendedores y Autoempleados sordos (**Poesía**).
- > Oferta de planes de Formación (previa y ocupacional) con metodologías e itinerarios adaptados a las necesidades específicas de estos colectivos de personas con algún tipo de discapacidad, a citar los proyectos **Equitación Terapéutica** (Formación para el empleo relacionado con actividades hípcas), **Nexus** (establecimiento de un centro de Tele formación), **Faro, Camaleón** (talleres del elaboración de productos artesanales y reparaciones artesanales), **Multiplica**, que permitan a estas personas adquirir cualificación y competencia para su incorporación al mercado laboral.
- > Elaboración de estudios e investigaciones sobre la situación laboral de estos colectivos (proyecto **Alas** -dirigido a reclusos-, **Scil**).
- > Acciones de sensibilización e información dirigidas a empresarios, familias y público en general caso de los proyectos **INEDI, Servicios Técnicos para el empleo, Stela**, que permitan una amplia divulgación de la información en materia de igualdad de oportunidades de empleo y formación.
- > Apoyo a la creación de empresas con el establecimiento de ayudas al autoempleo (**Intercom, Stela, Teletrabajo, Poesía**) que servirán para que el colectivo de personas a que se dirigen estos proyectos obtengan tanto capacitación ,como experiencia laboral y autoestima.
- > Concesión de ayudas a la contratación (**Territorio y empleo, Intercom, N.T.I**).

En lo que se refiere a colectivos específicos que participan en las acciones, los proyectos se dirigen a:

- > Discapacitado/as psíquicos: 9 proyectos
- > Discapacitados/as físicos: 10 proyectos
- > Discapacitados/as sensoriales: 9 proyectos
- > Discapacitados/as psíquicos reclusos.
- > Jóvenes afectados/as de síndrome de Down.

Los principales resultados que se esperan tras la ejecución de los proyectos son:

- > Formación de al menos 2.317 disminuidos físicos, psíquicos o sensoriales.
- > Concesión de 70 ayudas al autoempleo y prácticas en empresas.
- > Creación estimada de 290 empleos.

En cuanto al presupuesto previsto para la preparación, ejecución y evaluación de las acciones, la dotación global de los proyectos asciende a 2.505.330.853pts. De esta cantidad la Consejería de Trabajo e Industria aportará las partidas correspondientes a la cofinanciación del Fondo Social Europeo y a la propia Consejería.

Nombre	Promotor	Ámbito	Provincias	Beneficiarios/as		Coste	Acciones principales
				finales	colectivo especific.		
Scil	F.A.D.M.E. (Federación Andaluza de Asociaciones Pro Deficientes mentales)	Multiprovincial	Toda Andalucía	> 130 Alumnos/as	> Discapacitados/as psíquicos/as con al menos 33 % de minusvalía en edad laboral > Total: 130 Beneficiarios/as.	200.675.092	> Realización de un estudio que identifique las necesidades formativas de los beneficiarios/as. > Sensibilización del tejido empresarial.
Creciendo	I.A.S.S. (Instituto Andaluz de Servicios Sociales)	Multiprovincial	Toda Andalucía	> 461 Discapacitados/as físicos/as, psíquicos/as y sensoriales.	> Discapacitados/as físicos/as o sensoriales. > Total: 461 Beneficiarios/as.	292.161.069	> Servicio de orientación e integración laboral. > Programa de orientación vocacional para jóvenes de secundaria con deficiencias auditivas. > Servicio telefónico permanente de asesoramiento e información laboral. > Asistencia técnica a empresarios/as para la contratación de discapacitados/as.
Equitación terapéutica	Asociación Andaluza de Equitación Terapéutica "El Caballo Ayuda"	Multiprovincial	Municipios de Cádiz, Huelva y Sevilla	> 270 Alumnos/as	> Personas discapacitadas físicas, psíquicas y sensoriales. Total: 270 Beneficiarios/as	70.004.550	> Formación para el empleo relacionado con actividades hípias de discapacitados/as. > Formación de formadores/as en equitación terapéutica. > Homologación de 3 centros de equitación.
Nexus	I.A.S.S. (Instituto Andaluz de Servicios Sociales)	Multiprovincial	Toda Andalucía	> 132 Discapacitados/as físicos/as o sensoriales	> Discapacitados/as físicos/as o sensoriales > Total: 132 Beneficiarios/as	199.989.908	> Establecimiento de un centro de Tele-Formación: Cursos de Teleenseñanza, Telegraduado escolar, agentes sociales. > Desarrollo de aplicación informática de video-tutoría. > Sistema de multi-videoconferencia.
Poesía	F.A.S.S. (Federación Andaluza de Asociaciones de Sordos)	Multiprovincial	Toda Andalucía	> 1040 Alumnos/as. > 24-144 Empleos. > 24 Empresas creadas > 2400 Personas informadas.	> Personas sordas o hipoacúsicas entre 16 y 60 años. > Total: 3488-3608 Beneficiarios/as.	163.333.329	> Creación de los Centros de Recursos para Emprendedores/as y Autoempleados/as Sordos/as (CREAS) > Creación del Observatorio para la Inserción de la vida Activa: Facilitará información a los CREAS provinciales del mercado laboral.
Vida	CRECER Asociación Nacional Para Problemas de Crecimiento	Multiprovincial	Toda Andalucía	> 55 Alumnos/as. > 20 Ayudas a la contratación.	> Discapacitados/as físicos/as entre 18 y 35 años, desempleados/as, subempleados/as, activos/as con escasa o nula cualificación, con empleo	50.334.454	> Formación básica y ocupacional. > Agencia de empleo para la inserción. > Asesoramiento personal y profesional. > Bolsa de trabajo.
Red de Apoyo a Empresas y Entidades que participan en la Inserción Laboral de Enfermos Mentales	DGFPE Consejería de Trabajo e Industria	Multiprovincial	Toda Andalucía	> 120 discapacitados/as psíquicos/as desempleados/as. > 90 trabajadores/as discapacitados/as > 50 monitores/as formadores/as	> Discapacitados/as psíquicos/as en general > Profesionales de empresas sociales	496.778.520	> Formación de discapacitados/as y profesionales de la inserción social > Orientación a empresas sociales > Ayudas a la contratación de discapacitados/as psíquicos/as > Sensibilización social y empresarial hacia los discapacitados/as psíquicos/as.

Nombre	Promotor	Ámbito	Provincias	Beneficiarios/as		Coste	Acciones principales
				↙ finales	↘ colectivo especific.		
Faro	FEPROAMI (Federación Provincial Asociaciones Protectoras Minusválidos)	Uniprovincial	Municipios de Cádiz	> 54 Discapacitados/as psíquicos/as.	> Discapacitados/as psíquicos/as con al menos 33% de minusvalía > Total: 54 Beneficiarios/as.	60.002.970	> Creación de sistema de formación y orientación al empleo (Entrevistas ocupacionales, cooperación con organizaciones...) > Creación de itinerarios formativos para la inserción laboral del discapacitado/a (Diseño de itinerarios formativos, sesiones de motivación, cursos de formación...)
Territorio y empleo	Diputación Provincial de Cádiz	Uniprovincial	Provincia de Cádiz	> 120 Alumnos/as. > 75 Ayudas al empleo.	> Discapacitados/as psíquicos/as de la provincia de Cádiz. (100 hombres y 100 mujeres) > Total: 200 Beneficiarios/as.	193.718.162	> Curso de turismo rural y actividades complementarias. > Servicios de medio ambiente. > Adaptación de los centros formativos para colectivos de discapacitados/as. > Ayudas a empresarios/as para la eliminación de barreras.
Intercom	ASDOWN (Asociación Síndrome de Down de Cádiz)	Uniprovincial	Provincia de Cádiz	> 20 Alumnos/as. > 10 Empleos. > 1 Empresa. > 5 Ayudas a la contratación.	> Discapacitados/as desempleados/as con síndrome de down. > Total: 20 Beneficiarios/as.	100.000.232	> Cualificación de expertos/as en la aplicación LOGICOM. > Planes de Formación ocupacional. > Creación de cooperativa de jardinería. > 5 ayudas a la contratación
Inedi	Albant y Porcel S.L.	Comarcal	Comarcas de Guadix y Baza (Granada)	> 200 Discapacitados/as > 6 Ayudas al autoempleo.	> Discapacitados/as físicos/as o sensoriales de la comarca de Guadix-Baza. > Total: 200 Beneficiarios/as.	160.000.000	> Creación de 2 centros de dinamización de minusválidos. > Campaña de sensibilización. > Desarrollo de iniciativas de empleo.
Camaleón	Mancomunidad Islantilla	Comarcal	Municipios de Huelva (Lepe e Isla Cristina)	> 40 Discapacitados/as.	> Discapacitados/as de los municipios de Lepe e Isla Cristina. > Total: 40 Beneficiarios/as.	70.004.930	> Creación de Centro de Actividad Ocupacional: Taller de elaboración de productos artesanales y de reparaciones de forma artesanal. > Actuaciones en el ámbito familiar. > Apoyo a la creación de empresas. > Incentivos para la formación.
Teletrabajo	Asociación de Centros de Formación y Creación de empleo ANTAKIRA	Comarcal	Comarca de Antequera (Málaga)	> 30 Alumnos/as.	> Discapacitados/as físicos/as o sensoriales de la comarca de Antequera, desempleados/as. > Total: 15 Beneficiarios/as.	29.999.074	> Formación ocupacional: Infovia e Internet, programación Visual-basic, diseño de paginas Web, ORCAD. > Formación en habilidades sociales. > Promoción del autoempleo.
Transición y empleo	ASPANDEM (Asociación de Padres de Niños Deficientes Mentales)	Comarcal	Municipios de Málaga (San Pedro de Alcántara, Marbella y Estepona)	> 50 Discapacitados/as.	> Discapacitados/as de la comarca > Total: 50 Beneficiarios/as.	74.997.602	> Constitución de equipo de Inserción Laboral. > Formación de formadores/as, exper-tos/as, y beneficiarios/as. > Estudio y prospección del mercado laboral del entorno.

Nombre	Promotor	Ámbito	Provincias	Beneficiarios/as		Coste	Acciones principales
				finales	colectivo especific.		
Alas	Fundación Tutelar TAU	Uniprovincial	Municipios de Sevilla	> 20 Alumnos/as. > 12 Ayudas a la contratación.	> Discapacitados/as psíquicos/as afectados a régimen penitenciario. > Total: 35 Beneficiarios/as.	65.008.979	> Estudio estadístico de prevalencia del retraso mental en centros penitenciarios. > Inserción laboral en empresas de las áreas de jardinería, hostelería y mantenimiento.
Multiplica	APROSE (Agrupación Provincial Sevillana de Asociaciones y Entidades de Protectoras de Deficientes)	Uniprovincial	Municipios de Sevilla	> 100 Discapacitados/as desempleados/as.	> Disminuidos/as psíquicos/as desempleados/as de la provincia de Sevilla. > Total: 100 Beneficiarios/as.	88.327.742	> Creación de un Grupo Externo de Apoyo al beneficiario/a. > Formación en habilidades sociales, personales, instrumentales, utilización de recursos comunitarios. > Búsqueda de empleo e inserción en la empresa. Formación de tutores/as. > Formación específica al personal dentro de la empresa.
N.T.I. (Nuevas Tecnologías de la Información)	Ayuntamiento de Brenes, Cantillana, Tocina y Villaverde del Río.	Uniprovincial	Municipios de Sevilla	> 160 Alumnos/as. 8 Ayudas contratación. > 40 Ayudas al autoempleo.	> Disminuidos/as psíquicos/as. > Total: 160 Beneficiarios/as. (80 hombres y 80 mujeres)	84.996.000	> Creación de Servicio de orientación y asesoramiento profesional. > Formación básica y compensatoria. > Formación ocupacional.
Servicios técnicos para el empleo	Mancomunidad de Municipios de la Comarca de Ecija.	Comarcal	Comarca de Ecija	> 235 Alumnos/as. > 8 Ayudas a la contratación. > 7 Ayudas al autoempleo.	> Discapacitados/as desempleados/as de la Comarca de Ecija. > Total: 100 Beneficiarios/as.	30.002.400	> Creación de Oficina central de Gestión (Centro de Servicios Técnicos). > Área de empleo: Programas de formación previa y sensibilización. > Implicación de ciudadanos/as.
Stela	Consejería de Salud	Uniprovincial	Sevilla	> 105 Alumnos/as. > 15 Ayudas a la contratación. > 30 Ayudas al autoempleo.	> Discapacitados/as físicos/as con lesiones craneoencefálicas o medulares. Total: 105 Beneficiarios/as.	74.995.840	> Creación de un Centro de Información y Documentación. > Actividades de formación y capacitación profesional. > Creación del Centro de Apoyo y Gestión empresarial.
TOTAL: 19 PROYECTOS	Número estimado de beneficiarios/as de formación: Número estimado de puestos de trabajo creados: Número estimado de empresas creadas (ayudas al autoempleo incluidas): Número estimado de beneficiarios/as de acciones de información, asesoramiento y orientación:		2.317 Alumnos/as. 290 Empleos. 70 Empresas. 5.500 discapacitados/as	Número total estimado de beneficiarios/as: 5500 aprox. Discapacitados/as.	Coste total: 2.505.330.853		

Iniciativa Empleo INTEGRA

El objetivo general de la Iniciativa Empleo-Integra es promover medidas para mejorar el acceso al mercado de trabajo y las posibilidades de empleo de los grupos vulnerables excluidos de él o en peligro de estarlo.

La Consejería de Trabajo e Industria de la Junta de Andalucía es Organismo Responsable y Cofinanciador de 14 Proyectos acogidos a la Iniciativa Comunitaria de Empleo-Integra. De los 14 proyectos 7 son de ámbito multiprovincial, desplegando sus acciones en más de una provincia de Andalucía, o incluso en todas, como ocurre en el caso de tres de ellos.

Los proyectos en curso están desarrollando toda una serie de acciones de las que cabe destacar las siguientes:

- > Implantación de Servicios de orientación, asesoramiento y empleo, dirigidos a colectivos desfavorecidos, tales como inmigrantes, (caso del proyecto **Diversidad**), gitanos (proyecto **Butipén**), desempleados de barriadas marginales (proyecto **Crescendo-Surge**), etc., y ofreciendo variedad de servicios, como ocurre en el caso de los proyectos **ODISI**, **Crescendo Surge** o **Diversidad**, los cuales crean, respectivamente, las Oficinas de Información Social Integral con Ventanilla Única, el Servicio Unificado de Renovación y Generación de Empleo, y los Centros de Orientación y Fomento de Empleo para Inmigrantes.
- > Oferta de planes de formación flexibles y adaptados a las necesidades específicas de estos colectivos con riesgo de exclusión, aprovechando los recursos endógenos y promocionando los nuevos yacimientos de empleo. Por ejemplo, el Proyecto **Sal** ofrece formación en trabajo forestal y educación ambiental; **Rompiendo Inercias** en temas rurales; **Centro PM-40** en temas de atención domiciliaria y servicios a domicilio; Promoción e inserción socio-laboral y educativa de inmigrantes en Andalucía en mediador intercultural y de inmigrantes, etc.
- > Diseño de Planes Integrales de Inserción, proponiendo al individuo que participe en un proyecto que actuará en todos los planos de su vida, incluyendo los enfoques terapéutico, familiar, social, y en última instancia, laboral. Ejemplos de esta visión integral de las actuaciones son los proyectos **Labora Vita**, **Sal**, **Inserción Laboral de la Comunidad Gitana** y **ODISI**.
- > Concesión de ayudas al autoempleo o a la contratación de estos colectivos. Rompiendo Inercias, Inserción Laboral de la Comunidad Gitana, Diversidad, Plan Integral para la Comunidad Gitana, Territorio y Empleo..
- > Creación de empresas de inserción, que servirán de punto de partida para que los colectivos beneficiarios obtengan tanto la experiencia laboral necesaria, como la autoestima imprescindible para seguir adelante. Ejemplos son **Sal**, **Labora Vita**, **Crescendo Surge**, etc.
- > Tratamiento individualizado de los beneficiarios, incluido el diseño de itinerarios de inserción personalizados y adaptados a las habilidades propias de cada uno. **ODISI**.
- > Elaboración de sistemas de simulación empresarial a todos los niveles, con objeto de que los beneficiarios obtengan la experiencia necesaria de manera previa a la inserción en el mercado laboral. **ESCALA**.

En lo que se refiere a los colectivos específicos que participan en las acciones, se puede observar que hay diversidad:

- | | | |
|---|----------------------|---|
| 1 | Proyecto se dirige a | ex-toxicómanos/as. |
| 3 | | personas de raza gitana. |
| 1 | | mayores de 40 años. |
| 1 | | habitantes de barrios marginales. |
| 1 | | Inmigrantes. |
| 3 | | Colectivos con riesgo de exclusión social en general. |

Los principales resultados que se esperan tras la ejecución de los proyectos son:

- > Creación de 381 puestos de trabajo directos.
- > Formación de 1.358 personas pertenecientes a distintos colectivos con riesgo de exclusión social.
- > Creación de 44 empresas gestionadas por estos colectivos.
- > Orientación, asesoramiento e información de 4.266 personas en toda Andalucía.

Otros resultados esperados son:

- > Sensibilización de las entidades públicas y privadas de Andalucía hacia el problema de discriminación, marginación sistemática y riesgo de exclusión social que sufren determinados colectivos como los inmigrantes, las personas de raza gitana, habitantes de barriadas marginales, ex-toxicómanos, ex-reclusos, etc.
- > Creación de Servicios permanentes de Orientación, Asesoramiento e Información dirigidos expresamente a estos colectivos, con el fin de promover su inserción sociolaboral.
- > Elaboración de nuevas metodologías de trabajo con estos colectivos, proponiendo innovadores enfoques de interacción en los distintos planos vitales del individuo, ya sea terapéutico, de salud, familiar o sociolaboral.

En cuanto al coste total previsto para la preparación, ejecución y evaluación de las acciones, la dotación global de los proyectos asciende a 2.106.678.936 ptas. De esta cantidad la Consejería de Trabajo e Industria aportará las partidas correspondientes a la cofinanciación del Fondo Social Europeo y a la propia Consejería.

Nombre	Promotor	Ámbito	Provincias	Beneficiarios/as		Coste	Acciones principales
				finales	colectivo especif.		
Butipén	Unión Romani Andaluzá	Multiprovincial	Municipios de Córdoba y Palma del Río (Córdoba), Jerez de la F. y La Línea (Cádiz) y Sevilla, Ecija, Alcolea, Osuna y Lebrija (Sevilla)	- Colectivos gitanos.		266.666.667	+ Creación de Centros de: Formación Humana y Comunitaria; Diagnóstico, Prospección y Asesoramiento; Centro de Talleres Ocupacionales y Centro de gestión global. + Curso de formación de monitores/as, facilitadores/as y mediadores/as étnicos/as de empleo y seguimiento laboral.
Crescendo-Surge	Consejería de Asuntos Sociales Dirección General de Acción e Inserción Social	Multiprovincial	Local: Municipios de Almería, Granada y Cádiz	- 1.500 Orientaciones. - 270 Inserciones laborales. - 6 Nuevas Empresas.	- Desempleados/as de barrios marginales - Total: 1.770 beneficiarios/as	193.424.652	+ Creación del Servicio Unificado de Renovación y Generación de Empleo. + Cursos de FPO con sistema de becas. + Creación del Observatorio del Empleo. + Creación de empresas nuevas.
Diversidad	Consejería de Asuntos Sociales Dirección Gral de Acción e Inserción Social	Multiprovincial	Municipios de Almería, Cádiz, Granada y Málaga	- 375 beneficiarios/as de la formación.	+ Colectivos inmigrantes + Total: 375 beneficiarios/as	120.023.400	+ Creación de 5 Centros de Orientación y Fomento de Empleo para Inmigrantes. + Creación de la Unidad Regional de Coordinación y Asistencia Técnica. + Ayudas al autoempleo y la contratación.
Labora Vita	Consejería de Trabajo e Industria Dirección General de Formación Profesional y Empleo	Multiprovincial	Municipios de Alcalá La Real (Jaén) y Camas (Sevilla).	- 120 Orientación. - 60 Puestos de trabajo.	+ Colectivos excluidos social y laboralmente + Total: 120 beneficiarios/as	133.334.400	- Creación de empresas de inserción. - Rehabilitación de viviendas como técnica de reinserción sociolaboral. - Actuación en los planos terapéutico, familiar, social y laboral.
Plan Integral para la Comunidad Gitana	Consejería de Asuntos Sociales - Acción e Inserción Social	Multiprovincial	Toda Andalucía	- 275 neficiarios/as de la formación	+ Personas de raza gitana + Total: 275 beneficiarios/as	349.625.000	+ Formación en: Mediadores/as Interculturales, técnicas agrícolas, reciclaje de residuos urbanos... + Ayudas al autoempleo y la contratación.
Promoción e inserción socio-laboral y educativa de inmigrantes en Andalucía	Andalucía Acoge	Multiprovincial	Toda Andalucía	+ Inmigrantes extranjeros que residen en Andalucía, con familiares a cargo, y profesionales que trabajan con este colectivo.		123.200.000	+ Área de Investigación: realización de estudios. + Área de Intervención laboral: servicio de orientación sociolaboral. + Formación. Contenidos: relación intercultural, desarrollo personal y mediadores inmigrantes. Dirigido a: agentes sociales, responsables y asesores/as políticos/as y técnicos.
Rural 36	DGFPE Consejería de Trabajo e Industria	Multiprovincial	Toda Andalucía	- Desempleados de larga duración, mayores de 45 años, de espacios rurales de Andalucía		280.000.000	+ Análisis de condiciones socioeconómicas de cada una de las zonas de actuación. + Centro de Prospectiva para el Empleo en zonas rurales + Promoción del autoempleo implementando modelos con éxito en otros países.

Nombre	Promotor	Ámbito	Provincias	Beneficiarios/as		Coste	Acciones principales
				↙ finales	↘ colectivo especific.		
Territorio y Empleo	Diputación Provincial de Cádiz	Provincial	+ Municipios de Algeciras, La Línea, Cádiz y San Fernando (Cádiz)	+ Colectivos que se encuentren por debajo del umbral de la pobreza, teniendo en cuenta criterios económicos, sociales y personales.		237.450.577	+ Acciones de preformación, sensibilización y motivación laboral. + Formación en alternancia con el desempeño de un trabajo. + Ayudas a la creación de empresas de economía social.
SAL	Fundación Centro Español de Solidaridad de Jerez-Proyecto Hombre	Uniprovincial	Cádiz	+ 75 beneficiarios/as + 1 Empresa nueva	+ Ex-toxicómanos/as. + Total 75 beneficiarios/as	32.000.000	+ Perspectiva Integral del Proyecto: enfoque terapéutico, familiar, social y laboral. + Creación de una empresa de explotación de miel como método de reinserción. + Formación en Trabajo Forestal y Educación Ambiental.
Inserción socio-laboral de la comunidad gitana	Diputación Provincial de Granada	Uniprovincial	Comarcas de Vega Sierra-Elvira y Montes Orientales. (Granada)	+ 45 Beneficiarios/as de la formación.	+ Población de raza gitana + Total: 45 beneficiarios/as	66.665.158	+ Centro de Formación Integral. + Formación específica para la inserción. + Ayudas a la contratación. + Ayudas al autoempleo.
Rompiendo inercias	Lider Comarca de Guadix S.L.	Uniprovincial	Comarcas de Guadix y Montes Orientales (Granada)	+ 65 beneficiarios/as de la formación. + 5 Nuevas Empresas.	+ Población rural de raza gitana + Total: 65 beneficiarios/as	53.337.196	+ Formación previa y básica. + Formación ocupacional en temas rurales. + Ayudas al autoempleo y la contratación.
ES.CA.LA (Espacios de capacitación laboral)	Mancomunidad de Municipios Beturia	Uniprovincial	Mancomunidad de Municipios de Beturia (Huelva)	+ 120 Alumnos/as. + 13 Formadores/as + 4 Empresas Nuevas.	+ Colectivos desfavorecidos (emigrantes retornados, inmigrantes, toxicómanos/as, gitanos/as, familias monoparentales) + Total: 133 beneficiarios/as	60.003.218	+ Simulaciones empresariales a todos los niveles: Planes de Negocio, Gestión, etc. + Creación de empresas de: productos cárnicos, maquinaria agrícola, construcción y forestación.
CENTRO PM-40	Federación Andaluza de Desempleados Mayores de 40 años.	Uniprovincial	Comarcas de Andújar, Jaén, Linares y Úbeda (Jaén)	+ 208 Alumnos/as. + 28 Ayudas al Autoempleo. + 4 Empresas creadas.	+ Parados/as mayores de 40 años con escasa cualificación, bajos niveles de renta, con riesgo de exclusión sociolaboral, susceptibles de mejorar su cualificación profesional) + Total: 208 mayores de 40.	124.282.000	+ Creación del Centro Permanente de Recursos para el Empleo de mayores. + Curso de Servicios de Proximidad y Creación y gestión de empresas. + Sistema de Cheques de Servicios, canjeables en consultoras locales por asistencia técnica.
O.D.I.S.I.	Ayuntamiento de Málaga	Uniprovincial	Local: Málaga	+ 1.200 Beneficiarios/as.	+ Colectivos de inmigrantes, refugiados/as, familias monoparentales, gitanos/as, excluidos/as, toxicómanos/as, sin hogar... + Total: 1.200 Bos/as	66.666.668	+ Creación de 3 Oficinas de Información Social Integral con Ventanilla Única. + Entrevistas personalizadas y tutorización de cada beneficiario/a. + Acciones de sensibilización.

Nombre	Promotor	Ámbito	Provincias	Beneficiarios/as		Coste	Acciones principales
				↙ finales	↘ colectivo especific.		
TOTAL: 14 PROYECTOS	Número estimado de beneficiario/as de formación: Número estimado de puestos de trabajo creados: Número estimado de empresas creadas: Número estimado de beneficiarios de Acciones de Orientación al Empleo:		1.358 beneficiarios/as 381 beneficiarios/as 44 empresas 4.266 personas.		Número total estimado de beneficiarios/as: 4.266 beneficiarios/as.	Coste total: 2.106.678.936	

Iniciativa Empleo NOW

El objetivo general de la Iniciativa Empleo-Now es fomentar la igualdad de oportunidades de empleo para las mujeres, especialmente mediante medidas de formación y de acceso a empleos con futuro y a puestos de dirección.

En la fecha actual la Consejería de Trabajo e Industria de la Junta de Andalucía es Organismo Responsable y Cofinanciador de 17 Proyectos acogidos a la Iniciativa Comunitaria de Empleo-NOW. De los 17 Proyectos 7 son de ámbito Multiprovincial, desplegando sus acciones en más de una Provincia de Andalucía, o incluso en todas, como ocurre en el caso de 3 de ellos.

Los Proyectos en curso están desarrollando las siguientes acciones:

- > Implantación de Servicios de formación, orientación, asesoramiento y empleo, haciendo hincapié en la situación de las mujeres en sectores en expansión y en las nuevas áreas de trabajo, como el teletrabajo y la aplicación de nuevas tecnologías de la información, como por ejemplo los Proyectos **Recursos Para Emprendedoras**, **Nuevas Trabajadoras**, **Euroemprender en Femenino** o **Telebalance**.
- > Consulta a los centros de enseñanza a fin de desarrollar un material pedagógico innovador que mejore la igualdad de oportunidades.
- > Programación de la formación desde un enfoque global, ofreciendo a las mujeres una formación flexible, que incluye formación previa, desarrollo personal, mejora de las aptitudes básicas, formación ocupacional, profesional y continua, reciclaje, ayudas a la búsqueda de empleo, formación comercial y apoyo en el puesto de trabajo. Algunos ejemplos son los Proyectos **Conéctate al Empleo**, **Adela**, **Espacios de Capacitación laboral** y otros.
- > Apoyo a la creación a escala local de PYMES y de cooperativas de mujeres, cualificándolas para la autogestión, siguiendo la marcha de las empresas y proponiendo programas formativos continuados. **Aire**, **Adela**, **Demetra**, etc.
- > Desarrollo de nuevos métodos de evaluación para integrar en las estructuras profesionales todas las experiencias y actividades desarrolladas por las mujeres, incluidas las que no están reconocidas formalmente, a fin de fomentar la acreditación de un aprendizaje básico.
- > Aprovechamiento de los recursos locales, en particular en ámbitos como el turismo, la cultura, el medio ambiente y la creación de empleo en zonas rurales. **Territorio y Empleo**, **Emprendedoras Rurales**, **Diana**, etc.
- > Concesión de ayudas a la contratación. **Parques Mediterráneos Siglo XXI**, **Optima**.
- > Creación de Servicios de cuidado de personas a fin de facilitar la participación de las mujeres con hijos u otras personas a su cargo en la formación y el empleo. **Parques Mediterráneos Siglo XXI**.
- > Acciones de sensibilización dirigidas a todo tipo de entidades privadas y públicas fomentando la igualdad de oportunidades. En este sentido se han creado bases de datos y estudios exhaustivos sobre la problemática de género en Andalucía.
- > Creación de Redes de cooperación entre organismos de todo signo y empresas gestionadas por mujeres, tanto andaluzas como europeas. **Recursos para Emprendedoras**, **Euroemprender en Femenino**, etc.
- > Comparación de experiencias resultantes de distintos Proyectos, gracias a la dimensión transnacional de la iniciativa. La transnacionalidad propicia igualmente la transferencia de conocimientos técnicos, experiencias y cooperación entre los socios, además de servir para reforzar el desarrollo de acciones innovadoras a favor de mujeres, en especial en Andalucía, que es Objetivo número 1. A fin de asegurar el efecto multiplicador se presta especial atención a la formación de formadoras, así como a la estructura de los programas, metodologías y herramientas de formación.

En lo que se refiere al colectivo específico que participa en las acciones, se puede observar que los Proyectos benefician a mujeres con circunstancias muy diferentes:

	Nº de proyectos
> Mujeres con iniciativas de autoempleo.	2
> Mujeres del ámbito rural.	6
> Mujeres artesanas.	1
> Mujeres con alta cualificación y/o universitarias.	2
> Mujeres con preparación previa en ofimática.	2
> Colectivos de Mujeres desempleadas en general.	3

Los principales resultados que se esperan tras la ejecución de los Proyectos son:

- > Creación de 250 puestos de trabajo directos.
- > Formación de 8.980 mujeres de distintos ámbitos sociales y geográficos de Andalucía.
- > Puesta en marcha de 452 iniciativas empresariales de mujeres.
- > Mantenimiento de 80 empresas de mujeres con riesgo de desaparición.
- > Mantenimiento de puestos de trabajo gracias a los procesos formativos de calidad.
- > Orientación, Asesoramiento e Información a 9.674 mujeres en toda Andalucía.

Otros resultados esperados son:

- > Sensibilización de las entidades públicas y privadas de Andalucía hacia el problema de género, y superación del mismo, logrando el mayor grado posible de igualdad en el mercado laboral.
- > Elaboración de metodologías didácticas y de orientación innovadoras en el campo de la lucha por la igualdad.
- > Implantación de Sistemas de Tecnologías de la Información aplicados a los distintos sectores empresariales.
- > Creación de Servicios Permanentes de Orientación, Asesoramiento, Información y Empleo de la mujer por toda Andalucía.
- > Organización de redes telemáticas europeas de mujeres empresarias. Establecimiento de conexiones duraderas con socios transnacionales.
- > Elaboración de numerosas investigaciones sobre la problemática de género en el mercado laboral.

En cuanto al presupuesto previsto para la preparación, ejecución y evaluación de las acciones, la dotación global de los proyectos asciende a 1.955.085.819 ptas. De esta cantidad la Consejería de Trabajo e Industria aportará las partidas que corresponden a la cofinanciación del Fondo Social Europeo y a la propia Consejería.



Nombre	Promotor	Ámbito	Provincias	Beneficiarias		Coste	Acciones principales
				finales	colectivo especif.		
Adela	CAVE (Confederación de Asociaciones de Vecinos de España)	> Multiprovincial	> Asociaciones de Vecinos de Almería, Córdoba, Jaén y Sevilla	> 195 Alumnas.	> Amas de Casa, primer empleo, y baja cualificación. > Total: 195 Mujeres	23.969.312	> Especialización en Catering, Pediatría y Servicios a Domicilio. > Asesoramiento continuado a mujeres emprendedoras. Red de empresarias.
Aire	Asociación Tierra	> Multiprovincial	> Municipios en zonas rurales de Almería, Cádiz, Granada, Huelva, Jaén y Málaga.	> 60 Alumnas. > 12 Formadoras. > 8 puestos de trabajo.	> Mujeres con alta cualificación > Total: 60 Mujeres	249.967.500	> Formación en diagnóstico socioeconómico, animación sociocultural, idiomas y nuevas tecnologías. > Servicio de acompañamiento al empleo. > Realización de proyectos personales.
Conéctate al empleo	IAM - Instituto Andaluz de la Mujer	> Multiprovincial	> Toda Andalucía	> 1960 Alumnas. > 2068 Acciones de Orientación al Empleo.	> Mujeres del ámbito urbano y rural (enfoque global) > Total: 2.068 Mujeres	371.400.000	> Guía de recursos para el empleo en Internet. > Acción Pro-Arte: formación de agentes y Dinamizadoras. > Unidad de Apoyo Técnico y Recursos Metodológicos.
Nuevas trabajadoras (clave teodora)	EUROCEI Centro de Empresas e Innovación S.A.	> Multiprovincial	> Toda Andalucía	> 24 Alumnas > 8 Puestos de trabajo.	> Mujeres con cualificación en ofimática > Total: 24 Mujeres	53.336.800	> Puesta en marcha de 8 proyectos empresariales de Teletrabajo. > Prospección de empresas para captar la demanda de teletrabajadoras.
Parques Mediterráneos siglo XXI	Consejería de Medio Ambiente de la Junta de Andalucía	> Multiprovincial	> Municipios dentro de los Parques Naturales de los Alcornocales (Cádiz) y Sierra	> 756 Alumnas.	> Mujeres de entornos rurales de Parques Naturales > Total: 756 Mujeres.	166.993.050	> Cualificación de mujeres de ámbitos rurales con alto potencial para crear empresas turísticas. > 2 Oficinas de Orientación Profesional y Empresarial. > Formación de dinamizadoras rurales.
Recursos para emprendedoras	IAM Instituto Andaluz de la Mujer	> Multiprovincial	> Toda Andalucía	> 3.200 alumnas. > 320 nuevos proyectos empresariales.	> Mujeres con iniciativas empresariales > Total 3.200 Mujeres	265.100.000	> Red europea y andaluza de empresarias. > Relación de tutorización entre empresas ya existentes y nuevas emprendedoras. > Formación en Nuevas Tecnologías aplicadas a empresas de mujeres.
Univertecna	Instituto Andaluz de la Mujer	> Multiprovincial	> Universidades de Huelva, Granada, Jaén, Málaga y Sevilla	> 450 Orientaciones al empleo > 150 Formación de postgrado con prácticas en empresas europeas	> Mujeres tituladas universitarias sin perspectiva de empleo > Total: 450 Mujeres	130.000.300	> Viajes de investigación en universidades europeas. > Foros de intercambio. > Prácticas en empresas. > Acciones de sensibilización.

Nombre	Promotor	Ámbito	Provincias	Beneficiarias		Coste	Acciones principales
				↙ finales	↘ colectivo especif.		
OPTIMA: Una Nueva Gestión de Recursos Humanos	Instituto Andaluz de la Mujer	Multiprovincial	Toda Andalucía	> 320 Agentes para la Igualdad de la Mujer > 20 ayudas a la contratación de Agentes para la Igualdad.	> Entidades públicas y privadas. > Mujeres con cualificación media / alta. > Total: 320 Mujeres	67.540.000	> Proyecto dirigido a la sensibilización de las empresas sobre el problema de género. > Creación del Agente para la Igualdad de la Mujer, que se insertará en empresas. > Ayudas al empleo de las Agentes.
Emprendedoras Rurales	Consorcio para el Desarrollo Local	Uniprovincial	Comarcal: Comarca del Río Nacimiento (Almería)	> 87 Alumnas. > 20 Puestos de trabajo	> Mujeres de ámbitos rurales. > Total: 360 Mujeres.	45.003.061	> Cursos de formación especializados en temas de turismo rural > Creación de microempresas rurales gestionadas por mujeres.
Red Euroemprender en femenino. La aldea global de las microempresas	Fundación Municipal de Formación y Empleo	Uniprovincial	Jerez de la Frontera (Cádiz)	> 100 Orientación > 15 Nuevas empresas > 55 Alumnas	> Mujeres con proyectos empresariales > Total: 55 Mujeres	52.996.800	> Aplicación de Nuevas Tecnologías de la Información a empresas de mujeres. > Red telemática de empresas europeas de mujeres.
Territorio y Empleo	Diputación Provincial de Cádiz	Uniprovincial	Comarcas de la Sierra, Campo de Gibraltar y Zona no Costera de la Janda (Cádiz)	> 360 Alumnas. > 130 Puestos de trabajo	> Mujeres de ámbitos rurales. > Total: 360 Mujeres.	105.993.982	> Cursos de formación especializados en temas de turismo rural > Creación de microempresas rurales gestionadas por mujeres.
Diana	Mancomunidad de Municipios de Cuenca Minera de Riotinto	Uniprovincial	Mancomunidad de la Cuenca Minera de Riotinto	> 615 Mujeres beneficiarias de la formación y/o de acciones de orientación. > 90 Ayudas al autoempleo.	> Mujeres de ámbitos rurales. > Total: 1320 Mujeres.	92.176.820	> Cualificación de mujeres en sectores de actividad del entorno rural. > Ayudas al autoempleo y contratación. > Ayudas de acompañamiento laboral.
Espacios de capacitación laboral - Es.ca.la.	Mancomunidad de Municipios de Beturia	Uniprovincial	Mancomunidad de Municipios de Beturia (Huelva)	> 65 Alumnas > 7 Nuevas empresas.	> Mujeres de ámbitos rurales > Total: 65 Mujeres	64.995.340	> Creación de Espacios de Capacitación Laboral con simulaciones empresariales. > Formación previa y ocupacional. > Promoción y exposición de productos.
Mecenas	Delegación Provincial de la Consejería de Trabajo e Industria	Uniprovincial	Municipios de Jaén	> 84 Alumnas > 84 Puestos de trabajo.	> Mujeres artesanas > Total: 84 Mujeres	130.014.180	> Atención especial a las mujeres artesanas > Formación en gestión empresarial para la puesta en marcha de empresas de mujeres > Formación presencial y a distancia.

Nombre	Promotor	Ámbito	Provincias	Beneficiarias		Coste	Acciones principales
				↙ finales	↘ colectivo especif.		
Demeter	Ayuntamiento de la Rinconada	Uniprovincial	Local: La Rinconada (Sevilla)	> 250 Alumnas.	> Mujeres de ámbitos rurales > Total: 250 Mujeres	42.002.674	<ul style="list-style-type: none"> > Estudio del medio rural. > Preformación, formación básica, FPO. > Orientación y Acompañamiento laboral. > Servicio de Guardería complementario.
Convento	Sociedad Comarcal La Aceña S.A.	Uniprovincial	Municipios de la Comarca de la Vega Alta . (Sevilla)	> 300 Alumnas.	> Mujeres con media / alta cualificación > Total: 300 Mujeres	43.000.000	<ul style="list-style-type: none"> > Módulos de detección de discriminación > Base de datos con mujeres empresarias de la comarca. > Premio a la Mujer del año.
Telebalance	Fundación Directa	Uniprovincial	Municipios de Sevilla	> 135 Alumnas.	> Mujeres con cualificación previa en ofimática Total: 135 Mujeres	50.596.000	<ul style="list-style-type: none"> > Aplicación de las Nuevas Tecnologías de la Información a proyectos empresariales de teletrabajo. > Formación específica en telemática.
TOTAL:	<ul style="list-style-type: none"> > Número estimado de beneficiarias de formación: 8.980 Mujeres. > Número estimado de puestos de trabajo creados: 250 Mujeres. > Número estimado de empresas creadas por mujeres: 452 Empresas. > Número estimado de beneficiarias de Acciones de Orientación al Empleo: 9.674 Mujeres. 					<ul style="list-style-type: none"> Número total estimado de beneficiarias: 9.674 Mujeres. Coste total: 1.955.085.819 	
17 PROYECTOS							

Iniciativa Empleo YOUTHSTART

El objetivo general de la Iniciativa Empleo-Youthstart es favorecer la integración en el mercado de trabajo de los jóvenes, en especial de aquellos que carecen de cualificaciones básicas o de formación.

La Consejería de Trabajo e Industria de la Junta de Andalucía es Organismo Público Responsable de 11 proyectos acogidos a la Iniciativa Comunitaria Empleo-Youthstart. De los 11 proyectos 2 son de ámbito multiprovincial, desplegando sus acciones en varias provincias de Andalucía, o incluso en todas, como ocurre en uno de éstos.

Acciones en desarrollo desde los Youthstart de Andalucía

Las acciones planteadas por los 11 proyectos en desarrollo giran fundamentalmente entorno a tres grandes ejes, que definen la búsqueda común de dichos proyectos a través de la utilización de medios parecidos.

1.- Puesta en marcha de servicios integrales de Orientación para la inserción laboral del joven.

Existe un grupo de proyectos que centra sus actuaciones entorno a la creación y consolidación de Servicios de Orientación laboral exclusivamente para jóvenes.

En términos generales este tipo de proyectos suele ofertar tres líneas de actuación :

- > Desarrollo de labores enfocadas hacia la información, diagnóstico, orientación, tutorización, acompañamiento y seguimiento (entre otras), para jóvenes desempleados.
- > Puesta en marcha de acciones de apoyo al empleo
- > Empleo por cuenta ajena: Interconexión entre oferta y demanda en el mercado de trabajo. Ayudas a la contratación y/o prácticas en empresas.
- > Empleo por cuenta propia: Formación empresarial. Apoyo a la realización de proyectos empresariales. Ayudas al autoempleo
- > Puesta en marcha de acciones de formación:

Ejemplo: Andalucía Orienta, Noria, Alcalá Jeans y Labora.

En el primero de los casos se persigue la creación y consolidación de un Servicio de Orientación y Asesoramiento Permanente para jóvenes en 4 de las ocho capitales de provincia andaluzas: Córdoba, Granada, Málaga y Sevilla. A través de los cuales pretenden paliar el riesgo de exclusión social y laboral existente entre los/las jóvenes menores de 20 años.

2.- Planes de formación :

Aunque la formación está presente en todos y cada uno de los proyectos, en algunos de ellos ésta ocupa el grueso central de las actuaciones planteadas, yendo el resto de acciones en función de las mismas, ya que de ellas se derivan o anteceden labores de orientación, seguimiento, tutorización etc., desarrolladas en muchos de los casos como parte integrante de la formación puesta en marcha.

Se puede decir que la estructuración más repetida en estos proyectos es:

- > Diseño, organización e impartición de planes formativos para jóvenes, ya sean desempleados con baja cualificación, o con cierta formación y experiencia pero con dificultades para insertarse en el mercado laboral.
- > Formación previa: Preformación, mejora de las aptitudes básicas, desarrollo personal etc.
- > Formación básica y compensatoria.
- > Formación ocupacional.
- > Formación en orientación profesional y/o técnicas de búsqueda de empleo.
- > Formación empresarial.

- > Puesta en marcha de acciones de apoyo al empleo. Normalmente como consecuencia lógica de la formación impartida y como colofón del binomio "Formación-Empleo".
- > Empleo por cuenta ajena: Firma de convenios con empresas de la zona. Prácticas en empresas para el alumnado de la formación.
- > Empleo por cuenta propia: Apoyo a la realización de proyectos empresariales. Ayudas al autoempleo.

Ejemplo: **Futuro Avanza , Bosco y Buscando el empleo.**

Un caso claro de proyecto basado en la formación a jóvenes es **Bosco** en el que se persigue ofrecer una formación integral en automoción (iniciación, especialización y perfeccionamiento), como medio para crear una nueva vía de inserción laboral entre los/as jóvenes de Punta Umbría (Huelva). Tras lo cual se facilitará al alumnado la posibilidad de desarrollar prácticas en empresas de la zona.

3-. Conexión de los distintos agentes implicados / Creación de redes de empleo

Además de desarrollar las líneas de actuación explicadas anteriormente, existe un grupo de proyectos que parte de la base de una organización previa, basada en la puesta en marcha de labores de interconexión entre los agentes económicos y sociales que ofertan empleo (empresariado) y el colectivo demandante del mismo (desempleados/as). Para ello establecen una serie de actuaciones articuladas entorno a:

- > Creación de bases de datos de empleadores y bolsas de trabajo de desempleados/as interconectadas
- > Sensibilización de la clase empresarial
- > Acciones de apoyo al empleo (explicadas anteriormente)

Ejemplo: **De la escuela taller al trabajo, Edhom, Dédalo, Lince**

El proyecto **Edhom** persigue la creación de una "Red local de Empleo" que facilite la conexión entre empresarios/as, jóvenes desempleados/as y agentes sociales, que ataque de raíz las causas del desempleo juvenil en Baza (Granada).

Colectivos específicos

En cuanto a los colectivos beneficiarios de las acciones planteadas, el perfil más repetido podemos resumirlo de la siguiente manera:

- > Jóvenes desempleados o subempleados
- > Con riesgo de exclusión social
- > Que han abandonado el sistema de formación reglada, o cualificados con problemas para la inserción laboral.
- > Del entorno rural

Resultados esperados tras la ejecución de los proyectos

- > Estudio y determinación de aquellos sectores económicos en los que existen potencialidades de empleo para cada zona de actuación
- > Creación y consolidación de redes de interconexión entre los agentes que componen el mercado laboral
- > Creación de servicios permanentes para la orientación laboral a jóvenes
- > Cualificación de técnicos especializados en la orientación laboral a jóvenes desempleados
- > Formación específica para jóvenes orientada a la cualificación en ocupaciones de futuro (nuevos yacimientos de empleo).
- > Consolidación de los puestos de trabajo creados a través de las acciones de apoyo al empleo (prácticas en empresas, ayudas al autoempleo, ayudas a la contratación de jóvenes...)

Presupuesto previsto

Para la preparación, ejecución y evaluación de las acciones, la dotación global de los proyectos asciende a 1.563.031.007 ptas. De esta cantidad la Consejería de Trabajo e Industria aportará las partidas correspondientes a la cofinanciación del Fondo Social Europeo y a la propia Consejería.

empleo
youthstart



Iniciativa Empleo YOUTHSTART

Nombre	Promotor	Ámbito	Provincias	Beneficiarios/as		Coste	Acciones principales
				↙ finales	↘ colectivo especific.		
Andalucía orienta	Consejería de Trabajo e Industria. DGPE.	Multiprovincial	Córdoba, Granada, Málaga y Sevilla	> 3.900 jóvenes > 180 (45 por provincia) participantes de las acciones de formación y asociacionismo.	> Jóvenes desempleados de escasa cualificación, con pocos recursos para la inserción laboral y social. > Total: 3.900	350.000.000	> Asociacionismo, preformación, formación ocupacional, empresarial y en nuevas tecnologías. > Orientación y ayuda específica a grupos con riesgo de exclusión. > Creación de una estructura de apoyo Youhtstart. > Desarrollo de proyectos empresariales. > Recorrido por Aulas Tecnológicas. > Formación de profesorado y profesionales de la orientación.
Labora	Consejería de Asuntos Sociales (D.G. de Atención al Niño).	Multiprovincial	Toda Andalucía	> 250 jóvenes	> Jóvenes tutelados y/o extutelados por la Junta de Andalucía a través de las medidas de acogimiento residencial.	165.389.768	> Creación de Servicios de: > Orientación > Formación > Ayuda al empleo > Seguimiento
De la escuela taller al trabajo	Diputación provincial de Granada	Uniprovincial	Provincia de Granada	> 415 jóvenes	> Jóvenes desempleados, alumnos/as o exalumnos/as de Escuelas Taller y Casas de Oficio > Total: 415 beneficiarios/as	70.000.000	> Formación empresarial y Técnicas de Búsqueda activa de empleo > Itinerarios de inserción personalizados. > Creación de bases de datos de alumnos/as y empleadores/as. > Prácticas en empresas
Edhom	Ayuntamiento de Baza	Municipal	Baza (Granada)	> 64 alumnos/as > 30 formación previa > 30 formación ocupacional > 4 formación expertos	> Jóvenes desempleados con escaso nivel formativo del municipio de Baza > Total: 64 beneficiarios/as.	45.178.800	> Creación de una Red Local de Empleo que facilite la conexión entre: empresarios/as, jóvenes y agentes sociales y luche contra el desempleo.
Futuro avanza	Consortio para el Desarrollo de la Vega-Sierra Elvira	Comarcal	La Vega Sierra Elvira (Granada)	> 200 jóvenes beneficiarios/as de servicios de información y orientación > 60 alumnos/as: > 45: sin titulación	> Jóvenes sin formación ni experiencia profesional. > Jóvenes con formación y experiencia, pero con dificultades para encontrar un trabajo. > Total: 260 beneficiarios/as	72.734.415	> Creación de un plan de acción y formación a dos niveles distintos, en función del punto de partida de los dos colectivos beneficiarios: > Grupo FUTURO > Grupo AVANZA
Bosco	Ayuntamiento de Punta Umbría	Municipal	Punta Umbría (Huelva)	> 105 alumnos/as > 60 iniciación y especialización > 45 perfeccionamiento	> Jóvenes desempleados de Punta Umbría, con baja cualificación e interesados/as en la automoción. > Total: 105 beneficiarios/as.	61.920.000	> Formación en la rama de automoción: > Iniciación y Especialización > Perfeccionamiento, como medio para crear una nueva vía de inserción laboral entre los/as jóvenes de Punta Umbría.
Dédalo	Diputación provincial de Huelva	Provincial	Provincia de Huelva	> 200 jóvenes > 15 ayudas al autoempleo > 50 ayudas a la contratación > 10 becas de	> Jóvenes de la provincia de Huelva interesados en los sectores vitivinícola, cuero, calzado y corcho, cárnicas y medioambiente.	304.616.850	> Plan estratégico de empleo creado entorno al binomio de: > Laboratorio empresarial > Acciones de Empleo y Formación > A través del fomento de los sectores de actividad descritos anteriormente

Nombre	Promotor	Ámbito	Provincias	Beneficiarios/as		Coste	Acciones principales
				↙ finales	↘ colectivo especif.		
Lince	Mancomunidad de Municipios para el Desarrollo Socioeconómico de Huelva	Comarcal	15 municipios del Condado de Huelva	> 1.500 usuarios/as > 600 itinerarios profesionales > 545 alumnos/as > 20 ayudas al autoempleo > 70 ayudas a la contratación	> Jóvenes desempleados de la Mancomunidad del Condado de Huelva	175.636.582	> Atención individualizada y desarrollo de itinerarios profesionales > Itinerarios formativos: > Orientación, Información y Asesoramiento. > Formación empresarial y ocupacional > En nuevos yacimientos de empleo: geriatría/ tratamiento de aguas/ transformación productos agroalim/ silvicultura/ multimedia/ educación medioambiental/ ocio y tiempo libre. > Apoyo al autoempleo y a la contratación
Alcalá j.e.a.n.s	Ayuntamiento de Alcalá de Guadaíra	Local	Alcalá de Guadaíra (Sevilla)	> 140 jóvenes	> Jóvenes de Alcalá de Guadaíra sin cualificación profesional y/o con dificultades de inserción > Total: 140 beneficiarios	70.568.000	> Servicio de gestión integrada de empleo > Aulas de formación y Empleo (AFEs) > Servicio de orientación y gestión del empleo.
Buscando el empleo	Ayuntamiento de Cazalla de la Sierra	Local	Cazalla de la Sierra (Sevilla)	> 60 jóvenes alumnos/as	> Jóvenes desempleados o subempleados Total: 60 B os/as	138.922.938	> Formación integral en el desarrollo del turismo rural: (idiomas, gestión empresarial, gastronomía, restauración y atención al cliente)
Noria	Ayuntamiento de Estepa	Comarcal	Comarcas de Estepa, Osuna y Sierra Sur (Sevilla)	> 84 jóvenes alumnos/as	> Jóvenes desempleados de las comarcas de Estepa, Osuna y Sierra Sur, desempleados y que han abandonado el sistema escolar.	108.058.321	> Equipo Técnico de Apoyo al Joven Rural (Noria) > Biblioteca y videoteca joven > Formación en temas relacionados con Turismo Rural: artesanía, turismo rural y hostelería "Aldea Rural". > Encuentros comarcales de jóvenes.
TOTAL:	Número estimado de beneficiarios/as de formación:			2.103 alumnos/as	Número total estimado de beneficiarios/as:	Coste total:	
11 PROYECTOS	Número estimado de ayudas al autoempleo:			35 Ayudas		1.563.031.007	
	Número estimado de ayudas a la contratación:			120 Ayudas			
	Número estimado de beneficiarios/as* de Servicios de Orientación:			6.918 beneficiarios/as	6.918		