



**ESTUDIO DE DETECCIÓN DE POTENCIALES OCUPACIONES PARA LA
MOVILIDAD TRANSFRONTERIZA ENTRE LA PROVINCIA DE HUELVA (ANDALUCÍA)
Y EL ALGARVE Y EL BAIXO ALENTEJO PORTUGUÉS**



Estudio realizado por el Observatorio Argos del Servicio Andaluz de Empleo, con la colaboración de la Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo

Febrero 2010



**ESTUDIO DE DETECCIÓN DE POTENCIALES OCUPACIONES
PARA LA MOVILIDAD TRANSFRONTERIZA ENTRE LA
PROVINCIA DE HUELVA (ANDALUCÍA) Y EL ALGARVE Y
EL BAIXO ALENTEJO PORTUGUÉS**

ÍNDICE

Presentación	09
Introducción	13
1. Metodología	17
Primera parte: Provincia de Huelva	35
2. Análisis de mercado de trabajo en la provincia de Huelva	37
3. Análisis de flujos de personas trabajadoras desde Portugal hacia la provincia de Huelva	109
4. Detección de Ocupaciones para la movilidad transfronteriza	145

5. Propuesta de acciones formativas	155
Segunda parte: El Algarve y el Alentejo portugués	161
6. El Mercado de trabajo en Algarve y Baixo Alentejo	163
7. Análisis del potencial de atracción de empleo español en Algarve y Baixo Alentejo	183
8. Conclusiones y propuesta de acciones formativas	197
Anexos	205
9. Bibliografía	221





PRESENTACIÓN



La movilidad profesional es un factor clave para la mejora de la empleabilidad y la adaptabilidad de las personas, mucho más en tiempos de adversidades económicas. Convencidos de ello, en Andalucía hemos asumido el análisis y la promoción de la movilidad como otra de las oportunidades para la mejora de nuestro mercado de trabajo, incluyendo medidas que la favorezcan en todos los programas de empleo que se están desarrollando en la actualidad y participando en todos los foros que faciliten la consecución de este objetivo.

Tal es el caso de la oportunidad que se nos ofrece el Proyecto Ibermovilitas, enmarcado en el Programa Operativo de Cooperación Transfronteriza España-Portugal (POCTEP) y en el que participamos todas las Comunidades Autónomas españolas y regiones lusas limítrofes, en aras de eliminar barreras a la movilidad profesional entre los dos países, a través de la formación y del trabajo conjunto de las oficinas y centros de empleo.

Andalucía, concretamente, la provincia de Huelva, conforma junto con la región lusa de Algarve y Bajo Alentejo, una de las cuatro zonas de cooperación que se dan en el proyecto. El presente estudio, elaborado por el Observatorio Argos del Servicio Andaluz de Empleo con la colaboración de la Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo de la Consejería de Empleo, identifica las ocupaciones que, siendo de difícil cobertura en la provincia de Huelva y en la región del Algarve- Bajo Alentejo, pueden ser susceptibles de ser cubiertas por personas trabajadoras de la región vecina y, por tanto, fomentan la movilidad laboral. La información proporcionada en esta publicación es la base principal sobre la cual se desarrollarán el resto de actividades previstas en el proyecto, con el fin último de establecer un mercado laboral transfronterizo dinámico y articulado.

Antonio Toro Barba

Director Gerente del Servicio Andaluz de Empleo





INTRODUCCIÓN



El presente Estudio se enmarca en el Proyecto Ibermovilitas, experiencia de cooperación transfronteriza, desarrollada entre todas las Comunidades Autónomas españolas limítrofes con Portugal, teniendo como objetivos impulsar la movilidad laboral transfronteriza, y diseñar políticas activas de empleo que eliminen las barreras existentes.

El Estudio consta de dos partes, correspondiendo la primera a la provincia de Huelva y llevado a cabo por el observatorio Argos del Servicio Andaluz de Empleo de la Junta de Andalucía. La segunda parte analiza el Algarve y el Bajo Alentejo Portugués y ha sido realizado por FAFPE.

En consonancia con el Proyecto Ibermovilitas, este Estudio realiza un diagnóstico del mercado de trabajo tanto de la provincia de Huelva, como de las regiones portuguesas del Bajo Alentejo y del Algarve, además de observar los flujos de personas trabajadoras, para implementar actuaciones que favorezcan la movilidad laboral entre los dos países vecinos.

El citado Estudio aborda en una primera parte el análisis del mercado de trabajo de la provincia de Huelva, así como su reciente evolución, para seguidamente caracterizar los flujos de personas trabajadoras existentes desde Portugal hacia la provincia onubense.

Detectar las ocupaciones con mayor potencial de movilidad transfronteriza, también se ocupa esta primera

parte del Estudio, descubriéndonos, según la encuesta realizada al empresariado de la provincia de Huelva que contrata a personas trabajadoras portuguesas, aquellas que son consideradas emergentes.

Para concluir la citada primera parte, se proponen dos acciones formativas dirigidas a personas trabajadoras portuguesas para favorecer la movilidad laboral transfronteriza, entre la provincia de Huelva y el Algarve y Alentejo.

La segunda parte del Estudio detalla la metodología de investigación seguida, así como una contextualización del Algarve y Portugal en lo que se refiere a sus situaciones económicas y laborales desde 2004, pero sobre todo de los dos años anteriores, 2008 y 2009.

También se realiza una descripción de aquellas actividades económicas y aquellos concelhos que más potencial de empleo de mano de obra española tienen, en lo que respecta a su capacidad de empleo total, al número de ofertas que generan, y al número de personas españolas que han contratado en el pasado.

Una vez desarrollado el análisis en cuanto al contexto económico de la zona, se detallan el tipo de acciones formativas que se recomendaría organizar para que el Algarve y Baixo Alentejo se puedan beneficiar del potencial dinamismo económico.



2



METODOLOGÍA



La primera parte del Estudio se ha estructurado en cuatro fases:

1. Análisis del mercado de trabajo de la provincia de Huelva.
2. Análisis de flujos de personas trabajadoras desde las regiones portuguesas de Algarve y Bajo Alentejo hacia la provincia de Huelva.
3. Detección de ocupaciones con posibilidad de movilidad transfronteriza.
4. Propuesta de acciones formativas.

Se detallan a continuación cada una de ellas.

1. ANÁLISIS DEL MERCADO DE TRABAJO DE LA PROVINCIA DE HUELVA

Las fuentes utilizadas para el análisis del mercado de trabajo de la provincia andaluza de Huelva han sido la Encuesta de Población Activa del Instituto Nacional de Estadística, el Directorio de Establecimientos con Actividad Económica en Andalucía del Instituto de Estadística de Andalucía y los registros administrativos de demanda de empleo y contratos del Servicio Andaluz de Empleo.

ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA

La Encuesta de Población Activa (EPA) es una encuesta continua realizada por el Instituto Nacional de Estadística cuya finalidad principal es conocer la actividad eco-

nómica en lo relativo a su componente humano. Está orientada a dar datos de las principales categorías poblacionales en relación con el mercado de trabajo (personas ocupadas, paradas, activas, inactivas) y a obtener clasificaciones de estas categorías según diversas variables.

El periodo de referencia de los resultados de la encuesta es el trimestre ya que las entrevistas están repartidas uniformemente a lo largo de las trece semanas de ese periodo y los resultados que se obtienen están referidos a una semana media del mismo.

Por otro lado, el periodo de referencia de la información recabada es la semana inmediatamente anterior a la de la entrevista según el calendario.

Definiciones de términos de la Encuesta de Población Activa

Población Activa

Es el conjunto de personas de unas edades determinadas que, en un periodo de referencia dado, suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios económicos o que están disponibles y hacen gestiones para incorporarse a dicha producción.

En la EPA la población económicamente activa comprende todas las personas de 16 o más años que duran-

te la semana de referencia (la anterior a aquélla en que corresponde realizar la entrevista según el calendario) satisfacen las condiciones necesarias para su inclusión entre las personas ocupadas o paradas, según se definen más adelante.

Tasa de actividad

Es el cociente entre el número total de personas activas y la población de 16 o más años.

Población ocupada

Son las personas de 16 y más años que durante la semana de referencia han tenido un trabajo por cuenta ajena (personas asalariadas) o ejercido una actividad por cuenta propia, pudiendo haber estado durante dicha semana:

- 1) Trabajando al menos una hora a cambio de un sueldo, salario, beneficio empresarial o ganancia familiar, en metálico o en especie.
- 2) Con empleo pero sin trabajar, es decir, ausentes de su trabajo pero manteniendo un fuerte vínculo con él. La fuerza de este vínculo se determina de acuerdo con la creencia de la persona entrevistada en reincorporarse o no a la empresa y con la percepción o no de algún tipo de remuneración.

Hay que destacar las siguientes situaciones:

- 1) No son ocupadas las personas que cuidan de su ho-

gar sin remuneración, las que prestan servicios sociales o de carácter benéfico no remunerados y, en general, todas las que ejerzan actividades sin un fin lucrativo. Tampoco son personas ocupadas las personas trabajadoras ocasionales, estacionales o discontinuas en la época de menor actividad que no hayan trabajado en la semana de referencia.

- 2) Son personas ocupadas las personas estudiantes que trabajan a cambio de una remuneración y las personas aprendices que reciben una remuneración en metálico o en especie. También lo son las personas suspendidas a causa de una regulación de empleo que crean poder reincorporarse a la empresa y, en general, todas las personas que están ausentes de su trabajo por motivos tales como vacaciones, enfermedad, permiso de maternidad, etc., situaciones todas que implican la existencia de un vínculo fuerte con el empleo.

Las personas ocupadas se clasifican según el tipo de jornada laboral en personas ocupadas a tiempo completo y a tiempo parcial. La base para esta clasificación es la propia declaración de la persona entrevistada, si bien con los límites de que no puede ser considerado trabajo a tiempo parcial el que habitualmente sobrepasa las treinta y cinco horas semanales ni trabajo a tiempo completo el que no llegue a las treinta.

Tasa de empleo

Es el cociente entre el número de personas ocupadas y

la población de 16 y más años.

Población parada

Se considerarán paradas todas las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia hayan estado simultáneamente:

- 1) Sin trabajo, es decir, que no hayan tenido un empleo por cuenta ajena o por cuenta propia durante la semana de referencia.
- 2) En busca de trabajo, es decir, que hayan tomado medidas concretas para buscar un trabajo por cuenta ajena o hayan hecho gestiones para establecerse por su cuenta durante el mes precedente.
- 3) Disponibles para trabajar, es decir, en condiciones de comenzar a hacerlo en un plazo de dos semanas a partir del domingo de la semana de referencia.

También se consideran paradas las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia hayan estado sin trabajo, disponibles para trabajar y que no buscan empleo porque ya han encontrado uno al que se incorporarán en fecha posterior a la semana de referencia. Por lo tanto, en este caso no se exige el criterio de búsqueda efectiva de empleo.

Asimismo, son paradas las personas ausentes del trabajo a consecuencia de una suspensión por regulación de empleo que no crean poder incorporarse a la empresa y que hayan

buscado trabajo y estén disponibles para desempeñarlo.

Si una persona satisface las condiciones de la definición de persona parada se considerará como tal, aunque compatibilice esta situación con otras como la de estudiante o labores del hogar.

Aunque la definición formal de persona parada no cambia, pues sigue las directrices de la Organización Internacional de Trabajo (OIT), a partir del primer trimestre de 2002 entra en vigor el Reglamento 1987/2000 de la Comisión Europea que introduce nuevas instrucciones sobre cómo interpretar la búsqueda activa de trabajo.

Según dicho Reglamento, se consideran métodos activos de búsqueda, en las cuatro semanas anteriores a la entrevista, los siguientes:

- 1) Estar en contacto con una oficina pública de empleo con el fin de encontrar trabajo, cualquiera que sea la parte que haya tomado la iniciativa (la renovación de la inscripción por razones puramente administrativas no constituye un planteamiento activo).
- 2) Estar en contacto con una oficina privada (oficina de empleo temporal, empresa especializada en contratación, ...) con el fin de encontrar trabajo.
- 3) Enviar una candidatura directamente a los empleadores.
- 4) Indagar a través de relaciones personales, por me-

diación de sindicatos, etc

- 5) Anunciarse o responder a anuncios de periódicos.
- 6) Estudiar las ofertas de empleo.
- 7) Participar en una prueba, concurso o entrevista, en el marco de un procedimiento de contratación.
- 8) Buscar terrenos, locales o material.
- 9) Realizar gestiones para obtener permisos, licencias o recursos financieros.

Tasa de paro

Es el cociente entre el número de personas paradas y la población activa.

Ámbito geográfico

Se distribuyen los resultados de la encuesta en función de la localización del hogar seleccionado en la muestra, dándose los resultados sólo para hogares de la provincia de Huelva.

Ámbito temporal

Se analiza la evolución de los principales indicadores estimados por la Encuesta de Población Activa desde el primer trimestre de 2005 hasta el primer trimestre de 2009.

Las caracterizaciones de la Población Activa, Ocupada y

Parada se refieren al primer trimestre del año 2009.

Fuente

Instituto Nacional de Estadística

Directorio de establecimientos con actividad económica en Andalucía:

Se define el establecimiento como la unidad productora de bienes y/o servicios que desarrolla una o más actividades de carácter económico o social, bajo la responsabilidad de un titular o empresa en un local situado en un emplazamiento fijo y permanente. Cuando la actividad no se ejerce en un local fijo se considera como establecimiento el lugar desde donde se organiza la citada actividad.

El número de establecimientos se desglosa atendiendo a su actividad principal, que a su vez se ha clasificado siguiendo el agrupamiento y codificación de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas 1993 revisión 1. Se consideran todas las actividades económicas que se desarrollan en la provincia de Huelva, con las siguientes salvedades:

Sólo se ha tenido en cuenta los establecimientos productivos principales con actividad económica efectiva. No se ha incluido, por tanto, en el cálculo de las tablas los establecimientos auxiliares ni aquellos otros que, por la razón que sea, se encuentran en situación de inactivos.

- [Actividades agrarias.](#)
- [Actividades de la Administración Pública.](#)

Ámbito geográfico

Se distribuyen los establecimientos en función del municipio donde se encuentran ubicados, considerándose exclusivamente los municipios pertenecientes a la provincia onubense.

Ámbito temporal

Los datos proporcionados son datos anuales con fecha de referencia de la información el 1 de enero.

Fuente

Instituto de Estadística de Andalucía

Contratos registrados

La Estadística de Contratos se obtiene de la información contenida en la base de datos corporativa de los Servicios Públicos de Empleo, alimentada por las Oficinas de Empleo donde se formalizan los registros de los contratos y comunicaciones y con los registros efectuados directamente por las empresas a través de Internet.

En cada mes se contabilizan los contratos introducidos en la base de datos durante ese período de tiempo con independencia de cuándo fue presentado el contrato, por lo que, en un mes determinado, pueden incluirse contratos registrados con anterioridad y que, por causas técnicas o de otra índole, no pudieron ser incluidos en su día en la base de datos.

También incorpora información sobre adscripciones temporales en Colaboración Social que, sin ser contrataciones, suponen la realización de trabajos para las Administraciones Públicas de personas trabajadoras perceptoras de prestaciones por desempleo, sin pérdida de las mismas.

Ámbito geográfico

Se distribuye en función del municipio andaluz del centro de trabajo de la persona contratada, contabilizando únicamente los municipios de la provincia de Huelva.

Ámbito temporal

Las cifras para el año de referencia recogen el total acumulado de 1 de enero a 31 de mayo del año 2009.

Para el estudio de la evolución de los contratos registrados se recoge el total acumulado de 1 de enero a 31 de diciembre de los años 2005, 2006, 2007 y 2008.

Fuente:

Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo, Consejería de Empleo.

Demandas de empleo

Son las demandas de empleo en situación de alta existentes en la base de datos del Servicio Andaluz de Empleo en la fecha de extracción de la información.

Ámbito geográfico

Se distribuye en función del municipio de residencia de la persona demandante de empleo. Contabilizando únicamente los municipios de Andalucía.

Ámbito temporal

Las cifras para el año de referencia recogen la situación existente a 31 de mayo del año 2009.

Para el estudio de la evolución de la demanda de empleo se recoge la situación existente a 31 de diciembre de los años 2005, 2006, 2007 y 2008.

Fuente

Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo, Consejería de Empleo.

2. ANÁLISIS DE FLUJOS DE PERSONAS TRABAJADORAS DESDE LAS REGIONES PORTUGUESAS DE ALGARVE Y BAJO ALENTEJO HACIA LA PROVINCIA DE HUELVA

Se caracterizan en este apartado los flujos de personas trabajadoras existentes desde Portugal hacia la provincia onubense, mediante el análisis de los contratos registrados a trabajadores y trabajadoras portugueses en centros de empleo de la provincia de Huelva.

Se analizan los sectores económicos a los que pertene-

cen los empleadores de la provincia de Huelva, las ocupaciones desempeñadas por las personas trabajadoras portuguesas, su género, edad y nivel formativo.

Se completa además el análisis con una caracterización de las personas portuguesas demandantes de empleo en la provincia de Huelva.

3. DETECCIÓN DE OCUPACIONES CON POSIBILIDAD DE MOVILIDAD TRANSFRONTERIZA

Para la detección de las ocupaciones que en la provincia de Huelva tienen posibilidad de absorber a personas trabajadoras procedentes del sur de Portugal, se ha procedido a la realización de una encuesta a empleadores .

En concreto, el cuestionario se ha dirigido a aquellas empresas que entre el 1 de enero y el 31 de mayo de 2009 hubiesen contratado a personas trabajadoras portuguesas en centros de trabajo ubicados en la provincia de Huelva.

El cuestionario utilizado, que se adjunta en el Anexo I de este documento, contiene cuatro apartados:

a) Datos de la empresa: que incluye datos de identificación de la empresa, actividad económica y número de personas trabajadoras de la misma atendiendo a las personas trabajadoras de nacionalidad portuguesa.

b) Ocupaciones contratadas por la empresa: información sobre los medios utilizados por la empresa para la selección de personal, ocupaciones de difícil cobertura, cualificaciones requeridas a las personas trabajadoras para las ocupaciones desempeñadas y necesidades de formación de las personas trabajadoras.

c) Ocupaciones emergentes: información referente a las nuevas ocupaciones surgidas en la empresa en los últimos años y en las previsiones de contratación futuras.

d) Personas trabajadoras de nacionalidad portuguesa: datos referidos al proceso de selección y contratación de las personas trabajadoras portuguesas, las ocupaciones desempeñadas por las personas trabajadoras de esta nacionalidad, las motivaciones del empresariado para contratar a personas trabajadoras portuguesas, las características demográficas (género y edad) y el lugar de residencia de las personas de nacionalidad portuguesa que forman parte de la plantilla.

4. PROPUESTA DE ACCIONES FORMATIVAS

Partiendo de las ocupaciones con posibilidad de movilidad transfronteriza, se proponen dos acciones formativas que suplan las carencias detectadas a través de la encuesta a empleadores onubenses.

La segunda parte del Estudio, se ha estructurado en los siguientes puntos:

1. Fuentes de información

Este proyecto de investigación se apoya en tres tipos de fuentes: información documental, datos sobre la actividad económica y el empleo en Algarve y Baixo Alentejo, y entrevistas a personas conocedoras de la situación socioeconómica y laboral de estas regiones. La diversidad de información que aportan estos tres tipos de fuentes ofrece la posibilidad de triangulación de datos y permite enriquecer la descripción, tanto de los contextos generales de las dos regiones, como de las actividades económicas más capaces de atraer empleo español.

Por un lado se ha llevado a cabo una búsqueda sistemática de documentación acerca de las realidades de las regiones de Algarve y Baixo Alentejo, que ha permitido poner en contexto la situación del empleo en ambas regiones. El conocimiento de tal contexto se ha reforzado mediante el uso y explotación estadística de datos del Instituto Nacional de Estadística, de la Segurança Social y del Instituto do Emprego e Formação Profissional. Estas tres instituciones han sido muy generosas a la hora de proporcionar información cuantitativa lo más desagregada posible acerca de las dos regiones, información que en muchos casos no había sido hecha pública con anterioridad.

Para complementar la información cuantitativa sobre Algarve y Baixo Alentejo y sobre la potencialidad de estas regiones de atraer empleo de origen español, se han realizado entrevistas a tres perfiles de personas conocedoras de la situación económica en ambas regiones. El primer perfil es el de persona empresaria de actividades económicas importantes, quienes han aportado valiosa información acerca de las actividades económicas a las que se dedican, en los lugares en los que realizan su trabajo. El segundo perfil es el de representantes de instituciones públicas relacionadas con el empleo, e instituciones privadas relacionadas con la empresa. Así, a este segundo perfil de personas entrevistadas pertenecen representantes de varias asociaciones empresariales de la zona y de instituciones públicas dedicadas a la formación profesional, el desarrollo local, y el fomento del empleo en Algarve y Baixo Alentejo. El tercer perfil es el de persona perteneciente al ámbito universitario, experta en economía, formación para el empleo y desarrollo local de Algarve y Baixo Alentejo. En este sentido, se ha contado con António Fragoso, de la Universidade do Algarve, y Hugo Pinto, del Centro de Estudos Sociais da Universidade de Coimbra, quienes han aportado una información muy valiosa para caracterizar la situación socioeconómica de las dos regiones de interés y para dar solidez a las conclusiones extraídas de los datos cuantitativos.

2. Diseño de la investigación

La investigación en la que se apoyó la propuesta de acción formativa para el empleo, dirigidas a personas es-

pañolas en Algarve y Baixo Alentejo, se diseñó en varias fases.

2.1. Fase de documentación secundaria y recogida de datos cuantitativos

En la primera fase, se procedió a la documentación de la situación socioeconómica de Algarve y Baixo Alentejo, con el objeto de conocer lo mejor posible la evolución de las tasas de actividad, empleo y desempleo, su potencial de crecimiento económico, sus necesidades formativas, sus retos y posibilidades de futuro, etc. Esta información se obtuvo de dos fuentes diferentes: por un lado, la amplia documentación secundaria existente acerca de ambas regiones y, por otro lado, la información cuantitativa que sobre Algarve y Baixo Alentejo puede encontrarse en los datos de empleo de la Segurança Social; los datos de personas desempleadas del Instituto do Emprego y Formação Profissional; y los datos del Inquerito do Emprego (el equivalente a la EPA en Portugal) del Instituto Nacional de Estatística (INE) de aquel país. Esta información cuantitativa se ha recabado consultando las cifras que estas tres instituciones ponen a disposición del público en sus páginas web, y haciendo peticiones específicas de datos al Instituto do Emprego y Formação Profissional, institución que, mediante petición de datos a medida, facilitó información del propio Instituto y de la Segurança Social no publicada en web.

2.2. Fase de análisis cuantitativo y diseño del trabajo de campo

El análisis de toda esta información cuantitativa se llevó a cabo con un doble objetivo. Por un lado, se intenta contextualizar las regiones de Algarve y Baixo Alentejo. Por otro lado, se quiere identificar aquellas actividades económicas que a priori podrían considerarse más capaces de atraer empleo español. Estas actividades son: (1) las más importantes en los distintos concelhos de ambas regiones, es decir, las que más mano de obra emplean y las que mayor número de nuevas ofertas de trabajo han generado en los últimos meses; y/o (2) las que más mano de obra española han contratado con anterioridad.

Para conocer más a fondo las situaciones de aquellos concelhos y aquellas actividades económicas con potencial para emplear mano de obra española, se planteó la realización de entrevistas semiestructuradas con personas conocedoras de dichas realidades. Para llevar a cabo estas entrevistas se seleccionó una muestra

intencional¹ de perfiles de potenciales entrevistados y entrevistadas. Estas personas serían seleccionadas por conocer de manera profunda y de primera mano las realidades de al menos una actividad económica en uno de los concelhos de Algarve o Baixo Alentejo.

Así, en una primera fase, se seleccionaron los concelhos y las actividades económicas sobre cuyas realidades se quería conocer más. Estos concelhos y estas actividades marcarían el perfil de la persona entrevistada. En esta primera fase, se seleccionaron las actividades y concelhos más importantes en lo que toca a su potencialidad de atracción de empleo español, es decir, aquellos que contarán con un mayor número de personas empleadas y con un mayor número de ofertas de empleo por actividad y por concelho². Se identificarían como perfiles de la posible muestra aquellas actividades y aquellos concelhos que generaran más del 5% de los empleos o de las ofertas de trabajo de cada región. Estas actividades y estos concelhos de Algarve y Baixo Alentejo se han reunido en las Tablas de las siguientes páginas.

¹ Una muestra intencional se basa en la selección de ejemplos de la variedad de casos presentes en el universo poblacional. La intención no es tanto garantizar la representatividad de muestra, como asegurar que la muestra incluya la mayor variedad posible de casos.

² La segunda dimensión de la potencialidad de atracción de empleo español no se ha utilizado en la identificación de la muestra puesto que los datos disponibles sobre empleos no están desagregados por actividades económicas y los únicos datos que existen desagregados de esta manera son los de personas desempleadas. Así, estos datos son mucho más útiles para identificar una posible población destinataria de acciones formativas que para identificar sectores productivos con potencialidad de contratación de mano de obra española.

Actividades y concelhos con mayor importancia en Algarve

		Algarve									Total Ofertas y empleos	% de ofertas y empleos
		Loulé	Faro	Portimão	Albufeira	Lagos	Lagoa	Olhão	Tavira	Silves		
Hostelería, restauración y similares	Ofertas	32	33	31	34	27	5	17	19	6	230	38,02
	Empleos	4.803	1.533	3.371	6.495	1.724	1.726	401	697	987	23.588	19,28
Comercio al por mayor y detall, y reparaciones de vehículos automóviles	Ofertas	13	32	7	10	3	2	1	2	1	76	12,56
	Empleos	4.470	4.806	2.618	3.846	1.271	1.217	1.662	868	1.729	24.347	19,90
Construcción	Ofertas	18	10	4	8	3	N D	5	5	N D	64	10,58
	Empleos	4.465	2.302	2.289	1.986	2.220	1.458	1.212	843	1.112	19.890	16,26
Admin. pública, educación, actividades de la salud y apoyo social	Ofertas	2	4	2	2	1	1	0	0	5	19	3,40
	Empleos	2.203	4.204	2.897	1.474	1.269	996	1.182	843	1.130	18.538	13,16
Actividades de consultoría, científicas, técnicas, inmobiliarias, administrativas y de los servicios de apoyo	Ofertas	10	6	26	10	24	3	2	6	1	100	16,53
	Empleos	4.641	2.534	1.941	1.653	896	757	357	386	443	14.544	11,89
Total de ofertas por concelho		101	96	87	77	68	15	38	36	23	605	
% de ofertas que se dan en cada concelho		16,69	15,87	14,38	12,73	11,24	0,01	6,28	5,95	0,02	100,00	
Total de empleos por concelho		24.747	20.038	15.278	17.100	8.555	7.254	6.896	4.675	6.645	122.323	
% del empleo que representa cada concelho		20,23	16,38	12,49	13,98	6,99	5,93	5,64	3,82	5,43	100,00	

Fuentes: Elaboración propia con datos de ofertas de empleo de agosto de 2009, del Instituto do Emprego e Formação Profissional, y con datos de personas empleadas por cuenta ajena de la Segurança Social, de junio de 2009.

ND: Dato no disponible.

Actividades y concelhos que más empleo generan en Baixo Alentejo

		Baixo Alentejo							Total Ofertas y empleos	% de ofertas y empleos
		Moura	Beja	Vidigueira	Ferreira do Alentejo	Serpa	Castro Verde	Aljustrel		
Agricultura, ganadería, caza, explotación forestal y pesquera	Ofertas	64	7	14	9	19	1	8	125	51,87
	Empleos	296	976	145	686	304	103	187	3.094	13,85
Actividades de consultoría, científicas, técnicas, inmobiliarias, administrativas y de los servicios de apoyo	Ofertas	0	12	5	12	1	0	0	30	12,45
	Empleos	104	1.356	6	35	97	37	64	1.821	8,15
Construcción	Ofertas	6	4	0	0	0	2	0	18	7,47
	Empleos	143	403	38	86	205	101	165	1.723	7,71
Hostelería, restauración y similares	Ofertas	1	6	0	0	3	1	0	15	6,22
	Empleos	62	391	22	20	89	40	57	864	3,87
Admin. pública, educación, actividades de la salud y apoyo social	Ofertas	2	4	0	0	0	0	0	7	2,90
	Empleos	673	2.407	181	303	635	398	348	6.225	21,79
Comercio al por mayor y detall, y reparaciones de vehículos automóviles	Ofertas	2	2	0	1	0	0	2	13	5,39
	Empleos	309	1.835	123	228	435	275	216	4.048	18,12
Industrias transformadoras	Ofertas	0	4	2	0	0	0	0	6	2,49
	Empleos	205	457	168	69	195	43	95	1.619	7,25
Total de ofertas por concelho		75	53	32	23	23	5	10	241	
% de ofertas que se dan en cada concelho		31,12	21,99	13,28	9,54	9,54	0,02	0,04	100,00	
Total de empleos por concelho		2.088	8.684	708	1.547	2.098	1.915	1.375	22.346	
% del empleo que representa cada concelho		9,34	38,86	3,17	6,92	9,39	8,57	6,15	100,00	

Fuentes: Elaboración propia con datos de ofertas de empleo de agosto de 2009, del Instituto do Emprego e Formação Profissional, y con datos de personas empleadas por cuenta ajena de la Segurança Social, de junio de 2009.

ND: Dato no disponible.

En una segunda fase, se establecieron criterios para elegir las actividades económicas y los concelhos que se visitarían para entrevistar a los *informantes* y las *informantes clave*. Se planteó la realización de al menos una entrevista por actividad económica, de manera que todas ellas fueran comentadas, y se eligió una muestra de concelhos en base a dos criterios: tamaño y disponibilidad. Se visitarían los concelhos que tuvieran mayor *población*, y a aquellas *personas* que estuvieran disponibles durante las fechas en que se realizara el trabajo de campo.

Las 12 actividades económicas de interés, las 5 en Algarve y las 7 en Baixo Alentejo reflejadas en las tablas 1 y 2, se plantearon como suelo de la muestra, es decir, como el mínimo número de perfiles y por tanto de entrevistas que se debían realizar. El pequeño tamaño y la poca variabilidad interna de las zonas de interés sugería por otro lado, que el número de entrevistas a realizar antes de que se saturaran los datos no sería mucho mayor de unas 28, es decir, de 4 por actividad económica no repetida en ambas regiones. Ésta sería una cantidad suficiente de entrevistas como para encontrar regularidades en las entrevistas y para recoger opiniones diferentes. Así, se planteó que el número mínimo de entrevistas sería 12, y que se seguirían haciendo hasta que se alcanzaran las 24 o se llegara al punto de saturación de la información, momento que se alcanzó en la entrevista 19.

2.3. Fase de trabajo de campo

Durante la fase de trabajo de campo, que se llevó a cabo durante las tres primeras semanas del mes de noviembre de 2009, se realizaron 17 entrevistas presenciales, que duraron entre 20 minutos y 1 hora, y que fueron estructuradas mediante un guión que se puede consultar en los Anexos 1 y 2 de este documento. Dos personas prefirieron contestar a las preguntas a través del correo electrónico. Durante estas entrevistas se preguntó a las personas entrevistadas sobre la situación general de la actividad que conocen, en el concelho en el que desarrollan su actividad, las *perspectivas* y necesidades de contratación de dicho sector y dicho concelho en el futuro más próximo, los tipos de actividades *específicas* que mayor potencial de crecimiento tienen en la zona, el tipo de ocupaciones que más posibilidades tienen de recibir ofertas, las dificultades con que estas ofertas se cubren, la posibilidad de contratar mano de obra española, la formación y características que esta mano de obra debería tener para contar con opciones de contratación, las condiciones generales del trabajo, etc.

Se entrevistó a 3 representantes de instituciones públicas como el Instituto do Emprego e Formação Profissional, 8 representantes de instituciones empresariales como Cámaras de Comercio o asociaciones de empresarios en Algarve y Baixo Alentejo, y 8 representantes de empresas de Algarve. Mientras que en Algarve el nú-

El diseño de la investigación



mero de representantes de empresas y de instituciones es similar, en Baixo Alentejo sólo se entrevistó a instituciones, pues tanto las empresas más grandes de la zona, como las más pequeñas, declinaron participar en el estudio alegando desinterés, falta de tiempo, o falta de conocimientos sobre los temas planteados en las entrevistas. Este contratiempo, por más que haya afectado a la diversidad de perfiles de informantes que se han podido entrevistar, no ha afectado en demasía a la validez de los resultados puesto que se han podido recoger, también en Baixo Alentejo, las dos perspectivas acerca del empleo que interesaban: las del empresariado, en voz de las asociaciones empresariales, y las de las instituciones públicas.

2.4. Fase de análisis cualitativo y de producción del informe final

Aquellas entrevistas grabadas con el permiso de la persona informante se transcribieron y tradujeron al español; aquellas que la persona informante prefirió no grabar, fueron reconstruidas mediante notas, tras ser

realizadas. Los registros escritos de todas ellas fueron analizados mediante técnicas estándar de análisis de contenido, buscando lugares comunes, disparidades, novedades, y congruencias e incongruencias con los datos cuantitativos. Las conclusiones de este análisis han servido, tanto para caracterizar las situaciones socioeconómicas de Algarve y Baixo Alentejo, como para identificar las actividades económicas y concluir con más potencialidad de contratar mano de obra española.

Estas mismas técnicas fueron empleadas para el análisis de las entrevistas que, por correo electrónico, se hicieron a los dos expertos del ámbito universitario antes mencionados. Las conclusiones de este análisis sirvieron para caracterizar las situaciones socioeconómicas de Algarve y Baixo Alentejo y para contrastar y dar contenido a algunos de los datos cuantitativos empleados en el informe final. La preparación de este informe se llevó a cabo durante las dos últimas semanas del mes de noviembre de 2009.



**PRIMERA PARTE:
PROVINCIA DE HUELVA**





2

ANÁLISIS DEL MERCADO DE TRABAJO DE LA PROVINCIA DE HUELVA



2.1. Tasas de Actividad, Empleo y Paro en la Provincia de Huelva

Según la estimación correspondiente al 3er trimestre de 2009 de la Encuesta de Población Activa, la población de 16 y más años asciende a 415.900 personas en la provincia de Huelva destacándose el equilibrio según género, ya que el 50,85% de las personas de 16 y más años son mujeres y el 49,15% hombres.

Atendiendo a la relación con la actividad económica de las personas de 16 y más años se tiene que el 44,25% de la población de 16 y más años es inactiva, el 43,41% es ocupada y el 12,35% es desempleada.

La tasa de actividad para la provincia de Huelva se cifra así en el 55,75%, 1,96 puntos porcentuales inferior al valor de referencia para Andalucía (57,71%), siendo la segunda provincia andaluza, tras Jaén, con menor tasa de actividad.

La tasa de empleo es del 43,41%, 0,5 puntos porcentuales superior a la tasa de empleo para Andalucía (42,91%) y la cuarta mayor tasa provincial tras las correspondientes a las provincias de Almería (45,68%), Málaga (44,43%) y Sevilla (44,02%).

La tasa de paro asciende al 22,14%, 3,5 puntos porcentuales inferior a la andaluza, siendo la provincia andaluza con menor tasa de paro.

2.2. Evolución Del Empleo En La Provincia De Huelva. 2005-2009

2.2.1. Evolución de la Población Activa

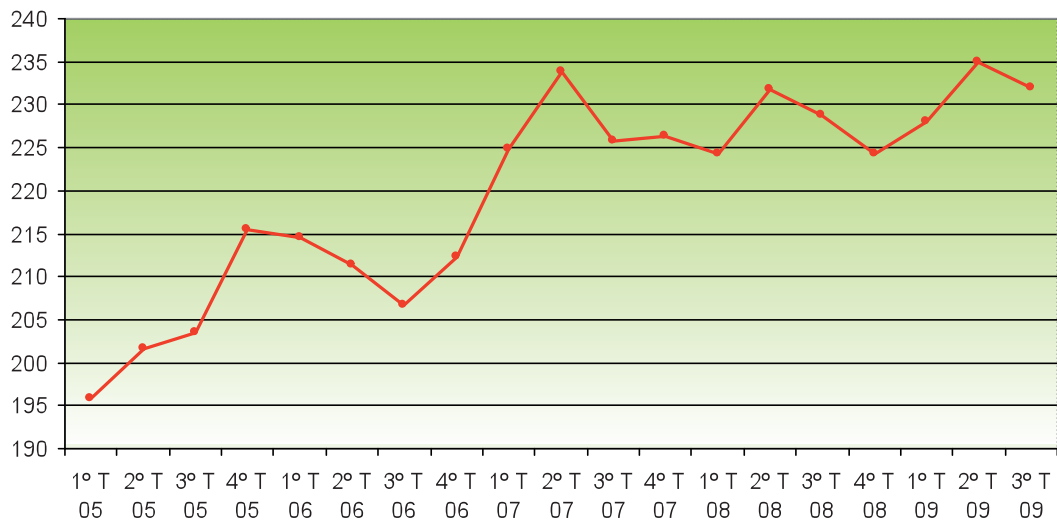
La evolución de la población activa de la provincia de Huelva desde el 1er trimestre de 2005 hasta el 3er trimestre de 2009 se caracteriza por alternar periodos de crecimiento y de decrecimiento. Los periodos de crecimiento van desde el 1er trimestre de 2005 hasta el 4º

trimestre de 2005, del 4º trimestre de 2006 hasta el 2º trimestre de 2007, en el 4º trimestre de 2007, en el 2º trimestre de 2008 y en el 1er y 2º trimestre de 2009.

En el 3er trimestre de 2009, la población activa de Huelva ha descendido con respecto al trimestre anterior un 1,28%, pero con respecto al mismo trimestre del año anterior ha aumentado un 1,35%.

A lo largo de este periodo, el mayor número de personas activas fue alcanzado en el 2º trimestre de 2009 con 234.900 personas. El mayor incremento interanual tuvo lugar en el 2º trimestre de 2007 con un 10,65%.

Evolución de la Población Activa de la Provincia de Huelva



Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística

Observando la evolución de la población activa por género, se tiene que la población activa masculina crece hasta el 4º trimestre de 2005 y luego empiezan periodos alternos de crecimiento y de decrecimiento. La población activa femenina alterna periodos de crecimiento y decrecimiento, pero algo más largos que los masculinos.

En general, ambos géneros llevan ritmos distintos de crecimiento, cuando la población activa masculina crece, la femenina decrece y viceversa.

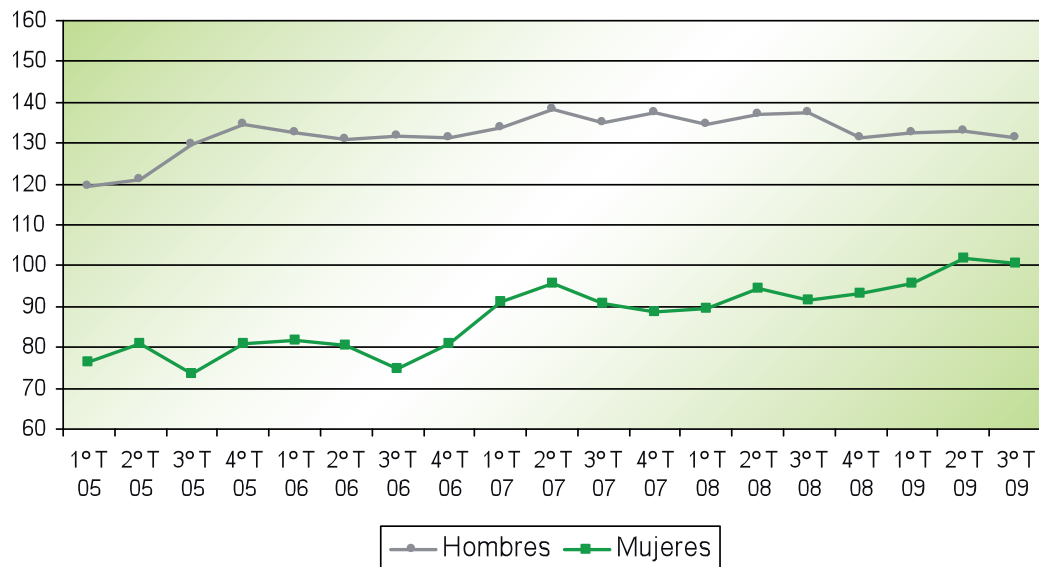
En el 3er trimestre de 2009, la población activa masculina de Huelva ha decrecido con respecto al trimestre anterior un 1,44% y la femenina un 0,98%. Con respecto al mismo trimestre del año anterior, la población mascu-

lina decreció un 4,44%. Sin embargo, la población activa femenina tuvo un incremento del 10,05%.

En el 3er trimestre de 2009, con respecto al 1er trimestre de 2005, la población activa masculina ha crecido un 9,88%, mientras que la población activa femenina creció 21,93 puntos porcentuales más que la masculina, lo que supone un 31,81%.

A lo largo de este periodo, el mayor número de población activa masculina fue alcanzado en el 2º trimestre de 2007 con 138.200 hombres. Y el mayor número de población activa femenina tuvo lugar en el 2º trimestre de 2009 con 101.700 mujeres.

Evolución de la Población Activa de la Provincia de Huelva por género



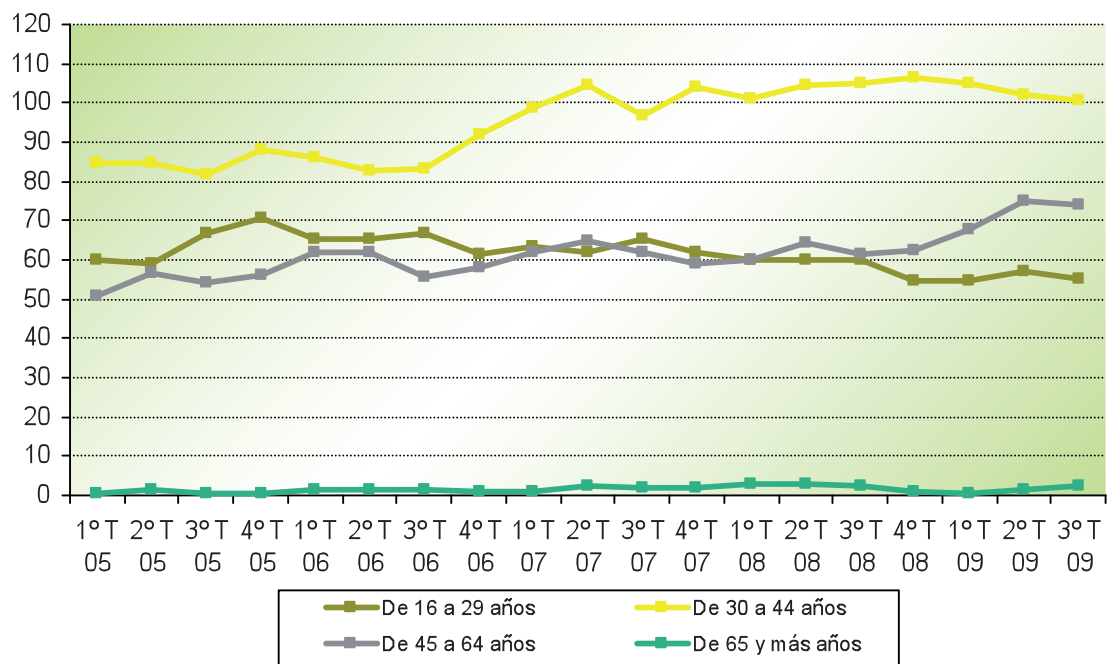
Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística

Atendiendo a la evolución de la población activa por grupos de edad, se tiene que los cuatro grupos de edad se han caracterizado por tener periodos de crecimiento y de decrecimiento. Cabe destacar el crecimiento en 21.500 personas de la población activa de entre 30 y 44 años, entre el 3er trimestre de 2006 y el 2º trimestre de 2007.

En el 3er trimestre de 2009, con respecto al 1er trimestre de 2005, la población activa de la provincia de Huelva,

ha crecido en todos los grupos de edad, excepto para los más jóvenes, es decir, la población activa de entre 16 y 29 años. Para las población activa de entre 30 y 44 años el incremento ha sido del 19,06%, para la población activa de entre 44 y 64 del 45,65% y para la población activa mayor de 64 años del 251,36%. La población activa menor de 30 años ha decrecido en este periodo un -8,20%.

Evolución de la Población Activa de la Provincia de Huelva por grupos de edad



Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística

Si se analiza la evolución de la población activa según el nivel formativo alcanzado, se ve como los cinco niveles formativos se han caracterizado por tener periodos de crecimiento y de decrecimiento.

La población activa con estudios secundarios se ha caracterizado por tener una tendencia, en general, decreciente, aunque en algunos trimestres haya crecido.

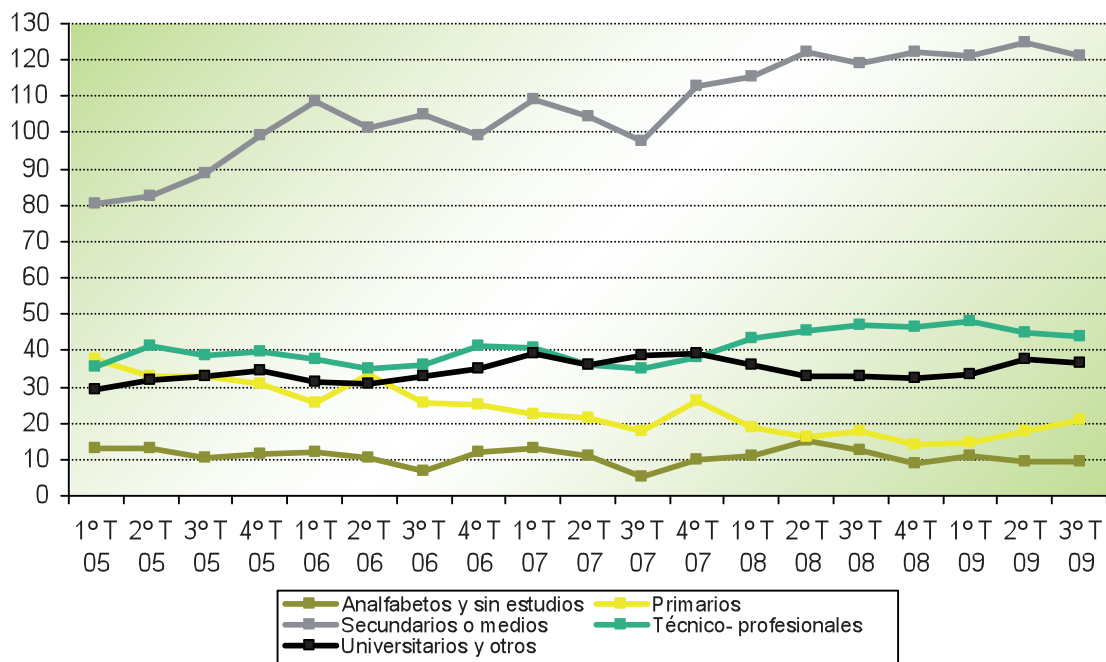
La población activa con estudios secundarios o medios, creció en el 1er trimestre de 2006, con respecto al mismo trimestre del año anterior, un 34,36% (27.700 personas activas más). Entre el 1er trimestre de 2006 y el 3er trimestre de 2007, la población activa de Huel-

va tuvo un periodo donde los crecimientos y decrecimientos se fueron alternando. A partir del 3er trimestre de 2007, la tendencia ha vuelto a ser de crecimiento en este nivel formativo.

A partir del 4º trimestre de 2007, la población activa con un nivel formativo Técnico – profesionales comenzó una tendencia creciente, llegando a alcanzar en el 1er trimestre de 2009 las casi 48.000 personas.

También se puede observar, cómo la población activa con estudios universitarios y otros comenzó a descender en el 1er trimestre de 2008, aunque en el 2º trimestre de 2009 creció un 13,43%, en el 3er trimestre de 2009 volvió a decrecer.

Evolución de la Población Activa de la Provincia de Huelva por nivel formativo



Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística

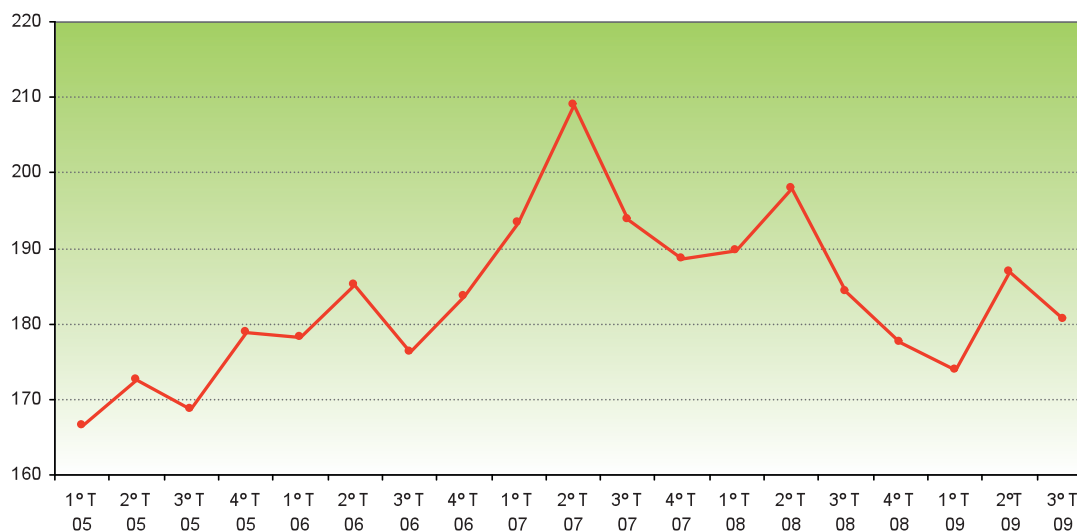
2.2.2. Evolución de la Población Ocupada

La Población Ocupada en Huelva, en el 3er trimestre de 2009, se sitúa en 180.528 personas.

En la evolución a lo largo de los últimos cuatro años, se observa un aumento de la población ocupada en el 2º tri-

mestre de cada año, debido en gran medida al inicio de la campaña fresera, en el 4º trimestre de 2005 y 2006, con 10.200 y 7.300 personas más respecto al trimestre anterior; y en el 1er trimestre de 2007 y 2008, con 9.800 y 1.100 personas más respecto al trimestre anterior.

Evolución de la Población Ocupada de la Provincia de Huelva

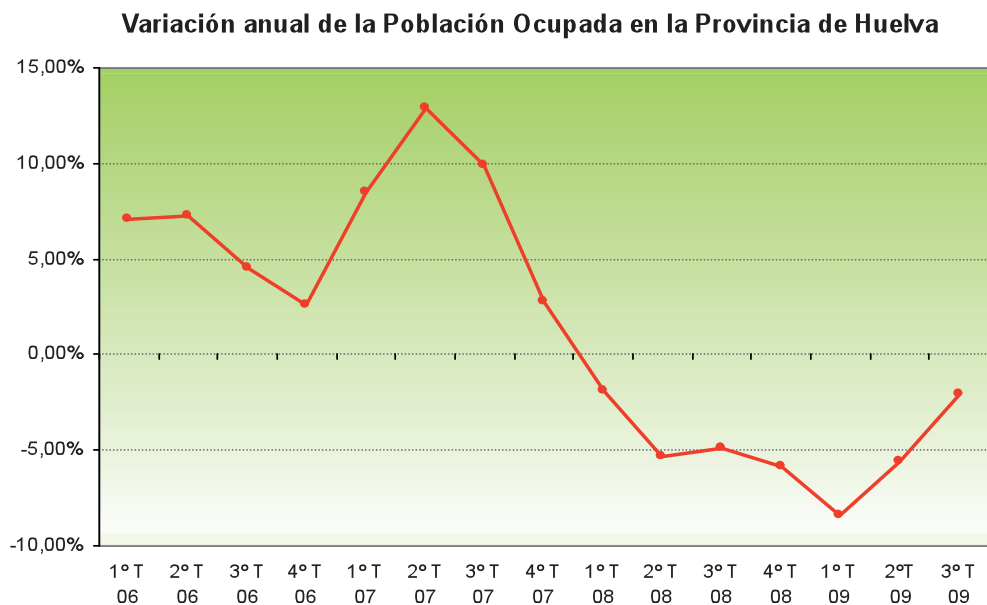


Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística

En el 2º trimestre de 2007 se registró el mayor incremento de población ocupada en Huelva, 209.000 personas, un 12,91% más respecto al año anterior. Tras esta subida la variaciones se han incrementado en menor medida, hasta que en el 1er trimestre de 2008 se

observa un primer descenso, con 1,91% menos que el año anterior.

En el 3er trimestre de 2009 la variación respecto del año anterior se sitúa en -2,05%.



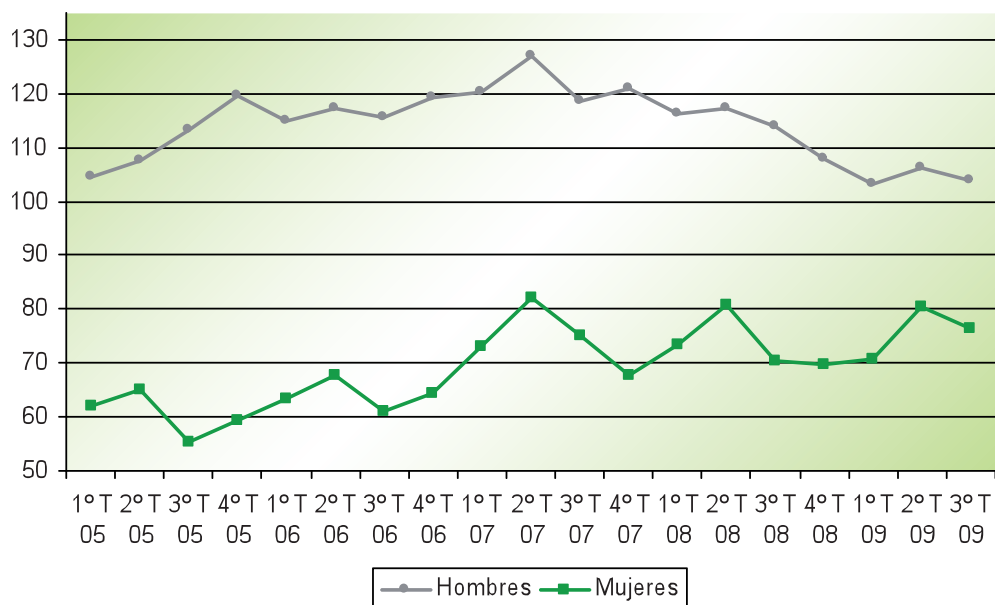
Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística

Según la Encuesta de Población Activa, el 6,26% de la población ocupada andaluza es onubense. Esto significa que 180.528 personas de 16 años o más en Huelva han tenido un trabajo por cuenta ajena o han ejercido una actividad por cuenta propia durante el 3er trimestre de 2009.

Huelva es la provincia de Andalucía que menos personas ocupadas posee en términos absolutos. Aunque te-

niendo en cuenta, en el 3er trimestre de 2009, el peso específico de los onubenses en el mercado de trabajo, se tiene que el 77,86% de las personas activas en la provincia están ocupadas. Se puede señalar, además, que la tasa de empleo para la provincia de Huelva se sitúa en el 43,41% en este trimestre, con un descenso respecto del 2º trimestre de 2009 de 1,54 puntos porcentuales.

Evolución de la Población Ocupada de la Provincia de Huelva por género



Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística

La evolución de la población ocupada femenina en la provincia de Huelva, desde el 1er trimestre de 2005 hasta el 3er trimestre de 2009, se caracteriza por alternar periodos de crecimiento y de decrecimiento, con los periodos de crecimiento muy pronunciados. Estos periodos de crecimiento van desde el 4º trimestre de 2005 hasta el 2º trimestre de 2006, del 4º trimestre de 2006 hasta el 2º trimestre de 2007, del 1er trimestre de 2008 al 2º trimestre de 2008 y en el 2º trimestre de 2009.

La población ocupada masculina en la provincia de Huelva, desde el 1er trimestre de 2005 hasta el 2º trimestre de 2007, se ha caracterizado por tener una tendencia creciente, a pesar de alternar periodos de crecimiento y decrecimiento. Creciendo en 42.600 personas, es decir, pasó de 166.400 a 209.000 personas. Esta tendencia cambió a partir del 4º trimestre de 2007, donde comenzó con una tendencia decreciente.

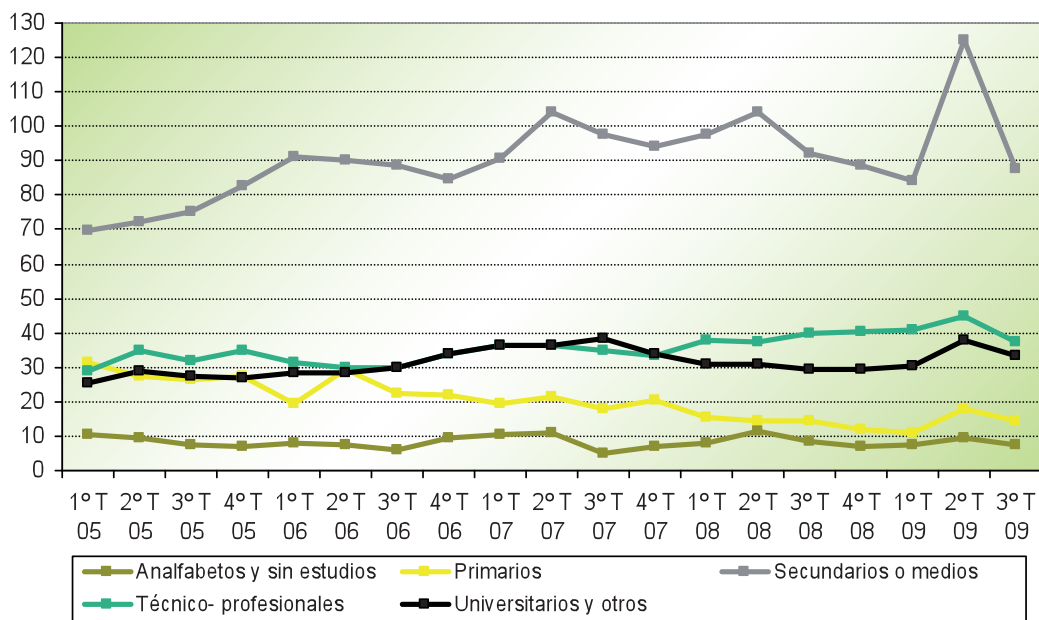
Observando la evolución de la población activa según el nivel formativo alcanzado, se tiene que los cinco niveles formativos se han caracterizado por variaciones propias.

La población ocupada con estudios secundarios o medios ha crecido en 18.011 personas (un 25,80%), pasando de 69.817 personas en el 1er trimestre de 2005 a 87.827 personas en el 3er trimestre de 2009.

Además, se puede destacar, el crecimiento de la población ocupada dentro del nivel Técnico-profesional, con 8.551 personas más en el 3er trimestre de 2009. Esto supone un incremento del 29,46% respecto al 1er trimestre de 2005.

A partir del 4º trimestre de 2007, la población ocupada con Estudios Primarios decrece un 29,00%, es decir, 5.862 personas menos, al igual que la población ocupada Universitaria que desciende en 915 personas, un 2,68 % en el mismo periodo.

Evolución de la Población Ocupada de la Provincia de Huelva por nivel formativo



Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística

Según la Encuesta de Población Activa, durante los últimos cuatro años la población ocupada en el sector Servicios ha experimentado un crecimiento continuo, del 23,97% desde 1er trimestre de 2005 hasta 4º trimestre de 2008, con un incremento total de 22.474 personas.

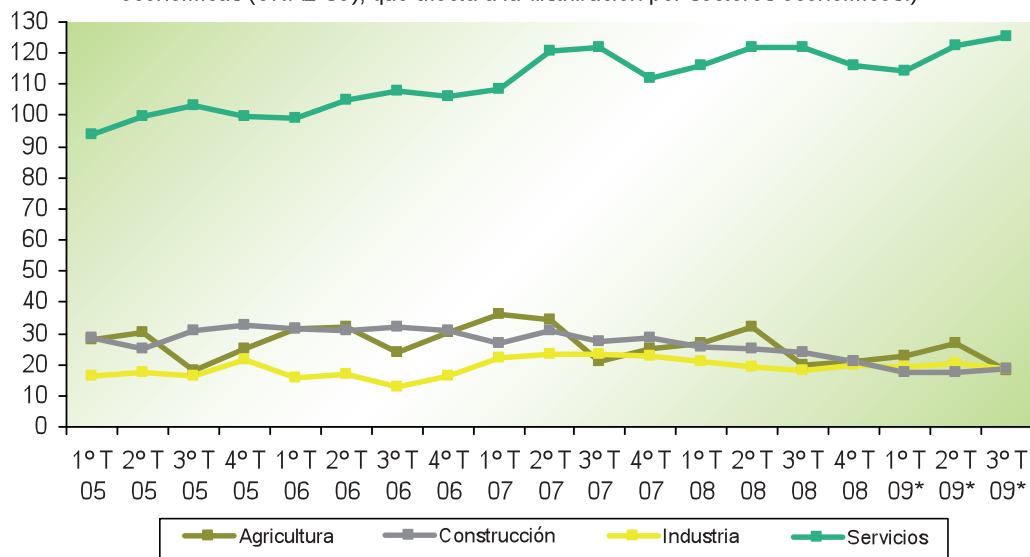
Con el 21,87% de incremento en el mismo periodo, se puede destacar la población ocupada onubense en el

sector de la Industria. Desde el 1er trimestre de 2005, 3.527 personas se han incorporado al mercado laboral dentro de este sector.

Por otro lado, la población ocupada en los sectores de la Construcción y Agricultura y pesca bajaron en 7.906 y 6.973 personas, respectivamente; esto supone una de cada cuatro personas menos desde el 1er trimestre de 2005.

Evolución de la Población Ocupada de la Provincia de Huelva por sector económico

(* desde Primer Trimestre de 2009, se ha implantado la nueva codificación de actividades económicas (CNAE 09), que afecta a la distribución por sectores económicos.)



Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística

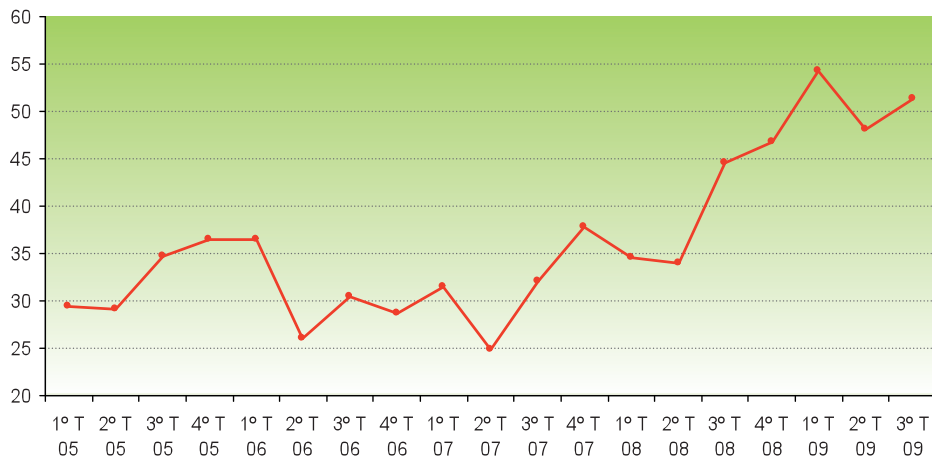
2.2.3. Evolución de la Población Parada

La evolución de la población parada de la provincia de Huelva se caracteriza por alternar periodos de crecimiento y de decrecimiento entre el 1er trimestre de 2005 hasta el 2º trimestre de 2008. A partir del 3er trimestre de 2008 hasta el 1er trimestre de 2009, la población parada ha tenido una tendencia creciente, siendo el incremento relativo en este periodo del 59,88%. En el 2º trimestre de 2009 volvió a descender un 11,25% y en el último trimestre analizado ha vuelto a crecer (6,65%).

A lo largo del citado periodo, el mayor número de personas paradas fue alcanzado en el 1er trimestre de 2009 con 54.200 personas. Y el menor número de personas paradas se dio en el 2º trimestre de 2007 con sólo 24.800 personas paradas.

Los descensos de la población parada de Huelva coinciden con las campañas de la fresa, que son entre el primer y el segundo trimestre de cada año.

Evolución de la Población Parada de la Provincia de Huelva



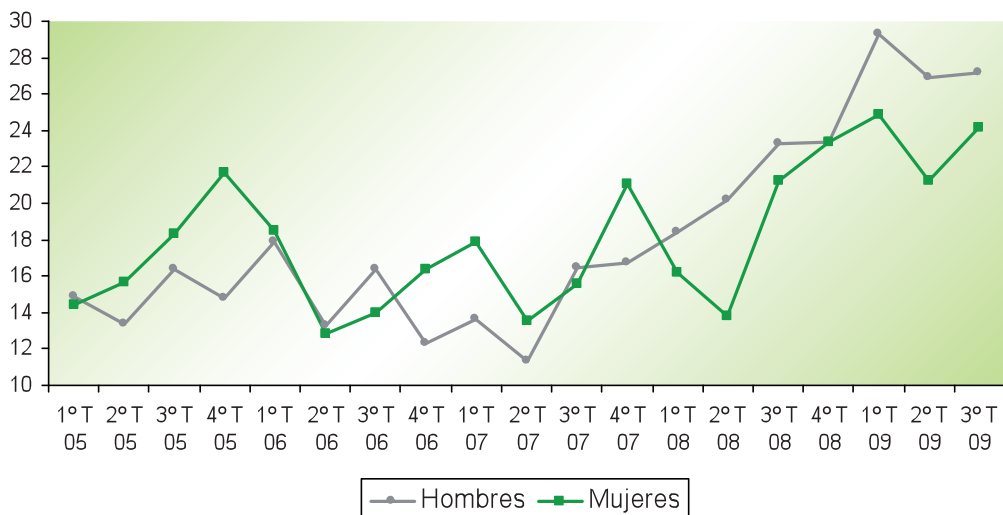
Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística

La evolución de la población parada femenina en la provincia de Huelva, desde el 1er trimestre de 2005 hasta el 3er trimestre de 2009, se caracteriza por alternar periodos de crecimiento y de decrecimiento muy pronunciados. Los periodos de crecimiento van desde el 1er trimestre de 2005 hasta el 4º trimestre de 2005, del 3er trimestre de 2006 hasta el 1er trimestre de 2007, del 3er trimestre de 2007 al 4º trimestre de 2007, del 3er trimestre de 2008 al 1er trimestre de 2009 y en el 3er trimestre de 2009.

La evolución de la población parada masculina en la provincia de Huelva se caracteriza por alternar periodos

de crecimiento y de decrecimiento entre el 1er trimestre de 2005 y el 2º trimestre de 2007. Pero a partir del 3er trimestre de 2007 comienza una tendencia creciente, llegando a alcanzar su máximo en el 1er trimestre de 2009 con 29.300 hombres parados. Creciendo en dicho trimestre, con respecto al 4º trimestre de 2008, un 25,21%. Aunque el mayor incremento se dio en el 2º trimestre de 2007 con un 46,02%. En el 2º trimestre se dio un descenso del 8,19% respecto al trimestre anterior. Y en el último trimestre del periodo creció un 1,12%.

Evolución de la Población Parada de la Provincia de Huelva por género



Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística

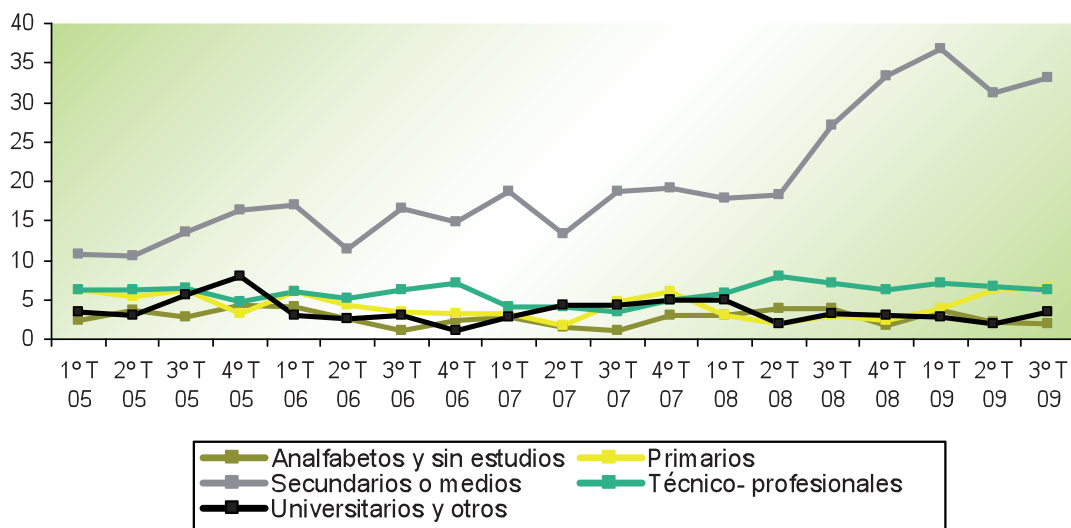
Si se observa la evolución de la población parada en la provincia de Huelva según el nivel formativo alcanzado, se puede señalar que se caracteriza por alternar periodos de crecimiento y de decrecimiento entre el 1er trimestre de 2005 y el 3er trimestre de 2009.

La población parada con estudios Secundarios o medios es la que mayor incremento experimenta en el periodo observado, siendo este crecimiento de 22.300 personas paradas más. A partir del 2º trimestre de 2008 la población parada comienza una tendencia creciente, con un

aumento del 93,18% respecto al 1er trimestre de 2009. El máximo de población parada con estudios Secundarios alcanza su máximo en el 1er trimestre de 2009 con 36.700 personas paradas.

Las población parada sin estudios a experimentado un descenso en el 3er trimestre de 2009 respecto al 1er trimestre de 2005 del 20,45%. También ha descendido en este periodo, pero en menor medida, la población parada con nivel formativo Técnico-profesionales un 1,24%.

Evolución de la Población Parada de la Provincia de Huelva por nivel formativo



2.3. Características de la Población Activa

En el 3er trimestre de 2009, según la Encuesta de Población Activa, la población activa de la provincia de Huelva la forman 231.900 personas, un 1,34% más que en el mismo trimestre del año anterior. El crecimiento de la población activa andaluza ha sido de 0,73% respecto al mismo trimestre del año anterior, aumentando ésta en la provincia de Huelva 0,61 puntos porcentuales más que la andaluza.

Si diferenciamos por género, el 56,59% de la población activa de la provincia de Huelva son hombres (131.200

hombres activos) y el 43,41% restante son mujeres (100.700 mujeres activas).

Con respecto al 3er trimestre de 2008, la población activa masculina de la provincia de Huelva ha descendido un 4,41%, mientras que la femenina ha crecido un 9,97%. Con respecto al trimestre anterior, descendió tanto la población activa de hombres, como la de mujeres (un 1,44% menos de hombres y un 1,08% menos de mujeres).

	3er Trimestre 2009	Variación sobre el trimestre anterior		Variación sobre igual trimestre del año anterior	
		Diferencia	Porcentaje	Diferencia	Porcentaje
Hombres	131,2	-1,9	-1,44	-6,0	-4,41
Mujeres	100,7	-1,1	-1,08	9,1	9,97
Ambos géneros	231,9	-3,0	-1,28	3,1	1,34

Población activa en la provincia de Huelva por género. 3^{er} trimestre de 2009. Fuente: INE. Encuesta de Población Activa. (Miles de personas)

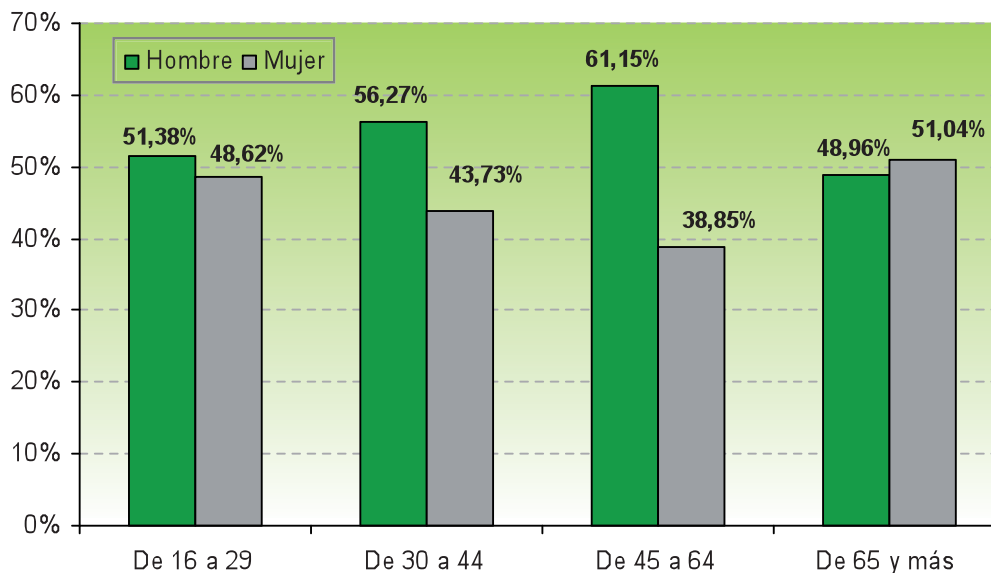
Al analizar la población activa en la provincia de Huelva por grupos de edad, destaca el grupo de edad de las personas que tienen entre 30 y 44 años, representando el 43,37% de la población activa en la provincia. Si añadimos el género a la comparación, la marcada diferencia entre hombres y mujeres existente en la población activa se observa sólo en los grupos centrales de edad. Los hombres que tienen entre 30 y 44 años representan el 24,40% de toda la población activa de la provincia.

Respecto al mismo trimestre del año anterior, se han producido incrementos en la población activa entre las personas que pertenecen a los grupos de edad de 45 a 64 años y de 65 y más años. Cabe destacar el aumento en la población activa de 45 a 64 años (20,04%). La población activa de los menores de 30 años y de los que tienen entre 30 y 44 años ha descendido, siendo estas bajadas causadas por el descenso sufrido por la población activa masculina, en ambos casos.

	3er Trimestre de 2009			Variación relativa respecto 3er Trimestre de 2008		
	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
De 16 a 29 años	28,3	26,8	55,0	-16,63%	2,36%	-8,37%
De 30 a 44 años	56,6	44,0	100,6	-10,38%	5,27%	-4,15%
De 45 a 64 años	45,2	28,7	73,9	13,55%	31,90%	20,04%
De 65 y más años	1,2	1,2	2,4	180,72%	-34,34%	5,06%
Total	131,2	100,7	231,9	-4,41%	9,97%	1,34%

Población activa en la provincia de Huelva por género y grupos de edad.
3er trimestre de 2009. Fuente: INE. Encuesta de Población Activa. (Miles de personas).

Distribución de la población activa de la provincia de Huelva por género y grupos de edad



Fuente: INE. Encuesta de Población Activa. 3^{er} trimestre de 2009. (Miles de personas)

Por nivel formativo, en el 3er trimestre de 2009, más de la mitad de la población activa de la provincia de Huelva tienen estudios Secundarios o Medios (52,18%). En segundo lugar, están las personas que tienen estudios Técnico-profesionales con el 18,88%.

Las personas sin estudios o con estudios primarios representan el 13,10% de la población activa. Los hom-

bres activos sin estudios o con estudios primarios representan el 15,51% del total de hombres activos; y las mujeres activas, con este nivel formativo, el 9,95% de la población activa de mujeres.

El 15,84% de la población activa de Huelva tienen estudios Universitarios y otros. El 57,6% de las personas con este nivel formativo son mujeres.

	Analfabetos y sin estudios	Primarios	Secundarios o medios	Técnico-profesionales	Universitarios y otros	Total
Hombres	5,0	15,4	68,8	26,5	15,6	131,2
Mujeres	4,5	5,5	52,2	17,3	21,1	100,7
Ambos sexos	9,5	20,8	121,0	43,8	36,7	231,9

Fuente: Encuesta de Población Activa del INE. Explotación propia. (Miles de personas)

2.4. Características de la Población Ocupada

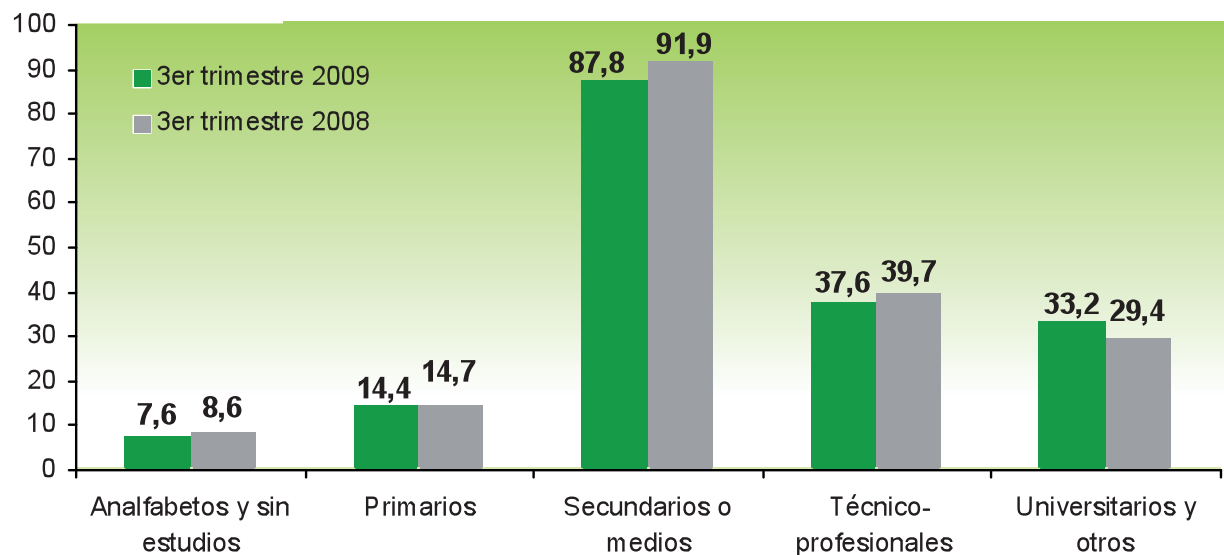
En Huelva las mujeres ocupadas representan el 42,37% del total de personas ocupadas. Tanto los hombres ocupados como la mujeres ocupadas son mayoría dentro del nivel formativo Secundarios o Medios, con una representación del 48,27% y 49,17%, respectivamente. Cabe destacar que sólo el 3,63% de mujeres ocupadas no tienen estudios, mientras que este porcentaje asciende a un 4,61% entre la población ocupada masculina.

Teniendo en cuenta la variación respecto al mismo trimestre del año anterior, la población ocupada ha descendido un 8,70% en hombres y 8,69% en mujeres. Estudiando el detalle por niveles de formación, se encuentran incrementos de la ocupación entre los hombres con Estudios Primarios (19,67%) y Universitarios (1,16%); y entre las mujeres con Estudios Secundarios o medios (14,01%), Técnicos-Profesionales (3,79%) y Universitarias y Otros (23,88%).

	3er trimestre de 2009			Variación sobre igual trimestre del año anterior		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Analfabetos y sin estudios	4,8	2,8	7,6	-11,36%	-13,24%	-12,06%
Primarios	11,5	2,8	14,4	19,67%	-44,17%	-2,28%
Secundarios o medios	50,2	37,6	87,8	-14,78%	14,01%	-4,45%
Técnico- profesionales	23,1	14,5	37,6	-10,30%	3,79%	-5,35%
Universitarios y otros	14,4	18,8	33,2	1 16%	23 83%	12 88%
Total Ocupados	104,0	76,5	180,5	-8 70%	8,69%	-2,06%

Población ocupada en la provincia de Huelva por género y nivel formativo. 3^{er} trimestre de 2009. Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística

Población Ocupada por Niveles de Formación de Huelva



Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística

En cuanto a los sectores de actividad en el 3er trimestre de 2009, se observa que la población ocupada en el sector de la Agricultura en Huelva representa el 10,02% del total de población ocupada de Andalucía. Mientras que en los sectores de Industria, Construcción y Servicios representa el 7,06%, 6,65% y 5,80% respectivamente del total de la población ocupada andaluza.

Centrándose en la provincia de Huelva, es en el sector Servicios donde se concentra más población ocupada, con 125.229 personas, le sigue el sector industrial con 18.902 personas ocupadas. Si se dis-

tingue por género, los hombres onubenses son más numerosos en los sectores de la Construcción y la Industria, con 17.662 y 17.025 personas respectivamente. Se destaca la ausencia de la mujer en el sector de la Construcción.

Por otro lado, respecto al mismo trimestre del año anterior, el número de personas ocupadas aumenta en el sector Servicios y en la Construcción, con 2,70% y 0,94% respectivamente. Se produce un aumento del número de mujeres ocupadas dentro del sector agrícola, del 37,94%.

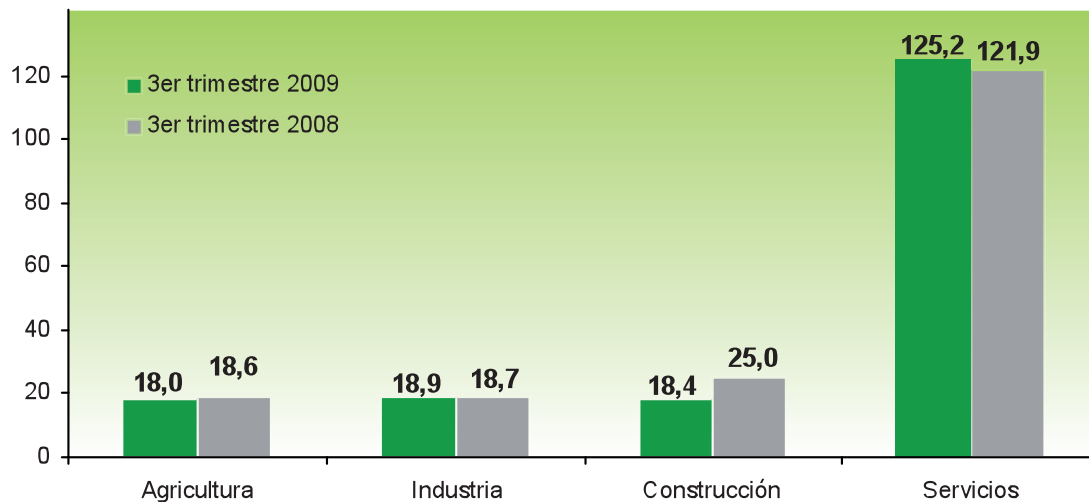
Sector de Actividad	3er Trimestre 2009			Variación sobre igual trimestre del año anterior		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Agricultura	12,5	5,5	18,0	-14,70%	37,94%	-3,42%
Industria	17,0	1,9	18,9	7,55%	-35,21%	0,94%
Construcción	17,7	0,7	18,4	-26,98%	-11,98%	-26,48%
Comercio y reparaciones	19,9	20,9	40,8	-14,35%	-20,24%	-17,47%
Transporte y comunicaciones	4,6	1,3	5,9	-13,51%	2,87%	-10,41%
Servicios a las empresas	7,8	9,6	17,4	-29,55%	28,40%	-6,19%
Servicios públicos	20,7	26,7	47,4	16,05%	44,05%	30,32%
Otros servicios	3,8	9,9	13,8	112,90%	7,64%	24,83%
Total Servicios	56,9	68,4	125,2	-4,10%	9,13%	2,70%
Total	104,0	76,5	180,5	-8,70%	8,69%	-2,06%

Población ocupada por Sector de Actividad y género de la provincia de Huelva. 3er trimestre de 2009.
Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística

- Agricultura: Agricultura, ganadería silvicultura y pesca (Códigos CNAE-09:01,02 Y 03)
- Industria: Industria de la alimentación, textil, cuero, madera y papel (códigos CNAE-09: del 10 al 18) Industrias extractivas, refino de petróleo, industria química, farmacéutica, industria del caucho y materias plásticas, suministro energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado, suministro de agua, gestión de residuos. Metalurgia (códigos CNAE-09: del 05 al 09, del 19 al 25, 35 y del 36 al 39). Construcción de maquinaria, equipo eléctrico y material de transporte. Instalación y reparación industrial (códigos CNAE-09 del 26 al 33)
- Construcción: Construcción (códigos CNAE-09: del 41 al 43)
- Servicios: -Comercio y reparaciones comprende Comercio al por mayor y al por menor y sus instalaciones y reparaciones. Reparación de automóviles, hostelería (códigos CNAE-09: del 45 al 47, 55 y 56)
- Transporte y comunicaciones comprende Transporte y almacenamiento. Información y comunicaciones (códigos CNAE-09 del 49 al 53 y del 58 al 63)-Servicios a las empresas comprende Intermediación financiera, seguros, actividades inmobiliarias, servicios profesionales, científicos, administrativos y otros (códigos CNAE-09: del 64 al 66, 68, del 69 al 75 y del 77 al 82)-Servicios públicos comprende Administración Pública, educación y actividades sanitarias (códigos CNAE-09: 84, 85 y del 86 al 88)-Otros servicios comprende Otros servicios (códigos CNAE-09: del 90 al 93, del 94 al 96, 97 y 99)

Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística

Población Ocupada por Sectores de Actividad de Huelva



Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística

Analizando la duración de la jornada, 85,52% de las personas ocupadas tienen la jornada a tiempo completo y a tiempo parcial el 14,48% de personas. Respecto al mismo trimestre del año anterior, ha descendido tanto el número de personas ocupadas a tiempo parcial en un 3,74% como a tiempo completo en un 1,05%.

Por duración de la jornada y género, destaca el predominio de las mujeres sobre los hombres entre las

personas ocupadas a tiempo parcial: 22.268 mujeres frente a 3.871 hombres. Por el contrario, los hombres son mayoría entre las personas ocupadas a tiempo completo: 100.172 hombres frente a 54.218 mujeres entre las personas ocupadas a tiempo completo.

Al analizar la variación respecto al mismo trimestre del año anterior, se observa un incremento de la población ocupada a tiempo completo entre mujeres (4,5%) frente al descenso entre hombres (-9,3%).

	Variación sobre el trimestre anterior		Variación sobre igual trimestre del año anterior		
	3er Trimestre de 2009	Diferencia	Porcentaje	Diferencia	Porcentaje
Ocupados a tiempo completo					
Hombres	100,2	-0,5	-0,5	-9,3	-8,5
Mujeres	54,2	-5,5	-9,2	4,5	9,1
Total tiempo completo	154,4	-6,0	-3,7	-4,8	-3,0
Ocupados a tiempo parcial					
Hombres	3,9	-1,7	-30,4	-0,6	-13,1
Mujeres	22,3	1,4	6,8	1,6	7,6
Total tiempo parcial	26,1	-0,3	-1,0	1,0	3,9
Total Ocupados	180,5	-6,3	-3,4	-3,8	-2,1

Población ocupada en la provincia de Huelva por duración de la jornada y género. 3er trimestre de 2009.
Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística

2.5. Características de la Población Parada

La población parada según la Encuesta de Población Activa en el 3er trimestre de 2009 asciende a 51.300 personas en la provincia de Huelva. Las personas paradas representan el 22,14% de la población activa.

El crecimiento de la población parada andaluza ha sido de 15,46% respecto al mismo trimestre del año anterior, creciendo ésta en la provincia de Huelva casi 26 puntos porcentuales menos que la población parada andaluza.

	3er Trimestre 2009	Variación sobre el trimestre anterior		Variación sobre igual trimestre del año anterior	
		Diferencia	Porcentaje	Diferencia	Porcentaje
Hombres	27,2	0,3	1,04	3,9	16,59
Mujeres	24,2	3,0	14,10	3,0	14,23
Ambos géneros	51,3	3,3	6,79	6,9	15,46

Población parada en la provincia de Huelva por género. 3er trimestre de 2009. Fuente: INE. Encuesta de Población Activa. (Miles de personas)

Al analizar la población parada de la provincia de Huelva por género, se puede destacar que el 52,93% de las personas paradas son hombres. Con respecto al 3er trimestre de 2008, la población parada femenina de la provincia de Huelva ha crecido un 14,10%, mientras que la masculina ha crecido un 1,04%. Con respecto al trimestre anterior, la diferencia en el crecimiento de la población parada de hombres y la de mujeres se acentúa más, siendo de 12,06 puntos porcentuales.

Por nivel formativo, en el 3er trimestre de 2009, más de la mitad de la población parada de la provincia de Huelva tiene estudios Secundarios o medios (64,61%).

El 12,07% de la población parada tiene estudios Técnico-profesionales.

Las personas sin estudios o con estudios primarios representan el 16,42% de la población parada. Los hombres parados sin estudios o con estudios primarios representan el 14,79% de la población parada de hombres; y las mujeres paradas, con este nivel formativo, el 18,25%.

El 6,90% de la población parada de Huelva tienen estudios Universitarios y otros. El 65,85% de las personas con este nivel formativo son mujeres.

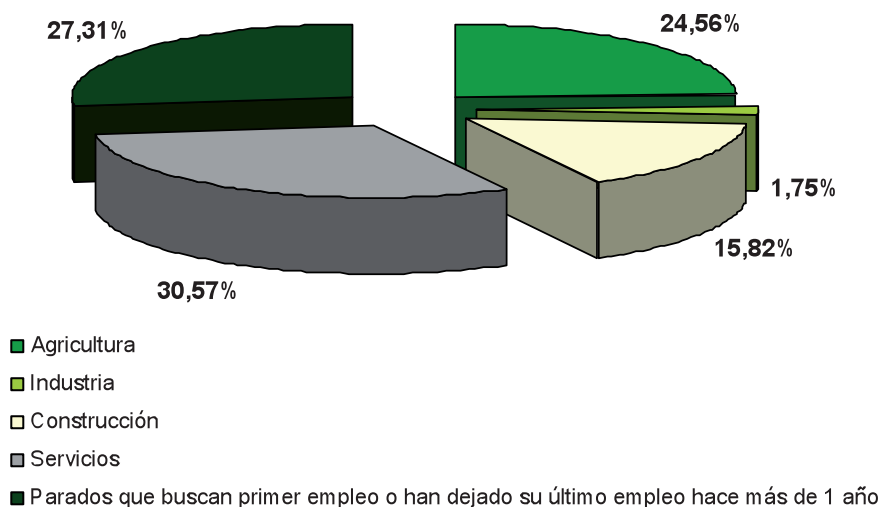
	Analfabetos y sin estudios	Primarios	Secundarios o medios	Técnico-profesionales	Universitarios y otros	Total
Hombres	0,2	3,8	18,6	3,4	1,2	27,2
Mujeres	1,8	2,6	14,6	2,8	2,3	24,2
Ambos sexos	2,0	6,5	33,2	6,2	3,5	51,3

Población parada en la provincia de Huelva por género y nivel formativo. 3^{er} trimestre de 2009. Fuente: Elaboración propia. IEA. Explotación de la Encuesta de Población Activa del INE. (Miles de personas)

Por sectores de actividad económica, el 30,57% de la población parada pertenece al sector Servicios. El sector

del que provienen menos personas paradas es el sector Industria, con sólo el 1,75% de la población parada.

Distribución de la población parada en la provincia de Huelva por sector de actividad económica. 3er trimestre de 2009. Fuente: Elaboración propia. INE. Encuesta de Población Activa. (Miles de personas)



La forma más utilizada en la provincia de Huelva para la búsqueda de empleo, con un 87,65%, es Consultar con familia, amigos, sindicato. Forma mayoritariamente

empleada tanto por los hombres como por las mujeres para la búsqueda de empleo.

	Hombres	Mujeres	Ambos géneros
Ha contactado con una oficina de empleo pública	60,44%	50,14%	55,54%
Establecer contactos con empresarios	82,23%	72,87%	77,77%
Consultar con familia, amigos, sindicato	89,16%	86,00%	87,65%
Número medio de formas de búsqueda de empleo	3,7	3,6	3,7
Número medio de formas activas de búsqueda de empleo	2,9	2,8	2,8

* Los porcentajes no tienen que sumar cien al ser preguntas independientes.

Población parada en la provincia de Huelva según género por principales formas de búsqueda de empleo. 3^{er} trimestre de 2009. Fuente: Elaboración propia. IEA. Explotación de la Encuesta de Población Activa del INE. (Miles de personas)

2.6. El tejido empresarial de la provincia de Huelva

Entre 2005 y 2008, el número de establecimientos con actividad económica en la provincia de Huelva ha crecido un 8,28%, lo que supone un total de 2.538

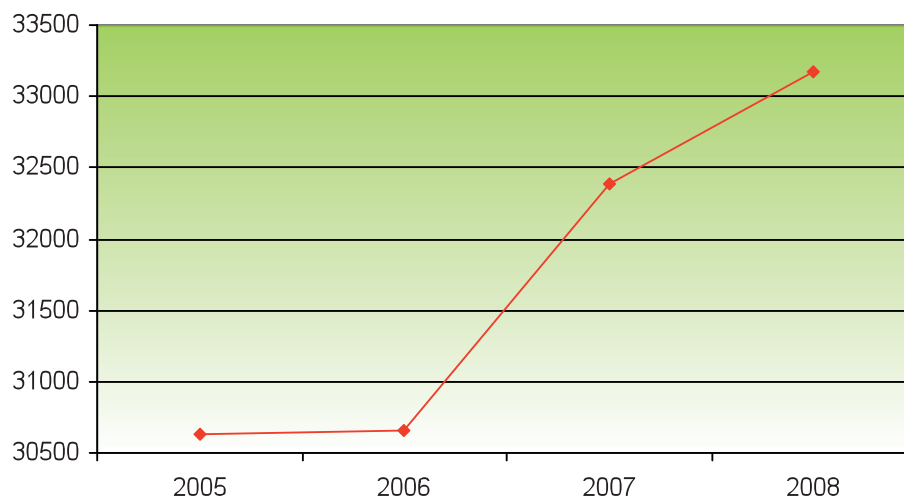
nuevos establecimientos. A 1 de enero de 2008, el número de establecimientos por cada 100 habitantes es de 6,53.

Año	Padrón	Habitantes/km2	Nº Establecimientos	Establecimientos por 100 habitantes
2005	483.792	47,67	30.634	6,33
2006	492.174	48,50	30.655	6,23
2007	497.671	49,04	32.381	6,51
2008	507.915	50,05	33.172	6,53

Población y establecimientos empresariales 2005 - 2008.

Fuente: Instituto de Estadística de Andalucía

Evolución del número de establecimientos en la provincia de Huelva. 2005-2008



Fuente: Instituto de Estadística de Andalucía

Como se puede observar en la gráfica anterior, a partir de 2007 se incrementa el ritmo de crecimiento respecto del número de establecimientos, produciéndose una subida de 5,63% respecto a 2006, es decir, 1.726 estable-

cimientos nuevos. Este incremento representa el 68% del total de nuevos establecimientos creados entre 2005 y 2008.

En la provincia de Huelva, el modelo de establecimiento que predomina según el número de personas que trabajan en él, es el establecimiento con menos de 5 trabajadores. En segundo lugar, destacan los establecimientos que tienen entre 6 y 19 trabajadores.

En 2008, los establecimientos con menos de 5 trabajadores representan el 88,16%, aumentando este porcentaje hasta el 96,6% si se le añaden los establecimientos entre 6 y 19 trabajadores.

Año	Menos de 5 trabajadores	De 6 a 19 trabajadores	De 20 a 49 trabajadores	De 50 a 99 trabajadores	De 100 y más trabajadores	Sin empleo conocido
2005	24.922	2.594	463	137	66	2.452
2006	25.305	2.838	549	139	89	1.735
2007	28.039	3.103	611	163	90	375
2008	29.244	2.786	909	139	86	8

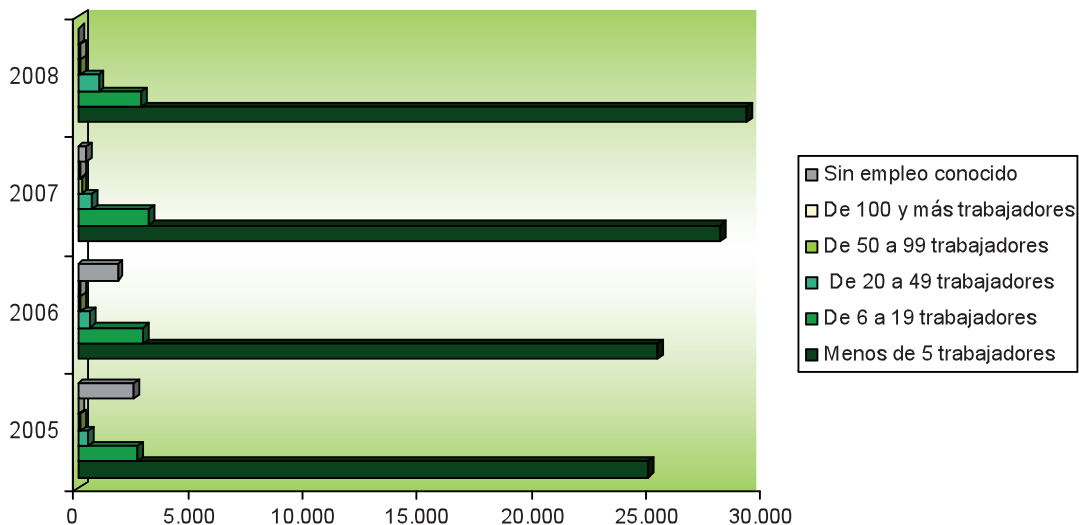
Evolución del número de establecimientos por tramos de empleo. 2005-2008.

Fuente: Instituto de Estadística de Andalucía

Respecto a 2005, los establecimientos que más han crecido en 2008 de forma relativa son los que tienen de 20 a 49 trabajadores, incrementándose un 96,33%. Seguidos de los establecimientos con 100 o más trabajadores que han aumentado un 30,3%. Los establecimientos sin empleo conocido han descendido un 99,67%.

Respecto al año 2007, sólo han crecido los establecimientos con menos de 5 trabajadores (4,30%) y los establecimientos que tienen de 20 a 49 trabajadores (48,77%). Los establecimientos sin empleo conocido son los que han tenido la mayor bajada con el 97,87%.

Evolución del número de establecimientos en la provincia de Huelva por tramos de empleo. 2005-2008



Fuente: Instituto de Estadística de Andalucía

La forma jurídica predominante es la persona física, cuya representación en el total de establecimientos oscila entre el 53% y el 59% durante el periodo analizado.

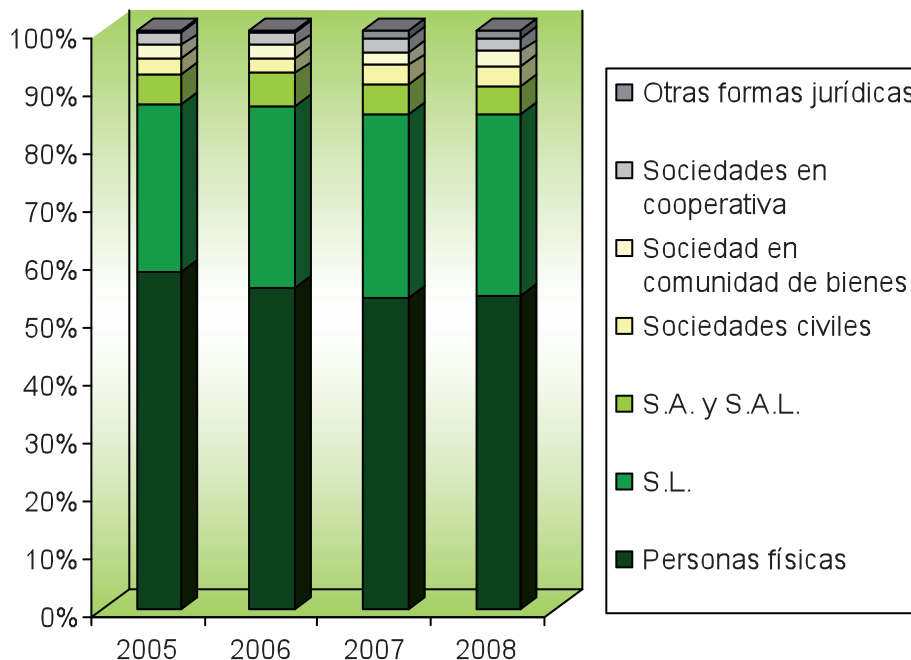
Año	Personas físicas	S.L.	S.A. y S.A.L.	Sociedades civiles	Sociedad en comunidad de bienes	Sociedades en cooperativa	Otras formas jurídicas
2005	17.835	8.930	1577	789	714	720	69
2006	17.055	9.596	1721	798	687	725	73
2007	17.383	10.300	1691	1.053	744	724	486
2008	17.983	10.375	1635	1.165	805	701	508

Evolución del número de establecimientos por forma jurídica. 2005-2008. Fuente: Instituto de Estadística de Andalucía

Las Sociedades Limitadas, son la segunda forma jurídica con mayor representación en los establecimientos de la provincia de Huelva. Pasando del 29,15% del total de establecimientos que eran en 2005, a un 31,28% en 2008, debido a un crecimiento del 16,18% entre ambas fechas.

Las sociedades civiles, también han experimentado un crecimiento respecto de 2005 bastante significativo: un 47,66%.

Evolución del número de establecimientos por forma jurídica. 2005-2008. Fuente: Instituto de Estadística de Andalucía



Según la sección de actividad, la mayoría de los establecimientos de la provincia de Huelva pertenecen a la Sección G: Comercio; reparación de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores y artículos personales y de

uso doméstico (un 31,86% en 2008); y en segundo y tercer lugar a la Sección K: Actividades inmobiliarias y de alquiler; servicios empresariales y a la Sección F: Construcción respectivamente.

Secciones de actividad	2005	2006	2007	2008
Sección C: Industrias extractivas	88	99	102	102
Sección D: Industrias manufactureras	2.065	2.261	2.286	2.330
Sección E: Producción y distribución de energía eléctrica, gas y agua	41	55	73	104
Sección F: Construcción	3.125	3.374	3.755	3.904
Sección G: Comercio, reparación de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores y artículos personales y de uso doméstico	11.163	10.745	10.648	10.568
Sección H: Hostelería	3.351	3.204	3.230	3.181
Sección I: Transporte, almacenamiento y comunicación	1.791	1.628	1.571	1.585
Sección J: Intermediación financiera	792	810	850	919
Sección K: Actividades inmobiliarias y de alquiler, servicios empresariales	5.363	5.546	6.235	6.685
Sección M: Educación	435	467	777	853
Sección N: Actividades sanitarias y veterinarias, servicios sociales	921	923	956	996
Sección O: Otras actividades sociales y de servicios prestados a la comunidad; servicios personales	1.499	1.543	1.898	1.945

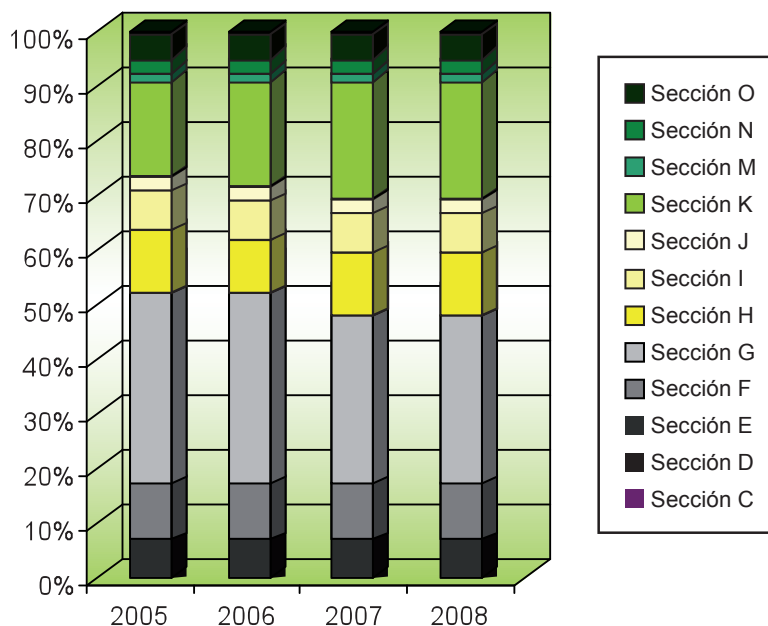
Evolución del número de establecimientos por secciones de actividad. 2005-2008. Fuente: Instituto de Estadística de Andalucía

Respecto al año 2005, las secciones de actividad en las que han crecido más el número de establecimientos, de forma relativa, han sido la Sección E: Producción y distribución de energía eléctrica, gas y agua (153,66%) y la Sección M: Educación (96,09%).

Las secciones en las que ha descendido el número de establecimientos, con respecto al año 2005, son la Sección G: Comercio; reparación de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores y artículos personales y de uso doméstico (-5,33%), la Sección H: Hostelería (-5,07%) y la Sección I: Transporte, almacenamiento y comunicación (-11,50%).

Evolución del número de establecimientos por forma jurídica. 2005-2008.

Fuente: Instituto de Estadística de Andalucía



Con respecto a 2007, es significativo el incremento relativo del número de establecimientos de la Sección E: Producción y distribución de energía eléctrica, gas y agua (un 42,47%) y el descenso del número de establecimientos en la Sección G: Comercio; reparación de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores y artículos personales y de uso doméstico y en la Sección H: Hostelería, un 0,75% y un 1,52% respectivamente.

2.7. Contratos registrados en la provincia de Huelva

2.7.1. Evolución de la contratación en la provincia de Huelva en el periodo 2005-2008

Si se analiza la evolución del total de contratos registrados en la provincia de Huelva, se observa como han descendido en estos años. En 2006, crecieron un 2,43%, pero a partir de 2007 han tenido una evolución decreciente. En el año 2008, con respecto al 2005, el to-

tal de contratos registrados descendió un 7,21%, lo que equivale a 10.201 contratos menos.

Por sectores, el Sector de la Construcción ha tenido la misma evolución que el total de contratos, creció en 2006, con respecto al año anterior un 6,86% y en los siguientes años fue decreciendo. En el año 2008, se registró un 12,40% menos de contratos que en 2005.

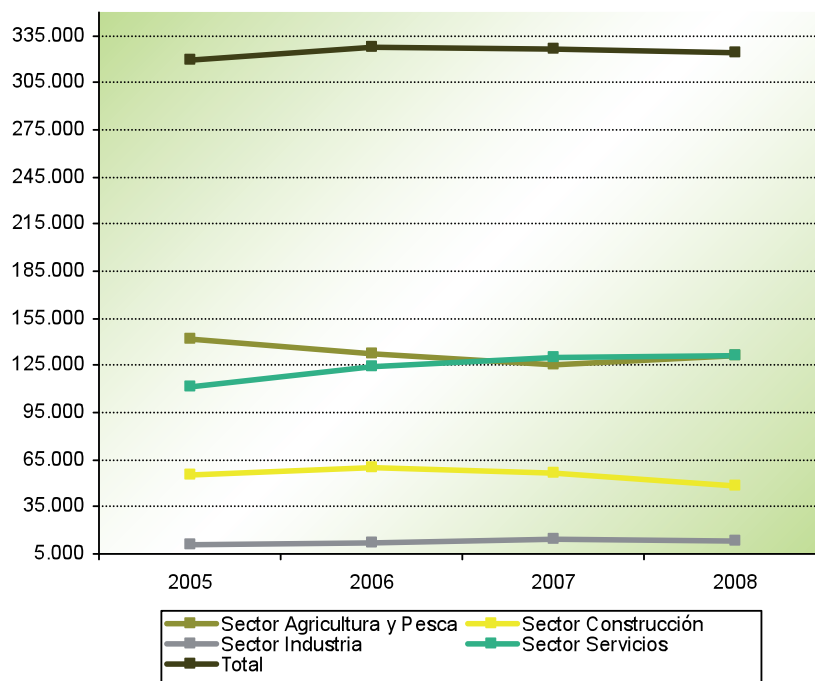
El Sector Servicios es el único que ha crecido en todo el periodo considerado, aunque cada año con menor intensidad. Así, en 2006 creció respecto a 2005 un 10,93%, en 2007 respecto a 2006 un 4,63%, registrando en 2008 un crecimiento interanual del 0,78%. Haciendo balance, el incremento en el periodo 2005-2008 ha sido del 16,96%.

El Sector de la Industria ha tenido un crecimiento en este periodo mayor que el del Sector Servicios, con un 20%. El número de contratos en este sector aumentó en 2006 y en 2007 respecto al año anterior, un 10,44% y un 23,14% respectivamente; y en 2008 decreció con respecto a 2007 un 11,77%.

Sector de Actividad	Variación relativa interanual							
	2005	2006	2007	2008	2005- 2006	2006- 2007	2007- 2008	2005- 2008
Agricultura y Pesca	141.402	132.016	125.636	131.201	-6,64%	-4,83%	4,43%	-7,21%
Construcción	55.763	59.591	56.755	48.844	6,86%	-4,76%	-13,94%	-12,41%
Industria	10.602	11.709	14.419	12.722	10,44%	23,14%	-11,77%	20,00%
Servicios	111.998	124.235	129.981	130.991	10,93%	4,63%	0,78%	16,96%
Total	319.765	327.551	326.791	323.758	2,43%	-0,23%	-0,93%	1,25%

Evolución del número anual de contratos registrados por sectores y su variación relativa. 2005-2008.
Provincia de Huelva. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

Evolución anual de los contratos registrados en la Provincia de Huelva total y por sectores. 2005-2008



Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

Por Grupo Principal de Ocupación, en 2005 el 29,85% de los contratos que se realizaron en la provincia de Huelva fueron en el grupo de Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca (95.455 contratos) y, en segundo lugar, el 25,15% en el grupo de Peones de agricultura, pesca, construcción, industria manufacturera y transportes (80.411 contratos).

En 2006, aumentó el número de contratos realizados en el Grupo Principal de Ocupación de Peones de agricultura, pesca, construcción, industria manufacturera y transportes, representando el 35,24% del total de contratos, 10,09 puntos porcentuales más que el año ante-

rior. Mientras que los contratos registrados en el grupo Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca disminuyeron, representando en 2006, el 16,27%, lo que significa 13,58 puntos porcentuales menos que el año anterior.

Tanto en 2007, como en 2008, el número de contratos en el grupo de Peones de agricultura, pesca, construcción, industria manufacturera y transportes siguieron creciendo, aunque a menor ritmo que en 2006 y los contratos en el grupo de Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca siguieron descendiendo, pero a menor ritmo que en 2006.

Grupo Principal de Ocupación	2005	2006	2007	2008
Dirección de las Administraciones Públicas y de Empresas de 10 o más asalariados	304	386	434	299
Gerencia de empresas con menos de 10 asalariados	103	118	105	80
Gerencia de empresas sin asalariados	35	14	19	15
Profesiones asociadas a titulaciones de 2º y 3er ciclo universitario y afines	4.111	4.264	4.470	4.305
Profesiones asociadas a una titulación de primer ciclo universitario y afines	3.291	3.328	3.147	3.267
Técnicos y profesionales de apoyo	10.358	11.500	12.863	12.612
Empleados de tipo administrativo	13.039	15.167	15.693	13.372
Trabajadores de servicios de restauración y servicios personales	18.728	21.253	23.108	28.138
Trabajadores de los servicios de protección y seguridad	1.215	1.393	1.162	1.279
Dependientes de comercio y asimilados	10.185	10.798	10.862	9.703
Trabajadores cualificados en la agricultura y en la	95.455	53.308	45.631	42.926
Trabajadores cualificados en la construcción, excepto operadores de maquinaria	33.936	37.870	39.106	32.960
Trabajadores cualificados de las industrias extractivas, de la metalurgia, la construcción de maquinaria y	6.229	7.267	6.401	7.319
Trabajadores cualificados de artes gráficas, textil y confección, elaboración de alimentos, ebanistas, artesanos y otros asimilados	2.936	3.435	3.367	2.292
Operadores de instalaciones industriales de maquinaria fija, montadores y ensambladores	5.395	5.434	5.044	4.374
Conductores y operadores de maquinaria móvil	9.063	9.405	10.073	8.519
Trabajadores no cualificados en servicios, excepto transportes	24.966	27.180	29.708	30.515
Peones de agricultura, pesca, construcción, industria manufacturera y transportes	80.411	115.419	115.465	121.664
Fuerzas armadas	5	12	133	119
Total	319.765	327.551	326.791	323.758

Evolución del número anual de contratos registrados por Grupo Principal de Ocupación. 2005-2008. Provincia de Huelva. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

El Grupo Principal de Ocupación que más ha crecido de forma relativa en 2008 respecto a 2005 es el de las Fuerzas Armadas, que ha crecido un 2.280%. De forma absoluta, se ha pasado de 5 contratos en 2005 a 119 contratos en 2008.

También cabe destacar los incrementos relativos de los grupos de Peones de agricultura, pesca, construcción, industria manufacturera y transportes y de Trabajadores

de servicios de restauración y servicios personales, con 51,30% y 50,25% más contratos en 2008 que en 2005, respectivamente.

Los Grupos Principales de Ocupación donde más ha descendido el número de contratos de forma relativa en 2008 con respecto a 2005 son Gerencia de empresas sin asalariados y Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca con el 57,14% y el 55,03% menos respectivamente.

Grupo Principal de Ocupación	Variación relativa interanual			
	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2005-2008
Dirección de las Administraciones Públicas y de Empresas de 10 o más asalariados	26,97%	12,44%	-31,11%	-1,64%
Gerencia de empresas con menos de 10 asalariados	14,56%	-11,02%	-23,81%	-22,33%
Gerencia de empresas sin asalariados	-60,00%	35,71%	-21,05%	-57,14%
Profesiones asociadas a titulaciones de 2º y 3er ciclo universitario y afines	3,72%	4,83%	-3,69%	4,72%
Profesiones asociadas a una titulación de primer ciclo universitario y afines	1,12%	-5,44%	3,81%	-0,73%
Técnicos y profesionales de apoyo	11,03%	11,85%	-1,95%	21,76%
Empleados de tipo administrativo	16,32%	3,47%	-14,79%	2,55%
Trabajadores de servicios de restauración y servicios personales	13,48%	8,73%	21,77%	50,25%
Trabajadores de los servicios de protección y seguridad	14,65%	-16,58%	10,07%	5,27%
Dependientes de comercio y asimilados	6,02%	0,59%	-10,67%	-4,73%
Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	-44,15%	-14,40%	-5,93%	-55,03%
Trabajadores cualificados en la construcción, excepto operadores de maquinaria	11,59%	3,26%	-15,72%	-2,88%
Trabajadores cualificados de las industrias extractivas, de la metalurgia, la construcción de maquinaria y asimilados	16,66%	-11,92%	14,34%	17,50%
Trabajadores cualificados de artes gráficas, textil y confección, elaboración de alimentos, ebanistas, artesanos y otros asimilados	17,00%	-1,98%	-31,93%	-21,93%
Operadores de instalaciones industriales de maquinaria fija, montadores y ensambladores	0,72%	-7,18%	-13,28%	-18,92%
Conductores y operadores de maquinaria móvil	3,77%	7,10%	-15,43%	-6,00%
Trabajadores no cualificados en servicios, excepto transportes	8,87%	9,30%	2,72%	22,23%
Peones de agricultura, pesca, construcción, industria manufacturera y transportes	43,54%	0,04%	5,37%	51,30%
Fuerzas armadas	140,00%	1008,33%	-10,53%	2280,00%
Total	2,43%	-0,23%	-0,93%	1,25%

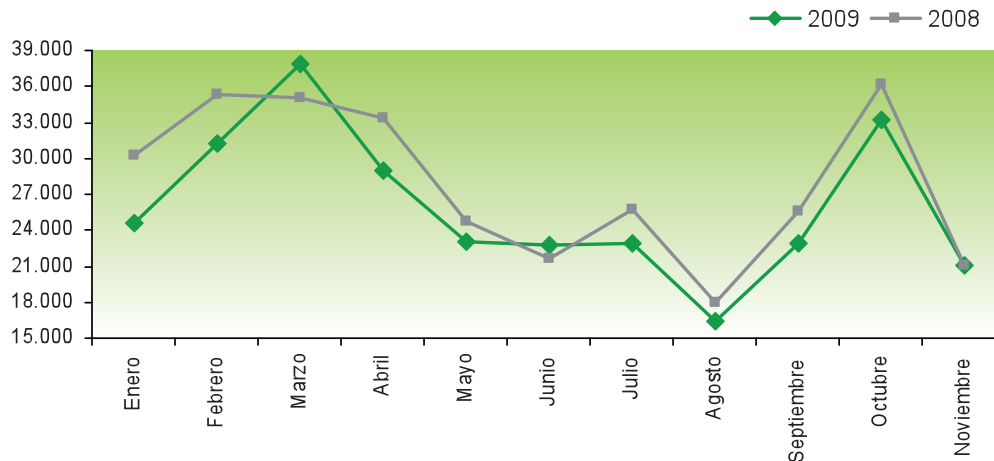
Variaciones relativas interanuales del número anual de contratos registrados por Grupo Principal de Ocupación. 2005-2008. Provincia de Huelva. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

2.7.2. Contratación en la provincia de Huelva en el periodo enero-noviembre 2009

Entre enero y noviembre de 2009, se han registrado en la provincia de Huelva un total de 284.997 contratos, que

si comparamos con el mismo periodo del año anterior, se han registrado un 7,07% menos de contratos.

Evolución del número de contratos en la provincia de Huelva. Enero-noviembre 2008 y 2009



Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo

Como se observa en el gráfico anterior, el número de contratos registrados en los meses de 2009 es inferior a los registrados en el mismo mes de 2008, excepto en el mes de marzo, junio y noviembre, en el que los contratos registrados en 2009 superan a los registrados en marzo de 2008 en un 7,85%, un 5,43% y un 0,20%, respectivamente. En el mes de marzo se alcanza la cifra más alta de contratos registrados en este periodo de 2009, con 37.817 contratos.

El 43,27% de los contratos registrados en la provincia de Huelva entre enero y noviembre de 2009 se han rea-

lizado en el sector de la Agricultura y Pesca. En segundo lugar, el 40,74% de los contratos se han suscrito en el sector Servicios.

Entre los contratos registrados a mujeres en la provincia de Huelva, el porcentaje en el sector de la Agricultura y la pesca es aún mayor, un 51,07%.

Entre los contratos registrados a hombres, también destacan los realizados en el sector de la Construcción, que representan el 22,43% de los contratos a hombres en la provincia de Huelva.

Sector de Actividad	Hombre	% Hombre	Mujer	% Mujer	Total	% Total	Representación	
							Hombre	Mujer
Agricultura y Pesca	49.578	35,27%	73.752	51,07%	123.330	43,27%	40,20%	59,80%
Construcción	31.533	22,43%	2.773	1,92%	34.306	12,04%	91,92%	8,08%
Industria	8.566	6,09%	2.694	1,87%	11.260	3,95%	76,07%	23,93%
Servicios	50.909	36,21%	65.192	45,14%	116.101	40,74%	43,85%	56,15%
Total	140.586	100,00%	144.411	100,00%	284.997	100,00%	49,33%	50,67%

Distribución y representación del número de contratos registrados por sectores y género. Provincia de Huelva. Dato acumulado enero-noviembre de 2009. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

En el sector de la Construcción y en el sector de la Industria los contratos registrados a hombres tienen una mayor representación que los registrados a mujeres, con el 91,92% y el 76,07% respectiva-

mente. Sin embargo, los contratos a mujeres tienen un mayor peso en el sector de la Agricultura y Pesca con el 59,80% y en el sector Servicios con el 56,15%.

2.7.3. Perfiles de las personas contratadas en la provincia de Huelva (sexo, edad, nivel formativo, ocupaciones y nacionalidad)

El 50,67% de los contratos acumulados entre enero y noviembre de 2009 fueron realizados a mujeres. Por grupos de edad, la mayoría de los contratos registrados

corresponden al tramo de 25 y 44 años, que concentra el 63,82% de los contratos registrados en estos meses en la provincia de Huelva.

Grupo de Edad	Número de contratos			Distribución respecto al total		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Menor de 25 años	27.415	24.807	52.222	9,62%	8,70%	18,32%
Entre 25 y 44 años	86.470	95.420	181.890	30,34%	33,48%	63,82%
45 o más años	26.701	24.184	50.885	9,37%	8,49%	17,85%
Total	140.586	144.411	284.997	49,33%	50,67%	100,00%

Número de contratos registrados por grupos de edad y género. Provincia de Huelva. Dato acumulado enero-noviembre de 2009. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

Por nivel de estudios terminados, el 56,71% de los contratos registrados en este periodo en la provincia de

Huelva corresponden a personas con Estudios Secundarios como máximo nivel de estudios terminados.

Nivel Estudios	Hombre	Mujer	Total	% Total
Sin estudios	31.035	37.955	68.990	24,21%
Estudios Primarios Incompletos	19.415	18.585	38.000	13,33%
Estudios Secundarios	83.869	77.759	161.628	56,71%
Estudios Postsecundarios	6.267	10.112	16.379	5,75%
Total	140.586	144.411	284.997	100,00%

Distribución de los contratos registrados por nivel de estudios y género. Provincia de Huelva. Dato acumulado enero-noviembre de 2009. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

El Grupo Primario de Ocupación en el que se han registrado más contratos a lo largo de este periodo ha sido el de Peones Agrícolas con el 32,39% de la contratación registrada en la provincia de Huelva. El segundo Grupo Primario de Ocupación según volumen de contratación

registrada ha sido el de Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades agrícolas, excepto en huertas, viveros y jardines con el 11,50% de los contratos registrados.

Grupo Primario de Ocupación	Número de contratos	Representación
Peones agrícolas	92.316	32,39%
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades agrícolas, excepto en huertas, viveros y jardines	32.766	11,50%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	21.065	7,39%
Albañiles y mamposteros	14.155	4,97%
Camareros, bármanes y asimilados	12.991	4,56%
Peones de la construcción de edificios	8.566	3,01%
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	7.572	2,66%
Peones de industrias manufactureras	5.772	2,03%
Cocineros y otros preparadores de comidas	4.769	1,67%
Peones de obras públicas y mantenimiento de carreteras, presas y construcciones similares	4.105	1,44%
Asistentes domiciliarios	3.666	1,29%
Conductores de camiones	3.059	1,07%
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines	2.904	1,02%
Peones del transporte y descargadores	2.799	0,98%
Animadores comunitarios	2.689	0,94%
Taladores, tronzadores y otros trabajadores forestales	2.184	0,77%
Peones forestales	2.090	0,73%
Vigilantes, guardianes y asimilados	2.077	0,73%
Taquígrafos y mecanógrafos	1.799	0,63%
Pintores, barnizadores, empapeladores y asimilados	1.706	0,60%
Empleados de servicios de correos (excepto empleados de ventanilla)	1.543	0,54%
Trabajadores en hormigón armado, enfoscadores, ferrallistas y asimilados	1.532	0,54%
Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	1.442	0,51%
Montadores de estructuras metálicas	1.403	0,49%
Auxiliares de enfermería hospitalaria	1.375	0,48%
Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	1.280	0,45%
Soldadores y oxicortadores	1.274	0,45%
Auxiliares administrativos con tareas de atención al público no clasificados anteriormente	1.262	0,44%
Otros diversos profesionales de la enseñanza	1.244	0,44%
Chapistas y caldereros	1.100	0,39%
Pescadores por cuenta ajena de altura	1.044	0,37%
Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción	1.016	0,36%
Resto de ocupaciones	40.432	14,19%

Distribución de la contratación registrada por Grupo Primario de Ocupación. Provincia de Huelva. Dato acumulado enero - noviembre de 2009. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

Por nacionalidad de la persona contratada, el 69,74% corresponde a contratos registrados a españoles, el 25,92% a personas procedentes de países no perte-

necientes a la Unión Europea y el 4,34% restante a personas de países comunitarios.

Procedencia	Hombre	Mujer	Total	% Total
Español	104.473	94.275	198.748	69,74%
Comunitario	3.867	8.511	12.378	4,34%
No comunitario	32.241	41.625	73.866	25,92%
No especificado	5	0	5	0,00%
Total	140.586	144.411	284.997	100,00%

Distribución de los contratos registrados por procedencia y género. Provincia de Huelva. Dato acumulado enero-noviembre de 2009. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

En este periodo se han registrado en la provincia de Huelva un total de 86.249 contratos a personas extranjeras. Se han contratado 744 personas extranjeras más que en el mismo período de 2008, lo que

supone un incremento en la contratación extranjera del 0,87%. Por género, se observa que el 58,13% de las personas extranjeras contratadas han sido mujeres.

La nacionalidad más frecuente en la contratación a personas extranjeras es la rumana con el 39,29%, seguida de la marroquí con el 26,55%. La nacionalidad portuque-

sa ocupa la sexta posición con el 2,60% de los contratos registrados a personas extranjeras en la provincia de Huelva.

Nacionalidad	Número de contratos	Representación
Rumania	33.889	39,29%
Marruecos	22.897	26,55%
Polonia	8.189	9,49%
Bulgaria	4.142	4,80%
Mali	2.440	2,83%
Portugal	2.242	2,60%
Ecuador	2.129	2,47%
Argelia	1.195	1,39%
Ucrania	1.184	1,37%
Colombia	1.132	1,31%
Resto países	6.810	7,90%

Distribución de los contratos registrados a personas extranjeras por país de procedencia. Provincia de Huelva. Dato acumulado enero-noviembre de 2009. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

2.7.4. Tipología de la contratación registrada en la provincia de Huelva.

El 2,69% de los contratos registrados en la provincia de Huelva entre los meses de enero y noviembre de 2009 han sido de carácter indefinido, siendo este porcentaje inferior al porcentaje de contratos indefinidos registrados en Andalucía para este periodo (4,57%). Por consiguiente la temporalidad de los contratos en este periodo es del 97,31%.

Si distinguimos por género, la temporalidad de los contratos en la provincia de Huelva es mayor para los contratos realizados a mujeres, un 97,59%, frente al 97,03% de la temporalidad de los contratos registrados a hombres. En Andalucía ocurre lo contrario, los contratos registrados a hombres tienen mayor temporalidad que los registrados a mujeres, aunque la diferencia es mínima (95,49% hombres y 95,36% mujeres).

Género	Indefinido	% Indefinido	Temporal	% Temporal	Total
Hombre	4.174	2,97%	136.412	97,03%	140.586
Mujer	3.484	2,41%	140.927	97,59%	144.411
Total	7.658	2,69%	277.339	97,31%	284.997

Distribución de los contratos registrados por duración del contrato y género. Provincia de Huelva. Dato acumulado enero-noviembre de 2009. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

La contratación a jornada completa entre enero y noviembre de 2009 representa el 88,06%. Si distinguimos por género, la jornada parcial destaca entre las mujeres

(con el 20,49% de la contratación femenina), la jornada completa es mayoritaria entre los hombres con el 89,91% de la contratación registrada en este colectivo.

Género	Completa	% Completa	Parcial	% Parcial	No especificada	% No especificada	Total
Hombre	126.401	89,91%	12.622	8,98%	1.563	1,11%	140.586
Mujer	112.774	78,09%	29.590	20,49%	2.047	1,42%	144.411
Total	239.175	83,92%	42.212	14,81%	3.610	1,27%	284.997

Distribución de los contratos registrados por duración de la jornada y género. Provincia de Huelva. Dato acumulado enero-noviembre de 2009. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

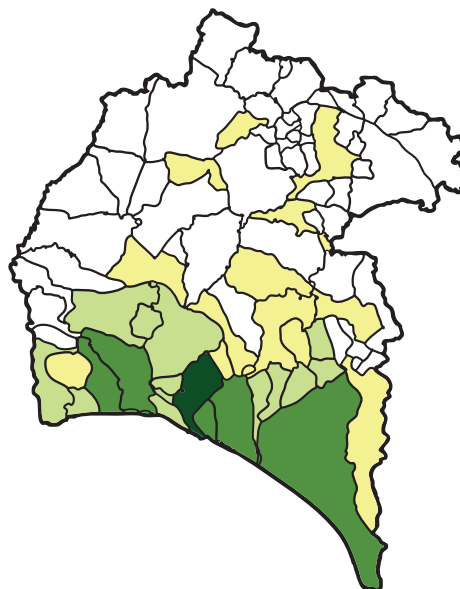
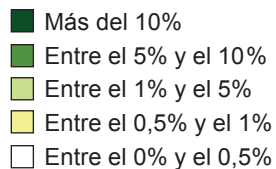
2.7.5. Distribución geográfica de los contratos registrados en la Provincia de Huelva.

Los municipios que registran un mayor número de contratos entre los meses de enero y noviembre de 2009 son Huelva, Almonte y Moguer con el 16,15%, el 9,85% y el 9,43%, respectivamente, del total de contratos regis-

trados en la provincia. Estos municipios, junto con Palos de la Frontera, Lepe y Cartaya, se reparten el 56,24% de los contratos registrados en la provincia de Huelva.

Distribución geográfica de los contratos registrados en la provincia de Huelva. Dato acumulado Enero-Noviembre 2009. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

Distribución de los contratos registrados en la provincia de Huelva



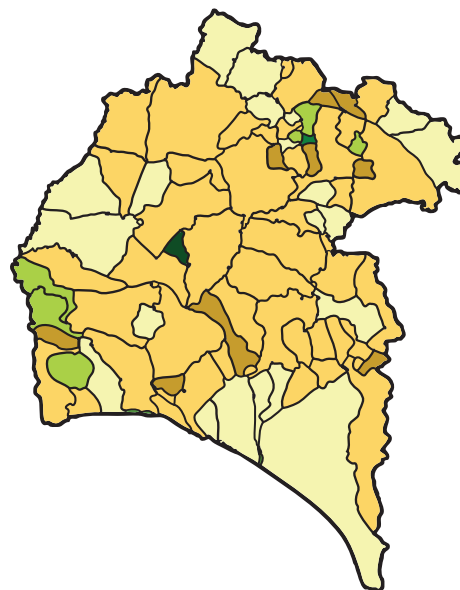
Respecto al acumulado entre los meses de enero y noviembre de 2008, la contratación registrada aumenta en 28 municipios de la provincia de Huelva. Destacando entre estos municipios, por tener una

variación relativa superior al 35%, Villanueva de las Cruces (126,26%), Los Marines (75,83%), Sanlúcar de Gadiana (47,75%), El Granado (42,96%) y Puerto Moral (39,02%).

Variación interanual de los contratos registrados en la provincia de Huelva. Dato acumulado Enero - Noviembre 2009. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

Variación interanual de los contratos registrados en la provincia de Huelva

- Mayor que el 100%
- Entre el 75% y el 100%
- Entre el 25% y el 50%
- Entre el 0% y el 25%
- Entre el -25% y el 0%
- Entre el -50% y el -25%

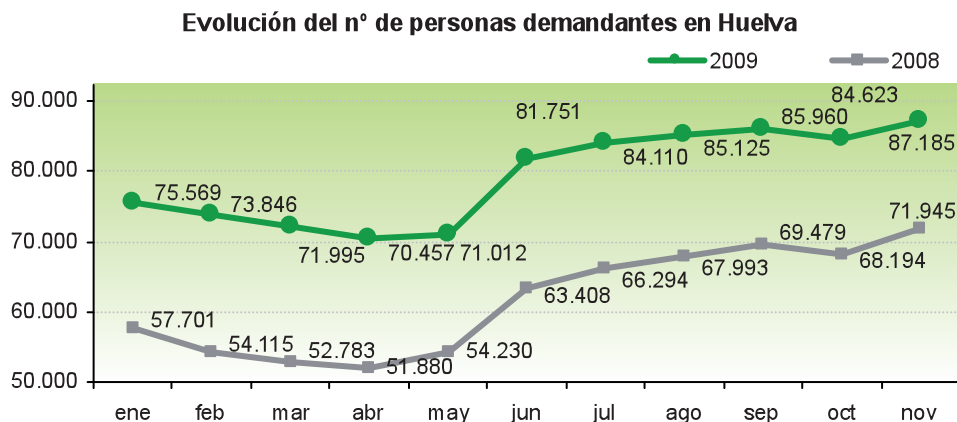


2.8. Demanda de empleo en la provincia de Huelva

En Noviembre de 2009 el número de personas demandantes de empleo en la provincia de Huelva asciende a 87.185 personas. Esta cifra supone un aumento de 2.562 personas demandantes respecto del mes anterior (un 3.03%), a pesar de haberse producido descensos intermensuales de la demanda de empleo en los meses

de febrero (-1.723 personas), marzo (-1.851 personas), abril (-1.538 personas) y en octubre (-1.337 personas).

Analizando la variación respecto al mismo mes del año anterior, en el mes de noviembre se registra el mínimo aumento interanual desde enero, con un 21,18%.



Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo. Año 2009

2.8.1. Características de las personas demandantes de empleo en la provincia de Huelva

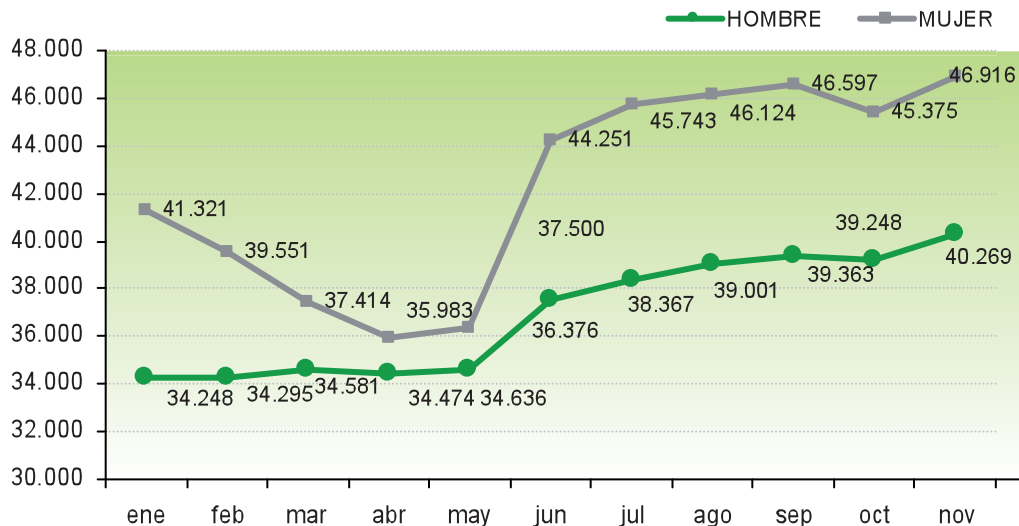
Si se distingue por género, en Huelva 46.916 mujeres y 40.269 hombres demandan empleo en el mes de noviembre de 2009.

Respecto al mes anterior, en noviembre se produce un aumento de la demanda de empleo tanto en hombres

(1.021 personas más) como en mujeres (1.541 mujeres demandantes de empleo más).

Respecto a noviembre del año anterior, los hombres registran un mayor aumento de la demanda de empleo en Huelva: un 29,81% frente al crecimiento interanual del 2,60% observado en la demanda de empleo masculino.

Evolución del nº de personas demandantes por género en Huelva



Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo. Año 2009.

Género	nov_09	Variación mensual		Variación anual	
		absoluta	relativa	absoluta	relativa
Hombres	40.269	1.021	2,60%	9.247	29,81%
Mujeres	46.916	1.541	3,40%	5.993	14,64%
Total	87.185	2.562	3,03%	15.240	21,18%

Número de personas demandantes de empleo por género. Provincia de Huelva.

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo

Por edad, las personas demandantes de empleo de 25 a 44 años representan el 52,95% del total de personas demandantes en la provincia de Huelva, las personas de 45 años o más representan el 33,96% y el 13,09% restante son personas menores de 25 años.

Este último grupo, menores de 25 años, registra el menor aumento en la demanda de 229 personas en el mes de noviembre, una subida del 2,05% . De igual modo, las per-

sonas demandantes mayores de 25 años aumentan en 681 personas (2,35%) en el grupo de 25 y 44 años, y en 1.652 personas en el grupo de 45 años o más (3,71%).

Al analizar la variación respecto al mismo mes del año anterior, se observa que existe un aumento del número de demandantes en todos los grupos de edad. Cabe destacar el aumento del 23,38% entre las personas de 25 a 44 años onubenses.

Grupo de Edad	nov_09		Variación mensual		Variación anual	
	Distribución		absoluta	relativa	absoluta	relativa
Menor de 25 años	11.413	13,09%	229	2,05%	1.392	13,89%
Entre 25 y 44 años	46.162	52,95%	1.652	3,71%	8.749	23,38%
45 o más años	29.610	33,96%	681	2,35%	5.099	20,80%
Total	87.185	100,00%	2.562	3,03%	15.240	21,18%

Número de personas demandantes de empleo por grupo de edad. Provincia de Huelva.

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo

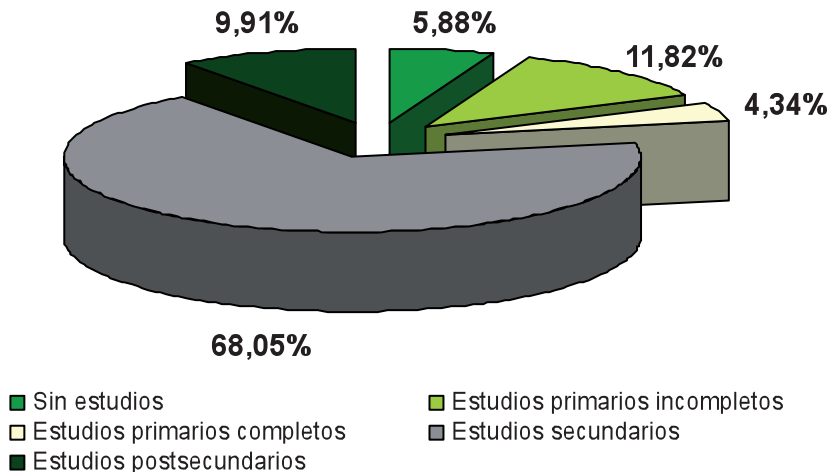
Analizando el nivel formativo, se observa que el 68,05% de las personas demandantes de empleo en Huelva han finalizado Estudios Secundarios. En menor medida encontramos a personas demandantes que no han acabado sus Estudios Primarios (11,82%) y personas que han superado Estudios Postsecundarios (9,91%). En el extremo opuesto, sólo el 5,88% de las personas demandantes no tiene estudios y el 4,34% tiene Estudios Primarios Completos.

En cuanto a la variación respecto al mes anterior, desciende la demanda de personas con Estudios Postsecundarios en 29 personas (un -0,33%) , mientras se registran aumentos en el resto de niveles formativos. Se ha de notar que las personas demandantes de empleo Sin Estudios constituyen el colectivo que experimenta el mayor aumento intermensual, con un 12,13%.

Nivel de Formación	nov_09		Variación mensual	
		Distribución	absoluta	relativa
Sin estudios	5.129	5,88%	555	12,13%
Estudios primarios incompletos	10.301	11,82%	320	3,21%
Estudios primarios completos	3.783	4,34%	163	4,50%
Estudios secundarios	59.329	68,05%	1.553	2,69%
Estudios postsecundarios	8.643	9,91%	-29	-0,33%
Total	87.185	100,00%	2.562	3,03%

Número de personas demandantes de empleo por nivel de formación. Provincia de Huelva.
Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo

Número de personas demandantes por nivel de formación en Huelva.
Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo



Atendiendo a la experiencia profesional de las personas demandantes de empleo en la provincia de Huelva, el sector Servicios concentra el 38,73% del total de personas demandantes de empleo; el 27,91% de las personas demandantes de empleo en la provincia de Huelva ha trabajado en Agricultura, el 17,25% en Construcción, el 7,52% en Industria, mientras que el 8,59% restante carece de experiencia profesional.

En comparación con la distribución de la demanda de empleo por experiencia profesional a nivel nacional, en la provincia de Huelva destacan las personas demandantes de empleo procedentes de la Agricultura y la Construcción en detrimento del resto de sectores de actividad económica.

Sector de Actividad	nov_09		Variación mensual	
	Distribución		absoluta	relativa
Agricultura y Pesca	24.332	27,91%	1.076	4,63%
Construcción	15.036	17,25%	295	2,00%
Industria	6.556	7,52%	-111	-1,66%
Servicios	33.768	38,73%	868	2,64%
Sin Empleo Anterior	7.493	8,59%	434	6,15%
Total	87.185	100,00%	2.562	3,03%

Número de personas demandantes de empleo por sector de actividad. Provincia de Huelva.
Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo

Sector de Actividad	nov_09		Variación mensual	
	Distribución		absoluta	relativa
Agricultura y Pesca	238.993	17,84%	-8.099	-3,28%
Construcción	234.184	17,48%	1.026	0,44%
Industria	106.141	7,92%	-446	-0,42%
Servicios	616.701	46,03%	9.277	1,53%
Sin Empleo Anterior	143.771	10,73%	3.197	2,27%
Total	1.339.790	100,00%	4.955	0,37%

Número de personas demandantes de empleo por sector de actividad. Andalucía.
Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo

La duración media de la demanda de empleo en personas inscritas en la provincia de Huelva es de 11 meses, algo inferior a la media de la comunidad andaluza que se estima en 13 meses para el mes de noviembre de 2009.

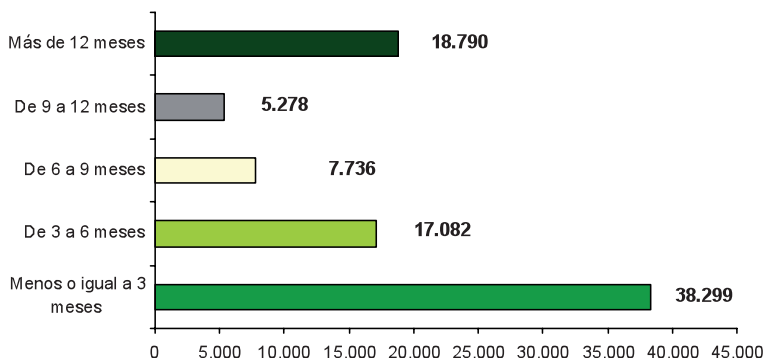
Por género, las mujeres onubenses superan en más de tres meses el tiempo de duración de la demanda de los hombres, de 9,5 meses. Si comparamos con el valor de referencia para Andalucía por género, se observa que

la duración media en hombres andaluces es 10 meses, una duración estimada muy similar a la onubense (9,5 meses). Mientras que en mujeres es inferior, con una duración media de 15,6 meses para andaluzas y 13 meses para onubenses.

Es destacable que en noviembre de 2009 el 49,93% de las personas llevaban inscritas como demandantes de empleo menos de tres meses.

Duración de la demanda (meses)	nov_09		Variación mensual		Variación anual	
	Distribución	absoluta	relativa	absoluta	relativa	
Menos o igual a 3 meses	38.299	43,93%	3.161	9,00%	3.915	11,39%
De 3 a 6 meses	17.082	19,59%	-1727	-9,18%	2.733	19,05%
De 6 a 9 meses	7.736	8,87%	478	6,59%	1.636	26,82%
De 9 a 12 meses	5.278	6,05%	-47	-0,88%	1.982	60,13%
Más de 12 meses	18.790	21,55%	697	3,85%	4.974	36,00%
Total	87.185	100,00%	2562	3,03%	15.240	21,18%

Número de personas demandantes de empleo por duración de la demanda.
Provincia de Huelva.
Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo



Número de personas demandantes de empleo por duración de la demanda. Provincia de Huelva.
Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo

Por ocupaciones, las más demandadas en la provincia de Huelva son las de Trabajador agrícola, Dependiente

de comercio, Personal de limpieza, Peón de la construcción, Peón de la industria, Empleado administrativo y Albañil.

Ocupación (Más de 500 personas demandantes por ocupación)	nov_09		Variación mensual		Variación anual	
	Distribución absoluta	relativa	absoluta	relativa	absoluta	relativa
Trabajador agrícola, excepto en huertas, viveros y jardines	17.506	20,08%	824	4,94%	2503	16,68%
Dependiente de comercio, en general	5.475	6,28%	156	2,93%	798	17,06%
Personal de la limpieza o limpiador, en general	5.448	6,25%	107	2,00%	694	14,60%
Peón de la construcción de edificios	4.600	5,28%	30	0,66%	927	25,24%
Peón de la industria manufacturera, en general	4.583	5,26%	58	1,28%	741	19,29%
Empleado administrativo, en general	4.071	4,67%	66	1,65%	582	16,68%
Albañil	3.323	3,81%	81	2,50%	684	25,92%
Peón agrícola, en general	2.798	3,21%	303	12,14%	969	52,98%
Camarero, en general	2.015	2,31%	170	9,21%	368	22,34%
Pinche de cocina	1.009	1,16%	26	2,64%	119	13,37%
Cocinero, en general	763	0,88%	44	6,12%	101	15,26%
Camarera de pisos (Hostelería)	733	0,84%	80	12,25%	73	11,06%
Técnico administrativo, en general	647	0,74%	9	1,41%	107	19,81%
Pintor y/o empapelador	640	0,73%	5	0,79%	135	26,73%
Jardinero, en general	619	0,71%	28	4,74%	157	33,98%
Conductor de camión, en general	613	0,70%	10	1,66%	167	37,44%
Manipulador de frutas y hortalizas	597	0,68%	25	4,37%	60	11,17%
Carpintero, en general	577	0,66%	10	1,76%	195	51,05%
Ordenanza	555	0,64%	0	0,00%	37	7,14%
Cajero de comercio	554	0,64%	16	2,97%	50	9,92%

Evolución de las Ocupaciones más demandadas. Provincia de Huelva.

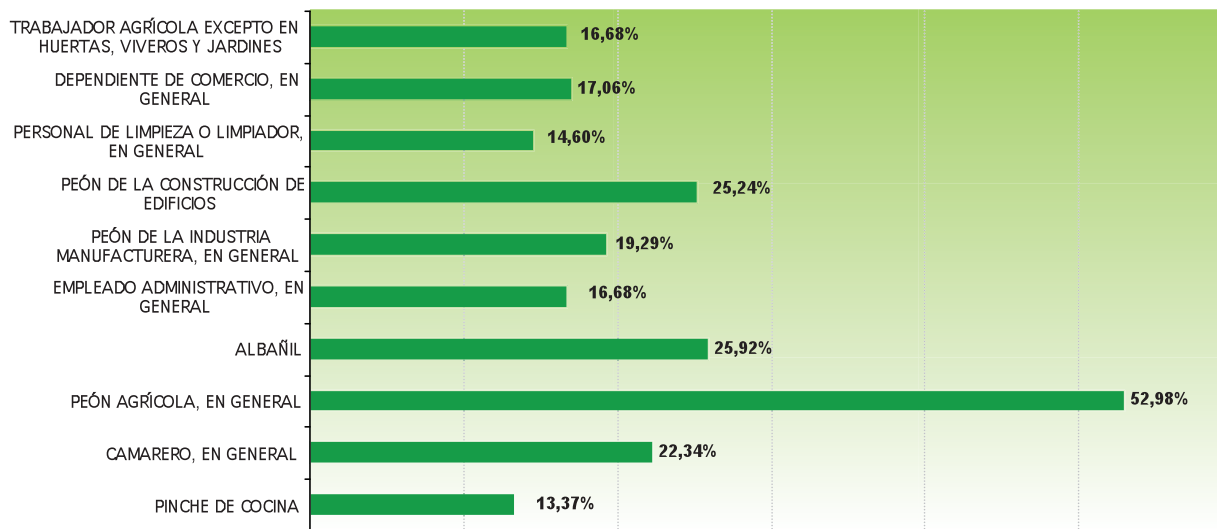
Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo

La evolución de la demanda de empleo en Huelva en el último año revela que, las ocupaciones como Pinche de cocina, Personal de limpieza o limpiador en general, Empleado administrativo y Trabajador agrícola

excepto en huertas, viveros y jardines tienen menor aumento del número de personas demandantes con un 13,37%, 14,60%, 16,68% y 16,68%, respectivamente.

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo. Noviembre de 2009

Variación interanual de ocupaciones* más demandadas en Huelva



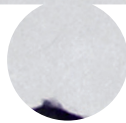
Se puede señalar que las ocupaciones más demandadas en Huelva también son las que menos duración de demanda registran. Así, el 48,68% de las personas demandantes de empleo como Trabajador agrícola llevan demandando empleo menos de tres meses. Lo mismo

sucede con las ocupaciones Peón de la construcción (con el 49,57% de las personas demandando empleo menos de tres meses), Peón de la industria (43,14%), Albañil (48,36%), Peón agrícola (53,18%) y Camarero (60,55%).

Ocupación (Más de 1.000 personas demandantes por ocupación)	Menos o igual a 3 meses	De 3 a 6 meses	De 6 a 9 meses	De 9 a 12 meses	Más de 12 meses	Total
Trabajador agrícola, excepto en huertas, viveros y jardines	8.522	4.300	1.454	678	2.552	17.506
Dependiente de comercio, en general	2.435	970	484	373	1.213	5.475
Personal de la limpieza o limpiador, en general	1.859	955	480	367	1.787	5.448
Peón de la construcción de edificios	2.280	900	407	280	733	4.600
Peón de la industria manufacturera, en general	1.977	855	458	310	983	4.583
Empleado administrativo, en general	1.503	732	381	336	1.119	4.071
Albañil	1.607	580	325	257	554	3.323
Peón agrícola, en general	1.488	720	216	92	282	2.798
Camarero, en general	1.220	301	136	89	269	2.015
Pinche de cocina	400	159	83	66	301	1.009

Ocupaciones más demandadas por duración de la demanda. Provincia de Huelva. Noviembre de 2009.

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.





3

ANÁLISIS DE FLUJOS DE
PERSONAS TRABAJADORAS
DESDE PORTUGAL HACIA LA
PROVINCIA DE HUELVA



Se caracterizan en este apartado los flujos de trabajadores existentes desde Portugal hacia la provincia onubense mediante el análisis de los contratos registrados a trabajadores y trabajadoras portugueses en centros de empleo de la provincia de Huelva.

Se analizan los sectores económicos a los que pertenecen los empleadores de la provincia de Huelva, las ocupaciones desempeñadas por los trabajadores portugueses, su género, edad y nivel formativo.

Se completa además el análisis con una caracterización de las personas portuguesas demandantes de empleo en la provincia de Huelva.

3.1. Contratación en la provincia de Huelva a personas trabajadoras de nacionalidad portuguesa

3.1.1. Evolución de la contratación en la provincia de Huelva a personas trabajadoras de nacionalidad portuguesa 2005-2008

El número de contratos a personas de nacionalidad portuguesa en la provincia de Huelva ha experimentado un incremento en 2008, con respecto al 2005, del 1,4%. Dicho incremento de contratos en el periodo considerado, es debido, principalmente, al incremento del 13,72% en el número de contratos que hubo en 2006 respecto a 2005. Ya que, tanto en 2007 como en 2008, los contratos con respecto al año anterior, experimentaron descensos del 2,26% y del 8,77%, respectivamente.

Por sectores de actividad, los contratos registrados en el Sector de la Construcción han tenido la misma evolución que el total de contratos a personas de nacionalidad portuguesa, crecieron en 2006, con respecto al año anterior un 50,65% y en los siguientes años fue decreciendo. Así en el año 2008, el número de contratos a personas de nacionalidad portuguesa decreció un 20,02%, con respecto a 2005.

El número de contratos en el Sector Servicios ha crecido en todos los años del periodo considerado, creciendo entre 2005 y 2008 un 81,29%. También han

crecido durante todos los años considerados, los contratos del Sector Industria, con un crecimiento relativo

del 185,29%, siendo así, el sector en el que más han crecido los contratos de forma relativa.

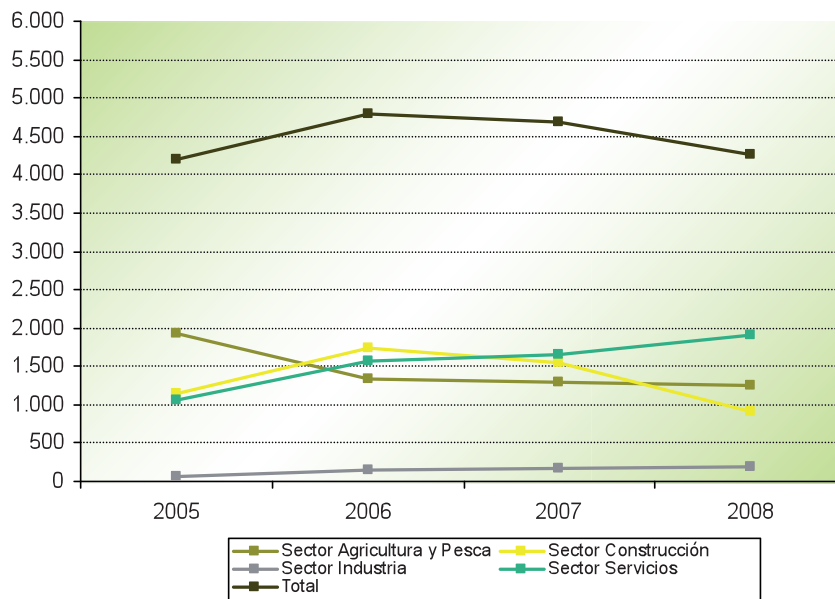
Sector de Actividad	2005	2006	2007	2008	Variación interanual			
					2005-2006	2006-2007	2007-2008	2005-2008
Agricultura y Pesca	1.937	1.338	1.294	1.244	-30,92%	-3,29%	-3,86%	-35,78%
Construcción	1.149	1.731	1.541	919	50,65%	-10,98%	-40,36%	-20,02%
Industria	68	141	178	194	107,35%	26,24%	8,99%	185,29%
Servicios	1.053	1.574	1.663	1.909	49,48%	5,65%	14,79%	81,29%
Total	4.207	4.784	4.676	4.266	13,72%	-2,26%	-8,77%	1,40%

Evolución del número anual de contratos registrados a personas de nacionalidad portuguesa por sectores y su variación relativa. 2005-2008. Provincia de Huelva. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

Podemos apreciar en la siguiente gráfica que los Servicios y la Construcción tuvieron un crecimiento similar en 2006 (49,48% y 50,65% respectivamente), y que

han evolucionado de forma contraria a partir de entonces. Así, el sector Servicios ha crecido el resto de años, mientras que el sector de la Construcción ha decrecido.

Evolución anual de los contratos registrados en la Provincia de Huelva a personas de nacionalidad portuguesa. Total y por Sectores. 2005-2008



Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

Se analiza a continuación la evolución de los contratos realizados a personas de nacionalidad portuguesa en la provincia de Huelva por Grupo Principal de Ocupación.

En 2005, los cuatro grupos con mayor representación en el total de contratos registrados a personas de nacionalidad portuguesa son Peones de agricultura, pesca, construcción, industria manufacturera y transportes con el 34,28%, Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca con el 24,03%, Trabajadores cualificados en la construcción, excepto operadores de maquinaria con

el 18,61% y Conductores y operadores de maquinaria móvil con el 10,72%.

En los tres años posteriores, el grupo de los Peones de agricultura, pesca, construcción, industria manufacturera y transportes se ha mantenido el primero en número de contratos registrados, mientras que los contratos registrados en el Grupo de los Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca ha descendido en este periodo pasando a representar en 2008 el 6,42% del total de contratos.

Grupo Principal de Ocupación	2005	2006	2007	2008
Conductores y operadores de maquinaria móvil	451	624	771	699
Dependientes de comercio y asimilados	29	46	50	63
Dirección de las Administraciones Públicas y de Empresas de 10 o más asalariados	1	2	2	1
Empleados de tipo administrativo	18	29	44	26
Gerencia de empresas con menos de 10 asalariados	1	0	1	0
Operadores de instalaciones industriales de maquinaria fija, montadores y ensambladores	29	41	26	16
Peones de agricultura, pesca, construcción, industria manufacturera y transportes	1.442	1.495	1.304	1.658
Profesiones asociadas a titulaciones de 2º y 3er ciclo universitario y afines	8	11	21	9
Profesiones asociadas a una titulación de primer ciclo universitario y afines	1	8	6	5
Técnicos y profesionales de apoyo	44	66	129	117
Trabajadores cualificados de artes gráficas, textil y confección, elaboración de alimentos, ebanistas, artesanos y otros asimilados	6	15	34	21
Trabajadores cualificados de las industrias extractivas, de la metalurgia, la construcción de maquinaria y asimilados	104	240	141	210
Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	1.011	481	456	274
Trabajadores cualificados en la construcción, excepto operadores de maquinaria	783	1.258	1.229	669
Trabajadores de los servicios de protección y seguridad	2	1	4	5
Trabajadores de servicios de restauración y servicios personales	162	284	298	271
Trabajadores no cualificados en servicios, excepto transportes	115	183	160	222
Total	4.207	4.784	4.676	4.266

Evolución del número anual de contratos registrados a personas de nacionalidad portuguesa por Grupo Principal de Ocupación. 2005-2008. Provincia de Huelva. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

El Grupo Principal de Ocupación que más ha crecido de forma relativa en 2008 respecto a 2005 es el de Profesiones asociadas a una titulación de primer ciclo universitario y afines, que ha crecido un 400%. De forma absoluta, se ha pasado de 1 contrato en 2005 a 5 contratos en 2008.

Los incrementos absolutos más cuantiosos, han sido de los grupos de Conductores y operadores de maquinaria

móvil y el de los Peones de agricultura, pesca, construcción, industria manufacturera y transportes.

El descenso absoluto más destacado con 737 contratos registrados menos en 2008, respecto a 2005 ha tenido lugar en el grupo de los Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca (-72,90%).

Grupo Principal de Ocupación	Variación relativa interanual			
	2005- 2006	2006- 2007	2007- 2008	2005- 2008
Conductores y operadores de maquinaria móvil	38,36%	23,56%	-9,34%	54,99%
Dependientes de comercio y asimilados	58,62%	8,70%	26,00%	117,24%
Dirección de las Administraciones Públicas y de Empresas de 10 o más asalariados	100,00%	0,00%	-50,00%	0,00%
Empleados de tipo administrativo	61,11%	51,72%	-40,91%	44,44%
Gerencia de empresas con menos de 10 asalariados	-100,00%	-	-100,00%	-100,00%
Operadores de instalaciones industriales de maquinaria fija, montadores y ensambladores	41,38%	-36,59%	-38,46%	-44,83%
Peones de agricultura, pesca, construcción, industria manufacturera y transportes	3,68%	-12,78%	27,15%	14,98%
Profesiones asociadas a titulaciones de 2º y 3er ciclo universitario y afines	37,50%	90,91%	-57,14%	12,50%
Profesiones asociadas a una titulación de primer ciclo universitario y afines	700,00%	-25,00%	-16,67%	400,00%
Técnicos y profesionales de apoyo	50,00%	95,45%	-9,30%	165,91%
Trabajadores cualificados de artes gráficas, textil y confección, elaboración de alimentos, ebanistas, artesanos y otros asimilados	150,00%	126,67%	-38,24%	250,00%
Trabajadores cualificados de las industrias extractivas, de la metalurgia, la construcción de maquinaria y asimilados	130,77%	-41,25%	48,94%	101,92%
Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	-52,42%	-5,20%	-39,91%	-72,90%
Trabajadores cualificados en la construcción, excepto operadores de maquinaria	60,66%	-2,31%	-45,57%	-14,56%
Trabajadores de los servicios de protección y seguridad	-50,00%	300,00%	25,00%	150,00%
Trabajadores de servicios de restauración y servicios	75,31%	4,93%	-9,06%	67,28%
Trabajadores no cualificados en servicios, excepto transportes	59,13%	-12,57%	38,75%	93,04%
Total	13,72%	-2,26%	-8,77%	1,40%

Variaciones relativas interanuales del número anual de contratos registrados a personas de nacionalidad portuguesa por Grupo Principal de Ocupación. 2005-2008. Provincia de Huelva. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

3.1.2. Evolución de la contratación en la provincia de Huelva a personas trabajadoras de nacionalidad portuguesa en el periodo enero-noviembre 2009

El 0,79% de los contratos registrados en la provincia de Huelva entre enero y noviembre de 2009 se han realizado a personas de nacionalidad portuguesa (2.242 contratos registrados). Con respecto al mismo periodo de 2008, los contratos registrados a personas de nacionalidad portuguesa han descendido un 45,44%.

El 56,47% de los contratos registrados en la provincia de Huelva entre enero y noviembre de 2009 a personas de nacionalidad portuguesa se han realizado en el sector Servicios. En segundo lugar, el 24,09% de los contratos se han registrado en el sector de la Agricultura y Pesca.

Entre los contratos registrados a mujeres portuguesas en la provincia de Huelva, el porcentaje en el sector Servicios es aún mayor, un 72,59%.

Entre los contratos registrados a hombres, también destacan los realizados en el sector de la Construcción, que representan el 21,22% de los contratos a hombres en la provincia de Huelva.

En todos los sectores de actividad, los contratos registrados a hombres tienen una mayor representación que los registrados a mujeres. En el sector de la Construcción y en el sector de la Industria, es donde tienen los contratos a hombres portugueses los mayores porcentajes con el 98,18% y el 90,57% respectivamente. La representación de los contratos a mujeres portuguesas en el sector de la Agricultura y Pesca y en el sector Servicios supera el 30% de los contratos en dichos sectores.

Sectores	Hombre	% Hombre	Mujer	% Mujer	Total	% Total	Representación Hombre	Representación Mujer
Agricultura y Pesca	360	23,58%	180	25,17%	540	24,09%	66,67%	33,33%
Construcción	324	21,22%	6	0,84%	330	14,72%	98,18%	1,82%
Industria	96	6,29%	10	1,40%	106	4,73%	90,57%	9,43%
Servicios	747	48,92%	519	72,59%	1.266	56,47%	59,00%	41,00%
Total	1.527	100,00%	715	100,00%	2.242	100,00%	68,11%	31,89%

Distribución y representación del número de contratos registrados acumulados entre enero y noviembre de 2009 por sectores y género a personas de nacionalidad portuguesa. Provincia de Huelva.

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

3.1.3. Perfiles de las personas contratadas en la provincia de Huelva de nacionalidad portuguesa (sexo, edad, nivel formativo y ocupaciones)

Si atendemos a los contratos realizados a personas de nacionalidad portuguesa, el 68,11% de estos contratos fueron realizados a hombres. Por grupos de edad, la ma-

yoría de los contratos registrados corresponden al tramo de 25 y 44 años, que concentra el 61,15% de los contratos registrados en estos meses en la provincia de Huelva.

Grupo de Edad	Número de contratos			Distribución respecto al total		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Menor de 25 años	113	61	174	5,04%	2,72%	7,76%
Entre 25 y 44 años	1.015	356	1.371	45,27%	15,88%	61,15%
45 o más años	399	298	697	17,80%	13,29%	31,09%
Total	1.527	715	2.242	68,11%	31,89%	100,00%

Número de contratos registrados acumulados entre enero y noviembre de 2009 por grupos de edad y género a personas de nacionalidad portuguesa. Provincia de Huelva.
Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

Por nivel de estudios terminados, el 60,17% de los contratos registrados en este periodo en la provincia de

Huelva corresponden a personas de nacionalidad portuguesa que poseían Estudios Secundarios.

Nivel Estudios	Hombre	Mujer	Total	% Total
Sin estudios	314	124	438	19,54%
Estudios Primarios Incompletos	297	131	428	19,09%
Estudios Secundarios	901	448	1.349	60,17%
Estudios Postsecundarios	15	12	27	1,20%
Total	1.527	715	2.242	100,00%

Distribución de los contratos registrados acumulados entre enero y noviembre de 2009 por nivel de estudios y género a personas de nacionalidad portuguesa. Provincia de Huelva. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

El Grupo Primario de Ocupación en el que se han registrado más contratos a personas de nacionalidad portuguesa a lo largo de este periodo ha sido el de Conductores de camiones con el 21,77%. El segundo Grupo

Primario de Ocupación según volumen de contratación registrada ha sido el de Peones agrícolas con el 16,28% de los contratos registrados a personas de nacionalidad portuguesa.

Grupo Primario de Ocupación	Número de contratos	Representación
Conductores de camiones	488	21,77%
Peones agrícolas	365	16,28%
Peones de industrias manufactureras	169	7,54%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	131	5,84%
Camareros, bármanes y asimilados	114	5,08%
Albañiles y mamposteros	114	5,08%
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades agrícolas, excepto en huertas, viveros y jardines	104	4,64%
Cocineros y otros preparadores de comidas	52	2,32%
Peones de la construcción de edificios	52	2,32%
Pescadores por cuenta ajena de altura	39	1,74%
Trabajadores en hormigón armado, enfoscadores, ferrallistas y asimilados	39	1,74%
Chapistas y caldereros	33	1,47%
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	32	1,43%
Resto de ocupaciones	510	22,75%

Distribución de la contratación registrada entre enero y noviembre de 2009 a personas de nacionalidad portuguesa por Grupo Primario de Ocupación. Provincia de Huelva. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

3.1.4. Tipología de la contratación registrada en la provincia de Huelva a personas de nacionalidad portuguesa

El 3,66% de los contratos registrados en la provincia de Huelva entre los meses de enero y noviembre de 2009 han sido de carácter indefinido. Por consiguiente la temporalidad de los contratos en este periodo es del 96,34%.

Las personas de nacionalidad portuguesa contratadas en Huelva tienen una temporalidad menor que el total

de contratos registrados en Huelva (0,97 puntos porcentuales menos).

Si distinguimos por género, la temporalidad de los contratos registrados a personas de nacionalidad portuguesa en la provincia de Huelva es mayor para los contratos realizados a mujeres, un 97,06%, frente al 96,01% de la temporalidad de los contratos registrados a hombres.

Género	Indefinido	% Indefinido	Temporal	% Temporal	Total
Hombre	61	3,99%	1.466	96,01%	1.527
Mujer	21	2,94%	694	97,06%	715
Total	82	3,66%	2.160	96,34%	2.242

Distribución de los contratos registrados a personas de nacionalidad portuguesa entre enero y noviembre de 2009 por duración del contrato y género. Provincia de Huelva. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

La contratación a jornada completa entre enero y noviembre de 2009 es del 87,11% entre las personas de nacionalidad portuguesa. Por género, la jornada parcial es mayor entre los contratos a mujeres representando el

20,70% de los contratos registrados al total de mujeres portuguesas. Y la jornada completa entre los hombres portugueses representaría el 91,16% del total de contratos registrados a hombres portugueses.

Género	Completa	% Completa	Parcial	% Parcial	No especificada	% No especificada	Total
Hombre	1.392	91,16%	103	6,75%	32	2,10%	1.527
Mujer	561	78,46%	148	20,70%	6	0,84%	715
Total	1.953	87,11%	251	11,20%	38	1,69%	2.242

Distribución de los contratos registrados a personas de nacionalidad portuguesa entre enero y noviembre de 2009 por duración de la jornada y género. Provincia de Huelva. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

3.1.5. Distribución geográfica de los contratos registrados a personas de nacionalidad portuguesa en la provincia de Huelva

Entre enero y noviembre de 2009, en 57 municipios de la provincia de Huelva se han registrado contratos a personas de nacionalidad portuguesa, lo que equivale al 73,08% de los municipios de la provincia.

Entre ellos, destacan con más de 200 contratos a personas de nacionalidad portuguesa: Huelva, Ayamonte, Niebla e Isla Cristina.

En el mismo periodo de 2008, eran 60 los municipios en los que se habían registrado contratos a personas de nacionalidad portuguesa (un 76,92% de los municipios de la provincia), destacando Isla Cristina con el 15,62% de dichos contratos.

Municipio	Número de contratos	Representación
Huelva	313	13,96%
Ayamonte	239	10,66%
Niebla	234	10,44%
Isla Cristina	207	9,23%
Lepe	145	6,47%
Cartaya	138	6,16%
Palos de la Frontera	130	5,80%
Moguer	117	5,22%
Almonte	93	4,15%
Bonares	56	2,50%
Lucena del Puerto	53	2,36%
Rosal de la Frontera	52	2,32%
Resto	465	20,74%

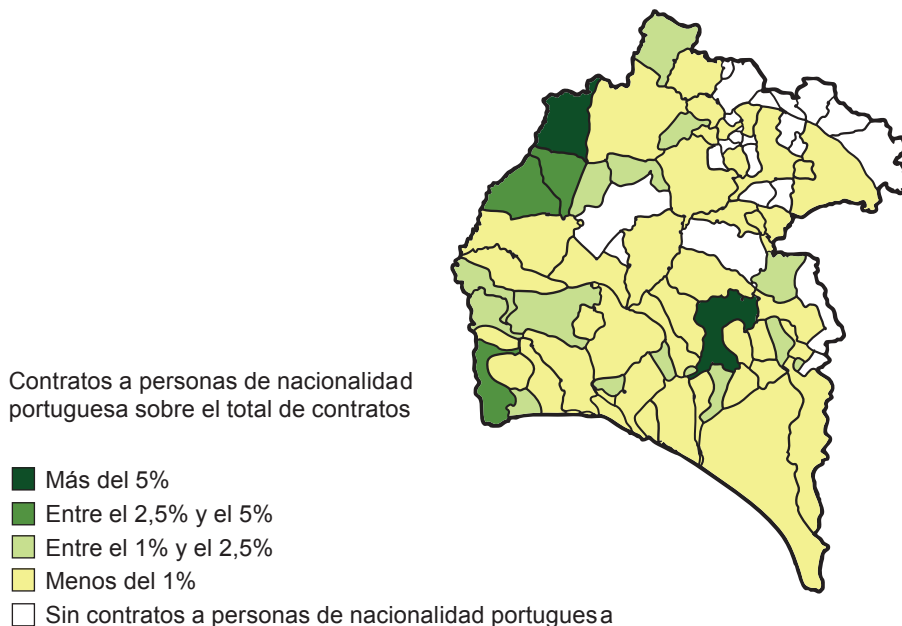
Municipios con mayor número de contratos realizados a personas de nacionalidad portuguesa (más de 50 contratos) entre enero y noviembre de 2009. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

El 9,49% de los contratos registrados en el municipio de Niebla, han correspondido a personas de nacionalidad portuguesa, siendo así, este municipio el que tiene ma-

yor representación de contratos a personas de nacionalidad portuguesa de toda la provincia de Huelva. Le sigue el municipio de Rosal de la Frontera con el 6,63%.

Representación de los contratos de personas de nacionalidad portuguesa en el total de contratos por municipios de la provincia de Huelva. Acumulado Enero-Noviembre 2009.

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

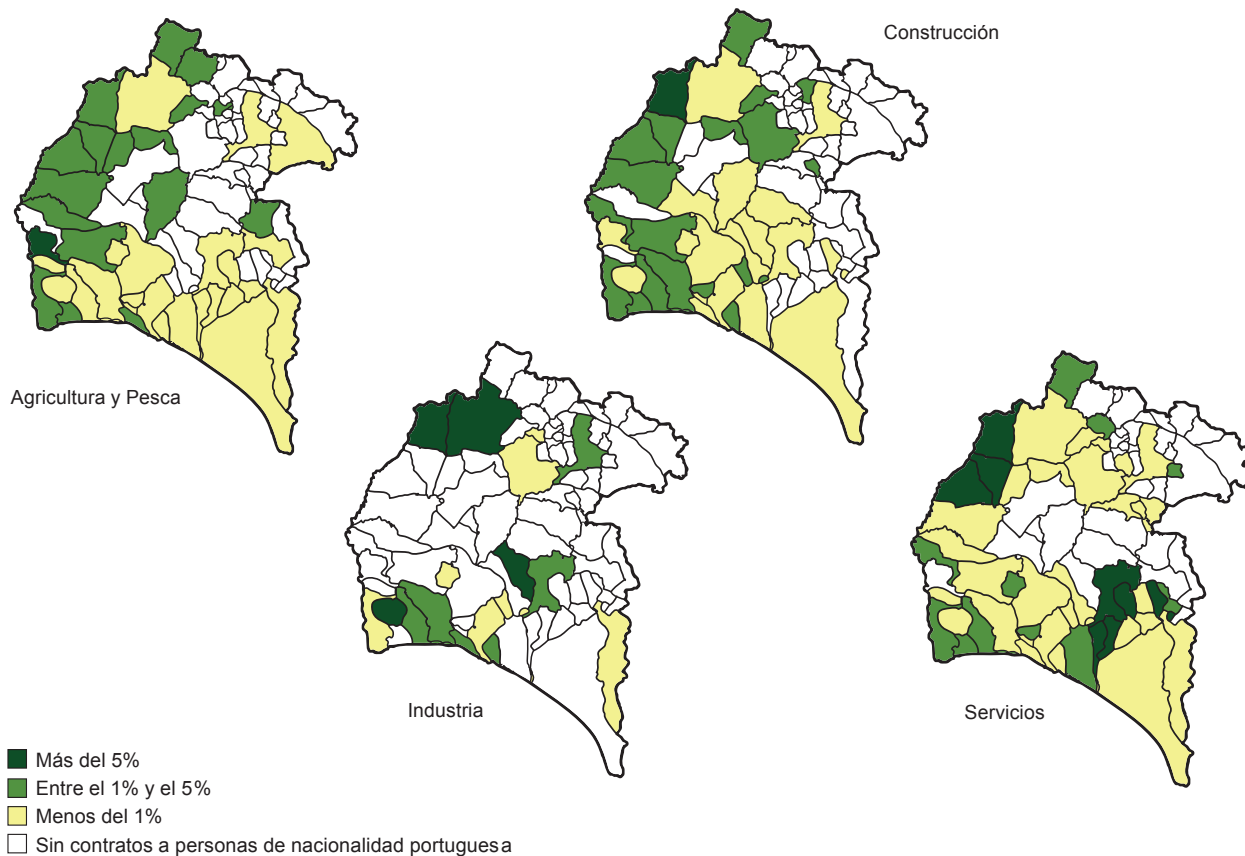


A continuación, se detalla con un mapa de la provincia de Huelva por cada sector de actividad, la representación

de los contratos registrados a personas de nacionalidad portuguesa entre el total de contratos por municipios.

Representación de los contratos de personas de nacionalidad portuguesa en el total de contratos por sectores y municipios de la provincia de Huelva. Acumulado Enero-Noviembre 2009.

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.



Sector Agricultura y Pesca

En 39 municipios de la provincia de Huelva se han registrado contratos a personas de nacionalidad portuguesa en el sector de la Agricultura y la Pesca. El municipio de Sanlúcar de Gadiana es el que tiene mayor proporción de contratos a personas de nacionalidad portuguesa dentro de este sector, con un 5,56% del total de contratos en el sector. Entre los municipios que tienen entre el 1% y el 5% de contratos a personas portuguesas, destacan municipios que limitan con Portugal, como son Rosal de la Frontera y Santa Bárbara de Casa. También, por toda la zona del litoral onubense se registran contratos a personas de nacionalidad portuguesa.

Sector Construcción

En 36 municipios de la provincia de Huelva se han registrado contratos a personas de nacionalidad portuguesa en el sector de la Construcción. El municipio de Rosal de la Frontera superan el 10% de contratos a personas de nacionalidad portuguesa dentro de este sector, con un 12,24%. Los municipios en los que encontramos mayor proporción de contratos a personas de nacionalidad portuguesa se concentran en principalmente en la sierra y en la zona del litoral, sobre todo en municipios fronterizos con Portugal como son Rosal de la Frontera, Santa Bárbara de Casa, Ayamonte o Isla Cristina.

Sector Industria

En 17 municipios de la provincia de Huelva se han registrado contratos a personas de nacionalidad portuguesa en

el sector de la Industria. En este sector es en el que menos contratos se han registrado. En el municipio de Rosal de la Frontera, el 23,08% de los contratos que han tenido lugar en el sector de la Industria, se han registrado a personas de nacionalidad portuguesa. Los municipios de Arcohe y Villablanca superan el 10% de contratos a personas de nacionalidad portuguesa dentro de este sector, con un 12,50% y un 11,76%, respectivamente. Los municipios en los que se registran contratos a personas de nacionalidad portuguesa en el sector industrial se encuentran principalmente en la sierra (Rosal de la Frontera, Aroche, Aracena, Jabugo y Almonaster la Real), en el área metropolitana de la provincia o cerca de ésta (Huelva, Cartaya, Punta Umbría, Palos de la Frontera, San Bartolomé de la Torre, Villablanca, Ayamonte, etc.).

Sector Servicios

En 47 municipios de la provincia de Huelva se han registrado contratos a personas de nacionalidad portuguesa en el sector Servicios, siendo este sector el que tiene representación en un mayor número de municipios onubenses. El municipio de Niebla supera el 10% de contratos a personas de nacionalidad portuguesa dentro de este sector, con un 21,15%. Los municipios en los que se registran contratos a personas de nacionalidad portuguesa en el sector industrial se encuentran principalmente en la zona de la sierra y el Andévalo (Santa Bárbara de Casa, Paymogo, Rosal de la Frontera, Ayamonte, San Bartolomé de la Torre, El Granada, ...) y en la zona del Condado (Niebla, Bonares, Lucena del Puerto, Villarrasa, Villalba del Alcor, Moguer, ...).

3.2. Personas de nacionalidad portuguesa demandantes de empleo en la provincia de Huelva

3.2.1. Evolución de la demanda de empleo de personas de nacionalidad portuguesa en la provincia de Huelva

La evolución muestra un aumento progresivo en los últimos cuatro años del número de personas extranjeras demandantes de empleo en Huelva, hasta alcanzar 4.839 personas extranjeras en diciembre de 2008. Este progresivo aumento se centra en los dos últimos años con una variación del 51,44% y 58,66%, en 2007 y 2008 respectivamente.

Al igual que el resto de nacionalidades, las personas extranjeras con nacionalidad portuguesa siguen la tendencia de crecimiento en el periodo 2005-2008,

con un aumento en el último año del 50,88%. Este incremento esta por debajo de la media andaluza, que para personas extranjeras se sitúa 7,77 puntos porcentuales por encima respecto a la portuguesa.

El 10,60% de las personas extranjeras demandantes de empleo, a diciembre de 2008, tienen nacionalidad portuguesa. Situándose como cuarta nacionalidad más numerosa en la provincia de Huelva, tras Marruecos (23,52%), Rumania (17,83%) y Polonia (14,76%).

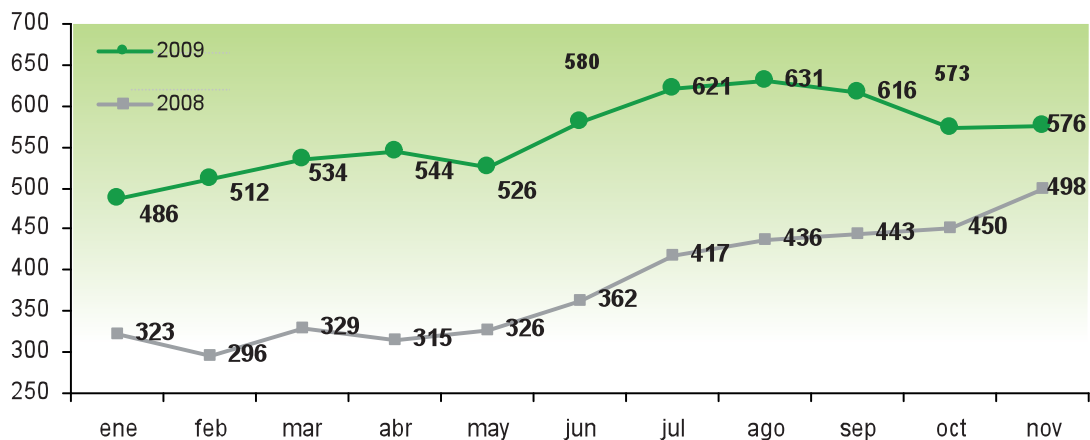
Año	Personas demandantes de nacionalidad portuguesa	Total personas demandantes extranjeras	% Personas demandantes de Portugal / Total personas demandantes	Variación interanual		
				% Personas demandantes de Portugal / Total personas demandantes extranjeras	Personas demandantes de nacionalidad portuguesa	Total personas demandantes extranjeras
2005	245	1.710	0,42%	14,33%	--	--
2006	299	2.014	0,51%	14,85%	22,04%	17,78%
2007	340	3.050	0,56%	11,15%	13,71%	51,44%
2008	513	4.839	0,68%	10,60%	50,88%	58,66%

Evolución de la distribución de personas demandantes extranjeras sobre la demanda de empleo en Huelva. Año 2005-2008. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

Centrándose en las personas demandantes de empleo con nacionalidad portuguesa en Huelva, se observa que, 576 personas con esa nacionalidad demandaron empleo en noviembre de 2009. La demanda de empleo de este colectivo en los últimos meses, ha ido registrando crecimientos menores hasta que en noviembre se observa un leve ascenso del 0,52% respecto del mes anterior.

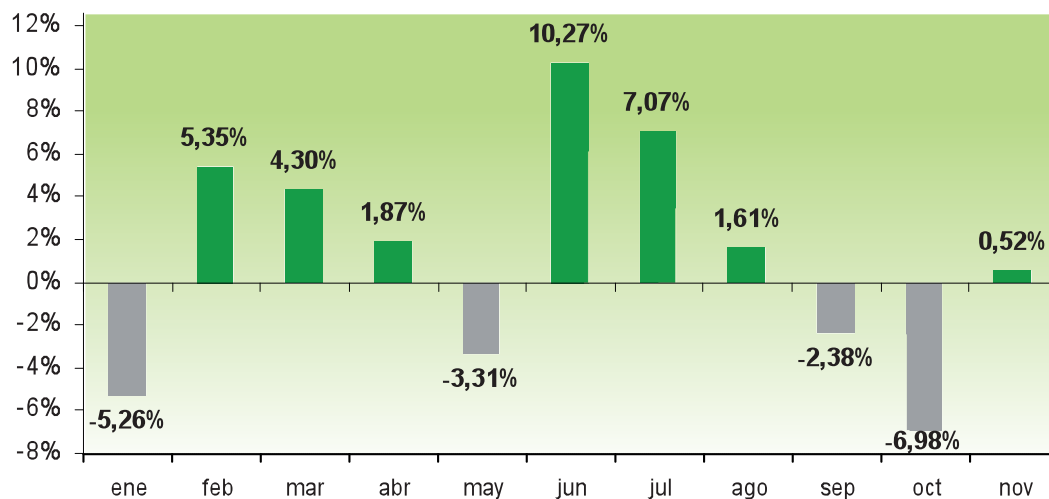
Respecto al mismo mes del año anterior, se observa que el incremento de la demanda de empleo en personas extranjeras con nacionalidad portuguesa, ha sido del 15,66%. Por lo que se está ante el mejor valor interanual de 2009, con valores en los dos últimos meses de septiembre (27,33%) y octubre (39,05%).

Evolución del nº de personas demandantes portugueses en Huelva



Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo. Año 2009

Variación intermensual de personas demandantes de empleo portuguesas



Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo. Año 2009

3.2.2. Caracterización de las personas portuguesas demandantes de empleo en la provincia de Huelva

En noviembre de 2009 estaban inscritas en las oficinas del Servicio Andaluz de Empleo un total de 576 personas con nacionalidad portuguesa, de éstas el 64,06% eran hombres y 35,95% mujeres. Esta proporción es contraria al de personas extranjeras demandantes de empleo en Huelva, donde predominan

las mujeres con el 53,81% frente a los hombres con el 46,19%.

Género	nov_09		Variación mensual		Variación anual	
	Distribución		absoluta	relativa	absoluta	relativa
Hombres	369	64,06%	-16	-4,16%	49	15,31%
Mujeres	207	35,94%	19	10,11%	29	16,29%
Ambos géneros	576	100,00%	3	0,52%	78	15,66%

Número de personas demandantes de empleo de nacionalidad portuguesa por género en Huelva.

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

La edad media de las personas portuguesas demandantes de empleo en la provincia de Huelva es de 40,5 años, valor sólo un año superior al del total de demandantes onubenses (39 años).

En Huelva, las personas demandantes de empleo portuguesas tienen distribución diferente al total de personas demandantes. Se observa que las personas portuguesas demandantes de empleo tienen el mayor peso en el grupo de edad de entre 25 y 44 años, con el 55,38%, que se corresponde con el 51,69% del va-

lor de referencia onubenses. Pero, por ejemplo, en el grupo de 45 años o más, con el 5,38% de portugueses demandantes se contraponen al 33,96% del total de demandantes en Huelva.

Si se analiza la variación respecto al mes anterior, se puede destacar que las personas portuguesas demandantes de empleo desciende un 0,31% en el grupo de edad de entre 25 y 44 años frente al aumento del total de personas demandas de empleo en Huelva (con un 3,71%).

Grupo de Edad	nov_09		Variación mensual		Variación anual	
	Distribución		absoluta	relativa	absoluta	relativa
Menor de 25 años	226	39,24%	3	1,35%	45	24,86%
Entre 25 y 44 años	319	55,38%	-1	-0,31%	22	7,41%
45 o más años	31	5,38%	1	3,33%	11	55,00%
Total	576	100,00%	3	0,52%	78	15,66%

Número de personas demandantes de empleo de nacionalidad portuguesa por grupo de edad en Huelva.

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo

Si se distingue por nivel de estudios, podemos observar que la mayoría de las personas con nacionalidad portuguesa demandantes de empleo en Huelva se concentra en el nivel de Estudios Secundarios. Este es el nivel formativo para la intermediación indicado por el 54,17% de las personas demandantes. Le siguen los Estudios Primarios Incompletos, con el 18,92% la demanda de empleo de personas procedentes de Portugal. En el extremo opues-

to, los Estudios Postsecundarios, como nivel de estudios con menor concentración de personas portuguesas: un 1,22% del total de personas demandantes portuguesas.

Se ha de notar que el número de personas demandantes de empleo procedentes de Portugal Sin estudios se ha duplicado respecto al mes de noviembre de 2008 (un 176,60% de incremento interanual).

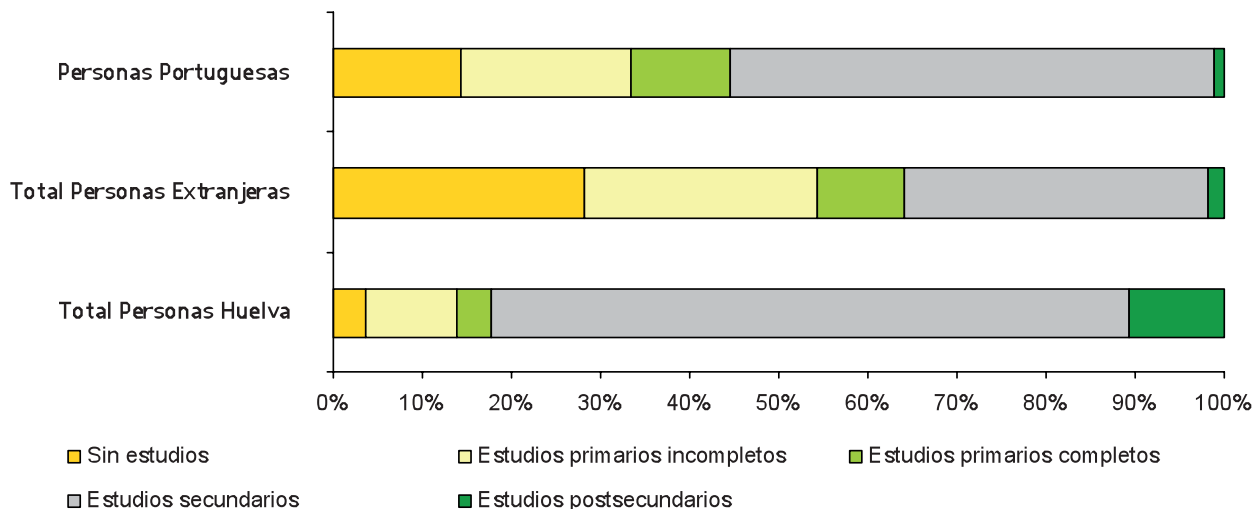
Nivel de Formación	nov_09		Variación mensual		Variación anual	
	Distribución	absoluta	relativa	absoluta	relativa	
Sin estudios	83	14,41%	7	9,21%	36	176,60%
Estudios primarios incompletos	109	18,92%	-1	-0,91%	9	109,00%
Estudios primarios completos	65	11,28%	6	10,17%	-22	74,71%
Estudios secundarios	312	54,17%	-5	-1,58%	54	120,93%
Estudios postsecundarios	7	1,22%	-4	-36,36%	1	116,67%
Total	576	100,00%	3	0,52%	78	115,66%

Número de personas demandantes de empleo de nacionalidad portuguesa por nivel de formación en Huelva. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo

En comparación con el nivel de estudios del total de personas demandantes en la provincia de Huelva, la mayor concentración de demandantes portugueses, con 54,17%, se halla en Estudios Secundarios al igual que en el total de personas demandantes, con un 71,59%.

Los Estudios Primarios Incompletos se encuentran como segundo nivel más numeroso, con el 18,92% del total de la demanda portuguesa, mientras que para el total de la demanda onubense es Estudios Secundarios con 10,76%.

Distribución de las personas demandantes de empleo en Huelva por nivel de estudios y nacionalidad.
Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo



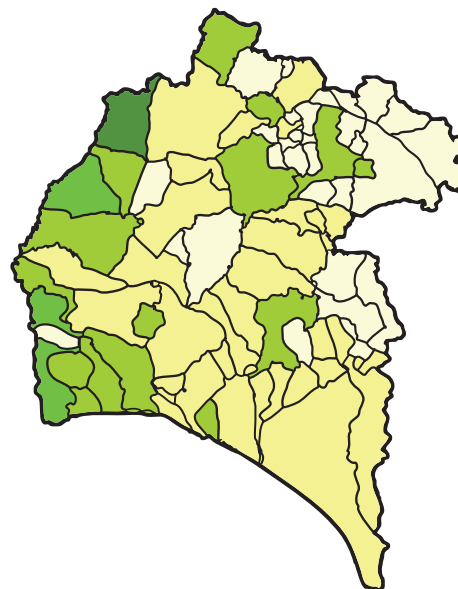
Por municipios, el 62,03% de los municipios onubenses tienen personas demandantes de empleo con nacionalidad portuguesa, aunque sólo el 25,32% de los municipios supera el valor medio de representación portuguesa en la demanda onubense (del 0,66%). Los municipios Rosal de la Frontera y Ayamonte cuentan con la mayor

concentración de personas demandantes portuguesas, con un 6,19% y un 4,08%, respectivamente. Además se pueden destacar con el triple o más del valor de referencia en Huelva, a los municipios de Sanlúcar de Gadiana (con 3,28%), Paymogo (con 3,10%), San Bartolomé de la Torre (2,30%) y La Nava (con 2,27%).

Representación de la demanda portuguesa en la demanda total en Huelva
Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo. Noviembre 2009.

Representación portuguesa en la demanda total en Huelva

- Más del 4,35%
- Del 2,05% al 4,35%
- Del 0,66% al 2,05%
- Menos del 0,66%
- Sin demanda portuguesa



Respecto a la experiencia profesional, la mayoría de las personas de nacionalidad portuguesa demandantes de empleo en la provincia de Huelva tienen experiencia profesional en el sector Servicios (43,23%), seguido del sector de la Construcción (19,79%). La Industria es el sector con menor número de personas demandantes portuguesas en noviembre de 2009, con 6,25% del total de personas portuguesas demandantes de empleo en la provincia de Huelva.

A continuación se realiza un análisis de cómo se distribuyen las personas portuguesas demandantes de empleo en los municipios onubenses atendiendo a su experiencia profesional:

Agricultura y Pesca

En 21 municipios onubenses existen personas portuguesas demandantes de empleo con experiencia profesional en Agricultura y Pesca. De estos municipios, 16 superan la concentración media de portugueses en Huelva (17,71%). En cuanto a los municipios con demanda de empleo superior a 5 personas, encontramos a 8 municipios que superen el valor de referencia en Huelva. Estos municipios son Paymogo (66,67%), Puebla de Guzmán (60,00%), San Bartolomé de la Torre (50,00%), Rosal de la Frontera (38,10%), Isla Cristina (33,33%), Moguer (33,33%), Palos de la Frontera (19,23%) y Cartaya (18,18%).

Construcción

De 25 municipios onubenses donde existe demanda en este sector, son Cartaya (con 27,27%), Ayamonte (24,44%), Isla Cristina (21,21%) y Lepe (21,21%) los municipios que sobrepasan la media en portugueses media en la provincia (19,79%).

Industria*

En 71 municipios de Huelva no existen demandantes de empleo con nacionalidad portuguesa para este sector, siendo el sector con menor representación portuguesa dentro de la demanda con un 6,25% del total de demandantes portugueses. Podemos señalar a 2 municipios, que triplican el valor medio en Huelva, como Moguer (29,63%) y Palos de la Frontera (19,23%).

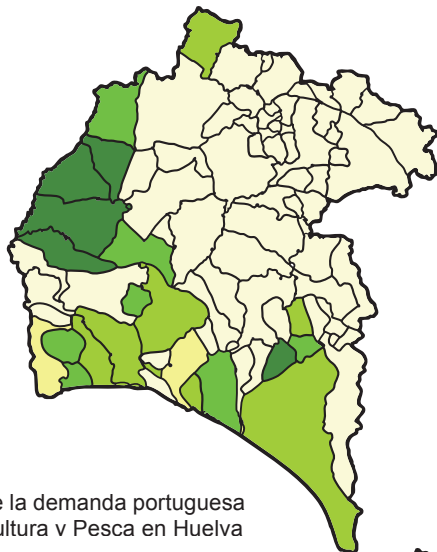
Servicios*

Observamos que en 35 municipios onubenses existen personas demandantes de empleo con nacionalidad portuguesa para este sector. Punta Umbría (75%), Aljaraque (55,56%), la capital onubense (53,68%), Ayamonte (53,33%), Lepe (50%) y Cartaya (45,45%) son los municipios que superan el valor de referencia medio para el sector (43,23%).

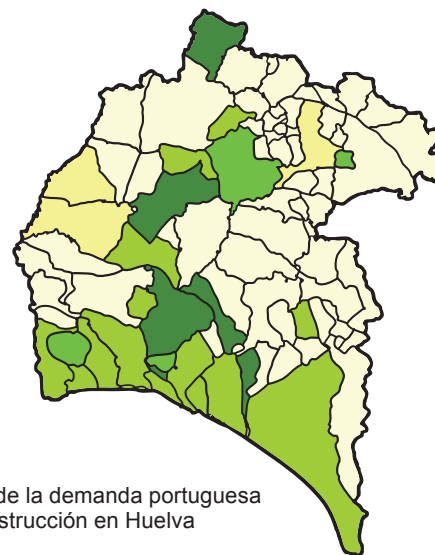
Sin Empleo Anterior*

De 23 municipios onubenses donde existe personas demandantes de empleo con nacionalidad portuguesa para este sector, sólo 4 superan el valor medio onubense de la representación portuguesa en la demanda (11,98%). Estos municipios son Aracena (50,00%), Isla Cristina (21,21%), Palos de la Frontera (19,23%) y la capital onubense (17,89%).

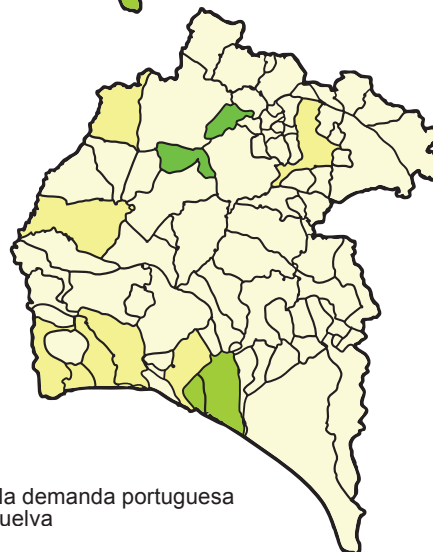
• Sólo se tienen en cuenta los municipios con más de 4 personas demandantes de empleo en total.



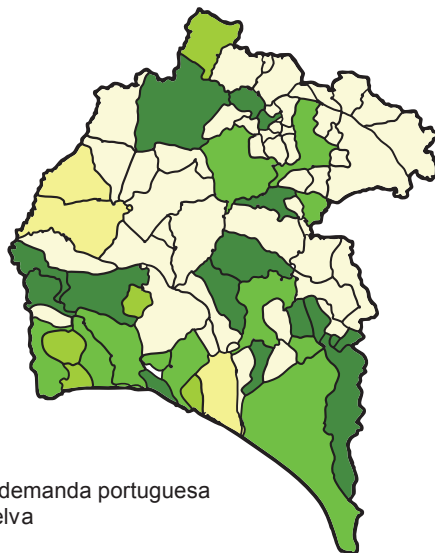
Representación de la demanda portuguesa
en el Sector Agricultura v Pesca en Huelva



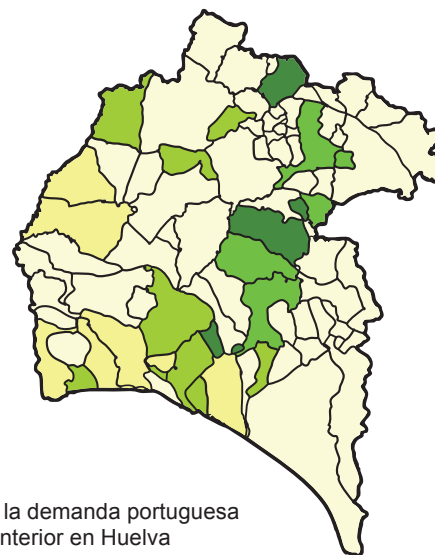
Representación de la demanda portuguesa
en el Sector Construcción en Huelva



Representación de la demanda portuguesa
en el Industria en Huelva



Representación de la demanda portuguesa
en el Servicios en Huelva



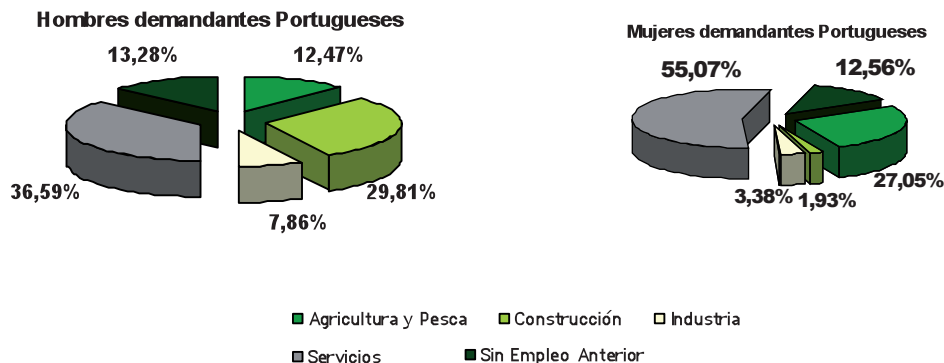
Representación de la demanda portuguesa
en el Sin Empleo Anterior en Huelva

- Más del 60%
- Del 30% al 60%
- Del 15% al 30%
- Menos del 15%
- Sin demanda portuguesa

Por género y experiencia profesional, destacar que sólo el 1,93% de las mujeres portuguesas tienen experiencia en la Construcción frente al 29,81% de los hombres por-

tugueses. En el resto de sectores siguen proporciones similares, la mayor concentración se encuentra en Servicios y la menor en Industria.

Distribución de las personas de nacionalidad portuguesa demandantes de empleo según experiencia profesional por género. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.



Respecto a la duración de la demanda, la duración media de la demanda de empleo en personas inscritas en la provincia de Huelva con nacionalidad portuguesa es de 8 meses, muy inferior a la media onubense que se cifra en 11,2 meses para el mes de noviembre de 2009.

onubenses. En el caso de mujeres portuguesas (10,6 meses) disminuye en más de 2 meses respecto a la duración media femenina en Huelva; mientras que para los hombres portugueses (6,6 meses) es 3 meses menor el tiempo de demanda.

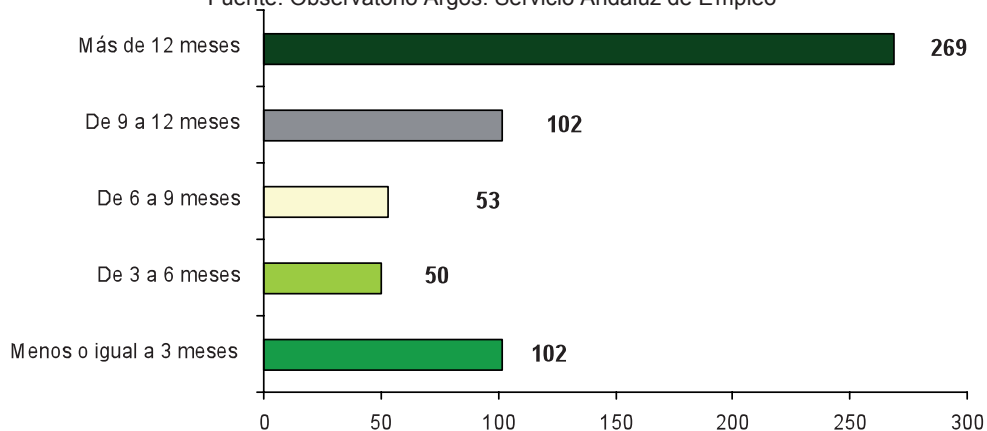
Por género y duración de la demanda, la duración media tanto en mujeres como en hombres demandantes portugueses es inferior a la media para los demandantes

El 26,39% personas portuguesas que demandaban empleo en el mes de noviembre de 2009 lo hicieron durante menos de seis meses.

Duración de la demanda (meses)	nov_09		Variación mensual		Variación anual	
	Distribución	absoluta	relativa	absoluta	relativa	
Menos o igual a 3 meses	102	17,71%	-4	-3,77%	-20	-16,39%
De 3 a 6 meses	50	8,68%	-19	-27,54%	30	150,00%
De 6 a 9 meses	53	9,20%	1	1,92%	41	341,67%
De 9 a 12 meses	102	17,71%	13	14,61%	55	117,02%
Más de 12 meses	269	46,70%	12	4,67%	-28	-9,43%
Total	576	100,00%	3	0,52%	78	15,66%

Número de personas demandantes de empleo con nacionalidad portuguesa por duración de la demanda en Huelva. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo

Número de personas demandantes con nacionalidad portuguesa por duración de la demanda en Huelva. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo



Por ocupaciones, la ocupación más demandada tanto para personas portuguesas como para el total de demandantes en Huelva es Trabajador agrícola, con una concentración para portugueses del 13,37% y del 20,08% para el total de la demanda.

El resto de ocupaciones más demandadas por las personas portuguesas en noviembre de 2009, son Conductor de camión; Albañil; Camarero; Profesor de Formación Vial; Peón de la construcción de edificios; Dependiente de comercio y Peón de la industria manufacturera.

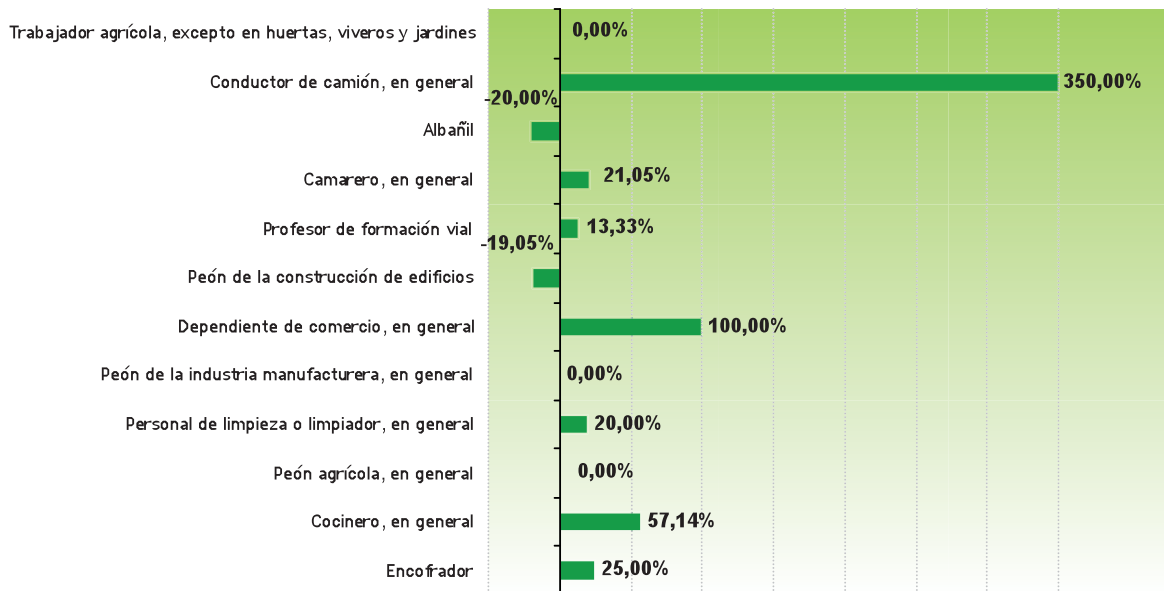
Ocupación (Ocupaciones con más de 6 personas demandantes de empleo de nacionalidad portuguesa)	nov_09	Variación mensual		Variación anual		
		Distribución	absoluta	relativa	absoluta	relativa
Trabajador agrícola, excepto en huertas, viveros y jardines	77	13,37%	-1	-1,28%	4	5,48%
Conductor de camión, en general	36	6,25%	-12	-25,00%	16	80,00%
Albañil	34	5,90%	-5	-12,82%	-18	-34,62%
Camarero, en general	32	5,56%	5	18,52%	0	0,00%
Profesor de formación vial	27	4,69%	-4	-12,90%	21	350,00%
Peón de la construcción de edificios	24	4,17%	1	4,35%	-6	-20,00%
Dependiente de comercio, en general	23	3,99%	1	4,55%	4	21,05%
Peón de la industria manufacturera, en general	17	2,95%	0	0,00%	2	13,33%
Personal de limpieza o limpiador, en general	17	2,95%	0	0,00%	-4	-19,05%
Peón agrícola, en general	16	2,78%	4	33,33%	8	100,00%
Cocinero, en general	12	2,08%	3	33,33%	0	0,00%
Encofrador	12	2,08%	2	20,00%	2	20,00%
Camarera de pisos (Hostelería)	11	1,91%	2	22,22%	0	0,00%
Pinche de cocina	11	1,91%	0	0,00%	4	57,14%
Pintor y/o empapelador	10	1,74%	0	0,00%	2	25,00%
Ferrallista	8	1,39%	0	0,00%	1	14,29%
Recepcionista de hotel	8	1,39%	2	33,33%	3	60,00%

Ocupaciones más demandadas por personas con nacionalidad portuguesa por duración de la demanda en Huelva. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo. Noviembre de 2009

La evolución de la demanda de empleo para personas portuguesas en Huelva en el último año revela que, sólo las ocupaciones de Albañil y Peón de la construcción descienden el número de personas de-

mandantes en un -20% y -19,05%, respectivamente. Y se triplica la demanda de Conductor de camión con una subida del 350,00% respecto a noviembre de 2008.

Variación interanual de ocupaciones* más demandadas por portugueses en Huelva



Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo. Noviembre de 2009

Se analiza la distribución de las personas con nacionalidad portuguesa demandantes de empleo por duración de la demanda, tales como Trabajador agrícola con el 44,16% de las demandas en ese intervalo de duración, Conductor de camión (44,44%), Albañil (23,53%), Camarero (59,38%), Profesor de formación vial (18,52%), Peón de la construcción (50,00 %), Dependiente de comercio (60,87%), Peón de la indus-

tria (47,06%), Personal de limpieza (47,06%), y Peón agrícola (68,75%).

Se puede distinguir las ocupaciones más demandadas por duración de demanda, el 45,67% de las ocupaciones registran una duración en la demanda de tres meses o menos, mientras que el 18,37% de las ocupaciones pertenecen al colectivo de larga duración.

Ocupación (Más de 7 personas demandantes por ocupación)	Menos o igual a 3	De 3 a 6 meses	De 6 a 9 meses	De 9 a 12 meses	Más de 12 meses	Total
Trabajador agrícola, excepto en huertas, viveros y jardines	44,16%	29,87%	3,90%	2,60%	19,48%	100%
Conductor de camión, en general	44,44%	41,67%	2,78%	2,78%	8,33%	100%
Albañil	23,53%	26,47%	17,65%	5,88%	26,47%	100%
Camarero, en general	59,38%	15,63%	3,13%	3,13%	18,75%	100%
Profesor de formación vial	18,52%	11,11%	33,33%	29,63%	7,41%	100%
Peón de la construcción de edificios	50,00%	8,33%	8,33%	12,50%	20,83%	100%
Dependiente de comercio, en general	60,87%	8,70%	4,35%	4,35%	21,74%	100%
Peón de la industria manufacturera, en general	47,06%	17,65%	5,88%	5,88%	23,53%	100%
Personal de limpieza o limpiador, en general	47,06%	5,88%	5,88%	5,88%	35,29%	100%
Peón agrícola, en general	68,75%	6,25%	6,25%	6,25%	12,50%	100%
Cocinero, en general	66,67%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	100%
Encofrador	41,67%	25,00%	0,00%	16,67%	16,67%	100%
Camarera de pisos (Hostelería)	54,55%	18,18%	9,09%	0,00%	18,18%	100%
Pinche de cocina	72,73%	0,00%	0,00%	18,18%	9,09%	100%
Pintor y/o empapelador	20,00%	10,00%	20,00%	30,00%	20,00%	100%
Ferrallista	12,50%	25,00%	0,00%	12,50%	50,00%	100%
Recepcionista de hotel	62,50%	25,00%	0,00%	0,00%	12,50%	100%

Distribución de las personas con nacionalidad portuguesa demandantes de empleo por duración de la demanda en las ocupaciones más demandadas. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo. Noviembre de 2009





DETECCIÓN DE OCUPACIONES PARA LA MOVILIDAD TRANSFRONTERIZA

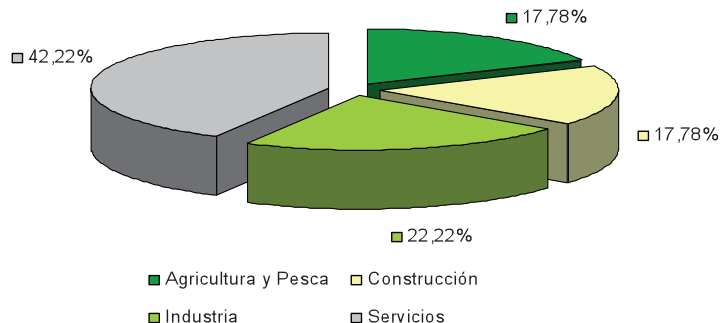


Para la detección de las ocupaciones que en la provincia de Huelva tienen posibilidad de absorber a personas trabajadoras procedentes del sur de Portugal, se ha procedido a la realización de entrevistas a empresas de la zona. Han colaborado en el Estudio un total de 45 empresas con centros de trabajo ubicados en la provincia de Huelva y que tienen o han tenido contratadas, entre los meses de enero y mayo de 2009, alguna persona de nacionalidad portuguesa.

Como ya se analizó anteriormente, en la provincia de Huelva los sectores que, a lo largo de 2009, han registrado más contratos son en primer lugar, el sector de la agricultura y la pesca con el 53,23% de los contratos y en segundo lugar, el sector servicios con el 32,1% de los contratos registrados.

Si se trata de contratos a personas de nacionalidad portuguesa, éstos también predominan en los sectores de la agricultura y la pesca y los servicios, pero en este caso son mayoritarios en el sector servicios con el 46,33%. En el sector de la agricultura y la pesca los contratos a personas de nacionalidad portuguesa representan sólo el 31,4%. De acuerdo con esta distribución sectorial de los contratos a trabajadores portugueses en la provincia de Huelva, el empresariado participante en este Estudio pertenece en su mayoría al sector Servicios (42,22%), distribuyéndose el resto entre los sectores Agricultura, Construcción e Industria sin diferencias significativas.

Distribución de las empresas de la provincia de Huelva que han contratado personas de nacionalidad portuguesa por sectores de actividad



Fuente: elaboración propia a partir de los datos de la encuesta a empresas colaboradoras

El cuestionario utilizado para la detección de ocupaciones con posibilidad de movilidad transfronteriza, que se detalla en el Anexo I de este documento, se ha dividido en cuatro apartados:

- a) Características de la empresa: que incluye datos de identificación de la empresa, actividad económica y número de personas trabajadoras de la misma, identificando a las de nacionalidad portuguesa.
- b) Ocupaciones contratadas por la empresa: información sobre los medios utilizados por la empresa para la selección de personal, ocupaciones que han entrañado dificultades para encontrar personal, cualificaciones requeridas a las personas trabajadoras para las ocupaciones desempeñadas y necesidades de formación de las personas trabajadoras.
- c) Ocupaciones emergentes: información referente a las nuevas ocupaciones surgidas en la empresa en los últimos años y previsiones de ocupaciones futuras.
- d) Personas trabajadoras de nacionalidad portuguesa: datos referidos al proceso de selección y contratación de las personas trabajadoras de nacionalidad portuguesa, las ocupaciones desempeñadas por éstas, las motivaciones del empresariado para contratar a personas trabajadoras de nacionalidad portuguesa, las características demográficas (género y edad) y el lugar de residencia de las personas de nacionalidad portuguesa que forman parte de la plantilla.

4.1. Características de las empresas participantes

Las empresas que han colaborado en este Estudio, pertenecen a diferentes secciones de actividad económica; como son la Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, el Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas, la Construcción, la Hostelería, la Industria manufacturera, la Industria extractivas, el Transporte y almacenamiento y las Actividades administrativas y servicios auxiliares.

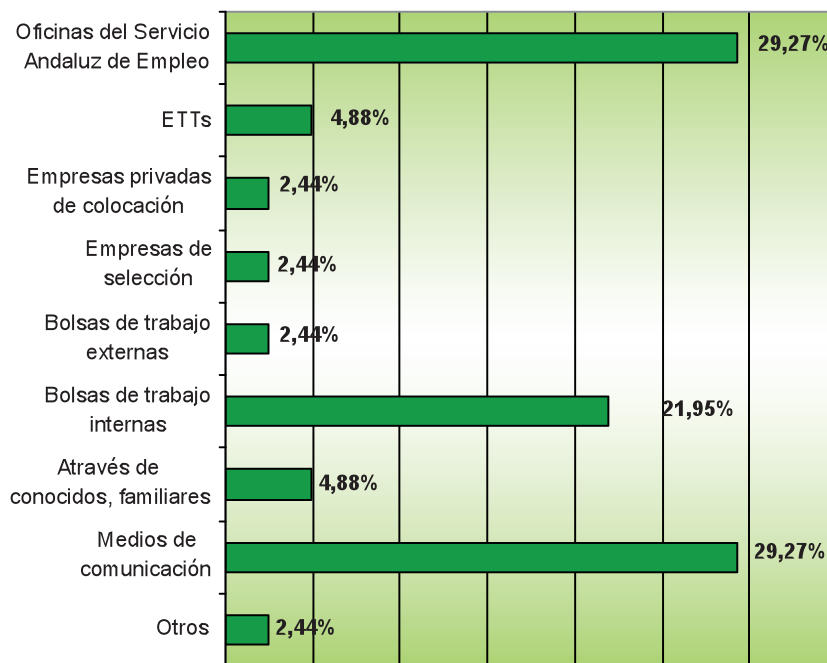
4.2. Ocupaciones contratadas por las empresas

Antes de exponer cuales son las ocupaciones que contratan las empresas colaboradoras, es interesante analizar los medios utilizados para la contratación de personal.

El empresariado a la hora de buscar personas acude a las

Oficinas del Servicio Andaluz de Empleo y a los medios de comunicación, en ambos casos con el 29,27% del total. Otro medio de uso bastante extendido son las bolsas de trabajo de las que disponen las empresas (21,95% de los casos).

Medios usados para la búsqueda de personal para su contratación



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la encuesta a empresas participantes

Examinando la información, se ha considerado que las ocupaciones que presentan dificultades para encontrar personal pueden tener bastantes posibilidades de movilidad transfronteriza. Por ello, además de conocer de qué ocupaciones se trata, también se ha querido analizar las causas que dan lugar a este hecho.

Así pues, ocupaciones como conductor-operador de camión volquete y pinche de cocina son ocupaciones requeridas por las empresas con centro de trabajo en la provincia de Huelva y cuya dificultad encontrada para la contratación de personal es la falta de personas candidatas.

En las ocupaciones de conductor-operador de maquinaria agrícola con motor, en general y peón forestal la dificultad a la hora de contratar personal se encuentra en la falta de experiencia específica del puesto de las personas candidatas al mismo.

En la ocupación de cocinero, en general, la dificultad a la hora de cubrir un puesto es doble, por un lado se encuentra la falta de cualificación de la persona candidata y, por otro, la falta de experiencia en el puesto a cubrir.

La no cualificación en las personas candidatas es el motivo que dificulta la cobertura de puestos de trabajo en las siguientes ocupaciones:

- Técnico administrativo, en general.
- Carpintero de aluminio, metálico y PVC.
- Marmolista de la construcción.
- Chapista-pintor de vehículos.
- Mecánico reparador de maquinaria de oficina.
- Operador de planta química.
- Oficial de primera.
- Camarera de pisos (hostelería) y en general, todo tipo de personal de la hostelería.
- Técnicos de la industria manufacturera.
- Dosificador de hormigón.

No en todas las ocupaciones que contratan las empresas, se les exige a las personas candidatas estar cualificadas. Por ejemplo, en la ocupación de peón agrícola, las empresas no requieren ningún tipo de cualificación.

En general, se puede concluir que en la mayoría de las ocupaciones contratadas por estas empresas, los empresarios más que exigir una cualificación específica, lo que exigen a las personas candidatas al puesto es experiencia previa en puestos similares.

En el Anexo II se detallan las ocupaciones que contratan las empresas participantes en la encuesta y la cualificación exigida a las personas candidatas para cubrir estos puestos.

También se ha recabado la opinión del empresariado en cuanto a la formación que deberían tener las personas candidatas que se presentan a un determinado puesto en su empresa. En general, el empresariado cree que es necesario que las personas tengan, además de formación específica del puesto que van a cubrir, conocimientos de idiomas y, también, de prevención de riesgos laborales específicos del puesto que van a ocupar.

En el Anexo III se detallan las necesidades formativas indicadas por el empresariado, asociadas a las ocupaciones ofertadas en sus empresas.

4.3. Ocupaciones emergentes

Uno de los objetivos de este proyecto es la propuesta y diseño de dos acciones formativas para las personas de nacionalidad portuguesa que quieran trabajar en la provincia de Huelva. Por ello, es interesante conocer qué necesidades de contratación actuales manifiesta el empresariado en ocupaciones que surgieron con anterioridad en las empresas, así como las ocupaciones que necesitarán cubrir en un futuro.

El siguiente listado detalla las ocupaciones en las que el empresariado participante en el Estudio ha manifes-

tado nuevas necesidades de contratación en los últimos años. Como puede observarse, la mayoría de los nuevos puestos que han necesitado cubrir las empresas participantes están vinculados a ocupaciones propias del sector de la construcción, que tanto auge ha tenido en los últimos años. Las ocupaciones informadas han sido:

- Oficial de mantenimiento.
- Recolector de productos.
- Oficial de obra, en general.
- Peón de obra, en general.
- Arquitecto técnico/ Aparejador.
- Encargado de obra civil.
- Operación de minas.
- Conductor.
- Maquinista.
- Encargado.
- Nivel de calidad.
- Mozo de almacén.
- Carretillero.
- Administrativo.

Como se ha mencionado con anterioridad, también es interesante conocer las ocupaciones que estas empresas pueden contratar en un futuro, para de este modo adaptar las necesidades formativas que se planteen en la provincia de Huelva.

A este respecto, el 26,27% de las empresas participantes en la encuesta no estiman necesaria la contratación en nuevas ocupaciones. El análisis de la información aportada por el resto de las empresas, ha permitido obtener el siguiente listado de ocupaciones para las que el empresariado manifiesta futuras necesidades de contratación:

- Chapista.
- Carpintería.
- Montadores.
- Metre.
- Personal de energía renovable.
- Maquinista de retroexcavadora.
- Camarero.

Además, van a seguir necesitando contratar, con lo cual serán tenidas en cuenta a la hora de planificar la formación para la movilidad transfronteriza en la zona, las siguientes ocupaciones:

- Recolector de productos.
- Oficial de obra en general.
- Peón de obra en general.
- Conductor.
- Mozo de almacén.

4.4. Perfil de las personas trabajadoras de nacionalidad portuguesa

El análisis de la información proporcionada por las empresas participantes de la encuesta, permite la obtención del perfil de las personas trabajadoras de nacionalidad portuguesa en la provincia de Huelva.

En concreto, las personas de nacionalidad portuguesa que trabajan en la provincia onubense son en su mayoría hombres (53,33%), menores de 45 años (57,78%) que han trasladado su residencia a la provincia de Huelva (55,56%).

El principal medio utilizado por este colectivo para la búsqueda de empleo ha sido la presentación de su currículum en las empresas contratantes (42,22%).

Según la actividad económica, las personas de nacionalidad portuguesa trabajan principalmente en la industria manufacturera (31,58%), en la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca y en la hostelería (en ambos casos con un 15,79%).

Por último, el principal motivo manifestado por el empresariado para la contratación de personas portuguesas ha sido la falta de personas candidatas en la zona (31,1%).



2



5

PROPUESTA DE ACCIONES FORMATIVAS



Una vez examinadas las ocupaciones con posibilidad de movilidad transfronteriza, así como las ocupaciones emergentes y las que van a continuar contratándose por las empresas en la provincia de Huelva, se proponen dos acciones formativas para las personas de nacionalidad portuguesa que pretendan trabajar en la provincia de Huelva.

La primera acción formativa que se sugiere, se encuadra en el sector Servicios, el sector que más contratación registra (30% de los contratos en general y más del 45% de los contratos a personas de nacionalidad portuguesa).

En concreto, la primera acción formativa propuesta se encuadra en la sección de la Hostelería y consistiría en formar a futuros Camareros/as de sala o jefe de rango, Camareros/as de barra y/o dependientes/as de cafetería y Bármanes.

Esta acción formativa debería centrarse en los siguientes contenidos, diferenciando formación específica de la ocupación en la que se va a formar y formación transversal:

Formación específica de la ocupación.

Las personas a las que van dirigidas la acción formativa obtendrán de manera práctica conocimientos de la mecánica y de los procedimientos necesarios para ejecutar un impecable servicio de restaurante. Para ello se les formará en contenidos como:

- El funcionamiento de un restaurante.
- La organización y prestación del servicio.
- La organización y servicio de bar.
- El Buffet y servicio de habitaciones.
- El servicio de banquetes.
- El servicio de café, té, cóctel y puro.
- La elaboración de cartas y facturación.

Formación transversal.

- **Formación en Atención al cliente.** Se pretende que los futuros profesionales adquieran los conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para dar una buena atención al cliente, de manera que permita lograr su satisfacción y agrado. Para ello se les proporcionará técnicas y herramientas para mejorar las habilidades de comunicación. También para conocer en todo momento las expectativas del cliente y su grado de satisfacción, así, como para afrontar las posibles objeciones, quejas y reclamaciones que puedan plantear los clientes.
- **Formación en idiomas.** La formación de los futuros profesionales en idiomas es muy importante, ya que esta profesión está centrada con el trato al público y en una zona tan turística como es la provincia de Huelva. Tener conocimientos de idiomas es fundamental, para atender al turismo que se acerca a esta provincia desde diferentes países, por ello a estas personas se les formará en español e inglés, con vocabulario y expresiones específicas para una correcta atención al público.

- **Curso de prevención de riesgos laborales.** Se promueve la seguridad y salud de los trabajadores mediante la identificación, evaluación y control de los peligros que puede encontrar en su entorno de trabajo y riesgos asociados a un proceso productivo, además de fomentar el desarrollo de actividades y medidas necesarias para prevenir los riesgos derivados del trabajo.

Prácticas en empresas del sector.

Se deberá efectuar durante la acción formativa y una vez finalizada la formación, ya que los empresarios del sector a la hora de contratar personas para estos puestos, uno de los requisitos que exigen y al que le dan mucha importancia es la experiencia previa en el puesto.

La segunda acción formativa que se propone también se enmarca en la sección de la Hostelería. En este caso, estaría dirigida a formar a futuros cocineros/as y/o pinches de cocina.

Esta segunda acción formativa debería centrarse en los siguientes contenidos, diferenciando, al igual que la anterior, formación específica de la ocupación y formación transversal:

Formación específica de la ocupación.

Se obtendrán de manera práctica, conocimientos de la mecánica y de los procedimientos necesarios para ejecutar un menú para un restaurante. Para ello se les formará en contenidos específicos como:

- Conocer las características generales que rigen el funcionamiento de una cocina moderna; incluyendo el estudio de los diferentes métodos de cocción y los condimentos.
- Conocer los procesos básicos en el manejo de las herramientas de cocina; así como las operaciones preliminares que se llevan a cabo sobre el género antes de su uso culinario definitivo.
- Conocer las diferentes entradas que pueden constituir el inicio de un menú.
- Conocer los fondos y salsas básicas necesarias para el desarrollo de actividades culinarias profesionales.
- Conocer las propiedades específicas y generales de los principales elementos y materias primas que son utilizadas en las cocinas profesionales (arroz, pastas, pescados, mariscos, caza, quesos, etc.)
- Conocer las características, propiedades y diversidad de las elaboraciones culinarias que son denominadas como canapés, sandwich y platos combinados.
- Conocer las clasificaciones, métodos de elaboración, conservación y calidad de los diferentes quesos.
- Conocer las competencias y funciones, genéricas y específicas, necesarias para llevar a cabo la dirección y

gestión de una cocina; estudiando conjuntamente los procesos de escandallar, análisis de costes, inventarios periódicos y releve.

- Conocer los mecanismos de planificación de la oferta gastronómica de un establecimiento; así como establecer las normas necesarias para la redacción de menús, diseño de cartas, platos individuales, etc.

Formación transversal.

- **Curso de manipulación de alimentos.** En una profesión como es la de cocinero o la de pinche tener el carnet de manipulador de alimentos es esencial para el desarrollo de la misma. A través de este módulo se formará a los futuros profesionales para la obtención de dicho carnet.
- **Formación en idiomas.** La formación de los futuros profesionales en idiomas es muy importante, ya que esta profesión está orientada hacia el trato al público y en una zona turística como es la provincia de Huelva tener conocimientos de idiomas es fundamental, para atender al turismo que se acerca a esta provincia desde diferentes países, por ello a estas personas se les formará en español e inglés, con vocabulario y expresiones específicas para una correcta atención al público.
- **Curso de prevención de riesgos laborales.** Con este curso se busca promover la seguridad y salud

de los trabajadores mediante la identificación, evaluación y control de los peligros que puede encontrar en su entorno de trabajo y riesgos asociados a un proceso productivo, además de fomentar el desarrollo de actividades y medidas necesarias para prevenir los riesgos derivados del trabajo.

- **Curso de reciclaje y eficiencia energética en su entorno de trabajo.** En una cocina se manejan muchos productos cada día, y la mayoría de ellos aparecen en envases que se pueden reciclar. También, se transforman productos perecederos que a posteriori se convierten en excedentes. El objetivo de este módulo es sensibilizar a las personas que van a trabajar en una cocina para que adquieran conocimientos en técnicas de reciclaje y aprovechamiento de los productos que se utilizan en su trabajo diario. Otro módulo importante a tener en cuenta en la actualidad, es el uso de la energía, siendo el aprendizaje en técnicas destinadas al uso y manejo eficiente de la energía, los contenidos que se desarrollarán en el mismo.

Prácticas en empresas del sector.

La realización de prácticas se deberá efectuar durante y una vez finalizada la formación, ya que el empresariado del sector al contratar personas para estos puestos, exigen como requisito preferente la experiencia previa en el puesto.



**SEGUNDA PARTE:
EL ALGARVE Y
EL ALENTEJO PORTUGUÉS**



2.



6

EL MERCADO DE TRABAJO EN ALGARVE Y ALENTEJO



Algarve es una región del sur de Portugal con una extensión de 584 km². Alentejo, por su parte, se extiende desde el sur hasta la zona centro del país, abriéndose de oriente a occidente, hasta ocupar 1.394 Km². Mientras que la población de Algarve ha experimentado un aumento considerable desde el año 2000, concretamente del 12,18%, según datos de las Estimativas Anuais da População Residente, del INE portugués, Alentejo ha sufrido un proceso de importante despoblación. Según los mismos datos, la población de esta región ha disminuido un 1,13% desde esa misma fecha. Esta disminución, que según Hugo Pinto puede ser uno de los fenómenos socioeconómicos más importantes ocurridos en esta región en los últimos años, se ha hecho aun más palpable en la zona sur de Alentejo, es decir, en Baixo Alentejo, que ha experimentado una disminución del 4,60% en el tamaño de su población. Este proceso ha hecho que una región que solía tener una densidad de población mucho menor que la de la media portuguesa, haya visto disminuir este factor hasta en un 3,27%, entre 2000 y en 2008, o lo que es lo mismo hasta 14,8 hab/km², unas cifras casi 8 veces menores que la media portuguesa, 115,4 hab/km² en ese mismo año. A esta disminución se ha unido un proceso de envejecimiento de la población, debido a que quienes abandonan la región en mayor medida son personas jóvenes en edad de trabajar, que buscan fuera de su tierra oportunidades laborales.

Siguiendo con la tendencia existente en la mayoría de las sociedades occidentales modernas, tanto Algarve como Alentejo son regiones en las que prima el sector servicios, seguido del industrial. La agricultura tiene en ambas regiones pesos bien diferentes. En Algarve, la agricultura nunca ha sido un sector económico importante, pues históricamente se ha mantenido a nivel de subsistencia (Gualda Caballero: 101). Por esto mismo, este sector no tiene la capacidad de convertirse en importante en los próximos años, y más tras el desarrollo turístico que ha tenido lugar en la costa algarvina en los últimos años.

Lo contrario ocurre en Alentejo, donde el sector agroalimentario mantiene una gran importancia, y donde continúa generando empleo, al igual que lo hizo en el pasado. Sin embargo, este sector va a necesitar un fuerte apoyo por parte de las instituciones públicas en los próximos años, como indica Hugo Pinto. Posiblemente, va a precisar de una renovación de procesos de producción y de una modernización general en cuanto a la gestión, marketing y venta de sus productos. Aunque esta renovación se está produciendo en base a cierta inversión pública en sistemas de regadíos y en formación, como dice algún informante clave, el sector se enfrenta con un gran reto que frustra en muchos casos la inversión necesaria para su modernización: los bajos precios en origen.

El sector agroalimentario encuentra enormes dificultades para compensar con subidas de precios las enormes inversiones en innovación que se requieren para tal modernización, porque los precios en origen, lejos de aumentar, disminuyen desde hace ya algunos años.

Aunque el sector turístico tiene cierta importancia en Baixo Alentejo, que explota aún mínimamente su potencial como destino turístico rural, cultural y de interior, es en Algarve donde este sector se ha convertido en el motor de la economía de la región (ver Pinto y Cruz 2008). Como señala António Fragoso, desde la construcción del aeropuerto de Faro a mediados de los 60, la capacidad de atracción turística de esta región ha aumentado exponencialmente. Este desarrollo, como indica Hugo Pinto, ha supuesto que Algarve abandone el grupo de regiones de “Convergencia”, para convertirse en una de las zonas más ricas de Portugal. El ejemplo del aeropuerto de Faro como motor de arranque del desarrollo de la región de Algarve es el que quiere seguir en la actualidad el aeropuerto de Beja, que terminará su construcción a principios de 2010, y que se espera genere, si no gran cantidad de empleos directos, una serie de empleos indirectos relacionados con los servicios al aeropuerto, la logística y el turismo. Empleos sobre los que, según algunas de las personas entrevistadas, no existe una planificación clara en cuanto a formación, contratación, etc.

Sin embargo, el desarrollo algarvino basado en la hostelería y la restauración tiene una cara menos amable. Por un lado, la apuesta por el turismo se ha hecho a costa, como indica António Fragoso, del medio ambiente, pues ha supuesto un enorme desarrollo de la obra civil y de las infraestructuras, que no ha respetado todo lo debido los espacios naturales de la zona. Por otro lado, el desarrollo turístico se ha hecho de espaldas a la zona interior de la región, que careciendo del binomio sol-playa que ha hecho despegar las zonas costeras, muestra indicadores de desarrollo económico muy por debajo de la media, y muy parecidos a los de Baixo Alentejo. Por último, la importancia del sector se ha hecho tal que su estacionalidad arrastra a casi todos los demás sectores económicos, en especial al del comercio. Tanto es así que, según algunos representantes de empresas del sector, la contratación en estos sectores de la zona también se convierte en estacional. A este problema laboral se une la necesidad de construir infraestructuras que sólo se aprovechan al completo durante un par de meses al año, mientras que generan gastos durante todo el ejercicio.

La estacionalidad del empleo es también un problema en Alentejo, aunque en esta región el sector que la genere no sea el turismo sino la agricultura: los grandes latifundios y las empresas agroalimentarias sólo necesitan contratar mano de obra en abundancia en los periodos de cosecha.

Para contrarrestar esto, se ha empezado a invertir, con ayuda de instituciones públicas y privadas, en el sector de la artesanía y del mueble tradicional alentejano.

Como indica Hugo Pinto, al amparo de los mismos recursos que han generado su boom turístico, el sol y el océano, se ha desarrollado en los últimos años en Algarve un cierto movimiento en lo que respecta a los sectores más innovadores de las ciencias del mar y de las energías renovables, sobre todo la fotovoltaica y la eólica, aunque también la biomasa. También se están empezando a generar proyectos de turismo interior, aunque son aún muy débiles. A esta tendencia se ha sumado también Baixo Alentejo, pues en el municipio de Moura se está poniendo en funcionamiento una de las mayores centrales fotovoltaicas de Europa. La importancia que Baixo Alentejo quiere tener en el sector de las energías renovables puede verse reflejada en la participación de instituciones públicas y privadas de la zona en foros de discusión sobre el tema, como los tres Simposios Transfronterizos de Energías Renovables, que se han desarrollado entre los años 2006 y 2009, con la participación de entidades alentejanas y extremeñas (Gabinete de Iniciativas Transfronterizas 2009). Sin embargo, como indica un representante de una cámara de comercio local, este tipo de industria no precisa de grandes cantidades de mano de obra, una vez construidas las plantas.

En ambos lugares además, priman las microempresas, pues la inmensa mayoría de los negocios en Algarve y Alentejo son menores de 10 personas trabajadoras (Gualda Caballero: 101-102). Y si apenas existen PYMES de entre 10 y 50 personas en plantilla, como indica António Fragoso en su entrevista, el número de grandes empresas es incluso menor, aunque el sector turístico de las zonas costeras de Algarve, y con él el de la construcción civil, está atrayendo a la zona empresas de mayor tamaño.

Uno de los problemas que los dos expertos coinciden en señalar en lo que respecta a las posibilidades de futuro de ambas regiones es la poca vertebración regional de que disponen las instituciones públicas de Portugal (ver Fernández Sánchez 2008). Esto hace que la planificación económica se haga desde posturas demasiado centralistas, faltando en su diseño planes estratégicos regionales que tengan al desarrollo local y regional como prioridades. Ya se han hecho importantes esfuerzos en este sentido, creándose instituciones públicas, privadas o público-privadas como la CCDR (Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Algarve) o la ADRAL (Agência de Desenvolvimento Regional do Alentejo, S.A.), que crean y gestionan proyectos de desarrollo territorial. Sin embargo, los resultados de estas iniciativas aún no son todo lo visibles que deberían, de acuerdo con algunas personas entrevistadas.

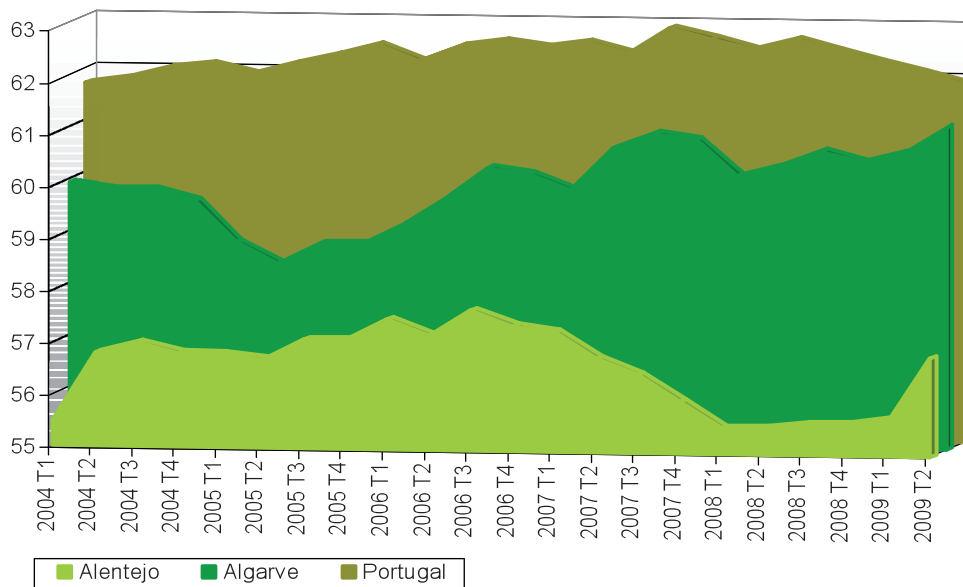
En las próximas páginas se describirán de manera más pormenorizada, y haciendo hincapié en algunos de los principales indicadores económicos y del mercado de trabajo (para un listado mucho más exhaustivo, ver Rodríguez y Asián 2006), las situaciones socioeconómicas de Algarve y Alentejo, y se podrá comprobar cómo son dos regiones que han sufrido los rigores de la crisis económica que comenzó en 2008. Al incremento en la tasa de desempleo, se le ha unido un descenso de la tasa de empleo, fenómenos provocados en parte por el ligero aumento de la población activa en ambas regiones. Estas tendencias negativas han generado, sin embargo, una dinámica positiva: la progresiva disminución de las diferencias entre hombres y mujeres en lo que a sus respectivas tasas de desempleo se refiere.

6.1 Tasa de actividad y población activa

Como se muestra en el siguiente Gráfico, ambas regiones presentan tasas de actividad inferiores a las de la media del territorio nacional de Portugal. Las tasas de actividad de la media del territorio nacional rondan el 62%, siendo bastante constantes desde 2004. Sin embargo, las tasas de actividad de Algarve han experimentado un aumento general entre 2004 y 2009, tras haber sufrido un ciclo de disminución significativa entre 2005 y el tercer trimestre de 2006. Alentejo adolece de tasas de actividad menores, pues rondan entre el 55% y el 57%. Esta región ha sufrido desde el tercer trimestre de 2006 una disminución enorme de la tasa de actividad, que cayó en el primer trimestre de 2008 hasta el 55,5%, la cifra más baja desde comienzos de 2004.

En los últimos meses, mientras que la tasa de actividad de todo el territorio portugués experimentó una ligera disminución entre el primer trimestre de 2008 y el segundo de 2009, las de Alentejo y Algarve aumentan ligeramente. En concreto, en el segundo trimestre de 2009, Portugal presenta una tasa de actividad del 61,9%, mientras que esta cifra disminuye al 61,2% en Algarve y al 56,9% en Alentejo.

Tasa de actividad por región de interés

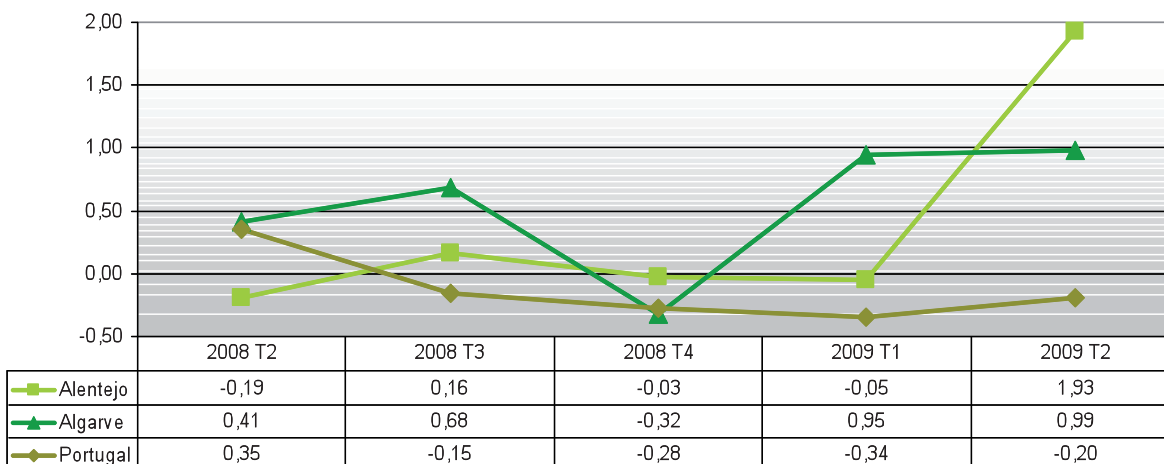


Fuente: INE, Portugal. *Inquérito ao Emprego*, segundo trimestre de 2009

Estas variaciones están ligadas a los cambios que ha experimentado la población activa en Portugal. Mientras que ésta ha disminuido un 0,61% entre el primer trimes-

tre de 2008 y el segundo de 2009, la de Alentejo ha aumentado un 1,82% y la de Algarve un 2,69%, Como se muestra en el siguiente Gráfico.

Porcentaje de variación de la población activa, por región



Fuente: Elaboración propia con datos de INE, Portugal. *Inquérito ao Emprego*, 2009.

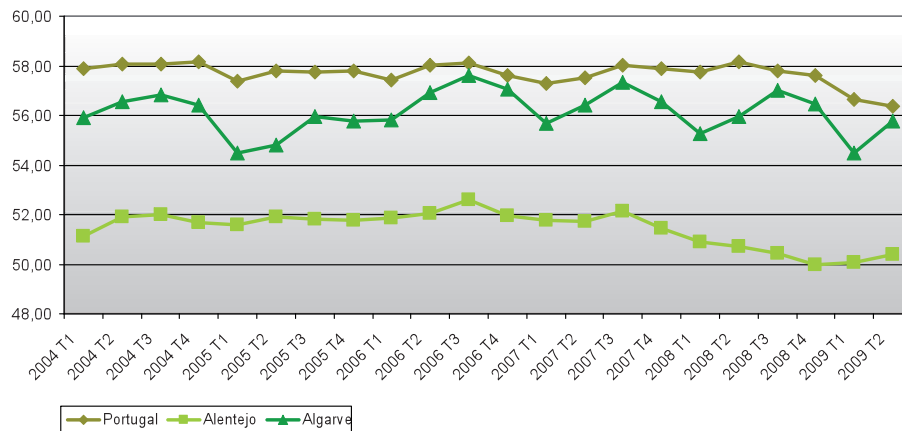
6.2 Tasa de empleo

La tendencia que apunta a que las tasas de actividad de Algarve y Alentejo sean recurrentemente inferiores a la de la media de Portugal se repite para la tasa de empleo. De hecho, esta diferencia media es de 6,25 puntos para Alentejo y 1,55 puntos para Algarve, lo que explica que, desde 2004, la tasa de empleo media de Alentejo es 4,7 puntos menor que la de Algarve.

En Alentejo, la tasa de empleo se ha mantenido bastante estable, alrededor del 52%, hasta el tercer trimestre de 2007, cuando comenzó una caída que le llevó a un míni-

mo del 49,96% en el cuarto trimestre de 2008. Esta tendencia negativa en Alentejo cambia de signo en 2009, para comenzar una trayectoria ascendente hasta el 50,38% en el segundo trimestre de 2009. En ese mismo periodo, la tasa media de empleo del territorio de Portugal continuó con su tendencia descendente, inaugurada en el segundo trimestre de 2008. Como se muestra en el siguiente Gráfico. La tasa media de empleo del conjunto del territorio portugués en esta fecha es de 57,65%, muy por encima de la de Alentejo, y solo ligeramente superior a la de Algarve.

Tasa de empleo, por región de interés

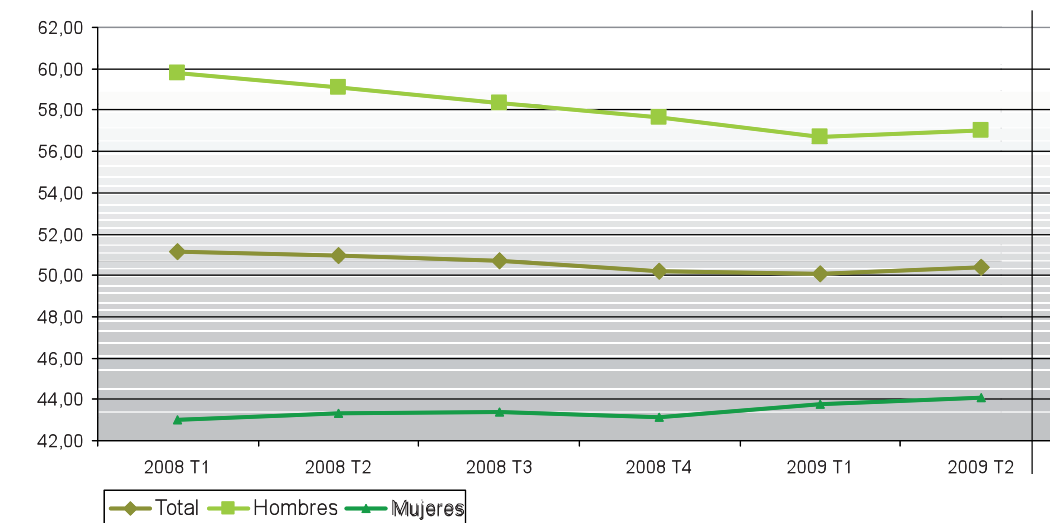


Fuente: INE, Portugal. Elaboración propia con datos del *Inquérito ao Emprego*, de 2009, y de las *Estimativas Anuais da População Residente*, de 2008.

Esta tendencia ascendente en la tasa de empleo de Alentejo se debe principalmente al empleo femenino, que experimentó en 2009 un incremento del 2,66%, con respecto al último trimestre de 2008. El

empleo masculino sólo se unió a tal tendencia en el segundo trimestre de 2009, sufriendo únicamente un incremento de tan sólo el 0,5%, Como se muestra en el siguiente Gráfico.

Tasa de empleo en la región de Alentejo

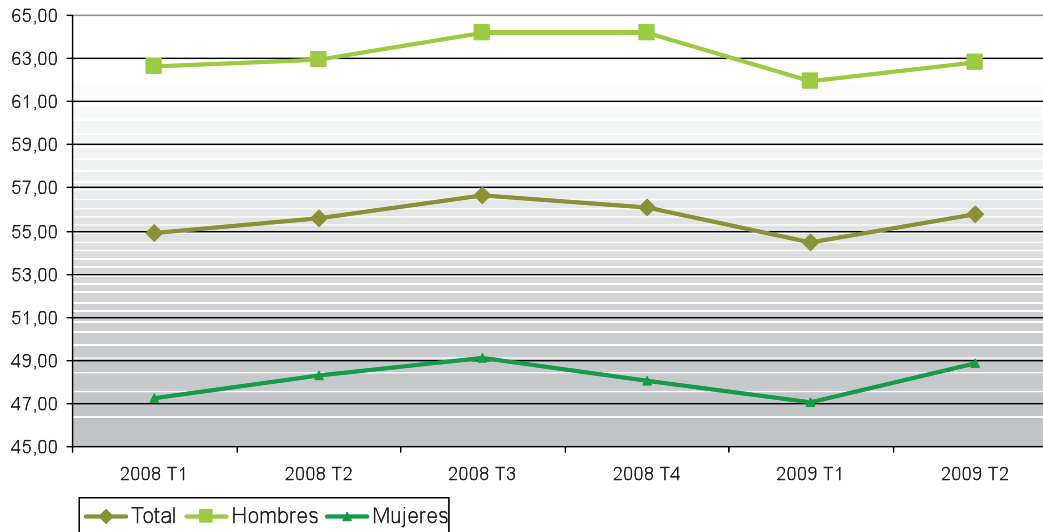


Fuente: INE, Portugal. Elaboración propia con datos del *Inquérito ao Emprego*, de 2009, y de las Estimativas Anuais da População Residente, de 2008.

El incremento en la tasa de empleo que los varones de Alentejo experimentaron en el segundo trimestre de 2009 no es exclusivo de ellos, sino que parece ser una tendencia a la que se apuntan tanto los hombres como las mujeres de Algarve, quienes, en este periodo de tiempo, experimentan incrementos del 1,59% y del 3,72%, respectivamente (ver Gráfico siguiente). En cualquier caso, tanto en Algarve como en Alentejo, las mujeres tienen tasas de empleo inferiores a las de los varones en una media de 15,03 y 14,65 puntos porcentuales desde prin-

cipios de 2008, respectivamente. Es decir, las diferencias entre hombres y mujeres, en lo que respecta a sus tasas de empleo desde 2008, son mayores en Algarve que en Alentejo, aunque en ambos casos se aprecia una disminución de la brecha de género, pues desde el primer trimestre de 2008, la diferencia entre la tasa de empleo de varones y mujeres ha descendido en un 4,31% en Alentejo y en un 1,46% en Algarve, mientras que lo hizo en un 2,56% en el mismo periodo en la media del territorio de Portugal.

Tasa de empleo en la región de Algarve



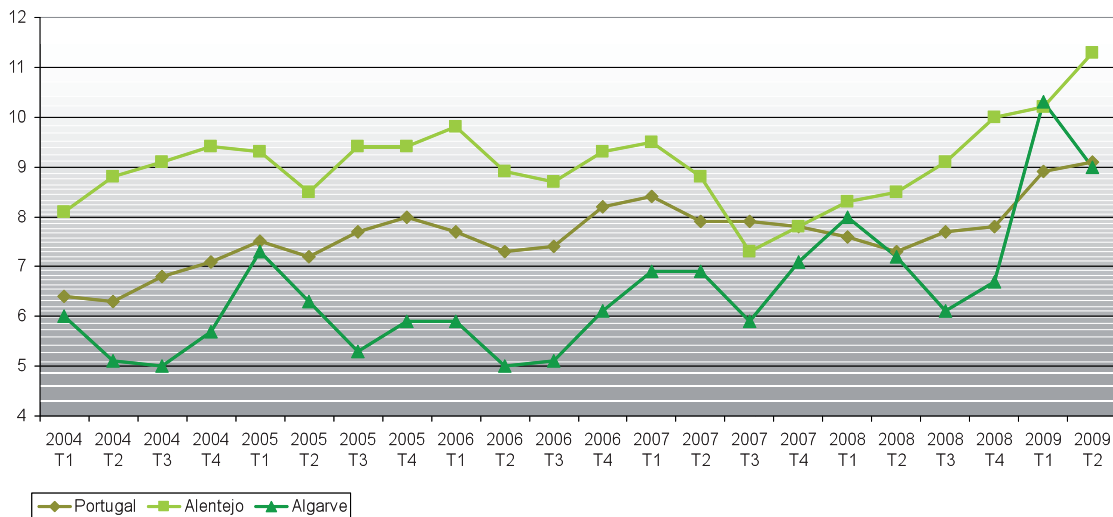
Fuente: INE, Portugal. Elaboración propia con datos del *Inquérito ao Emprego*, de 2009, y de las Estimativas Anuais da População Residente, de 2008.

6.3. Tasa de desempleo

Las tasas de desempleo de Algarve y Alentejo siguen tendencias cíclicas parecidas, aunque a cierta distancia. Alentejo suele tener tasas de desempleo mayores que la media portuguesa, y los últimos cinco años no han

sido excepciones, como muestra en el siguiente Gráfico. Por el contrario, la región de Algarve presenta tasas de desempleo menores que la media del territorio nacional, aunque esta tendencia parece haber cambiado en el último año.

Tasa de desempleo, por regiones

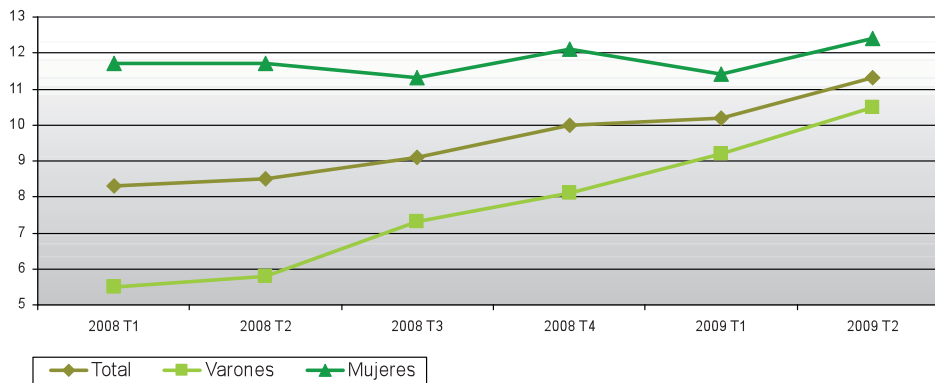


Fuente: INE, Portugal. *Inquérito ao Emprego*, 2009

En términos generales, la tasa de desempleo ha aumentado en Portugal y las regiones que aquí nos ocupan desde el primer trimestre de 2008, aunque lo haya hecho de manera bien distinta. Mientras que la media portuguesa ha aumentado en un 16,48% en ese periodo, este aumento ha sido mayor en Alentejo (26,55%), pero menor en Algarve (11,11%), región en la que el desempleo disminuyó durante todo 2008, y en la que este indicador ha vuelto a disminuir en el segundo trimestre de 2009 (ver Gráfico 7). Es decir, a pesar del incremento general

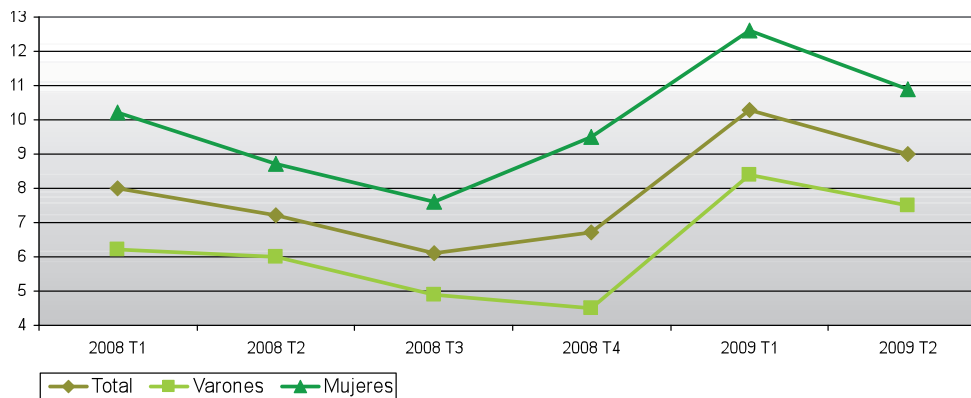
del desempleo en el Algarve durante el pasado año y medio, esta región parece haber sido capaz de resistir esta tendencia mejor que Alentejo y que la media nacional. En ambas regiones, al igual que en Portugal en su totalidad, la tasa de desempleo es muy distinta para varones y mujeres: los hombres tienen de media tasas de desempleo mucho menores que las mujeres (como se muestra en los siguientes gráficos).

Tasa de desempleo en Alentejo



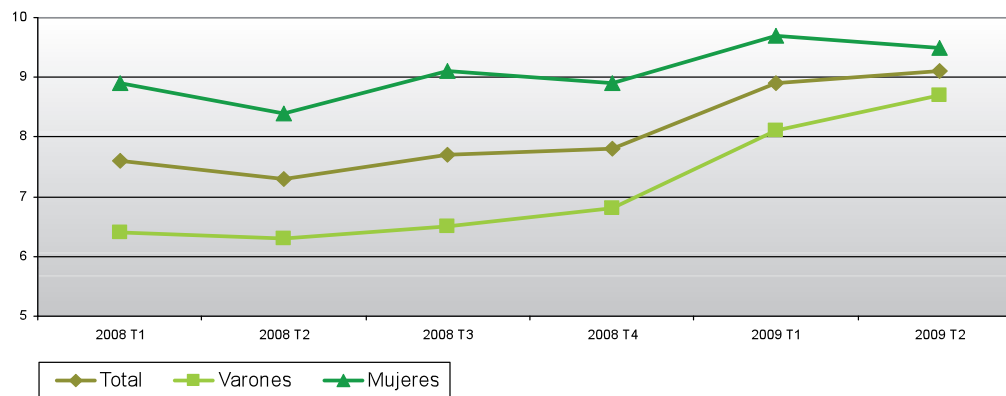
Fuente: INE, Portugal. *Inquérito ao Emprego*, 2009

Tasa de desempleo en Algarve



Fuente: INE, Portugal. *Inquérito ao Emprego*, 2009

Tasa de desempleo en Portugal

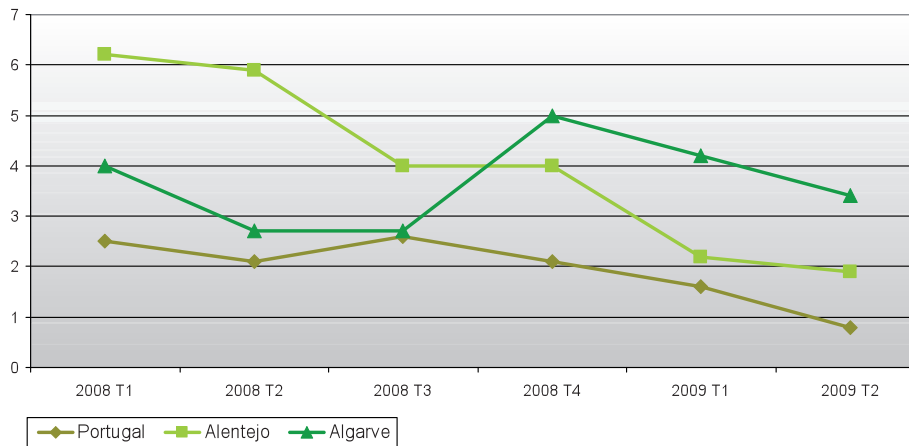


Fuente: INE, Portugal. *Inquérito ao Emprego*, 2009

No por común, deja de ser este hecho destacable, y más cuando se puede observar una disminución importante de tales diferencias, al menos en Alentejo y la media del territorio de Portugal (ver gráfico siguiente). Las diferencias entre la tasa de desempleo masculino y femenino en Portugal pasaron de ser 2,5 puntos porcentuales, en el primer trimestre de 2008, a 0,8 en el segundo trimestre de 2009, lo que supone una disminución del 212,5%. Algo similar ocurre en Alentejo, donde estas diferencias, en el mismo periodo de tiempo, pasaron de 6,2 a 1,9 pun-

tos, o lo que es lo mismo, disminuyeron en un 226,32%. Esta disminución, sin embargo, es mucho menor en el caso de Algarve, en donde las diferencias entre las tasas de desempleo masculino y femenino disminuyeron, entre el primer trimestre de 2008 y el segundo de 2009, tan sólo un 17,65%. Esta disminución generalizada de las diferencias por género en lo que toca a las tasas de desempleo se explica porque el desempleo masculino ha experimentado un incremento mucho mayor que el de las mujeres, al menos desde principios de 2008.

Evolución de las diferencias entre las tasas de desempleo masculinas y femeninas, por región



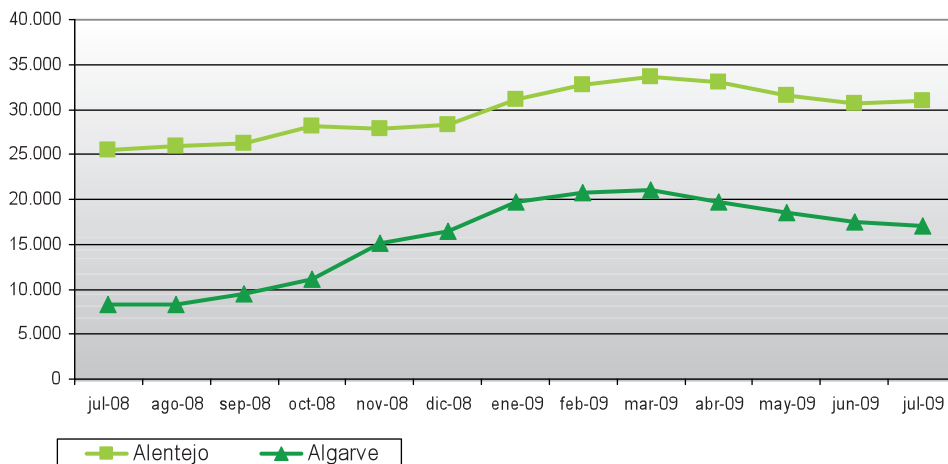
Fuente: Elaboración propia con datos de INE, Portugal. *Inquérito ao Emprego*, 2009.

6.4. Paro registrado

Al final del mes de julio de 2009, la cifra de paro registrado en Alentejo era de 30.948, mientras que en Algarve existían 17.063 personas registradas que no tienen empleo. Estas cifras suponen el 6,23% y el 3,44% de las 496.683 personas desempleadas registradas en la totalidad del territorio de Portugal. En el caso de Alentejo, esta cifra es en julio de 2009 un 17,64% mayor que en enero de 2008,

mientras que en Algarve, el paro registrado ha aumentado un 51,03% en el mismo periodo de tiempo. Como se se indica en en el siguiente gráfico, este incremento parece consolidarse en el primer trimestre de 2009, para luego estabilizarse y disminuir ligeramente en el segundo trimestre de este año, y aumentar en julio en el caso de Alentejo, y disminuir levemente en el caso de Algarve.

Variación del paro registrado, por región



Fuente: Gabinete de Estrategia e Planeamiento. *Boletín Estatístico Julho de 2009* (p. 11).

Los datos registrados en las oficinas de empleo pueden ayudar a conocer, no sólo el paro registrado, sino también los tipos de actividades económicas en las que más abunda este problema. Según las cifras de agosto de 2009, en Baixo Alentejo, son la “agricultura, ganadería, explotación cinegética, forestal y pesquera” y la “administración pública, la educación y las actividades de la salud y apoyo social” (tal y como las define la Clasificação Portuguesa

de Actividades Económicas, Revisão 3), las actividades en las que mayor número de personas desempleadas actuales han trabajado en el pasado, constituyendo respectivamente un 29,63% y un 15,46% del paro registrado entre quienes trabajaban antes de darse de alta como demandante de empleo (ver siguiente tabla). Le siguen, por este orden, la “construcción”, el “comercio al por mayor y detall” y la “hostelería, restauración y similares”.

	Baixo Alentejo	
	Paro registrado entre quienes ya trabajaban	
	Cifras	%
Agricultura, explotación animal, cinegética, forestal y pesquera	1.439	29,63
Administración pública, educación, actividades de la salud y apoyo social	751	15,46
Construcción	633	13,03
Comercio al por mayor y detall	407	8,38
Hostelería, restauración y similares	389	8,01
Actividades inmobiliarias, administrativas y servicios de apoyo	363	7,47
Otras actividades de servicios	344	7,08
Industrias alimentarias de bebidas y tabaco	164	3,38
Otras	367	7,55
Total	4.857	

Fuente: Elaboración propia con datos del Instituto do Emprego e Formação Profissional, de agosto 2009.

Cifras absolutas y porcentajes de paro entre quienes ya trabajaban y cifras absolutas y porcentajes de ofertas de empleo registradas en Baixo Alentejo

	Algarve	
	Cifras	%
Construcción	3.813	24,24
Hostelería, restauración y similares	3.423	21,76
Comercio al por mayor y detall	2.372	15,08
Otras actividades de servicios	2.230	14,18
Actividades inmobiliarias, administrativas y servicios de apoyo	881	5,60
Administración pública, educación, actividades de la salud y apoyo social	859	5,46
Agricultura, explotación animal, cinegética, forestal y pesquera	430	2,73
Fabricación de productos petrolíferos, químicos, farmacéuticos, borracha y plástico	430	2,73
Otras	1.291	8,21
Total	15.729	

Fuente: Elaboración propia con datos del Instituto do Emprego e Formação Profissional, de agosto 2009.

Cifras absolutas y porcentajes de paro entre quienes ya trabajaban y cifras absolutas y porcentajes de ofertas de empleo registradas en Algarve

En Algarve, por su parte, es la “construcción” la actividad económica que mayor paro registra, en concreto el 24,24% del total del paro registrado entre quienes ya tenían empleo. A la construcción, le siguen la “hostelería, restauración y similares” y con el “comercio al por mayor y detall”, que registran el 21,76% y el 15,08% del paro, respectivamente. Estas cifras llaman la atención debido al gran peso que tiene el sector turístico en la zona, y a que los datos fueron recogidos en agosto, el mes turís-

tico por excelencia. Sin embargo, estas cifras no deben interpretarse como indicadoras de un declive del sector, puesto que sigue siendo el tipo de actividad económica que mayor número de ofertas de empleo genera y el segundo que más personas emplea en Algarve (ver Tabla anterior), incluso si, como indican António Frago y Hugo Pinto, este empleo es de personas con baja cualificación.



2



ANÁLISIS DEL POTENCIAL DE ATRACCIÓN DE EMPLEO ESPAÑOL EN ALGARVE Y BAIXO ALENTEJO



Uno de los objetivos prioritarios del Proyecto Ibermovilitas es la identificación de actividades económicas y de empresas que, en las regiones de Algarve y Baixo Alentejo, tengan potencial para asumir mano de obra española, y que, en la provincia de Huelva, tengan posibilidades de emplear mano de obra portuguesa. En Portugal esta potencialidad de recibir empleo español puede operacionalizarse desde dos dimensiones diferenciadas: la importancia del sector, medida por dos índices: (1) el número de empleos generados y las nuevas ofertas de trabajo, y (2) el número de personas españolas empleadas.

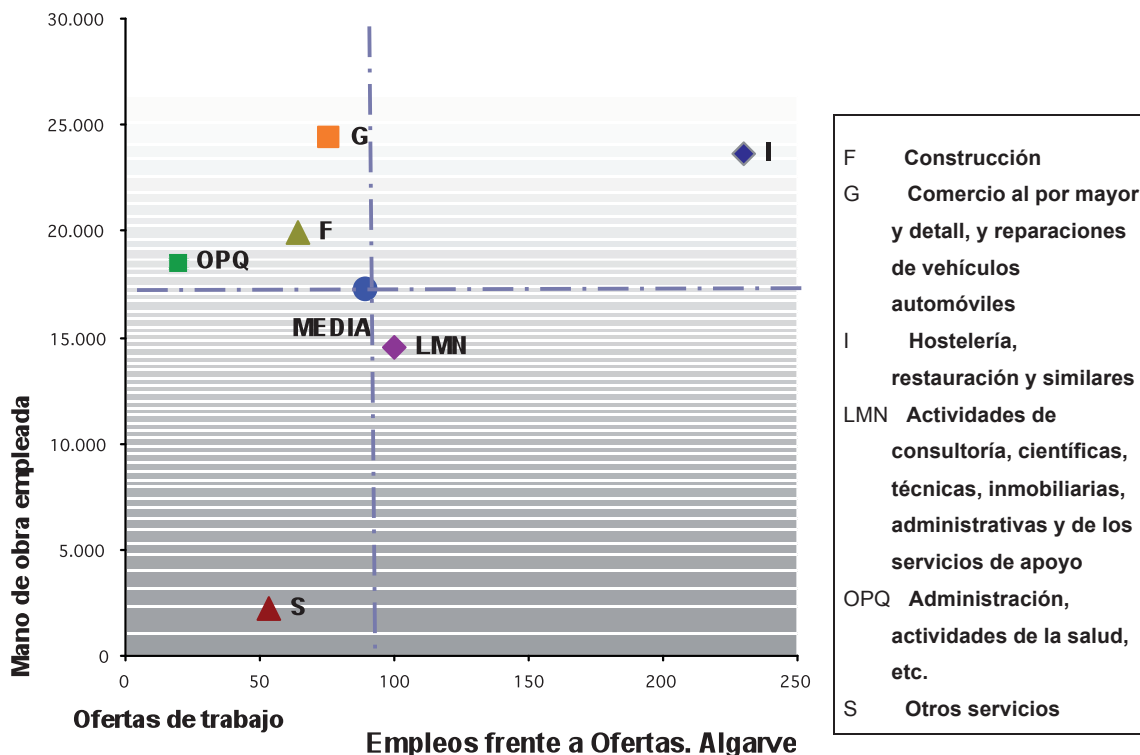
7.1. Empleos y ofertas de trabajo

En Algarve, es la “hostelería, restauración y similares” la actividad económica con mayor potencial de atracción de empleo español, pues es la que mayor número de ofertas genera y la segunda que mayor número de personas emplea, y todo esto, a pesar de ser la que más desempleo mantiene. Esto se puede ver el Gráfico

13, que tiene el número de personas empleadas en una actividad económica en el eje vertical, y el número de ofertas de empleo en el eje horizontal. Así, cuanto más hacia la derecha se halle la actividad económica, más ofertas de empleo genera, y cuanto más hacia arriba se encuentre, mayor número de personas emplea. El sector de la hostelería es el único que se halla por encima de la media en ambas categorías. En el Gráfico, las medias de número de ofertas y de número de personas empleadas están marcadas por las líneas discontinuas moradas vertical y horizontal, respectivamente.

Casi el 70% de las 230 ofertas de empleo generadas en el sector de la “hostelería, la restauración y similares” en agosto de 2009, se han generado en Loulé, Faro, Portimao, Albufeira y Lagos, más o menos a partes iguales. Estos mismos municipios son los que emplean al 76% de la mano de obra que trabaja en esta actividad económica, siendo Albufeira el concelho que más personas emplea, pues da trabajo a más del 27% de la mano de obra en esta actividad económica.

Número de empleos y ofertas de empleo generadas por distintas actividades económicas en Algarve

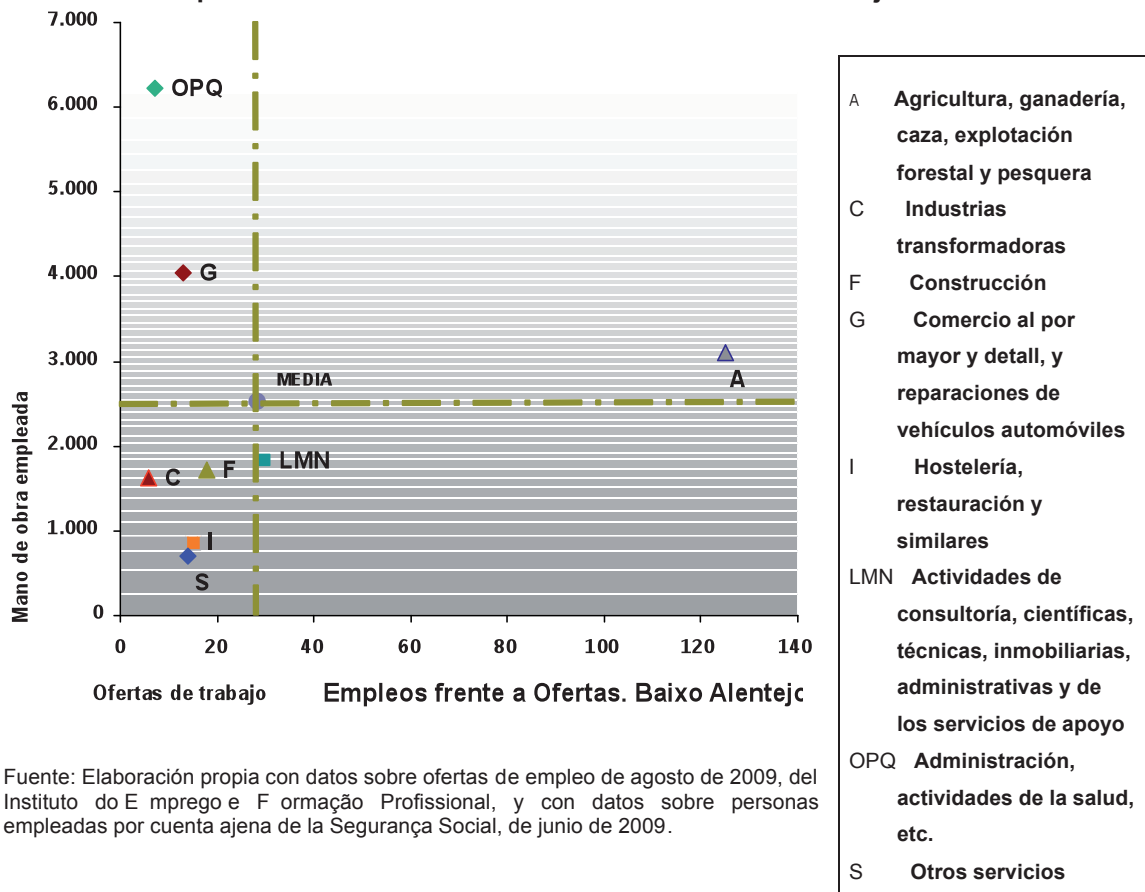


Fuente: Elaboración propia con datos sobre ofertas de empleo de agosto de 2009, del Instituto do Emprego e Formação Profissional, y con datos sobre personas empleadas por cuenta ajena de la Segurança Social, de junio de 2009.

El sector de la “hostelería, restauración y similares” en la actualidad parece estar bifurcándose, pues al turismo tradicional de nivel medio se le está uniendo un turismo de lujo que se potencia sobre todo en Loulé y poco a poco en Faro. Sea cual sea el nivel del turismo, sin embargo, este sector suele generar empleo de poca calidad, pues no sólo es poco cualificado, sino también estacional. Ésta es la razón por la que, de acuerdo con representantes de asociaciones empresariales y de las sucursales del IEFP de la zona,

la población autóctona se ve en parte sustituida por población inmigrante de origen brasileño, pues esta población parece más dispuesta que la autóctona a trabajar en empleos que requieren flexibilidad horaria y estacional, pero no precisan una cualificación demasiado exigente, y todo ello por salarios comparativamente bajos. Este empleo además, se viene contratando cada vez más mediante empresas de trabajo temporal, que reducen algunos costes salariales para las empresas contratantes.

Número de empleos y ofertas de empleo generadas por distintas actividades económicas en Baixo Alentejo



Fuente: Elaboración propia con datos sobre ofertas de empleo de agosto de 2009, del Instituto do Emprego e Formação Profissional, y con datos sobre personas empleadas por cuenta ajena de la Segurança Social, de junio de 2009.

En Algarve, le siguen en importancia a la hostelería el “comercio al por mayor y detall, y reparación de vehículos” y la “construcción”, que generan el 12,56% y el 10,58% de las ofertas de empleo de la región, respectivamente, y emplean al 19,90% y 16,26% de la mano de obra algarvina. El comercio predomina en Faro, donde casi 5.000 personas encontraron empleo en este sector en junio de 2009, y donde se generaron 32 ofertas de empleo en agosto del mismo año. Le siguen de cerca los concelhos de Loulé y Albufeira. Y algo similar ocurre en las demás actividades económicas, en las que Loulé, Faro, Portimao y Albufeira muestran una mayor potencialidad para atraer cualquier mano de obra, y por tanto también mano de obra de origen español.

En los últimos años, el sector de la construcción también ha tenido en Algarve un gran auge, unido al desarrollo de las infraestructuras necesarias para el despegue económico del turismo. La construcción de hoteles, apartamentos, carreteras y demás infraestructuras ha supuesto el empleo de un número importante de personas con poca cualificación y de origen extranjero, sobre todo de la Europa del Este (concretamente de Ucrania, Rumanía y Moldavia) y de África (concretamente Angola, Mozambique y Cabo Verde). La crisis del sector ha llevado a un porcentaje importante de esta población a perder su empleo, de tal manera que, como señala una represen-

tante del IEF, alrededor del 15% de las personas desempleadas inscritas en esta institución son extranjeras. Sin embargo, aunque ha disminuido su preponderancia, el sector sigue manteniendo cierta importancia, debido a las grandes inversiones en infraestructuras para el turismo que se han hecho desde las instituciones públicas, lo que ha supuesto un cierto respiro para la obra civil, por más que algunas empresas consideren que este esfuerzo no ha sido suficiente, en parte por políticas públicas poco exitosas o mal planeadas, y en parte porque 2009 ha sido año electoral y gran parte de la actividad gubernativa ha estado paralizada varios meses.

En Baixo Alentejo más de la mitad de las ofertas de empleo de agosto de 2009 (el 51,87%) se concentraron en las actividades agrarias, ganaderas y forestales, constituyéndose así este sector en el que más mano de obra genera, y en el que más potencial de crecimiento de plantillas tiene, pues si cubriera las ofertas que ha generado, podría aumentar el número de personas que emplea de manera formal en un 4,04%. Estas nuevas ofertas de empleo están muy concentradas en los concelhos de Moura, con 64 ofertas (más de la mitad de las ofertas de empleo agrario), y Serpa y Vidigueira, con 19 y 14 ofertas respectivamente. Es Moura precisamente el concelho que, a través de las oficinas de empleo, más ofertas de empleo genera en todos los sectores, en

concreto 75, de las 241 totales. Si este municipio fuera capaz de cubrir todas estas ofertas habría hecho crecer su población ocupada en un 3,59%. Beja, con 53 ofertas, y Vidigueira, con 32, le siguen a cierta distancia, aunque en Beja no es la agricultura, sino las “actividades de consultoría, científicas, técnicas, inmobiliarias, administrativas y de los servicios de apoyo” y “otras actividades de servicios” las que generaron mayor número de ofertas en agosto de 2009 (12, en ambos casos).

En lo que respecta a mano de obra empleada, es Beja el concelho en el que más personas trabajan en todas y cada una de las actividades económicas, dando trabajo al 38,86% de la mano de obra de Baixo Alentejo, pues es el concelho más grande. Le siguen Moura y Serpa, en donde trabajan el 9,34% y el 9,39% de la mano de obra de la región, respectivamente. En ambos casos, son las actividades relacionadas con la administración pública, la educación, la salud y el apoyo social las que mayor número de personas emplean (673 y 635 respectivamente), lo que suma el 21% de la mano de obra que, en Baixo Alentejo, se dedica a este tipo de actividades.

7.2. Perfil de la mano de obra española en Portugal.

Los datos de la Segurança Social de Agosto de este año, hablan de una mano de obra española en Algarve

y Baixo Alentejo de 994 personas, de las que el 62,98% son hombres y el 37,02% mujeres. Esta diferencia de género se mantiene constante en ambas regiones, excepto por los concelhos de Castro Marim, en Algarve, y Ferreira, en Baixo Alentejo, en los que se invierte la tendencia. Faro y Portimão son los concelhos que concentran un mayor número de personas empleadas españolas en Algarve, un 12,30% y un 8,61%, respectivamente, mientras que Beja y Ferreira son los concelhos que mayor mano de obra española emplean en Baixo Alentejo, con un 30,53% y 22,52% respectivamente.

De acuerdo con varios de los expertos y los informantes clave consultados, existe mucha mano de obra española empleada en el sector sanitario, tanto en centros públicos como privados de Algarve y Baixo Alentejo. En Portugal, en los últimos años se viene contratando bastante personal médico (ver Mora 2007; J.A. 2005) y de enfermería (Consejo General de Enfermería 2006) de origen español. Esta mano de obra llega a Portugal para dejar atrás la precariedad y la temporalidad de los primeros contratos de trabajo sanitario en muchos lugares de España. El desarrollo económico de algunas de las regiones portuguesas fronterizas con España ha llevado aparejado un desarrollo en los servicios sanitarios que requiere una mano de obra que no ha estado disponible en Portugal. Para atraer a personal formado en otros países, las autoridades sanitarias portuguesas han ofre-

cido salarios más altos que los que se pueden encontrar en algunas de las regiones fronterizas españolas, lo que ha hecho que se genere un flujo laboral transfronterizo de personal cualificado que a veces cruza la frontera diariamente para trabajar en Portugal.

La mano de obra de origen español que trabaja por cuenta propia supone el 14,50% del total de la mano de obra en Algarve y Baixo Alentejo, y es más numerosa en Vila Real do Santo António, en Algarve, y Beja, en Baixo Alentejo, pues cada uno de estos concelhos concentran el 17,70% del trabajo autónomo. Por otro lado, Faro y Portimão son las dos ciudades que aportan un mayor

número de mano de obra por cuenta ajena, concretamente el 19,55% y el 16,17% respectivamente sobre el total. Según varios informantes clave, varias de estas personas que han elegido el trabajo autónomo se dedican al sector agroalimentario: la uva, los cítricos, y la crianza del cerdo ibérico. Como dice un representante de una asociación de empresas de Alentejo, es posible que el relativo éxito de estas personas, más acostumbradas al emprendimiento y al riesgo empresarial, haya empujado a emprendedores y emprendedoras de Baixo Alentejo a seguir por caminos parecidos, introduciendo poco a poco algunas innovaciones en el tejido empresarial de la zona.

Según las cifras de agosto de 2009 del Instituto do Emprego e Formação Profissional (2009), hay 411 personas de origen español desempleadas en Portugal, lo que supone un 1,30% de la población extranjera desempleada. Esto convierte a España en el tercer país europeo con mayor número de personas desempleadas en el país vecino, por detrás de Rumanía y Bulgaria. De acuerdo con estas cifras, 6 de estas personas desempleadas están localizadas en Baixo Alentejo y 15 en Algarve, y se hallan más o menos equitativamente repartidas entre los distintos municipios de ambas regiones. De estas 21 personas, 13 son varones y 8 son mujeres, lo que supone una diferencia de género muy similar a la encontrada entre las personas empleadas, como se ha visto antes: si el 37,02% de la mano de obra es femenina, el 38,10% del total de personas desempleadas son mujeres. Estas cifras, aunque dejan ver una importante disparidad de género en lo que respecta al empleo, no lo hacen así en lo referente al desempleo, pues los hombres españoles y las mujeres españolas parecen quedarse en el paro en una proporción similar a su peso en el mercado de trabajo.

La construcción es la actividad económica que registra un mayor número de personas españolas desempleadas, más del 30% del total. Este dato es interesante por cuanto varios representantes de empresas del sector han mencionado en entrevistas que la contratación de

mano de obra española en este sector sería interesante, pues se le considera poseedora de un buen nivel de experiencia. Un informante clave de Loulé, sin embargo, ve difícil la creación de un flujo importante en este sentido, puesto que hay varias empresas españolas de construcción que trabajan en subcontratas en la zona, y la mayoría de ellas contratan personal portugués o extranjero, pero no suelen contratar personal de origen español, quienes suelen encontrar en España salarios más altos. Es decir, la creación de este tipo de flujo en la construcción requeriría de un equilibrio de los salarios a ambos lados de la frontera. Sin embargo, a corto plazo, ese equilibrio de sueldos puede no ser completamente necesario para el establecimiento de este flujo en dirección hacia Portugal, pues este país ya muestra síntomas de haber salido de la crisis, mientras que España aún tiene bastante camino por recorrer. Así, un posible flujo hacia Algarve y Baixo Alentejo podría construirse en base a un mayor número de ofertas de empleo en esta región. Este flujo, sin embargo, podría desaparecer a medio y largo plazo, una vez que la economía española salga de la crisis. En ese momento, el equilibrio de salarios sería necesario para fomentar la colaboración transfronteriza bidireccional en el sector.

A la construcción le siguen la “agricultura, ganadería, producción cinegética, forestal y pesquera”, el “comercio

al por mayor y detall, y reparación de vehículos automóviles”, y la “hostelería, restauración y similares”, con un 10,53% cada uno. En lo que a la agricultura se refiere, un representante empresarial de Alentejo comentó que la población española sólo podría competir en tareas agrícolas más especializadas que requieren cualificación, como la poda, para la que parece existir una escasez importante de especialistas entre la población autóctona. Esta opinión coincide con la expresada por algunos empresarios del sector del olivar en Andalucía, que también echan de menos mano de obra especializada en las tareas de poda.

En lo que se refiere a la hostelería, la restauración y similares, dos representantes de empresas del sector han

comentado la posible necesidad estratégica de contratación de mano de obra española, debido al aumento que está experimentando el número de turistas que, procedentes de España, visitan anualmente Algarve. Para que la creación de este flujo estratégico se pueda producir, sin embargo, la mano de obra española debería mejorar su nivel de portugués, algo crucial en el trabajo de cara al público, por mucha ocupación turística de origen español que haya. Uno de estos representantes además mencionó la necesidad de igualación de salarios a ambos lados de la frontera, si se quisiera consolidar este posible flujo transfronterizo, al igual que ocurría con la construcción (para consultar las diferencias y similitudes entre los sectores turísticos andaluz y algarvino, ver Márquez Domínguez 2000).

Las ciudades que registran un mayor número de personas desempleadas españolas son, en Algarve, Loulé, Portimão y Vila Real de Santo Antonio, con 3 cada una, que representan respectivamente el 20% del total de las personas desempleadas en Algarve. En Baixo Alentejo, es Beja, con 2 personas desempleadas de origen español, o lo que es lo mismo, un tercio del total de la población desempleada en esta región, el concelho que mayor desempleo español registra.

De nuevo, según las cifras de agosto de 2009 del Instituto de Empleo e Formação Profissional (2009), son los “operarios, artesanos y trabajadores sin cualificación” quienes sufren un mayor nivel de desempleo, con un 19,05% del total. Les siguen los “directores de empresa”, con un 14,29%, y los “conductores de vehículos y

operarios de equipos pesados móviles” y el “personal de servicios directos, protección y seguridad” con un 9,5% del total, respectivamente.

De acuerdo con algunos de nuestros informantes clave, la mano de obra española en Portugal no goza de ventajas estratégicas con respecto a la población autóctona u otra población extranjera, incluso cuando cuentan con la ventaja que les supone un idioma muy parecido. El principal problema de esta población es que está acostumbrada a un nivel salarial y a unas condiciones laborales que no podría alcanzar en las actividades económicas que mayor empleo generan en estas zonas de Portugal, pues el empleo es de baja cualificación. Sólo se salva de esta tendencia el trabajo en el sector sanitario, como se ha indicado anteriormente.





CONCLUSIONES Y PROPUESTA DE ACCIONES FORMATIVAS



En esta sección se exponen las principales conclusiones del trabajo y se presentan las acciones formativas que tales conclusiones sugieren. Estas conclusiones tienen que ver con: (1) las actividades económicas con mayor tradición, (2) las actividades económicas emergentes, (3) las características del tejido productivo, y (4) las características de la mano de obra española en Algarve y Baixo Alentejo. La última parte de esta sección intenta, basándose en estas conclusiones, proponer una acción formativa que pudiera servir a la población española en estas dos regiones para beneficiarse de posibles contrataciones.

8.1. Actividades económicas con mayor tradición

Como se ha podido ver a lo largo de todo el proyecto, la actividad económica más importante en Algarve es el turismo, pues no es sólo una de las que más mano de obra emplea y más ofertas de trabajo genera, sino también la que marca los ritmos productivos y la que aglutina a las demás actividades en la región: en este sentido, el sector servicios sobrevive en parte porque sirve al turístico y la construcción sobrevive en los últimos años al amparo de la necesidad de infraestructuras públicas y

privadas para el turismo. También es una actividad que podría contratar a mano de obra española como posicionamiento estratégico, pues el número de personas españolas que visitan Algarve es cada vez mayor.

En Baixo Alentejo, un sector tradicional y con gran importancia económica es el agroalimentario. Los latifundios dedicados a la uva y al olivo, junto con unas pocas fábricas de aceite tienen un volumen productivo importante, aunque las cantidades de mano de obra que emplea no sean importantes, debido a la mecanización y a la gran estacionalidad del sector. Además, la mayoría de esa mano de obra ya está copada por población autóctona y por personas inmigrantes de países de África y del Este. La única posibilidad de contratación que se vislumbra para mano de obra española es en trabajos muy especializados como el de la poda.

8.2. Actividades económicas emergentes

Una de las actividades que, en algunas zonas de Algarve y en todo Baixo Alentejo, parece tener una gran proyección, es el turismo rural. Hasta ahora, este sector se ha mantenido a la sombra del sector agroalimentario

en Baixo Alentejo, aunque ya existen pequeños proyectos, más o menos consolidados, de explotación del gran caudal de recursos naturales y culturales del que goza Baixo Alentejo. En Algarve, el turismo rural aún tiene poca fuerza, pues este sector está explotando sobre todo el binomio sol y playa. Esta explotación está teniendo un fuerte impacto medioambiental y dejando de lado la parte más rural y menos costera de la región, una sección que tiene grandes paralelismos con Baixo Alentejo.

La inversión en turismo rural, además de mejorar las condiciones de esta zona, podría completar la oferta turística litoral, proporcionando a los turistas de la zona alternativas a la oferta ya establecida que están más orientadas a lo rural, incluso si se tratara simplemente de visitas puntuales de unas horas para conocer zonas interiores de Algarve. Esta diversificación del turismo en la región es algo que alguno de nuestros expertos comentó como posibilidad de futuro para Algarve.

El desarrollo del turismo rural, sobre todo el gastronómico, podría ayudar a dinamizar y modernizar el sector agroalimentario de Baixo Alentejo, algo que alguno de los expertos consultados considera fundamental en los próximos años. Esta dinamización se vería apoyada, sobre todo en lo que al comercio de productos autóctonos se refiere, por el aumento de las visitas turísticas a la zona, unas visitas

que suelen buscar precisamente los productos autóctonos en restaurantes, comercios turísticos y de alimentación.

8.3. Características del tejido productivo

Como han comentado varias de las personas entrevistadas, el tejido productivo de ambas regiones está constituido en su mayoría por micro y pequeñas empresas (ver también Gualda Caballero: 101-102). Esto es cierto para casi todos los sectores productivos; tan sólo en la construcción y en el turismo han entrado en años recientes empresas de mayor tamaño, tanto de carácter nacional como multinacional. Un tejido productivo de estas características suele requerir de mano de obra flexible, capaz de hacer diversos tipos de actividades, y sobre todo de mucha capacidad de emprendimiento y de trabajo autónomo.

8.4. Características de la mano de obra española

Una de las características fundamentales de la mano de obra española en Algarve y Baixo Alentejo es la existencia de muchas personas que han elegido el autoempleo

como modo de vida, concretamente un 14,50%. Estas personas empresarias han contribuido a generar empleo y riqueza en estas zonas, pero también, como han comentado algunas de las personas entrevistadas, han sabido mostrar algunas posibilidades empresariales de la zona a personas de origen portugués. Este autoempleo encaja muy bien en unas zonas en las que las pequeñas y medianas empresas son la inmensa mayoría.

Otra característica interesante de la mano de obra española de la zona es que el 14,29% de la que se halla en situación de desempleo se registra como personal de dirección de empresa, lo que indica la existencia de un porcentaje de población española con un alto nivel de conocimientos empresariales que podrían aprovechar para la generación de autoempleo.

8.5. Acción formativa recomendada

Por todo lo anteriormente dicho, el tipo de acción formativa que se recomendaría está relacionada con el autoempleo en los sectores del turismo rural, el ecoturismo, y el turismo gastronómico. Como se ha visto, éste es un sector con proyección de futuro en ambas regiones, que podría ayudar al despegue económico, tanto de la re-

gión más rural de Algarve, completando y diversificando su oferta turística, como de Baixo Alentejo, en donde la oferta turística aún permite gran desarrollo. El autoempleo además encaja perfectamente con el tejido empresarial presente en la zona, que está constituido en su gran mayoría por micro y pequeñas empresas, y con el perfil de la mano de obra española en estas zonas, pues casi un 15% de la misma es autónoma o tiene experiencia en dirección de empresa.

La acción formativa propuesta debería centrarse en las siguientes líneas curriculares, organizadas según su grado de generalidad:

- El conocimiento de portugués hablado y escrito. Uno de los requisitos que para el empleo de mano de obra española han señalado varias de las personas entrevistadas es el conocimiento del portugués. Este conocimiento se hace más importante si cabe en el terreno del autoempleo, por lo que la acción formativa debería incidir en el conocimiento del idioma, tanto hablado como escrito.
- El emprendimiento en Portugal. Un segundo módulo de la acción formativa debería discutir las idiosincrasias de la legislación portuguesa en materia de emprendimiento: requisitos para crear una empresa, modalidades y registros de empresas, etc.

- Las PYMES en el sector del turismo rural. En un tercer momento, la acción formativa debería tratar el lugar y las posibilidades de las PYMES en el sector del turismo rural. Se deberían presentar ejemplos consolidados que den idea de las posibles direcciones en las que el emprendimiento podría dirigirse en este sector, entre las que destacan el ecoturismo y el turismo gastronómico.
- La innovación y el desarrollo sostenible en el sector del turismo rural. Como sector emergente, el turismo rural, el ecoturismo y el turismo gastronómico deben contar con ciertas dosis de innovación que han de pasar necesariamente por la sostenibilidad del sector. En esta sección de la acción formativa se deberían tratar ejemplos innovadores y la necesidad de generar actividades sostenibles desde el punto de vista medioambiental.
- Conocimiento y posibilidades de explotación del medio rural y natural algarvino y alentejano. Por último, la acción formativa debería incluir un módulo mediante el que las personas que asistieran llegaran a conocer con mayor profundidad la diversidad cultural, natural y gastronómica del Algarve interior y de Baixo Alentejo. Este conocimiento es fundamental para la correcta identificación de lugares y posibles actividades en las que centrar los proyectos de autoempleo en el medio rural. Este módulo se debería completar con visitas a las áreas naturales con mayor potencial de explotación

turística de la zona, con el objeto de que las personas asistentes conozcan de primera mano el medio natural en el que podrían desarrollar su labor.

Una de las áreas con mayor proyección en lo que se refiere al turismo rural y de naturaleza es el Parque Natural del Valle del Guadiana, sito en la zona más oriental de Baixo Alentejo, que es también la más cercana a la frontera con España. Las estribaciones sur de este parque también alcanzan la zona nororiental de Algarve. Por esta razón, este Parque Natural sería un lugar perfecto para la organización de la acción formativa. La elección de este paraje para la puesta en marcha de esta acción formativa contribuiría a que las visitas a las zonas naturales con potencialidad de explotación turística, propuestas para el último módulo, pudieran ser más baratas, cortas, intensas e interesantes, desde el punto de vista empresarial.

En resumen, el tipo de actividad emergente con más futuro, y más adaptado al tejido productivo y a la mano de obra española disponible en Portugal, es el autoempleo en materia de turismo rural y natural. Por esta razón, la acción formativa que se recomienda, tras el estudio de la potencialidad de contratación de mano de obra española en Algarve y Baixo Alentejo, está relacionada con este sector y esta manera de entender el empleo, en especial en la zona del Parque Natural del Valle del Guadiana.



ANEXOS



ANEXO I: Estudio de Ocupaciones para Movilidad Transfronteriza entre la provincia de Huelva y el Sur de Portugal - Servicio Andaluz de Empleo

CUESTIONARIO DIRIGIDO A EMPRESAS

Sección A: Datos de la empresa

A.1 Nombre de la empresa

A.2 Sector de Actividad Económica de la empresa

A.3 ¿Cuántas personas trabajadoras tienen en la empresa?

A.4 ¿Cuántas personas trabajadoras son extranjeras?

A.5 ¿Y cuántas son de nacionalidad portuguesa?

Sección B: Ocupaciones contratadas por la empresa

B.1 ¿A través de qué medios busca el personal que necesita contratar? Enumere por orden de preferencia.

Oficinas del Servicio Andaluz de Empleo

ETTs

Empresas privadas de colocación

Empresas de selección

Bolsas de trabajo externas

Bolsas de trabajo internas

Medios de comunicación

A través de conocidos, familiares

Otros _____

99 NS/NC

B.2 De las ocupaciones contratadas en el último año ¿cuáles tienen dificultades para ser cubiertas? ¿por qué?

Ocupación Causa:

Ocupación Causa:

99 NS/NC

Listado de posibles causas:

1. Falta de candidaturas
 2. Falta de cualificación de las personas candidatas
 3. Falta de experiencia específica
 4. Condiciones no aceptadas por la personas candidatas
 5. Empleo estacional
 6. Otras, especificar _____
-

99 NS/NC

B.3 En las personas candidatas que contrata actualmente, ¿qué cualificación requiere para las ocupaciones que desempeñan?

Ocupación Cualificación requerida:

Ocupación Cualificación requerida:

99 NS/NC

B.4 ¿Qué necesidades de formación futura echa de menos en las personas contratadas en esas ocupaciones?.

Ocupación Necesidades formativas:

Ocupación

Necesidades formativas:

99 NS/NC

Sección C: Ocupaciones emergentes

C.1 ¿Qué nuevas ocupaciones han surgido en su empresa en los últimos años?

C.2 ¿Qué nuevas ocupaciones cree que va a requerir en un futuro próximo en su empresa y que actualmente no necesitan?

Sección D: Personas trabajadoras de nacionalidad portuguesa

D.1 En general, ¿cómo contrató a las personas trabajadoras de nacionalidad portuguesa que tiene empleadas en su empresa?

1. Fue a buscarlas expresamente para contratarlas
2. Candidaturas espontáneas, presentadas en la empresa
3. Otros, especificar _____

99 NS/NC

D.2 En general, ¿qué puestos suelen cubrir los trabajadores y trabajadoras de nacionalidad portuguesa que contratan en su empresa?

1. Puestos que requieren experiencia previa
2. Puestos que requieren una cualificación muy específica
3. Puestos que no requieren ningún tipo de cualificación
4. Puestos que no requieren experiencia previa
5. Otros, especificar _____

99 NS/NC

D.3 ¿Cuál es la principal razón por la que decide contratar a personas de nacionalidad portuguesa?

1. Falta de candidaturas de la zona
2. Mejor cualificación
3. Mayor experiencia
4. Mejor aceptación de las condiciones del puesto (salariales, horario, etc.)

99 NS/NC

D.4 ¿Qué sexo tiene la mayoría de las personas de nacionalidad portuguesa contratadas por su empresa?

1. Hombre
2. Mujer

99 NS/NC

D.5 ¿En qué tramo de edad se concentra la mayoría de las personas de nacionalidad portuguesa contratadas por su empresa?

1. Menor de 45 años
2. Mayor de 45 años

99 NS/NC

D.6 ¿Dónde reside la mayoría de las personas de nacionalidad portuguesa que tiene contratada su empresa?

1. Siguen residiendo en Portugal
2. Residen en la provincia de Huelva

99 NS/NC

ANEXO II: Cualificación requerida por Ocupaciones

Barman	Coctelería, servicio
Barman	Cursos especializados
Camarero de barra y/o dependiente de cafetería	Atención al cliente y servicio
Camarero de barra y/o dependiente de cafetería	Idioma
Camarero de sala o jefe de rango	Servicio de atención al cliente
Cocinero, en general	Presentación de los platos
Cocinero, en general	Titulación específica del puesto
Conductor de camión con remolque y/o de tractocamión	Carné de vehículos pesados
Conductor de camión de mercancías peligrosas	Certificado mercancías peligrosas para conductores (ADR).
Conductor de camión, en general	Carné C o C+E
Conductor-operador de máquina hincadora de pilotes (movimiento de tierras)	Titulación y curso específico de manejo de maquinaria
Conductor-operador de maquinaria agrícola con motor, en general	Titulación específica del puesto
Conductor-operador de maquinaria de explanación	Oficiales de primera maquinistas
Encofrador	Conocimiento de lectura e interpretación de planos, curso de prevención de riesgos laborales

Encofrador	Conocimiento de lectura e interpretación de planos, curso de prevención de riesgos laborales
Ferrallista	Conocimiento de lectura e interpretación de planos, colocación del hierro, curso de prevención de riesgos laborales
Jefe de equipo de obra	Capacitación técnica
Mecánico de mantenimiento industrial	Capacitación técnica FP 2 o grado superior
Mecánicos	Mecánicos
Oficial de primera	Oficial
Operador de maquinaria	Titulación específica del puesto
Operador de planta química	Grado medio curso de operador
Peón forestal	Manejo de motodesgrosadora y motosierras
Recepcionista de hotel	Diplomado en turismo
Soldador de estructuras metálicas ligeras	Oficial de primera
Técnico administrativo, en general	Técnico administrativo
Técnico administrativo, en general	Titulación de administrativo
Trabajador agrícola de cereales y leguminosas en grano, en general	Certificado de manipulación de alimentos

ANEXO III: Necesidades Formativas por Ocupaciones

Ocupación	Necesidades formativas
Peón de obras publicas, en general	Prevención de riesgos laborales
Conductor-operador de excavadora (movimiento de tierras)	Prevención de riesgos laborales
Conductor de camión con remolque y/o de tractocamión	Prevención de riesgos laborales
Tractorista-manipulador agrícola	Manipulación del producto
Operador de maquinaria	Manejo de maquinaria
Albañil	Interpretación de planos
Jefe del servicio de vinos	Idiomas
Pinche de cocina	Idiomas
Camarera de pisos (hostelería)	Idiomas
Ayudante de servicios (hostelería)	Idiomas
Operador de maquinaria	Idiomas
Encofrador	Formación específica en prevención en su puesto de trabajo
Ferrallista	Formación específica en prevención en su puesto de trabajo
Técnicos	Ensayos no destructivos relacionados con la industria
Camarero de sala o jefe de rango	Colocar cubiertos, trinchar carne, preparar pescado, colocar copas
Conductor de camión con remolque y/o de tractocamión	Uso de tacógrafo digital
Conductor-operador de maquinaria agrícola con motor, en general	Curso específico sobre todo en prevención de riesgos laborales

ANEXO IV: Cuestionario para las entrevistas de detección de Actividades y Ocupaciones susceptibles de atraer empleo español

REPRESENTANTES DE INSTITUCIONES PÚBLICAS Y ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

1. Hábleme sobre la situación económica general del concelho en el que desarrolla su actividad.
 - a. ¿Cómo ha sido en los últimos tiempos, cómo es ahora, y cuáles son las perspectivas de futuro?

2. ¿Cuál es el papel de las instituciones públicas en esta situación?
 - a. ¿Qué programas se están poniendo en marcha para apoyar o mejorar la situación económica del concelho?
 - i. ¿Existen actuaciones en materia de formación para el empleo?
 1. ¿En qué consisten?
 2. ¿Están consiguiendo sus objetivos?

3. ¿Qué sectores y actividades económicas son las más fuertes en este concelho?
 - a. ¿Siguen generando ofertas de empleo?
 - b. ¿De qué tipo son?
 - c. ¿Cuáles son los perfiles laborales que más se demandan?

4. ¿Se cubren estas demandas con la población local?
 - a. ¿Por qué o por qué no?
 - i. Si no, ¿con quiénes se cubren?

 - b. ¿Tiene la población local la formación y las competencias necesarias para cubrir esos puestos?

5. ¿Cree que estaría el empresariado de la zona dispuesto a contratar mano de obra española, cualificada para desarrollar esas actividades?
- a. ¿Es esto algo que ha ocurrido en otras ocasiones?
- i. ¿Cuándo, en qué circunstancias?
- b. ¿En qué sectores ocurrió?
- i. ¿Continúa esta situación? ¿Qué condiciones se deberían de dar para que estos flujos transfronterizos se produjeran o mantuvieran?
- ii. ¿Qué se podría hacer desde las administraciones públicas y desde el empresariado para ello?

ANEXO V: Cuestionario para las entrevistas de detección de Actividades y Ocupaciones susceptibles de atraer empleo español.

EMPRESARIADO O PERSONAL DE DIRECCIÓN DE EMPRESA

1. Hábleme sobre la situación económica general del concelho en el que desarrolla su actividad.
 - a. ¿Cómo ha sido en los últimos tiempos, cómo es ahora, y cuáles son las perspectivas de futuro?

2. ¿Cuál es el papel de las instituciones públicas en esta situación?
 - a. ¿Qué programas se están poniendo en marcha para apoyar o mejorar la situación económica del concelho?
 - i. ¿Existen actuaciones en materia de formación para el empleo?
 1. ¿En qué consisten?
 2. ¿Están consiguiendo sus objetivos?

3. ¿Qué sectores y actividades económicas son las más fuertes en este concelho?
 - a. ¿Siguen generando ofertas de empleo?
 - b. ¿De qué tipo son?
 - c. ¿Cuáles son los perfiles laborales que más se demandan?

4. Hábleme de su empresa y del sector económico al que pertenece.
 - a. ¿Qué es? ¿A qué se dedica? Numero de trabajadores, etc.
 - b. ¿Es un sector importante en su concelho? ¿Y en la región?
 - c. ¿Qué volumen de contratación tiene?
 - i. ¿Qué tipo de puestos de trabajo demanda?
 - d. ¿Se cubren sus demandas de empleo con la población local?
 - i. ¿Por qué o por qué no?
 1. Si no, ¿con quiénes se cubren?
 - ii. ¿Tiene la población local la formación y las competencias necesarias para cubrir esos puestos?

5. ¿Estaría usted o el empresariado de su sector en su concelho dispuesto a contratar mano de obra española, cualificada para desarrollar esas actividades?
 - a. ¿Es esto algo que ha ocurrido en otras ocasiones en su sector o en su empresa?
 - i. ¿Cuándo, en qué circunstancias?
 - b. ¿En qué sectores ocurrió?
 - i. ¿Continúa esta situación?
 - c. ¿Qué condiciones se deberían de dar para que estos flujos transfronterizos se produjeran o mantuvieran?
 - i. ¿Qué se podría hacer desde las administraciones públicas y desde el empresariado para ello?

ANEXO VI: Cuestionario para las entrevistas de detección de Actividades y Ocupaciones susceptibles de atraer empleo español

EXPERTOS Y EXPERTAS

1. Hábleme sobre la situación económica general de Algarve y Baixo Alentejo.
 - a. ¿Cómo ha sido en los últimos tiempos, cómo es ahora, y cuáles son las perspectivas de futuro?
3. ¿Cuál es el papel de las instituciones públicas en esta situación?
 - a. ¿Qué programas se están poniendo en marcha para apoyar o mejorar la situación económica de estas regiones?
 - i. ¿Existen actuaciones en materia de formación para el empleo?
 1. ¿En qué consisten?
 2. ¿Están consiguiendo sus objetivos?
 4. ¿Qué sectores y actividades económicas son las más fuertes en estas áreas?
 - a. ¿Siguen generando ofertas de empleo?
 - b. ¿De qué tipo son?
 - c. ¿Cuáles son los perfiles laborales que más se demandan?
 5. ¿Se cubren estas demandas con la población local?
 - a. ¿Por qué o por qué no?
 - i. Si no, ¿con quiénes se cubren?
 - b. ¿Tiene la población local la formación y las competencias necesarias para cubrir esos puestos?
 6. ¿Cree que estaría el empresariado de la zona dispuesto a contratar mano de obra cualificada de origen español, para desarrollar esas actividades?
 - a. ¿En qué actividades económicas y en qué tipo de profesiones?
 - b. ¿Es esto algo que ha ocurrido en otras ocasiones?
 - i. ¿Cuándo, en qué circunstancias?
 - ii. ¿En qué sectores ocurrió? ¿Qué tipo de profesiones eran?
 - iii. ¿Continúa esta situación?
 - c. ¿Qué condiciones se deberían de dar para que estos flujos transfronterizos se produjeran o mantuvieran?
 - j. ¿Qué se podría hacer desde las administraciones públicas y desde el empresario para ello?.







9

BIBLIOGRAFÍA



Consejo General de Enfermería. 2006 “Cinco mil enfermeras emigraron en busca de un mejor sueldo”. 20 de junio de 2006. Última descarga el 26 de noviembre de 2009. Disponible en http://www.cge.enfermundi.com/servlet/Satellite?cid=1096612865252&id=1150377230971&pagename=SiteCGE/Noticia/TplNoticia_cge&p=1096612865252&c=page&tipo=Noticia.

Espínola, José Ramón de. 1997. “Las economías regionales portuguesas y Andalucía.” Documentos de trabajo de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, no. 21. UCM. Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Documentos de trabajo. Última descarga el 26 de noviembre de 2009. Disponible en <http://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=2080787>.

Fernández Sánchez, Pablo Antonio (dir.). 2008. La asimetría institucional entre España y Portugal en el marco de la cooperación transfronteriza (Andalucía, Algarve y Lentejo). Barcelona: Atelier.

Gabinete de Iniciativas Transfronterizas. 2009. III Simposio Transfronterizo de energías renovables. Última descarga realizada el 25 de noviembre de 2009. Disponible en: http://www.gitextremadura.info/modulos/mod_periodico/pub/mostrar_noticia.php?id=14971.

Gualda Caballero, Estrella (dir.). 2007. Realidad Social en Andalucía, Algarve y Alentejo. Huelva: Universidad de Huelva.

Instituto do Emprego e Formação Profissional. 2009. Estadísticas Mensais. Agosto 2009. Última descarga realizada el 20 de noviembre de 2009. Disponible en <http://www.iefp.pt/estatisticas/MercadoEmprego/EstatisticasMensais/Documents/2009/Estat%C3%ADstica-Mensal-Agosto.xls.pdf>.

J.A. “Médicos y enfermeros de Castelló buscan trabajo en Portugal por la estabilidad laboral”. Levante-EMV.com, Mayo 25, 2009. http://www.levante-emv.com/secciones/noticia.jsp?pRef=2009052500_4_593645__Castello-Medicos-enfermeros-Castello-buscan-trabajo-Portugal-estabilidad-laboral.

Márquez Domínguez, Juan Antonio.2000. “El Turismo en la región Onubense-Algarví.” Cuadernos de Turismo 5: 69-86.

Mora, Miguel. 2007. “Los médicos prefieren Portugal”. El País, Noviembre 15, 2007, sec. Sociedad. Última descarga el 26 de noviembre de 2009. Disponible en http://www.elpais.com/articulo/sociedad/medicos/prefieren/Portugal/elpepusoc/20071115elpepusoc_9/Tes.

Pinto, Hugo, y Ana Rita Cruz. 2008. “Inovação numa Região Turística: um Desafio no Algarve”. Págs. 204-234 en Guerreiro, João (coord.) Caracterização da Estrutura Económica do Algarve. Associação Empresarial da Região do Algarve. Última descarga el 25 de noviembre de 2009. Disponible en http://www.cria.pt/cria/admin/app/cria/uploads/ceea_final.pdf.

Rodríguez, V. y R. Asián. 2006. Indicadores y fuentes estadísticas para el análisis de los mercados de trabajo. Sevilla: Servicio Andaluz de Empleo.





2. ibermovilitas

movilidad transfronteriza
en el empleo



PROGRAMA
COOPERACIÓN TRANSFRONTERIZA
ESPAÑA - PORTUGAL
COOPERAÇÃO TRANSFRONTEIRICA
2007 - 2013

Unión Europea

Fondo Europeo de
Desarrollo Regional

Invertimos en su futuro



Servicio Andaluz de Empleo
CONSEJERÍA DE EMPLEO