

# boletín **EQUAL** en Granada

Experiencias de empleo, nuevas políticas



## Proyectos Equal andaluces en la provincia de Granada

- **Acción por el empleo**
- **Equalitas Granada**
- **En-activo**
- **Triciclo**
- **Fénix**
- **Comcilia**
- **Concilia-Lo**
- **Eurorromí**
- **Flora**
- **Malabaristas del tiempo**
- **e-Andaluzas**
- **SIOCA**



Unión Europea

FONDO SOCIAL EUROPEO



Servicio Andaluz de Empleo  
**CONSEJERÍA DE EMPLEO**

# SUMARIO

- 3 Presentaciones
- 4 **La Iniciativa Comunitaria EQUAL en la provincia de Granada: intervenciones por la igualdad y la mejora del mercado laboral**



- 6 *Acción por el empleo* en la Costa Tropical granadina



- 8 *Equalitas* pone en marcha nuevas soluciones dinamizadoras en los pueblos de Granada



- 10 Madurez no es sinónimo de inactividad: la apuesta de *En-activo*



- 12 *Triciclo*, por el emprendimiento en la provincia de Granada



- 14 *Fénix*, empresas de economía social adaptadas al cambio



- 16 *Comcilia* promueve la conciliación en el sector del comercio minorista



- 18 *Concilia-Lo*, experiencias de conciliación en el ámbito local



- 20 Apoyo a la inserción laboral de las mujeres gitanas de Granada con *Eurorromí*



- 22 Mujeres rurales de Albolote, Loja y Peligros consiguen empleo gracias a *Flora*



- 24 *Malabaristas del tiempo*, jugando en serio con la conciliación en Granada



- 26 *e-Andaluzas*, conocimiento e igualdad en la sociedad de la información



- 28 *SIOCA*, construyendo salidas laborales para la mujer

## Directorio Provincial EQUAL

- 30 Proyectos Equal representados por el Servicio Andaluz de Empleo en la provincia de Granada
- 34 Proyectos Equal representados por otras entidades públicas en la provincia de Granada

**Edita:** Servicio Andaluz de Empleo. Dirección General de Fomento del Empleo. Consejería de Empleo. Junta de Andalucía.

Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, 41006. Sevilla

Versión electrónica del Boletín:

[www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/boletinequal](http://www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/boletinequal)

email: [boletinequal.cem@juntadeandalucia.es](mailto:boletinequal.cem@juntadeandalucia.es)

**Coordinación:** Servicio de Iniciativas y Programas Comunitarios. Dirección General de Fomento del Empleo del Servicio Andaluz de Empleo. Junta de Andalucía.

**Elabora:** TIMÓN, S. Coop. And. / Paca Muñoz Donate y Santiago Gómez López

**Maquetación:** Havana Asociados

**Fotografías:** José Antonio Álvarez Pizarro

**Agradecimientos:** Representantes de los proyectos Equal Acción por el empleo y el desarrollo socioeconómico, Equalitas Granada, Promoción del envejecimiento activo en el mercado laboral andaluz (En-activo), Triciclo: empresas sobre ruedas, Fénix, Comcilia, Concilia-Lo, Eurorromí, Flora, Malabaristas del tiempo, e-Andaluzas en la sociedad red y SIOCA.

**Depósito legal:**

**Imprime:** Coria Gráfica, S.L.

# PRESENTACIONES



**Luis Manuel Rubiales López**  
**Delegado Provincial de la Consejería de Empleo**  
**en Granada**  
**Junta de Andalucía**

El impacto que la Iniciativa Comunitaria Equal está teniendo en nuestra provincia viene dado en buena medida por el número de proyectos que le atañen -10 en total de los cofinanciados por la Junta de Andalucía, 7 de ellos pluriprovinciales o regionales- pero más medularmente por aquellos 3 que partieron de diagnósticos surgidos directamente de nuestro territorio.

Así, contamos con tres proyectos Equal vinculados directamente a la práctica totalidad de la provincia de Granada a través de la experimentación y la innovación en dos temáticas fundamentales definidas por la IC para este segundo periodo de programación 2005-2007.

La primera ensaya nuevos métodos para facilitar el acceso y la reincorporación al mercado de trabajo de las personas más vulnerables. En ello están trabajando los proyectos *Equalitas* y *Acción por el empleo y el desarrollo socioeconómico*. El primero interviene en 40 pequeños municipios en los que, para muchos de sus habitantes, a las dificultades de acceso al empleo derivadas de su pertenencia a colectivos en riesgo de exclusión sociolaboral, se añaden los obstáculos de su peculiaridad geográfica. El segundo tiene su ámbito territorial de actuación en la Costa Tropical granadina y, mediante la puesta en marcha de varios servicios integrales de orientación, formación e inserción laboral, está posibilitando la incorporación o reincorporación al empleo de las personas que sufrían más dificultades de partida.

La segunda área temática en la que se actúa está destinada a abrir el proceso de creación de empresas a todos y todas. En ella trabaja el tercer proyecto, *Triciclo: empresas sobre ruedas*. Su ámbito de incidencia es Granada capital y su área metropolitana, así como la Comarca de los Montes Orientales. Aquí se están ensayando soluciones para atajar las causas de la prematura mortalidad de las pequeñas empresas, y normalizar las actividades económicas irregulares.

En los dos años transcurridos desde su inicio ya se han detectado buenas prácticas y algunas soluciones a los desafíos planteados. Este boletín que ahora presentamos es buen testigo de ello y supone un afán por seguir divulgando lo mejor que la Iniciativa Comunitaria Equal ha dejado en nuestra provincia. Así, además de felicitarlos por ello, queda el reto de ser capaces de seguir aprendiendo y abrir caminos que posibiliten la transferencia necesaria que siga mejorando las políticas de empleo.

Desde la Delegación de Empleo de Granada seguimos estando dispuestos a sumar nuestro esfuerzo y entusiasmo para ello. Estos son los ingredientes fundamentales a fin de que las personas que se encuentran en riesgo de exclusión puedan mejorar y acceder a un empleo estable, seguro y de calidad.



**Esperanza Perea Acosta**  
**Directora General de Fomento del Empleo**  
**Consejería de Empleo**  
**Junta de Andalucía**

El Servicio Andaluz de Empleo tiene entre sus objetivos fomentar la mejora de la empleabilidad de aquellas personas que sufren mayores dificultades de acceso o permanencia en el mercado de trabajo, tales como mujeres, jóvenes o colectivos sociales vulnerables. Para ello pone en marcha toda una serie de programas y medidas, entre los que destaca la promoción de una cultura de calidad en el empleo y de lucha contra la precariedad, la concesión de incentivos a la creación y la estabilización de puestos de trabajo, el apoyo a la creación de empleos por cuenta propia, la interacción entre oferentes y demandantes de empleo, la oferta de oportunidades de cualificación a desempleados y trabajadores en activo, etc.

Como complemento de estas líneas generales de acción, desde 2005 se vienen promoviendo en nuestra región 47 proyectos EQUAL, fuente de experiencias innovadoras en distintos ámbitos temáticos, con el fin último de combatir la discriminación de toda índole en el mercado de trabajo andaluz. Durante este tiempo el Boletín EQUAL ha constituido un mecanismo de difusión de las experiencias innovadoras que, en materia de empleo, han sido objeto de ensayo en el marco de esta Iniciativa Comunitaria.

A punto de finalizar la Iniciativa, interesa conocer las principales acciones y resultados alcanzados por los proyectos implementados en nuestro territorio en esta segunda y última convocatoria de propuestas, análisis que se aborda en esta edición especial del Boletín EQUAL, adoptando un enfoque más cercano al territorio y al ciudadano: el ámbito provincial. A tal efecto el presente Boletín da cuenta de las principales experiencias y los mayores logros alcanzados por la Iniciativa Comunitaria EQUAL en la provincia de Granada.

La adopción de un análisis provincial permite obtener información más individualizada de cada intervención y un conocimiento más ajustado sobre las soluciones adoptadas con éxito en cada territorio. Al mismo tiempo, la afinación de la información en relación con los contextos, causas y resultados habidos en cada caso redundará en una mejor aplicación de las experiencias exitosas a otros territorios, grupos de personas o problemáticas similares. Y proporciona, en último término, un escenario para la reflexión sobre oportunidades para mejorar y adecuar las políticas de empleo en Andalucía.

## La Iniciativa Comunitaria EQUAL en la provincia de Granada: intervenciones por la igualdad y la mejora del mercado laboral

EQUAL es un mecanismo mediante el cual se vienen canalizando hacia nuestra región recursos del Fondo Social Europeo para financiar proyectos que luchan contra todas las formas de discriminación y desigualdad en el terreno laboral. Con su participación en esta Iniciativa Comunitaria, la Junta de Andalucía se propone mejorar el funcionamiento del mercado de trabajo andaluz, así como ofrecer nuevas oportunidades de empleo a las personas con mayores dificultades de inserción.

En la segunda convocatoria EQUAL (2005-2007) se han aprobado 47 proyectos con diferentes ámbitos de intervención (provincial, multiprovincial, regional y plurirregional) que inciden en el territorio andaluz. El 55% (26) de ellos cuentan con la participación, como socio representante y cofinanciador, del Servicio Andaluz de Empleo.

La provincia de Granada, con una población total de 860.898 personas (el 10,97% de la población regional), presenta una

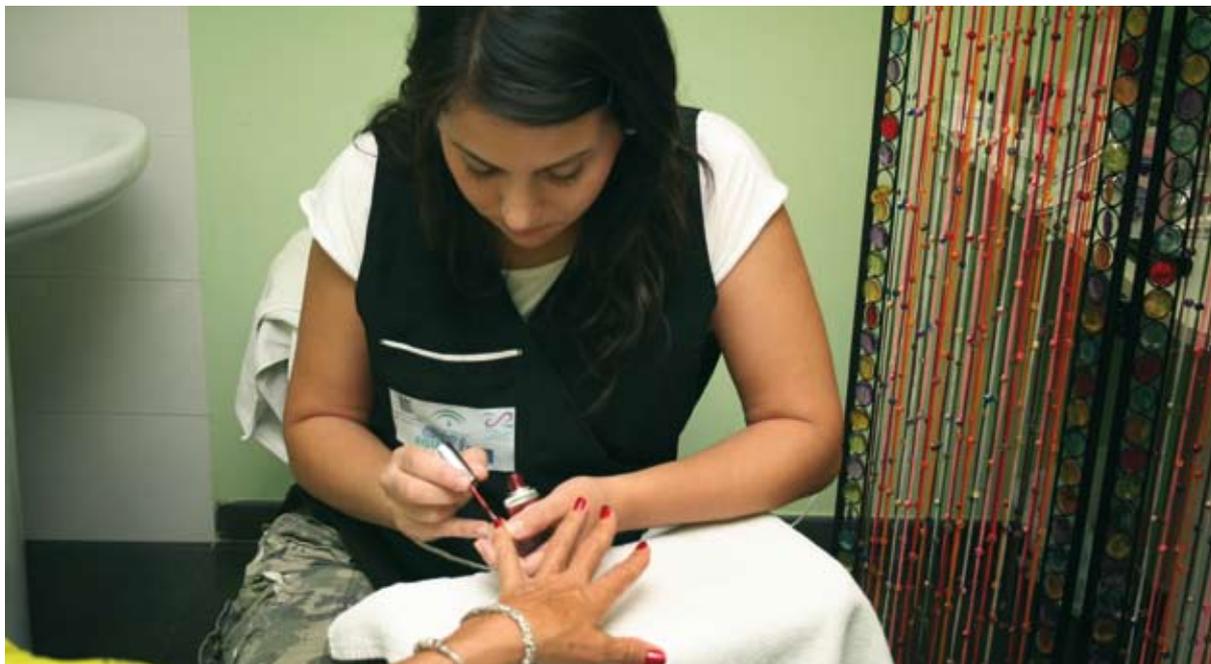
tasa de actividad del 52,23% -3,21 puntos por debajo de la media andaluza (el 55,44%)-.

De los 47 proyectos andaluces aprobados, 15 (el 31,9% del total) contemplan actuaciones para combatir las distintas formas de discriminación a la hora de acceder al mercado de trabajo en la provincia de Granada y cuentan con un **presupuesto**

superior a los **22,4 millones de euros**. 11 De estos proyectos (el 73,33%) están representados por la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, que aporta **3 millones de euros (el 15,92% de su presupuesto y el 13,37% del total provincial)** en concepto de **cofinanciación**.

De los 47 proyectos andaluces aprobados, 15 contemplan actuaciones para combatir las distintas formas de discriminación en el acceso al mercado de trabajo en la provincia de Granada.

El **ámbito territorial de intervención** de los 15 proyectos EQUAL con actuaciones en Granada es diverso. Cuatro de ellos centran su intervención, de forma exclusiva, en esta provincia –concretamente, en la Mancomunidad de la Costa Tropical (*Acción por el empleo y el desarrollo socioeconómico*), en cuarenta municipios granadi-



Fuente: Proyecto ACCIÓN POR EL EMPLEO



Fuente: Proyecto ACCIÓN POR EL EMPLEO

nos (*Equalitas Granada*), o en la capital, en el área metropolitana y en la Comarca de los Montes Orientales (*Equal Triciclo* y *Malabaristas del Tiempo*); un proyecto es **multiprovincial**, aunque en Granada actúa concretamente en las localidades de Albolote, Loja y Peligros (*Flora*); siete son **regionales** (*En-activo*, *Fénix*, *Concilia-Lo*, *Eurorromí*, *e-Andaluzas* y *SIOCA*) y tres **plurirregionales**, esto es, exceden el ámbito andaluz e intervienen en otras Comunidades Autónomas (*Iu-venalis*, *Lungo Drom* y *Afsai*).

En cuanto a las **áreas temáticas de actuación**, *Acción por el empleo y el desarrollo socioeconómico*, *Equalitas Granada* y *En-activo*, así como los proyectos plurirregionales *Iuvenalis* y *Lungo Drom*, actúan para **facilitar el acceso y la reincorporación al mercado laboral de las personas con especiales dificultades** de inserción. A fin de **combatir el racismo y la xenofobia** en el trabajo se ha puesto en marcha el proyecto plurirregional *Bembea*. Con el objetivo de **abrir el proceso de creación de empresas a los trabajadores y trabajadoras** funciona *Equal Triciclo*. En el área temática dirigida a **apoyar la adaptabilidad de las empresas y las personas trabajadoras** se integra el proyecto regional *Fénix*. Para **favorecer la conciliación de la vida familiar y la vida profesional**, Granada cuenta con las actuaciones de los proyectos *Malabaristas del tiempo*, *Concilia-Lo*, *Eurorromí* y *Flora*. Por último, en el área temática dirigida a **reducir los desequilibrios entre hombres y mujeres y a apoyar la eliminación de la segregación en el trabajo**, se sitúan los proyectos *e-Andaluzas* y *SIOCA*.

Respecto a los **sectores productivos** o categorías de empresas a las que se dirigen, cabe señalar que algunos de los proyectos focalizan su ámbito de intervención en determinados subsectores económicos. Así, *SIOCA* se desarrolla en el ámbito de la **construcción y sus empresas auxiliares y afines**; *Concilia* se centra en los **comercios minoristas** y, específicamente, en los establecimientos de mercado de abastos; *E-andaluzas* se relaciona con las actividades enmarcadas en la **sociedad de la información y el conocimiento**, mientras que *Fénix* aborda el cambio en las empresas andaluzas de **economía social** y *Triciclo*, la consolidación de las empresas con **menos de tres años** de vida. El proyecto *Concilia-lo* interviene, aunque no exclusivamente, en las **administraciones públicas locales** como agentes del cambio social en materia de conciliación.

En cuanto a los **colectivos beneficiarios de las actuaciones**, se abordan las distintas situaciones de desigualdad existentes en el mercado de trabajo granadino: la que viven las personas de **etnia gitana**, y principalmente las **mujeres** de la capital, en *Eurorromí*; la propia de los **colectivos con dificultades de empleabilidad** –en la Costa Tropical (*Acción por el empleo y el desarrollo socioeconómico*) y en los municipios de la provincia con menos de 5.000 habitantes (*Equalitas Granada*)–; la que afecta a las mujeres de Albolote, Loja o Peligros (*Flora*), o la que sufren, cada vez más, las personas **mayores de 45 años**, cuya expulsión del mercado de trabajo aborda *En-activo*.

## Acción por el empleo en la Costa Tropical granadina



Fuente: Proyecto ACCIÓN POR EL EMPLEO

El Proyecto **Acción por el empleo y el desarrollo socioeconómico** se perfila como una herramienta que define y coordina estrategias con el fin de favorecer la inserción sociolaboral, combatir la desventaja que representa la falta de acceso al empleo y contribuir al desarrollo socioeconómico de la zona. Como objetivo fundamental se busca la integración social y laboral de las personas –especialmente, de los colectivos con mayores dificultades de empleabilidad-, mediante la potenciación de los recursos endógenos, tratando siempre de promover el desarrollo sostenible, la utilización de herramientas innovadoras, el uso de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) y el fomento de la igualdad de oportunidades.

Las actuaciones del proyecto se articulan a través de la creación de **cinco centros SIII (Servicio Integral de Inserción Laboral)**, distribuidos por la Costa Tropical granadina. Desde ellos se organizan acciones de **orientación laboral** -itinerarios personalizados de inserción-, **formación** -con una amplia oferta de actuaciones adaptadas a las necesidades y características personales y laborales de la población- y **ayuda a la inserción**.

Se trata de combatir la falta de cualificación, mediante el reciclaje o la adquisición de nuevos conocimientos, para lo que se planifican diversas modalidades de **acciones formativas**, adaptadas a cada uno de los colectivos beneficiarios: forma-

ción en el puesto de trabajo para las personas desempleadas, con prácticas laborales en empresas, teleformación tutorizada para las personas con movilidad reducida, alfabetización informática, etc.

Como actuación innovadora, se han desarrollado **talleres prelaborales** en cuatro de los municipios del ámbito de actuación del proyecto. De este modo, se **aportan nuevas soluciones al colectivo de jóvenes en riesgo de fracaso escolar**, para evitar que en el futuro estas personas se encuentren con dificultades de acceso al empleo.

Se les brinda una opción que les permita continuar por vías normalizadas de **educación e inserción profesional sin salir de su centro educativo**, evitando así el abandono prematuro e **implicándolos en el cuidado y respeto de las instalaciones**.

Estos talleres resultan innovadores tanto por su ámbito de actuación como por el colectivo al que se dirigen, pues son un **complemento** de las acciones que se están llevando a cabo desde los programas de formación y empleo existentes e implican la colaboración de varias administraciones (Consejería de Empleo y Consejería de Educación y Ciencia).

Se trabaja en la **sensibilización** de la población en general sobre la necesidad de integrar a los colectivos con dificultades de empleabilidad y se fomenta la **igualdad de oportunidades**.

Como **medida de apoyo**, se establece un sistema de becas dirigido a los usuarios y usuarias que realicen acciones formativas, así como ayudas al autoempleo para aquellas personas que deseen crear su propia empresa y trabajar por cuenta propia, a través del **proyecto Incubadora**.

Estas acciones se complementan con la implementación de un **observatorio** para estudiar las necesidades formativas de la comarca y con la creación de una **mesa comarcal por el empleo**, en la que participan todos los agentes implicados en la integración laboral de las personas.

También se trabaja en la **sensibilización** de la población en general sobre la necesidad de integrar a los colectivos con dificultades de empleabilidad y se fomenta la **igualdad de oportunidades** entre hombres y mujeres en todos los ámbitos de la sociedad, especialmente en el trabajo.

En esta línea, destaca la edición de un calendario solidario, como resultado de un concurso fotográfico organizado por el SILL de Motril, sobre la temática de la integración de todas las personas en el terreno laboral. El concurso contó con un gran éxito de participación, tanto entre la población en general como entre las empresas de la localidad, con cuyas donaciones se sufragaron los doce premios concedidos.



Fuente: Proyecto ACCIÓN POR EL EMPLEO

## Equalitas pone en marcha nuevas soluciones dinamizadoras en los pueblos de Granada



Fuente: Proyecto EQUALITAS

Las personas residentes en **poblaciones de pequeño tamaño**, con escasas comunicaciones e infraestructuras, suelen permanecer al margen de las grandes inversiones. Los municipios de menos de 5.000 habitantes de la provincia de Granada presentan altos índices de desempleo y exclusión sociolaboral. En ellos vive un gran número de personas dependientes del subsidio agrario y son las mujeres quienes se enfrentan a una mayor precariedad laboral.

El objetivo del proyecto *Equalitas Granada* es implementar nuevos métodos para luchar contra la discriminación y las desigualdades sociolaborales en **cuarenta municipios de menos de 5.000 habitantes de la provincia**. De este modo, se complementan las políticas de empleo existentes, mediante la coordinación de los recursos, la participación activa de las personas beneficiarias y la aplicación de medidas inno-

vadoras que contemplan la igualdad de oportunidades. Tras realizar un **diagnóstico de las situaciones de desigualdad y de exclusión en el mercado de trabajo**, se han seleccionado los municipios de intervención.

Las líneas de actuación del proyecto son las siguientes:

- Constitución de los centros *Equalitas* de coordinación.
- Diseño de los itinerarios de inserción.
- Fomento del empleo mediante el apoyo a las personas emprendedoras y a la economía social.
- Desarrollo de la responsabilidad social corporativa (RSC).

Destaca especialmente la puesta en marcha de los denominados **grupos de trabajo locales o comarcales**, a los que corresponde la coordinación de las entidades y recursos exis-

tentes en materia de inserción sociolaboral. Se contempla la participación de los ciudadanos y ciudadanas mediante la figura del **dinamizador rural**, lo que permite prestar una atención integral adaptada a las necesidades de cada persona, aprovechando las oportunidades que ofrece el territorio.

**Los grupos de trabajo locales** establecen un espacio de coordinación y comunicación que da respuesta a las necesidades reales de los municipios, con la participación de las entidades públicas y privadas competentes en materia sociolaboral, así como de la ciudadanía. El **vecindario** se incorpora al grupo a través de las personas que han sido formadas en el curso sobre **red de mediación y dinamización** para el uso de metodologías y otras herramientas de participación ciudadana.

En el desarrollo de esas líneas de actuación han tenido lugar acciones muy diversas, destinadas a **la capacitación de los equipos técnicos** y a **la difusión de la responsabilidad social corporativa** (RSC), así como **jornadas** de sensibilización medioambiental o sobre las tecnologías de la información y la comunicación (TIC). En los centros *Guadalinfo* de la provincia se promueve el acceso al mercado de trabajo a través de Internet.

Destaca la puesta en marcha de los **grupos de trabajo locales o comarcales**, a los que corresponde la coordinación de las entidades y recursos existentes en materia de inserción sociolaboral.

La **formación** impartida se caracteriza por ser especializada o a la carta, en función de los intereses de las personas beneficiarias. Además, se han articulado **medidas complementarias** para favorecer la participación y, en algunos casos, se han desarrollado **prácticas remuneradas**. Entre las materias abordadas destacan la cocina dietética, el cuidado de las personas mayores y la **elaboración de jabones con aceite de oliva usado**.

De la formación a la carta también se han beneficiado las **personas desempleadas con una motivación emprendedora**, a las que se presta un servicio de asesoramiento e información sobre las líneas de crédito disponibles. Con el fin de **promover las empresas de inserción**, se ofrece un servicio de asistencia técnica, que cuenta con el apoyo de una **página web para la transferencia del conocimiento entre ellas** (<http://equalitas.dipgra.es>).

Además del diagnóstico ya mencionado, en el marco del proyecto se han realizado otros **tres estudios**: uno sobre el impacto de la ley de autonomía personal y el cuidado de las personas dependientes en los municipios de intervención, otro sobre las oportunidades de creación de empresas en el medio rural y una guía de responsabilidad social de la administración local.



Fuente: Proyecto EQUALITAS

## Madurez no es sinónimo de improductividad: la apuesta de *En-activo*



Fuente: Proyecto EN-ACTIVO

En las últimas décadas se viene acelerando la tendencia a anticipar la edad de jubilación de las personas en el ámbito europeo. Paralelamente, se está produciendo un aumento de las tasas de desempleo entre la población trabajadora de mayor edad, con especial incidencia entre las mujeres. Ambos procesos conjuntamente dan lugar a una baja tasa de actividad de las personas que superan los 45 años de edad. Dado que estos trabajadores y trabajadoras atesoran un amplio bagaje de conocimientos y experiencias, se trata de una pérdida socialmente insostenible.

En este contexto, el proyecto **En-activo** (*Promoción del envejecimiento activo en el mercado laboral andaluz*) tiene como finalidad facilitar la **permanencia voluntaria en la actividad laboral** de las personas de mayor edad, así como **evitar su**

**jubilación anticipada** mediante el reciclaje profesional, la adaptación a los cambios y la creación de empresas. El colectivo beneficiario lo integran **mujeres mayores de 45 años y varones por encima de los 55** de todas las provincias andaluzas, **con especial atención a las personas desempleadas de larga duración**.

Con la puesta en marcha de este proyecto se **fomentan cualificaciones** más elevadas y flexibles, mediante el uso de nuevas metodologías de formación de los trabajadores y trabajadoras de mayor edad, y se **sensibiliza** sobre el potencial de estas personas, con objeto de cambiar las actitudes de sus empleadores. También se trata de **anticipar las tendencias** de envejecimiento y empleo en Andalucía para desarrollar estrategias que permitan retener o reintegrar a este personal.

Las **acciones formativas** se centran en los nuevos yacimientos de empleo para las mujeres desempleadas o en riesgo de exclusión laboral, y en la adaptación a las TIC de los trabajadores y trabajadoras que corren el riesgo de perder su empleo y de las personas desempleadas mayores de 55 años. Durante esta fase de formación, que se oferta en las modalidades presencial y semipresencial, las personas beneficiarias son acompañadas por tutoras o tutores expertos en la materia en cuestión.

En las provincias de Huelva, Sevilla, Málaga, **Granada**, Córdoba y Cádiz se han puesto en marcha  **cursos semipresenciales**  destinados a personas trabajadoras con riesgo de perder su empleo y a desempleados y desempleadas mayores de 55 años. El de Granada tuvo lugar en el pasado mes de febrero. Estas acciones buscan introducir a las personas beneficiarias en los aspectos relacionados con el uso de los nuevos instrumentos tecnológicos. Por lo tanto, además de mejorar sus posibilidades de empleo, se pretende **evitar la exclusión de este colectivo** respecto a los avances que marcan el estilo de vida de

Se **fomentan cualificaciones** más elevadas y flexibles, mediante el uso de nuevas metodologías de formación de los trabajadores y trabajadoras de mayor edad.

esta nueva sociedad tecnificada e **impedir la denominada 'brecha digital'**.

Para las personas beneficiarias que opten por la creación de empresas en el ámbito de los NYE, el proyecto incluye el **asesoramiento desde la unidad de creación de empresas** de la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA).

Las acciones de **sensibilización** consisten en la celebración de **ocho jornadas informativas provinciales**. Éstas se dirigen, por un lado, al empresariado, para concienciarlo sobre los valores específicos del colectivo de profesionales mayores y sobre la

necesidad de ofrecerles oportunidades para mantener sus empleos (talleres con los responsables de recursos humanos de las empresas); por otro lado, también van orientadas a las personas trabajadoras, con el fin de sensibilizarlas acerca de las ventajas del llamado modelo de envejecimiento activo. En esta misma línea, se han organizado dos jornadas dirigidas a mujeres, sobre los nuevos yacimientos de empleo (NYE).



Fuente: Proyecto EN-ACTIVO

## Triciclo, por el emprendimiento en la provincia de Granada



Fuente: Proyecto TRICICLO

Uno de los problemas que afectan a pequeñas y medianas empresas es su alta tasa de mortalidad en los primeros años de existencia. Una vez constituidas, un elevado porcentaje de ellas fracasa por motivos tan diversos como la falta de clientes, la carencia de recursos financieros o una escasa capacitación del empresariado. Estas empresas estructuran **un tejido dinámico, generador de empleo**, y su propio empresariado lo constituyen, en la mayoría de los casos, personas trabajadoras que asumen la responsabilidad de generar riqueza para sí y para su entorno.

El proyecto *Triciclo: empresas sobre ruedas* profundiza en las causas de la desaparición de empresas y experimenta soluciones para fortalecer y consolidar el tejido empresarial de **Granada capital, su área metropolitana y la comarca de los Montes Orientales**, con el fin de generar empleo estable y de calidad.

La base de la intervención es el apoyo a la **consolidación de negocios con menos de tres años de vida** (principalmente, empresas de economía social) y al empresariado autónomo procedente de colectivos con dificultades de empleabilidad. Con este fin, se identifican nuevas alternativas comerciales para las empresas y nuevas formas de aumentar su competitividad y analizar las dificultades que impiden su despegue definitivo.

Las tres líneas de intervención son complementarias:

- Consolidación empresarial.
- Regularización de la economía sumergida.
- Actividades de sensibilización y difusión en materia de responsabilidad social corporativa (RSC).

En la primera de las tres líneas, destaca la creación un **centro integrado de consolidación empresarial**, dotado con espa-

cios, recursos y medios tecnológicos. En ese ámbito se llevan a cabo los **itinerarios personalizados de desarrollo empresarial**, con el objetivo de elaborar un plan estratégico en el que cada empresa es tutelada por el personal técnico del proyecto. Durante el proceso, el empresariado recibe formación sobre gestión empresarial y responsabilidad social, así como apoyo técnico individualizado, de forma presencial y *on line*, a través de la plataforma tecnológica creada para tal fin.

Las empresas cuentan con el acompañamiento de personal técnico durante todo el proceso, en el que también han participado **consejeros y consejeras**, que sirven de mediadores entre los técnicos del proyecto y las empresas asignadas. Se trata de estudiantes de último curso o recién licenciados en Administración de Empresas o Economía, que **apoyan la gestión diaria**. De esta forma se consigue, además, dotar de **experiencia profesional a jóvenes titulados**, con lo que aumentan sus posibilidades de encontrar un empleo.

Las empresas también pueden beneficiarse de un **apoyo financiero en forma de "ayudas a la carta"**, según sus necesidades específicas detectadas mediante los procesos de acompañamiento a la consolidación y legalización.

Además, se ha creado el **banco de servicios**, fundamentado en la necesidad de fortalecer la interrelación y la cooperación

empresarial, a fin de favorecer el intercambio de servicios entre las empresas.

Para la **normalización de actividades económicas irregulares**, un equipo de tutores facilitará el acceso de los promotores o promotoras a los recursos disponibles, los acompañará en los trámites económicos y administrativos y, en su caso, los derivará hacia otros servicios. Esta línea de actuación se complementa con un estudio sobre las causas de la economía sumergida y las formas de combatirla. Como apoyo a todas estas acciones se realizan **actividades de sensibilización** (campañas publicitarias, seminarios...).

En la línea de la RSC, se han realizado **diez talleres** para abordar distintos aspectos de la responsabilidad social: normalización del fracaso empresarial, medio ambiente, calidad en la empresa, igualdad de oportunidades para colectivos con dificultades de empleabilidad, perspectiva de género y medidas de conciliación en la empresa. La participación en ellos, unida a la incorporación de valores de RSC en la actividad diaria de las empresas, da lugar a un reconocimiento público, la distinción de **"empresa excelente"**, otorgada sobre la base del cumplimiento de unos criterios mínimos de igualdad de oportunidades, calidad y medio ambiente.

*El proyecto Triciclo: empresas sobre ruedas profundiza en las causas de la desaparición de empresas y experimenta soluciones para fortalecer y consolidar el tejido empresarial.*



Fuente: Proyecto TRICICLO

## Fénix, empresas de economía social adaptadas al cambio



Fuente: Proyecto FÉNIX

Las empresas andaluzas de economía social se caracterizan por su reducido tamaño y por la necesidad de recualificación de sus puestos directivos y gerenciales, situación que se traduce en comportamientos de resistencia a la incorporación de nuevos conocimientos o innovaciones.

La finalidad del proyecto Fénix es la **modernización** de las empresas andaluzas de economía social, mediante el desarrollo de acciones innovadoras dirigidas a mejorar la capacitación de sus recursos humanos, con objeto de favorecer su adaptabilidad y aumentar su competitividad en el mercado de trabajo.

El punto de partida para la planificación y la intervención ha sido la **realización de tres estudios**: "Buenas prácticas en materia de gestión del cambio", "El acceso de la mujer a puestos directivos y participación en la toma de decisiones en las empresas" y "Necesidades formativas de las empresas andaluzas de economía social". Con base en sus resultados se desarrolla una experiencia piloto de sensibilización, captación e implementación de actuaciones formativas y de gestión del cambio.

El proyecto contempla acciones de **sensibilización y concienciación** con objeto de fomentar la innovación y la gestión

del cambio, las nuevas formas de administración empresarial y de organización del trabajo, la participación de la mujer en el mercado laboral y el uso de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC).

Por otro lado, se han desarrollado acciones de formación específica para los empleados y empleadas de las empresas de economía social por medio de **cuatro itinerarios formativos**, con los que se persiguen los siguientes objetivos:

- Ofrecer a personas en puestos directivos las habilidades estratégicas necesarias para hacer realmente competitivas a sus empresas.
- Mejorar la capacitación de los trabajadores y trabajadoras en sus puestos de trabajo.
- Reforzar las habilidades psico-profesionales de las trabajadoras que ocupan puestos de responsabilidad a fin de eliminar obstáculos en su promoción profesional.

Para impartir este programa formativo se ha utilizado la **metodología blended learning** (combinación de formación a distancia y formación presencial). Con objeto de **facilitar el acceso de las personas residentes en las zonas rurales**, las sesiones presenciales se han llevado a cabo en las aulas de las **Escuelas de Empresas** (en el caso de Granada, concretamente en la de Motril), que han recibido una importante dotación

de equipos al efecto, para atender al casi centenar de alumnos inscritos.

Asimismo, se ha impartido **formación específica dirigida a agentes intermediarios del entorno empresarial**, con objeto de dotarlos de las habilidades y aptitudes necesarias para que sean capaces de trasladar al pequeño empresario la conveniencia de incorporar en su gestión la innovación y la motivación hacia el cambio.

De igual manera, se presta **asistencia directa a las empresas**, a las que se asesora en la elaboración de **planes individualizados de gestión del cambio**. En este marco, se desarrolla durante 12 meses una experiencia piloto en **24 empresas** andaluzas de economía social (**3 de ellas de la provincia de Granada**), con el fin de favorecer la flexibilidad y fomentar la innovación.

Por último, entre las actuaciones de *Fénix* destaca la generación de un interesante **herramienta tecnológica** para medir el potencial de innovación y adaptabilidad de las empresas andaluzas. Teniendo como base la información contenida en un CD descargable en el que se definen los conceptos básicos para la gestión del cambio, se ha elaborado un cuestionario mediante el cual se incorporan una serie de datos de cada empresa a una aplicación informática, que permite realizar un diagnóstico sobre su nivel de adaptación e innovación.

La finalidad del proyecto *Fénix* es la modernización de las empresas andaluzas de economía social, mediante el desarrollo de acciones innovadoras dirigidas a mejorar la capacitación de sus recursos humanos.



Fuente: Proyecto FÉNIX

## Comcilia promueve la conciliación en el sector del comercio minorista



Fuente: Proyecto COMCILIA

Si los usos y costumbres de nuestra sociedad suelen poner trabas a la conciliación efectiva de la vida laboral y familiar, este hecho se acentúa en el comercio minorista, cuyos horarios se adecuan a las necesidades de la clientela. Por tanto, es necesario encontrar mecanismos alternativos que ayuden a solucionar este problema y promuevan la igualdad de oportunidades.

El proyecto *Comcilia* tiene como objetivo general **favorecer la conciliación de la vida personal y profesional en los establecimientos comerciales de los municipios andaluces**, para potenciar un comercio de calidad y mejorar las condiciones de vida tanto del personal como de los propietarios y propietarias. El punto de partida es la necesidad de introducir mecanismos de empleo que permitan a las mujeres compatibilizar su vida laboral con las cargas familiares, así como la posterior extensión de esas mismas medidas a los hombres.

El proyecto persigue varios objetivos fundamentales: en primer lugar, llevar la cultura de la formación al ámbito de los mercados de abastos; en segundo lugar, sensibilizar al sector del comercio minorista para la conciliación de la vida personal y laboral, y para la defensa de la igualdad de oportunidades; por último, introducir las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) en el sector, como herramientas de trabajo.

Su campo de actuación se extiende a **trece territorios de las Cámaras Oficiales de Comercio, Industria y Navegación de Andalucía: Cádiz, Jerez de la Frontera, Campo de Gibraltar, Huelva, Ayamonte, Sevilla, Córdoba, Málaga, Granada, Motril, Jaén, Andújar y Linares.**

Los beneficiarios y beneficiarias de sus intervenciones son profesionales del sector del comercio minorista, personal

de los mercados de abastos y personas desempleadas que pretendan mejorar su nivel de formación en este ámbito. Las líneas de actuación del proyecto consisten en **acciones de formación**, dirigidas tanto al personal técnico como a las personas beneficiarias, que incluyen, en determinados casos, la utilización de la plataforma de formación virtual del Consejo Andaluz de Cámaras de Comercio.

Más concretamente, se ha desarrollado **formación on line sobre igualdad de oportunidades**; formación sobre **comercialización**, para mejorar la gestión de los mercados de abastos; **formación de formadores**, dirigida al personal técnico de las trece Cámaras que participan en el proyecto, con la idea de que ellos/as mismos/as, posteriormente, puedan tutorizar a las personas beneficiarias; por último, **seminarios TIC**, a fin de difundir las ventajas y el impacto de las nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones en el sector.

Por otra parte, la identificación de buenas prácticas en materia de conciliación e igualdad de oportunidades ha llevado a elaborar la **guía de buenas prácticas de conciliación e igualdad de oportunidades**, en la que se incluyen un total de 30 casos reales, detectados in situ. Se trata de un completo manual que aborda distintos aspectos clave para lograr la conciliación en el ámbito del proyecto. La intención es que esas buenas prácticas puedan llegar **tanto al empresariado y al personal del comercio minorista como a los consumidores y a la esfera política, empresarial y sindical**. Su utilidad y

Los beneficiarios y beneficiarias de sus intervenciones son profesionales del sector del comercio minorista, personal de los mercados de abastos y personas desempleadas que pretendan mejorar su nivel de formación en este ámbito.

carácter innovador se basan en la oportunidad de identificar, describir, destacar y difundir **prácticas que se están desarrollando ya en el territorio andaluz y que, en consecuencia, pueden cumplir una función ejemplarizante**.

Otra de las actuaciones realizadas en el marco de este proyecto es la **macroencuesta sobre conciliación y horarios comerciales**, cuyos resultados se plasman en el *libro blanco de horarios comerciales*. Del mismo modo, se han elaborado **13 planes de viabilidad de servicios que inciden en mejoras en materia de conciliación**, aplicables en cada territorio, a partir de las necesidades detectadas por las respectivas Cámaras. Entre ellos destacan el servicio de reparto a domicilio y el de ludotecas.

Además, se han llevado a cabo **acciones de sensibilización y difusión** dirigidas a trabajadores y trabajadoras del comercio minorista y de los mercados de abastos, en relación con los servicios que aportan mejoras en materia de conciliación.

El pasado 22 de marzo se celebraron en Granada **tres jornadas** sobre **“Los servicios de apoyo a la conciliación”**, con el objetivo de **sensibilizar** a comerciantes y trabajadores del comercio sobre la necesidad de conciliar las esferas de la vida personal y profesional, mediante el desarrollo de formas más flexibles y efectivas de organización del trabajo, y sobre la conveniencia de impulsar servicios de apoyo.



Fuente: Proyecto COMCLIA

## Concilia-Lo, experiencias de conciliación en el ámbito local



Fuente: ISTOCK PHOTO

El proyecto *Concilia-Lo* nace con el objetivo de **sensibilizar y concienciar a la sociedad andaluza** sobre la problemática de la **conciliación de la vida familiar y laboral**. Sus acciones no sólo se dirigen a la población en general, sino que inciden especialmente en aquellos agentes que deben convertirse en motores de cambio: los representantes sindicales, el empresario, el personal técnico de los Ayuntamientos, las mujeres del mundo rural, los asesores de la Administración Pública y el personal docente.

A ellos van destinadas una serie de actuaciones con el fin de propiciar:

- Nuevas fórmulas de organización de los servicios e infraestructuras locales que faciliten un cambio en los hábitos de uso del tiempo.
- La implicación de los agentes públicos para adaptar la oferta de recursos y servicios de empleo a las necesidades de la población.
- La sensibilización de la sociedad sobre la corresponsabilidad de los hombres en las tareas domésticas y en el cuidado de las personas dependientes.

Las actividades previstas en materia de **sensibilización y concienciación** incluyen la organización de grupos de trabajo con

sindicatos y personal de recursos humanos para el intercambio de experiencias sobre conciliación y usos del tiempo, así como la recopilación de buenas prácticas empresariales en ese campo. Además, se organizan conferencias y seminarios, dirigidos tanto a los cargos electos como al personal técnico de los Ayuntamientos, sobre su papel como facilitadores de la conciliación.

Con motivo del **día internacional del empleo doméstico**, se ha editado el **boletín digital "Empleada, ni sirvienta, ni criada"**, con el fin de introducir pautas normalizadas en la relación entre las personas empleadoras y las empleadas del hogar, pues, dada la invisibilidad que le proporciona el desarrollarse en un ambiente familiar, el ámbito del trabajo doméstico frecuentemente se ve afectado por irregularidades, tanto en el horario como en las condiciones de trabajo.

El proyecto también incluye el desarrollo de **acciones formativas dirigidas a diversos destinatarios y destinatarias** (personal de las administraciones públicas locales, docentes, patronal, sindicatos y habitantes de las zonas rurales, especialmente mujeres).

Se han organizado varias ediciones provinciales del **curso sobre igualdad de oportunidades y conciliación en la**

Se ha desarrollado un programa de formación con objeto de **mejorar las competencias profesionales de 200 mujeres andaluzas**, a través de su participación en cursos.

**educación obligatoria**, con el fin de dotar al profesorado de educación infantil, primaria y secundaria de herramientas necesarias para la coeducación, que pueden ser utilizadas en los centros escolares de forma transversal y puntual.

Se ha elaborado un **material didáctico en papel y en DVD interactivo**, que sirve para formar y sensibilizar al personal docente y orientador de los centros educativos en materia de **conciliación y corresponsabilidad familiar** entre hombres y mujeres. Este material también puede ser utilizado por dichos profesionales como apoyo a su labor docente.

También se ha desarrollado un programa de formación con objeto de **mejorar las competencias profesionales de 200 mujeres andaluzas**, a través de su participación en cursos de Windows XP, calidad en la atención al cliente o gestión de quejas y reclamaciones, entre otros. Estas acciones formativas, con una duración de **30 horas**, se imparten en la modalidad de **teleformación** (por Internet), a través del **centro de formación virtual** de la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA). Las participantes cuentan con el apoyo de un **teletutor** experto en la materia y disponen de la máxima flexibilidad en cuanto a la gestión del tiempo.



Fuente: PHOTODISC

## Apoyo a la inserción laboral de las mujeres gitanas de Granada con *Eurorromí*



Fuente: Proyecto EURORROMÍ

El proyecto *Eurorromí* se centra en el apoyo a la etnia gitana, especialmente a las mujeres, mediante la lucha contra la discriminación y el fomento de la actividad laboral. Se trata del **único proyecto EQUAL dedicado de forma específica a la inserción profesional de las mujeres gitanas** en España.

Según diversos estudios, los hombres y mujeres de etnia gitana suponen aproximadamente el 1,5% de la población española (unas 675.000 personas). Casi el **50%** de este colectivo se asienta en Andalucía (entre 320.000 y 350.000 personas). En este segmento poblacional, las desigualdades de género se

dan de manera más acusada que en el resto de la sociedad. La segregación hace que las mujeres gitanas se vean doblemente discriminadas: por razón de su sexo y de su etnia.

Problemas como el desigual reparto de las responsabilidades y tareas domésticas, los bajos niveles de instrucción o la carencia de recursos para el cuidado de las personas dependientes afectan de manera especial a la comunidad gitana, pues las cargas familiares recaen casi exclusivamente sobre las mujeres, quienes, a su vez, se encuentran relegadas social y profesionalmente.

El proyecto *Eurorromí* desarrolla estrategias de **lucha contra la discriminación y fomento de la actividad laboral de las personas de etnia gitana, particularmente de las mujeres**. Se ha llevado a cabo en localidades de las ocho provincias andaluzas, y tiene como beneficiarias directas, en su gran mayoría, a **mujeres gitanas menores de 30 años con baja cualificación y pocas habilidades sociales**.

La implicación de las propias usuarias en la selección de especialidades formativas, horarios y ritmos ha resultado vital para la consecución de sus objetivos, que son:

- Sensibilizar a la población gitana sobre el **reparto equilibrado de responsabilidades** familiares, domésticas y laborales.
- Promover la **cooperación empresarial** y facilitar el acceso a **nuevas vías de comercialización**.
- Extender el **uso de las TIC** para la gestión empresarial.

*Eurorromí* es el **único proyecto EQUAL dedicado de forma específica a la inserción profesional de las mujeres gitanas en España**.

El proyecto se basa en el **diseño de itinerarios de inserción personalizados** o a la carta, en función de sus beneficiarias. Tras seleccionar a las participantes y analizar **sus necesidades formativas**, se programaron una serie de acciones para paliar esas carencias, que posteriormente se complementaron con la **realización de prácticas**. En la comunidad andaluza, se han detectado necesidades en materias tales como el arte flamenco y la gestión turística de este recurso, en repostería, jardinería, limpieza urbana y medio ambiente, moda y estilismo o gestión de empresas. La formación ocupacional va unida a módulos de alfabetización, prevención de riesgos laborales, igualdad de oportunidades, interculturalidad, etc.

En **Granada** se ha desarrollado un **curso de Azafatas de Congresos**, cuyas alumnas, mujeres gitanas de **entre 18 y 41 años**, han recibido durante cuatro meses formación teórico-práctica sobre esta profesión, que es objeto de una creciente demandada en el mercado laboral. Para muchas de ellas el curso supone una gran **oportunidad para conseguir trabajo**, haciendo lo que más les gusta.



Fuente: Proyecto EURORROMÍ

## Mujeres de Albolote, Loja y Peligros consiguen empleo gracias a *Flora*



Fuente: Proyecto FLORA

Los problemas a los que se enfrentan las mujeres andaluzas para incorporarse en igualdad al mercado de trabajo se ven agravados en el caso de las zonas rurales, puesto que a los obstáculos comunes se suman las dificultades de acceso a las actividades formativas, la escasez de recursos de proximidad y la falta de corresponsabilidad en las tareas familiares y domésticas.

Para desarrollar el proyecto *Flora* se han seleccionado trece municipios rurales pertenecientes a Cádiz, Córdoba, Granada, Jaén y Sevilla. En el caso de la provincia granadina, han sido elegidos Albolote, Loja y Peligros.

La acción inicial de *Flora* ha consistido en realizar un **diagnóstico sobre las situaciones de desigualdad y discriminación**

en el acceso de las mujeres del ámbito rural al mundo del trabajo; entre las conclusiones del citado estudio cabe destacar las bajas tasas de actividad y de cualificación, la proliferación de la economía informal y de los contratos temporales, la creación de empresas en sectores con un limitado potencial de desarrollo, la escasez de recursos para la conciliación y la asunción casi exclusiva de las responsabilidades familiares por parte de las mujeres.

El proyecto promueve **nuevos modelos de organización del trabajo**, con objeto de facilitar la inserción profesional de las mujeres residentes en los citados municipios, mediante el establecimiento en todos ellos de **oficinas de conciliación y fomento de la igualdad de oportunidades en el mercado laboral (OCFIO)**. Éstas, tras una primera fase dedicada al aná-

lisis de la situación de las personas desempleadas, al estudio de las profesiones masculinizadas y al diseño de itinerarios personalizados de inserción, han pasado a desarrollar acciones formativas.

*Flora* ofrece a sus participantes formación previa, para su **alfabetización tecnológica, y formación ocupacional**, que incluye las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) y los nuevos yacimientos de empleo (NYE), así como un tipo de instrucción eminentemente práctica en **oficios con escasa presencia femenina** (carpintería metálica, ebanistería, etc.).

**Un grupo de diez alumnos de Peligros** (nueve mujeres y un hombre), todos ellos desempleados y con dificultades de acceso al mercado laboral, han recibido formación sobre **pintura de edificios**. Entre los contenidos de la acción formativa se han incluido técnicas decorativas en pintura, aplicables sobre diferentes superficies, conceptos básicos sobre decoración en distintos ambientes, teoría del color, iluminación, proporción

y estilo, creatividad en el manejo de técnicas decorativas y buenas prácticas en relación con el medio ambiente.

Para completar el proceso de intervención, *Flora* fomenta la **creación de empresas**. Con este fin, se ofrece a las emprendedoras asesoramiento personalizado y **ayudas económicas para el inicio de su actividad**. Del mismo modo, estas mujeres pueden beneficiarse de procesos de **mentoring** (acompañamiento por parte de otras empresarias que han puesto en marcha con éxito sus proyectos).

*Flora* ofrece a sus participantes formación previa, para su **alfabetización tecnológica, y formación ocupacional**.

En el caso de los cursos de larga duración (500 horas), se ha pue-

sto en marcha una **red de apoyo mutuo local**, que consiste en un sistema de intercambio de servicios de proximidad entre las beneficiarias, y se han concedido **becas para el cuidado de personas dependientes**.

Por último, en el terreno de la sensibilización, se han celebrado **jornadas sobre conciliación**, dirigidas tanto a las mujeres participantes en el proyecto como a las autoridades locales, al empresariado, a las asociaciones, etc.



Fuente: Proyecto FLORA

## Malabaristas del tiempo, jugando en serio con la conciliación en Granada



Fuente: ISTOCK PHOTO

El desigual reparto de las tareas profesionales y familiares entre hombres y mujeres tiene su origen en valores, comportamientos, creencias y actitudes generalmente extendidos, que dificultan la integración sociolaboral de las mujeres.

Para propiciar un **cambio de mentalidad y de valores** en ese sentido, el proyecto *Malabaristas del tiempo* actúa en **la ciudad de Granada, su área metropolitana y la comarca de los Montes Orientales**. Su objetivo fundamental es la promoción y el desarrollo de **una nueva cultura de organización del trabajo** que permita distribuir de forma más equilibrada la actividad profesional y familiar entre hombres y mujeres.

Así, aunque tiene como beneficiarios directos a los trabajadores y trabajadoras, sus acciones también van destinadas a la

ciudadanía en general y a grupos claves como el alumnado, el empresariado, los jóvenes y los agentes sociales.

Las **medidas de sensibilización** previstas para lograr el cambio en las mentalidades incluyen un plan de difusión del proyecto, la realización de una campaña para fomentar la participación de los hombres en las tareas domésticas, la producción de anuncios y la organización de una exposición itinerante.

Una propuesta original es la creación, **en el barrio de La Chana**, de una **casa escuela** con el fin de enseñar la corresponsabilidad en el trabajo doméstico. En ella **se aprenden distintas tareas del hogar**, como la elaboración de comidas, el lavado y planchado de ropa, el cuidado de personas dependientes o la educación de los hijos e hijas. Aunque de sus instalaciones

también se benefician personas adultas, la intención es que, a largo plazo, los/las **escolares de entre 3 y 18 años** hagan uso de ellas. Se trata de conseguir que los instrumentos propios de la limpieza, la cocina y el mantenimiento de la casa no resulten ajenos a los/las más pequeños/as.

También se ha puesto en marcha la **Mesa de concertación para la conciliación**, un espacio de diálogo entre diversas entidades con el objetivo de detectar necesidades y carencias en materia de conciliación, diseñar herramientas y sistemas que permitan soluciones globales, y promover su transferencia a las políticas y normativas.

En ese contexto se han mantenido reuniones para abordar distintos temas: el marco político y legislativo de la conciliación en la actualidad; obstáculos a la contratación de las mujeres; estrategias para compartir; tiempos, espacios y servicios; las mujeres en el mundo rural, etc.

A fin de promover la introducción efectiva de medidas de conciliación en los ámbitos laborales, se han desarrollado dos **jornadas de intercambio** de experiencias sobre la incorporación de **medidas de conciliación en los convenios colectivos**, que han contado con la participación de representantes sindicales y empresariales.

*Malabaristas del tiempo* promueve y desarrolla una nueva cultura de organización del trabajo que permita distribuir de forma más equilibrada la actividad profesional y familiar entre hombres y mujeres.

Por otra parte, *Malabaristas del tiempo* ha ofrecido **asesoramiento y acompañamiento para la puesta en marcha de iniciativas empresariales en el sector de los servicios de conciliación**. De este servicio se han beneficiado empresas de cuidado de mayores, de desarrollo y cuidado personal, de comidas y de limpieza, entre otras. Se trata de pequeños negocios, normalmente puestos en marcha por mujeres emprendedoras, a quienes se ha ofrecido la posibilidad de recibir apoyo económico.



Fuente: ISTOCK PHOTO

## **e-Andaluzas, conocimiento e igualdad en la sociedad de la información**



Fuente: ISTOCK PHOTO

El proyecto *e-Andaluzas en la sociedad red* **fomenta la igualdad laboral entre hombres y mujeres mediante el desarrollo de una estrategia integrada de lucha contra la segregación de género en el mercado de trabajo.**

Se aborda la **sociedad andaluza de la información** como marco paradigmático para afrontar el alto grado de desigualdad entre géneros que se manifiesta en el mercado laboral. Así, *e-Andaluzas en la sociedad red* promueve:

- La **integración de las mujeres rurales** -amenazadas de exclusión digital- y de los **jóvenes en empleos cualificados** como agentes de cambio.
- La capacitación de **personas mediadoras en las instituciones.**

- La **creación de redes que favorezcan el cambio** hacia modelos de igualdad de género.

El proyecto apoya la **capacitación de las mujeres profesionales y empresarias** en las nuevas culturas organizacionales, así como su desarrollo personal. Igualmente, se incide sobre el crecimiento profesional de las **mujeres en el umbral del "techo de cristal"** (el límite profesional impuesto a las mujeres por la cultura laboral).

La realización de las acciones se estructura en varios ejes, cada uno de los cuales cuenta con distintos colectivos beneficiarios. Las actuaciones del **barómetro e-andaluzas** van destinadas a personas en puestos de responsabilidad política (a nivel regional y local), a especialistas en género y en recursos humanos.

Las estrategias de formación y tejido de redes de la **e-escuela de cambio** se dirigen a mujeres y hombres universitarios (las acciones *Estirando y Acompañando*), a mujeres en riesgo de exclusión digital (la acción *Acercando*), a mujeres profesionales y empresarias (la acción *Desplegando*) y a técnicos de empleo, desarrollo local y género (la acción *Multiplcando*); todas ellas se basan en la realización de itinerarios formativos *on line*.

Se ha celebrado el primer **encuentro "Mujeres en la brecha"**, con el objetivo de compartir el conocimiento construido en las distintas universidades y planificar acciones encaminadas a lograr la cohesión, así como un mayor impacto en la difusión del conocimiento, mediante la conformación de **una red de trabajo común entre las profesoras**.

La **e-escuela Acompañando** consiste en la impartición de formación práctica con refuerzos presenciales, dirigida a mujeres universitarias. Éstas tienen la opción de contar con el apoyo de una **"madrina"** (persona con experiencia y dispuesta a compartirla), que las **orienta sobre desarrollo profesional y autoempleo**.

La **e-escuela Acercando** persigue la formación básica en temas de **igualdad de género** y en el **uso de las nuevas tecnologías** de la información y la comunicación; se dirige a **mujeres ame-**

*e-Andaluzas en la sociedad red* apoya la capacitación de las mujeres profesionales y empresarias en las nuevas culturas organizacionales, así como su desarrollo personal.

**nazadas de exclusión digital** -en concreto, a las desempleadas del medio rural-. En **Granada** se han desarrollado las jornadas **"Perspectiva de género y nuevas tecnologías: valores seguros en la definición de proyectos de desarrollo local"**, a las que asistieron cincuenta personas, en su mayoría profesionales de unidades territoriales de empleo, desarrollo local y tecnológico (UTEDLT), agentes de desarrollo local y personal técnico de los gobiernos locales.

La **e-escuela Desplegando**, por su parte, ofrece **itinerarios formativos virtuales a mujeres con potencial de liderazgo** (empresarias, psicólogas, profesoras de universidad, políticas o periodistas, por ejemplo). La **e-escuela Multiplcando** forma al personal

técnico de diversas entidades y a directivos de recursos humanos de grandes y medianas empresas, con el fin de convertirlos en transmisores de los contenidos y objetivos del proyecto hacia los colectivos de la ciudadanía con los que trabajan.

El tercer eje, **"Voces en femenino"**, difunde las actividades del proyecto a la sociedad y a los medios de comunicación. Toda la información está disponible en Internet, en el **portal e-andaluzas.org**, y se elabora un **boletín electrónico** mensual. Paralelamente, la celebración de los encuentros "Paneles puente del conocimiento a la acción" y "Masculino y femenino en plural" potencia la participación social y el debate sobre género.



Fuente: ISTOCK PHOTO

## SIOCA, construyendo salidas laborales para la mujer



Fuente: Proyecto SIOCA

El **sector de la construcción** tiene un peso importantísimo en el entramado productivo andaluz (genera el 15,6% del empleo). A pesar de ello, la **presencia de mujeres en el mismo es meramente testimonial**: ocupan apenas el 4% de los puestos y desarrollan casi exclusivamente tareas de administración y limpieza. Paradójicamente, se trata de uno de los sectores con **mayor demanda de mano de obra cualificada** –que, en muchos casos, presenta dificultades para su localización–.

Precisamente por su carácter simbólico en cuanto a la **desigualdad de género**, el sector de la construcción y sus empresas afines ha sido designado para el desarrollo del proyecto SIOCA, que fomenta la inserción de las mujeres en el campo de la construcción, con objeto de reducir las desigualdades en

ese ámbito. SIOCA promueve la diversificación de las trayectorias profesionales de las trabajadoras, velando por la seguridad en el trabajo, y contribuye a eliminar los estereotipos de género en el sector en Andalucía.

El proyecto se desarrolla paralelamente en todas las provincias de la comunidad y **afecta tanto al sector principal como a los afines**. Sus beneficiarias son **mujeres desempleadas** dispuestas a iniciar un itinerario profesional en el ámbito de la construcción. Se trabaja directamente con 130 desempleadas de todas las edades, aunque hay mayoría de jóvenes. También se consideran beneficiarios tanto los **trabajadores en activo** como el **empresariado** del sector de la construcción, sus estructuras de empleo y la **sociedad en general**.

El proyecto *SIOCA* contempla la intervención en varias líneas estratégicas:

- **Combatir los estereotipos de género**, mediante el desarrollo de diagnósticos y estudios. Se ha creado un *observatorio de investigación* para analizar los factores de discriminación.
- **Inserción laboral de las mujeres**, con la puesta en marcha de la *red SIOCA*, una base de datos sobre oferentes y demandantes de empleo en el sector. Se incluyen actuaciones destinadas a la captación, intermediación, formación e incorporación de las trabajadoras.
- **Inserción en condiciones de seguridad**, mediante la realización de estudios sobre la materia y el desarrollo de formación específica.

En el ámbito de la lucha contra los estereotipos, el proyecto ha promovido la realización de un **"Estudio sobre prevención de riesgos laborales con perspectiva de género"** y otro sobre **"Igualdad de oportunidades aplicada a la prevención de riesgos laborales"**.

Una de las iniciativas destacadas del proyecto consiste en llevar a cabo una campaña de **sensibilización en los medios** de comunicación, que se completa con la presencia del proyecto

en todas las ferias del sector de la construcción o afines que se celebran en Andalucía. Con ello se pretende **divulgar las experiencias innovadoras** de inserción de las mujeres en ese ámbito.

**En Granada** ha tenido lugar un **curso de "Operadora de grúa torre"**, que ha ofrecido a **23 desempleadas** la oportunidad de recibir un diploma acreditativo de sus capacidades para desarrollar dicho oficio. Ahora estas mujeres consideran el sector de la construcción como una opción profesional real y algunas continúan examinándose para obtener el carné profesional expedido por el Ministerio de Industria, Turismo y Comercio, o por la Consejería de

Innovación, Ciencia y Empresa, que, junto al aprobado del curso, es necesario para desempeñar esta ocupación.

Con el fin de promover la iniciativa empresarial femenina en el ámbito de la construcción, se ha organizado el evento denominado **"Emprendizaje femenino universitario en el sector de la construcción y afines"**. Por otro lado, a través de un convenio con ayuntamientos y empresas públicas de suelo de varias provincias andaluzas, *SIOCA* ha permitido a **mujeres tituladas o estudiantes de los últimos cursos de carreras** realizar **prácticas laborales** en el sector.

**En Granada** ha tenido lugar un **curso de "Operadora de grúa torre"**, que ha ofrecido a **23 desempleadas** la oportunidad de recibir un diploma acreditativo de sus capacidades para desarrollar dicho oficio.



Fuente: Proyecto SIOCA

## Directorio Provincial EQUAL de entidades socias

### Proyectos Equal representados por el Servicio Andaluz de Empleo en la provincia de Granada

**Entidad Socia Representante:** DG Fomento del Empleo. Servicio Andaluz de Empleo. Junta de Andalucía  
**Persona de contacto:** Luís Mª García Cabiedes  
**Dirección:** C/ Seda, s/n Polígono Hytasa nave 5  
**Código Postal:** 41006 **Municipio:** Sevilla  
**Teléfono:** 955 033 130 **Fax:** 955 033 121  
**Correo electrónico:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es  
**Página web:** www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/equal

**Entidad Representante en Granada:** Delegación Provincial de Empleo en Granada.  
**Persona de contacto:** Ana Paula Ruíz  
**Dirección:** C/ Doctor Guirau Gea, s/n Edif. Fleming  
**Código Postal:** 18012 **Municipio:** Granada  
**Teléfono:** 958 029 660 / 670 621 262  
**Correo electrónico:** anap.ruiz@juntadeandalucia.es  
**Página web:** www.juntadeandalucia.es/empleo/delegaciones

### Área Temática: Inserción y Reinserción

#### Proyecto: Acción por el empleo y el desarrollo socioeconómico

**Entidad Socia Coordinadora:** Ayuntamiento de Motril  
**Persona de contacto:** Rosario Merino Solera  
**Dirección:** Plaza de España, s/n  
**Código Postal:** 18600 **Municipio:** Motril  
**Teléfono:** 958 607 681 **Fax:** 958 607 816  
**Correo electrónico:** formacion\_empleo@motril.es  
**Página web:** www.aytomotril.es

#### Entidades de la AD en la provincia o su representación en la misma

**Entidad:** Ayuntamiento de Almuñécar  
**Dirección:** Plaza de la Constitución, 1  
**Código Postal:** 18640 **Municipio:** Almuñécar  
**Teléfono:** 958 630 421/ 958 639 170 **Fax:** 958 634 303  
**Correo electrónico:** blesch@motril.es  
**Página web:** www.almuñecar.info

**Entidad:** Mancomunidad de Municipios de la Costa Tropical  
**Dirección:** C/ Depósito  
**Código Postal:** 18600 **Municipio:** Motril  
**Teléfono:** 958 609 347 **Fax:** 958 607 437  
**Correo electrónico:** m\_costa\_tropical@servirad.com  
**Página web:** www.radiovision.es/emp/mancomunidad

**Entidad:** Ayuntamiento de Salobreña  
**Dirección:** Plaza Juan Carlos I, s/n  
**Código Postal:** 18680 **Municipio:** Salobreña  
**Teléfono:** 958 828 000 **Fax:** 958 828 446  
**Correo electrónico:** alcaldia@ayto-salobreña.org; rubenrj@aytosalobreña.org  
**Página web:** www.ayto-salobreña.org

#### Entidades colaboradoras

**Entidad:** Asociación de Comerciantes de Motril  
**Teléfono:** 958 603 660 **Fax:** 958 602 790  
**Correo electrónico:** 1ac-motril@mixmail.com

**Entidad:** Ayuntamiento de Molvizar  
**Teléfono:** 958 626 036 **Fax:** 958 626 424  
**Correo electrónico:** aedl@molvizar.org

**Entidad:** Asociación de Familias y Mujeres del Medio Rural  
**Teléfono:** 619 385 441 **Fax:** 958 604 903  
**Correo electrónico:** angelalopez@agmasesoares.com

**Entidad:** Carchuna La Palma Sociedad Cooperativa  
**Teléfono:** 958 623 903 **Fax:** 958 623 903  
**Correo electrónico:** central@carchunalpalma.com; amp@carchunalpalma.com

**Entidad:** Asociación de Padres para la Integración  
**Teléfono:** 958 825 372/958 609 187 **Fax:** 958 825 372  
**Correo electrónico:** susanatorpica@yahoo.es

**Entidad:** Entidad Local de Torrenueva  
**Teléfono:** 958 655 500 **Fax:** 958 655 385  
**Correo electrónico:** aytorrenueva@hotmail.com

**Entidad:** Asociación Hostelera de Motril  
**Teléfono:** 958 602 722 **Fax:** 958 602 722  
**Correo electrónico:** angelalopez@agmasesoares.com

**Entidad:** Unión General de Agricultores y Ganaderos (UAGA-COAG Granada)  
**Teléfono:** 958 605 910 **Fax:** 958 602 101  
**Correo electrónico:** uagagranada@teleline.es

**Entidad:** Asociación Motrileña de Ayuda al Toxicómano  
**Teléfono:** 958 824 299 **Fax:** 958 824 299  
**Correo electrónico:** amat@educared.net

**Proyecto:** Equalitas Granada  
**Página Web:** <http://equalitas.dipgra.es>

**Entidad Socia Coordinadora:** Diputación Provincial de Granada  
**Persona de contacto:** Valeriana Ortiz  
**Dirección:** Avda. de Andalucía, s/n  
**Código Postal:** 18071 **Municipio:** Granada  
**Teléfono:** 958 805 828 **Fax:** 958 805 825  
**Correo electrónico:** earjona@dipgra.es  
**Página web:** [www.dipgra.es](http://www.dipgra.es)

#### Entidades de la AD en la provincia o su representación en la misma

**Entidad:** Instituto Municipal de Formación y Empleo del Ayuntamiento de Granada  
**Dirección:** C/ Horno de San Matías, 4  
**Código Postal:** 18009 **Municipio:** Granada  
**Teléfono:** 958 216 120 **Fax:** 958 224 925  
**Correo electrónico:** telesfora.ruiz@imfegranada.es  
**Página web:** [www.imfegranada.es](http://www.imfegranada.es)

**Entidad:** Universidad de Granada  
**Dirección:** Cuesta del Hospicio, s/n  
**Código Postal:** 18071 **Municipio:** Granada  
**Teléfono:** 958 248 024 **Fax:** 958 240 886  
**Correo electrónico:** msenisse@ugr.es  
**Página web:** [www.ugr.es](http://www.ugr.es)

**Entidad:** Unión General de Trabajadores de Granada (UGT-Granada)  
**Dirección:** Avda. de la Constitución, 21 3ª Planta  
**Código Postal:** 18014 **Municipio:** Granada  
**Teléfono:** 958 274 192 **Fax:** 958 280 545  
**Correo electrónico:** union@granada.ugt.org  
**Página web:** [www.ugt-andalucia.com/granada](http://www.ugt-andalucia.com/granada)

#### Entidades colaboradoras

**Entidad:** Asociación Arca Empleo  
**Teléfono:** 958 296 482 **Fax:** 958 296 482  
**Correo electrónico:** arcacoordina@telefonica.net

**Entidad:** Caja General de Ahorros de Granada  
**Teléfono:** 958 245 013 **Fax:** 958 245 004  
**Correo electrónico:** gespigares@caja-granada.es

**Entidad:** Asociación de Mujeres Gitanas ROMI  
**Teléfono:** 958 161 278 **Fax:** 958 161 278  
**Correo electrónico:** mujeresgitanasromi@hotmail.com

**Proyecto:** Promoción del envejecimiento activo en el mercado laboral andaluz  
**Página Web:** [www.enactivo.com](http://www.enactivo.com)

**Entidad Socia Coordinadora:** Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA)  
**Persona de contacto:** Alfonso Díaz Abajo  
**Dirección:** C/ Arquímedes, Edif. CEA, s/n  
**Código Postal:** 41092 **Municipio:** Sevilla  
**Teléfono:** 954 488 900 **Fax:** 954 488 911  
**Correo electrónico:** adiaz@cea.es  
**Página web:** [www.cea.es](http://www.cea.es)

### Área Temática: Adaptabilidad

**Nombre Proyecto:** Fénix  
**Página Web:** [www.equal-fenix.org](http://www.equal-fenix.org)

**Entidad Socia Coordinadora:** Fundación Red Andalucía Emprende  
**Persona de contacto:** Eva Mª López Marín  
**Dirección:** C/ Párroco Antonio Gómez Villalobos, 85 Bajo  
**Código Postal:** 41006 **Municipio:** Sevilla  
**Teléfono:** 954 787 272 **Fax:** 954 787 284  
**Correo electrónico:** elopez@a-emprende.net  
**Página web:** [www.a-emprende.net](http://www.a-emprende.net)

### Área Temática: Creación de Empresas

#### Proyecto: Equal Triciclo

**Página Web:** [www.equaltriciclo.org](http://www.equaltriciclo.org)

**Entidad Social Coordinadora:** Instituto Municipal de Formación y Empleo del Ayuntamiento de Granada

**Persona de contacto:** Telésfora Ruiz Rodríguez

**Dirección:** C/ Horno de San Matías, 4

**Código Postal:** 18009 **Municipio:** Granada

**Teléfono:** 958 216 120 **Fax:** 958 224 924

**Correo electrónico:** telesfora.ruiz@imfegranada.es

**Página web:** [www.imfegranada.es](http://www.imfegranada.es)

#### Entidades de la AD en la provincia o su representación en la misma

**Entidad:** Caja General de Ahorros de Granada

**Dirección:** Ctra. De Armilla, s/n

**Código Postal:** 18001 **Municipio:** Granada

**Teléfono:** 958 245 013 **Fax:** 958 245 004

**Correo electrónico:** gespigares@caja-granada.es

**Página web:** [www.caja-granada.es](http://www.caja-granada.es)

**Entidad:** Cruz Roja de Granada

**Dirección:** C/ Pintor Zuloaga, 4

**Código Postal:** 18005 **Municipio:** Granada

**Teléfono:** 958 215 461 **Fax:** 958 228 740

**Correo electrónico:** granada@cruzroja.es

**Página web:** [www.cruzroja.es](http://www.cruzroja.es)

**Entidad:** Confederación Granadina de Empresarios [CGE]

**Dirección:** C/ Recogidas, 37 4ª Planta

**Código Postal:** 18005 **Municipio:** Granada

**Teléfono:** 958 535 041 **Fax:** 958 535 042

**Correo electrónico:** sfrutos@cea.es

**Página web:** [www.cge.es](http://www.cge.es)

**Entidad:** Diputación Provincial de Granada

**Dirección:** Avda. del Sur, s/n

**Código Postal:** 18071 **Municipio:** Granada

**Teléfono:** 958 247 491 **Fax:** 958 247 266

**Correo electrónico:** josefinalopez@dipgra.es

**Página web:** [www.dipgra.es](http://www.dipgra.es)

**Entidad:** Universidad de Granada

**Dirección:** Cuesta del Hospicio, s/n

**Código Postal:** 18071 **Municipio:** Granada

**Teléfono:** 958 248 024 **Fax:** 958 240 886

**Correo electrónico:** msenisse@ugr.es

**Página web:** [www.ugr.es](http://www.ugr.es)

#### Entidades colaboradoras.

**Entidad:** Área de Familia Bienestar Social, Juventud e Igualdad de Oportunidades. Ayuntamiento de Granada

**Dirección:** Plaza Mariana Pineda, 6

**Código Postal:** 18009 **Municipio:** Granada

**Teléfono:** 958 248 116 **Fax:** 958 248 116

**Correo electrónico:** mlopezpe@granada.org

**Página web:** [www.bienestarsocial.granada.org](http://www.bienestarsocial.granada.org)

### Área Temática: Conciliación de la vida familiar y la vida profesional

#### Nombre Proyecto: Comcilia

**Página Web:** <http://www.camarasevilla.com/camarasandalucia/comcilia/>

**Entidad Social Coordinadora:** Consejo Andaluz de Cámaras Oficiales de Comercio, Industria y Navegación

**Persona de contacto:** Juan Núñez Moreno

**Dirección:** C/ Sto Tomás, 13

**Código Postal:** 41004 **Municipio:** Sevilla

**Teléfono:** 954 501 303 **Fax:** 954 218 645

**Correo electrónico:** [camarasandalucia@camarasandalucia.org](mailto:camarasandalucia@camarasandalucia.org)

**Página web:** [www.camarasandalucia.org](http://www.camarasandalucia.org)

#### Entidades de la AD en la provincia o su representación en la misma

**Entidad:** Cámara de Comercio de Granada

**Dirección:** C/ Gracia, 12

**Código Postal:** 18002 **Municipio:** Granada

**Teléfono:** 958 536 152 **Fax:** 958 536 29

**Correo electrónico:** [info@camaragranada.org](mailto:info@camaragranada.org)

**Página web:** [www.camaragranada.org](http://www.camaragranada.org)

**Entidad:** Cámara de Comercio de Motril

**Dirección:** C/ Catalanes, 4, bajo

**Código Postal:** 18600 **Municipio:** Motril

**Teléfono:** 958 82 11 **Fax:** 958 60 91 36

**Correo electrónico:** [ccimotril@camaras.org](mailto:ccimotril@camaras.org)

**Página web:** [www.camaras.org/motril](http://www.camaras.org/motril)

**Nombre Proyecto:** Concilia-Lo: experiencias de conciliación en lo local**Página Web:** [www.equalconciliao.org](http://www.equalconciliao.org)**Entidad Socia Coordinadora:** Federación Andaluza de Municipios y Provincias [FAMP]**Persona de contacto:** Manuel Redaño González**Dirección:** Avda. San Francisco Javier; Edif. Hermes 22, 3ª Planta**Código Postal:** 41018 **Municipio:** Sevilla**Teléfono:** 954 659 563 **Fax:** 954 657 842**Correo electrónico:** [mredano@famp.es](mailto:mredano@famp.es)**Página web:** [www.famp.es](http://www.famp.es)**Nombre Proyecto:** Eurorromí**Entidad Socia Coordinadora:** Dirección General de Servicios Sociales e Inclusión.

Consejería para la Igualdad y Bienestar Social. Junta de Andalucía

**Persona de contacto:** José Manuel Flores**Dirección:** Polígono Hytasa 14**Código Postal:** 41071 **Municipio:** Sevilla**Teléfono:** 955 048 248 **Fax:** 955 048 384**Correo electrónico:** [josem.flores.ext@juntadeandalucia.es](mailto:josem.flores.ext@juntadeandalucia.es)**Entidades de la AD en la provincia o su representación en la misma****Entidad:** Universidad de Granada**Dirección:** Cuesta del Hospicio, s/n**Código Postal:** 18071 **Municipio:** Granada**Teléfono:** 958 248 024 **Fax:** 958 240 886**Correo electrónico:** [ggamella@ugr.es](mailto:ggamella@ugr.es)**Página web:** [www.ugr.es](http://www.ugr.es)**Entidades colaboradoras****Entidad:** Asociación de Mujeres Gitanas ROMI**Dirección:** Plaza del Rey Badys, s/n**Código Postal:** 18013 **Municipio:** Granada**Teléfono:** 958 161 278 **Fax:** 958 161 278**Correo electrónico:** [mujeresgitanasromi@hotmail.com](mailto:mujeresgitanasromi@hotmail.com)**Nombre Proyecto:** Flora**Página Web:** [www.equalflora.org](http://www.equalflora.org)**Entidad Socia Coordinadora:** Consorcio Red Local de Promoción Económica, Formación y Empleo de Andalucía**Persona de contacto:** José Manuel Marín Gallego**Dirección:** C/ Loja Parcela K, Nave B (Pol. Juncaril)**Código Postal:** 18210 **Municipio:** Peligros (Granada)**Teléfono:** 958 490 537 **Fax:** 958 430 854**Correo electrónico:** [consorcio@redlocalandalucia.net](mailto:consorcio@redlocalandalucia.net)**Página Web:** [www.redlocalandalucia.net](http://www.redlocalandalucia.net)**Área Temática: Desequilibrios género y segregación****Nombre Proyecto:** e-Andaluzas en la sociedad red**Página Web:** [www.e-andaluzas.org](http://www.e-andaluzas.org)**Entidad Socia Coordinadora:** Fundación Directa para el Desarrollo Integral**Persona de contacto:** M. Ángeles Sallé /Itziar Elizondo**Dirección:** Avda. de la Palmera. Glorieta Plus Ultra, 2**Código Postal:** 41013 **Municipio:** Sevilla**Teléfono:** 902 105 504 **Fax:****Correo electrónico:** [Itziar.elizondo@fundaciondirecta.org](mailto:Itziar.elizondo@fundaciondirecta.org)**Página Web:** [www.fundaciondirecta.org](http://www.fundaciondirecta.org)

**Proyecto: SIOCA. Sostenibilidad para la igualdad de oportunidades en la construcción y afines.****Página Web:** [www.equalsioca.org](http://www.equalsioca.org)**Entidad Social Coordinadora:** Instituto Andaluz de la Mujer. Consejería para la Igualdad y Bienestar Social. Junta de Andalucía**Persona de contacto:** Carmen Seisdedos Alonso**Dirección:** C/ Imaginero Castillo Lastrucci, 12 3ª Planta**Código Postal:** 40002 **Municipio:** Sevilla**Teléfono:** 955 040 500/12/13/14 **Fax:** 955 040 515**Correo electrónico:** [mcarmen.botia.ext@juntadeandalucia.es](mailto:mcarmen.botia.ext@juntadeandalucia.es); [olivia.luna.ext@juntadeandalucia.es](mailto:olivia.luna.ext@juntadeandalucia.es); [silvia.molina.ext@juntadeandalucia.es](mailto:silvia.molina.ext@juntadeandalucia.es); [mariaac@seisdedos@juntadeandalucia.es](mailto:mariaac@seisdedos@juntadeandalucia.es)**Página web:** [www.juntadeandalucia.es/institutodelamujer](http://www.juntadeandalucia.es/institutodelamujer)**Entidades de la AD en la provincia o su representación en la misma****Entidad:** Instituto Andaluz de la Mujer (Granada)**Dirección:** Av. Constitución, 20, 2º, oficina 212**Código Postal:** 18012 **Municipio:** Granada**Teléfono:** 958 025 800 **Fax:** 958 025 818**Correo electrónico:** [francisco.hernandez.garcia@juntadeandalucia.es](mailto:francisco.hernandez.garcia@juntadeandalucia.es)**Página web:** [www.juntadeandalucia.es/institutodelamujer](http://www.juntadeandalucia.es/institutodelamujer)**Entidad:** CC.OO. GRANADA**Dirección:** c/ Periodista Francisco Javier Cobos nº-2**Código Postal:** 18014 **Municipio:** GRANADA**Teléfono:** 958 201 361 **Fax:** 958 284 376**Correo electrónico:** [mujer-gr@and.ccoo.es](mailto:mujer-gr@and.ccoo.es)**Página web:** [www.ccoo.es](http://www.ccoo.es)**Entidad:** Federación Andaluza de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado (FAECTA-Granada)**Dirección:** C/ Buen Suceso, 26 Bajo**Código Postal:** 18002 **Municipio:** Granada**Teléfono:** 958 262 305 **Fax:** 958 520 497**Correo electrónico:** [sedegranada@faecta.es](mailto:sedegranada@faecta.es)**Página web:** [www.faecta.es](http://www.faecta.es)**Entidad:** UGT GRANADA**Dirección:** C/Periodista Javier Cobos, 2**Código Postal:** 18014 **Municipio:** Granada**Teléfono:** 958 899 500 **Fax:** 958 899 501**Correo electrónico:** [union@granada.ugt.org](mailto:union@granada.ugt.org)**Página web:** [www.ugt-andalucia.com/granada](http://www.ugt-andalucia.com/granada)**Proyectos Equal representados por otras entidades públicas en la provincia de Granada****Área Temática: Conciliación de la vida familiar y la vida profesional****Proyecto: Malabaristas del tiempo****Entidad Social Representante:** Instituto Municipal de Formación y Empleo del Ayuntamiento de Granada**Persona de contacto:** Margarita Rosino Sánchez**Dirección:** C/ Cárcel Alta, 8**Código Postal:** 18010 **Municipio:** Granada**Teléfono:** 958 215 541 **Fax:** 958 225 557**Correo electrónico:** [marga.rosino@imfegranada.es](mailto:marga.rosino@imfegranada.es)**Página web:** [www.imfegranada.es](http://www.imfegranada.es)**Entidades de la AD en la provincia o su representación en la misma****Entidad:** Ayuntamiento de Granada**Dirección:** Plaza del Carmen, s/n**Código Postal:** 18009 **Municipio:** Granada**Teléfono:** 958 248 100 **Fax:** 958 226 678**Correo electrónico:** [martingarcia@granada.org](mailto:martingarcia@granada.org)**Página web:** [www.granada.org](http://www.granada.org)**Entidad:** Consorcio de los Montes Orientales**Dirección:** Ctra. de la Sierra, s/n**Código Postal:** 18550 **Municipio:** Iznalloz**Teléfono:** 958 396 128 **Fax:** 958 396 160**Correo electrónico:** [gerencia@granada-montesorientales.org](mailto:gerencia@granada-montesorientales.org)**Página web:** [www.granada-montesorientales.org](http://www.granada-montesorientales.org)**Entidad:** Caja General de Ahorros de Granada**Dirección:** Ctra. De Armilla, s/n**Código Postal:** 18001 **Municipio:** Granada**Teléfono:** 958 245 013 **Fax:** 958 245 004**Correo electrónico:** [gospigares@caja-granada.es](mailto:gospigares@caja-granada.es)**Página web:** [www.caja-granada.es](http://www.caja-granada.es)**Entidad:** Federación Andaluza de Asociaciones de Sordos [FAAS]**Dirección:** C/ Arzobispo Pedro de Castro, Edif. Columbia 1, s/n**Código Postal:** 18013 **Municipio:** Granada**Teléfono:** 958 185 045 **Fax:** 958 170 108**Correo electrónico:** [formacion.empleo@faas.es](mailto:formacion.empleo@faas.es)**Página web:** [www.faas.es](http://www.faas.es)**Entidad:** CC.OO. GRANADA**Dirección:** Avda. de la Constitución, 21**Código Postal:** 18014 **Municipio:** GRANADA**Teléfono:** 958 201 361 **Fax:** 958 284 376**Correo electrónico:** [empleo-gr@and.ccoo.es](mailto:empleo-gr@and.ccoo.es)**Página web:** [www.ccoo.e](http://www.ccoo.e)**Entidad:** Unión General de Trabajadores de Granada (UGT-Granada)**Dirección:** Avda. de la Constitución, 21, 3ª Planta**Código Postal:** 18014 **Municipio:** Granada**Teléfono:** 958 274 192 **Fax:** 958 280 545**Correo electrónico:** [union@granada.ugt.org](mailto:union@granada.ugt.org)**Página web:** [www.ugt-andalucia.com/granada](http://www.ugt-andalucia.com/granada)**Entidad:** Confederación Granadina de Empresarios (CGE)**Dirección:** C/ Recogidas, 37, 4ª Planta**Código Postal:** 18005 **Municipio:** Granada**Teléfono:** 958 535 041 **Fax:** 958 535 042**Correo electrónico:** [uce.cge@cea.es](mailto:uce.cge@cea.es)**Página web:** [www.cge.es](http://www.cge.es)**Entidad:** Universidad de Granada**Dirección:** Cuesta del Hospicio, s/n**Código Postal:** 18071 **Municipio:** Granada**Teléfono:** 958 248 024 **Fax:** 958 240 886**Correo electrónico:** [msenisse@ugr.es](mailto:msenisse@ugr.es)**Página web:** [www.ugr.es](http://www.ugr.es)

# Iniciativa Comunitaria Equal en Andalucía 2005-2007

Servicios de documentación e información de la Consejería de Empleo en Internet:



## Portal Equal

Sitio Web del Servicio Andaluz de Empleo para la Asistencia a la Iniciativa Comunitaria Equal en Andalucía.

[www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/equal](http://www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/equal)  
email: [equal.cem@juntadeandalucia.es](mailto:equal.cem@juntadeandalucia.es)



## Europa en Línea

Sistema de Información y documentación sobre Empleo en la Unión Europea.

[www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/europaenlinea](http://www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/europaenlinea)  
email: [europaenlinea.cem@juntadeandalucia.es](mailto:europaenlinea.cem@juntadeandalucia.es)



## Catálogo de Prensa y Empleo

Servicio de análisis y catalogación de artículos y publicaciones periódicas sobre empleo de difusión en Internet.

[www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/catalogoprensa](http://www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/catalogoprensa)  
email: [catalogoprensa.cem@juntadeandalucia.es](mailto:catalogoprensa.cem@juntadeandalucia.es)



## Boletín Equal

Publicación periódica de carácter informativo sobre el desarrollo de la Iniciativa Comunitaria Equal en Andalucía.

[www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/boletinequal](http://www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/boletinequal)  
email: [boletinequal.cem@juntadeandalucia.es](mailto:boletinequal.cem@juntadeandalucia.es)

## Portal Equal:

[www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/equal](http://www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/equal)

Servicio Andaluz de Empleo  
Dirección General de Fomento del Empleo. Consejería de Empleo. Junta de Andalucía  
Polígono Hytasa, c/ Seda, nave 5. 41006 Sevilla  
Tel. 955 033 150 Fax: 955 033 121



Unión Europea

FONDO SOCIAL EUROPEO



Servicio Andaluz de Empleo  
CONSEJERÍA DE EMPLEO



**Iniciativa  
Comunitaria  
Equal  
en Andalucía**  
2005-2007

**Servicio Andaluz de Empleo**

Dirección General de Fomento del Empleo

Consejería de Empleo · Junta de Andalucía

Polígono Hytasa, c/ Seda, nave 5

41006 · Sevilla

Tel. 955 033 150

Fax: 955 033 121

Más información:

[www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/equal](http://www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/equal)

email: [equal.cem@juntadeandalucia.es](mailto:equal.cem@juntadeandalucia.es)