



**La Acción 3 en Andalucía
El Portal Equal amplía sus contenidos
Agenda de eventos y actividades**



Servicio Andaluz de Empleo
CONSEJERÍA DE EMPLEO



SUMARIO

Presentación

- 2 Antonio Fernández García, consejero de Empleo

Desarrollo de la Iniciativa Equal

- 3 La Segunda Convocatoria Equal
- 4 La Acción 3 en Andalucía

Proyectos Andaluces: Experiencias y Buenas Prácticas

- 6 Jóvenes emprendedores del Norte de Córdoba inician su actividad
- 8 La mujeres andaluzas se visibilizan en el sector de la construcción
- 10 Positiva alianza internacional para la organización del empleo agrario

En la Red

- 12 El Portal Equal renueva su imagen y amplía sus contenidos
- 13 Europa en Línea, servicio de documentación sobre empleo en la Unión Europea
- 16 Catálogo de Prensa y Empleo: más de 600 referencias a artículos sobre empleo

Agenda de Eventos y Actividades



Antonio Fernández García
Consejero de Empleo

Crear y consolidar empleo de calidad es un objetivo central del Gobierno Andaluz que implica, además, dar respuesta a una de las principales preocupaciones de los andaluces. La Consejería de Empleo pretende que este valor social del empleo se alcance mediante la colaboración con el conjunto de agentes y entidades andaluzas más amplio posible.

Queremos que la cooperación y el esfuerzo compartido sea garantía para la mejora permanente de la política de empleo en Andalucía. Tal es el fin primordial con el que la Consejería de Empleo, a través del Servicio Andaluz de Empleo, participa, entre otros programas e intervenciones de ámbito europeo, en la Iniciativa Comunitaria Equal.

Una nueva convocatoria de ámbito andaluz promueve y regula la participación en Equal de Agrupaciones de Desarrollo. A través de esta convocatoria, las citadas agrupaciones cuentan con la representación, la cofinanciación y la asistencia del Servicio Andaluz de Empleo de la Consejería de Empleo para combatir las situaciones de desigualdad en relación con el acceso y mantenimiento del empleo. Y ello con el fin primordial de incorporar aquellos instrumentos o actuaciones que se demuestren eficaces y válidos a las líneas y programas de intervención que son competencia de la Junta de Andalucía.

Constituye para mí una satisfacción como Consejero el trabajar, codo con codo, con la administración local, con los agentes sociales y económicos y con una nutrida representación de nuestro tejido asociativo e institucional, por un mercado de trabajo que incluya y que logre reducir las disparidades que aún existen en el acceso al empleo.

El Gobierno Andaluz hace suya la preocupación de la ciudadanía por el empleo. Y entiende que la colaboración con la Junta de Andalucía en programas e intervenciones en favor del empleo debe hacerse desde muy cerca de la gente. Compartir con la Junta de Andalucía la responsabilidad de la política de empleo debe ser ante todo buscar y encontrar las soluciones con la población andaluza.

EDITA

Servicio Andaluz de Empleo. Dirección General de Fomento del Empleo.
Consejería de Empleo
Junta de Andalucía

Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5 41006 Sevilla
email: proyectos.equal@juntadeandalucia.es
www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/equal

Realiza: Grupo Aztecas Comunicación Integral, S.L.

Coordinación Técnica: Asistencia a la Iniciativa Comunitaria EQUAL, Servicio de Inserción Laboral y Programas Comunitarios de la Dirección General de Fomento del Empleo.

Foto de Portada: empresa de restauración y conservación de obras de arte dentro del Proyecto Emprender en el Norte de Córdoba
Depósito Legal: CA-709/03

Colaboran en la redacción de este número:

Mancomunidades del Valle de Guadiato y Pedroches, (Proyecto La oportunidad de emprender en el Norte de Córdoba); Mancomunidad de Municipios de la Sierra de Cádiz (Proyecto Adaptagro); Instituto Andaluz de la Mujer (Proyecto Construyendo Futuro: una oportunidad de empleo para las mujeres); Consejería de Empleo (Proyecto Pioneros 106); Ayuntamiento de Estepa (Proyecto Clave & Laboro); A.D.R. Cuenca Minera (Proyecto Filón); Fundación Andaluza Fondo Formación y Empleo (Proyectos Odisea); Área de Desarrollo Económico Sostenible del Ayuntamiento de Almería (Proyecto Almería Emprende); Consorcio Vía Verde (Proyecto Vía Verde para Emprender); Federación Andaluza de Municipios y Provincias (Proyecto Ítaca -Empleo e Igualdad en clave local); Instituto Andaluz de Servicios Sociales (Proyecto Co-Labora.Con "Concilia, Trabaja, Consigue"); Fundación Directa (Proyecto Andalucía en e-Igualdad); Consejería de Medio Ambiente (Proyecto Suratlántico. Dinamización Laboral en Espacios Naturales Protegidos del Litoral Atlántico Andaluz); Dirección General de Bienestar Social. Consejería de Asuntos Sociales (Proyecto Equal-Andalucía: Estrategias para el Empleo); Área de Economía y Comercio del Ayuntamiento de Sevilla (Proyecto Sevilla, ciudad integradora para la igualdad).

La Segunda Convocatoria Equal

El Fondo Social Europeo cofinanciará proyectos Equal durante el periodo 2004-2007

La segunda convocatoria de la Iniciativa Equal dio comienzo formal con la publicación de la Resolución de 18 de marzo de 2004 de la Unidad Administradora del Fondo Social Europeo (BOE número 76 de 29 de marzo de 2004), que convoca y regula la concesión de ayudas del Fondo Social Europeo correspondientes a la Iniciativa Comunitaria Equal en España durante el periodo 2004-2007. Según ha informado la UAFSE, la segunda convocatoria parte de una revisión de los documentos que constituyen el marco de referencia de la Iniciativa, a saber, el Programa Operativo (PIC) y su Complemento. Ambos han tenido en cuenta las nuevas Orientaciones de la Comisión Europea, el Plan Nacional de Acción para el Empleo y el informe de evaluación intermedia del programa español.

El PIC, además de que presenta actualizados al último trimestre de 2003 los datos básicos del mercado de trabajo, ha incorporado un análisis de los principios clave de la Iniciativa y revisado la estructura de programación. El Complemento del Programa desarrolla las áreas temáticas, ampliando las actuaciones elegibles y reforzando el cumplimiento transversal del principio de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Un aspecto relevante lo constituye también la supresión de la distinción entre Acción 1 y Acción 2. En su lugar, la nueva convocatoria prevé el desarrollo de las fases de perfeccionamiento y de ejecución del proyecto. De este modo, a partir de su aprobación, los proyectos procederán a la consolidación de los acuerdos nacional (en un plazo máximo de cuatro meses) y transnacional (en un plazo máximo de siete meses) y, simultáneamente, podrán comenzar la ejecución de sus actividades.

Los resultados de la evaluación intermedia del PIC español han contribuido, según la UAFSE, a replantear la definición de algunos de los principios básicos de la Iniciativa y revisar los contenidos de las áreas temáticas, incluyendo de forma más decidida la perspectiva de género. La evaluación intermedia valora positivamente el planteamiento



Plenario de la presentación, en Sevilla el 23 de marzo de 2004, de la Segunda Convocatoria Equal. En la imagen de la derecha, Aurora Saeta, subdirectora General de la UAFSE; Esperanza Perea, directora general de Fomento del Empleo del SAE, y Luis García Cabiedes, jefe del Servicio de Inserción Laboral y



FOTO: BOLETÍN EQUAL

to de la Iniciativa en su conjunto, pero también señala debilidades o deficiencias en el desarrollo de la misma. Así, se señala que una inadecuada delimitación territorial o un número elevado de socios en la AD constituyen obstáculos a la hora de alcanzar una cooperación eficaz. El informe señala también cierto incumplimiento generalizado del principio de concentración en las personas con mayores dificultades y llama la atención sobre el sesgo de cobertura que provoca, en los procesos de selección de usuarios, la extensión de los servicios prestados por las entidades socias. El informe también se hace eco de la dificultad de los proyectos para abordar con éxito el principio de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres debido a la falta de imaginación en las propuestas realizadas desde las AD y, sobre todo, a la ausencia de personal especializado en el tema.

Tras la fase de recepción de propuestas (entre abril y junio) y el proceso de valoración de las mismas, la selección final de los proyectos está prevista para el mes de noviembre.

La Segunda Convocatoria en Andalucía

El Servicio Andaluz de Empleo de la Consejería de Empleo promueve y regula la participación Agrupaciones de

Desarrollo andaluzas en la segunda fase de Equal (2004-2007) a través de una convocatoria de ámbito andaluz (Orden de 31 de marzo de 2004 publicada en el BOJA nº 74 de 16 de abril). A través de esta convocatoria, las agrupaciones podrán contar con la representación, la cofinanciación y la asistencia del Servicio Andaluz de Empleo a los proyectos que resulten aprobados por la Autoridad de Gestión (UAFSE).

La experiencia obtenida a lo largo de la primera convocatoria permite señalar que la participación del Servicio Andaluz de Empleo viene confiriendo un valor particular a los proyectos andaluces. Dicha aportación reside, junto al mencionado ejercicio de la condición de representante y cofinanciador, en una serie de elementos entre los que cabe destacar la gestión asistida de los proyectos a través del sistema informático (Sistema Equal-GSE); el desarrollo de un proceso común de seguimiento y evaluación basado en la recogida, tratamiento y circulación de la información entre el conjunto de agrupaciones de desarrollo; el acceso a servicios de comunicación, información y documentación a través de un espacio web propio, el Portal Equal, o la programación de seminarios y jornadas temáticas como espacios para la cualificación y el refuerzo de las intervenciones andaluzas.

La Acción 3 en Andalucía

Diversas propuestas de Agrupaciones de Desarrollo representadas por el SAE, han sido aprobadas por el Comité de Seguimiento

En el marco de la convocatoria del Plan de Transferencia a las Políticas y Generalización de Buenas Prácticas, ya se encuentran en desarrollo las actividades de la Acción 3 en Equal. En este contexto, diversas propuestas de Agrupaciones andaluzas representadas por el Servicio Andaluz de Empleo y que cuentan con el respaldo y la cofinanciación de dicho organismo, han sido aprobadas por el Comité de Seguimiento y se encuentran desarrollando su actividad con el fin de garantizar una transferencia de las mejores prácticas y resultados a ámbitos de mayor amplitud, más allá del marco de las propias ADs: políticas locales, regionales o nacionales, planes sectoriales, etc. Las propuestas de Acción 3 aprobadas hasta finales de abril por proyectos Equal andaluces han sido las siguientes:

"Iniciativa local por la Igualdad y la Conciliación" Proyecto Ítaca, AD Localred

En el ámbito del Eje 4, y con un presupuesto total de 229.640 euros, la actuación parte de un conjunto de buenas prácticas en materia de igualdad de oportunidades (IO) entre hombres y mujeres detectadas durante la ejecución del proyecto. Son éstas las siguientes: modelos de experiencias de la Administración Pública Local de apoyo a la integración de mujeres, material multimedia de carácter sensibilizador y divulgativo sobre la problemática de la mujer en relación con la actividad laboral, una guía para la certificación de empresas en IO, herramientas de diagnóstico y, por último, un material didáctico sobre la negociación colectiva e IO. Tres actuaciones pretenden difundir y transferir las citadas buenas prácticas detectadas:



Proyecto Clave & Laboro



Proyecto Arena



Proyecto Tiyaradapt



Proyecto Aproximate

1. La difusión de productos y materiales desarrollados mediante la publicación de una Guía para la certificación de empresas en IO y un CD-ROM multimedia.
2. La puesta en marcha de un sistema de gestión documental llamado Centro Digital de Documentación sobre la base de un servidor Web de libre acceso en Internet.
3. La creación de un Foro de Ciudades por la Conciliación que integre y clasifique la participación de los agentes clave del territorio y promueva la transferencia sostenida de buenas prácticas a las políticas locales, regionales y generales en materia de IO.

"Detección y difusión de buenas prácticas en el ámbito de la gestión de los Centros Comerciales Abiertos" Proyecto Tiyaradapt, AD Tiyara

La actuación, que cuenta con una dotación de 149.994 euros y se enmarca en el área de adaptabilidad, se lleva a cabo en 14 ejes comerciales del territorio andaluz: Algeciras, Andújar, Ayamonte, Berja, Córdoba, Jaén, Jerez de la Frontera, Linares, Motril, Medina-Sidonia, Sevilla, Torremolinos, Granada y Huelva. Se trata de identificar, analizar y difundir las buenas prácticas que se detecten en el ámbito de la gestión de Centros Comerciales Abiertos, a través de la utilización del Barómetro Comercial, herramienta desarrollada en el marco de la Acción 2 con excelentes resultados. Dicha metodología es susceptible de ser utilizada como modelo para recopilar información cualitativa y cuantitativa sobre el estado de salud de una zona comercial y proporcionar indicadores para actuar sobre la mejora de la competitividad del sector comercial.

"Foro de trabajo de buenas prácticas para la lucha contra el racismo y la xenofobia"

Proyecto Arena, AD Mosaico

Dentro del área de lucha contra el racismo y la xenofobia, y con una dotación de 172.900 euros, la actuación comienza con la celebración en Almería de unas jornadas de trabajo (9 a 11 de junio de 2004) para difundir las buenas prácticas del proyecto Arena y establecer bases para la acción coordinada con otras AD del mismo área temática. El Foro constituye un punto de partida para reflexionar sobre temáticas relacionadas con actuaciones dirigidas a población inmigrante en distintos ámbitos y contextos. En él tomarán parte los siete proyectos españoles que trabajan en el área temática, iniciando un proceso de detección y transferencia de buenas prácticas que concluya con la elaboración y publicación de un documento que, recogiendo experiencias y buenas prácticas desarrolladas, sirva de referencia a futuras actuaciones de lucha contra el racismo y la xenofobia en el ámbito laboral.

"Metodologías paritarias en la construcción"

Proyecto Construyendo Futuro, AD Construyendo en Igualdad

En el eje de Igualdad de Oportunidades, y en colaboración con la AD asturiana La Igualdad Crea Empleo, esta Acción 3 se plantea el desarrollo de tres protocolos metodológicos de transferencia relacionados con algunas de las actuaciones que se han llevado a cabo y se han evaluado en los proyectos (ambas AD trabajan en la inserción de mujeres en el sector de la construcción). Estas actuaciones son:

- formación de personas de las estructuras de formación, gestión y orientación (orientadores/as en materia de diversificación profesional y formadores/as y gestores/as profesionales de la formación en construcción);
- actuaciones de iniciativa empresarial relacionadas con la emprendeduría femenina en el sector de la



FOTO: CONSTRUYENDO FUTURO
Proyecto Construyendo Futuro

construcción a través del mentoring y el fomento de redes de empresarias;

- actuaciones de inserción y formación de usuarias en el sector de la construcción.

Además de la elaboración de estos protocolos metodológicos de transferencia, se pretende la realización de dos jornadas de difusión: un seminario final de transferencia (presencial y online) en Andalucía y un acto de difusión y presentación de las conclusiones de esta Acción 3 en Asturias. El presupuesto total de la actuación asciende a 320.000 euros (de los cuales 270.000 están a cargo de la AD andaluza).

"Aproxíma 3"

Proyecto y AD Aproxímate

La actuación, que se lleva a cabo en aquellos municipios de la provincia de Málaga a los que no se haya llegado durante la Acción 2 del proyecto, cuenta con una dotación total de 179.500 euros. Se trata de una actuación de sistematización y validación de dos buenas prácticas identificadas en el eje de Inserción:

- metodología aplicada por los centros rurales de acceso laboral (CERAL);
- metodología utilizada por sus mediadores interempresariales.

Una vez sistematizadas y validadas las buenas prácticas se procederá a la elaboración de instrumentos de transferencia (vídeo en soporte CD sobre el funcionamiento y herramientas de los CERAL y que incluirá planes individuales de inserción, a modo de ejemplos, difusión en medios de comunicación y



FOTO: ITACA
Proyecto "taca

talleres comarcales de transferencia).

"Adelante"

Proyecto y AD Clave&Laboro

En el marco del área de Creación de Empresas, y con un presupuesto total de 241.980 euros, se pretende la difusión y transferencia de la metodología y procedimientos desarrollados en la puesta en marcha y consolidación de centros especiales de empleo. Dichos procedimientos (estudio socioeconómico, forma jurídica y mercantil de los centros, plan de formación, personal de apoyo, etc.) son tomados como una buena práctica a partir de la cual se ha establecido como mecanismo de difusión y transferencia la organización de seminarios, jornadas informativas, talleres y foros de trabajo en los que tomen parte, tanto centros especiales de empleo, como entidades y profesionales.

Junto a las mencionadas cuatro nuevas propuestas de Acción 3, han sido aprobadas en la reunión del Grupo de Trabajo del Comité de Seguimiento, que tuvo lugar en Oviedo el 20 de mayo de 2004, las siguientes: "Iris", del proyecto y AD Equal Andalucía: estrategias para el empleo; "Vía Verde", del Proyecto Vía verde y la AD Aldea; "Desarrollo de nuevas competencias en e-igualdad", del proyecto y AD Andalucía en e-Igualdad; y, finalmente, "Igual es más" (= ES +), del proyecto DIDO y la AD Equal-Jerez.

El Boletín Equal se irá haciendo eco en números sucesivos tanto del avance y resultados de todas las actuaciones de difusión y transferencia en Andalucía aquí mencionadas, como de la puesta en marcha de nuevas actuaciones de Acción 3 a cargo de AD andaluzas.

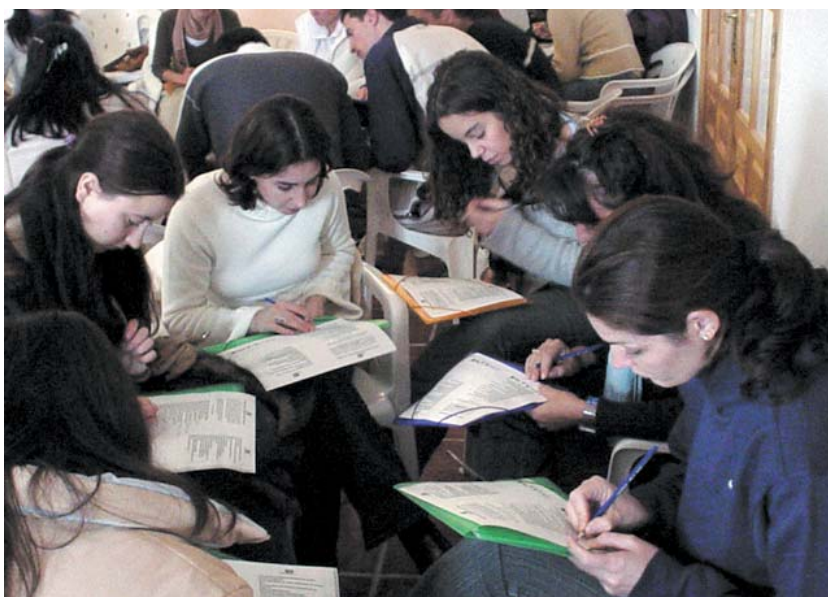
Jóvenes emprendedores del Norte de Córdoba inician su actividad

El Proyecto "La Oportunidad de Emprender en el Norte de Córdoba" destaca el esfuerzo empresarial de la zona

Los/as habitantes del Valle del Guadiato y Los Pedroches analizan el mercado de su entorno para emprender

El camino por el Valle del Guadiato y Los Pedroches en automóvil está salpicado de diminutos pueblos donde apenas se divisan habitantes y calles alternativas. Cruzar sus sinuosas carreteras hace tomar conciencia de lo maravilloso del paisaje y de las dificultades que existen en atravesarlo. Se toma conciencia al mismo tiempo de la riqueza y la lejanía de sus 28 municipios, de los obstáculos que pueden alzarse ante cualquier iniciativa de ser emprendedor/a en la zona. Sin embargo, en Peñarroya-Pueblonuevo y Dos Torres, sedes del proyecto Equal "La Oportunidad de Emprender en el Norte de Córdoba", se disipan las dudas y las inquietudes ante las fotografías de jóvenes emprendedores/as que han puesto su esfuerzo en trasladarse para recibir asesoramiento empresarial.

Así, Inmaculada ha sido una de las ocho emprendedoras que han decidido ofrecer servicios de estética y nutrición a los habi-



FOTOS: LA OPORTUNIDAD DE EMPRENDER EN EL NORTE DE CÓRDOBA

De 86 emprendedores/as que finalizaron la formación, 62 han obtenido la beca de inicio de actividad, y 46 ya han constituido sus empresas

tantes de los distintos municipios del Valle del Guadiato y Los Pedroches. Como ella, otros siete centros abastecen distintos pueblos con éxito de clientela.

Empresas de todo tipo, desde clínica psicológica, hasta clases de equitación, comercios, costura o talleres, son los resultados que maneja el proyecto "La Oportunidad de Emprender en el Norte de Córdoba", que con el lema "Crear empresas para crear empleo", ha desarrollado un plan de asesoramiento y ejecución de ideas empresariales en una zona donde la actitud emprendedora es escasa, domina la dispersión geográfica y el transporte público para desplazamientos es ínfimo.

A lo largo de su actividad, este proyecto ha asesorado a más de 500 personas y entre jornadas, seminarios y distintas actividades, suman 800. El equipo técnico del proyecto cree que parte del éxito ha sido configurar Equal como una iniciativa real, y no como una charla sobre empleo. Todas las actividades han sido prácticas, tanto en los cursos de iniciación, los de formación empresarial, los de tutorización, como en el plan de empresa. "Cuando el plan empresarial está terminado, los beneficiarios/as saben cuáles



son sus proveedores, el perfil de su negocio, el mercado, y sus posibles clientes”, añade el coordinador técnico del proyecto.

Unos 86 proyectos (en su mayoría emprendedoras) han finalizado hasta el momento el periodo formativo, “sabían lo que querían”. De los 83 presentados, a 62 se les ha concedido la beca de inicio de actividad, de los cuales 46 ya son empresas y 16 lo serán en breve.

El proyecto se ha encontrado con personas desempleadas, con estudios primarios, de mujeres que nunca han trabajado, y a las que les cuesta mucho esfuerzo desplazarse, “pero aquí cuando hay ganas, funciona mucho la solidaridad a la hora de recogerse unos a otros en distintos municipios, y al final, hemos tenido muy pocas bajas en los cursos”, comenta el coordinador técnico.

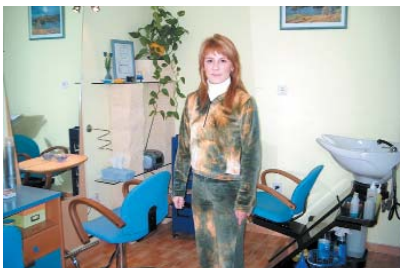
Las jornadas que más éxito han tenido entre la población del Valle del Guadiato y los Pedroches son las de motivación, porque los emprendedores/as se encuentran que se les expone un problema, e inmediatamente se produce una reacción. El equipo técnico del proyecto argumenta que ha sido gratificante ver la reacción de estas personas, “porque se les ve decididos a trabajar en sus municipios y no salir fuera de su entorno para adecuarse a la demanda de la zona”.

Sin miedo al riesgo

Lo que más ha sorprendido a los que trabajan en el proyecto ha sido la facilidad con la que los emprendedores/as han asumido el riesgo de la financiación de sus negocios, algunos de ellos requería una inversión importante, y otros simplemente necesitaban un empuje. “La decisión para el riesgo ha sido magnífica”, comentan.

Entre las empresas que merecen subrayarse destaca una cooperativa de limpieza, que ha logrado hacerse con gran parte del mercado de Peñarroya-Pueblonuevo. Todas estas acciones han enseñado a los habitantes de la zona a analizar la situación de su entorno y conocer las necesidades del mismo. Tanto la academia de inglés, como la empresa de actividades extraescolares, proyectos de turismo rural, así como proyectos técnicos medio ambientales, son claro ejemplo del estudio que entre los habitantes de los 28 municipios han realizado para adecuar la oferta a la demanda.

Una de las claves para estos resultados ha sido la importancia que en estos municipios cobran las asociaciones de mujeres, “han sido, junto a técnicos e instituciones públicas, las que más tiem-



Para saber más sobre este proyecto, puede consultar la sección MapaDirectorio de proyectos Equal en Andalucía (2001-2004) en la dirección Web: www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/equal Y en la página Web del proyecto: www.equalnortedecordoba.com

Sobre estas imágenes, imágenes de las distintas iniciativas empresariales becaadas. En la parte inferior, a la izquierda, Rafael Cubero, técnico coordinador del proyecto.

po y ayuda han ofrecido para facilitar el desarrollo de las distintas iniciativas”, argumenta el equipo técnico, que insiste que todos los agentes sociales han dado su apoyo en todos los municipios.

La gente que vive en zonas rurales suelen tener más dificultad para adaptarse a los cambios, sin embargo, cuando están seguros/as de hacer algo, van a por todas. Así lo

ha hecho una joven emprendedora que quiere montar un gran centro de estética (“Mar de olas”) con todo tipo de servicios. Al ser un proyecto de gran envergadura se le informó de la posibilidad de iniciarlo por fases e ir ampliando poco a poco, pero ella está decidida a ponerlo en marcha de una forma global. Se trata de mentes empresariales con decisiones firmes.

Las mujeres andaluzas se visibilizan en el sector de la construcción

El Proyecto "Construyendo Futuro: una oportunidad de empleo para las mujeres" continúa con la exposición "Construire en paridad" en Andalucía, Francia e Italia

El objetivo principal es ofrecer a las mujeres una oportunidad de empleo en un sector masculinizado

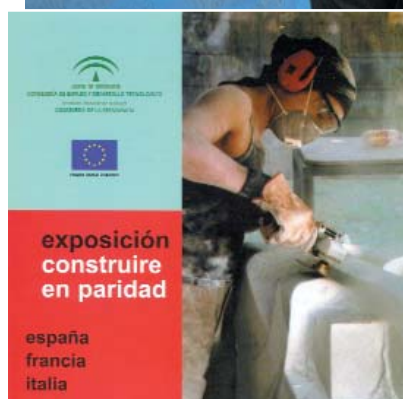
Cuando 30 mujeres suben a un autobús camino de Le Mans, en Francia, la mayoría social piensa que se van de vacaciones dejando por unos días a su familia en casa. Sin embargo, este grupo de mujeres andaluzas pertenecen al sector de la construcción, y viajan para hacer prácticas laborales y aprender cómo funcionan sus vecinos/as comunitarios/as.

En Andalucía, hasta 2005, el sector de la construcción podría absorber entre 2.500 y 3.000 mujeres que recibirán formación ocupacional "teniendo en cuenta que hay cantidad de trabajo que pueden asumir", asegura el equipo técnico del proyecto Construyendo Futuro. En la actualidad, la cifra de mujeres ocupadas en esta actividad en nuestra Comunidad Autónoma no llega a las 10.000, aunque es una cifra a tener en cuenta en comparación con las 4.700 registradas en los años 90. Términos como gruísta, albañila, carpintera o ferrallista no han sonado hasta hoy en día como posible ampliación del vocabulario laboral.

El proyecto "Construyendo Futuro: una oportunidad de empleo para las mujeres", ha puesto su esfuerzo en presentarles a las mujeres la posibilidad de entender el sector de la construcción como un empleo más. Para ello, cuentan con la experiencia de los socios transnacionales italianos y franceses, con los cuales, existen muchos puntos de vista comunes. "El problema es que las entidades socias de estos dos países no han asumido la necesidad de trabajar desde la perspectiva de género", asegura la técnica responsable de la transnacionalidad del proyecto. Sin embargo, su implicación en las cuestiones técnicas ha sido enriquecedora para recopilar datos y aplicarlos al territorio andaluz.



FOTOS: CONSTRUYENDO FUTURO



Visita a la exposición transnacional durante la inauguración en Sevilla. De izquierda a derecha, Juan Gabriel Osorno, gerente de la Fundación Laboral de la Construcción; Teresa Jiménez, directora del Instituto Andaluz de la Mujer (IAM), y M^o José Castro, coordinador.



Francia está trabajando más por la rehabilitación de la vivienda, y para ello desarrolla una importante acción en recuperar arquitectas importantes de Europa. Por su parte, Italia insiste más en la formación de la inserción de mujeres con formación técnica, es decir, en la incorporación de jefas de obra, arquitectas e ingenieras. En España se actúa en la creación de nueva vivienda y en la diversificación en el sector. En este aspecto, Construyendo Futuro ha tenido que trabajar para la incorporación de las mujeres al empleo, para más adelante ofrecer el sector de la construcción como una posibilidad más. "Existe mucho



Silvia Molina, Olivia Luna, y Carmen Botia, responsables del proyecto Construyendo



Para saber más sobre este proyecto, puede consultar la sección MapaDirectorio de proyectos Equal en Andalucía (2001-2004) en la dirección Web: www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/equal

Y en la página Web del proyecto: www.construyendofuturo.org

Las mujeres son muy valiosas en el sector de la construcción. No hace falta tanto la fuerza física, como la formación adecuada y la valentía

trabajo, y las mujeres son muy valiosa para la mayoría de esos puestos. No hace falta tanto la fuerza física, sino la valentía", comenta una integrante del equipo técnico del proyecto, que asegura, junto a sus compañeras, que cuando una mujer accede a este segmento laboral, lo hace bien formada, decidida y con cualificación suficiente, porque "cuando una mujer se decide a romper estas barreras, es porque lo tiene muy claro".

La AD del proyecto está muy satisfecha con los resultados transnacionales, ya que las beneficiarias han podido conocerse y visibilizarse como mujeres en la construcción, un sector muy masculinizado en España, y concretamente en Andalucía. Para ello, se han organizado visitas a Italia y Francia de arquitectas y mujeres de la construcción, con un número bastante elevado que indica la implicación que ha tenido la AD española en las acciones transnacionales.

Las reacciones no se han hecho esperar, las mujeres no se sienten como una más en la construcción, pero cuentan con las ganas, apoyo y riesgo suficiente como para no quedarse en el camino. "Crean en sí mismas y en sus capacidades, que son, en definitiva, las de muchas mujeres preparadas para competir en un mundo de hombres", cuenta Paqui Pinto, carpintera gaditana, y así también lo reclama la granadina Vanessa, ferrallista de profesión, que habló decidida ante un foro de hombres reclamando su visibilización como empresaria en la construcción.

La iniciativa de estas mujeres también



Práctica en Le Mans (Francia) del Curso de Formación de Prevención de Riesgos Laborales, organizado por FLC y FAECTA, donde participaron 60 mujeres de Córdoba, Granada,

trata de erradicar los prejuicios entre ellas mismas, que se amedrentan por el "qué dirán", aunque ya existen muchos ejemplos de mujeres que tienen un único requisito, "estar decidida", apunta Lina, alumna de forja en Granada.

Exposición Transnacional

Una de las actividades transnacionales que más repercusión está teniendo en Andalucía es la Exposición "Construire en paridad", que se ha convertido en un espacio de sensibilización social para mostrar la presencia de las mujeres en la construcción. Con itinerancia en España, Francia e Italia, la muestra expone en un primer recorrido, un paseo histórico que recoge todas aquellas mujeres europeas que han trabajado en el sector: arquitectas, ingenieras, topógrafas... Continúa con un segundo recorrido por cuatro quehaceres que se representan con aire (mujeres que construyen entre el viento, como las albañilas y arqueólogas), fuego (mujeres que construyen para que se

encienda el fuego, como electricistas y técnicas en instalaciones), tierra (mujeres que construyen en contacto con la tierra, como topógrafas y alicatadoras), y agua (mujeres que construyen para que brote el agua y la vida, como fontaneras y pintoras). Aún se aporta un quinto elemento, que trata de la aportación de las mujeres a este sector.

El tercer recorrido subraya la igualdad de género. A través de una original propuesta se muestran temas como la seguridad, la accesibilidad y el medio ambiente. Esta exposición, que aún se encuentra en Andalucía, está siendo visitada por unos/as 1.000 beneficiarios/as en cada provincia. Según las responsables del proyecto, los resultados están siendo magníficos, ya que despierta el interés y la sensibilización de la sociedad por la presencia de mujeres en un sector masculinizado. Asimismo, la muestra pretende que las mujeres tomen conciencia de lo que son capaces, porque como dice

Positiva alianza internacional para la organización del empleo agrario

El proyecto Promoterra reúne la Sierra de Cádiz y la Comarca italiana del Valle de Samoya en una misma iniciativa

Técnicos especialistas de la Sierra de

Los beneficiarios/as han podido conocer nuevas experiencias en varios viajes de intercambio

Cádiz y de la comarca italiana del Valle del Samoya han celebrado un encuentro transnacional para analizar los futuros desafíos con el objetivo de propiciar un modelo de desarrollo económico sostenible dirigido a la valorización de los recursos disponibles. Con estas líneas un periódico local gaditano definió parte de las acciones transnacionales del proyecto Equal "Adaptagro: un reto para el desarrollo sostenible de la Sierra de Cádiz".

Detrás de este simple párrafo informativo existe una estrategia muy cuidada, fruto de horas de trabajo y análisis de actuaciones de las personas participantes en el proyecto de Cooperación Transnacional Promoterra.

No es fácil trabajar con un socio transnacional, como recomienda Equal, que no posee las mismas dificultades y obstáculos

que existen en Andalucía. Sin embargo, el reto de obtener experiencias y nuevos puntos de vista sobre una misma preocupación es lo que ha llevado al proyecto Adaptagro a calificar de "muy positiva e interesante" las labores de intercambio de experiencias con su socio italiano.

Hablan con una sonrisa en los labios recordando las visitas a Italia y la recepción de alumnos/as italianos/as en España, "porque hay que reconocer que ha existido una comunicación excelente", comenta la coordinadora técnica transnacional, que insiste en que ese entendimiento ha sido una de las claves para lograr el éxito del proyecto en las acciones transnacionales. Uno de los factores que ha ayudado mucho en esta relación tan fluida es la nacionalidad española de la coordinadora transnacional del socio italiano, que ha permitido en todo momento desvelar aquellas cuestiones con más dificultades. La relación presencial entre ambos territorios se ha materializado en seis visitas y cinco encuentros temáticos, con sus correspondientes mesas temáticas. Para estas mesas de trabajo el proyecto ha

tenido que hilar muy fino, ya que en Italia no existe el problema de desempleo que hay en España, y aún más en Andalucía, "sin embargo, los trabajadores agrarios en Italia suman el 50% de población inmigrante", cuenta el equipo técnico del proyecto, "ambos países desean que la población se establezca en territorio autóctono".

Los integrantes del proyecto transnacional argumentan que los italianos/as han mostrado sobre todo sus experiencias en la ordenación del mercado laboral agrario -incluido dentro del eje de Nuevas Formas de Organización del Trabajo y la Empresa- casando la oferta y la demanda del sector, "acción que más se echa en falta en Andalucía". Por este motivo, una de las iniciativas propuestas por el proyecto andaluz es la creación de una agrupación de empleadores/as como instrumento de intermediación en el mercado laboral agrario de la Sierra de Cádiz. Esta agrupación tendría como finalidad servir de intermediación entre la oferta y la demanda agraria, teniendo en cuenta la programación de las tareas agrícolas para lograr una mayor dignificación de las condiciones laborales de los trabajadores.

La Comarca del Valle del Samoya también ha respondido a los rápidos cambios experimentados con la adaptación de la agricultura tradicional a nuevas formas de producción ecológica, y así lo han transmitido al territorio andaluz. La agricultura ecológica está muy desarrollada en Italia, con mercados especializados y una mentalidad muy consecuente. Sin embargo la importancia del sector agrario en la comarca serrana, el difícil cambio generacional de la actividad, el exceso de universitarios/as agrónomos/as, el continuo desplazamiento de trabajadores/as a otros sectores mejor remunerados, como el de la construcción, la poca articulación de los empresarios agrícolas o el papel de la mujer en la agricultura, son muchas de las dificultades que los visitantes italianos han podido conocer en la Sierra de Cádiz.



Amplia respuesta

Gracias a un buen diseño en las acciones transnacionales, la respuesta de los beneficiarios ha sido "espectacular". En total más de 200 personas de la Sierra de Cádiz han podido disfrutar de las actividades del proyecto, tanto en cursos de formación, visitas, como asesoramiento. "Mujeres con las manos llagadas por la recogida de espárragos se subieron al autobús para ir a Italia y recoger toda la información posible", cuenta el equipo técnico, que sigue argumentando que las visitas a las explotaciones agrícolas y ganaderas tanto de Italia como de Andalucía, han sido "a pie de campo", nada turísticas, por lo que no ha faltado el barro en todas las caminatas.

Los 30 beneficiarios/as que han podido ver "in situ" las producciones italianas se han sorprendido cómo con pequeñas explotaciones agrarias, los productos agrícolas se posicionan en los mercados con una facilidad envidiable; "los italianos/as exigen a sus hosteleros/as que consuman productos de la tierra, tienen supermercados completos dedicados a género ecológico...", comenta una de las participantes.

Y los socios italianos ¿qué opinan del sector agrícola andaluz? técnicos del proyecto explican con entusiasmo que se sorprendieron de la calidad y la producción que existe en el sur de España, especialmente en el olivar, mucho mayor que en Italia, pero sobre todo, subrayaron las ganas con que la gente de las zonas rurales desarrollaban las actividades, "se creen de verdad lo que están haciendo, y disfrutan. En Italia no nos implicamos tanto", comentaba uno de los visitantes italianos. La visión que tenían de la zona a visitar era de gente que trabajan bajo las normas de un programa, y se han marchado con la experiencia de un esfuerzo que es capaz de sacar adelante cualquier iniciativa.

Con una metodología participativa, que incluye mesas de trabajo, encuentros transnacionales virtuales y un estudiado diseño en la cooperación transnacional, el proyecto Promoterra quiere difundir sus experiencias en un soporte multimedia. Quieren subrayar la magnífica colaboración e implicación de instituciones y entidades públicas y privadas, que se han puesto al servicio de las necesidades del proyecto, tanto en información como en servicios y actividades. "Queremos adelantarnos al futuro que se avecina, tanto en hectáreas de cultivo como de recepción de trabajadores extra comunitarios", comenta



Visita transnacional. Cartel biológico en Italia.

En el sector agrario italiano, la mayoría de los trabajadores son inmigrantes



Eva Bermúdez Figueroa y Esther Sevilla, responsables



Estancia formativa en Cádiz de socios italianos.

Para saber más sobre este proyecto, puede consultar la sección Mapa Directorio de proyectos Equal en Andalucía (2001-2004) en la dirección Web: www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/equal Y en la página Web del proyecto: www.promoterra.com



Panorámica del interior de un supermercado ecológico en Italia. Normalización del consumo ecológico.



Portal EQUAL

Sitio Web del Servicio Andaluz de Empleo para la Asistencia a la Iniciativa Comunitaria Equal en Andalucía

www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/equal
equal.cedt@juntadeandalucia.es

El Portal Equal renueva su imagen y amplía sus contenidos

El espacio Web del Servicio Andaluz de Empleo para la comunicación entre agentes y profesionales del empleo en el marco de la Iniciativa Equal cuenta ahora con una nueva imagen, nuevas secciones y una versión renovada de sus contenidos

A partir de la necesidad de adaptar sus contenidos y servicios al avance y demandas de la Iniciativa Equal durante el nuevo periodo 2004-2007, el Portal Equal, como plataforma de comunicación Web para profesionales relacionados con el empleo, ha revisado y renovado recientemente sus contenidos y canales de información ofreciendo ahora a sus usuarios un esquema de navegación mejor estructurado, más visible e intuitivo.

Desde un punto de vista tecnológico, el nuevo Portal Equal presenta numerosas mejoras estructurales que hacen que los contenidos se sirvan ahora con mayor rapidez, permitiendo de esta manera una mayor agilidad en la gestión y actualización de los recursos que se ofrecen.

Esta revisión de contenidos se ha visto acompañada de un *restyling* del sitio Web (renovación de la estructura gráfica del portal -menús, botones y cabeceras-), aplicándose una nueva línea de imagen más elaborada y actual.

Nueva estructura, mejor acceso y más información

El desarrollo del nuevo Portal ha supuesto, por una parte, la ampliación de conte-

nidos de secciones existentes recuperando los recursos disponibles hasta ahora en el Portal y, por otro, la creación e interconexión de nuevos canales de información.

Una de las nuevas secciones desarrolladas, y verdadero núcleo de esta plataforma de información, es la sección de **Publicaciones**, que ofrece ahora en torno a cien documentos catalogados en distintos apartados, accesibles todos ellos en formato electrónico (PDF) para su consulta y descarga inmediata. Cada uno de los documentos disponibles cuenta con una elaborada ficha bibliográfica que ofrece, entre otras informaciones, imagen de la cubierta de la publicación impresa, índice completo del documento, datos de la edición, procedimiento de solicitud de ejemplares, etc.

Otra de las secciones que ha visto considerablemente implementada su estructura y contenidos es el **Mapa Directorio de Proyectos Equal en Andalucía (2001-2004)**, que cuenta ahora con más información de cada uno de los proyectos: datos de ejecución, experiencias y buenas prácticas, logotipos de los proyectos, acceso a sus páginas Web, etc.

Las secciones de **Noticias** (información de última hora sobre empleo, Fondos Estructurales, asuntos sociales y económicos),

Eventos (agenda de seminarios y encuentros nacionales e internacionales relacionados con el empleo) y **Enlaces** (directorio de vínculos relevantes sobre empleo) han sido también revisados y presentan novedades tales como versiones formateadas para la versión impresa o posibilidad de recomendar las informaciones publicadas a través de correo electrónico.

Con el objeto de facilitar la localización de los numerosos recursos disponibles en esta nueva plataforma Web se ha desarrollado un **motor de búsqueda** transversal a todas las secciones que facilita el acceso a la información a través de búsquedas textuales.

Entre las nuevas secciones añadidas hay que destacar también los apartados de **Jornadas y Seminarios** (acceso a los contenidos, resumen gráfico y descarga de los materiales presentados por el Servicio Andaluz de Empleo en el marco de encuentros y jornadas técnicas) y **Acción 3** (espacio dedicado a la difusión de las experiencias fruto de la fase de transferencia de resultados y buenas prácticas de los proyectos).

El lanzamiento del nuevo Portal Equal ha supuesto también la actualización de los servicios de **Catálogo de Prensa y Empleo** (servicio de extracción documental que ofrece un directorio con más de 600 referencias de artículos relacionados con el empleo publicados en la Red) y **Europa en Línea** (servicio de información y documentación sobre la Unión Europea con un fondo documental en torno a los 2.000 documentos).

Europa en Línea, servicio de documentación sobre empleo en la Unión Europea

Europa en Línea es un servicio que facilita información y documentación actualizada sobre diversos temas, entre los que destacan los Fondos Estructurales, la Política de Empleo y las Iniciativas y Programas Comunitarios. El servicio se presenta ahora plenamente actualizado y adaptado a los temas de la Estrategia Europea por el Empleo, ofreciendo una información manejable y enfocada hacia los pilares de la Empleabilidad, el Espíritu de Empresa, la Adaptabilidad y la Igualdad de Oportunidades.

Con el objetivo de lograr un pleno aprovechamiento de las nuevas tecnologías de la información y mejorar de forma permanente el conocimiento de las medidas en marcha en

materia de empleo se ha realizado una actualización de contenidos de **Europa en Línea**, servicio que se presta a través de Internet desde hace ya varios años en el marco de la colaboración permanente con aquellas organizaciones y personas implicadas junto a la Consejería de Empleo en intervenciones a favor del empleo.

Con las recientes actualizaciones, todas las entidades, profesionales y ciudadanos/as interesados por el conjunto de actuaciones que, en relación con la política de empleo, se desarrollan en el ámbito de la Unión Europea disponen de nuevo de una herramienta de información eficaz y que cuenta con más de 2.000 documentos descargables y consultables [en línea](#).

SECCIONES DE EUROPA EN LÍNEA

Empleo en Europa	Estadísticas de Empleo
Estrategia Europea del Empleo <ul style="list-style-type: none"> ● Empleabilidad. Fomento de la capacidad de (re)inserción profesional. ● Espíritu de Empresa. Promoción de la iniciativa empresarial. ● Adaptabilidad. Fomento de la capacidad de adaptación de los trabajadores. ● Igualdad de Oportunidades. Impulso de la plena igualdad entre mujeres y hombres. 	Tasas de empleo y desempleo en la UE, desagregadas por sexo y edad; indicadores de cohesión social y económica.
Formación Profesional	Consejos Europeos
Organización del Trabajo	Textos de las Conclusiones de la Presidencia de turno y de otros documentos de interés presentados o aprobados en la Cumbre.
Seguridad Social y Protección Social	Licitaciones
Libertad de Circulación de Trabajadores	Licitaciones de interés relacionadas con el empleo y los Fondos Estructurales.
Estrategia Europea del Empleo: Documentos Clave <ul style="list-style-type: none"> ● Directrices para el empleo. ● Planes Nacionales de Acción para el Empleo. ● Recomendaciones a los Estados miembros. ● Informes conjuntos sobre empleo. 	Evaluación
Fondos Estructurales	De intervenciones de empleo y/o Fondos Estructurales.
FSE, FEDER, FEOGA, IFOP.	Medidas Innovadoras
Iniciativas Comunitarias	Acción Local por el Empleo y Nueva Economía y Diálogo Social.
EQUAL, LEADER+, Interreg, Urban.	Otros Servicios y Secciones
	Noticias, enlaces, boletines de actualización, buscadores...

Síntesis del boletín de actualización de mayo de 2004

Empleo en Europa

- Reglamento 363/2004 de ayudas a la formación (25/02/2004).
- Programa plurianual e-learning 2004-2006 (05/12/2003).
- Directiva 2003/86 sobre el derecho a la reagrupación familiar (22/09/2003).
- Directiva 2003/41 relativa a las actividades y la supervisión de fondos de pensiones de empleo (03/06/2003).
- Reglamento 1435/2003 relativo al Estatuto de la Sociedad Cooperativa Europea (SCE), (22/07/2003).
- Dictamen sobre acceso y participación igualitarios de hombres y mujeres en la sociedad del conocimiento para el crecimiento y la innovación (30/12/2003).
- Dictamen sobre el desarrollo del capital humano para la cohesión social y la competitividad en la sociedad del conocimiento (05/12/2003).
- Conclusiones del Consejo sobre una coordinación abierta para unas pensiones adecuadas y sostenibles (29/10/2003).
- Resolución del Consejo sobre la transformación del trabajo no declarado en empleo regular (29/10/2003).
- Dictamen sobre la integración de la igualdad entre hombres y mujeres en los documentos de programación de los Fondos Estructurales para 2000-2006 (24/10/2003).
- Dictamen sobre el empleo en las zonas rurales en el marco de la Estrategia Europea de Empleo (06/08/2003).
- Dictamen sobre el fomento del empleo y de la inclusión social de las personas con discapacidad (24/07/2003).
- Dictamen sobre política de la innovación: actualizar el enfoque de la Unión en el contexto de la Estrategia de Lisboa (14/01/2004).
- Dictamen sobre el Libro Verde -El espíritu empresarial en Europa- (14/01/2004).
- Dictamen sobre la cohesión económica y social: competitividad de las regiones, gobernanza y cooperación (14/01/2004).
- Dictamen sobre el refuerzo de la dimensión social de la Estrategia de Lisboa: racionalización del método abierto de coordinación en el ámbito de la protección social (14/01/2004).
- El Plan Nacional de Acción para la Inclusión Social (31/07/03).
- Dictamen sobre la cohesión territorial (10/10/2003).
- Dictamen sobre el balance de cinco años de aplicación de la Estrategia Europea de Empleo, el futuro de la Estrategia Europea de Empleo y una estrategia para el pleno empleo y mejores puestos de trabajo para todos (10/10/2003).
- Dictamen sobre las consecuencias económicas y sociales de la ampliación en los países candidatos (08/04/2003).
- Las pymes europeas a estudio. Principales resultados del Observatorio de las pymes Europeas 2002 (06/12/2002).
- Libre circulación de los trabajadores de los nuevos Estados miembros -funcionamiento práctico- (26/11/2003).
- Estrategias de empleo y de inserción en el mercado laboral como medidas de inclusión social (30/04/2003).
- Directiva sobre la aproximación de las legislaciones de los Estados miembros relativas a la protección de los trabajadores asalariados en caso de insolvencia del empresario (08/10/2002).
- Apoyo a la creación de empresas Guía de buenas prácticas para las organizaciones de apoyo a las empresas (20/11/2000).
- Aumentar el empleo de los trabajadores de más edad y retrasar su salida del mercado de trabajo (03/03/2004).
- Informe de 2004 sobre la igualdad entre mujeres y hombres (19/02/2004).
- Plan de acción: el programa europeo en favor del espíritu empresarial (11/02/2004).
- Informe sobre la realización del plan de acción de la Comisión sobre las capacidades y la movilidad (06/02/2004).
- Hagamos Lisboa: reformas para la Unión ampliada (20/02/2004).
- Mejora de la calidad del empleo: examen de los progresos recientes (26/11/2003).
- Acceso de las pequeñas y medianas empresas a la financiación (01/12/2003).
- Iniciativa europea de crecimiento. Invertir en redes y conocimiento para estimular el crecimiento y el empleo. Informe final (11/11/2003).
- "Educación y formación 2010". Urgen las reformas para coronar con éxito la estrategia de Lisboa (11/11/2003).
- Dictamen sobre inmigración, integración y empleo (03/06/2003).
- Directiva 2002/90 destinada a definir la ayuda a la entrada, a la circulación y a la estancia irregulares (05/11/2002).

Estrategia Europea del Empleo: Documentos Clave

- Decisión de 22 de julio de 2003 relativa a las Directrices para las políticas de empleo de los Estados miembros (22/07/2003).
- Recomendación de 22 de julio de 2003 sobre la aplicación de las políticas de empleo de los Estados miembros (22/07/2003).
- Recomendación de 26 de junio de 2003 sobre las orientaciones generales de política económica para los Estados miembros y la Comunidad (26/06/2003).
- Directrices comunes de los PNA inclusión para 2003-2005 (10/02/2003).
- Informe conjunto sobre el empleo 2003/2004 (21/01/2004).
- Informe conjunto sobre la inclusión social en el que se resumen los resultados del examen de los planes nacionales de acción en favor de la inclusión social (2003-2005), (12/12/2003).
- Comunicación sobre la aplicación del Plan de Acción para el Capital Riesgo (PACR), (04/11/2003).

Europa en línea

Servicio de Información y documentación sobre empleo en la Unión Europea

Dirección de acceso a Europa en Línea:
www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/equal/europaenlinea

Correo electrónico:
infoequal.cedt@juntadeandalucia.es

Estadísticas de Empleo

- Tasa de desempleo total en la UE.
- Tasa de empleo en la UE de trabajadores entre 55 y 64 años.
- Cuadro de indicadores sobre la aplicación de la agenda de política social (actualización a marzo de 2004).
- Indicadores estructurales (actualización octubre de 2003), 08/10/2003.

Fondos Estructurales

- Segundo informe de cohesión económica y social (30/01/2003).
- Reglamento 2355/2002 sobre sistemas de gestión y control de las ayudas otorgadas con cargo a los Fondos Estructurales (27/12/2002).
- Reglamento 1145/2003 relativo a las normas sobre cofinanciaciones subvencionables por parte de los Fondos Estructurales (27/06/2003).
- Reglamento 1105/2003 por el que se establecen disposiciones generales sobre los Fondos Estructurales (26/05/2003).
- Dictamen sobre la cooperación para la ejecución de los Fondos Estructurales (14/01/2004).
- Las políticas estructurales y los territorios europeos. Competitividad, desarrollo sostenible y cohesión en Europa. De Lisboa a Gotemburgo (02/10/2003).
- Informe anual del Fondo de Cohesión (2002) (18/11/2003).
- Los Fondos Estructurales y su coordinación con el Fondo de Cohesión. Orientaciones indicativas revisadas (25/08/2003).

Consejos Europeos

- Consejos Europeos: Salónica (junio 2003), Bruselas (febrero, octubre y diciembre de 2003).

Iniciativas Comunitarias

- Orientaciones de la segunda fase de la Iniciativa Comunitaria Equal. "Libre circulación de las buenas ideas" (31/12/2003).
- Programa operativo de la Iniciativa Comunitaria Equal en España. Versión adaptada a la Segunda Convocatoria de proyectos (15/03/2004).
- Complemento del programa de la Segunda Convocatoria de la Iniciativa Comunitaria Equal 2004-2007 (15/03/2004).
- Comunicación de la Comisión que modifica las orientaciones sobre la Iniciativa Comunitaria de Desarrollo Rural (Leader+) (04/12/2003).

Evaluación

- Dictamen sobre la programación de los Fondos Estructurales 2000-2006: evaluación inicial de la iniciativa Urban (29/05/2003).
- Informe especial nº 7/2003 sobre la ejecución de la programación de las intervenciones del periodo 2000-2006 en el marco de los Fondos Estructurales (23/07/2003).
- Progresos registrados en la aplicación de los documentos de evaluación conjunta relativos a las políticas de empleo en los países adherentes (06/11/2003).

Catálogo de Prensa y Empleo: más de 600 referencias a artículos sobre empleo

Sistema on line de extracción, archivo y consulta de artículos publicados en revistas especializadas de empleo de distribución en Internet

La sección de **Catálogo de Prensa y Empleo** del Portal Equal es un servicio de la Dirección General de Fomento del Empleo que lleva a cabo un rastreo y análisis de las publicaciones sobre empleo que existen en la Red, agrupando cada uno de sus artículos en diversos temas relacionados con el empleo, la inserción laboral, la creación de empresa, etc. Actualmente, este servicio de documentación cuenta con

664 artículos catalogados en 8 temas (Adaptabilidad, Creación de empresa, Desarrollo, Mercado de Trabajo, Empleo en Europa, Igualdad de Oportunidades, Inserción y Reinserción y Nuevas Tecnologías) procedentes de 36 publicaciones distintas.

Presentamos aquí las reseñas de una selección de artículos incluidos en la actualización realizada en mayo de 2004.

Adaptabilidad

servijob.com Personal por competencias Capacidades Intellectuales Human Solutions

ACCESO PARA EMPRESAS QUIERE OFRECER SERVICIOS ACERCATE A SERVICIOS NAVEGA EN SERVICIOS Conectar ?

ENCUENTRA TU EMPLEO Lunes, 24 de mayo 2004

CRITERIOS DE BÚSQUEDA
 Área profesional: Todos.
 Provincia: Todas.
 Palabra Clave: riesgos laborales.

Fecha	Descripción	Empresa	Provincia
20/05	Técnico de Relaciones Laborales	ADECCO T.T. S.A.	Barcelona
17/05	Técnico prevención riesgos laborales	ADECCO T.T. S.A.	Barcelona
29/04	Técnico de Recursos Humanos	ADECCO T.T. S.A.	Barcelona
13/04	Arquitecto técnico/aparejador	Celanox	Barcelona
20/05	Técnico prevención riesgos laborales	Multinacional	Barcelona

Ofertas de...
 Pimecsefes
 Office DEPOT
 Educatel
 POLICIA

Artículo: "Novedades en la normativa de prevención de riesgos laborales"

Publicado en: www.servijob.com

Resumen: Pese a que la nueva normativa respecto a la Prevención de Riesgos Laborales lleva ya unos meses vigente, sigue siendo un punto pendiente a llevar a cabo en muchas empresas. Este artículo de [servijob.com](http://www.servijob.com) nos recuerda los objetivos básicos de esta nueva ley, así como las modificaciones más relevantes con respecto a la ley anterior.

Artículo: "Teletrabajo, no sólo es cuestión de distancia"

Publicado en: www.educaweb.com

Resumen: Los monográficos que prepara el Portal [educaweb.com](http://www.educaweb.com) siempre son completos y de gran interés por su actualidad. En este artículo, la autora nos informa sobre la cada vez menos corta historia de esta nueva forma de trabajo, haciendo hincapié en las distintas definiciones del término, que ya no se basa tanto en la distancia ("tele-") como en la utilización de las Tecnologías de Información y Comunicación. También reseña la clasificación de teletrabajadores que realiza la Comisión Europea.

Desarrollo

Artículo: "El desarrollo local, el desarrollo más democrático"

Publicado en: [Entreagentes](#)

Resumen: El artículo aborda el importante crecimiento en los últimos años de las políticas de Desarrollo Local. Éste se caracteriza fundamentalmente por abordar los problemas de una colectividad desde una perspectiva local, propiciando la participación de todos los agentes de un territorio concreto y utilizando todos aquellos recursos propios que se encuentren infrutilizados. El autor incide en la mayor aceptación de las iniciativas surgidas de un estamento cercano frente a las impuestas por un gobierno lejano y ajeno a los problemas y necesidades reales.

Artículo: "Desarrollo rural dentro del contexto de una Europa ampliada"

Publicado en: [Revista de Desarrollo Rural](#)

Resumen: Discurso de Michel Barnier, comisario europeo de Política Regional y Reforma de las Instituciones en el que se analiza la incidencia de la reciente incorporación de 10 nuevos Estados miembros a la Unión Europea en el ámbito del desarrollo de las regiones.



Catálogo de prensa y empleo

Sistema de extracción y archivo bibliográfico de informaciones y artículos monográficos sobre empleo publicados en Internet

Dirección de acceso al Catálogo de Prensa y Empleo:
www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/equal/catalogoprensa

Correo electrónico:
equal.cedt@juntadeandalucia.es

CATÁLOGO DE PRENSA Y EMPLEO
 CONSEJERÍA DE EMPLEO

[Portal EQUAL]

Catálogo de prensa y empleo

Temas: Empleo en Europa

Artículos más consultados en esta categoría:

- La iniciativa EQUAL promueve nuevas formas... [22 consultas]
- Programas europeos de desarrollo rural en el... [21 consultas]
- Europa debe examinar su actitud ante el espíritu... [13 consultas]
- Trabajando para el Empleo (Fondo Social Europeo)... [9 consultas]
- Los incentivos regionales, una línea de subvención... [6 consultas]

Visita también:

- Noticias
- Documentación

Conectado/a como: Pablo Rom

Catálogo de prensa y empleo : Temas : Listado de artículos

Se muestran los artículos de 1 a 10 de un total de 51 correspondientes al tema "Empleo en Europa"

1-10 | 11-20 | 21-30 | 31-40 | 41-50 | 51-51

- Nuevos empresarios [marzo de 2004] Publicado en: Mercado de Trabajo | Autor/es: Delgado, Virginia | Formato: HTML
- Para empresarios con vocación internacional [marzo de 2004] Publicado en: Mercado de Trabajo | Autor/es: Delgado, Virginia | Formato: HTML
- La formación continua en Europa [enero de 2004] Publicado en: Expansión y Empleo | Autor/es: Reding, Viviane | Formato: HTML
- Las reformas laborales en la UE [diciembre de 2003] Publicado en: AreaRH | Autor/es: Redacción | Formato: HTML
- El futuro de la Estrategia Europea de Empleo (EEE). Una estrategia para el pleno empleo y mejores puestos de trabajo para todos [octubre de 2003] Publicado en: Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales | Autor/es: Comisión Europea | Formato: PDF
- Globalización y trabajo temporal [julio de 2003] Publicado en: Expansión y Empleo | Autor/es: Calle, Consuelo | Formato: HTML
- Segundo informe intermedio sobre la cohesión económica y social [marzo de 2003] Publicado en: Infoeregión Panorama | Autor/es: Redacción | Formato: PDF
- El progreso europeo del e-work [enero de 2003] Publicado en: Deteletrabajo | Autor/es: Peiró, Karma | Formato: HTML
- La consolidación y el relanzamiento de la estrategia de Lisboa. Más Europa, más empleo y más cohesión social. La cumbre social y el Consejo Europeo de Barcelona [enero de 2003] Publicado en: Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales | Autor/es: Colina Robledo, Miguel | Formato: PDF
- Europa debe examinar su actitud ante el espíritu empresarial [septiembre de 2002] Publicado en: Actualidad Empresarial | Autor/es: Redacción | Formato: Página Web

Igualdad de Oportunidades

Artículo: "Las políticas europeas y la mujer: de la ignorancia a objetivo prioritario"

Publicado en: Revista de Desarrollo Rural y Cooperativis-

Resumen: La sociedad patriarcal en la que vivimos ha condicionado unos roles hacia el género femenino que actualmente dificultan el acceso de la mujer al mercado laboral, ya que todavía se la relaciona a dos esferas, la productiva y la familiar. Haciendo un breve repaso desde la creación de la Unión Europea hasta la actualidad, el artículo intenta vislumbrar si la mujer, con las nuevas directrices europeas aplicadas a nuestro Estado, continua siendo infravalorada o por el contrario se ha conseguido la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

Artículo: "El ascenso de las mujeres en el ámbito laboral"

Publicado en: BIP

Resumen: La ex directora del Instituto de la Mujer, Carmen de Miguel, comenta el aumento de la inserción laboral de la mujer en España, tanto de forma asalariada como creando sus propias empresas. Analiza las iniciativas emprendidas por el centro que dirige en cuanto a las necesidades en este sector.

Mercado de Trabajo

Artículo: "La compensación: mitos y realidades. Nueva Economía versus Empresas Tradicionales"

Publicado en: www.rhmagazine.com

Resumen: La aparición de las Nuevas tecnologías ha revolucionado el panorama de la gestión de Recursos Humanos en las empresas, surgiendo la necesidad de atraer y retener a los mejores talentos. Esto genera el diseño de sistemas de compensación que han ido evolucionando desde las retribuciones variables o comisiones hasta las *Stock Options*. El artículo muestra este desarrollo y la posible evolución de este tipo de incentivos salariales en el futuro.

Artículo: "Tendencias del Mercado del Trabajo y Política de Educación Tecnológica y Formación Profesional"

Publicado en: *Justo Ahora*

Resumen: Tanto las características como las tendencias del Mercado de Trabajo van a exigir un cambio importante en la organización de la producción y del trabajo. Este cambio lo deben orientar las empresas para aumentar su competitividad, la producción *just in time*, los programas de calidad, la absorción y la adaptación de la innovación tecnológica y la creciente alianza estratégica entre las empresas. El trabajador debe potenciar su empleabilidad y se perfila para ello una nueva tendencia que potencia el conocimiento general frente a la especialidad.

Agenda de Eventos y Actividades

Adaptagro

VI Encuentro Transnacional sobre la Promoción de los Territorios entre las Agrupaciones de Desarrollo Aled Sierra de Cádiz y el Valle del Samoya en Italia. Villamartín (Cádiz), del 24 al 27 de junio de 2004. Más información: www.promoterra.com

Conferencia final sobre el proyecto de cooperación transnacional "Promoterra", Iniciativa Comunitaria Equal-Adaptagro. Presentación del CD-Promoterra. Villamartín (Cádiz), 16 de julio de 2004. Más información: www.promoterra.com

Seminarios: Cultivos extensivos ecológicos; Ganadería ecológica; Invernaderos ecológicos; Reforma de la PAC y Seguridad Social Agraria; Viñedo ecológico; Consumo responsable y seguridad alimentaria. Sierra de Cádiz, desde junio al 31 de julio de 2004. Más información: www.equal-adaptagro.org

Feria Andaluza de la Biodiversidad. Sierra de Cádiz, 1ª quincena de septiembre. Más información: www.equal-adaptagro.org

Almería Emprende

Más información en 950 62 05 10

Sesiones de demostración del juego multimedia interactivo para el desarrollo de las habilidades emprendedoras y distribución del mismo. Almería, de junio a octubre de 2004.

Jornada de Nuevas Tecnologías de la Y Información y la Comunicación (NTICS) en la Universidad de Almería. Almería, 22 de junio de 2004.

Presentación del Portal Web. Almería, de junio a octubre de 2004.

Sesiones de sensibilización o acercamiento a la informática, con cursos de Internet, Informática básica y Ofimática en niveles bajo y medio. Almería, de junio a septiembre de 2004.

Foro fin de programa. Macroencuentro entre personas empresarias y emprendedoras. Almería, septiembre de 2004.

Reunión transnacional final del proyecto en Holanda. Septiembre de 2004.

Filón

Más información en www.proyectofilon.com

Curso: Animación para los distintos colectivos. Puebla de Guzmán (Huelva), del 15 al 23 de junio de 2004.

Curso: Organización de servicios de catering. Santa Bárbara de Casa (Huelva), del 10 al 21 de junio de 2004.

Curso: Corte y confección. Nerva (Huelva), hasta el 17 de junio de 2004.

Curso: Hostelería. Nerva (Huelva), hasta 25 de junio de 2004.

Curso: Actividades deportivas. Nerva (Huelva), hasta 6 de junio de 2004.

Curso: Planificación y diseño de plantaciones frutales. Puebla de Guzmán (Huelva), del 1 al 14 de junio de 2004.

Curso: Ganadería ecológica. Puebla de Guzmán (Huelva), del 15 al 28 de junio de 2004.

Curso: Atención al público. Cabezas Rubias (Huelva), del 7 al 15 de junio de 2004.

Curso: Técnicas de información turística. Puebla de Guzmán (Huelva), del 23 al 30 de junio de 2004.

Charla: Creación de redes comerciales. Puebla de Guzmán (Huelva), 7 de junio de 2004.

Equal-Andalucía

Más información en www.equalznts.org

Comité de Gestión, Seguimiento y Evaluación. Sevilla, junio de 2004.

Asamblea General. Sevilla, de junio a julio de 2004.

Seminario Final. Sevilla, 9 de julio de 2004.

Edición de un manual metodológico para el desarrollo de itinerarios de inserción con personas en situación de riesgo y exclusión social. Sevilla, julio de 2004.

Manual sobre la creación, promoción y consolidación de Empresas de Inserción. Sevilla, julio de 2004.

Manual para la promoción y el desarrollo socioeconómico local mediante el trabajo en red. Sevilla, julio de 2004.

Nº 2 Revista Construye tu Espacio. Sevilla, julio de 2004.

Microcréditos a la generación de actividad independiente y economía social. Granada, hasta final de proyecto.

Ayudas a la generación de actividad independiente y economía social. Sevilla, hasta final de proyecto.



Suratlántico

Más información en www.equal-suratlantico.com

Inglés Turístico Nivel 2. Los Barrios (Cádiz), Del 16 de junio al 2 de julio de 2004.

Curso de Gestión Medioambiental: Aplicación de la ISO 14001-EMAS. Sanlúcar de Barrameda (Cádiz), nivel básico: del 1 al 14 de junio de 2004; nivel medio: del 15 al 28 de junio de 2004.

Curso Monitor/a de turismo, ocio y tiempo libre en Espacios Naturales Protegidos. Cartaya (Huelva), hasta el 9 de julio de 2004.

Encuentro transnacional de cierre. Islantilla (Huelva), 24 y 25 de junio de 2004. Más información en www.junta-andalucia.es/medioambiente

Presentación de la Guía Ornitológica de Faro a Mazagón. Islantilla (Huelva), 25 de junio de 2004. Más información en www.junta-andalucia.es/medioambiente

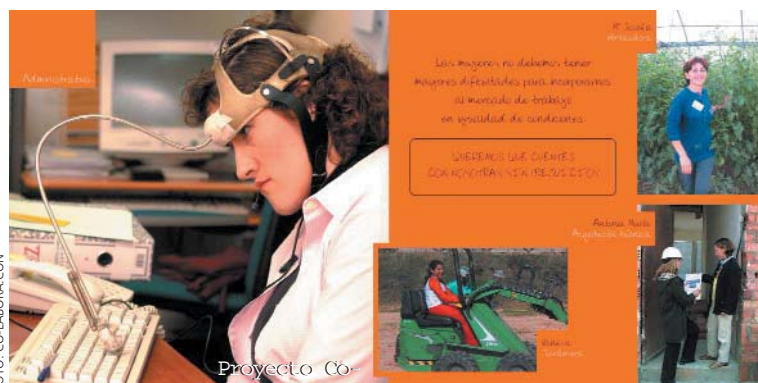


FOTO: COLABORA.CON

Co-Labora.Con

Información sobre nuevas formas de organizar el trabajo para la implantación y dignificación del teletrabajo: elaboración de una "guía de buenas prácticas" y elaboración de un folleto divulgativo "Los derechos de las/os teletrabajadoras/es". Hasta principios de julio de 2004. Más información: 954 50 11 57 y 954 53 70 70.

Campaña de Sensibilización (folletos y cuñas radiofónicas). Vega-Media del Guadalquivir, Bajo Guadalquivir e Islantilla, del 1 al 30 de junio de 2004. Más información: www.colaboracon.org

Mejora de los sistemas de anticipación a los cambios y funcionamiento del mercado de trabajo: realización de un estudio para revisar los convenios de la zona, analizando la situación en materia de discapacidad, igualdad de oportunidades y las medidas de compensación económica existentes. Edición del material con los contenidos a introducir en las negociaciones de los convenios colectivos. Principios de julio de 2004. Más información: 954 50 11 57 y 954 53 70 70.

Pioneros 106

Más información en [954 93 43 50](tel:954934350)

Creación de empresas de Economía Social. Localidades rurales de toda Andalucía, especialmente con alta tasa de desempleo, hasta el 30 de octubre de 2004 está abierto el plazo de solicitud.

Manual de Formación de Formadores. Recoge una estrategia de formación y una estrategia de asesoramiento para el apoyo de grupos con especiales dificultades de inserción laboral. Junio de 2004.

Formación de Formadores. Cursos en una o dos localidades de cada provincia de Andalucía aún por determinar, de junio a octubre de 2004.

Intercambio transnacional de formadores españoles. Florencia (Italia) y Sevilla, de septiembre a octubre de 2004.

Estudios transnacionales: "El contexto socio-económico y la empresa social: necesidades, oportunidades y profesionalidad"; Evolución y desarrollo: hacia la empresa social"; "La economía sumergida y el tercer sector". De junio a octubre de 2004.

Andalucía en e-Igualdad

Más información en www.e-igualdad.org

5º Panel "Andalucía Activa en e-Igualdad": Familia, Tiempo, Vida Cotidiana. Cádiz, 3 de junio de 2004.

Sesión e-Plan Joven. Universidad de Córdoba, septiembre de 2004

Exposición y e-foro internacional Andalucía en e-igualdad: "La Sociedad Red en Femenino". Sevilla, del 22 al 24 de octubre de 2004.

Construyendo Futuro

Más información y actividades en www.construyendofuturo.org

Exposición itinerante Construir en Paridad, de Mujeres en la Construcción; en las ocho provincias andaluzas, Francia e Italia, con información en 4 idiomas. Almería, hasta el 7 de junio de 2004; Granada, del 16 al 30 de junio de 2004. Más información transnacional en: www.construirenparidad.org

Comités de pilotaje internacional. París (Francia), septiembre de 2004; Bolonia (Italia), octubre de 2004.

Red virtual transnacional de empresas, profesionales y arquitectas en la construcción. Octubre de 2004.

Coloquio de difusión para empresarias, profesionales y arquitectas del sector de la construcción de distintos países europeos. París (Francia), septiembre de 2004.

Mentoring para la consolidación de empresas de mujeres en la construcción. Todas las provincias andaluzas, del 26 de septiembre a 30 de octubre de 2004.

Reconocimiento "Construye en Igualdad" a la Excelencia Emprendedora y Empresarial de mujeres en el sector de la construcción y auxiliares. Granada, 30 de octubre de 2004.

Jornada sobre políticas de igualdad: una nueva forma de construcción. Sevilla, 21 de junio de 2004.

Vía Verde para Emprender

Más información en www.equal-viaverde.org.

Coloquio de Economía Social: "Desarrollo de los Territorios: Las Respuestas de las Organizaciones de la Sociedad Civil". Aosta (Italia), 1 de octubre de 2004.

Puesta en marcha de Centros Telemáticos en los 13 municipios que forman parte del proyecto. Provincia de Sevilla, Málaga y Cádiz, hasta octubre de 2004.

Panel de expertos. Montellano (Sevilla), septiembre de 2004.



FOTO: VÍA VERDE PARA EMPRENDER

Emprender en el Norte de Córdoba

Más información en www.equalnortedecordoba.com

Jornada de Sensibilización. Belmez (Córdoba), junio de 2004.

Encuentro transnacional. Escocia, 3 y 4 de junio de 2004.

Encuentro transnacional. Alemania, octubre de 2004.

Curso de Iniciación Empresarial. Peñarroya-Pueblonuevo (Córdoba) y Dos Torres (Córdoba), julio de 2004.

Curso de Formación Empresarial. Córdoba y Dos Torres (Córdoba) septiembre de 2004.

Seguimiento de las empresas creadas. En los municipios de las comarcas del Valle del Guadiato y de los Pedroches, hasta fin de proyecto.



FOTO: EMPRENDER EN EL NORTE DE CÓRDOBA

Odisea

Seminario de Valorización. Bailén (Jaén), 25 de junio de 2004; Andújar (Jaén), 28 de junio de 2004; Martos (Jaén), 2ª quincena de septiembre de 2004. Más información: 953 67 85 40.

Seminario de Valorización dirigido a responsables de instituciones y agentes sociales. Martos (Jaén), 2ª quincena de septiembre de 2004. Más información: 953 70 40 86.

Visita de empresas vinculadas a la especialidad del programa formativo. Baeza (Jaén), 1ª quincena de junio de 2004. Más información: 953 70 40 86.



FOTO: ODISEA

Sevilla Norte para la Igualdad

Más información en www.equasevillanorte.org

Comunicación e Imagen. Sevilla, de junio a julio de 2004.

Taller prelaboral. Sevilla, julio de 2004.

Encuentro transnacional. Agrigento, (Sicilia, Italia), del 21 al 25 de julio de 2004.

Jornadas: Encuentro empresa y sociedad. Responsabilidad social corporativa. Sevilla, 20 de septiembre de 2004.

Tareas de difusión y sensibilización. Sevilla, junio de 2004.

Cursos de informática. Sevilla, de junio a octubre de 2004.

Curso auxiliar mantenimiento aeronaves. Sevilla, del 1 de junio al 9 de julio de 2004.

Ítaca

Más información en www.equalitaca.org

Gestión transnacional (Comité de Pilotaje nº 7). Bruselas (Bélgica), 25 de junio de 2004.

Guía de buenas prácticas internacional. 30 de junio de 2004.

Modelización de cuatro experiencias de la Administración Pública Local que sirvan de apoyo a la integración de la mujer en el mundo laboral. Hasta final de proyecto.

Exposición itinerante sobre la mujer y el empleo: "La conquista del empleo y la igualdad". Almería, hasta el 7 de junio de 2004.

Mesas de Negocios para empresarias. Sevilla, 4 de junio de 2004.

Edición de herramienta "equalómetro" para valorar la igualdad de oportunidades que tienen trabajadoras y trabajadores. Hasta fin de proyecto.

Clave & Laboro

Telecentro: Curso de Aplicaciones Informáticas e Iniciación a internet. Herrera (Sevilla), hasta el 30 de junio de 2004. Más información: www.aytoherrera.com

Curso de simulación empresarial. Herrera (Sevilla), hasta el 30 de junio de 2004. Más información: www.aytoherrera.com

Encuentro transnacional. Estepa (Sevilla), junio de 2004. Más información: 95 591 41 96.