



**Equal en Andalucía:  
resultados finales de los  
programas de trabajo  
2001-2004**

**Procesos de mejora de la  
intervención pública en  
materia de empleo**

**Segunda convocatoria de la  
Iniciativa Comunitaria Equal**

**Resultados de la fase de  
transferencia**

### Presentación

- 2 Esperanza Perea, directora general de Fomento del Empleo

### Desarrollo de la Iniciativa Equal

- 3 La Iniciativa Comunitaria Equal en Andalucía: resultados finales de los programas de trabajo 2001-2004
- 6 Segunda convocatoria de la Iniciativa Equal en Andalucía
- 7 Convocatoria Equal 2005-2007: 26 nuevos proyectos representados por la Consejería de Empleo
- 10 Informe final de las actuaciones en Andalucía de la Iniciativa Comunitaria Equal 2001-2004
- 10 Informe final de las actuaciones transnacionales de la Iniciativa Equal en Andalucía 2001-2004

### Proyectos Andaluces: Experiencias y Buenas Prácticas

- 11 Catálogo de productos y materiales en el marco de experiencias de empleo 2001-2004
- 13 Procesos de mejora de la intervención pública en materia de empleo
- 17 Resultados de la fase de transferencia de la Iniciativa Comunitaria Equal en Andalucía



**Esperanza Perea**

**Directora general de Fomento del Empleo**

A través de la Orden de 31 de marzo de 2004 la Junta de Andalucía promueve y regula en el ámbito autonómico la participación de Agrupaciones de Desarrollo en la segunda fase de Equal. De esta forma, los proyectos de 26 agrupaciones andaluzas han resultado aprobados por la Autoridad de Gestión (UAFSE) y cuentan con la representación, la cofinanciación y la asistencia del Servicio Andaluz de Empleo de la Consejería de Empleo.

La experiencia obtenida a lo largo de la primera convocatoria permite afirmar que la participación del Servicio Andaluz de Empleo en Equal supone una importante contribución para los proyectos andaluces. Dicha contribución se concreta, junto al mencionado ejercicio de la condición de representante y cofinanciador, en una serie de elementos entre los que cabe destacar el seguimiento y análisis riguroso del conjunto de intervenciones. Como fruto de esta labor, el presente número del Boletín Equal recoge una síntesis de los resultados alcanzados por los proyectos andaluces, tanto en sus ámbitos territoriales de referencia, como en el ámbito de la cooperación transnacional establecida con organizaciones de otros países de la Unión Europea.

Pero, el aprovechamiento de la experiencia Equal por parte del Servicio Andaluz de Empleo y del conjunto de entidades que colaboran con dicho organismo en el desarrollo de programas públicos de empleo, debe ir más allá del análisis y conocimiento de los resultados materiales del conjunto de proyectos. Y pasa por la identificación de experiencias transferibles al ámbito de las políticas de empleo. No en vano, la razón de ser de un proyecto Equal es llevar a cabo una intervención en el mercado de trabajo de manera tal que, de culminarse con acierto, ésta pueda implementarse en otros territorios, grupos de personas o problemáticas similares a las que le dieron origen (transferencia horizontal), o extenderse incorporándolas a las políticas de empleo que son competencia de la Junta de Andalucía (transferencia vertical). Para tal fin, y a lo largo del año 2004, se han llevado a cabo una serie de actividades destinadas a identificar y analizar experiencias válidas surgidas de proyectos Equal andaluces durante el período 2002-2004 con objeto de establecer las bases de su transferencia al ámbito de las políticas activas de empleo.

De todo ello se hace eco la presente edición del Boletín Equal con el objetivo de facilitar el conocimiento y aprovechamiento de lo que representa la Iniciativa, y la participación en la misma del Servicio Andaluz de Empleo, en el contexto de las políticas de empleo.

### EDITA

Servicio Andaluz de Empleo. Dirección General de Fomento del Empleo.

Consejería de Empleo. Junta de Andalucía

Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5 41006 Sevilla

email: equal.cem@juntadeandalucia.es

Web: [www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/equal](http://www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/equal)

La versión en Internet del Boletín Equal está disponible en la siguiente dirección: [www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/equal/boletinequal](http://www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/equal/boletinequal)

Realiza: Grupo Aztecas Comunicación Integral, S.L.

Coordinación Técnica: Asistencia a la Iniciativa Comunitaria EQUAL, Servicio de Inserción Laboral y Programas Comunitarios de la Dirección General de Fomento del Empleo.

Foto de Portada: Jornada "La Iniciativa Comunitaria Equal en Andalucía 2005-2007", celebrada en Sevilla el 9 de febrero de 2005.

# La Iniciativa Comunitaria Equal en Andalucía: resultados finales de los programas de trabajo 2001-2004

**E**qual es la Iniciativa Comunitaria de Empleo promovida por el Fondo Social Europeo para el periodo 2001-2006. Como tal constituye un mecanismo a través del que dicho Fondo financia proyectos que luchan contra las formas de discriminación y desigualdad que se producen en el mercado de trabajo. Los proyectos se desarrollan en un territorio o sector a través de la cooperación entre entidades públicas y privadas (Agrupaciones de Desarrollo). A su vez, también contemplan el trabajo en común con entidades de otros países del ámbito europeo (cooperación transnacional). Según los principios que recoge su marco institucional y normativo, Equal constituye un campo de pruebas para desarrollar y dar a conocer nuevas maneras de aplicar las políticas de empleo susceptibles de generar un efecto demostrativo.

La primera convocatoria de Equal en Andalucía, puesta en marcha mediante Orden de 4 de abril de 2001, ha supuesto un proceso en el que grupos de entidades públicas y privadas andaluzas concurren, con el respaldo de la Junta de Andalucía, a la convocatoria nacional. Veintiuna de estas agrupaciones vieron seleccionadas sus candidaturas y comenzaron a desarrollar sus proyectos con una dotación financiera que ascendió a 48,43 millones de euros, el 22,8% del total aprobado en España.

En la primera convocatoria, finalizada en diciembre de 2004, han participado 256 entidades de muy distinta naturaleza: agentes socioeconómicos del territorio, administraciones públicas, organizaciones no gubernamentales, universidades y centros de investigación. En el marco de la cooperación transnacional, las Agrupaciones andaluzas han trabajado con 41 Agrupaciones homólogas de otros países de la UE, añadiendo valor al conjunto de intervenciones desplegadas en el territorio andaluz.

Los proyectos Equal constituyen estrategias integrales de intervención de carácter territorial o sectorial dirigidas a combatir las distintas formas de discriminación que afectan a grupos específicos de población a la hora de acceder al mercado de trabajo. Dichas estrategias se enmarcan en un área temática seleccionada entre las establecidas previamente por el Programa de la Iniciativa Comunitaria en España: capacidad de inserción y reinserción de personas con dificultades de acceso y mantenimiento de empleo, incluyendo la lucha contra el racismo y la xenofobia en el mercado de trabajo; la promoción del espíritu emprendedor; la adaptación de las empresas y sus trabajadores y trabajadoras, la reduc-



FOTO: TVARADAPT.  
Proyecto Tiyaradapt.

ción de los desequilibrios de género en el mercado laboral y la conciliación de la vida familiar y laboral. Las estrategias de empleo puesta en marcha han permitido insertar a 2.027 personas en el mercado de trabajo (1.326 por cuenta ajena, 701 por cuenta propia), de las cuales un 70% han sido mujeres. En total han sido más de 80.000 las personas atendidas de forma directa por los proyectos durante el periodo 2001-2004. Las personas beneficiarias de las actuaciones han sido, principalmente:

- jóvenes con escasa cualificación;
- desempleados/as de larga duración y/o mayores de 45 años;
- trabajadores/as con necesidades de adaptación;
- mujeres en general;
- personas discapacitadas;
- personas pertenecientes a minorías étnicas e inmigrantes.

El perfil de las personas beneficiarias ha variado de unos proyectos a otros, siendo el tipo más habitual el de una mujer de cualificación media-baja, de entre 25 y 50 años. En el gráfico 1 (página 5) se presentan los principales colectivos y grupos de personas atendidos por los proyectos Equal durante la primera convocatoria.

Creación de empresas			
Ayudas para la creación de empresas y apoyo al autoempleo	Ayudas directas no reintegrables	427	Total: 456
	Otros apoyos financieros	29	
Nuevos proyectos empresariales (autónomos/as, cooperativas, sociedades...)			512

Fuente: elaboración propia

**Personas beneficiarias totales (aproximadamente): 80.000 / 60% de mujeres**

Analizando la naturaleza de las actividades ejecutadas, cabe destacar que una gran parte de los proyectos crearon servicios y estructuras de orientación, asesoramiento, formación y acompañamiento para capacitar a personas y colectivos con objeto de mejorar sus opciones de acceder o mantenerse en el mercado laboral. En la mayoría de las ocasiones estas actuaciones se programaron en forma de itinerarios personalizados de inserción sociolaboral.

Las principales acciones de orientación desarrolladas se han centrado en la concreción de planes individualizados de inserción profesional, asesoramiento para la elección formativa y definición de nuevos perfiles profesionales demandados en el mercado de trabajo. Los servicios de orientación han atendido a 11.596 personas, en su mayoría mujeres desempleadas con bajo nivel de cualificación.

El asesoramiento para la creación de empresas ha estado estrechamente ligado a la orientación laboral. Los servicios más demandados en este sentido han consistido en asesoramiento general para emprender y en información sobre líneas de financiación para la generación de nuevas empresas. El perfil de personas atendidas ha sido muy diverso, destacando entre otros, mujeres desempleadas con nivel alto de estudios; personas discapacitadas; mujeres inmigrantes en riesgo de explotación sexual, etc. Se han atendido a 3.583 personas.

Los itinerarios de inserción han constituido, en la mayor parte de los proyectos, la actividad fundamental para lograr que las personas beneficiarias mejoren su capacidad de acceder a (o mantener) un empleo. En la mayoría de los casos las personas beneficiarias han pasado por servicios en los que se ha combinado orientación, asesoramiento y formación, excepción hecha de los casos en los que se ha prestado atención puntual o se ha derivado hacia otros servicios de empleo existentes en el territorio. Un total de 8.344 personas han participado en itinerarios de inserción sociolaboral diseñados de forma personalizada por los proyectos.

La formación, en sus distintas formas (ocupacional, en alternancia con prácticas laborales, o continua), ha constituido el instrumento por excelencia para capacitar profesionalmente a las personas participantes. En este sentido, la formación ocupacional se ha dirigido fundamentalmente a:

- socializar y favorecer la adquisición de conocimientos y destrezas prelaborales;
- mejorar los conocimientos sobre el uso de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación;
- dotar de conocimientos para crear y gestionar empresas.

El número final de personas participantes en acciones de formación ocupacional ha ascendido a 15.588, siendo el perfil más habitual el de una mujer desempleada con escaso nivel de cualificación.

Mediante el desarrollo de prácticas en empresas se ha dotado a las personas beneficiarias de experiencia laboral en un puesto de trabajo como instrumento para la mejora de su capacidad de inserción en el mercado de trabajo. Las personas que accedieron a este tipo de experiencias ascienden a 1.362, bajo dos modalidades diferentes: prácticas unidas a acciones de formación (84%) y prácticas exclusivamente laborales (16%).

Dotar a los trabajadores y trabajadoras de conocimientos para

Orientación / Asesoramiento / Itinerarios		
Actuaciones	Total de personas beneficiarias	% de mujeres
Orientación	11.596	81%
Asesoramiento	3.583	75%
Itinerarios de inserción	8.344	76%

Fuente: elaboración propia

Medidas complementarias de apoyo a la inserción social y laboral		
Tipología	Total de personas beneficiarias	% de mujeres
Ayudas económicas, cheque-servicios y acceso a servicios de proximidad	1.618	70%
Servicios de apoyo para el acceso a recursos sociales y jurídicos	22.897	26%

Fuente: elaboración propia

Formación			
Actuaciones	Acciones de formación	Total de personas beneficiarias	% de mujeres
Formación para desempleados/as	1.461	15.588	65%
Formación y prácticas laborales	53	1.362	84%
Formación para ocupados/as	122	2.372	57%
Formación del personal técnico	204	2.586	71%

Fuente: elaboración propia

adaptar sus competencias a los nuevos cambios del mercado de trabajo ha sido el principal objetivo de la formación continua. La prevención de riesgos laborales y el desarrollo de la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres en el mercado de trabajo han constituido las áreas con mayor número de participantes, si bien el medioambiente y las nuevas formas de producción sostenible integraban el 50% de los planes formativos ofertados. El número total de personas beneficiarias de las acciones de formación continua ha ascendido a 2.372, en su mayoría mujeres con un perfil formativo medio-alto. Otra de las principales líneas de actuación de los proyectos ha sido el fomento de la creación de empleo por cuenta propia. Catorce de los veintidós proyectos Equal objeto de análisis han puesto en marcha servicios de apoyo a las personas emprendedoras. La concesión de 456 ayudas financieras al inicio de la actividad empresarial, no reintegrables en el 94% de los casos, han permitido la creación de 512 empresas.

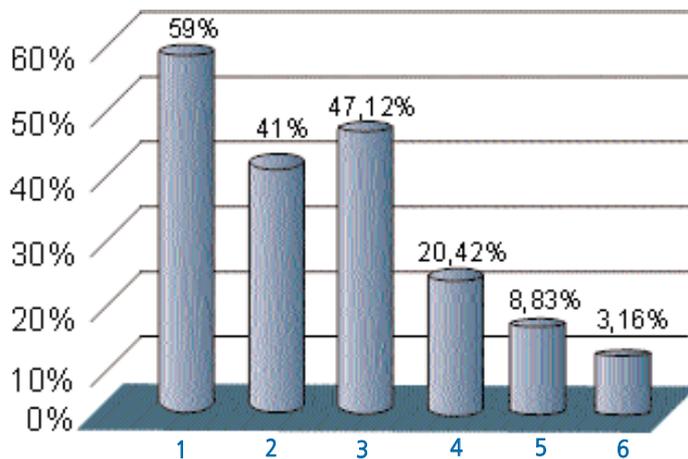
Las ayudas económicas y la oferta de cheque-servicios para la



FOTO: BOLETÍN EQUAL

Proyecto Sevilla, ciudad integradora para la igualdad.

**Gráfico 1: Principales colectivos atendidos en los proyectos Equal andaluces**



1. Mujeres
2. Hombres
3. Inmigrantes y minorías étnicas
4. Personas sin techo, ex-drogodependientes, ex-reclusos y otros
5. Personas desempleadas de larga duración
6. Personas con discapacidad

Fuente: elaboración propia

utilización de servicios de proximidad han resultado fundamentales como medidas complementarias para facilitar el acceso de todas y todos los participantes a las actividades programadas en condiciones de igualdad. Gracias a estas medidas se ha conse-

guido que 1.618 personas con dificultades de conciliación de vida familiar y laboral hayan participado en los proyectos. Otro instrumento utilizado con este fin ha sido la puesta a disposición de las personas beneficiarias en riesgo de exclusión de servicios de asistencia social y jurídica. Este tipo de medidas ha beneficiado a 22.897 personas, en su mayoría inmigrantes.

El fortalecimiento de las estructuras preexistentes en el territorio ha sido esencial para articular el acceso de las personas beneficiarias a las actuaciones de los proyectos. De este modo se han creado 44 oficinas que, bajo diferentes denominaciones, han permitido la realización de medidas de acompañamiento al empleo, asesoramiento y capacitación. Asimismo, la estrecha colaboración con servicios y programas ya presentes en el territorio (UTEDLT, red Orienta, Servicios Sociales de los municipios, etc.) ha coadyuvado al desarrollo óptimo de las intervenciones.

Los programas de trabajo han sido gestionados de modo directo por un total de 324 profesionales, que han participado en 204 acciones de formación de formadores. Los ámbitos formativos principales de estas acciones han sido la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y la asistencia técnica a proyectos empresariales. Un total de 2.586 personas han participado en estas acciones formativas especializadas.

Destaca la integración, en las estructuras técnicas de gestión, de profesionales con perfiles competenciales innovadores, definidos generalmente a partir del conocimiento específico de las necesidades de los colectivos beneficiarios del proyecto. Algunos ejemplos son: agentes de igualdad, mediadores interculturales, mediadores laborales y empresariales, tutores de formación e inserción sociolaboral y asesores empresariales.

La sensibilización hacia las diversas formas de desigualdad y discriminación que existen en el mercado de trabajo ha sido otra línea fundamental de los programas de trabajo, destacando la lucha contra el racismo y la xenofobia, la promoción de la igualdad de oportunidades, la adaptación a los cambios del mercado de trabajo y el desarrollo sostenible. Se han desarrollado 1.013 acciones de sensibilización, que incluyen seminarios, jornadas, charlas, talleres y encuentros.

Uno de los principios configuradores de la Iniciativa Comunitaria Equal es la transferencia a las políticas generales de las mejores prácticas detectadas en el desarrollo de los proyectos. En este orden de cosas destaca el esfuerzo que la Consejería de Empleo y el resto de entidades participantes en los proyectos de la primera convocatoria han llevado a cabo con objeto de analizar, detectar y difundir las experiencias más innovadoras en materia de empleo, creación y adaptación de empresas, e igualdad de oportunidades. En la actualidad se está ultimando el proceso de incorporación de algunas de estas experiencias a las políticas generales de empleo.



FOTOS: BOLETÍN EQUAL

Jornada "La Iniciativa Comunitaria Equal en Andalucía 2005-2007", celebrada en Sevilla el pasado 9 de febrero de 2005.

## Segunda convocatoria de la Iniciativa Equal en Andalucía

**El consejero de Empleo realiza la apertura oficial de la segunda convocatoria de Equal ante 300 representantes de instituciones públicas y privadas**

El pasado mes de febrero se dieron cita en el Palacio de Exposiciones y Congresos de Sevilla más de 300 representantes andaluces de entidades públicas y privadas, interlocutores sociales, asociaciones y otras entidades con motivo de la celebración de la Jornada "La Iniciativa Comunitaria Equal en Andalucía 2005-2007". Dicha Jornada reunió a los representantes de las entidades socias de los proyectos aprobados en la segunda convocatoria de la Iniciativa Equal en Andalucía.

La Jornada, inaugurada por Antonio Fernández, consejero de Empleo de la Junta de Andalucía, constituyó la apertura oficial en Andalucía de la nueva convocatoria. En primer término, el consejero realizó una valoración de la contribución que las actuaciones desarrolladas en la convocatoria 2001-2004 ha supuesto para el refuerzo de las políticas regionales de empleo. En este sentido señaló que la



*De izquierda a derecha, la directora general de Fomento del Empleo del SAE, Esperanza Perea, el consejero de Empleo, Antonio Fernández, y el delegado de Empleo en Sevilla, Antonio Rivas.*

Iniciativa ha permitido atender a un total de 80.000 personas en toda Andalucía, favoreciendo la creación de nuevos empleos e innovadores proyectos empresariales. Asimismo, el consejero hizo mención de los avances en materia de

igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, y del fortalecimiento de la cooperación entre instituciones y entidades en Andalucía, valores resultantes del desarrollo de la Iniciativa.

Tras la intervención del consejero, Esperanza Perea, directora general de Fomento del Empleo, presentó información sobre el número de proyectos aprobados y el volumen de recursos financieros para Andalucía en el periodo 2005-2007.

En el mismo acto se presentó y analizó el documento "Marco para el desarrollo en Andalucía de la Fase de Perfeccionamiento y normas básicas de gestión de la Fase de Ejecución", elaborado por la Dirección General de Fomento del Empleo. En él se recogen las pautas para una adecuada comprensión de los contenidos y elementos que están presentes en la conformación de las Agrupaciones de Desarrollo y en la ejecución de los programas de trabajo.

# Convocatoria Equal 2005-2007: 26 nuevos proyectos representados por la Consejería de Empleo

La Resolución de 18 de marzo de 2004 de la Unidad Administradora del Fondo Social Europeo del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (UAFSE) convocó las ayudas del Fondo Social Europeo (FSE) correspondientes al periodo 2005-2007 de la Iniciativa Comunitaria Equal en España. Una vez valorados los proyectos presentados, se resolvió la concesión de ayudas a 230 proyectos dentro del territorio nacional, con una dotación total del FSE de 254,9 millones de euros.

En el marco de esta segunda convocatoria nacional de la Iniciativa Comunitaria Equal, el Servicio Andaluz de Empleo de la Consejería de Empleo promueve y regula la participación de Agrupaciones de Desarrollo andaluzas en Equal a través de una convocatoria de ámbito andaluz (Orden de 31 de marzo de 2004, Boja nº 74 de 16 de abril).

De la totalidad de los aprobados en España, Andalucía es la comunidad autónoma con un mayor número de proyectos, con un total de 41. De éstos, 26 cuentan con la representación, cofinanciación y asistencia del Servicio Andaluz de Empleo. La dotación presupuestaria asciende a 46,28 millones de euros, de los cuales el FSE cofinancia el 75% y el resto procede, principalmente, de la aportación de la Consejería de Empleo y, en menor medida, de otros socios de los proyectos.

**Gráfico 1:**  
Porcentaje de proyectos Equal por área temática (convocatoria 2005-2007)



FOTO: BOLETÍN EQUAL

La Iniciativa Equal es un mecanismo mediante el cual se canalizan hacia Andalucía recursos del Fondo Social Europeo para financiar proyectos que luchan contra las formas de discriminación y desigualdad que se producen en el mercado de trabajo. Con su participación en esta Iniciativa Comunitaria, la Junta de Andalucía persigue los objetivos de mejorar el funcionamiento del mercado de trabajo andaluz y ofrecer mayores posibilidades de empleo a las personas que se encuentran en riesgo de exclusión sociolaboral.

Además del logro que para la comunidad andaluza representa el volumen de recursos comunitarios canalizados hacia los proyectos, Equal se revela como una buena muestra del esfuerzo emprendido por fundamentar las políticas de empleo en la concertación y cooperación entre agentes e instituciones.

El PIC nacional Equal y su Complemento de Programa establecen una serie de actuaciones prioritarias en función del área temática en que se enmarque cada proyecto. Los proyectos aprobados han diseñado sus programas de trabajo atendiendo a esas prioridades. En el gráfico 1 se recoge la distribución de los proyectos Equal representados por la Consejería de Empleo en relación al área temática en que se integran.

En el siguiente cuadro se ofrece información de los 26 proyectos Equal aprobados en la convocatoria 2005-2007 que se hallan representados por el Servicio Andaluz de Empleo de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía. Por cada proyecto se incorpora el área temática en que se enmarca, nombre de la Agrupación de desarrollo que los promueve, ámbito geográfico de actuación y datos de contacto.

Nº	Nombre del Proyecto	Socios ejecutores	ámbito geográfico de intervención	e-mail de contacto
<b>ÁREA TEMÁTICA: Facilitar el acceso y la reincorporación al mercado de trabajo</b>				
422	Atenea	Consejería de Empleo (Junta de Andalucía); Consejería para la Igualdad y el Bienestar Social (Junta de Andalucía); Federación de Asociaciones SURGE; Federación de Mujeres Progresistas de Andalucía; CEPES-Andalucía; Universidad Pablo de Olavide de Sevilla.	Almería, Cádiz, La Línea de la Concepción (Cádiz), Córdoba, Huelva, Jaén, Málaga y Sevilla	<b>Entidad coordinadora (EC):</b> elvira.perez.marquez@juntadeandalucia.es <b>Entidad representante (ER)</b> adoracion.gomez@juntadeandalucia.es
424	Eres Sevilla <sup>(1)</sup>	Consejería de Empleo (Junta de Andalucía); Ayuntamiento de Sevilla	Zonas marginales de la ciudad de Sevilla	EC:acruz.economia@sevilla.org ER: luism.castillejo@juntadeandalucia.es
426	Equalitas Granada	Consejería de Empleo (Junta de Andalucía); Diputación de Granada; Unión General de Trabajadores; Federación Andaluza de Empresas de Trabajo Asociado; Instituto Municipal de Fomento del Empleo del Ayuntamiento de Granada; Universidad de Granada	40 municipios de la provincia de Granada	EC: earjona@dipgra.es ER: luism.castillejo@juntadeandalucia.es
427	Promoción del envejecimiento activo en el Mercado Laboral Andaluz	Consejería de Empleo (Junta de Andalucía); Confederación de Empresarios de Andalucía; Unión General de Trabajadores; Comisiones Obreras; Fundación Adecco	Municipios de las 8 provincias andaluzas	EC: adiaz@cea.es ER: adoracion.gomez@juntadeandalucia.es
429	CERES. Creando Empleo para Resolver la Exclusión Social	Consejería de Empleo (Junta de Andalucía); Instituto de Promoción y Desarrollo de la Ciudad de Jerez; Delegación de Igualdad y Salud (Ayuntamiento de Jerez); Cámara Oficial de Comercio e Industria de Jerez; Confederación de Empresarios de la provincia de Cádiz; Comisiones Obreras; Unión General de Trabajadores	Jerez de la Frontera (Cádiz)	EC: dido5.ipdc@aytojerez.es ER: covadonga.ruiz.ext@juntadeandalucia.es
430	EQUAL. Nuevos empleos para las mujeres de Córdoba (NEMCO)	Consejería de Empleo (Junta de Andalucía); Consorcio Provincial de Desarrollo Económico de la Diputación Provincial de Córdoba; Confederación de Empresarios de Córdoba; Unión General de Trabajadores; Comisiones Obreras; Asociación Proinmigrantes de Córdoba	Provincia de Córdoba	EC: consorcio@dipucordoba.es ER: josem.munoz.baca@juntadeandalucia.es
433	Equal-in-red	Consejería de Empleo (Junta de Andalucía); Diputación de Málaga; Asociación Regional de Parados/as Mayores de 40 Años; Confederación de Empresarios de Málaga; Federación Provincial de Asociaciones de Minusválidos Físicos de Málaga; Málaga Acoge; Universidad de Málaga	Provincia de Málaga	EC: agnarvaez@dipmalaga.es ER: luism.castillejo@juntadeandalucia.es
435	Acción por el empleo y el desarrollo socioeconómico	Consejería de Empleo (Junta de Andalucía); Ayuntamiento de Motril; Ayuntamiento de Almuñécar; Ayuntamiento de Salobreña; Unión General de Trabajadores	Municipios de la provincia de Granada: Motril, Almuñécar, Molvizar y Los Guajares	EC: formacion_empleo@motril.es ER: mariaa.marenco@juntadeandalucia.es
<b>ÁREA TEMÁTICA: Combatir el racismo y la xenofobia en relación con el mercado de trabajo</b>				
436	Arena II	Consejería de Empleo (Junta de Andalucía); Consejería de Gobernación (Junta de Andalucía); Consejería para la Igualdad y Bienestar Social (Junta de Andalucía); Federación Andaluza de Municipios y Provincias; Federación Andalucía Acoge; COAG Andalucía; Comisiones Obreras; Unión General de Trabajadores	Almería, Mojónera, Roquetas de Mar y Vicar (Almería); Algeciras (Cádiz); Lepe, Cartaya y Moguer (Huelva) y Málaga	EC: juanc.andreo.ext@juntadeandalucia.es ER: mariaa.marenco@juntadeandalucia.es
<b>ÁREA TEMÁTICA: Abrir el proceso de creación de empresas a todos</b>				
439	Mujeres Emprendedoras para la Industria (MEI)	Consejería de Empleo (Junta de Andalucía); Consorcio Escuela de Joyería de Córdoba; Consorcio Escuela de la Madera de Córdoba; Unión de Empresarios de la Madera de Córdoba; Asociación Provincial de Joyeros, Plateros y Relojeros de Córdoba; Asociación de Empresarios ADITEL; Asociación de Fabricantes de Joyería San Eloy	Provincia de Córdoba	EC: lansio@terra.es ER: covadonga.ruiz.ext@juntadeandalucia.es
441	Equal triciclo. Empresas sobre ruedas	Consejería de Empleo (Junta de Andalucía); Instituto Municipal de Formación y Empleo del Ayuntamiento de Granada; Caja Granada; Confederación Granadina de Empresarios; Cruz Roja; Diputación Provincial de Granada; Universidad de Granada	Ciudad de Granada y 15 municipios de la provincia	EC: telesfora.ruiz@imfgranada.es ER: mariaa.marenco@juntadeandalucia.es
442	Tandem	Consejería de Empleo (Junta de Andalucía); FAISEM; Mancomunidad de municipios de la costa del sol occidental; Asociación de familiares de esquizofrénicos de la costa del sol; Universidad de Málaga; Fundación Marbella Solidaria	11 municipios de la provincia de Málaga	EC: malaga.faisem@juntadeandalucia.es ER: luism.castillejo@juntadeandalucia.es
444	Ide@	Consejería de Empleo (Junta de Andalucía); Asociación Desarrollo Rural Cuenca Minera; Federación Onubense de Empresarios; Unión General de Trabajadores; Mancomunidad Municipios del Andévalo; Mancomunidad Cuenca Minera	15 municipios de la zona de Minas de Riotinto (Huelva)	EC: coordinacion@equal-idea.com ER: josem.munoz.baca@juntadeandalucia.es

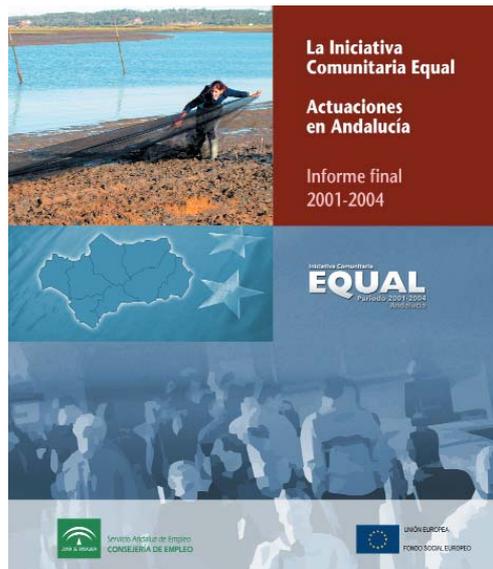
(1) En la actualidad, el proyecto está conformando su Acuerdo de Constitución de la Agrupación de Desarrollo (ACAD) por lo que la información sobre las entidades que participan no se encuentra disponible.

## LA CONSEJERÍA DE EMPLEO DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA

Nº	Nombre del Proyecto	Socios ejecutores	ámbito geográfico de intervención	e-mail de contacto
482	Ímpetus	Consejería de Empleo (Junta de Andalucía); Mancomunidad de Municipios de la Sierra de Cádiz; Comisiones Obreras; Confederación de Empresarios de la Provincia de Cádiz; Unión General de Trabajadores; Cámara Oficial de Comercio, Industria y Navegación de Cádiz	19 municipios de la provincia de Cádiz	EC: iramirez@mmsierradecadiz.org ER: adoracion.gomez@juntadeandalucia.es
<b>ÁREA TEMÁTICA: Apoyar la adaptabilidad de las empresas y los trabajadores</b>				
450	ADAPTI+D	Consejería de Empleo (Junta de Andalucía); Cámara Oficial de Comercio e Industria de Jaén; Diputación Provincial de Jaén; Ayuntamiento de Alcaudete; Ayuntamiento de Martos; Ayuntamiento de Torredelcampo	Provincia de Jaén	EC: scopjaen@camarajaen.com ER: josem.munoz.baca@juntadeandalucia.es
456	Fénix	Consejería de Empleo (Junta de Andalucía); Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa (Junta de Andalucía); Fundación Red Andaluza de Economía Social; Cepes-Andalucía; Fundación Escuela Andaluza de Economía Social	Municipios de las 8 provincias andaluzas	EC: elopez@redees.net ER: covadonga.ruiz.ext@juntadeandalucia.es
<b>ÁREA TEMÁTICA: Conciliación de la vida familiar y la vida profesional</b>				
459	Flora	Consejería de Empleo (Junta de Andalucía); Consorcio Red Local Andalucía; Faecta; Federación de Mujeres Progresistas; Federación Andaluza de Mujeres Empresarias	Municipios de las provincias de Cádiz, Córdoba, Granada, Jaén y Sevilla	EC: secretariatec@redlocalandalucia.net ER: adoracion.gomez@juntadeandalucia.es
460	Promising practices for women	Consejería de Empleo (Junta de Andalucía); Asociación para el Progreso de la Mujer en el Mundo Rural; Ceder Corazón de Andalucía; Asociación Nuevo Horizonte Estepa Sierra Sur; Asociación Horizonte Sierra Sur	Estepa (Sevilla)	EC: online@apomur.com ER: covadonga.ruiz.ext@juntadeandalucia.es
462	Concilia-Lo: Experiencias de conciliación en lo local	Consejería de Empleo (Junta de Andalucía); Federación Andaluza de Municipios y Provincias; Confederación de Empresarios de Andalucía; Comisiones Obreras; Unión General de Trabajadores; Federación Andalucía Acoge	Municipios de las 8 provincias andaluzas	EC: mredano@famp.es ER: adoracion.gomez@juntadeandalucia.es
463	COMCILIA	Consejería de Empleo (Junta de Andalucía); Consejo Andaluz de Cámaras Oficiales de Comercio, Industria y Navegación; Confederación de Empresarios de Sevilla; Comisiones Obreras; Unión General de Trabajadores	Municipios de las 8 provincias andaluzas	EC: formacion@camarasandalucia.org ER: covadonga.ruiz.ext@juntadeandalucia.es
465	Eurorromí	Consejería de Empleo (Junta de Andalucía); Dirección General de Servicios Sociales e Inclusión (Junta de Andalucía); Federación de Asociaciones Andaluzas KALI; Federación de Asociaciones Culturales Cristianas de Andalucía; Instituto de Formación y Estudios Sociales; Universidad de Granada	Ciudades de Almería, Jerez de la Frontera (Cádiz), Córdoba, Granada, Huelva, Jaén, Málaga y Sevilla	EC: josem.leal@juntadeandalucia.es ER: mariaa.marengo@juntadeandalucia.es
<b>ÁREA TEMÁTICA: Reducir los desequilibrios entre hombres y mujeres y apoyar la eliminación de la segregación en el trabajo</b>				
469	e-Andaluzas en la Sociedad Red	Consejería de Empleo (Junta de Andalucía); Fundación Directa para el Desarrollo Integral; Federación Andaluza de Municipios y Provincias; Universidad Hispalense. Sevilla; Asociación de Empresarias de Sevilla; Colegio de Psicología de Andalucía Occidental	Municipios de las 8 provincias andaluzas	EC: masalle@fundaciondirecta.org ER: mariaa.marengo@juntadeandalucia.es
470	Nemesis	Consejería de Empleo (Junta de Andalucía); Delegación provincial de la Consejería de Educación de Córdoba. (Junta de Andalucía); Diputación Provincial de Córdoba; Mancomunidad de Municipios Los Pedroches; Mancomunidad de Municipios Valle del Guadiato; Fundación Mujeres	28 municipios de Córdoba	EC: nemesis@valleguadiato.com ER: josem.munoz.baca@juntadeandalucia.es
472	MARE (Medio Ambiente, Residuos y Empleo)	Consejería de Empleo (Junta de Andalucía); Mancomunidad de Servicios La Vega; Fundación Centro de Innovación y Tecnología del Residuo; Sociedad para el Desarrollo de la Vega, S.A.; Dirección General de Investigación, Tecnología y Empresas. (Consejería de Innovación, Ciencia y Empresas. Junta de Andalucía); Dirección General de Educación Ambiental y Sostenibilidad (Consejería de Medioambiente. Junta de Andalucía)	9 municipios de Sevilla	EC: meli@sodevega.es ER: luism.castillejo@juntadeandalucia.es
473	SIOCA	Consejería de Empleo (Junta de Andalucía); Instituto Andaluz de la Mujer (Junta de Andalucía); Fundación Laboral de la Construcción; Federación Andaluza de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado; Comisiones Obreras; Unión General de Trabajadores; Federación Andaluza de Municipios y Provincias	Municipios de las 8 provincias andaluzas	EC: mariac.seisdedos@juntadeandalucia.es ER: luism.castillejo@juntadeandalucia.es
501	Itinerarios de igualdad en el olivar	Consejería de Empleo (Junta de Andalucía); Asociación de Mujeres Olivar y Género; Diputación de Córdoba; Plataforma de Mujer Rural; Asociación Española de Municipios del Olivo; Unión de Pequeños Agricultores. UPA-Andalucía	Municipios de las 8 provincias andaluzas	EC: olivarygenero@yahoo.es ER: josem.munoz.baca@juntadeandalucia.es

# Informe final de las actuaciones en Andalucía de la Iniciativa Comunitaria Equal 2001-2004

Finalizada la ejecución de los 21 proyectos Equal representados por la Consejería de Empleo durante la convocatoria 2001-2004 se publica el informe final de resultados de los programas de trabajo. El informe analiza y visibiliza las distintas estrategias de intervención desarrolladas y las estructuras y mecanismos de gestión puestos en marcha por los proyectos con el propósito de contribuir a la lucha contra las desigualdades y discriminaciones existentes en el mercado de trabajo. El informe es fruto de las labores de seguimiento y evaluación continua que la Consejería de Empleo ha desarrollado en ejercicio de sus funciones de entidad representante de 21 proyectos Equal en Andalucía. Dichas



labores han permitido obtener información referida, por un lado, a los resultados cuantitativos de ejecución de actividades, y, por otro, a las buenas prácticas generadas a la hora de ensayar nuevas fórmulas para combatir la discriminación en el mercado de trabajo.

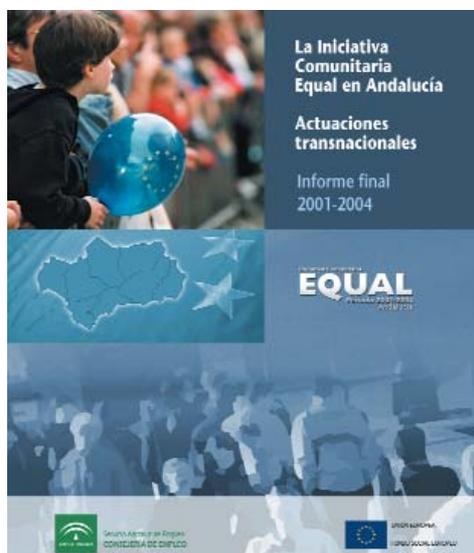
El análisis detallado de los principales elementos innovadores y de la complementariedad de las estrategias empleadas respecto de las políticas preexistentes ha permitido concretar prácticas exitosas susceptibles de ser transferidas a otros territorios y a las políticas generales. Un capítulo específico del informe incorpora dicho análisis.

# Informe final de las actuaciones transnacionales de la Iniciativa Equal en Andalucía 2001-2004

El informe muestra los resultados finales de las actuaciones desarrolladas en el marco de la ejecución de los Acuerdos de Cooperación Transnacional en los que han tomado parte proyectos Equal representados por la Consejería de Empleo durante la convocatoria 2001-2004.

Los proyectos Equal andaluces firmaron Acuerdos de Cooperación Transnacional con 41 agrupaciones de entidades homólogas de otros Estados miembros de la Unión Europea. Estos acuerdos y la ejecución de los respectivos programas de trabajo son objeto de análisis en el informe final que ahora se presenta.

El grado de desarrollo alcanzado una vez finalizada la ejecución de los pro-



yectos, así como los resultados en términos de nuevos mecanismos para luchar contra las desigualdades y discriminaciones en el mercado de trabajo europeo, constituyen los elementos descritos y valorados a lo largo de este informe final.

El último capítulo de la publicación recoge las conclusiones finales del proceso continuo de seguimiento y evaluación que la Consejería de Empleo ha desarrollado durante la primera convocatoria. Los resultados del informe final permiten obtener una visión a escala europea sobre los mecanismos innovadores utilizados para combatir las distintas formas de discriminación que se producen en el mercado de trabajo europeo.

# Catálogo de productos y materiales en el marco de experiencias de empleo 2001-2004

El Catálogo de productos y materiales en el marco de experiencias de empleo, recientemente publicado por la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, constituye una valiosa herramienta de difusión y visualización de las experiencias de éxito desarrolladas por los proyectos EQUAL andaluces durante la convocatoria 2001-2004.

La publicación se dirige a todos los agentes y profesionales que trabajan en el territorio andaluz con el objetivo de alcanzar el pleno empleo, como, por ejemplo, representantes y personal técnico de programas de fomento del empleo, responsables y personal técnico de servicios de orientación e inserción, docentes y personal investigador, formadores/as, personas emprendedoras, y, en general, todas aquellas personas interesadas en conocer experiencias innovadoras en materia de empleo.

Son objetivos del Catálogo que ahora se presenta:

- difundir herramientas válidas para luchar contra los obstáculos a la inserción sociolaboral que existen en el mercado de trabajo y que afectan de modo principal a colectivos en riesgo de exclusión;
- dar traslado a todos los agentes del territorio de los procesos de estudio y reflexión generados en el marco de estrategias utilizadas por proyectos de empleo durante más de tres años de trabajo;
- compendiar un conjunto de elementos innovadores que coadyuvan a la consecución de los objetivos de las políticas de empleo local, regional, nacional y transnacional.

La publicación compendia 193 productos, estructurados en fichas organizadas por diversos tipos de categorías. Una primera clasificación organiza los materiales en función de que hayan sido elaborados: (1) en territorio andaluz en el marco de programas de trabajo de carácter territorial, (2) en un contexto de cooperación transnacional, o (3) directamente por la Consejería de Empleo en ejercicio de sus labores de entidad representante de veintidós proyectos Equal en Andalucía. Las categorías de productos y materiales utilizadas en la publicación son:

## Catálogo de productos y materiales en el marco de experiencias de empleo 2001-2004

- **Bases de datos:** se trata de instrumentos de consulta y gestión que permiten agrupar y sistematizar registros y recursos relevantes para el diseño de políticas de empleo.
- **Caracterización de colectivos, territorios y sectores:** son productos obtenidos del estudio y análisis de las variables fundamentales que sustentan el diseño de medidas de empleo: colectivos destinatarios, territorios de actuación y sectores económicos. Destacan los estudios referidos a la mujer, analizando su rol como emprendedora y transformadora social, o su participación en los sindicatos. Otros colectivos vulnerables sobre los que se realizaron análisis fueron los/as desempleados/as de larga duración, minorías étnicas, personas con discapacidad, ex reclusos/as y ex toxicómanos/as. Por lo que se refiere a los productos centrados en la dimensión territorial, destacan los diagnósticos de las estrategias de intervención y los estudios de ejes comerciales, nichos de autoempleo y oportunidades de negocio. Por último, se estudiaron las características de las empresas andaluzas en los sectores agrícola y ganadero, turístico, industrial y de la construcción.
- **Estudios sobre creación de empresas:** En esta categoría se presentan productos referidos al análisis de oportunidades de negocio, fórmulas para el fomento de la creación de



# Procesos de mejora de la intervención pública en materia de empleo

## Identificación, análisis y transferencia de buenas prácticas Equal en Andalucía

En Andalucía se ha desarrollado una experiencia basada en un conjunto ordenado de actividades destinadas a identificar y analizar experiencias válidas surgidas en el seno de proyectos de empleo, con el objeto de establecer las bases de su transferencia al ámbito de las políticas activas de empleo. Dicha experiencia ha sido llevada a cabo por el Servicio Andaluz de Empleo (SAE) en el marco de la Acción 3 de la Iniciativa Comunitaria Equal. Las actividades de la tercera fase o Acción 3 de Equal se desarrollaron a lo largo de 2004 en el seno de una convocatoria de ámbito nacional inscrita en el Plan de Transferencia a las Políticas y Generalización de Buenas Prácticas. En este contexto, 19 propuestas de Agrupaciones andaluzas representadas por el Servicio Andaluz de Empleo de la Consejería de Empleo fueron aprobadas por el Comité de Seguimiento contando con el respaldo y la cofinanciación de dicho organismo. Los 19 programas de actividades de Acción 3 fueron aprobados por un importe total de 3,62 millones de euros, y fueron ejecutados a lo largo del período mayo a diciembre de 2004 con el objetivo general de promover la transferencia de las mejores prácticas y resultados de los proyectos más allá de su ámbito concreto de referencia: políticas locales, regionales o nacionales, planes sectoriales, etc.

Junto a estas actuaciones, el Servicio Andaluz de Empleo, en su calidad de organismo competente en materia de políticas activas de empleo en Andalucía, contó con la aprobación de una propuesta de Acción 3 dirigida a la detección y transferencia de buenas prácticas surgidas del conjunto de 29 proyectos Equal desarrollados en Andalucía durante la primera convocatoria de la Iniciativa. El Servicio Andaluz de Empleo (SAE) representó y cofinanció 21 de estos proyectos. Junto a las funciones derivadas de su condición de responsable público ante las instancias nacionales y comunitarias a cargo de la Iniciativa, el SAE tuvo a su cargo el desarrollo de un proceso que permitió recoger, analizar y poner en circulación la información sobre el conjunto de 21 intervenciones. A partir del conocimiento de su ejecución y resultados, fue posible obtener una valoración del modo en que dichas intervenciones cumplían con los fines pretendidos por el



mecanismo de financiación al que se acogían los proyectos. A este proceso se incorporó la información procedente del desarrollo de evaluaciones internas en cada proyecto que, a través de una dinámica particular, favoreció también el intercambio formativo de experiencias (actividades dirigidas a la participación de evaluadores) y permitió obtener un compendio de prácticas evaluativas, diseñadas "a medida", de este tipo de intervenciones.

Sin embargo, la génesis de "valor añadido regional" para la que todo este proceso (y la propia participación de la Junta de Andalucía en Equal a través de una convocatoria autonómica) se puso en marcha, precisaba del desarrollo de su dimensión evaluativa fundamental, tal era la identificación de experiencias transferibles al ámbito de las políticas de empleo. Y precisaba



además que esta identificación abarcara a todos los proyectos andaluces, con independencia de la participación o no en los mismos de la administración autonómica. Tal fue el objeto de la Acción 3 promovida por el SAE en el marco de Equal. El éxito de un proyecto Equal no radica sólo en los resultados materiales que alcance como intervención frente a una problemática laboral determinada o en un territorio concreto. Su éxito como medida de empleo consiste también (o más bien) en demostrar que constituye un "ensayo" culminado con acierto y suficientemente "probado" como para poder implementarse en otros territorios, grupos de personas o problemáticas similares a las que le dieron origen (transferencia horizontal), o extenderse incorporándolas a las políticas generales de empleo de las que son competentes las autoridades nacionales o, en el ámbito autonómico andaluz, el gobierno regional (transferencia vertical). Para ello, y a lo largo del año 2004, se realizó una serie de estudios para la identificación y transferencia de experiencias innovadoras (o buenas prácticas) resultantes de los proyectos Equal desarrollados en Andalucía durante el período 2002-2004. Para identificar y facilitar la transferencia de estas experiencias se siguió una metodología consistente en la articulación de tres fases sucesivas (Cuadro 1):

1. Generación de información de base.
2. Identificación y validación de experiencias innovadoras.
3. Análisis de transferencia.

En la primera fase se generó información necesaria para apoyar el proceso de identificación y transferencia de buenas prácticas. Esta base la aportaron dos estudios: un diagnóstico del mercado de trabajo andaluz ("El mercado de trabajo en Andalucía. 1997-2003") y una identificación y descripción de las políticas activas de empleo de Andalucía ("Las Políticas Activas de Empleo

en Andalucía"). La oportunidad de realizar estos estudios previos estribó en lo siguiente:

- Un objetivo ambicioso, como es mejorar la intervención pública en materia de empleo, exige partir de un diagnóstico claro de la situación actual del mercado de trabajo que se desea mejorar. Las características del mercado de trabajo, sus deficiencias y retos son, en última instancia, los factores justificativos de la oportunidad de introducir nuevas fórmulas y mecanismos que, con eficacia, palien los problemas detectados en el diagnóstico del mercado de trabajo.
- Toda modificación y/o ampliación propuesta para aumentar la eficacia de la intervención pública en materia de empleo debe partir de un conocimiento profundo de los programas y medidas en que se materializa dicha intervención y cuáles son sus principales actores (gestores, ejecutores). De ahí el carácter imperativo del estudio de las políticas activas de empleo en Andalucía, que se erigió en una pieza clave para determinar el carácter innovador de las buenas prácticas y guiar el proceso de transferencia.

La segunda fase abordó la identificación y validación de experiencias innovadoras. Para ello, se realizó una aproximación en dos etapas. En la primera se extrajeron buenas prácticas a partir del estudio de



los proyectos y teniendo en consideración la opinión de los responsables de los mismos. En este momento, se siguió un criterio relativamente poco restrictivo, pues se trataba de permitir un estudio en mayor profundidad de todas las experiencias que se reconocieran con algún grado de valía o potencialidad. Los resultados de este primer proceso se recogieron en el informe "Buenas prácticas de los proyectos Equal andaluces 2001-2004". En la segunda etapa se realizó un contraste del carácter innovador de las buenas prácticas pre-identificadas, a partir del estudio de las políticas activas de empleo en Andalucía, y a fin de corroborar que, en efecto, contenían elementos de innovación. Este es el análisis que recoge el "Informe sobre innovación, análisis preliminar de transferencia". En la tercera fase se realizó el análisis de transferencia de las buenas prácticas. La cuestión clave aquí consistió en dilucidar si la experiencia analizada

**Cuadro 1.**  
Fases del proceso de identificación, análisis y transferencia de buenas prácticas Equal en Andalucía

Fases del Proceso	Acciones / Resultados
Fase 1 Información de base	• "El mercado de trabajo en Andalucía. 1997-2003"
	• "Las Políticas Activas de Empleo en Andalucía"
Fase 2 Identificación de Buenas Prácticas	• <b>Primera Selección:</b> "Buenas prácticas de los proyectos Equal Andaluces. 2001-2004"
	• <b>Segunda Selección:</b> "Informe sobre innovación. Análisis preliminar de transferencia"
Fase 3 Transferencia de Buenas Prácticas	• <b>Propuesta de transferencia:</b> "Informe sobre innovación. Análisis preliminar de transferencia"
	• <b>Análisis jurídico:</b> "Informe técnico jurídico para la transferencia"



debe ser objeto de apropiación por parte de las políticas generales (transferencia vertical) o si, por el contrario, basta con divulgarla entre entidades y agentes involucrados en la gestión/ejecución de las políticas (transferencia horizontal). La frontera no está, con frecuencia, claramente delimitada desde un punto de vista técnico, lo que llevó a sugerir ambas posibilidades de transferencia.

En la práctica, el análisis de transferencia se ha llevado a cabo en dos etapas. En la primera, se ha efectuado una propuesta de transferencia (vertical y/u horizontal), indicando, en su caso, qué programa podría modificarse para recoger la buena práctica (o la conveniencia de crear nuevos programas). Estas propuestas de transferencia se recogen en el "Informe sobre innovación, análisis preliminar de transferencia". A partir de esta propuesta se ha realizado un análisis que muestra las opciones jurídico-normativas para la transferencia de hasta 17 prácticas o experiencias susceptibles de ser incorporadas por la Consejería de Empleo, órgano cuyo ámbito competencial ha delimitado el análisis jurídico efectuado ("Informe técnico-jurídico para la transferencia").

El cuadro 2 muestra las prácticas mencionadas así como la experiencia Equal donde se han desarrollado con éxito.

Un proceso como el descrito exige vincular a su desarrollo a personal técnico propio y a expertos/as y especialistas externos y, en su adecuada evolución resulta de trascendental importancia (y condición sin la cual, en este caso, no hubiera sido posible alcanzar los objetivos marcados) la participación y la colaboración de las entidades y personas responsables de los distintos proyectos.



Asimismo, en este tipo de procesos resulta importante emprender cada una de las fases mencionadas de forma sucesiva. En efecto, la información de base debe estar disponible en el momento de identificar las buenas prácticas, pues:

- el diagnóstico del mercado de trabajo ofrece "pistas" sobre el interés de una buena práctica (para corregir comportamientos no deseados, detectados en el diagnóstico);
- el estudio de políticas activas de empleo se erige como elemento vertebrador del análisis del carácter innovador de la buena práctica y coadyuva, igualmente, a realizar recomendaciones sobre su transferencia (por ejemplo, mediante la ampliación de programas similares).

Por otra parte, las propuestas de transferencia sólo pueden realizarse una vez validadas las buenas prácticas (su carácter innovador) y valorado su ámbito de transferencia (sólo en caso de proponerse transferencia vertical se hace preciso el análisis jurídico-normativo). Aunque culminado en diciembre de 2004, el proceso descrito en estas páginas está transitando en estos momentos por sus etapas finales, tales son:

- la revisión definitiva de toda la información elaborada;
- la configuración definitiva de los distintos informes y documentos que han sido mencionados como soportes del mismo;
- su puesta a disposición de los responsables de los centros directivos del Servicio Andaluz de Empleo (quienes, en la medida en que recibido cumplida cuenta del avance del proceso, han ido realizando aportaciones y sugerencias que han contribuido a una mejor alineación entre la información resultante y sus líneas de interés y ámbitos competenciales y de decisión).

Junto a la culminación del proceso en el ámbito de la toma de decisiones (que tiene, lógicamente, un recorrido temporal que

va más allá de la fijación definitiva de los informes de resultados), es importante poner los resultados de la experiencia a disposición del conjunto de entidades y profesionales andaluces implicados en el desarrollo de actuaciones en materia de empleo. En este sentido (y sin perjuicio de que pueda difundirse el conjunto completo de informes resultantes de la experiencia), se está ultimando la publicación de un informe destinado a facilitar la divulgación de los resultados más relevantes de toda la experiencia. Dicha publicación llevará el título de "El empleo en Andalucía: situación actual y oportunidades para el desarrollo de las políticas de empleo" y tiene su salida prevista en fechas próximas.

## Cuadro 2. Experiencias innovadoras de éxito en el marco de proyectos Equal en Andalucía a partir de las que se han analizado las opciones técnicas y normativas para la transferencia

Experiencias	Proyecto de procedencia
<b>Procesos de Intermediación</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mediadores y mediadoras interculturales</li> <li>• Mediadores y mediadoras empresariales</li> <li>• Clubs de trabajo</li> <li>• Itinerarios sociolaborales y cheque servicios</li> <li>• Itinerarios con regularización de actividad sumergida</li> <li>• Intervención para la dinamización social</li> <li>• Servicios integrados para el acceso al empleo</li> </ul>	Arena; Equal-Andalucía Aproximate Sevilla ciudad... Filón; Co-Labora.com Sevilla ciudad... Sirena Equal-Andalucía
<b>Fomento del autoempleo</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Becas de inicio de actividad</li> <li>• Microcréditos</li> <li>• Asesoramiento para el autoempleo y consejeros y consejeras presenciales</li> <li>• Estrategia para apertura de mercados</li> </ul>	Equal Norte de Córdoba Equal-Granada Dido; Vía Verde Suratlántico
<b>Formación para el empleo</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Simulación empresarial</li> </ul>	Clave & Laboro
<b>Otras Experiencias</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyo a las empresas de inserción</li> <li>• Barómetro comercial</li> <li>• Planes estratégicos individualizados</li> <li>• Cooperación empresarial</li> <li>• Asesoramiento estratégico a empresas maduras</li> </ul>	Equal-Andalucía Tiyaradapt Adaptagro Itinerarios de igualdad Calytech

# Buenas prácticas en la lucha contra la discriminación en el mercado de trabajo

## Resultados de la fase de transferencia de la Iniciativa Comunitaria Equal en Andalucía

La realización de actuaciones dirigidas a detectar, validar y transferir las mejores prácticas constituye la culminación lógica de los proyectos Equal, en la medida en que la Iniciativa se define como un banco de pruebas en el que ensayar formas innovadoras de combatir la discriminación en el mercado de trabajo. Éste es precisamente el objetivo de la fase de transferencia, o Acción 3, en la que han participado numerosos proyectos Equal andaluces una vez finalizada la ejecución de sus programas de trabajo. El presente artículo presenta algunos de los productos y materiales elaborados por los proyectos con el fin de difundir y transferir las experiencias de éxito alcanzadas.

**“Guía de buenas prácticas. Barrios hacia la Igualdad. Cambio Social en zonas urbanas de exclusión, posibilidades y experiencias en Andalucía”.**

Proyecto: Iris.

**Agrupación de Desarrollo: Equal Andalucía: estrategias para el empleo.**

Las Zonas de Transformación Social (ZNTS) son áreas urbanas con problemas de exclusión socioeconómica y marginación social, con altos niveles de desempleo, bajos niveles educativos, escasez de equipamientos básicos y, a menudo, con fuerte presencia de minorías étnicas. La guía de buenas prácticas recoge investi-

gaciones, opiniones y valoraciones de profesionales y personas que han participado en las actividades desarrolladas en las ZNTS en el marco de la Iniciativa Equal. Los ámbitos sobre los que versan las experiencias destacadas en el estudio son, entre otros, programas de atención a la diversidad, microcréditos, acciones en materia de género, refuerzo de redes locales y empresas de inserción. Por cada práctica analizada se describen sus elementos configuradores, así como su potencial de innovación y transferencia.

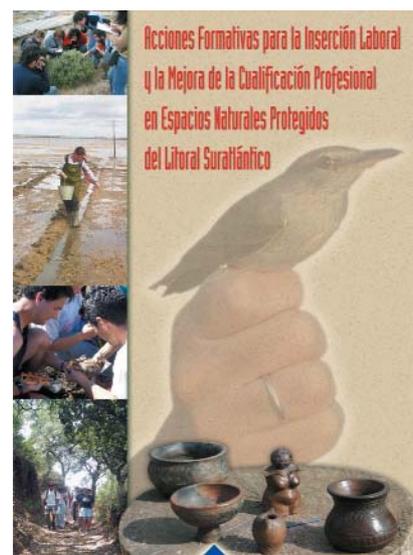
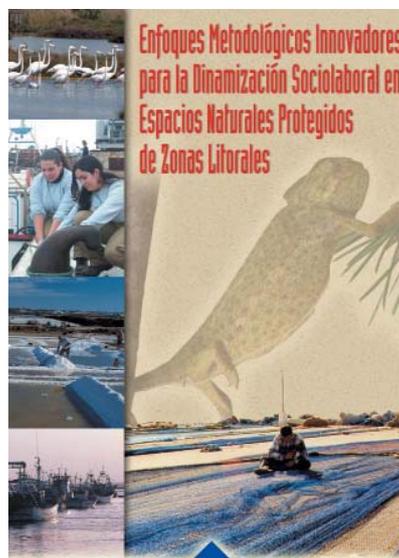
**“Enfoques Metodológicos Innovadores para la Dinamización Sociolaboral en Espacios Naturales Protegidos de Zonas Litorales” y “Acciones Formativas para la Inserción Laboral y la Mejora de la Cualificación Profesional en Espacios Naturales Protegidos del Litoral Suratlántico”.**

Proyecto: Naturaleza y Empleo.

AD: Suratlántico.

Estas dos publicaciones proporcionan información útil a todos aquellos profesionales y agentes que desean trabajar a favor del fomento del empleo de

forma sostenible desde un punto de vista medioambiental y socioeconómico. Entre los enfoques propuestos por la primera de las publicaciones se analizan: la cooperación y el trabajo en red entre distintas entidades; la adaptación de las acciones a las especificidades y particularidades de los recursos y la realidad de cada zona; la integración de servicios de cuidado de personas dependientes en los servicios de orientación; la participación de empresas de la zona en la que se desarrollan las actividades como medio para facilitar la inserción profesional de los beneficiarios de las actuaciones. La segunda de las publicaciones presenta, por medio de fichas, las acciones formativas desarrolladas por el proyecto, describiendo la metodología utilizada con cada tipo de colectivo y destacando los elementos innovadores en cada caso.

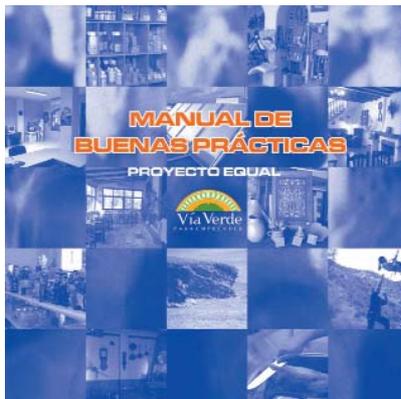


**“Manual de Buenas Prácticas”**

Proyecto: Vía Verde. AD: Aldea

El manual analiza tres experiencias de éxito: El “Servicio de atención personali-

zada integral" ha favorecido la creación y consolidación de 154 empresas en el territorio por medio de la prestación, por parte de expertos, de un servicio integral de asesoramiento y acompañamiento a nuevos emprendedores/as, empresarios/as locales y a desempleados/as. Los principales temas sobre los que se ha asesorado son la financiación de pymes, el desarrollo local, el turismo local y las TIC. La segunda de las experiencias ha consistido en la creación de la figura de los/as "Consejeros/as presenciales", cuyas funciones eran orientar, motivar y apoyar en la gestión a los nuevos emprendedores/as de modo presencial en sus empresas. Por último, la "implantación de servicios de tele formación y comercio electrónico" en el entorno rural ha contribuido a reducir las distancias y ofrecer al emprendedor/a la posibilidad de recibir información útil, de calidad de forma flexible y con total libertad de horario.



### "Emprender en Femenino: Estudio sobre la Mujer Emprendedora en Andalucía".

Proyecto: Pioneros 106 Sur.

AD: Pioneros 106.

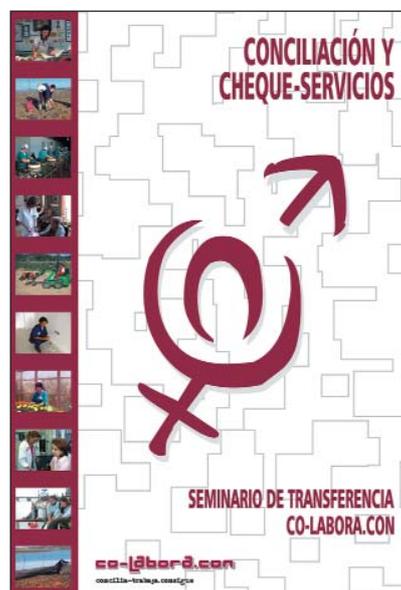
El estudio presenta la evolución seguida por treinta mujeres para constituir y poner en marcha sus empresas e identifica, a continuación, los aspectos fundamentales sobre los que incidir a la hora de apoyar la creación de empresas por mujeres. En particular el estudio propone incidir sobre el fomento del asociacionismo entre organizaciones de economía social, el incremento de la oferta de servicios para cuidado de niños y mayores, la realización de campañas de concienciación para que los hombres participen en el reparto de responsabilidades, y la eliminación de los obstáculos que encuentran las mujeres para acceder a la formación.



### "Conciliación y Cheque-Servicios. Validación de la metodología del cheque servicios en la financiación y gestión de servicios de apoyo a la conciliación".

AD: Co-Labora.Con

La publicación analiza el cheque-servicios como herramienta para la conciliación entre vida familiar y laboral, por medio de la financiación de una parte del coste de los servicios, generalmente de cuidado de personas dependientes, que precisan los/as beneficiarios/as para poder participar en acciones de formación y empleo. En el caso concreto, la oferta del cheque-servicios se ha realizado en el marco de un proceso de acompañamiento, con objeto de conocer las



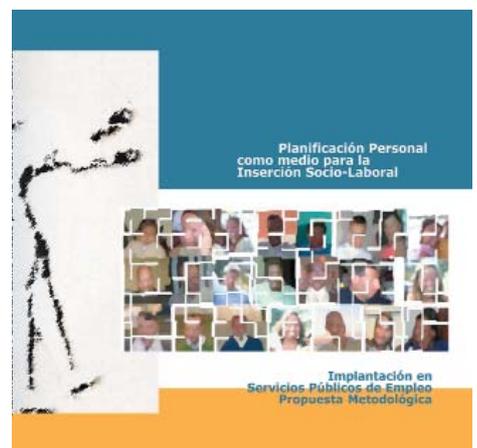
necesidades de cada persona y ofrecer los servicios adecuados. Entre los elementos analizados por la publicación en relación con la utilización de los cheque-servicios destacan los mecanismos de mediación de las entidades locales entre usuarias y empresas prestadoras de los servicios, la contribución del cheque a la transformación de la división sexual del trabajo o la promoción de roles de género en los territorios. Por último también destacan los beneficios del cheque servicios, tales como la creación de empleo directo e indirecto en la zona de intervención o la liberación de tiempo de las beneficiarias.

### "Planificación Personal como medio para la Inserción Socio-Laboral. Implantación en Servicios Públicos de Empleo. Propuesta Metodológica".

Proyecto: Una persona, un plan.

AD: Cuencas Mineras.

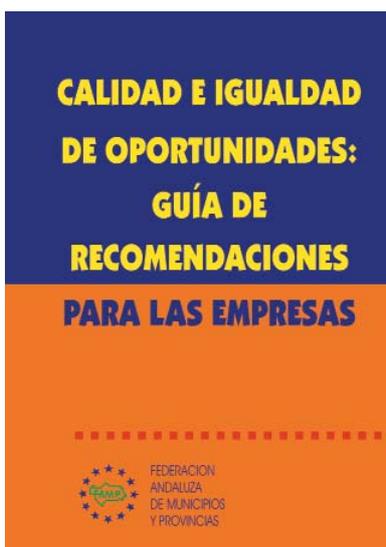
Esta publicación analiza el modelo de intervención desarrollado en el territorio (Cuenca Minera de Riotinto y Andévalo) con objeto de favorecer la inserción sociolaboral de colectivos en riesgo de exclusión. Como elementos de valor añadido destacan: el conocimiento exhaustivo de las necesidades de las personas atendidas y de los recursos del territorio como paso previo a la elaboración de herramientas específicas; el uso de una metodología de inserción adaptada al individuo; la flexibilización de las actuaciones y el desarrollo de medidas concretas de acompañamiento para articular la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres; el desarrollo de planes personales abiertos adaptados a las vidas laborales como vía para lograr el mantenimiento del empleo.



### "Calidad e Igualdad de Oportunidades: Guía de Recomendaciones para las Empresas".

**Proyecto:** Iniciativa local por la Igualdad y la Conciliación. **AD:** Localred.

El propósito de esta guía es establecer criterios para la aplicación de la calidad desde la perspectiva de género en el diseño de políticas de recursos humanos. Además de analizar la incorporación de la perspectiva de género en la certificación de la calidad en las organizaciones públicas y privadas, la guía incluye un decálogo para la igualdad, que aporta criterios básicos para la consecución de la igualdad de oportunidades en las organizaciones. Los elementos centrales analizados son: comunicación no sexista, captación y selección, adecuación de la jornada de trabajo, servicios de apoyo para la conciliación de la vida profesional y familiar y acciones de sensibilización para promover el cambio.



### "Protocolos metodológicos de transferencia".

**Proyecto:** Metodologías paritarias en la construcción.

**AD:** Construyendo en Igualdad.

El proyecto ha desarrollado tres Protocolos Metodológicos de Transferencia (PMT), que se presentan en publicaciones distintas. La primera, "Género y diversificación profesional en las políticas públicas de formación y orientación para el empleo", analiza, entre otros temas, el enfoque de género como herramienta de diversificación profesional, la incorporación del enfoque de género en las estructuras y servicios de empleo, la perspectiva de género en la teleformación o la creación

de empresas desde la igualdad de oportunidades. La segunda, "Género y diversificación profesional en las políticas públicas de fomento de la iniciativa empresarial" aborda temas diversos, tales como formación de asesores/as de autoempleo y creación de empresas, sensibilización de emprendedoras, análisis de los huecos de mercado en el sector de la construcción, fomento de redes de empresarias o mentoring de género. La tercera de las publicaciones, "Formación e Inserción Laboral de Mujeres en el Sector de la Construcción", analiza de forma global el proceso seguido por el proyecto Construyendo futuro, que ha permitido mejorar los mecanismos de inserción de las mujeres en el sector de la construcción.



### Otros productos elaborados por proyectos Equal en la fase de transferencia

#### Instrumentos de trabajo de los CERAL.

**Proyecto:** Aproxíma3.

**AD:** Aproxímate.

CDROM sobre el funcionamiento y herramientas de los Centros Rurales de Asesoramiento Laboral (CERAL), que incluye planes individuales de inserción y talleres comarcales de transferencia.

#### "Guía didáctica, DVD y vídeo sobre talleres participativos por la inclusión".

**Proyecto:** Talleres Participativos por la inclusión.

**AD:** EQUAL Granada.

Guía didáctica de claves para integrar la perspectiva de género en los talleres participativos para la promoción de la empleabilidad.

#### CDROM "Estrategias de futuro para el comercio urbano".

**Proyecto:** Detección y difusión de buenas prácticas en el ámbito de la gestión de los centros comerciales abiertos.

**AD:** Tiyara.

CDROM en el que se identifican, analizan y difunden 14 buenas prácticas detectadas en el ámbito de la gestión de Centros Comerciales Abiertos, a través de la utilización del Barómetro Comercial, herramienta desarrollada a lo largo del proyecto.

#### "Directorio de Empresas".

**Proyecto:** Actúa. **AD:** La Oportunidad de Emprender en el Norte de Córdoba.

Directorio *on line* de empresas creadas a lo largo del proyecto.

#### "Decálogo para las intervenciones en el territorio con perspectiva de género".

**Proyecto:** Igual es más (= ES +).

**AD:** Equal Jerez.

Incluye recomendaciones sobre medidas concretas para promover en el territorio la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

#### "Plan de intervención psicosocial y cultural Ético-Emprendedora".

**Proyecto:** La Odisea de la Conciliación en Igualdad. **AD:** Odisea.

Presentado en la Feria "La Odisea de la Conciliación en Igualdad", se trata de un plan para fomentar en la población la cultura ético emprendedora.

#### Catálogo de productos "Transfiriendo en e-Igualdad".

**Proyecto:** Desarrollo de nuevas competencias en e-igualdad.

**AD:** Andalucía en E-Igualdad.

El catálogo, ubicado en la página Web: [www.transfiriendoeigualdad.org](http://www.transfiriendoeigualdad.org), sistematiza, valida y contrasta las buenas prácticas desarrolladas a lo largo del proyecto.

Sitio Web del Servicio Andaluz de Empleo para la asistencia a la iniciativa Comunitaria Equal en Andalucía

# Portal Equal



[publicaciones](#)  
[noticias](#)  
[jornadas y seminarios](#)  
[sistema Equal-GSE](#)  
[eventos](#)  
[enlaces](#)  
[acción 3](#)  
[Catálogo de Prensa y Empleo](#)  
[Europa en Línea](#)

Un espacio en Internet para la información y la comunicación entre agentes y profesionales del empleo en el marco de la Iniciativa Comunitaria Equal

[www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/equal](http://www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/equal)



Servicio Andaluz de Empleo  
CONSEJERÍA DE EMPLEO

Iniciativa Comunitaria  
**EQUAL**  
Andalucía



UNIÓN EUROPEA

FONDO SOCIAL EUROPEO



[equal.cem@juntadeandalucia.es](mailto:equal.cem@juntadeandalucia.es)