



Acción 3: elementos clave

Experiencias y Buenas Prácticas en igualdad de oportunidades

Agenda de eventos y actividades



FONDO SOCIAL EUROPEO

Iniciativa Comunitaria
EQUAL
Período 2001-2004
Andalucía



Presentación

- 2 Esperanza Perea, directora general de Fomento del Empleo

Desarrollo de la Iniciativa Equal

- 3 Los Grupos Temáticos nacionales y europeos
- 4 Acción 3: elementos clave

Proyectos Andaluces:

Experiencias y Buenas Prácticas

- 6 Co-Labora.Con (Concilia, Trabaja, Consigue)
- 7 Ciudades y Personas Emprendedoras por la Igualdad
- 8 Ítaca. Empleo e Igualdad en clave local
- 9 Andalucía en e-Igualdad
- 10 DIDO: desarrollando la igualdad de oportunidades en el mercado de trabajo
- 11 Construyendo futuro: una oportunidad de empleo para las mujeres

Proyectos en la Red

- 12 Co-Labora.Con
- 12 Ítaca
- 12 Andalucía en e-Igualdad
- 13 DIDO
- 13 Filón
- 13 Construyendo Futuro

Agenda de Eventos y Actividades

EDITA

Servicio Andaluz de Empleo
Dirección General de Fomento del Empleo
Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico
Junta de Andalucía
Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5 41080 Sevilla
email: proyectos.equal@juntadeandalucia.es
<http://www.juntadeandalucia.es/empleoydesarrollotecnologico/empleo/equal>
Realiza: Grupo Aztecas Comunicación Integral, S.L.

Colaboran en la redacción de este número:

Federación Andaluza de Municipios y Provincias (proyecto Ítaca-Empleo e Igualdad en clave local); Fundación Directa (proyecto Andalucía en e-Igualdad); Instituto Andaluz de la Mujer (proyecto Construyendo Futuro: una oportunidad de empleo para las mujeres); Instituto Andaluz de Servicios Sociales (proyecto Co-Labora.Con "Concilia, Trabaja, Consigue"); A.D.R. Cuenca Mineira (proyecto Filón); Asociación Civic-Inserción y Empleo, (proyecto Ciudades y Personas Emprendedoras por la Igualdad); Instituto de Promoción y Desarrollo de la Ciudad de Jerez (proyecto DIDO: desarrollando la igualdad de oportunidades en el mercado de trabajo); Consejería de Asuntos Sociales (proyecto Equal-Andalucía: estrategias para el Empleo); Instituto Municipal de Formación y Empleo del Ayuntamiento de Granada (proyecto Equal Granada. La ciudad patrimonial de la igualdad y los nuevos empleos); Área de Economía y Comercio del Ayuntamiento de Sevilla (proyecto Sevilla, ciudad integradora para la igualdad); Consejería de Medio Ambiente (proyecto Suratlántico).



Esperanza Perea
Directora general de Fomento del Empleo

El Servicio Andaluz de Empleo pretende que las actuaciones enmarcadas en la Iniciativa Comunitaria Equal alcancen la mayor difusión y visibilidad posibles. Para ello, pone a disposición de las distintas agrupaciones de desarrollo y entidades que participan en dicha Iniciativa el Boletín Equal.

Esta publicación ofrecerá información acerca de todas aquellas dimensiones y aspectos relacionados con el desarrollo de los diferentes proyectos que se llevan a cabo desde Andalucía. En este sentido, el presente número dedica parte de su contenido a la Acción 3, fase de la Iniciativa Equal que pretende establecer mecanismos para la creación de redes temáticas y de difusión de buenas prácticas que faciliten la generalización (*mainstreaming*) tanto horizontal, es decir, entre organizaciones que participen en un mismo ámbito y nivel, como vertical, en las políticas regionales y nacionales.

Además, el Boletín Equal nace con el propósito de que los propios proyectos sean en buena medida responsables de su contenido. En este sentido, este número cuenta con la participación de las Agrupaciones de Desarrollo del eje de Igualdad de Oportunidades, quienes han destacado los aspectos más relevantes de unas intervenciones de las que todos esperamos extraer buenas prácticas y lecciones que aprender. En próximos números serán los proyectos de las áreas temáticas de inserción y reinserción, lucha contra el racismo y la xenofobia, creación de empresas y adaptabilidad quienes encontrarán en las páginas del boletín un espacio para dar a conocer las experiencias y resultados que vienen alcanzando.

La difusión de actividades y eventos puestos en marcha recientemente, o previstos a corto plazo, encuentra también cabida en estas páginas a partir de la información suministrada por la práctica totalidad de las agrupaciones andaluzas representadas por la Junta de Andalucía. Una colaboración que desde aquí agradecemos, confiando asimismo en que encuentre continuidad.

Por todo lo anterior, invitamos a la lectura de una publicación que surge con la convicción de que la información y la comunicación constituyen una garantía a la hora de alcanzar nuestros objetivos, los que comparten todos los que trabajan en a favor de la igualdad y el empleo en Andalucía.

Dinamización Laboral en Espacios Naturales Protegidos del Litoral Atlántico Andaluz); Consejería de Gobernación (proyecto Arena); Consorcio Vía Verde (proyecto Vía Verde para Emprender); Área de Desarrollo Económico Sostenible del Ayuntamiento de Almería (proyecto Almería Emprende); Dirección General de Economía Social. Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico (proyecto Pioneros 106); Mancomunidades del Valle de Guadiato y Pedroches (proyecto Equal: la oportunidad de emprender en el Norte de Córdoba); Ayuntamiento de Estepa (proyecto Clave & Laboro); Mancomunidad de Municipios de la Sierra de Cádiz (proyecto Adaptagro); Consejo de Cámaras de Comercio, Industria y Navegación de Andalucía, (proyecto Tiyaradapt); Asistencia a la Iniciativa Comunitaria Equal. Servicio de Inserción Laboral y Programas Comunitarios de la Dirección General de Fomento del Empleo.

Los Grupos Temáticos Nacionales y Europeos

Los GTN en España se han constituido a partir de la puesta en marcha del Grupo de Trabajo para la transferencia y difusión de Equal

Los Grupos Temáticos (GT) forman parte de una estrategia de difusión y transferencia de buenas prácticas de la Iniciativa Equal y constituyen una herramienta para la difusión de esas buenas prácticas. Los GT se han configurado a dos niveles: Grupos Temáticos Europeos (GTE) y Grupos Temáticos Nacionales (GTN), y su fin es mostrar las buenas prácticas generadas al resto de los proyectos.

Los GTE puestos en marcha son cuatro: Grupo Temático Europeo de inserción, lucha contra el racismo y asilo; de creación de empresas; de adaptabilidad y de igualdad de oportunidades. Cada uno de ellos cuenta con un comité de pilotaje, compuesto por los Estados miembros que lideran cada grupo, la Comisión Europea, los expertos de asistencia técnica implicados y los promotores de proyectos que a priori se hayan detectado como un ejemplo de buenas prácticas. Su principal objetivo es conectar las prioridades de las políticas europeas con cada uno de sus ámbitos de actuación a través de la difusión de las buenas prácticas detectadas, de una forma lo más sistematizada posible.

Los GTN, por su parte, están compuestos por la Autoridad Nacional de Gestión (UAFSE), el Comité de Seguimiento, los gobiernos regionales y organizaciones nacionales del tercer sector. Sus objetivos y contenidos de actuación transcurren paralelos a los europeos, y principalmente abarcan el impulso de líneas de análisis a través del establecimiento de redes de carácter regional, sectorial o nacional; el desarrollo de

actividades de difusión, información y sensibilización; y el desarrollo de recomendaciones políticas en materia de empleo y asuntos sociales.

Los GTN en España se han constituido a partir de la puesta en marcha del Grupo de Trabajo para la transferencia y difusión de Equal en el marco del Comité Nacional de Seguimiento de la Iniciativa. Entre las funciones de este grupo de trabajo están: definir las prioridades y los criterios sobre los que establecer la participación de las Agrupaciones de Desarrollo (AD) en Acción 3 y participar en la constitución de los tres Grupos Temáticos Nacionales que conforman la estrategia española de transferencia de buenas prácticas: GTN de inserción, lucha contra el racismo y asilo; GTN de creación de empresas y adaptabilidad y GTN de igualdad de oportunidades.

El Grupo Temático Nacional de creación de empresas y adaptabilidad

El GTN de creación de empresas y adaptabilidad se constituyó en reunión celebrada el 14 de Marzo de 2003. Esta coliderado por la Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico de la Junta de Andalucía y la Unidad Administradora del Fondo Social Europeo (UAFSE), y además participan en él las comunidades autónomas de Andalucía, Cantabria, Rioja, Canarias, Extremadura y el Consejo Estatal de ONG.

En reuniones de trabajo celebradas el 14 de Marzo, 12 de Mayo y 29 de Mayo de 2003, se han ido desarrollando diferentes actuaciones, entre las que destacan:

- el establecimiento de las líneas básicas de actuación de creación de Empresas y adaptabilidad de los proyectos Equal;
- la selección de los proyectos que formarán parte de un estudio de casos de buenas prácticas, a partir de los 49 proyectos que conforman estas dos áreas y realizada bajo un doble criterio: el enfoque territorial y un estudio de

valoración de las prácticas más relevantes de cada uno de esos proyectos;

- una síntesis del trabajo que ha consistido en desarrollar las líneas básicas planteadas para poder establecer los subtemas de trabajo;
- en la actualidad para los proyectos de creación de empresas se está desarrollando por parte de la UAFSE una segunda síntesis de trabajo en la cual se establecerán, con carácter más concreto, las buenas prácticas de carácter innovador de los proyectos del área;
- finalmente se invitó en la reunión del 29 de Mayo a los diferentes proyectos seleccionados, 8 de creación de empresas y 9 de adaptabilidad, a que formaran parte activa de estos grupos, exponiéndoles parte de lo que sería su participación activa en el trabajo a desarrollar y convocándoles a futuras reuniones.

En Andalucía, los proyectos seleccionados son: Proyecto Vía Verde para Emprender y Proyecto Pioneros 106, en el área de creación de empresas; y Proyecto Adaptagro, en el área de adaptabilidad. Esta división por área temática ha servido a su vez para crear subgrupos de trabajo en este Grupo Nacional: subgrupo de trabajo de creación de empresas y subgrupo de trabajo de adaptabilidad, y será entre finales de junio y el mes de julio en sendas reuniones cuando estos proyectos participen con el resto de seleccionados, en la toma de decisiones para la definición y promoción del trabajo a desarrollar.

La Junta de Andalucía colidera este Grupo Nacional y participa activamente en todo el proceso a través de la asistencia a las reuniones y grupos de trabajo, la colaboración en el diseño de actividades, las actuaciones a desarrollar, la concreción de los objetivos de actuación, la elaboración de documentación, la invitación, posterior selección y seguimiento e información a las AD que forman parte de este grupo, y finalmente, el establecimiento de un calendario de actuaciones del GT.



Acción 3: elementos clave

La Acción 3 tiene como objetivo la creación de redes temáticas para la detección de las mejores prácticas y su transferencia a las políticas generales

La puesta en marcha de la Acción 3 y el modelo de funcionamiento de la Iniciativa Equal a través de las Agrupaciones de Desarrollo (AD) brindan, gracias a su filosofía de colaboración, su enfoque integrado y la naturaleza de sus componentes, una oportunidad de transferencia tanto horizontal (transferencia de lecciones aprendidas a organizaciones similares) como vertical (transferencia de lecciones aprendidas e integración de resultados en las políticas regionales, nacionales o europeas), de las buenas prácticas innovadoras desarrolladas por los proyectos Equal.

La Acción 3 es una acción separada de la Acción 2 y tutelada por la Autoridad Nacional de Gestión (UAFSE) y el Comité de Seguimiento, que tiene como objetivo la creación de redes temáticas para la detección de las mejoras prácticas y su transferencia a las políticas generales.

Para llevar a cabo este objetivo se contempla la realización de dos actuaciones, por un lado, las desarrolladas por la Comisión Europea y la Autoridad Nacional de Gestión mediante la promoción de redes de carácter temático, y, por otro, las actuaciones presentadas por las propias AD, mediante propuestas específicas que podrán ser financiadas con cargo a la dotación prevista para esta Acción.



1. Las desarrolladas por la Comisión Europea y la Autoridad Nacional de Gestión (UAFSE), mediante la promoción de redes de carácter temático.

La Autoridad Nacional de Gestión o la Comisión Europea podrán requerir a las AD que participen en el desarrollo de tres tipos de actuaciones: encaminadas a favorecer redes de cooperación y transferencia de resultados; relativas al intercambio y generación de flujos continuos de información y, en tercer lugar, dirigidas a la creación de grupos temáticos que contribuyan a la transferencia de los resultados de los proyectos. Todos los proyectos Equal han realizado una reserva de un 1% del presupuesto de Acción 2, para financiar su eventual participación en estas redes temáticas.

2. Las presentadas por las propias AD, mediante propuestas específicas que podrán ser financiadas con cargo a la dotación financiera de Acción 3.

El procedimiento y el periodo para la presentación de propuestas de Acción 3, han quedado reflejados en el "Plan de Transferencia a las políticas y generalización de buenas prácticas de la Iniciativa Comunitaria Equal en España", aprobado por el Comité de Seguimiento de la Iniciativa el pasado 8 de Mayo, estableciéndose un plazo de presentación de propuestas que comenzó el mismo día de su aprobación y finalizará el 30 de septiembre de 2004.

Para la participación, bien en solitario, bien en conjunto, las AD pueden presentar sus propuestas de actuaciones ante la UAFSE a través de un formulario de presentación, una memoria explicativa y los correspondientes certificados de cofinanciación. Todas las propuestas presentadas serán valoradas por la Estructura de Apoyo a partir de un baremo elaborado por el Grupo de Trabajo del Comité de Seguimiento de la Iniciativa Equal. La decisión aprobatoria o denegatoria, será

MapaDirectorio de proyectos Equal en Andalucía



Guía para conocer y difundir las características de las Agrupaciones de Desarrollo y los proyectos representados por la Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico de la Junta de Andalucía

Acceda a través de la dirección de Internet:

www.juntadeandalucia.es/empleoydesarrollotecnologico/empleo/equal
[sección: MapaDirectorio]

comunicada a cada AD solicitante a través de una Resolución, en el plazo de tres meses desde su recepción. En todo caso la aceptación de solicitudes estará condicionada a la disponibilidad financiera de la partida asignada en el PIC de la Iniciativa a la Acción 3.

En las propuestas de actuaciones de buenas prácticas a realizar por los proyectos, susceptibles de ser aprobadas y financiadas, se distinguen dos tipos de actuaciones: las actuaciones destinadas a la detección de buenas prácticas, y las actuaciones de difusión y transferencia de buenas prácticas ya detectadas.

1. Para las actuaciones destinadas a la detección de buenas prácticas, las actividades susceptibles de financiarse son: constitución de redes temáticas territoriales (regional, local, nacional) y sectoriales; estudios e investigaciones sobre temas concretos ligados a las prioridades temáticas, realizados por personas expertas; talleres y foros de trabajo.

2. Para las actuaciones de difusión y transferencia de buenas prácticas ya detectadas, las actividades susceptibles de financiarse son: seminarios, actos de difusión, publicaciones y actos dirigidos a responsables de la toma de decisiones.

A su vez, y de acuerdo con estas actividades, se ha definido una relación, no exhaustiva, de los principales conceptos de gasto de la Acción 3: gastos de organización, comunicación y secretaría; locales para reuniones; traducciones e interpretaciones (documentos y actos); restauración y alojamiento; remuneración de expertos y profesionales; desplazamientos; publicación y difusión en medios de comunicación; costes indirectos o generales; costes de personal (técnicos, especialistas, colaboradores...). No serán elegibles los gastos en especie.

La memoria explicativa adjunta a la propuesta debe contener los siguientes apartados:

1. Línea de interés de la actuación propuesta.
2. Relación de las actuaciones propuestas con las realizadas en Acción 2.
3. Lugar en el que se va a llevar a cabo la actuación.
4. Descripción pormenorizada de las buenas prácticas y de su capacidad de transferencia:

- descripción de la buena práctica que va a ser objeto de detección, transferencia o difusión y del grado de innovación, complementariedad, coherencia con las prioridades estableci-

das en Equal e incorporación de la igualdad de oportunidades;

- potencial de impacto de la buena práctica sobre los procedimientos de actuación de organizaciones del mismo ámbito (transferencia horizontal) y a las políticas de empleo y desarrollo de los recursos humanos locales, regionales, nacionales o europeas (transferencia vertical);
- explicación de la capacidad de la buena práctica de ser transferida a otros contextos de intervención.

5. Objetivos directos a alcanzar así como los principales efectos esperados.

6. Descripción de las actividades y mecanismos propuestos para la consecución de los objetivos: Detalle de las actividades, entidades participantes en dichas actividades, personas destinatarias, potencial alcance de las actividades propuestas, integración de la perspectiva de género en las actividades propuestas.

7. Presupuesto detallado global de cada entidad que realice actividades (fundamental para la valoración de las propuestas).

8. Calendario previsto, con la duración del proceso y la/s fecha/s de las actividades.

La Junta de Andalucía y la Acción 3

En el marco de la Acción 3 de la Iniciativa EQUAL, la Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico de la Junta de Andalucía viene desempeñando una serie de funciones vinculadas a la puesta en marcha de actividades de carácter temático a nivel nacional y regional, de modo que:

- **participa** activamente en el desarrollo de la actividad de todos los Grupos Temáticos Nacionales (inserción, lucha contra el racismo y asilo, creación de empresas y adaptabilidad, e igualdad de oportunidades);
- **lidera**, junto con la Unidad Administradora del Fondo Social Europeo (UAFSE), el Grupo Temático Nacional de creación de empresas y adaptabilidad;
- **promoverá y presentará**, en el marco de la Acción 3, una propuesta dirigida a la creación de una red para la detección de buenas prácticas y la valorización de la Iniciativa Comunitaria EQUAL en Andalucía;
- **presentará** ante la UAFSE, en representación de AD andaluzas que deseen concurrir a la convocatoria nacional de Acción 3, propuestas de participación en dicha Acción. A este respecto, la Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico:
 - recepcionará propuestas de actuación elaboradas por AD andaluzas de las que es entidad representante;
 - estudiará y sugerirá, si procede, la inclusión de mejoras;
 - aportará cofinanciación, si procede, a solicitud de los proponentes, hasta un máximo del 25% del coste total;
 - presentará la propuesta ante la UAFSE en forma y plazo.



Co-Labora.Con (Concilia, Trabaja, Consigue)

Formación

Como buenas prácticas podríamos citar las actividades formativas enfocadas a la ruptura de estereotipos, dirigidas a mujeres y hombres que deseen formarse en ocupaciones no profesionalizadas o a romper el denominado "techo de cristal" en actividades gerenciales y puestos de responsabilidad.

Por ejemplo, se está realizando un curso sobre "Cuidados a Personas Dependientes" a través de la firma de un convenio de colaboración con el Hospital Juan Ramón Jiménez, de Huelva. El objetivo de este curso es profesionalizar actividades relacionadas con la atención a personas dependientes. La formación impartida, con una cuota de matriculación para hombres, se completa con módulos de igualdad de oportunidades, calidad de vida y discapacidad, nuevas tecnologías, autoempleo... así como prácticas en empresas.

Destacar también la impartición de módulos de perspectiva de género dirigidos a madres y padres cuidadores y cuidadoras de personas con discapacidad con el objetivo de disminuir barreras personales y familiares ante el empleo.

Conciliación en la empresa

En buena parte de la formación hay prácticas laborales dirigidas a acercar a las personas con especiales dificultades en el ámbito de la conciliación, al mundo empresarial. Además se subvenciona a las empresas que impartan formación con compromiso de contratación.

Dentro también del ámbito empresarial se están impulsando los planes de igualdad y la contratación de mujeres y personas con discapacidad. Como punto de partida se está llevando a cabo un análisis de los convenios colectivos de la zona, con objeto de elaborar una guía de buenas prácticas para la negociación colectiva, en materia de conciliación

familiar, personal y laboral, y de integración laboral de las personas con discapacidad.

Servicios de apoyo

Mediante ayudas públicas se fomenta la creación y/o adaptación de Servicios de Proximidad polivalentes, que favorezcan la incorporación laboral de mujeres y hombres con personas dependientes a su cargo. Por ejemplo, conveniando con guarderías la ampliación de horarios de atención a menores.

En muchos casos, el objetivo es sacar estos servicios del ámbito de la economía sumergida, o de los patrones culturales de cuidado de personas dependientes en el ámbito familiar, llevándolos al terreno de la profesionalización.

En el mismo sentido, se pretende estimular la demanda efectiva de los Servicios de Proximidad entre la población general, y especialmente entre las personas que buscan o quieren mantener su empleo y tienen personas a su cargo, mediante la elaboración de Guías de Servicios de Proximidad, o la implantación del "Cheque Servicios", una estrategia novedosa que estimula la demanda bonificando una parte del coste de la prestación.

Asesoramiento

Se incorporan nuevas figuras profesionales en las Agencias de Desarrollo Local y los Servicios de Integración Laboral:

- Agente para la Igualdad de Oportunidades, encargada de incorporar la perspectiva de género a todas las actuaciones en materia de integración laboral.
- Enlace Comité de Entidades Representantes de Minusválidos de Andalucía (CERMI) para el acompañamiento y asesoramiento en materia de discapacidad, que detecte las necesidades de las personas con discapacidad y de sus cui-



Cursos adaptados para las personas con discapacidad:

dadadores/as, facilitando el acceso al mercado de trabajo de la zona

Sensibilización

Se están desarrollando acciones formativas y de sensibilización dirigidas a asociaciones de mujeres, delegadas y delegados políticos, técnicas y técnicos de las Administraciones Locales, sobre perspectiva de género y conciliación en el desarrollo local.

Se pondrá en marcha una novedosa campaña de sensibilización centrada en el reparto del tiempo y tareas entre hombres y mujeres con personas a su cargo, los estereotipos asociados al cuidado y las tareas domésticas, la integración laboral de las mujeres con discapacidad y la demanda de Servicios de Apoyo profesionales para el cuidado de personas dependientes.

Participación ciudadana

Desarrollo de foros para la participación activa de los diferentes sectores sociales presentes en el territorio. El personal con responsabilidad política y técnica, las organizaciones sociales y la población beneficiaria podrá intercambiar opiniones y propuestas en torno a la conciliación de la vida personal, familiar y profesional, de cara a mejorar la habitabilidad y la calidad de vida de sus comunidades locales.

Nuevas tecnologías

Acceso gratuito a recursos telemáticos, y acciones formativas para el manejo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC): presenciales, mediante la instauración de aulas abiertas; y semipresenciales o a distancia mediante la puesta en marcha de una plataforma de teleformación, procurando incidir especialmente en la brecha tecnológica que afecta muy especialmente a las mujeres del entorno rural.

Ciudades y Personas Emprendedoras por la Igualdad

El proyecto Ciudades y Personas Emprendedoras por la Igualdad pretende conseguir la inserción de las mujeres desempleadas del territorio que abarca. Pero el reto es, que esta serie de acciones, que se están poniendo en marcha para conseguirlo, se van concertando y consensuando entre las entidades públicas y privadas participantes de este proyecto y las existentes y vinculadas por la temática en cada territorio, destacando además del fomento de la cultura del trabajo en red, el esfuerzo por crear un sistema de información-comunicación común, además de la creación de un centro técnico de inserción en cada uno de los municipios y todo ello complementado por el impulso de los servicios de proximidad, fundamentales para la conciliación de la vida familiar y la vida laboral, objetivo último de este proyecto.

El proyecto contempla además ser el laboratorio de nuevas fórmulas de organización del trabajo, junto con la puesta en marcha de una serie de iniciativas de mentoring y patrocinio todo ello vinculado al patrimonio cultural y a los servicios de proximidad como yacimientos de empleo emergentes en este territorio.

No hay que olvidar que el proyecto va dirigido prioritariamente a las mujeres que desean reincorporarse al mercado después de un tiempo de ausencia, mujeres con cargas familiares, mujeres desempleadas mayores de cuarenta y cinco años y desempleadas de larga duración.

Para todas ellas va dirigido este proyecto cuyo objetivo general pretende conciliar la vida familiar y la vida profesional, así como reintegrar a los hombres y las mujeres que han abandonado el mercado de trabajo, mediante el desarrollo de formas más flexibles y efectivas de organización del trabajo y de los servicios de apoyo.

Objetivos

Entre los objetivos específicos están:

- homogeneizar la metodología de los itinerarios de inserción personalizados en conexión con los agentes territoriales.



- fomentar iniciativas de autoempleo, apoyadas en sistemas de madrinazgo y adoptando nuevas formas de organización del trabajo;
- creación y fomento de agrupaciones y redes para la creación de servicios complementarios;
- desarrollo de una estrategia concertada entre administraciones, entidades y empresas para la comunicación y la sensibilización ciudadana y la creación de estructuras financieras de apoyo.

Recordar que en la metodología para desarrollar este proyecto esta la base de la innovación del mismo. El punto fuerte es el diseño de itinerarios personalizados de inserción, es decir trabajar desde un enfoque integral, partiendo de las personas y de sus potencialidades, el desarrollo de estos itinerarios además intentarán explorar nuevas posibilidades de empleo dentro de los denominados Yacimientos de Empleo, y más en concreto viendo la potencialidad de la generación de empleo derivada de la Explotación de Yacimientos

Arqueológicos y Rehabilitación del Patrimonio Cultural, utilizando y rehabilitando por tanto recursos y actividades socialmente útiles del entorno local, ya que todas las localidades que participan son ricas en patrimonio arqueológico y cultural.

Para el desarrollo de todo esto se pretende la introducción de las nuevas tecnología de la información en la gestión del proyecto.

El uso de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) servirán tanto para que se interrelacionen e intercambien conocimientos y metodología de intervención los profesionales como para que los propios usuarios del proyecto las puedan utilizar como formación complementaria.

Garantizar el cumplimiento de los objetivos y de la filosofía de este proyecto supone introducir procesos de toma de decisiones y de trabajo en red que llevan tiempo, ya que se pretende innovar la metodología tradicional de trabajo, de ahí que la ejecución sea un proceso lento pero no por ello menos rico y una experiencia muy positiva para los municipios que están participando en este proyecto y sus agentes.



ITACA

Empleo e Igualdad en Clave Local

La FAMP se planteó en el marco de la Iniciativa Igual un proyecto que tuviera como objetivo principal el de avanzar en la lucha contra las desigualdades entre hombres y mujeres en el mercado de trabajo, tanto desde la acción directa en el entorno empresarial e institucional, como desde la promoción de la participación de la mujer en el mercado laboral en la doble vertiente de empresaria y asalariada.

Para ello, aglutinó voluntades, inquietudes, ideas y aportaciones de aquellas instituciones públicas y privadas que habrían de constituir la AD Localred, promotora del proyecto Ítaca - Empleo e igualdad en clave local.

Los integrantes de la AD Localred son la Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico de la Junta de Andalucía, la Federación Andaluza de Municipios y Provincias (FAMP), el Instituto Andaluz de la Mujer (IAM), la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA), las centrales sindicales CCOO y UGT y la Federación de Asociaciones Proinmigrantes Extranjeros (Andalucía Acoge).

El proyecto cuenta además para su ejecución con colaboradores institucionales en cada una de las ocho provincias, las Diputaciones Provinciales, lo que está permitiendo su amplia implementación en todo el territorio andaluz.

Los beneficiarios totales del proyecto previstos alcanza un total de 21.303 beneficiarios/as, de los/as cuales 13.212 serán mujeres, un 62 % del total y 8.091 hombres, un 38 % del total. Entre los colectivos destinatarios se encuentran tanto demandantes como ofertantes de empleo, así como intermediadores del mercado laboral.

Las actividades contempladas dentro de la Acción 2 del proyecto se dividen en dos grandes áreas de actuación: horizontales o genéricas y verticales o acciones piloto.

Medidas horizontales

Las medidas horizontales consisten en actividades generales para todo el territorio andaluz, con ellas buscamos, principalmente los efectos sinérgicos de las acciones y son entendidas como un todo programático, donde cada una de las

intervenciones conforma una parte específica del Programa, articulada con el resto de las medidas. Están, fundamentalmente, constituidas por medidas de sensibilización y divulgación relativas a la problemática propia del proyecto, por determinadas medidas de apoyo y por el desarrollo y la puesta en marcha de servicios de información *on line* accesibles vía Internet. Algunos ejemplos son estudios y evaluaciones, el observatorio con variable de género, la creación de un portal en la Web, la formación de agentes de igualdad, actividades de sensibilización pública, institucional y coeducación y educación en valores, la creación de un distintivo de calidad en género, fomentar el emprendizaje femenino y la puesta en marcha de un foro de expertas y expertos.

Medidas verticales

Las acciones verticales están integradas por una serie de acciones piloto, con una intención experimental en determinadas zonas de Andalucía. Permiten contrastar y llegar a conclusiones sobre nuevos enfoques, métodos, dinámicas y formas de hacer. Se trata de acciones específicas, innovadoras y/o experimentales, cuyos resultados puedan ser extrapolados a otras zonas o colectivos e implican un alto grado de experimentación, incluyen: impulsar las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC), el emprendizaje femenino rural, Info-emprendizaje femenino, así como acogida y orientación para personas inmigrantes.

Además, el proyecto transnacional denominado "el tiempo para las mujeres y el empleo" que cuenta con la participación de *Coordination des Temps de vie dans les territoires* (Francia), *Acrobate* (Italia) y Localred (Andalucía), se desarrolla en el pilar de la igualdad de oportunidades prestando atención en particular a las políticas temporales y de desarrollo local, como factores de promoción de la igualdad de oportunidades.

En el marco del proyecto, podemos destacar dos acciones que pueden constituirse en buenas prácticas, concretamente un manual sobre igualdad de oportunidades y la formación transnacional en igualdad de género.

El *Manual sobre Igualdad de Oportunidades* tiene como objetivo recoger las bases, los parámetros y los principios para la aplicación en empresas e instituciones de políticas de igualdad de oportunidades desde la perspectiva de género, aportará a las mismas contenidos y criterios para que puedan avanzar en la aplicación de la igualdad de oportunidades, mejorando así la calidad de las condiciones de trabajo.

El manual incorpora la noción de "calidad" en su planteamiento y enfoque de forma que éste podrá constituir una contribución sobre la igualdad de oportunidades al proceso de elaboración de una norma en materia de responsabilidad social corporativa impulsado por AENOR. Para ello recoge contenidos y criterios a aplicar en los siguientes ámbitos: comunicación no sexista; captación y selección de personal; promoción y formación interna; política retributiva; adecuación de jornadas de trabajo; conciliación de la vida familiar y profesional; modalidades de contratación; negociación colectiva y acciones de sensibilización para promover el cambio.

En cuanto a la Formación transnacional en igualdad de género pretendemos realizar una acción formativa dirigida a personas responsables de la definición y/o aplicación de políticas de empleo e igualdad de oportunidades en los respectivos territorios que componen el partenariado transnacional. El modelo formativo consta de dos partes:

- formación a distancia, a través de una plataforma *on line*, con una duración de 42 horas;
- seminario, en la mitad del proceso formativo, con una duración de 8 horas.

La finalidad de la acción formativa es sensibilizar, capacitar y orientar en materia de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres a los responsables de la aplicación de políticas de igualdad en los territorios de Francia Italia y España, así como crear un grupo de trabajo a nivel transnacional con capacidad para producir escenarios sociales y laborales en los que se van a desarrollar las políticas de igualdad.



Andalucía en e-Igualdad

¿Qué es la e-Igualdad?

La e-Igualdad significa consolidar un nuevo modelo de sociedad del conocimiento participativo y no excluyente para las mujeres, un modelo en el que se respeten las diferencias en un contexto de igualdad entre los sexos, un modelo capaz de aprovechar todas las potencialidades femeninas para afrontar realidades cada vez más complejas y globales. Es un cambio de paradigma que implica transformación y no sólo "adaptación" a contextos pensados por y para hombres. Trabajar por la e-Igualdad quiere decir actuar a favor de:

- la reestructuración de los tiempos y espacios públicos y privados, para que las mujeres puedan participar en la vida profesional con igual disponibilidad que los hombres, y los hombres amplíen su papel en la vida familiar. Se trata de un pacto de equilibrio entre vida y trabajo (o *work-life*);
- el desarrollo de la carrera profesional de las mujeres, superando obstáculos internos (temores, inseguridades, baja autoestima) a través del desarrollo personal, y externos (rompiendo improductivas barreras y estereotipos sociales y empresariales);
- reformular la Sociedad de la Información "en femenino", diseñándola y creándola con mentalidad de mujer, y posibilitando las habilidades tecnológicas necesarias para que las mujeres no se queden al margen de sus beneficios;
- fortalecer la presencia de las mujeres en lo local y lo sectorial;
- potenciar las redes económicas, sociales, culturales y personales entre mujeres, extendiéndolas también a los hombres;
- construir una identidad femenina como una identidad plural, ética y comprometida con aspiraciones humanitarias, desarrollando espacios vivos e innovadores de ciudadanía y multiculturalidad.

Las actuaciones del proyecto Andalucía en e-Igualdad se agrupan en torno a cuatro ejes estratégicos: el observatorio, el portal, una experiencia piloto sobre el fortalecimiento competitivo en femenino de la PYME familia, y un Programa de Sensibilización y divulgación.

Observatorio e-Igualdad

El objetivo en este eje es el de disponer de un diagnóstico sólido sobre la posición, necesidades y estrategias de las mujeres en los nuevos entornos profesionales. Para ello se creará un "mirador de cambios" que abarcará cifras, modelos, valores, ideas, actores, recursos, experiencias. En este sentido las buenas prácticas desarrolladas hasta la fecha estarían relacionadas con:

- la identificación y análisis de mujeres andaluzas que abren caminos hacia modelos de sociedad más igualitarios, a partir de 70 entrevistas a mujeres significativas dentro de diversas áreas;
- los documentos que están obteniéndose (de un total de seis paneles) de los Paneles Andalucía Activ@ en e-Igualdad, donde se plasman las líneas estratégicas para la introducción en las políticas públicas de los elementos clave necesarios para la consecución de los objetivos de igualdad;
- elaboración de un documento sobre las necesidades e intereses de las mujeres y hombres jóvenes de nuestra sociedad andaluza, sobre todo relacionados con e-competencias y modelos profesionales emergentes a través de un estudio donde participarán un grupo de 40 chicas y chicos universitarios y de la formación profesional.

Portal Andalucía en e-Igualdad

El objetivo en este eje es el de promover itinerarios de desarrollo profesional y de creación de empresas incorporando en ellos nuevas competencias para el posicionamiento y el cambio en el marco de la sociedad del conocimiento. Las buenas prácticas vendrían de la mano de:

- un amplio número de mujeres (aproximadamente 3.400) participando en itinerarios de teleformación. Un espacio donde mujeres profesionales, empresarias, emprendedoras, etc. puedan obtener formación continua que mejore su desarrollo profesional y competitividad;
- el grado de sensibilización y de aprendizaje de las propias entidades de la AD del proyecto en cuanto a la integración.

Género y empresa familiar

El objetivo de este eje consiste en facilitar la inserción y promoción femenina en la pyme familiar rompiendo los esquemas de segregación vertical y estereotipos en función del sexo, trabajando:

- la sucesión en la empresa familiar, como trampolín para el desarrollo de las mujeres y como mecanismo de cambios en los modelos de éxito, a través del diseño de una metodología de proceso asistencial de acompañamiento a la sucesión del negocio;
- el fortalecimiento de las PYME familiares y de la economía familiar con alto componente femenino, a través de planes de mejora de la competitividad empresarial, de la consolidación de consorcios de promoción y venta, y de la implantación estrategias novedosas para la conciliación trabajo/familia;
- la constitución de un grupo de trabajo para la reflexión y el estudio/lanzamiento de propuestas en torno al papel de las mujeres en la empresa familiar.

Difusión y sensibilización

Las buenas prácticas dentro de este eje se centran en:

- dar visibilidad a los resultados que genere el propio proyecto a través de ediciones, boletines telemáticos, etc. sistematizados en el tiempo (quince-nales) creando una lista de distribución donde se engloben las personas participantes en el proyecto;
- la creación del propio Portal Andalucía en e-Igualdad como espacio de referencia para las mujeres y como ventana al mundo de los resultados del proyecto, en estos momentos y desde que el portal se puso en marcha en enero de 2003 tenemos un promedio diario de accesos de 1.283 visitas y se convierte en un referente en Andalucía sobre el lugar y la aportación de las mujeres a la Sociedad de la Información plasmado en el intercambio de información con otros portales, programas radiofónicos y televisivos y otros medios especializados.



DIDO

Desarrollando la Igualdad de Oportunidades en el Mercado de Trabajo

Cuando se configuró por completo el Equipo Central de Gestión del Proyecto DIDO, se vio la necesidad de llevar a cabo un proceso de formación interna del mismo en materia de igualdad de oportunidades, ya que difícilmente se puede ejecutar un proyecto enmarcado en este eje sin que haya una sensibilización y concienciación del personal que ha de ejecutarlo. Por ello, se propuso que la agente de Igualdad de Oportunidades diseñara e impartiera módulos formativos sobre Género e Igualdad, que se están realizando durante 2 horas y media a lo largo de los viernes. Los resultados de esta actividad se están percibiendo en el propio desarrollo del Proyecto DIDO, ya que existe ahora un mayor conocimiento de cómo introducir la perspectiva de género en las diferentes actuaciones del mismo.

Actuaciones

Por otra parte, todos los productos (material didáctico, material gráfico, documentos, etc...) están contemplando, tanto en su diseño como en el lenguaje y los mensajes que transmiten, la perspectiva de género, ya que esto dará como resultado, no sólo un aumento de la sensibilización en este ámbito al resto de la ciudadanía de nuestra localidad, sino a todos/as los/as socios/as de la Agrupación de Desarrollo Equal-Jerez. Un ejemplo de todo ello lo podemos ver en las actuaciones que llevamos a cabo dentro de la Feria Internacional de Empresarias que celebramos en Jerez en el mes de abril, y donde quisimos que se visibilizara un cambio de roles en las profesiones, donde el personal de seguridad eran mujeres y el personal encargado de la guardería eran hombres.

Podemos destacar como buena práctica la creación de un documento de sensibilización, dirigido a todos los miembros de la AD, en el que se recogen los elementos básicos que se deben tener en cuenta a la hora de ejecutar las diferentes actuaciones del Proyecto. Asimismo, la creación



de equipos de trabajo según actuación de DIDO, ha permitido la homogeneización de materiales y documentos a utilizar así como de contenidos, de manera que todos/as llevemos el mismo mensaje a los/as destinatarios/as del Proyecto.

Otro de los aspectos que hemos considerado como buena práctica dentro de nuestro Proyecto ha sido el diseño y puesta en marcha de un sistema de evaluación interna para las acciones formativas que llevan a cabo todos los miembros de la AD. Con este sistema pretendemos que los criterios de evaluación sean homogéneos entre todas las entidades que ofrecen formación.

Importante también es la incorporación en todos las acciones formativas de un número de horas (10% del total de cada curso) dedicadas a formar a las/os alumnas/os en materia de igualdad de oportunidades. Para ello, se han elaborado unos materiales didácticos que debe manejar el personal docente, y para lo que se están realizando acciones encaminadas al uso adecuado de dichos materiales.



Construyendo Futuro

Una oportunidad de empleo para las mujeres

En el marco de la Iniciativa Comunitaria Equal, el Instituto Andaluz de la Mujer lidera, junto con la Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico, el proyecto "Construyendo Futuro: una Oportunidad de Empleo para las Mujeres", inscrito dentro del área temática que pretende reducir los desequilibrios entre hombres y mujeres y apoyar la eliminación de la segregación en el trabajo. Su objetivo principal es ampliar la diversificación profesional y las opciones profesionales de las mujeres, fomentando su acceso a la formación y el empleo en las profesiones en las que se encuentran subrepresentadas. El proyecto no sólo pretende aumentar la tasa de inserción profesional de las mujeres jóvenes en las ocupaciones de la construcción sino también introducir el enfoque de género en los entornos y sistemas de formación y empleo.

En pleno desarrollo del proyecto ya se pueden observar buenas prácticas o elementos innovadores que están funcionando bien y que podrían ser incorporados a las políticas públicas. En el proyecto pueden identificarse cuatro áreas de intervención.

Área de Orientación y Formación

Incide sobre las estructuras de empleo e instancias mediadoras entre los/as desempleados y el mercado de trabajo, como son el personal de la orientación profesional, los/as formadores, gestores y panificadores de formación y los/as asesores de iniciativas empresariales y autoempleo; así tratamos de anticiparnos a la elección de las opciones profesionales evitando la segregación antes de que se genere. Sobre estas estructuras se actúa a través de formación e intercambio de experiencias en materia de diversificación profesional, enfoque de género e igualdad de oportunidades. Asimismo realizaremos un módulo piloto de igualdad de oportunidades en los tres subsistemas de la FP para avalar la necesidad de incluir el enfoque de género en la formación continua y ocupacional en la construcción. Reconoceremos, de este modo, materiales y planificaciones de formación en el sector que incluyan el enfoque de género de forma transversal.

Área de Inserción

Dentro de este área podemos destacar medidas de fomento de contratación y prácticas empresariales de mujeres cualificadas en ocupaciones de la construcción en empresas con participación pública.

Área de Iniciativa Empresarial

En el área de iniciativa empresarial se van a impulsar y reconocer iniciativas dirigidas por mujeres dentro del sector, también habrá mujeres empresarias que tutoricen y realicen mentorías con emprendedoras y se fomentarán y dinamizarán redes empresariales, formales e informales, de mujeres en la construcción, asegurando su continuidad una vez concluido el proyecto.

Construir en Paridad

Entre las actividades del proyecto transnacional Construir en Paridad vamos a poner en marcha una exposición conjunta en los tres países España, Francia e Italia, con el objetivo de mostrar la aportación de las mujeres en la construcción: arquitectas, jefas de obra, artesanas, empresarias, visibilizándolas y normalizando su presencia en el imaginario que todos/as tenemos de un sector tan masculinizado.

Actuaciones Transversales

La sensibilización al empresariado, a las mujeres jóvenes y a la población en general es una de las actuaciones transversales. Al empresariado le mostraremos empresas que ya están contando con mujeres cualificadas en el sector; además se ha elaborado un publinreportaje dinámico y motivador que muestra la realidad y la presencia de las mujeres en el sector invitando al empresariado a contar con mujeres formadas en las distintas ocupaciones de la construcción. El publinreportaje invita a las mujeres jóvenes a plantearse la posibilidad de entrar en la construcción, tratando así de ofrecer alternativas. Adecuar todos los materiales, investigaciones y resultados generados por el proyecto a las nuevas tecnologías de la comunicación es otra de las actuaciones

transversales, como una forma de permitir la transferibilidad de los resultados y productos generados.

La tercera de las actuaciones transversales es un sistema de evaluación y mejora continua de la calidad del proyecto, ya que si no evaluamos las intervenciones sociales desde la perspectiva de género y desde un punto de vista participativo no podremos conocer qué está ocurriendo en la realidad, paso previo para poder transformarla.

Ficha técnica del proyecto

El proyecto Equal Construyendo Futuro: Una Oportunidad de Empleo para las Mujeres es sectorial, interviene en las ocho provincias de Andalucía. Se enmarca dentro del eje de Igualdad de Oportunidades y en el área temática "Reducir los desequilibrios entre hombres y mujeres y apoyar la eliminación de la segregación en el trabajo".

El proyecto está gestionado por la Agrupación de Desarrollo Construir en Igualdad, conformada por las siguientes entidades socias: Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico. Junta de Andalucía; Instituto Andaluz de la Mujer- IAM. Consejería de la Presidencia. Junta de Andalucía; Federación Andaluza de Municipios y Provincias (FAMP); Fundación Laboral de la Construcción (FLC), Comisión Territorial de Andalucía; Federación Andaluza de Mujeres Empresarias (FAME); Comisiones Obreras de Andalucía (CCOO-A); Unión General de Trabajadores de Andalucía (UGT-A); Federación Andaluza de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado (FAECTA).

El proyecto Equal Transnacional *Construir en Paridad* se implementa en España, Francia e Italia. La AD francesa está formada por ARVHA, asociación para la Investigación de la Vivienda y el Hábitat; CAPEB ILE FRANCE; OBJETIF EMPLOI; REMPART y L'URACIF.

La AD italiana la forman: QUASCO, organismo dirigido a los operadores de la construcción y SCIENTER; Cooperative di Produzione e Lavoro; Centro di Iniziative Europea; Ente Scuola Edile della Provincia di Piacenza; Federcasa-Federazione Italiana per la Casa; Instituto Cooperativo per l'Innovazione y Provincia di Piacenza.

Co-Labora.con

www.colaboracon.org es la web del proyecto CO-LABORA.CON (Concilia-Trabaja.Consigue), un portal que cumple totalmente las normas WAI de accesibilidad, además de contar con una versión "solo texto". Su objeto es mantener puntualmente informados/as a los beneficiarios y beneficiarias del proyecto, y ofrecer además una serie de recursos telemáticos, como un tablón denominado "Co-laborete", pensado como un lugar de intercambio de información para usuarios/as, donde pueden publicar sus necesidades en temas de empleo y accesibilidad. Otro elemento importante son los foros de participación y opinión.

La filosofía de esta web es la difusión e información actualizada de actuaciones y eventos relacionados con el proyecto, el apoyo mutuo y el trabajo colaborativo y en red entre las/los propias/os beneficiarias/os del proyecto, así como del personal técnico del mismo.



www.colaboracon.org

Itaca

El sitio Web está diseñado para cumplir un doble objetivo: informar sobre las características y actividades del propio proyecto, facilitando la participación en él, y contribuir a la sensibilización pública en torno a la problemática de la Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres.

Para ello, además de contener información sobre el marco en que se desarrolla Itaca, la organización e integrantes de la AD "Localred" promotora del proyecto, enlaces a otros proyectos Equal andaluces, etc., permite obtener información actualizada sobre todas las actividades previstas en el proyecto, sus temáticas, socios ejecutores, fechas, formulario, etc. Con respecto a la segunda dimensión, el

sitio web recoge información y documentación (por ejemplo, ponencias) correspondientes a eventos ya realizados, así como informes generales de especial interés.

Finalmente, la página incorpora también un acceso restringido a una potente plataforma de comunicación (Sala de Reuniones Virtual) para el intercambio de información y la coordinación entre los socios de la AD. El sitio web nacional incluye un enlace a la página de la cooperación transnacional en la que participa el proyecto Itaca (www.equaltimewoman.org); éste refleja el contenido de la cooperación, contiene información sobre los eventos que se van desarrollando y dará acceso a los productos finales de dicha cooperación.



www.equalitaca.org

Andalucía en e-Igualdad

El eje 2 del proyecto "Andalucía en e-Igualdad" se concentra en la construcción de un portal en Internet que lleve su mismo nombre "Portal Andalucía en e-Igualdad". Se trata, globalmente, de un punto de encuentro para las beneficiarias del proyecto, que pone a su disposición contenidos y herramientas telemáticas destinadas a formarlas, asesorarlas y acompañarlas en su posicionamiento ante los nuevos entornos y valores profesionales de la sociedad del conocimiento. Estos contenidos se desarrollan en los siguientes subejos del portal:

- **Subejo 2.1:** Web e-Igualdad (espacio de referencia transversal de todos los ejes del proyecto).
- **Subejo 2.2:** Web Teleservicios (herramientas y telecontenidos de apoyo a los itinerarios de "e-igualdad" a trabajar con una selección de usuarias).
- **Subejo 2.3:** Servicios a usuarias (plan de dinamización propiamente dicho de las beneficiarias de los teleservicios)



www.e-igualdad.org

DIDO

DIDO es un proyecto amparado dentro de la iniciativa comunitaria Equal y con una AD de base territorial, Jerez, que busca erradicar la discriminación en el mercado laboral existente entre hombres y mujeres.

El objetivo del sitio Web del Proyecto DIDO es triple: **imagen**, para dar a conocer la existencia de nuestro programa, de su finalidad y utilidad social; **contacto** entre los 13 socios de la AD; y **herramienta** de trabajo, información útil y recurso valioso para los usuarios y usuarias.

El concepto que transmitiremos (la que la idea que nos alienta) se puede resumir en las siguientes tres frases:

- buscamos la igualdad de oportunidades;
- informamos para sensibilizar a la sociedad jerezana acerca de la discriminación laboral que sufren las mujeres;
- ofrecemos medidas y ayudas positivas de formación, asesoramiento, sensibilización y apoyo.



www.didojerez.org



Proyecto Filón

En el sitio Web del Proyecto Filón se describen detalladamente las características que lo definen; los socios que trabajan en él; el contenido del mismo y cada una de las fases del Proyecto Equal, así como la situación en la que se encuentra actualmente. Destaca también la información sobre todas las actividades transversales y contactos

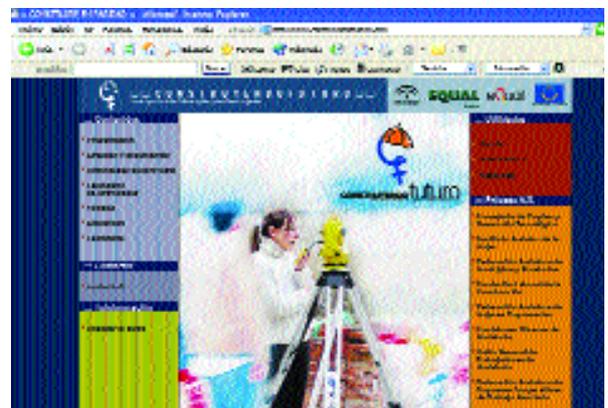
que se vienen desarrollando conforme el proyecto avanza.

A pesar de que algunos de los contenidos se encuentran en la actualidad en construcción, la página está preparada para convertirse en una real y eficaz herramienta de comunicación entre los propios socios y de difusión para el resto de usuarios interesados en el Proyecto.

www.proyectofilon.com

Construyendo Futuro

La página Web de Construyendo Futuro: una Oportunidad de Empleo para las Mujeres, es utilizada como soporte para la teleformación. La Web está dividida en cuatro campos: contenidos, teleformación, utilidades y enlaces, pudiéndose acceder a la página web transnacional www.construirenparidad.org y a las páginas de las entidades socias de la AD nacional. Se trata de una web viva en continua retroalimentación. Entre los contenidos podemos encontrar **próximas actividades**, que incluye las actividades previstas a corto plazo; **estudios y documentos**, que incluye las investigaciones y materiales elaborados en el marco del proyecto; **actividades del proyecto**, donde aparecen todas las actividades ya implementadas o pendientes de implementación; **calendario de actividades**, que incluye la temporalización de las mismas, indicando las entidades ejecutoras; **noticias** del proyecto, del sector de la construcción y noticias de mujeres en otros sectores subrepresentados; **exposición** transnacional de las mujeres en la construcción (arquitectas, empresarias, jefas de obras, artesanas) donde también se accede a los recorridos que pueden seguirse en la exposición y al calendario de la exposición en España, Francia e Italia;



www.construyendofuturo.org

secretaría, a la que se accede mediante clave de acceso. En secretaría el alumnado puede acceder a la teleformación; y por último, **contacta**, que ofrece la posibilidad de entrar en contacto por correo electrónico con la AD Construir en Igualdad.

Equal Andalucía: estrategias para el empleo

Más información en: <http://www.equalznts.org>

Seminario Planes Integrales. En Sevilla, del 25 al 27 de septiembre de 2003.

Revista "Construye tu Espacio". De junio de 2003 a junio de 2004.

Edición de video sobre las empresas de Inserción. Junio de 2003.

Curso de Revisor de productos textiles de confección. Almería, del 9 de junio al 8 de agosto de 2003.

Curso: "Auxiliar de enfermería en geriatría". La Línea de la Concepción (Cádiz), de septiembre de 2003 a febrero de 2004.

Curso de Camarera de catering. Málaga, del 2 de junio al 25 de julio de 2003.

Curso de cocina. Málaga, del 23 de junio al 30 de septiembre de 2003.

Talleres de socialización: "¿Qué tiramos a la basura?" (La Línea de la Concepción, Cádiz, de septiembre a octubre de 2003); "Alfabetización digital" (Málaga, del 7 al 25 de julio de 2002); "Mozo de almacén" (septiembre); "Iniciación a la informática" (septiembre); "Así planchaba, así, así..." (septiembre); "Cortar y marcar" (septiembre).

Jornadas sobre la inclusión social y el empleo. 11 de septiembre en Córdoba y 25 de septiembre en Cádiz.

SURATLÁNTICO

Monitor de actividades turísticas y tiempo libre adaptadas a personas discapacitadas en espacios naturales protegidos. Bahía de Cádiz, del 29 de septiembre al 30 de noviembre de 2003 (más información en: equal.imabahia@telefonica.net).

Creación de la Oficina Técnica Equal-Suratlántico del IMA Bahía de Cádiz. Bahía de Cádiz, de abril a julio de 2003 (equal.imabahia@telefonica.net).

Curso de formación compensatoria en idiomas. Mancomunidad de Islantilla, julio de 2003 (más información en: anme@islantilla.es).

Curso de formación previa en conocimientos de los recursos naturales de la zona. De julio a septiembre de 2003 (anme@islantilla.es).

Curso de formación ocupacional en monitor de educación medioambiental. De septiembre a octubre de 2003 (anme@islantilla.es).

Publicación de la guía para la persona emprendedora. De junio a julio de 2003.

Encuentro Transnacional. Olhão (Portugal) 23 y 24 de junio.

Almería Emprende

Más información en: empleoalmeria@teleline.es

Elaboración de estudios sobre "Posibilidades creación de empresas en NYE"; "Creación de empresas colectivos prioritarios"; "Creación de empresas Juegos Mediterráneo 2005" y "Empresariado local". Almería, de marzo a diciembre de 2003

Creación de un banco de ideas empresariales novedosas (banco de ideas a partir de la recopilación de 300 casos de empresas de Almería y su entorno nacional y europeo y su traslación a una base de datos). Almería, julio de 2003

Presentación juego interactivo (aplicación informática que permita autodiagnosticar y practicar los comportamientos, hábitos y habilidades emprendedoras). Almería, junio de 2003

Presentación del Portal Virtual. Almería, julio de 2003

Celebración de un foro de emprendedores/as. Almería, julio de 2003

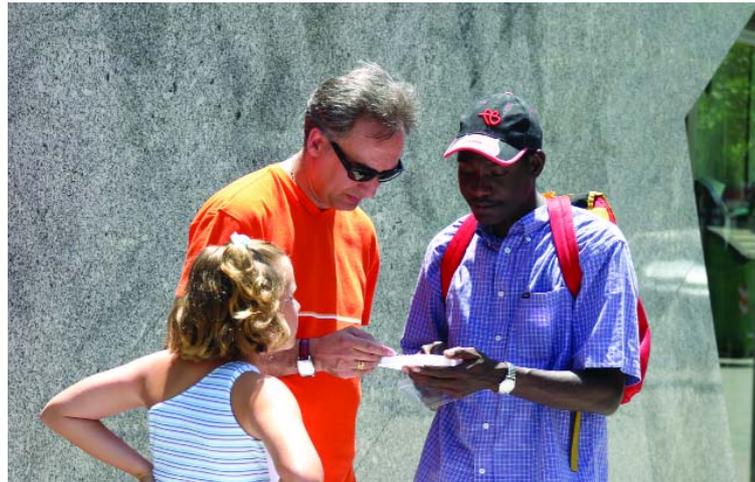
Apertura de la Biblioempresa como centro de información sobre generación de ideas y creación de empresas para su puesta a disposición de los potenciales emprendedores. Almería, julio de 2003

Equal Granada

Seminario de cláusulas sociales y mercado social. Granada, a partir del 13 de junio de 2003

Seminario de la agrupación Desarrollo del Equal Granada sobre los proyectos del observatorio sobre la Exclusión Social y las Políticas de Inserción (OEPI) Granada, 11 de julio

Actividad de concesión de Microcréditos a emprendedores/as. Indefinido. (Más información en: <http://www.caja-granada.es> [enlace Fundación Microcréditos])



ARENA

Seminario temático transnacional "Política europea en materia de inmigración y mercado de trabajo". Sevilla, 22 de octubre de 2003. (Más información en: <http://www.equal-alameda.org>).

Encuentro para la presentación y prueba de la base de datos de los Servicios de Recepción y de Orientación Laboral del Programa Arena. Sevilla, 18 de junio de 2003.

Seminario "Mujeres inmigrantes extranjeras y empleo". Huelva, 26 y 27 de junio de 2003.

(más información en: <http://www.juntadeandalucia.es/institutodelamujer>).



Sevilla, Ciudad Integradora

Encuentro Transnacional y 2º Comité de Pilotaje de la Agrupación Transnacional en Amadora.

Del 3 al 6 de junio en Amadora, Lisboa. Más información en: 954 36 03 24.

Vía Verde para Emprender

Foro sobre el estado de la economía social en el territorio del proyecto Equal Vía Verde para Emprender. Montellano (Sevilla) 18 de septiembre de 2003.

(más información en: <http://www.consortiociviverde.org> y también en <http://equal-viaverde.org/pericles>).

ADAPTAGRO

Más información en: <http://www.equal-adaptagro.org>

Seminarios preliminares con agricultores/as y ganaderos/as para detectar necesidades de I+D. Sierra de Cádiz, julio de 2003.

Plan estratégico empresarial individualizado para empresas agroalimentarias. Sierra de Cádiz, de abril a julio de 2003.

Diseño y ejecución del programa I+D en el sector ganadero. Sierra de Cádiz, de agosto de 2003 a mayo de 2004.

Prácticas en empresa para desarrollo y aplicación de NTIC. En las empresas, de septiembre de 2003 a diciembre de 2004.

Cursos prácticos de formación de agricultores/as y ganaderos/as en agricultura y ganadería ecológicas. Sierra de Cádiz, del 2 de junio al 15 de diciembre de 2003.

Estudio sobre las posibilidades de adaptación a nuevas formas de organización del mercado laboral agrario: agrupaciones de empleadores. Sierra de Cádiz, del 6 de mayo al 5 de noviembre de 2003.

Intercambio de personal técnico para el desarrollo conjunto de nuevos enfoques. Vall de Samoggia (Bologna, Italia), del 6 de mayo al 25 de julio de 2003. (más información en: <http://www.promoterra.com>).

Cursos básicos de Agroecología. Sierra de Cádiz, de septiembre a diciembre de 2003.

Curso de formación de trabajadores/as en NTIC. Sierra de Cádiz, de julio a octubre de 2003.

Pioneros 106

Creación de empresas (jornadas y talleres de empresa). 29 localidades andaluzas, de mayo a junio de 2003.

Creación de empresas (formación y asesoramiento). 29 localidades andaluzas, julio de 2003. (más información en: inmaculada.vaquero.ext@juntadeandalucia.es).

Publicación "Estudio sobre Políticas Activas de Empleo en la UE y principales países desarrollados". Julio de 2003. (más información en: inmaculada.vaquero.ext@juntadeandalucia.es).

Equal Norte de Córdoba



Curso de iniciación empresarial

Del 3 al 16 de junio.
en Peñarroya-Pueblonuevo (Córdoba).
Más información en: equal@valleguadiato.com

CLAVE & LABORO

Más información en: <http://www.clavelaboro.com> y también en <http://www.socialeconomy.it>

Publicación de una revista transnacional. AD: Clave & Laboro, de junio a septiembre de 2003.

Publicación de un CD con información para los nuevos emprendedores/as. AD: Clave & Laboro, junio de 2003.

TIYARADAPT

Más información en: programas@camaradesevilla.com

Curso de gerentes de centros comerciales abiertos o urbanos. Jerez de la Frontera (Cádiz) y Granada, del 20 de mayo al 4 de julio de 2003.

Seminarios de sensibilización: seminarios de difusión de buenas prácticas de gestión de empresas comerciales. Del 11 de junio a septiembre de 2003. En las 14 poblaciones donde se ubican las sedes de la Cámara de Comercio.

DIDO

Más información en: <http://www.didojerez.org>

Asesoramiento continuo y personalizado a emprendedoras y empresarias. Jerez de la Frontera (Cádiz), del 1 de agosto de 2003 al 14 de julio de 2004.

Prácticas de simulación de la integración en el mundo laboral. Jerez de la Frontera (Cádiz), de julio a septiembre de 2003.

Campaña de captación de personas interesadas en el mundo asociativo y ONG y campaña de difusión. Jerez de la Frontera (Cádiz), de junio a septiembre de 2003.

Biblioteca Multimedia. Jerez de la Frontera (Cádiz), del 1 de septiembre de 2003 al 30 de junio de 2004.

Foros de sensibilización para la utilización de las nuevas tecnologías por parte de mujeres. Jerez de la Frontera (Cádiz), del 15 de septiembre de 2003 al 30 de junio de 2004.

Andalucía en e-Igualdad

Más información en: <http://www.e-igualdad.org>

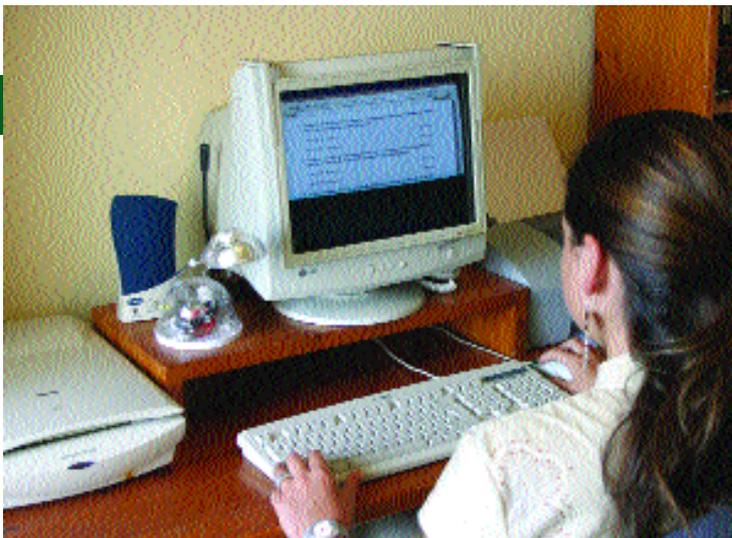
Dentro del los Paneles Andalucía Activ@ en e-Igualdad se celebra el segundo panel titulado "Sociedad de la Información en Femenino". Cádiz, 16 de junio de 2003.

Curso de teleformación "Incubando en e-Igualdad: incubadoras de negocios en Internet". A través de Internet, de mayo a octubre de 2003.

Curso de teleformación "Transformando en e-Igualdad: Internet en tu negocio". A través de Internet, de mayo a octubre de 2003. Plazas disponibles para reservar en: ijimenez@e-igualdad.org

Encuentro Transnacional. Bologna (Italia), del 27 al 29 de junio de 2003.

Telepanel sobre Sociedad de Información Femenino. A través de Internet, junio de 2003.



Ciudades y Personas emprendedoras por la igualdad

Formación continua de los técnicos adscritos al proyecto. Módulo: la inserción por lo económico. El autoempleo. Captación de emprendedores. Las empresas de inserción.

Alcalá La Real (Jaén), 23 de julio de 2003.

(Más información en: desarrollounioneuropa@alcalareal.com).

Formación continua de los técnicos adscritos al proyecto. Módulo: nuevas fórmulas flexibles de empleo. El sistema de formación recualificación para la adaptación. Úbeda (Jaén), 10 de septiembre de 2003.

(Más información en: formacion@ubedainterresa.com).

Jornadas "La cultura del trabajo en red: creación y fomento de agrupaciones y redes públicas/privadas para la optimización de los recursos y los servicios". Linares (Jaén), del 23 al 27 de junio de 2003.

(Más información en: oal-industriaypaisaje@entornolegal.com).

Co-Labora.Con

Curso de cuidados dependientes. Septiembre de 2003

Curso de cocina y tareas domésticas para hombres. Septiembre de 2003

Taller perspectiva de género. Barreras ante el empleo de madres cuidadoras. De junio de 2003 a junio de 2004

(Más información en: <http://www.islantilla.es> enlace al proyecto)

Curso de gobernanta de hotel.

Islantilla (Huelva) de septiembre a noviembre de 2003.

(Más información en: <http://www.islantilla.es> enlace al proyecto)

Curso de cocina y tareas en el hogar para hombres.

Islantilla (Huelva) septiembre de 2003.

(Más información en: <http://www.islantilla.es> enlace al proyecto)

Becas de formación para el empleo de mujeres.

San José de la Rinconada (Sevilla), del 18 de noviembre al 31 de diciembre de 2003. (Más información en: 955 79 03 00).

Subvención a empresas para cursos de formación con compromiso de contratación. San José de la Rinconada (Sevilla), del 15 de mayo al 31 de diciembre de 2003. (Más información en: 955 79 03 00).

Cheques Servicios acceso a formación y MT / subvención a iniciativas empresariales de servicios a personas.

La Rinconada (Sevilla), del 1 de enero al 31 de diciembre de 2003. (Más información en: 955 79 03 00).



Construyendo Futuro

Más información en: <http://www.construyendofuturo.org>

Curso "Primeros auxilios en género". Baeza (Jaén), 7 y 8 de julio de 2003.

Premio para reconocer los mejores programas, proyectos y materiales formativos que integren la perspectiva de género en el ámbito de la formación en el sector de la construcción.

Hasta el 23 de diciembre de 2003 para recibir propuestas.

Jornadas sobre Diversificación Profesional e Igualdad de Oportunidades, con presencia de la AD nacional y de la AD transnacional.

Sevilla, 23 de junio de 2003.

Prácticas formativas en empresas de la construcción en los países socios. Le Mans (Francia), del 14 al 20 de julio de 2003.

Mesas de trabajo e intercambio de mujeres empresarias andaluzas y mujeres empresarias del sector de la construcción.

Cádiz, 26 de septiembre de 2003.

Comité de Pilotaje Transnacional.

Sicilia (Italia), octubre de 2003.

(Más información en: <http://www.construirenparidad.org>)

Red de mujeres arquitectas en la construcción.

A través de la página Web, 24 y 25 de junio de 2003.

(Más información en: <http://www.construirenparidad.org>)

