

Experiencias de empleo, nuevas políticas

Reducir los desequilibrios entre hombres y mujeres y la segregación. Propuestas de la Iniciativa Equal 2005-2007

Proyectos Equal:

- . e-Andaluzas en la sociedad red
- . Igualdader
- . Itinerarios de igualdad en el olivar
- . MARE
- . NÉMESIS
- . SIOCA
- . Vía verde para la igualdad



Unión Europea

FONDO SOCIAL EUROPEO



Servicio Andaluz de Empleo
CONSEJERÍA DE EMPLEO

IGUALES EN EMPLEO

Experiencias de éxito de la Iniciativa Comunitaria Equal en Andalucía



IGUALES EN EMPLEO

Experiencias de éxito de la Iniciativa Comunitaria Equal en Andalucía



Fecha de edición: septiembre de 2006. 107 páginas.

Edita: Servicio Andaluz de Empleo, Consejería de Empleo, Junta de Andalucía.

Solicitud de ejemplares y acceso a la publicación en formato electrónico a través de la sección "Publicaciones" del Portal Equal:

www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/equal



Servicio Andaluz de Empleo
CONSEJERÍA DE EMPLEO



Unión Europea

FONDO SOCIAL EUROPEO



Servicio Andaluz de Empleo
CONSEJERÍA DE EMPLEO

SUMARIO



- Proyectos Andaluces. Experiencias y buenas prácticas**
- 4 Reducir los desequilibrios entre hombres y mujeres y la segregación en Andalucía. Propuestas de la Iniciativa Comunitaria EQUAL 2005-2007
- 8 e-Andaluzas en la sociedad red: igualdad con las herramientas de la sociedad de la información
- 10 Igualdader: potenciando el desarrollo local igualitario
- 12 Itinerarios de igualdad en el olivar: por una presencia visible e igualitaria de las mujeres en el sector del olivar
- 14 MARE: el medio ambiente como factor esencial de desarrollo local en la Campiña Sur de Sevilla
- 16 NÉMESIS EQUAL: una actuación integral para la reducción de los desequilibrios entre hombres y mujeres
- 18 SIOCA: la construcción, un sector clave en la lucha por la igualdad de oportunidades y la seguridad en el trabajo
- 20 Vía verde para la igualdad: apoyo a la formación e inserción laboral de las mujeres en condiciones igualitarias
- Publicaciones**
- 22 Materiales y productos para apoyar la reducción de los desequilibrios entre hombres y mujeres y la segregación
- En la red**
- 23 Europa en Línea
- 25 Catálogo de prensa y empleo
- Directorio de páginas web**
- 26 Directorio de páginas web

Edita: Servicio Andaluz de Empleo. Dirección General de Fomento del Empleo. Consejería de Empleo. Junta de Andalucía
Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, 41006. Sevilla
Versión electrónica del Boletín:
www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/boletinequal
email: boletinequal.cem@juntadeandalucia.es

Coordinación: Asistencia a la Iniciativa Comunitaria Equal, Dirección General de Fomento del Empleo del Servicio Andaluz de Empleo. Junta de Andalucía.

Elaboración: Centro de Estudios Económicos Tomillo, S.L.

Diseño gráfico: Pablo Román e Isabel Barrera

Maquetación: Havana Asociados

Fotografía de portada: ©Júpiter Images

Fotografías en páginas 8, 9, 12, 13, 16, 20: Grupo Ymer

Agradecimientos: Fundación Directa para el Desarrollo Integral (proyecto e-Andaluzas en la Sociedad Red); Universitat Jaume I (proyecto Igualdader); Asociación de Mujeres Olivar y Género (proyecto Itinerarios de Igualdad en el Olivar); Mancomunidad de Servicios La Vega (proyecto MARE); Mancomunidades de Municipios Los Pedroches y Valle del Guadiato (proyecto NEMESIS); Instituto Andaluz de la Mujer. Consejería para la Igualdad y Bienestar Social. Junta de Andalucía (proyecto SIOCA); Consorcio Vía Verde (proyecto Vía Verde para la Igualdad).

Depósito legal:

Impreme: Coria Gráfica, S.L.

PRESENTACIÓN



Esperanza Perea
Directora General de Fomento del Empleo

Uno de los retos más importantes de las sociedades desarrolladas es conseguir la igualdad efectiva entre hombres y mujeres en todos los ámbitos de la vida, incluido el laboral. Desde la Junta de Andalucía se está apoyando firmemente este proceso de cambio social, existiendo un claro compromiso del Gobierno andaluz con la reducción de las desigualdades de género. No en vano, el Gobierno andaluz es paritario, de manera que hombres y mujeres comparten en igualdad las responsabilidades de gobierno. De forma general, las políticas de empleo de la Junta de Andalucía aspiran a crear más empleos de mayor calidad, así como a eliminar las desigualdades entre hombres y mujeres en el mercado de trabajo.

Los desequilibrios de género en el mundo laboral se manifiestan principalmente en tres fenómenos. Por una parte, las mujeres tienen menor tasa de empleo que los varones. Además, se encuentran poco presentes en ciertos sectores de actividad y/o puestos de trabajo, tradicionalmente ocupados por los varones. Por último, pero no menos importante, las mujeres perciben un salario que, en promedio, es inferior al de los varones. No cabe duda de que tales desequilibrios requieren intervenciones decisivas e innovadoras, a fin de progresar hacia una sociedad más equilibrada y, por ende, socialmente cohesionada.

Andalucía cuenta hoy con una herramienta de gran valor para probar nuevas políticas para la reducción de los desequilibrios de género entre hombres y mujeres en el mercado de trabajo, a saber, la Iniciativa Comunitaria Equal. Durante la primera convocatoria, que abarcó el periodo 2001-2004, actuaron en Andalucía diez proyectos de empleo que se dedicaron de forma preferente a eliminar los desequilibrios de género (beneficiando a más de 17.000 personas). Sus acciones introdujeron cambios en la mentalidad y los valores de la sociedad, fomentaron la igualdad entre hombres y mujeres, y lograron la inserción laboral de numerosas mujeres andaluzas.

Al amparo de la segunda convocatoria (2005-2007), se están desarrollando siete proyectos de empleo en Andalucía que tienen como misión primordial la búsqueda de nuevas fórmulas para reducir los desequilibrios de género entre hombres y mujeres, en el mercado de trabajo y en general. Las propuestas de acción diseñadas por estos proyectos se analizan de forma detallada en el presente número del Boletín Equal, con el objetivo de informar sobre los avances realizados por las entidades andaluzas que los impulsan a favor del empleo de calidad y la igualdad de oportunidades.

Reducir los desequilibrios entre hombres y mujeres y la segregación. Propuestas de la Iniciativa Equal 2005-2007

Lograr la igualdad entre hombres y mujeres en el mercado de trabajo es un elemento imprescindible para hacer efectiva la igualdad de todos/as los/as ciudadanos/as. La Comisión Europea, plenamente comprometida con el objetivo de alcanzar una sociedad igualitaria, lanzó en 2000 la Iniciativa Comunitaria Equal. Con esta iniciativa, se fomenta la experimentación de fórmulas novedosas para disminuir los desequilibrios existentes entre hombres y mujeres en el mercado laboral. En esta línea están trabajando de forma preferente siete de los 41 proyectos Equal aprobados en Andalucía en el período 2005-2007

En los últimos años, el mercado de trabajo andaluz ha evolucionado muy favorablemente, creándose una gran cantidad de nuevos puestos de trabajo. La Junta de Andalucía ha apoyado activamente este proceso, y se ha logrado una reducción de la tasa de desempleo de seis puntos porcentuales en los últimos cinco años. Sin embargo, la tasa de paro andaluza todavía es superior a la media española y el desempleo femenino prácticamente duplica el masculino. Por lo tanto, es necesario seguir trabajando para generar más empleo en la región y lograr una mayor inserción laboral de la mujer en condiciones igualitarias a las de los varones.

En la primera convocatoria de la Iniciativa Comunitaria Equal (período 2001-2004), diez proyectos orientaron su esfuerzos a conseguir una sociedad más igualitaria a través de la eliminación de la discriminación por razón de género en Andalucía. El presupuesto conjunto destinado a estos proyectos fue cercano a los 20 millones de euros. Cuatro de ellos contaron con el apoyo institucional y financiero de la Junta de Andalucía, gracias al lanzamiento de una convocatoria específica por parte de la Consejería de Empleo.

Las estrategias de actuación de los proyectos incluyeron acciones variadas, entre las que se pueden mencionar: el estudio de la situación de la mujer en el mercado de trabajo donde se desarrollan los proyectos, la promoción de la mujer como empresaria y asalariada, la formación para la igualdad de oportunidades, las actuaciones de sensibilización sobre igualdad entre hombres y mujeres, así como la creación de servicios de apoyo a la conciliación de la vida familiar y laboral (guarderías, atención a personas dependientes, etc.). En conjunto, de las actuaciones apoyadas por el Servicio Andaluz de Empleo en este ámbito se beneficiaron un total de 16.734 personas, de las cuales el 89% fueron mujeres. Además, se crearon 65 nuevas empresas y 138 personas fueron insertadas en el mercado laboral (98% de ellas mujeres).

Con el objetivo de continuar experimentando fórmulas novedosas para reducir los desequilibrios entre hombres y mujeres se han aprobado siete proyectos en Andalucía en la segunda convocatoria Equal (ver Tabla 1). El presupuesto global con el que cuentan estos proyectos supera los trece millones de euros. Cinco de ellos tienen el apoyo financiero e

Tabla 1. Proyectos Equal de Reducción de los desequilibrios de género y la segregación 2005 - 2007

	Nombre	Nº de socios	Territorio
Proyectos representados por el Servicio Andaluz de Empleo	e-Andaluzas en la sociedad red	6	Andalucía
	Itinerarios de igualdad en el olivar	8	Huelva, Córdoba, Jaén y Sevilla
	MARE	6	Sevilla
	NÉMESIS	8	Córdoba
	SIOCA	7	Andalucía
Proyectos representados por otras entidades públicas andaluzas	Vía verde para la igualdad	14	Cádiz y Sevilla
Proyectos plurirregionales	Igualdader	8	Asturias, Badajoz, Castellón de la Plana, Madrid, Pontevedra, Tarragona y Andalucía



Foto: © Unión Europea

institucional de la Junta de Andalucía. Veamos seguidamente cuáles son los rasgos básicos que caracterizan a este conjunto de proyectos Equal andaluces.

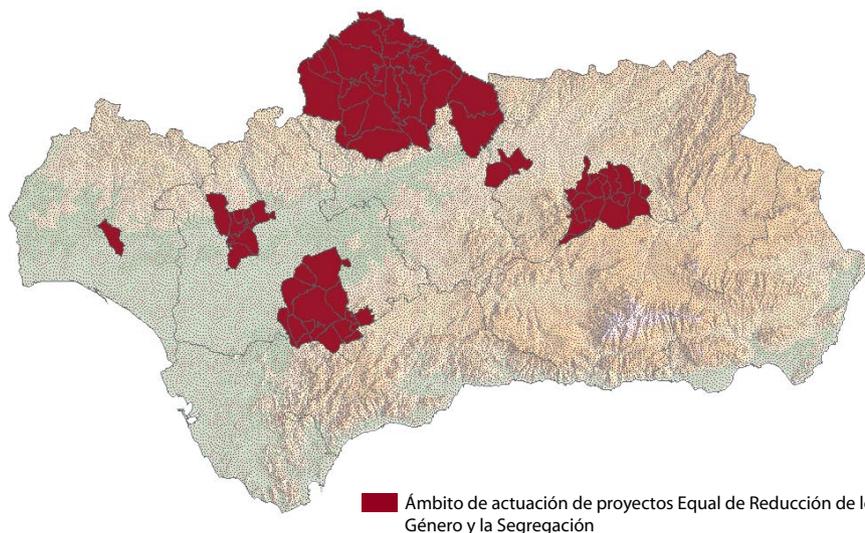
Entidades socias. Un total de 57 entidades participan en los proyectos de esta convocatoria Equal para reducir los desequilibrios existentes entre hombres y mujeres en Andalucía. Socios de la más diversa índole, tanto públicos como privados, se han unido para alcanzar este objetivo común. Los proyectos cuentan con la experiencia de numerosas entidades públicas (58%). También es necesario reseñar la aportación de las asociaciones de mujeres, que suponen el 17,5% de los miembros.

Ámbito de actuación. Varios proyectos se centran preferentemente en zonas rurales, donde los desequilibrios

de género y la segregación son mayores. En concreto, cuatro tienen carácter local: NÉMESIS actúa en el norte de la provincia de Córdoba; MARE en la Comarca de la Vega sevillana; Itinerarios de Igualdad en el Olivar en municipios de Jaén, Córdoba y Sevilla; y Vía Verde para la Igualdad en la zona fronteriza de las provincias de Sevilla y Cádiz. Otros proyectos (SIOCA y e-Andaluzas en la Sociedad Red) se desarrollan en el conjunto de Andalucía. Por último, hay un proyecto plurirregional, Igualdader, cuya acción se ejecuta en la provincia de Jaén y en provincias de otras regiones españolas (Cataluña, Comunidad Valenciana, Extremadura, Galicia y Madrid).

El **mapa 1** muestra el ámbito territorial donde actúan los proyectos Equal andaluces de reducción de los desequilibrios entre hombres y mujeres.

Mapa 1. Ámbito geográfico de los proyectos Equal de Reducción de los Desequilibrios de Género y la Segregación 2005-2007



■ Ámbito de actuación de proyectos Equal de Reducción de los Desequilibrios de Género y la Segregación

Fuente: Mapa Directorio de Proyectos de Empleo 2005-2007

Personas destinatarias de la intervención. La mayor parte de las actuaciones destinadas a reducir los desequilibrios de género están dirigidas a mujeres, principalmente desempleadas o en riesgo de exclusión social. Sin embargo, los proyectos también hacen una importante labor de concienciación y sensibilización orientada al empresariado, comunidad educativa, responsables políticos y sociedad en general. Algunos colectivos específicos objeto de intervención son las mujeres residentes en zonas olivícolas (proyecto Itinerarios de Igualdad en el Olivar) y del sector de la construcción (proyecto SIOCA).

Estrategia de intervención. Con el objetivo último de disminuir los desequilibrios existentes entre hombres y mujeres, los proyectos están desarrollando acciones dirigidas a lograr la inserción laboral de las mujeres andaluzas y su desarrollo profesional; concienciar a la sociedad sobre la importancia de la igualdad de oportunidades; apoyar la creación de empresas por parte de mujeres; introducir el enfoque de género en las políticas locales.

Se han adoptado estrategias de intervención que, en general, siguen los siguientes pasos: en primer lugar se crean estructuras de apoyo a la inserción laboral de las mujeres (como observatorios donde se estudian sus dificultades de inserción); después se elaboran estudios para determinar las necesidades del grupo beneficiario; posteriormente, se

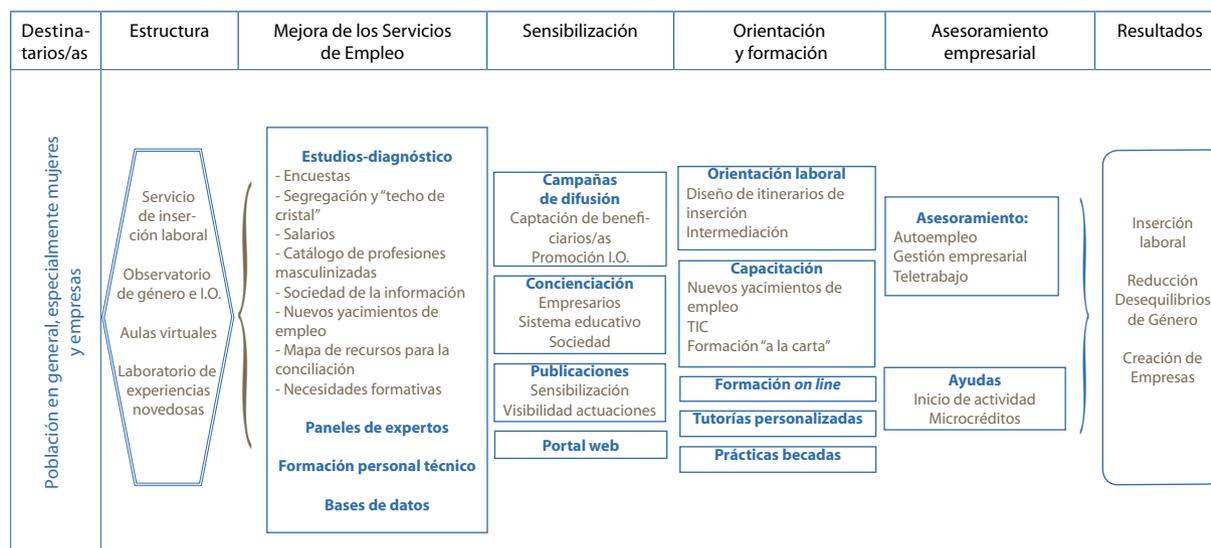
realizan actividades de sensibilización, al tiempo que se ofrece formación específica; y por último, se promueve la creación de empresas mediante el asesoramiento y las ayudas económicas directas.

Creación de estructuras. El primer paso en las líneas de actuación de los proyectos es la creación de estructuras de apoyo para la coordinación del programa de trabajo. De esta manera se han creado servicios de inserción laboral (proyectos MARE y NÉMESIS) y observatorios de género e igualdad de oportunidades (Itinerarios de Igualdad en el Olivar, SIOCA y Vía Verde para la Igualdad). También hay que destacar las plataformas virtuales desarrolladas por proyectos como e-Andaluzas en la Sociedad Red y SIOCA.

Mejora de los servicios de empleo. Los estudios de diagnóstico están generalizados en todos los proyectos como medio para determinar las necesidades específicas de los colectivos beneficiarios. Destaca el proyecto Vía Verde para la Igualdad, que ha elaborado un mapa de recursos para la conciliación. Por otro lado, se está formando al personal técnico y algunos proyectos están creando bases de datos de empresas y personas desempleadas en determinados sectores o regiones.

Sensibilización. Se están llevando a cabo acciones que pretenden lograr un cambio en los valores de la sociedad

Gráfico 1. Diagrama general de estrategia de intervención de los proyectos Equal de Reducción de los Desequilibrios de Género y la Segregación 2005-2007



Fuente: Mapa Directorio de Proyectos de Empleo 2005-2007

andaluza. Para conseguirlo los proyectos están centrando sus esfuerzos en la realización de campañas de difusión, seminarios y conferencias a fin de lograr la sensibilización del empresariado y la sociedad andaluza en general. Además, se está logrando la implicación del sistema educativo, que está inculcando valores no sexistas a los/las estudiantes. Para reforzar estas actuaciones se han creado páginas web, que difunden los valores de igualdad e informan sobre otros recursos en igualdad de oportunidades.

Orientación y formación. La mayoría de los proyectos ofrecen orientación laboral a las personas beneficiarias, siempre desde una perspectiva no sexista. Tanto para orientar laboralmente a los/as usuarios/as como para elaborar los planes formativos se utiliza la información procedente de los estudios realizados con anterioridad. Los proyectos están ofreciendo formación específica para dotar a las mujeres de las herramientas necesarias para su inserción laboral. Se pueden mencionar, entre otros, los

cursos del sector del aceite de oliva (proyecto Itinerarios de Igualdad en el Olivar), del sector de la construcción (Sioca), del sector industrial agroalimentario (Vía Verde para la Igualdad), o de instalación de energía solar (MARE). Algunos proyectos, además, incluyen prácticas en instituciones colaboradoras. También se están utilizando las nuevas tecnologías para lograr un mayor acceso a la formación, a la vez que se fomenta su uso (por ejemplo, los cursos impartidos por e-Andaluzas en la Sociedad Red).

Asesoramiento empresarial. Algunos de los proyectos proponen el autoempleo femenino como una manera de luchar contra las desigualdades de género y lograr la inserción laboral de las mujeres. Para ello, ofrecen asesoramiento para la creación de empresas, formación (proyectos Vía Verde para la Igualdad y NÉMESIS), ayudas económicas para el inicio de actividad y acompañamiento una vez creada la empresa (por ejemplo, Itinerarios de Igualdad en el Olivar).



Foto: © Unión Europea

e-Andaluzas en la sociedad red: igualdad con las herramientas de la sociedad de la información



El proyecto e-Andaluzas en la sociedad red aplica una estrategia integrada de lucha contra la segregación de género en el mercado de trabajo, apoyada en la sociedad de la información como plataforma de impulso de la igualdad laboral entre hombres y mujeres

Seis entidades andaluzas se han reunido con el objetivo de llevar a cabo una importante iniciativa de la presente convocatoria de proyectos Equal. El Servicio Andaluz de Empleo, la Fundación Directa, la Federación Andaluza de Municipios y Provincias, el Colegio de Psicología de Andalucía Occidental, la Asociación de Empresarias de Sevilla y la Universidad de Sevilla han unido sus esfuerzos para luchar contra la discriminación de género en el mercado del trabajo andaluz.

Con este desafío, estas instituciones realizan una serie de acciones que giran en torno a la generación de conocimiento, la formación y la configuración de redes y la comunicación. Una de las principales características de

e-Andaluzas es que incorpora las nuevas tecnologías de la información y la comunicación (NTIC) como soporte o plataforma fundamental en su estrategia.

Con respecto a la generación de conocimiento, se profundiza en el estudio de las barreras que dificultan el desarrollo laboral de las mujeres. Se estudian las experiencias positivas de aquellas trabajadoras que han logrado superar el llamado "techo de cristal" (el límite profesional impuesto a las mujeres por la cultura laboral). Para esto se llevan a cabo estudios que analizan la situación de las trabajadoras en los cargos directivos de las empresas andaluzas, las desigualdades salariales por razón de género, la participación en la sociedad de la información y la configura-

ción de las redes de asociación. Las conclusiones que se están obteniendo de estos estudios se utilizan para configurar una agenda de acciones en aspectos como la toma de decisiones, los salarios y la innovación.

En cuanto a las actividades de formación, el objetivo es crear conciencia y sensibilizar a la población más joven sobre la necesidad de eliminar las discriminaciones por razón de género en el mercado de trabajo. De igual modo se busca mejorar las condiciones laborales de las mujeres.

e-Andaluzas es más que una red, es un esfuerzo conjunto a nivel andaluz para aprovechar los medios que la tecnología brinda a fin de promover la igualdad entre hombres y mujeres

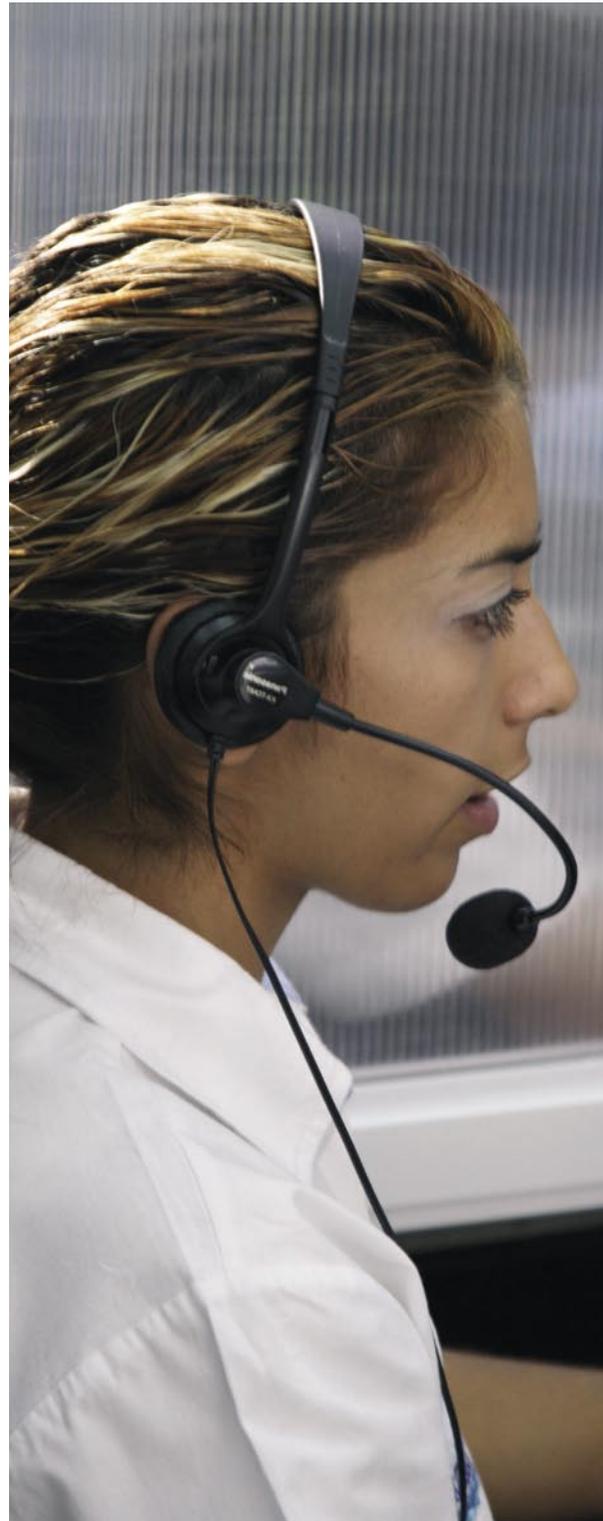
Las actividades de formación se dirigen principalmente a cuatro grupos de personas beneficiarias: jóvenes de ambos sexos, mujeres del ámbito rural, mujeres cercanas al "techo de cristal" y que quieren "romperlo" y agentes multiplicadores del cambio. Este último grupo está constituido por personal técnico y político de asociaciones sindicales, de organizaciones empresariales y de gobiernos locales.

Se ha creado una plataforma virtual. Es una herramienta en internet de comunicación y formación, con cursos on-line, foros de discusión y coordinación de las redes de asociación de los colectivos antes mencionados.

En esta plataforma se han creado cinco escuelas virtuales, una dirigida a universitarios y universitarias ("E-escuela Estirando"), otra sólo a hombres ("E-escuela Acompañando"), una tercera para mujeres del entorno rural ("E-escuela Acercando"), una cuarta escuela para mujeres con potencial de liderazgo ("E-escuela Desplegando") y una quinta escuela para las y los agentes multiplicadores ("E-escuela Multiplicando").

Asimismo se constituyó un "Banco informativo", similar a un centro de documentación con acceso desde Internet, con la información más importante para la lucha contra la discriminación por razón de género.

Para más información: <http://www.e-andaluzas.org>



Igualdader: potenciando el desarrollo local igualitario



Foto: Proyecto Igualdader

Equal Igualdader persigue reducir los desequilibrios entre hombres y mujeres en los ámbitos doméstico, privado y público en cada uno de los territorios en los que opera la red plurirregional, potenciando el desarrollo local igualitario

Diversos estudios han revelado que los municipios con menos de cinco mil habitantes y algunas zonas periféricas urbanas, tienen serias dificultades para facilitar el acceso de los/as ciudadanos/as a los servicios públicos. En estos territorios es más difícil destinar eficazmente los recursos disponibles a quienes más los necesitan debido a las dificultades que tienen los/as beneficiarios/as para obtener información y desplazarse a los lugares en los cuales pueden solicitar apoyo.

La solución pasa por mejorar la coordinación de las instituciones políticas y técnicas de estas zonas, a fin de eliminar las barreras que otros municipios más grandes no tienen. Un ejemplo exitoso de coordinación lo constituye el proyecto

Igualdader. Éste logra coordinar a variadas entidades de siete Comunidades Autónomas, en la que Andalucía está representada por una organización compuesta de quince ayuntamientos y otras treinta y ocho organizaciones de la Sierra Mágina, en la provincia de Jaén. A través de esta coordinación se promueve el desarrollo local igualitario entre hombres y mujeres de la Sierra Mágina.

El desarrollo local igualitario supone el despliegue de todas las capacidades productivas de la región en condiciones de igualdad para trabajadores y trabajadoras. Para ello, las actividades de Igualdader se orientan a generar conocimiento sobre cuestiones de género en los miembros del proyecto y en los/as principales agentes del mercado de trabajo, para

asegurar que las buenas prácticas van a integrarse en las políticas de desarrollo locales y sectoriales.

Entre las actividades del proyecto destacan las relacionadas con la investigación, la capacitación, los nuevos yacimientos de empleo, la generación de instrumentos de información laboral y de igualdad, la sensibilización de los/as agentes del mercado de trabajo y la configuración de un plan de desarrollo territorial.

En materia de investigación, se ha llevado a cabo el estudio "Hacia un modelo de desarrollo rural sostenible con enfoque de género", que analiza la situación de la Sierra Mágina y propone líneas de acción para propiciar tal desarrollo. Igualmente se han llevado a cabo nueve actividades de formación, tres jornadas de sensibilización y varios talleres de lenguaje no sexista para alumnos/as de educación superior obligatoria.

Es particularmente novedosa la creación del denominado Directorio de igualdad, un centro de información, accesible a través de Internet. El Directorio recopila los datos de contacto de las organizaciones socias y otros organismos territoriales, así como de los servicios que estas instituciones ofrecen en materia de igualdad y desarrollo local.

El proyecto plantea la elaboración de planes integrales de desarrollo local igualitario con criterios de relaciones equilibradas entre mujeres y hombres y de respeto al medio ambiente

Otra iniciativa interesante es la creación de un laboratorio de ideas, destinado a reconocer las buenas prácticas desarrolladas desde las entidades que conforman la red del proyecto. Con esta herramienta, también accesible a través de internet, se clasifica y evalúa las experiencias positivas en materia de comunicación, conciliación, educación, empleo, investigación, participación ciudadana, política y otras áreas en las que las aportaciones a la igualdad entre géneros sean relevantes.

Entre las acciones de divulgación se contempla la celebración de eventos de difusión a nivel regional, estatal e internacional sobre igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. En 2005 se inició la campaña "Sacar nota en igualdad", que ha sensibilizado a profesores/as y alumnos/as en temas de igualdad de género en toda la comarca. Por otra parte, se ha puesto un énfasis especial en la transmisión de resultados al resto de la sociedad, de modo que sólo en el último año, se puede encontrar casi una treintena de notas de prensa en distintos medios de comunicación de la región.

Para más información: <http://igualdader.uji.es>

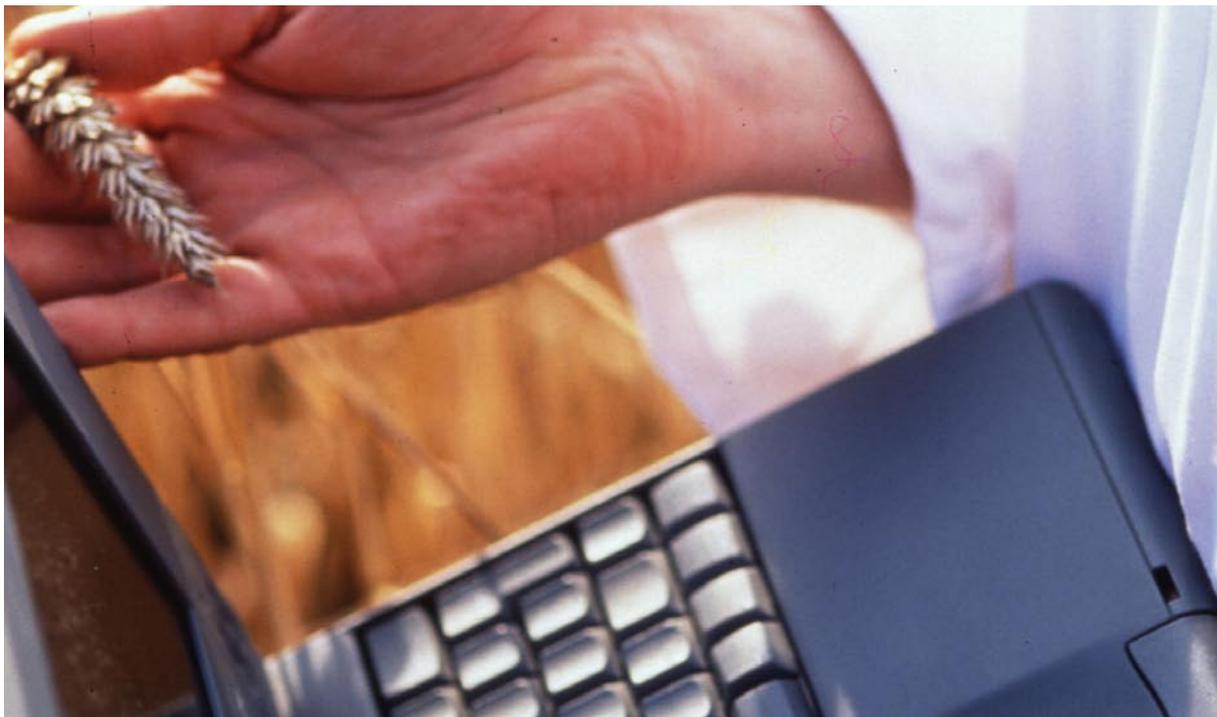


Foto: © Unión Europea

Itinerarios de igualdad en el olivar: por una presencia visible e igualitaria de las mujeres en el sector del olivar



El proyecto IGEO se constituye con el objetivo de reducir la discriminación y la segregación que sufren las mujeres en el sector del olivar. Para ello, las entidades participantes en el proyecto colaboran con sus conocimientos, su experiencia y sus recursos a fin de complementar las políticas de empleo existentes y promover la diversificación laboral

Las entidades andaluzas involucradas en el proyecto son instituciones de la administración autonómica y provincial así como asociaciones de mujeres, del sector agrícola y olivarero.

Las actividades del proyecto afectan, en principio, a todo el sector del olivar en Andalucía. Se desarrollan principalmente en cinco zonas de cuatro provincias andaluzas: Beas en Huelva, Arjona y Porcuna en Jaén, Montoro en Córdoba y la comarca de la Campiña en Sevilla.

La información de partida indica que el trato a las mujeres es particularmente desigual en la industria del olivar, lo que se

traduce en mayores tasas de paro y peores condiciones laborales. El desarrollo del sector indica, además, que la evolución de la actividad hacia procesos productivos más industrializados ha profundizado la discriminación ya que los nuevos empleos de mayor cualificación son fundamentalmente ocupados por hombres.

El proyecto planteó la necesidad de realizar un estudio diagnóstico acerca de la verdadera situación del sector en temas de discriminación de género. Se trataba de determinar los pilares sobre los que se construía esta segregación, además de identificar cuáles eran los potenciales yacimientos de empleo para las mujeres. La investigación se llevó a cabo en dieciocho



municipios andaluces y sus conclusiones se dieron a conocer en noviembre del pasado año. Entre estas conclusiones cabe destacar la contundencia del diagnóstico: tres de cada cuatro personas entrevistadas reconocieron que en este sector productivo existe una fuerte discriminación entre hombres y mujeres. Igualmente solicitaron apoyo familiar, formación y sensibilización de la sociedad como medidas urgentes para la superación de dicha discriminación.

En respuesta a estas solicitudes, el proyecto está llevando a cabo un importante número de acciones que van desde la investigación hasta la inserción de mujeres en el mercado laboral, pasando por una fase de capacitación en tareas relacionadas con la industria del olivar. Paralelamente se desarrollan acciones de sensibilización de la sociedad, a fin de acercar la problemática a los hombres e impulsarlos a asumir un rol más participativo en la reducción de estas diferencias.

Prácticamente tres de cada cuatro entrevistados/as reconocieron que existe fuerte discriminación de las mujeres en el sector del olivar

En materia de formación los esfuerzos se dirigen a todas las mujeres, aunque diferenciando acciones y objetivos según su perfil. En el caso de las mujeres jóvenes, la formación se dirige a capacitarlas para asumir nuevos roles en el sector, diversificando así la oferta de puestos de trabajo para la mujer y disminuyendo los estereotipos culturales. Entre los cursos impartidos destacan: la cata de aceite, la elaboración de cosméticos a base de oliva, maestras de molino y elaboración de conservas. La formación se complementa con prácticas reales en empresas y asistencia a ferias del sector. La experiencia de las mujeres adultas resulta esencial para determinar las buenas prácticas que permiten superar las barreras en este sector, para lo cual se invita a estas mujeres a participar en talleres en los que comparten sus conocimientos.

Complementariamente a la formación, se promueve la generación de iniciativas empresariales asociadas al olivar y protagonizadas por mujeres. Los esfuerzos en esta materia se han concretado exitosamente en el lanzamiento de la Asociación de Mujeres Emprendedoras Verdial, que se ha propuesto como meta mejorar y potenciar el tejido asociativo empresarial femenino para la promoción y puesta en marcha de iniciativas novedosas de empleo en el medio rural.

En IGEO saben de la importancia de la divulgación, por lo cual se han preocupado cuidadosamente de comunicar los avances y actividades. Para ello se edita la Revista EQUAL-DAD, que va por su cuarto número, y la realización de la I Muestra Nacional Mujer y Olivar, que proporcionó por primera vez un lugar donde dar a conocer de forma organizada los productos y servicios de empresas y asociaciones lideradas por las mujeres del olivar.

Para más información: <http://www.equaligeo.org/>

MARE: el medio ambiente como factor esencial de desarrollo local en la Campiña Sur de Sevilla



Foto: Proyecto MARE

El proyecto MARE pretende revalorizar el medioambiente como activo de desarrollo local, aprovechando los nuevos yacimientos de empleo generados con la puesta en marcha de una planta de reciclaje y compostaje y un centro de innovación y tecnología del residuo en municipios de la provincia de Sevilla

Durante las últimas décadas, las organizaciones técnicas y políticas andaluzas han venido implementando políticas locales y regionales que, cada vez con mayor intensidad, incorporan conceptos medioambientales en su definición y contenido. Esta nueva realidad es reconocida por el proyecto MARE, que fomenta la creación de empleo y la reducción de desigualdades de género mediante el impulso de actividades necesarias para garantizar la sostenibilidad ambiental.

MARE se conforma gracias a la colaboración del Servicio Andaluz de Empleo, de la Dirección General de Educación Medioambiental y la Dirección General de Tecnología y Empresas

de la Junta de Andalucía, la Fundación Centro de Innovación, Ciencia y Empresa, la Mancomunidad de Servicios la Vega y la Sociedad para el Desarrollo de La Vega. El proyecto desarrolla sus actividades en los nueve municipios que componen la Comarca de la Vega en Sevilla.

MARE realiza actividades de formación destinadas a fomentar la inserción laboral de las mujeres en sectores dominados por los hombres, como es el caso de la industria del reciclaje. Otras actividades de formación se dirigen a favorecer la integración de la mujer en los puestos directivos de las organizaciones del sector.

Para eliminar las barreras de género existentes en algunas actividades económicas y explotar los nuevos yacimientos de empleo, se imparte formación específica y de naturaleza técnica (por ejemplo monitoría de campamento, instalación de sistemas de energía solar, jardinería para discapacitados/as y mediación medioambiental). Esta formación ha sido diseñada pensando en mujeres desempleadas de media o baja cualificación y en personas con discapacidad. Asimismo, se han iniciado otros proyectos para formar especialistas en profesiones surgidas de nuevas demandas de la zona (como el acondicionamiento de espacios públicos y agentes turísticos, mantenimiento de edificios y urbanizaciones).

Otra de las acciones del proyecto, dirigida a personas con discapacidad, consiste en la organización de un grupo de especialistas en la preparación y envasado de compost para su posterior comercialización. Para esto se realiza una formación y posterior práctica del trabajador o la trabajadora, aprovechando la puesta en marcha de una planta de reciclaje y com-

postaje en la Comarca. La compra de maquinaria adaptada a las características de estas personas pretende acabar con las barreras físicas que les impedían el acceso a estas labores, incrementando además su productividad.

El proyecto imparte formación para ayudar a eliminar las barreras de género existentes en algunas actividades económicas y explotar los nuevos yacimientos de empleo

Por otra parte, con el fin de disminuir las trabas culturales a ciertas carreras profesionales en las mujeres, se ha previsto impartir formación orientada a la inserción en puestos directivos. Así se ofrecen prácticas laborales en empresas del sector de los residuos o en entidades locales socias del proyecto, a la vez que se imparten cursos

con perfiles altamente demandados por la industria del sector medioambiental.

Por último, y en lo que respecta a la sensibilización, se ha planificado un importante número de actividades de difusión y concienciación. Cabe destacar la creación de una eco-aula (establecimiento en el cual se enseña de manera didáctica a niños y niñas cuestiones relacionadas con el medioambiente), la organización de visitas al Parque de Doñana y la realización de una exposición itinerante sobre la mujer y el medioambiente.



Foto: Proyecto MARE

NÉMESIS EQUAL: una actuación integral para la reducción de los desequilibrios entre hombres y mujeres



La reducción de los desequilibrios entre hombres y mujeres se aborda en el proyecto Némesis con un enfoque integral, actuando conjuntamente sobre la sociedad, el sistema educativo y las organizaciones públicas y privadas del norte de la provincia de Córdoba

La elevada tasa de desempleo femenino junto con la falta de igualdad de oportunidades en el mercado laboral del norte de la provincia de Córdoba son las motivaciones para la puesta en marcha de este proyecto. Para llevarlo a cabo se han reunido entidades pertenecientes a la administración autonómica, provincial y local, así como organizaciones constituidas por mujeres.

NÉMESIS, como se ha bautizado al proyecto, se desarrolla en veintiocho municipios de la provincia de Córdoba, con lo que pretende llegar a una población cercana a los noventa mil ha-

bitantes. Esta población se caracteriza por una baja tasa de empleo general y, en particular, de las mujeres.

Las actuaciones del proyecto se centran en la sensibilización, la investigación y la formación.

La sensibilización de la sociedad del norte de Córdoba se logra influyendo decisivamente en el sistema educativo y las organizaciones públicas y privadas. Se ha apostado por centrar los recursos y los esfuerzos en aquellas personas capaces de recibir el conocimiento y luego divulgarlo al ma-

por número de personas. Por ello, los/as profesores/as del sistema educativo y los/as gestores/as de las organizaciones públicas y privadas son los principales colectivos objetivo de sensibilización.

Para esto se ha desarrollado un “maletín de coeducación”, una herramienta en formato multimedia que permite la interacción de alumnos y alumnas para informarse de manera entretenida sobre las prácticas necesarias para evitar la discriminación de género.

Para los/as gestores/as de las organizaciones públicas y privadas, se están desarrollando talleres y cursos de formación sobre el diseño de planes de conciliación de la vida laboral y familiar de las mujeres y planes de re-qualificación de las mujeres desempleadas. Ambas medidas pretenden utilizar los periodos de reemplazo temporal de trabajadoras para incorporar a desempleadas en las actividades de la región. En el caso del plan de conciliación, esta sustitución se realiza cuando la trabajadora debe tomar una baja por razones familiares. El plan de re-qualificación se hace para suplir la ausencia de una trabajadora por motivos de participación en procesos de formación.

La inserción laboral se fortalece a través de otras acciones que desarrolla el proyecto. En primer lugar se están llevando a cabo itinerarios de autoempleo, que cuentan con cursos de

motivación de las mujeres desempleadas que desean iniciar sus propias empresas. El proyecto las orienta, da formación y asesora con tutores/as personalizados. Está previsto que se otorguen becas de inicio de actividad (que pueden alcanzar los 7.200 euros durante el primer año) y bonos para el pago de servicio de transporte y cuidado de menores y personas dependientes. Adicionalmente se prevé conceder microcréditos (préstamos de pequeña cuantía concedidos sin aval) para iniciar actividades propias.

La sensibilización de la sociedad del norte de Córdoba se logra influyendo decisivamente en el sistema educativo y las organizaciones públicas y privadas

Por otra parte, se está poniendo en marcha una red de cooperación para la inserción y apoyo a la estabilidad laboral de mujeres. Por último, se plantea la elaboración de un proyecto para desarrollar las capacidades de las desempleadas en el uso de ordenadores y nuevas tecnologías de

la información a fin de aprovechar los sistemas de teletrabajo o trabajo a distancia.

Finalmente, en investigación y divulgación se está creando un observatorio de igualdad de oportunidades, que es un centro que lleva a cabo un seguimiento de las situaciones de discriminación en la zona. Este centro de estudios publicará los boletines con las noticias y los resultados de sus investigaciones.

Para más información: <http://www.equalnortedecordoba.com>



Foto: Proyecto NEMESIS

SIOCA: la construcción, un sector clave en la lucha por la igualdad de oportunidades y la seguridad en el trabajo



Foto: Proyecto SIOCA

El proyecto SIOCA centra sus esfuerzos en reducir las desigualdades de género en el sector de la construcción y afines, además de fomentar la diversificación profesional velando por la sostenibilidad y la inserción

Para alcanzar este ambicioso objetivo ha sido necesario reunir a entidades que representen todos los ámbitos del sector, esto es, a la administración pública, sindicatos, empresarios y cooperativas. Estas entidades son la Federación Andaluza de Municipios y Provincias, el Servicio Andaluz de Empleo, el Instituto de la Mujer, UGT de Andalucía, Comisiones Obreras de Andalucía, Federación Laboral de la Construcción y Federación Andaluza de Empresas Cooperativas.

El sector de la construcción es uno de los más activos de la economía andaluza, generando un 15,6% del empleo de la región. Sin embargo únicamente el 4% del total de personas ocupadas en él son mujeres, principalmente en tareas de administración. Por otro lado, la construcción sufre unos elevados índices de siniestralidad laboral, de modo que el 19,1% de los/as trabajadores/as del sector reconocen haber sufrido algún accidente del trabajo en los últimos dos años.



Foto: Proyecto SIOCA

Ante esta situación, el proyecto SIOCA busca fomentar la diversificación profesional de las mujeres, mediante su incorporación al sector de la construcción, en un clima de seguridad laboral. El proyecto se configura de manera sectorial, afectando a todas las provincias andaluzas.

Las acciones del proyecto se dirigen fundamentalmente a tres grupos de personas: mujeres desempleadas que desean incorporarse a este sector de actividad, empresariado andaluz y gestores/as de las administraciones públicas.

El proyecto organiza sus actividades para alcanzar tres objetivos relacionados entre sí: la eliminación de estereotipos, la incorporación de las mujeres al mercado de la construcción y la reducción de la siniestralidad en el trabajo.

Es seguramente el sector de la construcción donde hay más barreras culturales que impiden la participación de la mujer. Debido a dicha situación se ha desplegado un conjunto de acciones y recursos en las áreas de investigación, divulgación y formación.

Con objeto de romper con la situación de segregación actual, SIOCA ha reunido a un importante número de empresarios/as constructores/as dispuestos/as a cooperar en este cambio. El objetivo básico es que incorporen a más mujeres en sus plantillas laborales. Entre los cursos de formación que complementan esta estrategia se han priorizado aquellos en que las empresas han expresado explícitamente sus demandas de mano de obra. Gracias a ello, los cursos han tenido una muy buena aceptación (como por ejemplo el de operadora de grúa torre o el de tabiquería en cartón-yeso). Asimismo, en la primera parte del proceso de inserción se contempla un acompañamiento tutorizado de las beneficiarias.

Se ha logrado reunir un importante número de empresas constructoras comprometidas a contratar a más mujeres en sus plantillas y se ha creado un directorio para facilitar el acceso de las desempleadas a la información sobre tales empresas

De forma paralela, en el sector público se están firmando convenios para incorporar, inicialmente en modo de práctica, a mujeres con perfiles más cualificados, como por ejemplo jefas de obra, ingenieras o arquitectas.

SIOCA no sólo fomenta la inserción de la mujer sino que además persigue que se reduzca la accidentalidad laboral. Para esto se imparten cursos a técnicos/as y delegados/as sindicales en riesgos laborales, a fin de fortalecer la implementación de la legislación correspondiente y adecuar las condiciones de seguridad a posibles necesidades específicas que se originen.

Para más información: <http://www.equalsioca.org>

Vía verde para la igualdad: apoyo a la formación e inserción laboral de las mujeres en condiciones igualitarias



El proyecto Vía verde para la igualdad afronta el problema de la desigualdad entre hombres y mujeres a través de la educación y el apoyo laboral y empresarial

El proyecto se lleva a cabo en ayuntamientos aledaños al límite provincial de Sevilla y Cádiz. La iniciativa tiene su origen en un preocupante diagnóstico previo de la zona, que señalaba que una alta proporción de mujeres no termina la educación obligatoria e ingresa al mercado laboral en condiciones de precariedad y discriminación. La mujer parece optar a peores puestos que los hombres y además desempeña estos trabajos en peores condiciones que sus pares masculinos. Además, en los casos en que ingresa al mercado laboral, sus posibilidades de conciliar su vida familiar y profesional son escasas, a lo que contribuyen los arraigados estereotipos que la sociedad tiene sobre los roles de los hombres y las mujeres.

En respuesta a esta situación se han reunido entidades administrativas (Diputación de Sevilla e Instituto Andaluz de la Mujer), varias asociaciones (de mujeres, de empresarios/as) y el Grupo de Desarrollo de la Serranía Suroeste Sevillana. Actúan en quince municipios andaluces situados en las provincias de Sevilla y Cádiz. La población destinataria es muy variada: mujeres en general, empresariado, asociaciones, mujeres desempleadas y comunidad educativa.

Las actividades se han estructurado en cuatro programas o áreas que a continuación detallamos. Un primer programa se denomina coeducación en centros educativos y consiste en una serie de acciones de formación para estudiantes y

personal académico para prevenir, desde el sistema de enseñanza, las situaciones de desigualdad y discriminación de género.

En relación con el sector agroalimentario de la zona se han diseñado otras acciones. El objetivo en este caso es formar a mujeres en profesiones tradicionalmente realizadas por hombres. Para ello se planificó la realización de al menos ocho cursos de capacitación, de los cuales tres ya están en marcha. Esta formación se realiza íntegramente en la empresa y consta de una parte teórica de 3 meses y otra práctica tutorizada de 4 meses. Paralelamente se llevan a cabo actividades de sensibilización del empresariado y se realiza una planificación formativa para la inserción de mujeres en profesiones masculinizadas.

Un tercer eje de acciones potencia el autoempleo femenino. En primer lugar se ha analizado la experiencia y resultados de la formación impartida por los municipios en los últimos

cuatro años. Con base a estas conclusiones se ha decidido impartir cursos de capacitación, que incluyen un periodo de prácticas durante el cual las beneficiarias reciben una beca salario de 300 euros mensuales. Los cursos cubren la gestión de empresas turísticas y la actividad de pintado y lacado de muebles. Adicionalmente las beneficiarias pueden optar a una ayuda de 5.000 euros para iniciar las actividades.

El proyecto Vía verde para la igualdad ofrece ayudas al transporte, una beca salario de 300 € al mes para las mujeres que realizan prácticas y financiación de hasta 5.000 € para aquellas alumnas que decidan iniciar una empresa

El cuarto eje lo constituyen medidas transversales. Por un lado, se realizan cursos de igualdad para el personal técnico y se pone en marcha una página en Internet con información sobre los recursos existentes en cada municipio para fomentar la conciliación laboral y familiar de los/as trabajadores/as. Por otro lado, se crea

el denominado club de empleo e igualdad, lugar donde las mujeres pueden reunirse, lo que fomenta la creación de redes. Además, tienen acceso a formación y recursos para la inserción laboral.

Para más información: <http://www.equal-igualdad.com>



Foto: Proyecto Vía verde para la igualdad

Materiales y productos para apoyar la reducción de los desequilibrios entre hombres y mujeres y la segregación

Los siguientes productos han sido diseñados de manera específica en el marco de actuaciones de reducción de los desequilibrios de género y la segregación, llevados a cabo por proyectos Equal andaluzes de la convocatoria 2001-2004. Se encuentran disponibles para su descarga en formato digital en el catálogo electrónico de materiales y productos del portal Equal:

www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/equal

Instrumentos de sensibilización y difusión:

- 20 Historias de empresarias del sector de la construcción: una realidad.
- Diario de a bordo 2004/05.
- La valoración del trabajo de la mujer: aspectos económicos y sociales.
- Mujeres Empresarias.
- Construir en paridad: ciudad, arquitectura, construcción y mujeres.
- Potenciar las competencias de las mujeres para la sociedad del conocimiento.
- Reconocimiento: Construye en igualdad.

Instrumentos de medición:

- DIO: herramienta informática para medir la igualdad de oportunidades en un territorio.
- Barómetro e-Igualdad.
- Igualómetro. Guía de diagnóstico.

Herramientas para la formación:

- Acción formativa para capacitar y asesorar técnicamente a mujeres con una idea de proyecto empresarial.
- Acompañar procesos de diversificación profesional en el sector de la construcción: Guía didáctica para profesionales de la orientación.
- Construyendo empresas desde la Igualdad de Oportunidades: una propuesta de diversificación.
- Negociación colectiva e igualdad de oportunidades.
- Las políticas de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

Manuales de formación:

- Cuadernillos: derechos laborales básicos de la mujer, negociación colectiva no discriminatoria y acciones positivas para la igualdad.
- Género y desarrollo local. Material didáctico para agentes de igualdad.
- Guía didáctica. Acompañar procesos de diversificación profesional en el sector de la construcción.
- Manual de sensibilización para la igualdad de oportunidades en la empresa.
- Manual sobre perspectiva de género e igualdad de oportunidades.
- Módulo de igualdad de oportunidades en el mercado de trabajo.
- Voces de mujeres inmigrantes: educación intercultural desde una perspectiva de género.

Recopilación de experiencias y buenas prácticas:

- Calidad e igualdad de oportunidades: guía de recomendaciones para las empresas.
- Decálogo y adenda al decálogo para las intervenciones de empleo en el territorio con perspectiva de género.
- Estudio para la detección y catalogación de buenas prácticas en igualdad de oportunidades en el mercado laboral de Andalucía.
- Igualdad de oportunidades en el sector de la construcción.
- Servicios públicos locales: experiencias modelizadas "paso a paso" para la igualdad de oportunidades.
- Sitio web: www.transfiriendoenigualdad.org.

Estudios:

- Guía de propuestas para introducir la perspectiva de género en el sector de la construcción.
- Experiencias europeas sobre empleo e igualdad de oportunidades: aportaciones para el debate.
- Modelos de rol. Una visión transnacional y formativa.
- Mujeres y mercado de trabajo: el tiempo como perspectiva de análisis.
- Análisis económico del sector de la construcción en Andalucía: oferta y demanda por ocupaciones y por sexo. Prospectiva hacia el 2004-2006.
- Andaluzas ayer, hoy y mañana. Abriendo caminos
- Delegadas sindicales en CC.OO.
- Estudio cualitativo de las mujeres andaluzas en el sector de la construcción.
- Estudio cuantitativo sobre mujeres empresarias en el sector de la construcción y auxiliares.
- Análisis comparativo de las mujeres y jóvenes en el sector de la construcción.
- La inserción laboral de las mujeres universitarias en Andalucía. (1980/85 - 1995/02).
- Mujer y mercado de trabajo de Jerez de la Frontera. Estudio sociológico, económico y jurídico (3 estudios).
- Subrepresentación de las mujeres en el sector industrial, área de nuevas tecnologías.
- Nuevos yacimientos de empleo en el sector de la construcción para mujeres empresarias.
- Una propuesta local para la incorporación de la perspectiva de género al urbanismo.

Catálogo de productos y materiales en el marco de experiencias de empleo 2001-2004

Europa en línea

Acceso:

<http://www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/equal/europaenlinea>



Europa en Línea es un servicio que facilita información y documentación actualizada sobre diversos temas, entre los que destacan los Fondos Estructurales, la política de empleo y las iniciativas y programas comunitarios. El servicio ha sido actualizado y adaptado a los nuevos temas de la Estrategia Europea del Empleo (EEE), e incorpora nuevos documentos descargables y consultables on-line. Se presentan aquí las reseñas de una selección de documentos de interés incorporados en la última actualización realizada en octubre de 2006.

Igualdad de Oportunidades

Directiva para la aplicación del principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato entre hombres y mujeres en asuntos de empleo y ocupación.

La Directiva tiene por objeto garantizar la aplicación del principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato entre hombres y mujeres en asuntos de empleo y ocupación. A tal fin, contiene disposiciones destinadas a aplicar el principio de igualdad de trato en lo que se refiere a:

- a) el acceso al empleo, incluida la promoción, y a la formación profesional;
- b) las condiciones de trabajo, incluida la retribución;
- c) los regímenes profesionales de seguridad social.

Plan de trabajo para la igualdad entre las mujeres y los hombres 2006-2010.

El plan de trabajo destaca seis áreas prioritarias de la actuación de la UE en favor de la igualdad de género para el periodo 2006-2010: la misma independencia económica para las mujeres y los hombres; la conciliación de la vida privada y la actividad profesional; la misma representación en la toma de decisiones; la erradicación de todas las formas de violencia de género; la eliminación de los estereotipos sexistas, y la promoción de la igualdad de género en la política exterior y de desarrollo. Para cada área señala objetivos y medidas prioritarios.

Dictamen sobre la dimensión de género en el próximo periodo de programación de los Fondos Estructurales 2007-2013

El Comité consultivo sobre igualdad entre mujeres y hombres de la UE elabora en este Dictamen una serie de recomendaciones de cara a garantizar la incorporación de la perspectiva de género a todos los niveles en el nuevo periodo de programación de los Fondos Estructurales y su apoyo con mecanismos institucionales efectivos.

Otros documentos relacionados:

- β Dictamen del Comité consultivo sobre igualdad entre mujeres y hombres.
- β Posición común adoptada por el Consejo con vistas a la adopción de una propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo por el que se crea un Instituto Europeo de la Igualdad de Género.

Empleo y Formación

Decisión del Consejo de 18 de julio de 2006 relativa a las Directrices para las políticas de empleo de los Estados miembros.

Según esta disposición, que fue publicada en el Diario Oficial de 5/8/2006, las Directrices para las políticas de empleo de los Estados miembros publicadas en 2005 se mantienen en 2006.

Flexibilidad: mayor flexibilidad y seguridad en el empleo.

Nuevos enfoques políticos unen dos objetivos básicos: mayor competitividad y protección social. Originario de Dinamarca, el término flexibilidad supone la combinación de mercados de trabajo flexibles y un mayor nivel de seguridad social.

Resolución del Consejo y de los Representantes de los Gobiernos de los Estados miembros, reunidos en el seno del Consejo, sobre el reconocimiento del valor de la educación no formal e informal en el ámbito de la juventud europea

Esta Resolución establece las bases para que los Estados miembros dispongan de los mecanismos adecuados para reconocer el valor de las competencias efectivamente adquiridas por los jóvenes, independientemente del cauce utilizado al efecto.

Otros documentos relacionados.

- β Conclusiones del Consejo sobre el indicador europeo de competencia lingüística.
- β Envejecimiento y empleo: identificación de buenas prácticas para incrementar las oportunidades de empleo y mantener a los trabajadores mayores en el empleo.
- β Las prioridades políticas en la lucha contra la inmigración ilegal de los nacionales de terceros países.
- β Implementación del Acuerdo Marco Europeo sobre teletrabajo.
- β Propuesta de Decisión relativa al Año europeo del diálogo intercultural (2008).
- β Eficiencia y equidad en los sistemas europeos de educación y formación.

Fondos Estructurales

Reglamento relativo al Fondo Europeo de Desarrollo Regional.

El presente Reglamento establece los cometidos del FEDER en el periodo 2007-2013, el alcance de las intervenciones del Fondo en relación con los objetivos de convergencia, competitividad regional y empleo y cooperación territorial europea. El nuevo FEDER se aplicará garantizando una mayor concentración de la ayuda en las prioridades de la Comunidad.

Otros documentos relacionados.

- β El «método URBAN» más allá de URBAN: las ciudades en la política de cohesión del futuro.
- β Memorandum sobre un enfoque coordinado para la mejora del acceso a la financiación de microempresas y pymes en las regiones apoyadas por el FEDER – JEREMIE.
- β Política de cohesión y ciudades: la contribución urbana al crecimiento y el empleo en las regiones.
- β Memorandum sobre la Iniciativa para la asistencia conjunta a proyectos de apoyo de regiones europeas JASPER.
- β Memorandum relativo a un enfoque coordinado para la financiación de la renovación urbana y el desarrollo para el periodo de programación 2007-2013 de los Fondos Estructurales de la Comunidad.
- β Informe Especial nº 10/2006 sobre las evaluaciones ex post de los programas de los objetivos nº 1 y 3 - 1994-1999 (Fondos Estructurales).

Catálogo de prensa y empleo

Acceso:

<http://www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/catalogoprensa>



El Catálogo de Prensa y Empleo es un servicio que facilita información y documentación actualizada provenientes de revistas digitales especializadas sobre temas relacionados con el empleo, clasificados en diferentes secciones: adaptabilidad, creación de empresas, desarrollo local, igualdad de oportunidades, etc. A continuación se presentan las reseñas de una selección de documentos de interés pertenecientes a la última actualización realizada en octubre de 2006.

Creación de empresas

Título: Llega el Estatuto del Autónomo

Publicado en: Boletín de Actualidad Interprofesional-COELCO

Síntesis: El Consejo de Ministros ha aprobado recientemente el anteproyecto de ley del Estatuto del Trabajador Autónomo. El Estatuto incluye importantes novedades para los/as trabajadores/as en régimen de autónomo sobre la prestación por desempleo, jubilación anticipada o en relación a la figura del "autónomo dependiente".

Enlace: <http://www.coelco.net/content/view/155/28/>

Título: Costes y trámites para montar una empresa

Publicado en: Barcelona Net Activa

Síntesis: En este documento se explican los pasos a seguir para dotar de personalidad jurídica a un proyecto empresarial y/o tramitar las altas ante diferentes administraciones, constituyendo una guía práctica y actualizada para afrontar con garantías un proceso que suele resultar complejo y costoso. El dossier incluye temas como la constitución de la forma jurídica o la licencia de actividad.

Enlace: <http://www.barcelonanetactiva.com/aplic/bd/noticias.nsf/NBarcelonaNetActiva?readForm&ID=15938E28AEAD670BC12571D800395CE1&Idi=ES>

Igualdad de oportunidades

Título: ¿Por qué hay tan pocas mujeres directivas en la cumbre?

Publicado en: IESE Insight

Síntesis: El porcentaje de mujeres directivas es reducido. El estereotipo que relaciona al hombre como directivo y la carencia de flexibilidad en las organizaciones son algunos de los frenos que la literatura ha señalado como barreras a la promoción laboral de las mujeres. Junto a los obstáculos, también existen elementos de apoyo, impulsores de su carrera profesional. El documento de investigación "Frenos e impulsores en la trayectoria profesional de las mujeres directivas" analiza ambos factores, haciendo un especial hincapié en los elementos de apoyo. El estudio se ha basado en los datos obtenidos en una encuesta a 145 directivas.

Enlace: <http://insight.iese.edu/es/doc.asp?id=594&ar=13>

Inserción y reinserción

Título: Inmigración y Empleo: Modelo de intervención en inserción sociolaboral de Granada Acoge

Publicado en: Entreaentes N° 36

Síntesis: El documento expone la metodología de intervención que emplea Granada Acoge (entidad especializada en el trabajo con inmigrantes). Concretamente se establecen y describen de forma sistemática las acciones, metodología y procesos llevados a cabo desde un servicio "tipo" de inserción sociolaboral. Supone una información muy útil para aquellas entidades y/o profesionales que vayan a trabajar (o estén ya trabajando) con el colectivo de personas inmigrantes.

Enlace: http://www.divulgaciondinamica.es/dd/des_catas/entrea/entreaentes-ago-06.pdf



Mercado de Trabajo

Título: Tercer Sector y nuevos perfiles profesionales: la captación de fondos

Publicado en: EducaWeb.com

Síntesis: El sector no lucrativo ha tenido un espectacular aumento de su incidencia social en los últimos años que lo ha consolidado como un claro generador de empleo. En 2001 había en España 240.737 asociaciones voluntarias, 1.218 asociaciones de utilidad pública y 7.150 fundaciones, que empleaban a 1.210.081 trabajadores a tiempo completo, el 9% de los trabajadores del estado. En un contexto de globalización de la economía, de cambios sociales, políticos, culturales y demográficos frecuentemente imprevisibles a corto plazo, las organizaciones no lucrativas se enfrentan a una serie de retos y uno de los ámbitos de la gestión de las organizaciones no lucrativas en los que se hace imprescindible este cambio organizacional es el de la captación de recursos económicos. El perfil profesional del captador de fondos tiene unas características específicas que tienen relación con competencias como la experiencia en el ámbito del marketing y en departamentos comerciales o el conocimiento o militancia en organizaciones sociales, tanto profesionalmente o en tareas de voluntariado. En el artículo se realiza una interesante aportación sobre este perfil profesional emergente.

Enlace: <http://www.educaweb.com/EducaNews/interface/asp/web/NoticiasMostrar.asp?NoticialD=1798&SeccioID=1907>



Nuevas Tecnologías

Título: La pyme frente a la tecnología: visión y perspectivas de la empresa del futuro

Publicado en: Sociedad de la Información de Telefónica

Síntesis: "Renovarse o morir" se ha convertido en una máxima ineludible en las páginas de los medios de comunicación empresarial en España. Los empresarios/as emprendedores saben que el proceso de innovación no se detiene en ningún momento y que no pueden quedarse atrás, por lo que la revolución tecnológica de sus empresas avanza progresivamente en el día a día. En este nuevo entorno, la implementación eficaz de las tecnologías de la información se ha convertido en el catalizador capaz de mejorar la competitividad de las empresas españolas para la optimización de sus procesos internos y externos. A lo largo del artículo se explican las predicciones tecnológicas más importantes y de qué modo afectarán (o deberían afectar) a las pymes que quieran seguir estando actualizadas, o lo que es lo mismo, siendo competitivas.

Enlace: <http://sociedaddelainformacion.telefonica.es/jsp/articulos/detalle.jsp?elem=2826>



Directorio de páginas web de los proyectos Equal andaluces:

Inserción y reinserción	ATENEA	www.equalatenea.org
	CERES	www.ceresjerez.org.es
	ENLACES	www.equal-enlaces.net
	EQUAL-IN-RED	www.equalinred.net
	EQUALITAS GRANADA	http://equalitas.dipgra.es
	ERES SEVILLA	www.eressevilla.org
	HUELVA EQUAL	www.equalhuelva.feansal.es
	I-ESCOSUR	www.iescosur.org
	NEMCO	www.equalnemco.com
	PROMOCIÓN ENVEJECIMIENTO ACTIVO	www.enactivo.com
	ZIDAC	www.ifef.es/zidac/zidac.html
Combatir el racismo y la xenofobia	ARENA II	www.equal-arena.org
	PIENSA GLOBAL. ACTÚA LOCAL	<i>En construcción</i>
Creación de empresas	EQUAL TRICICLO	www.equaltriciclo.org
	HIMILCE	www.equalhimilce.es
	IDE@	www.equal-idea.com/equalidea
	IMPETUS	www.equal-impetus.com
	MEI	www.equalmei.com
	TANDEM	www.equaltandem.org
Adaptabilidad	ADAPTI+D	www.camarajaen.com
	ESPIRAL	www.espiral.sigadel.org
	FÉNIX	www.equal-fenix.org
	INNOV@RURAL	www.innovarural.es
	TIC@L	www.tical.adaptalmanzora.org
Conciliación de vida familiar y laboral	COMCILIA	www.camarasandalucia.org
	CONCILIA-LO	www.equalconciliao.org
	FLORA	www.equalflora.org
	IGUAL@VID@	www.igualavida.red-adeco.com
	JAENCONCILIA	www.jaenconcilia.org
	MALABARISTAS DEL TIEMPO	www.equalmalabaristas.org/index.php
	PROMISING PRACTICES FOR WOMEN	www.laboratoriodegenero.org
Reducir los desequilibrios de género	E-ANDALUZAS	www.e-andaluzas.org
	IGEO	www.equaligeo.org
	IGUALDADER	http://igualdader.uji.es
	MARE	www.sodevega.es/mare
	NEMESIS	www.equalnortedecordoba.com
	SIOCA	www.equalsioca.org
	VÍA VERDE PARA LA IGUALDAD	www.equal-igualdad.com



**Iniciativa
Comunitaria
Equal
en Andalucía**
2005-2007

Servicio Andaluz de Empleo

Dirección General de Fomento del Empleo

Consejería de Empleo · Junta de Andalucía

Polígono Hytasa, c/ Seda, nave 5

41006 · Sevilla

Tel. 955 033 150

Fax: 955 033 121

Más información:

www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/equal

email: equal.cem@juntadeandalucia.es