



**Seguimiento y evaluación
de Equal en Andalucía:
notas aclaratorias**

**Experiencias y Buenas
Prácticas en inserción
y lucha contra el racismo**

**Agenda de eventos y
actividades**

Presentación

- 2 Esperanza Perea, Directora general de Fomento del Empleo

Desarrollo de la Iniciativa Equal

- 3 El Grupo Temático Nacional de Inserción, lucha contra el racismo y asilo
4 Seguimiento y evaluación de Equal en Andalucía: notas aclaratorias

Proyectos Andaluces:

Experiencias y Buenas Prácticas

- 6 Aproxímate
7 Suratlántico. Dinamización laboral en espacios naturales protegidos del litoral atlántico andaluz
8 Arena
9 Equal-Andalucía: estrategias para el empleo
10 Equal Granada. La ciudad patrimonial de la igualdad y los nuevos empleos
11 Sevilla, ciudad integradora para la igualdad

Proyectos en la Red

- 12 Suratlántico
12 Sevilla, ciudad integradora para la igualdad
12 Equal Granada
13 Equal-Andalucía
13 Arena

Agenda de Eventos y Actividades



Esperanza Perea
Directora general de Fomento del Empleo

Con este nuevo número del Boletín Equal, el Servicio Andaluz de Empleo pretende continuar con la labor iniciada a través de los números anteriores, a saber, dar la mayor difusión y visibilidad posible de las actuaciones de los proyectos EQUAL representados por la Junta de Andalucía durante la convocatoria 2001-2004.

En esta ocasión se presta atención tanto al ámbito del seguimiento y evaluación de la Iniciativa Equal en Andalucía como a lo realizado hasta la fecha por el Grupo Temático Nacional de inserción y lucha contra el racismo y la xenofobia.

Se cuenta además con la colaboración de las Agrupaciones de Desarrollo de las áreas temáticas de inserción y reinserción y de lucha contra el racismo y la xenofobia. A través de sendos artículos se describen las experiencias en marcha y los resultados que se vienen alcanzando. A su vez, se reseñan los sitios web de los proyectos inscritos en dichas áreas temáticas. Finalmente, la sección de eventos y actividades proporciona información sobre las actuaciones previstas en el marco de los proyectos durante el último trimestre del presente año 2003.

Queremos agradecer la colaboración y la participación de todas las Agrupaciones de Desarrollo en la redacción de este número. La buena acogida que han recibido los números precedentes nos sigue animando en nuestro propósito de reflejar y difundir la labor de todas las entidades que trabajan conjuntamente por un mercado de trabajo andaluz más igualitario.

EDITA

Servicio Andaluz de Empleo. Dirección General de Fomento del Empleo.
Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico.
Junta de Andalucía

Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5 41080 Sevilla
email: proyectos.equal@juntadeandalucia.es

<http://www.juntadeandalucia.es/empleoydesarrollotecnologico/empleo/equal>

Realiza: Grupo Aztecas Comunicación Integral, S.L.

Coordinación Técnica: Asistencia a la Iniciativa Comunitaria EQUAL, Servicio de Inserción Laboral y Programas Comunitarios de la Dirección General de Fomento del Empleo.

Colaboran en la redacción de este número:

Diputación Provincial de Málaga, (Proyecto Aproxímate); Dirección General de Bienestar Social. Consejería de Asuntos Sociales, (Proyecto Equal-Andalucía: estrategias para el empleo); Instituto Municipal de Formación y Empleo del Ayuntamiento de Granada, (Proyecto Equal Granada. La ciudad patrimonial de la igualdad y los nuevos empleos); Área de Economía y Comercio del Ayuntamiento de Sevilla, (Proyecto Sevilla, ciudad integradora para la igualdad); Consejería de Medio Ambiente, (Proyecto Suratlántico. Dinamización laboral en espacios naturales protegidos del litoral atlántico andaluz); Consejería de Gobernación, (Proyecto Arena); Consorcio Vía Verde, (Proyecto Vía Verde para Emprender); Área de Desarrollo Económico Sostenible del Ayuntamiento de Almería, (Proyecto Almería Emprende); Dirección General de Economía Social. Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico, (Proyecto Pioneros 106); Mancomunidades del Valle de Guadiato y Pedroches, (Proyecto Equal: la oportunidad de emprender en el Norte de Córdoba); Ayuntamiento de Estepa, (Proyecto Clave & Laboro); Mancomunidad de Municipios de la Sierra de Cádiz, (Proyecto Adaptagro); Consejo de Cámaras de Comercio, Industria y Navegación de Andalucía, (Proyecto Tiyaradapt); Federación Andaluza de Municipios y Provincias (Proyecto Ítaca - Empleo e Igualdad en clave local); Fundación Directa (Proyecto Andalucía en e-Igualdad); Instituto Andaluz de la Mujer, (Proyecto Construyendo futuro: una oportunidad de empleo para las mujeres); Instituto Andaluz de Servicios Sociales, (Proyecto Co-Labora.Con (Concilia, Trabaja, Consigue); Asociación Civic-Inserción y Empleo, (Proyecto Ciudades y personas emprendedoras por la igualdad); Instituto de Promoción y Desarrollo de la Ciudad de Jerez, (Proyecto DIDO "Desarrollando la igualdad de oportunidades en el mercado de trabajo"); Consejería de Asuntos Sociales, (Proyecto Equal-Andalucía: estrategias para el Empleo); Fundación Fondo Formación, (Proyecto Odisea).

El Grupo Temático Nacional de Inserción, lucha contra el racismo y asilo

El objetivo último del Grupo ILA es propiciar cambios que conduzcan a la mejora de los métodos de lucha contra la discriminación en el mundo laboral

El Grupo Temático Nacional de inserción, lucha contra el racismo y asilo (Grupo ILA), tiene por objeto detectar las buenas prácticas desarrolladas en la materia por los proyectos Equal españoles, impulsar su difusión y facilitar la transferencia hacia políticas generales. El objetivo último es propiciar cambios en los procedimientos y en las organizaciones que conduzcan a la mejora de los métodos de lucha contra la discriminación y la desigualdad en el mundo laboral. El Grupo ILA se constituyó en reunión celebrada el 12 de Marzo de 2003 y está coordinado por un grupo de pilotaje integrado por la Unidad Administradora del Fondo Social Europeo (UAFSE), las Comunidades Autónomas de Andalucía, La Rioja, Murcia, Cantabria, Canarias, Extremadura y la ciudad autónoma de Ceuta, el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (Secretaría General de Asuntos Sociales), Comisiones Obreras y la Fundación Secretariado General Gitano.

A partir del análisis del conjunto de actuaciones contenidas en los proyectos del Eje de inserción y reinserción se han aprobado una serie de prioridades temáticas que a su vez se han traducido en subgrupos de trabajo:

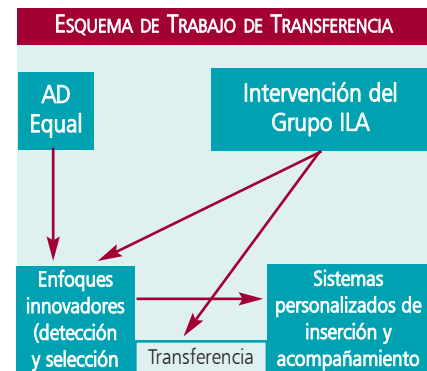
1. Sistemas personalizados de inserción y acompañamiento. Mecanismos de transferencia de enfoques innovadores.
2. El papel de las empresas en los procesos de inserción de las personas con dificultad.
3. Incorporación de una estrategia transversal de Igualdad de Oportunidades.
4. Detección y prevención de actitudes racistas y xenófobas. Nuevas formas de sensibilización social.



Como metodología de trabajo el Grupo ILA, se ha establecido una secuencia de actuaciones consistente en:

- identificar aquellos proyectos Equal que han sido capaces de generar propuestas realmente innovadoras y que aporten un valor añadido;
- analizar las posibles estrategias de difusión y transferencia a las políticas generales a partir de una:
 - descripción por parte de las AD de las buenas prácticas que consideren que deben ser objeto de detección, transferencia o difusión y del grado de Innovación, complementariedad, y coherencia con las cuatro prioridades establecidas en el grupo ILA;
 - explicación del potencial de impacto de la buena práctica sobre los procedimientos de actuación de organizaciones del mismo ámbito (transferencia horizontal);
 - explicación de la capacidad que presenta la buena práctica de ser transferida a otros contextos de intervención.
- realización, asimismo, de una identificación de carencias y problemáticas actuales en relación con la inserción de personas en dificultad.

El esquema de trabajo de transferencia adoptado por el grupo es el siguiente:



Dos proyectos andaluces del área temática de inserción y reinserción han sido seleccionados para participar en los trabajos del GTN1:

- Proyecto "Equal Andalucía: estrategias para el empleo", integrado en el subgrupo 1 y cuyo programa se centra en el acompañamiento al empleo y a la generación de actividad independiente de personas en riesgo de exclusión social.
- Proyecto "Arena", perteneciente al área temática de lucha contra el racismo y la xenofobia, integrado en el subgrupo 4 y cuyo objeto es facilitar el acceso de las personas inmigrantes a los recursos de inserción laboral dirigidos a toda la población, formación en interculturalidad y detección de situaciones de discriminación.

Seguimiento y evaluación de Equal en Andalucía: notas aclaratorias

En el ámbito del seguimiento y evaluación de la Iniciativa Comunitaria Equal parece existir en el conjunto de entidades ligadas al desarrollo de proyectos andaluces cierta necesidad de contar con una clarificación de los distintos niveles, agentes y contenidos que operan en el mencionado ámbito. Tal es el objetivo de esta breve presentación.

Para ello, y hablando indistintamente de proyectos nacionales y transnacionales, debe responderse a tres preguntas básicas:

1. ¿Cuáles eran los aspectos de partida (presentes ya en la acción 1) en relación con el seguimiento y la evaluación en Equal?

En el ámbito de la convocatoria nacional

Era sabido que se establecería un sistema nacional de seguimiento basado en una aplicación informática. Esta aplicación se denomina Módulo de Seguimiento Equal (MSE) y su versión definitiva para Acción 2 fue remitida a las entidades representadas de AD en abril de 2003. Además de la aplicación MSE, la Estructura de Apoyo de la UAFSE realizaría labores de seguimiento a través de visitas o mediante cuestionarios sobre aspectos específicos, canalizando ambos mecanismos a través de la entidad representante de cada AD.

En el ámbito de la convocatoria andaluza

Desde el inicio mismo de la convocatoria la Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico pondría al servicio de las AD a las que representa un sistema de seguimiento y evaluación articulado en tres ámbitos de trabajo: 1) seguimiento financiero, 2) seguimiento y evaluación continua y 3) evaluación coordinada.

El primero permitiría que las entidades de cada AD cumplieran sus compromisos con el responsable del control financiero y la gestión del proyecto (la Dirección General de Fomento del Empleo) y, a su vez, que éste cumpliera los suyos con la UAFSE.

El segundo permitiría: a) que se recogiera información sobre la ejecución de los proyectos; b) que esta recogida sirviera para remitir información sobre el avance de dichos proyectos (informes) a la UAFSE y al conjunto de socios dentro de cada AD; y c) que la información, explotada con carácter de conjunto (los proyectos Equal en Andalu-

cia), fuera difundida para mejor conocimiento de lo que representa la Iniciativa en el contexto de las políticas de empleo.

Y el tercero consistiría en un programa de actividades que complementarían o reforzarían a la autoevaluación (interna o externa) prevista en el seno de cada AD.

En el seguimiento de la ejecución de los proyectos Equal a cargo de la entidad representante de las AD participarían, junto a la Dirección General de Fomento del Empleo, las Delegaciones Provinciales de la Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico.

En el ámbito de las AD y los proyectos

En buena parte de las AD, determinados socios asumirían tareas de evaluación (evaluadores internos) y asumirían el desarrollo de planes y herramientas concretas. En otros casos, hubiera o no socios con tareas de seguimiento y/o evaluación asignadas, se contaría con entidades o empresas que desarrollarían la evaluación externa o estudios de carácter evaluativo (de determinados aspectos o acciones del proyecto), que podrían tenerse por tales evaluaciones externas.

2. ¿En qué se han ido concretando estos aspectos hasta el momento?

En el ámbito de la convocatoria nacional

El proceso de gestión y seguimiento de la Acción 2 lo conforma un calendario de certificaciones anuales (obligatorias) y de carácter intermedio (a criterio de cada AD) en las que la entidad representante de la AD debe remitir documentación (certificaciones, justificaciones de gasto e informes de actividades) y cumplimentar la aplicación informática (MSE). A finales de 2002 se puso en marcha el proceso de evaluación intermedia del PIC (Programa de Iniciativa Comunitaria) a partir de la contratación por parte de la UAFSE de la empresa GPI. Dicha empresa ha elaborado un plan metodológico, parte del cual consiste en unas orientaciones para la autoevaluación de proyectos que ha adoptado la forma de una guía cuya versión definitiva fue editada como parte del manual de procedimientos Equal en julio de 2003.

A finales de mayo de 2003, la empresa GPI dio comienzo a la recogida de información para la evaluación intermedia del PIC. En el marco de esta evaluación se llevó a cabo una encuesta a todas las AD basada en dos tipos de cuestionario, uno para las entida-

des representantes y otro para las entidades que han asumido la responsabilidad técnica de los proyectos. Asimismo, se dio inicio a un estudio de casos basado en la selección de una muestra nacional de veintidós proyectos, tres de los cuales son proyectos representados por la Junta de Andalucía. Con éstos se llevarían a cabo entrevistas focalizadas con el responsable técnico del proyecto, con un número determinado de socios de la AD y de técnicos del proyecto y, finalmente, una encuesta a un número determinado de beneficiarios de proyecto.

En el ámbito de la convocatoria andaluza

Desde el comienzo de la Acción 2 se han dado pasos importantes para el establecimiento de un seguimiento y evaluación continua del avance de la Iniciativa. Así, tanto en el ámbito financiero como en el de las actividades se dispone del Sistema Equal-GSE, una aplicación telemática que constituye desde el final de la Acción 1 la base del sistema de seguimiento financiero y de actividades común a todas las AD representadas por la Junta de Andalucía. Equal-GSE asiste a las entidades que, en el seno de una AD, han asumido compromisos de ejecución de parte de un proyecto. Hasta la fecha, dicho sistema ha prestado asistencia en la justificación de gastos al cierre de la acción 1, de la primera anualidad de Acción 2 (junio - diciembre de 2002) y del primer semestre de 2003 y en la elaboración y presentación de los informes de actividades correspondientes a dichos periodos.

Además, se dispone de un conjunto de materiales y productos que deben considerarse fruto (o parte) del sistema de seguimiento y evaluación de Equal en Andalucía:

- guías para la certificación de Acción 1 (junio 2002), anualidad 2002 (febrero 2003) y primer semestre de 2003 (junio 2003); editadas en formato PDF;
- mapa directorio de proyectos Equal en Andalucía; aplicación web publicada a través del Portal Equal (diciembre de 2002);
- mapa directorio de acuerdos de cooperación transnacional; edición trilingüe en formato PDF y también como libro (diciembre de 2002).

Una sección del Portal Equal está desde agosto de 2003 a cargo de difundir documentos e informes relacionados con el

seguimiento y evaluación continua de Equal en Andalucía. Estos trabajos son fruto de la labor de recogida y tratamiento de la información desarrollada por la Dirección General de Fomento del Empleo desde el inicio efectivo de los proyectos. Hasta la fecha se encuentran disponibles cuatro informes que describen el desarrollo de la Acción 1, analizan los acuerdos de cooperación transnacional suscritos y ofrecen información sobre el avance de los proyectos una vez transcurrido el primer tramo anual de la Acción 2 (el semestre junio-diciembre de 2002), tanto en el ámbito regional como transnacional. Las Delegaciones Provinciales de la Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico han mantenido durante todo el periodo un contacto permanente con los distintos proyectos y han participado en la vida de los mismos como responsables del seguimiento a cargo de la entidad representante. Pero, a pesar de lo avanzado, deben reconocerse carencias. Estas han estado en buena medida relacionadas con el funcionamiento registrado por el sistema informático base (Equal-GSE). Todos las disfunciones que el uso del sistema ha puesto de manifiesto han servido, eso sí, para su depuración y construcción definitiva como herramienta y como servicio.

3. ¿Qué está sucediendo ahora?

A la vez que han venido atendiendo los requerimientos que, en materia de segui-

miento y evaluación, han sido descritos como propios de los niveles nacional y regional, las AD desarrollan sus planes de autoevaluación de acuerdo con varias modalidades. En unos casos, son entidades externas a la AD quienes están en proceso de asumir o han asumido el desarrollo de planes de evaluación. En otros casos, son socios de la agrupación quienes se encuentran desarrollando o aplicando instrumentos de recogida y tratamiento de información concebidos tanto como parte de un proceso de evaluación (interna), como para su uso como herramientas de gestión del proyecto. En menor medida, se da el caso de que, dentro de una misma AD, cada miembro desarrolla instrumentos de evaluación de sus desempeños respectivos.

En el ámbito del sistema común de seguimiento y evaluación continua a cargo de la Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico, las entidades ejecutoras volverán a ser convocadas a cumplimentar y remitir información (la correspondiente al segundo semestre del año en curso) a partir de enero de 2004.

En cualquier caso, la realización por parte de la Consejería de un seguimiento y evaluación continua de los proyectos que representa tiene en el Sistema Equal-GSE su base, que no su único instrumento. La información que dicho sistema base recaba con periodicidad semestral necesita ser cualificada mediante la recogida de información basada en otras fuentes e instrumentos. En

este sentido, y como ya se hiciera entre los meses de abril y mayo con los responsables de proyectos transnacionales, se están realizando entrevistas con los responsables técnicos de los 21 proyectos. Dichas entrevistas vienen resultando provechosas tanto para el estudio de lo ocurrido en los proyectos como para conocer la visión que los responsables de los mismos ofrecen de sus avances y resultados. El análisis conjunto de toda la información recogida dará lugar a la publicación de un segundo (y por tanto más completo) informe de seguimiento a finales del mes de noviembre de 2003.

Hasta el mes de septiembre de 2003 las actividades ligadas al tercero de los ámbitos de trabajo (evaluación coordinada o refuerzo de la evaluación en el seno de cada proyecto) que al inicio se definieron como propios del seguimiento y evaluación promovido por la Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico habían permanecido en fase de diseño y maduración. Recientemente, se han puesto en marcha un conjunto de actividades que tienen como uno de sus objetivos centrales el desarrollo de una red andaluza de intercambio de experiencias en materia de evaluación. Con el arranque de esta "actividad temática" culmina el proceso de establecimiento de un sistema de seguimiento y evaluación común a las AD representadas por la Junta de Andalucía durante la convocatoria 2001-2004. Comienza ahora el de su maduración y aprovechamiento conjunto.

Seminario en Córdoba sobre seguimiento y evaluación de Equal

El seminario formaba parte de la actividad temática en el ámbito del seguimiento y la evaluación promovida por la Dirección General de Fomento del Empleo del Servicio Andaluz de Empleo. Entre los compromisos asumidos por la Junta de Andalucía en el seno de las AD que representa figura el refuerzo de la labor de las entidades y profesionales que llevan a cabo tareas de evaluación en el marco de proyectos Equal.

Para ello, la Dirección General de Fomento del Empleo ha puesto en marcha una experiencia de formación e identificación de buenas prácticas que consta de tres fases o etapas.

1. Un seminario formativo en materia de seguimiento y evaluación en el marco de proyectos Equal.
2. Un estudio-diagnóstico de la situación y configuración de los sistemas de evaluación de los proyectos Equal.
3. Un intercambio de experiencias y elabo-



ración de un compendio de experiencias y recomendaciones en materia de evaluación de proyectos Equal. La actividad se desarrolla entre los meses de septiembre y diciembre de 2003 y cuenta

con la participación de responsables y profesionales a cargo de actividades de evaluación de todos los proyectos que se desarrollan en nuestra comunidad representados por la Junta de Andalucía. Su comienzo tuvo lugar con la celebración de un seminario de una jornada de duración. Dos grupos de diez y once proyectos trabajaron, respectivamente, durante los días 30 de septiembre y 1 de octubre en el Palacio de Exposiciones y Congresos de Córdoba. Durante el seminario, los responsables de evaluación de las AD recibieron, entre otros materiales de apoyo y capacitación en el ámbito del seguimiento y la evaluación, la anteriormente mencionada guía metodológica que recoge las orientaciones nacionales para la autoevaluación de proyectos.

La actividad temática fruto de las tres etapas mencionadas culminará con la publicación de un compendio sobre la experiencia andaluza en materia de evaluación en el mes de febrero de 2004.

Iniciativa Comunitaria
EQUAL
 Período 2001-2004
 Andalucía

Aproxímate

El proyecto Aproxímate ayuda a buscar un empleo a los colectivos más desfavorecidos

Una veintena de entidades, ayuntamientos y asociaciones de la provincia de Málaga participan en este programa

El proyecto Aproxímate, que se enmarca dentro de la Iniciativa Comunitaria de Empleo Equal, tiene como finalidad esencial conseguir una integración social efectiva a través de la inserción laboral de los grupos que actualmente tienen mayor riesgo de exclusión en la provincia de Málaga. Los principales beneficiarios/as son: mujeres en paro de núcleos rurales, desempleados y desempleadas mayores de 40 años, personas con discapacidad física, psíquica o sensorial, inmigrantes, toxicómanos y colectivos en procesos de reinserción social.

Un total de 20 socios -entre ellos la Diputación Provincial de Málaga, la Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico de la Junta de Andalucía, una decena de ayuntamientos de la provincia y diferentes asociaciones y entidades- participan en el proyecto, que cuenta con la financiación del Fondo Social Europeo. Todos forman una agrupación de desarrollo, denominada Aproxímate, que es la estructura elegida para llevar a cabo todas las actuaciones. Desde la Diputación Provincial de Málaga se ejecuta a través del Área de Derechos Sociales y de la Unidad de Recursos Europeos.

El presupuesto global del Aproxímate asciende a 2.294.100 euros, de los que casi la mitad (1.135.000 euros) corresponden a la Diputación, cantidad que se invertirá a lo largo de este año y de 2004. Las diferentes líneas de actuación estable-



cidas en el proyecto se iniciaron en mayo tras constituirse cinco centros rurales de asesoramiento laboral (CERAL) en Álora, Antequera, Fuengirola, Ronda y Vélez-Málaga. El trabajo que se desarrolla en estos centros contempla la creación de grupos homogéneos de demandantes por perfiles, necesidades o capacidades, la realización de entrevistas personales y el desarrollo de un estudio sobre las necesidades formativas de cada comarca para concretar los cursos dirigidos a las personas beneficiarias.

Paralelamente, desde los CERAL se está elaborando una base de datos de empresas y se ha llevado a cabo un envío masivo de correos electrónicos para presentar el proyecto. Además, cuando los demandantes culminen su formación, tendrán la posibilidad de llevar a cabo prácticas laborales en empresas, que contarán con incentivos y ayudas.

Intercambio de experiencias con socios europeos

Las acciones transnacionales del Aproxímate se llevan a cabo desde la Unidad

de Recursos Europeos de la Diputación Provincial de Málaga. Este proyecto pertenece a la red Worklinks, en la que participan socios de Finlandia, Irlanda y Suecia, además de otro proyecto español, de la comarca de la Mancha Conquense.

El intercambio de experiencias está resultando muy fructífero. Recientemente, representantes de uno de los miembros de la Agrupación de Desarrollo Aproxímate, la Asociación Arrabal AID, acudieron a Finlandia a un encuentro que se prolongó durante tres días en Jakostad/Pietarsaari, y se mantuvieron contactos con varias entidades del proyecto finlandés, denominado Operation Work.

Las acciones transnacionales que promueve la Unidad de Recursos Europeos incluyen visitas de estudio (learning visits) para técnicos de las agrupaciones de desarrollo de cada proyecto, como la comentada a Finlandia; prácticas de aprendizaje, con una duración de dos o tres semanas, y prácticas de trabajo, en las que participarán beneficiarios/as acogidos al proyecto.

Dinamización laboral en espacios naturales protegidos del litoral atlántico andaluz

Objetivos

El objetivo del proyecto Suratlántico es el de facilitar la dinamización socio-laboral de los colectivos con dificultades de inserción en el mercado de trabajo, incidiendo especialmente en los sectores de actividad ligados a los recursos endógenos con mayor potencialidad y bajo criterios de desarrollo sostenible, mediante la utilización de herramientas innovadoras, el uso de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación y el fomento de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

Socios de la AD Suratlántico

- Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico. Dirección General de Empleo e Inserción;
- Consejería de Medio Ambiente. Dirección General de la Red de Espacios Naturales Protegidos y Servicios Ambientales;
- Fundación ANDANATURA;
- Mancomunidad de Islantilla;
- Ayuntamiento de Punta Umbría;
- Ayuntamiento de Cartaya;
- IMA Bahía de Cádiz;
- Fundación Andaluza Fondo Formación y Empleo.

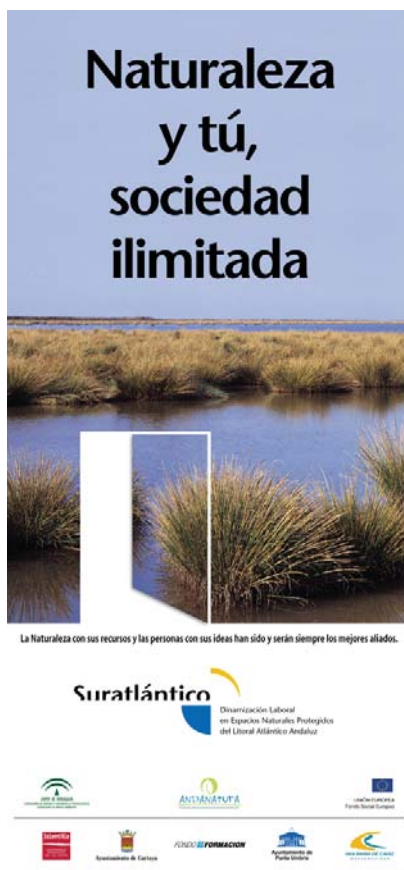
Actuaciones

Formación

El proyecto Suratlántico prevé la realización de 85 cursos de formación (previa, compensatoria y ocupacional) así como 83 prácticas formativas en empresas, de los cuales se han completado los siguientes:

- Gestión Turística Ambiental (3 cursos);
- Animación Turística en Hoteles y Espacios Naturales (3 cursos);
- Operario Ambiental (6 cursos);
- Animador de Espacios Naturales (3 cursos);
- Emprendedor Turístico (3 cursos).

Un total de 89 personas desempleadas se han beneficiado hasta la fecha de los cursos mencionados, de las cuales 67 (84,25%) eran mujeres. Además, 15 de estas personas han comenzado en el mes de julio un período de prácticas formativas en empresas.



Itinerarios Integrados de Inserción Profesional

El eje del proyecto Suratlántico lo constituye el Servicio Integrado de Asesoramiento y Acompañamiento a los/as beneficiarios/as y consta de las siguientes actuaciones:

- servicio de atención telefónica;
- itinerarios individualizados de orientación laboral;
- desarrollo de perfiles emprendedores;
- formación (cursos y prácticas en empresas).

El total de personas atendidas por los/as técnicos del proyecto hasta el 30 de junio de 2003 ha sido de 213, de las cuales las mujeres representaban un 58,65%, es decir, 138.

Actuaciones Transversales

- Estudio
En enero de 2003 tuvo lugar la presentación del Estudio sobre Oportuni-

dades de Negocio y Necesidades Formativas en Espacios Naturales Protegido del Litoral Atlántico Andaluz.

- Formación de técnicos
Ya se han completado los tres seminarios formativos dirigidos a los/as técnicos del proyecto en los siguientes ámbitos:
 - I seminario: desarrollo Local y dinamización socioeconómica; gestión de la formación incorporando la perspectiva de género; la inserción laboral de colectivos con especiales dificultades; las prácticas en empresas;
 - II seminario: creación y gestión de empresas;
 - III seminario: gestión ambiental y de la calidad; la marca Parque Natural de Andalucía; herramientas telemáticas Suratlántico.
- Herramienta de seguimiento
La AD Suratlántico se ha dotado de una aplicación informática en Access para el seguimiento mensual del proyecto.
- Web, que proporciona información sobre los servicios ofrecidos por el proyecto e incluye:
 - una zona de recursos para la búsqueda de empleo;
 - un centro virtual de asesoramiento para emprendedores/as;
 - una Intranet para la coordinación, gestión y seguimiento del proyecto.

Transnacionalidad

Los socios transnacionales de la AD Suratlántico en el proyecto ECO-LITORAL son la AD POSIDONIA (Italia) y la AD Animação local para o desenvolvimento e criação de emprego na ria Formosa, con los que se están desarrollando trabajos y productos en tres áreas: Desarrollo Sostenible, Turismo Sostenible y Actividades Productivas. Semestralmente se celebra un comité transnacional junto con reuniones de cada uno de los grupos de trabajo anteriormente mencionados. Asimismo, se ha previsto realizar visitas de intercambio de los/as técnicos y agentes especializados a ambos países.



Arena

El proyecto Arena promueve la participación en igualdad de la población extranjera en Andalucía, especialmente en el ámbito laboral. Para ello, las 20 entidades de la AD, abordan distintos cometidos relacionados con la necesidad de sensibilizar para prevenir el racismo y la xenofobia.

Hay algunos aspectos generales que se destacan como buenas prácticas por la relevancia que tienen en la marcha del proyecto:

- la importancia que adquiere la relación y colaboración entre las entidades que promueven el proyecto, en especial si se tiene en cuenta que para el desarrollo de algunas de las medidas es necesaria la participación de más de una entidad;
- la perspectiva de género, que se contempla no solamente mediante medidas específicas dirigidas a mujeres, sino que está presente en todas las actuaciones del proyecto, suponiendo un factor de sensibilización en este ámbito;
- el valor positivo que tienen los seminarios, actividades de intercambio, y reuniones -tanto en el marco del proyecto nacional como del transnacional-, como medios para compartir experiencias y conocimientos.

Se exponen a continuación algunas de las buenas prácticas de atención a personas que se están desarrollando en el proyecto:

Servicios de Recepción

Se han creado 9 servicios de recepción en entidades locales (8 ayuntamientos y 1 diputación provincial) de las provincias de Almería, Cádiz y Huelva para facilitar el acceso de las personas extranjeras al resto de los recursos existentes, en condiciones de igualdad, contratándose para ello a 9 mediadores/as interculturales. Además de las actividades de mediación, desde estos servicios se desarrollan 18 cursos de lengua y cultura Española, destinados a la población extranjera, organizados según las características de la población inmigrante en cada municipio. Está previsto



asesoramiento al personal docente por la Universidad de Almería. Para favorecer la asistencia de mujeres a estos cursos, la Plataforma de Asociaciones de Inmigrantes lleva a cabo, cuando es necesario, servicios de proximidad para el cuidado de los hijos e hijas de las asistentes.

Mediación Intercultural en los Servicios de Orientación para el Empleo

Con la inserción de 9 mediadores/as interculturales en 9 servicios de orientación para el empleo, se pretende mejorar la atención que reciben los/as usuarios/as inmigrantes cuando acuden a estos servicios que se dirigen a toda la población. Los/as mediadores/as facilitan la comunicación entre los/as usuarios/as inmigrantes con los/as profesionales de estos recursos y cualquier otra persona interlocutora relacionada con este servicio. Existe coordinación con los servicios de recepción, pues ambos servicios se implementan en los mismos

municipios. Esta medida es gestionada por las entidades locales.

Prevención de la Explotación Sexual

Esta medida contempla varias actividades. Por un lado, la realización de un estudio previo para conocer la situación de las mujeres inmigrantes, confirmar la necesidad de esta medida y definir el perfil de las usuarias de la misma. La creación de 3 servicios de acompañamiento a mujeres en situación de riesgo de explotación sexual, dirigidos a mujeres de origen extranjero, en situación de riesgo de explotación sexual. Es un recurso que facilita alternativas para una posible inserción social y laboral de forma digna y respetuosa. El acompañamiento incluye las áreas de vivienda, formación, orientación para el empleo, ocio, convivencia y ayuda mutua. Se contempla, además, la formación de las trabajadoras de los servicios y la realización de un informe final. La medida es desarrollada por la Federación Andalucía Acoge.



Equal-Andalucía: estrategias para el empleo

El fenómeno de la exclusión social requiere para su abordaje efectivo de soluciones integrales y participadas por parte de las distintas instancias que deciden en el territorio donde aquella se produce. En Andalucía, el proyecto Equal-Andalucía: estrategias para el empleo, que opera en 10 zonas con necesidades de transformación social, permite conjugar en el territorio, dentro de un marco de actuación conjunto, el trabajo de entidades públicas y privadas cuyo objetivo es la transformación social y económica del territorio. El programa de trabajo nacional se articula en torno a tres grandes líneas de intervención:

Línea I: integración sociolaboral de personas con dificultades especiales de acceso al mercado laboral

Bajo esta línea se han puesto en marcha a nivel local, los Servicios Integrados de Asesoramiento y Acompañamiento para el acceso al empleo (SIAE), articulados por 14 entidades socias de la AD (10 de carácter territorial local y 4 regional especializadas) posibilitando dicha coordinación un abordaje integral y global de las personas (a nivel individual familiar), una atención específica, así como el desarrollo y apoyo de elementos culturales y medioambientales en el entorno donde se desarrolla (pedagogía del hábitat). Su finalidad es posibilitar la inserción sociolaboral y/o el mantenimiento del empleo de personas desfavorecidas mediante la puesta en marcha de una serie de actuaciones que de forma directa e indirecta coadyuvan a su consecución: desarrollo de itinerarios de inserción mediante procesos de orientación- formación inserción (talleres de socialización y formación ocupacional en actividades generadoras de empleo) reforzados con medidas de apoyo y acompañamiento (mediadores/as interculturales, educadores de familia y del medio).

Otro instrumento es la creación de un equipo técnico que, a nivel regional va a implantar el Dispositivo Andaluz para la inserción sociolaboral de personas desfavorecidas a través de las EEII. Su finalidad es servir a las entidades promotoras, a las EEII ya constituidas y a las que aún no lo están, prestando apoyo y asesoramiento. Otras actuaciones emprendidas son la



implantación del certificado de Calidad ISO en las EEII, convocatorias de ayudas económicas y microcréditos para la creación y consolidación de iniciativas empresariales y la planificación de seminarios locales sobre el mercado público tutelado para posibilitar la inclusión de cláusulas sociales en la contratación pública.

Línea II: coordinación, evaluación y formación

La página web www.equalznts.org, facilita la información, comunicación e interactividad entre los socios nacionales y transnacionales, así como una ventana del proyecto al resto de la sociedad.

Para la coordinación de las entidades socias se han creado las Comisiones de Trabajo Local, en cada provincia, en las que participan las entidades que ejecutan actuaciones en esa zona. Su finalidad es establecer una mayor coordinación, y favorecer el establecimiento de redes locales más allá de la vigencia del proyecto.

Además se ha diseñado un plan de formación continua destinadas a los técnicos/as que permitan mejorar e implementar la ejecución del proyecto mediante un Master impartido por la Universidad de Granada previa adjudicación por el IMFE. Estas mejoras podrán realizarse también gracias a la labor de evaluación continua

a la que se somete el proyecto tanto a nivel nacional como transnacional.

Línea III: divulgación y sensibilización

Mediante diferentes campañas de sensibilización y difusión, que se concretan en anuncios en prensa, radio y jornadas en cada una de las provincias andaluzas, así como en la elaboración y edición de materiales que permitan la difusión de los mismos.

La creación del portal web es otro medio de difusión de las actuaciones y resultados del proyecto.

Programa de trabajo transnacional

Se ejecuta junto con el socio italiano AD Intesa, desarrollándose en tres áreas principales:

- itinerarios de inserción;
- economía social;
- enfoque territorial integrador y planes estratégicos.

Con la celebración de los mismos se pretende analizar las diversas problemáticas, los modelos de intervención y nuevas estrategias utilizadas en ambas realidades y obtener un instrumento técnico que posteriormente permita su aplicación, y tras la experimentación trasladar las conclusiones sobre su aplicación.



Equal Granada

La ciudad patrimonial de la igualdad y los nuevos empleos

Equal Granada. La ciudad patrimonial de la igualdad y los nuevos empleos nace como una experiencia de trabajo compartido entre un importante número de actores sociales y económicos de la ciudad de Granada hace ya algo más de dos años. Los primeros pasos tuvieron como protagonistas, en el verano del año 2001, a más de 70 entidades de la ciudad que, de diferentes formas, trabajan por el desarrollo económico y social de la capital de la segunda provincia con menor renta per cápita de España. Se trató sobre todo, en aquéllos primeros momentos, de reflexionar conjuntamente sobre cómo poner en marcha iniciativas coordinadas que pudieran dar lugar a actuaciones urgentes de desarrollo

de las zonas más deprimidas de la ciudad. Tras estas jornadas iniciales de trabajo y con el apoyo del estudio diagnóstico realizado por la Universidad de Granada, se seleccionaron tres territorios urbanos de actuación Equal: Almanjáyar (Molino Nuevo), Zaidín (Santa Adela) y Albayzín. Desde el otoño de 2002, el proyecto Equal Granada está desarrollando las 27 actuaciones previstas en la ciudad, además de la participación activa en las 8 actuaciones de carácter transnacional que se están llevando a cabo con nuestros socios franceses e italianos (Cerdeña).

Finalidad y Actuaciones

La finalidad del proyecto es la de promover activamente la práctica de la integración social y laboral, a través del empleo, en el marco de una estrategia global de promoción socio-económica de las zonas más excluidas social y económicamente de la ciudad de Granada



y desde el inicio del proyecto, se pueden destacar experiencias y buenas prácticas en cuanto a procesos, objetivos, y contexto. Además, la perspectiva de género atraviesa el proyecto desde su diseño, implementación y evaluación.

Se ha llevado a cabo un proceso de formación e inserción, en el marco del propio proyecto de expertos en inserción, agentes socio-comunitarios, agentes de difusión de nuevas tecnología y, animadores de redes.

Se está llevando a cabo un trabajo de sensibilización hacia la Administración para impulsar el sistema de cláusulas sociales en la contratación pública.

Se articulan procesos de formación-producción en el desarrollo de los itinerarios de inserción, incorporando a la empresa en un papel activo.

Se rompe la dicotomía enseñanza reglada-no reglada integrándolas en procesos educativos con jóvenes.

Se han puesto en marcha nuevos mecanismos de financiación sostenibles para

proyectos de autoempleo: microcréditos, fondos de garantía.

Las aulas tecnológicas ubicadas en los tres barrios con más riesgos de exclusión están impulsando el desarrollo de nuevas fórmulas para la formación en y con las NTIC. La persona con dificultad de inserción, en su contexto sigue siendo el eje principal del proyecto y el territorio, el elemento base para la intervención.

Redes Locales

Por último, otro de los aspectos principales del proyecto Equal Granada es el impulso a la creación de redes locales de entidades que trabajan por la inclusión. En ese ámbito, está avanzada una propuesta de coordinación entre entidades que daría lugar a una estructura estable de trabajo cooperativo, integrado y, por tanto, más eficiente y de calidad al contexto general de la lucha contra la exclusión social en la ciudad de Granada.



Sevilla, ciudad integradora para la igualdad

El proyecto Sevilla, ciudad integradora para la igualdad, se diseñó para actuar en un grupo de barrios de Sevilla, ubicados en el Distrito Macarena, que cuenta con un entramado muy importante pero no organizado de asociaciones y recursos.

Cuando iniciamos el trabajo sobre el territorio sabíamos que el éxito de nuestro proyecto dependía de nuestra capacidad para desarrollar y gestionar una red suficientemente flexible y ágil que permitiera un uso complementario de las experiencias y recursos ya existentes, así como la generación de otras nuevas que cubrieran necesidades no satisfechas.

Nos dimos cuenta que los actos de difusión oficiales de los servicios de la agencia no eran suficientes para que estos fueran conocidos, por lo que nos planteamos generar nuevos mecanismos de acercamiento.

Empezamos por una aproximación intuitiva a la realidad, es decir, cada miembro del equipo utilizó su tiempo en contactar con personas, organismos, instituciones, colectivos formales e informales según su propio estilo de vida, acercándose a los hábitos y usos cotidianos de la población destinataria de nuestros servicios.

Con ello pretendíamos romper la rigidez y las barreras habituales entre un equipo de una administración pública y la población a la que trata de atender, integrándonos de forma natural. Los lugares de encuentro podían ser diversos, adaptándonos a la actividad y horarios de la población, paseando, comprando, comiendo o tomando café, según el momento y/o lugar de cada cosa. La charla directa con la vecindad sobre temas cotidianos y concretos permitió conocer qué colectivos o servicios tenían implantación, contaban con la confianza de la población, traían soluciones útiles a los pro-



blemas o generaban desconfianza. Al tiempo cuando la conversación lo permitía explicábamos quiénes éramos, porqué estábamos allí y qué pretendíamos hacer.

Con toda la información obtenida consensuamos un plan de comunicación con el objetivo de establecer las bases de una coordinación entre las entidades que permitiera un uso eficiente de los recursos aportando valor añadido a los diferentes planes de intervención. Para ello contábamos con el refuerzo que supone la FP AAVV que gestionó las relaciones con las asociaciones de vecinos.

El protocolo de relación presentado a todas las entidades para desarrollar en varias fases, era el siguiente:

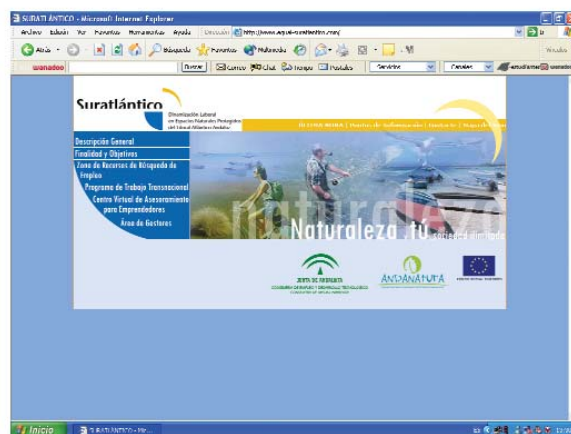
- contacto telefónico personal para concertar cita;
- exposición de objetivos, recursos y metodologías;
- identificar puntos comunes y puntos complementarios;
- diseñar actuaciones: derivación, información, actividades, etc.
- firma de convenio de colaboración .

El primer éxito fue el de poder realizar actos de difusión sobre el proyecto y sus acciones en las diferentes sedes de las entidades dirigidas a sus socios/as, colaboradores/as o simplemente vecinos/as o conocidos/as de éstos. Con lo que obtuvimos una afluencia de clientes- participantes, inmediata a nuestro servicio. Así ocurrió con entidades como la Asociación Solidaridad NIJA, Amigas para siempre, Centro de educación de PPA, Asociación de Vecinos La Bachillera, Las Hermandades o El Carmen, o colectivos ciudadanos como el de las personas residentes en el Vacie, inmigrantes senegaleses/as, o sudamericanos/as. Asimismo, valoramos como éxito del método el elevado número de asistentes al acto de inauguración de la oficina. En la actualidad mantenemos cauces de colaboración abiertos con instituciones, como centros de salud, centros de enseñanza y distritos, así como de entidades sociales: AAVV, de mujeres, de jóvenes, de lucha contra la exclusión, etc. Incluso se han convertido en centros de derivación e información algunas pymes de la zona (comercios, cafeterías, locutorios).

Suratlántico

La Web del proyecto Suratlántico tiene una doble finalidad: Por un lado, informar sobre las actividades puestas en marcha en el marco del proyecto y de los servicios de los que se pueden beneficiar las personas que participen en él. Por otro lado, incluye un área de gestores accesible sólo a los/as técnicos del proyecto con el fin de favorecer la administración, seguimiento y coordinación del mismo. La Web, además de una breve descripción del proyecto, su finalidad y objetivos y un apartado transnacional, incorpora dos herramientas con el fin de facilitar la inserción laboral de los colectivos con especiales dificultades en el arco Suratlántico:

- zona de recursos para la búsqueda de empleo;
- centro virtual de asesoramiento para emprendedores/as.



www.equal-suratlantico.com

Sevilla, ciudad integradora para la igualdad



www.equalsevillanorte.org

La página pretende acercar el contenido del proyecto a la ciudadanía tanto a nivel de usuario/a como técnico/a. En ella puedes encontrar:

- una descripción del proyecto indicando los miembros de la AD, los objetivos, acciones, territorio... que te permite conocer de manera escueta lo que hacemos y para qué y con quién estamos trabajando;
- información y acceso directo a los servicios que se prestan desde el dispositivo permitiendo obtener una cita con nuestra orientadora o inscribirte a algún curso o actividad que se desarrolle dentro del proyecto y que sea de tu interés. También encontrarás las bases de las diferentes convocatorias de programas o ayudas y los requisitos para acceder a las mismas;
- documentación e información sobre las líneas más interesantes de trabajo e investigación: cláusula social en la contratación, responsabilidad social de la empresa, empresas de inserción, igualdad de oportunidades...
- por último encontrarás foros, chats, sugerencias, noticias, convocatorias, glosarios de términos, guía de recursos, oferta formativa, teleformación...

Equal Granada

La página Web del proyecto Equal Granada. La ciudad patrimonial de la igualdad y los nuevos empleos: www.equalgranada.org, es un instrumento fundamental para la difusión de información sobre lucha contra la exclusión social, tanto en nuestra ciudad como en el ámbito andaluz y en general a nivel global, se puede consultar información muy variada y útil con el objetivo primordial añadido de compartir aquellas buenas prácticas que van surgiendo en el desarrollo del proyecto Equal Granada. Se incluye además una sección de Debate (Foro Público), otra de **Novedades** y **Noticias** siempre en torno a la lucha contra la exclusión social. Por último, es muy interesante visitar la sección de **Enlaces**, donde progresivamente iremos sumando a las 21 entidades que conforman la Agrupación de Desarrollo Granada y que impulsan el proyecto Equal en nuestra ciudad, el resto de entidades, públicas o privadas a las cuales se pueda acceder a través de Internet.



www.equalgranada.org

Equal-Andalucía

El proyecto Equal-Andalucía: estrategias para el empleo, presta servicios *on-line* mediante su portal Web: www.equalznts.org; cuya finalidad es informar y difundir el desarrollo del proyecto y sus resultados así como facilitar la comunicación e interactividad entre todos los socios y el resto de la comunidad.

La información de esta página se estructura en dos niveles, uno abierto a cualquier persona interesada en el proyecto, y otro restringido únicamente a las entidades socias, en la que se da difusión a la información relativa al funcionamiento del proyecto y de la Agrupación de Desarrollo.

En cuanto al contenido, se encuentra estructurado en los siguientes bloques:

- **información general** relativa a las entidades socias de la AD, las normas de organización y funcionamiento por las que se rige, las personas beneficiarias del proyecto y las zonas donde se interviene;
- **agenda**: las entidades socias informan diariamente del desarrollo de su programa de trabajo así como cualquier otra información considerada de interés;
- **documentación**: recoge publicaciones, documentos y normativa de interés;
- **planes de trabajo**: información de los objetivos y actuaciones de los planes de trabajo nacional y transnacional en general y por entidades socias;
- **reuniones, encuentros y visitas**: recoge el calendario previsto de reuniones, encuentros y visitas nacionales y transnacionales de todo el periodo de ejecución del proyecto, así como las convocatorias, actas y otros documentos asociados a dichos actos.

Las herramientas más destacadas que ofrece la página son:

- búsqueda por temas destacados, por términos y por periodos de tiempo determinados;

www.equalznts.org

- foros de debate y participación;
- preguntas más frecuentes;
- publicación de noticias;
- mensajería instantánea entre entidades socias;
- enlaces de interés a otras páginas;
- contador de visitas al portal en general y por páginas.

Arena

La página Web del proyecto Arena se erige como soporte para la difusión del proyecto, al tiempo que una herramienta útil y práctica para las necesidades de las propias entidades que forman parte del proyecto.

El desarrollo de la página Web Arena obedece también a la finalidad de promover la utilización de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación entre los socios de la Agrupación de Desarrollo, al estar configurada como una herramienta que permite la gestión de información por parte de todos los socios.

La Web Arena permite visualizar, en el momento de acceder a la misma, una presentación animada del proyecto Arena, con información sobre las entidades que integran la Agrupación de Desarrollo Mosaico, así como los objetivos y medidas que constituyen el proyecto.

Por otro lado, el menú de la Web Arena, estructurado en un esquema simple y accesible conformado por las temáticas que aborda el proyecto, contempla las distintas medidas y actividades del mismo, posibilitando el acceso a los documentos que son

www.equal-arena.org

resultado de su implementación. En este sentido, la página Web Arena es un instrumento útil para profesionales que trabajan con población inmigrante y para quienes estén interesados en este ámbito de actuación.



Equal Andalucía: estrategias para el empleo

Ciudades y personas emprendedoras

Más información en civic-equal@promocions.com

Jornadas "Los servicios de proximidad para la conciliación de la vida familiar y laboral". Baza (Jaén), mediados de octubre. (equalbraza@eresmas.com).

Jornadas "La discapacidad y el acceso al mercado de trabajo". Úbeda (Jaén), mediados de diciembre de 2003.

Actividad transnacional de Intercambio de participantes para el proyecto Equal. Holanda, del 1 al 14 de octubre de 2003

Actividad transnacional de grupo de trabajo en Holanda. Holanda, del 27 al 30 de septiembre de 2003.

Talleres de acogida y talleres de formación prelaboral con beneficiarios/as de los itinerarios de inserción de cada localidad. Baza, Úbeda, Alcalá la Real y Linares (Jaén). Fecha a determinar.

Suratlántico

Más información en <http://www.equal-suratlantico.com>

Campañas de divulgación del Proyecto Suratlántico-Marca Parque Natural de Andalucía. Algeciras (Cádiz), 21 de octubre de 2003; Sanlúcar de Barrameda (Cádiz), 28 de octubre de 2003; Barbate (Cádiz), 4 de noviembre de 2003 y Chiclana (Cádiz), 11 de noviembre de 2003.

Encuentro Transnacional. Cerdeña (Italia), diciembre de 2003.

Curso de Monitor/a de Educación Ambiental. (300 horas) Algeciras (Cádiz), del 15 de septiembre al 28 de noviembre de 2003.

Curso de Monitor/a de actividades turísticas y tiempo libre adaptadas a discapacitados en espacios naturales protegidos. El Puerto de Santa María (Cádiz), del 3 de noviembre al 5 de diciembre de 2003.

Curso de Monitor/a Medioambiental en el Litoral Onubense. Mancomunidad de Islantilla: Lepe e Isla Cristina (Huelva), del 15 de septiembre al 30 de octubre de 2003. (Más información en <http://www.islantilla.es/aulamarina>).

Construcción de mobiliario medioambiental. Punta Umbria (Huelva), desde principios de octubre de 2003 a principios de febrero de 2004. (Más información en: <http://www.andanatura.org>).

Curso de Monitor/a de Turismo, Ocio y Tiempo Libre en espacios naturales protegidos. Punta Umbria (Huelva), desde principios de octubre de 2003 a mediados de marzo de 2004. (Más información en www.andanatura.org).

Curso de Ofimática para Pymes. Huelva, del 1 de septiembre al 24 de octubre de 2003.

Curso de elaboración de cerámica antigua. Puerto Real (Cádiz), del 3 de noviembre de 2003 al 9 de enero de 2004.

Arena

Más información en <http://www.equal-arena.org>

Política europea en materia de inmigración y mercado de trabajo. Sevilla, 23 de octubre de 2003.

Intercambio de Responsables Políticos o Técnicos del Proyecto Arena a Bélgica. Namur (Bélgica), 14 de noviembre de 2003.

Intercambio de Profesionales de Inmigración/Mediación Intercultural del Proyecto Arena a Italia. Milán y Brescia (Italia), del 10 al 12 de noviembre de 2003.

Intercambio de Responsables del Proyecto VITAR (Bélgica), socio del Proyecto Transnacional Alameda a Andalucía. Provincia de Almería, del 24 al 26 de noviembre de 2003.

Reunión temática sobre "Indicadores de inserción sociolaboral". Namur (Bélgica), 28 de noviembre de 2003.

Reunión de Coordinación Transnacional. Sevilla, 24 de octubre de 2003.



Vía Verde para Emprender

Encuentro Transnacional de Técnicos y Emprendedores.

Montellano (Sevilla), del 15 al 17 de septiembre de 2003. (Más información en <http://www.consorcioviaverde.org>).

Almería Emprende

Más información en 950 28 13 79

Recopilación de un banco de ideas empresariales novedosas. Almería, de julio a diciembre de 2003.

Encuentro transnacional en Praga. Praga (República Checa), del 19 al 21 de noviembre de 2003.

Apertura de la Biblioempresa. Almería, octubre de 2003.

Elaboración de estudios sobre creación de empresas en NYE; colectivos prioritarios; Juegos Mediterráneos 2005 y sobre el empresariado local. Almería, de marzo a diciembre de 2003.

Intercambio transnacional de técnicos. Del 29 al 31 de octubre de 2003.

Presentación de Juego Interactivo. Almería, de junio a noviembre de 2003.

Equal Granada

Más información en: 958 53 50 41

Revista "Granada Emprende". Granada, noviembre de 2003.

Seminario Emprendedores. Granada, de noviembre a diciembre de 2003.

Certamen de Creación de Empresas. Desde noviembre de 2003 hasta mayo de 2004. Valoración y fallo: junio de 2004.

Seminario Planificación Territorial y Cohesión Social. Granada, 11 y 12 de noviembre de 2003. (Más información en <http://www.equadefi.org>).

Co-Labora.Con

Más información en <http://www.bajoguadalquivir.org>

Planificación Estratégica Local en materia de Igualdad de Oportunidades y Conciliación. Lebrija (Sevilla), del 4 al 20 de noviembre de 2003.

Cuidador/a de discapacitados/as físicos/as y psíquicos/as. Sanlúcar de Barrameda (Cádiz), de octubre a diciembre de 2003.

Formación de venenadoras. Sanlúcar de Barrameda (Cádiz), de octubre a diciembre de 2003.

Taller de formación e integración social de cuidadores/as con personas dependientes a su cargo. Trebujena (Cádiz), de octubre a diciembre de 2003.

Formación de tutor/a de inserción social y laboral con jóvenes en riesgo de exclusión. Utrera (Sevilla), de octubre a diciembre de 2003.

Más información en <http://www.islantilla.es>

Servicio de cuidados a personas dependientes. Contratación de dos cuidadoras. Islantilla (Huelva), de septiembre de 2003 a junio de 2004.

Servicio de consultoría y asistencia de apoyo técnico en integración y multiculturalidad. Islantilla (Huelva), de septiembre de 2003 a junio de 2004.

Curso de cocina para hombres. Islantilla (Huelva), del 15 de septiembre al 2 de octubre de 2003.

Más información en [Sodevega S.A: 955 79 03 00](http://www.sodevega.com)

Becas y prácticas en empresas. Brenes (Sevilla), de octubre/noviembre de 2003 a marzo de 2004.

Curso de mantenimiento de instalaciones deportivas. Brenes (Sevilla), del 25 de julio de 2003 al 29 de septiembre de 2003.

Servicio de orientación y asesoramiento. Cantillana (Sevilla), de septiembre de 2003 a febrero de 2004.

Campaña de sensibilización. Comarca de la Vega (Sevilla) de septiembre de 2003 a junio de 2004.

Más información en <http://www.colaboracon.org>

Encuentro de expertos/as e intermediadores/as laborales sobre igualdad de oportunidades y respeto a la diversidad. Sevilla, 26 de noviembre de 2003.

Elaboración de material de preformación y su posterior publicación para mujeres con discapacidad. Entidades territoriales de la AD.

Cursos de preformación para mujeres con discapacidad. Entidades de la AD.

Sensibilización del empresario/a en igualdad de oportunidades y conciliación de la vida profesional y familiar. Mancomunidad de Sodevega, Bajoguadalquivir e Islantilla, octubre de 2003.

Jornadas de sensibilización para la aplicación del enfoque integrado de género, respecto a la diversidad. Sodevega (Sevilla), el 21 de octubre de 2003; BBG (Lebrija), el 23 de octubre de 2003; Islantilla (Islantilla), el 28 de octubre de 2003.

Acciones formativas "Cómo trabajar la discapacidad desde un enfoque de género". (25 horas por edición) Sodevega, en San José de la Rinconada (Sevilla), del 11 al 14 de noviembre de 2003; en Lebrija (Sevilla), del 27 al 30 de octubre de 2003; Islantilla en Lepe (Huelva), del 20 al 23 de octubre de 2003.

Seminarios informativos "Igualdad y No Discriminación en la Empresa". BBG en Lebrija (Sevilla), 7 de octubre de 2003; Islantilla (Huelva), 15 de octubre de 2003; Vega Media en Burguillos (Sevilla), 4 de noviembre de 2003.

Emprender en el Norte de Córdoba

Becas para el inicio de la actividad a los emprendedores. Octubre 2003. (Más información en 957 56 70 22).

Curso de formación empresarial. Peñarroya-Pueblonuevo (Córdoba), y Dos Torres (Córdoba), de octubre a diciembre de 2003.



Sevilla, ciudad integradora para la igualdad

Clave & Laboro

Más información en: <http://www.clavelaboro.com>

II Encuentro Transnacional de Proyecto Europa&Laboro. Estepa (Sevilla), octubre de 2003 (técnicos) y diciembre de 2003 (beneficiarios/as).

Publicación de una revista sobre la transnacionalidad y un CD ROM con los nuevos emprendedores/as. Estepa (Sevilla), octubre de 2003.

Simulación empresarial. Estepa (Sevilla), de septiembre de 2003 a septiembre de 2004.

Cursos en los telecentros del proyecto. Meses de septiembre y octubre: curso de informática para mujeres desempleadas en el telecentro de Herrera; punto de acceso a Internet en el telecentro de Casariche; punto de acceso a Internet en el telecentro de Estepa.

Jornadas de asesoramiento a empresas. Estepa (Sevilla), de octubre de 2003 a mayo de 2004.

Adaptagro

Más información en <http://www.equal-adaptagro.org>

Seminarios con agricultores/as y técnicos/as del sector para detectar las necesidades de investigación y desarrollo de tecnologías. Comarca de la Sierra de Cádiz, de septiembre a octubre de 2003.

Cursos de comercialización y marketing. Comarca de la Sierra de Cádiz, de octubre de 2003 a marzo de 2004.

Cursos de formación en NITC. Comarca de la Sierra de Cádiz, de octubre de 2003 a enero de 2004.

Portal de la empresa agroalimentaria. Comarca de la Sierra de Cádiz, de octubre de 2003 a junio de 2004.

Gerencia asistida a cooperativas de trabajo asociado agrarias. Comarca de la Sierra de Cádiz, de mayo de 2003 a mayo de 2004.

Asesoramiento en la complementariedad para la ejecución de planes estratégicos de empresas agroalimentarias. Comarca de la Sierra de Cádiz, de septiembre de 2003 a febrero de 2004.

Cursos básicos de Agroecología. Villaluenga, Bornos, Olvera, Zahara, Algodonales y Prado del Rey, hasta octubre de 2003.

Cursos de comercialización y marketing. Comarca de la Sierra de Cádiz, de octubre de 2003 a marzo de 2004.

Cursos prácticos de formación de agricultores/as y ganaderos/as en producción ecológica. Comarca de la Sierra de Cádiz, hasta diciembre de 2003.

Elaboración y desarrollo conjunto de metodologías, productos y materiales: Sociedad de la Información. Comarca de la Sierra de Cádiz, hasta junio de 2004.

Construyendo Futuro

Más información en <http://www.construyendofuturo.org>

Exposición de mujeres en la construcción en las ocho provincias andaluzas. En 2003: Córdoba, del 5 al 18 de noviembre; Jaén, del 28 de noviembre al 12 de diciembre. En 2004: Cádiz, del 9 al 23 de enero; Huelva, del 2 al 17 de febrero; Sevilla, del 24 de febrero al 9 de marzo; Málaga, del 16 al 31 de marzo; Almería, del 12 al 26 de abril y Granada, del 3 al 18 de mayo.

Comité de Pilotaje transnacional entre entidades social de la AD española, francesa e italiana. Palermo, Sicilia (Italia), del 29 al 31 de octubre de 2003.

Red transnacional de arquitectas y empresarias en la construcción. Palermo (Italia), desde el 29 de octubre de 2003.

Jornadas "Redes de empresarias en la construcción". Cádiz, 26 de septiembre de 2003.

Curso para personal de orientación de las diferentes estructuras de empleo andaluzas sobre diversificación profesional e igualdad de oportunidades. Jaén, del 7 al 8 de octubre de 2003.

Apoyo como mentoras (mentoring) para la consolidación de empresas de mujeres en la construcción. Todas las provincias de Andalucía, desde el 26 de septiembre de 2003 hasta finalización del proyecto.

Publireportaje y clip para fomentar la diversificación profesional en las ocupaciones de la construcción y servicios auxiliares. Ya está disponible.

Ayudas financieras para la realización de planes de igualdad por parte de las corporaciones locales. Hasta 31 de octubre de 2003.

Formación en igualdad para las/os formadores, agentes y planificadores/as de formación en la construcción. Teleformación en todas las provincias andaluzas, desde septiembre a octubre de 2003.

DIDO

Más información en <http://www.didojerez.org>

Foro "Las mujeres andaluzas en la Sociedad de la Información. Jerez de la Frontera (Cádiz), 30 de octubre de 2003.

Cursos de formación en el manejo de herramientas informáticas y telemáticas. Jerez de la Frontera (Cádiz), de septiembre a diciembre de 2003.

Cursos de reciclaje, autoestima y orientación laboral. Jerez de la Frontera (Cádiz), de octubre a diciembre de 2003.

Jornada de sensibilización y difusión sobre la igualdad de oportunidades en la empresa. Jerez de la Frontera (Cádiz), noviembre de 2003.

Redacción del estudio sobre "La situación económica de la mujer en el mercado laboral". Jerez de la Frontera (Cádiz), de octubre a diciembre de 2003.

Firma de los convenios de colaboración con asociaciones y ONG de Jerez. Jerez de la Frontera (Cádiz), de octubre de 2003 a mayo de 2004.

Seminarios sobre "Estilos y filosofía empresarial"; "Técnicas de gestión gerencial y directiva" y "Dirección de empresas". Jerez de la Frontera (Cádiz), de octubre a diciembre de 2003.

Conferencia sobre igualdad de oportunidades y perspectiva de género. Jerez de la Frontera (Cádiz), 6 de noviembre de 2003.

Cursos sobre "Acciones positivas en la empresa"; "Derechos laborales básicos de la mujer"; "Negociación colectiva no discriminatoria". Jerez de la Frontera (Cádiz), de septiembre a diciembre de 2003.

Sevilla, ciudad integradora para la igualdad

Más información en: 954 36 03 24

Formación Complementaria. Polígono Norte y Distrito Macarena (Sevilla), 6 de octubre de 2003.

Mediadores Culturales. Centro ITACA (Sevilla), del 30 de septiembre de 2003 al 25 de marzo de 2004.

Encuentro Transnacional. Distrito Macarena, del 10 al 12 de noviembre de 2003.



Pioneros 106

Estudio sobre Políticas Activas de Empleo en la UE y principales países desarrollados. De mayo a octubre de 2003. (Más información en 955 048 654).

Creación de empresas, formación y asesoramiento. En 29 localidades de Andalucía, de julio de 2003 a julio de 2004. (Más información en 955 048 654).

Odisea

Ruta exploratoria para el conocimiento de experiencias empresariales E2. Alcaudete (Jaén), 20 de octubre de 2003. (Más información en Ayuntamiento de Alcaudete: 953 70 85 87)

Módulo de orientación desde la perspectiva de la Cultura Ético-Emprendedora. Alcaudete (Jaén), del 13 al 17 de octubre de 2003.

Foro de discusión con mujeres empresarias: conciliación y autoempleo. Alcaudete (Jaén), 3 de octubre de 2003.

Presentación del proyecto Odisea en poblados y barriadas (vídeo, taller e información). La Ropera, Llanos del Sotillo, Los Villares y Vegas de Triana. Barriadas de La Pastora y La Paz en Andújar (Jaén), del 15 de septiembre a octubre de 2003. (Más información en 953 50 09 94).

Concurso "Conciliación y Cultura Ético-Emprendedora". Baena (Córdoba), 19 de noviembre de 2003. (Más información en 957 67 00 14)

Videoforum "Empleo, Conciliación, Igualdad de Oportunidades y Cultura Ético-Emprendedora". Baena (Córdoba), 21 de noviembre de 2003.

Sesiones grupales de orientación sociolaboral desde la perspectiva de la Cultura Ético-Emprendedora. Bailén (Jaén), octubre de 2003.

Acción formativa "SIPRO, servicio integral de proximidad". Córdoba, del 9 al 18 de septiembre de 2003. (www.ayuncordoba.es)

Jornada de puertas abiertas para la conciliación e igualdad de oportunidades. Córdoba, 6 de noviembre de 2003.

Seminario de valoración dirigido a responsables de instituciones y agentes sociales. Martos (Jaén), 16 de octubre de 2003.

Convivencias lúdico-educativas dirigidas al alumnado del programa formativo. Martos (Jaén), 15 de noviembre de 2003.

Aul@net, aula de nuevas tecnologías. Montoro (Córdoba), noviembre de 2003 con duración de una semana.

Stand sobre Cultura E2 en eventos vinculados a la formación, la orientación, el empleo y/o la igualdad de oportunidades. Torredelcampo (Jaén), 5 de diciembre de 2003.

Conferenciante itinerante voluntario E2 que participe en distintos foros vinculados a la formación, la orientación, el empleo y/o la igualdad de oportunidades. Torredelcampo (Jaén), del 17 al 30 de octubre de 2003.

4º Encuentro Transnacional. Montreuil (Francia), noviembre de 2003.

Presentación de resultados del estudio sobre las posibilidades y formas de conciliación de la vida familiar con la puesta en marcha de iniciativas de autoempleo. Fundación Andaluza Fondo Formación y Empleo.