

ESTUDIO DE LA SITUACIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS EGRESADAS EN FORMACIÓN PROFESIONAL REGLADA EN ANDALUCÍA

PROMOCIÓN 2015-2016



Servicio Andaluz de Empleo
CONSEJERÍA DE EMPLEO, EMPRESA Y COMERCIO





Edita:

Estudio realizado por el Servicio Andaluz de Empleo, a través del Observatorio Argos (Sistema de Prospección Permanente del Mercado de Trabajo de Andalucía), en colaboración con la Consejería de Educación

Sevilla junio 2018

Diseño y Maquetación:

Observatorio Argos



SUMARIO

1. Introducción	3
2. Notas metodológicas	4
3. Descripción general del colectivo objetivo de estudio	8
4. Situación laboral a 30 de septiembre	20
4.1 Tasa de inserción basada en la situación laboral	26
4.2 Tasa de demanda de empleo	29
4.3 Porcentaje de paro registrado	34
5. Caracterización de la primera contratación post titulación	38
5.1 Tiempo transcurrido hasta el registro del primer contrato	40
5.2 Movilidad geográfica del primer contrato	45
5.3 Idoneidad del primer contrato	51
5.4 Calidad del primer contrato	54
5.5 Características de las empresas contratantes	64
6. ANEXOS	66



1

INTRODUCCIÓN

El Servicio Andaluz de Empleo a través del Observatorio Argos (Sistema de Prospección Permanente del Mercado de Trabajo de Andalucía) en colaboración con la Consejería de Educación, realiza de nuevo el presente estudio para analizar la situación laboral de las personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional del curso académico 2015-2016.

El universo objeto de este estudio, está constituido por las 39.581 personas egresadas identificadas procedentes de Ciclos Formativos de Formación Profesional Reglada en Andalucía durante el año académico 2015-2016, siendo el periodo de tiempo considerado de su situación laboral los doce meses posteriores al año académico de su graduación.

En el mismo se observa en primer lugar la metodología seguida y una descripción de su cualificación para a continuación examinar su situación laboral, así como una caracterización de su primera contratación.

Las enseñanzas de especialidades artísticas no se han podido incluir en este estudio, debido a que no se disponía de la información de las personas egresadas al no disponer de esta información, una vez realizado el tratamiento y explotación del resto de especialidades.

Esperamos con este estudio, suministrar información precisa y útil para la toma de decisiones y en definitiva sirva para favorecer la empleabilidad de la población joven de Andalucía.



INICIO

SUMARIO

2

**NOTAS
METODOLÓGICAS**



2. NOTAS METODOLÓGICAS



El universo objeto de estudio en el presente epígrafe son las personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional Reglada en Andalucía durante el año académico 2015-2016.

El periodo de tiempo analizado ha sido el comprendido entre el 1 de octubre de 2016 y el 30 de septiembre de 2017, año inmediatamente posterior al del curso académico en el que se produjo la graduación.

En primer lugar, se han transformado y cargado los datos del alumnado enviados por Consejería de Educación de

la Junta de Andalucía, incluyéndose en el estudio todas las personas graduadas en el curso académico 2015-2016 **identificadas con DNI o NIE en los registros de gestión académica.**

En segundo lugar, se han cruzado los identificadores del alumnado graduado con los registros administrativos correspondientes para la obtención de la información relativa a la situación laboral de los colectivos objeto de estudio y a la caracterización del primer contrato post graduación.



2. NOTAS METODOLÓGICAS

Variables de análisis

Con la información recopilada se han construido diversos indicadores, que constituyen el núcleo del análisis del informe. A continuación se describen estos indicadores:

- **La tasa de inserción** basada en la situación laboral del alumnado al año de su graduación, definida como el número de personas cuya situación, a 30 de septiembre de 2017, era la de trabajador asalariado, trabajador autónomo, trabajador agrario, funcionario o becario de investigación¹.
- **La tasa de demanda de empleo** se define como el número de alumnos que a 30 de septiembre de 2017 constaban como demandantes de empleo en el Servicio Andaluz de Empleo, con más de un mes de antigüedad de la demanda, dividido entre el total de alumnos. La denominación de esta tasa quizá sea abusiva en cuanto al lenguaje y debe siempre entenderse

desde la lógica de los registros administrativos, es decir, se refiere a porcentaje de personas tituladas que están inscritas como demandantes de empleo; se podría usar una expresión más correcta como “tasa de inscripción como demandantes”, pero se ha optado por otra más sencilla.

- **El porcentaje de paro registrado** se define como el número de alumnos que a 30 de septiembre de 2017 constaban como demandantes de empleo en el SAE y eran clasificados como parados registrados, dividido entre el total de alumnos. Puede decirse que es un subconjunto de la anterior, si bien no exactamente, ya que en este caso no se impone la condición de tiempo de inscripción de la demanda.

¹ En el denominador se consideran exclusivamente aquellas personas identificadas a través del cruce con los registros administrativos. Las personas que, por ejemplo, han salido a trabajar al extranjero no constarían en dichos registros, por lo que penalizaría su inclusión en el denominador y no en el numerador de esta tasa.

2. NOTAS METODOLÓGICAS

Se analizan, además, las características del primer contrato registrado entre el 1 de octubre de 2016 y el 30 de septiembre de 2017 a las personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional Reglada en Andalucía en el año académico 2015-2016. No se incluyen los casos de los funcionarios, becarios ni de las personas contratadas y residentes en otras Comunidades Autónomas.

Se considera el tiempo transcurrido hasta el registro del primer contrato y si dicho contrato implica o no desplazamiento entre el municipio de residencia del trabajador y el municipio del centro de trabajo.

También se analiza la adecuación entre la ocupación del primer contrato y la titulación obtenida, así como otros elementos relacionados con la calidad del primer contrato. Finalmente se examina las características de las empresas que realizan el primer contrato, según su actividad económica, tamaño y tipología jurídica.

Variables de clasificación

Los indicadores anteriores se han cruzado con las siguientes variables “de clasificación”:

- Género
- Familia Profesional
- Etapa
- Especialidad del Ciclo Formativo



3

DESCRIPCIÓN GENERAL DEL COLECTIVO OBJETO DE ESTUDIO



3. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL COLECTIVO OBJETO DE ESTUDIO

El total de personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional Reglada incluidos en el presente estudio asciende a 39.634 personas de las cuales se han identificado para el estudio a 39.581.

Las familias profesionales que presentan mayor importancia por su número de egresos son las de Sanidad con 8.144 personas graduadas (20,58%) y Administración y gestión, con 6.560 personas graduadas (16,57% del total).

Otras familias profesionales destacadas, con más de 2.000 personas graduadas, son Servicios socioculturales y a la comunidad (4.554 personas graduadas, el 11,51%), Informática y comunicaciones (2.870 alumnado graduados, el 7,25%), Electricidad y electrónica (2.391 personas graduadas, el 6,04%), Comercio y marketing

(2.265 alumnado egresado, el 5,72%) y Hostelería y turismo (2.179 egresos que suponen el 5,51%).

Le siguen en importancia según el número de egresos (de mil a dos mil egresos) Actividades físicas y deportivas (1.993 alumnado graduado, 5,04%), Imagen personal (1.708 graduaciones, 4,32%) y Transporte y mantenimiento de vehículos (1.624 personas graduadas, 4,10%).

Las restantes familias profesionales acumulan un total de 5.293 personas graduadas (13,37% del total), con una representación relativa individual inferior en todos los casos al 2,5%.

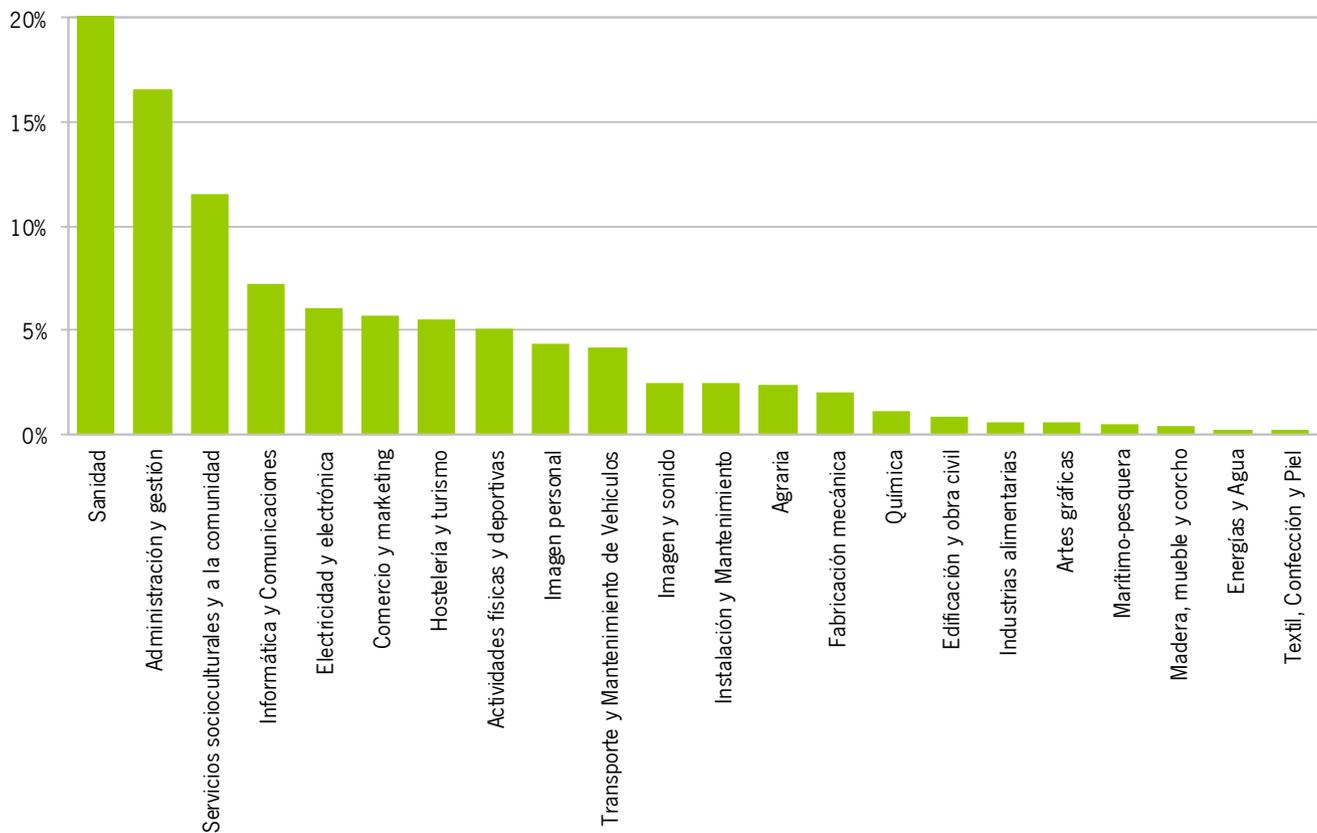


3. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL COLECTIVO OBJETO DE ESTUDIO

Familia Profesional	Personas graduadas	Estructura
Sanidad	8.144	20,58%
Administración y gestión	6.560	16,57%
Servicios socioculturales y a la comunidad	4.554	11,51%
Informática y Comunicaciones	2.870	7,25%
Electricidad y electrónica	2.391	6,04%
Comercio y marketing	2.265	5,72%
Hostelería y turismo	2.179	5,51%
Actividades físicas y deportivas	1.993	5,04%
Imagen personal	1.708	4,32%
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	1.624	4,10%
Imagen y sonido	982	2,48%
Instalación y Mantenimiento	950	2,40%
Agraria	925	2,34%
Fabricación mecánica	787	1,99%
Química	430	1,09%
Edificación y obra civil	322	0,81%
Industrias alimentarias	227	0,57%
Artes gráficas	222	0,56%
Marítimo-pesquera	184	0,46%
Madera, mueble y corcho	137	0,35%
Energías y Agua	67	0,17%
Textil, Confección y Piel	60	0,15%
Total	39.581	100%

Distribución por familia profesional de las personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional

3. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL COLECTIVO OBJETO DE ESTUDIO



Distribución por familia profesional de las personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional.

3. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL COLECTIVO OBJETO DE ESTUDIO

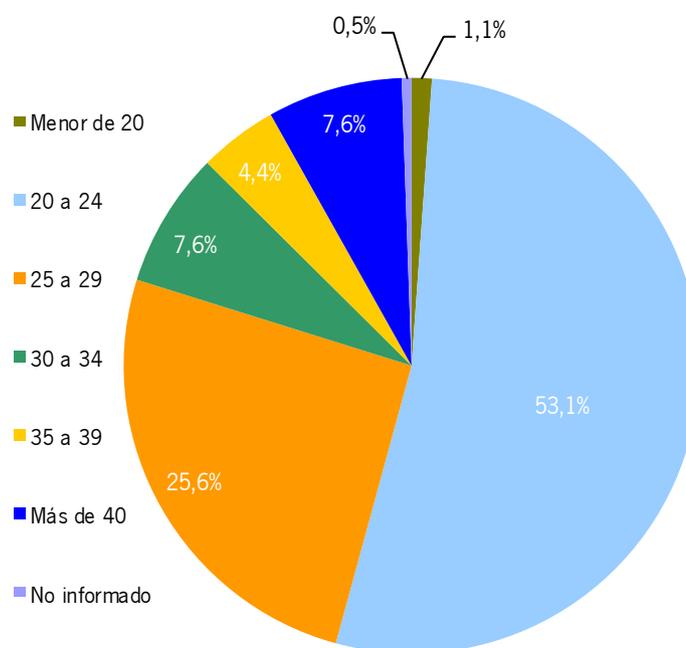
La siguiente tabla muestra información por especialidades para las dos familias con mayor número de personas graduadas ya citadas anteriormente: Sanidad y Administración y gestión. Dentro de la Familia Profesional Sanidad, la especialidad que destaca por presentar una mayor importancia en el número de personas graduadas es la de Cuidados auxiliares de enfermería con 2.864 personas graduadas. En la familia de Administración y gestión la especialidad de Administración y Finanzas con 3.078 personas graduadas, es la que más personas egresadas aporta.

Familia Profesional/Especialidad	Personas graduadas	Estructura
Administración y gestión		
Administración y Finanzas	3.078	7,78%
Gestión administrativa	2.931	7,41%
Secretariado	551	1,39%
Total Administración y gestión	6.560	16,57%
Sanidad		
Anatomía patológica y citología	287	0,73%
Audiología protésica	148	0,37%
Cuidados auxiliares de enfermería	2.864	7,24%
Dietética	329	0,83%
Documentación sanitaria	315	0,80%
Emergencias sanitarias	580	1,47%
Farmacia y parafarmacia	888	2,24%
Higiene bucodental	565	1,43%
Imagen para el diagnóstico	607	1,53%
Laboratorio de diagnóstico clínico	837	2,11%
Ortoprotésica	11	0,03%
Ortoprótisis y Producto de Apoyo	28	0,07%
Prótesis Dentales	277	0,70%
Radioterapia	222	0,56%
Salud ambiental	186	0,47%
Total Sanidad	8.144	20,58%

3. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL COLECTIVO OBJETO DE ESTUDIO

En cuanto a la distribución por edades, casi ocho de cada diez personas que terminaron sus estudios en Formación Profesional en el curso 2015-2016 es menor de 30 años, significándose el grupo de edad de 20 a 24 años, que representa más del 53% del total.

Grupo de Edad	Personas graduadas	Estructura
Menor de 20	450	1,14%
De 20 a 24	21018	53,10%
De 25 a 29	10128	25,59%
De 30 a 34	3014	7,61%
De 35 a 39	1752	4,43%
De 40 a 44	1193	3,01%
De 45 a 49	913	2,31%
De 50 a 54	621	1,57%
De 55 a 59	231	0,58%
60 ó más	45	0,11%
Edad no informada	216	0,55%
Total	39.581	100%



Distribución de las personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional según grupo de edad.



3. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL COLECTIVO OBJETO DE ESTUDIO

La siguiente tabla se presenta el detalle de la distribución por grupo de edad de las personas graduadas para cada una de las familias profesionales.

Familia Profesional	Edad					
	Menos de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40 y más
Actividades físicas y deportivas	1,46%	75,72%	18,21%	2,31%	0,95%	1,20%
Administración y gestión	1,45%	53,80%	27,39%	7,13%	4,04%	5,63%
Agraria	1,62%	59,14%	23,03%	6,16%	3,35%	6,27%
Artes gráficas	1,35%	54,50%	30,18%	9,46%	0,90%	3,60%
Comercio y marketing	0,97%	64,24%	24,50%	4,55%	2,43%	2,83%
Edificación y obra civil	0,00%	41,30%	34,47%	11,18%	4,97%	7,45%
Electricidad y electrónica	1,25%	50,31%	29,40%	8,49%	5,77%	4,35%
Energías y Agua	0,00%	34,33%	43,28%	10,45%	2,99%	8,96%
Fabricación mecánica	2,16%	47,65%	30,62%	10,29%	4,96%	3,68%
Hostelería y turismo	0,55%	45,89%	31,53%	8,08%	4,31%	9,32%
Imagen personal	1,52%	58,72%	24,94%	6,44%	3,10%	4,57%
Imagen y sonido	0,92%	58,96%	30,96%	5,70%	2,04%	1,43%



3. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL COLECTIVO OBJETO DE ESTUDIO

Familia Profesional	Edad					
	Menos de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40 y más
Industrias alimentarias	2,20%	38,33%	21,59%	9,69%	8,37%	19,38%
Informática y Comunicaciones	2,09%	53,14%	27,04%	8,15%	4,60%	4,70%
Instalación y Mantenimiento	1,05%	42,32%	30,74%	10,11%	4,74%	10,21%
Madera, mueble y corcho	1,46%	61,31%	20,44%	10,22%	0,73%	5,84%
Marítimo-pesquera	1,09%	37,50%	30,43%	13,59%	8,15%	8,70%
Química	0,93%	38,60%	30,23%	15,81%	7,67%	6,51%
Sanidad	0,52%	43,93%	22,32%	9,87%	6,77%	15,75%
Servicios socioculturales y a la comunidad	0,53%	56,72%	23,94%	6,41%	3,65%	8,12%
Textil, Confección y Piel	1,67%	28,33%	26,67%	16,67%	8,33%	18,33%
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	2,59%	63,42%	23,21%	5,23%	3,14%	1,85%
Total	1,14%	53,10%	25,59%	7,61%	4,43%	7,59%

Distribución de las personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional según grupo de edad.



3. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL COLECTIVO OBJETO DE ESTUDIO

La siguiente tabla se presenta el detalle de la distribución por sexo de las personas graduadas para cada una de las familias profesionales.

Familia Profesional	Hombre	Mujer
Actividades físicas y deportivas	78,78%	21,22%
Administración y gestión	34,22%	65,78%
Agraria	89,30%	10,70%
Artes gráficas	58,56%	41,44%
Comercio y marketing	41,37%	58,63%
Edificación y obra civil	69,25%	30,75%
Electricidad y electrónica	97,66%	2,34%
Energías y Agua	86,57%	13,43%
Fabricación mecánica	94,16%	5,84%
Hostelería y turismo	43,55%	56,45%
Imagen personal	6,32%	93,68%
Imagen y sonido	65,17%	34,83%

Familia Profesional	Hombre	Mujer
Industrias alimentarias	41,41%	58,59%
Informática y Comunicaciones	91,43%	8,57%
Instalación y Mantenimiento	88,84%	11,16%
Madera, mueble y corcho	91,97%	8,03%
Marítimo-pesquera	91,30%	8,70%
Química	44,42%	55,58%
Sanidad	25,53%	74,47%
Servicios socioculturales y a la comunidad	9,99%	90,01%
Textil, Confección y Piel	8,33%	91,67%
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	97,84%	2,16%
Total	47,84%	52,16%

Distribución de las personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional según grupo de sexo (porcentaje de cada familia profesional).



3. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL COLECTIVO OBJETO DE ESTUDIO

Se observa que en las familias profesionales de Actividades físicas y deportivas e Imagen y sonido más de 9 de cada 10 de las personas que se titulan en estos ciclos tienen menos de 30 años.

Para el alumnado egresado con más de 30 años destaca la familia profesional de Textil confección y Piel, donde el 43,33% de las personas que se titulan pertenecen a ese grupo de edad.

En cuanto a la distribución por sexo, el número de los hombres resulta próximo al 100% de los graduados en las titulaciones de Transporte y mantenimiento de vehículos, Electricidad y electrónica.

Asimismo, la aportación masculina es claramente mayoritaria en los casos de las familias de Fabricación mecánica, Madera, mueble y corcho, Informática y Comunicaciones, Marítimo-pesquera, Agraria, Instalación y Mantenimiento, Energías y Agua, todas ellas con una proporción de hombres respecto a las mujeres superior al 85%.

El colectivo de las mujeres destaca en las familias profesionales de Imagen personal, Textil, Confección y Piel y Servicios socioculturales y a la comunidad, con más del 90% de alumnas. También tienen una tasa alta de participación femenina Sanidad con el 74,47% de mujeres entre sus egresos.



4

**SITUACIÓN
LABORAL A 30 DE
SEPTIEMBRE**



4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017

La situación laboral que se describe en el presente apartado es la que tenía el alumnado egresado a 30 de septiembre de 2017. Se trata, por tanto, de la situación de las personas graduadas en una fecha concreta, al año de la finalización del curso académico en el que se graduaron, y como tal ha de ser interpretada.

4.1 Tasa de inserción basada en la situación laboral

4.2 Tasa de demanda de empleo

4.3 Porcentaje de paro registrado



4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017

4.1 TASA DE INSERCIÓN BASADA EN LA SITUACIÓN LABORAL

A 30 de septiembre de 2017, el 49,22% de las personas identificadas en los registros administrativos graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional en el año académico 2015-2016 se encontraban trabajando.

Por familia profesional, se observa que las familias con más graduados y que concentran más del 70% del alumnado identificado tienen tasas de inserción superiores al 44,5% y por debajo del 56,43%.

El resultado del indicador de inserción por familias profesionales indica que la situación es heterogénea. Existen familias en las que el porcentaje de personas graduadas trabajando a 30 de septiembre de 2017 es superior al 62% mientras que otras se encuentran en torno al 32%, más de 30 puntos porcentuales de diferencia.

En este sentido podemos destacar los casos de mayor inserción en las familias de Transporte y Mantenimiento de Vehículos (60,36%), Fabricación mecánica (62,21%), e Instalación y Mantenimiento (62,25%). En el otro extremo se sitúan familias que presentan porcentajes significativamente

menores, como Actividades físicas y deportivas (32,10%) e Imagen y sonido (33,63%).

El resto de familias profesionales se encuentran en tasas que oscilan entre el 35,59% de Textil, Confección y Piel y el 59,02% de la familia profesional de Energías y Agua.

Considerando las tres familias profesionales con mayor número de personas graduadas², el porcentaje de personas trabajando en la fecha de referencia es superior al promedio general (49,22%) en Sanidad, que es la familia con más graduados en el curso 2015-2016, con una tasa de inserción del 53,66%. Por el contrario, este no es el caso de Administración y gestión cuya tasa de inserción es del 47,05% y Servicios socioculturales y a la comunidad con el 44,50% de inserción laboral, estando ambas por debajo de la tasa de inserción general.

2 Suponen casi la mitad (48,38%) de los egresos analizados.

4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017

4.1 TASA DE INSERCIÓN BASADA EN LA SITUACIÓN LABORAL

Familia Profesional	Personas trabajando a 30/09/2017	Personas Identificadas	Tasa de inserción a 30/09/2017
Actividades físicas y deportivas	597	1860	32,10%
Administración y gestión	2882	6125	47,05%
Agraria	407	871	46,73%
Artes gráficas	84	199	42,21%
Comercio y marketing	994	2141	46,43%
Edificación y obra civil	138	295	46,78%
Electricidad y electrónica	1194	2228	53,59%
Energías y Agua	36	61	59,02%
Fabricación mecánica	479	770	62,21%
Hostelería y turismo	1194	2116	56,43%
Imagen personal	746	1622	45,99%
Imagen y sonido	298	886	33,63%
Industrias alimentarias	115	214	53,74%

Porcentaje de personas trabajando a 30 de septiembre de 2017 sobre el total de personas graduadas en CF de Formación Profesional identificadas en los registros administrativos.

4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017

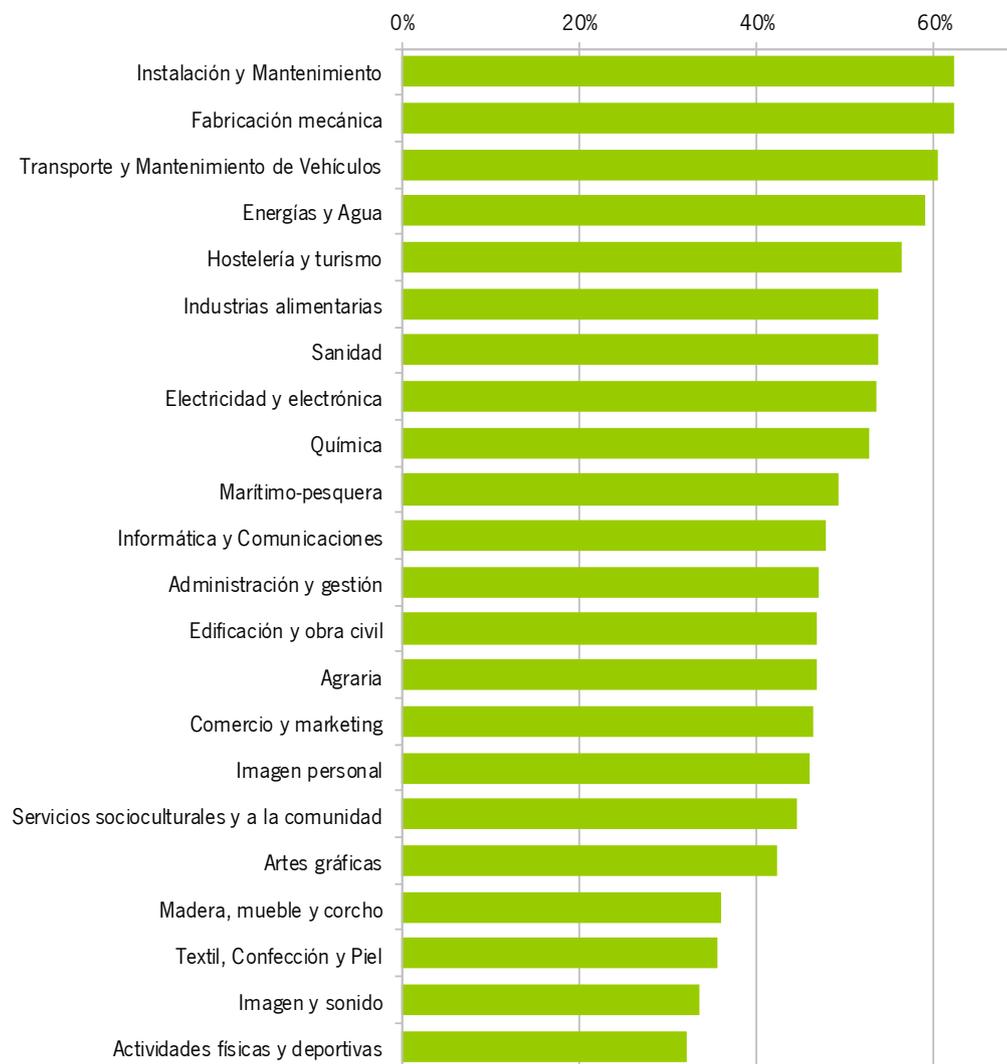
4.1 TASA DE INSERCIÓN BASADA EN LA SITUACIÓN LABORAL

Familia Profesional	Personas trabajando a 30/09/2017	Personas Identificadas	Tasa de inserción a 30/09/2017
Informática y Comunicaciones	1234	2587	47,70%
Instalación y Mantenimiento	569	914	62,25%
Madera, mueble y corcho	46	128	35,94%
Marítimo-pesquera	87	177	49,15%
Química	221	420	52,62%
Sanidad	4065	7576	53,66%
Servicios socioculturales y a la comunidad	1873	4209	44,50%
Textil, Confección y Piel	21	59	35,59%
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	941	1559	60,36%
Total	18221	37017	49,22%

Porcentaje de personas trabajando a 30 de septiembre de 2017 sobre el total de personas graduadas en CF de Formación Profesional identificadas en los registros administrativos.

4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017

4.1 TASA DE INSERCIÓN BASADA EN LA SITUACIÓN LABORAL



Porcentaje de personas trabajando a 30 de septiembre de 2017 sobre el total de personas graduadas en CF de Formación Profesional identificadas en los registros administrativos identificadas en los registros administrativos.

4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017

4.1 TASA DE INSERCIÓN BASADA EN LA SITUACIÓN LABORAL

Por etapa y modalidad (y teniendo en cuenta sólo los casos con al menos 50 alumnos finalizados que suponen más del 95% del total) el Grado Superior de Mantenimiento de Instalaciones Térmicas y de Fluidos en la etapa de Formación Profesional Inicial es la que cuenta con mayor porcentaje de graduados trabajando a 30 de septiembre de 2017 con el 83,15%, seguido de la etapa Inicial de Grado Superior de Mecatrónica Industrial (76,58%) y las titulaciones de Formación Profesional Inicial de Grado Superior a Distancia en Desarrollo de aplicaciones multiplataforma y Administración de sistemas informáticos en red con un 76,06% y 75,41% respectivamente. (Véase el Anexo I).

Por género, el porcentaje de mujeres trabajando en la fecha tomada como referencia para el análisis es 1,92 puntos inferior al porcentaje de hombres en la misma situación. Concretamente, la tasa de inserción basada en la situación laboral al año del egreso se cifra en el 48,31% para las mujeres y en el 50,22% para los hombres.

Si se desagrega la tasa de inserción por familias profesionales se observan las mayores diferencias en la inserción por género en las familias de Marítimopesquera, Energía y Agua y Textil, confección y piel a favor de los hombres. No obstante, estas diferencias extremas han de ser analizadas con cierta precaución, ya que el número de alumnos egresados de cada género presentan notables desigualdades, lo que relativiza las conclusiones que se pueden extraer de esos resultados.

En el lado opuesto (menos de un punto porcentual de diferencia entre sexo) se encuentran las Familias Profesionales de Actividades físicas y deportivas (con mejores resultados entre las mujeres) e Informática y comunicaciones (donde la ventaja se da en los hombres).



4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017

4.1 TASA DE INSERCIÓN BASADA EN LA SITUACIÓN LABORAL

Familia Profesional	Hombre	Mujer	Ambos sexos
Actividades físicas y deportivas	31,96%	32,58%	32,10%
Administración y gestión	44,04%	48,57%	47,05%
Agraria	47,63%	39,13%	46,73%
Artes gráficas	48,31%	33,33%	42,21%
Comercio y marketing	47,88%	45,38%	46,43%
Edificación y obra civil	51,46%	35,96%	46,78%
Electricidad y electrónica	53,79%	45,28%	53,59%
Energías y Agua	62,96%	28,57%	59,02%
Fabricación mecánica	62,34%	60,00%	62,21%
Hostelería y turismo	59,11%	54,36%	56,43%
Imagen personal	47,17%	45,91%	45,99%
Imagen y sonido	34,47%	32,00%	33,63%

Tasa de inserción a 30 de septiembre de 2017 de las personas graduadas en CF de Formación Profesional por género y familia profesional.

4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017

4.1 TASA DE INSERCIÓN BASADA EN LA SITUACIÓN LABORAL

Familia Profesional	Hombre	Mujer	Ambos sexos
Industrias alimentarias	48,31%	57,60%	53,74%
Informática y Comunicaciones	47,73%	47,37%	47,70%
Instalación y Mantenimiento	63,38%	53,40%	62,25%
Madera, mueble y corcho	36,97%	22,22%	35,94%
Marítimo-pesquera	52,15%	14,29%	49,15%
Química	59,04%	47,41%	52,62%
Sanidad	55,68%	52,96%	53,66%
Servicios socioculturales y a la comunidad	41,65%	44,82%	44,50%
Textil, Confección y Piel	60,00%	33,33%	35,59%
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	60,42%	57,58%	60,36%
Total	50,22%	48,31%	49,22%

Tasa de inserción a 30 de septiembre de 2017 de las personas graduadas en CF de Formación Profesional por género y familia profesional.

4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017

4.2 TASA DE DEMANDA DE EMPLEO

Del conjunto de personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional en el año académico 2015-2016 incluidas en el presente estudio, 6.627 personas llevaban inscritas más de un mes como demandantes de empleo a 30 de septiembre de 2017. De esta forma, la denominada tasa de demanda de empleo se cifra en el 16,74% en la fecha de referencia.

Para la correcta interpretación de esta tasa se ha de tener en cuenta que no todas las personas inscritas como demandantes de empleo son personas desempleadas, ya que los trabajadores ocupados pueden inscribirse en los Servicios Públicos de Empleo en mejora de empleo.

Analizando por familias profesionales, las mayores tasas de demanda de empleo se dan en las familias profesionales de Textil, confección y piel (38,33%), Madera, mueble y corcho (27,01%), Imagen personal (21,55%) y Administración y Gestión (20,47%).

En sentido contrario destacan las familias Marítimo-pesquera, y Actividades físicas y deportivas con tasas de demanda del 8,15% y 8,38% respectivamente.

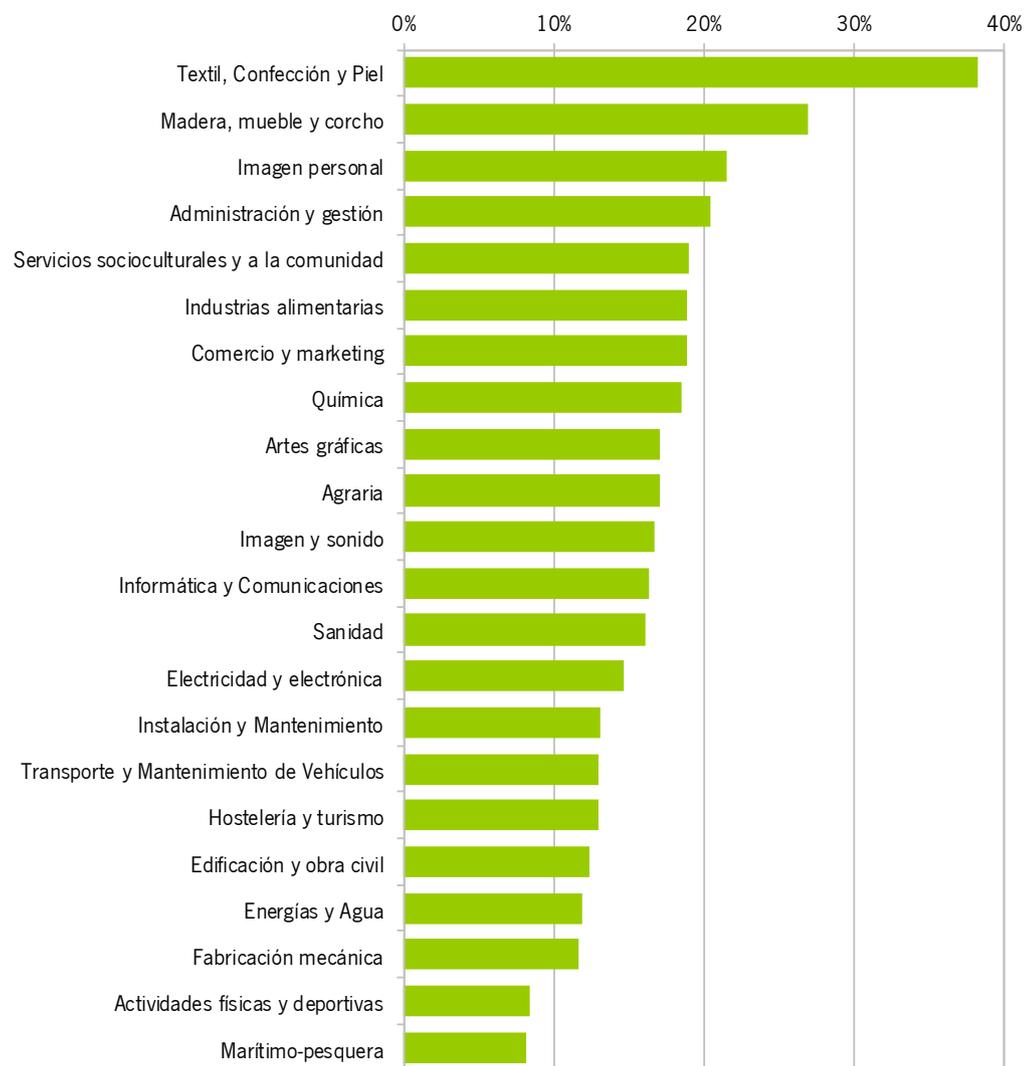
Considerando las familias profesionales con mayor número de personas graduadas identificadas³, el porcentaje de personas que llevan inscritas como demandantes de empleo al menos un mes en la fecha de referencia es superior al promedio general (16,74%) en los casos de Administración y gestión con una tasa de demanda del 20,47%, Servicios socioculturales y a la comunidad con el 18,99% y Comercio y marketing con un 18,90% de personas demandantes. Las tasas de inserción para el resto de familias profesionales con más de 2.000 personas graduadas son 16,34% en Informática y Comunicaciones, 16,18% en Sanidad, 14,72% en Electricidad y electrónica y 12,99% en Hostelería y turismo

3

Más de 2.000 personas graduadas

4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017

4.2 TASA DE DEMANDA DE EMPLEO



Tasa de demanda de empleo a 30 de septiembre de 2017 de las personas graduadas en CF según familia profesional.

4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017

4.2 TASA DE DEMANDA DE EMPLEO

Familia Profesional	Hombre	Mujer	Ambos sexos	Demandantes
Actividades físicas y deportivas	8,54%	7,80%	8,38%	167
Administración y gestión	17,91%	21,81%	20,47%	1.343
Agraria	17,07%	17,17%	17,08%	158
Artes gráficas	16,92%	17,39%	17,12%	38
Comercio y marketing	16,86%	20,33%	18,90%	428
Edificación y obra civil	11,21%	15,15%	12,42%	40
Electricidad y electrónica	14,65%	17,86%	14,72%	352
Energías y Agua	10,34%	22,22%	11,94%	8
Fabricación mecánica	11,61%	13,04%	11,69%	92
Hostelería y turismo	10,43%	14,96%	12,99%	283
Imagen personal	10,19%	22,31%	21,55%	368
Imagen y sonido	16,25%	17,54%	16,70%	164

Tasa de demanda de empleo a 30 de septiembre de 2017 de las personas graduadas en CF según familia profesional y género

4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017

4.2 TASA DE DEMANDA DE EMPLEO

Familia Profesional	Hombre	Mujer	Ambos sexos	Demandantes
Industrias alimentarias	20,21%	18,05%	18,94%	43
Informática y Comunicaciones	15,82%	21,95%	16,34%	469
Instalación y Mantenimiento	11,73%	24,53%	13,16%	125
Madera, mueble y corcho	24,60%	54,55%	27,01%	37
Marítimo-pesquera	5,95%	31,25%	8,15%	15
Química	14,14%	22,18%	18,60%	80
Sanidad	14,72%	16,69%	16,18%	1.318
Servicios socioculturales y a la comunidad	16,04%	19,32%	18,99%	865
Textil, Confección y Piel	20,00%	40,00%	38,33%	23
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	12,84%	20,00%	12,99%	211
Total	14,34%	18,95%	16,74%	6.627

Tasa de demanda de empleo a 30 de septiembre de 2017 de las personas graduadas en CF según familia profesional y género

Cabe destacar que las tres familias de mayor importancia en número de personas graduadas (Sanidad, Administración y gestión y Servicios socioculturales y a la comunidad) concentran más de la mitad de personas que a 30 de septiembre de 2017 llevan al menos un mes demandando empleo.

Por género, la tasa de demanda de empleo se cifra en el 14,34% para los hombres y en el 18,95% para las mujeres.

Sólo en 2 de las 22 familias profesionales, la tasa de demanda de empleo femenina es inferior a la masculina, en Actividades físicas y deportivas donde la diferencia es de 0,73 puntos porcentuales y en Industrias alimentarias que llega a 2,17 puntos.

4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017

4.3 PORCENTAJE DE PARO REGISTRADO

De las 39.581 personas graduadas identificadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional Reglada en Andalucía en el año académico 2015-2016, 6.739 constaban como personas paradas registradas a 30 de septiembre de 2017, por lo que el porcentaje de Paro Registrado para este colectivo se cifra en el 17,03% en la fecha considerada.

Comparando por familias profesionales, los mayores porcentajes de paro registrado se observan en las familias de Imagen personal (23,71%), Madera, mueble y corcho (23,36%) y sobre todo Textil, Confección y Piel (40%), si bien, el caso de las dos últimas familias profesionales hay que considerar que tienen un bajo número de personas egresadas.

En el extremo opuesto, con los menores porcentajes de paro registrado entre las personas egresadas destacan las familias profesionales Actividades físicas y deportivas con el 10,59%, Edificación y obra civil con el 11,49% y

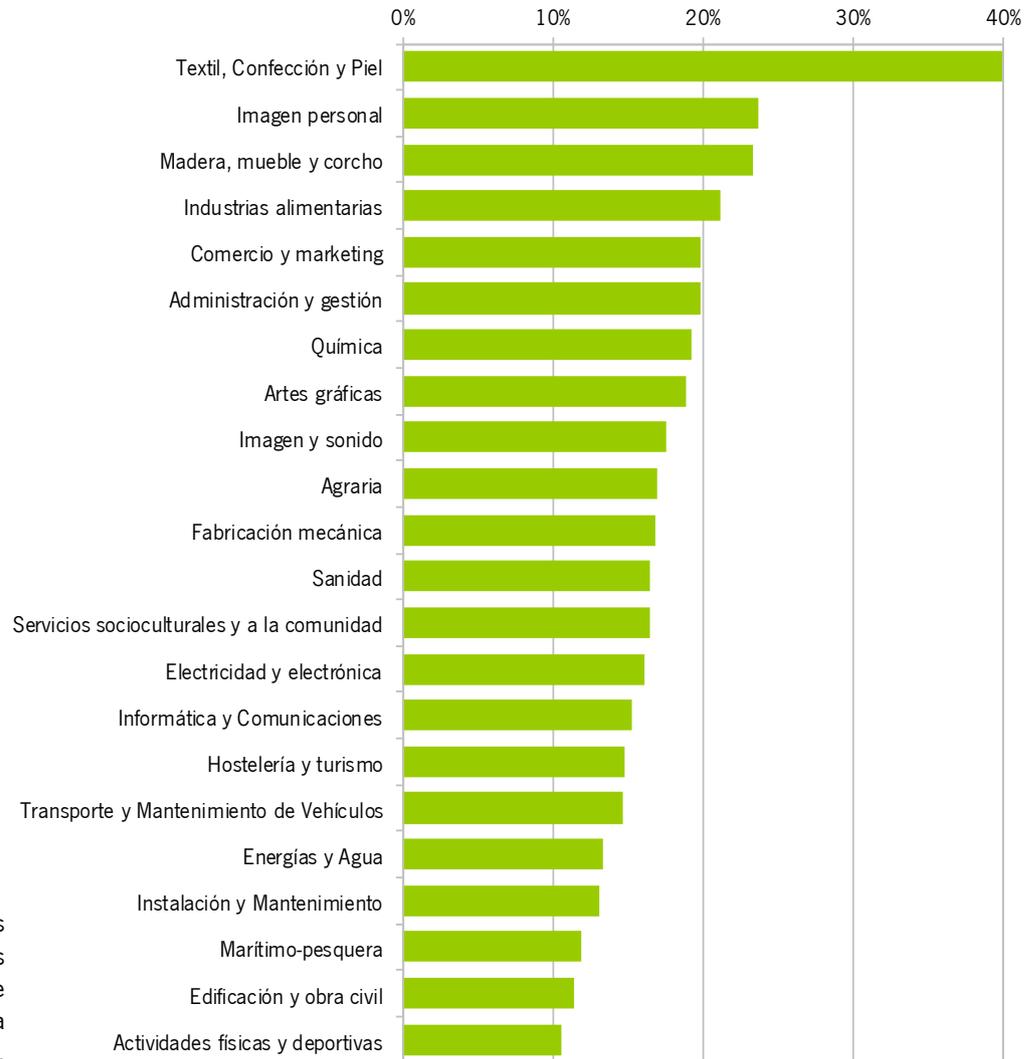
Marítimo-pesquera con un porcentaje de paro del 11,96%.

Las familias de Sanidad, Administración y gestión y Servicios socioculturales y a la comunidad, que son las de mayor volumen en cuanto al número de personas graduadas, tienen un 16,53%, 19,88% y 16,47% de tasa de paro respectivamente, concentrando entre las tres la mitad de las personas paradas registradas a 30 de septiembre de 2017.



4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017

4.3 PORCENTAJE DE PARO REGISTRADO



Porcentaje de personas graduadas en CF paradas registradas a 30 de septiembre de 2017 según familia profesional y sexo.

4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017

4.3 PORCENTAJE DE PARO REGISTRADO

Si se analiza el porcentaje de paro registrado según género, se tiene que el valor de este indicador es superior para las mujeres: el 18,76% frente al 15,14% para los

hombres. Además, la mayoría de las personas graduadas paradas registradas son mujeres, concretamente el 57,46%.

Familia Profesional	Hombre	Mujer	Ambos sexos	Paro registrado
Actividades físicas y deportivas	10,83%	9,69%	10,59%	211
Administración y gestión	17,46%	21,14%	19,88%	1304
Agraria	16,71%	19,19%	16,97%	157
Artes gráficas	16,92%	21,74%	18,92%	42
Comercio y marketing	16,97%	21,99%	19,91%	451
Edificación y obra civil	11,66%	11,11%	11,49%	37
Electricidad y electrónica	16,10%	19,64%	16,19%	387
Energías y Agua	12,07%	22,22%	13,43%	9
Fabricación mecánica	16,87%	17,39%	16,90%	133
Hostelería y turismo	11,80%	17,24%	14,87%	324
Imagen personal	14,81%	24,31%	23,71%	405
Imagen y sonido	16,88%	19,01%	17,62%	173

Porcentaje de personas graduadas en CF paradas registradas a 30 de septiembre de 2017 según familia profesional y género.

4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017

4.3 PORCENTAJE DE PARO REGISTRADO

Familia Profesional	Hombre	Mujer	Ambos sexos	Paro registrado
Industrias alimentarias	26,60%	17,29%	21,15%	48
Informática y Comunicaciones	14,82%	19,92%	15,26%	438
Instalación y Mantenimiento	12,20%	20,75%	13,16%	125
Madera, mueble y corcho	23,02%	27,27%	23,36%	32
Marítimo-pesquera	9,52%	37,50%	11,96%	22
Química	15,18%	22,59%	19,30%	83
Sanidad	15,39%	16,92%	16,53%	1.346
Servicios socioculturales y a la comunidad	15,82%	16,54%	16,47%	750
Textil, Confección y Piel	40,00%	40,00%	40,00%	24
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	14,54%	20,00%	14,66%	238
Total	15,14%	18,76%	17,03%	6.739

Porcentaje de personas graduadas en CF paradas registradas a 30 de septiembre de 2017 según familia profesional y género.



5

CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN



5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

El cruce de los identificadores de las personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional Reglada en Andalucía durante el año académico 2015-2016 con los contratos registrados entre el 1 de octubre de 2016 y el 30 de septiembre de 2017, permite caracterizar las empresas contratantes y el primer contrato post graduación, así como calcular el tiempo medio desde la graduación hasta el primer contrato después de ésta.

La caracterización de la primera contratación registrada una vez obtenida la titulación comprende al 54,3% de las

personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional (21.475 personas), que son aquellas a las que se les ha formalizado un contrato ente el 1 de octubre de 2016 y el 30 de septiembre de 2017 en Andalucía.

El número de personas contratadas en el periodo analizado supera las 18.221 personas trabajando a 30 de septiembre de 2016, que se presentan en el apartado dedicado a la situación laboral, porque puede ocurrir que, en esta fecha, ya hayan concluido parte de los contratos iniciados desde el 1 de octubre del año anterior.

5.1 Tiempo transcurrido hasta el registro del primer contrato

5.2 Movilidad geográfica del primer contrato

5.3 Idoneidad del primer contrato

5.4 Calidad del primer contrato

5.5 Características de las empresas contratantes



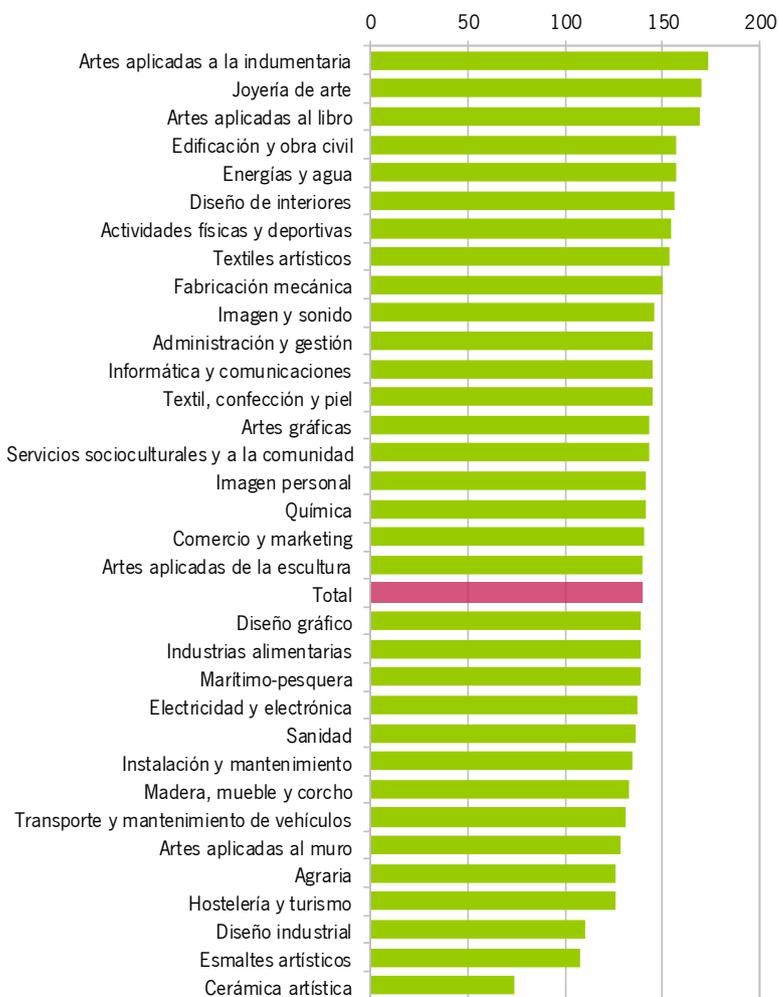
5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.1 TIEMPO TRANSCURRIDO HASTA EL REGISTRO DEL PRIMER CONTRATO

Las personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional Reglada que comenzaron a trabajar por cuenta ajena en el año inmediatamente posterior a la graduación tardaron una media de casi cinco meses (141 días) en ser contratadas.

Si se analiza el tiempo medio hasta el registro del primer contrato post titulación por familias profesionales, las que presentan mejor resultado son Industria alimentaria (120 días) y Hostelería y turismo (126 días).

Por el contrario, las familias profesionales en las que se tarda más tiempo en término medio hasta el registro del primer contrato son Actividades físicas y deportivas (161), Edificación y obra civil (161) e Informática y comunicaciones (159).



Tiempo medio hasta el registro del primer contrato de las personas graduadas en CF, por familias profesionales (en días).



5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.1 TIEMPO TRANSCURRIDO HASTA EL REGISTRO DEL PRIMER CONTRATO

Si se considera la situación según género en las contrataciones en el periodo analizado, se observa que no hay prácticamente diferencia entre el tiempo transcurrido hasta el registro del contrato (de sólo un día).

Tiempo medio hasta el registro del primer contrato de las personas graduadas en CF, por familias profesionales (en días).

Familia Profesional	Hombre	Mujer	Ambos sexos
Actividades físicas y deportivas	165	147	161
Administración y gestión	142	144	143
Agraria	137	141	137
Artes gráficas	136	143	139
Comercio y marketing	141	142	142
Edificación y obra civil	156	172	161
Electricidad y electrónica	135	145	135
Energías y Agua	156	112	151
Fabricación mecánica	139	160	140
Hostelería y turismo	122	129	126
Imagen personal	133	142	141
Imagen y sonido	143	158	148

5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.1 TIEMPO TRANSCURRIDO HASTA EL REGISTRO DEL PRIMER CONTRATO

Tiempo medio hasta el registro del primer contrato de las personas graduadas en CF, por familias profesionales (en días).

Familia Profesional	Hombre	Mujer	Ambos sexos
Industrias alimentarias	101	136	120
Informática y Comunicaciones	159	152	159
Instalación y Mantenimiento	132	128	131
Madera, mueble y corcho	135	200	138
Marítimo-pesquera	155	107	153
Química	128	141	135
Sanidad	129	136	134
Servicios socioculturales y a la comunidad	128	142	141
Textil, Confección y Piel	242	117	136
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	144	165	144
Total	141	140	141

5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.1 TIEMPO TRANSCURRIDO HASTA EL REGISTRO DEL PRIMER CONTRATO

Por grupos de edad, el tiempo medio hasta el registro del primer contrato es mayor para las personas menores de 20 años, 172 días, las personas pertenecientes a los grupos de edad entre los 20 y los 24 años tardan de media 152 días en ser contratadas después de su graduación. El grupo de edad que menos tiempo medio tarda en el registro del primer contrato es el de 45 y más años y lo hace en 120 días.

Familia Profesional	Menos de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45 y más
Actividades físicas y deportivas	151	171	137	120	73	114	168
Administración y gestión	202	151	137	130	134	140	135
Agraria	131	150	121	98	139	133	122
Artes gráficas		143	146	90		266	
Comercio y marketing	167	148	132	119	125	140	146
Edificación y obra civil		172	164	146	100	185	94
Electricidad y electrónica	150	143	128	128	136	122	129
Energías y Agua		168	127	134		298	178
Fabricación mecánica	145	146	134	128	149	129	208
Hostelería y turismo	121	134	123	117	98	97	116
Imagen personal	166	147	140	129	95	113	117
Imagen y sonido	162	153	141	138	145	186	192

Tiempo medio hasta el registro del primer contrato de las personas graduadas en CF, por grupo de edad y familias profesionales (en días).

5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.1 TIEMPO TRANSCURRIDO HASTA EL REGISTRO DEL PRIMER CONTRATO

Familia Profesional	Menos de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45 y más
Industrias alimentarias	341	126	125	96	99	173	88
Informática y Comunicaciones	217	174	154	126	123	125	147
Instalación y Mantenimiento	161	143	124	113	127	121	114
Madera, mueble y corcho		154	103	120			108
Marítimo-pesquera	273	166	140	176	91	168	145
Química	196	157	138	102	111	137	29
Sanidad	188	154	127	115	108	119	113
Servicios socioculturales y a la comunidad	142	153	128	130	135	105	118
Textil, Confección y Piel		134	144	109	165		130
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	167	147	136	150	156	120	127
Total	172	152	133	123	121	123	120

Tiempo medio hasta el registro del primer contrato de las personas graduadas en CF, por grupo de edad y familias profesionales (en días).



5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.2 MOVILIDAD GEOGRÁFICA DEL PRIMER CONTRATO

El registro del domicilio del trabajador y del centro de trabajo a la firma de un contrato permite estudiar la movilidad geográfica de los trabajadores por motivos laborales.

En nuestro estudio, se ha analizado el hecho de si el primer contrato post titulación de una persona graduada en Ciclos Formativos se ha formalizado para trabajar en el mismo municipio en el que tiene su residencia o si por el contrario, tiene que desplazarse para ello.

El resultado obtenido ha sido que el 48,42% de los primeros contratos post titulación registrados a las personas graduadas en la promoción 2015-2016 implican un desplazamiento entre el municipio de residencia del trabajador y el del puesto de trabajo.

Por familia profesional la familia de Textil, confección y piel es la que presenta la mayor movilidad en la primera contratación en términos relativos, cifrándose

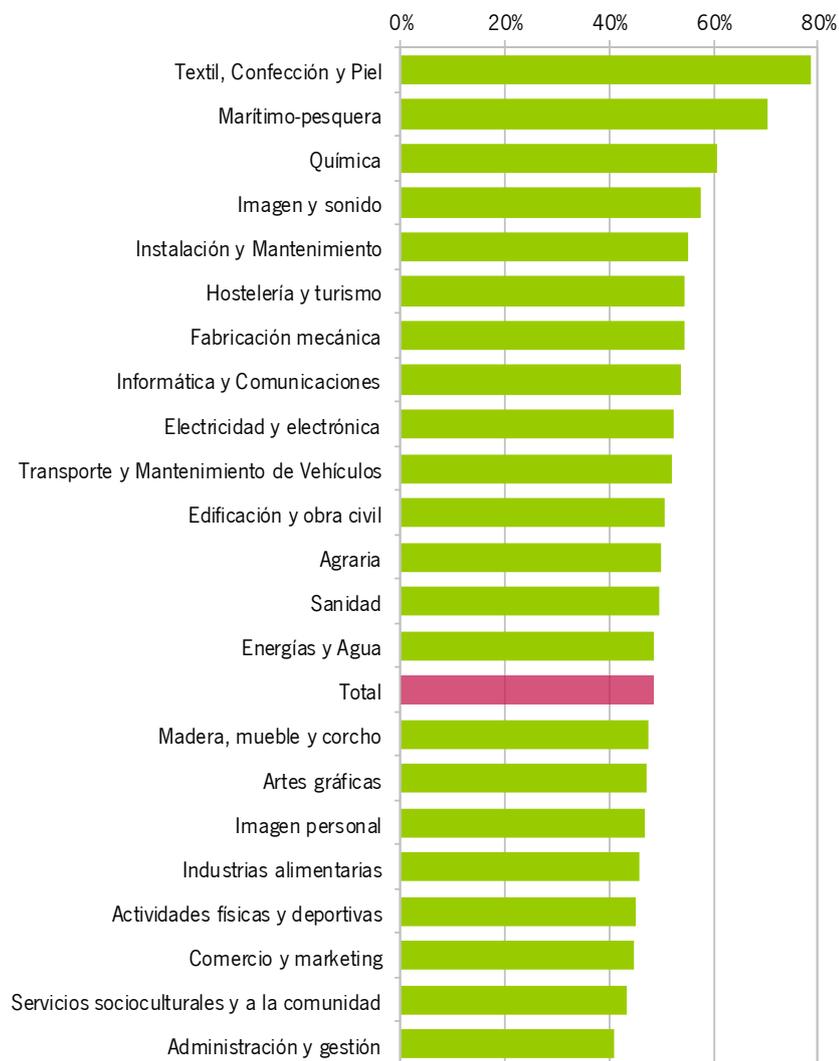
la proporción de personas contratadas para trabajar fuera de su municipio de residencia en el 78,79%. Le sigue la familia Marítimo-pesquera con el 70,27% de los primeros contratos con movilidad.

La menor proporción de movilidad se da en la familia profesional de Administración y gestión con un 41,09%, seguida de Servicios socioculturales y a la comunidad con un 43,38%, y de Comercio y marketing con el 44,84% de sus contratos con movilidad. El resto de familias profesionales superan ya el 45% de contratos con movilidad geográfica.



5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.2 MOVILIDAD GEOGRÁFICA DEL PRIMER CONTRATO



Movilidad geográfica de las personas graduadas en CF según familias profesionales.

5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.2 MOVILIDAD GEOGRÁFICA DEL PRIMER CONTRATO

Familia Profesional	Personas contratadas	Contratos con movilidad geográfica	% con movilidad geográfica
Actividades físicas y deportivas	1.258	569	45,23%
Administración y gestión	3.366	1.383	41,09%
Agraria	553	276	49,91%
Artes gráficas	91	43	47,25%
Comercio y marketing	1.240	556	44,84%
Edificación y obra civil	144	73	50,69%
Electricidad y electrónica	1.379	722	52,36%
Energías y Agua	35	17	48,57%
Fabricación mecánica	488	265	54,30%
Hostelería y turismo	1.444	787	54,50%
Imagen personal	930	435	46,77%
Imagen y sonido	472	272	57,63%

Movilidad geográfica de las personas graduadas en CF según familias profesionales.

5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.2 MOVILIDAD GEOGRÁFICA DEL PRIMER CONTRATO

Familia Profesional	Personas contratadas	Contratos con movilidad geográfica	% con movilidad geográfica
Industrias alimentarias	138	63	45,65%
Informática y Comunicaciones	1.190	641	53,87%
Instalación y Mantenimiento	584	322	55,14%
Madera, mueble y corcho	63	30	47,62%
Marítimo-pesquera	111	78	70,27%
Química	282	171	60,64%
Sanidad	4.098	2.027	49,46%
Servicios socioculturales y a la comunidad	2.536	1.100	43,38%
Textil, Confección y Piel	33	26	78,79%
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	1.040	542	52,12%
Total	21.475	10398	48,42%

Movilidad geográfica de las personas graduadas en CF según familias profesionales.

5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.2 MOVILIDAD GEOGRÁFICA DEL PRIMER CONTRATO

Analizando la movilidad geográfica de la primera contratación por género de las personas graduadas, podemos comprobar que existe una ligera diferencia en la proporción de movilidad geográfica en la primera contratación. Este porcentaje es 4,5 superior en el caso de los hombres.

El resultado es más heterogéneo si estudiamos la diferencia entre hombres y mujeres por familia profesional. Hay familias con una movilidad en las mujeres bastante acusada, como son los casos de Textil, confección y piel y Transporte y mantenimiento de vehículos con más de 22 y 21 puntos porcentuales de diferencia entre el porcentaje de contratos con movilidad de las mujeres respecto a los hombres respectivamente.

Familia Profesional	Hombre	Mujer	Ambos sexos
Actividades físicas y deportivas	44,48%	48,09%	45,23%
Administración y gestión	40,74%	41,26%	41,09%
Agraria	50,40%	45,45%	49,91%
Artes gráficas	41,82%	55,56%	47,25%
Comercio y marketing	46,71%	43,51%	44,84%
Edificación y obra civil	52,43%	46,34%	50,69%
Electricidad y electrónica	52,18%	61,54%	52,36%
Energías y Agua	48,39%	50,00%	48,57%
Fabricación mecánica	54,35%	53,57%	54,30%
Hostelería y turismo	51,94%	56,72%	54,50%
Imagen personal	64,41%	45,58%	46,77%
Imagen y sonido	56,29%	60,39%	57,63%

Movilidad geográfica de las personas graduadas en CF según familias profesionales y género.



5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.2 MOVILIDAD GEOGRÁFICA DEL PRIMER CONTRATO

Entre los casos en que existe mayor contratación con movilidad en los hombres destaca la familia profesional Marítimo pesquera con más de 52 puntos porcentuales de diferencia entre los contratos con movilidad geográfica respecto a las mujeres. Le sigue imagen personal donde la diferencia se eleva a 18,83 puntos porcentuales.

Entre los casos en que existe mayor contratación con movilidad en los hombres destaca la familia profesional Marítimo pesquera con más de 52 puntos porcentuales de diferencia entre los contratos con movilidad geográfica respecto a las mujeres. Le sigue imagen personal donde la diferencia se eleva a 18,83 puntos porcentuales.

Existen también familias con un reducido diferencial en este sentido, como en el caso de Administración y gestión o Fabricación mecánica que tienen una divergencia inferior al

Familia Profesional	Hombre	Mujer	Ambos sexos
Industrias alimentarias	47,62%	44,00%	45,65%
Informática y Comunicaciones	54,84%	42,71%	53,87%
Instalación y Mantenimiento	55,93%	47,17%	55,14%
Madera, mueble y corcho	48,33%	33,33%	47,62%
Marítimo-pesquera	72,64%	20,00%	70,27%
Química	64,12%	57,62%	60,64%
Sanidad	53,72%	48,05%	49,46%
Servicios socioculturales y a la comunidad	41,70%	43,56%	43,38%
Textil, Confección y Piel	60,00%	82,14%	78,79%
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	51,71%	73,68%	52,12%
Total	50,73%	46,23%	48,42%

Movilidad geográfica de las personas graduadas en CF según familias profesionales y género.

punto porcentual en el primer caso con porcentaje de contratación con movilidad superior en las mujeres y en el segundo en los hombres.



5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.3 IDONEIDAD DEL PRIMER CONTRATO

A efectos de evaluar la idoneidad del primer contrato registrado con posterioridad a la obtención de la titulación, se procedió a definir un **índice de sobrecualificación** en función de los grandes grupos de ocupación de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-2011). A este respecto, se supone que una persona graduada en Ciclos Formativos de Formación Profesional ha adquirido conocimientos suficientes que lo habilitan para trabajar en puestos de obrero cualificado (grandes grupos 6 y 7 de la CNO-2011) o puestos de servicios de cualificación intermedia (grandes grupos 3, 4 y 5). A su vez, se entiende que los grupos 1 y 2 corresponden a titulados superiores, en tanto el grupo 0 son las Fuerzas Armadas. Por lo tanto, se considera que las personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional estarán sobrecualificadas cuando se encuentren desarrollando tareas de obreros semicualificados o no cualificados (grupos 8 y 9).

Considerando las observaciones anteriores, se concluye que casi el 24,50% del total de personas graduadas en Ciclos de Formación Profesional Reglada con contratos registrados después de la titulación se encuentra sobrecualificada.

Desagregando por familias profesionales, la situación es muy diversa. Existe un conjunto de familias profesionales que presentan un índice de sobrecualificación muy elevado entre las que cabe destacar Agraria (57,69%), Fabricación mecánica (42,62%), Industrias alimentarias (41,30%), Madera, mueble y corcho (41,27%) e Instalación y Mantenimiento (40,92%). En el otro extremo, se encuentra la familia de Servicios socioculturales y a la comunidad 14,51% e imagen personal con algo más de quince contratos sobrecualificado cada cien contratos.



5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.3 IDONEIDAD DEL PRIMER CONTRATO

Si consideramos familias con un alto número de egresados (más de 2.000 egresados) Electricidad y electrónica es la familia con mayor contratación con sobrecualificación con un 39,81% seguida de Hostelería y turismo con el 26,59%, Administración y gestión (23,11%), Comercio y marketing (21,53%), Informática y comunicaciones (20,59%), Sanidad (18,20%) y Servicios socioculturales y a la comunidad (14,51%).

Familia Profesional	Hombre	Mujer	Ambos sexos
Actividades físicas y deportivas	19,08%	8,40%	16,85%
Administración y gestión	31,26%	19,12%	23,11%
Agraria	60,84%	29,09%	57,69%
Artes gráficas	32,73%	13,89%	25,27%
Comercio y marketing	28,49%	16,57%	21,53%
Edificación y obra civil	28,16%	12,20%	23,61%
Electricidad y electrónica	39,99%	30,77%	39,81%
Energías y Agua	38,71%	0,00%	34,29%
Fabricación mecánica	43,48%	28,57%	42,62%
Hostelería y turismo	32,84%	21,19%	26,59%
Imagen personal	15,25%	15,38%	15,38%
Imagen y sonido	20,13%	14,94%	18,43%

Sobrecualificación de las personas graduadas en CF según familias profesionales y género.



5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.3 IDONEIDAD DEL PRIMER CONTRATO

Desagregando el índice de sobrecualificación según el género de las personas graduadas, se comprueba que las mujeres presentan una mejor situación relativa, con un índice de sobrecualificación del 16,47%, ya que, en el caso de los hombres el índice se sitúa en el 32,98%. Esta variación en el índice puede atribuirse a las diferencias que existen entre hombres y mujeres en el tipo de familias profesionales cursadas y a que la sobrecualificación es muy distinta en cada una de las familias profesionales.

Familia Profesional	Hombre	Mujer	Ambos sexos
Industrias alimentarias	50,79%	33,33%	41,30%
Informática y Comunicaciones	21,39%	11,46%	20,59%
Instalación y Mantenimiento	42,18%	28,30%	40,92%
Madera, mueble y corcho	43,33%	0,00%	41,27%
Marítimo-pesquera	37,74%	20,00%	36,94%
Química	47,33%	30,46%	38,30%
Sanidad	28,77%	14,69%	18,20%
Servicios socioculturales y a la comunidad	21,05%	13,81%	14,51%
Textil, Confección y Piel	20,00%	25,00%	24,24%
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	39,28%	31,58%	39,13%
Total	32,98%	16,47%	24,50%

Sobrecualificación de las personas graduadas en CF según familias profesionales y género.



5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.4 CALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

Como indicadores de calidad de los contratos se consideran dos índices. En primer lugar, un **índice de temporalidad de los contratos**, definido como el número de contratos temporales dividido entre el total de contratos. En segundo lugar, un **indicador que considera el tipo de jornada laboral que implica el contrato**, definido como la proporción de contratos a tiempo parcial en el total de contratos que especifican el tipo de jornada.

Considerando el primero de los indicadores, el 93,87% de estos contratos -esto es, 20.159 de los 21.475 contratos considerados-, son contratos de duración temporal, en el 6,13% restante son contratos de duración indefinida.

Se ha de notar que, aun siendo muy alta la temporalidad, los primeros contratos registrados a las personas egresadas tienen mayor estabilidad que los registrados en Andalucía en el mismo periodo considerado, ya que el porcentaje de contratos temporales en nuestra Comunidad desde el 1 de octubre

de 2016 y el 30 de septiembre de 2017 asciende al 96,14%.

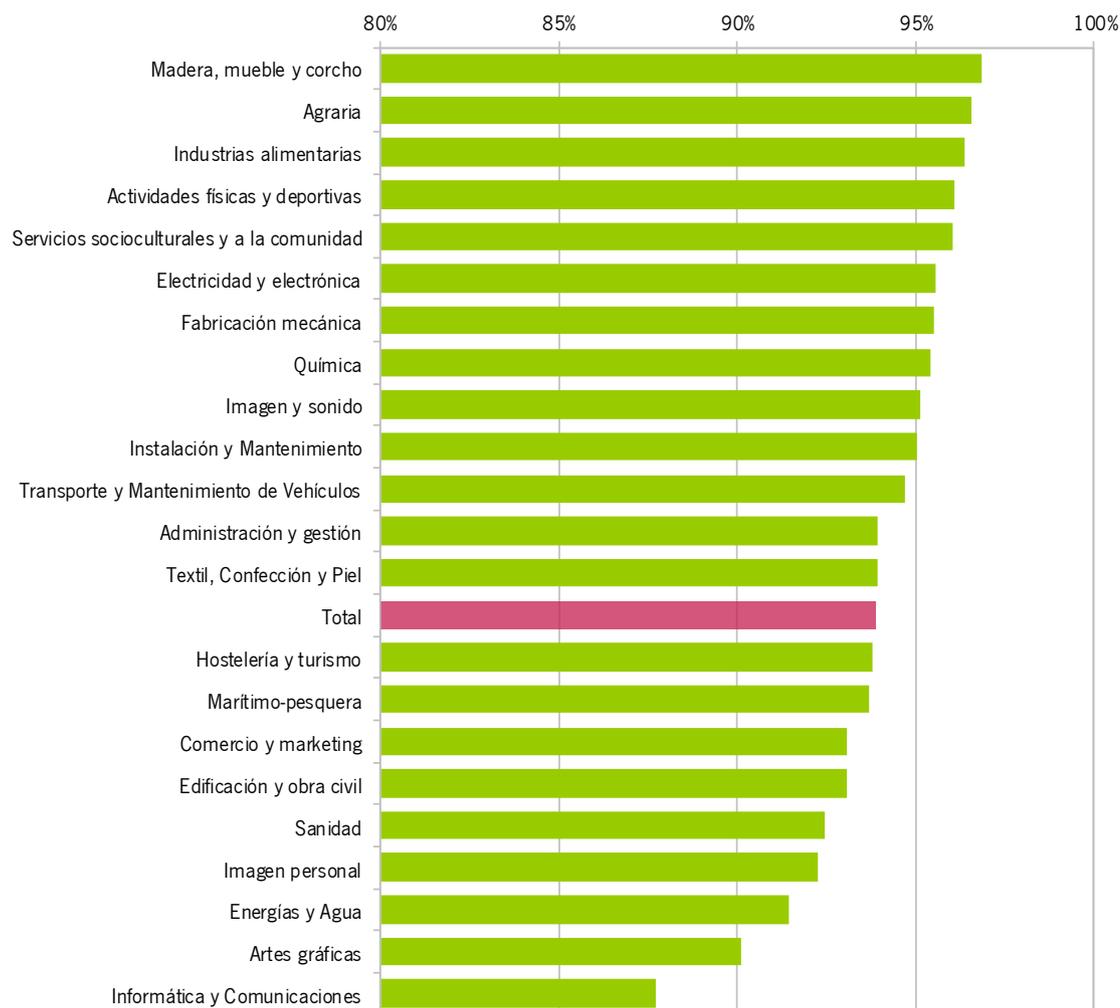
Por familia profesional, existe una diferencia de algo más de nueve puntos porcentuales entre la familia con menor índice de temporalidad, 87,73% de Informática y comunicaciones y el máximo de Madera, mueble y corcho.

Centrándonos en las familias con mayor volumen de egresos, más de dos mil personas, destaca como familia con mayor temporalidad en la contratación Servicios socioculturales y a la comunidad con más de 96 de cada 100 contratos temporales, seguida de Electricidad y electrónica con el 95,58% de los contratos. Le siguen, Administración y gestión, Hostelería y turismo y Comercio y marketing con índices de temporalidad por encima del 93%. Sanidad con el 92,46% e Informática y comunicaciones con el 87,73% son las familias con mayores egresos que tienen el índice de temporalidad menor.



5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.4 CALIDAD DEL PRIMER CONTRATO



5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.4 CALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

Familia Profesional	Personas contratadas	Personas Contratadas temporalmente	Índice de temporalidad
Actividades físicas y deportivas	1.258	1.209	96,10%
Administración y gestión	3.366	3.162	93,94%
Agraria	553	534	96,56%
Artes gráficas	91	82	90,11%
Comercio y marketing	1.240	1.154	93,06%
Edificación y obra civil	144	134	93,06%
Electricidad y electrónica	1.379	1.318	95,58%
Energías y Agua	35	32	91,43%
Fabricación mecánica	488	466	95,49%
Hostelería y turismo	1.444	1.354	93,77%
Imagen personal	930	858	92,26%
Imagen y sonido	472	449	95,13%

Índice de temporalidad en los contratos de las personas graduadas en CF según familia profesional.

5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.4 CALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

Familia Profesional	Personas contratadas	Personas Contratadas temporalmente	Índice de temporalidad
Industrias alimentarias	138	133	96,38%
Informática y Comunicaciones	1.190	1.044	87,73%
Instalación y Mantenimiento	584	555	95,03%
Madera, mueble y corcho	63	61	96,83%
Marítimo-pesquera	111	104	93,69%
Química	282	269	95,39%
Sanidad	4.098	3.789	92,46%
Servicios socioculturales y a la comunidad	2.536	2.436	96,06%
Textil, Confección y Piel	33	31	93,94%
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	1.040	985	94,71%
Total	21.475	20.159	93,87%

Índice de temporalidad en los contratos de las personas graduadas en CF según familia profesional.

Al desagregar por género el índice de temporalidad para los contratos registrados a personas graduadas en Ciclos Formativos, no existen diferencias significativas entre

hombres y mujeres, siendo dicho índice ligeramente inferior para los primeros (93,86% hombres y 93,88% mujeres).

5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.4 CALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

Sólo una pequeña proporción de los contratos temporales fueron realizados por Empresas de Trabajo Temporal (ETT). En concreto, el 4,99% de los contratos temporales fueron realizados por este tipo de empresas. A nivel de familias profesionales, el mayor peso de contratos registrados a través de ETT se observan en

Química (17,84%). Le siguen las familias de Fabricación mecánica (9,87%), Instalación y mantenimiento (9,19%), estando el resto de familias profesionales por debajo del 9% de contratos temporales registrados a través de ETT.

Familia Profesional	% de contratos a través de ETT
Actividades físicas y deportivas	2,07%
Administración y gestión	5,98%
Agraria	2,81%
Artes gráficas	3,66%
Comercio y marketing	7,02%
Edificación y obra civil	6,72%
Electricidad y electrónica	8,27%
Energías y Agua	3,13%
Fabricación mecánica	9,87%
Hostelería y turismo	5,54%
Imagen personal	3,03%

Familia Profesional	% de contratos a través de ETT
Imagen y sonido	4,23%
Industrias alimentarias	3,76%
Informática y Comunicaciones	7,28%
Instalación y Mantenimiento	9,19%
Madera, mueble y corcho	4,92%
Marítimo-pesquera	0,96%
Química	17,84%
Sanidad	2,82%
Servicios socioculturales y a la comunidad	2,50%
Textil, Confección y Piel	0,00%
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	5,58%
Total	4,99%

Porcentaje de contratos temporales registrados a través de ETT.



5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.4 CALIDAD DEL PRIMER CONTRATO



La jornada laboral, o las horas de trabajo ordinarias a realizar por el trabajador diariamente, semanalmente, mensualmente o anualmente, es otra de las condiciones que se pactan en el contrato de trabajo. Se distingue entre jornada completa (la ordinaria laboral de la empresa) y jornada parcial (la inferior a la habitual en la empresa).

Atendiendo a esta condición, 10.489 de los primeros contratos de personas graduadas en Ciclos Formativos registrados con posterioridad a la obtención de la titulación eran contratos a jornada parcial. En consecuencia, la proporción de contratos a jornada parcial se cifra en el 48,84%.

Respecto a este indicador existe una gran heterogeneidad entre familias profesionales. Por ejemplo, tomando las que tienen más de mil contratos, se observa que familias como Servicios socioculturales y a la comunidad tienen más de un 64% con jornada parcial, mientras que Electricidad y electrónica está por debajo del 30% existiendo más de 35 puntos porcentuales de diferencia.

El siguiente cuadro presenta el número de personas graduadas cuya primera contratación posterior a la titulación fue un contrato con jornada laboral parcial, así como la proporción de contratos con jornada parcial correspondiente a cada familia.



5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.4 CALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

Familia Profesional	Total contratos	Contratos con jornada parcial	% de contratos con jornada parcial
Actividades físicas y deportivas	1.258	802	63,75%
Administración y gestión	3.366	1.748	51,93%
Agraria	553	144	26,04%
Artes gráficas	91	49	53,85%
Comercio y marketing	1.240	759	61,21%
Edificación y obra civil	144	65	45,14%
Electricidad y electrónica	1.379	402	29,15%
Energías y Agua	35	17	48,57%
Fabricación mecánica	488	120	24,59%
Hostelería y turismo	1.444	734	50,83%
Imagen personal	930	643	69,14%
Imagen y sonido	472	244	51,69%

Proporción de contratos de las personas graduadas en CF con jornada parcial, según familias profesionales.

5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.4 CALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

Familia Profesional	Total contratos	Contratos con jornada parcial	% de contratos con jornada parcial
Industrias alimentarias	138	35	25,36%
Informática y Comunicaciones	1.190	401	33,70%
Instalación y Mantenimiento	584	168	28,77%
Madera, mueble y corcho	63	25	39,68%
Marítimo-pesquera	111	31	27,93%
Química	282	91	32,27%
Sanidad	4.098	2.037	49,71%
Servicios socioculturales y a la comunidad	2.536	1.629	64,24%
Textil, Confección y Piel	33	21	63,64%
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	1.040	324	31,15%
Total	21.475	10.489	48,84%

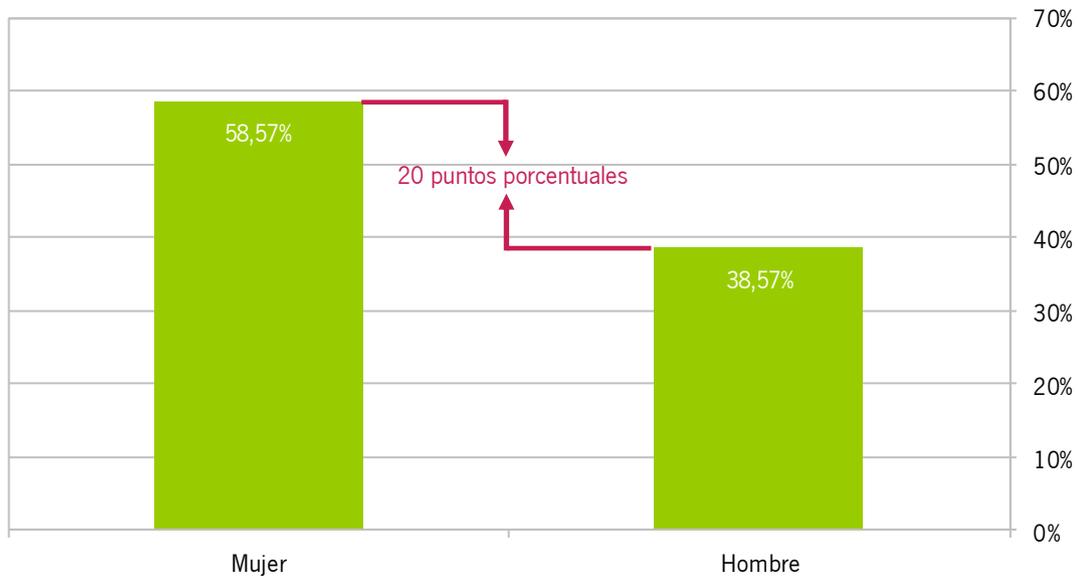
Proporción de contratos de las personas graduadas en CF con jornada parcial, según familias profesionales.

5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.4 CALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

Se ha de destacar el importante diferencial por género en la proporción de primeros contratos a jornada parcial entre las personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional Reglada. En concreto, el diferencial por género se sitúa en veinte puntos

porcentuales ya que en el caso de las mujeres la proporción de contratos a jornada parcial es del 58,57%, descendiendo este porcentaje al 38,57% para los hombres.

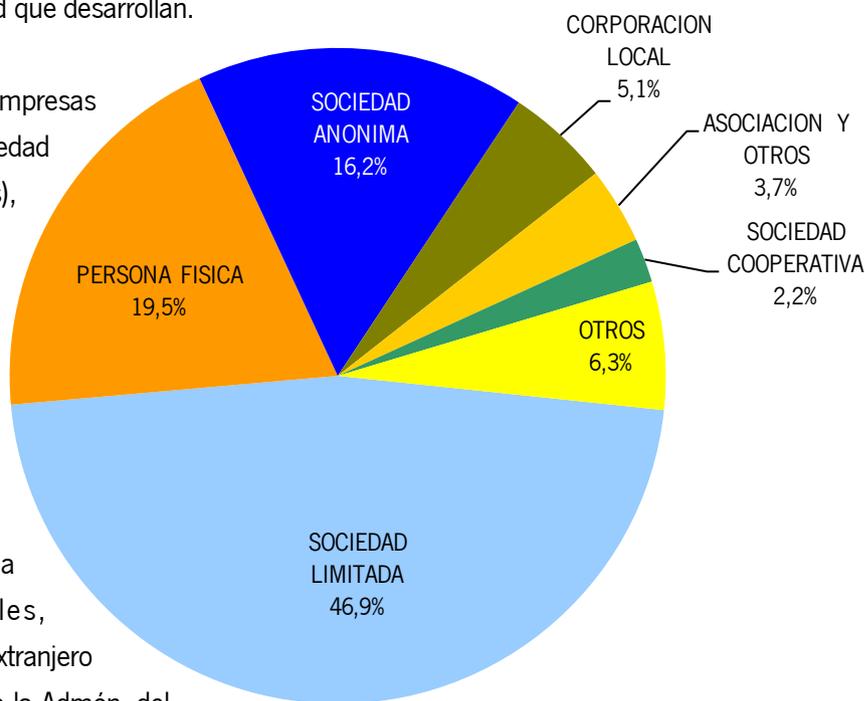


5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.5 CARACTERÍSTICAS DE LAS EMPRESAS CONTRATANTES

Se analiza en este apartado las características que presentan las 13.166 empresas que realizaron los 21.475 primeros contratos a las personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional en la promoción 2015-2016. A tales efectos, se considera la tipología jurídica de las empresas y el tipo de actividad que desarrollan.

Las formas jurídicas predominantes de las empresas contratantes fueron las siguientes: Sociedad Limitada (46,93% del total de contratos), Persona física (19,49%), Sociedad Anónima (16,23%), Corporaciones Locales (5,09%), Asociaciones (3,78%) y Sociedades Cooperativas (2,17%). El 6,31% restante se distribuye entre las siguientes formas jurídicas por orden decreciente en el número de contrataciones: Comunidad de bienes, Organismo Autónomo de la Administración, Sociedades Civiles, Congregaciones e instituciones religiosas, Extranjero con NIE, Otros tipos no definidos, Órgano de la Admón. del Estado o CCAA, Comunidad de propietarios en régimen de propiedad horizontal, Uniones temporales de empresas, Sociedad Comanditaria, Establecimientos permanentes de entidades no residentes en territorio español, Entidades no residentes con establecimiento permanente. En ninguno de estos casos la contratación alcanza el 1,5% del total.



5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.5 CARACTERÍSTICAS DE LAS EMPRESAS CONTRATANTES

Actividad económica	Total contratos
Hostelería	17,66%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	17,61%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	11,38%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	8,89%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	7,22%
Industria manufacturera	6,15%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	4,94%
Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria	4,74%
Educación	4,14%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	3,81%
Otros servicios	3,48%
Construcción	3,41%
Información y comunicaciones	2,85%
Transporte y almacenamiento	2,07%
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	0,42%
Actividades financieras y de seguros	0,41%
Actividades inmobiliarias	0,37%
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	0,30%
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	0,08%
Industrias extractivas	0,05%
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	0,03%
Total	100,00%

Considerando la clasificación de las empresas según el tipo de actividad que desarrollan, destacan la Hostelería con un 17,66% de los contratos, el Comercio y la reparación con un 17,61% de los contratos dedicados a este sector, y las Actividades sanitarias y de servicios sociales que suponen el 11,38% de la contratación. El resto de actividades económicas tienen una proporción de contratos por debajo del 10%.

Clasificación de las empresas que registran el primer contrato post titulación a personas graduadas en CF por actividad económica.

INICIO

SUMARIO

6

ANEXO



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2015-2016.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
1° F.P.E.G.M.	Cuidados auxiliares de enfermería	100,00%
	Emergencias sanitarias	50,00%
	Farmacia y parafarmacia	100,00%
	Instalaciones Eléctricas y Automáticas	100,00%
	Obras de Interior, Decoración y Rehabilitación	0,00%
	Preimpresión Digital	100,00%
	Soldadura y calderería	0,00%
	Agencias de viajes y gestión de eventos	75,00%
	Construcciones Metálicas	0,00%
	Educación infantil	100,00%
	Gestión de Ventas y Espacios Comerciales	68,75%
	Guía, información y asistencias turísticas	39,13%
	Programación de la Producción en Fabricación Mecánica	0,00%
2° F.P.E.G.M.	Atención sociosanitaria	72,22%
	Caracterización	32,26%
	Comercio	41,04%
	Conducción de actividades físico-deportivas en el medio natural	30,54%
	Cuidados auxiliares de enfermería	54,20%



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2015-2016.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
2° F.P.E.G.M. Adultos	Equipos electrónicos de consumo	48,05%
	Estética personal decorativa	42,23%
	Fabricación a medida e instalación de carpintería y mueble	0,00%
	Impresión en artes gráficas	0,00%
	Inst. y mant. electromecánico de maquinaria y conducción de líneas	100,00%
	Laboratorio	44,35%
	Laboratorio de imagen	23,81%
	Operación, control y mantenimiento de máquinas e instalac. del buque	0,00%
	Operaciones de fabricación de productos farmacéuticos	75,00%
	Operaciones de transformación de plásticos y caucho	77,78%
	Peluquería	28,57%
	Pesca y transporte marítimo	66,67%
	Preimpresión en artes gráficas	47,62%
	Trabajos forestales y de conservación del medio natural	42,22%
	Cuidados auxiliares de enfermería	59,67%
2° F.P.E.G.S.	Laboratorio	72,22%
	Laboratorio de imagen	16,67%
	Administración y finanzas	65,00%



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2015-2016.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
2° F.P.E.G.S.	Anatomía patológica y citología	29,86%
	Animación de actividades físicas y deportivas	32,83%
	Animación sociocultural	34,22%
	Animación turística	57,69%
	Asesoría de imagen personal	49,47%
	Comercio internacional	25,00%
	Desarrollo de productos electrónicos	60,00%
	Desarrollo de proyectos urbanísticos y operaciones topográficas	100,00%
	Dietética	37,68%
	Diseño y producción editorial	45,00%
	Documentación sanitaria	47,24%
	Estética	100,00%
	Gestión comercial y marketing	52,60%
	Gestión del transporte	100,00%
	Gestión y organización de empresas agropecuarias	53,93%
	Gestión y organización de los recursos naturales y paisajísticos	55,56%
	Higiene bucodental	63,67%
	Imagen	39,02%



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2015-2016.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
2° F.P.E.G.S.	Imagen para el diagnóstico	42,48%
	Integración social	37,35%
	Interpretación de la lengua de signos	44,49%
	Laboratorio de diagnóstico clínico	32,73%
	Mantenimiento aeromecánico	58,18%
	Mantenimiento de aviónica	58,33%
	Mantenimiento de equipo industrial	100,00%
	Óptica de anteojería	70,97%
	Ortoprotésica	50,00%
	Prevención de riesgos profesionales	48,84%
	Producción de audiovisuales, radio y espectáculos	0,00%
	Producción en industrias de artes gráficas	0,00%
	Prótesis dentales	60,00%
	Química ambiental	52,00%
	Radioterapia	53,43%
	Realización y planes de obra	43,48%
	Salud ambiental	47,02%
	Secretariado	48,43%



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2015-2016.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
2° F.P.E.G.S.	Servicios al consumidor	0,00%
	Sistemas de regulación y control automáticos	77,78%
	Sistemas de telecomunicación e informáticos	75,00%
	Sonido	30,77%
	Supervisión y control de máquinas e instalaciones del buque	44,44%
2° F.P.E.G.S. Adultos	Gestión comercial y marketing	82,76%
2° F.P.I.G.M.	Aceite de Oliva y Vinos	49,09%
	Aprovechamiento y Conservación del Medio Natural	34,38%
	Atención a Personas en Situación de Dependencia	50,00%
	Carpintería y mueble	20,00%
	Carrocería	53,26%
	Cocina y Gastronomía	57,92%
	Confección y Moda	27,27%
	Cultivos acuícolas	69,23%
	Elaboración de productos alimenticios	69,23%
	Electromecánica de Maquinaria	63,64%
	Electromecánica de vehículos automóviles	58,90%
	Emergencias sanitarias	72,17%



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2015-2016.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
2° F.P.I.G.M.	Farmacia y parafarmacia	62,21%
	Gestión administrativa	35,90%
	Impresión Gráfica	50,00%
	Instalación y Amueblamiento	37,50%
	Instalaciones de producción de calor	57,14%
	Instalaciones de telecomunicaciones	44,23%
	Instalaciones Eléctricas y Automáticas	46,80%
	Instalaciones frigoríficas y de climatización	55,17%
	Jardinería y floristería	47,68%
	Mantenimiento de Material Rodante Ferroviario	81,82%
	Mantenimiento Electromecánico	61,11%
	Mantenimiento y Control de la Maquinaria de Buques y Embarcaciones	21,43%
	Mecanizado	63,95%
	Navegación y Pesca de Litoral	35,71%
	Obras de Interior, Decoración y Rehabilitación	42,86%
	Operaciones Subacuáticas e Hiperbáricas	57,89%
	Panadería, repostería y confitería	53,85%
Peluquería y Cosmética Capilar	47,27%	



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2015-2016.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
2° F.P.I.G.M.	Planta Química	53,33%
	Preimpresión Digital	30,00%
	Producción agroecológica	55,17%
	Producción agropecuaria	44,05%
	Servicios en restauración	56,33%
	Sistemas microinformáticos y redes	26,27%
	Soldadura y calderería	58,81%
	Video, Disc-Jockey y Sonido	21,43%
2° F.P.I.G.S.	Acuicultura	33,33%
	Administración de sistemas informáticos en red	56,32%
	Administración y Finanzas	55,22%
	Agencias de viajes y gestión de eventos	47,58%
	Animaciones 3D, Juegos y Entornos Interactivos	27,78%
	Audiología protésica	69,06%
	Automatización y Robótica Industrial	65,91%
	Automoción	69,32%
	Caracterización y Maquillaje Profesional	42,86%
	Comercio Internacional	53,74%



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2015-2016.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
2º F.P.I.G.S.	Construcciones Metálicas	62,22%
	Desarrollo de aplicaciones multiplataforma	73,57%
	Desarrollo de aplicaciones web	67,42%
	Desarrollo de Proyectos de Instalaciones Térmicas y de Fluidos	78,13%
	Dirección de cocina	65,81%
	Dirección de servicios de restauración	74,67%
	Diseño en fabricación mecánica	69,23%
	Diseño y Amueblamiento	41,67%
	Diseño y Edición de Publicaciones Impresas y Multimedia	50,00%
	Diseño y Gestión de la Producción Gráfica	57,14%
	Educación infantil	41,87%
	Eficiencia Energética y Energía Solar Térmica	59,02%
	Estética Integral y Bienestar	52,30%
	Gestión de alojamientos turísticos	55,70%
	Gestión Forestal y del Medio Natural	50,68%
	Guía, información y asistencias turísticas	50,30%
	Iluminación, Captación y Tratamiento de Imagen	39,23%
	Laboratorio de análisis y de control de calidad	52,63%



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2015-2016.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
2° F.P.I.G.S.	Mantenimiento de Instalaciones Térmicas y de Fluidos	83,15%
	Mantenimiento Electrónico	69,50%
	Marketing y Publicidad	18,18%
	Mecatrónica Industrial	76,58%
	Organización y Mantenimiento de Maquinarias de Buques y Embarcaciones	57,14%
	Ortoprótisis y Producto de Apoyo	53,33%
	Paisajismo y Medio Rural	60,00%
	Patronaje y Moda	46,15%
	Procesos y calidad en la industria alimentaria	67,74%
	Producción de Audiovisuales y Espectáculos	34,94%
	Programación de la Producción en Fabricación Mecánica	63,00%
	Programación de la Producción en Moldeo de Metales y Polímeros	85,71%
	Prótesis Dentales	54,15%
	Proyectos de edificación	44,16%
	Proyectos de Obra Civil	51,38%
	Química industrial	57,53%
	Realización de Proyectos de Audiovisuales y Espectáculos	34,40%
	Sistemas de Telecomunicaciones e Informáticos	55,25%



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2015-2016.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
2° F.P.I.G.S.	Sistemas electrotécnicos y automatizados	65,35%
	Sonido para Audiovisuales y Espectáculos	41,73%
	Transporte Marítimo y Pesca de Altura	47,62%
	Transporte y Logística	67,57%
	Vitivinicultura	43,24%
3° F.P.E.G.S. Adultos	Administración y finanzas	60,00%
	Imagen para el diagnóstico	47,62%
	Laboratorio de diagnóstico clínico	51,92%
	Realización de audiovisuales y espectáculos	33,33%
Formación Profesional Específica de Grado Medio a Distancia	Atención sociosanitaria	65,52%
	Estética personal decorativa	75,00%
Formación Profesional Específica de Grado Superior a distancia	Administración y finanzas	69,81%
	Anatomía patológica y citología	50,00%
	Dietética	64,29%
	Gestión comercial y marketing	60,47%
	Gestión del transporte	65,22%
	Integración social	55,56%
	Interpretación de la lengua de signos	46,15%



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2015-2016.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
Formación Profesional Específica de Grado Superior a distancia	Laboratorio de diagnóstico clínico	69,23%
	Ortoprotésica	100,00%
	Prevención de riesgos profesionales	70,00%
	Prótesis dentales	100,00%
	Realización de audiovisuales y espectáculos	100,00%
	Secretariado	71,43%
	Sonido	100,00%
Formación Profesional Específica de Grado Superior Semipresencial	Administración y finanzas	66,67%
	Imagen para el diagnóstico	82,50%
	Prevención de riesgos profesionales	81,25%
Formación Profesional Inicial de Grado Medio a Distancia	Atención a Personas en Situación de Dependencia	72,22%
	Gestión administrativa	90,00%
	Peluquería y Cosmética Capilar	50,00%
	Sistemas microinformáticos y redes	100,00%
Formación Profesional Inicial de Grado Medio Semipresencial	Emergencias sanitarias	85,29%
	Gestión administrativa	42,86%
	Sistemas microinformáticos y redes	40,00%
Formación Profesional Inicial de Grado Superior a Distancia	Administración de sistemas informáticos en red	75,41%



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2015-2016.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
Formación Profesional Inicial de Grado Superior a Distancia	Administración y Finanzas	78,38%
	Agencias de viajes y gestión de eventos	66,67%
	Desarrollo de aplicaciones multiplataforma	76,06%
	Desarrollo de aplicaciones web	66,67%
	Educación infantil	74,63%
	Gestión de alojamientos turísticos	75,00%
	Guía, información y asistencias turísticas	87,50%
	Ortoprótesis y Producto de Apoyo	100,00%
	Prótesis Dentales	55,56%
	Realización de Proyectos de Audiovisuales y Espectáculos	33,33%
	Sonido para Audiovisuales y Espectáculos	50,00%
	Transporte y Logística	57,14%
Formación Profesional Inicial de Grado Superior Semipresencial	Administración de sistemas informáticos en red	70,00%
	Administración y Finanzas	69,70%
	Agencias de viajes y gestión de eventos	66,67%
	Desarrollo de aplicaciones multiplataforma	50,00%
	Desarrollo de aplicaciones web	40,00%
	Educación infantil	66,67%
	Gestión de alojamientos turísticos	66,67%

