

PLAN DE ACCIÓN ANUAL 2021

RESULTADOS TRIMESTRE III

Octubre 2021

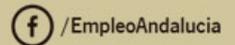
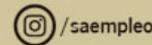


Junta de Andalucía

Consejería de Empleo,
Formación y Trabajo Autónomo

SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo



ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN 2021

El Plan de Acción Anual 2021 se elabora conforme al Contrato de Gestión 2020-2021 y responde a tres Objetivos Estratégicos y sus correspondientes Objetivos Operativos y Actuaciones:

Objetivo Estratégico 1:

Promover programas que mejoren las posibilidades de acceso al empleo de las personas desempleadas y la promoción profesional de las personas ocupadas, favoreciendo la igualdad efectiva de oportunidades de mujeres y hombres para acceder al empleo

Objetivo Estratégico 2:

Desarrollar y consolidar servicios que adecuen los perfiles de las personas desempleadas con las necesidades de las empresas y del mercado de trabajo, promoviendo a su vez la activación laboral de las mujeres

Objetivo Estratégico 3:

Favorecer la modernización y la mejora continua del Servicio Andaluz de Empleo



Junta de Andalucía

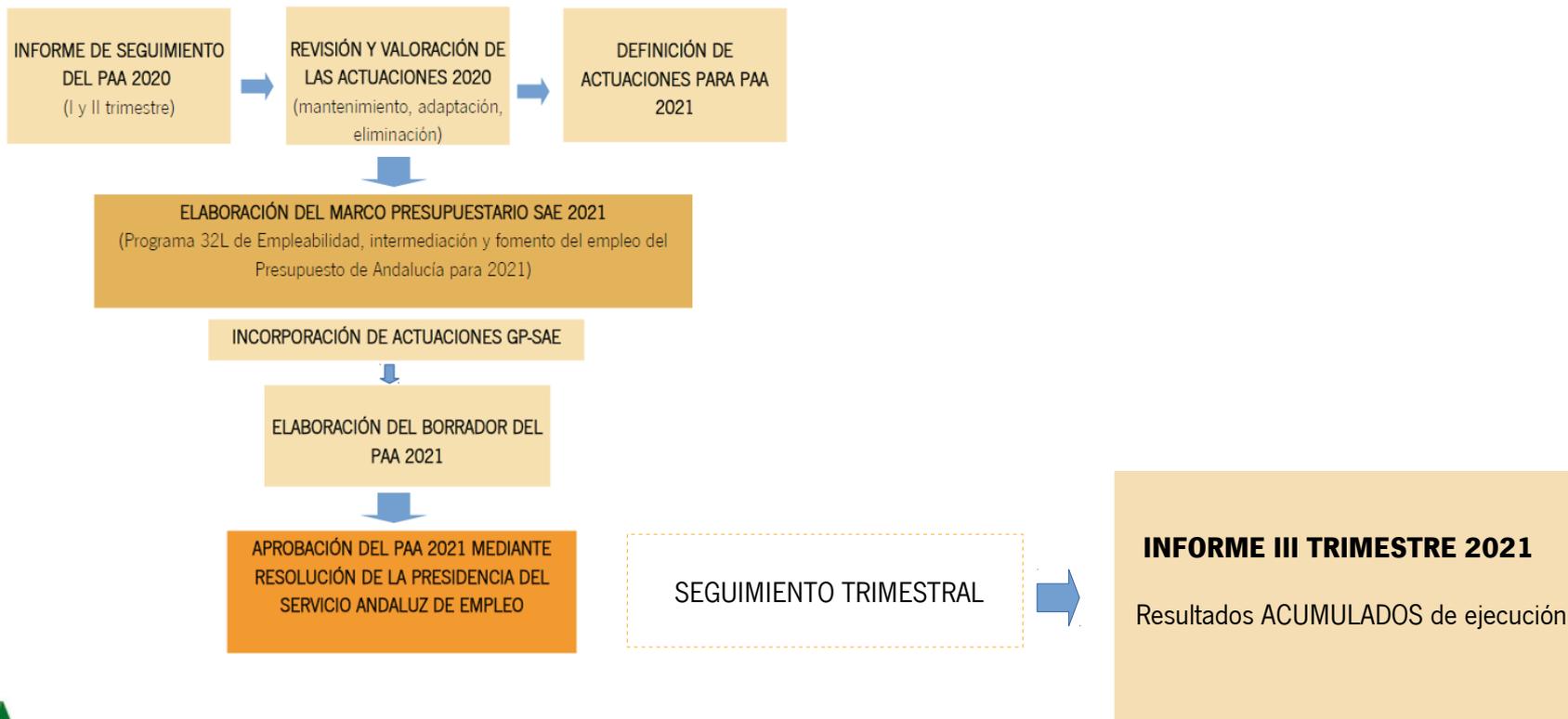
Consejería de Empleo,
Formación y Trabajo Autónomo

SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO



HITOS DEL PLAN ANUAL DE ACCIÓN SAE 2021

HITOS EN LA ELABORACIÓN DEL PAA 2021



RESULTADOS DE ACTUACIONES

Para comprender estos resultados con respecto a la planificación inicial, se dispone de los CUADROS DE MANDO que ordenan los indicadores de resultado de actuaciones en función de **cinco niveles de ejecución**

➔	➔	➔	17,03	0	0
➔	➔	➔	132%	128%	132%
➔	➔	➔	14	17,7	11,53
➔	➔	➔	0%	0%	0%
➔	➔	➔	35,58	29,82	39,92
➔	➔	➔	73,81	84,39	66,15
➔	➔	➔	0	0	0
➔	➔	➔	67,87	60,45	72,81

El seguimiento trimestral es
ACUMULADO
desde el 01/01/2021



RESULTADOS DE EJECUCIÓN: ACTUACIONES 2021

Los resultados **acumulados** en términos de **% ejecución de actuaciones** muestran un avance significativo este II trimestre, disminuyendo considerablemente el porcentaje de indicadores sin ejecución.

TIPO DE INDICADORES	O.E.1	%s/total	O.E.2	%s/total	O.E.3	%s/total
	00.1.1. a 1.6	O.E.1	00.2.1 a 2.6	O.E.2	00.3.1. a 3.8	O.E.2
Implementación muy alta (100% ejecución o más)	6	17,14	12	21,82	16	26,67
Implementación alta (ejecución entre el 99%-70%)	5	14,29	3	5,45	12	20
Implementación media (ejecución entre el 69% y el 40%)	8	22,86	15	27,27	13	21,67
Implementación baja (ejecución entre el 39%-1%)	7	20	5	9,09	5	8,33
Sin ejecución (0% ejecutado)	9	25,71	20	36,36	14	23,33
TOTAL INDICADORES	35		55		60	

← Trimestre III

TIPO DE INDICADORES	O.E.1	%s/total	O.E.2	%s/total	O.E.3	%s/total
	00.1.1. a 1.6	O.E.1	00.2.1 a 2.6	O.E.2	00.3.1. a 3.8	O.E.2
Implementación muy alta (100% ejecución o más)	5	14,29	10	18,18	12	20
Implementación alta (ejecución entre el 99%-70%)	1	2,86	3	5,45	8	13,33
Implementación media (ejecución entre el 69% y el 40%)	6	17,14	7	12,73	14	23,33
Implementación baja (ejecución entre el 39%-1%)	9	25,71	16	29,09	9	15
Sin ejecución (0% ejecutado)	14	40,00	19	34,55	17	28,33
TOTAL INDICADORES	35		55		60	

← Trimestre II

SERVICIO DE PROMOCIÓN Y DESARROLLO LOCAL (datos acumulados)

La **Iniciativa AIRE**. A cierre del tercer trimestre se han subvencionado:

- ✓ 4.731 contrataciones a personas de 18-29 años (46,83% hombres, 53,16% mujeres)
- ✓ 3.910 contrataciones a personas de 30-44 años (53,66% hombres, 55,78% mujeres)
- ✓ 3.356 contrataciones a personas de + 45 años PLD (53,62% hombres, 46,33% mujeres)

Iniciativa Bono Joven:

- ✓ 472 contrataciones (41,31% hombres, 58,68% mujeres), de las 736 que se prevé para el conjunto del año.
*Incentivo de 6.000€ o 3.000€ , según sea contrato a jornada completa o media jornada.

Contrataciones indefinidas tras la incentivación de la ayuda del Bono Empleo:

- ✓ Se han gestionado 36 contrataciones de las 50 previstas para todo el año (52,7% hombres, 47,2% mujeres)
*Incentivo de 8.000€ o 4.000€, según sea jornada completa o parcial.

SERVICIO DE INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN (datos acumulados)

Apoyo al empleo de personas con discapacidad, en Empresas ordinarias y en Centros Especiales de Empleo:

Solicitudes de la convocatoria 2021 en tramitación. De las dos líneas, la de incentivos en CEE es la que más avanzada está en cuanto a tramitación de expedientes (mantenimiento y nueva contratación).

Apoyo al empleo de personas en situación de exclusión social (Empresas de Inserción): convocatoria publicada en el mes de enero de 2021, actualmente cerrada y solicitudes en tramitación.

Incentivos a la conciliación laboral (en sus distintas modalidades): convocatoria abierta desde el 30 de junio. Actualmente los expedientes se encuentran en tramitación

Contratación indefinida de mujeres: se han tramitado hasta la fecha, 631 solicitudes de contratación indefinida a mujeres, en las distintas líneas de ayuda actualmente vigentes. Esto incluye, por ejemplo, la línea de ayudas de apoyo al empleo de personas con discapacidad.

Inclusión en las convocatorias a la población femenina como prioritaria o preferente: convocadas 14 líneas de las cuales, 8 responden a este parámetro.

Incentivos a la contratación indefinida tras la participación en EPE: convocatoria abierta. Solicitudes en tramitación.



SERVICIO DE INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN / SERVICIO DE PROMOCIÓN Y DESARROLLO LOCAL

Ayudas destinadas a consolidar y mantener los puestos de trabajos afectados por ERTE originados por la situación de pandemia. El plazo de presentación de solicitudes se amplió al 19 de mayo, tras la publicación en el BOJA Extraordinario de 4 de mayo del *Decreto-ley 8/2021, de 4 de mayo, por el que se aprueba una línea de subvenciones destinadas a las Entidades Locales Autónomas Andaluzas para la financiación de actuaciones relacionadas con el desarrollo y ejecución de sus competencias, y se modifican varios decretos-leyes:*

- ✓ Hasta la fecha, se han tramitado 26.843 solicitudes de empresa favorablemente, lo que se traduce en el apoyo a 102.048 empleos (*cálculo según el factor de actividad inicial de la entidad*)

SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN EN EL EMPLEO

Número de declaraciones de excepcionalidad tramitadas. Acogiéndose al Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social:

- ✓ Hasta la fecha, el Servicio de Intermediación en el Empleo ha tramitado 8 declaraciones de excepcionalidad, acumulando un total de 11 en lo que va de año



RESULTADOS DE ACTUACIONES: OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

DIRECCIÓN GERENCIA - Escuelas de Formación SAE (datos acumulados)

- ✓ En lo que va de año, se han realizado 55 **acciones formativas y 20 itinerarios de formación** en las distintas Escuelas. Esto supone una reactivación de los centros con un total de 564 alumnos/as formados/as hasta la fecha.
- ✓ En el tercer trimestre se ha producido un incremento en el alumnado de 185 personas respecto al 2º trimestre. Destacar la incorporación del CIO Mijas a la actividad formativa, con 40 alumnos/as y las Escuelas de Hostelería de Málaga y del Mármol de Fines que incrementan su alumnado por encima del 30%
- ✓ En lo que va de año, se han realizado 16 **programas formativos experimentales**, superando lo planificado para este 2021. También, se ha elaborado más **Guías de Aprendizaje y Evaluación** de las previstas (en total 11).
- ✓ Se sigue a la espera de que la Administración General del Estado publique el Real Decreto que aprueba el Convenio de colaboración de creación del **CRN de Hostelería en el CIO Mijas**.
- ✓ Ejecución de los **Planes Anuales de los CRN**: El 4/10/2021 la Secretaría General de Formación Profesional del Ministerio de Educación y FP ha dictado Resolución para financiar el Plan de Trabajo 2021 de todos los CRN
- ✓ Siguen sin avance los proyectos de Escuelas como **Centros Integrados de Formación Profesional y Formación Profesional Dual** hasta que se articule definitivamente esta línea de actividad entre la Consejería de Educación y Deportes y la Dirección General de FPE de esta Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo.

SERVICIO DE ORIENTACIÓN Y ATENCIÓN A LA DEMANDA (datos acumulados)

Gestión de servicios y programas de orientación e inserción dirigidos a las personas demandantes de empleo inscritas. A cierre del tercer trimestre se contabilizan:

- ✓ 136.488 Personas atendidas en Itinerario Personalizado de Inserción, de las cuales 46,87% son hombres y el 53,12% mujeres.
- ✓ 8.670 Personas derivadas al Programa de Acompañamiento a la Inserción (47,47% hombres, 52,52% mujeres).
- ✓ 3.599 Personas beneficiarias del Programa de Acciones Experimentales de Formación y Empleo (37,78% hombres, 62,21% mujeres).

Grado de satisfacción de los servicios prestados a las personas usuarias del programa de Orientación. En una escala de 1-10, la satisfacción media de los servicios en este trimestre ha sido de 8,9 sobre una media estimada de 8, siendo la valoración de las mujeres (9,03) superior a la de los hombres (8,77)



Junta de Andalucía

Consejería de Empleo,
Formación y Trabajo Autónomo

SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO



SERVICIO DE ORIENTACIÓN Y ATENCIÓN A LA DEMANDA (datos acumulados)

Desarrollo de actuaciones para mejorar la empleabilidad e inserción laboral del número de mujeres víctimas de violencia (VGG)

- ✓ 26 mujeres atendidas han participado en acciones de orientación, apoyo psicosocial, formación e inserción laboral.
 - ✓ 322 mujeres víctimas de violencia de género con indicador de confidencialidad inscritas como demandantes de empleo.
 - ✓ 3.451 Itinerarios Personales de Inserción a mujeres víctimas de violencia de género
- *Pendiente de lanzar los proyectos integrales de inserción destinados a mujeres VVG

Programas en tramitación:

- ✓ Programa de Prácticas Profesionales transnacionales
- ✓ Programa de medidas para la innovación y mejora de empleo en Andalucía
- ✓ Certamen de Buenas Prácticas en la Red Andalucía Orienta

Las actuaciones que aún no han tenido ejecución en lo que va de año son:

- ✓ Programa de Experiencias Profesionales para el Empleo
- ✓ Convocatoria de Proyectos Integrales en el marco del programa Acciones Experimentales (Decreto 85/2003 de 1 de abril)
- ✓ El desarrollo en STO y HERMEs del módulo específico de IPI para mujeres víctimas de violencia de género



SERVICIO DE ORDENACIÓN Y TRATAMIENTO DE LA INFORMACIÓN (datos acumulados)

Prospección permanente del mercado de trabajo e información puntual y actualizada sobre las principales variables que lo componen. En este

- ✓ Se contabilizan en lo que va de año 27.572 informes estadísticos sobre el mercado de trabajo. Se trata de informes publicados en la web ARGOS, ya sean estadísticos o de análisis, contabilizando como distinto cada documento.
- ✓ 20.493 visitas a la web del Observatorio Argos.
- ✓ 938 visitas a la zona Cartográfica de la web del Observatorio Argos.



SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN EN EL EMPLEO (datos acumulados)

Inscripción y clasificación de la demanda. A cierre del tercer trimestre se han realizado las siguientes atenciones:

- ✓ 2.508.433 atenciones de demanda en **Oficinas de Empleo** (43,93% hombres, 56,06% mujeres).
- ✓ 2.324.564 personas inscritas en el **Sistema de Intermediación Laboral de Andalucía** (45,68% hombres, 54,31% mujeres). Se estimaron 2.000.000 para todo el año 2021.
- ✓ 393.382 atenciones telefónicas que concluyen registrando, al menos, una cita previa para una oficina de empleo del Servicio Andaluz de Empleo, mediante el aplicativo de **Cita Previa del SAE**.
- ✓ En cuanto al **grado de satisfacción** de las personas que solicitan cita previa para las oficinas del SAE (servicio prestado por agente telefónico), este es de 8,49, superior al 8 de media estimado.

Promoción de la movilidad sectorial, funcional y geográfica. Resultados acumulados a cierre de trimestre:

- ✓ 9.309 **atenciones EURES** a personas demandantes de empleo y 233 atenciones a empleadores, prestadas por consejeros/as EURES de las Direcciones Provinciales, personal de oficina de Empleo y personal de la red Andalucía Orienta.
- ✓ 18 **atenciones EURES-T** a personas demandantes de empleo y 3 atenciones a entidades empleadoras, prestadas por Consejeros/as EURES-T y el personal de oficina de empleo de la Dirección Provincial de Huelva.



SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN EN EL EMPLEO (datos acumulados)

Grado de implantación del nuevo modelo de intermediación. Sin actualización de información en III trimestre

Dinamización de los servicios telemáticos:

- ✓ 34,97% de renovaciones a través de la APP SAE s/total de renovaciones telemáticas (Web, Puntos de Empleo y APP).
- ✓ 1.031.617 solicitudes de citas telemáticas recibidas y realización de 1.370.088 reinscripciones de demanda telemática (48,11% hombres, 51,88% mujeres).

Cobertura de vacantes a través de la gestión de ofertas en las oficinas de empleo:

- ✓ Comprobada la idoneidad y disponibilidad a través del Call Center a 10.069 personas candidatas a ofertas privadas.
- ✓ Cubiertas 59.585 vacantes a través de la gestión de ofertas en oficinas de empleo (42,64% hombres, 57,36 % mujeres).

Anuncios gestionados en el portal de empleo:

- ✓ 14.995 anuncios de empleo publicados en la Web del SAE (Área de Gestión del SAE), gestionados tanto por los Agentes de Empresa como por las empresas directamente en el portal.

Confidencialidad en la contratación de mujeres VVG: se han comunicado 172 contratos de trabajo a mujeres VVG que, de forma previa, han solicitado confidencialidad de datos en la Oficina de Empleo.



SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN EN EL EMPLEO (datos acumulados)

Gestión de la comunicación de las contrataciones laborales.

- ✓ 3.135.710 contratos comunicados por personas empleadoras al SAE y 1.303.311 contratos comunicaciones por personas empleadoras a través de GEScontrat@ y Contrat@
- ✓ 12.308 modificaciones de contratos comunicados a través de GEScontrat@.
- ✓ El 59,63% de los contratos se han realizado a hombres y el 40,66% a mujeres.

Prospección y captación de empresas:

- ✓ 6.008 Empresas captadas por la Red de Agentes de Empresas.
- ✓ 16.339 Empresas informadas en materia de recursos humanos y contratación laboral.
- ✓ 8.745 Empresas asesoradas en materia de contratación laboral.

Satisfacción de las empresas usuarias de los servicios a empresas del SAE:

- ✓ Grado de satisfacción de profesionales y empresas por los Servicios de Intermediación prestados por los Agentes de Empresa: 9,3 de media.
- ✓ Grado de satisfacción de profesionales y empresas por los Servicios de Información y Asesoramiento prestados por los Agentes de Empresa: 8,89.

Colaboración Público Privada Agencias de Colocación: Este servicio se inicia en el mes de abril 2021. A cierre del trimestre se contabilizan 372 demandantes adscritos a estas Agencias (36,55% hombres y 63,44% mujeres)



DIRECCIÓN GERENCIA- Sistema de perfilado estadístico I (datos acumulados)

Con respecto a los hitos planificados, el avance ha sido el siguiente:

- ✓ La **herramienta *Actividad Laboral***, como primer avance de visualización del conjunto de herramientas que constituyen el perfilado estadístico, ya tiene su desarrollo informático. A mediados de octubre se prevé su instalación, configuración y operativa en los servidores del SAE.
- ✓ Mantenido las primeras reuniones para el **testeo y la validación** de esta primera herramienta por parte de distintos grupos de trabajo con personal del SAE, y para planificar la implantación de la misma, definiendo las actuaciones de comunicación, sensibilización y formación necesarias para su puesta en marcha. Acciones diseñadas dentro de la estrategia de comunicación, en coordinación con el Modelo de Gestión Integral: nuevo **espacio web #Avanzamoscontigo**.
- ✓ Se ha avanzado en **el diseño y desarrollo de los demás casos de uso** (de información, necesidades formativas, preinscripción y anticipación), y se ha concretado el primer modelo econométrico, de estimación de indicadores anticipados de la evolución de las ofertas de empleo por ocupaciones y ámbitos geográficos, necesario para el desarrollo de las distintas funcionalidades que nos aportará la herramienta de Perfilado.



DIRECCIÓN GERENCIA- Sistema de perfilado estadístico II (datos acumulados)

✓ Sesiones de sensibilización para dar a conocer los proyectos de transformación del SAE y sus avances: Modelo de gestión integral y Servicios de inteligencia de negocio y perfilado estadístico:

- **9 de julio:** presentación de los proyectos estratégicos a todo el personal del SAE, mediante una sesión online (canal de youtube) en la que participaron la Consejera de Empleo, Viceconsejero de Empleo, Secretario General de Empleo, Gerente del SAE, la Comisionada del Plan Director, el Coordinador de Dirección Gerencia y la jefa de servicio de Planificación y Gestión de Recursos Humanos.
- **27 de julio:** presentación a personal orientador de la Plataforma de visualización de datos de ocupaciones y actividades económicas en Andalucía (Herramienta de Actividad Laboral) como primer avance con el que se contará antes de finalizar el año del conjunto de herramientas que constituyen el Perfilado estadístico.
- **15, 24 y 27 de septiembre:** realización de diversas sesiones de alineamiento de los dos proyectos estratégicos del SAE, dirigidas al personal directivo y de gestión de CEFTA y SAE, tanto en servicios centrales como con la participación del territorio.



SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN EN EL EMPLEO (datos acumulados)

Modernización de la infraestructura y el equipamiento de la red de oficinas de empleo:

- ✓ Se ha ejecutado una inversión de 7.809.320 euros desde el mes de enero, incluyendo todos los gastos de inversión realizados en las oficinas de empleo.
- ✓ La inversión este trimestre ha sido de 2.782.174,42, la cual se ha destinado a las oficinas de Córdoba y Zona Norte de Sevilla



Junta de Andalucía

Consejería de Empleo,
Formación y Trabajo Autónomo

SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO



FOMENTAR LA VISIBILIDAD, TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y COMUNICACIÓN (datos acumulados)

Formación y sensibilización para la mejora continua de las políticas de empleo (dinamización de la Red Profesional): en lo que va de año se han lanzado 448 publicaciones/contenidos en el grupo Emplea de Red Profesional (noticias, ficheros de interés y eventos).

Dinamización de canales de información y comunicación al servicio de la ciudadanía. Se mantiene una ejecución óptima, destacando la información sobre la prestación de servicios no presenciales: materiales divulgativos, publicaciones en redes sociales y la presencia del SAE en medios de comunicación, por encima de lo previsto.

Sensibilización externa e interna para mejorar la transparencia en el SAE: el resultado acumulado señala 46 Sesiones formativas de sensibilización externas e internas, más de las inicialmente previstas para 2021.

Sigue el avance de la elaboración de la **Memoria anual de SAE 2020.**

Tiempos de respuesta en los distintos canales de atención ciudadana:

- ✓ Las consultas tiempo medio (días) de respuesta al Libro de Quejas y Sugerencias de la Junta de Andalucía es de 12,5 (por debajo de los 15 de obligado cumplimiento).
- ✓ Adecuado tiempo de respuesta medio de las consultas mediante el formulario web del SAE, donde se ha reducido a menos de 24 horas (la previsión era de 72 horas).



HOMOGENEIZAR LA GESTIÓN, CREAR Y MEJORAR INSTRUMENTOS PARA LA RECOGIDA Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN (datos trimestrales)

✓ **Asesoramientos que continúan abiertos de trimestres anteriores:**

- Asesoramiento en la Acreditación del Aula Virtual: plataforma y contenidos.
- Asesoramiento para SG de las Escuelas de Formación para conseguir la certificación.
- Asesoramiento en la descripción de procesos en formato Guías de Servicios:
 - Gestión de la comunicación: Gestión Información y Atención a la Ciudadanía, Sugerencias y Reclamaciones, y Seguimiento de la Gestión de la Información y Atención a la Ciudadanía.
 - Gestión de la teleformación: Gestión de una acción formativa en teleformación.

✓ **Asesoramientos iniciados en el tercer trimestre:**

- Asesoramiento en la descripción de procesos en formato Guías de Servicios: Cumplimiento de la Ley de Transparencia: Publicidad activa y Derecho de acceso a la información pública.
- Asesoramiento para los CRN para el diseño, implantación y certificación del SGI Integrado en el SG de las Escuelas

- ✓ **Auditorías internas:** en este trimestre, se han realizado tanto las auditorías internas (30 y 31 de agosto) como la externa (7 y 8 de septiembre), en las Escuelas de Formación de Joyería y Madera para la certificación del Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo conforme a la ISO 45001:18.

DISEÑAR UN MARCO DE REFERENCIA PARA EL DESARROLLO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN

(datos acumulados)

Para la adaptación de los servicios digitales a la nueva realidad tecnológica, se han llevado a cabo:

- ✓ Se ha completado el 60% de las actividades relacionadas con el desarrollo del backend de microservicios del Área de Gestión del SAE
- ✓ Automatización de nuevas líneas relacionadas con la tramitación electrónica de expedientes en PTW@nda: a finales de este tercer trimestre entra en producción la tramitación de la segunda convocatoria de ERTE del 2021.

Automatización y racionalización de la infraestructura tecnológica:

- ✓ Se ha completado el 50% de las actividades enmarcadas en la modernización del Área de Gestión del SAE, incluyendo la migración del parque de servidores a la nueva infraestructura.

Incremento de la satisfacción y del desempeño del personal del SAE a través de la mejora de los servicios de soporte:

- ✓ Avanza el análisis de requisitos para un servicio global de impresión.
- ✓ SAEClick: se han puesto en marcha dos nuevos procesos, Altas de Usuario y Gestión del Cambio de los sistemas TIC.

Proyectos de innovación para la modernización y mejora de la relación con los ciudadanos, empresas y otras administraciones: se ha comenzado el desarrollo del sistema de Firma Biométrica.



GARANTIZAR LA CAPACITACIÓN DE LOS Y LAS PROFESIONALES DEL SAE I (datos acumulados)

- ✓ **Estudio de Necesidades Formativas.** Preparación y carga de contenidos en LimeSurvey del Pilotaje del análisis funcional realizado en el Servicio de Planificación y Gestión de los RRHH.
- ✓ **Plan de Formación Homologada.** Se han realizado tres acciones formativas:
 - ✓ Técnicas básicas uso BIG DATA
 - ✓ Teleformación, Creación de Contenidos y Gestión en Moodle (2ª edición)
 - ✓ Seminario Estrategias de los RR.HH. del Servicio Andaluz de Empleo.
- ✓ **En total, hasta este tercer trimestre se han realizado 18 acciones formativas.*
- ✓ **Formación en materia de violencia de género:** se ha realizado la homologación de las acciones formativas programadas y la selección de alumnado de las ediciones que se iniciarán en el cuarto trimestre del año.

GARANTIZAR LA CAPACITACIÓN DE LOS Y LAS PROFESIONALES DEL SAE II (datos acumulados)

Soporte a la planificación de proyectos formativos. En el tercer trimestre destaca:

- ✓ **Elaboración del Plan de Formación 2021-2023 del SAE** que se enmarca en el Plan de Formación Permanente para el personal del Sistema Nacional de Empleo (SNE) 2021-2023, una de las diez políticas palanca incluidas en los cuatro ejes que articulan el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, elaborado por el Gobierno como respuesta a la crisis sanitaria y económica provocada por la irrupción de la pandemia del COVID-19 a principios del año 2020:
 - Se ha diseñado las actividades de formación y programas formativos del Plan, a partir del **análisis funcional y la identificación de necesidades formativas** acordes al desarrollo de la cartera de servicios y las líneas estratégicas marcadas por el Plan Estratégico de Ordenación de Recursos Humanos del SAE.
 - Se han remitido las aportaciones de la CC.AA. de Andalucía al documento **base del Plan de Formación 2021-23 del SAE**, solicitadas desde la Subdirección General de Políticas Activas de Empleo, del Ministerio de Trabajo y Economía Social, como parte del Plan de Formación Permanente para el personal del Sistema Nacional de Empleo (2021-2023).
 - Se han desarrollado las actuaciones:
 - Asistencia al área de PRL en la puesta en marcha de actividad formativas on-line
 - Asistencia al área de PRL en la elaboración de un instrumento para la evaluación del teletrabajo

PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO (datos acumulados)

✓ **Acciones de sensibilización y dinamización, en materia de igualdad de oportunidades, publicadas en Red Profesional:** se han publicado 55 noticias y difundido 10 eventos vinculados a esta materia

Siguen pendientes las siguientes actuaciones:

- Acciones de formación sobre diseño y desarrollo de Planes de Igualdad. No obstante, en el marco del Plan de Formación del SAE se han programado varias acciones formativas en las que se incluyen estos contenidos.
- Acciones de formación en materia de igualdad de oportunidades e implementación de planes de igualdad.
- Diagnóstico en materia de igualdad
- Borrador Plan de Igualdad de Oportunidades de la Agencia SAE



Junta de Andalucía

Consejería de Empleo,
Formación y Trabajo Autónomo

SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO



GARANTIZAR LA VIGILANCIA Y SALUD LABORAL (datos acumulados)

En lo que va de año 2021, se sigue avanzando en materia de Vigilancia y Seguridad Laboral:

- ✓ 54 **centros evaluados** como evaluación inicial de riesgos o revisados por cambios en las condiciones de trabajo. El resultado acumulado a 31/06/2021 son 34 centros evaluados.
- ✓ 31 centros con **plan de emergencia y evacuación** aprobado e implantado (el trimestre anterior cerró con 10)
- ✓ Se pasa de 8 a 23 **cursos de formación** para las personas trabajadoras, equipos de primera intervención y representantes de los trabajadores.
- ✓ 190 **medidas preventivas** ejecutadas en los centros adscritos al SAE incluidas en la planificación preventiva y comprobada su eficacia. El resultado acumulado a 31/06/2021 son 140 medidas ejecutadas de prevención.



Junta de Andalucía

Consejería de Empleo,
Formación y Trabajo Autónomo

SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO



IMPLANTAR LA CULTURA EVALUADORA (datos acumulados)

- ✓ Se han atendido las siguientes **consultas** desde la Unidad de Evaluación del SAE:
 - Elaboración del diseño muestral y del muestreo para las encuestas de satisfacción de entidades usuarias
 - Revisión del Informe de evaluación de impacto de género de la Junta de Andalucía: nuevos indicadores de contexto en el área de empleo

La Unidad de Evaluación en este tercer trimestre se ha incorporado a otro grupo de trabajo vinculado con el diseño y planificación del Contrato de Gestión del SAE 22/24. En total, está colaborando en 6 grupos de trabajo diferentes:

- Promoción de Empleo del MGI
 - Provisión del MGI
 - Indicadores contexto IEIG
 - Coord. supervisión Evaluación EY (MGI) Orientación
 - Coord. supervisión Evaluación EY (MGI) CEE
 - Diseño de Objetivos Estratégicos e Indicadores para el Contrato de Gestión 22-24
- ✓ La Unidad de Evaluación sigue participando en las **reuniones de trabajo del Grupo de Personas Evaluadoras del IIAAP**

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

Con fecha de 30 de septiembre, la ejecución contable general del SAE (fase D) alcanza el 44,33% (el trimestre anterior cerró en 36,48%). De este total, el 72,31% corresponde a la fuente Autofinanciada y el 34,84% a Transferencias Finalistas y el 35,33% a Fondos Europeos.

EJECUCIÓN SAE POR FUENTE DE FINANCIACIÓN Y CAPÍTULOS	Crédito Inicial	Crédito definitivo	Total Autorizado	% A/C. Def.	Total Disposiciones	% D/C. Def.	Total Obligaciones	% O/C.Def.	Crédito disponible Aux	Bloqueo Disponible	Retención Crédito
AUTOFINANCIADA											
Capítulo 1	137.084.151,00	137.372.115,88	92.887.956,61	67,62 %	92.887.956,61	67,62 %	92.887.956,61	67,62 %	44.484.159,27		
Capítulo 2	24.270.694,00	29.632.628,69	27.245.312,15	91,94 %	26.511.557,09	89,47 %	15.486.949,37	52,26 %	2.347.528,06	14.534,11	25.254,37
Capítulo 3	500.000,00	500.000,00	78.735,93	15,75 %	78.735,93	15,75 %	78.735,93	15,75 %	420.532,63	731,44	
Capítulo 4	70.635.110,00	18.308.329,46	15.405.186,21	84,14 %	13.627.143,59	74,43 %	3.852.145,93	21,04 %	2.898.343,25		4.800,00
Capítulo 6	7.000.000,00	8.969.754,49	7.098.620,22	79,14 %	6.781.556,06	75,60 %	3.987.040,28	44,45 %	1.871.134,27		
Capítulo 7	6.397.720,00	3.753.026,51	3.733.178,93	99,47 %	3.733.178,93	99,47 %	878.688,51	23,41 %	19.847,58		
Capítulo 8	0,00	84.600,33	0,00	0,00 %	0,00	0,00 %	0,00	0,00 %	84.600,33		
TOTAL AUTOFINANCIADA	245.887.675,00	198.620.455,36	146.448.990,05	73,73 %	143.620.128,21	72,31 %	117.171.516,63	58,99 %	52.126.145,39	15.265,55	30.054,37
FONDOS EUROPEOS											
Fondo Social Europeo (SERV. 16)											
Capítulo 1	0,00	1.825.000,00	110.447,07	6,05 %	110.447,07	6,05 %	110.447,07	6,05 %	1.714.552,93		
Capítulo 4	296.444.775,00	317.118.101,00	110.320.278,97	34,79 %	108.942.387,51	34,35 %	106.605.131,49	33,62 %	206.765.822,03		32.000,00
Capítulo 6	16.544.600,00	7.046.274,00	6.117.052,52	86,81 %	6.117.052,52	86,81 %	2.341.295,35	33,23 %	929.221,48		
TOTAL FONDOS EUROPEOS	312.989.375,00	325.989.375,00	116.547.778,56	35,75 %	115.169.887,10	35,33 %	109.056.873,91	33,45 %	209.409.596,44	0,00	32.000,00
TRANSFERENCIAS FINALISTAS											
Capítulo 1	23.964.040,00	23.964.040,00	1.024.456,49	4,27 %	1.024.456,49	4,27 %	1.024.456,49	4,27 %	22.939.583,51		
Capítulo 2	7.426.886,00	10.320.496,17	7.579.514,46	73,44 %	5.436.858,26	52,68 %	2.534.190,89	24,55 %	2.740.981,71		
Capítulo 4	153.130.000,00	226.318.345,57	178.453.942,27	78,85 %	80.873.028,01	35,73 %	41.023.225,85	18,13 %	47.864.403,30		
Capítulo 6	6.246.567,00	9.287.276,46	5.030.150,18	54,16 %	4.328.053,56	46,60 %	2.184.631,10	23,52 %	4.257.126,28		
Capítulo 7	3.704.624,00	5.999.265,82	4.988.178,61	83,15 %	4.446.312,22	74,11 %	1.097.135,08	18,29 %	976.203,18		34.884,03
TOTAL TRANSFERENCIAS FINALISTAS	194.472.117,00	275.889.424,02	197.076.242,01	71,43 %	96.108.708,54	34,84 %	47.863.639,41	17,35 %	78.778.297,98	0,00	34.884,03
TOTAL GENERAL	753.349.167,00	800.499.254,38	460.073.010,62	57,47 %	354.898.723,85	44,33 %	274.092.029,95	34,24 %	340.314.039,81	15.265,55	96.938,40



Junta de Andalucía

Consejería de Empleo,
Formación y Trabajo Autónomo

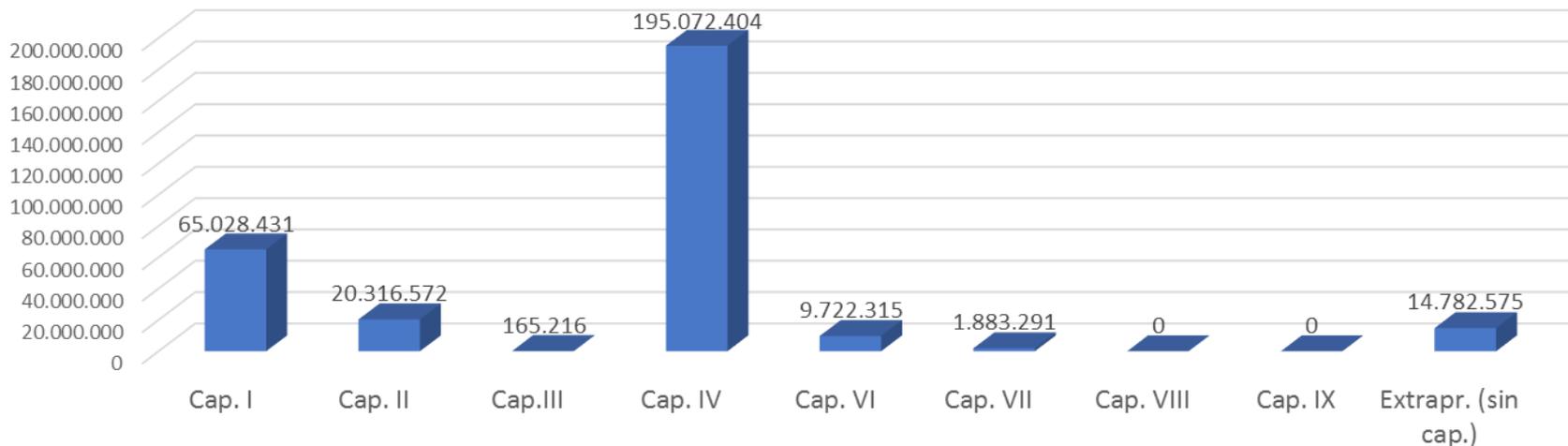
SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

SEGUIMIENTO PRESUPUESTARIO: PAGOS POR CAPÍTULO

Con respecto a la ejecución presupuestaria, a cierre del III trimestre, el 63,54% de los pagos realizados corresponden al Capítulo IV, destinado a sufragar de manera directa la creación y mantenimiento del empleo (programas, medidas y servicios de empleo).

Pagos por capítulos

306.970.804,17



Junta de Andalucía

Consejería de Empleo,
Formación y Trabajo Autónomo

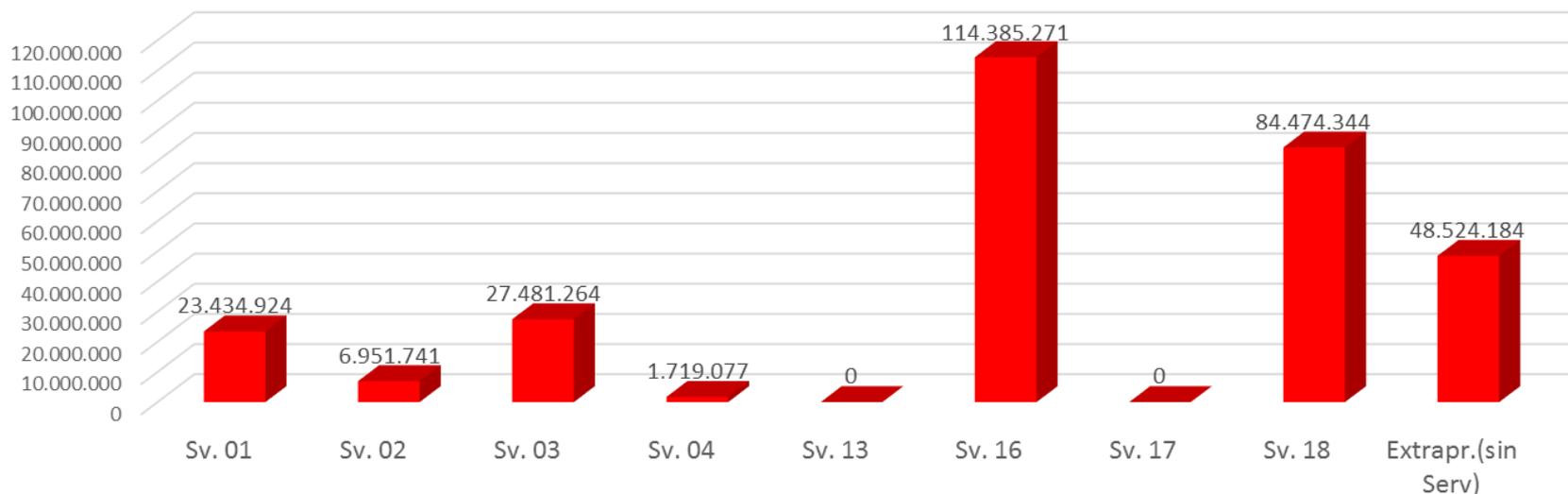
SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

SEGUIMIENTO PRESUPUESTARIO: PAGOS POR SERVICIOS

En cuanto al origen de los pagos, el Servicio 16 concentra el mayor volumen de los pagos realizados en este trimestre

Pagos por Servicios presupuestarios

306.970.804,17



Junta de Andalucía

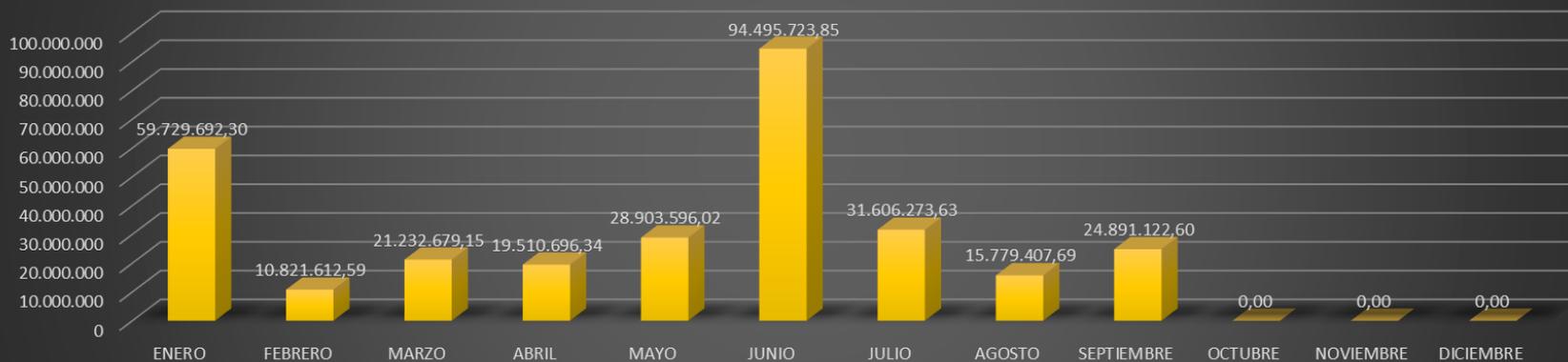
Consejería de Empleo,
Formación y Trabajo Autónomo

SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

SEGUIMIENTO PRESUPUESTARIO: PAGOS POR MENSUALIDADES

Pagos por mensualidades (a 30-09-2021)

306.970.804,17



Junta de Andalucía

Consejería de Empleo,
Formación y Trabajo Autónomo

SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

¿QUÉ HEMOS APRENDIDO EN ESTE III TRIMESTRE?

■ En términos globales, el porcentaje de **ejecución de actuaciones muestra un avance significativo** a cierre de este III trimestre, disminuyendo considerablemente el porcentaje de indicadores sin ejecución. No obstante, se mantienen indicadores con un nivel muy bajo de ejecución o sin ejecución debido a:

■ Programas que han lanzado sus convocatorias este año y cuyos expedientes están en tramitación.

■ Otra de las áreas cuya ejecución está lejos de los hitos previstos a estas alturas es la vinculada al área de igualdad del SAE y, específicamente, a las actuaciones vinculadas al diseño e implementación del **Plan de igualdad** propio en la Agencia SAE.

■ Se sigue impulsando de forma óptima la gestión y tramitación del **nuevo incentivo ERTE**, de forma coordinada entre dos Jefaturas de Servicio.

■ Destacar el aumento de la actividad vinculada a la **prevención de riesgos**, impulsando de nuevo la evaluación de puestos, centros de trabajo y planes de emergencia que se vieron en cierto modo paralizados por la necesidad de asumir por parte del área de PRL las tareas necesarias de salud y seguridad vinculadas a la pandemia.



Junta de Andalucía

Consejería de Empleo,
Formación y Trabajo Autónomo

SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO



¿QUÉ HEMOS APRENDIDO EN ESTE III TRIMESTRE?

■ Con respecto a las **Escuelas de Formación del SAE** habrá que reconsiderar esta actuación ante la previsión de publicación de la nueva Ley Orgánica de Ordenación e Integración de la Formación Profesional, la cual va a establecer una oferta formativa única de FP integrando las actuales ofertas del sistema educativo y de la Formación Profesional para el Empleo.

■ Seguimos **mejorando como Agencia con respecto al PAA como herramienta de planificación.** Prueba de ello es la agilidad en la recepción de los resultados acumulados de este trimestre.

El corto periodo de tiempo del que se ha dispuesto en esta ocasión para reportar la información no ha interferido a la hora de obtener todos los resultados de indicadores en tiempo.



Junta de Andalucía

Consejería de Empleo,
Formación y Trabajo Autónomo

SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO



Durante este tercer trimestre se ha avanzado substancialmente en las principales HERRAMIENTAS DE PLANIFICACIÓN DEL SAE:

- ➔ Contrato de Gestión del SAE 2021-2023
- ➔ Plan Anual de Acción 2022

Así como en los proyectos de TRANSFORMACIÓN DEL SAE

- ➔ Modelo de Gestión Integral
- Servicios de inteligencia de negocio y perfilado estadístico



Junta de Andalucía

Consejería de Empleo,
Formación y Trabajo Autónomo

SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO



Muchas gracias por vuestra atención



Junta de Andalucía

Consejería de Empleo,
Formación y Trabajo Autónomo

SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO





Junta de Andalucía

Consejería de Empleo,
Formación y Trabajo Autónomo

SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

 www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo

