



OBJ.OPERAT.	ACTUACIÓN	IND.ACTUACIÓN	META	ACUM TOTAL	ACUM Hombre	ACUM Mujer	OBSERVACIONES IIT	VAR ACUM Total	VAR ACUM Hombre	VAR ACUM Mujer	%EJEC Total	%EJEC Hombre	%EJEC Mujer	ÓRGANO RESP
<b>OE.1. Promover programas que mejoren las posibilidades de acceso al empleo de las personas desempleadas y la promoción profesional de las personas ocupadas, favoreciendo la igualdad efectiva de oportunidades de mujeres y hombres para acceder al empleo</b>														
OO.1.6. Ampliar el ámbito de prestación de servicios para la formación y para el empleo sectorial de las Escuelas de Formación.	ACT. 1.6.1 Ampliar la oferta formativa de las Escuelas de Formación del SAE	IND01-ACT.1.6.1. Acciones formativas realizadas	56	17	0	0		↑	→	→	30,36	0	0	DGER
		IND02-ACT.1.6.1. Variación del alumnado	859	458	0	0		↑	→	→	53,32	0	0	DGER
	ACT.1.6.2 Actualización permanente del Catálogo de Especialidades Formativas a impartir	IND01-ACT.1.6.2 Nuevos programas formativos	5	16	0	0	véase informe trimestral	↑	→	→	320	0	0	DGER
	ACT.1.6.3 Herramientas para el Aprendizaje y Evaluación	IND01-ACT.1.6.3 Guías de Aprendizaje y Evaluación	5	7	0	0	véase informe trimestral	↑	→	→	140	0	0	DGER
	ACT.1.6.4. Ampliación de oferta formativa para hostelería en el CRN CIO Mijas	IND01-ACT.1.6.4 Grado de ejecución de las fases para la constitución del Consejo Social y aprobación del Plan Plurianual de Actuación	100%	50%	0%	0%	véase informe trimestral	→	→	→	50	0	0	DGER
	ACT.1.6.5 Mecanismos de actuación de los CRNs para el periodo 2019-2022	IND02-ACT.1.6.5 Grado de ejecución del Plan de actuación CRN-Escuela de la Madera de Encinas Reales (Córdoba)	75%	5%	0%	0%	véase informe trimestral	↑	→	→	6,67	0	0	DGER
		IND01-ACT.1.6.5 Grado de ejecución del Plan de actuación CRN-Escuela del Mármol de FINES	75%	5%	0%	0%	véase informe trimestral	↑	→	→	6,67	0	0	DGER
		IND04-ACT.1.6.5 Grado de ejecución del Plan de actuación CRN- Albayzín.	75%	5%	0%	0%	véase informe trimestral	↑	→	→	6,67	0	0	DGER
		IND03-ACT.1.6.5 Grado de ejecución del Plan de actuación CRN-Escuela de Joyería de Córdoba	75%	5%	0%	0%	véase informe trimestral	↑	→	→	6,67	0	0	DGER
ACT.1.6.6 Desarrollar la actividad de Escuelas como Centros Integrados de Formación Profesional y Formación Profesional Dual	IND01-ACT.1.6.6 Proyectos pilotos de Integración	4	0	0	0		→	→	→	0	0	0	DGER	
<b>OE.2. Desarrollar y consolidar Servicios que adecuen los perfiles de las personas desempleadas con las necesidades de las empresas, promoviendo a su vez la activación laboral de las mujeres</b>														
OO.2.1. Realizar la prospección permanente del mercado de trabajo y proporcionar información puntual y actualizada sobre las principales variables que lo componen	ACT.2.1.2. Profundizar en el análisis espacial y cartográfico como herramienta para el conocimiento sobre el mercado laboral de Andalucía	IND01-ACT.2.1.2. Visitas a la zona cartográfica de la web Argos del SAE	1.500	730	0	0	Se evoluciona según lo esperado.	↑	→	→	48,67	0	0	SOTI
		IND01-ACT.2.1.1. Informes estadísticos elaborados del mercado de trabajo	40.000	18.449	0	0	No se ha producido ningún informe nuevo este trimestre	↑	→	→	46,12	0	0	SOTI
	ACT.2.1.1. Aumentar el grado de conocimiento sobre el mercado laboral de Andalucía	IND02-ACT.2.1.1. Visitas a la web Argos del SAE	35.000	15.673	0	0	En el trimestre II 2020 hubo subida del uso de la web que no se produce ahora	↑	→	→	44,78	0	0	SOTI
OO.2.2. Incorporar el perfilado como herramienta para la mejora de la empleabilidad	ACT.2.2.1. Definición proyecto para la implantación de una herramienta de perfilado	IND01-ACT.2.2.1. Porcentaje de ejecución de las acciones planificadas	100%	0%	0%	0%	véase informe trimestral	→	→	→	0	0%	0%	DGER
		IND02-ACT.2.2.1. Número de productos / herramientas del Sistema de Perfilado	4	0	0	0	véase informe trimestral	→	→	→	0	0	0	DGER
		IND03-ACT.2.2.1. Evaluaciones de programas de orientación y acompañamiento del SAE realizadas	4	0	0	0		→	→	→	0	0	0	DGER
	ACT.2.2.2. Sesiones de sensibilización en materia de perfilado	IND02-ACT.2.2.2. Personas asistentes en las sesiones de sensibilización en materia de perfilado	320	32	0	0	véase informe trimestral	↑	→	→	10	0	0	DGER
		IND01-ACT.2.2.2. Sesiones de sensibilización celebradas en materia de perfilado	8	8	0	0	véase informe trimestral	↑	→	→	100	0	0	DGER
OO.2.3. Avanzar en la gestión integral de la demanda de empleo y/o servicios y atender las necesidades de información de las personas	ACT.2.3.1 Promoción de la movilidad sectorial, funcional y geográfica	IND04-ACT.2.3.1. Atenciones EURES-T a empleadores	80	2	0	0		↑	→	→	2,5	0	0	SIE
		IND03-ACT.2.3.1. Atenciones EURES-T a demandantes de empleo	250	13	6	7		↑	↑	↑	5,2	4,29	6,36	SIE
		IND02-ACT.2.3.1. Atenciones EURES a empleadores	350	184	0	0		↑	→	→	52,57	0	0	SIE
		IND01-ACT.2.3.1. Atenciones EURES a demandantes de empleo	7.000	6.008	0	0	Evolución superior a la esperada	↑	→	→	85,83	0	0	SIE
	ACT.2.3.2. Inscripción y clasificación de la demanda	IND03-ACT.2.3.2. N.º de atenciones telefónicas que concluyen en una cita previa para oficinas de empleo	340.000	259.451	0	0	En Pentaho no se dispone del dato desagregado por sexo	↑	→	→	76,31	0	0	SIE
		IND02-ACT.2.3.2. Atenciones de demanda realizadas en Oficinas de Empleo	3.700.000	1.691.877	754.849	937.028		↑	↑	↑	45,73	44,4	46,85	SIE
		IND01-ACT.2.3.2. Personas inscritas en el Sistema de Intermediación Laboral de Andalucía	2.000.000	2.166.876	981.604	1.155.272		↑	↑	↑	108,34	103,33	110,03	SIE
	ACT.2.3.3. Satisfacción de los usuarios del servicio de Cita Previa telefónica	IND01-ACT.2.3.3. Grado de satisfacción con el servicio prestado por el agente telefónico en el servicio de Cita Previa	8	8,76	8,78	8,71		→	↑	→	109,5	0	0	SIE
	ACT.2.3.4. Dinamización de los servicios telemáticos	IND03-ACT.2.3.4. Número de Citas Telemáticas solicitadas	2.000.000	704.184	0	0		↑	→	→	35,21	0	0	SIE
		IND02-ACT.2.3.4. Porcentaje de renovaciones a través de la APP SAE	25%	34,07 %	33,57%	34,36%		↑	↑	↑	140	140	144	SIE
IND01-ACT.2.3.4. Reinscripciones de Demanda telemáticas realizadas		2.500.000	787.972	387.776	400.196		↑	↑	↑	31,52	38,78	26,68	SIE	
2.3.5. Nuevo modelo de intermediación	IND01-ACT.2.3.5. Grado de implantación del nuevo modelo de intermediación	100%	70,00 %	0%	0%	véase informe trimestral	→	→	→	70	0	0	SIE	
Los valores en rojo hacen referencia a niveles de consecución del 0%, los valores en naranja hacen referencia a niveles de consecución entre el 1% y el 39% , los valores en fucsia hacen referencia a los valores de consecución entre el 40% y el 69% , los valores en verde hacen referencia a los valores de consecución entre el 70% y el 99% y los valores en azul hacen referencia a los valores de consecución del 100% o más.														

OBJ.OPERAT.	ACTUACIÓN	IND.ACTUACIÓN	META	ACUM TOTAL	ACUM Hombre	ACUM Mujer	OBSERVACIONES IIT	VAR ACUM Total	VAR ACUM Hombre	VAR ACUM Mujer	%EJEC Total	%EJEC Hombre	%EJEC Mujer	ÓRGANO RESP	
<b>OE.2. Desarrollar y consolidar Servicios que adecuen los perfiles de las personas desempleadas con las necesidades de las empresas, promoviendo a su vez la activación laboral de las mujeres</b>															
OO.2.4. Promover la gestión de servicios y programas de orientación e inserción dirigidos a las personas demandantes de empleo inscritas	ACT.2.4.1. Desarrollo y ejecución del Programa de Orientación Profesional	IND01-ACT.2.4.1. Personas atendidas en el itinerario personalizado de Inserción	162.375	275.814	101.418	174.396		↑	↑	↑	169,86	145,25	188,43	SOAD	
	ACT.2.4.2. Desarrollo y ejecución del Programa de Acompañamiento a la Inserción	IND01-ACT.2.4.2. Personas derivadas al Programa de Acompañamiento a la Inserción	5.200	7.033	3.339	3.694		↑	↑	↑	135,25	152,88	122,48	SOAD	
	ACT.2.4.3. Desarrollo y ejecución del Programa de Experiencias Profesionales para el Empleo	IND01-ACT.2.4.3. Personas que realizan prácticas profesionales	1.938	0	0	0	El resultado es a 0, aún no han dado comienzo las prácticas profesionales	→	→	→	0	0	0	SOAD	
	ACT.2.4.4. Desarrollo y ejecución del Programa de Acciones Experimentales	IND01-ACT.2.4.4. Personas beneficiarias del Programa de Acciones Experimentales de Formación y Empleo	2.857	3.132	1.177	1.955		↑	↑	↑	109,63	102,97	114,06	SOAD	
	ACT.2.4.5. Realización de Encuestas de Satisfacción de las personas usuarias de los Programas de Orientación e Inserción	IND03-ACT.2.4.5. Satisfacción Global de las personas usuarias del Programa EPES		8	0	0	0	→	→	→	0	0	0	SOAD	
		IND01-ACT.2.4.5. Satisfacción Global de las personas usuarias del Programa de Orientación Profesional		8	8,85	8,68	9,03		↑	↑	↑	110,63	0	0	SOAD
		IND02-ACT.2.4.5. Satisfacción Global de las personas usuarias del Programa de Acompañamiento a la Inserción		8	0	0	0		→	→	→	0	0	0	SOAD
	ACT.2.4.6. Convocatoria y resolución del Certamen de Buenas Prácticas en la Red Andalucía Orienta	IND04-ACT.2.4.5. Satisfacción Global de las personas usuarias del Programa de Acciones Experimentales		7,5	0	0	0		→	→	→	0	0	0	SOAD
		IND02-ACT.2.4.6. Número de proyectos presentados al Certamen de Buenas Prácticas en la Red Andalucía Orienta		20	0	0	0		→	→	→	0	0	0	SOAD
	ACT.2.4.7. Desarrollo y ejecución del Programa de Prácticas Profesionales transnacionales	IND01-ACT.2.4.6. Participaciones en el certamen de profesionales de la orientación		200	0	0	0		→	→	→	0	0	0	SOAD
		IND02-ACT.2.4.7. Número de prácticas en Línea 2		20	0	0	0		→	→	→	0	0	0	SOAD
	ACT.2.4.8. Programa de medidas para la innovación y mejora de empleo en Andalucía	IND01-ACT.2.4.7. Número de prácticas en Línea 1		200	0	0	0		→	→	→	0	0	0	SOAD
		IND01-ACT.2.4.8. Porcentaje de ejecución del presupuesto previsto		100%	0%	0%	0%		→	→	→	0	0	0	SOAD
	ACT.2.4.9. Convocatoria de Proyectos Integrales en el marco del programa de Acciones Experimentales acogido al decreto 85/2003 de 1 de abril	IND02-ACT.2.4.8. Proyectos innovadores aprobados		5	0	0	0		→	→	→	0	0	0	SOAD
IND01-ACT.2.4.9. Personas insertadas que desarrollen los proyectos integrales			4.167	0	0	0	Ejecución prevista en 2021	→	→	→	0	0	0	SOAD	
OO.2.5. Mejorar la relación con las entidades empleadoras y gestionar la oferta de empleo existente en el mercado laboral	ACT.2.5.1. Prospección y captación de empresas	IND01-ACT.2.5.1. Empresas captadas por la Red de Agentes de Empresas	15.000	4.134	0	0		↑	→	→	27,56	0	0	SIE	
	ACT.2.5.2. Atención a las necesidades de información por parte de las empresas	IND01-ACT.2.5.2. Empresas informadas en materia de recursos humanos y contratación laboral	21.000	10.773	0	0		↑	→	→	51,3	0	0	SIE	
	ACT.2.5.3. Atención a las necesidades de asesoramiento por parte de las empresas	IND01-ACT.2.5.3. Empresas asesoradas en materia de contratación laboral	25.000	4.504	0	0		↑	→	→	18,02	0	0	SOAD	
	ACT.2.5.4. Cobertura de vacantes a través de la gestión de ofertas en las oficinas de empleo	IND01-ACT.2.5.4. Vacantes cubiertas a través de la gestión de ofertas en oficinas de empleo		120.000	40.853	17.314	23.539	En el primer semestre no ha habido una reapertura total de la actividad laboral	↑	↑	↑	34,04	34,63	33,63	SIE
		IND02-ACT.2.5.4. Número de personas candidatas a las que comprobar la disponibilidad a través del Call Center delSAE		18.000	3.947	0	0	En Call Center no se dispone del dato desagregado por sexo	↑	→	→	21,93	0	0	SIE
	ACT.2.5.5. Atención a las necesidades de RRHH de las empresas a través de gestión de anuncios en el portal de empleo	IND01-ACT.2.5.5. Anuncios gestionados en el portal de empleo		15.000	6.925	0	0		↑	→	→	46,17	0	0	SIE
	ACT.2.5.6. Gestión de la comunicación de las contrataciones laborales	IND01-ACT.2.5.6. Contratos comunicados por las personas empleadoras al SAE		4.500.000	1.019.680	632.202	387.478		↓	↑	↓	22,66	23,41	21,53	SIE
		IND03-ACT.2.5.6. Modificaciones de contratos comunicados por las personas empleadoras mediante GEScontrat@		200.000	39.580	17.222	22.358		↑	↑	↑	19,79	14,35	27,95	SIE
		IND02-ACT.2.5.6. Contratos comunicados por las personas empleadoras mediante GEScontrat@		3.000.000	433.975	264.725	169.250		↓	↓	↓	14,47	14,71	14,1	SIE
	ACT.2.5.7. Satisfacción de las empresas usuarias de los servicios a empresas del SAE	IND01-ACT.2.5.7. Grado de satisfacción de profesionales y empresas por los Servicios de Intermediación prestados por los Agentes de Empresa		8,5	7,95	0	0		→	→	→	93,53	0	0	SIE
		IND02-ACT.2.5.7. Grado de satisfacción de profesionales y empresas por los Servicios de Información y Asesoramiento prestados por los Agentes de Empresa		7,5	8,89	0	0		↓	→	→	118,53	0	0	SIE
	ACT.2.5.8. Colaboración Público Privada Agencias de Colocación	IND01-ACT.2.5.8. Demandantes adscritos a Agencias de Colocación		2.800	2.834	1.009	1.825	Se incluyen datos de demandantes adscritos facturados.	↑	↑	↑	101,21	80,08	118,51	SIE
		IND02-ACT.2.5.8. Contratos Comunicados por Agencias de Colocación. Contratos Indefinidos		7	0	0	0	Las derivaciones comienzan en abril y la inserción supone un mínimo de 6 meses de contrato.	→	→	→	0	0	0	SIE
		IND03-ACT.2.5.8. Contratos Comunicados por Agencias de Colocación. Contratos Temporales		137	0	0	0	Las derivaciones comienzan en abril y la inserción supone un mínimo de 6 meses de contrato	→	→	→	0	0	0	SIE
IND04-ACT.2.5.8. Inserciones verificadas a través de agencias de colocación			144	0	0	0	Las derivaciones comienzan en abril y la inserción supone un mínimo de 6 meses de contrato.	→	→	→	0	0	0	SIE	

Los valores en rojo hacen referencia a niveles de consecución del 0%, los valores en naranja hacen referencia a niveles de consecución entre el 1% y el 39% , los valores en fucsia hacen referencia a los valores de consecución entre el 40% y el 69% , los valores en verde hacen referencia a los valores de consecución entre el 70% y el 99% y los valores en azul hacen referencia a los valores de consecución del 100% o más.

OBJ.OPERAT.	ACTUACIÓN	IND.ACTUACIÓN	META	ACUM TOTAL	ACUM Hombre	ACUM Mujer	OBSERVACIONES IIT	VAR ACUM Total	VAR ACUM Hombre	VAR ACUM Mujer	%EJEC Total	%EJEC Hombre	%EJEC Mujer	ÓRGANO RESP	
<b>O.E.2. Desarrollar y consolidar Servicios que adecuen los perfiles de las personas desempleadas con las necesidades de las empresas, promoviendo a su vez la activación laboral de las mujeres</b>															
OO.2.6. Desarrollar actuaciones para mejorar la empleabilidad e inserción laboral del número de mujeres víctimas de violencia	ACT.2.6.1. Atención anonimizada e inclusión en Itinerarios Personales de Inserción de mujeres víctimas de violencia de género	IND02-ACT.2.6.1. Itinerarios Personales de Inserción a mujeres víctimas de violencia de género	3.500	3.081	0	3.081		↑	→	↑	88,03	0	88,03	SOAD	
		IND01-ACT.2.6.1. Grado de adaptación de la herramienta que garantice al confidencialidad y seguridad	100%	0%	0%	0%	No se ha avanzado en esta actuación	→	→	→	0	0	0	SOAD	
	ACT.2.6.2. Desarrollo de proyectos integrales de inserción destinados a mujeres víctima de violencia de género	IND01-ACT.2.6.2. Mujeres con planes integrales desarrollados	1.000	26	0	0		→	→	↓	2,6	0	0	SOAD	
		IND02-ACT.2.6.3. Comunicación de contratos laborales de mujeres víctimas de violencia de género	400	62	0	62		↑	→	↑	15,5	0	15,5	SIE	
	ACT.2.6.3. Garantía de confidencialidad en el tratamiento de datos de mujeres víctima de violencia de género	IND01-ACT.2.6.3. Mujeres víctimas de violencia de género con datos confidenciales	800	221	0	221		↑	→	↑	27,63	0	27,63	SOAD	
<b>O.E.3. Favorecer la modernización y la mejora continua del Servicio Andaluz de Empleo</b>															
OO.3.1. Mejorar la infraestructura de la red de oficinas de empleo: Plan de Modernización de las oficinas de empleo	ACT.3.1.1. Modernización de la infraestructura y el equipamiento de la red de oficinas de empleo	IND01-ACT.3.1.1. Inversión ejecutada en la modernización de oficinas de empleo	8.000.000	5.027.146	0	0	Bujalance, San Fernando y Morón de la Frontera	↑	→	→	62,84	0	0	SIE	
OO.3.2. Fomentar la Visibilidad, transparencia, participación y comunicación	ACT.3.2.1. Acciones en materia de formación y sensibilización para la mejora continua de las políticas de empleo: Dinamización de la Red Profesional	IND02-ACT.3.2.1.-Acciones formativas para el conocimiento y uso de Red Profesional	2	0	0	0		→	→	→	0	0	0	CRJP	
		IND01-ACT.3.2.1. Acciones de sensibilización para la mejora continua de las políticas de empleo	300	380	0	0		↑	→	→	126,67	0	0	CRJP , DGER	
	ACT.3.2.2. Dinamización de canales de información y comunicación al servicio de la ciudadanía	IND01-ACT.3.2.2. Participación en jornadas y encuentros profesionales para la mejora continua de las PAE	IND01-ACT.3.2.2. Participación en jornadas y encuentros profesionales para la mejora continua de las PAE	15	18	0	0		↑	→	→	120	0	0	CRJP , DGER
			IND02-ACT.3.2.2. N.º de publicaciones en la web	280	148	0	0		↑	→	→	52,86	0	0	CRJP , DGER
		IND03-ACT.3.2.2. Número de materiales divulgativos.	10	10	0	0		↑	→	→	100	0	0	CRJP , DGER	
		IND04-ACT.3.2.2. Incremento presencia en medios de comunicación.	15%	8,48%	0%	0%	Se han realizado en este trimestre 36 notas de prensa más	↑	→	→	56,53	0	0	CRJP , DGER	
		IND05-ACT.3.2.2. Acciones de difusión programadas para informar sobre los servicios y programas del SAE	4	2	0	0		↑	→	→	50	0	0	CRJP	
		IND06-ACT.3.2.2. Incremento en el número de publicaciones en redes sociales (Twitter, Instagram, Facebook y Youtube)	2%	1,53%	0%	0%	8.265 publicaciones este trimestre	↑	→	→	76,5	0	0	CRJP	
		IND07-ACT.3.2.2. Número de visitas a la web del SAE.	33.500.000	23.444.891	0	0	11.746.137 el segundo trimestre	↑	→	→	69,98	0	0	CRJP	
	ACT.3.2.3. Sensibilización externa e interna para mejorar la Transparencia en el SAE	IND02-ACT.3.2.3. Grado de consecución de la memoria anual.	100%	33%	0%	0%		↑	→	→	33%	0	0	CRJP , DGER	
		IND01-ACT.3.2.3. Acciones de sensibilización externa e interna para la mejora de la transparencia en el SAE	21	46	0	0		↑	→	→	219,05	0	0	CRJP , DGER	
	ACT.3.2.4. Diagnóstico de la gestión del conocimiento en el SAE a través de Red Profesional	IND01-ACT.3.2.4. Grado de elaboración del informe diagnóstico sobre la gestión del conocimiento en el SAE.	100%	0%	0%	0%		→	→	→	0	0	0	CRJP , DGER	
	ACT.3.2.5. Mejorar los tiempos de respuesta en los distintos canales de atención ciudadana	IND01-ACT.3.2.5. tiempo medio (días) de respuesta al Libro de Quejas y Sugerencias de la Junta de Andalucía	15	12	0	0		↓	→	→	80	0	0	CRJP , DGER	
		IND05-ACT.3.2.5. Grado de consecución de otros canales de atención a la ciudadanía	100%	0%	0%	0%		→	→	→	0	0	0	CRJP , DGER	
		IND04-ACT.3.2.5. Tiempo medio (días) de respuesta a las consultas realizadas a través del Servicio de Atención a la Ciudadanía	5	5,27	0	0	113 horas de media de 1 abril a 30 de junio	↓	→	→	105,4	0	0	CRJP , DGER	
IND03-ACT.3.2.5. Tiempo medio (horas) de respuesta en el formulario consultas web		72	19	0	0	20 horas de media de 1 abril a 30 de junio	↑	→	→	26,39	0	0	CRJP , DGER		
IND02-ACT.3.2.5. Tiempo medio (horas) de respuesta en nuestros canales de redes sociales		72	0	0	0	Datos no disponibles	→	→	→	0	0	0	CRJP , DGER		
OO.3.3 Homogeneizar la gestión, crear y mejorar instrumentos para la recogida y análisis de la información	ACT.3.3.1. Integración de la cultura de calidad	IND01-ACT.3.3.1. Acciones realizadas de formación y sensibilización para la mejora continua del SAE	10	0	1	0		↓	↑	→	0	0	0	DGER	
		IND02-ACT.3.3.1. Productos dirigidos a la sensibilización en materia de calidad en el SAE	5	0	4	0		↓	↑	→	0	0	0	DGER	
	ACT.3.3.2. Actuaciones dirigidas a facilitar el acceso de la ciudadanía a los servicios ofrecidos por el SAE	IND01-ACT.3.3.2. Número de actuaciones dirigidas a facilitar el acceso a los servicios	2	0	1	0	véase informe trimestral	↓	↑	→	0	0	0	DGER	
		IND03-ACT.3.3.3. Número de auditorías realizadas	13	0	18	0	véase informe trimestral	↓	↑	→	0	0	0	DGER	
	ACT.3.3.3. Revisión e Implantación del Sistema de Gestión de la Calidad	IND02-ACT.3.3.3. Número de asesoramientos	9	0	18	0	véase informe trimestral	↓	↑	→	0	0	0	DGER	
		IND01-ACT.3.3.3. Porcentaje de recomendaciones incorporadas	50%	0	0	0	sin recomendaciones	→	→	→	0	0	0	DGER	
	ACT.3.3.4. Diseño e implementación del modelo de gestión integral del SAE	IND.01-ACT.3.3.4. Grado implementación modelo de gestión	25%	0%	0%	0%		→	→	→	0	0	0	DGER	

Los valores en rojo hacen referencia a niveles de consecución del 0%, los valores en naranja hacen referencia a niveles de consecución entre el 1% y el 39% , los valores en fucsia hacen referencia a los valores de consecución entre el 40% y el 69% , los valores en verde hacen referencia a los valores de consecución entre el 70% y el 99% y los valores en azul hacen referencia a los valores de consecución del 100% o más.

OBJ.OPERAT.	ACTUACIÓN	IND.ACTUACIÓN	META	ACUM TOTAL	ACUM Hombre	ACUM Mujer	OBSERVACIONES IIT	VAR ACUM Total	VAR ACUM Hombre	VAR ACUM Mujer	%EJEC Total	%EJEC Hombre	%EJEC Mujer	ÓRGANO RESP
<b>O.E.3. Favorecer la modernización y la mejora continua del Servicio Andaluz de Empleo</b>														
OO.3.4 Diseñar un marco de referencia para el desarrollo de los sistemas de información	ACT.3.4.1. Adaptación de los servicios digitales a la nueva realidad tecnológica	IND02-ACT.3.4.1. Incorporación de la difusión y vinculación a anuncios y ofertas de empleo en la App móvil del SAE.	100%	100%	0%	0%	Sistema en producción principios de este segundo trimestre de 2021.	↑	→	→	100	0	0	SINF
		IND01-ACT.3.4.1. Grado de desarrollo del backend de microservicios del Área de Gestión del SAE	100%	80%	0%	0%		↑	→	→	80	0	0	SINF
		IND03-ACT.3.4.1. Número de líneas de incentivos o subvenciones con tramitación automatizada en PTW@nda.	2	1	0	0	La segunda línea está previsto lanzarse en el tercer trimestre de 2021	→	→	→	50	0	0	SINF
	ACT.3.4.2. Automatización y racionalización de la infraestructura tecnológica	IND01-ACT.3.4.2. Grado de ejecución de las líneas marcadas para la incorporación de los nuevos métodos de automatización de operaciones de infraestructura	100%	40%	0%	0%	véase informe trimestral	↑	→	→	40	0	0	SINF
		IND02-ACT.3.4.2. Porcentaje de migración del parque de servidores a la nueva infraestructura suministrada	50%	15%	0%	0%	véase informe trimestral	↑	→	→	30	0	0	SINF
	ACT.3.4.3. Incremento de la satisfacción y del desempeño del personal del SAE a través de la mejora de los servicios de soporte	IND02-ACT.3.4.3. Realización de un análisis de requisitos para un servicio global de impresión	100%	25%	0%	0%	véase informe trimestral	↑	→	→	25	0	0	SINF
		IND01-ACT.3.4.3. Puesta en producción de la nueva herramienta de gestión de peticiones informáticas SaeClick	100%	100%	0%	0%	véase informe trimestral	→	→	→	100	0	0	SINF
ACT.3.4.4. Gestión del conocimiento y la formación como pilares en los que se sustente la prestación de los servicios y la adaptabilidad a los cambios	IND01-ACT.3.4.4. Porcentaje de migración de la documentación de Alfresco a la nueva estructura en OpenKM	100%	20%	0%	0%	véase informe trimestral	↑	→	→	20	0	0	SINF	
ACT.3.4.5. Proyectos de innovación para la modernización y mejora de la relación con los ciudadanos, empresas y otras administraciones	IND01-ACT.3.4.5. Desarrollo del sistema de gestión de firma biométrica para la incorporación de tabletas en Oficinas de Empleo y su integración con Hermes	75%	10%	0%	0%	El proyecto arranca en abril de 2021	↑	→	→	13,33	0	0	SINF	
OO.3.5 Garantizar la capacitación de los y las profesionales del SAE	ACT 3.5.1. Realización de estudio de Necesidades Formativas	IND01-ACT.3.5.1. Grado de consecución del estudio de necesidades formativas específicas	100%	0%	0%	0%	véase informe trimestral	↓	→	→	0	0	0	SP
	ACT. 3.5.2. Realización de Acciones Formativas del Plan General del Instituto Andaluz de Administraciones Públicas	IND02-ACT.3.5.2. Incremento de acciones formativas del Plan de Formación Homologada respecto al año anterior	5%	5,45%	0%	0%	véase informe trimestral	↑	→	→	109	0	0	SP
		IND01-ACT.3.5.2. Incremento de acciones formativas en el Plan de Formación Sectorial respecto al año anterior	5%	1,58%	0%	0%	véase informe trimestral	↑	→	→	31,6	0	0	SP
	ACT. 3.5.4. Soporte a la planificación de proyectos formativos.	IND01-ACT.3.5.4. Soporte a la planificación de proyectos formativos.	100%	70%	0%	0%	véase informe trimestral	↑	→	→	70%	0	0	SP
	ACT.3.5.3. Formación en materia de Violencia de Género.	IND01-ACT.3.5.3. Formación en materia de violencia de género	85%	40%	0%	0%	véase informe trimestral	↑	→	→	47,06	0	0	SP
OO.3.6 Promover la Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres en el Servicio Andaluz de Empleo	ACT.3.6.1. Actuaciones preliminares para la elaboración del Plan de Igualdad de Oportunidades de la Agencia SAE	IND01-ACT.3.6.1. Comunicación del compromiso de la Dirección y de la constitución mesa negociadora del Plan de Igualdad.	1	,5	0	0	véase informe trimestral	↑	→	→	50	0	0	CEP , DGER
	ACT.3.6.2. Formación del equipo de trabajo que elaborará el Plan de Igualdad de Oportunidades de la Agencia SAE	IND01-ACT.3.6.2. Acciones de formación realizadas sobre diseño y desarrollo de Planes de Igualdad.	1	0	0	0		→	→	→	0	0	0	CEP , DGER
		IND02-ACT.3.6.2. Número de personas formadas.	20	0	0	0		→	→	→	0	0	0	CEP , DGER
	ACT.3.6.3. Planificación de actividades formativas en materia de igualdad de oportunidades e implementación de planes de igualdad	IND01-ACT.3.6.3. Acciones de formación realizadas en materia de igualdad de oportunidades e implementación de planes de igualdad.	1	0	0	0		→	→	→	0	0	0	CEP , DGER
		IND02-ACT.3.6.3. Número total de personas participantes en la formación.	168	0	0	0		→	→	→	0	0	0	CEP , DGER
	ACT.3.6.4. Diagnóstico en materia de igualdad.	IND01-ACT.3.6.4. Informe de resultados	1	0	0	0		→	→	→	0	0	0	CEP , DGER
	ACT.3.6.5. Definición de objetivos y programación de medidas	IND01-ACT.3.6.5. Borrador Plan de Igualdad de Oportunidades de la Agencia SAE	1	0	0	0		→	→	→	0	0	0	CEP , DGER
	ACT.3.6.6. Planificación de actividades de sensibilización y dinamización en el área de Igualdad de la Red profesional	IND01-ACT.3.6.6. Acciones de sensibilización y dinamización, en materia de igualdad de oportunidades, publicadas en Red Profesional	15	49	0	0	véase informe trimestral	↑	→	→	326,67	0	0	CEP , DGER
IND02-ACT.3.6.6. Número total de personas participantes en la acción		3.455	3.378	1.183	2.195	véase informe trimestral	↓	↓	↑	97,77	82,1	108,99	CEP , DGER	

Los valores en rojo hacen referencia a niveles de consecución del 0%, los valores en naranja hacen referencia a niveles de consecución entre el 1% y el 39% , los valores en fucsia hacen referencia a los valores de consecución entre el 40% y el 69% , los valores en verde hacen referencia a los valores de consecución entre el 70% y el 99% y los valores en azul hacen referencia a los valores de consecución del 100% o más.

OBJ.OPERAT.	ACTUACIÓN	IND.ACTUACIÓN	META	ACUM TOTAL	ACUM Hombre	ACUM Mujer	OBSERVACIONES IIT	VAR ACUM Total	VAR ACUM Hombre	VAR ACUM Mujer	%EJEC Total	%EJEC Hombre	%EJEC Mujer	ÓRGANO RESP
<b>O.E.3. Favorecer la modernización y la mejora continua del Servicio Andaluz de Empleo</b>														
OO.3.7. Garantizar la Vigilancia y Salud Laboral	ACT.3.7.1. Evaluación inicial de los puestos de trabajo de centros adscritos al SAE y revisión de evaluaciones iniciales, con motivo de cambios en las condiciones de trabajo	IND01-ACT.3.7.1. Número de centros evaluados como evaluación inicial de riesgos o revisados por cambios en las condiciones de trabajo	80	34	0	0		↑	→	→	42,5	0	0	SP
	ACT.3.7.2. Elaboración de planes de emergencia y evacuación de centros de trabajo adscritos al SAE e implantación de los planes ya aprobados	IND01-ACT.3.7.2. Número de centros con plan de emergencia y evacuación aprobado y centros con plan implantado.	50	20	0	0		↑	→	→	40	0	0	SP
	ACT.3.7.3. Formación en materia de PRL a personas trabajadoras sobre los riesgos de su puesto, equipos de primera intervención en planes de emergencia y evacuación, y para representantes de los RRHH	IND01-ACT.3.7.3. Número de cursos de formación para las personas trabajadoras, equipos de primera intervención y representantes de los trabajadores.	45	18	0	0		↑	→	→	40	0	0	SP
	ACT.3.7.4. Seguimiento de la implantación de las medidas preventivas planificadas a partir de las evaluaciones de riesgos.	IND01-ACT.3.7.4. Número de medidas preventivas ejecutadas en los centros adscritos al SAE	450	140	0	0		↑	→	→	31,11	0	0	SP
OO.3.8. Implantar la cultura evaluadora	ACT.3.8.1. Identificación y seguimiento de las acciones de evaluación de la Agencia	IND01-ACT.3.8.1. N.º de informes de supervisión técnico-metodológica y estratégicos.	3	2	0	0	véase informe trimestral	↑	→	→	66,67	0	0	DGER
	ACT.3.8.2. Asesoramiento en evaluación y seguimiento	IND01-ACT.3.8.2. N.º de consultas atendidas	6	3	0	0	véase informe trimestral	↑	→	→	50	0	0	DGER
		IND02-ACT.3.8.2. N.º de grupos de trabajo en los que se colabora	2	5	0	0	véase informe trimestral	↑	→	→	250	0	0	DGER
		IND03-ACT.3.8.2. N.º de reuniones mantenidas en los grupos de trabajo	5	11	0	0	véase informe trimestral	↑	→	→	220	0	0	DGER
		IND01-ACT.3.8.3. N.º de contenidos de evaluación subidos a Red Profesional y otros canales de difusión del SAE	6	1	0	0	véase informe trimestral	→	→	→	16,67	0	0	DGER
	ACT.3.8.4. Participación en foros de evaluación de políticas públicas	IND02-ACT.3.8.4. Participación en Jornadas de sensibilización en materia de evaluación de políticas públicas en las que se participa	1	0	0	0	No procede, porque no se ha celebrado.	→	→	→	0	0	0	DGER
		IND01-ACT.3.8.4. N.º de reuniones de trabajo del GPE en las que se participa	4	10	0	0	véase informe trimestral	↑	→	→	250	0	0	DGER
		IND03-ACT.3.8.4. N.º de personas trabajadoras del SAE que participan en el GPE	4	3	1	2		→	→	→	75	50	100	DGER
ACT.3.8.5. Elaboración del análisis funcional de la Agencia SAE.	IND01-ACT.3.8.5. Grado de consecución de la elaboración del análisis funcional de la Agencia SAE.	100%	70%	0%	0%	véase informe trimestral	↑	→	→	70	0	0	SP	

Los valores en rojo hacen referencia a niveles de consecución del 0%, los valores en naranja hacen referencia a niveles de consecución entre el 1% y el 39% , los valores en fucsia hacen referencia a los valores de consecución entre el 40% y el 69% , los valores en verde hacen referencia a los valores de consecución entre el 70% y el 99% y los valores en azul hacen referencia a los valores de consecución del 100% o más.