

Referencia: TF_Lab_Met_Hu_23

Centro de Trabajo: Laboratorio de Control de Calidad Ambiental de Huelva

Dependencia: Área Control Ambiental. Dirección Gestión del Agua y Calidad Ambiental

Nº Puestos: 1

Sistema Selectivo: Concurso de Méritos-Oposición

Salario: Según Convenio Colectivo de AMAYA

PUESTO	ESPECIALIDAD	GRUPO	NIVEL
Técnico/a Facultativo	Laboratorio Medioambiental	1	4

Para la cobertura de este puesto se tendrá en cuenta lo recogido en el artículo 21.3 del I Convenio Colectivo de AMAYA en cuanto a que "*Cada proceso de provisión de puestos, en la misma convocatoria, contemplará el traslado y la promoción, atendiendo a este orden. Podrán participar en concurso de traslado las personas pertenecientes al mismo grupo profesional y puesto, en las que concurran los requisitos del perfil solicitado y en promoción los/as trabajadores/as del mismo grupo ó grupo inferior que cumplan con las características y requisitos del puesto a cubrir, manteniendo en cualquier caso la duración del contrato que tuviese anteriormente, al ser ésta inherente a las personas y no al puesto*".

Asimismo se tendrá en cuenta lo recogido en el artículo 21.5 del citado Convenio en cuanto a que "Dentro de las políticas de Igualdad que se desarrollan en la Agencia, la conciliación y reagrupación familiar y las circunstancias relativas a víctimas de violencia de género y situaciones de acoso, serán tenidas en cuenta con carácter preferente, siempre que se cumpla el perfil profesional necesario".

Se deberá acreditar que se posee, a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, el nivel académico/formativo y experiencia conforme a lo recogido en las bases de esta convocatoria.

Descripción del puesto

La descripción del puesto de Técnico/a Facultativo, en la Especialidad de Laboratorio Medioambiental, queda recogida en el Anexo 2 del actual convenio Colectivo de la Agencia.

Funciones:

Las funciones a desarrollar en el puesto se encuentran detalladas en la ficha de puesto tipo que dispone el Laboratorio, encontrándose las siguientes:

- Aprobación de los ensayos asociados a su sección.
- Colaboración con el Jefe Laboratorio LCCA, para la definición de los requisitos de compra y mantenimiento de equipos y suministros.
- Validación de compras de equipos, patrones físicos, y materiales de referencia.
- Aplicación Manual de Calidad y de Procedimiento Operativos.
- En coordinación con el Jefe de Laboratorio, validación de nuevos métodos de ensayo.
- Cumplimiento planificación de análisis.
- Revisión y aprobación de los registros.
- Cumplimiento de las Instrucciones Técnicas.
- Realizar un seguimiento de los resultados obtenidos en auditorías internas.



- Colaboración con el Técnico/a de Calidad LCCA para el diseño y elaboración de las Acciones Correctoras de No Conformidades y la verificación de su implantación.
- Colaboración con el Técnico/a de Calidad para la elaboración de documentación técnica.
- Seguimiento y control del Plan de Aseguramiento de la Calidad Analítica.
- Seguimiento y control, de las calibraciones analíticas.
- Planificación y seguimiento del proceso de cualificación de analistas
- Cumplimiento de las medidas de seguridad e higiene.

Requisitos:

- Ser empleado/a de la Agencia de Medio Ambiente y Agua de Andalucía como personal laboral fijo, fijo discontinuo, indefinido e indefinido no fijo (*).
- El nivel académico para esta convocatoria será el establecido en el Convenio para el grupo 1, preferentemente ramas Química, Farmacia, Biología, Medioambiental, Ingeniería Química o Ingeniería Industrial.
- No tener limitación física que impida el desarrollo de las funciones a realizar
- La Jornada será a tiempo completo, 12 meses (**).

() En relación a los trabajadores Fijos Discontinuos, se atenderá a lo recogido en el artículo 21.3 del Convenio: "...manteniendo en cualquier caso la duración del contrato que tuviese anteriormente, al ser ésta inherente a las personas y no al puesto".*

*(**) Se podrán presentar los trabajadores fijos discontinuos, indefinidos no fijos discontinuos y a tiempo parcial, si bien sus candidaturas sólo se tendrán en cuenta a resultas del resto de candidaturas con contrato a tiempo completo y siempre que se tenga informe favorable de la Consejería de Regeneración y Hacienda para la transformación del contrato a tiempo completo.*

Se valorará conforme al anexo I:

- Experiencia en análisis de laboratorio en el campo de la determinación de metales por espectrofotometría de masas con plasma de acoplamiento inductivo (ICP-MS).
- Experiencia en trabajos relacionados con el manejo, calibración y mantenimiento de equipos de espectrometría de masas con plasma de acoplamiento inductivo.
- Experiencia en trabajos relacionados con otras técnicas analíticas instrumentales (espectrofotometría UV-Vis, análisis por flujo segmentado, potenciometría y otras).
- Conocimientos y uso de software de hojas de cálculo a nivel avanzado.
- Formación y experiencia relacionada con sistema de calidad según UNE EN 17025.
- Formación en inglés

NOTA: No se valorarán los méritos aportados que se hayan tenido en cuenta como requisitos de acceso a esta convocatoria.



Fases del Proceso Selectivo

1. Comité de Selección:

Para el presente concurso, el Comité de Selección queda constituido por los siguientes miembros:

Responsables de la Unidad Organizativa solicitante:

- La persona titular del puesto de Jefatura de Área de Control Ambiental, o en quien delegue
- La persona titular del puesto de Coordinación Provincial de Huelva, o en quien delegue.

Miembros designados por la Subdirección de Recursos Humanos:

- Una persona del grupo técnico del Área de Desarrollo Profesional.

2. Recepción solicitudes:

Plazo de recepción: se podrán enviar las solicitudes hasta 7 de Junio de 2023 inclusive y se tendrán en cuenta las siguientes consideraciones:

- Los/as trabajadores/as interesados/as en presentarse al concurso deben formular su solicitud en el plazo de 7 días hábiles a partir del día siguiente al de la publicación de la convocatoria, quedando cerrado dicho plazo a las 15:00 horas del día 7 de Junio de 2023.
- La solicitud irá dirigida al Comité de Selección, al correo electrónico gestionrrhh.amaya@juntadeandalucia.es indicando en el asunto la referencia del puesto ("Ref. *TF_Lab_Met_Hu_23*"). Constará de una carta de presentación motivando la candidatura, el *Curriculum Vitae* actualizado de PeopleSoft, copias de los certificados acreditativos de Titulación académica, méritos de formación/experiencia a valorar y requisitos de participación exigidos, y la cumplimentación del **autobaremo** (Anexo II). Además del C.V. de PeopleSoft, se admite remitirlo en otro formato; en cualquiera de los formatos presentados, la formación y la experiencia deben aparecer de forma ampliamente detallada en relación a las actividades/materias y a los periodos temporales.
- Se excluirán las solicitudes presentadas fuera del plazo establecido, las que incumplan los términos formales de presentación señalados en los párrafos anteriores, las que no reúnan los requisitos de participación, así como las que incurriesen en falsedad.

3. Sistema selectivo y baremo:

Las candidaturas que cumplan los requisitos recogidos en esta convocatoria participarán en el proceso selectivo, que constará de prueba práctica (cuya valoración máxima será de 55 puntos) y la valoración de méritos (cuya puntuación máxima será de 45 puntos).

En el caso de empate en las puntuaciones totales del baremo, el criterio de desempate a tener en cuenta seguirá el siguiente orden, atendiendo a:

- 1º Políticas de Igualdad, con prevalencia del género subrepresentado.
- 2º Candidatura con mayor valoración en el baremo de experiencia relacionada con el puesto.
- 3º Candidatura con mayor valoración en el baremo de formación relacionada con el puesto.

Las candidaturas que cumpliendo los requisitos de participación recogidos en las bases de la convocatoria no resultaran finalistas, podrán generar una bolsa con una vigencia de 1 año.



4. Comunicación de resultados:

- Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, se publicará en SENDA y tablones de anuncios de los distintos centros de trabajo de la Agencia el Listado Provisional con las candidaturas admitidas con las puntuaciones conforme al autobaremo presentado, y las candidaturas rechazadas. Para este listado se establecerá un plazo para presentar las alegaciones pertinentes, de 5 días laborables a partir del día siguiente a su publicación, que se enviarán al correo electrónico gestionrrhh.amaya@juntadeandalucia.es indicando en el asunto "Alegaciones_TF_Lab_Met_Hu_23".
- Transcurrido el plazo de alegaciones, atendidas éstas - en su caso - y una vez reunido el Comité de Selección, se publicará en SENDA y tablones de anuncios de los distintos centros de trabajo de la Agencia, la Propuesta de Resolución con las candidaturas finalistas y posteriormente, se publicará la Resolución Definitiva.

Anexo I: Valoración de Candidaturas

VALORACIÓN DE CANDIDATURAS		Puntos Máximos
Titulación	Licenciatura/Grado en Ciencias Químicas.	5
	Licenciatura/Grado en Farmacia, Biología, o Medioambiental, o Ingeniería Química o Industrial.	3
Formación	Doctorado con enfoque a espectrometría de masas, ICP-MS	15
	Formación relacionada con manejo de equipos de ICP-MS	
	Formación relacionada con sistema de calidad según UNE EN 17025.	
	Acciones formativas relacionadas con el uso de herramientas ofimáticas a nivel avanzado.	
	Formación en inglés.	
Experiencia	Manejo, calibración y mantenimiento de equipos de espectrometría de masas, ICP-MS	25
	Análisis ICP-MS	
	Experiencia en trabajos relacionados con otras técnicas analíticas instrumentales	
Prueba práctica	Toma de muestras.	55
	Sistemática de preparación de muestras.	
	Análisis.	
	Interpretación de resultados.	
	Identificación de posibles problemas.	

1. MÉRITOS

Se tendrán en cuenta la titulación, formación y experiencia en relación al perfil del puesto, conforme a los siguientes apartados:

A. Titulación

- Se puntuará con 5 puntos en caso de disponer de Licenciatura/Grado en Ciencias Químicas.
- Se puntuará con 3 puntos en caso de disponer de Licenciatura/Grado en Farmacia, Biología, Medioambiental, o Ingeniería Química o Industrial.

La máxima puntuación en este apartado será de 5 puntos.

B. Formación

En este apartado se tendrán en cuenta los cursos relacionados directamente con el perfil del puesto. Para el reconocimiento y valoración de los cursos se tendrán en cuenta las siguientes consideraciones:



- La formación estará acreditada documentalmente, mediante certificado o diploma emitido por empresas homologadas, instituciones públicas, así como organizaciones sindicales en el marco de los acuerdo por la formación continua.
- La fecha de finalización de la formación será previa a la fecha de esta convocatoria.
- De no estar indicado el número de horas y en su lugar aparecer las fechas de realización de la formación, se establecerá la equivalencia de 6 horas /día
- En ningún caso serán valorados aquellos cursos/prácticas/asignaturas cuya finalidad sea la obtención de un título académico.
- La formación cuyos contenidos y horas de duración sean idénticos, a efectos de valoración, se computarán sólo una vez.
- Las prácticas extracurriculares se valorarán a efectos de formación atendiendo al baremo establecido en este punto.
- La puntuación total de la formación por cada uno de los contenidos, será teniendo en cuenta la suma de la valoración independiente de cada uno de los cursos.

La puntuación máxima en este apartado será de 15 puntos, que se desglosarán según los epígrafes indicados en la siguiente tabla con la equivalencias según horas y contenidos:

Formación	Equivalencia	Puntos máximos
Doctorado con enfoque a espectrometría de masas, ICP-MS	5 puntos	5
Formación relacionada con manejo de equipos de ICP-MS	1 hora = 0,05 puntos	4
Acciones formativas relacionadas con el uso de herramientas ofimáticas a nivel avanzado	1 hora = 0,05 puntos	2
Formación relacionada con sistema de calidad según UNE EN 17025	1 hora = 0,05 puntos	2
Nivel de inglés mediante acreditación oficial, siguiente el Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas (MCER).	B2 = 1 puntos C1, C2 = 2 puntos	2

C. Experiencia

En este apartado se baremará la experiencia (trabajo efectivo) especificada en el c.v. y acreditada a través de contratos/vida laboral/nóminas/documentación acreditativa de organismos oficiales, con una puntuación máxima de 25 puntos, conforme a los epígrafes de la tabla siguiente, donde también se muestra la equivalencia con los meses de dicha experiencia. A la hora de presentar el CV será imprescindible detallar las tareas indicando el tiempo de dedicación a las mismas

Contenidos	Equivalencia	Puntos Máximos
Manejo, calibración y/o mantenimiento de equipos de ICP-MS	1 mes = 0,60 puntos	13
Análisis ICP-MS	1 mes = 0,40 puntos	8
Otras técnicas analíticas instrumentales	1 mes = 0,20 puntos	4



2. PRUEBA PRÁCTICA

Para la valoración de este apartado, cuya puntuación máxima es de 55 puntos, se realizará una prueba práctica en la sede del Laboratorio de Huelva, en la que se evaluarán los aspectos contemplados en la tabla siguiente. Será requisito indispensable la superación de la prueba al menos en 30 puntos para continuar con la valoración de la candidatura.

En el ejercicio, se plantearán a las personas candidatas diferentes enunciados para el establecimiento de estrategias de análisis para varias familias de analitos en diferentes matrices, evaluándose los siguientes aspectos:

Apartado	Puntos máximos
Criterios para la toma de muestras	7,5
Sistemática de preparación de muestras	7,5
Análisis	10
Interpretación de resultados	15
Identificación de posibles problemas	15

ANEXO II. Plantilla Autobaremo

TÉCNICO/A FACULTATIVO LABORATORIO MEDIOAMBIENTAL HUELVA

(Referencia TF_Lab_Met_Hu_23)

NOMBRE:

CENTRO DE TRABAJO:

PUESTO ACTUAL:

1. Rellene los apartados A, B y C del autobaremo conforme a los méritos que pueda aportar, atendiendo a lo dispuesto en el Anexo 1 de las bases de la convocatoria. Marque una X en la columna “Doc” para indicar los documentos acreditativos de los méritos, que adjunta en su correo de solicitud de participación en la convocatoria.

2. Calcule los puntos correspondientes en cada uno de los apartados A, B y C según sus méritos y atendiendo a lo indicado para cada uno de ellos en las bases de la convocatoria. Para el cálculo de la puntuación total traslade las puntuaciones de cada apartado al “cuadro resumen de autobaremo” que se encuentra al final de este anexo.

A. VALORACIÓN DEL MÉRITO DE TITULACIÓN ESPECÍFICA (Grado en Ciencias Químicas, Farmacia, Biología, Medioambiental, o Ingeniería Química o Industrial). La puntuación máxima en este apartado será de 5 puntos en caso de disponer de Grado en Ciencias Químicas y de 3 puntos en caso de disponer de Grado en Biología, Farmacia o Medioambiental, o Ingeniería Química o Industrial, conforme al anexo 1 de esta convocatoria

TITULACIÓN	PUNTOS	“Doc”



B. VALORACIÓN DEL MÉRITO DE FORMACIÓN

La puntuación máxima en este apartado será de 15 puntos, conforme al anexo 1 de esta convocatoria

B.1 Doctorado con enfoque a espectrometría de masas, ICP-MS (Máx. 5 ptos.)

AÑO	ENTIDAD	TÍTULO DEL CURSO	HORAS	PUNTOS	"Doc"

B.2 Formación relacionada con manejo de equipos de ICP-MS. (Máx. 4 ptos.)

AÑO	ENTIDAD	TÍTULO DEL CURSO	HORAS	PUNTOS	"Doc"

B.3 Acciones formativas relacionadas con el uso de herramientas ofimáticas a nivel avanzado (Máx. 2 ptos.)

AÑO	ENTIDAD	TÍTULO DEL CURSO	HORAS	PUNTOS	"Doc"

B.4 Formación relacionada con sistema de calidad según UNE EN 17025 (Máx. 2 ptos.)

AÑO	ENTIDAD	TÍTULO DEL CURSO	HORAS	PUNTOS	"Doc"

B.5 Nivel de inglés mediante acreditación oficial, siguiente el Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas (MCER). B2 = 1 puntos//C1, C2 = 2 puntos

AÑO	ENTIDAD	TÍTULO DEL CURSO	HORAS	PUNTOS	"Doc"

SUMA DE PUNTOS DEL MÉRITO DE FORMACIÓN =..... PUNTOS



C. VALORACIÓN DEL MÉRITO DE EXPERIENCIA

La puntuación máxima en este apartado será de 25 puntos, relacionada directamente con las funciones descritas para el perfil del puesto y conforme al Convenio Colectivo, según anexo 1 de esta convocatoria.

Contenidos	Equivalencia	Puntos Máximos
Manejo, calibración y/o mantenimiento de equipos de ICP-MS	1 mes = 0,60 puntos	13
Análisis ICP-MS	1 mes = 0,40 puntos	8
Otras técnicas analíticas instrumentales	1 mes = 0,20 puntos	4

C.1 Manejo, calibración y/o mantenimiento de equipos de ICP-MS. (Máx. 13 pts.)

FECHA	EMPRESA	PUESTO/FUNCIONES (las más relevantes)	MESES	PUNTOS	"Doc"

C.2 Análisis ICP-MS. (Máx. 8 pts.)

FECHA	EMPRESA	PUESTO/FUNCIONES (las más relevantes)	MESES	PUNTOS	"Doc"

C.3 Otras técnicas analíticas instrumentales. (Máx. 4 pts.)

FECHA	EMPRESA	PUESTO/FUNCIONES (las más relevantes)	MESES	PUNTOS	"Doc"

SUMA DE PUNTOS DEL MÉRITO DE EXPERIENCIA =.....PUNTOS



CUADRO RESUMEN AUTOBAREMO

Para obtener la puntuación total, traslade los puntos obtenidos en los bloques de méritos A, B y C al cuadro resumen que corresponda. Recuerde aplicar todas las restricciones y límites de puntos recogidos en el anexo 1 de la convocatoria

MÉRITOS	PUNTOS
A. TITULACIÓN ESPECÍFICA	
B. FORMACIÓN	
C. EXPERIENCIA	
PUNTUACIÓN TOTAL AUTOBAREMO	

En _____ a _____ de _____ de 20 _____

Fdo: _____

Nombre y Apellidos