



Junta de Andalucía

Consejería de Agricultura, Pesca,
Agua y Desarrollo Rural

Consejería de Sostenibilidad,
Medio Ambiente y Economía Azul

Agencia de Medio Ambiente y Agua de Andalucía

● ● **Desarrollo Profesional**

Memoria de Formación 2022

Enero 2023



SUMARIO

<u>1. PLAN DE FORMACIÓN</u>	3
1.1. DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES FORMATIVAS	3
<u>2. RESULTADOS PLAN DE FORMACIÓN</u>	3
<u>2.1. EN TITULARES</u>	3
<u>2.2. EN NÚMEROS</u>	4
<u>2.3. FORMACIÓN ESPECIALIZADA</u>	5
<u>2.4. DATOS COMPARADOS</u>	7
<u>2.4.1. Financiación</u>	7
<u>3. RELACIÓN DE CURSOS REALIZADOS EN 2022.</u>	9
<u>4. FORMACIÓN EN CONTINUIDAD LABORAL</u>	17
<u>5. PERMISO INDIVIDUAL DE FORMACIÓN</u>	19
<u>6. OTRAS COLABORACIONES</u>	19
<u>6.1. PROYECTO CILIFO</u>	19
<u>6. 2. PLAN DE FORMACIÓN AMBIENTAL DE ANDALUCÍA</u>	20



La Agencia de Medio Ambiente y Agua viene desarrollando planes de Formación impartidos en formatos presenciales, virtuales o combinando ambos. Las acciones formativas permiten asegurar la formación en aspectos esenciales como la Seguridad y la Salud en el puesto de trabajo, y de la misma forma, se complementan con formación adecuada para los cambios tecnológicos y de procesos que la Agencia lleva a cabo. Todo ello parte del Programa de gestión de la Agencia de Medio Ambiente y Agua de Andalucía para el período 2022-2025 así como la aportación de los responsables y de los trabajadores a través de una encuesta estructurada y completadas con entrevistas posteriores. El análisis permite definir un plan estratégico de formación para los próximos 2 años. En este plan la figura de las tutorizaciones toma mayor relevancia dada la especificidad con los contenidos, así como el aumento significativo del número de horas y alumnos y alumnas a formar en los próximos dos años.

La pandemia mundial ocurrida con la COVID-19 ha exigido un esfuerzo en la transformación de las acciones formativas que inicialmente estaban previstas impartirlas a través de metodologías presenciales en metodologías virtuales, de tal forma que el catálogo de Formación para la Prevención de Riesgos Laborales se transforma en formación virtual en las acciones formativas que ha sido posible.

Con continuación del Plan anterior, la aplicación del artículo 52 del Convenio Colectivo y el Programa de gestión, respecto a garantizar la Continuidad Laboral, en su punto 3 indica "para facilitar la integración en los puestos de trabajo de segunda actividad, la Agencia propiciará la realización de cursos de formación y reciclaje para que estos trabajadores y trabajadoras puedan desarrollar su nueva actividad, para lo cual se incluirá específicamente en el plan de formación bianual". Para este colectivo se ha desarrollado un plan de formación específico atendiendo a las necesidades formativas identificadas para la atención de distintas actividades de la Agencia y que se incluye en este Plan de Formación como un anexo. Para ello se ha previsto el aumento de las plazas disponibles en el Plan de Formación dada la posibilidad de la formación virtual, la adaptación a formación específica para el aprendizaje móvil y la disponibilidad de la plataforma de formación on line, posibilitando ofrecer más de 3.000 plazas formativas.



01 PLAN DE FORMACIÓN

Teniendo en cuenta la estrategia de formación establecida para el periodo 2018-2021, se estableció la necesidad de realizar un Acuerdo Marco con un plazo de ejecución de 4 años y un valor estimado de 1,5 millones de euros, el cual se encuentra alineado con los Planes de Formación de la Agencia y su ejecución se realizará conforme las necesidades exigidas en los sucesivos Planes de Formación de la Agencia.

Actualmente el proceso se encuentra en la preparación y licitación de los contratos específicos priorizando los cursos relacionados con la Prevención de Riesgos laborales y la puesta en marcha de curso de carácter virtual por su ejecución y organización más asequible.

El acuerdo marco se ha distribuido en 11 lotes, en función de las distintas áreas de formación establecidos, con un presupuesto en las cuatro anualidades que alcanza un total de 1.490.750 euros.

1.1. DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES FORMATIVAS

Para la elaboración del plan de formación 2022-2023 se ha partido de las necesidades indicadas en años anteriores, así como de las encuestas en la que participaron más del 15% de la plantilla de la Agencia así como el 51% de los responsable. Finalmente se mantuvieron sesiones informativas con cada una de las Divisiones.

- 1. Programa de Gestión 2022-2025**
- 2. Encuesta Responsables**
- 3. Encuesta Trabajadores**
- 4. Sesiones informativas**

[CONSULTA AL PLAN DE FORMACIÓN](#)



02 RESULTADOS PLAN DE FORMACIÓN

2.1. TITULARES

HORAS

137

Cada trabajador o trabajadora de la Agencia recibe 137 horas de formación en 2022

**DE FORMACIÓN POR
TRABAJADOR O
TRABAJADORA**

HORAS

Se han impartido 491.000 horas

491.000

DE FORMACIÓN IMPARTIDAS

ALUMNOS Y ALUMNAS

19.000

INSCRITOS

Número de alumnos y alumnas que se han inscrito en diferentes acciones formativas

ALUMNOS

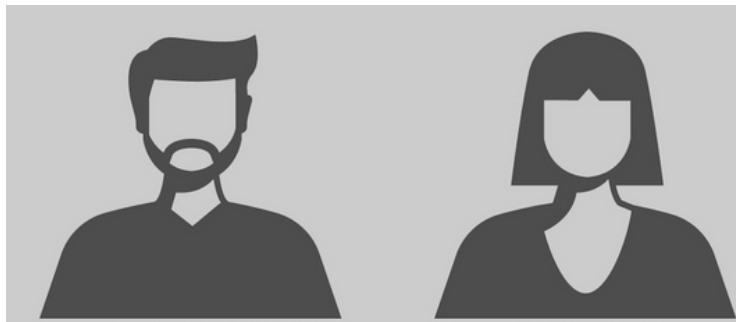
75%

FORMADOS

ALUMNAS

67%

FORMADAS





02 RESULTADOS PLAN DE FORMACIÓN

2.2. En números

En la siguiente tabla se observan los datos totales de la formación realizada en la Agencia durante 2022.

Se observa que por el porcentaje total de alumnos y alumnas que recibe formación está por encima del 70%. Además cada uno de estos alumnos y alumna recibe una media de más de 5 cursos (solo 3 las mujeres).

Por otro lado, el número de horas de formación recibido de promedia es de más de 137 horas (106 las mujeres).

La Agencia ha impartido casi 500.000 horas de formación, el cuarto año con más formación impartida en los últimos en la serie 2014-2022, de las que el 90% se realiza de forma virtual. Datos similares al año 2018-2019, años prepandemia.

Por último destacar que 19 personas han podido desarrollar el Permiso Individual de Formación para la realización de formación reglada (universitaria o de formación profesional)

Epígrafe	Datos totales	Mujeres			Hombres		
		N.º	%	% Plantilla	N.º	%	% Plantilla
N.º de personas inscritas	3.580	400	11,17	66,67	3.180,00	88,83	75,71
N.º medio de cursos por alumno/alumna	5,48	3,13			5,78		
N.º de alumnos que se han inscrito en diferentes acciones formativas	19.616	1.250	6,37		18.366,00	93,63	
Media de horas dedicadas a la formación por persona	137,33	106,11			141,23		
N.º de horas totales de formación	491.643	42.445	8,63		449.115	91,35	
% horas virtuales sobre el total	90,00		91,00			90,00	
N.º de personas que han recibido ayudas para formación externa (PIF)	19,00		5,00			14,00	



2.3. Formación especializada

La Formación en la Agencia tiene como principal objetivo la formación para la seguridad y prevención de riesgos laborales, esta situación queda claro en la siguiente tabla en la que se muestra el número de alumnos y alumnas dependiendo del Área de Contenidos en el que se forma. Así, de los 19.000 alumnos y alumnas, 15.000 reciben formación relacionado con Incendios Forestales y Prevención de Riesgos Laborales

N.º de alumnos que han recibido formación por tipo de Área de Contenidos			
Epígrafe	Datos totales	Mujeres	Hombres
Incendios Forestales	7.199	176	7.023
Prevención Riesgos Laborales	7.841	374	7.467
Otros contenidos (Educación ambiental, informática, comunicación, SIG, Espacios Naturales)	4.576	700	3.876
TOTAL	19.616	1.250	18.366



DATOS DE FORMACIÓN EN INGLÉS

Curso	Duración	Alumnos y alumnas
English Advanced C1	100	49
English Advanced C2	100	5
English Elementary A1	100	81
English Intermediate B1	100	155
English Pre-intermediate A2	100	64
English Upper-intermediate B2	100	180

DATOS DE FORMACIÓN EN INFORMÁTICA

Curso	Duración	Alumnos y alumnas
Administración bases de datos	20	9
Administración de PostgreSQL	20	9
Adobe Illustrator Medio	20	11
AutoCad Civil Medio	15	12
CDA: Comunicación y colabora	15	14
CDA: Creación Conte	15	30
CDA: InfoyAlbInf	15	15
CDA: Resol Problemas	15	24
CDA: Seguridad	15	36
CDB: Comunicación y colabora	15	29
CDB: CreaciónContenidoDig	15	40
CDB: Informa Alfabe Inf	15	31
CDB: ResoluciónProblemas	15	28
CDB: Seguridad	15	35
CDI: Comunicación y colabora	15	17
CDI: CreaConte	15	20
CDI: Información y alfab	15	13
CDI: ResoluciónProblemas	15	16
CDI: Seguridad	15	23
InDesign Medio	15	11
LibreOffice [Writer]	10	53
SharePoint Medio	15	5



DATOS DE FORMACIÓN EN CALIDAD

Curso	Duración	Alumnos y alumnas
CDB: Informa Alfabe Inf	15	31
CDB: Comunicación y colabora	15	29
CDB: CreaciónContenidoDig	15	40
CDB: Seguridad	15	35
CDB: ResoluciónProblemas	15	28
CDI: Información y alfab	15	13
CDI: Comunicación y colabora	15	17
CDI: CreaConte	15	20
CDI: Seguridad	15	23
CDI: ResoluciónProblemas	15	16
CDA: InfoyAlbInf	15	15
CDA: Comunicación y colabora	15	14
CDA: Creación Conte	15	30
CDA: Seguridad	15	36
CDA: Resol Problemas	15	24

A lo largo de 2022 se ha realizado una sesión con 26 alumnos y alumnas sobre **Tramitación de Expedientes a través del Gestor de Expedientes de Contratación** con una duración de 30 horas en Modalidad On-Line. Esta formación tiene como objetivo formar al personal encargado de la gestión y tramitación de expedientes de contratación de la Junta de Andalucía en el alcance, ámbito de actuación y funcionamiento del sistema corporativo de tramitación electrónica de dichos expedientes.

Para ello se imparten los contenidos: Las herramientas corporativas de gestión de la contratación; La apertura de expedientes de contratación en el GEC.; La tramitación de expedientes de contratación en el GEC (I): La propuesta de inicio; La tramitación de expedientes de contratación en el GEC (II): La iniciación del expediente; El expediente contable (I): La autorización del gasto; La tramitación de expedientes de contratación en el GEC (III): La licitación del contrato; La tramitación de expedientes de contratación en el GEC (IV): La adjudicación del contrato; El expediente contable (y II): El compromiso del gasto; La tramitación de expedientes de contratación en el GEC (V): La formalización del contrato y las posibles vicisitudes del contrato durante su ejecución; La tramitación de expedientes de contratación en el GEC (y VI): La terminación del contrato; La división de contratos en lotes; La contratación menor. Este curso está dirigido al personal de la Agencia con conocimientos en materia de Contratación así como de GIRO a nivel de usuario.



2.4. DATOS COMPARADOS

2.4.1. FINANCIACIÓN

La Formación en la Agencia dispone de un crédito de entre 400.000 € y 445.000 € anuales (Ver Tabla), sujetos a justificación como si de una subvención se tratase, que obedece a una normativa específica establecida por la Ley 30/2015 y al informe previo de la R.T. a través de la subcomisión de formación.

Una estrategia orientada a la formación interna de calidad, externa avalada por centros de referencia y continuada en el tiempo, así como una oferta de cursos virtuales adecuada, garantiza el máximo rendimiento del crédito disponible incluso un saldo positivo gracias a la imputación de costes internos a éstas acciones formativas hasta el agotamiento del crédito disponible.

Esta cantidad del crédito de formación depende del número de trabajadores de la empresa, así con más de 5 trabajadores, caso de la Agencia se obtiene aplicando la siguiente fórmula:

Base del apartado Otras cotizaciones (Desempleo, Fogasa y FP) x 0,7. Este crédito se puede ver afectado por el coste máximo bonificable y por la cofinanciación privada. El coste máximo bonificable dependerá del número de trabajadores de la empresa y en el caso de la Agencia es del 50%. Por otro lado las empresas debe colaborar mediante recursos propios en la financiación de la formación de sus trabajadores. El grado de cofinanciación exigido en la Agencia es del 40%. La diferencia entre el coste total de la formación y la bonificación aplicada por la empresa constituirá la aportación privada realizada por ésta a efectos de calcular el porcentaje mínimo de cofinanciación que, sobre el coste total de formación, se exige a las empresas. Esta cofinanciación privada por parte de la empresa se puede cubrir con los gastos que suponen la impartición de la formación dentro de la jornada laboral del trabajador, sin necesidad de ningún desembolso económico adicional.

El coste privado del alumno se calcula de la siguiente forma:

Salario bruto anual (incluida la prorrata de pagas extra) + Seguridad social a cargo de la empresa bonificada + Aportación a planes de pensiones + Dietas y locomoción + Complementos a cargo de la empresa / Número de horas anuales trabajadas según convenio o contrato laboral.

Los costes bonificables vienen establecidos por la Orden TAS / 2307/2007, de forma que por teleformación se aplica 7,5€ por hora y alumno, mientras que si la formación es presencial se aplica 9€ por hora y alumno para la formación básica y 13€ por hora y alumno para la formación superior.

La bonificación de las acciones formativas implica la comunicación a la Representación Legal de los Trabajadores en los plazos establecidos de las acciones formativas a desarrollar. En el caso de la Agencia este proceso se realiza a través de la comunicación de las acciones del Plan de Formación a través del espacio creado para la subcomisión de formación en la Plataforma de Formación On line de la Agencia con el fin de dar cobertura legal a las exigencias establecidas en la normativa citada anteriormente y según el acta firmada el 29 de octubre de 2020.

	Concedido	Dispuesto	Porcentaje Bonificado	Número de Alumnos	Horas de Formación
Año 2018	386.914,70 €	120.538,23 €	31,15	25.154	1.033.565
Año 2019	396.306,14 €	149.585,62 €	37,74	17.291	562.566
Año 2020	416.149,72 €	110.894,81 €	26,65	29.144	760.435
Año 2021	423.376,73 €	201.724,88 €	47,65	15.585	294.007
Año 2022	446.566,00 €	285.328,53 €	63,89	19.616	491.560



OTROS DATOS DE FORMACIÓN

A continuación se muestra una gráfica de la evolución del número de horas impartidas y del porcentaje de la bonificación del crédito FUNDAE que utiliza la Agencia.



3. RELACIÓN DE CURSOS REALIZADOS EN 2022.

ÁREA DE CONOCIMIENTO	TÍTULO DEL CURSO	DURACIÓN	NºUMERO DE ALUMNOS Y ALUMNAS
Aplicaciones Corporativas	TramiExpediGesExpdContr	30	32
Calidad	Audit Sist Cert Forestal	6	21
	Auditoría Sist Gest Int	15	21
	Estimación Incertidumbre	10	12
	Estructura Alto Nivel (HLS)	70	85
	GestAmb Obras y ApFo	15	3
	Gestión por procesos.Indicador	35	64
	Identificación Requisitos Lega	20	169
	Intro Sistemas Gestión	5	21
	Norma ISO19011:2018	5	21
	Registro Gestión Riesgos	30	85
	SistemaGest Calidad Cinegetica	4	34
	UNE-EN ISO 16283	10	7



3. RELACIÓN DE CURSOS REALIZADOS EN 2022.

ÁREA DE CONOCIMIENTO	TÍTULO DEL CURSO	DURACIÓN	NÚMERO DE ALUMNOS Y ALUMNAS
Comunicación	Atención telefónica	30	20
Contaminación	Lucha vertido de hidrocarburos	25	13
Desconocida	Mecánica Maquinaria 2T	16	9
	Prácticas Técnicas Roca BIO	6	12
Fauna	Colocación de arneses en aves	6	4
	Operador Insta Radiodiagnóstico	40	9
Formación	Conducción Híbrida Toyota	4	6
	Formador Conducción Eficiente	18	8
	Trepa Tala Árbol Formad. Avanz	21	1
Género y Acoso	Igualdad	15	45



3. RELACIÓN DE CURSOS REALIZADOS EN 2022.

ÁREA DE CONOCIMIENTO	TÍTULO DEL CURSO	DURACIÓN	NÚMERO DE ALUMNOS Y ALUMNAS
Gestión del Conocimiento	Básico Gestión Conocimiento	30	74
Idiomas	English Advanced C1	100	49
	English Advanced C2	100	5
	English Elementary A1	100	81
	English Intermediate B1	100	155
	English Pre-intermediate A2	100	64
	English Upper-intermediate B2	100	180



3. RELACIÓN DE CURSOS REALIZADOS EN 2022.

ÁREA DE CONOCIMIENTO	TÍTULO DEL CURSO	DURACIÓN	NÚMERO DE ALUMNOS Y ALUMNAS
Incendios Forestales	A.G2. Técnicas de búsqueda	2	31
	Acreditación Motodesbrozadora	6	264
	Acreditación Motosierra	6	216
	Actuación Primer Interviniente	60	522
	Básico de Incendios Forestales	18	645
	Comunicación Accidente IF	2	727
	Contingencias medio natural	90	474
	CurAvaExtinciónIF	250	8
	EJECUTAR OPERACIONES EXT I.F	150	519
	Intr al Dispositivo INFOCA	10	18
	Intr. quemas controladas	7	93
		8	61
		16	7



3. RELACIÓN DE CURSOS REALIZADOS EN 2022.

ÁREA DE CONOCIMIENTO	TÍTULO DEL CURSO	DURACIÓN	NÚMERO DE ALUMNOS Y ALUMNAS
Incendios Forestales	Introducción a la Detección de Incendios	6	171
	Introducción al Dispositivo INFOCA	6	286
		7	7
	Motoserrista en Extinción	7	36
	Prot. Accidente Laboral Extinc	1	15
		2	442
		6	446
	Quemas Grado B Jefe Ignición	6	10
	Quemas Grado Especial Ignición	7	1101
	Seguridad Aviación Civil	4	4
	Seguridad extinción de IF	4	626
	Vigilancia Detección de Incendios	90	474



3. RELACIÓN DE CURSOS REALIZADOS EN 2022.

ÁREA DE CONOCIMIENTO	TÍTULO DEL CURSO	DURACIÓN	Nº NUMERO DE ALUMNOS Y ALUMNAS
Informática	Administración bases de datos	20	9
	Administración de PostgreSQL	20	9
	Adobe Illustrator Medio	20	11
	AutoCad Civil Medio	15	12
	CDA: Comunicación y colabora	15	14
	CDA: Creación Conte	15	30
	CDA: InfoyAlbInf	15	15
	CDA: Resol Problemas	15	24
	CDA: Seguridad	15	36
	CDB: Comunicación y colabora	15	29
	CDB: CreaciónContenidoDig	15	40



3. RELACIÓN DE CURSOS REALIZADOS EN 2022.

ÁREA DE CONOCIMIENTO	TÍTULO DEL CURSO	DURACIÓN	NÚMERO DE ALUMNOS Y ALUMNAS
Informática	CDB: Informa Alfabe Inf	15	31
	CDB: ResoluciónProblemas	15	28
	CDB: Seguridad	15	35
	CDI: Comunicación y colabora	15	17
	CDI: CreaConte	15	20
	CDI: Información y alfab	15	13
	CDI: ResoluciónProblemas	15	16
	CDI: Seguridad	15	23
	InDesign Medio	15	11
	LibreOffice [Writer]	10	53
	SharePoint Medio	15	5



3. RELACIÓN DE CURSOS REALIZADOS EN 2022.

ÁREA DE CONOCIMIENTO	TÍTULO DEL CURSO	DURACIÓN	Nº DE ALUMNOS Y ALUMNAS
Invent/Orden Forest,Cat Montes	HerraAnáyVis:Estadística	50	47
Leg: Derecho Administrativo	Ley Contratos Sector Público	24	88
	Ley de Procedimiento Admón	24	87
Legislación Medioambiental	Aguas residuales	25	73
Medioambiente	Actuaciones Contaminación	2	44
	Actuaciones inundaciones	0	16
		2	59
		10	530
	Básico personas desaparecida	2	64
	Búsqueda Personas	10	509
	Cambio climático	150	75
	Vientos y nevadas	2	23
Obras y Proyectos Civiles	CARPINTERÍA DE MADERA BASICO	10	24
	CLIMATIZACIÓN/VENTILACIÓN	15	24



3. RELACIÓN DE CURSOS REALIZADOS EN 2022.

ÁREA DE CONOCIMIENTO	TÍTULO DEL CURSO	DURACIÓN	NÚMERO DE ALUMNOS Y ALUMNAS
Prevención Riesgos Laborales	1º Reciclaje Mto Legionella	10	13
	4x4 Condu. Segura y Sostenible	50	266
	ACREDITACIÓN EQUIPOS IRUDEK	4	35
	Cartografía y Orientación	7	2
		15	4
	Comunicaciones	7	2
	Comunicaciones 2: Detección de	7	2
	Cond Prev Vehí Autob Mecá Cond	10	10
	Conductor Operador de Vehículo	31	14
	Cultura Preventiva Virtual	10	338
	Desbrozadora batería	6	29
	Dispositivo de Incendios	6	26
	Emer y Equipos Intervención V	6	158
	GESTION DEL ESTRES	10	427
	Gestión del Tiempo V	20	406
	Hábitos de Vida Saludable	30	92
	Manejo Aplicación GESECO	3	31



3. RELACIÓN DE CURSOS REALIZADOS EN 2022.

ÁREA DE CONOCIMIENTO	TÍTULO DEL CURSO	DURACIÓN	NÚMERO DE ALUMNOS Y ALUMNAS
Prevención Riesgos Laborales	Manejo Eficaz Maquinaria Liger	15	68
	Manejo Eficaz Podadora Telesco	6	30
	Manejo Podadora Telescópica	5	121
	Manejo Seguro Cortaseto cespèd	6	27
	Manejo seguro maqui manual	8	59
	MANEJO Y PREVENCIÓN CORTASETOS	10	174
	Mant Hig-San Inst Legionelosis	25	50
	Motosierra batería	6	29
	OPERADOR DE TRACTOR	10	14
	Plataformas Elevadoras	10	8
	Prácticas técnicas árboles BIO	6	9
	Prev.uso de maquinaria ligera	50	348



3. RELACIÓN DE CURSOS REALIZADOS EN 2022.

ÁREA DE CONOCIMIENTO	TÍTULO DEL CURSO	DURACIÓN	NÚMERO DE ALUMNOS Y ALUMNAS
Prevención Riesgos Laborales	PrevDeRiegosLabTrabjSelvícolas	1	7
		4	7
		6	145
	Prevención Acoso Laboral	10	381
	PRIMEROS AUX Y RESCATE BUZOS	40	6
	Primeros Auxilios	6	234
	PRL Albañilería	5	23
	PRL Básico V (60 Horas)	60	572
	PRL en Laboratorios	30	5
	PRL Garrapatas	10	387
	PRL Limpieza (V)	3	4
	PRL Personal de limpieza	3	5
	PRL Riesgos Biológicos	5	91
	PRL Selvícolas (V)	6	1
	PRL trabajos desde embarcación	4	19
	PRL Ergonomía en Oficinas V	30	354
	PRL AstilladorayBiotrituradora	10	575



3. RELACIÓN DE CURSOS REALIZADOS EN 2022.

ÁREA DE CONOCIMIENTO	TÍTULO DEL CURSO	DURACIÓN	NÚMERO DE ALUMNOS Y ALUMNAS
Prevención Riesgos Laborales	Protocolo de Seguridad en la E	7	2
	Reciclaje Manejo Platafor Elev	6	5
	Reciclaje Prev Riesgo (V)	6	386
	Seg Altur Monta Desmo Andamio	8	7
	Seg.Con: Turismos y 4x4 OnLine	20	176
	Seg.Conducción: Turismos y 4x4	10	7
	Seguridad en la Extinción	2	15
		4	486
		5	2
		6	514
		7	2
		8	29



3. RELACIÓN DE CURSOS REALIZADOS EN 2022.

ÁREA DE CONOCIMIENTO	TÍTULO DEL CURSO	DURACIÓN	NÚMERO DE ALUMNOS Y ALUMNAS
	Seguridad Trabajos Selvícolas	4	193
		5	174
		6	70
	Trab Autorizado Riesgo Electri	24	26
	Trab Ver Actua BIO ROCA I	6	10
	Trab Ver Actua BIO ROCA II	6	12
	Trab Verticales: Actua BIO	6	10
	Trab Verticales: Actua Inc Tec	6	12
	Trabajos en altura	15	3
	Trabajos en Hielo y Nieve. Bás	2	14
	Trabajos Verticales. Act Génér	6	11
	Uso y mantenimiento remolque	2	14
	Vehiculos de Extinción	5	30
		15	26



3. RELACIÓN DE CURSOS REALIZADOS EN 2022.

ÁREA DE CONOCIMIENTO	TÍTULO DEL CURSO	DURACIÓN	NºUMERO DE ALUMNOS Y ALUMNAS
Recursos Humanos	Código Ético y Conducta Amaya	10	347
	H.P. LIDERAZGO EMOCIONAL	25	81
	H.P. ORGANIZACION DEL TRABAJO	25	83
	H.P. RESOLUCION DE CONFLICTOS	25	81
Sin Determinar	2.13-Intervención Vehíc Incen	1	34
	2.14-Intervención edificia	1	50
	Compra Pública Circpro	10	167
Transparencia	Plan de Medidas Antifraude	10	167
	Transparencia	15	105



04 FORMACIÓN EN CONTINUIDAD LABORAL

En aplicación del artículo 52 del Convenio AMAYA, respecto a garantizar la continuidad laboral en su punto 3 indica "para facilitar la integración en los puestos de trabajo de segunda actividad, la agencia propiciará la realización de cursos de formación y reciclaje para que estos/as trabajadores/as y trabajadoras puedan desarrollar su nueva actividad, para lo cual se incluirá específicamente en el plan de formación bianual" para el que se ha desarrollado un plan de formación específico atendiendo a las necesidades formativas identificadas.

Para esto se han puesto en marcha las siguientes acciones formativas:

Acciones formativas	Horas	Plazas previstas en al PF 2022-23	Plazas ofertas en 2022	Alumnos aprobados
PRL albañilería	5	50	23	23
Aplicador de Fitosanitarios. (BÁSICO)	60	110		
PRL básico	60	240	572	364
PRL Ergonomía en oficinas	30	110	354	135
PRL Personal de Limpieza	3	50	4	2
PRL Garrapatas	10	200	387	265
PRL Vigilantes	3	200		
PRL Riesgos biológicos	6	65	91	55
Seguridad en la conducción de vehículos turismos y 4x4	25	414	176	127
Trabajador autorizado riesgo eléctrico	24	25	26	26



4. FORMACIÓN EN CONTINUIDAD LABORAL

Manejo eficaz podadora Telescópica	6	250	121	106
Primeros auxilios	6	660	234	203
PRL Seguridad en Trabajos Selvícolas	4	2500	437	435
Prevención en trabajos con Astilladoras y Biotrituradoras	10	250	575	393
Manejo eficaz y prevención en Cortasetos	10	250	27	8
Aplicador Biocidas Básico	30	30		
Albañilería, fontanería, carpintería y pintura – Polimantenedores –	80	100	24	24
Aplicador de biocidas para la higiene veterinaria. Nivel básico	20	25	24	24

Además de esta formación contemplada en el Plan de Formación 2022-2023, la Agencia desarrolla otras acciones formativas que pretenden garantizar el servicio o la seguridad de los trabajadores y trabajadoras. Algunas de estas acciones formativas han sido: Curso de Concienciación en Seguridad Operacional para PEATONES.



05 PERMISO INDIVIDUAL DE FORMACIÓN

El permiso individual de formación (PIF) se trata de un permiso remunerado de hasta 200 horas por año o curso académico de que puede disponer cualquier trabajador o trabajadora de la Agencia, previa autorización de la Agencia en el Artículo 80. 6 del Convenio Colectivo. Este Permiso está supeditada a la formación reconocida mediante una titulación u otra acreditación oficial, incluidos también los títulos de formación profesional y certificados de profesionalidad. También está prevista su utilización para el acceso, en su momento, a los procesos de reconocimiento de las competencias y cualificaciones profesionales. Los costes salariales (salario base, antigüedad, complementos fijos y la parte correspondiente de las pagas extraordinarias) y las cotizaciones a las Seguridad Social correspondientes a las horas laborables en las que la trabajadora o trabajador está llevando a cabo la formación.

A lo largo de 2022, el Área de Desarrollo Profesional, gestionó 19 PIF (14 hombres y 5 mujeres) ante al Fundación Estatal para la Formación en el Empleo que coordina la bonificación presupuestaria.



06 OTRAS COLABORACIONES

6.1. PROYECTO CILIFO

El Centro Ibérico para la Investigación y Lucha contra los Incendios Forestales (CILIFO) está financiado en un 75% por el Programa de Cooperación Transfronteriza Interreg VA España – Portugal – POCTEP (2014-2020). El proyecto persigue:

- Reforzar y aunar la cooperación, los procedimientos de trabajo y la formación entre los dispositivos de Prevención y Extinción de Incendios Forestales en el área de cooperación de la Eurorregión Alentejo – Algarve – Andalucía.
- Promover la creación de empleo duradero y de calidad en la zona; reducir el coste económico de los incendios creando economía rural ligada al paisaje.
- Mejorar la capacidad de respuesta ante los incendios forestales de las administraciones y autoridades implicadas en la lucha contra los mismos en las tres regiones participantes.

CILIFO combina el sistema formativo teórico con un sistema más práctico, de forma que se dote a los trabajadores de las herramientas y conocimientos necesarios durante un incendio forestal.

El Área de Desarrollo Profesional colabora con el proyecto CILIFO a través de asesoramiento por parte de sus profesionales a partir de cuestiones técnicas de la Plataforma de Formación On Line y de cuestiones de contenidos.



6.1. PLAN DE FORMACIÓN AMBIENTAL DE ANDALUCÍA

La Consejería de Sostenibilidad, Medio Ambiente y Economía Azul de la Junta de Andalucía, a través del Plan Andaluz de Formación Ambiental, convoca con periodicidad una serie de acciones formativas. Con esta oferta formativa se pretende fomentar la capacitación ambiental en la gestión del patrimonio natural de Andalucía y la promoción de la sostenibilidad, favoreciendo la mejora de la cualificación profesional de las personas que desarrollan su labor en los distintos ámbitos profesionales vinculados al medio ambiente, así como el fomento de nuevos yacimientos de empleo verde.

A lo largo de 2022 se ha procedido a analizar las acciones formativas realizadas en el Acuerdo Marco que ha sustentado el presupuesto y las acciones formativas en el periodo 2019-2023 y en base a las necesidades indicada en el Plan de Formación 2022-2023 se ha procedido a planificar un nuevo Acuerdo Marco para la formación en el periodo 2023-2027.