



PTS

**PLAN DE ACTUACIÓN DE LA FUNDACIÓN
PÚBLICA ANDALUZA PARQUE TECNOLÓGICO DE
CIENCIAS DE LA SALUD DE GRANADA
(FUNDACIÓN PTS)
2024**

PLAN DE ACTUACIÓN 2024

De acuerdo con el artículo 37 de la Ley 10/2005, de 31 de mayo, de Fundaciones de la Comunidad Autónoma de Andalucía, en el Plan de Actuación quedarán reflejados los objetivos y las actividades que se prevea desarrollar durante el ejercicio 2023 para, una vez aprobado por el Patronato de la Fundación, sea remitido al Protectorado antes del 31 de diciembre del presente año.

1 OBJETIVOS GENERALES

Los objetivos generales de esta Fundación vienen alineándose, no solo con los objetivos fundacionales de la misma sino que se alinean con los objetivos de la Consejería de Universidad, Investigación e Innovación (anteriormente de la Consejería de Transformación Económica, Industria, Conocimiento y Universidades) de la Junta de Andalucía, de la que depende, en concreto las actuaciones de la Fundación PTS se enmarcan dentro del objetivo estratégico “FORTALECER LAS CAPACIDADES DE INNOVACIÓN DE LA ECONOMÍA ANDALUZA” que incluye los siguientes objetivos operativos:

a) APOYAR EL DESARROLLO EMPRESARIAL (SALUD E IA)

- Desarrollo ecosistema de tecnología sanitaria en Andalucía (AcexHealth):
 - Conversión de proyectos en empresas invertibles (AcexHealth Accelerator)
 - Selección y apoyo a proyectos innovadores en fase temprana (AcexHealth Scouting).
 - Formación de health technology CEOs (AcexHealth Scouting).
 - Desarrollo de una comunidad de Inversores locales, nacionales e internacionales (AcexHealth Investment).
- Capacitación específica en salud e inteligencia artificial.
- Desarrollo de alianzas estratégicas con entidades públicas y privadas que puedan contribuir al desarrollo del tejido empresarial e investigador del Parque.
- Búsqueda de financiación para apoyo a proyectos y empresas.
- Apoyo al desarrollo de las empresas (Implantación de servicios de apoyo a las entidades del Parque atendiendo a las demandas detectadas).

b) DESARROLLAR LOS ECOSISTEMAS DE INNOVACIÓN (SALUD E IA)

- Atracción de empresas y entidades al Ecosistema Granada (Apoyar el fortalecimiento de la ventaja competitiva del PTS para crear empleo y riqueza en el entorno, basado en la especialización inteligente).
- Incremento de entidades en el ecosistema.

- Actividades de dinamización y transferencia (Programas de fidelización a las entidades y trabajadores del PTS para desarrollar un sentido de pertenencia al mismo que reviertan tanto en la transferencia de conocimiento como en la proyección de marca).
- Desarrollo sistema gestión talento (Salud e IA).
- Creación de Red de embajadores.
- Mejora de la Marca Innovación en Granada.

c) AMPLIAR Y MEJORAR ESPACIOS PRODUCTIVOS

- Propuesta y aprobación Plan para la ejecución de la Fase 3 Edificio CEPTS.
- Plan de mejora en la gestión de infraestructuras (propuesta de proyectos de mejora de las infraestructuras generales y servicios del Parque que reviertan en un mejor servicio a los trabajadores del mismo.
- Mejora en la prestación de servicios a los usuarios.
- Incremento Ocupación espacios Tecnológicos.
- Financiación, implementación y medidas de sostenibilidad.

d) CONSEGUIR LA SOSTENIBILIDAD DE LA FUNDACIÓN

- Mejora del flujo de caja de la fundación.
- Mejora en la explotación de los espacios.
- Mejora en la consecución de subvenciones para el desarrollo de proyectos.
- Disminución deuda Fundación.
- Eliminación cargas en inmuebles.
- Implantación del Plan Estratégico del PTS.



2 ALCANCE OBJETIVOS

Para alcanzar los objetivos propuestos, cada una de las áreas de la Fundación abordará los siguientes retos y actuaciones :

A. ÁREA DE TRANSFERENCIA, DINAMIZACIÓN, COMUNICACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Transferencia y Dinamización

- Continuar con la función de **super-conectores** del ecosistema innovador en Salud de Granada, ampliando la red de recursos a través de alianzas clave.
- Darle continuidad y mejorar la **actividad dinamizadora** del Parque poniendo a disposición de las entidades los recursos necesarios tanto de carácter público.
- Continuar con el fomento de la **transferencia de conocimiento** entre los cuatro ejes del Parque para generar empleo y riqueza creando espacios de colaboración entre clínicos, investigadores y empresas.

Atracción y Fidelización al Ecosistema

- Impulsar el Club PTS, para conseguir establecer nuevas relaciones entre los trabajadores del parque.

Apoyo al Desarrollo de Proyectos y Start-Ups

- **AcexHealth** es un marco de actuación para fomentar la transferencia de conocimiento y el desarrollo estratégico e impulsar el desarrollo empresarial.

AcexHealth Scouting: Dirigido a avanzar proyectos en fase temprana;

AcexHealth Accelerator: Convirtiendo proyectos en empresas invertibles (el evento de mañana es el comienzo de este programa)

AcexHealth Leadership: Formando directores generales expertos en tecnología sanitaria y

AcexHealth Investment: Desarrollando una comunidad de inversores locales, nacionales e internacionales.

- **EIT HEALTH:** Los programas de aceleración de **EIT Health** (la mayor comunidad de innovadores en salud de Europa, respaldada por la UE, formada por organizaciones públicas y privadas, universidades y emprendedores) proporcionan herramientas, conocimientos, una valiosa red de contactos europea y financiación a las empresas emergentes destinadas a su expansión e internacionalización

Desarrollo del Ecosistema IA

- Participación en el EDIH AIRANDALUSIA
- Gestión de AIMPULSA en colaboración con la Fundación AI Granada Research
- Desarrollo del eje de talento- Matchmaking
- Proyecto AIBOT
- Proyecto IFMIF Dones

Comunicación, Marketing y Divulgación

- Crecimiento de la audiencia de entidades interesadas en la actividad generada por la Fundación. Gestión activa de la Base de Datos de entidades.
- Actualización las webs ligadas al PTS, como son ptsgranada.es, acexhealth.com, entre otras, y especialmente en el apartado de eventos, noticias, calendarios...etc
- Promoción a través de las RRSS de la actividad del Parque y entidades afines, trabajando en conseguir un crecimiento orgánico de dichos perfiles.
- Realización de campañas de promoción online de los proyectos estratégicos para el PTS y de la actividad generada.
- Publicación de reportajes y entrevistas a personal investigador y empresas del sector en las webs de APTE, PTS, Granada Salud Etc
- Gestión Club PTS

Internacionalización

- Participación en nuevos proyectos en el marco de la programación de los fondos comunitarios 2020-2027. Horizonte Europa.
- Continuar la coordinación con instituciones y personas clave en Granada como embajadores del PTS cara a la atracción de entidades clave al Parque.
- Continuar la coordinación con los equipos de Invest in Andalucía (Agencia IDEA) y de Invest in Granada (Cámara de Comercio de Granada) para proyección del Parque y atracción de empresas e inversión.
- Colaboración con EIT-Health, EMA y ASEBIO para la proyección de la actividad del PTS.
- Trabajar en la proyección nacional e internacional del Parque para atraer nuevas empresas a nuestro ecosistema y aumentar la masa crítica a la que nos dirigimos (Bio 2022, Candidatura BioSpain, etc.).



B. ÁREA DE ADMINISTRACIÓN, GESTIÓN, ECONÓMICO-FINANCIERA Y RECURSOS HUMANOS

Enmarcados en los objetivos operativos de la Fundación, el Área de Económica-financiera, administración y personal prioriza la consecución de los siguientes objetivos específicos:

Administración y Gestión

- Identificación de procesos operativos e implementación de acciones para la mejora de los mismos (unificación de criterios y procedimientos)
- Mejora en la eficiencia en la gestión de solicitud y justificación de subvenciones.
- Mejora en el proceso de facturación y cobro de arrendamientos.
- Estudio de viabilidad para la integración de los sistemas de facturación de clientes y el de facturación de proveedores.
- Contratación. Mejora en el procedimiento de contratación de gasto y proceso estandarizado de publicación en el sistema de contratación pública.
- Planificación estratégica. Implantación de la estrategia definida en coordinación con la estrategia definida por JA.
- Revisión y actualización de la documentación administrativa (contratos, procesos de control de presencia, etc.).
- Gestión TIC (Seguridad TIC, ENS, otros).
- LOPD
- Comunicaciones con la JA. Canalización o gestión.
- Expediente IE57146.
- Servicios jurídicos. Seguimiento y control.

Recursos Humanos

- Consolidación de la estructura organizativa definida con asignaciones concretas y equitativas de tareas y funciones (DPT).
- Mejora del proceso de Evaluación del Desempeño del personal de la Fundación.

- Elaboración y desarrollo de un plan de formación para cada uno de los trabajadores en función a las necesidades del puesto que ocupa así como de los resultados de su evaluación del desempeño.
- Plan de Igualdad. Seguimiento y medidas.
- Aprobación del convenio colectivo propio e implantación.
- Procedimientos judiciales. Seguimiento.

Económico-Financiera

- Deuda MINECO (2022-27).
- Reclamación de deudas de Patronos. Continuación en el proceso de reclamación de las cantidades adeudadas por Patronos.
- Cierre administrativo del expediente de reintegro de la Junta de Andalucía contra la Fundación y declarado judicialmente nulo.
- Búsqueda y explotación de nuevas vías de ingresos (servicios/productos/subvenciones).
- Deuda de clientes. Reclamación y seguimiento de las cantidades adeudadas por clientes (arrendatarios).
- Seguimiento presupuestario. Medidas. Previsiones y Viabilidad económica 24-27.



C. ÁREA OFICINA TÉCNICA

Mejora en la Gestión de las Infraestructuras Propias de la Fundación

- Seguimiento y actualización del plan de mejora para la gestión eficiente de edificios de la Fundación.
- Implantación de los planes de autoprotección incluyendo la Implementación de señalización de edificios.
- Mejora en la prestación de servicios a los usuarios a través de una mejor gestión de proveedores de servicios a la Fundación.
- Contratación de un administrador de fincas y asesor técnico/energético que se encargue de la explotación y mantenimiento de los edificios de la Fundación y de las relaciones con los usuarios de los mismos.
- Apoyo a entidades que deseen instalarse en los espacios de la Fundación.

Mejora en las Infraestructuras y Servicios del Parque

- Ejecución y puesta en marcha del plan de posibles mejoras de las prestaciones del PTS a nivel de movilidad, energía, y funciones de ciudad inteligente aplicables a la naturaleza del Parque Tecnológico de la Salud.
- Creación de un grupo de trabajo con otras entidades del Parque para desarrollar y encontrar financiación para algunas de estas mejoras.
- Seguimiento de las acciones requeridas para la gestión eficiente de la Entidad Urbanística de Conservación (EUC).

Ordenación Patrimonial de la Fundación PTS

- Determinación y desarrollo de la ejecución de la tercera fase del CEPTS.

Expansión del Parque

- Seguimiento del estado de PGOM y planes parciales que habiliten la expansión del PTS.

3 PROGRAMA DE ACTUACIONES POR ÁREAS

A) ÁREA DE TRANSFERENCIA, DINAMIZACIÓN, COMUNICACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN.

Uno de los objetivos principales de esta área es fomentar la transferencia del conocimiento que se genera en el Parque con el fin de cumplir con nuestros objetivos estratégicos de impulsar el desarrollo empresarial (especialmente en Salud e Inteligencia Artificial) y desarrollar los ecosistemas de innovación que venimos apoyando mediante el grupo de Granada Salud y Aimpulsa.

Trataremos de potenciar la creación de sinergias y nuevos proyectos y que al final se conviertan en valor económico para la sociedad. Para ello, durante este año la entidad continuará impulsando su actividad dinamizadora proporcionando el apoyo necesario para cumplir los objetivos propuestos actuando como superconector entre los distintos agentes.

Además, se impulsará la conexión de los diferentes proyectos de investigación y empresariales con los recursos más necesarios disponibles en el ecosistema. También dentro de esta área se impulsará la comunicación y promoción del ecosistema

Transferencia y Dinamización

De manera detallada las actuaciones previstas para el año 2024 son:

- Reimpulsar del servicio ventanilla única Granada Salud.

En 2024 trabajaremos para conseguir poner en valor el trabajo realizado mejorando la manera de comunicarlo y uniendo esfuerzos para darlo a conocer de manera que consigamos llegar a más gente y que puedan aprovechar todo el trabajo hecho hasta ahora.

- PTS4U: Conexión de entidades en sector salud a recursos privados.

Durante el 2024 continuaremos con la organización de meetup (presenciales y online) sobre diferentes temáticas que pueden ser de interés para las entidades del ecosistema. Realizaremos sesiones de temas más específicos, pero también sobre temáticas más transversales.

- PTS4U: Conexión de entidades del sector salud a necesidades y recursos públicos.

Organizaremos meetups sobre convocatorias de ayudas y programas de financiación públicas regionales, nacionales y europeas para informar a las empresas de fechas de corte, peculiaridades de las convocatorias, apoyo en la elaboración de propuestas, búsqueda de socios..etc.

- Búsqueda de financiación para actuaciones de dinamización

Durante 2024 trabajaremos por identificar convocatorias (nacionales y europeas) a las que podamos optar para conseguir financiación para nuestros proyectos estratégicos



- **Actividades de Transferencia**

Puesta en marcha nuevas actuaciones relevantes para potenciar la transferencia de conocimiento entre el investigador, el clínico y la empresa, como son:

- **CONECTA (MEDINBIO):** Como cada año, celebraremos este foro de transferencia, ya enmarcado en el programa Acexhealth, en el que durante dos días fomentaremos la colaboración entre investigadores, clínicos y empresas, que tendrán la oportunidad de presentar sus propuestas e intercambiar conocimiento.
- **Evento Big data Salud de IA.** En 2024 daremos continuidad a este evento que se celebró por primera vez en 2023, con el objetivo de fomentar la colaboración entre el clínico/investigador con la empresa para que se desarrollen e impulsen proyectos tecnológicos de aplicación en salud mediante el uso de la Inteligencia Artificial

Atracción y Fidelización al Ecosistema

Las actuaciones de dinamización y promoción que se vienen desarrollando en estos años han incrementado notablemente la colaboración entre los diferentes integrantes del ecosistema.

- **Club Social PTS.** Se continua con la gestión del Club PTS por parte de la empresa de comunicación con el objetivo de fomentar puntos de encuentro con las empresas del parque fuera del ámbito laboral, mediante actividades formativas, lúdicas y deportivas, entre otras cosas. La Fundación PTS coordina con la empresa las actividades del Club PTS.

Apoyo al Desarrollo de Proyectos y START-UPS

ACEXHEALTH es un marco de actuación para fomentar la transferencia de conocimiento que se genera en el PTS Granada y en todo su ecosistema con el fin de cumplir con el desarrollo estratégico e impulsar el desarrollo empresarial. Para ello la Fundación, este año, continuará impulsando su actividad innovadora proporcionando el apoyo necesario para cumplir con los objetivos propuestos actuando como superconductor de los distintos agentes a través de su marco de actuación ACEXHEALTH que cuenta con cuatro programas:

ACEXHEALTH SCOUTING (Programa para la identificación, valorización y transferencia de proyectos de tecnología en el sector de la Salud). Los objetivos de Scouting son:

- Identificar proyectos de HealthTech en Andalucía con impacto
- Ayudar a proyectos a evitar errores que pueden ser nefastos
- Seleccionar los mejores proyectos para “mentorización”
- identificar proyectos sin posibilidad comercial

Se realizará la segunda y se lanza la tercera convocatoria anual para búsqueda y selección de 5 proyectos centrados en la valorización y la comercialización de activos tecnológicos

surgidos de la investigación, con preferencia por activos protegidos o en proceso de protección/patentados o patentables. Se ha apoyado a los proyectos ganadores con los agentes que cada proyecto necesita utilizando el conocimiento adquirido con el programa de EIT Health Catalyzer y Acexhealth Aceleradora de Salud de Andalucía.

ACEXHEALTH ACCELERATOR (Conversión de proyectos en empresas invertibles). La aceleradora AcexHealth (3ª y 4ª edición) seguirá siendo un proyecto impulsado por la Fundación Parque Tecnológico de Ciencias de la Salud de Granada y la Junta de Andalucía (a través de al menos tres de sus Consejerías: Consejería de Universidad, Investigación e Innovación, Consejería de Salud y Consumo y Consejería de economía, Hacienda y Fondos Europeos), la Universidad de Granada, la Cámara de Comercio de la ciudad y el campus CEIBioTic, y contará en esta edición con el apoyo de la Fundación Progreso y Salud. Los premios los patrocinan Bidaforma y Adamed (Oro con 10.000€), Vircell Microbiologist (Plata con 6.000€), Vithas y Kaudal (Bronce con 4.000€) y Covirán (con 3.000€ en bolsas de viaje). Se continúa con un repositorio (google Site) con toda la información que necesitan las empresas para el programa y se ha incluido charlas con CEOs como otra forma de mentorizar a las empresas.

ACEXHEALTH LEADERSHIP (Programa para la identificación y desarrollo de líderes dentro de proyectos y empresas Acexhealth). Los objetivos de Leadership son:

- Maximizar la probabilidad de éxito asegurando un liderazgo competente y formación apropiada.
- Identificar líderes interesados en entrar en proyectos en fase temprana
- Promocionar puestos de trabajo de liderazgo que existen en las empresas de AcexHealth
- Programa de formación para líderes dentro de proyectos y empresas o para recursos externos entrando en empresas.

La remuneración se negociará directamente con la empresa y lo más probable es que sea una combinación de capital y salario. La convocatoria está abierta todo el año.

ACEXHEALTH INVESTMENT (Desarrollo de una comunidad de inversores en Andalucía para fases tempranas (pre-semilla, semilla). Los objetivos de Investment son:

- Asegurar que hay fondos disponibles en Andalucía para empresas en fases temprana
- Identificar inversores interesados en invertir en empresas tecnológicas de salud
- Proporcionar oportunidades de formación para inversores en Andalucía
- Proporcionar "Pitch Events" (Acexhealth Investor Day)
- Promocionar las oportunidades que existen en las empresas de AcexHealth a inversores en Andalucía, nacional e internacional (EU).

La convocatoria está abierta todo el año y hay tres modalidades de actuación en función de los perfiles obtenidos:

- 1) Inversores cualificados con experiencia previa en el sector sanitario.
- 2) Inversores cualificados con conocimiento del inversor y sin experiencia previa en el sector sanitario.
- 3) Candidatos sin experiencia previa ni en inversión ni en el sector sanitario.



Dependiendo de la categoría de cada inversor, recibirán distintos tipos de servicios colectivos (descarga de informes, acceso a boletines, webinars y formaciones, asistencia a eventos, acceso a las listas de proveedores de servicios acreditados) y servicios individualizados basados en un plan de acción específico hecho a medida para cada inversor (servicios de apoyo técnico, empresarial y financiero y jurídico y administrativo). Además, se les facilitarán los recursos para formarse a través de un programa de formación y seguimiento (por ejemplo, en Alhambra Ventures) sobre los aspectos básicos y fundamentales del sector sanitario.

Desarrollo del Ecosistema IA

- **AIRAndalusia.** La Fundación PTS es socio del Consorcio liderado por la UGR. En 2022 conseguimos el sello de excelencia como EDIH (European Digital Innovation Hub) por parte de la Comisión Europea. En 2024 seguiremos ofreciendo servicios a las pymes que lo demanden, en el marco del convenio firmado con la EOI, con el objetivo de favorecer el desarrollo tecnológico y la digitalización de las Pymes y grupos de investigación, especialmente de las del ámbito de la Salud a través del fomento de la transferencia del conocimiento y la colaboración
- **aiIMPULSA / Fundación IA Granada Research.** En 2024 seguiremos trabajando en colaboración con Cámara de Comercio de Granada y la Universidad de Granada, en el impulso del ecosistema, continuando con las actividades de dinamización, y creando grupos de trabajo que permitan finalmente articular colaboraciones para el estudio del estado del arte IA en las verticales de salud, agro, energía y turismo. Con el fin de generar nuevos espacios de transferencia en los que identificar los retos tecnológicos de las empresas y trazar las diferentes líneas de actuación que den respuesta a las necesidades detectadas.

Seguiremos impulsando el eje de talento, proponiendo formación específica para las empresas y creando un itinerario formativo para orientar especialmente a los más jóvenes, complementándolo con campañas de publicidad.

Se desarrollará la nueva web de aiIMPULSA (en el marco de la Fundación IA), plataforma cuyo objetivo se centrará en visibilizar de manera activa los eventos, acciones y conexiones que se llevan a cabo alrededor del proyecto a lo largo del año. Se impulsarán los nuevos programas de talento y formación relacionada con la IA y será el canal de comunicación y conector entre todos los agentes interesados en el desarrollo de la inteligencia artificial en Granada.

- **TALENTO - Matchmaking Talento-Empresa 3ª edición.** Seguiremos planificando diferentes acciones a lo largo del 2024 con el objetivo de lanzar las iniciativas necesarias para concienciar, conectar y retener a los profesionales digitales que de forma anual se forman en cada uno de los modelos formativos (Universidad, Formación Profesional ...). Algunas de estas líneas de trabajo se centrarán en :
 - Experiencia Matchmaking: evolucionaremos los eventos matchmaking, desarrollando una experiencia inmersiva y profesional en la que conectaremos con alumnos de los diferentes masters tecnológicos de la UGR, alumnos de grado, expats y FP, con el fin de realizar un acompañamiento a medida basado

en los perfiles y competencias demandadas por las empresas. Seguidamente llevaremos a cabo un encuentro profesional donde pondremos en contacto a los alumnos acompañados con las empresas interesadas en el talento granadino especializado.

- Lanzamiento de campañas digitales para conocer las necesidades de nuestros profesionales y conectarlos con las demandas laborales de las empresas que forman parte del ecosistema PTS.
 - Desarrollo de proyectos relacionados con las competencias digitales y nuevas tecnologías más demandadas (Big data, IA, Blockchain, Cloud computing, Data analytics) en los distintos sectores profesionales.
 - Concienciar a la ciudadanía y transmitir de una forma sencilla y ágil, el uso, aplicación y necesidad de las nuevas tecnologías.
- **ROBÓTICA (Aibot Experience “El reto tecnológico para el talento del futuro”).** Con el objetivo de seguir promoviendo las carreras STEM en edades tempranas, especialmente en público femenino y la necesidad de generar el suficiente capital humano en Granada para atraer empresas del sector científico tecnológico y consolidar la provincia como zona de referencia para el asentamiento de estas empresas. Desde finales del 2023 hasta junio 2024 se llevará a cabo la segunda edición del proyecto AIBot Experience. Experiencia que en su primera edición reunió a 800 estudiantes granadinos, con edades comprendidas entre los 8 y los 13 años. En esta ocasión volverán a descubrir, conocer y aprender a través de la robótica y nuevas tecnologías disruptivas. Proyecto donde se trabajarán las competencias profesionales del futuro para resolver un reto cuya temática central será la inteligencia artificial. La iniciativa se volverá a dividir en las siguientes fases:
 - Descubre: Evento de inmersión tecnológica (showroom), más charla divulgativa.
 - Conoce: Ideación, planificación y ejecución de un proyecto de robótica en torno a la I.A
 - Aprende: Presentación del proyecto en una competición pública ante el comité evaluador.
 - **IFMIF Dones:** EN 2024, trabajaremos en el apoyo a la estrategia y puesta en marcha del IFMIF DONES de acuerdo al contrato firmado con la consultora KPMG para cumplir con los siguientes objetivos:
 - Asegurar la correcta puesta en marcha de IFMIF-DONES, identificando aquellos aspectos relevantes que influyen sobre el impacto económico y social generado en la región
 - Diseño de una hoja de ruta que permita preparar al ecosistema asociado al proyecto y maximizar el impacto del proyecto, identificando los hitos, la operativa y los stakeholders necesarios
 - Puesta en valor del proyecto y la oportunidad que supone para la provincia y la comunidad en términos económicos, científicos y sociales

Comunicación, Marketing y Divulgación

- APTE.



El PTS como miembro de la Asociación de Parques Tecnológicos de España, durante 2023 seguirá trabajando en las actividades propuestas desde APTE en su Plan de Trabajo, entre otras actuaciones destacamos: Programa de Hermanamiento entre Parques, apoyo a plataforma DISRUPTIVE.

- Gestión de contenidos.

Se continuará con la generación de contenidos y su dinamización en RRSS..

- Campañas online PTS

Continuaremos con la creación de campañas online para impulsar el crecimiento de nuestra comunidad online.

- Participación en el proyecto “Granada Ciudad de la Ciencia”.

Durante 2024 seguiremos participando en el proyecto “Granada, Ciudad de Ciencia e Innovación”. Apoyando el plan de actividades anual de divulgación y comunicación científica, coordinadas y financiadas parcialmente por el Ayuntamiento de Granada con el apoyo de la Universidad de Granada, 5 centros del CSIC, Parque de las Ciencias y el propio Parque Tecnológico de Ciencias de la Salud.

- Premios Ciencias de la Salud

La Fundación PTS seguirá apoyando en 2024, como cada año la celebración de los Premios Ciencias de la Salud, en colaboración con la Fundación Caja Rural

- Acciones de divulgación.

Se realizarán acciones de divulgación sobre el PTS y su importancia estratégica entre asociaciones, instituciones y agrupaciones de interés, con visitas a las mismas y visitas de vuelta para conocer el espacio del Parque. También realizaremos y colaboraremos con actividades en fechas conmemorativas como el día de la mujer y la ciencia entre otras.

- Presentaciones del Parque.

Continuaremos con presentaciones del PTS a las visitas recibidas tanto de colegios, como empresas o delegaciones extranjeras buscando opciones de localización para sus proyectos empresariales.

- Participación en la Semana de la Ciencia.

Como cada año, se participará en la celebración de la jornada inaugural de la Semana de la Ciencia y se celebrarán varios Cafés con Ciencia.

Internacionalización

- Participación en nuevos proyectos en el marco de la programación de los fondos comunitarios 2020-2027. Horizonte Europa.
- Continuar la coordinación con instituciones y personas clave en Granada como embajadores del PTS cara a la atracción de entidades clave al Parque.
- Continuar la coordinación con los equipos de Invest in Andalucía (Agencia IDEA) y de Invest in Granada (Cámara de Comercio de Granada) para proyección del Parque y atracción de empresas e inversión.
- Colaboración con EIT-Health, EMA y ASEBIO para la proyección de la actividad del PTS.
- Trabajar en la proyección nacional e internacional del Parque para atraer nuevas empresas a nuestro ecosistema y aumentar la masa crítica a la que nos dirigimos (Bio 2022, Candidatura BioSpain, etc.).



B) ÁREA DE ADMINISTRACIÓN, GESTIÓN, ECONÓMICO-FINANCIERA Y DE RECURSO HUMANO

Dentro de las actividades del Área se desarrollan actividades de carácter prioritario para la entidad, como son el control financiero, recursos humanos, y así como las labores administrativas relacionadas con cada área, siendo sus actividades de carácter continuista. Todas estas se trasladan en una gestión adecuada que se puede ver reflejada en una mejor productividad y así como eficiencia de la Fundación.

Administración-Gestión

- Identificación de procesos operativos e implementación de acciones para la mejora de los mismos (unificación de criterios y procedimientos).

Entre las actividades que se realizan de forma continua desde el Área de Gestión administrativa es la detección de aquellos procedimientos que puedan ser mejorados, especialmente aquellos que han sufrido algún tipo de modificación, como han sido la solicitud de vacaciones, tramitación de los gastos, comunicación de control de fichaje, validación de facturas, otros, siendo su objetivo la optimización de los procesos, intentando no duplicar tareas similares y así como la documentación de los mismos.

- Mejora en la eficiencia en la gestión de solicitud y justificación de subvenciones.

Durante 2023 el proceso de justificación se ha visto mejorado pero se debe revisar el procedimiento de comunicación entre el personal administrativo que procede a archivar los documentos justificativos y la dirección del área para que todo el proceso de justificación sea mucho más sencillo. De igual forma los procesos de solicitud son muy elaborados y los tiempos retrasan la percepción de las ayudas. Esta actividad tendrá menos relevancia en 2024 a no ser que se concedan nuevas subvenciones, ya que las subvenciones que antes se recibían por parte de la JA han pasado a ser transferencia de financiación, con lo cual la elaboración de los expedientes de solicitud y de justificación de las subvenciones ya no se realizarán en 2024.

- Mejora en el proceso de facturación y cobro de arrendamientos.

En 2023 se ha mejorado muchísimo en el proceso de facturación, siendo el mismo controlado de forma íntegra por el personal de la Fundación, cuando en anteriores años se dependía de la empresa subcontratada. Todo ha favorecido la emisión y control de las facturas desde contabilidad y control de cobros. No obstante, se debe estudiar la forma de mejorar aún más los procesos relacionado con la facturación y el cobro de los servicios.

- Estudio de viabilidad para la integración de los sistemas de facturación de clientes y el de facturación de proveedores.

Es necesario evaluar la viabilidad con los proveedores de las dos plataformas de facturación, tanto las de emisión como las de recepción de las facturas de proveedores para ver su posible integración. Actualmente la facturación se hace desde la plataforma sw del sol y la de tramitación de facturas de proveedores desde la aplicación GESTIONA. Se debe realizar un estudio de viabilidad para la integración de ambas o estudiar otro tipo de aplicativos que las integren.

- Contratación. Mejora en el procedimiento de contratación de gasto y proceso estandarizado de publicación en el sistema de contratación pública.

A pesar de estar presedimentado el proceso de contratación de cualquier gasto se debe evaluar posibles mejoras en el mismo.

- Planificación estratégica. Implantación de la estrategia definida en coordinación con la estrategia definida por JA.

Integración del plan estratégico con la estrategia a definir por parte de la JA en referencias a los parques tecnológicos de Andalucía.

- Revisión y actualización de la documentación administrativa (contratos, procesos de control de presencia, etc.....).

Actividad encaminada a la revisión de la documentación administrativa, entre la que destacamos, contratos de arrendamientos, control de presencia, otros....

- Gestión TIC (Seguridad TIC, ENS, LOPD otros).

Dentro del área se ha ido realizando todas aquellas tareas relacionadas con el ámbito TIC y de protección de datos. Tras la incorporación del nuevo técnico se debe hacer transferencia de las actividades y sobre todo el reporte al área del trabajo que se desarrolle. Entre otras, actualizaciones políticas de seguridad, responsables, seguimiento plan de mejora, cumplimiento INES, registro de actividades, etc.....

- Expediente IE57146.

Seguimiento y comunicación con la JA en referencia a este expediente con el objetivo de cerrar el expediente.

- Eliminación de cargas CEPTS.

Una vez consolidemos el cierre del anterior expediente, se debe proceder a la eliminación de cargas ligadas al convenio de transmisión del CEPTS.



Recursos Humanos

En el ámbito de los recursos humanos durante 2023 se han realizado muchas actuaciones con el objetivo de establecer una estructura clara de desempeño de tareas y de un entorno laboral adecuado para el desarrollo de las mismas. Hay determinadas actuaciones que se derivan de la aplicación de una normativa de cumplimiento pero otras de las actuaciones son líneas de actuación definidas por la Dirección de la Fundación.

- Consolidación de la estructura organizativa definida con asignaciones concretas y equitativas de tareas y funciones (DPT).
- Proceso de Evaluación del Desempeño del personal de la Fundación.

Desarrollo de un documento base donde se establecen las fases del proceso de EDP.

- Elaboración y desarrollo de un plan de formación para cada uno de los trabajadores en función a las necesidades del puesto que ocupa así como de los resultados de su evaluación del desempeño.

En 2022 todos los trabajadores de la entidad han recibido formación en determinados campos (manejo ofimático, igualdad, otros), y 2023 el área competente desarrollará un plan de formación para los trabajadores de la Fundación.

- Implantación de medidas del Plan de Igualdad.

En 2024 se seguirán ejecutando las medidas establecidas en el plan de igualdad, venciendo en octubre su revisión. Entre las medidas destacables están la formación y la comunicación a los trabajadores.

- Control presencia/horario. Informes de fichajes.

A pesar de contar con un sistema eficaz para el fichaje se va a estudiar otras alternativas de plataformas.

- Aprobación del convenio colectivo propio e implantación.

En 2023 se ha llevado a cabo múltiples gestiones con respecto al convenio y se prevee en 2024 se sigan produciendo. Una vez aprobado se procederá a su publicación en transparencia y demás gestiones.

- Procedimientos judiciales. Seguimiento.

Actuaciones derivadas de los procedimientos judiciales en el ámbito de los RRHH.

- Reporte trimestral fichas de personal.

Económico-Financiera

- Plan de Viabilidad de 2017.

Tal y como solicita la Consejería procedemos a la actualización del plan de forma semestral. No obstante, las medidas no ejecutadas disponen de una clara justificación.

- Deuda MINECO (2022-27).

La deuda debe ser gestionada adecuadamente previendo los vencimientos y estando en previsión los estados financieros de tesorería y en coordinación con AEAT por si debemos programar su fraccionamiento. Además, hay que estudiar posibles alternativas de financiación de las mismas. En 2024 la deuda minora pero hay que realizar las gestiones oportunas.

- Reclamación de deudas de patronos. Continuación en el proceso de reclamación de las cantidades adeudadas por Patronos.

Actividades como reclamación a patronos mediante comunicaciones y notificaciones, alternativas de compensación de deudas, etc... conforman actuaciones del área.

- Cierre administrativo del expediente de reintegro de la Junta de Andalucía contra la Fundación y declarado judicialmente nulo.

Su cierre conlleva una parte administrativa y otra económica y judicial.

- Búsqueda y explotación de nuevas vías de ingresos (servicios/productos/subvenciones).
- Deuda de clientes. Reclamación y seguimiento de las cantidades adeudadas por clientes (arrendatarios).

Una de las mayores dificultades en el manejo de la tesorería es la deuda de los clientes la cual fluctúa mes a mes y para que ello no perjudique a la liquidez de la Fundación es preciso un continuo control de la deuda, estableciendo medidas de reclamación efectiva.

- Seguimiento presupuestario. Medidas.

Mensualmente se programa el seguimiento presupuestario de la Fundación, diferenciando al presupuesto de explotación de la entidad y los gastos de explotación de las infraestructuras.



C) ÁREA DE OFICINA TÉCNICA.

Dentro del Área Oficina Técnica se conforman diferentes ámbitos de actuación, los cuales se enmarcan en Infraestructuras, Contratación, Planeamiento, cuyos objetivos principales se han definido anteriormente dentro de las diferentes áreas temáticas

Las actuaciones de cada uno de los objetivos se desarrollan a continuación:

Mejora en las Infraestructuras Propias de la Fundación

Dentro del mismo y con el objetivo de obtener una máxima rentabilidad de todas las infraestructuras gestionadas por la entidad, se establecerá un programa actualizado con los espacios disponibles y sus características, definiendo para ello una cartera atractiva para las posibles entidades y/o empresas (necesidades, servicios, otros...). Asimismo, se analizarán cuáles son los protocolos, requerimientos y condiciones en otros edificios de similares características.

- Seguimiento y actualización del plan de mejora para la gestión de los edificios de la Fundación.

Dentro del presente objetivo se establecen las actuaciones a desarrollar en 2024:

1. Finalización de la puesta en funcionamiento de la fotovoltaica.
2. Cambio de iluminación a LED - pendiente de financiación.
3. Replanteo el proceso de gestión de incidencias de partes (externalización en un administrador de fincas)

Además de estas actuaciones, la Fundación ha solicitado financiación para la ejecución de actuaciones complementarias orientadas a la accesibilidad de los edificios, movilidad, y sostenibilidad energética de los mismos. En el supuesto de que las ayudas solicitadas sean concedidas, durante el 2024 se abordará el comienzo de dichas actuaciones.

- Ocupación de espacios.

Durante el 2023, se ha producido la ocupación en casi su totalidad de todos los espacios disponibles en los edificios de titularidad de la Fundación

Los espacios disponibles ya están colmatados. Durante el 2024, continuaremos atendiendo a la rotación de inquilinos.

- Implantación de Planes de Autoprotección edificios.

Debido a la ocupación de todos los espacios disponibles en el Edificio I+D Armilla, surge de nuevo la necesidad de actualizar el plan de autoprotección, ya que el existente se ha quedado obsoleto, y consecuentemente la necesidad de señalar todos los espacios con los correspondientes planos de evacuación. En 2024, este edificio se adaptará en esa línea.

Mejora en las Infraestructuras y Servicios del Parque

- Desarrollo de un plan de acción de mejora de las infraestructuras y servicios del Parque Tecnológico.

Durante el 2023 se vienen desarrollando una serie de actuaciones y manteniendo interlocución con los diferentes agentes del PTS (ayuntamientos, entidades públicas y privadas) para la mejora de algunos aspectos como la señalética de algunos edificios del PTS o la habilitación de áreas no utilizadas como parking. La función del personal de la Fundación en este sentido ha consistido en demandar estas acciones de las entidades responsables de los espacios en concreto. Si bien, la consecución de dichas mejoras no depende directamente de la Fundación.

Ordenación Patrimonial de la Fundación

- Reordenación de relación con IDEA relativa al CEPTS.

Finalizada la transmisión, actualmente la relación es a través de la CP del edificio CEPTS, siendo la Oficina técnica la encargada de asistir a las juntas de la CP y así como la de llegar a acuerdo con el comunero IDEA.

- Búsqueda de modelo de explotación de la Fase 3 del CEPTS

Una vez finalizada la implementación del convenio y realizadas las escrituras correspondientes, será necesario abordar qué modelo de explotación se utilizará para la Fase 3. Los diferentes modelos han de ser estudiados, y aprobados por Patronato antes de su ejecución.

Expansión del Parque

- Seguimiento y realización de aquellas medidas necesarias para la ampliación.
- Desarrollo de listado de espacios alternativos para entidades que deseen establecerse en Granada.



INDICADORES 2024

● Edificios en funcionamiento	26
● Número de Empresas e Instituciones instaladas	130
● Porcentaje de Empresas e Instituciones instaladas con actividades de I+D	75%
● Número de trabajadores en el Parque (Con Hospital y Facultades)	2.368 6.350
● Número de actividades de dinamización organizadas por la Fundación	30
● Número de nuevas entidades accediendo a la actividad de Fundación	30
● Número de empresas en sector salud aceleradas	10
● Audiencia en RRSS	4100
● Número de publicaciones	40
● Ocupación de los espacios de la Fundación	95%
● Número de activos enajenados	1