



**JUNTA DE ANDALUCÍA**

**INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.**

**(O.E.Ps. 2017 Y 2018).**

**CUERPO DE TÉCNICOS DE GRADO MEDIO, OPCIÓN  
ENFERMERÍA, SUBOPCIÓN ENFERMERÍA DEL TRABAJO  
DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA.**

**(A2.2007) ACCESO LIBRE.**

**ADVERTENCIAS:**

1. No abra este cuestionario hasta que se le indique.
2. Sólo se calificarán las respuestas marcadas en la Hoja de Examen.
3. Este cuestionario puede utilizarse en su totalidad como borrador.
4. El presente ejercicio consta de 105 preguntas tipo test con cuatro respuestas alternativas, siendo solo una de ellas la correcta. Las 100 primeras preguntas ordinarias y evaluables (de la 1 a la 100 inclusives) y 5 de reserva (de la 151 a 155 inclusives).
5. Cada acierto se valorará con 0,75 puntos y cada contestación errónea se penalizará con un tercio del valor de una respuesta acertada.
6. La puntuación del ejercicio será la correspondiente de aplicar la siguiente fórmula: Puntuación =  $V \cdot [A - (E/3)]$ , donde V es el valor de cada acierto, A es el número de preguntas acertadas evaluables y E el número de preguntas erróneas evaluables.
7. Este ejercicio se valorará con una puntuación de 0 a 75 puntos.  
La puntuación necesaria para superar el ejercicio será de 37,5 puntos.
8. Si observa alguna anomalía en la impresión del cuestionario, solicite su sustitución.
9. El tiempo total para la realización de este ejercicio es de 120 minutos.
10. Compruebe siempre que el número de la respuesta que señale en su Hoja de Examen es el que corresponde al número de la pregunta del cuestionario.
11. Si necesita alguna aclaración, por favor, pídalo en voz baja al personal del Aula, de tal forma que se evite molestar al resto del Aula. El personal del Aula no le podrá dar información acerca del contenido del examen.

Si desea un ejemplar de este cuestionario podrá obtenerlo en la siguiente página web [www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica](http://www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica), el mismo día de la realización del presente ejercicio.

## PREGUNTAS ORDINARIAS Y EVALUABLES

1.- Según lo establecido en el artículo 8 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, los empleados públicos se clasifican en:

- A) Funcionario de carrera, funcionario interino, personal eventual y personal directivo.
- B) Funcionario de carrera, funcionario interino, personal eventual.
- C) Funcionario de carrera, funcionario interino, personal laboral (fijo, indefinido o temporal) y personal eventual.
- D) Funcionario de carrera, funcionario interino, personal laboral (fijo, indefinido o temporal) y personal directivo.

2.- El Anexo I del Catálogo y definiciones de categorías profesionales, del VI Convenio Colectivo del personal laboral de la Administración de la Junta de Andalucía, identifica la categoría profesional de Diplomado en Enfermería en el:

- A) Grupo I
- B) Grupo II
- C) Grupo III
- D) Grupo IV

3.- El sistema que se utiliza en el Servicio Andaluz de Salud como soporte de la historia clínica electrónica y que integra toda la información de salud de cada una de las personas atendidas en los centros sanitarios, para que esté disponible en el lugar y momento en que sea necesario para atenderle, y sirve también para la gestión del sistema sanitario, se denomina:

- A) Giro
- B) Sirhus
- C) Coan
- D) Diraya

4.- De acuerdo con el artículo 3 de la Ley 13/2007, de 26 noviembre, Medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género, los tipos de violencia de género son:

- A) Física, psicológica, sexual y económica.
- B) Física y psquica.
- C) Física, habitual, doméstica y económica.
- D) Ninguna respuesta es correcta.

5.- “El instrumento para integrar la perspectiva de género en el ejercicio de las competencias de las distintas políticas y acciones públicas, desde la consideración sistemática de la igualdad de género” según el artículo 3 de la Ley 12/2007, de 26 noviembre, Promoción de la igualdad de género en Andalucía, se corresponde con la definición de:

- A) Transversalidad.
- B) Discriminación positiva.
- C) Perspectiva de género.
- D) Acción positiva.

**6.- La obtención del título de Enfermero Especialista requiere:**

- A) Estar en posesión del título de Diplomado Universitario en Enfermería o equivalente reconocido u homologado en España.
- B) Haber realizado íntegramente la formación en la especialidad correspondiente.
- C) Haber superado las evaluaciones que se establezcan y depositar los derechos de expedición del correspondiente título.
- D) Todas las anteriores son correctas.

**7.- ¿En qué ámbito puede actuar la Promoción de la Salud en el Trabajo?**

- A) Control del tiempo efectivo en el puesto trabajo.
- B) Faltas de asistencia al trabajo.
- C) Higiene postural.
- D) Salario de los trabajadores.

**8.- En la gráfica audiométrica se anotan las respuestas límite (umbral inferior) que nos señala la pérdida de audición del individuo explorado. El umbral inferior de audición en cada tono tiene diferente intensidad y la unión del conjunto de puntos hallados nos dará una curva, la llamada curva audiométrica. De ella podemos deducir si hay:**

- A) Hipoacusia de transmisión.
- B) Hipoacusia de conexión.
- C) Hipoacusia de percepción.
- D) Las respuestas A y C son correctas.

**9.- El examen de la información solicitada en el sitio en que se encuentre, así como la entrega de información por medios electrónicos según el artículo 34 de la Ley 1/2014, de 24 junio, de Transparencia Pública de Andalucía:**

- A) Requerirá el pago previo de una tasa.
- B) Requerirá el pago previo de un canon.
- C) Requerirá el pago previo de un precio público.
- D) Será gratuito.

**10.- En la exploración oftalmológica específica para operadores de pantallas de visualización tenemos un test específico para el daltonismo, para ello utilizamos:**

- A) Las cartas de Ishihara
- B) El test de Cooper
- C) Las láminas de Rorschach
- D) La prueba de Allen

**11.- Conforme a lo establecido en la Ley 13/2007, de 26 noviembre de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género, el Consejo de Gobierno aprobará un Plan Integral de Sensibilización y Prevención contra la violencia de género en Andalucía, coordinado por la Consejería competente en materia de violencia de género y con la participación de las Consejerías que resulten implicadas:**

- A) Cada cinco años.
- B) Anualmente.
- C) Cada tres años.
- D) Cada dos años.

12.- Con respecto a las vacunas recomendadas a todo el personal sanitario se encuentra la vacuna contra el tétanos, que suele administrarse conjuntamente con la vacuna contra:

- A) La difteria.
- B) La gripe.
- C) La hepatitis B.
- D) La tosferina.

13.- Esta señal corresponde a peligro:



- A) Químico.
- B) Biológico.
- C) De electrocución.
- D) Radiactivo.

14.- Conforme al artículo 3 de la Ley 12/2007, de 26 noviembre, Promoción de la igualdad de género en Andalucía, al comportamiento de tipo verbal, no verbal o físico de índole sexual realizado por el hombre contra la mujer, que tenga como objeto o produzca el efecto de atentar contra su dignidad, o crear un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo, cualquiera que sea el ámbito en el que se produzca, incluido el laboral, se denomina:

- A) Discriminación indirecta.
- B) Acoso sexual.
- C) Acoso por razón de género.
- D) Interseccionalidad.

15.- La conducta P. A. S. está formada por las iniciales de tres actuaciones secuenciales para empezar a atender al accidentado, que significan:

- A) Proteger, actuar, socorrer.
- B) Permanecer, avisar, socorrer.
- C) Proteger, avisar, socorrer.
- D) Permanecer, actuar, supervisar.

16.- Según el artículo 8 del Decreto 298/2010, de 25 de mayo, por el que se crea el Observatorio Andaluz de la Violencia de Género y se regula su composición y funcionamiento, preside el Observatorio Andaluz de la Violencia de Género:

- A) La persona titular de la Presidencia de la Junta de Andalucía.
- B) La persona titular de la Consejería con competencia en igualdad.
- C) La persona titular de la Dirección del Instituto Andaluz de la Mujer.
- D) La persona titular del Centro Directivo competente en materia de igualdad.

**17.- La Orden SAS/1348/2009, de 6 de mayo, por la que se aprueba y publica el programa formativo de la especialidad de Enfermería del Trabajo, especifica que las competencias profesionales que deben adquirir los enfermeros especialistas en enfermería del trabajo, se pueden agrupar en cinco grandes áreas, ¿cuál de ellas No pertenece a una de esas áreas?:**

- A) Preventiva
- B) Docente e investigadora
- C) Técnica empresarial
- D) Legal y pericial

**18.- Según recoge la Ley 12/2007, de 26 noviembre, de Promoción de la igualdad de género en Andalucía, se entiende por representación equilibrada:**

- A) Cuando hay presencia de mujeres y hombres al 50%.
- B) Cuando hay presencia de mujeres y hombres entre 45% y 55%.
- C) Aquella situación que garantice la presencia de mujeres y hombres de forma que, en el conjunto de personas a que se refiera cada sexo ni supere el 60% ni sea menos del 40%.
- D) Aquella situación que garantice la presencia de mujeres y hombres de forma que, en el conjunto de personas a que se refiera, cada sexo ni supere el 65% ni sea menos del 35%.

**19.- Según la Constitución Española, las bases y coordinación general de la sanidad:**

- A) Es una competencia que podría corresponder a las Comunidades Autónomas, en virtud de sus respectivos Estatutos, al no tratarse de una materia atribuida expresamente al Estado por la propia Constitución.
- B) Se trata de una materia sobre la que las Comunidades Autónomas pueden asumir competencias, al encontrarse entre las enumeradas en el artículo 148 de la Constitución Española.
- C) Se trata de una materia sobre la que el Estado tiene competencia exclusiva, al encontrarse entre las enumeradas en el artículo 149 de la Constitución Española.
- D) Es una competencia compartida entre el Estado y las Comunidades Autónomas, al no citarse entre las enumeradas en los artículos 148 y 149 de la Constitución Española.

**20.- Según el artículo 89, apartado 1, del Estatuto de Autonomía para Andalucía, esta se organiza territorialmente en:**

- A) Municipios, comarcas, provincias y demás entidades territoriales que puedan crearse por Ley.
- B) Municipios, provincias y demás entidades territoriales que puedan crearse por Ley.
- C) Municipios, áreas metropolitanas, comarcas, mancomunidades de municipios, provincias y demás entidades territoriales que puedan crearse por Ley.
- D) Municipios, mancomunidades de municipios, provincias y demás entidades territoriales que puedan crearse por Ley.

**21.- El artículo 99, apartado 1, del Estatuto de Autonomía para Andalucía define a la Junta de Andalucía como la institución en que se organiza políticamente el autogobierno de la Comunidad Autónoma y afirma que está integrada por:**

- A) El Parlamento de Andalucía, la Presidencia de la Junta, el Consejo de Gobierno, el Defensor del Pueblo de Andalucía y la Cámara de Cuentas de Andalucía.
- B) El Parlamento de Andalucía, la Presidencia de la Junta y el Consejo de Gobierno.
- C) El Parlamento de Andalucía, la Presidencia de la Junta, el Consejo de Gobierno y el Tribunal Superior de Justicia de Andalucía.
- D) El Parlamento de Andalucía, la Presidencia de la Junta, el Consejo de Gobierno y el Consejo Consultivo de Andalucía.

**22.- De entre las Instituciones Comunitarias, ¿cuál es la que tiene como función “definir la orientación y las prioridades políticas generales de la Unión Europea”?:**

- A) La Comisión Europea.
- B) El Consejo Europeo.
- C) El Parlamento Europeo.
- D) El Banco Central Europeo.

**23.- El artículo 40 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas establece que el órgano que dicte las resoluciones y actos administrativos los notificará a los interesados cuyos derechos e intereses sean afectados por aquéllos. ¿En qué plazo deberá ser cursada toda notificación?:**

- A) Dentro del plazo de quince días a partir de la fecha en que el acto haya sido dictado.
- B) Dentro del plazo de quince días a partir de la fecha en que se inició el procedimiento.
- C) Dentro del plazo de diez días a partir de la fecha en que el acto haya sido dictado.
- D) Dentro del plazo de veinte días a partir de la fecha en que el acto haya sido dictado.

**24.- Dentro de las cuatro etapas de la planificación programática tenemos la elaboración del plan. Los elementos indispensables para una planificación de calidad son:**

- A) Compromiso de la Dirección
- B) Participación de los trabajadores
- C) Presencia de un responsable interno que facilite la puesta en marcha del programa.
- D) Todas son correctas.

**25.- Según el artículo 42.2 de la Ley Orgánica 2/2007, de 19 de marzo, de reforma del Estatuto de Autonomía para Andalucía, la Comunidad Autónoma de Andalucía asume mediante el presente Estatuto:**

- A) Competencias exclusivas y competencias subsidiarias.
- B) Competencias exclusivas y competencias transversales.
- C) Competencias exclusivas, competencias compartidas y competencias claves.
- D) Competencias exclusivas, competencias compartidas, competencias ejecutivas y competencias en relación con la aplicación del derecho comunitario.

**26.- Las dosis anuales de la vacuna contra la gripe son:**

- A) 1 dosis anual.
- B) 2 dosis anuales.
- C) 3 dosis anuales.
- D) 4 dosis anuales.

**27.- Según el artículo 1.1 de la Constitución Española, España propugna como valores superiores de su ordenamiento jurídico:**

- A) La libertad, la justicia, la igualdad y la indisoluble unidad de la Nación española.
- B) La libertad, la justicia, la igualdad y el derecho a la autonomía de las nacionalidades y regiones que la integran.
- C) La libertad, la justicia, la igualdad y los derechos inviolables que son inherentes a la persona.
- D) La libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político.

**28.- La actual Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo corresponde al período:**

- A) 2017-2022
- B) 2015-2020
- C) 2014-2022
- D) 2019-2021

**29.- Según el artículo 2 del Real Decreto 450/2005, de 22 de abril, sobre especialidades de Enfermería, la creación, cambio de denominación o supresión de las especialidades corresponde a:**

- A) El Consejo Nacional de Especialidades en Ciencias de la Salud
- B) El Ministerio de Sanidad y Consumo
- C) El Ministerio de Educación y Ciencia
- D) El Gobierno

**30.- La espirometría forzada a diferencia de la espirometría simple es aquella en la que:**

- A) No hay diferencias entre ambas pues son iguales.
- B) El paciente tras una inspiración máxima, expulsa todo el aire de sus pulmones durante el tiempo que necesite para ello.
- C) El paciente realiza una espiración máxima en el menor tiempo posible.
- D) El paciente tras una inspiración máxima aguanta la respiración varios segundos todo el tiempo que pueda para que la curva de la gráfica sea lo más grande posible.

**31.- Dentro de las vacunas recomendadas a todo el personal sanitario se encuentra la triple vírica, sarampión, rubeola y parotiditis. Un par de ellas son enfermedades de gran importancia para la Salud Pública y que, debido a que se dispone de vacunas seguras y efectivas, se pueden potencialmente erradicar. En una de ellas, la efectividad vacunal tras una pauta de dos dosis es del 88%, por lo que anualmente se genera una pequeña bolsa de susceptibles que se va engrosando año a año. Por ello, las altas coberturas de vacunación parecen no ser suficientes para prevenir brotes. Esta enfermedad es:**

- A) Sarampión
- B) Rubeola
- C) Parotiditis
- D) En la actualidad las vacunas a estas enfermedades son todas seguras y efectivas para prevenir brotes.

**32.- Conforme al artículo 7 del Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, el empresario deberá adoptar unas medidas higiénicas en todas las actividades en las que exista riesgo para la salud o seguridad de los trabajadores como consecuencia del trabajo con agentes biológicos, ¿cuál de las siguientes NO es una medida higiénica?**

- A) Prohibir que los trabajadores coman, beban o fumen en las zonas de trabajo en las que exista dicho riesgo.
- B) Disponer, dentro de la jornada laboral, de diez minutos para su aseo personal antes de la comida y otros diez minutos antes de abandonar el trabajo.
- C) Al salir de la zona de trabajo, el trabajador deberá quitarse las ropas de trabajo y los equipos de protección personal que puedan estar contaminados por agentes biológicos y deberá guardarlos en lugares que no contengan otras prendas.
- D) El empresario se responsabilizará del lavado, descontaminación y, en caso necesario, destrucción de la ropa de trabajo y los equipos de protección que puedan estar contaminados por agentes biológicos, pudiendo los trabajadores llevarse los mismos a su domicilio para tal fin siempre que no entren en contacto con la ropa personal.

**33.- La esperanza de vida es la manera clásica de aproximarse al estado de salud de la población. Como en la mayoría de los países desarrollados, en España se ha observado una evolución ascendente de este indicador a diferentes edades a lo largo del siglo pasado. Desde principios del siglo XX la esperanza de vida ha sido:**

- A) Superior en las mujeres que en hombres
- B) Inferior en las mujeres que en hombres
- C) Igual en las mujeres que en hombres
- D) No hay datos desagregados por sexo

**34.- Un contraste de hipótesis es una prueba de significación o una prueba estadística, que indica el proceso mediante el cual decidimos si una proposición respecto de la población, debe ser aceptada o no. Esta proposición es lo que se denomina hipótesis estadística. Un contraste de hipótesis consiste en estudiar dos hipótesis denominada una como hipótesis nula y la otra:**

- A) Hipótesis análoga.
- B) Hipótesis similar.
- C) Hipótesis opcional.
- D) Hipótesis alternativa.

**35.- La validez de una prueba diagnóstica es el grado en que mide lo que se supone debe medir y corresponde a la exactitud diagnóstica, es decir, la capacidad de la prueba de discriminar entre los casos y los no casos para una enfermedad o condición clínica. ¿Cuál de los siguientes indicadores NO se usa para evaluar la validez de una prueba diagnóstica?**

- A) Especificidad
- B) Sensibilidad
- C) Valor crítico
- D) Valor predictivo

**36.- De acuerdo con el artículo 3 del Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual, el empresario estará obligado a:**

- A) Determinar los puestos de trabajo en los que deba recurrirse a la protección individual preferentemente a la colectiva.
- B) Elegir los equipos de protección individual manteniendo disponible en la empresa o centro de trabajo la información pertinente a este respecto y facilitando información sobre cada equipo.
- C) Proporcionar previa detracción del salario a los trabajadores los equipos de protección individual que deban utilizar, reponiéndolos cuando resulte necesario.
- D) Asegurar que el mantenimiento de los equipos se realice conforme al criterio personal de los trabajadores.

**37.- Respecto a la Mortalidad por cáncer señala cuál de las siguientes afirmaciones es FALSA:**

- A) Los tumores malignos representan la segunda causa de muerte después de las enfermedades cardiovasculares.
- B) La mortalidad por cáncer de colon ha experimentado una tendencia decreciente durante la segunda mitad del siglo XX.
- C) El tumor maligno de la tráquea, de los bronquios y del pulmón es la neoplasia maligna que más muertes produce en los hombres.
- D) La neoplasia maligna más frecuente en la mujer es el tumor maligno de mama.

**38.- La silicosis es una fibrosis pulmonar producida específicamente por inhalación y depósito de sílice cristalina, de origen exclusivamente laboral en nuestro ámbito. El Plan de Actuación de los Técnicos Habilitados de la Junta de Andalucía para el año 2019 contempla diversas campañas de actuación específicas entre ellas "Empresas del sector de los compactos de cuarzo, en cuanto a la comprobación de las medidas de prevención, protección y control de la exposición a agentes pulvígenos". En su actuación del control a la exposición se contempla la protección respiratoria entre otras, y en concreto si usan un EPI, una mascarilla autofiltrante de protección. ¿Cuáles son las idóneas para los trabajadores expuestos a sílice cristalina?**

- A) Mascarillas de protección FFP1.
- B) Mascarillas de protección FFP2.
- C) Mascarillas de protección FFP3.
- D) Cualquier mascarilla es válida para este tipo de trabajo.



**39.- Una pantalla alfanumérica o gráfica, independientemente del método de representación visual utilizado, según el Real Decreto 488/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización, corresponde a la definición de:**

- A) Puesto de trabajo.
- B) Pantalla de visualización.
- C) Sistema informático.
- D) Puesto de conducción.

**40.- Según el artículo 4 del Real Decreto 488/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización, la vigilancia de la salud deberá ofrecerse a los trabajadores en las siguientes ocasiones:**

- A) Durante el primer día de trabajo con pantallas de visualización.
- B) Con una periodicidad ajustada al nivel de riesgo a juicio de los delegados de prevención.
- C) Cuando aparezcan trastornos que pudieran deberse a trabajos con pantalla de visualización.
- D) Sólo cuando concurren problemas graves oculares al trabajador.

**41.- El valor que está en el centro de la distribución, es decir, el valor que supera a la mitad de los de la muestra y se ve superado por la otra mitad, es la definición de:**

- A) Mediana
- B) Media
- C) Moda
- D) Media aritmética

**42.- Se considera situación protegida aquella en que se encuentra la trabajadora embarazada durante el período de suspensión del contrato de trabajo en los supuestos en que, debiendo ésta cambiar de puesto de trabajo por otro compatible con su estado, en los términos previstos en el artículo 26.2 y 3 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, dicho cambio de puesto no resulte técnica u objetivamente posible o no pueda razonablemente exigirse por motivos justificados. La prestación económica consiste en un subsidio equivalente al:**

- A) 100% de la base reguladora.
- B) 75% de la base reguladora.
- C) 100% de la base de cotización.
- D) 75% de la base de cotización

**43.- Según la OMS “un entorno laboral saludable” es:**

- A) Aquel en el que solamente los directivos colaboran en utilizar un proceso de mejora continua para proteger la salud y seguridad de los trabajadores.
- B) Aquel en el que aunque falte la integración de la prevención en la empresa, el entorno de trabajo no está marcado por problemas personales entre sus distintos miembros.
- C) Aquel en el que el empresario y sindicatos colaboran para proteger y promover la salud y seguridad basándose exclusivamente en la formación continua.
- D) Aquel en el que los trabajadores y jefes colaboran en un proceso de mejora continua para promover y proteger la salud, seguridad y bienestar de los trabajadores y la sustentabilidad del ambiente de trabajo.

**44.- Son especialidades de Enfermería conforme el artículo 2 del Real Decreto 450/2005, de 22 de abril, las siguientes EXCEPTO:**

- A) Enfermería Obstétrico-Ginecológica
- B) Enfermería de la Rehabilitación
- C) Enfermería de Cuidados Médico-Quirúrgicos
- D) Enfermería de Salud Mental

45.- En una clasificación de las drogas por su efecto sobre el Sistema Nervioso Central (SNC) nos encontramos con las Depresoras del SNC, las Estimulantes del SNC y las Perturbadoras de la actividad del SNC. ¿Dónde estaría incluida la nicotina?

- A) Depresoras del SNC
- B) Estimulantes del SNC
- C) Perturbadoras de la actividad del SNC.
- D) La nicotina no produce efectos sobre el SNC.

46.- Cuando se realiza un contraste de hipótesis, siempre debemos tener en cuenta que cuando aceptamos o rechazamos una hipótesis puede que estemos cometiendo un cierto error. El error que se comete en la decisión del contraste cuando se rechaza la hipótesis nula ( $H_0$ ), siendo correcta se llama:

- A) Error tipo I ( $\alpha$ )
- B) Error tipo II ( $\beta$ )
- C) Error tipo III ( $\Omega$ )
- D) Error tipo IV ( $\pi$ )

47.- De acuerdo con el artículo 20 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, el empresario, teniendo en cuenta el tamaño y la actividad de la empresa, así como la posible presencia de personas ajenas a la misma, deberá analizar las posibles situaciones de emergencia y adoptar las medidas necesarias en materia de primeros auxilios, lucha contra incendios y evacuación de los trabajadores, designando para ello al personal encargado de poner en práctica estas medidas y comprobando periódicamente, en su caso, su correcto funcionamiento. El citado personal deberá:

- A) Poseer el título de Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales y en función del tamaño de la empresa ser como mínimo 2 personas.
- B) Poseer al menos el título de Técnico Medio en Prevención de Riesgos Laborales.
- C) Poseer la formación necesaria, ser suficiente en número y disponer del material adecuado.
- D) Poseer la formación necesaria, uno por cada cien personas que se encuentren deambulando por la empresa.

48.- El no adoptar las medidas previstas en el artículo 20 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales en materia de primeros auxilios, lucha contra incendios y evacuación de los trabajadores, se considera según el artículo 12 del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social como una:

- A) Infracción leve.
- B) Infracción grave.
- C) Infracción muy grave.
- D) Falta.

49.- Conforme a las "Recomendaciones 2015 del Consejo Europeo de Resucitación", para la secuencia en el Soporte Vital Básico en el adulto, las compresiones torácicas que han de practicarse a una víctima deberían realizarse a una frecuencia de:

- A) 80 a 100/minuto
- B) 100 a 120/minuto
- C) 140 a 160/minuto
- D) A criterio del profesional que practica la reanimación.

- 50.- "Síndrome que implica un esquema de comportamiento en el que se establece una gran prioridad para el uso de una o varias sustancias psicoactivas determinadas, frente a otros comportamientos considerados habitualmente como más importantes" es la definición que la OMS da, y así está recogida en el Manual de Codificación CIE-10-ES de Diagnósticos, a:
- A) Abuso
  - B) Síndrome Tóxico
  - C) Psicosis
  - D) Dependencia
- 51.- En un electrocardiograma el electrodo precordial V1 se coloca en el:
- A) Cuarto espacio intercostal y borde esternal izquierdo
  - B) Cuarto espacio intercostal y borde esternal derecho
  - C) Quinto espacio intercostal sobre la línea medio claviclar
  - D) Quinto espacio intercostal sobre la línea axilar anterior
- 52.- La prueba de Rinne es:
- A) Una prueba acumétrica que compara la sensación auditiva percibida por vía ósea con la percibida por vía aérea.
  - B) Una prueba específica de espirometría forzada.
  - C) Una prueba que determina la agudeza visual de los trabajadores.
  - D) Una prueba que explora el daño producido por las vibraciones en la muñeca.
- 53.- El Plan de prevención de riesgos laborales, de conformidad con lo recogido en el artículo 2 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, sería:
- A) La herramienta a través de la cual se integra la actividad preventiva de la empresa en las políticas de prevención de riesgos laborales que determina el Ministerio con competencias en Empleo.
  - B) La herramienta a través de la cual la autoridad laboral integra la actividad preventiva de la empresa en su sistema general de gestión y se establece su política de prevención de riesgos laborales.
  - C) La herramienta a través de la cual se integra la actividad preventiva de la empresa en su sistema general de gestión y se establece su política de prevención de riesgos laborales. Dicho plan debe ser aprobado previamente por la autoridad laboral.
  - D) La herramienta a través de la cual se integra la actividad preventiva de la empresa en su sistema general de gestión y se establece su política de prevención de riesgos laborales. Además, debe ser aprobado por la dirección de la empresa, asumido por toda su estructura organizativa, en particular por todos sus niveles jerárquicos, y conocido por todos sus trabajadores.
- 54.- De acuerdo con el art. 4.1 del Decreto 277/1997, de 9 de diciembre por el que se crea el Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, este estará integrado por el Presidente y veinticuatro miembros agrupados de la siguiente forma:
- A) 8 Representantes de la Administración Pública Autonómica de Andalucía, 8 representantes de las organizaciones sindicales más representativas y 8 representantes de las organizaciones empresariales más representativas.
  - B) 10 Representantes de la Administración Pública Autonómica de Andalucía, 4 representantes de las organizaciones sindicales más representativas y 10 representantes de las organizaciones empresariales más representativas.
  - C) 10 Representantes de la Administración Pública Autonómica de Andalucía, 7 representantes de las organizaciones sindicales más representativas y 7 representantes de las organizaciones empresariales más representativas.
  - D) 10 Representantes de la Administración Pública Autonómica de Andalucía, 10 representantes de las organizaciones sindicales más representativas y 4 representantes de las organizaciones empresariales más representativas.

**55.- El Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, creado por Ley 10/2006, de 26 de diciembre, se configura actualmente como:**

- A) Un órgano consultivo de la Junta de Andalucía para el estudio de la siniestralidad laboral, con referencia a la accidentalidad y a las enfermedades profesionales.
- B) Una agencia administrativa de la Junta de Andalucía para, entre otras funciones, el fomento de la cultura preventiva y la mejora de las condiciones de trabajo.
- C) Un órgano de asesoramiento de la Junta de Andalucía y las Entidades Locales para el estudio de la siniestralidad laboral, con referencia a la accidentalidad y a las enfermedades profesionales.
- D) Una sociedad mercantil de participación mayoritaria de la Junta de Andalucía para la promoción y mejora de la salud laboral de todos los andaluces y andaluzas.

**56.- El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo es:**

- A) El órgano consultivo especializado de la Administración General del Estado que tiene como misión el análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, así como la promoción y apoyo a la mejora de las mismas.
- B) El órgano científico técnico especializado de la Administración General del Estado que tiene como misión el análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, así como la promoción y apoyo a la mejora de las mismas.
- C) El órgano ejecutivo y sancionador de la Administración General del Estado en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
- D) El órgano científico técnico especializado de la Administración General del Estado, de las Comunidades Autónomas y Corporaciones Locales, que tiene como misión el análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, así como la promoción y apoyo a la mejora de las mismas.

**57.- Según la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, se entenderá como condición de trabajo:**

- A) Cualquier característica del mismo que pueda tener una influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y la salud del trabajador.
- B) Cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizada en el trabajo.
- C) Cualquier enfermedad, patología o lesión sufrida con motivo u ocasión del trabajo.
- D) Cualquier actividad o medida adoptada o prevista en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.

**58.- Según lo indicado en el Real Decreto 485/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo, la elección del tipo de señal y del número y emplazamiento de las señales o dispositivos de señalización a utilizar en cada caso se realizará de forma que la señalización resulte lo más eficaz posible, teniendo en cuenta (señale la respuesta INCORRECTA):**

- A) Las características de la señal.
- B) El coste de la señal.
- C) Los riesgos, elementos o circunstancias que hayan de señalizarse.
- D) El número de trabajadores afectados.

**59.- Los efectos de las radiaciones ultravioleta (UV):**

- A) Son de tipo térmico, aumentando la temperatura de órganos internos y no solo superficialmente.
- B) Se relacionan con la capacidad de inducir corrientes eléctricas y con las consecuencias que se pueden derivar de ello en el cuerpo humano.
- C) Se producen sobre todo en la piel y el ojo.
- D) Provocan alteración por la ionización de las moléculas constitutivas del organismo.

**60.- La ciencia de la anticipación, la identificación, la evaluación y el control de los riesgos que se originan en el lugar de trabajo o en relación con él y que pueden poner en peligro la salud y el bienestar de los trabajadores, teniendo también en cuenta su posible repercusión en las comunidades vecinas y en el medio ambiente en general, se conoce como:**

- A) Seguridad industrial.
- B) Higiene Industrial.
- C) Prevención de Riesgos Laborales.
- D) Ergonomía y psicología aplicada.

**61.- La lista de los trabajadores expuestos al Virus de la Hepatitis C o al VIH y los historiales médicos deben conservarse durante un plazo mínimo de:**

- A) 12 años después de finalizada la exposición.
- B) 26 años desde la primera exposición.
- C) 40 años después de finalizada la exposición.
- D) 55 años desde la primera exposición.

**62.- Según lo dispuesto en el artículo 18 de la Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad, entre las actuaciones a desarrollar por las Administraciones Públicas, a través de sus Servicios de Salud y de los Órganos competentes en cada caso, se encuentran (señale la opción INCORRECTA):**

- A) La difusión, prestación, control y sanción en materia de salud laboral.
- B) La difusión de la información epidemiológica general y específica para fomentar el conocimiento detallado de los problemas de salud.
- C) La protección, promoción y mejora de la salud laboral, con especial atención al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.
- D) Adopción sistemática de acciones para la educación sanitaria como elemento primordial para la mejora de la salud individual y comunitaria, comprendiendo la educación diferenciada sobre los riesgos, características y necesidades de mujeres y hombres, y la formación contra la discriminación de las mujeres.

**63.- De conformidad con el Real Decreto 485/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo, los colores de seguridad podrán formar parte de una señalización de seguridad o constituirlos por sí mismos. Señale el significado que NO tendría el color rojo:**

- A) Señal de prohibición.
- B) Peligro-alarma.
- C) Material y equipo de lucha contra incendios.
- D) Señal de advertencia.

**64.- Respecto a las actuaciones en materia sanitaria referentes a la salud laboral no corresponde a la Administración Sanitaria Pública de Andalucía, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 17 de la Ley 2/1998, de 15 de junio, de Salud de Andalucía:**

- A) La elaboración y divulgación de estudios, investigaciones y estadísticas relacionados con la salud de los trabajadores.
- B) La impartición de la formación que, en materia de prevención y promoción de la salud laboral deban recibir todos los trabajadores.
- C) El establecimiento de los medios adecuados para la evaluación y control de las actuaciones de carácter sanitario que se realicen en las empresas por los servicios de prevención actuantes.
- D) La implantación de sistemas de información adecuados, que permitan la elaboración, junto con las autoridades laborales competentes, de mapas de riesgos laborales, así como la realización de estudios epidemiológicos para la identificación y prevención de las patologías que puedan afectar a la salud de los trabajadores .

- 65.- Según lo previsto en el artículo 35 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, una de las siguientes afirmaciones es INCORRECTA:**
- A) Los delegados de prevención son los representantes de los trabajadores con funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo.
  - B) En las empresas de hasta treinta trabajadores no habrá Delegado de Prevención.
  - C) En las empresas de entre 31 y cuarenta y nueve trabajadores habrá un Delegado de Prevención que será elegido por y entre los Delegados de Personal.
  - D) En las empresas de entre 50 y 100 trabajadores se designarán dos Delegados de Prevención.
- 66.- El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo desarrolla su actividad técnica en diferentes sedes a nivel nacional, teniendo sus servicios centrales en Madrid. Indique cuál de los siguientes NO es un Centro Nacional:**
- A) Centro Nacional de Higiene Industrial (CNHI) en Vigo
  - B) Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) en Sevilla
  - C) Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) en Madrid
  - D) Centro Nacional de Verificación de Maquinaria (CNVM) en Bizkaia
- 67.- La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos laborales, según lo dispuesto en su artículo 3, es de aplicación:**
- A) A la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar.
  - B) A las sociedades cooperativas, en las que existan socios cuya actividad consista en la prestación de un trabajo personal, con las peculiaridades derivadas de su normativa específica.
  - C) En el ámbito de las relaciones laborales reguladas en el Texto Refundido de la ley del Estatuto de los Trabajadores.
  - D) Son ciertas la b) y la c)
- 68.- La proporción de sujetos con una determinada característica, normalmente enfermedad, con respecto al total de la población en estudio es la definición de:**
- A) Incidencia
  - B) Prevalencia
  - C) Epidemiología
  - D) Estudio de cohortes
- 69.- Respecto a los principios generales previstos en el artículo 15 de la Ley 1/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales con arreglo a los cuales el empresario debe aplicar las medidas que integran el deber general de prevención, señale la opción INCORRECTA:**
- A) Evitar los riesgos.
  - B) Evaluar los riesgos que no se puedan evitar.
  - C) Adaptar el trabajo a la persona.
  - D) Adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva
- 70.- Los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención se establecen en:**
- A) La Ley 7/2018, de 30 de julio.
  - B) El Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto.
  - C) El Real Decreto 843/2011, de 17 de junio.
  - D) La Orden TAS/2926/2002, de 19 de noviembre.

**71.- En relación con la Promoción de la Salud en el lugar de trabajo es cierto que:**

- A) Su definición se encuentra contenida en la Declaración de Luxemburgo.
- B) Consiste en aunar los esfuerzos de los empresarios, los trabajadores y la sociedad para mejorar la salud y el bienestar de las personas en el lugar de trabajo.
- C) Aspira a aumentar la capacidad individual de la población trabajadora para mantener su salud y calidad de vida.
- D) Todas las anteriores son correctas.

**72.- Respecto a la subcontratación de actividades por parte de los servicios de prevención propios es cierto que:**

- A) Las actividades sanitarias subcontratadas deberán ser comunicadas a la autoridad sanitaria, en el plazo de los diez días siguientes a su efectividad.
- B) Los Delegados de Prevención no deben ser consultados respecto a las subcontrataciones
- C) Cuando por motivos de dispersión geográfica de alguno de los centros de trabajo de la empresa resulte necesario, se podrán subcontratar con un servicio de prevención acreditado otras actividades del servicio sanitario del servicio de prevención, incluyendo la vigilancia de la salud colectiva.
- D) Las actividades sanitarias subcontratadas con un servicio de prevención ajeno podrán ser subcontratadas a su vez, cuando se requieran conocimientos especiales o instalaciones de gran complejidad.

**73.- El Decreto por el que se regula la estructura organizativa de prevención de riesgos laborales para el personal al servicio de la Administración de la Junta de Andalucía es:**

- A) El Decreto 304/2011, de 11 de octubre.
- B) El Decreto 843/2011, de 17 de junio.
- C) El Decreto 304/2013, de 21 de abril.
- D) El Decreto 305/2012, de 28 de febrero.

**74.- En el Grupo 1 del cuadro de enfermedades profesionales aprobado por Real Decreto 1299/2006, de 10 de noviembre, se encuadran:**

- A) Las enfermedades profesionales causadas por agentes químicos.
- B) Las enfermedades profesionales causadas por agentes físicos.
- C) Las enfermedades profesionales causadas por agentes biológicos.
- D) Las enfermedades profesionales causadas por agentes carcinogénicos.

**75.- Corresponden a la Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral de la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo las funciones siguientes EXCEPTO:**

- A) Las competencias propias de la Autoridad Laboral en materia de relaciones laborales.
- B) La determinación de servicios mínimos en el supuesto de personal laboral o estatutario de empresas, entidades o instituciones públicas o privadas que presten un servicio esencial a la comunidad en el sector sanitario.
- C) Las relativas a la seguridad y salud laboral de las personas trabajadoras, los mecanismos de inspección, prevención de los riesgos laborales y lucha contra la siniestralidad laboral.
- D) El fomento y apoyo a la elaboración de planes de igualdad en las empresas, en colaboración con la Consejería competente en materia de igualdad.

**76.- En relación con el derecho a la información asistencial regulado en la Ley 41/2002, de 14 de noviembre, básica reguladora de la autonomía del paciente y de derechos y obligaciones en materia de información y documentación clínica, (señale la opción INCORRECTA):**

- A) El titular del derecho a la información es el paciente.
- B) El paciente será informado, incluso en caso de incapacidad, de modo adecuado a sus posibilidades de comprensión, cumpliendo con el deber de informar también a su representante legal.
- C) El derecho a la información sanitaria de los pacientes no puede limitarse en ningún caso.
- D) Se entiende por necesidad terapéutica la facultad del médico para actuar profesionalmente sin informar antes al paciente, cuando por razones objetivas el conocimiento de su propia situación pueda perjudicar su salud de manera grave.

**77.- Respecto al consentimiento informado señale la OPCIÓN INCORRECTA:**

- A) Debe ser libre y voluntario.
- B) Será verbal, con carácter general.
- C) En los casos de procedimientos diagnósticos o terapéuticos invasores se prestará por escrito.
- D) Puede ser revocado en cualquier momento por escrito o verbalmente.

**78.- Los resultados de carácter sanitario de la vigilancia de la salud serán comunicados:**

- A) A los trabajadores afectados.
- B) Al empresario.
- C) A las personas con responsabilidades en materia de prevención.
- D) Todas las anteriores son correctas.

**79.- Según lo previsto en el artículo 26 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales cuando una trabajadora desempeñe un puesto de trabajo en el que existan riesgos para el embarazo o la lactancia natural y no exista otro puesto de trabajo compatible con su estado, o dicho cambio de puesto no resulte técnica u objetivamente posible, o no pueda exigirse por motivos justificados se llevará a cabo:**

- A) La extinción del contrato de trabajo por causas objetivas.
- B) La suspensión del contrato de trabajo.
- C) La concesión de excedencia forzosa.
- D) Despido por causa de fuerza mayor.

**80.- De conformidad con lo establecido en el artículo 156 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social tienen la consideración de accidente de trabajo:**

- A) Los que sean debido a dolo del trabajador accidentado.
- B) Los acaecidos en actos de salvamento y en otros de naturaleza análoga, aún cuando no tengan conexión con el trabajo.
- C) Los que sean debidos a insolación, rayo y otros fenómenos análogos de la naturaleza.
- D) Los que sean debido a imprudencia temeraria del trabajador accidentado.

**81.- Aplicación informática que permite una completa tramitación de partes de accidentes de trabajo que el Ministerio pone al servicio de todos los agentes implicados facilitando la cooperación entre Administraciones Públicas, Entidades Gestoras y Colaboradoras de la Seguridad Social, y Empresas, es la definición de:**

- A) El sistema PANOTRATSS.
- B) El sistema CEPROSS.
- C) El sistema Delt@.
- D) El sistema WinMedtra.



**82.- Según el artículo 16.3 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales la obligación del empresario de investigar los accidentes de trabajo se extiende a:**

- A) El empresario no tiene obligación de investigar los accidentes de trabajo ocurridos en su empresa.
- B) Sólo los accidentes en blanco.
- C) Los accidentes con consecuencias lesivas para el trabajador o cuando, con ocasión de la vigilancia de la salud prevista en el artículo 22, aparezcan indicios de que las medidas de prevención resultan insuficientes .
- D) Sólo los accidentes muy graves.

**83.- Respecto a la vigilancia de la salud, señale la opción INCORRECTA:**

- A) Forma parte del derecho de los trabajadores a la protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- B) En todo caso se deberá optar por la realización de aquellos reconocimientos o pruebas que causen las menores molestias al trabajador y que sean proporcionales al riesgo.
- C) El derecho de los trabajadores a la vigilancia periódica de su estado de salud finaliza en todo caso, cuando termina la relación laboral.
- D) Las medidas de vigilancia y control de la salud de los trabajadores se llevarán a cabo respetando siempre el derecho a la intimidad y a la dignidad de la persona del trabajador.

**84.- Conforme al parte de enfermedad profesional es CIERTO que:**

- A) Su cumplimentación y transmisión se realiza únicamente por vía electrónica, por medio de la aplicación informática CEPROSS.
- B) La comunicación inicial del parte habrá de llevarse a cabo dentro de los cinco días hábiles siguientes al diagnóstico de la enfermedad profesional.
- C) Su elaboración y tramitación corresponde en exclusiva a los servicios médicos de las empresas.
- D) El Instituto Nacional de Seguridad Social es el responsable de la administración del sistema CEPROSS.

**85.- En relación con la investigación de los daños para la salud señale la opción CORRECTA:**

- A) Es una obligación del empresario.
- B) Su incumplimiento es sancionable como falta leve.
- C) Su incumplimiento es sancionable como falta grave.
- D) Las respuestas a) y c) son correctas.

**86.- La periodicidad de los controles audiométricos previstos en el artículo 11 del Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido será:**

- A) Anual en los puestos en los puestos de trabajo que sobrepasen los valores superiores de exposición que dan lugar a una acción (85 dB y 150 dB(C) Lpico).
- B) Como mínimo, cada tres años en los puestos de trabajo que sobrepasen los valores superiores de exposición que dan lugar a una acción (85 dB y 137 dB(C) Lpico).
- C) Como mínimo, cada dos años en los puestos de trabajo que sobrepasen los valores inferiores de exposición que dan lugar a una acción (80 dB y 125 dB(C)Lpico).
- D) Cada cuatro años cuando se sobrepasen los valores inferiores de exposición que dan lugar a una acción ( 80 dB y 130 dB(C)Lpico).

**87.- La enfermedad de Kienböck se asocia a la exposición laboral a:**

- A) Radiaciones no ionizantes
- B) Ruido
- C) Vibraciones
- D) Agentes químicos

**88.- La Red Europea de Promoción de la Salud en el Lugar de Trabajo (ENWHP)**

- A) Es una iniciativa apoyada por la Comisión Europea.
- B) Su objetivo es identificar y difundir ejemplos de buenas prácticas en PST mediante el intercambio de experiencias y conocimientos.
- C) Entre sus prioridades se encuentra afrontar los problemas específicos resultantes de la colaboración con las PYMES.
- D) Todas las anteriores son correctas.

**89.- El método OCRA se utiliza en:**

- A) La evaluación de la carga física postural de cuello y tronco.
- B) La evaluación de la carga física postural de los miembros superiores.
- C) La evaluación de la exposición a movimientos y esfuerzos repetitivos de los miembros superiores.
- D) La evaluación de la carga mental.

**90.- La presencia de disfonías funcionales supone una discapacidad importante a nivel de las actividades sociales y laborales del docente. Una herramienta de indudable utilidad es el índice de incapacidad vocal o Voice Handicap Index (VHI). En relación con este índice señale la respuesta INCORRECTA:**

- A) Contiene la información más relevante acerca de la calidad de vida relacionada con la voz..
- B) La versión corta consta de 32 preguntas.
- C) Un valor igual o superior a 11 se considera patológico.
- D) Es muy versátil y fácil de completar por el paciente.

**91.- Entre las acciones preventivas para la voz a llevar a cabo por el docente recomendadas en la Guía de Buenas prácticas para la prevención de los trastornos de la voz en los profesionales del sector educativo de la Junta de Andalucía NO se encuentra:**

- A) Mantener una voz monótona.
- B) Mantener un buen equilibrio postural durante la fonación en el trabajo.
- C) Realizar cambios de tono.
- D) Realizar pausas de 2 a 5 minutos a lo largo de la jornada de trabajo.

**92.- La confirmación diagnóstica de una disfonía debe incluir:**

- A) Historia clínica completa.
- B) Estudio endoscópico faringolaríngeo mediante nasofibrolaringoscopia.
- C) TAC con contraste de laringe y cuello en todos los casos.
- D) Son correctas las respuestas a) y b)

**93.- De acuerdo con el artículo 10 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, la organización de los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades preventivas se realizará por el empresario con arreglo a alguna de las modalidades siguientes:**

- A) Asumiendo personalmente tal actividad.
- B) Designando solamente a un trabajador para llevarla a cabo.
- C) Debe recurrir a un servicio de prevención ajeno en todo caso.
- D) Todas son correctas.

**94.- El Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales:**

- A) Se crea por Decreto 277/2005, de 9 de diciembre.
- B) Es un órgano de participación en materia de seguridad e higiene y salud de los trabajadores.
- C) Tiene su sede en Granada, pudiendo, no obstante, celebrar sus sesiones plenarias en cualquier lugar del territorio de Andalucía designado al efecto.
- D) Todas son correctas.

**95.- De acuerdo con el artículo 13 de la Ley 23/2015, de 21 de julio, Ordenadora del Sistema de Inspección de de Trabajo y Seguridad Social, en el ejercicio de sus funciones, los inspectores de Trabajo y Seguridad Social tienen el carácter de autoridad pública y están autorizados para:**

- A) Entrar, con previo aviso al empresario, en todo centro de trabajo, establecimiento o lugar sujeto a inspección y a no permanecer en el mismo más de 3 horas o se considerará allanamiento de morada.
- B) Adoptar, siempre al final del desarrollo de sus actuaciones, las medidas cautelares que estimen oportunas y sean proporcionadas a su fin, para impedir la destrucción, desaparición o alteración de documentación.
- C) Practicar cualquier diligencia de investigación, examen, reconstrucción o prueba que consideren necesario.
- D) Ninguna de las anteriores son correctas.

**96.- Cuando la presencia de una variable de confusión cambia el sentido de una asociación (confusión cualitativa) haciendo que un factor de riesgo apareciera como un factor de protección o al revés se denomina:**

- A) Paradoja de Simpson.
- B) Ley de los inversos.
- C) Disfunción ilógica
- D) Directriz confusional.

**97.- La Rehabilitación vocal está indicada en:**

- A) Parálisis recurrenciales
- B) Sulcus vocalis
- C) Disfonías funcionales
- D) Todas las anteriores son correctas.

**98.- El Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, NO será de aplicación a:**

- A) Los medios de transporte utilizados fuera de la empresa o centro de trabajo, así como a los lugares de trabajo situados dentro de los medios de transporte.
- B) Las obras de construcción temporales o móviles.
- C) Los buques de pesca.
- D) A ninguna de las respuestas anteriores es de aplicación este Real Decreto.

**99.- Conforme al Real Decreto 485/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo, cuando el color de fondo sobre el que tenga que aplicarse el color de seguridad pueda dificultar la percepción de este último, se utilizará un color de contraste que enmarque o se alterne con el de seguridad. Señale cuál sería el color de contraste del color de seguridad rojo:**

- A) Azul.
- B) Verde.
- C) Blanco.
- D) Amarillo-anaranjado.

**100.-Según establece el artículo 14 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, el empresario deberá constituir un servicio de prevención propio cuando concorra alguno de los siguientes supuestos:**

- A) Que se trate de empresas que cuenten con más de 100 trabajadores.**
- B) Que, tratándose de empresas de entre 250 y 500 trabajadores, desarrollen alguna de las actividades incluidas en el anexo I.**
- C) Que, tratándose de empresas no incluidas en los apartados anteriores, así lo decida la autoridad administrativa previa denuncia sindical o particular.**
- D) Ninguna de las anteriores son correctas.**

## PREGUNTAS DE RESERVA

**151.-De acuerdo con la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía, el Plan Estratégico para la Igualdad de Mujeres y Hombres se aprobará por el Consejo de Gobierno con una periodicidad:**

- A) No inferior a 4 años
- B) No inferior a 5 años
- C) No inferior a 3 años
- D) Con carácter anual.

**152.-En relación con el Síndrome de estar quemado por el trabajo, cuál de las siguientes NO es un factor de riesgo susceptible de desencadenar el mismo:**

- A) Estructura de la organización muy rígida y jerarquizada.
- B) Falta de coordinación entre las unidades.
- C) Carga emocional excesiva.
- D) Todos los anteriores son factores de riesgo susceptibles de desencadenar dicho síndrome.

**153.-¿Qué peso máximo se recomienda no sobrepasar en condiciones ideales de manipulación en la Guía Técnica del Real Decreto 487/1997, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la manipulación manual de cargas que entrañe riesgos, en particular dorso lumbares, para los trabajadores?**

- A) 30 kg
- B) 25 kg
- C) 40 kg
- D) 10 kg

**154.-Las Cortes Generales podrán delegar en el Gobierno la potestad de dictar normas con rango de ley sobre materias determinadas, que no deban ser reguladas mediante ley orgánica. Según el artículo 85 de la Constitución, las disposiciones del Gobierno que contengan legislación delegada recibirán el título de:**

- A) Decretos Legislativos.
- B) Leyes Delegadas.
- C) Decretos-Leyes.
- D) Leyes de Bases.

**155.-La actuación sanitaria en el ámbito de la salud laboral, según lo dispuesto en el artículo 33 de la Ley 33/2011, de 4 de octubre, General de Salud Pública:**

- A) Requiere la coordinación con los empresarios y los representantes de los trabajadores.
- B) Comprenderá sólo la vigilancia individual de la salud de los trabajadores para detectar precozmente los efectos de los riesgos para la salud a los que están expuestas.
- C) No estará comprendida la promoción, con carácter general, de la salud integral de los trabajadores.
- D) Requerirá en todo caso de médicos y enfermeros del trabajo con el máster en Prevención de Riesgos Laborales