



Junta de Andalucía

INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

(O.E.P. 2017/2018)

CUERPO DE TÉCNICOS DE GRADO MEDIO, OPCIÓN ENFERMERÍA, SUBOPCIÓN ENFERMERÍA DEL TRABAJO (A2.2007)

SEGUNDO EJERCICIO, ACCESO LIBRE

ADVERTENCIAS:

1. No abra este cuestionario hasta que se le indique.
2. El presente ejercicio, de carácter eliminatorio, consistirá en la resolución de un caso de carácter práctico, mediante la contestación a diez preguntas con respuestas breves, referido al contenido del temario, a elegir entre las dos propuestas incluidas en este cuestionario.
3. Si observa alguna anomalía en la impresión del cuestionario, solicite su sustitución.
4. El tiempo máximo para la realización de este ejercicio es de 120 minutos.
5. Este ejercicio se calificará de 0 a 25 puntos. Para superar la prueba será necesario obtener una calificación mínima de 12,5 puntos.
6. Se valorará, globalmente, el rigor analítico, la claridad expositiva, los conocimientos generales y específicos aplicados, la capacidad de relacionar, el enfoque coyuntural adaptado al contexto desde el punto de vista socio-económico, así como el grado de iniciativa y la capacidad de decisión.
7. Si necesita alguna aclaración, por favor, pídale en voz baja al personal del Aula, de tal forma que se evite molestar al resto del Aula.
8. El personal del Aula no le podrá dar información acerca del contenido del examen.

Si desean un ejemplar del mismo pueden obtenerlo en la siguiente página web www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica.

CASO A

Ana tiene 32 años y ejerce como maestra interina en la especialidad de infantil bilingüe, desde hace cinco años en un Centro de Régimen Especial de Educación Infantil y Primaria (CAE) de la Junta de Andalucía, en una de las dos líneas de Educación Infantil con una ratio de 25 alumnos.

Un día Ana tras haber dormido mal y en el trayecto hacia su trabajo sufre una colisión con su coche, tras la cual siente un dolor agudo en el cuello y es trasladada al hospital donde le detectan que está embarazada de 10 semanas. Como consecuencia de este accidente pasa a la situación de IT durante mes y medio.

Tras el alta, se realiza la vigilancia de la salud a Ana y una evaluación de los riesgos para la protección de la maternidad, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 16 y 22 de la Ley 31/1995 de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. De los resultados de la actualización de la evaluación de riesgos se desprende que las actuales condiciones laborales de Ana revelan una posible repercusión sobre su embarazo.

RAZONE las siguientes preguntas citando, en su caso, la NORMATIVA DE APLICACIÓN correspondiente.

Se valorará, globalmente, el rigor analítico, la claridad expositiva, los conocimientos generales y específicos aplicados, la capacidad de relacionar, el enfoque coyuntural adaptado al contexto desde el punto de vista socio-económico, así como el grado de iniciativa y la capacidad de decisión.

No olvide de escribir con letra CLARA Y LEGIBLE.

1.

¿Ante qué tipo de contingencia nos encontramos? Señale además el porcentaje que la Seguridad Social aplicará a la base reguladora y el plazo que tiene Ana para la presentación del parte de baja indicando desde qué día se computa el mismo. (Hasta 2,5 puntos)

2.

a) Una vez en el hospital y al no poder acreditar documentalmente Ana su estado de vacunación, se le practica un cribado serológico prenatal frente a rubeola, obteniéndose en el resultado que es seronegativa frente a esta enfermedad.

¿Debería administrarse la vacunación estando embarazada la trabajadora? (Hasta 1,25 puntos)

b) ¿Cuándo y cuántas dosis debería administrarse? (Hasta 1,25 puntos)

3.

¿Podría administrarse la vacuna contra la gripe? Indique beneficios o contraindicaciones de esta vacuna tanto para la embarazada como para el feto. Señale la pauta de administración en caso afirmativo y en caso negativo cuándo estaría recomendada. (Hasta 2,5 puntos)

4.

a) En las circunstancias descritas en la pregunta 3, seronegativa frente a rubeola, y teniendo en cuenta que la evaluación de riesgos pone de manifiesto riesgo para la salud de la trabajadora embarazada por exposición a rubeola. ¿Podría Ana continuar en su puesto de trabajo? (Hasta 1,25 puntos)

b) Cite al menos 3 agentes o condiciones de trabajo a los cuales no podrá haber riesgo de exposición por parte de trabajadoras embarazadas o en período de lactancia natural de la lista no exhaustiva del anexo VIII del Real Decreto 298/2009 de 6 de marzo, por el que se modifica el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, en relación con la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud en el trabajo de la trabajadora embarazada. (Hasta 1,25 puntos)

5.

a) Indique si Ana, dada su situación laboral, interinidad, tiene derecho a la vigilancia de la salud, relacionando el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la ley del Estatuto Básico del empleado Público y el Decreto 304/2011, de 11 de octubre, por el que se regula la estructura organizativa de prevención de riesgos laborales para el personal al servicio de la Administración de la Junta de Andalucía. (Hasta 1,25 puntos)

b) ¿Qué órgano debería asumir la realización de la vigilancia de la salud en el supuesto que tuviera derecho a ella? (Hasta 1,25 puntos)

6.

Según el artículo 22 de la Ley 31/1995 de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales “el empresario garantizará a los trabajadores a su servicio la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo. Esta vigilancia sólo podrá llevarse a cabo cuando el trabajador preste su consentimiento. Indique las excepciones a este carácter voluntario. (Hasta 2,5 puntos)

7.

a) La adaptación de las condiciones de trabajo no ha sido posible y puede influir negativamente en la salud de la trabajadora afectada o del feto. ¿Quién debe certificarlo según el artículo 26 de la Ley 31/1995 de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales? (Hasta 1,25 puntos)

b) ¿Tendrá Ana derecho a ausentarse para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto? (Hasta 1,25 puntos)

8.

En caso de que Ana tuviese derecho a la prestación de riesgo por embarazo, indique el procedimiento a seguir para su reconocimiento. (Hasta 2,5 puntos)

9.

a) Durante su situación de incapacidad temporal, Ana decide en un momento dado acceder a su historia clínica con objeto de recabar la opinión de otro personal facultativo. ¿Podría darse acceso a la historia pero denegarse la obtención de una copia de la misma? (Hasta 1,25 puntos)

b) Según el artículo 37.3 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, ¿qué deben incluir en todo caso los exámenes de salud referentes a la vigilancia de la salud? Cite al menos 3 documentos o datos mínimos que deban constar. (Hasta 1,25 puntos)

10.

Si Ana no estuviera en condiciones óptimas de salud para desplazarse y realizar gestiones, ¿podría otra persona solicitar su historia en su nombre? (Hasta 2,5 puntos)

CASO B

Francisco trabaja como funcionario del grupo A2 en la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo. Lleva observando que durante algún tiempo tiene dolores de espalda y cuello, por lo que, aunque siempre ha rechazado someterse a la realización de los exámenes de salud ofrecidos por la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales de su Consejería, decide acudir en esta ocasión.

El facultativo de la Unidad Básica de Salud, tras el análisis de la evaluación de riesgos y correspondiente examen de salud, le indica que la causa más probable para las dolencias en espalda y cuello es el uso continuado del ordenador, así como el inadecuado material ergonómico y la poca atención a las medidas de prevención, recomendándole una silla ergonómica para que pueda corregir la postura y ejercicios de espalda de forma continuada.

Cuando bajaba por las escaleras, para dirigirse al registro general de su Consejería, un escalón en mal estado le hace resbalar, hecho que le causa una caída provocándole un esguince de tobillo de grado II que tienen que inmovilizar con una férula. Como consecuencia de este accidente, Francisco permanece de baja laboral durante 320 días y en la última revisión médica el facultativo presume que pudiera estar muy próxima la total recuperación. Francisco se plantea la posibilidad de presentar una reclamación solicitando una indemnización por responsabilidad patrimonial por los daños ocasionados.

RAZONE las siguientes preguntas citando, en su caso, la **NORMATIVA DE APLICACIÓN** correspondiente.

Se valorará, globalmente, el rigor analítico, la claridad expositiva, los conocimientos generales y específicos aplicados, la capacidad de relacionar, el enfoque coyuntural adaptado al contexto desde el punto de vista socio-económico, así como el grado de iniciativa y la capacidad de decisión.

No olvide de escribir con letra **CLARA Y LEGIBLE**.

1.

¿Cómo deber ser, en todo caso, el daño alegado por Francisco para poder exigir responsabilidad patrimonial a una administración pública? (Hasta 2,5 puntos)

2.

Tras la última visita médica, su abogado le recomienda que inicie la reclamación a la Administración por los daños producidos.

a) ¿Tiene que iniciar la reclamación con carácter inmediato o tiene un plazo aún para ello? (Hasta 1,25 puntos)

b) ¿Cuál es el plazo que tiene la Administración para resolver dicha solicitud? (Hasta 1,25 puntos)

3.

a) ¿Cuál es la definición de accidente de trabajo según el artículo 156 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social? (Hasta 1,25 puntos)

b) Según el apartado 2 del citado artículo 156 expone que: “Tendrán la consideración de accidentes de trabajo”. Indique 2 supuestos que pudiese sufrir Francisco y que tengan la consideración de accidente de trabajo. (Hasta 1,25 puntos)

4.

Según el “Informe Anual de Trabajo en España 2018” publicado por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, el índice de incidencia del año 2018 fue de 3.408, un valor igual al índice de incidencia del año 2017. Pero ¿qué es el índice de incidencia? (Hasta 2,5 puntos)

5.

La actividad a desarrollar por los servicios sanitarios de los servicios de prevención de riesgos laborales según lo dispuesto en el artículo 3 del Real Decreto 843/2011, de 17 de junio, por el que se establecen los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención, incluirá (cite al menos 3 de estas actividades): (Hasta 2,5 puntos)

6.

a) Así mismo, el artículo 4 del citado Real Decreto 843/2011, de 17 de junio, en su apartado 1 expone que “El servicio sanitario del servicio de prevención debe contar con un director técnico, con el título de especialista en”. ¿En qué debe ser especialista? (Hasta 0,625 puntos)

b) El apartado 2 del citado artículo expone que: “El personal sanitario debe contar con la cualificación necesaria para el desempeño de sus competencias profesionales”. ¿A qué clase de personal sanitario hace referencia? (Hasta 0,625 puntos)

c) El apartado 3 del citado artículo expone que: “El número de profesionales sanitarios y su horario será adecuado a las características de la población trabajadora a vigilar y a los riesgos existentes. Se considera una Unidad Básica Sanitaria (UBS) la constituida por un médico del trabajo o de empresa y un enfermero de empresa o del trabajo, a jornada completa. La dotación mínima de profesionales sanitarios será la siguiente:”. ¿Hasta cuántos trabajadores considera para una UBS? (Hasta 0,625 puntos)

d) El apartado 4 del citado artículo expone que: “No podrán simultanear en el mismo horario actividades en otros servicios públicos o privados, siendo, en su caso, de aplicación la Ley...”. ¿Qué ley es la que cita? (Hasta 0,625 puntos)

7.

El ANEXO III del Real Decreto 843/2011, de 17 de junio, por el que se establecen los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención versa sobre el “Equipamiento sanitario básico del servicio sanitario en las instalaciones fijas del servicio de prevención”, cite al menos 4 de estos equipos. (Hasta 2,5 puntos)

8.

De conformidad con lo dispuesto en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, ¿existe obligación de investigar este accidente? ¿A quién corresponde dicha investigación según dicha ley? (Hasta 2,5 puntos)

9.

¿A qué Unidad corresponde la investigación de los accidentes de trabajo en el ámbito de la Administración de la Junta de Andalucía? (Hasta 2,5 puntos)

10.

De acuerdo con el artículo 7 del Decreto 304/2011, de 11 de octubre, por el que se regula la estructura organizativa de prevención de riesgos laborales para el personal al servicio de la Administración de la Junta de Andalucía, la Dirección General competente en materia de Seguridad y Salud Laboral establecerá, mediante una guía técnica, las bases y criterios para la elaboración del Plan de Prevención de Riesgos Laborales y en particular de los procedimientos de gestión, que incluirán las metodologías comunes que han de adoptarse.

a) ¿Quién elabora el Plan de Prevención de Riesgos Laborales de cada Consejería, agencia administrativa y agencia de régimen especial? (Hasta 1,25 puntos)

b) ¿Quién aprueba dicho Plan? (Hasta 1,25 puntos)