

INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.
O.E.P. 2019 (ESTABILIZACIÓN) .
TITULADO/A GRADO MEDIO (2009) DEL GRUPO II.
ACCESO LIBRE A LA CONDICIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

EJERCICIO ÚNICO:
Primera parte TEÓRICA
Segunda parte PRÁCTICA

ADVERTENCIAS:

1. No abra este cuestionario hasta que se le indique.
2. Sólo se calificarán las respuestas marcadas en la Hoja de Examen.
3. Este cuestionario puede utilizarse en su totalidad como borrador.
4. El presente ejercicio, de carácter teórico-práctico, está compuesto de dos partes, siendo ambas obligatorias y eliminatorias.
5. La primera parte, de **carácter teórico**, consta de **85 preguntas** tipo test con cuatro respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta. Las 81 primeras son preguntas ordinarias y evaluables (**a contestar de la 1 a la 81 inclusive**) y 4 son de reserva (**a contestar de la 151 a 154 inclusive**).
6. La segunda parte, de **carácter práctico**, consta de **43 preguntas** tipo test con cuatro respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta. Las 40 primeras son preguntas ordinarias y evaluables (**a contestar de la 82 a la 121 inclusive**) y 3 son de reserva (**a contestar de la 155 a 157 inclusive**).
7. La puntuación de cada parte del ejercicio, así como su cálculo, será la que se ha publicado en la correspondiente convocatoria de esta categoría profesional.
8. Si observa alguna anomalía en la impresión del cuestionario, solicite su sustitución.
9. El tiempo total para la realización de este ejercicio es de **180 minutos**.
10. Compruebe siempre que el número de la respuesta que señale en su Hoja de Examen es el que corresponde al número de la pregunta del cuestionario.
11. Si necesita alguna aclaración, por favor, levante la mano y pídalo en voz baja al personal del Aula, de tal forma que se evite molestar al resto del Aula. El personal del Aula no le podrá dar información acerca del contenido del examen.

Si desea un ejemplar de este cuestionario podrá obtenerlo en la siguiente página web www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica el mismo día de la realización del presente ejercicio.

TEÓRICO. PREGUNTAS ORDINARIAS Y EVALUABLES

1. **De acuerdo con lo establecido en el artículo 3 del vigente Convenio Colectivo del personal laboral de la Administración de la Junta de Andalucía, queda excluida del ámbito de aplicación del mismo la persona que con relación laboral preste servicios como Auxiliar de Enfermería en:**
 - A) Centro de Atención a Personas Mayores dependiente de la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación.
 - B) Institución Sanitaria dependiente del Servicio Andaluz de Salud.
 - C) Centro de Prevención de Riesgos Laborales dependiente de la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo.
 - D) Centro Andaluz de Medicina del Deporte, dependiente de la Consejería de Educación y Deporte.

2. **Denunciado el vigente Convenio Colectivo del personal laboral de la Administración de la Junta de Andalucía por cualquiera de las partes firmantes, ¿en qué plazo máximo se habrá de constituir la Comisión Negociadora?**
 - A) Un mes.
 - B) Dos meses.
 - C) Quince días hábiles.
 - D) Quince días naturales.

3. **¿Cuál es la función que el vigente Convenio Colectivo del personal laboral de la Administración de la Junta de Andalucía atribuye a las Subcomisiones de la Comisión de Convenio existentes en cada Consejería de la Junta de Andalucía?**
 - A) Negociación de las modificaciones de las Relaciones de Puestos de Trabajo.
 - B) La interpretación de la totalidad del articulado del Convenio.
 - C) Vigilancia de la aplicación y cumplimiento de lo pactado.
 - D) Negociación de las vacantes para los sistemas de provisión.

4. **De acuerdo con lo establecido en el vigente Convenio Colectivo del personal laboral de la Administración de la Junta de Andalucía, la jornada nocturna:**
 - A) Es la realizada entre las diez de la noche y las siete de la mañana.
 - B) No podrá exceder de nueve horas diarias de promedio, en un periodo de referencia de quince días.
 - C) Es retribuida por horas.
 - D) Su retribución va incluida, en todos los casos, en el complemento del puesto de trabajo.

5. **En relación con la excedencia voluntaria por interés particular establece el vigente Convenio Colectivo del personal laboral de la Administración de la Junta de Andalucía:**
 - A) Si la persona trabajadora cuenta con un año de antigüedad, la permanencia en la excedencia voluntaria no podrá ser superior a cinco años.
 - B) Si la persona trabajadora cuenta con una antigüedad de tres años, la permanencia no podrá ser superior a quince años.
 - C) El Convenio Colectivo no distingue, para el requisito de permanencia en excedencia voluntaria según la antigüedad de la persona solicitante.
 - D) La solicitud de reingreso deberá presentarse con un mes de antelación a la fecha de reingreso previsto.

6. **El complemento de productividad, complemento salarial regulado en el artículo 58 del vigente Convenio Colectivo del personal laboral de la Administración de la Junta de Andalucía:**
- A) Se percibe en doce mensualidades.
 - B) Es un complemento que forma parte de la paga extraordinaria junto con el salario base y la antigüedad.
 - C) Este complemento podrá compensarse y absorberse en las cuantías que se señalen en la respectiva Ley de Presupuesto de la Comunidad Autónoma de Andalucía.
 - D) Se percibe en cuantía única en la nómina ordinaria correspondiente al mes de octubre.
7. **El traslado a puesto de trabajo de la misma categoría profesional, por razones de salud y posibilidades de rehabilitación de la persona trabajadora, se denominan en el vigente Convenio Colectivo del personal laboral de la Administración de la Junta de Andalucía:**
- A) Traslado por disminución de la capacidad.
 - B) Traslado por razones objetivas.
 - C) Traslado por prevención de riesgos laborales.
 - D) Movilidad funcional.
8. **¿Qué dispone el vigente Convenio Colectivo del personal laboral de la Administración de la Junta de Andalucía en relación con las personas trabajadoras que presten servicio los días 24 y 31 de diciembre?**
- A) Disfrutarán de dos días de descanso por cada uno de ellos (24 y 31 de diciembre), pudiendo ser acumulados al período de vacaciones.
 - B) La prestación del servicio será compensada como horas extraordinarias.
 - C) El descanso correspondiente al 24 y 31 de diciembre (dos días) se acumulará al primer descanso semanal.
 - D) La prestación del servicio se compensará mediante el abono del complemento retributivo correspondiente.
9. **El descanso semanal conforme a la regulación establecida en el artículo 29.2 del vigente Convenio Colectivo del personal laboral de la Administración de la Junta de Andalucía :**
- A) Será de dos días continuados y se deberá hacer efectivo en cómputo semanal.
 - B) Será de dos días semanales, incluyendo siempre, el domingo.
 - C) Será de dos días ininterrumpidos y podrá hacerse efectivo en cómputo de hasta dos semanas, dependiendo de la organización del trabajo.
 - D) Cuando por la organización del trabajo deba hacerse efectivo en cómputo de hasta dos semanas se disfrutaran tres días de descanso semanal.
10. **Sobre la conversión de un trabajo a tiempo completo en un trabajo parcial y viceversa establece el artículo 12 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores:**
- A) Se podrá imponer por acuerdo entre el empresario y la representación legal de los trabajadores.
 - B) Solo se podrá imponer como consecuencia de una modificación sustancial de condiciones de trabajo al amparo de lo dispuesto en el artículo 41.1.
 - C) El empresario conjuntamente con la representación legal de los trabajadores determinarán los puestos de trabajo que pueden ser objeto de conversión de un trabajo a tiempo completo en un trabajo a tiempo parcial y viceversa.
 - D) La denegación de la solicitud voluntaria del trabajador de conversión de un trabajo a tiempo completo en un trabajo a tiempo parcial y viceversa, deberá ser notificada por el empresario al trabajador por escrito y de manera motivada.

11. **En relación con la movilidad funcional dispone el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores en su artículo 39:**
- A) No cabrá invocar como causa de despido objetivo la ineptitud sobrevenida o la falta de adaptación en los supuestos de realización de funciones distintas de las habituales como consecuencia de la movilidad funcional.
 - B) En el caso de encomienda de funciones superiores a las del grupo profesional por un periodo superior a ocho meses durante un año, el trabajador no podrá reclamar la cobertura de la vacante correspondiente a las funciones por él realizadas conforme a las reglas en materia de ascensos aplicables en la empresa.
 - C) Mediante la negociación colectiva no se podrán establecer periodos distintos de los expresados en este artículo (artículo 39) a efectos de reclamar la cobertura de vacantes.
 - D) El empresario deberá comunicar su decisión y las razones de esta a los representantes de los trabajadores, si la movilidad funcional es por un período superior a quince días.
12. **La decisión sobre la modificación colectiva de las condiciones de trabajo será notificada por el empresario a los trabajadores una vez finalizado el periodo de consultas sin acuerdo y surtirá efectos en el plazo de:**
- A) Los siete días siguientes a su notificación.
 - B) Al mes de su notificación.
 - C) A los quince días de su notificación.
 - D) A los diez días de su notificación.
13. **El período de vacaciones anuales retribuidas según establece el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores no podrá ser inferior a:**
- A) Treinta días naturales.
 - B) El Estatuto de los Trabajadores se limita a disponer que el período de vacaciones será el pactado en convenio colectivo.
 - C) Veintidós días hábiles.
 - D) El Estatuto de los Trabajadores solo establece que el derecho a las vacaciones anuales no es sustituible por compensación económica.
14. **El artículo 205 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, regula el derecho de acceso a la pensión de jubilación en su modalidad contributiva, estableciendo los siguientes requisitos de edad y período de cotización:**
- A) Haber cumplido sesenta y siete años de edad y tener cubierto un período mínimo de cotización de quince años.
 - B) Haber cumplido sesenta y cinco años y tener cubierto un período mínimo de cotización de quince años, de los cuales al menos dos deberán estar comprendidos dentro de los quince años inmediatamente anteriores al momento de causar el derecho.
 - C) Haber cumplido sesenta y cinco años cuando se acrediten treinta y ocho años y seis meses de cotización.
 - D) Las respuestas A y C son correctas.

15. **Conforme al artículo 237 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el período de excedencia para atender al cuidado de cada hijo o menor en régimen de acogimiento permanente o de guarda con fines de adopción, tendrá la consideración de periodo de cotización efectiva a efectos de:**
- A) Solo para la prestación de la Seguridad Social por jubilación.
 - B) Exclusivamente para una nueva prestación de maternidad y/o paternidad.
 - C) Solo se considerará efectivamente cotizado el primer año del período de excedencia para atender al cuidado de cada hijo o menor en régimen de acogimiento permanente o de guarda con fines de adopción.
 - D) Las prestaciones por jubilación, incapacidad permanente, muerte y supervivencia, maternidad y paternidad.
16. **Tendrá la consideración de accidente de trabajo conforme a lo establecido en el artículo artículo 156 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social:**
- A) Los que sufra el trabajador con ocasión o como consecuencia del desempeño de cargos electivos de carácter sindical, así como los ocurridos al ir o al volver del lugar en que se ejerciten las funciones propias de dichos cargos.
 - B) La enfermedad profesional contraída a consecuencia del trabajo ejecutado por cuenta ajena.
 - C) Los que sean debidos a fuerza mayor extraña al trabajo.
 - D) Los acaecidos en actos de salvamento y en otros de naturaleza análoga, aún cuando no tengan conexión con el trabajo.
17. **Dispone el artículo 27 de la Ley 1/2014, de 24 de junio de Transparencia Pública de Andalucía en relación con el derecho de acceso a la información pública, que en el caso de que a la información solicitada le resulte de aplicación alguno de los límites a que se refiere el artículo 25 de la mencionada Ley:**
- A) Se otorgará, siempre que sea posible, el acceso parcial a la información pública.
 - B) El derecho de acceso a la información pública será, en tal caso, denegado.
 - C) Todas las personas tienen derecho a acceder a la información pública veraz en los términos previstos en el artículo 105.b) de la Constitución española y su legislación de desarrollo, y el artículo 31 del Estatuto de Autonomía para Andalucía sin limitaciones.
 - D) El mencionado artículo 27 se limita a realizar una remisión a la legislación básica en la materia.
18. **Según establece el artículo 33 de la Ley 1/2014, de 24 de junio de Transparencia Pública de Andalucía, frente a toda resolución expresa o presunta en materia de acceso:**
- A) Las resoluciones referentes al derecho de acceso a la información pública que sean dictadas por la Administración de la Junta de Andalucía sólo serán recurribles ante la jurisdicción contencioso-administrativa.
 - B) Podrá interponerse reclamación ante el Consejo de Transparencia y la Protección de Datos de Andalucía, con carácter potestativo.
 - C) Deberá interponerse reclamación ante el órgano que ha denegado el derecho de acceso a la información pública.
 - D) Deberá interponerse reclamación ante el Consejo de Transparencia y la Protección de Datos de Andalucía, con carácter obligatorio, previo a su impugnación en vía contencioso-administrativa.

19. **¿Qué se considera información de relevancia jurídica, conforme al artículo 13 de la Ley 1/2014, de 24 de junio de Transparencia Pública de Andalucía?**
- A) El catálogo actualizado de los procedimientos administrativos de su competencia, con indicación de su objeto, trámites y plazos, así como en su caso los formularios que tengan asociados.
 - B) Las cartas de servicios elaboradas con la información sobre los servicios públicos que gestiona la Comunidad Autónoma de Andalucía.
 - C) Las directrices, instrucciones, acuerdos, circulares o respuestas a consultas planteadas por los particulares u otros órganos, en la medida en que supongan una interpretación del Derecho o tengan efectos jurídicos.
 - D) Los informes sobre el grado de cumplimiento y calidad de los servicios públicos.
20. **¿A quién compete la función de vigilancia y control de la normativa sobre prevención de riesgos laborales?**
- A) Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
 - B) Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
 - C) Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales.
 - D) Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales.
21. **En relación con la protección de la maternidad establece el artículo 26 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales:**
- A) Las trabajadoras en situación de embarazo no realizarán, en ningún caso, trabajos nocturnos ni a turnos.
 - B) El riesgo para la salud de la trabajadora embarazada o feto debe ser certificado, exclusivamente, por los servicios Médicos del Instituto Nacional de la Seguridad Social.
 - C) Podrá declararse el paso de la trabajadora afectada a la situación de suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo.
 - D) El empresario deberá determinar, previa consulta con los Servicios Médicos del Instituto Nacional de la Seguridad Social, la relación de los puestos de trabajo exentos de riesgos para la trabajadora afectada.
22. **Según lo dispuesto en el artículo 39.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de la Administraciones Públicas, los actos de las Administraciones Públicas sujetos al Derecho Administrativo, como regla general, se presumirán válidos y producirán efectos:**
- A) Siempre, desde el día siguiente a la fecha en que se notifiquen o publiquen.
 - B) Desde el día siguiente a la fecha en que se dicten, salvo que en ellos se disponga otra cosa.
 - C) Desde la fecha en que se dictan, salvo que en ellos se disponga otra cosa.
 - D) A los 20 días desde el día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.
23. **Según lo dispuesto en el artículo 35 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de la Administraciones Públicas, serán actos motivados con sucinta referencia de hechos y fundamentos de derecho:**
- A) Los actos que limiten derechos subjetivos o intereses legítimos.
 - B) Los actos que resuelvan procedimientos de revisión de oficio de disposiciones o actos administrativos, recursos administrativos y procedimientos de arbitraje y los que declaren su inadmisión.
 - C) Los actos que se separen del criterio seguido en actuaciones precedentes o del dictamen de órganos consultivos.
 - D) Todas son correctas.

- 24. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 43 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de la Administraciones Públicas, se entenderán practicadas las notificaciones por medios electrónicos:**
- A) En el momento en el que se produzca el acceso a su contenido mediante comparecencia en la Sede electrónica de la Administración.
 - B) A las veinticuatro horas de su puesta a disposición en la Sede electrónica de la Administración.
 - C) A los cinco días naturales de su puesta a disposición en la Sede electrónica de la Administración.
 - D) A los cinco días de su puesta a disposición en la Sede electrónica de la Administración.
- 25. De conformidad con el artículo 40 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de la Administraciones Públicas, toda notificación deberá ser cursada dentro del plazo de:**
- A) Un día a partir del día en que el acto haya sido dictado.
 - B) Diez días a partir de la fecha en que el acto haya sido dictado.
 - C) Quince días a partir de la fecha en que el acto haya sido dictado.
 - D) Un mes a partir de la fecha en que el acto haya sido dictado.
- 26. Según lo dispuesto en el artículo 41.5 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de la Administraciones Públicas, cuando el interesado o su representante rechace la notificación de una actuación administrativa:**
- A) Se hará constar en el expediente, especificándose las circunstancias del intento de notificación y el medio, cuyo trámite se dará por finalizado, produciendo la terminación convencional.
 - B) Se hará constar en el expediente, especificándose las circunstancias del intento de notificación y el medio, dando por efectuado el trámite y produciendo la finalización del procedimiento.
 - C) Se procederá a su publicación y discurrido el plazo establecido se dará notificado, siguiéndose el procedimiento.
 - D) Se hará constar en el expediente, especificándose las circunstancias del intento de notificación y el medio, dando por efectuado el trámite y siguiéndose el procedimiento.
- 27. Según el artículo 47 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de la Administraciones Públicas, los actos de las Administraciones Públicas son nulos de pleno derecho en los siguientes casos:**
- A) Los que carezcan de los requisitos formales indispensables para alcanzar su fin o dé lugar a la indefensión de los interesados.
 - B) Los que incurran en cualquier infracción del ordenamiento jurídico.
 - C) Los que incurran en desviación de poder.
 - D) Los dictados por órgano manifiestamente incompetente por razón de la materia o del territorio.
- 28. En el ámbito de la Administración de la Junta de Andalucía, ponen fin a la vía administrativa las resoluciones:**
- A) Todas las que sean dictadas por los órganos con nivel de Dirección General o superior.
 - B) Las de las personas titulares de las Vicenconsejerías que no se dicten por delegación de la persona titular de la Consejería.
 - C) Las de los órganos con nivel de Dirección General o superior cuando se dicten en materia de personal.
 - D) Todas las dictadas por la persona titular de la Secretaría General Técnica.

29. Según el artículo 24 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en los procedimientos iniciados a solicitud del interesado, el vencimiento de plazo máximo sin haberse notificado resolución expresa, legitima al interesado o interesados para entenderla estimada por silencio administrativo:
- A) En los procedimientos relativos al ejercicio del derecho de petición.
 - B) En los procedimientos que se transfirieran al solicitante o a terceros facultades relativas al dominio público.
 - C) En los procedimientos de impugnación de actos y disposiciones y en generales.
 - D) Excepto en los supuestos en los que una norma con rango de ley o una norma de Derecho de la Unión Europea o de Derecho internacional aplicable en España establezcan lo contrario.
30. De acuerdo a lo establecido en el artículo 34 del Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de La Hacienda Pública de la Junta de Andalucía, el presupuesto de ingresos se ajustará a la siguiente clasificación:
- A) Orgánica, económica y funcional por programas.
 - B) Orgánica y económica.
 - C) Orgánica, funcional y por servicios.
 - D) Orgánica, funcional y por secciones.
31. Según el artículo 36 del Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de La Hacienda Pública de la Junta de Andalucía, el proyecto de Ley del Presupuesto y la documentación anexa se remitirá al Parlamento de Andalucía, para su examen, enmienda y aprobación:
- A) Al menos, dos meses antes de la expiración del Presupuesto corriente.
 - B) Al menos tres meses antes de la expiración del Presupuesto corriente.
 - C) Antes del 1 de julio del año corriente.
 - D) Antes del 1 de septiembre del año corriente.
32. Como regla general, los créditos autorizados en el estado de gastos del Presupuesto de la Junta de Andalucía, sus instituciones, agencias y consorcios, vincularán, según el artículo 39.3 del Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Hacienda Pública de la Junta de Andalucía:
- A) A nivel de sección presupuestaria, servicio, programa y capítulo.
 - B) A nivel de sección presupuestaria y servicio, por programas y económica a nivel de artículo.
 - C) A nivel de sección, programa, capítulo y fondo de financiación.
 - D) A nivel de sección, por servicio y económica a nivel de concepto.
33. De acuerdo con el artículo 32 del Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Hacienda Pública de la Junta de Andalucía, el ejercicio presupuestario coincidirá con el año natural y se imputarán:
- A) Los derechos liquidados durante ese año y las obligaciones pagadas hasta el 31 de diciembre.
 - B) Los derechos liquidados durante ese año y las obligaciones reconocidas hasta el 31 de diciembre.
 - C) Las autorizaciones y los derechos liquidados durante ese año.
 - D) Las autorizaciones liquidadas durante ese año y las obligaciones pagadas hasta el 31 de diciembre.
34. Según se establece en el artículo 54 del Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Hacienda Pública de la Junta de Andalucía, las funciones de ordenación general de pagos le corresponde a:
- A) A la persona titular de la La Intervención General de la Junta de Andalucía.
 - B) A la persona titular de la Dirección General de Presupuestos.
 - C) A la persona titular de la Dirección General de Política Financiera y Tesorería.
 - D) A la persona titular de la Consejería competente en materia de Hacienda.

35. Según se establece en el Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Hacienda Pública de la Junta de Andalucía, en relación con el presupuesto de la Junta de Andalucía, cuál de las siguientes actuaciones NO se corresponden con el ejercicio del control previo:
- A) La fiscalización previa de los gastos y de las obligaciones de carácter presupuestario.
 - B) Los informes previos de las modificaciones presupuestarias.
 - C) El control financiero.
 - D) La comprobación material del gasto.
36. Según lo dispuesto en el Decreto 282/2010, de 4 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de los Procedimientos de Concesión de Subvenciones de la Administración de la Junta de Andalucía, atendiendo al procedimiento de concesión, podrán concederse de forma directa las subvenciones:
- A) Nominativas, regladas y de concurrencia no competitiva.
 - B) Regladas y No regladas.
 - C) En especie.
 - D) Nominativas, de imposición legal y excepcionales.
37. Según lo dispuesto en el Decreto 282/2010, de 4 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de los Procedimientos de Concesión de Subvenciones de la Administración de la Junta de Andalucía, son subvenciones regladas:
- A) Aquellas cuyo otorgamiento o cuantía venga impuesto por una norma de rango de Ley.
 - B) Aquellas cuyo objeto, dotación presupuestaria y persona beneficiaria aparecen determinados expresamente en las leyes del Presupuesto de la Comunidad Autónoma de Andalucía.
 - C) Aquellas que se conceden en régimen de concurrencia no competitiva y en régimen de concurrencia competitiva.
 - D) Aquellas que se conceden sin convocatoria previa por razones acreditadas de interés público, social, económico o humanitario, u otras debidamente justificadas.
38. De acuerdo con dispuesto en el artículo 115 del Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Hacienda Pública de la Junta de Andalucía, son órganos competentes para conceder subvenciones, previa consignación presupuestaria para este fin:
- A) Las personas titulares de las Consejerías y de la presidencia o dirección de sus agencias, en sus respectivos ámbitos, con la autorización del Consejo de Gobierno, en todo caso.
 - B) Las personas titulares de las Consejerías y de la presidencia o dirección de sus agencias, en sus respectivos ámbitos.
 - C) La personas titulares de las Direcciones Generales, en sus respectivos ámbitos.
 - D) La persona titular de la consejería competente en materia de Hacienda, en todo caso.
39. El plazo para resolver y notificar la resolución de concesión de la subvención en régimen de concurrencia competitiva, según se establece en el artículo 120.4 del Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Hacienda Pública de la Junta de Andalucía:
- A) No podrá exceder de seis meses, salvo que una norma con rango de ley establezca un plazo mayor o así venga previsto en la normativa de la Unión Europea.
 - B) No podrá exceder de doce meses, salvo que una norma con rango de ley establezca un plazo mayor o así venga previsto en la normativa de la Unión Europea.
 - C) El plazo se computará a partir del día siguiente al de finalización del plazo para la presentación de solicitudes.
 - D) Las respuestas a) y c) son correctas.

- 40. A los efectos previstos en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, según se establece en el artículo 31, no se consideran gastos subvencionables:**
- A) Aquellos que resulten necesarios, incluso cuando el coste de adquisición de los gastos sea superior al valor de mercado.
 - B) Aquellos que se realicen en el plazo establecido en las correspondientes bases reguladoras.
 - C) Los gastos realizados que hayan sido efectivamente pagados con anterioridad a la finalización del período de justificación determinado por la normativa reguladora de la subvención, salvo disposición expresa en contrario en las bases.
 - D) Aquellos que de manera indubitada respondan a la naturaleza de la actividad subvencionada.
- 41. De acuerdo con el artículo 127 del Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Hacienda Pública de la Junta de Andalucía, son órganos competentes para resolver el reintegro de una subvención:**
- A) La Dirección General de Política Financiera y Tesorería.
 - B) La Agencia Tributaria de Andalucía.
 - C) La Consejería de Hacienda y Financiación Europea.
 - D) El órgano o entidad concedente de la subvención.
- 42. Según el artículo 42.4 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, el plazo máximo para resolver y notificar la resolución de reintegro será de :**
- A) Doce meses.
 - B) Seis meses desde la fecha del acuerdo de iniciación.
 - C) Nueve meses.
 - D) Tres meses.
- 43. Qué sistema de información de la Junta de Andalucía se ha implementado para la gestión del sistema educativo andaluz:**
- A) GIRO.
 - B) Archiv@.
 - C) Séneca.
 - D) ADRIANO.
- 44. ¿De las siguientes materias cuál no puede ser afectada mediante la figura del Decreto-ley de acuerdo con el artículo 86 de la Constitución Española?**
- A) El Derecho electoral general.
 - B) Los derechos, deberes y libertades de los ciudadanos regulados en el Título I de la Constitución Española.
 - C) La contratación pública.
 - D) El régimen de las Comunidades Autónomas.
- 45. El principio de la inderogabilidad singular de los reglamentos:**
- A) Se aplica en defecto de disposiciones derogatorias expresas.
 - B) Que determinadas disposiciones reglamentarias no pueden derogarse.
 - C) Prohíbe que una resolución administrativa de carácter particular vulnere lo establecido en una disposición de carácter general aunque aquella proceda de un órgano jerárquicamente superior o de igual rango.
 - D) Que determinadas materias sólo pueden regularse por disposición reglamentaria.

- 46. La potestad reglamentaria de la Administración es controlada:**
- A) Por el Consejo de Estado.
 - B) Por los Tribunales de Justicia.
 - C) Por los órganos superiores respecto a los inferiores que dependan orgánicamente de los mismos.
 - D) Únicamente por el Tribunal Constitucional.
- 47. Los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica, transparencia y eficiencia son:**
- A) Principios de buena regulación aplicables a la iniciativa legislativa y a la potestad reglamentaria.
 - B) Los principios constitucionales que presiden la actividad de la Administración.
 - C) Son principios aplicables únicamente a la iniciativa legislativa del Gobierno de la Nación.
 - D) No existen estos principios en nuestro ordenamiento jurídico.
- 48. La declaración de Bien de Interés Cultural (BIC) se produce en Andalucía a través de:**
- A) Real Decreto a propuesta de la Comunidad Autónoma.
 - B) Por Ley autonómica.
 - C) Por Orden de la Consejería con competencias en materia de Cultura y Patrimonio Histórico.
 - D) Por Decreto del Consejo de Gobierno.
- 49. Dentro de los principios de la responsabilidad patrimonial de las Administraciones Públicas, los particulares tendrán derecho a ser indemnizados por las Administraciones correspondientes de toda lesión que sufran en cualquiera de sus bienes y derechos y sean consecuencia del funcionamiento normal o anormal de los servicios públicos y:**
- A) El daño sea efectivo, evaluable económicamente e individualizado.
 - B) El daño no sea consecuencia de la aplicación de actos legislativos de naturaleza no expropiatoria de derechos que no tengan el deber jurídico de soportar.
 - C) No se hayan producido por causa de fuerza mayor o caso fortuito.
 - D) No se trate de daños morales.
- 50. La exigencia de responsabilidad patrimonial de las Administraciones Públicas será exigible por los particulares:**
- A) Directamente a la Administración Pública correspondiente.
 - B) Indistintamente a la Administración Pública y a la autoridad o personal a su servicio que lo produjo.
 - C) Solidariamente a la Administración y a las autoridades y personal a su servicio.
 - D) Mancomunadamente a la Administración y a la autoridad o personal a su servicio que lo produjo.
- 51. La indemnización que proceda en el caso de que se reconozca la responsabilidad patrimonial de las Administraciones podrá:**
- A) Abonarse al contado y de una sola vez, siempre.
 - B) Consistir en una compensación en especie cuando así lo determine la Administración.
 - C) Ser abonada mediante pagos periódicos cuando resulte más adecuado para lograr la reparación y convenga al interés público y este de acuerdo el interesado.
 - D) No abonarse mediante pagos periódicos salvo que una ley lo autorice expresamente.
- 52. Son competencias de los Delegados de Prevención de riesgos laborales, entre otras:**
- A) Colaborar con la dirección de la empresa en la mejora de la acción preventiva.
 - B) Promover y fomentar la cooperación de los trabajadores en la ejecución de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.
 - C) Colaborar con la dirección de la empresa en la mejora de la acción preventiva.
 - D) Todas las funciones descritas son competencia de los mismos.

53. “La Catalogación, entendida como el proceso de describir los elementos informativos que permiten identificar un documento y de establecer los puntos de acceso que van a permitir recuperarlo por el título autor o materia que se conocen de antemano, aplicando reglas ya establecidas internacionalmente”, es aplicable a:
- A) La archivística.
 - B) La biblioteconomía.
 - C) A ambas disciplinas.
 - D) A ninguna de las dos.
54. Los responsables y encargados del tratamiento deberán designar un delegado de protección de datos en los supuestos previstos en el artículo 37.1 del Reglamento (UE) 2016/679 y, en todo caso, cuando se trate, entre otras, de las siguientes entidades:
- A) Los centros sanitarios legalmente obligados al mantenimiento de las historias clínicas de los pacientes.
 - B) Las empresas de seguridad privada.
 - C) Los centros docentes que ofrezcan enseñanzas en cualquiera de los niveles establecidos en la legislación reguladora del derecho a la educación, así como las Universidades públicas y privadas.
 - D) Todas las respuestas son correctas.
55. De conformidad al artículo 2 del Decreto 39/2011, de 22 de febrero, por el que se establece la organización administrativa para la gestión de la contratación de la Administración de la Junta de Andalucía y sus entidades instrumentales y se regula el régimen de bienes y servicios homologados, son órganos de contratación de las Consejerías. Responda la respuesta correcta:
- A) Las Secretarías Generales Técnicas.
 - B) Las personas titulares de las Viceconsejerías.
 - C) La Dirección General que tenga atribuida esa competencia.
 - D) Las personas titulares de la Consejerías.
56. De conformidad con lo previsto en el artículo 131 de la Ley 9/2017, de 8 noviembre, de Contratos del Sector Público, la adjudicación de los contratos que celebren las Administraciones Públicas se realizará, ordinariamente, utilizando:
- A) El diálogo competitivo.
 - B) El procedimiento abierto o el procedimiento restringido.
 - C) El procedimiento abierto o la licitación con negociación.
 - D) En todo caso el procedimiento abierto.
57. ¿Podría iniciarse la ejecución de un contrato sin su previa formalización, de acuerdo con lo establecido en el apartado 6 del artículo 153 de la Ley 9/2017, de 8 noviembre, de Contratos del Sector Público?:
- A) En ningún caso.
 - B) En los supuestos que la tramitación del expediente de contratación sea por emergencia.
 - C) En los supuestos de tramitación urgente y de emergencia.
 - D) En los supuestos de tramitación urgente.
58. Conforme al apartado 3 del artículo 203 de la Ley 9/2017, de 8 noviembre, de Contratos del Sector Público, las modificaciones de los contratos administrativos:
- A) Deberán formalizarse y publicarse.
 - B) Deberán anunciarse y formalizarse.
 - C) Bastará con formalizarse.
 - D) Bastará con publicarse.

59. Los tratados constitutivos han sido modificados en diversas ocasiones con la adhesión de nuevos países a la Unión Europea. ¿Cuál de los siguientes es un tratado modificativo?
- A) En 1985 para la entrada de España, Grecia y Portugal.
 - B) En 1986 para la entrada de España y Portugal.
 - C) En 1986 para la entrada de España y Grecia.
 - D) En 1984 por la entrada de España, Portugal y Suiza.
60. Indique la respuesta INCORRECTA sobre los actos disponibles para ejercer las competencias de la Unión, según lo dispuesto en artículo 288 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea:
- A) El reglamento tendrá un alcance general. Será obligatorio en todos sus elementos y directamente aplicable en cada Estado miembro.
 - B) La directiva obligará al Estado miembro destinatario en cuanto al resultado que deba conseguirse, dejando, sin embargo, a las autoridades nacionales la elección de la forma y de los medios.
 - C) La decisión será obligatoria en todos sus elementos. Cuando designe destinatarios, sólo será obligatoria para éstos.
 - D) Las recomendaciones y los dictámenes serán vinculantes.
61. Según lo dispuesto en el artículo 13 del Tratado de la Unión Europea, ¿cuál de las siguientes NO es una Institución de la Unión Europea?.
- A) El Parlamento Europeo.
 - B) El Consejo Europeo.
 - C) La Comisión Europea.
 - D) El Alto representante de la Unión para Asuntos Exteriores y Política de Seguridad.
62. Indique la respuesta correcta en relación a lo establecido en el artículo 17 del Tratado de la Unión sobre la Comisión Europea.
- A) La Comisión promoverá exclusivamente el interés general de la Unión y tomará las iniciativas adecuadas con este fin.
 - B) Los actos legislativos de la Unión sólo podrán adoptarse por la Comisión a propuesta del Parlamento.
 - C) El mandato de la Comisión será de cuatro años.
 - D) La Comisión ejercerá sus responsabilidades con plena independencia.
63. De acuerdo a lo establecido en el artículo 86 del Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Hacienda Pública de la Junta de Andalucía, el superior órgano de control interno del sector público de la Junta de Andalucía. Responda la respuesta correcta.
- A) La Consejería de Hacienda y Financiación Europea.
 - B) La Cámara de Cuentas de Andalucía.
 - C) El Tribunal de Cuentas.
 - D) La Intervención General.

- 64. El apartado 6 del artículo 90 del Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Hacienda Pública de la Junta de Andalucía, establece que no están sometidos a fiscalización previa de la autorización y compromiso o disposición del gasto:**
- A) Los contratos de servicios o suministro.
 - B) Los gastos del Capítulo II de la clasificación económica del estado de gastos menores de 3.000 euros o los gastos de la misma naturaleza menores de los importes que se establezcan reglamentariamente.
 - C) Los gastos de depósitos previos e indemnizaciones por rápida ocupación, derivados de las subastas.
 - D) Los gastos de carácter extraordinario.
- 65. Responda la respuesta correcta en relación a lo establecido en el artículo 130 de la Ley Orgánica 2/2007, de 19 de marzo, de reforma del Estatuto de Autonomía para Andalucía sobre la Cámara de Cuentas.**
- A) Es el órgano de control externo de la actividad económica y presupuestaria de la Junta de Andalucía, de los entes locales y del resto del sector público de Andalucía.
 - B) La Cámara de Cuentas depende orgánicamente del Consejo de Gobierno.
 - C) Su composición, organización y funciones se regulará mediante ley orgánica.
 - D) La Cámara de Cuentas depende funcionalmente del Consejo de Gobierno.
- 66. A tenor de lo dispuesto en el apartado 8 del artículo 4 del Decreto 304/2011, de 11 de octubre, por el que se regula la estructura organizativa de prevención de riesgos laborales para el personal al servicio de la Administración de la Junta de Andalucía, constituyen los servicios de prevención propios de las Consejerías, agencias administrativas y agencias de régimen especial:**
- A) El Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales.
 - B) Los Centros de Prevención de Riesgos Laborales.
 - C) Las Unidades de Prevención.
 - D) Los centros de prevención concertados.
- 67. Según lo establecido en el apartado 2 del artículo 7 del Decreto 304/2011, de 11 de octubre, por el que se regula la estructura organizativa de prevención de riesgos laborales para el personal al servicio de la Administración de la Junta de Andalucía, el Plan de Prevención de Riesgos Laborales de cada Consejería, agencia administrativa y agencia de régimen especial será aprobado:**
- A) Por Orden del titular de la Consejería, y se dará traslado del mismo a la Consejería competente en materia de Seguridad y Salud Laboral.
 - B) Por Orden del titular de la Consejería competente en materia de Seguridad y Salud Laboral.
 - C) Por Decreto del Consejo de Gobierno a instancias de la Consejería competente en materia de Seguridad y Salud Laboral.
 - D) Por ley del Parlamento.
- 68. Según la ley 12/2007, de 26 de noviembre de 2007, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía, se entiende por representación equilibrada aquella situación que garantice la presencia de mujeres y hombres de forma que, en el conjunto de personas a que se refiera cada sexo:**
- A) Ni supere el cuarenta por ciento ni sea menos del sesenta por ciento.
 - B) Ni supere el setenta por ciento ni sea menos del treinta por ciento.
 - C) Ni supere el sesenta por ciento ni sea menos del cuarenta por ciento.
 - D) Siempre tiene que ser el cincuenta por ciento.

69. **¿Qué artículo de la Constitución Española, establece que los españoles son iguales ante la ley, sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de nacimiento, raza, sexo.**
- A) Artículo 9.
 - B) Artículo 14.
 - C) Artículo 15.
 - D) Artículo 10.
70. **Conforme al tenor literal del artículo 3.5 de la Ley 12/2007 para la promoción de la igualdad de género en Andalucía, se entiende por transversalidad:**
- A) El instrumento para integrar la perspectiva de género en el ejercicio de las competencias de las distintas políticas y acciones públicas desde la consideración sistemática de la igualdad de género.
 - B) La situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación equiparable.
 - C) La situación en que la aplicación de una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a las personas de un sexo en desventaja particular con respecto a las personas del otro.
 - D) Todas son falsas.
71. **Deberán ir acompañadas de un informe de evaluación de impacto de género, según la Ley 12/2007, de 26 de noviembre de 2007, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía:**
- A) Los proyectos de ley y disposiciones reglamentarias.
 - B) Los planes que apruebe el Consejo de Gobierno.
 - C) Las ofertas públicas de empleo de la administración de la Junta de Andalucía.
 - D) Todas son correctas.
72. **La Ley 12/2007, de 26 de noviembre de 2007, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía, crea las Unidades de Igualdad de Género con el fin de:**
- A) Impulsar y coordinar la perspectiva de género, en la Consejería competente en materia de igualdad.
 - B) Impulsar, coordinar e implantar la perspectiva de género en la planificación, gestión y evaluación en sus respectivos intereses, por cada Consejería.
 - C) Igual que la anterior, pero solo en la Consejería de Igualdad.
 - D) Impulsar, coordinar e implantar la perspectiva de género en la planificación gestión y evaluación en sus respectivas políticas, por cada Consejería.
73. **La discriminación por razón de sexo puede ser según la Ley 12/2007, de 26 de noviembre de 2007, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía:**
- A) Solo Directa.
 - B) Solo Indirecta.
 - C) Directa o indirecta.
 - D) Directa, indirecta o circunstancial.
74. **Según la ley 12/2007, de 26 de noviembre de 2007, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía, la situación en que se produce cualquier comportamiento verbal, no verbal o físico de índole sexual realizado por el hombre contra la mujer, que tenga por objeto o produzca el efecto de atentar contra su dignidad o crear un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo, cualquiera que sea el ámbito en el que se produzca, incluido el laboral, es:**
- A) Discriminación indirecta por razón de sexo.
 - B) Discriminación directa por razón de sexo.
 - C) Acoso sexual.
 - D) Acoso por razón de sexo.

- 75. Conforme al tenor literal del artículo 16 de la Ley Orgánica 2/2007, de 19 de marzo, de Reforma del Estatuto de Autonomía para Andalucía:**
- A) Las mujeres y hombres tienen derecho a una protección integral contra la violencia de género, que incluirá medidas preventivas, medidas asistenciales y ayudas públicas.
 - B) Las mujeres tienen derecho a una protección integral contra la violencia de género, que incluirá medidas preventivas, medidas asistenciales y ayudas públicas.
 - C) Las mujeres y hombres tienen derecho a una protección integral contra la violencia de género, que incluirá medidas sociales, preventivas, asistenciales y ayudas públicas.
 - D) Las mujeres tienen derecho a una protección integral contra la violencia de género, que incluirá medidas sociales, preventivas, asistenciales y ayudas públicas.
- 76. A efectos de la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género, se considerarán víctimas de violencia de género a:**
- A) La mujer que, por el hecho de serlo, independientemente de su edad, orientación o identidad sexual, origen, etnia, religión, o cualquier otra condición o circunstancia personal o social, sufra un daño o perjuicio sobre su persona. A estos efectos, el término “mujer” incluye a las menores de edad que puedan sufrir violencia de género.
 - B) Las hijas e hijos que sufran la violencia a la que está sometida su madre.
 - C) Las personas menores de edad, las personas mayores, las personas con discapacidad o en situación de dependencia, que estén sujetas a la tutela o guarda y custodia de la mujer víctima de violencia de género y que convivan en el entorno violento, así como las madres cuyos hijos e hijas hayan sido asesinados.
 - D) Todas son correctas.
- 77. Conforme al tenor literal del artículo 3 de la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género, la violencia física es un acto de violencia de género que:**
- A) Incluye toda conducta, verbal o no verbal, que produzca en la mujer desvalorización o sufrimiento.
 - B) Incluye la privación intencionada, y no justificada legalmente, de recursos para el bienestar físico o psicológico de la mujer.
 - C) Incluye cualquier acto no accidental que implique el uso deliberado de fuerza del hombre contra el cuerpo de la mujer, así como los ejercidos en su entorno familiar o personal como forma de agresión a esta con resultado o riesgo de producir lesión física o daño.
 - D) Ninguna de las anteriores es correcta.
- 78. La Comisión de Impacto de Género en los Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Andalucía, está adscrita a:**
- A) La Consejería competente en materia de Igualdad.
 - B) La Consejería competente en materia de Hacienda.
 - C) La Consejería competente en materia de Fomento.
 - D) No está adscrita a ninguna Consejería.
- 79. Son recursos de acogida de mujeres víctimas de violencia de género y sus hijos e hijas, del Instituto Andaluz para la Mujer:**
- A) Centros de emergencia.
 - B) Casas de acogida.
 - C) Pisos tutelados.
 - D) Todos son correctos.

- 80. ¿Cuántos centros provinciales de la mujer dependientes del Instituto Andaluz de la Mujer hay en Andalucía?**
- A) Diez, uno en cada provincia menos Sevilla y Málaga que tienen dos.
 - B) Ocho, uno en cada provincia.
 - C) Nueve, uno en cada provincia menos Cádiz que tiene dos.
 - D) Uno en cada provincia y en los municipios mayores de 100.000 habitantes.
- 81. El artículo 63 de la Ley orgánica 2/2007, de 19 de marzo de reforma del Estatuto de Autonomía de Andalucía establece que en materia de prevención de riesgos laborales corresponde a la comunidad autónoma las competencias:**
- A) Exclusivas.
 - B) Compartidas.
 - C) Ejecutivas.
 - D) La Comunidad Autónoma de Andalucía carece de competencias en esa materia.

TEÓRICO. PREGUNTAS DE RESERVA

151. De acuerdo con lo establecido en el artículo 40 de la Ley 1/2014, de 24 de junio, de Transparencia Pública de Andalucía, en el ámbito de la Administración de la Junta de Andalucía y sus entidades y organismos adscritos, la coordinación general en materia de transparencia será ejercida por:

- A) La Inspección General de Servicios de la Junta de Andalucía.
- B) La persona titular de la Viceconsejería de la Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior.
- C) Comisión General de Viceconsejeros y Viceconsejeras.
- D) La persona titular de la Dirección del Consejo de la Transparencia y la Protección de Datos.

152. Las vías pecuarias en la Comunidad Autónoma de Andalucía tienen la calificación de:

- A) Bienes patrimoniales titularidad de la Comunidad Autónoma de Andalucía.
- B) Bienes patrimoniales titularidad de las Corporaciones Locales.
- C) Bienes de dominio público de la Comunidad Autónoma de Andalucía.
- D) Bienes de dominio público del Estado.

153. Entre las funciones del Parlamento Europeo definidas en el artículo 14 del Tratado de la Unión Europea NO se encuentra:

- A) Ejercer conjuntamente con el Consejo la función legislativa y la función presupuestaria.
- B) Dar los impulsos necesarios para el desarrollo de la Unión y definir sus orientaciones y prioridades políticas generales.
- C) Ejercer funciones de control político y consultivas, en las condiciones establecidas en los Tratados.
- D) Elegir al Presidente de la Comisión.

154. De acuerdo con el artículo 26 de la Ley 9/2017, de 8 noviembre, de Contratos del Sector Público, son contratos privados celebrados por la Administración:

- A) Aquellos cuyo objeto sea la suscripción de revistas, publicaciones periódicas y bases de datos.
- B) Los contratos de concesión de servicios que tengan por objeto la creación e interpretación artística y literaria.
- C) Los celebrados por entidades del sector público que siendo poder adjudicador reúnan la condición de Administraciones Públicas.
- D) Los celebrados por entidades del sector público que reúnan la condición de poder adjudicador en todos los casos.

PRÁCTICO. PREGUNTAS ORDINARIAS Y EVALUABLES

SUPUESTO PRÁCTICO 1

Las personas trabajadoras del Centro Provincial de la Mujer ubicado en la localidad de Sevilla, dependiente del Instituto Andaluz de la Mujer, han recibido cierta información acerca de la apertura de un nuevo Centro Provincial en la localidad de Almería. Como quiera que el Centro de la localidad de Sevilla pudiera tener un excedente de plantilla en determinadas categorías profesionales, podrían verse afectadas por un posible traslado (movilidad geográfica) al nuevo Centro. Ante dicha noticia deciden consultar con los representantes legales de las personas trabajadoras, una serie de cuestiones al respecto:

82. Las personas trabajadoras preguntan al representante sindical cuales serán las categorías afectadas por el traslado. A lo que el representante sindical tras consultar el sistema de clasificación del vigente Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Junta de Andalucía, responde que las afectadas serán:
- A) Titulado Superior (Grupo I), Titulado Grado Medio (Grupo II) y Agente de Prevención de la Violencia contra la Mujer (Grupo III).
 - B) Titulado Superior (Grupo I), Titulado Grado Medio (Grupo II) y Dpl. Trabajador/a Social (Grupo II).
 - C) Dpl. Trabajador Social/a (Grupo II) y Agente de Prevención de la Violencia contra la Mujer (Grupo II).
 - D) Agente de Prevención de la Violencia contra la Mujer (Grupo III).
83. La trabajadora D^a XXX que no quiere resultar afectada por el traslado, pone que manifiesto que tiene obligaciones familiares y que entiende que las mismas le darán preferencia para permanecer en su puesto de trabajo de la localidad de Sevilla, conforme a lo establecido en el vigente Convenio Colectivo. Señale cual de las respuestas del representante sindical es la correcta:
- A) Sí, las obligaciones familiares es uno de los criterios establecidos en el Convenio Colectivo para la permanencia en su puesto de trabajo.
 - B) No. Habrá que acudir al artículo 40 del Estatuto de los Trabajadores, el Convenio Colectivo no establece nada al respecto.
 - C) La alegación de las cargas familiares no se podrá tener en consideración, ya que en todo caso, serán trasladadas las personas de mayor antigüedad, ya que se trata de poner en funcionamiento un nuevo Centro de trabajo.
 - D) Si, podrá alegarlo, siempre que resulte posible trasladar a otras personas trabajadoras del Centro de la Mujer de Sevilla que aunque no pertenezcan a las categorías profesionales afectadas reúnan los requisitos de titulación para la pertenencia a aquellas.
84. La trabajadora D^a YYY pregunta si las personas que se vean afectadas por el traslado percibirán alguna compensación económica; respondiendo el representante sindical:
- A) Únicamente se abonarán los gastos de mudanza de mobiliario y enseres.
 - B) Abono de ocho dietas por miembro de la unidad familiar y de los gastos de mudanza de mobiliario y enseres.
 - C) Abono de los gastos de mudanza de mobiliario y enseres e inclusión en el salario de un nuevo complemento retributivo "complemento transitorio".
 - D) Abono de los gastos de alquiler de la nueva vivienda.

- 85. El representante sindical informa sobre el procedimiento a seguir en el supuesto de que alguna de las personas afectadas no acepte el traslado:**
- A) Se pondrá en conocimiento de la Comisión del Convenio para que, previo informe de la representación legal de las personas trabajadoras, adopte la decisión definitiva.
 - B) La representación legal adoptará la decisión definitiva, previa consulta con la persona trabajadora afectada.
 - C) Se acudirá a la autoridad laboral para que adopte la decisión definitiva.
 - D) La persona titular de la Dirección General de Recursos Humanos y Función Pública tras trámite de audiencia a la persona trabajadora afectada decidirá sobre el traslado.
- 86. D^a ZZZ que manifiesta su negativa al traslado, pregunta si puede extinguir su contrato de trabajo alegando la movilidad geográfica.**
- A) Sí, pero conforme al Estatuto de los Trabajadores, sería considerado dimisión de la persona trabajadora, por lo que NO percibirá indemnización.
 - B) No, no puede extinguir su contrato, debe instar al Instituto de la Mujer, a través de la representación legal que inicie un expediente de despido objetivo.
 - C) Sí, percibiendo una indemnización de veinte días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año y con un máximo de doce mensualidades.
 - D) Deberá poner en conocimiento de la Comisión del Convenio su negativa al traslado para que este órgano paritario inste al Instituto de la Mujer el inicio del expediente de despido objetivo.
- 87. D^a ZZZ también plantea que si es posible impugnar el traslado aunque se acate la decisión:**
- A) Sí, ante la jurisdicción contencioso-administrativa al tratarse de una Administración Pública la demandada.
 - B) No, porque el traslado se ha ejecutado.
 - C) Sí, ante la jurisdicción social.
 - D) Sí, ante la jurisdicción social, pero la demanda debe ser acompañada del informe favorable de la representación legal de las personas trabajadoras.
- 88. Las personas trabajadoras preguntan la antelación con la que les debe ser notificado el traslado:**
- A) Con una antelación mínima de treinta días a la fecha de su efectividad.
 - B) Con una antelación mínima de quince días a la fecha de la publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía de la creación de la Relación de Puestos de Trabajo del Centro de la Mujer de Almería.
 - C) Con una antelación mínima de quince días a la fecha de su efectividad.
 - D) La norma de modificación de la Relación de Puestos de Trabajo, por la que se suprimirán los puestos de trabajo en el Centro de la Mujer de Sevilla y se adscribirán al Centro de la Mujer en Almería, indicará la fecha en la que las personas trabajadoras afectadas deberán incorporarse al nuevo Centro.
- 89. Otra de las personas trabajadoras afectadas plantea si será posible que una vez trasladada a la localidad de Almería participar en concurso de traslados para volver a algún Centro de trabajo de la localidad de Sevilla?**
- A) Sí, pero deberá esperar cuatro años.
 - B) Sí, pero deberá esperar dos años.
 - C) Sí, pero en el mérito permanencia en el puesto de trabajo solo se valorará el período de ocupación del puesto de trabajo del Centro de Almería.
 - D) Sí. Además el mérito permanencia en el puesto de trabajo se valorará incluyendo el correspondiente al puesto desde el cual se efectuó la movilidad geográfica.

SUPUESTO PRÁCTICO 2

Mediante la Orden de la Consejería de Educación y Deporte se regulan las condiciones para la acreditación de competencias lingüísticas en lenguas extranjeras del profesorado de enseñanza bilingüe. Según se establece en esta Orden, el profesorado que esté interesado en impartir docencia en la modalidad de enseñanza bilingüe, necesitará una habilitación para ello. El procedimiento será resuelto por la persona titular de la Dirección General de Ordenación y Evaluación Educativa, por delegación de competencias de la persona titular de la Consejería, en el plazo de tres meses.

D^a MMM, funcionaria docente del cuerpo de profesorado de educación secundaria, interesada en impartir su materia en la modalidad de enseñanza bilingüe, pretende presentar su solicitud, junto con la certificación de competencia lingüística C1 de inglés.

La persona titular de la Dirección General de Ordenación y Evaluación Educativa dicta resolución con fecha 10/12/2021 con el siguiente tenor literal:

*«Vista la solicitud presentada por D^a MMM, con domicilio en calle Limón, 3, Almería, RESUELVO:
Desestimar su solicitud» .*

Atendiendo a este supuesto, responda a las siguientes preguntas:

90. D^a MMM, pregunta en su Delegación Territorial sobre la obligatoriedad de presentar su solicitud a través de medios electrónicos, ya que tiene problemas con su certificado digital. Señale cual de las siguientes opciones es correcta:

- A) Al tratarse de una persona física, no está obligada a presentar su solicitud de forma electrónica.
- B) Podrá presentar su solicitud de forma presencial al tener incidencias con su certificado digital.
- C) El medio elegido por la interesada para comunicarse con las Administraciones Públicas podrá ser modificado por ella en cualquier momento.
- D) Está obligada a presentar su solicitud a través de medios electrónicos en su condición de empleada pública, de acuerdo con la normativa vigente.

91. Si se notifica la resolución a través de la Sede Electrónica de la Consejería, ¿cuándo se podrá entender rechazada la notificación a la interesada?:

- A) Cuando hayan transcurrido diez días naturales desde la puesta a disposición de la notificación sin que se acceda a su contenido.
- B) Cuando haya transcurrido un mes desde la puesta a disposición de la notificación sin que se acceda a su contenido.
- C) Cuando hayan transcurrido diez días hábiles desde la puesta a disposición de la notificación sin que se acceda a su contenido.
- D) Ninguna de las respuestas anteriores son correctas.

92. Se notifica a la interesada la resolución dictada en el plazo de un mes, ello determina:

- A) La nulidad de la resolución.
- B) La anulabilidad del acto resolutorio.
- C) No tiene trascendencia ya que se trata de una irregularidad no invalidante.
- D) Ninguna irregularidad ya que no existe una exigencia de dicho plazo.

- 93. Se le notifica la resolución, pero ésta carece de la indicación de los plazos para interponer recursos contra la misma, así como los tipos de recursos que procede y el órgano ante el que puede interponerla. Indique la respuesta correcta.**
- A) Sería considerada una irregularidad no invalidante que no afecta a la eficacia del acto.
 - B) Sería considerada una notificación defectuosa, por lo que el acto sería nulo.
 - C) Sería considerada una notificación defectuosa, por lo que el acto no produce eficacia y puede ser recurrida en cualquier momento.
 - D) No tendría relevancia porque los interesados deben conocer los recursos que tienen a su disposición.
- 94. A la vista del contenido de la resolución dictada por la persona titular de la Dirección General de Ordenación y Evaluación Educativa, ¿considera que el acto está suficientemente motivado?:**
- A) Sí, porque contiene los elementos esenciales para su constitución.
 - B) No, porque no se hace una sucinta referencia de hechos y fundamentos de derecho.
 - C) No es necesario al tratarse de actos que limitan derechos subjetivos o intereses legítimos.
 - D) No es necesario al tratarse de un acto administrativo declarativo.
- 95. Transcurrido el plazo de tres meses para dictar y notificar la resolución, la interesada podrá entender:**
- A) Desestimada su solicitud por silencio administrativo, que tiene solo efectos para permitir la interposición del recurso en vía administrativa o contencioso-administrativo.
 - B) Estimada la solicitud de la interesada por silencio administrativo, que tiene a todos los efectos la consideración de aprobación de su solicitud.
 - C) Será preceptivo que la Dirección General de Ordenación y Evaluación Educativa dicte resolución para entender desestimada la solicitud a efecto de que la interesada pueda interponer el recurso en vía administrativa o contencioso-administrativo
 - D) Desestimada su solicitud por silencio administrativo, pudiendo la interesada interponer el recurso en vía administrativa o contencioso-administrativo en cualquier momento.
- 96. Si la resolución pudiera ser convalidada, ¿qué efectos tendría la convalidación?:**
- A) Siempre tendría efectos desde la fecha en que se hubiera dictado el acto de convalidación.
 - B) Tendría efectos desde la fecha en que se hubiera dictado el acto de convalidación, pudiendo otorgarse eficacia retroactiva, al cumplirse las condiciones establecidas en el artículo 39.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, sobre retroactividad de los actos administrativos.
 - C) Nunca podría tener eficacia retroactiva el acto de convalidación.
 - D) El acto de convalidación debería realizarse por el superior jerárquico, en todo caso.
- 97. La resolución dictada por la persona titular de la Dirección General de Ordenación y Evaluación Educativa es:**
- A) Un acto de trámite.
 - B) Un acto de gravamen.
 - C) Un acto que pone fin a la vía administrativa.
 - D) Todas las respuestas anteriores son correctas.

SUPUESTO PRÁCTICO 3

El día 1 de enero de 2021 D. XXX se encuentra practicando ciclismo de montaña en una vía pecuaria situada en el parque natural de “Los Alcornocales” (Cádiz). En un momento determinado no consigue superar un bache de grandes dimensiones, consecuencia de lluvias recientes y apenas visible por encontrarse tras una curva. Como consecuencia del incidente, se producen averías en la bicicleta y alguna magulladura en el ciclista, que no exigen tratamiento médico de importancia. La reparación de la bicicleta importó 535 euros.

Conteste a las cuestiones siguientes:

98. La situación descrita, ¿generaría un supuesto de responsabilidad patrimonial de la Junta de Andalucía? (señale la afirmación correcta):
- A) No, es normal que las lluvias produzcan daños en el firme y se tarde algún tiempo en repararlas.
 - B) No, es un caso de fuerza mayor al haberse producido como consecuencia de lluvias, aunque no hubiesen sido torrenciales.
 - C) Únicamente se generaría responsabilidad si el ciclista acredita que ha existido una actuación negligente por parte de la Junta de Andalucía.
 - D) Si, entiendo que se dan todos los supuestos que configuran la responsabilidad patrimonial de las Administraciones públicas.
99. D. XXX presenta el 30 de diciembre de 2021 un escrito reclamando por los daños materiales sufridos. Señale cual de las respuestas es la correcta:
- A) No puede reclamar, dada la cuantía del daño, porque han transcurrido más de seis meses desde que se produjo el accidente.
 - B) Está presentada fuera de plazo.
 - C) La reclamación esta dentro del plazo previsto en la ley.
 - D) Es correcta. El plazo para reclamar es de cuatro años
100. El escrito de reclamación debe contener, además de los requisitos del artículo 66 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:
- A) La lesión producida, la relación de causalidad entre la misma y el fundamento del servicio público, el momento en que se produjo y en todo caso la estimación económica del daño sufrido.
 - B) Las contenidas en el apartado a) pero puede prescindirse de la estimación económica del daño si al momento de presentarse la reclamación es desconocido.
 - C) En el escrito de reclamación basta con anunciar la reclamación y posteriormente se concretan los extremos en el procedimiento, una vez iniciado de oficio el procedimiento.
 - D) Ninguna de las aseveraciones precedentes son correctas.
101. La terminación del procedimiento que nos ocupa podría producirse:
- A) De acuerdo con el sistema general del artículo 84 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas: resolución, desistimiento, renuncia del derecho, declaración de caducidad.
 - B) Todas las causas expresadas en el apartado a), excepto la renuncia al derecho, por ser irrenunciable el derecho al resarcimiento.
 - C) Las contenidas en el apartado a) a las que se añadirían; la imposibilidad material de continuar con el procedimiento y la terminación convencional.
 - D) Las contenidas en el apartado a) y c) y la muerte del reclamante.

- 102. De acuerdo con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, si transcurriesen seis meses desde el inicio del procedimiento sin que hubiera recaído y notificado resolución expresa o acuerdo, podrá entenderse:**
- A) Que la resolución es positiva, otorgando el derecho a la indemnización reclamada.
 - B) Que la resolución es contraria a la reclamación de D. XXX.
 - C) Que se produce la caducidad del procedimiento.
 - D) Que el plazo de seis meses es irrelevante en este procedimiento.
- 103. La resolución que ponga fin al procedimiento deberá dictarse por:**
- A) Únicamente por la persona titular de la Consejería competente por la materia, sin que pueda delegarse.
 - B) Por la persona titular de la consejería competente en la materia o por quien esta delegue.
 - C) Por la persona titular de la delegación del Gobierno de Andalucía de la provincia donde se produjo el daño, como competencia originaria.
 - D) Por la persona titular de la Dirección General competente sobre la materia, como competencia originaria.
- 104. Si la Administración hubiese puesto de manifiesto que no era culpable del daño porque pese a que extremó la diligencia no pudo evitar el accidente al tratarse de lluvias muy recientes, ¿excluiría esto su responsabilidad? (señale la respuesta correcta):**
- A) Sí, la actuación no sería antijurídica.
 - B) No, la responsabilidad patrimonial es objetiva.
 - C) Si, siempre se exige culpa aunque sea leve.
 - D) Sí, siempre se exige culpa grave.
- 105. Considerando la cuantía de los daños patrimoniales sufridos por D. XXX, en el procedimiento que se lleva a cabo se exigiría, entre otros trámites:**
- A) El dictamen del Consejo de Estado.
 - B) El dictamen del Consejo Consultivo de Andalucía.
 - C) El informe del Gabinete Jurídico de la Junta de Andalucía.
 - D) El dictamen de la Cámara de Cuenta de Andalucía.

SUPUESTO PRÁCTICO 4

Don Ricardo Pérez García tiene encomendada en el Servicio de Contratación de la Consejería de Salud y Familias la tarea de atender las consultas telefónicas en materia de contratación que se reciben durante las jornadas de trabajo.

Don Manuel García Sánchez es un empresario individual que tiene un comercio dedicado a la venta de mobiliario de oficina y nunca ha participado en licitaciones de la Junta de Andalucía.

Las sociedades Muebles Baratos, S.L. y Muebles Modernos, S.A. están estudiando la posibilidad de concurrir juntas a licitaciones de la administración pública andaluza.

La corporación Berlín es una sociedad mercantil alemana dedicada a la venta de muebles y nunca ha participado en licitaciones del sector público en territorio español.

La Consejería de Salud y Familias ha anunciado la licitación de un contrato para la renovación parcial del mobiliario de oficina en su sede central. El presupuesto de licitación es de 16.000 € (IVA excluido). El plazo de ejecución es de ocho meses y se prevé la posibilidad de prórroga.

106. ¿Tiene don Manuel García Sánchez capacidad para contratar en las licitaciones que convoque la Consejería de Salud y Familias?

- A) Sí, siempre que tengan plena capacidad de obrar, no esté incurso en alguna prohibición de contratar, acredite su solvencia económica y financiera y técnica o profesional o se encuentre debidamente clasificado.
- B) Sí, siempre que tengan plena capacidad de obrar, no esté incurso en alguna prohibición de contratar, y acredite su solvencia económica y financiera y técnica o profesional o, en los casos en que así lo exija esta Ley, se encuentren debidamente clasificado.
- C) Sí, siempre que no esté incurso en alguna prohibición de contratar, y acredite su solvencia económica y financiera y técnica o profesional o, en los casos en que así lo exija esta Ley, se encuentre debidamente clasificado.
- D) En ningún caso. Sólo pueden contratar personas jurídicas.

107. Las sociedades Muebles Baratos, S.L. y Muebles Modernos, S.A. consultan si pueden concurrir juntas y qué requisitos formales deberían cumplir. Conteste la respuesta correcta:

- A) Que pueden contratar con el sector público las uniones de empresarios que se hayan constituido formalmente en escritura pública con un año de antelación.
- B) Que pueden contratar con el sector público las uniones de empresarios que se constituyan temporalmente al efecto, sin que sea necesaria la formalización de las mismas en escritura pública en ninguna de las fases del contrato.
- C) Que pueden contratar con el sector público las uniones de empresarios que se constituyan temporalmente al efecto, sin que sea necesaria la formalización de las mismas en escritura pública hasta que se haya efectuado la adjudicación del contrato a su favor.
- D) En ningún caso pueden contratar la uniones de empresarios.

108. ¿Es exigible la clasificación a don Manuel García Sánchez y a la unión de empresas?

- A) Sí, por tratarse de un contrato de servicios.
- B) Sí, por tratarse de un contrato de suministros.
- C) No, por razón de la cuantía.
- D) No, para este tipo de contratos, los requisitos específicos de solvencia exigidos se indicarán en el anuncio de licitación o en la invitación a participar en el procedimiento y se detallarán en los pliegos del contrato.

- 109. ¿La sociedad mercantil alemana Berlín pueden participar en esta licitación?**
- A) No, sólo pueden participar empresas españolas por razón de la cuantía.
 - B) No, sólo pueden participar empresas españolas por razón del tipo de contrato.
 - C) Sí, las empresas comunitarias tienen capacidad para contratar con el sector público en todo caso.
 - D) No, en todo caso.
- 110. ¿La sociedad mercantil alemana Berlín pregunta si necesita tener abierta sucursal en España?**
- A) Sí, en todo caso.
 - B) Sí, por el tipo de contrato.
 - C) No, por el tipo de contrato.
 - D) No, por ser una empresa de un país comunitario.
- 111. ¿Qué calificación tiene el contrato para la renovación parcial del mobiliario de oficina que va a licitar la Consejería de Salud y Familias?**
- A) Contrato de servicios sujeto a regulación armonizada.
 - B) Contrato de suministros menor.
 - C) Contrato de suministros sujeto a regulación armonizada.
 - D) Contrato de suministros no sujeto a regulación armonizada.
- 112. Atendiendo a lo dispuesto en el artículo 135 de la Ley 9/2017, de 8 noviembre, de Contratos del Sector Público, ¿dónde tendría que publicarse el anuncio de licitación del contrato para la renovación parcial del mobiliario de oficina?**
- A) En el perfil de contratante y en el Diario Oficial de la Unión Europea.
 - B) En este caso no es necesario anunciar la licitación.
 - C) En el Boletín Oficial del Estado exclusivamente.
 - D) En el perfil de contratante.
- 113. Atendiendo al tipo de contrato, ¿cuál sería el plazo máximo de duración?**
- A) Ocho meses.
 - B) Dieciséis meses.
 - C) Veinticuatro meses.
 - D) Cinco años.

SUPUESTO PRÁCTICO 5

D^a María es una mujer de 45 años que convive con su actual pareja desde hace 10 años en Cádiz. Trabaja en una tienda de ropa muy conocida, la cual tiene otras tiendas en Andalucía y el resto de España. Su pareja comenzó al año de convivir juntos a decirle cómo vestirse, a enojarse si quedaba con sus amigos y amigas y le restaba importancia a sus logros. Posteriormente, desde hace 5 años, además, le recrimina constantemente sus errores y defectos, le controla el dinero y le compra la ropa que se tiene que poner. En el último año la situación ha ido a peor, controlando el dinero hasta el punto de que es él el que trae la compra a la casa, le insiste constantemente en que deje el trabajo, todo son insultos, amenazas, empujones, de manera que el último le hizo caer por la escalera y romperse el brazo. María necesita información y asesoramiento para poder salir de la situación que está viviendo.

114. Según la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género, ¿qué tipo de violencia de género ha sufrido D^a María desde que al año de convivencia, la pareja inicia situaciones de violencia contra ella, hasta el quinto año?

- A) Violencia económica.
- B) Violencia física.
- C) Violencia psicológica.
- D) Violencia sexual.

115. ¿Y durante el periodo que va desde el quinto año al penúltimo?

- A) Violencia psicológica y violencia sexual.
- B) Violencia psicológica y violencia económica.
- C) Violencia económica y violencia física.
- D) Violencia física y violencia sexual.

116. ¿Y durante el último año?

- A) Violencia psicológica, violencia física y violencia económica.
- B) Violencia física, violencia económica y violencia sexual.
- C) Violencia física, violencia psicológica y violencia sexual.
- D) Violencia psicológica, violencia económica y violencia sexual.

117. ¿A qué recurso del Instituto Andaluz de la Mujer se podría dirigir D^a María para información y asesoramiento sobre su situación de violencia de género?

- A) Asociación de mujeres víctimas de violencia de género
- B) Centro Provincial de la Mujer.
- C) Observatorio de Igualdad de Género.
- D) Servicio Integral de la Mujer de la Universidad.

118. Una vez que es atendida en el hospital de la agresión física sufrida, siendo las 17:00 horas, D^a María, que necesita un servicio integral de atención y acogida inmediata a víctimas de violencia de género porque no puede volver a su domicilio por tener su vida en peligro, ¿a qué recurso del Instituto Andaluz de la Mujer iría en primera instancia?

- A) Casa de acogida.
- B) Piso tutelado.
- C) Centro de emergencia.
- D) Centro de día de mujeres.

- 119. ¿Según la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género, tendría derecho D^a María a que la empresa la trasladara de centro de trabajo a una tienda de otra provincia?**
- A) No, D^a María solo tendría derecho a la reducción o a la reordenación de su tiempo de trabajo.
 - B) Si, D^a María tendría derecho a la movilidad geográfica de centro de trabajo.
 - C) No, D^a María solo tendría derecho a la excedencia.
 - D) No, D^a María solo tendrá derecho a que las ausencias o faltas de puntualidad al trabajo motivadas por la situación física o psicológica derivada de la violencia de género tendrán la consideración de justificadas.
- 120. ¿Cuál de las siguientes NO es una característica del teléfono 900 200 999 de información a la mujer del Instituto Andaluz de la Mujer?**
- A) Su característica fundamental es la no gratuidad.
 - B) Ofrece servicio permanentemente y funciona las 24 horas, todos los días del año.
 - C) El equipo humano que atiende el teléfono 900 200 999 está formado por personas profesionales que te atenderán día y noche.
 - D) Es anónimo y confidencial y te permitirá acceder de una manera inmediata a resolver las dudas y problemas que te puedan surgir.
- 121. El Instituto Andaluz de la Mujer ofrece como recurso el asesoramiento jurídico a las mujeres víctimas de violencia de género, que consiste en:**
- A) Información sobre los derechos que asisten a las mujeres en los casos de violencia de género.
 - B) Asesoramiento jurídico a la hora de iniciar o seguir los trámites policiales, judiciales, sanitarios.
 - C) Respuesta especializada e inmediata a las cuestiones planteadas relacionadas con Derecho Penal y Derecho de Familia.
 - D) Todas son correctas.

PRÁCTICO. PREGUNTAS DE RESERVA

155. EN RELACIÓN AL CASO PRÁCTICO NÚM. UNO:

Una de las personas trabajadoras informa que está incluida en una bolsa de trabajo de la Diputación de Sevilla y que al objeto de evitar el traslado a la localidad de Almería va a aceptar la oferta de nombramiento que ha recibido. Como dicha bolsa es para el desempeño de puestos de trabajo como funcionaria interina en una administración pública distinta a la Administración de la Junta de Andalucía, pregunta acerca de la situación en la que quedaría en la Junta de Andalucía en su condición de personal laboral fija.

- A) Excedencia voluntaria por interés particular.
- B) Excedencia forzosa.
- C) Excedencia por incompatibilidad.
- D) Excedencia por prestación de servicios en otra Administración Pública.

156. EN RELACIÓN AL CASO PRÁCTICO NÚM. UNO:

Otra de las personas trabajadoras (con una edad de 63 años), a fin de evitar el traslado comenta que intentará permutar su puesto de trabajo. El representante legal le indica que dicha permuta será denegada. ¿Cuál cree que será la causa de denegación?

- A) A la trabajadora que pretende la permuta le restan menos de cinco años para el cumplimiento de la edad a la que se tiene derecho a la pensión de jubilación en su modalidad contributiva.
- B) No es posible permutar el puesto de trabajo hasta que no se resuelva el traslado a la localidad de Almería.
- C) La posibilidad de permutar puestos de trabajo no está prevista en el vigente Convenio Colectivo del personal laboral de la Administración de la Junta de Andalucía.
- D) La permuta de puestos de trabajo solo se puede producir entre puestos de trabajo ubicados en la misma provincia.

157. EN RELACIÓN AL CASO PRÁCTICO NÚM. CINCO:

Entre los derechos que se reconocen a la mujer trabajadora víctima de violencia género se encuentra la suspensión de la relación laboral. D^a María, concedora de este derecho, consulta la duración máxima de esta suspensión de la relación laboral:

- A) Una duración máxima de seis meses, improrrogable.
- B) Una duración inicial de seis meses, con un máximo de dieciocho meses.
- C) Una duración inicial de tres meses, con un máximo de doce meses.
- D) Este supuesto de suspensión de la relación laboral no tiene establecido una duración máxima, mientras persista la causa que la justifica.