

## INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

### PROCESO SELECTIVO PARA EL ACCESO A LA CONDICIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO, POR EL SISTEMA DE CONCURSO-OPOSICIÓN EN LA CATEGORÍA PROFESIONAL DE TITULADO/A DE GRADO MEDIO DEL GRUPO II (2009)

CORRESPONDIENTE A LAS OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO 2020 y 2021 (ORDINARIA) Y 2022 (ESTABILIZACIÓN)

#### EJERCICIO ÚNICO

Primera parte TEÓRICA  
Segunda parte PRÁCTICA

#### **ADVERTENCIAS:**

1. No abra este cuestionario hasta que se le indique.
2. Sólo se calificarán las respuestas marcadas en la Hoja de Examen.
3. Este cuestionario puede utilizarse en su totalidad como borrador.
4. El presente ejercicio, de carácter teórico-práctico, está compuesto de dos partes.
5. La primera parte, de **carácter teórico**, consta de **75 preguntas** tipo test con cuatro respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta. Las 73 primeras son preguntas ordinarias y evaluables (**a contestar de la 1 a la 73 inclusive**) y 2 son de reserva (**a contestar de la 151 a 152 inclusive**).
6. La segunda parte, de **carácter práctico**, consta de **38 preguntas** tipo test con cuatro respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta. Las 36 primeras son preguntas ordinarias y evaluables (**a contestar de la 74 a la 109 inclusive**) y 2 son de reserva (**a contestar de la 153 a 154 inclusive**).
7. La puntuación de cada parte del ejercicio, así como su cálculo, será la que se ha publicado en la correspondiente convocatoria.
8. Si observa alguna anomalía en la impresión del cuestionario, solicite su sustitución.
9. El tiempo total para la realización de este ejercicio es de **180 minutos**.
10. Compruebe siempre que el número de la respuesta que señale en su Hoja de Examen es el que corresponde al número de la pregunta del cuestionario.
11. Si necesita alguna aclaración, por favor, levante la mano y pídalo en voz baja al personal del Aula, de tal forma que se evite molestar al resto del Aula. El personal del Aula no le podrá dar información acerca del contenido del examen.

**Si desea un ejemplar de este cuestionario podrá obtenerlo en la siguiente página web [www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica](http://www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica) el mismo día de la realización del presente ejercicio.**

## EJERCICIO TEÓRICO. PREGUNTAS ORDINARIAS Y EVALUABLES

1. **Entre los requisitos que el artículo 62.bis del vigente Convenio Colectivo del personal laboral de la Administración de la Junta de Andalucía (en adelante CCPLAJA), establece para el percibo del premio de jubilación:**
  - A) Quedan excluidas del premio de jubilación las personas trabajadoras que no cuenten con un mínimo de cuatro años continuados de servicios, inmediatamente anteriores a la fecha de jubilación total.
  - B) Los supuestos de suspensión del contrato de trabajo en los casos previstos en el artículo 45 del Estatuto de los Trabajadores, interrumpirán el computo de los años de servicio, excepto el supuesto de Incapacidad temporal.
  - C) El importe total del premio para las personas trabajadoras en situación de jubilación parcial será de un cien por cien respecto a los años previos a la jubilación parcial y de un cincuenta por ciento respecto a los años de servicio en situación de jubilación parcial.
  - D) Se decaerá en el derecho al premio si la persona trabajadora opta por mantener su relación de servicios más allá del cumplimiento de los setenta años de edad y ha completado el período mínimo de cotización exigido en la normativa de Seguridad Social para causar derecho a la pensión contributiva.
  
2. **En relación con el «concurso de promoción específico», dispone el vigente CCPLAJA:**
  - A) Es el sistema mediante el que se aspira a ocupar un puesto de la misma categoría profesional que se desempeña, mediante la figura de la movilidad funcional.
  - B) La expresión concurso de promoción específico no se recoge en el vigente CCPLAJA.
  - C) Es el sistema en el que se aspira a ocupar un puesto de trabajo correspondiente, en su caso, a una o varias categorías.
  - D) Es el sistema de concurso de promoción general en el que solo pueden aspirar a ocupar un puesto diferente de otra categoría profesional las personas trabajadoras cuya categoría profesional haya sido previamente homologada con la convocada, por acuerdo de la Comisión del Convenio Colectivo, recogido en la propia convocatoria.
  
3. **¿Cómo denomina el CCPLAJA la suspensión de la relación laboral de persona trabajadora fija que pasa a desempeñar otro puesto de trabajo incluido en el ámbito de aplicación de la Ley de Incompatibilidades?**
  - A) Excedencia por prestación de servicios en el sector público.
  - B) Excedencia por incompatibilidad.
  - C) Servicios en otras Administraciones Públicas.
  - D) El CCPLAJA no prevé dicha suspensión. Se aplican las disposiciones contenidas en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
  
4. **De acuerdo con lo establecido en el artículo 27 del CCPLAJA, la prestación de servicios en el período nocturno de duración inferior a una hora, se retribuirá:**
  - A) Con el importe correspondiente a la mitad del complemento por hora de trabajo nocturno cuando la prestación del servicio en dicho periodo sea igual o inferior a 30 minutos, y por la totalidad del complemento cuando sea superior a 30 minutos.
  - B) La prestación de servicios en el período nocturno de duración inferior a una hora es retribuido con el valor de una hora, en todos los casos.
  - C) La prestación de servicios en el período nocturno de duración inferior a una hora es compensada retributivamente cuando se acumule un total de 7 horas prestadas en el servicio nocturno.
  - D) La prestación de servicios en el período nocturno de duración inferior a una hora no recibe ningún tipo de compensación.

5. **De acuerdo con lo establecido en el artículo 39 del CCPLAJA, la excedencia forzosa dará derecho a:**
- A) Reingreso, en el plazo de un mes a contar desde la finalización de la excedencia forzosa, a un puesto de trabajo igual al que se desempeñaba y cómputo de la antigüedad durante la excedencia.
  - B) Reingreso a un puesto de trabajo igual al que se desempeñaba y cómputo y abono de la antigüedad durante la excedencia.
  - C) Conservación del mismo puesto y cómputo de la antigüedad durante la excedencia.
  - D) Conservación del mismo puesto, cómputo de la antigüedad durante la excedencia y derecho a la asistencia a cursos de formación profesional, a cuya participación deberá ser convocado por la Administración.
6. **Las jornadas especiales a las que el CCPLAJA se refiere en su artículo 26.4 ¿se denominan?:**
- A) Jornada a turnos, jornada de tarde y jornada partida.
  - B) Jornada a turnos y jornada partida.
  - C) Jornada ordinaria, jornada de tarde y jornada a turnos.
  - D) Jornada ordinaria y jornada no ordinaria.
7. **Sobre las reducciones de jornada en distintos períodos del año, establece el artículo 29.3 del CCPLAJA:**
- A) Durante 4 días al año en la feria local, durante el período navideño y durante la Semana Santa, la jornada de trabajo se reducirá en una hora.
  - B) Durante el período estival la jornada de trabajo se reducirá en una hora.
  - C) Durante el período navideño y durante la Semana Santa, la jornada de trabajo se reducirá en media hora.
  - D) Durante 4 días al año en la feria local y durante el período estival la jornada de trabajo se reducirá en media hora.
8. **Según establece el artículo 32 del CCPLAJA, las horas extraordinarias:**
- A) Se compensarán primordialmente por tiempo de descanso en la siguiente proporción: 1 hora y 30 minutos por cada hora de trabajo, que se ampliará a 2 horas si se prestan en domingo o festivo.
  - B) Se realizarán horas extraordinarias con carácter voluntario en los casos necesarios para reparar siniestros u otros daños extraordinarios y urgentes.
  - C) Se compensarán primordialmente mediante la correspondiente retribución.
  - D) Mediante la compensación por tiempo de descanso, las horas se podrán acumular hasta completar días de descanso.
9. **El artículo 48 del CCPLAJA al regular el procedimiento sancionador establece que la persona instructora del expediente habrá de formular pliego de cargos y ordenar su notificación a la persona interesada en un plazo de:**
- A) Dentro de los diez días hábiles siguientes a la notificación de la incoación del expediente.
  - B) Dentro de los cinco días siguientes a la notificación de la incoación del expediente.
  - C) El Convenio Colectivo no regula el procedimiento para imponer sanciones disciplinarias.
  - D) Dentro de los diez días siguientes a la notificación de la incoación del expediente.

10. **Conforme a la regulación contenida en el artículo 46 del Estatuto de los Trabajadores la excedencia para atender al cuidado de cada hijo y la excedencia para atender al cuidado de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe actividad retribuida, tendrán una duración no superior a:**
- A) Ambas de tres años.
  - B) La excedencia para atender al cuidado de cada hijo 3 años y la excedencia para atender al cuidado de un familiar de dos años.
  - C) El Estatuto de los Trabajadores solo reconoce el derecho a la excedencia por dichas circunstancias sin determinar ninguna duración mínima o máxima.
  - D) Ambas excedencia no podrán tener una duración superior a dos años.
11. **Entre los supuestos de suspensión de la relación laboral con reserva de puesto de trabajo que prevé el artículo 48 del Estatuto de los Trabajadores se encuentra la declaración de Incapacidad Permanente; suspensión contractual que abarcará un período de:**
- A) Dos años a contar desde la fecha de notificación al empresario por el Instituto Nacional de la Seguridad Social de la declaración de la incapacidad permanente.
  - B) Dos años a contar desde la fecha de la resolución por la que se declare la incapacidad permanente.
  - C) Dos años a contar desde la fecha de la resolución por la que se declare la incapacidad permanente, siempre que la declaración de incapacidad permanente lo sea exclusivamente en el grado de incapacidad permanente total para la profesión habitual.
  - D) La declaración de incapacidad permanente en cualquiera de sus grados es siempre causa de extinción de la relación laboral, sin excepción alguna.
12. **En el ámbito subjetivo de aplicación de la Ley 1/2014, de 24 de junio, de Transparencia Pública de Andalucía, no se incluyen:**
- A) Las agencias públicas empresariales.
  - B) Las fundaciones públicas universitarias.
  - C) Las sociedades mercantiles en cuyo capital social la participación, directa o indirecta, de las Administraciones públicas sea inferior al 50 por ciento.
  - D) El Consejo Consultivo de Andalucía, el Consejo Económico y Social de Andalucía y el Consejo Audiovisual de Andalucía.
13. **En relación con la obligación de suministrar información a que se refiere el artículo 4 de la Ley 1/2014, de 24 de junio, de Transparencia Pública de Andalucía, dispone el apartado 4 del mencionado artículo que las administraciones públicas andaluzas podrán acordar, previo apercibimiento y audiencia al interesado, la imposición de multas coercitivas una vez transcurrido el plazo conferido en el requerimiento sin que el mismo hubiera sido atendido. Siendo reiterada la multa hasta el cumplimiento, por períodos de:**
- A) Diez días.
  - B) Treinta días.
  - C) Quince días.
  - D) Trimestrales.
14. **Según el artículo 20 de la Ley 1/2014, de 24 de junio, de Transparencia Pública de Andalucía aquellos municipios de menor población o con insuficiente capacidad económica y de gestión podrán cumplir las obligaciones de publicidad activa mediante:**
- A) La publicación en la sede electrónica de la respectiva Diputación Provincial.
  - B) La publicación en la sede electrónica de la Junta de Andalucía.
  - C) La publicación en la sede electrónica de la Federación de Municipios y Provincias.
  - D) Estos municipios quedan excepcionados de la obligación de publicidad activa.

15. De conformidad con la Disposición adicional tercera, de la Ley 1/2014, de 24 de junio, de Transparencia Pública de Andalucía, ¿quien ostenta la condición de representante de la Comunidad Autónoma de Andalucía en el Consejo Consultivo de la Agencia Española de Protección de Datos?.
- A) La persona titular de la Consejería de la Presidencia.
  - B) El presidente o presidenta del Parlamento de Andalucía.
  - C) La persona titular de la Viceconsejería de la Presidencia.
  - D) El director o directora del Consejo de Transparencia y Protección de Datos de Andalucía.
16. De acuerdo con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los actos administrativos que acuerden la terminación del procedimiento por imposibilidad material de continuarlo por causas sobrevenidas, así como los que acuerden el desestimiento por la Administración en procedimientos iniciados de oficio:
- A) Deberán motivarse cuando produzcan indefensión.
  - B) No precisan motivación al tratarse de actos de trámite.
  - C) Tendrán que ser siempre motivados.
  - D) Deberán ser motivados únicamente cuando sean susceptibles de recurrirse autónomamente.
17. A tenor de lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los actos administrativos, en razón a su forma, se producirán:
- A) Siempre por escrito y por medios electrónicos.
  - B) Siempre por escrito o por cualquier medio que permita su constancia.
  - C) Por escrito o verbalmente.
  - D) Siempre mediante documentos públicos.
18. Conforme a lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, cuando un interesado reciba más de una notificación por distintos medios se tomará como fecha de notificación:
- A) La más reciente.
  - B) Aquella que se hubiese producido en primer lugar.
  - C) La más favorable para el interesado.
  - D) La producida por medios electrónicos, en todo caso.
19. De acuerdo con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los actos que contengan defectos de forma son:
- A) Siempre nulos.
  - B) Inexistentes.
  - C) Siempre anulables.
  - D) Pueden ser anulables o simplemente considerarse una irregularidad no invalidante.
20. De conformidad a lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los actos dictados por un órgano manifiestamente incompetentes son:
- A) Convalidables por la autoridad que debió dictarlos.
  - B) Convalidables por la autoridad superior jerárquica del que lo dictó.
  - C) No pueden convalidarse en ningún caso.
  - D) Pueden convalidarse previo dictamen favorable del órgano consultivo superior de la Administración que lo dictó.

21. De acuerdo con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las notificaciones de los actos administrativos que afecten a los derechos e intereses de los ciudadanos se practicarán (completar):
- A) Por cualquier medio que permita su constancia a juicio del órgano administrativo correspondiente.
  - B) Por medios electrónicos preferentemente.
  - C) Mediante publicación en el diario oficial correspondiente a cada Administración.
  - D) Mediante publicación en el BOE.
22. A tenor de lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la Administración podrá convalidar los actos (completar):
- A) Nulos dictados por autoridades manifiestamente incompetentes.
  - B) Los actos anulables.
  - C) Los actos que contengan irregularidades no invalidantes.
  - D) Únicamente a petición de los interesados.
23. De acuerdo con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los actos administrativos que incurran en desviación de poder son (completar):
- A) Nulos de pleno derecho.
  - B) Radicalmente nulos.
  - C) Anulables.
  - D) Sólo son anulables si producen indefensión.
24. A tenor de lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los actos que limiten derechos subjetivos o intereses legítimos (completar):
- A) Son nulos de pleno derecho.
  - B) Son anulables.
  - C) Deberán ser motivados.
  - D) Son contrarios a la Constitución Española.
25. Conforme a la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los actos que se separen del criterio seguido en actuaciones precedentes o del dictamen de los órganos consultivos son (completar):
- A) Nulos de pleno derecho.
  - B) Anulables.
  - C) Deben ser motivados.
  - D) Son nulos si producen indefensión.
26. De acuerdo con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en relación a sus efectos, los actos administrativos (completar):
- A) Nunca se les podrá otorgar eficacia retroactiva.
  - B) Podrá otorgársele eficacia retroactiva por razones de interés general.
  - C) Siempre se les podrá otorgar eficacia reactiva.
  - D) Excepcionalmente tendrán eficacia retroactiva cuando produzcan efectos favorables al interesado.

27. **En virtud de lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y en relación con sus efectos temporales, los actos administrativos (completar):**
- A) Nunca se les podrá otorgar eficacia retroactiva.
  - B) Se les podrá otorgar eficacia retroactiva siempre motivadamente y por razones de interés general.
  - C) Siempre se les podrá otorgar eficacia retroactiva.
  - D) Cuando se dicten en sustitución de actos anulados.
28. **Cuando el contenido de un acto administrativo no se adecúe a los fines propios del mismo:**
- A) Son siempre radicalmente nulos.
  - B) Son anulables si producen indefensión.
  - C) Incurren en desviación de poder y son anulables.
  - D) Se trata de una irregularidad no invalidante.
29. **De acuerdo con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la Administración podrá convalidar:**
- A) Los actos anulables y los nulos por incompetencia manifiesta.
  - B) Todos los actos nulos y anulables, siempre que no se produzca indefensión.
  - C) Los actos anulables.
  - D) Todo tipo de actos excepto los que incurran en desviación de poder.
30. **A efectos de la Ley 7/2021, de 1 de diciembre, de impulso para la sostenibilidad del territorio de Andalucía el suelo se clasifica en:**
- A) Suelo urbano consolidado, suelo urbano no consolidado.
  - B) Suelo urbano y suelo rústico.
  - C) urbano, no urbanizable y urbanizable.
  - D) Urbano, no urbanizable y urbanizable no sectorizado.
31. **Según el artículo 13 de la Ley 2/2003, de 12 de mayo, de Ordenación de los Transportes Urbanos y Metropolitanos de Viajeros en Andalucía a quien corresponde la declaración de Interés Metropolitano.**
- A) Al titular del centro directivo competente en materia de Transporte.
  - B) A la consejería competente en materia infraestructuras de transporte.
  - C) Al Jefe de Servicio de Infraestructuras del Transporte.
  - D) La declaración de interés metropolitano se efectuará por el Consejo de Gobierno a propuesta de la Consejería competente en materia de transportes, previo acuerdo con las Administraciones Públicas competentes.
32. **Según el artículo 125.1 del Texto Refundido de la Ley General de la Hacienda Pública de la Junta de Andalucía, el interés de demora exigible en caso de reintegro de subvenciones se computa por el tiempo transcurrido entre el:**
- A) Acuerdo de concesión de la subvención y acuerdo de reintegro.
  - B) Pago de la subvención y el ingreso de reintegro.
  - C) Pago de la subvención y el acuerdo de reintegro.
  - D) Acuerdo de concesión de la subvención y Resolución de reintegro

- 33. El control financiero de subvenciones se ejercerá por la Intervención General de la Junta de Andalucía respecto de las personas o entidades beneficiarias y, en su caso, entidades colaboradoras, con el objeto de:**
- A) Que la distribución sea equitativa.
  - B) Que la distribución sea justa.
  - C) Comprobar la adecuada y correcta obtención, destino y disfrute de las subvenciones concedidas.
  - D) El control financiero de subvenciones no corresponde a la Intervención General de la Junta de Andalucía.
- 34. Según lo establecido en el artículo 4.2 del Decreto 282/2010, de 4 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de los Procedimientos de Concesión de Subvenciones de la Administración de la Junta de Andalucía, con carácter previo a la aprobación de las bases reguladoras para la concesión de subvenciones, se solicitará la emisión de informe a:**
- A) La correspondiente Secretaría General Técnica, el Consejo Consultivo y la Intervención Delegada de la Consejería correspondiente.
  - B) La Consejería competente en materia de Hacienda Pública, la Intervención General de la Junta de Andalucía y el Gabinete Jurídico de la Junta de Andalucía.
  - C) La Intervención General de la Junta de Andalucía, la correspondiente Secretaría General Técnica, la Consejería competente en materia de Administración Pública y al Gabinete Jurídico de la Junta de Andalucía.
  - D) Exclusivamente al Consejo Consultivo.
- 35. De conformidad con el artículo 20 de la Ley 38/2003 General de Subvenciones, el sistema de publicidad que recoge información de las subvenciones y tiene por finalidad promover la transparencia, servir como instrumento para la planificación de las políticas públicas, mejorar la gestión y colaborar en la lucha contra el fraude de subvenciones y ayudas públicas, se denomina:**
- A) Portal Estatal de Subvenciones.
  - B) Base de Datos Nacional de Subvenciones.
  - C) Base Estatal de Información Subvencional.
  - D) La Gaceta Informativa de Subvenciones.
- 36. Conforme lo establecido en el Texto Refundido de la Ley General de la Hacienda Pública de la Junta de Andalucía, son órganos competentes para conceder subvenciones, previa consignación presupuestaria para este fin:**
- A) La Intervención General de la Junta de Andalucía.
  - B) Las personas titulares de las Consejerías y de la presidencia o dirección de sus agencias, en sus respectivos ámbitos.
  - C) El Consejo de Gobierno mediante Decreto.
  - D) El Presidente de la Junta de Andalucía.
- 37. Conforme lo establecido en el Texto Refundido de la Ley General de la Hacienda Pública de la Junta de Andalucía, en el caso de subvenciones cuyo gasto a aprobar sea superior a 3 millones de euros, será necesaria:**
- A) Autorización del Consejo de Gobierno.
  - B) Autorización del titular de la Consejería en materia de Hacienda.
  - C) Autorización del Presidente de la Junta de Andalucía.
  - D) Ninguna respuesta es correcta.

38. Conforme a lo establecido en el artículo 2 del Decreto 282/2010, de 4 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de los procedimientos de concesión de subvenciones de la Administración de la Junta de Andalucía, las subvenciones de concesión directa se clasifican en:
- A) Nominativas, de imposición legal y excepcionales.
  - B) Nominativas, de imposición legal y urgentes.
  - C) Nominativas, de imposición legal y de emergencia.
  - D) Nominativas, de imposición reglamentaria y de emergencia.
39. Conforme a lo establecido en el Decreto 282/2010, de 4 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de los procedimientos de concesión de subvenciones de la Administración de la Junta de Andalucía, en relación con la concesión de las subvenciones nominativas y de imposición legal, el procedimiento se iniciará:
- A) Exclusivamente de oficio por el órgano gestor del crédito presupuestario.
  - B) Exclusivamente a solicitud de la persona interesada.
  - C) De oficio por el órgano gestor del crédito presupuestario al que se imputa la subvención, o bien, a solicitud de la persona interesada, cuando así lo establezcan las normas en las que estén previstas estas subvenciones.
  - D) De oficio por el órgano gestor del crédito presupuestario al que se imputa la subvención, o bien, a solicitud de la persona interesada, aunque no lo establezcan las normas en las que estén previstas estas subvenciones.
40. ¿Cuántos países pertenecen a la Unión Europea en el año 2023?:
- A) 27.
  - B) 28.
  - C) 33.
  - D) Todos los países europeos.
41. Según el artículo 288 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea para ejercer las competencias de la Unión, las instituciones adoptarán:
- A) Reglamentos, decretos y directivas.
  - B) Recomendaciones y dictámenes.
  - C) Reglamentos, directivas, decisiones, recomendaciones y dictámenes.
  - D) Exclusivamente decisiones.
42. ¿Dónde se ubica la sede del Tribunal de Justicia de la Unión Europea?:
- A) Bruselas.
  - B) Estrasburgo.
  - C) Madrid.
  - D) Luxemburgo.
43. Según lo dispuesto en el artículo 13 del Tratado de la Unión Europea, ¿cuál de las siguientes NO es una Institución de la Unión Europea?.
- A) El Parlamento Europeo.
  - B) El Consejo.
  - C) La Comisión Europea.
  - D) El Alto representante de la Unión para Asuntos Exteriores y Política de Seguridad.

- 44. Señale la respuesta INCORRECTA respecto a lo establecido en el artículo 31 de la Constitución española.**
- A) Todos contribuirán al sostenimiento de los gastos públicos de acuerdo con su capacidad económica mediante un sistema tributario justo inspirado en los principios de igualdad y proporcionalidad que, en todo caso, tendrá alcance confiscatorio.
  - B) El gasto público realizará una asignación equitativa de los recursos públicos, y su programación y ejecución responderán a los criterios de eficiencia y economía.
  - C) Sólo podrán establecerse prestaciones personales o patrimoniales de carácter público con arreglo a la ley.
  - D) Todos contribuirán al sostenimiento de los gastos públicos de acuerdo con su capacidad económica mediante un sistema tributario justo inspirado en los principios de igualdad y progresividad que, en ningún caso, tendrá alcance confiscatorio.
- 45. Responda la respuesta CORRECTA, de acuerdo a lo establecido en el artículo 133 de la Constitución española.**
- A) La potestad originaria para establecer los tributos corresponde al Estado, a las Comunidades Autónomas y a las Corporaciones Locales, mediante ley.
  - B) Las Comunidades Autónomas y las Corporaciones locales podrán establecer y exigir tributos, de acuerdo con lo establecido en sus propias normas.
  - C) Todo beneficio fiscal que afecte a los tributos del Estado deberá establecerse en virtud de ley.
  - D) Las administraciones públicas sólo podrán contraer obligaciones financieras y realizar gastos de acuerdo con sus usos y costumbres.
- 46. De conformidad al artículo 11 del Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Hacienda Pública de la Junta de Andalucía, el examen, enmienda, aprobación y control del Presupuesto de la Junta de Andalucía corresponde:**
- A) Al Consejo de Gobierno.
  - B) A la Consejería competente en materia de Hacienda.
  - C) Al Parlamento de Andalucía.
  - D) A la Cámara de Cuentas.
- 47. El apartado 1 del artículo 47 del Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Hacienda Pública de la Junta de Andalucía establece que, corresponderá autorizar las generaciones de créditos en los estados de gastos, siempre que no excedan de 3.000.000 de euros:**
- A) A la persona titular de la Consejería o Agencia Administrativa responsable del programa presupuestario.
  - B) A la persona titular de la Consejería competente en materia de Hacienda.
  - C) Al Consejo de Gobierno.
  - D) A la Comisión General de Viceconsejeros y Viceconsejeras.
- 48. A tenor de lo dispuesto en el apartado 1 del artículo 86 del Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Hacienda Pública de la Junta de Andalucía, el superior órgano de control interno del sector público de la Junta de Andalucía es:**
- A) La persona titular de la Consejería competente en materia de Hacienda.
  - B) La persona titular de la Dirección General competente en materia de presupuestos.
  - C) La Cámara de Cuentas.
  - D) La Intervención General.

49. ¿Cuál de las siguientes actuaciones previstas en el artículo 89 del Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Hacienda Pública de la Junta de Andalucía NO forman parte del control previo?
- A) La fiscalización previa de los gastos y de las obligaciones de carácter presupuestario.
  - B) Los informes previos de las modificaciones presupuestarias.
  - C) El control previo de determinadas operaciones de las entidades sujetas a control financiero.
  - D) La comprobación material del pago.
50. De acuerdo al artículo 130 de la Ley Orgánica 2/2007, de 19 de marzo, de reforma del Estatuto de Autonomía para Andalucía, la Cámara de Cuentas:
- A) Es el órgano de control interno de la actividad económica y presupuestaria de la Junta de Andalucía, de los entes locales y del resto del sector público de Andalucía.
  - B) La Cámara de Cuentas depende orgánicamente del Congreso de los Diputados.
  - C) Es el órgano de control externo de la actividad económica y presupuestaria de la Junta de Andalucía, de los entes locales y del resto del sector público de Andalucía.
  - D) Su composición, organización y funciones se regulará mediante ley orgánica.
51. Según el artículo 133 de la Constitución española, la potestad originaria para establecer los tributos corresponde exclusivamente al Estado:
- A) Mediante ley.
  - B) Mediante ley orgánica.
  - C) Mediante decreto-ley.
  - D) Mediante decreto legislativo.
52. Responda la respuesta CORRECTA de acuerdo a lo establecido en el artículo 134 de la constitución española:
- A) La Ley de Presupuestos puede crear tributos.
  - B) La Ley de Presupuestos puede modificar tributos cuando cualquier ley así lo prevea.
  - C) La Ley de Presupuestos no modificar tributos en ningún caso.
  - D) La Ley de Presupuestos no puede crear tributos. Podrá modificarlos cuando una ley tributaria sustantiva así lo prevea.
53. De acuerdo al artículo 4 de la Ley 10/2021, de 28 de diciembre, de tasas y precios públicos de la Comunidad Autónoma de Andalucía, son tasas de la Comunidad Autónoma de Andalucía:
- A) Los tributos cuyo hecho imponible consiste en la utilización no privativa de su dominio público.
  - B) Los tributos cuyo hecho imponible consiste en la utilización privativa o el aprovechamiento especial de su dominio público.
  - C) Las contraprestaciones pecuniarias que se satisfagan por la prestación de servicios, la realización de actividades o, en su caso, la entrega de bienes, efectuadas en régimen de Derecho Público.
  - D) Los beneficios fiscales de todo tipo.
54. Se entiende por discriminación directa por razón de sexo según la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía:
- A) La situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación equiparable.
  - B) La situación en que la aplicación de una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a las personas de un sexo en desventaja particular con respecto a las personas del otro.
  - C) El condicionamiento de un derecho o de una expectativa de derecho a la aceptación de una situación constitutiva de acoso sexual o de acoso por razón de sexo se considerará acto de discriminación por razón de sexo.
  - D) El comportamiento relacionado con el sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra la dignidad de la persona y crear un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo.

- 55. A tenor de lo dispuesto en el apartado 1 del artículo 127 del Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Hacienda Pública de la Junta de Andalucía, será competente para resolver el reintegro de una subvención:**
- A) La persona titular de la Consejería competente en materia de Hacienda.
  - B) El Consejo de Gobierno.
  - C) El órgano o entidad concedente de la subvención.
  - D) La persona titular de la Dirección General competente en materia de Tesorería.
- 56. De acuerdo al artículo 4 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, se entenderá por prevención:**
- A) La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.
  - B) El conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.
  - C) Las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo.
  - D) Cualquier característica del trabajo que pueda tener una influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y la salud del trabajador.
- 57. Según el artículo 4 del Decreto 304/2011, de 11 de octubre, constituyen los servicios de prevención propios de las Consejerías, agencias administrativas y agencias de régimen especial:**
- A) Las Unidades Administrativas con competencia en materia de personal y administración general en todos los servicios centrales y territoriales.
  - B) Las Secretarías Generales Técnicas.
  - C) Las Juntas de Personal.
  - D) Las Unidades de Prevención.
- 58. ¿Cuál de las siguientes respuestas NO es un sistema operativo?:**
- A) GNU Linux.
  - B) Microsoft Windows 10.
  - C) Android.
  - D) Mozilla Firefox.
- 59. La aplicación que permite firmar electrónicamente para la realización de trámites administrativos con la Junta de Andalucía se denomina:**
- A) Bandeja.
  - B) @RCHIVA.
  - C) Autofirma.
  - D) Compulsa.
- 60. De acuerdo a lo establecido en el artículo 1 del Decreto 434/2015, de 29 de septiembre, la autoridad independiente de control en materia protección de datos en la Comunidad Autónoma de Andalucía es:**
- A) El Consejo de Transparencia y Protección de Datos de Andalucía.
  - B) El Consejo de Transparencia de Andalucía.
  - C) El Consejo de Protección de Datos de Andalucía.
  - D) La Agencia Española de Protección de Datos.
- 61. A los efectos del artículo 3 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, las fundaciones públicas:**
- A) Tienen la consideración de Administración Pública y poder adjudicador.
  - B) No tienen la consideración de Administración Pública, pero sí de poder adjudicador.
  - C) Están excluidas de su ámbito de aplicación.
  - D) En ningún caso tendrán la consideración de poder adjudicador.

62. El artículo 82 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público señala entre otros aspectos, que para la conservación de la clasificación del empresario:
- A) Esta será revisable cada tres años.
  - B) Tendrá vigencia indefinida en cualquier caso.
  - C) Deberá justificarse cada tres años la solvencia económica y financiera.
  - D) Cada tres años deberá justificarse la solvencia técnica y profesional.
63. Según la Ley 9/2016, de 27 de diciembre, de Servicios Sociales de Andalucía, El Sistema Público de Servicios Sociales de Andalucía se articula funcionalmente en una red de prestaciones, servicios y recursos, estructurada en:
- A) En nivel primario, nivel secundario, nivel terciario y nivel especializado de servicios sociales.
  - B) En nivel primario y nivel especializado de servicios sociales.
  - C) En nivel primario, nivel secundario y nivel especializado de servicios sociales.
  - D) En nivel primario, nivel secundario y nivel terciario de servicios sociales.
64. Según la Ley 9/2016, de 27 de diciembre, de Servicios Sociales de Andalucía, el mapa de Servicios Sociales de Andalucía establece los siguientes ámbitos territoriales:
- A) Las áreas de servicios sociales y las zonas de transformación social.
  - B) Las zonas de integración social y las áreas de servicios sociales.
  - C) Las zonas de transformación integrales y las zonas básicas de servicios sociales.
  - D) Las áreas de servicios sociales y las zonas básicas de servicios sociales.
65. Según la ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, las medidas específicas en favor de las mujeres para corregir situaciones patentes de desigualdad de hecho respecto de los hombres, se denominan:
- A) Segregación de género.
  - B) Inclusión.
  - C) Transversalidad.
  - D) Acción positiva.
66. ¿Qué artículo del Estatuto de Autonomía para Andalucía, establece que se garantiza la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los ámbitos?
- A) 12.
  - B) 16.
  - C) 15.
  - D) 14.
67. De acuerdo con la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía, el Plan estratégico para la igualdad de mujeres y hombres se aprobará:
- A) Por la Consejería competente en materia de igualdad cada 5 años.
  - B) Por el Consejo de gobierno, a propuesta de la Consejería competente en materia de igualdad cada 5 años.
  - C) Por la Consejería competente en materia de igualdad cada 4 años.
  - D) Por el Consejo de Gobierno con una periodicidad no inferior a 4 años.
68. ¿Cómo se denomina el órgano asesor, adscrito a la Consejería competente en materia de igualdad, destinado a detectar, analizar y proponer estrategias para corregir situaciones de desigualdad de las mujeres en la Comunidad Andaluza?
- A) Instituto Andaluz de la Mujer.
  - B) Observatorio de la Igualdad de Género.
  - C) Comisión de la Igualdad de Género.
  - D) Centro Andaluz de Igualdad de Género.

69. Según la ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía, la situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a personas de un sexo en desventaja particular con respecto a personas del otro, se denomina:
- A) Discriminación indirecta.
  - B) Discriminación directa.
  - C) Discriminación por razón del sexo.
  - D) Acoso laboral.
70. La discriminación por razón de sexo puede ser según la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía:
- A) Directa.
  - B) Indirecta.
  - C) Directa o indirecta.
  - D) Directa, indirecta o circunstancial.
71. Según la ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía, la situación en la que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en equiparable situación, se denomina:
- A) Discriminación indirecta por razón de sexo.
  - B) Acoso sexual.
  - C) Discriminación directa por razón de sexo.
  - D) Transversalidad.
72. ¿Cómo define la violencia de género, la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género?
- A) Aquella que, como consecuencia de una cultura machista y como manifestación de la discriminación, la situación de desigualdad y las relaciones de poder de los hombres sobre las mujeres, se ejerce sobre estas por el hecho de serlo.
  - B) Aquella que, como consecuencia de una cultura machista, supone una manifestación extrema de la desigualdad y del sometimiento en el que viven las mujeres en todo el mundo.
  - C) Aquella, que, como consecuencia de una una cultura machista, supone que no se puedan dar las condiciones para que sea real y efectiva la igualdad del hombre y la mujer andaluces.
  - D) La Ley 13/2007 no da la definición.
73. Según la ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía, la situación en que se produce cualquier comportamiento verbal, no verbal o físico de índole sexual realizado por el hombre contra la mujer, que tenga por objeto o produzca el efecto de atentar contra la dignidad o crear un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo, cualquiera que sea el ámbito en el que se produzca, incluido el laboral, es:
- A) Discriminación indirecta por razón de sexo.
  - B) Acto de discriminación por razón de sexo.
  - C) Acoso sexual.
  - D) Acoso por razón de sexo.

## EJERCICIO TEÓRICO. PREGUNTAS DE RESERVA

**151. La norma que regula las Unidades de Igualdad de Género en la Administración de la Junta de Andalucía, es:**

- A) Decreto 275/2010, de 27 de abril.
- B) Decreto 440/2010, de 14 de diciembre.
- C) Orden de 24 de noviembre de 1992, conjunta de la Consejería de Gobernación y de la Consejería de Asuntos Sociales de la Junta de Andalucía.
- D) Decreto 437/2008, de 2 de septiembre.

**152. En relación al Servicio de Teleasistencia regulado en el artículo 23 de la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia implica:**

- A) La asistencia a las personas beneficiarias mediante el uso de tecnologías de la comunicación y de la información, con apoyo de los medios personales necesarios, en respuesta inmediata ante situaciones de emergencia, o de inseguridad, soledad y aislamiento.
- B) La ordenación y gestión de servicios sociales, las prestaciones económicas con finalidad asistencial o complementarias de otros sistemas de protección pública.
- C) Prestación económica para cuidados en el entorno familiar y apoyo a cuidadores no profesionales.
- D) Servicios relacionados con la atención personal en la realización de las actividades de la vida diaria.

## EJERCICIO PRÁCTICO. PREGUNTAS ORDINARIAS Y EVALUABLES

### SUPUESTO PRÁCTICO 1

D. XXX solicitó el 15 de enero de 2023 de la administración competente la autorización de una determinada actividad en una parcela de su propiedad, situada en un Parque Natural de Andalucía.

El día 14 de marzo del mismo año, recibe una notificación cuyo tenor literal se transcribe en la parte que interesa resaltar:

*«Resolución de la Delegada Territorial de /.../ por la que se resuelve la solicitud presentada por D. XXX.*

*Vista su solicitud, se deniega lo solicitado en cuanto que la misma no se ajusta a derecho. Contra esta resolución podrá interponerse recurso de alzada en el plazo de un mes ante la persona titular de la Consejería...*

*En Cádiz a 30 de enero de 2023.*

*Firmado digitalmente...»*

El día 13 de marzo de 2023 se intenta una primera notificación de la resolución citada a las 09:00 horas, pero nadie se encuentra en el domicilio señalado a efectos de notificaciones.

La notificación es recibida el día siguiente en el domicilio señalado a efectos de notificaciones a las 09:05 horas por su hija de 15 años de edad que firma el recibí, dejando constancia de sus datos personales y fecha de recepción.

Responda a las siguientes cuestiones:

74. ¿La resolución adolece de algún vicio?

- A) No, se ajusta a derecho.
- B) Sí, es nula de pleno derecho.
- C) Sí, es radicalmente nula.
- D) Es anulable.

75. La recepción de la notificación se ha producido:

- A) Correctamente.
- B) Incorrectamente, por que la hija del interesado es menor de edad.
- C) Incurriendo en nulidad de pleno derecho.
- D) Incurriendo en un vicio de anulabilidad.

76. La resolución es a su juicio:

- A) Subsancable.
- B) Insubsancable.
- C) Válida y no precisa subsanación
- D) Un supuesto de desviación de poder.

77. ¿El segundo intento de notificación cuya resolución es recibida por la hija del interesado está a su juicio correctamente realizado?:

- A) No, se ha realizado en la misma franja horaria.
- B) Sí, puesto que se lleva a efecto dentro de los tres días siguientes de la primera.
- C) Sí, puesto que ha transcurrido mas de tres horas desde la primera.
- D) No, porque debió esperarse 48 horas para intentar el segundo intento.

- 78. La notificación que se practica en este caso en papel debió ser:**
- A) Puesta a disposición en la sede electrónica del organismo actuante para su acceso de forma voluntaria por el interesado.
  - B) Puesta a disposición del interesado por un plazo de diez días, transcurrido el mismo se entenderá notificado el acto.
  - C) En ningún caso se podrá utilizar este medio electrónico si el interesado no lo ha elegido expresamente para este procedimiento.
  - D) Puesta a disposición del interesado por 15 días, transcurrido el mismo se entenderá notificado el acto.
- 79. El plazo transcurrido entre la fecha en que se dictó la Resolución y el de su notificación:**
- A) Es correcto porque no excede de seis meses entre ambas.
  - B) Es incorrecto y hace anulable el acto comunicado.
  - C) Vicia de nulidad el acto.
  - D) Es incorrecto, pero se trata de una irregularidad no invalidante.
- 80. En el caso que nos ocupa, si cumpliendo con los requisitos legales, la notificación hubiese resultado infructuosa, la misma deberá ser necesariamente publicada en:**
- A) El Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.
  - B) En el Boletín Oficial de la Provincia
  - C) En el tablón de edictos del Ayuntamiento del último domicilio del interesado.
  - D) En el Boletín Oficial del Estado.
- 81. Si el interesado hubiese rechazado expresamente la notificación, ¿qué efectos produciría?**
- A) Se hará constar en el expediente, especificándose las circunstancias del intento y el medio, y se procederá a su publicación en el BOE.
  - B) Se hará constar en el expediente, especificándose las circunstancias del intento y el medio, dando por efectuado el trámite y siguiéndose con el procedimiento.
  - C) Se hará constar en el expediente, especificándose las circunstancias del intento y el medio, y se procederá a su publicación en el BOJA.
  - D) Deberá intentarse por una sola vez dentro de los tres días siguientes.

## SUPUESTO PRÁCTICO 2

Doña XXX y Doña YYYY con relaciones laborales fijas ambas con la Junta de Andalucía acuden el día 20 de octubre de 2023 a su Servicio de Personal al objeto de aclarar algunas dudas sobre la jubilación y premio de jubilación.

Durante la conversación, además, surgen otras cuestiones relacionadas.

Doña XXX, nacida el 16 de diciembre de 1965, accede a la condición de personal laboral fijo en la categoría de Titulado Grado Medio con efectos de 1 de febrero de 2015; siendo esta la única vida laboral que puede acreditar.

Doña YYY, nacida el 19 de marzo de 1967, que inició la prestación de servicios en la Junta de Andalucía con fecha 1 de octubre de 1989 en la categoría Titulado Grado Medio como persona laboral temporal, accede a la condición de personal laboral fijo en dicha categoría, sin solución de continuidad con efectos de 1 de junio de 1999; siendo la aquí reseñada toda la vida laboral de la Sra. YYY.

82. Teniendo en cuenta la regulación vigente establecida en el artículo 205 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre (en adelante TRLGSS) ¿en qué fecha alcanzaría D.<sup>a</sup> XXX el período mínimo de cotización a que se refiere el precepto citado para tener derecho a la pensión de jubilación en su modalidad contributiva?
- A) El 1 de febrero de 2032.
  - B) El 16 de diciembre de 2032.
  - C) El 16 de diciembre de 2030.
  - D) El 1 de febrero de 2030.
83. Siguiendo con la pregunta anterior y el requisito de edad establecido en el artículo 205 del TRLGSS, ¿con qué edad podrá acceder a la jubilación en su modalidad contributiva la Sra. XXX?
- A) Con 65 años.
  - B) Con 67 años.
  - C) Con 66 años.
  - D) Con 66 años y 10 meses.
84. Doña YYY ante las respuestas dadas a D.<sup>a</sup> XX pregunta, igualmente, la edad a la que ella podría tener derecho a la pensión de jubilación en su modalidad contributiva, sin coeficientes reductores.
- A) A los 65 años.
  - B) A los 67 años.
  - C) A los 66 años.
  - D) A los 66 años y 10 meses.
85. Doña XXX señala que posiblemente necesite disfrutar de excedencia por cuidado familiar para atender al cuidado de sus progenitores. Pregunta si dicha suspensión computará a efectos del cálculo del importe del premio de jubilación.
- A) Todo el período de disfrute de la excedencia por cuidado familiar será excluido del cómputo del premio de jubilación.
  - B) Solo le será computado, a efectos del premio de jubilación, el primer año de disfrute de la excedencia.
  - C) El tiempo que disfrute de excedencia por cuidado familiar le será computado a efectos del premio de jubilación.
  - D) Solo le será computado, a efectos del premio de jubilación, los dos primeros años de disfrute de la excedencia.

- 86. En relación con la pregunta 85, señala doña YYY que cree haber leído que determinadas situaciones computan a efectos de “servicios efectivos”, aún cuando el contrato se encuentre suspendido. ¿Cuáles son estas situaciones?**
- A) Los supuestos de suspensión del contrato de trabajo en los casos previstos en el artículo 45 del Estatuto de los Trabajadores, así como los periodos de excedencia por cuidados familiares.
  - B) Exclusivamente, los periodos de excedencia por cuidados familiares.
  - C) Solo los periodos de excedencia por cuidados familiares y la excedencia por violencia de género.
  - D) Solo los periodos de excedencia por cuidados familiares, la excedencia por violencia de género y la excedencia forzosa.
- 87. Doña YYY señala que la pregunta anterior la realiza ya que posiblemente pase a prestar servicios como personal eventual en la institución del Defensor del Pueblo Andaluz. Consultando que en tal caso ¿cuál sería la situación suspensiva de su relación laboral?**
- A) Excedencia por prestación de servicios en el sector público andaluz.
  - B) Excedencia por incompatibilidad.
  - C) Excedencia voluntaria por interés particular.
  - D) Excedencia forzosa.
- 88. Doña XXX por su parte, señala que si no reuniera los requisitos para disfrutar la excedencia por cuidados familiares, solicitaría la excedencia voluntaria por interés particular. Consulta, a tal respecto, durante cuánto tiempo podría disfrutar de esta excedencia voluntaria.**
- A) La duración mínima sería de 4 meses y máxima indefinida, al contar D.<sup>a</sup> XXX con más de tres años de antigüedad como laboral fijo.
  - B) La duración mínima sería de 1 año y máxima de 15 años, en todos los casos.
  - C) La duración mínima sería de 4 meses y máxima de 10 años, al contar D.<sup>a</sup> XXX con más de tres años de antigüedad como laboral fijo.
  - D) La duración mínima sería de 4 meses y máxima de 10 años, en todos los casos.
- 89. ¿Qué documentación deberán presentar para solicitar el premio de jubilación? ¿Y el plazo que dispondría para ello?**
- A) No se requiere documentación ya que la extinción de la relación laboral por jubilación es competencia del mismo órgano competente para la concesión del premio.
  - B) Se requiere copia de la resolución de reconocimiento de la pensión de jubilación. Dispone de un plazo de tres meses a contar desde el día siguiente al de la finalización de la relación laboral por jubilación.
  - C) El premio se tramita de oficio por la Dirección General competente en materia de Función Pública, una vez comunicada la extinción de la relación laboral por jubilación.
  - D) Se requiere copia de la resolución de reconocimiento de la pensión de jubilación. Dispone de un plazo de un año a contar desde el día siguiente al de la finalización de la relación laboral por jubilación.
- 90. Doña YYY quisiera conocer la incidencia que en el premio de jubilación pudiera tener su acceso a la jubilación anticipada, en el caso de que ésta fuera posible.**
- A) El importe total del premio se incrementará en un veinticinco por ciento por cada año que se anticipe la edad de jubilación, con un máximo de dos años.
  - B) El importe total del premio se incrementará en un cincuenta por ciento por cada año que se anticipe la edad de jubilación, con un máximo de dos años.
  - C) El importe total del premio se incrementará en un quince por ciento.
  - D) El Convenio Colectivo del personal laboral de la Administración de la Junta de Andalucía no prevé nada al respecto.

- 91. Ante el comentario de doña XXX del posible disfrute de excedencia por cuidado familiar para atender al cuidado de sus progenitores, la responsable de personal consulta con la Dirección General de Recursos Humanos y Función Pública la modalidad contractual adecuada para cubrir la ausencia de doña XXX.**
- A)** Contrato de trabajo de duración determinada por circunstancias de la producción.
  - B)** Contrato de duración determinada para la sustitución de una persona trabajadora con derecho a reserva de puesto de trabajo.
  - C)** Contrato de sustitución para la cobertura temporal de un puesto de trabajo.
  - D)** Contrato de trabajo de duración determinada por circunstancias de la producción para atender situaciones ocasionales y previsibles.
- 92. Y si doña XXX disfrutara de excedencia voluntaria por interés particular, ¿cuál sería la modalidad adecuada para cubrir su ausencia?**
- A)** Contrato de trabajo de duración determinada por circunstancias de la producción.
  - B)** Contrato de duración determinada para la sustitución de una persona trabajadora con derecho a reserva de puesto de trabajo.
  - C)** Contrato de sustitución para la cobertura temporal de un puesto de trabajo.
  - D)** Contrato de trabajo de duración determinada por circunstancias de la producción para atender situaciones ocasionales y previsibles.

### **SUPUESTO PRÁCTICO 3**

La Consejería con competencias en Ordenación del Territorio y Urbanismo publicó la Orden de 27 de julio de 2021 por la que se aprueba las bases reguladoras para la concesión de subvenciones, en régimen de concurrencia competitiva, destinadas a becas de formación, investigación y apoyo en materias relacionadas con las políticas de la Dirección General competente en ordenación del Territorio.

Por Resolución de la citada Dirección General de 30 de agosto de 2021, se efectúa la convocatoria. En dicha convocatoria se señala:

1º.- Las becas se desarrollarán en Sevilla, en alguno de las unidades administrativas del centro directivo convocante.

2º.- Número de becas que se convocan: Cuatro.

3º.- Las becas convocadas tienen una cuantía máxima total de 64.800,00 euros, teniendo cada beca una cuantía bruta de 16.200,00 euros (incluida Seguridad Social).

4º.- Duración: Doce meses.

Desglose de las asignaciones: 12 mensualidades, a razón de 1.250,00 euros cada una (incluida Seguridad Social), con una dotación adicional de 100,00 euros mensuales para gastos extraordinarios. Sumando a cada mensualidad la dotación adicional para gastos extraordinarios, se tiene un total de 1.350,00 euros al mes.

5º.- Según las bases reguladoras serán conceptos subvencionables:

a) Asignaciones mensuales destinadas a sufragar la formación y el apoyo en tareas y actividades propias de la Dirección General.

b) Asignación para gastos de carácter extraordinario, que consistirá en:

- Gastos de inscripción en cursos de formación que tengan relación con las materias objeto de la beca.
- Gastos de traslado, alojamiento y manutención, derivados de la asistencia a cursos y otras actividades formativas que tengan relación con las materias objeto de la beca, así como las posibles visitas de estudio que tengan relación con las materias objeto de la beca.
- Gastos de suscripción por parte de la persona beneficiaria de una póliza de seguro de accidentes con cobertura en el extranjero cuando la visitas de estudios se produzcan en el extranjero.

c) Las becas comprenderán cualquier otro gasto preceptivo exigido por la normativa vigente.

6º.- Los pagos se realizarán previa justificación, mediante pagos a cuenta que responderá al ritmo de ejecución de las actividades subvencionadas, abonándose en la parte proporcional a la cuantía de la justificación presentada y aceptada.

7º.- En cuanto a la instrucción: El órgano instructor es la Subdirección de la Dirección General. Además de las funciones de Instrucción le corresponde las siguientes funciones: Propuesta definitiva de resolución.

El órgano competente para resolver es la persona titular de la Dirección General, que actuará por delegación de la persona titular de la Consejería.

La Comisión de evaluación, como órgano colegiado, además de la evaluación de las solicitudes, le corresponde las siguientes funciones:

- Propuesta provisional de resolución.
- Análisis de las alegaciones y documentación presentada.

93. Para la aprobación de las bases reguladoras, ¿qué informe NO es preceptivo solicitar con carácter previo, según el Reglamento de los Procedimientos de Concesión de Subvenciones de la Administración de la Junta de Andalucía?
- A) El de la Intervención General de la Junta de Andalucía.
  - B) El de la correspondiente Secretaría General Técnica.
  - C) El del Consejo Consultivo.
  - D) El del Gabinete Jurídico de la Junta de Andalucía.
94. En caso de que las bases reguladoras de la concesión contemplasen el compromiso de pago de las subvenciones en una fecha determinada, ¿habría que pedir algún otro informe?
- A) No.
  - B) No, salvo que el órgano directivo competente considere necesario solicitar informe de la Consejería competente en materia de Hacienda.
  - C) Sí, de la Dirección General competente en materia de tesorería, cuando el pago deba ordenarse por dicha Dirección General.
  - D) Sí, del Gabinete Jurídico de la Junta de Andalucía.
95. Además de la publicación en el BOJA de la convocatoria, es necesario realizar otras actuaciones en materia de transparencia y publicidad de las subvenciones en Andalucía. ¿Qué otra actuación es preceptiva realizar respecto de las convocatorias?
- A) Incluirlas en la Base de Datos Nacional de Subvenciones.
  - B) Inscribirlas en el Registro Andaluz de Subvenciones.
  - C) Publicarlas en medios de comunicación para general conocimiento.
  - D) Todo lo anterior es correcto.
96. Las Becas concedidas ¿dónde deben publicarse?
- A) En la Base de Datos Nacional de Subvenciones, en el BOJA y en el Boletín Oficial del Parlamento de Andalucía.
  - B) En la Base de Datos Nacional de Subvenciones, el Portal de la Junta de Andalucía y en el BOJA.
  - C) En la Base de Datos Nacional de Subvenciones, en el BOJA y en el perfil del contratante.
  - D) En el BOJA, en el Boletín Oficial del Parlamento de Andalucía y en el Portal de la Junta de Andalucía.
97. Tras la iniciación, indique cuál sería el primer trámite que habría que hacer en el procedimiento, de acuerdo con las disposiciones del Reglamento de los Procedimientos de Concesión de Subvenciones de la Administración de la Junta de Andalucía.
- A) Trámite de audiencia, por un plazo de 15 días, con la indicación de que, de no presentar alegaciones ni documentos, la propuesta de resolución podrá elevarse a definitiva.
  - B) Subsanación de solicitudes, en el plazo de 10 días, que no podrá prorrogarse en ningún caso, al tratarse de un procedimiento de concurrencia competitiva.
  - C) Subsanación de solicitudes, en el plazo de 10 días, con la indicación de que, si así no lo hicieran, se les tendrá por desistidas de su solicitud, previa resolución.
  - D) La evaluación previa de las solicitudes.
98. Respecto a la evaluación previa de las solicitudes, señale la afirmación INCORRECTA:
- A) Se realizará por el órgano que se designe en las bases reguladoras.
  - B) Comprenderá el análisis y valoración de las solicitudes de acuerdo con los criterios establecidos en aquellas.
  - C) El órgano se limitará a efectuar la evaluación previa con los datos aportados por los solicitantes.
  - D) Dará lugar a que el órgano instructor o, en su caso, colegiado emita la propuesta provisional de resolución.

- 99. ¿A quién debe ir dirigida la solicitud de concesión de las becas convocadas?**
- A) A la Comisión de de valoración.
  - B) A la Comisión de selección.
  - C) A la persona titular de la Dirección General, que actuará por delegación de: la persona titular de la Consejería.
  - D) Al órgano Instructor.
- 100. ¿Sería necesaria la intervención del Consejo de Gobierno en este procedimiento administrativo?**
- A) Sí, por razón de la cuantía de las subvenciones a conceder.
  - B) No.
  - C) Sí, por razón de la materia.
  - D) Nada de lo anterior es correcto.
- 101. Según el artículo 31, apartados 1 y 2 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, ¿qué gastos se consideran subvencionables?**
- A) Aquellos que tengan relación con la naturaleza de la actividad subvencionada, resulten estrictamente necesarios y se realicen en el plazo establecido por las diferentes bases reguladoras de las subvenciones.
  - B) Aquellos que de manera indubitada respondan a la naturaleza de la actividad subvencionada, resulten autorizados por el órgano concedente y se realicen en el plazo establecido por las diferentes bases reguladoras de las subvenciones.
  - C) Aquellos que tengan relación con la naturaleza de la actividad subvencionada, resulten autorizados por el órgano concedente y se realicen en el plazo establecido por las diferentes bases reguladoras de las subvenciones.
  - D) Aquellos que de manera indubitada respondan a la naturaleza de la actividad subvencionada, resulten estrictamente necesarios y se realicen en el plazo establecido por las diferentes bases reguladoras de las subvenciones.

## SUPUESTO PRÁCTICO 4

Megaluxury S. A. es una empresa que cuenta con más de 270 personas trabajadoras y tiene centros de trabajo por todo el territorio nacional. Su consejo de administración está compuesto por las siguientes personas: Alfonso García López, Ana Moreno Ortiz, Margarita Gómez de la Cuadra, Eduardo Pérez Fernández y Bartolomé Rodríguez Armario.

Una de las trabajadoras que lleva en la empresa 10 años, D.<sup>a</sup> Lucía Pardo Sánchez, se encuentra en la siguiente situación personal. La Sr. Pardo convive con su marido desde hace 7 años, junto con su hijo Luis de 2 años y su hija Marina de 5 años. Desde el inicio de la relación el marido mostraba episodios de celos, justificándolos Lucía a lo mucho que la quería hasta el punto que, una vez tuvo a su primera hija, la apartó de toda su familia y amistades, provocando situaciones incómodas cada vez que se reunían y propiciando discusiones. Ella trabajaba desde antes de conocer a su marido y es la que aporta dinero a la economía familiar, ya que su marido posee un pequeña paga de la Seguridad Social y no trabaja. En el último año, cuando llega a casa después del trabajo los insultos y amenazas se han multiplicado. El último episodio tuvo lugar hace una semana, apareciendo en la empresa con moratones en la cara y brazo derecho. La Sra. Pardo ha decidido poner fin a esta situación.

**102. Según la ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía, ¿existe una representación equilibrada de mujeres y hombres en dicho Consejo de Administración de Megaluxury S. A.?**

- A) No, ya que para que sea equilibrada el porcentaje de representación de mujeres tiene que ser al menos del 60 por ciento.
- B) Si, ya que para que sea equilibrada el porcentaje de representación de hombres tiene que ser menor del 60 por ciento.
- C) Si, ya que para que sea equilibrada el porcentaje de representación de hombres o mujeres no puede superar el sesenta por ciento ni ser menor del cuarenta por ciento.
- D) No, ya que para que sea equilibrada el porcentaje de representación de mujeres y hombres tiene que ser del cincuenta por ciento.

**103. Según la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género, ¿qué tipo de violencia de género ha sufrido la Sra. Pardo al inicio de su relación?**

- A) Violencia económica.
- B) Violencia física.
- C) Violencia psicológica.
- D) Violencia sexual.

**104. ¿Y en el último año?**

- A) Violencia psicológica y violencia sexual.
- B) Violencia psicológica y violencia física.
- C) Violencia económica y violencia física,
- D) Violencia física y violencia sexual.

**105. ¿Marina y Luis tendrían la condición de víctimas de violencia de género según la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género?**

- A) No, solo tiene la consideración de víctima de género la mujer que, por el hecho de serlo, independientemente de su edad, orientación o identidad sexual, origen, etnia, religión, o cualquier otra condición o circunstancia personal o social, sufra un daño o perjuicio sobre su persona.
- B) Si, tienen la consideración de víctima de violencia de género las hijas e hijos que sufran la violencia a la que está sometida su madre.
- C) Solo tiene la consideración de víctima de violencia de género la hija y no el hijo, independientemente que ambos hayan sufrido la violencia a la que está sometida su madre.
- D) No, ya que no han sido maltratados directamente por el progenitor.

- 106. La Sra. Pardo está preocupada por la situación emocional de su hija y de su hijo. ¿El Instituto Andaluz de la Mujer tiene algún servicio especializado de atención psicológica a hijas e hijos de mujeres víctimas de violencia de género para trabajar con Marina y Luis?**
- A) Si, tiene el servicio especializado de atención psicológica a hijas e hijos entre 0 y 5 años.
  - B) No, tiene el servicio de atención psicológica, pero es solo para hijas e hijos entre 6 y 17 años.
  - C) No, la atención psicológica a hijas e a hijos se desarrolla sólo a través de salud mental infantil.
  - D) Si, tiene el servicio especializado de atención psicológica a hijas e hijos de cualquier edad.
- 107. ¿A qué recurso del Instituto Andaluz de la Mujer se podría dirigir la Sra. Pardo para información y asesoramiento sobre su situación de violencia de género?**
- A) Asociación de mujeres víctimas de violencia de género.
  - B) Centro Provincial de la Mujer.
  - C) Observatorio de Igualdad de Género.
  - D) Servicio Integral de la Mujer de la Universidad.
- 108. Si la Sra. Pardo necesitara un servicio integral de atención y acogida a víctimas de violencia de género, porque se tiene que marchar de su domicilio junto con su hija e hijo, por tener su vida en peligro, ¿a qué recurso residencial del Instituto Andaluz de la Mujer iría en primera instancia?**
- A) Centro de día de mujeres.
  - B) Piso tutelado.
  - C) Centro de emergencia.
  - D) Casa de acogida.
- 109. ¿Según la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género, tendría derecho la Sra. Pardo a un traslado de centro de trabajo a otra provincia?**
- A) Si, tendría derecho a la movilidad geográfica de centro de trabajo, siempre que no haya más de 100 Km de distancia entre ambos.
  - B) Si, tendría derecho a la movilidad geográfica de centro de trabajo.
  - C) No, solo tendría derecho a la excedencia.
  - D) No solo tendría derecho a que las ausencias o faltas de puntualidad al trabajo motivadas por la situación física o psicológica derivada de la violencia de género, tengan la consideración de justificadas.

## **EJERCICIO PRÁCTICO. PREGUNTAS DE RESERVA**

### **153. EN RELACIÓN AL SUPUESTO PRÁCTICO 1.**

**¿Qué efectos produciría la interposición del recurso de alzada?**

- A)** Que la notificación surtirá efectos desde la interposición del recurso.
- B)** Que se tengan por subsanados los vicios del acto notificado.
- C)** Ninguno, los defectos de la notificación por su naturaleza son insubsanables.
- D)** Que la notificación despliegue sus efectos desde el día en que se produjo la misma.

### **154. EN RELACIÓN AL SUPUESTO PRÁCTICO 4.**

**La Sra. Pardo ¿podría solicitar a la empresa una reducción de la jornada de trabajo?**

- A)** Sí, puede solicitar una reducción de jornada, cobrando la totalidad de salario, por su condición de mujer víctima de violencia de género.
- B)** Si puede solicitar una reducción de jornada con la correspondiente disminución proporcional de salario, por su condición de víctima de violencia de género.
- C)** No , solo puede solicitar la reordenación del tiempo de trabajo , a través de la adaptación del horario, de la aplicación del horario flexible o de otras formas de ordenación del tiempo de trabajo que se utilicen en la empresa, por su condición de víctima de violencia de género.
- D)** No, únicamente puede solicitar una excedencia, por su condición de víctima de violencia de género.