

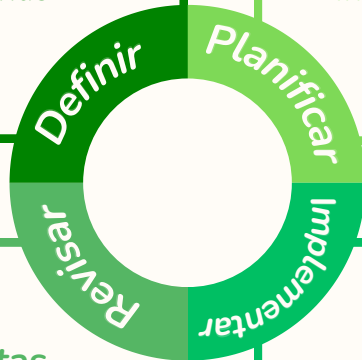
Buenas prácticas para la Gestión Preventiva con Perspectiva de Género

Definir herramientas

- Estadísticas de género
- Consulta a personas clave en género

Planificar herramientas

- Diseño de actuaciones
- Indicadores de género



Revisar herramientas

- Monitorizar programas de género
- Evaluar programas de género

Implementar herramientas

- Entrenamiento en igualdad de género
- Sensibilización institucional de la perspectiva de género

Perspectiva de género: Retorno al Trabajo



Queremos identificar *las diferencias entre mujeres y hombres* en relación a los *riesgos laborales, el bienestar y la salud en el trabajo*, para visibilizar dichas diferencias, e intervenir proponiendo acciones de mejora cuando dichas diferencias se convierten en desigualdades.

Buenas prácticas



Apoyo social y organizacional

¿Se proporciona apoyo tanto a hombres como a mujeres en su proceso de retorno al trabajo?

- Los compañeros/as de trabajo muestran empatía y comprensión hacia hombres y mujeres en su retorno al trabajo
- Se escuchan las necesidades expresadas de hombres y mujeres en su proceso de retorno al trabajo
- Se informa tanto a hombres como a mujeres en su proceso de retorno al trabajo, de los cambios y actualizaciones que se han dado en la empresa
- Se tienen en cuenta los riesgos psicosociales que pueden influir en el retorno al trabajo tanto de hombres como de mujeres (p.ej., estrés, carga y tiempo de trabajo).

Buenas prácticas



Políticas de conciliación en el retorno al trabajo

¿Existen políticas de conciliación efectivas y accesibles para hombres y mujeres?

- Las políticas de conciliación tras el permiso de paternidad o maternidad (p.ej., reducción de horario, horario flexible, teletrabajo) se adecúan a la carga familiar tanto de hombres como de mujeres
- Se facilita la lactancia proporcionando espacios para la extracción y/o almacenamiento de la leche materna y/o flexibilizando el horario de la madre



Prácticas inclusivas

¿Existen políticas y planes para promover la inclusión de las personas que retornan al trabajo?

- Se contempla y apoya la reincorporación por cualquier tipo de baja laboral (p.ej., salud mental, salud física), atendiendo a sus particularidades
- Se promueve la inclusión social de la persona que se reincorpora
- Existen protocolos y/o canales que permiten denunciar casos de discriminación en el proceso de retorno a trabajo