

MÁS INFORMACIÓN DE LOS PROGRAMAS Y DE LA CONVOCATORIA:

<https://consigna.juntadeandalucia.es/49bcf4983ac35f5270f7424b79ff7353>

Teléfonos 342756 ó 342455

O a través de los correos:

Programa I:

competenciasdirectivas.iaap@juntadeandalucia.es

Programas II, III y IV: mentor.iaap@juntadeandalucia.es

“La formación directiva es una palanca de cambio organizacional que requiere distintos enfoques para abordarla, y que estos enfoques sean participativos, basados en competencias, e integrados con la actividad real del puesto de trabajo.”

”

FORMACIÓN 2025

PARA EL PERSONAL DIRECTIVO DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA

¿SABES MOTIVAR, DELEGAR, COMUNICAR Y GESTIONAR EL CAMBIO?

¿TIENES LAS CAPACIDADES Y COMPETENCIAS ADECUADAS PARA DIRIGIR EFICAZMENTE A TU EQUIPO?



¿ERES CONSCIENTE DE QUE UNA DE LAS RESPONSABILIDADES MÁS IMPORTANTES DE TU TRABAJO COMO PERSONAL DIRECTIVO ES QUE LAS PERSONAS DE TU EQUIPO DESARROLLEN SU TALENTO Y SUS CAPACIDADES?

Todo el personal directivo de la **Junta de Andalucía** tiene el derecho y el deber de participar en un proceso de **formación continua** de sus competencias directivas (dirección del equipo, comunicación, motivación, gestión del tiempo, delegación...), y para 2025 el **IAAP** oferta 4 opciones de **aprendizaje y desarrollo**:

A. Opciones individuales de aprendizaje y desarrollo

Plazo de solicitud hasta **22 de noviembre** por SAFO

<http://www.safo.iaap.junta-andalucia.es/>

I.- DESARROLLO PERSONALIZADO DE LAS COMPETENCIAS DIRECTIVAS

75
HORAS

Dirigido a personas de niveles **26 a 30 o asimilados responsables de equipos de trabajo** (el personal laboral responsable de centros de trabajo se asimilará a un nivel 26).

El proceso se inicia con la **evaluación del estilo de liderazgo** que se ejerce y las competencias que se tienen, continúa con un itinerario formativo de **3 talleres prácticos** que han de concretarse en un plan de acción en el puesto de trabajo, y termina con una **evaluación final** en la que se analiza la evolución y cambio de las competencias directivas y estilos que se emplean en la función directiva.

Cuenta además con **asesoramiento individual** durante el proceso.

II.- INICIATIVA MENTOR: DESARROLLO DE COMPETENCIAS DIRECTIVAS

40
HORAS

Dirigido a personas de niveles **25 a 30 o asimilados responsables de equipos de trabajo**. El proceso se inicia con la evaluación del estilo de liderazgo que se ejerce y las competencias que se tienen, y consiste en **mejorar como personal directivo** en la práctica diaria a través del **asesoramiento y acompañamiento personalizados** de una persona mentora. La persona mentora es compañera/o de la **Junta de Andalucía**, con experiencia directiva y formación específica, y a través de una serie de herramientas y conversaciones personales y confidenciales ayuda a mejorar como profesional al personal directivo, tanto en sus competencias como en su estilo de liderazgo.

B. Opciones de aprendizaje y desarrollo del personal directivo junto a su equipo de trabajo o unidad (todo el equipo o unidad participa y al final se certifica la formación a todo el equipo)

Plazo de solicitud abierto **todo el año** por correo mentor.iaap@juntadeandalucia.es

III.- MENTORÍA PARA EQUIPOS

20
HORAS

Consiste en mejorar el trabajo de un equipo en la **práctica diaria**, a través del asesoramiento y acompañamiento personalizados de **dos personas mentoras**, y a partir de que el equipo descubra, defina, desarrolle y construya sus propios principios de trabajo. Las personas mentoras son compañeras/os de la **Junta de Andalucía**, con experiencia directiva y formación específica, y a través de una serie de herramientas, conversaciones y técnicas de grupo ayudan a mejorar la cooperación entre los miembros del equipo, apoyándoles a revisar y mejorar sus relaciones, procesos de trabajo y valores. Dependiendo de las necesidades detectadas en el equipo se podrán realizar las actividades de formación complementarias que se estimen oportunas.

IV.- APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL

20
HORAS

Consiste en abordar casi cualquier **proceso de mejora** como equipo con el asesoramiento de personas expertas en consultoría organizacional y el uso de **metodologías de optimización** de procesos como la metodología LEAN, **analizando de forma integral** unidad, procesos y personas que la forman, y a partir de ahí diseñar procesos transformacionales y elaborar propuestas innovadoras de intervención para el logro en el camino de la excelencia. Se diseña para cada caso la actuación a realizar, con el acuerdo entre la unidad que lo solicite y el Instituto.