

MEMORIA 8M|2019



IGUALDAD • CONCILIACIÓN
OPORTUNIDADES • DERECHOS

IAM30
1989-2019

TREINTA AÑOS INSTITUTO ANDALUZ DE LA MUJER



Junta de Andalucía

Consejería de Igualdad, Políticas Sociales
y Conciliación

INSTITUTO ANDALUZ DE LA MUJER



MEMORIA 8M | 2019



Junta de Andalucía

Consejería de Igualdad, Políticas Sociales
y Conciliación

INSTITUTO ANDALUZ DE LA MUJER



© de la edición

Edita: **Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación.**

Depósito legal: **SE 702-2020**

Producción: **Centro Estudios Técnicos Divulgativos.**

Diseño/Maquetació/Impresión: **Setec S.L.**

SALUDA DE LA CONSEJERA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN

El año 2019 ha sido un año de cambio, trabajo duro y mucha ilusión. El nuevo Gobierno andaluz tomó posesión a finales de enero del pasado año y desde entonces la lucha por la igualdad entre mujeres y hombres así como para la erradicación de la violencia de género se han convertido en dos de nuestros principales objetivos. Un compromiso que se ha materializado en el presupuesto del Instituto Andaluz de la Mujer (IAM), con un aumento de 1,2 millones de euros en este tiempo, y en el incremento de sus competencias.

Coincidiendo con su 30 aniversario, el Instituto Andaluz de la Mujer ha ganado mayor protagonismo y a día de hoy es el organismo referente en la atención integral a las mujeres víctimas de la violencia machista y la lucha contra esta grave violación de los derechos humanos de las mujeres. Una violencia que en 2019 dejó a 13 mujeres asesinadas en Andalucía a manos de sus parejas o exparejas (55 en España) y a 11 menores huérfanas y huérfanos (46 en España). Unas cifras que me reiteran en mi llamamiento a la unidad de los gobiernos y los partidos políticos para hacer causa común contra este terrible lacra social. Pero también es fundamental la implicación de la ciudadanía. La violencia de género es un problema estructural de la sociedad y, como tal, todas y todos tenemos que tener un papel activo en su erradicación.

En estos doce meses hemos mejorado la atención a las mujeres y personas a su cargo gracias al refuerzo de programas y servicios esenciales como, por ejemplo, el Teléfono de Atención a las Mujeres de Andalucía 900 200 999, un servicio ahora más directo, especializado y humano; así como la red de Centros Municipales de Información a la Mujer con el propósito de llegar al mayor número de mujeres del ámbito rural. Y, además, hemos

apostado por la prevención a través de nuestro ambicioso programa de Coeducación. Como profesora sé de primera mano la importancia de educar en valores y en igualdad desde edades muy tempranas para poner fin a las discriminaciones por razón de género y la prevención de la violencia machista.

En este corto tiempo de gestión, nuestro mayor compromiso ha sido con las mujeres andaluzas. A las cuales vuelvo a reiterar que nuestro trabajo, firme y decidido, irá encaminado a conseguir una sociedad libre de sexismo, de violencias machistas y sin brechas de género.

En igualdad, ni un paso atrás.

En la lucha contra la violencia de género, ni un paso atrás.

Rocío Ruiz Domínguez

Consejera de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación

SALUDA DE LA DIRECTORA DEL IAM

Esta memoria es el fruto del trabajo que el Instituto Andaluz de la Mujer (IAM) y sus grandes profesionales han realizado durante 2019, un año en el que hemos centrado nuestros esfuerzos en sentar las bases para que el IAM siga siendo un referente, nacional e internacional, en la lucha por la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres y contra la violencia de género. En sus 30 años de vida el Instituto Andaluz de la Mujer ha impulsado programas integrales de atención psicológica y jurídica, innovadores y pioneros, dirigidos a las mujeres y a las personas dependientes a su cargo, especialmente hijas a hijos, como víctimas directas de la violencia machista. Al mismo tiempo hemos reforzado dos redes públicas fundamentales de atención integral como son los recursos de acogida (centros de emergencias, casas de acogida y pisos tutelado) y los Centros Municipales de Información a la Mujer en el ámbito rural. En este año de gestión hemos reforzado y potenciado esta valiosísima arquitectura de género única en Europa.

Asimismo, por primera vez en esta memoria se hace referencia a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS). Tras el acuerdo adoptado en la ONU, en septiembre de 2015 por más de 150 países, entre ellos España, para aprobar la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, Andalucía trabaja en relación a los ODS planteados en dicha Agenda, y, sobre todo, en lo concerniente al IAM las políticas en materia de Igualdad de Género (Objetivo 5), puesto que es el organismo catalizador del desarrollo de actuaciones concretas en materia de igualdad. Es por ello que este documento comienza ya a relacionar sus programas con dichos Objetivos, pero también, de cara al futuro, tenerlos muy presentes en la acción diaria.

Fundamentada en dicha Agenda, en 2019 hemos querido visibilizar a las mujeres supervivientes de la violencia de género en nuestra campaña 'Denuncia, Vive', con el objetivo de que otras mujeres sepan que hay una alternativa porque al igual que entrar en una situación de violencia es un proceso, salir también. Y nuestra meta es esa mujer superviviente. El primer paso es romper el silencio, pedir ayuda. Una responsabilidad que no podemos dejar en exclusiva a las víctimas, en esta lucha necesitamos de la implicación de toda la ciudadanía.

Además, 2019 ha sido un año de gran responsabilidad en lo personal al asumir el cargo de directora del Instituto Andaluz de la Mujer, ejemplo en la historia andaluza de la lucha por los derechos de las mujeres, de la igualdad. Un testigo que yo recojo.

Laura Fernández Rubio

Directora del Instituto Andaluz de la Mujer

ÍNDICE:

1. CONTEXTO LEGISLATIVO: AUTONÓMICO, ESTATAL E INTERNACIONAL	9
2. ORGANIGRAMA Y ESTRUCTURA DEL IAM	13
3. CENTROS PROVINCIALES Y CENTROS DE INFORMACIÓN A LA MUJER. TELÉFONO 900 200 999	14
4. ÁREAS DE TRABAJO	19
IGUALDAD DE GÉNERO	19
• Transversalidad de Género.	20
• Salud con Perspectiva de Género.	22
• Atención Social.	25
• Observatorio Andaluz de la Publicidad No Sexista.	33
• Premios Meridiana.	39
• Centro de Documentación María Zambrano.	41
IGUALDAD EN EL EMPLEO	43
• Emprendimiento con Perspectiva de Género.	43
• Servicio de Defensa Legal de Mujeres (SDLM).	44
• Equipa. Planes de Igualdad.	47
• Conciliación. RAEC.	51
• Univergem.	56
• Workshops.	58
• Ciclo Empezar en IES.	59
COEDUCACIÓN	61
• Sensibilización y Formación al Alumnado.	61
• Materiales Coeducativos editados por el IAM para el curso escolar.	63
• Campañas dirigidas al ámbito educativo.	64
• Otras actuaciones.	65
VIOLENCIA DE GÉNERO	67
• Cifras de atención en CP, CMIM, Teléfono 900.	68
• Servicio Integral de Atención y Acogida a Mujeres Víctimas de VG y a sus hijas e hijos.	74
• Ayudas económicas a mujeres víctimas de violencia de género.	79
5. LAS POLÍTICAS DEL IAM Y LA AGENDA DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE NACIONES UNIDAS	109

1. CONTEXTO LEGISLATIVO: AUTONÓMICO, ESTATAL E INTERNACIONAL

Las políticas públicas de la Junta de Andalucía, en concreto las políticas de igualdad de derechos entre mujeres y hombres y la eliminación de la violencia de género en nuestro territorio, tienen un lugar fundamental en el desarrollo de la acción pública que beneficia al conjunto de la ciudadanía andaluza. Ello es posible porque no solamente es un mandato de la comunidad internacional, ya sea de Naciones Unidas, o del Consejo Europeo, sino que también la igualdad de derechos emana de la Constitución y del propio Estatuto de Autonomía. En este punto propondremos un breve desarrollo de la normativa andaluza, estatal e internacional que son los pilares fundamentales para las acciones públicas en materia de igualdad de derechos y lucha contra la violencia de género que la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación, y su organismo adscrito específico para llevar a cabo dichas políticas, el Instituto Andaluz de la Mujer, han realizado en el año 2019.

El Decreto 2/2019 de 21 de enero sobre reestructuración de Consejerías, y la publicación del Decreto 106/2019, de 12 de febrero, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación, así como el Decreto 572/2019, de 1 de octubre, por el que se modifica el anterior Decreto, conforman la nueva base de actuación del Instituto Andaluz de la Mujer para esta etapa legislativa. Así, el IAM se configura como el órgano encargado de ejercer las competencias en materia de igualdad que se detallarán a continuación, sin perjuicio de las competencias atribuidas a otros órganos directivos:

- a) La coordinación y asesoramiento a las Unidades de Igualdad de Género de las distintas Consejerías.
- b) La coordinación y establecimiento de las directrices para la elaboración del Plan Estratégico para la igualdad entre mujeres y hombres en Andalucía.
- c) La coordinación en la elaboración del informe periódico relativo a la efectividad del principio de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito competencial de la Administración de la Junta de Andalucía.
- d) La determinación, vertebración, evaluación y coordinación de todas las actuaciones en materia de igualdad competencia de la Comunidad Autónoma de Andalucía.
- e) La dirección y administración del servicio integral de atención y acogida a víctimas de violencia de género y menores a su cargo en la Comunidad Autónoma de Andalucía.
- f) El Observatorio Andaluz de la Violencia de Género.
- g) La colaboración y coordinación mediante acuerdos con entidades y organizaciones que desarrollen actuaciones en materia de violencia de género, con especial enfoque en la gestión integral de la valoración del riesgo en materia de violencia.
- h) La promoción de la colaboración, a través de instrumentos jurídicos adecuados, con las corporaciones locales y las diputaciones provinciales para proporcionar asistencia social integral a las mujeres víctimas de la violencia de género, así como a sus hijas e hijos.
- i) La sensibilización social y la prevención de todas las formas de violencia contra la mujer, basadas en el respeto de los derechos fundamentales de las personas. Se realizarán campañas de información y sensibilización, garantizando el acceso a las mismas de todas las personas con especiales dificultades de integración, y particularmente, de las personas con discapacidad.
- j) La planificación, elaboración, desarrollo, coordinación, promoción de iniciativas e impulso de las actuaciones y planes de violencia de género previstos en la Ley 7/2018 de 30 de

julio por la que se modifica la Ley 13/2007 de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género.

- k) Y en general, todas aquellas que le atribuya la normativa vigente y las que expresamente le sean delegadas.

La cuestión normativa de la ordenación de las políticas en materia de igualdad de oportunidades, tiene como principal referente el Estatuto de Autonomía de Andalucía cuyos artículos 15 y 38 establecen, respectivamente “la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los ámbitos” y “la prohibición de discriminación del artículo 14 y los poderes reconocidos en el Capítulo II vinculan a todos los poderes públicos andaluces y, dependiendo de la naturaleza de cada derecho, a los particulares, debiendo ser interpretados en el sentido más favorable a su plena efectividad. El Parlamento aprobará las correspondientes leyes de desarrollo, que respetarán, en todo caso, el contenido de los mismos establecido por el Estatuto, y determinarán las prestaciones y servicios vinculados, en su caso, al ejercicio de estos derechos”.

Desde 1992 la Comunidad Autónoma Andaluza, en distintos ámbitos competenciales de las Consejerías del gobierno, promueven órdenes, dictan normas para tender hacia la igualdad y no discriminación entre mujeres y hombres, hasta que en el año 2007 se aprueba la Ley 12/2007 de 26 de noviembre, de promoción de la igualdad de género en Andalucía, modificada posteriormente por la Ley 9/2018 de 8 de octubre para la promoción de la igualdad de género en Andalucía, así como la Ley 13/2007 de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género, modificada por la Ley 7/2018 de 30 de julio de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género.

La Ley 12/2007 de 26 de noviembre de Promoción de la Igualdad de Género y su posterior modificación por la Ley 9/2018, serán de aplicación a la Administración de la Junta de Andalucía y a toda su organización directa e indirecta, a la Administración Local y todos sus organismos, al sistema universitario andaluz y a las personas físicas y jurídicas. Establece las distintas definiciones de discriminación, directa e indirecta, transversalidad, acoso sexual, lenguaje e interseccionalidad, entre otras, y constituye principios generales de actuación de los poderes públicos de Andalucía, en el marco de sus competencias. Esta ley promueve la integración de la perspectiva de género en las políticas públicas, a través de la transversalidad de género, la incorporación de la evaluación de impacto de género, la puesta en marcha de planes estratégicos para la igualdad de mujeres y hombres, la elaboración de presupuestos con enfoque de género, así como garantizar el lenguaje no sexista y el tratamiento igualitario de los contenidos e imágenes en el desarrollo de todas las políticas públicas. También la promoción de la igualdad de género en la Junta de Andalucía pasa por la representación equilibrada en los órganos directivos y colegiados; en la contratación pública, ayudas y subvenciones se incorporarán condiciones especiales para promover la igualdad entre mujeres y hombres, especialmente en el ámbito laboral. Igualmente se proponen medidas para fomentar la igualdad de género en la enseñanza no universitaria, y en la universitaria, así como en los proyectos de investigación. Otro apartado importante es el Capítulo III Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Las medidas estarán destinadas facilitar su implantación en empresas privadas; también, por supuesto, en la Función Pública andaluza.

La Ley 12/2007 y la 9/2018 impulsan políticas de promoción y protección de la salud y de bienestar social, así como políticas sociales entre otras. Pese a que el carácter punitivo en cualquier norma puede provocar el efecto inverso (no aceptación social, o rechazo social por ello)

en este sentido se establece el grado de las sanciones y la competencia para incoar y resolver los correspondientes procedimientos sancionadores, insuflando una percepción de protección de un derecho superior, el de igualdad entre mujeres y hombres como un derecho humano.

Ley 13/2007 de 26 de noviembre de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género fue modificada por la Ley 7/2018 de 30 de julio. En el ámbito de la violencia de género, el artículo 10.1 del Estatuto de Autonomía establece que la Comunidad Autónoma promoverá las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en los que se integra sean reales y efectivas y removerá los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud, a cuyos efectos adoptará todas las medidas de acción positiva que resulten necesarias. El artículo 16 reconoce que las mujeres tienen derecho a una protección integral contra la violencia de género, que incluirá medidas preventivas, asistenciales y ayudas públicas. El artículo 37.1.2º recoge entre los principios rectores de las políticas públicas de los poderes de la Comunidad Autónoma la lucha contra el sexismo mediante la educación en valores que fomente la igualdad, la tolerancia, la libertad y la solidaridad. En esta línea, el artículo 73.2 prevé que corresponde a la Comunidad Autónoma de Andalucía la competencia compartida en materia de lucha contra la violencia de género, la planificación de actuaciones y la capacidad de evaluación y propuesta ante la Administración central. Asimismo, podrá establecer medidas e instrumentos para la sensibilización sobre la violencia de género y para su detección y prevención, así como regular servicios y destinar recursos propios para conseguir una protección integral de las mujeres que han sufrido o sufren este tipo de violencia.

En la revisión que hace la Ley 7/2018 de 30 de julio de la Ley 13/2007 influye el **Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra la mujer y la violencia doméstica, esto es el Convenio de Estambul**. Es fundamental el **Pacto de Estado contra la Violencia de Género de 2017**, al que Andalucía como Comunidad Autónoma confirmó su adhesión; también la **Ley Orgánica 8/2015 de 22 de julio, de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia**, que extiende a las hijas e hijos de mujeres víctimas la consideración de víctimas de violencia de género, y les otorga la misma protección que a sus madres. Igualmente la **Ley 4/2015 de 27 de abril, del Estatuto de la víctima del delito**, que aglutina en un solo texto legislativo el catálogo del derecho de las víctimas.

Hay toda una serie de medidas que regulan y coordinan distintos órganos de la Administración autonómica, local, junto con otras Administraciones para que esta ley tenga efectividad y se cumpla para salvaguardar los derechos y la vida de las mujeres en Andalucía. La Junta de Andalucía tiene, como principal herramienta para llevar a cabo las políticas de igualdad y canalizar actuaciones sobre la violencia de género, además de las Direcciones Generales establecidas en el organigrama de la Administración andaluza, al Instituto Andaluz de la Mujer, con delegaciones en todas las provincias andaluzas, y los Centros Municipales de Información a la Mujer, en los distintos municipios andaluces.

La normativa anteriormente descrita, tiene su principal referente en las distintas actuaciones llevadas a cabo por Naciones Unidas/ONU Mujeres y la legislación estatal española a lo largo del tiempo, principalmente con la **Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género**, la **Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres**, el **Pacto de Estado Contra la Violencia de Género de 2017**, pero sobre todo, con vistas a futuro, los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

Tras el acuerdo adoptado en Naciones Unidas, en septiembre de 2015 por más de 150 países, entre ellos España, para aprobar la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, Andalucía deberá trabajar, en relación a los objetivos de desarrollo planteados en dicha Agenda, y sobre todo, en lo concerniente al Instituto Andaluz de la Mujer las políticas en materia de “Igualdad de Género”, tal y como viene especificada en la propia **Agenda de Desarrollo Sostenible promovida por la ONU**.

Es manifiesto que los 17 objetivos incluidos en dicha Agenda están relacionados entre sí, de forma que, realizando actuaciones específicas en cada área, promoverán y favorecerán iniciativas en el resto de ámbitos recogidos en cada objetivo. Esto es, realizar actuaciones en el objetivo 4 “Educación de calidad”, favorecerá que niñas que no están escolarizadas y que pudieran estarlo, puedan llegar a tener mayores oportunidades para acceder a la educación superior y a trabajos especializados, actuación directamente relacionada con el objetivo 5 “Igualdad de Género”. De igual forma, el objetivo 8 “Trabajo decente y crecimiento económico” está directamente relacionado con la mejora en la brecha salarial (en detrimento de las mujeres) o en los empleos a tiempo parcial, de peor calidad y que son asumidos por las mujeres debido a la doble jornada (laboral y en el hogar). En esta línea, el objetivo 3 “Salud y bienestar” tiene incidencia directa con el objetivo que nos ocupa, puesto que las políticas que promuevan la mejora en las tasas de mortalidad materna y neonatal, sobre todo en aquellas zonas donde éstas son muy altas, así como la propagación de enfermedades de transmisión sexual, infecciosas, o muertes prematuras por enfermedades no transmisibles, pero que afectan directamente a las mujeres tienen incidencia directa sobre la igualdad de género. Y, por supuesto, el Objetivo 17 “Alianzas para lograr los Objetivos”, que requerirá alianzas entre los gobiernos, el sector privado y la sociedad civil, permitiendo compartir principios y valores para conseguir los objetivos propuestos.

Pese a que la aplicación por parte de cada Estado ha de tener una visión transversal de todos los objetivos de la Agenda de Desarrollo Sostenible 2020-2030, es necesario poner el foco en el objetivo 5 desde el Instituto Andaluz de la Mujer, puesto que es el organismo vertebrador del desarrollo de actuaciones concretas en materia de Igualdad de Género en todas y cada una de las provincias andaluzas.

Es por ello que la Memoria de Actuaciones de 2019 que presenta el Instituto Andaluz de la Mujer, comienza ya a relacionar sus programas con dichos Objetivos, pero también, de cara al futuro, tenerlos muy presentes en la acción diaria.

El Objetivo 5 “Igualdad de Género” según la ONU, tiene como metas principales, “Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo” y “Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en el ámbito público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación”.

Estas actuaciones que determina la ONU en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, fundamentalmente en el Objetivo 5, influyen y suponen la responsabilidad de su cumplimiento en el territorio andaluz, en la medida de nuestras posibilidades, a través de diversas actuaciones y programas que ya estamos implementando desde hace tiempo; ello afianza nuestra línea de actuación, con la certeza de que trabajamos en la senda legitimada por un organismo internacional tan importante como Naciones Unidas, y con la vista puesta en el rumbo marcado por éste.

2. ORGANIGRAMA Y ESTRUCTURA DEL IAM



3.1. CENTROS PROVINCIALES

En la actualidad, están a disposición de la ciudadanía andaluza en general y de las mujeres en particular, **8 Centros Provinciales del Instituto Andaluz de la Mujer, en cada capital andaluza.**

Estos Centros ofrecen información sobre los derechos y oportunidades de las mujeres, proporcionan atención y asesoramiento para actuar en caso de discriminación.

Las Áreas de Trabajo de los Centros Provinciales del IAM son:

- Información.
- Área de Psicología.
- Área Jurídica.
- Área de Atención Social.
- Área de Empleo y Formación.
- Área de Participación.
- Programas.

Estas áreas de trabajo no son departamentos estancos, sino que están relacionadas, interconectadas ya que las materias a las que se dan respuesta a las mujeres en particular y a la ciudadanía en general en dichos Centros son:

- Derechos de las mujeres.
- Crisis de pareja.
- Impago de pensiones e incumplimiento del régimen de visitas.
- Violaciones, agresiones sexuales y malos tratos.
- Embarazo de adolescentes.
- Sexualidad, anticoncepción, interrupción voluntaria del embarazo.
- Orientación laboral, formación profesional y creación de empresas.
- Discriminación laboral y acoso sexual.
- Asociaciones de Mujeres, Servicios, Programas y Actividades del IAM.
- Publicaciones, estudios, documentación de género, programas Coeducativos.
- Lugar de encuentro para las mujeres.

ACTIVIDAD DE LOS CENTROS PROVINCIALES DEL INSTITUTO ANDALUZ DE LA MUJER EN 2019

La labor que los Centros Provinciales del Instituto Andaluz de la Mujer han realizado durante el año 2019 ha tenido un carácter eminentemente perseverante en la lucha por la igualdad real entre mujeres y hombres, y en la erradicación de la violencia machista en Andalucía.

Las asesoras de programa del IAM de los 8 Centros Provinciales iniciaron su andadura al frente de cada Centro Provincial el 6 de marzo, y al mismo tiempo que tomaban contacto con el personal y el equipo del propio centro provincial, realizaron las oportunas reuniones de coordinación con el resto de delegaciones territoriales de la Junta de Andalucía cuyas competencias tienen relación con las funciones atribuidas al Instituto Andaluz de la Mujer y por ende a los Centros Provinciales en cada provincia.

Igualmente han conocido de primera mano los Centros Municipales de Información a la Mujer que están en funcionamiento en la provincia correspondiente, reuniéndose con el personal y recogiendo sus demandas, problemas y los diversos obstáculos que impiden el desarrollo óptimo de este recurso vital para la consecución de la igualdad y no discriminación entre mujeres y hombres en el ámbito rural.

La coordinación institucional con el resto de Administraciones, ya sean locales, provinciales, estatales, así como con las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado en los temas relativos a la seguridad de las mujeres y la violencia machista, y otros órganos relativos a este ámbito ha sido una premisa fundamental en la actividad cotidiana de las asesoras de programa.

Al mismo tiempo, todos los Centros Provinciales han desarrollado actuaciones en distintos ámbitos, rural, cultural, salud, prevención de la violencia de género, empresarial o de emprendimiento, en coeducación, y siempre en permanente colaboración con las diversas asociaciones de mujeres, entidades, colectivos, Universidades, Colegios Profesionales, Cámaras de Comercio, en resumen, cualquier entidad que entre sus fines o por su sensibilidad hacia la igualdad han propuesto y/o colaborado en actividades que promuevan la igualdad y la erradicación de la violencia machista.

En todas las provincias se han celebrado el día 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, el 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. Igualmente en todas las provincias se ha celebrado el Día Internacional de las Mujeres Rurales, 15 de octubre, así como el Día Internacional de Acción por la Salud de las Mujeres, el 28 de mayo.

Todos los Centros Provinciales han presentado la Campaña del Juego y el Juguete No Sexista, No Violento, “Olvídate de las Etiquetas”. También se han instalado Puntos de información de la Campaña “No Justifiques una Agresión Sexual”, según las ferias de cada capital.

Se han realizado actuaciones específicas contra la violencia machista en mercados, universidades, “escape room”, performance en la calle, coaching para la autoestima de las mujeres, etc.

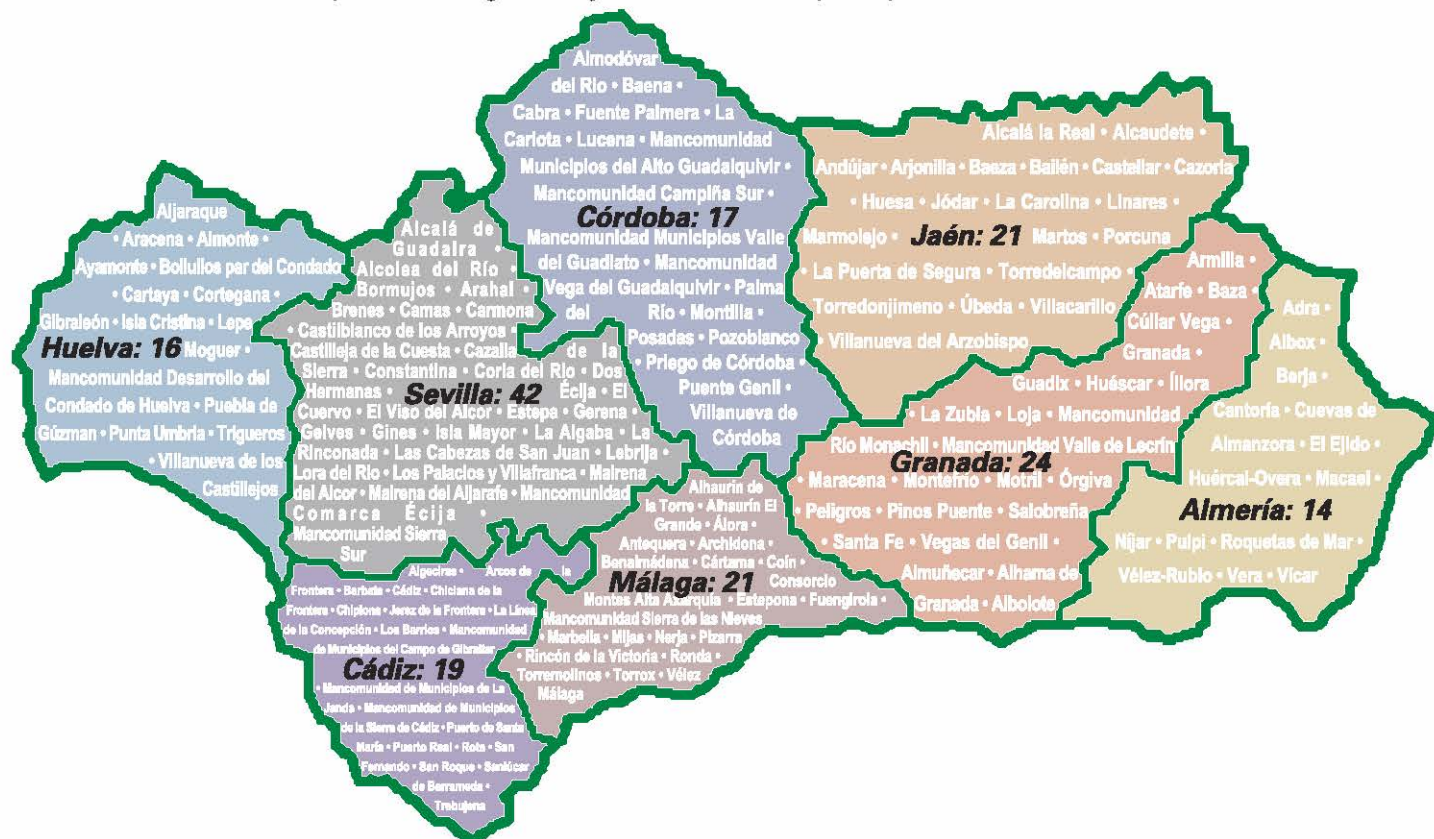
Igualmente, en el ámbito de la promoción de la igualdad, se han realizado y/o apoyado, en cada provincia, actividades diversas, tales como presentaciones de libros, exposiciones de fotografía, de pintura, muestra de cine realizado por mujeres, propuestas sobre igualdad en el ambiente gastronómico; en el literario, con clubes sobre libros, actividades de reflexión sobre la igualdad a través de series y webseries, cortometrajes, teatro social con jóvenes, en el ámbito de la promoción de la ciencia y la tecnología entre las jóvenes, proyección de cortometrajes, música, workshop de empleo, apoyo a las universitarias que inicien sus proyectos de emprendimiento, incentivando el ajedrez entre las mujeres, independientemente de su edad, apoyando a mujeres con discapacidad, a mujeres gitanas por la discriminación interseccional que sufren.

La formación al personal técnico se ha reactivado con jornadas dirigidas a profesionales en relación con la trata de personas, la explotación sexual, acoso laboral, en la gestión y estrategias de afrontamiento para intervinientes que trabajan con violencia de género; también en otros ámbitos, como la gestión del trabajo en equipo.



3.2. CENTROS MUNICIPALES DE INFORMACIÓN A LA MUJER (CMIM)

Los **Centros Municipales de Información a la Mujer** son el fruto de la colaboración del Instituto Andaluz de la Mujer con los ayuntamientos andaluces. Estos Centros, desde los que se articula una intervención global dirigida a las mujeres, ofrecen información, atención y asesoramiento en políticas de igualdad y el fomento de la participación.



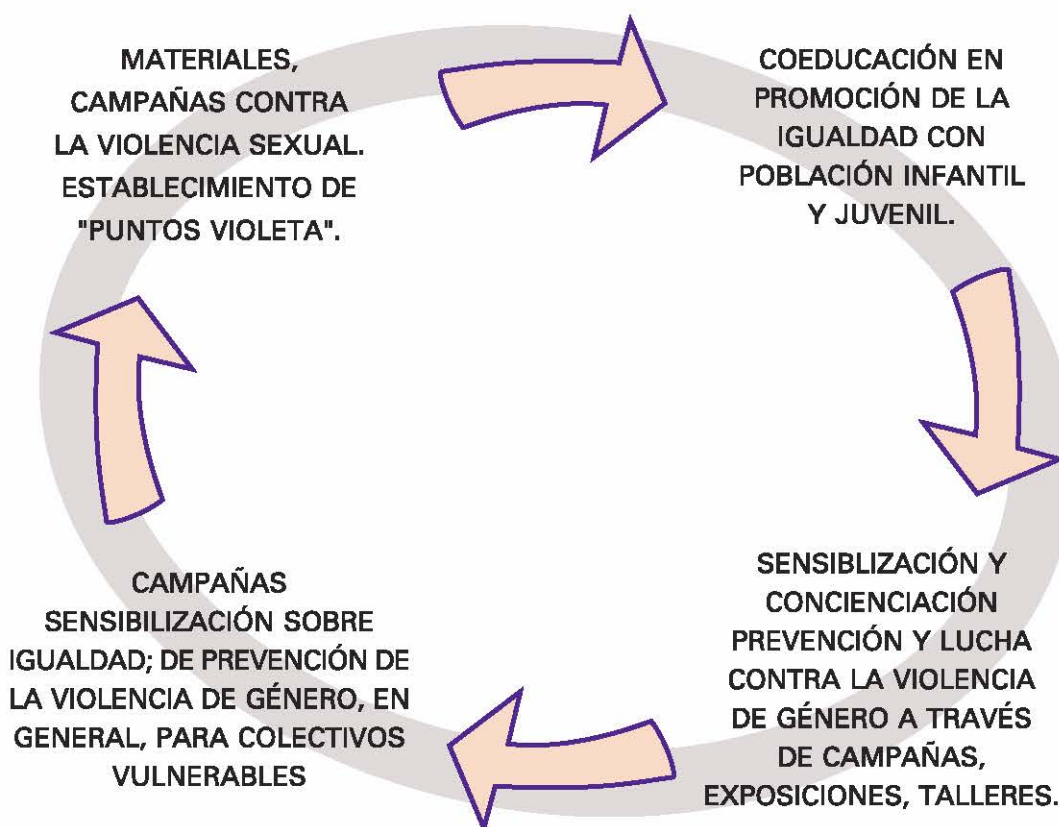
Además se realizan programas específicos de desarrollo personal, educativo y de salud, así como de orientación profesional y laboral. Andalucía dispone actualmente de 176 Centros Municipales de Información a la Mujer, repartidos por toda la Comunidad Autónoma, de manera que las mujeres dispongan de este recurso de la forma más cercana. El Instituto Andaluz de la Mujer subvenciona el funcionamiento de los Centros Municipales de Información a la Mujer a través de una convocatoria anual de subvenciones.

Durante 2019 la dotación presupuestaria de los CMIM ha supuesto 8,5 millones de €uros en mantenimiento y actuaciones y 6.988.231,02 €uros, para realizar acciones que estén incluidas en el Pacto de Estado contra la Violencia de Género, a través de dos líneas: una sobre programas y actuaciones dirigidas al impulso de la coordinación y atención a las víctimas de la violencia de género y, otra, sobre programas de prevención y sensibilización para la erradicación de la violencia de género. En ambos casos se emplea la definición de violencia de género que establece el Convenio de Estambul que entiende este tipo de violencia como una violación de los derechos humanos y una forma de discriminación contra las mujeres, y designa todos los actos de violencia basados en el género que implican o pueden implicar para las mujeres daños o sufrimientos de naturaleza física, sexual, psicológica o económica, incluidas las amenazas de realizar dichos actos, la coacción o la privación arbitraria de libertad, en la vida pública o privada.

Las líneas de trabajo de los programas y actuaciones dirigidas al impulso de la coordinación y atención de las víctimas de violencia de género son:



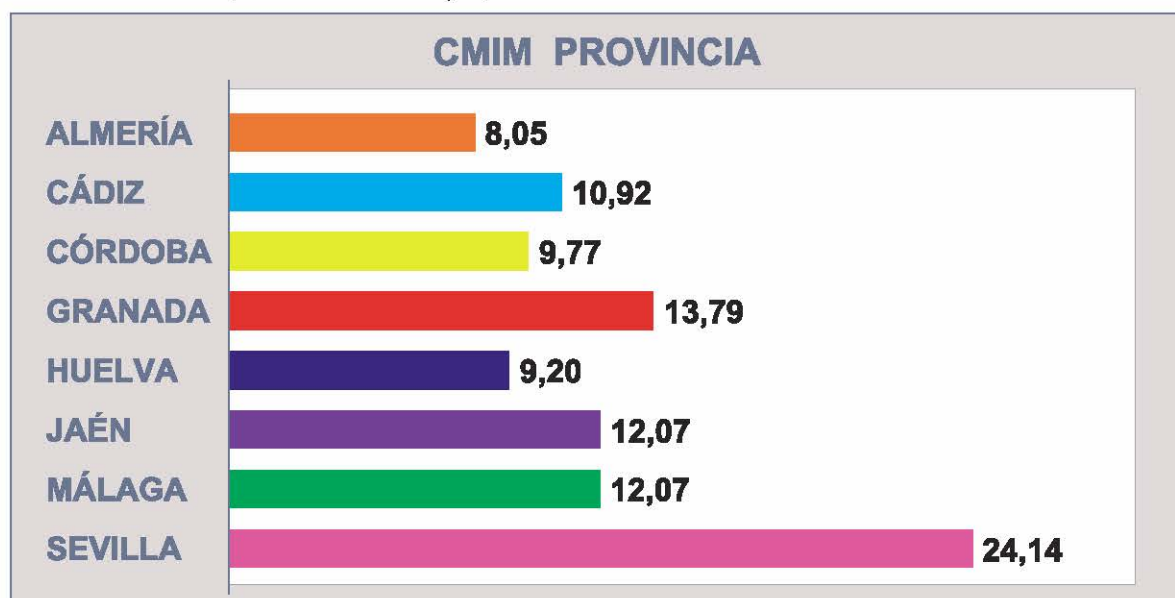
El trabajo realizado en los programas de **prevención y sensibilización para la erradicación de la violencia de género**, según establece el Pacto de Estado también ha sido:



Estos programas pretenden dar cobertura **a más de 3 millones de mujeres** que viven en 321 municipios en la Comunidad Autónoma de Andalucía.

Es la provincia de Sevilla la que mayor porcentaje de Centros Municipales de Información a la Mujer (CMIM) tiene, seguida de Granada, Jaén y Málaga según muestra el siguiente gráfico:

Graf. Distribución porcentual de CMIM según provincia.



Fuente: Elaboración propia IAM.

3.3. TELÉFONO 900 200 999

El Teléfono 900 200 999 es un servicio gratuito y permanente, disponible durante las 24 horas, todos los días del año, día y noche. Está operativo para toda la Comunidad Autónoma. Es anónimo y confidencial y el equipo humano que lo atiende está formado por personal especializado. Permite resolver de manera inmediata dudas y problemas diversos.

¿QUÉ OFRECE EL TELÉFONO?

- Información sobre los servicios, programas y actividades del Instituto Andaluz de la Mujer y, en general, sobre todos los recursos de los que disponen las mujeres.
- Permite canalizar denuncias en materia de discriminación en sus distintas manifestaciones (publicidad sexista, discriminación laboral, etc).
- Asesoramiento jurídico especializado para mujeres víctimas de violencia de género.
- Atención y gestión de acogimiento en caso de emergencia a mujeres víctimas de violencia de género.

900 200 999

**ES GRATIS.
NO CUESTA
DINERO**

**24 HORAS
TODOS LOS DÍAS
DEL AÑO**

**ANÓNIMO
Y
CONFIDENCIAL**

4. ÁREA DE TRABAJO

4.1. IGUALDAD DE GÉNERO

La igualdad efectiva entre mujeres y hombres necesita de un pilar fundamental para su implantación progresiva y constante: las acciones llevadas a cabo por la Administración Pública han de tener integradas la transversalidad de género para corregir desequilibrios y tender a la eliminación de las desigualdades en las políticas públicas implementadas. La Unidad de Igualdad de Género del Instituto Andaluz de la Mujer, en coordinación con las Unidades de Igualdad de Género de las Consejerías (UIG) continuó, durante el año 2019, con el trabajo de formar y asesorar a otras Unidades de Igualdad de Género en las Consejerías, del cumplimiento de sus funciones, así como los centros directivos, contribuyendo de manera más significativa al avance en la normativa propuesta por las diversas Consejerías.

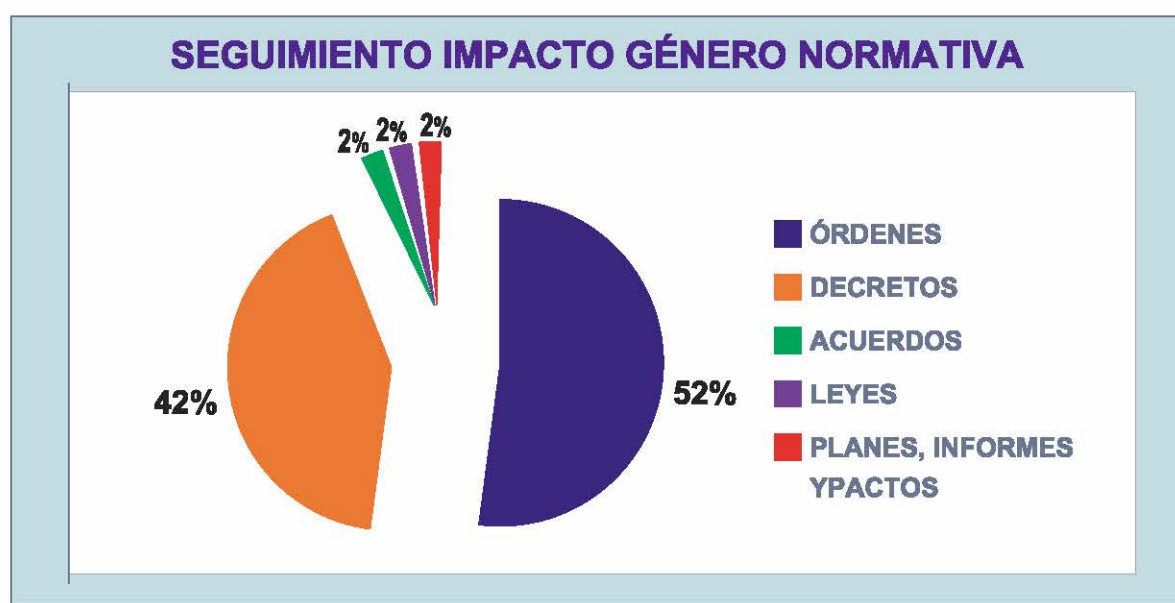
La principal función, la de apoyo a la Administración de la Junta de Andalucía para consolidar el proceso de implantación de la transversalidad de género en Andalucía, tiene el mejor ejemplo de ello en el Seguimiento de Evaluación del Impacto de Género de la normativa en Andalucía:

DESDE EL AÑO 2013 AL AÑO 2019: 2.035 MEDIDAS DE IGUALDAD.

EN 2019:

- 119 DISPOSICIONES NORMATIVAS CON INFORME DE EVALUACIÓN DE IMPACTO DE GÉNERO.
- 153 MEDIDAS DE IGUALDAD RECOMENDADAS PARA INTEGRARLAS EN LA NORMATIVA A APROBAR.

Graf. Tipología de normativa de los Informes de Observaciones (año 2019)



Fuente: IAM Elaboración propia.

Las Unidades de Igualdad de Género, a través de sus informes de observaciones a los IEIG (Informe de Evaluación de Impacto de Género) emitidos por los centros directivos, han recomendado integrar en el año 2019, medidas relacionadas con el uso del lenguaje no sexista, medidas compensatorias de igualdad, medidas relacionadas con la integración de la transversalidad de género en la norma y medidas relacionadas con la desagregación de datos por sexos.

Graf. Medidas de igualdad recomendadas por las UIGs en los Informes de Observaciones



Fuente: IAM Elaboración propia.

FOROS PROVINCIALES “GÉNERO Y MIGRA-ACCIÓN” 2019



Este espacio de encuentro entre profesionales se configura como un instrumento para el análisis de la situación de las mujeres migrantes en nuestra comunidad. Asimismo, es un espacio para consolidar redes de cooperación que favorezcan, en cada provincia, el desarrollo de iniciativas en este ámbito social y que potencien la consolidación de la transversalidad de género como eje estratégico en el diseño e implementación de estrategias de trabajo.

Los Foros Provinciales de Género y Migra-acción se han dirigido a personal técnico de las Administraciones, principalmente técnicas de los Centros Provinciales del Instituto Andaluz de la Mujer, de los Centros Municipales de Información a la Mujer y Casas de Acogida y personal técnico de organizaciones del ámbito de la igualdad, género y migraciones.

Han participado un total de **292 personas:**

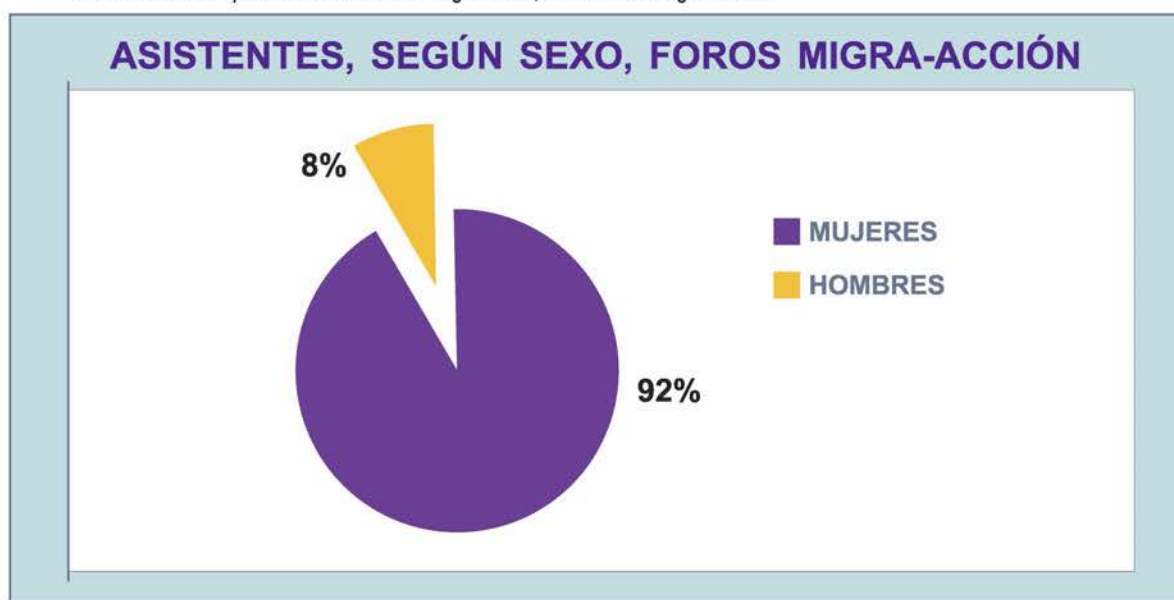
Tabla. Nº DE PARTICIPANTES A FOROS GÉNERO MIGRA-ACCIÓN.

CIUDAD	FECHA	MUJERES	HOMBRES
ALMERIA	14 octubre	43	3
CÁDIZ	3 octubre	40	5
CÓRDOBA	8 octubre	26	7
GRANADA	10 octubre	23	3
HUELVA	22 octubre	32	1
JAÉN	11 nov.	13	0
MÁLAGA	29 octubre	48	0
SEVILLA	7 octubre	43	5
TOTAL		268	24

Fuente: IAM Elaboración propia

La participación total de las personas asistentes a los foros según sexo es:

Graf. Distribución porcentual asistentes según sexo, a los Foros Migra-Acción.



Fuente: IAM Elaboración propia.



ODS Relacionados:

Ver Punto 5: Las Políticas del IAM y la Agenda de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas



SALUD CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

En 2019, el Instituto Andaluz de la Mujer, colaboró en la **XXIV edición del “Concurso de Carteles y Otros Soportes”**, con el objetivo de difundir las acciones que se realizan con ocasión del **Día Mundial de la Lucha contra el SIDA 2019**, que se conmemora el 1 de diciembre y convocado por la Consejería de Salud y Familias, en colaboración con la Consejería de Educación y Deporte y la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación, esta última también a través del Instituto Andaluz de la Juventud.



En 2019 el lema escogido para esta edición fue: *“Generación Segura”*. La finalidad de este concurso es la de sensibilizar a la juventud de la importancia y del compromiso que tiene la juventud en la lucha activa contra el VIH, así como insistir en la necesidad de utilización de medidas de prevención en las relaciones sexuales. El VIH/sida es una Infección de transmisión sexual (ITS). La mejor opción para su prevención es promover una sexualidad saludable como forma de vida y conseguir así relaciones sexuales igualitarias y respetuosas.

168 TRABAJOS PRESENTADOS
457 PARTICIPANTES
21 MUNICIPIOS ANDALUCES

La participación ha sido la siguiente:

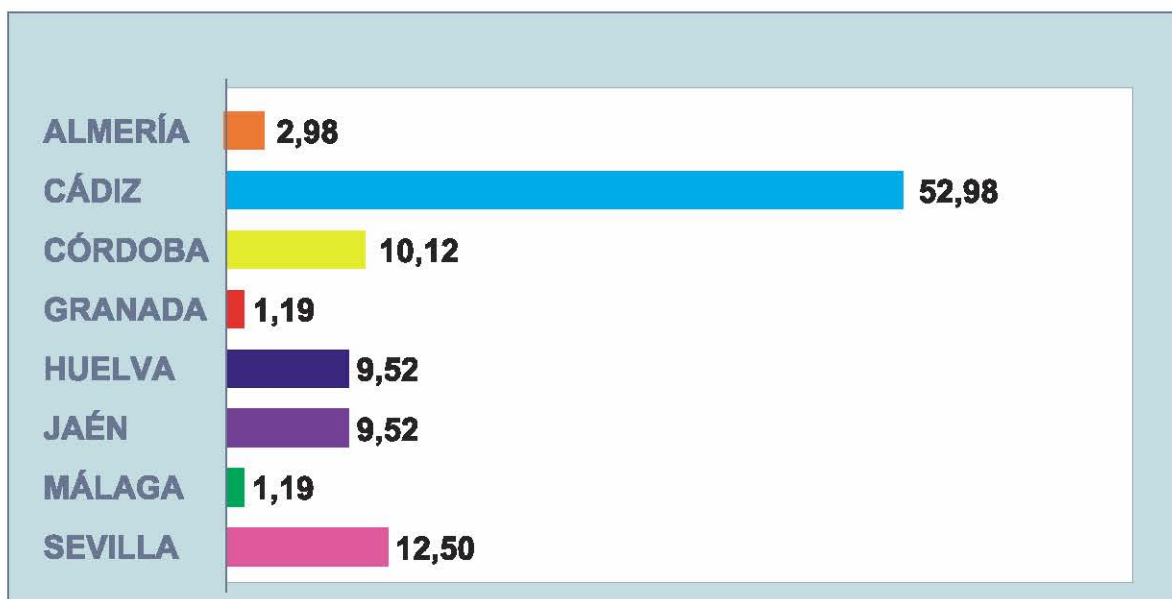
Tabla. PARTICIPACIÓN EN EL CONCURSO DÍA MUNDIAL DE LA LUCHA CONTRA SIDA 2019.

PROVINCIA	Nº TRABAJOS PRESENTADOS	Nº TRABAJOS PREMIADOS	Nº MUJERES PARTICIPANTES	Nº HOMBRES PARTICIPANTES	TOTAL PARTICIPANTES
ALMERÍA	5	1	19	23	42
CÁDIZ	89	5	65	31	96
CÓRDOBA	17	4	18	15	33
GRANADA	2	0	14	10	24
HUELVA	16	2	26	50	76
JAÉN	16	3	18	14	32
MÁLAGA	2	0	27	9	36
SEVILLA	21	5	72	46	118
ANDALUCÍA	168	20	259	198	457

Fuente: IAM Elaboración propia.

En datos globales respecto a Andalucía, la participación en la campaña ha sido:

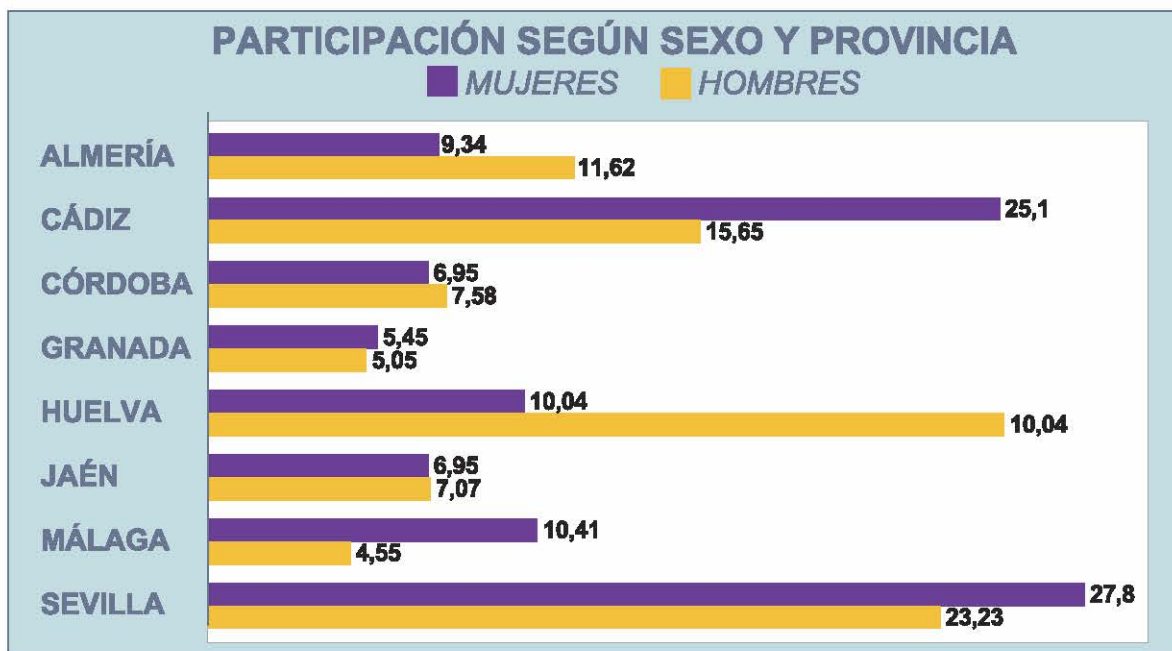
Graf. Distribución porcentual de trabajos presentados según provincia Campaña VIH.



Fuente: IAM Elaboración propia

Las mujeres han sido muy participativas en Sevilla y Cádiz, mientras que los varones han participado, en mayor porcentaje que las mujeres, en Almería y Huelva.

Graf. Distribución porcentual de participantes según sexo y provincia Campaña VIH.



Fuente: IAM Elaboración propia.

CUADERNOS PARA LA SALUD DE LAS MUJERES

Una serie de nueve cuadernos, impulsados por el Instituto Andaluz de la Mujer (IAM), abordan la salud de las mujeres desde una perspectiva de género y en las distintas etapas de sus vidas. Los 'Cuadernos para la Salud de las Mujeres' elaborados por la Escuela Andaluza de Salud Pública, nacen con el objetivo de convertirse en una herramienta de divulgación de las situaciones y problemas de salud más relevantes que afectan a las mujeres de hoy en día. El **Número 0, “La salud de las mujeres, ¿diferente o desigual?”**, se ha publicado coincidiendo con el Día Internacional de Acción por la Salud de las Mujeres, se dedica a explicar de manera introductoria el marco de género como determinante de la salud y eje fundamental de las desigualdades entre mujeres y hombres en este ámbito.

La iniciativa, dirigida a mujeres de todas las edades, busca ofrecer una información de calidad, redactada en un lenguaje accesible, científicamente contrastada y con perspectiva de género, abordando la salud en un sentido amplio que vaya más allá de la ausencia de enfermedad y que se aproxime a todos los factores culturales de género que repercuten en la salud de las mujeres. En este proyecto, parte de la idea de que la salud -que va más allá de la ausencia de enfermedad- no tiene solo una base biológica, sino también unos determinantes sociales, entre los cuales el género ocupa un papel fundamental. Además, destaca que con frecuencia se reduce la salud de las mujeres a la salud reproductiva, mientras que en los demás aspectos se asume en muchas ocasiones una falsa igualdad con la salud de los hombres. Por eso, esta serie presta especial atención a las patologías o situaciones de la salud de las mujeres que están invisibilizadas. Asimismo, otro de los ejes que guiará este ciclo es la perspectiva de la salud como un elemento cambiante a través de las distintas etapas de la vida.



Cuaderno nº 0: “La salud de las mujeres: diferente o desigual”.

- Vídeo breve de presentación del nº 0:

https://www.youtube.com/watch?v=N9RoiWC7Gt4&feature=emb_logo



Cuaderno nº 1: “Conciliar con salud, una cuestión de género”.

- Vídeo breve de presentación del nº 1:

https://www.youtube.com/watch?time_continue=81&v=aZ2rvCeWuMs&feature=emb_logo



Cuaderno nº 2: “Violencia de género: cómo afecta a la salud de las mujeres”.

- Vídeo breve de presentación del nº 2:

https://www.youtube.com/watch?time_continue=5&v=mtik1UgAbkl&feature=emb_logo



ODS Relacionados:

Ver Punto 5: Las Políticas del IAM y la Agenda de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas



ATENCIÓN SOCIAL

En el año 2019 el Instituto Andaluz de la Mujer publicó nuevamente la convocatoria reglada de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva para entidades sin ánimo de lucro para atender la problemática de mujeres en situación de riesgo de exclusión social para dicho ejercicio, siendo publicada en el BOJA Número 76 de 22 de abril de 2019, Resolución de 11 de abril de 2019, del Instituto Andaluz de la Mujer de dicha convocatoria.

En la convocatoria realizada se establece que el período de ejecución de los proyectos subvencionados es anual. No obstante, posteriormente, se acordó ampliar el plazo establecido para la ejecución hasta el 31 de marzo de 2020 al objeto de que los proyectos pudieran desarrollarse de forma más efectiva y beneficiar a mayor número de mujeres.

Las administraciones públicas y las entidades sociales, cuentan entre sus preocupaciones y objetivos, el ser capaces de identificar las múltiples situaciones de discriminación y de vulnerabilidad, para diseñar e implementar estrategias dirigidas a mejorar las condiciones de vida de las mujeres que pertenecen a estos colectivos con necesidades específicas, que son a los que se dirige la convocatoria.

Para desarrollar estas actividades y programas dirigidos a las mujeres con necesidades especiales debido a su vulnerabilidad y condiciones de discriminación, el IAM cuenta con la importante colaboración de Organizaciones no Gubernamentales, Asociaciones y entidades sin ánimo de lucro, especializadas en la atención y la intervención con mujeres en riesgo de exclusión social, las cuales desarrollan programas y prestan servicios de continuidad a los colectivos de mujeres indicados durante todo el año.

A continuación se describen brevemente los distintos programas subvencionados:

1.- PROGRAMAS DE ATENCIÓN A MUJERES EN OTRAS SITUACIONES DE RIESGO SOCIAL

Los programas subvencionados para mujeres en otras situaciones de riesgo social hacen referencia a diversas situaciones de vulnerabilidad, pobreza o desprotección en las que debido a circunstancias económicas, familiares y / o personales, las mujeres necesitan de apoyo especializado para afrontar las dificultades que presentan. Esta categoría cubre una gran variedad de situaciones distintas de riesgo.

Como en convocatorias anteriores se sigue priorizando en la valoración de los programas los recursos que ofrecen la cobertura total de las necesidades residenciales de mujeres.

ASOCIACION ENGLOBA, de Almería. Realizan desde 2014 un Programa de Atención Integral a mujeres en Riesgo de Exclusión Social (PAIMAS). El fin principal del Programa es lograr la plena autonomía de las madres en riesgo de exclusión social a través de una intervención multidisciplinar basada en la integración social y la inserción laboral. El programa, además de la atención integral a las usuarias del servicio residencial, presta servicios de orientación laboral y formación a las mujeres que demanden esta necesidad.

NUEVO HOGAR BETANIA. Es un Centro Residencial para mujeres y madres con hijos e hijas en situación de riesgo de exclusión social, que funciona desde 2010. El objetivo principal es poder conseguir que las mujeres que están en acogimiento en el centro disminuyan su vulnerabilidad y aumenten su autonomía a través del trabajo técnico desarrollado en Hogar Betania como puente para el cambio de su vida.

FUNDACIÓN EMET ARCO IRIS, Córdoba. Realizan el programa "Atención a mujeres con adicciones víctimas de violencia de género en comunidad terapéutica". Atención a aquellas mujeres con adicciones y víctimas de violencia de género que no pueden acceder a las viviendas protegidas debido a la adicción, y cuyas circunstancias personales en relación a la violencia que sufren, no pueden esperar a una plaza en comunidad terapéutica por la vía pública. Atienden a mujeres junto con sus hijas e hijos.

ASOCIACION CALOR Y CAFÉ DE GRANADA. Desarrollan el programa "Buscando la inclusión en pisos de acogida II". El programa ofrece acogida, apoyo, integración, normalización y reinserción a aquellas mujeres, con o sin hijas/os, que han llegado a una situación de riesgo social, rozando o cayendo en la exclusión por carecer de las herramientas personales necesarias, ofreciéndoles nuevas oportunidades para restablecer un apoyo social, familiar, institucional necesarios que les permita afrontar de nuevo su vida de una forma autónoma y constructiva.

FUNDACIÓN SOLIDARIDAD AMARANTA (RR. ADORATRICES). Granada. Programa de apoyo psicosocial y desarrollo de competencias parentales para unidades familiares en situaciones de riesgo social. Se propone contribuir a reducir los factores de vulnerabilidad desde una intervención psicosocial que, contribuya al fortalecimiento de las competencias y funciones del maternaje, así como al establecimiento o refuerzo de los vínculos familiares. Además y de forma complementaria, ofrece apoyo social para mejorar la inserción educativa y social de las y los menores, así como los procesos de desarrollo personal y de inserción laboral de las madres.

ASOCIACIÓN DE MUJERES POR LA IGUALDAD DE ÓRGIVA. Programa "REA. Casa de Acogida para mujeres con sus hijas e hijos en riesgo de exclusión social", el proyecto se inicia en 2002, desarrollado por esta Asociación en la Alpujarra de Granada. El programa, de ámbito autonómico, ofrece acogimiento para mujeres, en diferentes situaciones de riesgo de exclusión (inmigrantes, sin vivienda, toxicómanas en proceso de desintoxicación, mujeres mayores a la espera de acogimiento residencial) con sus hijas e hijos, proporcionándoles un espacio seguro para fomentar su autonomía e independencia económica, desarrollar sus habilidades sociales, que les permita rehacer su vida como personas autónomas y responsables.

ASOCIACIÓN JOMAD. El proyecto denominado "Intervención con Mujeres en la Comunidad Terapéutica y en la Vivienda de Apoyo a la Reinserción", va dirigido a mujeres en riesgo de exclusión social, con una intervención bio-psico- social (adicción, violencia de género, prostitución...), promoción de la educación en valores e igualdad de género, promoción de la educación para la salud, incorporación de hábitos de vida saludables, mejorar la relación familiar.

FILIPENSES HIJAS DE MARÍA DOLOROSA. Con el programa "Hogar Santa Isabel-Mujeres (Sevilla), la entidad acoge a mujeres jóvenes en estado de gestación con o sin hijos-hijas a su cargo, a las que se prepara para que consigan una vida normalizada tanto a nivel laboral, social y familiar, también se trabaja el desarrollo integral de los menores.

ASOCIACIÓN FAMILIA VICENCIANA PROYECTO MIGUEL DE MAÑARA. La entidad tiene dos proyectos el de Pisos mujeres Miguel de Mañara y Centro de día AFAVIMA, atienden a mujeres en situación de exclusión social y sin hogar. Se trata de ofrecer un alojamiento a mujeres que previamente han estado acogidas en el centro mixto de Miguel de Mañara, generando un espacio más protegido e íntimo donde abordar aspectos específicos de género y continuar con el trabajo de promoción de su desarrollo personal e incorporación social.

2.- PROGRAMAS PARA MADRES JÓVENES

Durante 2019 se han subvencionado recursos específicos, dirigidos a la acogida temporal de mujeres jóvenes con hijas/os o embarazadas, con diferentes circunstancias sociales y personales que conllevan la posibilidad de alto riesgo de exclusión social, jóvenes procedentes de familias desestructuradas, con faltas de recursos económicos y/o que han sufrido el rechazo familiar, que les impiden permanecer en su medio ante el posible riesgo para ella o sus hijas/os.

Los proyectos subvencionados en 2019 para la atención a este colectivo, han sido los siguientes:

HOGAR MARILLAC. HIJAS DE LA CARIDAD SAN VICENTE DE PAUL.

Realizan el Proyecto Alma (Apoyo en la Lucha de la Mujer Amenazada) desde el año 2012. El programa presta acogimiento a las mujeres jóvenes víctimas de trata o exclusión y sus hijas/os en la zona del Campo de Gibraltar, con el objetivo de favorecer su inserción laboral, autonomía, independencia y emancipación, mediante el logro de un entorno familiar que favorezca estos objetivos.

COMUNIDAD ADORATRICES “CENTRO FUENTE DE VIDA”. Córdoba. El programa Fuente de vida va destinado a prestar acogida, atención integral, promoción e inserción social para las mujeres jóvenes gestantes o con hijos/as a cargo, en situación de desprotección, exclusión social, víctimas de violencia de género, prostitución o víctimas de trata. La metodología del proyecto se basa en la intervención directa e integral, respondiendo desde una visión interdisciplinar a las necesidades y demandas que presentan las mujeres e hijos/as, adaptándose continuamente a los cambios que presentan e intentando ofrecer fórmulas y modelos de atención innovadores. La atención residencial se organiza en dos etapas: permanencia y de Autonomía.

CÁRITAS DIOCESANAS DE JAÉN. Programa “Madres Jóvenes”. El proyecto está destinado a mujeres que han sufrido algún tipo de violencia y que no encuentran cabida en los recursos de la Administración pública, así como a madres jóvenes. Se trata de un recurso residencial, desde el que se inician procesos personales y personalizados de recuperación personal e inserción en el mundo laboral. Desde la casa acompañan a las mujeres y a sus hijas e hijos además en procesos educativos, de salud mental, formación y procesos personales.

3.- PROGRAMAS DE ATENCIÓN A MUJERES RECLUSAS Y EX-RECLUSAS

Los proyectos que se subvencionan dirigidos a este colectivo pretenden prestar el apoyo necesario tanto a mujeres reclusas como aquellas que se encuentran en tercer grado o régimen abierto, con el objetivo de lograr su reinserción, mediante la realización de diversos programas y actividades. Cuando una persona pasa parte de su vida dentro de una institución cerrada en la que no existe visión de futuro, ni responsabilidad hacia los demás, pierde parte de la habilidad y capacidad social para relacionarse. Si a los efectos de estar “prisionizada” le añadimos el hecho de ser mujer, estamos aumentando la vulnerabilidad y la falta de autoestima que ya de por sí viene dada por la diferencia de género.

Durante 2019 los programas subvencionados han sido los siguientes:

ASOCIACIÓN ALMANJAYAR EN FAMILIA (ALFA). Desde el proyecto “Abrazar” ofrecen a las mujeres privadas de libertad, que a lo largo de su proceso penitenciario se les conceden permisos de salida y que carezcan de un entorno familiar adecuado o insuficiente para responsabilizarse de su acogida, un lugar para disfrutar de él de forma que puedan aproximarse a su total integración

social. Procuran estar cerca de las mujeres, defender sus derechos, servir de apoyo a su re educación personal y ofrecer medios a través de los cuáles las mujeres puedan recuperar su valor íntegro y su dignidad. El proyecto se divide en tres fases: Acogida, Promoción e inserción social.

4.- PROGRAMAS DE ATENCIÓN A MUJERES INMIGRANTES

Los programas dirigidos a este colectivo tienen como objetivo atender a aquellas mujeres en riesgo de exclusión a causa de no haber podido realizar su integración social y/o laboral, así como facilitar su proyecto migratorio.

Se han subvencionado durante 2019, los programas siguientes:

NUEVO HOGAR BETANIA. A través del programa "Unidad residencial de mujeres y madres inmigrantes con sus hijos menores", ofrecen la acogida inmediata además de una estancia residencial con temporalidad flexible dependiendo de las circunstancias personales de cada mujer. Se ofrece una estancia en un contexto de control, regido por unas normas de convivencia social sencillas de integración, se trabaja un proceso de acompañamiento.

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA COOPERACIÓN NORTE-SUR (FECONS).

El programa "Caminando Juntas. Pisos de acogida para mujeres en situación de vulnerabilidad social" ofrece un servicio de acogida integral que contempla tanto la cobertura de necesidades básicas (alimentos, vivienda...) como otros factores que influyen de manera directa en el proceso de inclusión social de las mujeres y sus hijas/os (orientación, atención, acompañamiento, formación...).

ASOCIACIÓN JAÉN ACOGE. El programa: "Mediación e intervención social y jurídica con mujeres migrantes" pretende favorecer que las mujeres sean autónomas, independientes y empoderadas, con estrategias de defensa ante la violencia, con poder personal y colectivo. Realizan diferentes acciones de mediación, traducción y asesoramiento jurídico, así como de prevención y seguimiento, alfabetización, formación en habilidades personales y sociales, derivación y acompañamiento a recursos tanto internos como externos.

MÁLAGA ACOGE. El proyecto "Sadhana: Piso de acogida para mujeres inmigrantes en situación de exclusión socio residencial en la Costa del Sol (Málaga)" se configura como una herramienta que, a través de un piso de acogida, facilita el apoyo y la intervención social con las mujeres inmigrantes en situación de mayor vulnerabilidad. A partir de la vivienda se desarrolla una intervención integral con las mujeres acogidas mediante el acompañamiento social e itinerarios de inserción social individualizados.

CÁRITAS DIOCESANAS DE SEVILLA. Mediante el proyecto para mujeres migrantes en situación de exclusión social "NAZARET" se facilita una acogida integral, orientación, asesoría, e información a mujeres emigrantes (individual o familias) en situación de exclusión social, para que alcancen un ejercicio verdadero de sus derechos sociales y el máximo nivel posible de autonomía personal e integración en la sociedad.

5.- PROGRAMAS DE ATENCIÓN A MUJERES PROSTITUIDAS Y/O VÍCTIMAS DEL TRÁFICO DE PERSONAS CON FINES DE EXPLOTACIÓN SEXUAL

La situación actual de crisis incide de forma muy directa en muchas mujeres y tiene su mayor exponente en aquellas que son víctimas de la prostitución y de la trata de personas con fines de

explotación sexual. Muchas de estas mujeres son inmigrantes por lo que ambos colectivos están muy interrelacionados.

Los programas subvencionados en 2019, han sido los siguientes:

ASOCIACIÓN AIMUR (Asociación para la Atención Integral de Mujeres en Riesgo Social). Almería. El programa “Detección y atención psicológica, jurídica y socio-laboral a mujeres prostituidas y/o víctimas de trata de seres humanos con fines de explotación sexual” asiste, acompaña y asesora a las víctimas para que denuncien, ofreciendo apoyo psicológico. Tramitan el retorno y la documentación en oficinas de extranjería y consulados.

FUNDACIÓN CRUZ BLANCA. Programa de acogimiento integral de mujeres vulnerables por su presunta vinculación a redes de trata. El programa pretende cubrir la necesidad de un acogimiento especializado y exclusivo para mujeres, con o sin menor a cargo, altamente vulnerables que hayan sido detectadas como posibles víctimas de trata. Ofrecen una intervención integral y segura en un recurso especializado para la recuperación y la posible identificación por las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado. Su intención es acompañar o complementar la intervención desde el momento de la detección hasta las etapas de autonomía, evitando la revictimización de las mujeres.

NUEVO HOGAR BETANIA. El programa se llama “Visibilízate”. Es un recurso que tiene como objetivo mejorar la calidad de vida de las personas que ejercen la prostitución y atender íntegramente a mujeres que acceden al recurso, se les ofrece asesoramiento laboral y para su empoderamiento.

FUNDACIÓN SOLIDARIDAD AMARANTA. de Granada. El proyecto “Acogida y apoyo a la incorporación de mujeres en contextos de prostitución y/o víctimas de trata con fines de explotación sexual” pretende garantizar unas condiciones básicas de sustento y apoyo emocional a través de la estancia en la casa de acogida, que permita la recuperación personal, la reflexión para la toma de decisiones (colaboración con la justicia, retorno a su país, inserción en España, etc.), y posteriormente, si fuese el caso, el inicio y acompañamiento de un proyecto personalizado de incorporación social.

CARITAS DIOCESIANAS JAÉN, PROYECTO CANDELA. El proyecto tiene como propósito conocer la realidad de la prostitución en la provincia de Jaén, detectar a las mujeres víctimas de trata y explotación sexual para ofrecerles acompañamiento, asesoramiento e información en el ámbito legal y sobre los recursos existentes para ayudarlas a salir de las redes de tratantes, en aras a su recuperación integral y recuperación de su proyecto de vida.

AUXILIARES DEL BUEN PASTOR, VILLA TERESITA. llevan a cabo el proyecto de la Casa-Hogar Villa Teresita, de acogida y atención integral. Es un proyecto de acogida y vida compartida, donde todas las actividades van encaminadas a fomentar la convivencia positiva y la auto-ayuda, a fin de motivar un proceso formativo que conduzca al crecimiento personal y grupal y a la inserción social y laboral de cada mujer.

CENTRO JUVENIL SANTA MARIA MICAELA RR. ADORATRICES. Sevilla. Mediante su programa de Acogida integral a mujeres víctimas de trata de seres humanos con fines de explotación sexual y entorno de prostitución, tratan de dar acogida integral a la mujer joven en ámbitos de prostitución/trata, con el fin de acompañarla y ayudarla en su proceso de liberación y formación integral hasta alcanzar su autonomía e inserción social. Proponen un itinerario individualizado dividido por fases: Gestión de solicitudes, acogida, permanencia, autonomía y seguimiento.

Las entidades beneficiarias en los distintos ámbitos de atención social, han recibido las siguientes subvenciones para trabajar en los distintos ámbitos:

Tabla. ENTIDADES BENEFICIARIAS DEFINITIVAS.

PROVINCIA	ENTIDAD	PUNTUACION OBTENIDA	IMPORTE SUBVENCIONADO	ÁREA
CADIZ	NUEVO HOGAR BETANIA	38	167.997,34 €	INMIGRANTES
JAÉN	ASOC. JAÉN ACOGE	41	35.860,00 €	INMIGRANTES
MÁLAGA	MÁLAGA ACOGE	35	6.000,00 €	INMIGRANTES
SEVILLA	FUNDACIÓN SEVILLA ACOGE	45	91.021,67 €	INMIGRANTES
SEVILLA	CÁRITAS DIOCESANA SEVILLA	44	30.000,00	INMIGRANTES
CÁDIZ	HIJAS CARIDAD S. VICENTE PAUL "HOGAR MARILLAC"	38	58.000,00 €	MADRES JÓVENES
CÓRDOBA	COMUNIDAD ADORATRICES CÓRDOBA	37	65.716,36 €	MADRES JÓVENES
JAÉN	CARITAS DIOCESAN JAÉN	42	100.496,66 €	MADRES JÓVENES
ALMERIA	COMUNIDAD ADORATRICES ALMERÍA	36	60.000,00 €	PROSTITUCIÓN Y TRATA
ALMERÍA	ASOC. MUJERES EN RIESG. AIMUR	37	52.625,00 €	PROSTITUCIÓN Y TRATA
CÁDIZ	FUNDACIÓN PROLIBERTAS	35	14.150,00 €	PROSTITUCIÓN Y TRATA
CÁDIZ	NUEVO HOGAR BETANIA	39	155.934,32 €	PROSTITUCIÓN Y TRATA
CÁDIZ	FUNDACIÓN CRUZ BLANCA	34	29.508,00 €	PROSTITUCION Y TRATA
GRANADA	FUNDACIÓN SOLIDARIDAD AMARANTA	42	55.926,10 €	PROSTITUCIÓN Y TRATA
SEVILLA	CENTRO JUV. STA. Mª MICAELA RR. ADORATRICES	34	20.827,03 €	PROSTITUCIÓN Y TRATA

PROVINCIA	ENTIDAD	PUNTUACION OBTENIDA	IMPORTE SUBVENCIONADO	ÁREA
SEVILLA	AUXILIARES BUEN PASTOR VILLA TERESITA	41	32.800,00 €	PROSTITUCIÓN Y TRATA
GRANADA	ASOCIACION ALMANJAYAR EN FAMILIA (ALFA)	35	58.326,33 €	RECLUSAS
SEVILLA	FUNDACIÓN PROLIBERTAS DELEG. SEVILLA	36	21.746,80 €	RECLUSAS
ALMERÍA	ASOCIACION ENGLOBA	36	50.763,22 €	RIESGO
CÁDIZ	NUEVO HOGAR BETANIA	41	165.942,88 €	RIESGO
CÓRDOBA	FUNDACIÓN EMET ARCO IRIS	35	147.006,25 €	RIESGO
GRANADA	ASOCIACION CALOR Y CAFE	43	33.520,00 €	RIESGO
GRANADA	FUNDACIÓN SOLIDARIDAD AMARANTA	39	38.566,26 €	RIESGO
GRANADA	ASOC. MUJERES ÓRGIVA "POR LA IGUALDAD"	45	62.300,00 €	RIESGO
HUELVA	FUNDACIÓN EUROPEA COOPERACIÓN NORTE-SUR	35	89.916,52 €	RIESGO
MÁLAGA	ASOCIACION JOMAD	35	68.000,00 €	RIESGO
SEVILLA	FILIPENSES HIJAS DE MARÍA DOLOROSA. HOGAR DE MUJERES SANTA ISABEL	38	136.187,24 €	RIESGO
SEVILLA	CENTRO ESPAÑOL SOLIDARIDAD DE SEVILLA	34	51.912,32 €	RIESGO
SEVILLA	ASOCIACIÓN FAMILIA VICENCIANA	35	53.181,62 €	RIESGO

De los **CASI 2 MILLONES DE EUROS**, el presupuesto según las áreas de actuación se distribuye de la siguiente forma:

Graf. Distribución porcentual presupuesto acción social según áreas.



Fuente: IAM Elaboración propia.



ODS Relacionados:



Ver Punto 5: Las Políticas del IAM y la Agenda de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas



OBSERVATORIO ANDALUZ DE PUBLICIDAD NO SEXISTA

El Observatorio pretende ser un instrumento generador de hábitos democráticos para el progreso de toda la población andaluza.

Desde junio de 2003 el Observatorio Andaluz de la Publicidad No Sexista, en cumplimiento de los objetivos de igualdad y de respeto a la dignidad de las mujeres, se ha constituido como un espacio imprescindible para la formación, la sensibilización y la investigación, pero también como canalizador de las quejas y valoraciones sobre los mensajes sexistas que continuamente nos rodean.

Porque es labor de toda una ciudadanía concienciada, y en ese sentido sus aportaciones son fundamentales, hacer posible un nuevo discurso publicitario acorde con los logros alcanzados y que facilite la plena integración social de todas las personas.

290 DENUNCIAS RECIBIDAS en 2019.

INCREMENTO DE UN 41,3% respecto a 2018

PERFIL DENUNCIANTE:

MUJER.

ENTRE 18-30 AÑOS.

ESTUDIOS UNIVERSITARIOS.

RESIDENTE EN ANDALUCÍA.

VÍA WEB IAM.



PERFIL EMPRESA DENUNCIADA:

SEDE EN ANDALUCÍA.

PUBLICIDAD QUE FRIVOLIZA LA VIOLENCIA
HACIA LAS MUJERES/NIÑAS.

FOMENTAN ROLES TRADICIONALES
PARA AMBOS SEXOS.

OBJETIVIZAN EL CUERPO DE LA MUJER.



DATOS DEMOGRÁFICOS DE DENUNCIANTES:

La edad y el sexo de las personas denunciantes es:

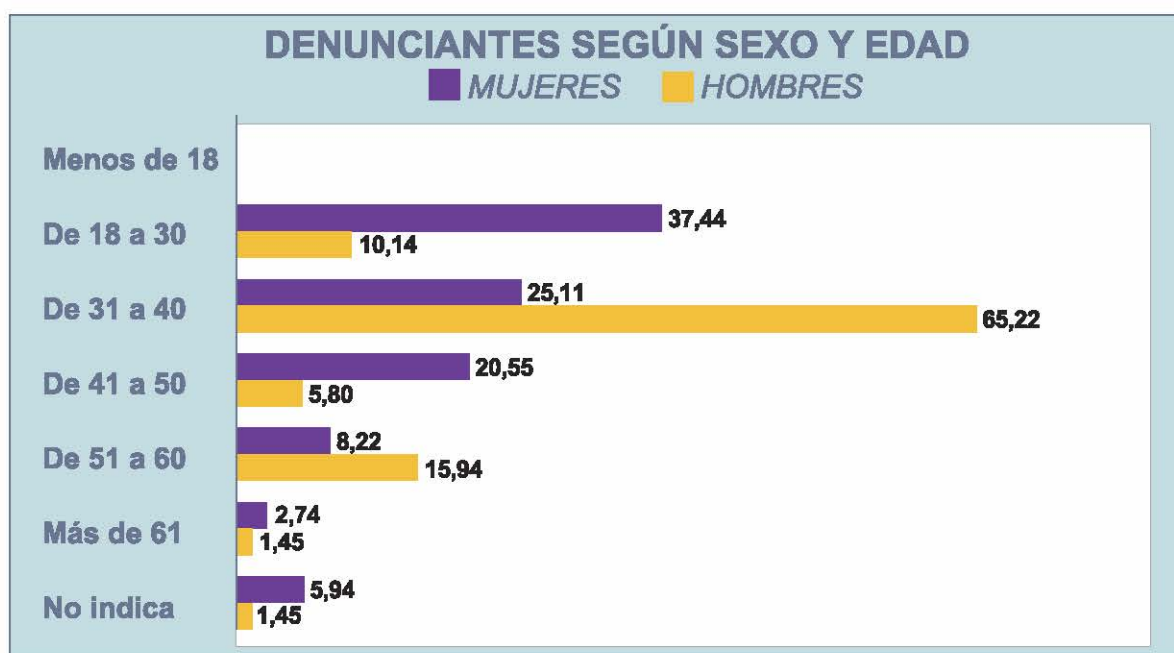
Tabla: SEXO Y GRUPOS ETARIOS DE LAS PERSONAS DENUNCIANTES.

SEXO Y GRUPOS ETARIOS PERS. DENUNCIANTES	Menos de 18	De 18 a 30	De 31 a 40	De 41 a 50	De 51 a 60	Más de 61	No indica	TOTAL
Mujeres	0	82	55	45	18	6	13	219
Hombres	0	7	45	4	11	1	1	69
No lo indica	0	0	0	0	0	0	2	2
TOTAL	0	89	98	49	29	7	16	290

Fuente: IAM Elaboración propia.

Las mujeres de entre 18 y 30 años son las que más denuncian, seguido del intervalo de entre 31 y 40 años. En todos los intervalos de edad hay mujeres que realizan denuncias, excepto en el de menos de 18 años. La mayor proporción de hombres que denuncian se presenta en el intervalo de entre 31 a 40 años, seguida de los varones de entre 51 a 60 años. Al igual que en el caso de las mujeres, en todos los intervalos hay presencia de hombres, excepto en el de Menos de 18 años.

Graf. Distribución proporcional Denuncias según Sexo y Edad



Fuente: IAM Elaboración propia.

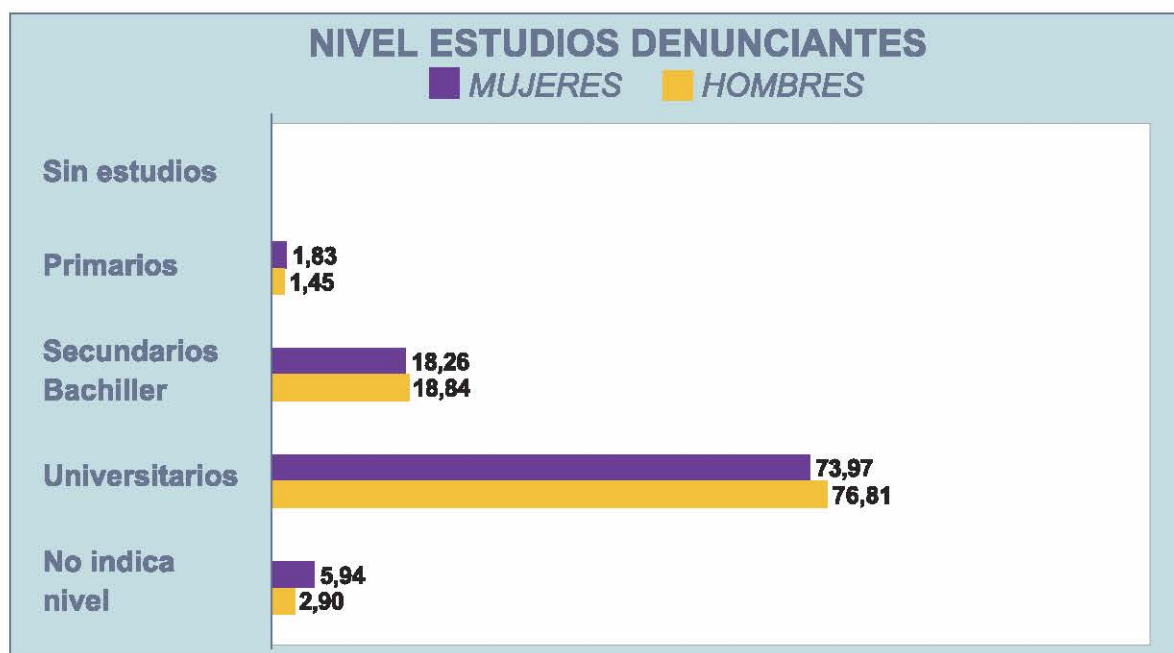
DENUNCIANTES SEGÚN NIVEL DE ESTUDIOS.

Tabla. No DENUNCIANTES SEGÚN SEXO Y NIVEL DE ESTUDIOS.

NIVEL DE ESTUDIOS	Sin Estudios	Primarios	Secundarios Bachiller	Universitarios	No indica nivel	TOTAL
Mujeres	0	4	40	162	13	219
Hombres	0	1	13	53	2	69
No lo indica	0	0	0	0	2	2
TOTAL	0	5	53	215	17	290

Fuente: IAM Elaboración propia.

Graf. Distribución proporcional Denuncias según Nivel de Estudios y Sexo



Fuente: IAM Elaboración propia

El porcentaje es muy similar tanto en hombres como en mujeres, en los estudios secundarios/bachiller, pero sobre todo, en ambos sexos con estudios universitarios, donde el porcentaje de denunciantes es muy elevado con respecto al total. Andalucía es la comunidad autónoma de origen de las personas denunciantes, sin embargo, tras ésta, es la Comunidad de Madrid la segunda comunidad desde la que proceden las denuncias.

Andalucía, Cataluña y la Comunidad de Madrid son las comunidades autónomas donde tienen su sede social la mayoría de empresas denunciadas.

Las provincias en las que tienen sede social las empresas denunciadas son Sevilla, y en menor medida, Barcelona y Madrid. En el resto, las denuncias lo son en menor proporción. La vía mediante la cual se han recibido más denuncias ha sido el formulario web del Observatorio, dentro de la web del IAM, seguido de las denuncias de oficio del propio Observatorio y por mensajes o menciones en la página de Facebook: 34 casos.

Tabla. Nº DENUNCIAS SEGÚN VÍA.

Vía	Número
Formulario web IAM	202
Página de Facebook	34
De oficio	39
Derivada de otros organismos	4
E-mail	8
Teléfono	2
TOTAL	290

Fuente: IAM Elaboración propia.

Graf. Distribución proporcional Total Denuncias según vía.



Fuente: IAM Elaboración propia.



De las 219 empresas contactadas:

**24 RESPONDEN POSITIVAMENTE
Y 22 RETIRAN LA PUBLICIDAD**



**124 RESPONDEN NEGATIVAMENTE
EN DESACUERDO CON LA NOTIFICACIÓN SEXISTA.
1 EMPRESA RESPONDE DE FORMA HOSTIL.**

Los puntos del Decálogo para identificar la Publicidad Sexista en los que más han incurrido han sido:

Punto 1. Justifican o frivolizan cualquier tipo de violencia hacia las mujeres y las niñas, atenta contra su dignidad y vulnera sus derechos reconocidos en la Constitución Española, el Estatuto de Autonomía para Andalucía y la normativa de Igualdad: **121 casos.**

Punto 2. Fomentan modelos que consolidan pautas tradicionalmente fijadas para mujeres y hombres, tanto en el ámbito personal como profesional, y aparece una presentación explícita de un único destinatario aunque el producto pueda ser utilizado por ambos sexos: **109 casos.**

Punto 9. Presentan el cuerpo de las mujeres como mero objeto, vinculándolo al producto o servicio sin mediar relación que lo justifique, como medio de sugestión al consumo (cosificación): **80 casos**

PUNTOS DEL DECÁLOGO QUE SE INCUMPLEN:

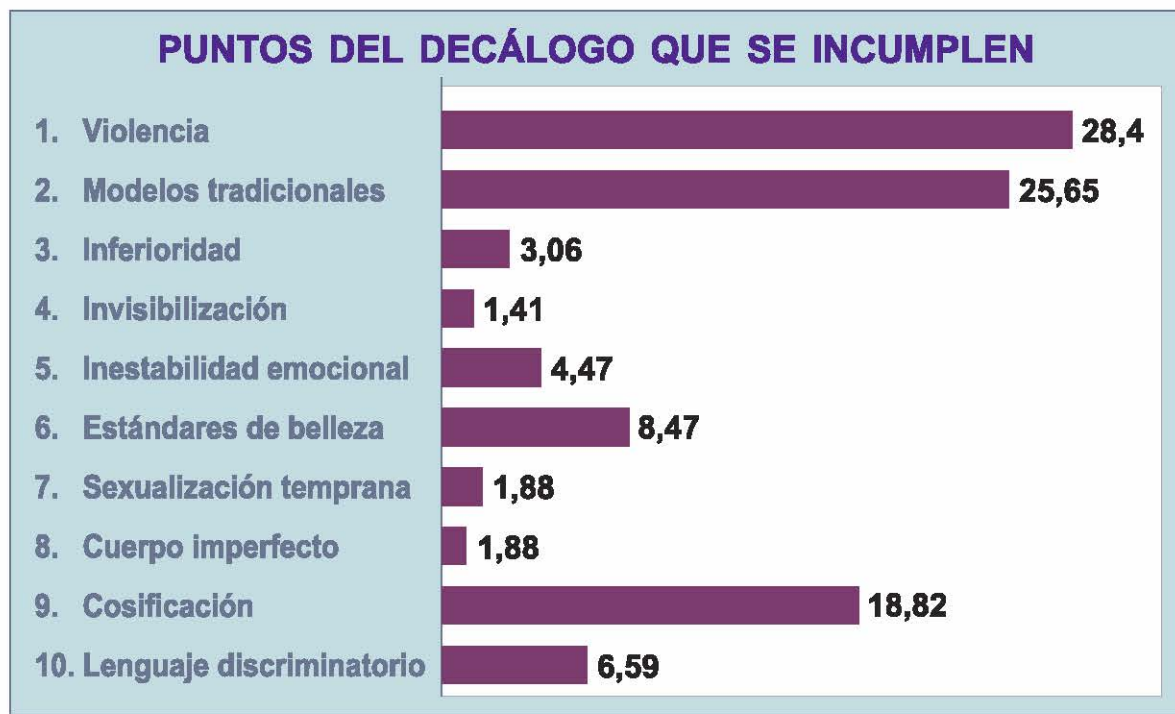
Tabla. Nº PUNTOS DECÁLOGO QUE SE INCUMPLEN.

Punto	Número
1. Violencia	121
2. Modelos tradicionales	109
3. Inferioridad	13
4. Invisibilización	6
5. Inestabilidad emocional	19
6. Estándares de belleza	36
7. Sexualización temprana	8
8. Cuerpo imperfecto	5
9. Cosificación	80
10. Lenguaje discriminatorio	28

Fuente: IAM Elaboración propia.

Los puntos del decálogo que se incumplen, son, en mayor proporción aquellos relativos a la violencia, la reproducción de modelos tradicionales y la cosificación de las mujeres.

Graf. Distribución porcentual Puntos del Decálogo que se incumplen.



Fuente: IAM Elaboración propia.

PUBLICIDAD RETIRADA

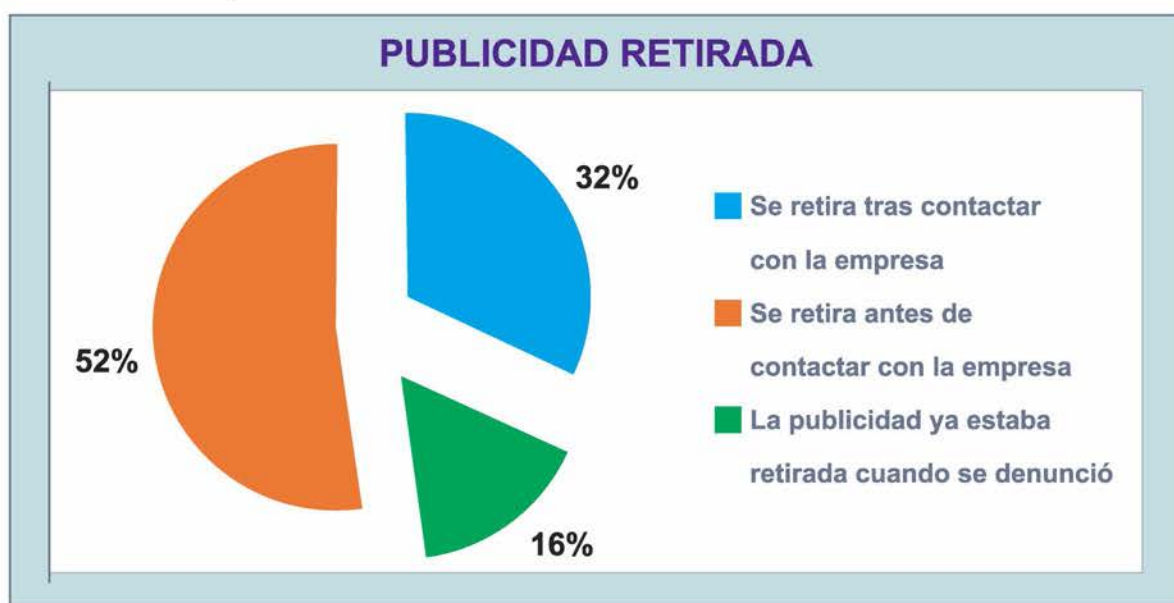
Tabla. Nº DE ANUNCIOS RETIRADOS

Punto	Número
Se retira tras contactar con empresa	22
Se retira antes de contactar con la empresa	11
La publicidad ya estaba retirada cuando se denunció	6

Fuente: IAM Elaboración propia

La mitad de las denuncias tiene como respuesta que la publicidad ya estaba retirada cuando se denunció. El 32% de la publicidad retirada lo está cuando se contacta con la empresa.

Graf. Distribución porcentual de motivos de la Publicidad retirada.



Fuente: IAM Elaboración propia



ODS Relacionados:

Ver Punto 5: Las Políticas del IAM y la Agenda de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas





PREMIOS 22
EDICIÓN
MERIDIANA 2019

CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN

PREMIOS MERIDIANA

El presidente de la Junta de Andalucía, Juanma Moreno, presidió en el Palacio de San Telmo el acto de entrega de los Premios Meridiana 2019, que distingue la labor desarrollada por personas, colectivos o instituciones en la defensa de la igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres. La concesión de estos galardones se celebra en conmemoración del Día Internacional de las Mujeres.

La Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación, a través del Instituto Andaluz de la Mujer (IAM), dio a conocer el fallo del jurado de la 22ª edición de los Premios Meridiana, correspondiente al año 2019, cuya entrega de premios se celebró el 11 de marzo.

En esta edición, el jurado decidió entregar un total de 11 galardones, distribuidos entre siete modalidades de premio y el reconocimiento 'Carmen Olmedo Checa', concedido a las **primeras alcaldesas de Andalucía** por la conmemoración de los 40 años de los ayuntamientos democráticos:

ALMERÍA:	Carmen Amate Cruz (Pechina), María Villalpando Nieto (Senes` Adoración Antolín Sorroche (Uleila del Campo).
CÓRDOBA:	María del Pilar Granados Escudero (Villaharta).
HUELVA:	Pilar Pulgar Fraile (Palos de la Frontera), María Morón Lorenzo (El Granado), María de los Ángeles Esteban Carmona (Alájar).
JAÉN:	Encarnación Anguita Delgado (Frailes)
SEVILLA:	Carmen Pichardo Casado (Palomares del Río).



Categorías y Premiadas:



"INICIATIVAS QUE PROMUEVAN LA EDUCACIÓN Y EL DESARROLLO DE VALORES PARA LA IGUALDAD"

PROFESORADO DE 'GÉNERO Y SALUD' DEL GRADO DE ENFERMERÍA DE LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA.

LOLA BOTELLO, ACTRIZ, CANTANTE, DIRECTORA TEATRAL E IMPULSORA DE LOS TALLERES DE TEATRO PARA MUJERES.



"INICIATIVAS DE I+D+I"

DOLORES FERNÁNDEZ ORTUÑO, DOCTORA EN BIOLOGÍA POR LA UNIVERSIDAD DE MÁLAGA.



"INICIATIVAS A FAVOR DE LA INCLUSIÓN SOCIAL O COOPERACIÓN AL DESARROLLO"

MUJERES COSTURERAS DE LAS TRES MIL VIVIENDAS DE SEVILLA, OCCHIENA, CENTRO DE MODA ÉTNICA.



“INICIATIVAS EMPRESARIALES”

MARÍA DEL CARMEN GARCÍA RUIZ, TRABAJADORA DE ENCASUR, Y PRIMERA MUJER QUE PRESIDÓ EL CONSEJO GENERAL DE INGENIEROS TÉCNICOS DE MINAS. ES PRESIDENTA DE LA FUNDACIÓN CUENCA DEL GUADIATO.



“INICIATIVAS ARTÍSTICAS, CULTURALES Y DEPORTIVAS”

ROCÍO MÁRQUEZ LIMÓN, CANTAORA E INVESTIGADORA. HA ACTUADO EN ESCENARIOS COMO EL OLIMPIA DE PARÍS, EL LICEO DE BARCELONA O EL “THE PUBLIC THEATER” DE NUEVA YORK. CHRISTINA LINARES, DIRECTORA DE LA EDITORIAL RENACIMIENTO, TRABAJA POR LA VISIBILIZACIÓN DE REFERENTES FEMENINOS COMO CLARA CAMPOAMOR, MATILDE RAS O MARÍA LEJÁRRAGA.



“MEDIOS DE COMUNICACIÓN, PUBLICITARIOS Y REDES SOCIALES”

MAR ARTEAGA FERNÁNDEZ, DIRECTORA DE RTVA EN CÓRDOBA DESDE 2009. COORDINA EL GRUPO DE TRABAJO DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD DE LA RTVA, CANAL SUR RADIO Y TELEVISIÓN, DESDE 2017 Y MIEMBRO DE DICHA COMISIÓN DESDE 2015.



“INICIATIVAS CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO”

PERSONAL DEL SERVICIO DE ACOMPAÑAMIENTO PSICOLÓGICO A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO DE CÓRDOBA, CREADO EN 2014, PIONERO EN ESPAÑA QUE TRABAJA SUMANDO ESFUERZOS PARA CONTRIBUIR A ERRADICAR ESTA LACRA SOCIAL.



ODS Relacionados:

Ver Punto 5: Las Políticas del IAM y la Agenda de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas



CENTRO DE DOCUMENTACIÓN MARÍA ZAMBRANO

Creado el año 1990, el Centro de Documentación está especializado en buscar, seleccionar, organizar, describir, conservar, servir y difundir información y recursos documentales sobre mujeres y género. Además, el Centro también realiza actividades de formación a mujeres en el uso de las tecnologías de la información y la comunicación y organiza actividades formativas y de animación lectora y cultural para dar a conocer y promover la cultura creada por mujeres y/o realizada con perspectiva de género.

El Centro de Documentación cuenta con Bibliotecas sucursales en todos los Centros Provinciales, exceptuando el de Sevilla por ser la sede del Centro. Además de ser cabecera de la Red de Bibliotecas del Instituto Andaluz de la Mujer, el Centro forma parte activa de la Red de Centros de Documentación y Bibliotecas de Mujeres de España, creada en 1994 y de la que el Centro es miembro fundador, y de la Red de Centros de Documentación y Bibliotecas Especializadas de Andalucía -Red IDEA- desde su puesta en marcha en 2009.

Catálogo automatizado

Desde el año 2010, el Centro de Documentación cuenta con un catálogo propio pero integrado en el catálogo colectivo de la Red IDEA gestionado mediante el programa integrado de gestión bibliotecaria Absysnet, adquirido y mantenido por la Consejería de Cultura para la mencionada Red.

A finales de 2019 el catálogo contenía en total 33.881 registros bibliográficos, 634 de ellos introducidos dicho año. En 2.685 de los registros totales mencionados se proporciona acceso al contenido completo de los recursos a que se refieren.

Fondos

El Centro de Documentación posee un importante fondo formado por todo tipo de recursos documentales (libros, revistas, folletos, materiales de congresos, recursos audiovisuales, recursos electrónicos y electrónicos en línea, etc.) tanto de especializados en materias como Feminismo, Políticas de Igualdad, Derecho, Economía, Coeducación, Medios de comunicación, Nuevas masculinidades, Salud, Asociacionismo, Violencia de género, Ciencias, Globalización, etc., como de carácter cultural, con recursos de Autoayuda, Biografías, Literatura, Viajes, Cómic, Videoteca (películas, documentales, cortos) y Discoteca.

A finales de 2019 formaban parte de los fondos de los diferentes establecimientos bibliotecarios del Instituto Andaluz de la Mujer un total de 60.037 ejemplares, pertenecientes 33.920 al Centro de Documentación y el resto a las Bibliotecas de los Centros Provinciales.

El incremento de estos fondos durante el año 2019 fue de 1.230 recursos, correspondiendo 885 al Centro de Documentación y el resto a las Bibliotecas de los Centros Provinciales. Parte de los fondos adquiridos este año han sido recursos electrónicos de acceso abierto disponibles en la web.

Servicios prestados

Servicios que requieren el alta previa:

- ***Préstamo de fondos:*** en el periodo de referencia se efectuaron 6.429 préstamos a domicilio, 5.651 a usuarias/os externas/os y el resto a usuarias/os internas/os.

- **Préstamos de lotes a grupos de lectura:** dentro de los préstamos referidos en el apartado anterior, contabilizamos también los préstamos de lotes para grupos de lectura, de los que este año se hicieron 169 préstamos a clubs de bibliotecas públicas, centros de información a la mujer, centros de enseñanza, asociaciones de mujeres, etc., además del propio grupo de lectura del Centro de Documentación.

Servicios puntuales que no requieren el alta previa:

- **Información general:** 741 consultas atendidas.
- **Información especializada:** 445 consultas de información especializada no bibliográfica (direcciones, personas expertas, servicios especializados, datos de actividades, etc.).
- **Información bibliográfica:** 896 servicios de información bibliográfica retrospectiva y selectiva.
- **Consulta en sala:** 403 consultas de publicaciones monográficas, seriadas, audiovisuales y/o electrónicas.
- **Digitalización y grabación de recursos:** 12 recursos textuales y electrónicos.
- **Envío de recursos electrónicos:** 407 recursos remitidos a través del correo electrónico.
- **Formación de usuarias/os:** 25 sesiones de formación en el uso del catálogo y de los lenguajes documentales utilizados por el Centro de Documentación, la organización de los recursos en la sala, etc.
- **Alfabetización informacional:** 7 sesiones y/o servicios de formación en el uso de las tecnologías de la información y la comunicación.
- **Otros servicios:** durante este año se realizaron 301 servicios que no se encuadran en las categorías anteriores (formación profesional, ayuda en la búsqueda de información especializada, gestiones con otras entidades, entrega de publicaciones, etc.).
- **Asistencia a actividades propias:** en 2019 un número aproximado de 396 personas asistieron a las actividades organizadas por el propio Centro de Documentación.

Actividades de animación a la lectura y cultural

- **Blog Generando Lecturas** (<http://generandolecturas.wordpress.com/>)
- **Grupo de lectura 'Generando Lecturas'** Durante 2019 se leyeron en el grupo 11 libros, manteniendo 9 reuniones de puesta en común con 14 componentes como media de asistencia por reunión.
- **Muestra de cortos 'Somos Muchas y Valientes'.** Desde 2010 el Centro promueve la muestra de cortometrajes 'Somos Muchas y Valientes', de la que en 2019 celebramos su undécima edición. La muestra fue organizada, como siempre, por el colectivo Cámara Lenta, siendo todo un éxito de público y en la misma se visionaron cinco cortos de realizadoras andaluzas, contando con la asistencia de muchas de ellas.
- **Campaña 'Hojas Perennes: un Otoño de Letras en Femenino'.** En otoño de 2019 tuvo lugar la segunda edición de la campaña, consistente este año en el proceso de consolidación de los grupos de lectura ligados a las Bibliotecas de los Centros Provinciales.

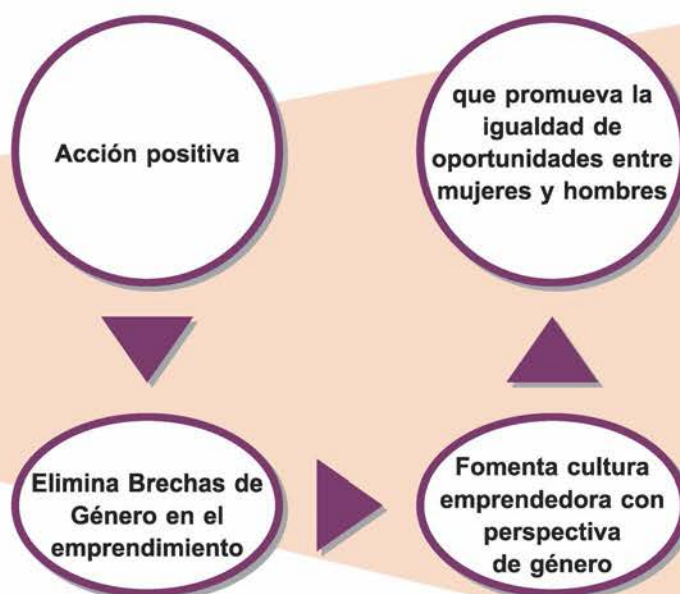
4.2. IGUALDAD EN EL EMPLEO

FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO DE MUJERES

El Instituto Andaluz de la Mujer desarrolla actuaciones conjuntas con Andalucía Emprende, Fundación Pública Andaluza, en virtud de un Convenio de Colaboración suscrito el 11 de octubre de 2016, con el objetivo de incluir la igualdad de oportunidades y la perspectiva de género en la cultura emprendedora y el emprendimiento. Un ejemplo de ello es la Feria de emprendimiento llevada a cabo en el marco del Programa INNICIA que posibilitan visibilizar y divulgar las actuaciones desarrolladas por los centros educativos, poniendo en contacto a la ciudadanía con el trabajo desarrollado por docentes y alumnado.

En 2019, el IAM ha participado en un espacio en la Feria de emprendimiento celebrada en la provincia de Córdoba, el 5 de junio de 2019.

A continuación proponemos el objetivo a conseguir a través del siguiente esquema de trabajo:



La aplicación práctica de ello ha sido a través de un Taller motivacional de impacto, con entrega a cada uno de los asistentes de unas “gafas de género” que simbólicamente permiten observar la realidad del emprendimiento desde otra perspectiva. El título es **“LAS 10 CLAVES DE LA AUTO MOTIVACIÓN PARA EMPRENDER”**

Tabla. Feria de Empleo de Córdoba.

INNICIA 2018-2019 (*)						
	ASISTEN A FERIAS EMPRENDIMIENTO			PARTICIPAN EN EL PROGRAMA		
Provincia	Centros	Proyectos	Participantes	Centros	Proyectos	Participantes
Córdoba	39	39	650	48	48	7.187

(*) Fuente: Andalucía Emprende



ODS Relacionados:

Ver Punto 5: Las Políticas del IAM y la Agenda de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas



SERVICIO DE ASESORAMIENTO JURÍDICO Y DEFENSA PROCESAL A MUJERES EN CASO DE DISCRIMINACIÓN LABORAL POR RAZÓN DE SEXO (SERVICIO DE DEFENSA LEGAL DE MUJERES (SDLM))

¿QUÉ ES?



UN SERVICIO QUE INFORMA, ASESORA Y DEFIENDE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES QUE SUFREN DISCRIMINACIÓN LABORAL POR RAZÓN DE GÉNERO

¿CUÁNTO CUESTA?



ES GRATUITO

¿QUIÉN PRESTA EL SERVICIO?



COMISIONES OBRERAS (CCOO)

UNIÓN GÉNERAL DE TRABAJADORES (UGT)

¿DÓNDE ME PUEDO INFORMAR?



CENTROS PROVINCIALES DEL IAM



CENTROS MUNICIPALES INFORMACIÓN A LA MUJER

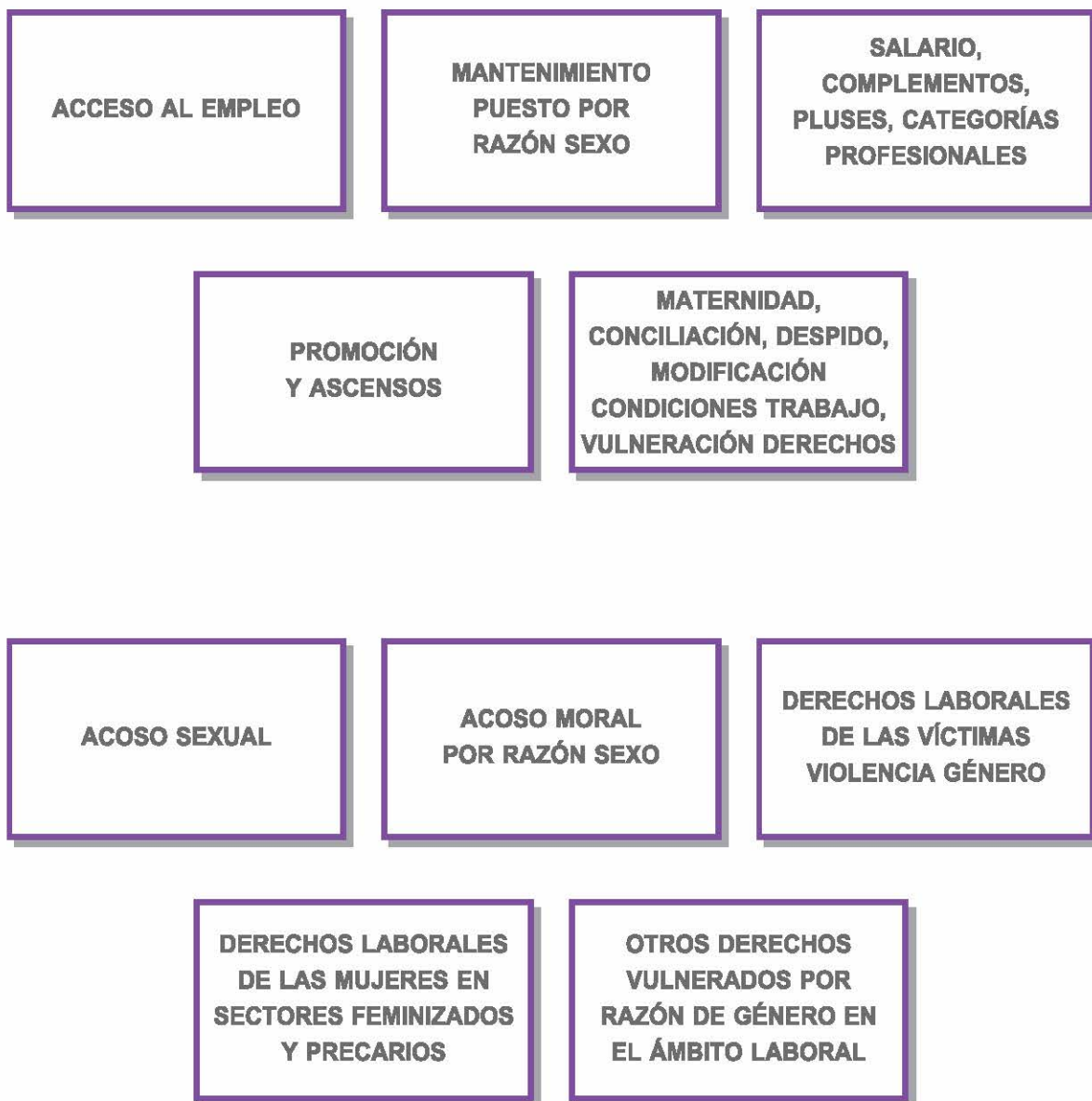


Andalucía



El IAM coordina el SDLM para su adecuado funcionamiento. Los casos de posible discriminación sobre las mujeres que cubre el SDLM como son

DISCRIMINACIÓN



En 2019 el servicio atendió a mujeres trabajadoras en PYMES del sector Servicios, Hostelería y Comercio, pero también de Empresas de más de 250 trabajadoras/trabajadores, así como de entidades públicas y privadas de sectores tales como Industria, Sanidad, Servicios a la Ciudadanía y/o Servicios en general.

Las principales áreas de actuación sobre las que se han iniciado expedientes administrativos/judiciales han sido:

- **DISCRIMINACIÓN CONDICIONES DE TRABAJO.**
- **DISCRIMINACIÓN SALARIAL.**
- **ACOSO SEXUAL.**
- **ACOSO MORAL POR RAZÓN DE GÉNERO.**
- **MATERNIDAD.**
- **CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL.**

Conforme al protocolo de actuación del SDLM y teniendo en cuenta que el acceso de las usuarias al servicio puede provenir por diferentes vías, las consultas pueden no derivar en la apertura de un procedimiento judicial con el personal letrado, por tanto el número de consultas atendidas en materias propias del servicio, en las diferentes provincias, asciende a **254**.



ODS Relacionados:

Ver Punto 5: Las Políticas del IAM y la Agenda de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas



Equipa.

Servicio de asesoramiento a empresas en igualdad.



El **Servicio de Asesoramiento e Información a Empresas en Igualdad, equipa**, creado en 2017 para dar respuesta a la demanda de las empresas en materia de igualdad y ofrecer asesoramiento técnico experto en el diseño de medidas y planes de igualdad, así como formación especializada en gestión empresarial desde la perspectiva de género, promoviendo entornos laborales libres de discriminación. El servicio ha ofrecido en el año 2019:

- ✓ Asesoramiento en las fases de elaboración de un plan de igualdad en la empresa.
- ✓ Información general sobre igualdad en el empleo.
- ✓ Normativa sobre planes de igualdad.
- ✓ Asesoramiento para la elaboración de protocolos de actuación contra el acoso sexual y por razón de sexo en las empresas.
- ✓ Formación en igualdad de oportunidades en las empresas.

Este servicio gratuito va dirigido a empresas públicas y privadas, organizaciones laborales, etc. Cada año aumenta el número de empresas, organizaciones y entidades que se ponen en contacto con la asistencia técnica para solventar sus dudas, solicitan asesoramiento para iniciar el procedimiento o utilizan las herramientas de "Diagnóstico para la elaboración de un plan de igualdad en las empresas" o "Protocolo de actuación contra el acoso sexual y por razón de sexo".

ACTUACIONES

- Información de las convocatorias y novedades normativas del año 2019.
- Mantenimiento y actualización del área FAQ'S de la web del IAM.
- Actualización de los monográficos.
- Atención a las consultas recibidas en el servicio de asesoramiento a empresas en igualdad equipa, a través del formulario.

CONSULTAS: 92 (realizadas a través del formulario al Instituto Andaluz de la Mujer).

TIPOLOGÍA DE CONSULTAS: ha sido diversa, entre ellas destacamos:

- Modelo de protocolo de acoso.
- Plan de Igualdad en general, validación del Plan de Igualdad, dónde registrar el Plan de Igualdad, cómo realizar el diagnóstico para la elaboración del Plan de Igualdad. Información sobre la herramienta del Diagnóstico.
- Cómo elaborar un Plan de Igualdad Municipal, revisión y seguimiento del Plan de Igualdad.
- Procedimiento para la adhesión a las empresas libres de acoso sexual.

- Normativa Subvenciones sobre los Planes de Igualdad.
- Información para establecer medidas en una empresa con un número menor a 50 personas trabajadoras.
- Marca de excedencia en Igualdad.
- Medidas sobre conciliación en los Planes de Igualdad.

De las consultas con un alto grado de demanda ha sido **el registro de los planes de igualdad**, para ello, se ha informado sobre la normativa establecida para ello y el procedimiento a seguir:

Es importante destacar el **ínfimo número de planes de igualdad registrados en nuestra comunidad**. La gran mayoría de las entidades que han registrado su plan de igualdad en este último año había solicitado información al servicio equipa, sobre el procedimiento para llevarlo a cabo.

Los Planes de Igualdad registrados en Andalucía son, según provincias:

Tabla. Nº DE PLANES DE IGUALDAD REGISTRADOS.

Nº PLANES REGISTRADOS	
ALMERÍA	1
CÁDIZ	10
CÓRDOBA	9
GRANADA	6
HUELVA	7
JAÉN	5
MÁLAGA	0
SEVILLA	6

Fuente: IAM Elaboración propia.

Graf. Distribución porcentual de Planes de Igualdad Registrados en Andalucía, según provincias.



Fuente: IAM Elaboración propia.

Otras de las consultas realizadas en este año 2019 provienen de las administraciones, entidades locales, para la elaboración de planes de igualdad, por la aprobación de la Ley 9/2018, de 8 de octubre, de modificación de la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, que establece las obligación para las entidades locales de Andalucía de aprobar sus propios planes de igualdad, y adoptar las medidas y el presupuesto necesario para garantizar su cumplimiento.

En general, las consultas realizadas al equipo técnico provienen de los diferentes sectores profesionales, destacando como se puede observar en la tabla siguiente, el área de actividades sanitarias y servicios sociales, seguida del sector de Actividades profesionales, científicas y técnicas.

Las consultas han sido:

Tabla. CONSULTAS SEGÚN SECTOR	Nº
Agricultura, ganadería, silvicultural y...	3
Información y comunicaciones	2
Actv.profesionales, científicas	10
Actv. Administrativas y...	1
Admon. Pública y...	6
Educación	4
Actv. Sanitarias y de servicios	22
Otros servicios	7
Industrias extractivas	1
Actividades de los hogares	1
Industria manufacturera	5
Otros	1
Construcción	4
Comercio al por mayor y al por...	3
Transporte y almacenamiento	2
Hostelería	6
Asistencia y servicios	6
Consultoras	4
Servicio Asistencia a Víctimas	4

La tipología de empresa que realiza las consultas procede, gran parte de ellas, del sector privado. El interés por establecer medidas e implantar planes de igualdad en sus organizaciones es un dato significativo en el progreso de la igualdad en la gestión empresarial. **74 son privadas y 14 públicas.**

Destacamos la demanda de información y/ o consulta que realizan las empresas con menos de 50 asalariados/as (no tienen la obligación de realizar un Plan de Igualdad en sus empresas), sobre medidas de igualdad a implantar en sus organizaciones.

HERRAMIENTA DIAGNÓSTICO

Durante 2018 se puso en marcha la herramienta informática dirigida a las empresas para que pudieran elaborar un diagnóstico propio sobre su situación empresarial en materia de igualdad entre mujeres y hombres. La herramienta está disponible al público a través de la web del IAM y de los principales “stores” de APP (Android y Apple). La herramienta permite que las propias empresas puedan evaluar de forma sencilla y ágil áreas de gestión empresarial como la política de contratación, promoción, la gestión del tiempo para la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, los planes de formación y la brecha salarial.

En el año 2019 se ha duplicado el registro a las herramientas por parte de las empresas para elaborar su diagnóstico.

Tabla. Uso herramienta diagnóstico según años.

HERRAMIENTA DIAGNÓSTICO	
AÑO 2018	AÑO 2019
54	107

Fuente: IAM Elaboración propia.



ODS Relacionados:

Ver Punto 5: Las Políticas del IAM y la Agenda de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas



MEDIDAS SOBRE CONCILIACIÓN

RECOMENDACIONES INFORME DE DIAGNÓSTICO SOBRE MEDIDAS EN MATERIA DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, LABORAL Y FAMILIAR EN ANDALUCÍA

El Instituto Andaluz de la Mujer quiere desempeñar su papel de catalizador de todas las iniciativas que se han venido y siguen haciéndose por parte de todo tipo de entidades y organizaciones para encontrar un marco común y colaborativo y avanzar en estos objetivos que nos llevarán a una igualdad de género real. La sociedad actual requiere de la plena participación de las mujeres y los hombres, en todos los ámbitos de la vida: laboral, social, política, familiar, etc. La conciliación de la vida laboral, familiar y personal es una estrategia que facilita la consecución de la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y debe dirigirse a conseguir una nueva organización social donde mujeres y hombres puedan hacer compatibles las diferentes facetas de su vida: el empleo, la familia, el ocio y el tiempo personal.

El diagnóstico realizado sobre las medidas de conciliación efectivas vigentes en el resto de las comunidades autónomas y del Gobierno de España en la materia, permiten realizar recomendaciones sobre la base del Informe de Diagnóstico realizado en 2018 y actualizado en 2019. Se han fijado los objetivos que pretendemos alcanzar, basados en principios rectores ya establecidos en la legislación positiva, proponiendo para su consecución el establecimiento de una serie de **medidas efectivas**, agrupadas metodológicamente del modo siguiente:

1. Ayudas y Subvenciones a las personas trabajadoras y desempleadas en procesos de búsqueda activa de empleo.
2. Ayudas y Subvenciones a las familias.
3. Ayudas y Subvenciones a empresas y otras entidades empleadoras.
4. Ayudas y Subvenciones a otras entidades.
5. Deducciones fiscales.
6. Actuaciones en el ámbito educativo.
7. Actuaciones en el ámbito de los Servicios Sociales.
8. Actuaciones de Fomento de la Igualdad y de la Conciliación en el ámbito de las relaciones laborales.
9. Actuaciones en el ámbito de la innovación.
10. Otras medidas.

CREACIÓN DE RED DE ENTIDADES CONCILIADORAS EN ANDALUCÍA

En el pasado, mediante subvenciones nominativas a la Federación de Municipios y Provincias (FAMP), se desarrolló el programa CONCILIAM en el ámbito de la gobernanza local, programa de indudable éxito con **54 pactos locales por la conciliación firmados**. La realidad presente en que nos movemos con pluralidad de condicionantes y en la diversidad de entornos, principalmente rural y urbano, nos lleva a la conclusión de que **trabajar en Red** nos dará nuevas oportunidades y nos permitirá hacer frente a nuevos desafíos, situándonos en un espacio adecuado desde el que

construir ámbitos territoriales de convivencia más inteligentes, sostenibles, integrados, justos e igualitarios entre mujeres y hombres. Y lo anterior comporta inexorablemente el hecho de trabajar mediante las TIC,s como instrumento fundamental.

En sintonía con el camino ya realizado se pretende que la adscripción de los organismos y entidades a una nueva **RED ANDALUZA DE ENTIDADES CONCILIADORAS (RAEC)**, sirva de motor para que en el ámbito público, personal, familiar y laboral se integren todas las personas que participen en la adopción de la conciliación y la corresponsabilidad como valores para conseguir la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres, siendo conscientes de que ya hay ámbitos públicos y privados que trabajan con este objetivo.

Durante el ejercicio 2019 se ha seguido avanzando en la consecución del objetivo estratégico marcado, consistente en la creación de la Red Andaluza de Entidades Conciliadoras (RAEC).

Hasta finales de 2019, se ha conseguido **la firma de 83 acuerdos de adhesión por parte de organismos y entidades andaluzas, tanto de naturaleza pública como privada**, en favor del fomento de la conciliación y la corresponsabilidad en nuestra Comunidad.

Con esta adhesión a la RAEC las entidades manifiestan su voluntad de promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres mediante el impulso de acciones que contribuyan al diseño de escenarios favorables para que hombres y mujeres puedan conciliar sus vidas profesionales y personales de manera equilibrada y corresponsable. Igualmente, se comprometen a desarrollar un trabajo colaborativo y sostenido en el tiempo mediante la participación activa la entidad en el diseño, implementación y seguimiento del plan de trabajo que se elabore tras la creación de la RAEC.

Las entidades que han realizado el compromiso de adhesión son:

N.º	NOMBRE DE LA ENTIDAD
1	AJE ANDALUCÍA
2	AYUNTAMIENTO DE ALCOLEA DEL RIO
3	AYUNTAMIENTO DE ALGODONALES
4	AYUNTAMIENTO DE ALHAMA DE GRANADA
5	AYUNTAMIENTO DE ALMODOVAR DEL RIO
6	AYUNTAMIENTO DE ALMONTE
7	AYUNTAMIENTO DE ÁLORA
8	APROSE
9	ASAENES SALUD MENTAL SEVILLA
10	ASOCIACIÓN ALBA - PROYECTO HOMBRE ALMERÍA
11	ASOCIACIÓN DE EMPRESARIAS DE ALMERÍA
12	ASOCIACIÓN DE EMPRESARIAS DE CÁDIZ
13	ASOCIACIÓN DE EMPRESARIAS DE GRANADA
14	ASOCIACIÓN DE EMPRESARIAS DE HUELVA
15	ASOCIACIÓN DE EMPRESARIAS DE SEVILLA

N.º	NOMBRE DE LA ENTIDAD
16	ASOCIACIÓN DE EMPRESAS TURÍSTICAS DE CÁDIZ
17	ASOCIACIÓN DE MUJERES RURALES DE JAÉN
18	ASOCIACIÓN LUNA HUELA
19	ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA (ARA)
20	AYUNTAMIENTO FUENTES DE ANDALUCÍA
21	AYUNTAMIENTO DE BAILÉN
22	AYUNTAMIENTO DE BERJA
23	CÁMARA DE COMERCIO DE CÁDIZ
24	CÁMARA DE COMERCIO DE MOTRIL
25	AYUNTAMIENTO DE CAÑADA ROSAL
26	AYUNTAMIENTO DE CARRIÓN DE LOS CÉSPEDES
27	AYUNTAMIENTO DE CAZALLA DE LA SIERRA
28	CENTRO VETERINARIO AGUILAR
29	AYUNTAMIENTO DE CHIPIONA
30	COLEGIO DE ARQUITECTOS CÓRDOBA
31	COLEGIO DE ARQUITECTOS DE JAÉN
32	COLEGIO DE ARQUITECTOS DE MÁLAGA
33	COLEGIO DE ARQUITECTOS GRANADA
34	COLEGIO DE GRADUADOS SOCIALES
35	COLEGIO DE TRABAJADORES SOCIALES DE CÁDIZ
36	CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE CÁDIZ
37	CONSEJO SOCIAL UNIVERSIDAD DE CÁDIZ
38	CONSEJO SOCIAL UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA
39	CONSEJO SUPERIOR CÁMARAS DE COMERCIO DE ANDALUCÍA
40	CÓRDOBA ACOGE
41	CSIF
42	CUATRECASAS
43	AYUNTAMIENTO DE EL GASTOR
44	AYUNTAMIENTO DE ESTEPONA
45	FEDERACIÓN ANDALUZA DE PARKINSON
46	FEJIDIF (Federación Asociaciones Personas con Discapacidad Física y Orgánica)
47	FEPROAMI
48	FORGESER SERVICIOS DEL SUR
49	FUENGIROLA
50	AYUNTAMIENTO DE FUENTE PALMERA

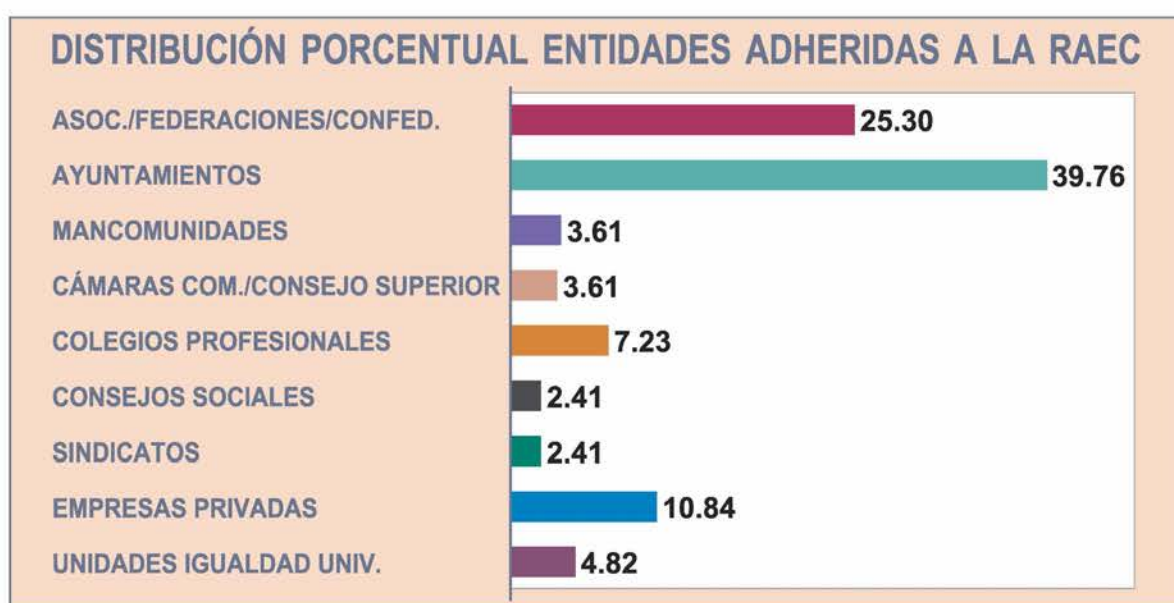
N.º	NOMBRE DE LA ENTIDAD
51	FUNDACIÓN ATENEA
52	FUNDACIÓN CEPAIM
53	FUNDACIÓN JUAN CRUZADO-VÉRTICE SALUD
54	GRUPO TORRES & OCAÑA S.L.
55	HISPALVIDA
56	HOTEL LAS CORTES
57	AYUNTAMIENTO DE ISLA MAYOR
58	AYUNTAMIENTO DE LA CAMPANA
59	AYUNTAMIENTO DE LA LUISIANA
60	AYUNTAMIENTO DE LUCENA
61	MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS SIERRA DE CÁDIZ
62	MANCOMUNIDAD MUNICIPIOS VALLE DEL GUADIATO
63	MANCOMUNIDAD MUNICIPIOS ALTO GUADALQUIVIR
64	AYUNTAMIENTO DE MARTOS
65	AYUNTAMIENTO DE MORÓN DE LA FRA.
66	AYUNTAMIENTO DE NAVIAL
67	AYUNTAMIENTO DE NERJA
68	AYUNTAMIENTO DE PEÑAFLOR
69	AYUNTAMIENTO DE PIZARRA
70	AYUNTAMIENTO DE PROLAYA
71	SADA P. ANDALUCÍA , S.A
72	AYUNTAMIENTO DE SAN JUAN DE AZNALFARACHE
73	AYUNTAMIENTO DE SETENIL DE LAS BODEGAS
74	SKAL
75	SOCIEDAD MIXTA DEL AGUA JAÉN, S.A.
76	AYUNTAMIENTO DE TORROX
77	TRAFISA CONSTRUCCIÓN Y MEDIO AMBIENTE S.A.
78	UNIDAD IGUALDAD UNIA
79	UNIDAD IGUALDAD UNIVERSIDAD DE CÁDIZ
80	UNIDAD IGUALDAD UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA
81	UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE ANDALUCÍA
82	UPA MÁLAGA
83	AYUNTAMIENTO DE VÉLEZ-MÁLAGA

Las Unidades de Igualdad de Género, a través de sus informes de observaciones a los IEIG (Informe de Evaluación de Impacto de Género) emitidos por los centros directivos, han recomendado

De la relación anterior podemos agrupar las entidades según Asociaciones/Federaciones/Confederaciones, que suponen el 25,3% del total de entidades. Los ayuntamientos andaluces adheridos son el 39,76%. Las empresas privadas son el 10,84% y los Colegios Profesionales el 7,23%.

Las Mancomunidades y las Cámaras de Comercio/Consejo Superior de Cámaras suponen el 3,61% respectivamente, y finalmente, los sindicatos y los Consejos Sociales de las Universidades, el 2,41% en ambos casos.

Graf. Distribución porcentual de Entidades Adheridas a la RAEC



Fuente: Elaboración propia.



ODS Relacionados:

Ver Punto 5: Las Políticas del IAM y la Agenda de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas



UNIVERGEM

El IAM viene desarrollando programas de empleabilidad a universitarias desde la década de los 90. Mediante la Orden de 10 de octubre de 2018, la Consejería de Igualdad aprobó las bases reguladoras para la concesión de subvenciones en régimen de concurrencia no competitiva a las universidades públicas de Andalucía para la realización del programa Univergem.

OBJETIVO:

**PROMOVER LA EMPLEABILIDAD Y EL EMPRENDIMIENTO
DE LAS MUJERES UNIVERSITARIAS.**

**MEDIANTE ACTUACIONES DINÁMICAS E INNOVADORAS CAPACES
DE HACER REALIDAD SUS PROYECTOS PROFESIONALES
EN IGUALDAD DE CONDICIONES QUE LOS HOMBRES.**

**EN FUNCIÓN DE SU NIVEL DE FORMACIÓN Y LOS MÉRITOS
CONSEGUIDOS, AYUDANDO A ROMPER LOS TECHOS DE CRISTAL,
Y A AVANZAR EN LA LUCHA CONTRA LA BRECHA SALARIAL,
ASÍ COMO A LA INFERIOR PRESENCIA DE MUJERES EN LOS
SECTORES ECONÓMICOS ACTUALMENTE MASCULINIZADOS.**

**ESPECIALMENTE EN LOS SECTORES TIC (TECNOLOGÍA Y
COMUNICACIONES) Y STEM (EN INGLÉS DE CIENCIA,
TECNOLOGÍA, INGENIERÍA Y MATEMÁTICAS).**

La convocatoria para el ejercicio 2018 de la línea de subvenciones destinada a promover la empleabilidad y el emprendimiento de las mujeres universitarias desde la perspectiva de género (UNIVERGEM) se realizó por Resolución de 24 de octubre de 2018 de la Consejería de Igualdad y Políticas Sociales, con una cuantía total máxima de 750.000 euros. El plazo de ejecución de las actividades objeto de subvención fue el comprendido entre el 1 de septiembre de 2018 y el 30 de junio de 2019, y el plazo de justificación finalizó el 30 de septiembre de 2019. Las destinatarias fueron las Universidades Públicas de Andalucía, que presentaron solicitud para la realización de un proyecto que ha tenido por objeto promover actuaciones innovadoras y contextualizadas desde la perspectiva de género incentivando el empleo, autoempleo y emprendimiento de las mujeres universitarias para favorecer la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Los importes subvencionados fueron:

Tabla. IMPORTES SUBVENCIONADOS SEGÚN UNIVERSIDAD.

UNIVERSIDAD	IMPORTE SUBVENCIÓN (Euros)
CÁDIZ	75.000,00
CÓRDOBA	75.000,00
GRANADA	75.000,00
HUELVA	75.000,00
JAÉN	75.000,00
MÁLAGA	58.835,39
PABLO DE OLAVIDE	75.000,00
SEVILLA	75.000,00
TOTAL	583.835,39

Fuente: IAM Elaboración propia.

El presupuesto ejecutado y justificado ha sido de 486.936,56 euros en total, habiéndose resuelto la finalización del programa y la justificación del gasto a seis de las ocho beneficiarias.

COORDINACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA UNIVERGEM 2018-19

Se han realizado distintos encuentros para la coordinación y el seguimiento del programa: en la Universidad de Málaga el día 13 de mayo de 2019 y en la Universidad de Sevilla el día 10 de diciembre de 2019.

La convocatoria para el ejercicio 2019-2020 de la línea de subvenciones destinada a promover la empleabilidad y el emprendimiento de las mujeres universitarias desde la perspectiva de género (UNIVERGEM) se realizó por Resolución de 18 de junio de 2019 de la Consejería de Igualdad y Políticas Sociales y Conciliación con una cuantía total máxima de 750.000 euros.

Las beneficiarias del programa en esta convocatoria han sido las 10 universidades públicas de Andalucía, esto es, Universidad de Almería, Universidad de Cádiz, Universidad de Córdoba, Universidad de Granada, Universidad de Huelva, Universidad de Jaén, (todas ellas con un importe subvencionado de 75.000,00€ cada una), Universidad de Málaga (69.150,00€), Universidad Pablo de Olavide, Universidad de Sevilla (75.000,00€ cada una) y Universidad Internacional de Andalucía, con 23.100,00€. En total, el importe solicitado final asciende a **692.250,00€**



ODS Relacionados:

Ver Punto 5: Las Políticas del IAM y la Agenda de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas



WORKSHOPS

El objetivo es formar a personal de la Administración Pública, agentes sociales y al personal de otras entidades públicas y privadas para que se especialicen en aplicar la perspectiva de género a los proyectos de empleo y emprendimiento. La metodología de impartición y desarrollo combina la exposición teórica para contextualizar y posteriormente el alumnado trabaja en grupos operativos. Cada uno de ellos ha trabajado de forma monográfica asuntos relacionados con la discriminación de las mujeres y los sesgos de género en el mercado laboral. Estos grupos de trabajo han debatido y llegado a una serie de conclusiones. La metodología de los workshops ha sido eminentemente participativa en todas sus fases (diseño, impartición y evaluación).

En la fase de evaluación, el alumnado ha manejado instrumentos de evaluación adecuados a las cuestiones valoradas con la finalidad de considerar la evaluación de género como transversal.

Tabla. VALORACIÓN GLOBAL DE LA ACCIÓN FORMATIVA

PROVINCIA	ALMERÍA	CÁDIZ	CÓRDOBA	GRANADA	HUELVA	JAEN	MÁLAGA	SEVILLA	ANDALUCÍA
PUNTUACIÓN	8,43	9,00	8,37	9,00	8,91	9,30	8,57	8,35	8,78

Fuente: IAM Elaboración propia

Fechas y lugares en los que se han desarrollado los workshops.

CENTRO PROVINCIAL	FECHA
Cádiz	18 de marzo de 2019
Sevilla (Aulario IAAP)	19 de marzo de 2019
Córdoba	20 de marzo de 2019
Jaén	21 de marzo de 2019
Almería	25 de marzo de 2019
Granada	26 de marzo de 2019
Málaga	27 de marzo de 2019
Huelva (CADE de HUELVA)	28 de marzo de 2019

Datos de participantes en los workshops.

172 personas



ODS Relacionados:

Ver Punto 5: Las Políticas del IAM y la Agenda de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas



II CLICLO

“EMPRENDER LIDERANDO DESDE LA MEJOR PERSPECTIVA”

PROYECTO “EMPEZANDO A EMPRENDER CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y EMPRENDIMIENTO DE MUJERES”

Se ha impartido un ciclo de **8 talleres de 4 horas de duración** dirigidos al alumnado de centros educativos interesados en acercar el emprendimiento como una vía más de desarrollo profesional, y en especial teniendo en cuenta la perspectiva de género.

En total han participado **8 Institutos** de Educación Secundaria de Andalucía.

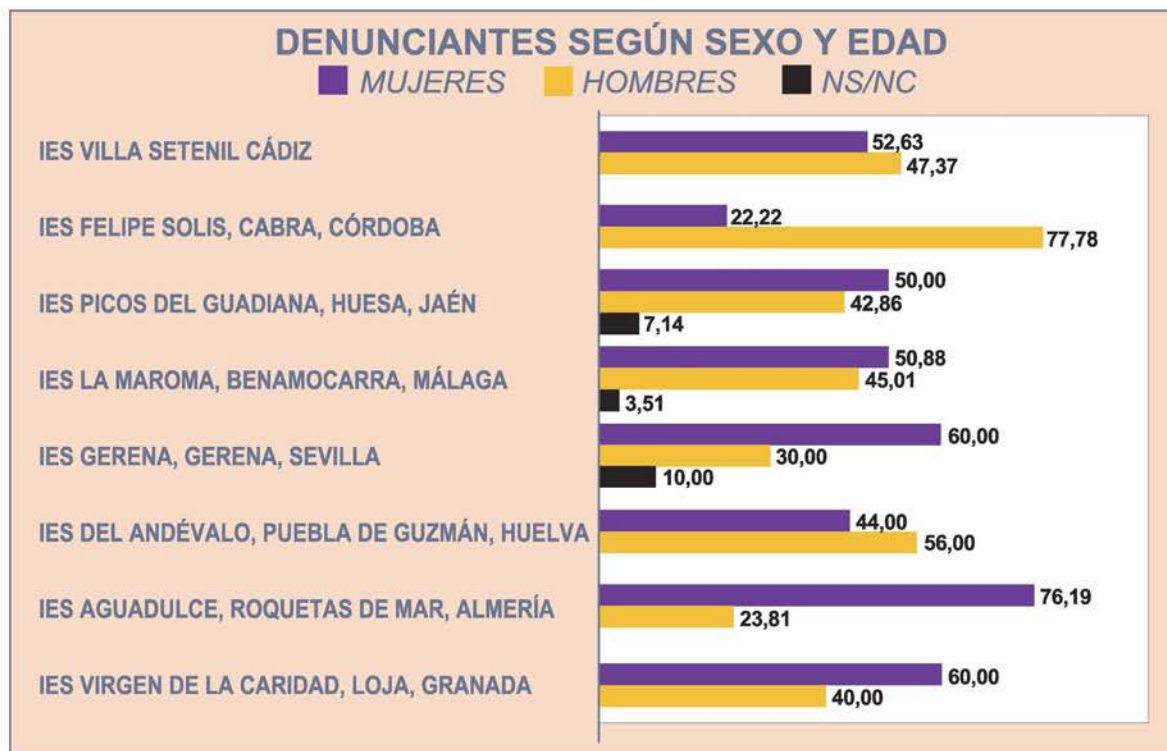
194 personas: 102 mujeres, 86 varones, 6 No contestan.

Los objetivos generales son: propiciar la reflexión con el alumnado sobre su perfil, sus motivaciones, fortalezas y debilidades, en relación a las oportunidades y amenazas del mercado laboral. Y visualizar los aspectos que han de ser tenidos en cuenta desde un enfoque de género para facilitar a las alumnas la generación de ideas, contribuyendo a desarrollar el potencial creativo de las participantes y a observar el entorno como fuente de oportunidades.

Los talleres tienen una metodología adaptada al grupo y sus características. En casi todos los grupos se trabajó conceptos como el autoconcepto, inteligencia emocional e inteligencias múltiples, autoconocimiento y darse valor al detectarse dicha necesidad en las y los jóvenes.

Nº	NOMBRE I.E.S.	FECHA CELEBRACIÓN TALLER
1	IES Villa de Setenil, Setenil de las Bodegas (Cádiz)	11/03/19
2	IES La Maroma, Benamocarra (Málaga)	12/03/19
3	IES Picos del Guadiana, Huesa (Jaén)	14/03/19
4	IES del Andévalo, Puebla de Guzmán (Huelva)	01/04/19
5	IES Felipe Solís Villechenous, de Cabra, (Córdoba)	04/04/19
6	IES Gerena, Gerena (Sevilla)	12/04/19
7	IES Aguadulce, Aguadulce, Roquetas de Mar (Almería)	6/05/19
8	IES Virgen de la Caridad, Loja (Granada)	14/05/19

Graf. Distribución porcentual de participantes según sexo en Andalucía.



Fuente: IAM Elaboración propia.

EVALUACIÓN GENERAL Y PROPUESTAS DE MEJORA

Se recogieron cuestionarios de satisfacción del alumnado en todos los talleres.

El **87% de participantes** escogió “Muy Bien” para valorar globalmente los talleres impartidos.



ODS Relacionados:

Ver Punto 5: Las Políticas del IAM y la Agenda de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas



4.3. COEDUCACIÓN

Desde el Instituto Andaluz de la Mujer, se trabaja específicamente en el Área de Coeducación mediante programas y campañas dirigidas al ámbito educativo, en sensibilización, formación al profesorado y las AMPA, impartición de talleres dirigidos al alumnado y edición de materiales didácticos elaborados para facilitar al profesorado, familias y alumnado, recursos para la formación y herramientas para trabajar diversos temas relacionados con la igualdad y la prevención de violencia de género.

En el año 2019 el IAM ha seguido impulsando, difundiendo y realizando **programas coeducativos** dirigidos a todos los sectores de la comunidad educativa; responden al convencimiento de la necesidad de educar en igualdad desde las edades más tempranas, lo que es la base para la prevención de la violencia de género.

ACTUACIONES DEL INSTITUTO ANDALUZ DE LA MUJER PARA EL ITINERARIO FORMATIVO SOBRE IGUALDAD, en el marco del II Plan Estratégico de Igualdad de Género en Educación y del III Plan Andaluz de Formación Permanente del Profesorado.

En 2019, el Instituto Andaluz de la Mujer ha realizado una ingente labor de coordinación y propuestas de trabajo en la formación, sensibilización de profesorado, alumnado y de las AMPA junto con la Consejería de Educación y Deporte y el Instituto Andaluz de la Juventud, tanto en los ámbitos territoriales de estas Consejerías como en los servicios centrales.

SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN AL ALUMNADO

GUÍA DIDÁCTICA PARA UN USO IGUALITARIO DEL LENGUAJE



El lenguaje es una herramienta de comunicación con un gran poder transformador al mismo tiempo que es un factor de socialización clave que nos construye como personas. Esta guía didáctica, dirigida tanto al alumnado como al profesorado de Secundaria, Bachillerato y Ciclos Formativos, sugiere modos de trabajar con el lenguaje en la práctica diaria de las aulas, en cualquiera de las materias, no solo en clase de Lengua. Con ella se pretenden alcanzar dos objetivos fundamentales: en primer lugar, enseñar a profesorado y alumnado a detectar los sesgos sexistas en el lenguaje cotidiano (chistes, refranes, titulares...) y, en segundo lugar, mostrar qué usos lingüísticos son, además de correctos, igualitarios.

10.000 ejemplares distribuidos a los Centros Educativos Públicos y Concertados de secundaria, bachillerato y ciclos formativos a través de los **32 CEPs existentes en las distintas provincias andaluzas**, además a los **Centros Municipales de Información a la Mujer a través de los Centros Provinciales del IAM y a otras personas destinatarias, participantes de distintas actividades y eventos.**

La guía se encuentra también **disponible en formato PDF en la página web** del Instituto Andaluz de la Mujer.

https://www.juntadeandalucia.es/institutodelamujer/files/Guia_Piensas_como_hablas_definitiva.pdf

TEATRO-FORO PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN ADOLESCENTES



Instituto Andaluz de la Mujer
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES
Y CONCILIACIÓN



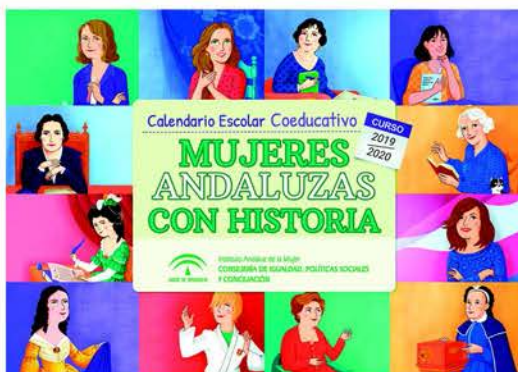
TEATRO-FORO PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN ADOLESCENTES

La prevención de la violencia de género y el fomento de las relaciones afectivo- sexuales no sexistas pueden trabajarse con una metodología basada en la dramatización y en las artes escénicas, más cercana al alumnado, para apoyar la educación en igualdad. Las técnicas teatrales permiten hacer visibles estereotipos, prejuicios y roles de género, emociones y modelos aprendidos de relaciones afectivas, así como situaciones desiguales por razón de sexo- género, mediante su teatralización, debate y otras dinámicas vivenciales que hacen intervenir el cuerpo, la imagen, el movimiento y los sentidos, llevando el foco sobre temas como las relaciones de pareja, los mitos del amor romántico, la sexualidad, las redes sociales, el acoso, la violencia, etc.



FECHA/ LUGAR	CURSO	Nº CHICAS	Nº CHICOS	TOTAL
14Nov .Córdoba	2º,3º,4º ESO	20	35	55
14Nov. Villafranca	2º ESO	28	25	53
15Nov .Cádiz	4º ESO	28	25	53
15Nov. Barbate	4º ESO	17	39	56
20 Nov. Huelva	3º ESO	35	24	59
28 Nov. Santiponce	4º ESO	28	39	67
29 Nov. Mairena del Alcor	4º ESO	34	37	71
04 Dic. Montequinto	4º ESO	53	35	88
Profesorado, Admon.	Personas Adultas	28	22	50
28 Nov. Algazul (Roquetas de Mar)	4º ESO; 1º y 2º Bachillerato	46	34	80
28 Nov. Almería	1º Bachillerato	18	12	30
20 Nov.Alhendín (Granada)	4º ESO	34	36	70
11Dic. Granada	2º y 4º ESO	60	50	110
14 Nov. CEP Granada	PROFESORADO	40	15	55
16 Dic. Jaén	4º ESO	28	24	52
16 Dic. Torredelcampo (Jaén)	4º ESO	35	25	60
19 Dic. Málaga	3º ESO y 1º Bachillerato	39	32	71
19 Dic. Vélez Málaga	2º Bachillerato	23	9	32
TOTAL		594	518	1.112

MATERIALES COEDUCATIVOS EDITADOS POR EL IAM PARA EL CURSO ESCOLAR.



Calendario Escolar Coeducativo “Mujeres Andaluzas con Historia”

Con este calendario coeducativo de pared, el Instituto Andaluz de la Mujer pretende dar visibilidad a 12 mujeres referentes de nuestra comunidad autónoma, mujeres involucradas en la búsqueda del reconocimiento de nuestros derechos, que nos enriquecen con sus trayectorias vitales y nos ofrecen una versión más equilibrada de nuestra sociedad.

Del mundo de las artes, de las ciencias, del deporte, o de la política..., de la vida, de su propia experiencia personal... todas y cada una de ellas representan un icono de valentía, talento, dignidad y amor propio que debemos compartir con las nuevas generaciones de niñas y niños, para que descubran que no siempre se han tenido las mismas oportunidades y que aunque se está tratando de alcanzar la igualdad real y se está luchando para la erradicación de la violencia de género, aún queda mucho por hacer. Este recurso para el profesorado de Educación Primaria y Secundaria ofrece enlaces y propuestas para que el alumnado reflexione, proponga ideas, y profundice en sus logros y en su lucha por defender la igualdad que, con demasiada frecuencia, ha sido injustamente invisibilizado.

En esta ocasión, se han incluido las siguientes personalidades:

MES	NOMBRE
SEPTIEMBRE 2019	MARIANA PINEDA MUÑOZ (1804-1831)
OCTUBRE 2019	MARIA ROSA GÁLVEZ DE CABRERA (1768-1806)
NOVIEMBRE 2019	ANA ORANTES RUIZ (1937-1997)
DICIEMBRE 2019	MARÍA DEL CARMEN HERRERA GÓMEZ (1974)
ENERO 2020	CARMEN DE BURGOS Y SEGUÍ (1867-1932)
FEBRERO 2020	ADELA MUÑOZ PÁEZ (1958)
MARZO 2020	CARMEN OLMEDO CHECA (1949-2015)
ABRIL 2020	MARÍA ZAMBRANO ALARCÓN (1904-1991)
MAYO 2020	MAR CAMBROLLÉ JURADO (1957)
JUNIO 2020	ROCÍO MÁRQUEZ LIMÓN (1985)
JULIO 2020	VICTORIA KENT SIANO (1898-1987)
AGOSTO 2020	AMALIA LÓPEZ CABRERA (1838-1899)

Se han impreso **8.000 ejemplares de Calendarios Coeducativos y 8.000 guías didácticas** que se han repartido entre los 8 Centros Provinciales de la Mujer, el Instituto Andaluz de la Mujer y el Centro de Documentación María Zambrano para que, a su vez, se distribuyan por centros educativos de Primaria, Secundaria y Formación Profesional de Andalucía, bibliotecas, encuentros, etc. También están disponibles en la web del IAM.

CAMPAÑAS DIRIGIDAS AL ÁMBITO EDUCATIVO 2019

El Instituto Andaluz de la Mujer pone en marcha cada año campañas de sensibilización dirigidas al alumnado, profesorado, AMPA, personal técnico especializado, personas vinculadas al ámbito educativo y población en general, con el fin de contribuir a una formación en valores de igualdad. Estas campañas giran en torno a fechas de especial importancia para la Igualdad o que por el contexto cultural y social requieren especial atención:

En 2019 se han realizado las siguientes campañas dirigidas al ámbito educativo:



CAMPAÑA INSTITUCIONAL “HAZ TIC EN TU FUTURO” 2019

El cuarto jueves del mes de abril de cada año, la UIT (Unión Internacional de Telecomunicaciones) y la comunidad tecnológica mundial celebran el ‘Día de las niñas en las TIC’, una iniciativa de sensibilización destinada a promover los estudios y las carreras en el campo de la tecnología para una nueva generación de niñas y mujeres jóvenes. El Instituto Andaluz de la Mujer lanzó esta campaña con el objetivo de alentar las vocaciones tecnológicas en las niñas y jóvenes, y contribuir a la superación de la brecha

de género e inter-generacional en las nuevas tecnologías de la información y la comunicación, siendo el público destinatario: alumnado de Secundaria de centros educativos sostenidos con fondos públicos de Andalucía, profesorado, familia y población en general.



PRESENCIA DEL INSTITUTO ANDALUZ DE LA MUJER EN MANGAFEST

El IAM ha colaborado en 2019 con el festival Mangafest, celebrado durante los días 6, 7 y 8 de diciembre en el Palacio de Congresos y Exposiciones de Andalucía, con un programa de actividades de sensibilización contra el sexismo dirigido especialmente al público más joven.

Durante todo el fin de semana se organizaron actividades para crear conciencia social en torno a la igualdad, la defensa de la mujer y en contra del sexismo, fundamentalmente con la temática de nuestra campaña sobre el sexismo y la violencia en los videojuegos. En su pasada edición, Mangafest recibió más de 60.000 visitantes aficionados al manga, anime y ocio digital, por lo que se convierte en un espacio de gran impacto para concienciar a la juventud. Desde la organización destacan así la apuesta por actividades que buscan crear conciencia social para fomentar la igualdad entre las personas jóvenes.



CAMPAÑA DEL JUEGO Y EL JUGUETE NO SEXISTA, NO VIOLENTO

Es una de las campañas de sensibilización más antiguas desde el área de coeducación. Pretende concienciar sobre la necesidad de cambiar el uso de juegos y juguetes como elementos

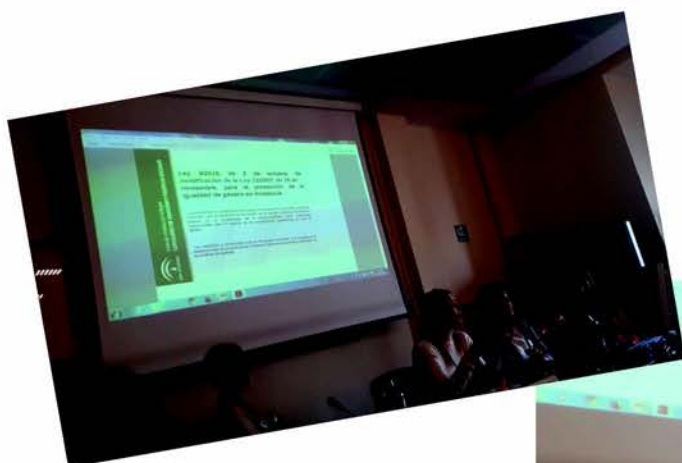
coeducativos para impulsar nuevos valores más igualitarios. Está dirigida a la ciudadanía en general, y especialmente al ámbito educativo.

En 2019 giró en torno a los videojuegos, una industria que en 2018 vendió en España casi 10 millones de unidades. Con el eslogan 'Olvídate de las etiquetas', lanza un claro mensaje: "No hay temáticas ni habilidades distintas entre niñas y niños, solo etiquetas sociales que limitan el crecimiento personal. Por lo tanto, hacemos un llamamiento para que no se elijan los juguetes y, en particular, en esta edición los videojuegos, en base a estos prejuicios".

OTRAS ACTUACIONES REALIZADAS DESDE EL ÁREA DE COEDUCACIÓN

PARTICIPACIÓN EN EL PROGRAMA DE INTERCAMBIO DE BUENAS PRÁCTICAS "INTERCAMBIA". ENCUESTO INTERCAMBIA 2019 - XV JORNADAS. 30 y 31 de Octubre.

El Instituto Andaluz de la Mujer ha participado un año más en el Encuentro Intercambia, una iniciativa del Ministerio de Educación y Formación Profesional y del Ministerio de Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad que busca un espacio para compartir e intercambiar conocimientos y proyectos.



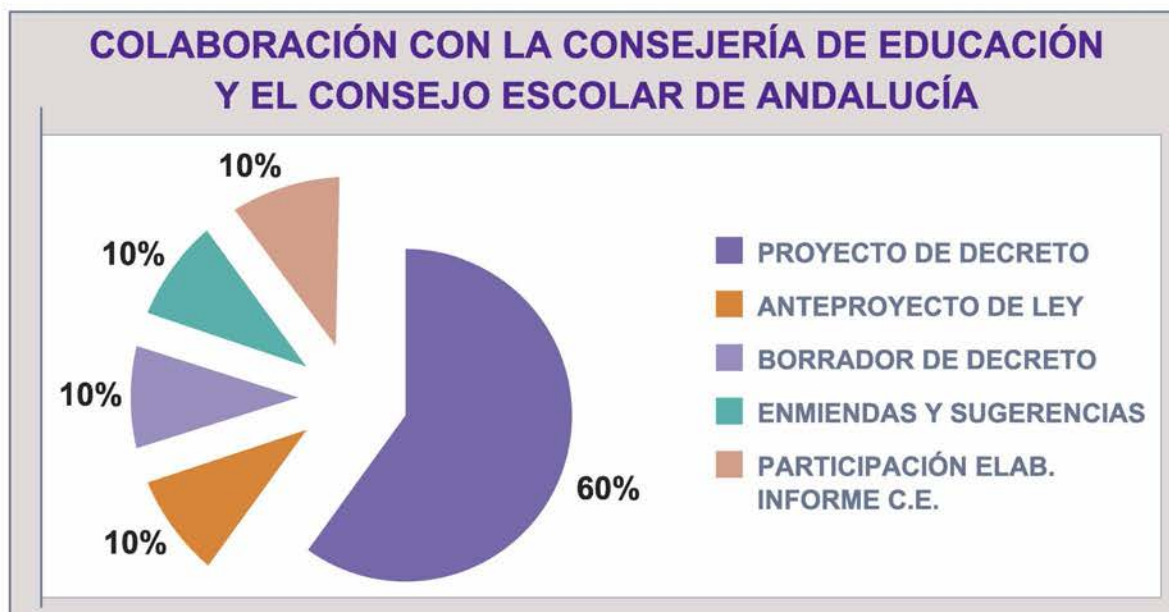
PARTICIPACIÓN EN EL JURADO DE LOS PREMIOS ROSA REGÁS

El IAM participa en el jurado que falla los premios «Rosa Regás» a materiales curriculares que destaquen por su valor coeducativo, convocados por la Consejería de Educación y Deporte.

COLABORACIÓN CON LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y EL CONSEJO ESCOLAR DE ANDALUCÍA

En relación a la participación y propuestas en el Consejo Escolar de Andalucía y en los Consejos Escolares Provinciales, así como aportación de enmiendas y sugerencias en todos los documentos y borradores de normativas que se revisan, el 60% de la colaboración con la Consejería de Educación durante el año 2019 ha sido en la elaboración de enmiendas y/o sugerencias en los diversos documentos que se convertirían en Proyectos de Decreto de dicha Consejería. Igualmente se han realizado sugerencias y/o enmiendas en Anteproyectos de Ley, Borradores de Decreto, Enmiendas y Sugerencias a Informes y Participación en la elaboración del Informe sobre Violencia de Género y coeducación a petición del Consejo Escolar de Andalucía. Lo observamos en el siguiente gráfico:

Graf. Distribución porcentual "Colaboración con la Consejería de Educación y Consejo Escolar de Andalucía"



Fuente: Elaboración propia.



ODS Relacionados:

Ver Punto 5: Las Políticas del IAM y la Agenda de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas



4.4. VIOLENCIA DE GÉNERO

El Instituto Andaluz de la Mujer continúa trabajando para erradicar la violencia de género en la sociedad andaluza. Para ello, pone a disposición de las mujeres víctimas de violencia de género y de las personas menores dependientes, recursos que palién, en la medida de lo posible, los diferentes riesgos que entraña esta terrible situación de desigualdad y las relaciones desiguales de poder de los hombres sobre las mujeres, ejercida sobre estas por el mero hecho de serlo, tal y como establece la *Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género*; la *Ley 13/2007 de 26 de noviembre, de Medidas de Prevención y Protección Integral contra la Violencia de Género* y la *Ley 7/2018, de 30 de julio, por la que se modifica la Ley 13/2007, de 26 de noviembre*.

Los programas y servicios especializados desarrollados por el IAM y sus Centros Provinciales, en el ámbito de la Violencia de Género, son diversos, pues intentan abarcar todo el espectro de atención integral para las mujeres víctimas de violencia, así como para las y los menores que les acompañan. Los recursos son prestados por el Instituto Andaluz de la Mujer, los Centros Provinciales, así como el Teléfono de Atención e información 24 horas 900200999, y el Asesoramiento jurídico on-line.

ATENCIÓN EN CENTROS PROVINCIALES, CENTROS MUNICIPALES DE ATENCIÓN A LA MUJER, TELÉFONO 900 200 999

Esta sección recoge los datos elaborados desde la Unidad Estadística del Instituto Andaluz de la Mujer, con información estadística de las actuaciones llevadas a cabo por el Instituto en cuanto a la atención a mujeres en 2019. En él se recogen datos de atención a mujeres, desde los diferentes servicios y recursos dispuestos por el Instituto Andaluz de la Mujer.

Así, se contempla la atención presencial y las consultas realizadas tanto en los Centros Provinciales de la Mujer (CPM), como en los Centros Municipales de Información a la Mujer (CMIM); las llamadas y la atención a través del teléfono 900 200 999; así como la atención y la acogida en los diferentes recursos dispuestos. Para la elaboración de esta sección, se ha analizado y explotado la información aportada por el Sistema de Información de Atención a Mujeres SIAM.

AÑO 2019							
ANDALUCÍA	Total mujeres atendidas CPM	Total mujeres atendidas CMIM	Total mujeres atendidas	Total mujeres atendidas por VG. CPM	Total mujeres atendidas por VG. CMIM	Total mujeres atendidas por VG.	% Mujeres atendidas por VG. sobre total mujeres atendidas
	16.181	60.864	77.045	6.546	13.481	20.027	25,99%

En 2019 fueron atendidas 77.045 mujeres en toda Andalucía, tanto en los Centros Provinciales de la Mujer como en los Centros Municipales de Información a la Mujer. Las mujeres atendidas por violencia de género suponen el 25% respecto del total de mujeres atendidas.

MUJERES ATENDIDAS:

77.045



**MUJERES ATENDIDAS POR
VIOLENCIA DE GÉNERO:**

20.027
(25,99%)

ANDALUCÍA	Total mujeres inmigrantes atendidas CPM	Total mujeres inmigrantes atendidas CMIM	Total mujeres inmigrantes atendidas	Total mujeres inmigrantes atendidas por VG. CPM	Total mujeres inmigrantes atendidas por VG. CMIM	Total mujeres inmigrantes atendidas por VG.	% Mujeres inmigrantes atendidas por VG. sobre total mujeres atendidas
	2.124	9.028	11.152	996	2.630	3.626	25,99%

Las mujeres inmigrantes atendidas han sido 11.152, de las cuales 3.626 han sido por violencia de género, esto es, el 32,51% del total de mujeres inmigrantes atendidas.

**MUJERES INMIGRANTES
ATENDIDAS:**

11.152



**MUJERES INMIGRANTES
ATENDIDAS POR
VIOLENCIA DE GÉNERO:**

3.626
(32,51%)

Los datos de atención a **mujeres con discapacidad** son:

ANDALUCÍA	Total mujeres con discapacidad atendidas CPM	Total mujeres con discapacidad atendidas CMIM	Total mujeres con discapacidad atendidas	Total mujeres con discapacidad atendidas por VG. CPM	Total mujeres con discapacidad atendidas por VG. CMIM	Total mujeres con discapacidad atendidas por VG.	% Mujeres con discapacidad atendidas por VG. sobre total mujeres atendidas
	523	2.442	2.965	187	602	789	26,61%



En relación a las **consultas realizadas**, los datos en Andalucía son los siguientes:

CONSULTAS REALIZADAS TOTALES:



Las consultas atendidas por departamentos, en los Centros Provinciales de la Mujer (CPM) durante 2019 son:

DEPARTAMENTOS	ANDALUCÍA
JURÍDICO	15,33%
PSICOLÓGICO	23,26%
TRABAJO SOCIAL	20,60%
INFORMACIÓN	37,89%
FORMACIÓN Y EMPLEO	2,85%
PARTICIPACIÓN	0,06%
OTROS	0,01%
TOTAL	100 %

**EL DEPARTAMENTO
CON MAYORES
CONSULTAS EN LAS
CAPITALES (CPM) ES:**

**INFORMACIÓN:
37,89% y**

**PSICOLÓGICO:
23,26%**

Las consultas atendidas por departamentos, en los Centros Municipales de Información a la Mujer (CMIM) durante 2019 son:

DEPARTAMENTOS	ANDALUCÍA
JURÍDICO	38,57%
PSICOLÓGICO	20,34%
TRABAJO SOCIAL	0,99%
INFORMACIÓN	31,89%
FORMACIÓN Y EMPLEO	7,97%
PARTICIPACIÓN	0%
OTROS	0,24%
TOTAL	100 %

**EL DEPARTAMENTO
CON MAYORES
CONSULTAS EN LOS
MUNICIPIOS CON
CMIM ES:**

**JURÍDICO:
38,57% e**

**INFORMACIÓN:
31,89%**

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO DE LAS CONSULTAS

SEGÚN ESTUDIOS

SEGÚN EDAD

**SEGÚN NÚMERO
DE HIJAS E HIJOS**



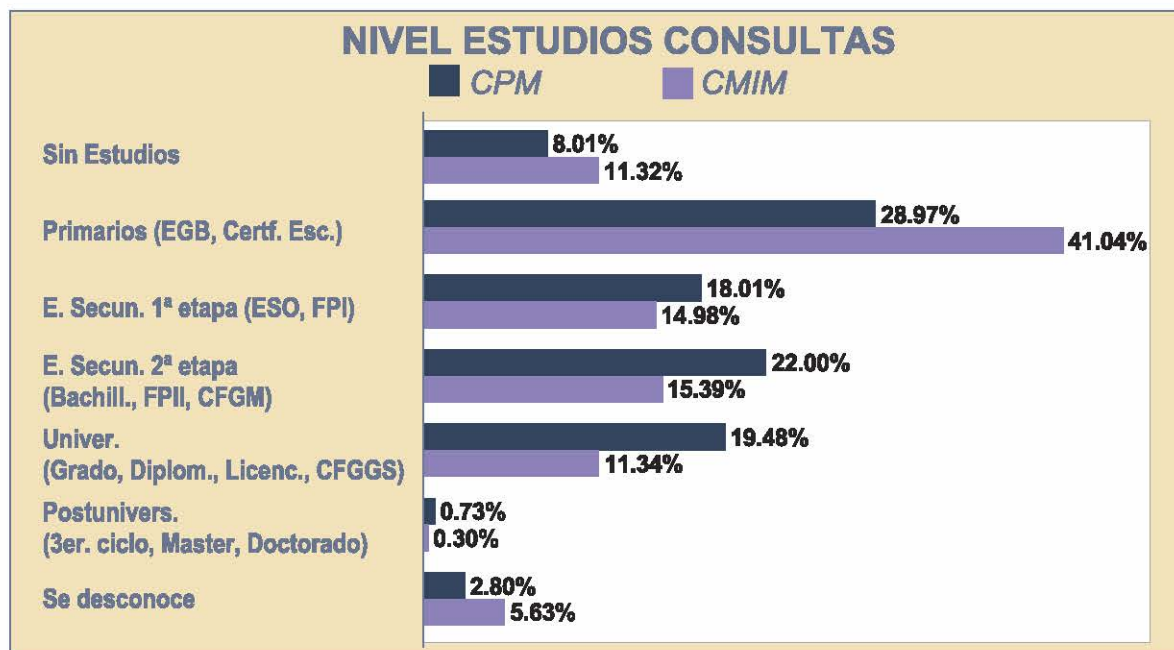
En los Centros Provinciales de la Mujer, son las mujeres con estudios primarios quienes realizan las consultas en mayor proporción, seguidas de las mujeres con estudios secundarios, 2a etapa. Apenas si realizan consultas las mujeres con estudios de Tercer ciclo, Máster o Doctorado en Andalucía. En los Centros Municipales de Información a la Mujer andaluces, las mujeres con estudios primarios realizan gran parte de las consultas. Sin embargo, las que tienen estudios Postuniversitarios apenas si realizan consultas.

Tabla. NIVEL DE ESTUDIOS DE LAS CONSULTAS SEGÚN CPM Y CMIM

	CPM	CMIM
Sin Estudios	8,01%	11,32%
Primarios (EGB, Certificado Escolar)	28,97%	41,04%
E. Secundarios, 1a etapa (ESO, FPI)	18,01%	14,98%
E. Secundarios, 2a etapa (Bachillerato, FPII, CFGM)	22,00%	15,39%
Universitarios (Grado, Diplomatura, Licenciatura, CFGS)	19,48%	11,34%
Postuniversitarios (Tercer ciclo, Master, Doctorado)	0,73%	0,30%
Se desconoce	2,80%	5,63%
Total	100%	100%

Fuente: IAM Elaboración propia.

Graf. Distribución porcentual de Consultas según nivel de estudios en los Centros Provinciales de la Mujer y Centros Municipales de Información a la Mujer.



Fuente: SIAM Elaboración propia.

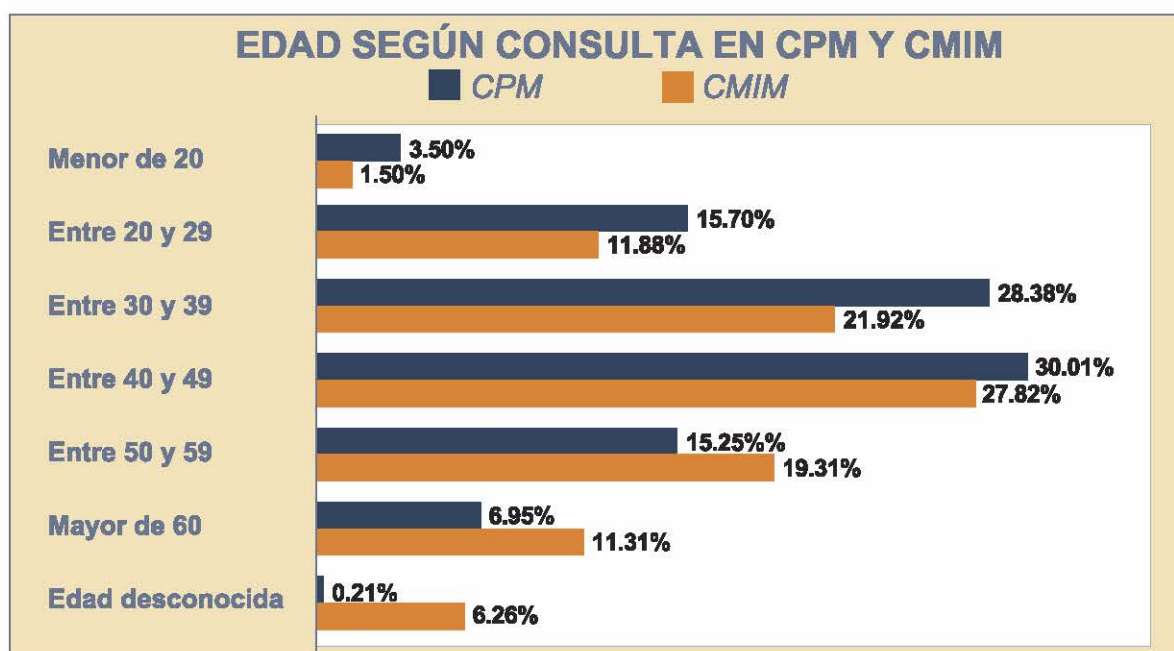
EDAD: Tanto en los Centros Provinciales como en los Centros Municipales de Información a la Mujer, la tendencia es similar y la edad de las mujeres que consultan en estos centros está, mayoritariamente, entre los 30 y los 49 años. a partir de esta edad, las consultas descienden de forma abrupta.

Tabla. EDAD DE CONSULTAS SEGÚN CPM Y CMIM

	CPM	CMIM
Menor de 20	3,50%	1,50%
Entre 20 y 29	15,70%	11,88%
Entre 30 y 39	28,38%	21,92%
Entre 40 y 49	30,01%	27,82%
Entre 50 y 59	15,25%	19,31%
Mayor de 60	6,95%	11,31%
Edad desconocida	0,21%	6,26%

Fuente: IAM Elaboración propia.

Graf. Distribución porcentual de Consultas según edad CPM y CMIM en Andalucía.



Fuente: IAM Elaboración propia.

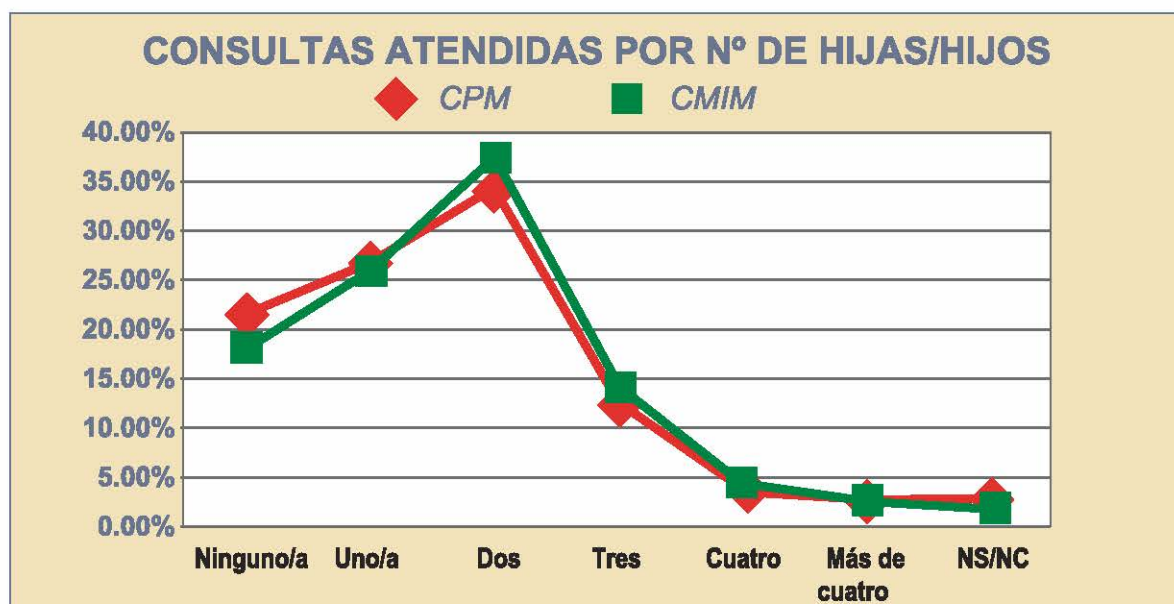
SEGÚN Nº DE HIJOS/HIJAS:

**Tabla. CONSULTAS ATENDIDAS
SEGÚN Nº DE HIJAS/HIJOS EN CP Y CMIM**

	CPM	CMIM
Ninguno/a	20,96%	17,67%
Uno/a	26,40%	25,44%
Dos	34,00%	37,12%
Tres	11,94%	13,49%
Cuatro	2,93%	3,60%
Más de cuatro	1,69%	1,71%
NS /NC	2,08%	0,97%

La tendencia es prácticamente igual en los Centros Provinciales de la Mujer y en los Centros Municipales de Información a la Mujer. La mayoría de las consultas las realizan mujeres con dos hijas/hijos para descender bruscamente hacia quienes tienen más de cuatro.

Graf. Distribución porcentual de Consultas según nº de hijas/hijos en CPM y CMIM en Andalucía.



Fuente: IAM Elaboración propia.

El teléfono 900 200 999 atendió en el año 2019 un total de 32.631 llamadas, de las cuales, 353 estaban realizadas fuera de la Comunidad Autónoma Andaluza o no consta su origen. Las llamadas realizadas desde Andalucía para 2019 y 2018 son:

TOTAL 2019: 32.278

TOTAL 2018: 29.258

En 2019 el Teléfono 900 200 999 recibió **3.020 llamadas más** que en el año anterior.

La **proporción de llamadas por violencia de género** en relación al conjunto de consultas totales realizadas al Teléfono 900 200 999 **es del 59,33%**.

	Total
Consultas totales	17.911
Consultas por violencia de género	10.627
% Consultas VG sobre consultas	59,33%

Las **solicitudes de acogimiento** por violencia de género recibidas en el teléfono 900 200 999 son:

Nº SOLICITUDES ACOGIMIENTO	TOTAL
ANDALUCÍA	1.004

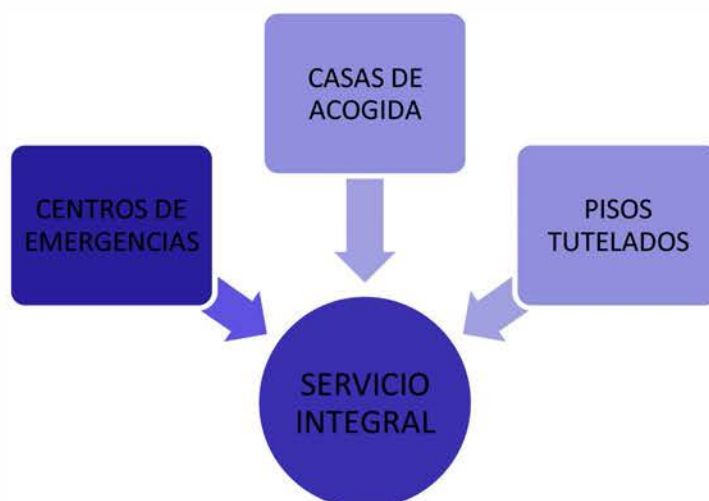
El **numero de acogimientos gestionados** en el teléfono 900 200 999, en Andalucía, han sido:

Nº ACOGIMIENTOS GESTIONADOS TLF	TOTAL
ANDALUCÍA	706

SERVICIO INTEGRAL DE ATENCIÓN Y ACOGIDA A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y A SUS HIJAS E HIJOS

El Servicio Integral de Atención y Acogida a Mujeres Víctimas de Violencia de Género y a Personas Menores que les acompañen en Andalucía es un servicio de atención y acogida de calidad, basada en el respeto, la seguridad y potenciación de la autonomía de las mujeres, así como sus hijos y/o hijas que, habiendo sufrido violencia de género, carezcan de apoyo familiar y recursos económicos, o que por razón justificada, valorada por el equipo técnico que deriva el caso, opten por la ayuda institucional por encima de la de su red socio-afectiva. Igualmente, desde el Servicio se favorece el restablecimiento de los derechos vulnerados a través de una atención integral mediante la programación, desarrollo y evaluación de las intervenciones sociales, psicológicas y jurídicas necesarias para que mujeres y menores superen la violencia padecida. El tercer pilar fundamental de este servicio promueve la prevención de recaídas, mediante el seguimiento y apoyo del proceso personal de cada una de las mujeres, identificando y promocionando estrategias y habilidades de autocuidado.

En todas las provincias andaluzas los recursos de este servicio están presentes del siguiente modo:



CENTROS DE EMERGENCIAS

- Prestan protección a mujeres víctimas de violencia de género y menores que les acompañen, garantizando acogida inmediata y atención de emergencia 24 horas, 365 días al año.

CASAS DE ACOGIDA

- Centros residenciales que ofrecen acogida a mujeres y menores que les acompañen, atendiéndolas de forma integral, programando las intervenciones necesarias para que las mujeres sean capaces de superar la violencia padecida.

PISOS TUTELADOS

- Son viviendas independientes para uso familiar, que de forma temporal, las mujeres y menores que les acompañan, cuando puedan vivir de forma independiente.

DATOS GENERALES DE ANDALUCÍA

El Servicio Integral de Atención y Acogida a Mujeres Víctimas de Violencia de Género y a las/los menores que les acompañen en Andalucía dispone de los siguientes recursos:

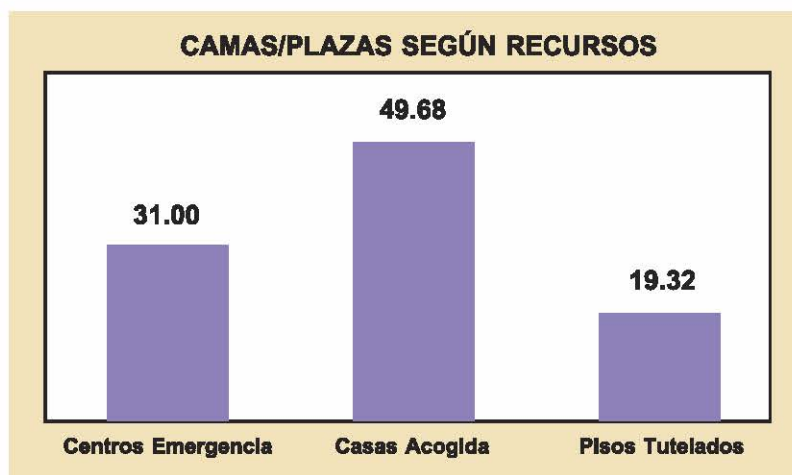
Tabla. DISTRIBUCIÓN DE CAMAS, PISOS Y HABITACIONES SEGÚN RECURSO.

RECURSO	CAMAS/PLAZAS	PISOS	HABITACIONES
Centros de emergencia	146	9	63
Casas de Acogida	234	52	121
Pisos tutelados	91	17	47
Total	471	78	231

Fuente: IAM Elaboración propia.

En relación a la tabla anterior, las 471 Plazas/Camas se distribuyen de forma que las Casas de Acogida suponen la mitad del total, el 31% están en los Centros de Emergencia y el restante 19% están disponibles en Pisos Tutelados, como observamos en el grafico siguiente.

*Graf. Distribución porcentual
Camas/plazas según recurso.*



Fuente: IAM Elaboración propia.

En relación a las mujeres atendidas en el Servicio Integral de Atención y Acogida a Mujeres Víctimas de Violencia de Género y a las y los menores que les acompañen, durante 2019, han sido en total, según recurso:

Tabla. MUJERES Y PERSONAS DEPENDIENTES ATENDIDAS SEGÚN RECURSO

2019	Mujeres	Personas Dependientes	TOTAL
Casa de acogida	309	374	683
Centro de emergencia	1.012	780	1.792
Piso tutelado	24	19	43
Total	1.345	1.173	2.518

Fuente: IAM Elaboración propia.

En conjunto, los recursos anteriormente descritos en la tabla acogen al 53% de mujeres víctimas de violencia de género y al 47% de sus hijas e hijos menores dependientes de ellas, tal y como observamos en el siguiente gráfico:

Graf. Distribución porcentual total de Mujeres y personas dependientes a su cargo, atendidas en los diferentes recursos de atención y acogida sobre violencia de género.

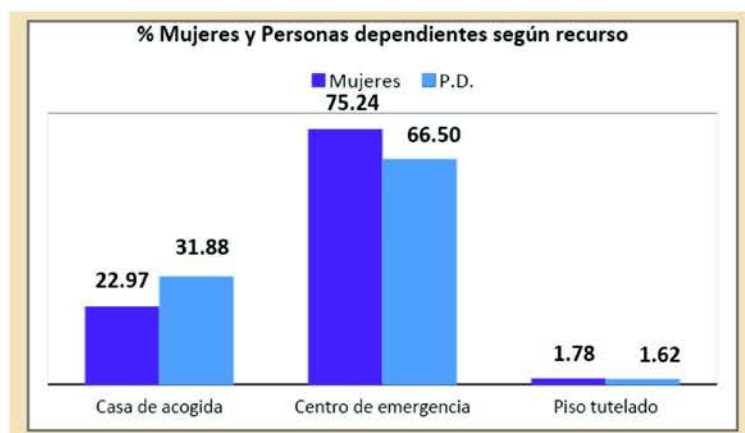
Fuente: IAM Elaboración propia.



2.518 personas atendidas en el Servicio Integral de Atención y Acogida, de las cuales **1.345 son mujeres y 1.173 son menores/personas dependientes**. Dejamos constancia del alineamiento total con el Pacto de Estado contra la Violencia de Género, de la asistencia y protección de menores y de cómo la violencia de género expande el estatuto de “víctimas” no sólo a la mujer adulta, sino al resto de miembros de la familia.

Graf. Distribución porcentual de mujeres y personas dependientes según recurso.

Fuente: IAM Elaboración propia.



La población atendida en los distintos recursos en el SERVICIO INTEGRAL según provincias es:

Tabla. Mujeres y Personas dependientes en los Recursos según provincia.

PROVINCIA	RECURSO	Mujeres	P.D	TOTAL
Almería	Centro de emergencia	120	86	206
	Casa de Acogida	36	22	58
	Pisos tutelados	2	0	2
	Total	158	108	266
Cádiz	Centro de emergencia de Algeciras	41	26	67
	Centro de emergencia	81	53	134
	Casa de Acogida	49	63	112
	Pisos tutelados	2	0	2
	Total	173	142	315
Córdoba	Centro de emergencia	92	61	153
	Casa de Acogida	42	51	93
	Pisos tutelados	4	2	6
	Total	138	114	252
Granada	Centro de emergencia	154	126	280
	Casa de Acogida	41	65	106
	Pisos tutelados	3	5	8
	Total	198	196	394
Huelva	Centro de emergencia	97	50	147
	Casa de Acogida	27	18	45
	Pisos tutelados	2	0	2
	Total	126	68	194
Jaén	Centro de emergencia	81	76	157
	Casa de Acogida	36	58	94
	Pisos tutelados	3	4	7
	Total	120	138	258
Málaga	Centro de emergencia	133	110	243
	Casa de Acogida	30	38	68
	Pisos tutelados	0	0	0
	Total	163	148	311
Sevilla	Centro de emergencia	213	192	405
	Casa de Acogida	48	59	107
	Pisos tutelados	8	8	16
	Total	269	259	528
	TOTAL	1.345	1.173	2.518

Fuente: IAM Elaboración propia.

Las causas de salida por parte de las mujeres, son principalmente 3:

Tabla. CAUSAS DE SALIDA DE LOS RECURSOS.

TIPO RECURSO	VOLUNTAD DE LA MUJER	TRASLADO A OTRO CENTRO	GRAVE INCUMPLIMIENTO DEL REGLAMENTO	TOTAL
Centro de emergencia	565	354	38	957
Casa de acogida	175	45	23	243
Piso tutelado	13	4	0	17
Total	753	403	61	1.217

Fuente: IAM Elaboración propia.

Por Voluntad de la mujer, por traslado a otro centro o por grave incumplimiento del reglamento de convivencia.

En relación a las causas, podemos identificar las siguientes:

Tabla. CAUSAS DE SALIDA DE LOS RECURSOS.

Tipo recurso	Domicilio independiente	Domicilio con el agresor	Domicilio sin el agresor	Familiares / amigos /as	Centro Emergencia	Casa Acogida	Piso Tutelado	Otros Recursos	Domicilio desconocido	Servicio Doméstico	Total
Centro Emerge	51	41	91	305	128	218	0	59	61	3	957
Casa Acogida	53	9	8	107	15	15	12	17	7	1	244
Piso Tutelado	9	0	0	4	3	1	0	0	0	0	17
Total	113	50	99	416	146	234	12	76	68	4	1.218

Fuente: IAM Elaboración propia.

De forma gráfica, podemos observar que el 34,15% presenta como principal causa de salida del recurso “Familiares/amistades”, seguida por el ir a una “Casa de Acogida”. La siguiente causa es por ir a un Centro de Emergencia. Destacamos que el 9,28% va a un “Domicilio independiente”. Las causas menores son ir a un “Piso Tutelado” o trabajar en el “Servicio Doméstico”. Todo ello se puede observar en el gráfico siguiente:

Graf. Distribución de Mujeres atendidas en los recursos de acogida según motivo de salida, en Andalucía.



Existen distintos programas para atender a menores residentes en el Servicio Integral, como el “**Programa de Atención socio-educativa a menores residentes en centros de acogida del Servicio Integral**”; **Programa de apoyo escolar y animación a la lectura**; **Programa de Vacacionantes**; **Actividades lúdico-culturales en fechas señaladas**. Asimismo el IAM mantiene el Convenio de colaboración con el Centros de Estudios Adams, que ha permitido que en 2019 se concedan **21 becas** de formación a mujeres acogidas para la realización de cursos de formación a distancia impartidos por el Centro de Estudios Adams, encaminados a la mejora de su inserción laboral.

ATENCIÓN JURÍDICA A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Desde el año 2018, se ha avanzado en la defensa de los derechos de las víctimas de violencia de género con la aprobación de la Ley 7/2018, de 30 de julio, por la que se modifica la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género, y de la modificación de la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía, por Ley 9/2018, de 8 de octubre.

De acuerdo con los mandatos normativos el Instituto Andaluz de la Mujer como organismo que promueve la igualdad efectiva de mujeres y hombres, viene impulsando una amplia red de recursos y servicios especializados para la atención, protección y recuperación integral de las mujeres y sus hijos e hijas víctimas de violencia de género. La información, asesoramiento y asistencia legal es un derecho y una necesidad de primer orden para las mujeres como paso previo para poder ejercer los derechos que les asisten, por ello, durante el año 2019, el IAM ha seguido impulsando y desarrollando nuevos recursos en materia jurídica y reforzando la formación y especialización del personal de atención de los centros, recursos y servicios.

SERVICIO DE INFORMACIÓN JURÍDICA, ASISTENCIA LEGAL Y ATENCIÓN PSICOLÓGICA A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA SEXUAL Y ABUSOS SEXUALES EN ANDALUCÍA

Este Servicio se configura como una red de atención especializada y gratuita a las mujeres víctimas de violencia sexual y abusos sexuales en Andalucía. Las usuarias son mujeres, mayores de 18 años, con domicilio en Andalucía, que hayan sido víctimas de violencia sexual o abusos sexuales y las adolescentes mayores de 16 años y que demanden la asistencia legal las personas, que actúen como representantes legales de sus hijas mayores de 16 años, en los procedimientos penales que se incoen para perseguir estos delitos.

PRESTA INFORMACIÓN JURÍDICA, ASISTENCIA LEGAL Y ATENCIÓN PSICOLÓGICA GRATUITA A LAS VÍCTIMAS DE AGRESIONES Y ABUSOS SEXUALES EN TODAS LAS PROVINCIAS DE ANDALUCÍA

En el año 2019 este Servicio atendió a **609 mujeres víctimas de agresiones y/o abusos sexuales**, de las cuales **299 mujeres acudían por primera vez** y 310 son usuarias con entrada en periodos anteriores y que durante el 2019 han continuado recibiendo asistencia jurídica y psicológica (ya que se trata de asistencias legales y psicológicas que superan el año). Junto a éstas, ha sido necesario prestar asistencia a **267 familiares**, en su mayoría, madres de la víctima; hay que señalar que algo más de la mitad de los casos atendidos por violencia sexual se producen en el ámbito intrafamiliar, es decir, por una persona del entorno familiar a la víctima.



ODS Relacionados:

Ver Punto 5: Las Políticas del IAM y la Agenda de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas



Las mujeres y familiares atendidas en Andalucía son:

**Tabla. MUJERES Y FAMILIARES ATENDIDAS
EN ANDALUCÍA EN 2009**

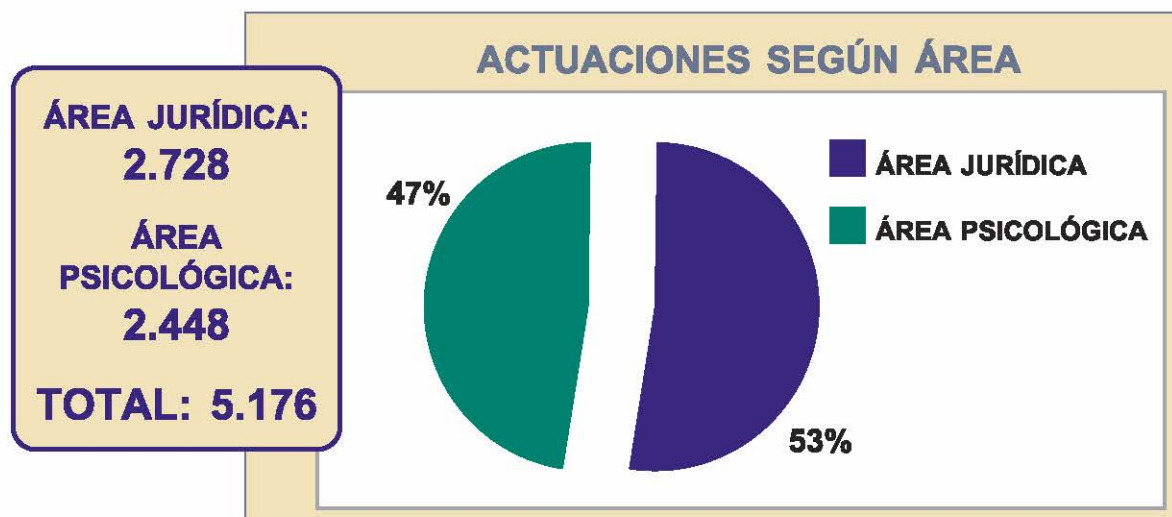
Fuente: IAM Elaboración propia

	Total
Usuarías de Nueva Entrada	299
Seguimiento Usuarías Period. Anteriores	310
Familiares atendidos	267
TOTAL	876

En general, podemos concluir que, del total de personas atendidas por el Servicio, el 34% son mujeres usuarias de nueva entrada, el 35% corresponde a mujeres a las que se les continúa atendiendo a través del seguimiento específico según el caso, y el 31% pertenece a familiares de las mujeres víctimas atendidas.

Las actuaciones realizadas por el Servicio, según área de intervención, han sido en 2019:

Graf. Distribución porcentual de Actuaciones según Área de Intervención.



Fuente: IAM Elaboración propia

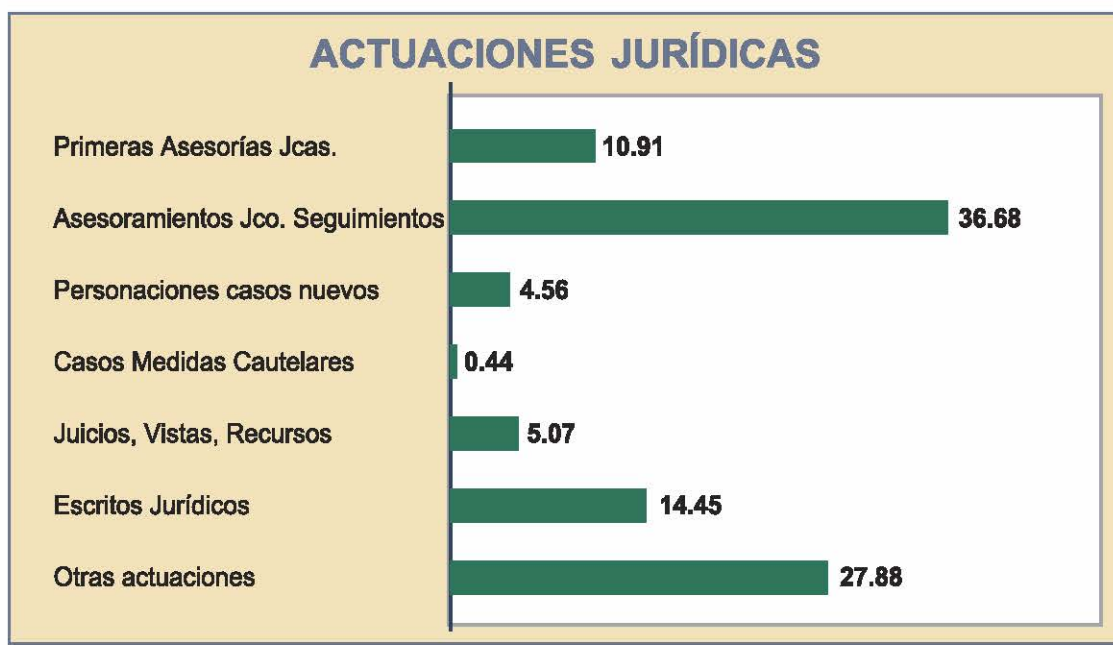
ÁREA JURÍDICA

La intervención jurídica comprende el asesoramiento legal a las mujeres víctimas de violencia sexual, y la asistencia jurídico-procesal. Entre otras actuaciones, el Servicio realiza el acompañamiento a la declaración de la víctima, al Médico/a Forense, comparecencias y atenciones en dependencias judiciales, preparación de escritos de alegaciones, escritos de acusación, recursos, oposición a la libertad, alegaciones en ejecución de sentencia, representación en juicios, recursos, etc.

En el año 2019 se ha intervenido desde esta área en **299 nuevos casos** y se ha seguido la intervención de 1.005 casos que han tenido entrada en años anteriores.

Actividad Jurídica: Se han realizado en total **2.728 actuaciones jurídicas** de las cuales resaltamos la realización de 299 primeras asesorías jurídicas, 1.005 asesoramientos jurídicos de seguimiento; 125 personaciones de casos nuevos, se han solicitado en 12 casos medidas cautelares, 139 juicios, vistas y recursos, 396 escritos jurídicos, 764 otras actuaciones judiciales, con el siguiente desglose de datos:

Graf. Distribución porcentual de Actuaciones Jurídicas.



Fuente: IAM Elaboración propia.

Las actuaciones de personación y medidas cautelares han sido:

	Total
Personación	125
Medidas cautelares	12

Fuente: IAM Elaboración propia.

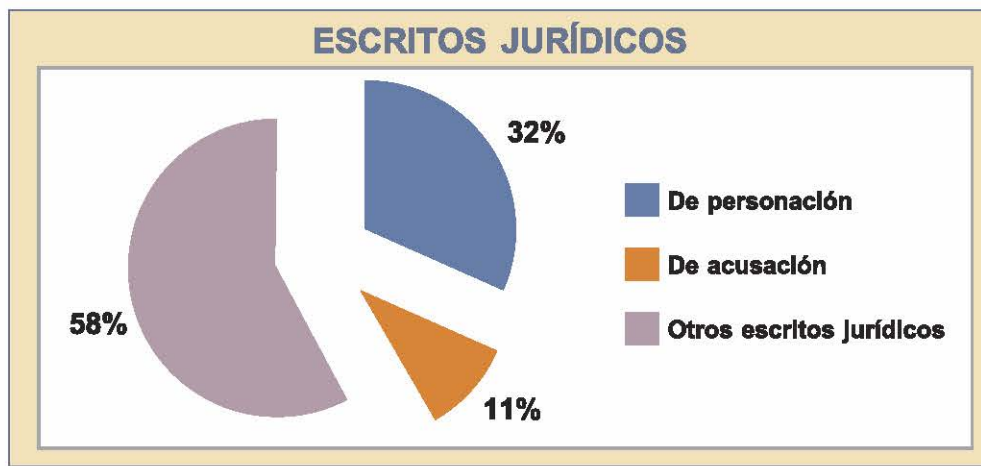
En relación a la Personación, el Servicio ha realizado 125 actuaciones, de las que se han derivado 12 medidas cautelares. En relación a los Escritos Jurídicos, durante el año 2019 se han presentado los siguientes, según tipo y provincia.

ESCRITOS	Total
De personación	125
De acusación	42
Otros escritos jurídicos	229
TOTAL	396

Fuente: IAM Elaboración propia.

En general, según tipo, podemos observar que el 31% de los escritos presentados son de “Personación”, el 11% son de “Acusación” y el restante 58% pertenecen a la categoría “Otros escritos jurídicos”, según podemos observar en el gráfico siguiente:

Graf. Distribución porcentual “Escritos Jurídicos” según tipología.



Fuente: IAM Elaboración propia.

En relación a **otras gestiones jurídicas**, podemos establecer las categorías de “Diligencias/ Gestiones en el ámbito judicial, policial, forense, etc”, la Coordinación con otras/otros profesionales, y la más amplia “Otras gestiones”, que no encajan en las anteriores. En este sentido, tenemos los siguientes datos:

Tabla. OTRAS GESTIONES JURÍDICAS	
	Total
Diligencias/Gestiones judicial, policial, forense,...	262
Coordinación con profesionales	258
Otras gestiones	244
TOTAL	764

Fuente: IAM Elaboración propia.

En relación a los **Juicios, Vistas y Recursos interpuestos**, el Recurso de Apelación (24,46%) y el Recurso de Reforma (20,86%) representan la mayor cantidad de asistencias jurídicas, en este ámbito, para las víctimas de violencia sexual y abusos sexuales en Andalucía.

Tabla. JUICIOS, VISTAS Y RECURSOS	
Vista medidas cautelares	12
Juicio proced. abreviado	20
Juicio sumario	17
Vistas de apelación	15
Recurso de reforma	29
Recurso apelación	34
Recurso TSJ	5
Recurso casación	7
TOTAL	139

Fuente: IAM Elaboración propia.

Las resoluciones judiciales con sentencia condenatoria son 26.

ÁREA PSICOLÓGICA

LA INTERVENCIÓN PSICOLÓGICA COMPRENDE ORIENTACIÓN, SESIONES TERAPÉUTICAS, INTERVENCIÓN PSICOLÓGICA EN CRISIS, TERAPIA INDIVIDUAL, DE GRUPO, EVALUACIONES PSICOLÓGICAS, INFORMES.

En el año 2019

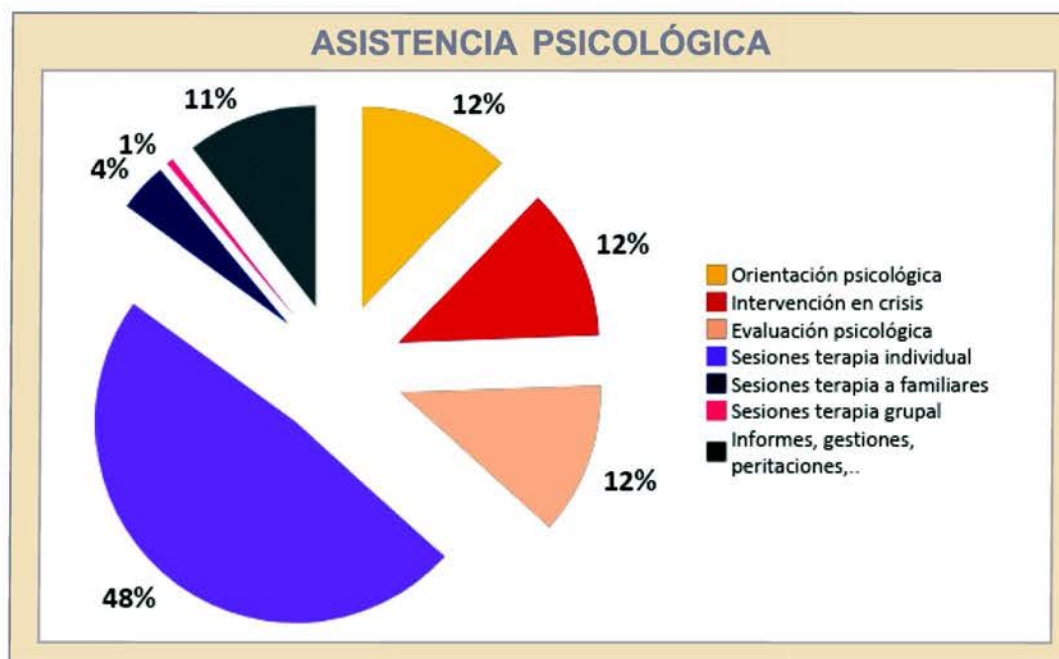


Actividad Psicológica: se han realizado **2.448 sesiones de intervención psicológica**, de las cuales resaltamos la realización de 299 orientaciones psicológicas, 299 intervenciones psicológicas en crisis, 299 evaluaciones del estado psicológico, 1184 sesiones de terapia individuales a mujeres víctimas de violencia sexual, 13 sesiones de grupo, 96 sesiones de asistencia a familiares de las mujeres víctimas, y otras 258 gestiones realizadas en dicho gabinete, entre las que se destacan reuniones de trabajo y coordinación con centros provinciales y municipales de la mujer y otras profesionales y organismos públicos, con el siguiente desglose de datos:

Tabla. ASISTENCIA PSICOLÓGICA SEGÚN ÁMBITOS	
Orientación psicológica	299
Intervención en crisis	299
Evaluación psicológica	299
Sesiones terapia individual	1.184
Sesiones terapia a familiares	96
Sesiones terapia grupal	13
Informes, gestiones, peritaciones,..	258
TOTAL	2.448

Fuente: IAM Elaboración propia.

Graf. Distribución porcentual según tipo de Asistencia Psicológica en Andalucía



Fuente: IAM Elaboración propia

Las Sesiones de Terapia Individual suponen casi la mitad del total de trabajo realizado por el Servicio; en menor medida, la Orientación Psicológica, las Intervenciones en Crisis y la Evaluación Psicológica, y finalmente, los Informes/Gestiones/Peritaciones, las Sesiones de Terapia para Familiares, así como las Sesiones de Terapia Grupal.

CONCLUSIONES Y OTROS RESULTADOS DE INTERÉS

La violencia sexual es un tipo de violencia difícil de reconocer porque está rodeada de silencio, estigma y tabúes, lo que lleva a las víctimas a no hablar de lo que les ha pasado por temor a ser culpadas, a que no se las crea, a las represalias, por vergüenza, o por temor a que sean sometidas a otro tipo de vejaciones.

Solo 1 de cada 10 agresiones sexuales se denuncian y las demás agresiones sexuales permanecen en el silencio y en lo oculto, e incluso en muchas ocasiones, las víctimas jamás revelarán lo ocurrido en ningún momento de su vida y si llegan a hacerlo es poco probable que inicien un proceso legal. Además han repuntado otras formas de violencia de sexual, como es la agresión en grupo, mediante el empleo de sumisión química, agresiones sexuales en espacios de ocio, o mediante el uso de las tecnologías de la información y comunicación que deben hallar también una respuesta adecuada en la legislación española y en los servicios o programas dirigidos a la reparación del daño como el que venimos trabajando.

Por tanto, desde el Instituto Andaluz de la Mujer como organismo que promueve la igualdad efectiva de mujeres y hombres, sigue reforzando la red de recursos y servicios especializados para la atención, protección y recuperación integral de las mujeres víctimas de violencia sexual. La información, asesoramiento y asistencia legal es un derecho y una necesidad de primer orden para las mujeres como paso previo para poder ejercer los derechos que les asisten.

SERVICIO DE ATENCIÓN INMEDIATA A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA SEXUAL EN ANDALUCÍA

Las agresiones y abusos sexuales son un grave problema que, lejos de desaparecer, se siguen dando en nuestros días en todos los ámbitos sociales y se van transformando, dando lugar a nuevos escenarios y formas de la violencia sexual. Los fines de semana, los espacios lúdicos de diversión, entrañan para las mujeres un mayor riesgo de sufrir violencia sexual.

Los efectos de esta violencia sexual sobre la salud física y psicológica de niñas y mujeres resultan devastadores. Nos encontramos con lesiones, enfermedades de transmisión sexual y, en los casos más graves, la muerte. A esto se le suman las secuelas psicológicas a las que se enfrentan: trastornos ansioso-depresivos, trastorno por estrés postraumáticos, trastornos del sueño, repercusiones en su vida sexual y pareja, dificultades para restablecer las relaciones sociales y laborales, etc. Por si esto fuera poco, a las secuelas propias de la violencia sexual, se unen los efectos de la victimización secundaria que sufren las mujeres cuando toman contacto con la administración de justicia, las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, los procedimientos médicos posteriores, etc.

No obstante, una atención especializada por parte de profesionales en las horas y días posteriores a la victimización, se ha revelado como una medida eficaz para reducir y prevenir la aparición de secuelas posteriores; además de facilitar el acceso y contacto con la justicia y los recursos de atención generalistas. En este sentido y continuando con su compromiso en reforzar los recursos para la erradicación de la violencia contra la mujer, el Instituto Andaluz de la Mujer desarrolla el **SERVICIO MUNICIPAL DE ATENCIÓN TELEFÓNICA INMEDIATA CONTRA LA VIOLENCIA SEXUAL EN ANDALUCÍA**.

Este Servicio nace con el propósito de atender, asistir y proteger a las mujeres víctimas de violencia sexual, ofreciendo una asistencia psicológica y jurídica inmediata, así como una intervención psicológica en crisis presencial en cada una de las provincias de la comunidad autónoma. Este Servicio se encuentra activo los **365 días del año y las 24 horas del día, accediéndose por derivación del teléfono 900 200 999 del IAM**. Comprende varios niveles de intervención telefónica y presencial, con los siguientes objetivos específicos:

- **OFRECER ASISTENCIA PSICOLÓGICA EN CRISIS** a las mujeres que sufran violencia sexual a través de profesionales especializadas.
- **OFRECER ASISTENCIA JURÍDICA INMEDIATA** a las mujeres que sufran violencia sexual a través de profesionales especializadas.
- **ORIENTAR Y ACOMPAÑAR** de forma presencial a la mujer que ha sufrido violencia sexual a los recursos necesarios para su atención (Centro de Salud, Hospital, Comisaria Policía, Juzgados de guardia, etc.).

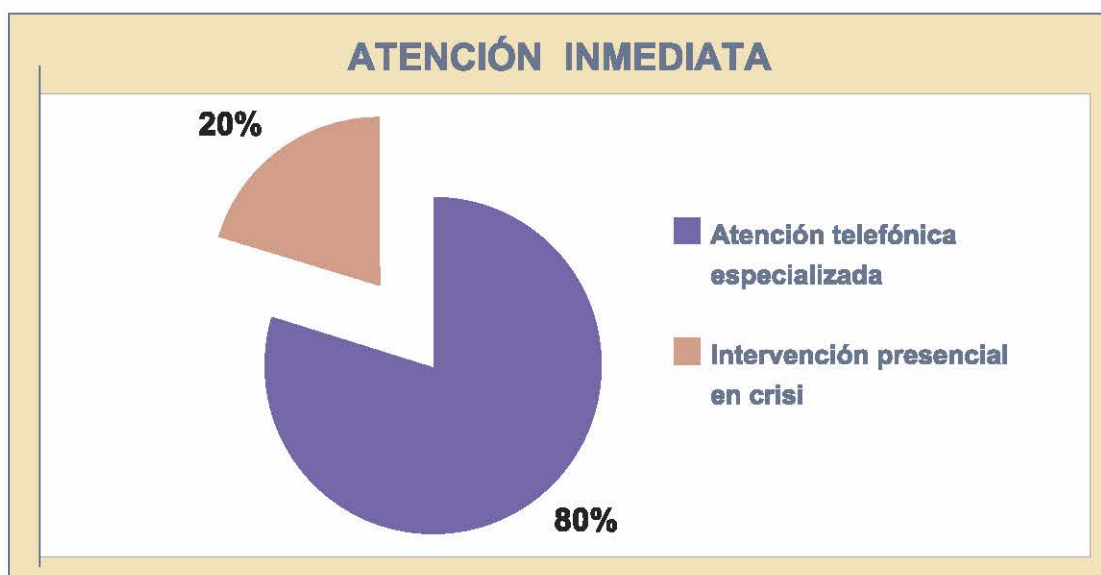
Para ello, se ha seleccionado un equipo multidisciplinar de psicólogas, juristas y trabajadoras sociales; a las que se ha formado en asistencia a víctimas de violencia sexual e intervención en crisis con perspectiva de género. Para asegurar los estándares de calidad de la asistencia, se ha creado un **Protocolo de Actuación específico** en el que se detallan el canal y requisitos de acceso de las usuarias al Servicio, el método de recogida de información, un compendio de pautas de actuación generales de atención psicológica, jurídica y social; así como un protocolo de primeros auxilios psicológicos e intervención en crisis presencial.

Las mujeres atendidas durante el año 2019 han sido:

	TOTAL
Atención telefónica especializada	55
Intervención presencial en crisis	14
TOTAL	69

Fuente: IAM Elaboración propia.

Graf. Distribución porcentual, "Atención Inmediata"



Fuente: IAM Elaboración propia.

SERVICIO DE ASESORAMIENTO LEGAL TELEFÓNICO

A través del teléfono 900 200 999, del Instituto Andaluz de la Mujer, se atiende el Servicio de Asesoramiento Legal Telefónico (ALT), que ofrece información y asesoramiento legal especializado en violencia de género en aquellas materias de Derecho Penal y Derecho Civil de familia relacionadas. Se atiende por una Asesora Jurídica especializada en violencia de género mediante la derivación de la llamada desde el Teléfono 900, al objeto de garantizar a las mujeres víctimas de violencia de género el derecho a la información, que establece el artículo 26 y el 27 (d) La asistencia jurídica especializada), de la Ley 13/2007 de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género y en el marco de la actual normativa, Ley 7/2018, de 30 de julio, por la que se modifica la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género, que amplía el concepto de víctima de violencia de género, siguiendo las recomendaciones del Convenio de Estambul, del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra la mujer y la violencia doméstica, de 11 de mayo de 2011, que recoge las distintas manifestaciones de la violencia de género.

El asesoramiento legal telefónico ofrece una mayor cobertura en disponibilidad horaria para las personas usuarias, facilitando de esta forma el derecho a la información a mujeres que, por circunstancias personales, laborales o de ubicación geográfica no pueden acceder presencialmente a los servicios, organismos u oficinas de atención de las Administraciones Públicas.

En el año 2019 han sido atendidas en asesoramiento legal un total de **3.326 personas**. Derivadas por el Teléfono 900 200 999 han sido **2.987** y las personas que han realizado sus consultas a través de la página Web del IAM, al asesoramiento jurídico On-line, han sido **339**.

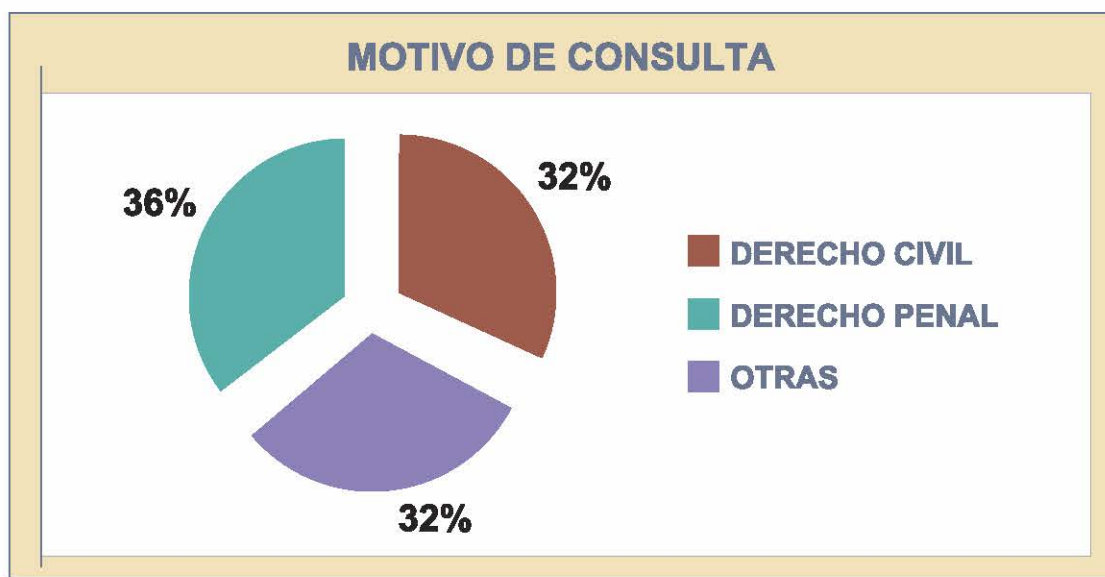
Tabla. Modalidad de Consulta	
TELEFÓNICA	2.987
ON-LINE	339
TOTAL	3.326

Las consultas son telefónicas mayoritariamente, 90%, aunque se produce el 10% de consultas on-line en la web del IAM, creada especialmente para ello.

TIPOLOGÍA DE CONSULTAS

Respecto a las tipologías básicas de consultas se han realizado por el Servicio Asesoramiento Legal Telefónico un total de 5.525 consultas en materia de Derecho Civil, Penal y Otras, con el siguiente desglose:

Graf. Distribución porcentual según "Motivo de consulta"



Fuente: IAM Elaboración propia.

En general, podemos destacar que el 32% de las consultas están relacionadas con cuestiones de Derecho Civil, al igual que el Derecho Penal, que también suponen el 32%. El restante 36% están relacionadas con otras consultas, que agrupan multitud de cuestiones y ámbitos.

Tabla. MOTIVO DE CONSULTA	Total
DERECHO CIVIL	1.788
DERECHO PENAL	1.766
OTRAS	1.971
TOTAL	5.525

Las consultas relacionadas con cuestiones propias del ámbito del **Derecho Civil**, esto es, con los efectos de la ruptura del matrimonio y de la unión de hecho de las relaciones de pareja, así como custodia de las hijas e hijos, y la forma de llevarse a cabo el régimen de visitas por el progenitor no custodio en supuestos en los que los menores reciben malos tratos, pensión de alimentos, ejecuciones de resoluciones judiciales, modificación de medidas, abandono injustificado del domicilio familiar, han sido **1.788 consultas**.

Las **consultas** relacionadas con el ámbito del **Derecho Penal**, esto es, malos tratos habituales, amenazas, vejaciones e injurias, coacciones, orden de protección, acoso, fueron **1.766**.

En el apartado de **Otras consultas**, que por su diversidad no pueden ser englobadas en las categorías anteriores y que son complementarias a las materias jurídicas propias del servicio desde la perspectiva de la situación de Violencia de Género preexistente. Por ejemplo: Derecho Laboral, Derecho de Extranjería, información/derivación a recursos del Instituto Andaluz de la Mujer, a otros recursos sociales especializados, ayudas sociales, Justicia Gratuita, quejas y gestiones en instituciones u organismos, fueron **1.971 consultas**.

Sin dejar el Derecho Penal, al desglosar las consultas, según su tipología, realizadas por mujeres en Andalucía al Teléfono, los datos son los siguientes:

Tabla. CONSULTAS ÁMBITO PENAL	Total
Malos tratos habituales	645
Amenazas	389
Vejaciones e injurias	314
Coacciones	212
Orden de protección	203
Acoso	297
Malos tratos de progenitores a hijos/as	50
Otras consultas *	711
Otras (Consultas sin ítem propio**)	277
TOTAL	3.098

Fuente: IAM Elaboración propia.

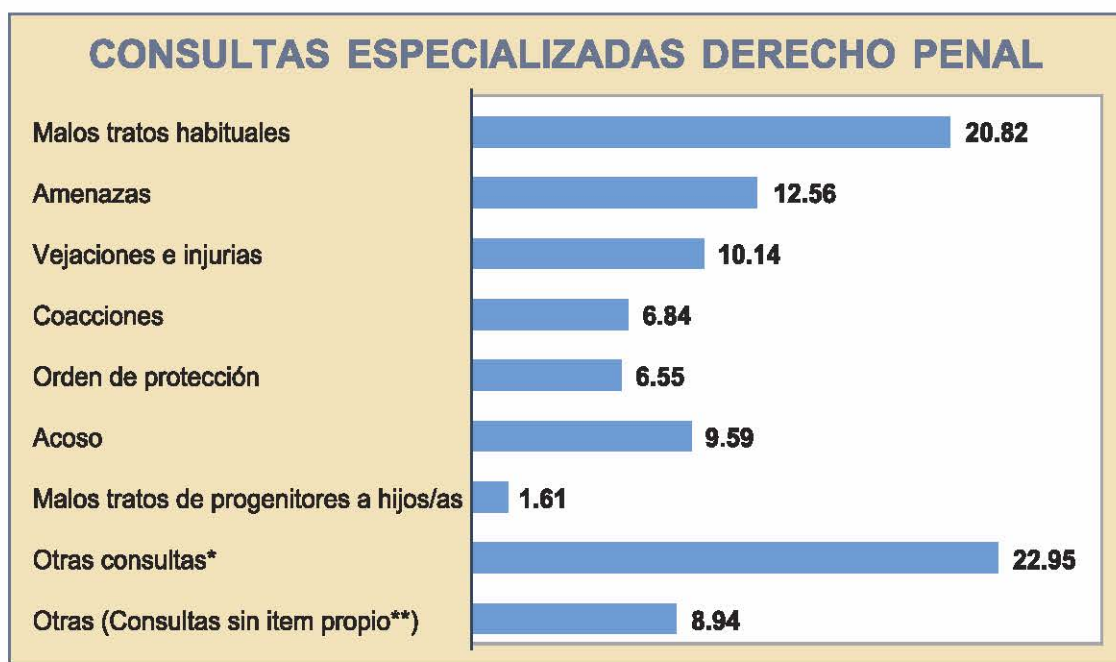
*** Otras Consultas**, son consultas que no se reciben de manera mayoritaria en el servicio, tales como abandono de familia, allanamiento de morada, impago de pensiones, juicios de faltas, juicios rápidos, sustracción de menores, etc.....

**** Otros (Consultas sin ítem propio)**, consultas que carecen de una clasificación propia en la aplicación de trabajo de la Unidad de Asesoramiento Legal Telefónico, con lo que, se engloban de manera general en el campo Otros. Entre ellas, destacan retiradas de denuncias, agresiones mutuas, robos, declaración de testigos, en definitiva, las relacionadas con derecho procesal penal.

Más allá de esta aclaración, los Malos tratos habituales suponen el 20,82% de las consultas, seguido por las consultas sobre Amenazas (12,56%) y las Vejaciones e Injurias (10,14%). Vemos el desglose en el gráfico siguiente:

De forma gráfica, los datos son:

Graf. Distribución porcentual "Consultas, según tipo, especializadas en Derecho Penal"



Fuente: IAM Elaboración propia.

SERVICIO DE ASESORAMIENTO JURÍDICO ON-LINE

El Servicio de Asesoramiento Jurídico On-line, ofrece información y asesoramiento jurídico especializado sobre violencia de género a través de la página web del Instituto Andaluz de la Mujer, para garantizar a las mujeres víctimas de violencia de género el derecho a la información, de acuerdo a lo establecido en el artículo 26 de la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género, en su apartado c) que dispone " el acceso a la información en materia de violencia de género a través de las nuevas tecnologías, particularmente en relación a los recursos existentes y servicios de atención" y en el marco de la actual normativa, Ley 7/2018, de 30 de julio, por la que se modifica la Ley 13/2007, de 26 de noviembre.

El Servicio de Asesoramiento Jurídico On-line ha atendido en el 2019 un total de **339 consultas** desglosadas por áreas que han generado un total de **628 motivos de consulta** por tipología básica siguientes:

Tabla. MOTIVO DE CONSULTA	Total
DERECHO PENAL	168
DERECHO CIVIL	93
OTRAS	367
TOTAL	628

Las consultas en materia de **Derecho Penal**, que representan el **27%** de las consultas atendidas en el Servicio On-line, fundamentalmente han sido sobre: Malos tratos habituales a la mujer (artículo 173 CP), acoso, actos contra la libertad sexual, amenazas, orden de protección, vejaciones e injurias, coacciones, impago de pensiones, otros.

En materia de **Derecho Civil**, las consultas atendidas que representan el **15%** de las consultas realizadas al Servicio On-line, mayoritariamente han sido sobre: Divorcio, ruptura de la unión de hecho, derechos en la ruptura matrimonial y de la unión de hecho, ejecución de resoluciones judiciales.

En el apartado de **Otras**, que representan el **58%** de las consultas realizadas, versan sobre: Información de los centros, servicios y recursos de atención a la mujer, asesoramiento para solicitar la justicia gratuita, gestiones en entidades, instituciones y organismos, otros recursos sociales, Renta Activa de Inserción.

PERSONACIÓN DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA EN LOS PROCEDIMIENTOS PENALES DE MUJERES Y MENORES A LOS QUE SE CAUSE LA MUERTE POR VIOLENCIA DE GÉNERO EN ANDALUCÍA

La violencia contra las mujeres es un problema de Estado por ello, poderes públicos adoptan las medidas necesarias para avanzar en su erradicación. En la violencia contra las mujeres es donde se hacen más patentes las desigualdades entre mujeres y hombres, en términos de vulneración de derechos fundamentales, podemos señalar que supone la quiebra de los derechos constitucionales a la igualdad (art. 14), a la dignidad de la persona, a su libre desarrollo (art.10), al derecho a la vida y a la integridad física y moral del ser humano (ar.15), derechos que los poderes públicos están obligados a proteger. En la misma línea el artículo 16 del Estatuto de Autonomía para Andalucía. Por ello, la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género, recoge en el artículo 38, la Personación de la Administración de la Junta de Andalucía en los procedimientos por actos de violencia de género cometidos en Andalucía, en los que se cause la muerte a mujeres y se amplía a los menores en la Ley 7/2018, de 30 de julio, por la que se modifica la Ley 13/2007, de 26 de noviembre.

Para implementar la acción, el Instituto Andaluz de la Mujer, desde el 1 de octubre de 2019 insta al Gabinete jurídico de la Junta de Andalucía, a personarse en 7 procedimientos penales de los 13 casos ocurridos en Andalucía como consecuencia de la muerte de mujeres por violencia de género (en tres casos el agresor se suicidó).



ODS Relacionados:

Ver Punto 5: Las Políticas del IAM y la Agenda de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas



PROGRAMAS DEL INSTITUTO ANDALUZ DE LA MUJER DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

La Atención psicológica grupal a mujeres en situación de violencia de género **constituye una de las principales líneas de actuación para la recuperación integral de las víctimas y forma parte de la red provincial y local que conforma los Recursos de Atención a Mujeres víctimas de Violencia de Género del Instituto Andaluz de la Mujer (IAM).**

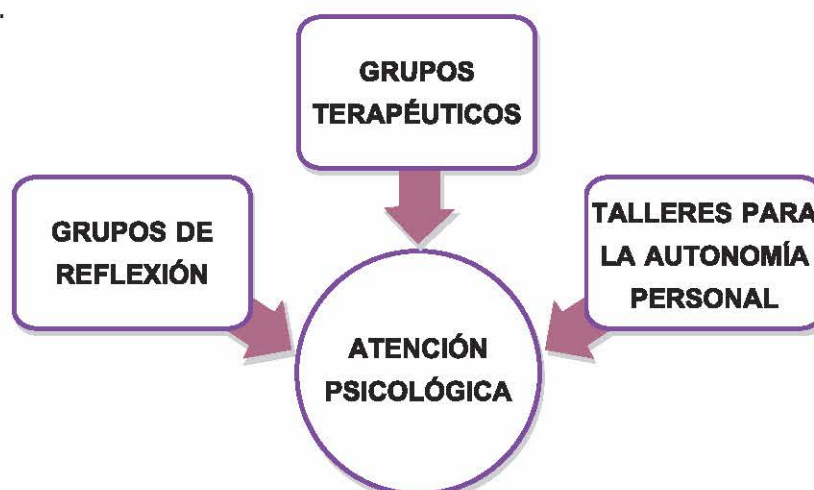
La intervención psicológica ofrecida a través de este Servicio se basa en los siguientes objetivos:

- Lograr que la mujer víctima comprenda el proceso de la violencia, como primer paso hacia su desvictimización.
- Trabajar sobre las consecuencias del proceso de violencia.
- Favorecer la reconstrucción de la autoestima.
- Orientar la búsqueda de apoyo social y la reconstrucción de sus redes sociales.
- Fomentar las conductas de independencia y autonomía.
- Apoyar y orientar a la mujer en el proceso de reestructuración personal que debe afrontar.
- Potenciar la escucha activa de las mujeres asistentes a los grupos.

Para alcanzar estos objetivos, la intervención psicológica grupal se desarrolla a través de la organización de Grupos y Talleres en los Centros Provinciales del IAM, según el marco metodológico establecido para este Servicio en el **“Protocolo para la Intervención Psicológica Grupal con las Mujeres Víctimas de Violencia de Género en Andalucía”**.

Las actividades desarrolladas en este servicio se integran en un itinerario que comprende tres tipos de grupos con un encuadre y metodología común pero con tareas específicas y complementarias que permiten satisfacer las necesidades detectadas por los Centros Provinciales del IAM en colaboración con las terapeutas responsables de los grupos.

El Programa de atención psicológica grupal también se desarrolla en el **ámbito municipal**, lo que facilita que las mujeres víctimas de violencia de género no tengan que desplazarse a las capitales de las respectivas provincias, sino que puedan ser atendidas en los Centros Municipales de Información a la Mujer de Andalucía. El programa de intervención psicológica grupal es gestionado por los Colegios Oficiales de Psicólogos de Andalucía Occidental y Oriental, respectivamente y se desarrolla en los municipios andaluces que cuentan con Centros Municipales de Información a la Mujer (CMIM).



DATOS GLOBALES DE 2019 EN ANDALUCÍA:

91 ITINERARIOS DE ATENCIÓN GRUPAL.

762 sesiones de GRUPOS DE ACOGIDA-REFLEXIÓN.

72 TALLERES DE AUTONOMÍA PERSONAL.

LA ATENCIÓN PSICOLÓGICA SE HA REALIZADO EN LAS 8 CAPITALES Y 36 MUNICIPIOS DE ANDALUCÍA.

Tabla. DATOS GLOBALES DE LA ATENCIÓN PSICOLÓGICA EN ANDALUCÍA.

	TOTAL
Nº ITINERARIOS	91
MUJERES ATENDIDAS ITINERARIOS	1.201
SESIONES GRUPOS ACOGIDA-REFLEXIÓN	762
TALLERES AUTONOMIA PERSONAL (fin 2019)	72

Fuente: IAM Elaboración propia.

ATENCIÓN PSICOLÓGICA A MENORES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

PROGRAMA DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA A HIJOS E HIJAS DE MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

El Instituto Andaluz de la Mujer ha continuado durante 2019 con el desarrollo de este programa, complementando la atención psicológica grupal que se ofrece a las mujeres víctimas de violencia desde los Centros Provinciales y los CMIM. El programa se plantea mejorar el bienestar psicosocial y atender las necesidades socioeducativas de los hijos e hijas de las mujeres que sufren o han sufrido violencia por parte de sus parejas o exparejas y que están siendo atendidas en los departamentos técnicos de los Centros Provinciales del IAM o de los Centros Municipales de Información a la Mujer. En el año 2017 se amplió la edad de las hijas e hijos a atender. Se ha pasado de atender a hijas e hijos entre los 6 y los 17 años a atender desde 0 a 17 años, incluyendo también la atención perinatal.

Los requisitos referentes a las madres para acceder al programa, además de la no convivencia con el agresor y/o que haya finalizado con éxito o se encuentre realizando un proceso terapéutico para superar los efectos de la violencia vivida, son el acreditar ser víctima de violencia de género, conforme a la Ley 13/2007 de 26 de noviembre, de Medidas de Prevención y Protección Integral contra la Violencia de Género.

Asimismo debemos indicar que aunque el programa está dirigido **específicamente a menores**, asesora también a las **madres**, con el objetivo de informarlas sobre los efectos psicosociales de la violencia en sus hijos e hijas; aprendan a identificar las señales de alarma previas a la reproducción de conductas de violencia; a mejorar las relaciones y la comunicación con sus hijos e hijas y por último, orientar a las madres sobre las pautas educativas más adecuadas en función de la edad de las personas menores.

Por lo que se refiere a los **datos cualitativos**, las madres destacan la mejoría de la salud psíquica de sus hijos e hijas, los progresos en su rendimiento escolar, así como la mejora de sus habilidades en un porcentaje elevado y sobre sí mismas en su mejora de su autoestima, así como el haber logrado progresos en sus habilidades personales como madres.

PROGRAMA DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA A HIJOS E HIJAS DE MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Los datos globales para Andalucía son los siguientes:

888 PERSONAS MENORES ATENDIDAS EN ANDALUCÍA EN 2019

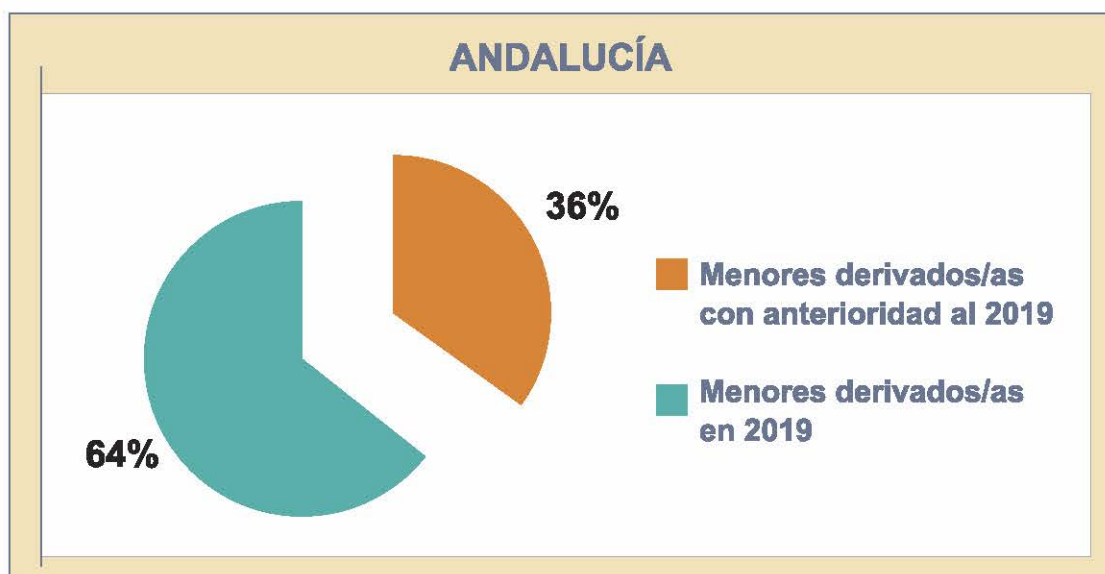
572 PERSONAS MENORES DERIVADAS EN 2019

**316 PERSONAS MENORES ATENDIDAS DERIVADAS
CON ANTERIORIDAD A 2019**

	Menores derivados/as con anterioridad al 2019	Menores derivados/as en 2019	TOTAL
Andalucía	316	572	888

El 64% del total son personas menores atendidas en el año 2019, junto al 36% que se siguen atendiendo, aunque fueron derivadas con anterioridad a este año.

Graf. Distribución porcentual de personas menores, atendidas, según año.



SEXO DE LAS PERSONAS MENORES:

	Mujer	Hombre	NS/ Gestación	TOTAL
Total	414	461	13	888

Graf. Distribución porcentual de personas menores, atendidas, según sexo.



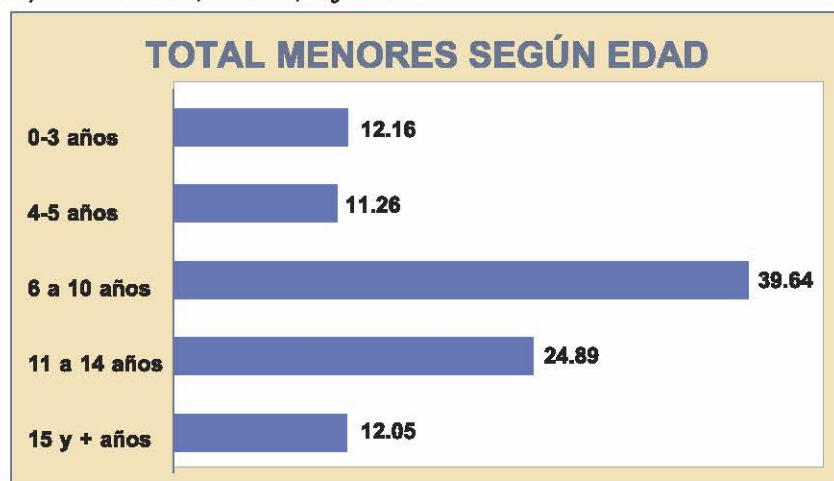
Fuente: IAM Elaboración propia.

EDAD DE LOS/LAS MENORES:

EDAD	0-3 años	4-5 años	6 a 10 años	11 a 14 años	15 y + años	TOTAL
Total	108	100	352	221	107	888

En el conjunto de Andalucía, el 39,64% están en el tramo de edad de entre 6-10 años; a continuación entre 11-14 años (24,89%). El 11,26% están entre 4-5 años. Lo vemos en el siguiente gráfico:

Graf. Distribución porcentual de personas menores, atendidas, según edad



Fuente: IAM Elaboración propia.

Las madres que han sido atendidas en el programa, en datos globales son:

	Madres derivadas antes 2019	Madres derivadas en 2019	TOTAL
Andalucía	217	351	568

TALLER DE ACOMPAÑAMIENTO EMOCIONAL A NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

El taller ofrece un espacio en el que se favorezca el acompañamiento emocional a niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y su bienestar físico, psicológico y social, capacitando a sus madres para que se constituyan en figuras de apego seguro, apoyo y protección.

Las personas destinatarias son **madres de menores expuestas/expuestos a violencia de género que no acceden al Servicio de Atención Psicológica a hijas e hijos de mujeres víctimas de violencia de género que por determinados motivos o circunstancias no han accedido a otros recursos.**

Durante 2019 se han realizado:

**11 TALLERES EN 4 PROVINCIAS.
116 MADRES INTERESADAS.
(BENEFICIÁNDOSE 206 MENORES).**

TALLERES DE ACOMPAÑAMIENTO EMOCIONAL A MENORES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO DIRIGIDO A SUS MADRES

PROVINCIA	TALLERES INICIADOS EN 2018 Y DESARROLLADOS EN 2019	TALLERES 2019	TOTAL
ALMERÍA		CIM Vicar	1 Taller
CADIZ		CIM Rota C.P. Cádiz CIM Chiclana CIM Jerez CIM Puerto Sta. M ^a	5 Talleres
HUELVA		C.P. Huelva (suspendido)	1 Taller
JAÉN	CIM Úbeda (mañanas y tardes)	C.P. Jaén (2)	4 Talleres
TOTAL	2 Talleres	9 Talleres	11 Talleres

MADRES INSCRITAS A LOS TALLERES DE ACOMPAÑAMIENTO EMOCIONAL A MENORES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

	TOTAL DE MADRES INSCRITAS
Almería	12
Cádiz	68
Huelva	11
Jaén	25
Andalucía	116

PROGRAMA DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA A MUJERES MENORES DE EDAD VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO EN ANDALUCÍA

El Instituto Andaluz de la Mujer ha continuado consolidando y ampliando durante el año 2019 el Programa de Atención Psicológica a las Mujeres Menores de Edad Víctimas de Violencia de Género en Andalucía, puesta en marcha en 2012, como experiencia innovadora.

El programa tiene como finalidad intervenir de forma experta, mediante la atención psicológica individual y grupal, con las mujeres, menores de edad (entre 14 y 18 años), que sean o hayan sido víctimas de violencia de género y que hayan sido derivadas al programa por las profesionales de los Centros Provinciales del Instituto Andaluz de la Mujer, configurándose como una red de atención especializada y gratuita para estas mujeres.

Ofrece, con carácter gratuito

- Atención psicológica, individual y grupal a mujeres menores de edad (entre 14 y 18 años) que sufren o han sufrido violencia de género por parte de sus parejas o exparejas.
- Orientación e información a las madres, padres y/o tutores de las menores atendidas.
- Atención psicológica, individual y grupal desde un enfoque sexológico a la violencia sexual que han sufrido las mujeres menores de edad atendidas en el programa.

En la tabla siguiente tenemos el número de nuevas derivaciones según las provincias, suponiendo un total de 136 nuevas derivaciones.

ANDALUCÍA	Nº NUEVAS DERIVACIONES
TOTAL	136

En relación al número total de menores atendidas en individual/grupal por provincias (incluye la asistencia de las antiguas y nuevas derivaciones), las menores atendidas han sido:

PROVINCIA	Nº TOTAL MENORES ATENDIDAS
TOTAL	240

Nº TOTAL DE FAMILIARES ATENDIDOS EN INDIVIDUAL / GRUPAL (Incluye la asistencia de familiares de las antiguas y nuevas derivaciones)

ANDALUCIA	Nº TOTAL FAMILIARES ATENDIDOS
TOTAL	222

El programa, que se puso en marcha en octubre de 2012 como experiencia innovadora, ha consolidado y ampliado sus actuaciones a lo largo de 2019. Los datos de atención, asistencia y actuaciones confirman que se está dando respuesta a una necesidad social grave. **(856 menores víctimas de violencia de género atendidas desde la puesta en marcha del Programa).**

Se han continuado y ampliado las **actuaciones destinadas a la coordinación con los recursos** implicados en la atención a la menor en sus diferentes necesidades (educativas, sanitarias, sociales, psicológicas y judiciales), así como con los servicios de atención a la familia, de cara a facilitar el proceso de recuperación de la menor, y fortalecer los factores de protección de la misma y de su núcleo familiar.

A través de dichas coordinaciones se le ha dado difusión a nuestro programa, sirviendo en ocasiones como espacio formativo para profesionales de otros ámbitos sin formación específica en materia de violencia de género.

ATENCIÓN ESPECIALIZADA EN VIOLENCIA SEXUAL

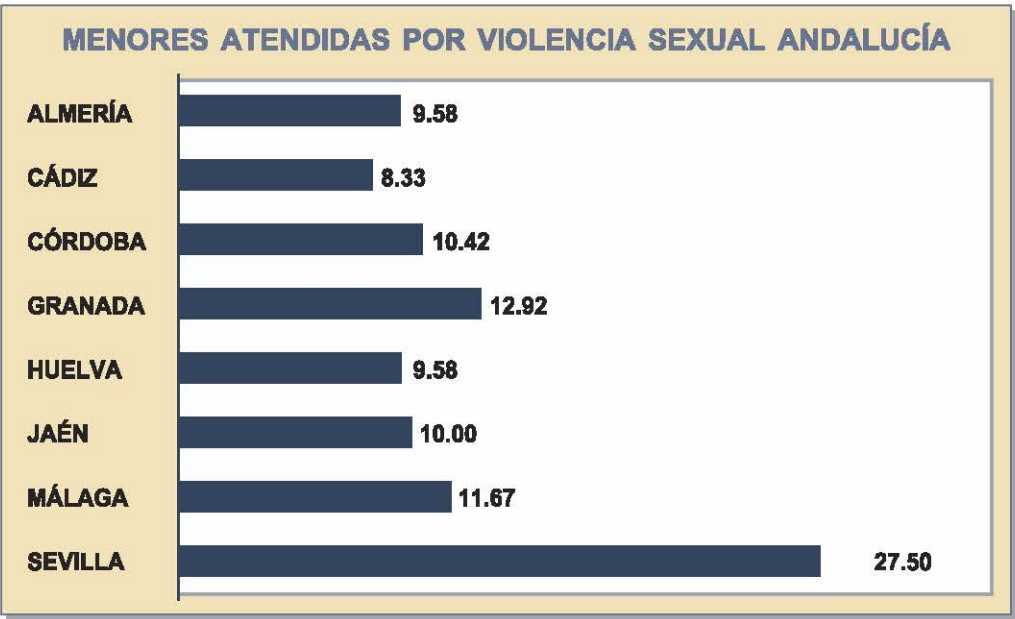
Desde el año 2019 el Programa de Atención psicológica a la violencia de género se ha complementado con el Programa "Nuestros cuerpos, nuestras vidas". El objeto de este programa es ofrecer atención psicológica especializada para atender las consecuencias psicológicas derivadas de las agresiones y/o abusos sexuales sufridos por las menores usuarias del "Programa de Atención Psicológica a las Mujeres Menores Víctimas de Violencia de Género por parte de sus Parejas o Exparejas".

Este programa está conformado por un equipo de profesionales psicólogas/psicólogos (expertas en violencia de género y con experiencia en la atención, intervención y orientación de menores y sus familias) y otro de sexólogas (expertas en violencia sexual) que da cobertura a todos los Centros Provinciales del IAM, asignándose una profesional de cada especialidad a cada Centro de la Mujer. Asimismo, debemos reseñar que aunque el programa está dirigido específicamente a menores, orienta y asesora también a sus madres y padres; en este sentido es de destacar la creación de talleres grupales con madres y padres de usuarias del programa en varias provincias, con muy buena acogida.

Los datos son los siguientes: las menores atendidas ya sea de forma individual y/o grupal, por provincias, son:

PROVINCIA	Nº TOTAL MENORES
ALMERÍA	23
CÁDIZ	20
CÓRDOBA	25
GRANADA	31
HUELVA	23
JAÉN	24
MÁLAGA	28
SEVILLA	66
TOTAL	240

Graf. Distribución porcentual Andalucía de menores atendidas por violencia sexual, según provincia.



Fuente: IAM Elaboración propia.

Quienes son familiares de estas menores atendidas específicamente por violencia sexual, también reciben asistencia por parte del programa en 2019. Los datos son:

PROVINCIA	Nº TOTAL FAMILIARES
ALMERÍA	8
CÁDIZ	12
CÓRDOBA	19
GRANADA	20
HUELVA	15
JAÉN	9
MÁLAGA	10
SEVILLA	19
TOTAL	112

SERVICIO DE APOYO EN CRISIS A HIJAS E HIJOS DE MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO CON RESULTADO DE MUERTE Y/O GRAVEMENTE HERIDAS

En los casos de violencia de género con resultado de muerte, y/o gravemente heridas, a las múltiples consecuencias negativas que puede sufrir un/una menor debido a la exposición de la violencia de género, debemos añadirle las graves secuelas que provoca un hecho traumático como es que la madre resulte víctima mortal por este tipo de violencia. A pesar de las graves consecuencias que pueden sufrir, una intervención psicológica en crisis y un buen apoyo familiar en los primeros momentos son fundamentales para promover una adecuada gestión emocional y minimizar el desarrollo de trastornos psicológicos y emocionales de mayor envergadura.

El Servicio de Apoyo Psicológico en Crisis, pionero en el Estado español, pretende favorecer la recuperación emocional de las hijas e hijos de mujeres víctimas mortales de violencia de género, constituyéndose como un **recurso de intervención temprana e integral, con perspectiva de género**. El programa va dirigido a potenciar la resiliencia de las personas menores de edad y a minimizar las vulnerabilidades en el afrontamiento a este hecho traumático con la finalidad de prevenir a largo plazo la aparición de trastornos psicológicos y emocionales de mayor envergadura. El Servicio está dotado de un equipo de profesionales expertas/expertos en intervención psicológica en crisis, así como en violencia de género, con experiencia en la atención, intervención y orientación a menores y a sus familiares. Su misión consiste en dar una respuesta especializada e integral que aborde la problemática de cada caso desde la perspectiva de género.

El servicio se lleva a cabo en la **localidad donde sucedan los hechos o se encuentren los/las menores**, garantizando el acceso de cualquier familia al recurso, logrando así fortalecer la estrategia comunitaria de los modelos de abordaje integral en violencia contra las mujeres en Andalucía. El equipo atiende la problemática concreta de cada caso, centrándose especialmente en ofrecer apoyo psicológico para a la superación de los efectos que produzcan en el/la menor la muerte de su madre por violencia de género. Ante una activación del recurso, el personal se desplaza de forma inmediata a la localidad pertinente para iniciar **la primera intervención psicológica en crisis**, consistente fundamentalmente en:

- Ofrecer primeros auxilios psicológicos a hijas e hijos de la mujer víctima mortal de violencia de género.

- Asesorar a familiares en la comunicación de malas noticias.
- Orientar en el contacto con los medios de comunicación.
- Acompañar en la elaboración del duelo y prevención del duelo patológico en las hijas e hijos de la mujer víctima mortal de violencia de género.
- Acompañar en rito funerario.
- Apoyar la gestión emocional y la activación de recursos personales de afrontamiento en las hijas e hijos de la mujer víctima mortal de violencia de género.
- Facilitar pautas e indicaciones para llevar a cabo con los/as menores en los días posteriores.
- Favorecer el acceso de los/as menores al Servicio de Atención Psicológica a Hijas e Hijos de Mujeres Víctimas de Violencia de Género.

Estas intervenciones se complementarán con la **Intervención con la Comunidad Educativa** a la que acuden los y las hijas menores:

- Una sesión dirigida al Claustro y otros profesionales del centro.
- Una sesión dirigida al AMPA.

Y con el **asesoramiento, coordinación e intervención con profesionales de otros ámbitos** (sanitario, servicios sociales, fuerzas y cuerpos de seguridad, etc.) que puedan atender a estos/estas menores o a sus familiares en un futuro.

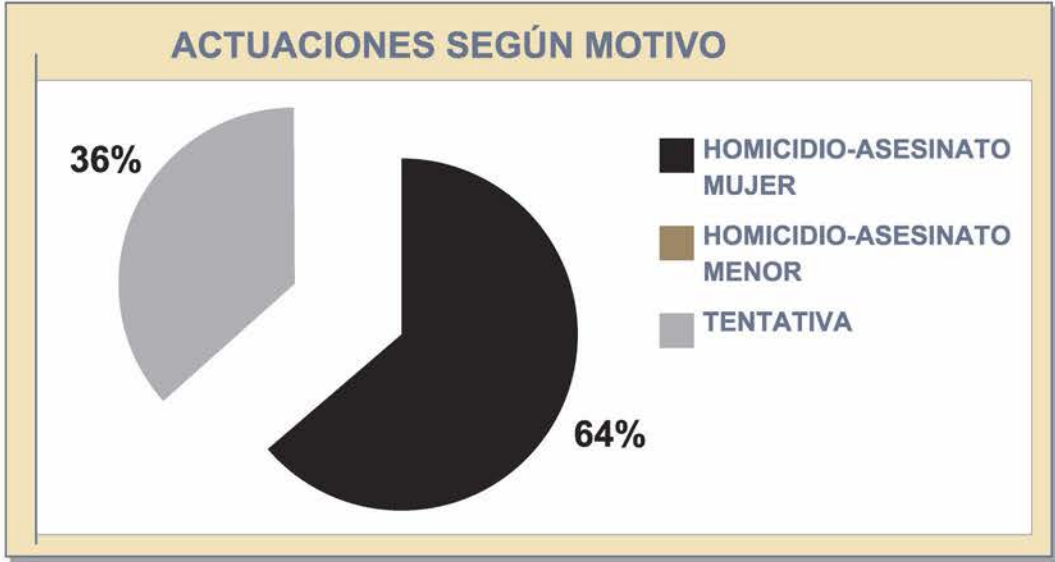
Asimismo el programa cuenta entre sus objetivos realizar **acciones formativas** de intervención en crisis y duelo con perspectiva de género en caso de violencia de género con resultado de muerte dirigidas y adaptadas a los diferentes colectivos profesionales.

Durante el año 2019, el Servicio de Apoyo Psicológico para Hijas e Hijos de Mujeres Víctimas Mortales de Violencia de Género ha sido activado en **11 ocasiones**.

PROVINCIA	HOMICIDIO MUJER	HOMICIDIO MENOR	TENTATIVA	TOTAL
ALMERÍA	0	0	1	1
CÓRDOBA	3	0	0	3
GRANADA	0	0	1	1
HUELVA	1	0	1	2
MÁLAGA	3	0	1	4
TOTAL	7	0	4	11

El Servicio fue activado, en Andalucía, el 64% del total por Homicidio-Asesinato de una mujer, en ningún caso por Homicidio de una persona menor, y el 36% por tentativa de homicidio.

Graf. Distribución porcentual de Activaciones del Servicio, según motivo, en Andalucía.



Fuente: IAM Elaboración propia

NÚMERO según el TIPO DE INTERVENCIÓN/ACTIVACIÓN POR PROVINCIA:

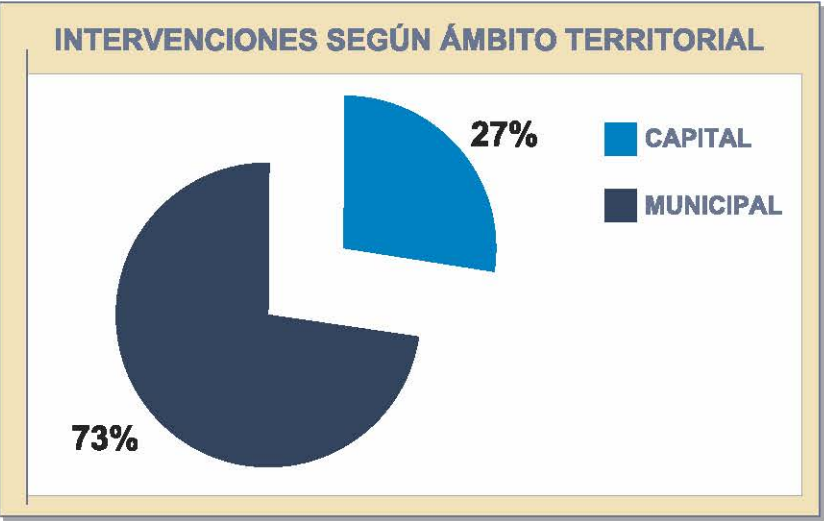
PROVINCIA	INTERV. EN CRISIS	INTERV. POSTIMPACTO FAMILIARES	INTERV. POSTIMPACTO COMUNIDAD EDUCATIVA	INTERV. POSTIMPACTO PROFESIONALES
ALMERÍA	1	1	0	1
CÓRDOBA	3	1	0	3
GRANADA	1	0	1	1
HUELVA	2	2	0	2
MÁLAGA	4	3	1	4
TOTAL	11 intervenciones con familias	7 intervenciones en colegios	2 intervenciones con profesionales	11 Activaciones

Las activaciones o intervenciones realizadas por provincia, según si se han producido en la capital o en cualquier municipio de la provincia correspondiente, son:

	Almería	Cádiz	Córdoba	Granada	Huelva	Jaén	Málaga	Sevilla	Andalucía
Capital	0	0	1	1	0	0	1	0	3
Municipal	1	0	2	0	2	0	3	0	8
TOTAL	1	0	3	1	2	0	4	0	11

Según los datos contenidos en esta tabla, en el ámbito provincial, esto es, en aquellos municipios que excluyen la capital, las intervenciones suponen el 73% del total de éstas, frente al 27% que se producen en la capital.

Graf. Distribución porcentual de Intervenciones según ámbito territorial.



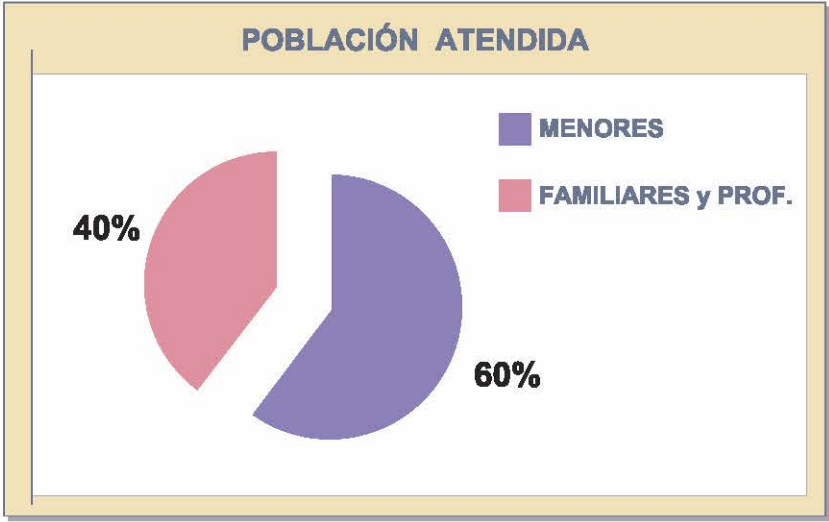
Fuente: IAM Elaboración propia.

La población atendida en Andalucía por ámbito, según el tipo de intervención, es:

		MENORES	FAMILIARES	PROFESIONALES	ANDALUCÍA
Intervención en crisis	Menores y/o familiares	24	51		75
Intervención postimpacto	Menores y/o familiares	0	0		0
	Comunidad educativa	215	48	53	316
	Profesionales			5	5
ANDALUCÍA		239 menores	157 adultas/os		396 personas

En conjunto, el 60% de las intervenciones realizadas han sido a menores y el restante 40% se han realizado en familiares y profesionales del ámbito de la comunidad educativa u otras.

Graf. Distribución porcentual de Intervenciones según población atendida, en Andalucía



Fuente: IAM Elaboración propia.

El 68% de las intervenciones en crisis en menores y/o familiares son realizadas específicamente a familiares, mientras que el 32% son a menores.

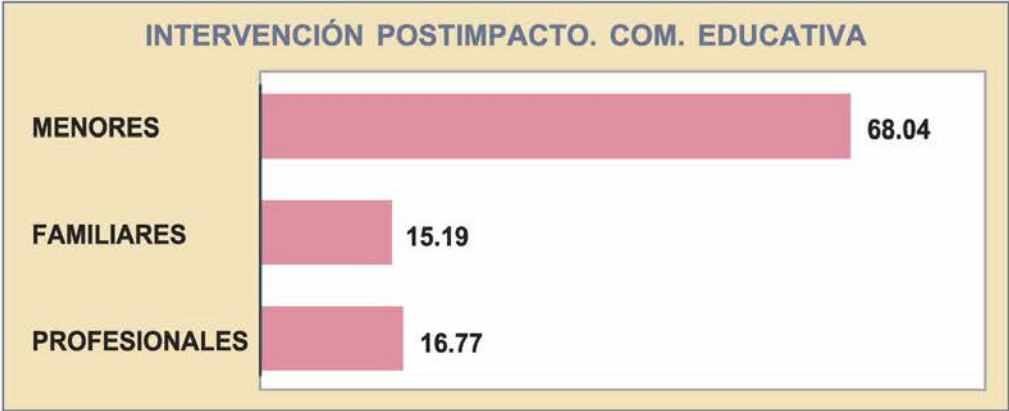
Graf. Distribución porcentual de Intervenciones según tipo de intervención, en Andalucía



Fuente: IAM Elaboración propia

En el ámbito educativo también se realizan intervenciones postimpacto: el 68,04% están dirigidas a menores, el 16,77 a profesionales de dicha comunidad y el 15,19% a familias.

Graf. Distribución porcentual de Intervenciones Postimpacto en Com. Educativa, en Andalucía



Fuente: IAM Elaboración propia

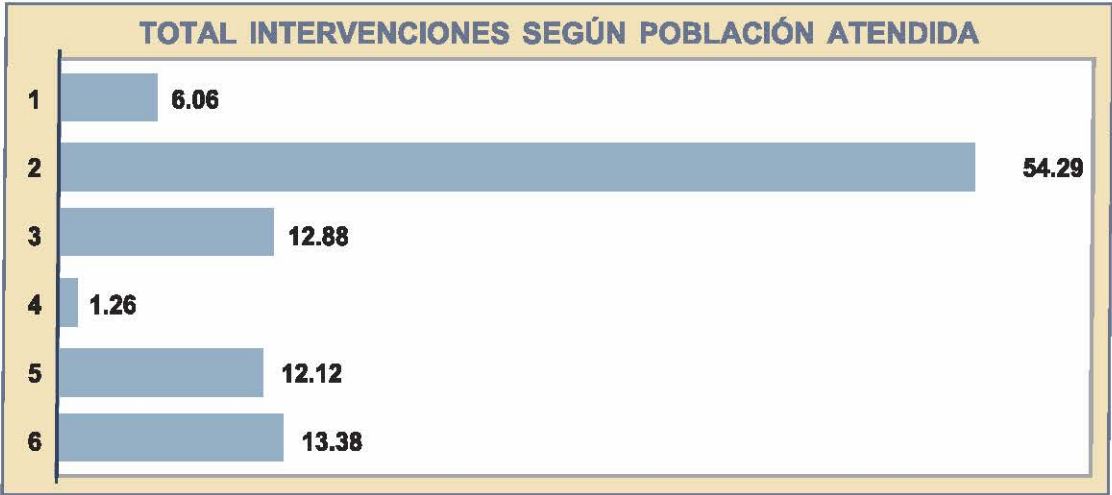
La población atendida según el ámbito es:

Tabla. POBLACIÓN ATENDIDA POR ÁMBITO

Provincia	Menores	Alumnado	Familiares	Profesionales	Comunidad educativa		TOTAL
					Padres/madres	Profesorado	
Almería	4	49	2	0	0	3	58
Córdoba	5	23	15	0	1	9	53
Granada	3	0	3	2	0	0	8
Huelva	4	70	14	0	0	10	98
Málaga	8	73	17	3	47	31	179
Total	24	215	51	5	48	53	396
239 Menores		157 adultas					

Los datos globales de la anterior tabla son indican que las personas menores agrupan al 60,35% de las intervenciones realizadas, mientras que las personas adultas suponen el 39,65%. La comunidad educativa recibe el 80,4% de las intervenciones. Se desglosa de la siguiente forma:

Graf. Distribución porcentual de Intervenciones según población atendida, en Andalucía.



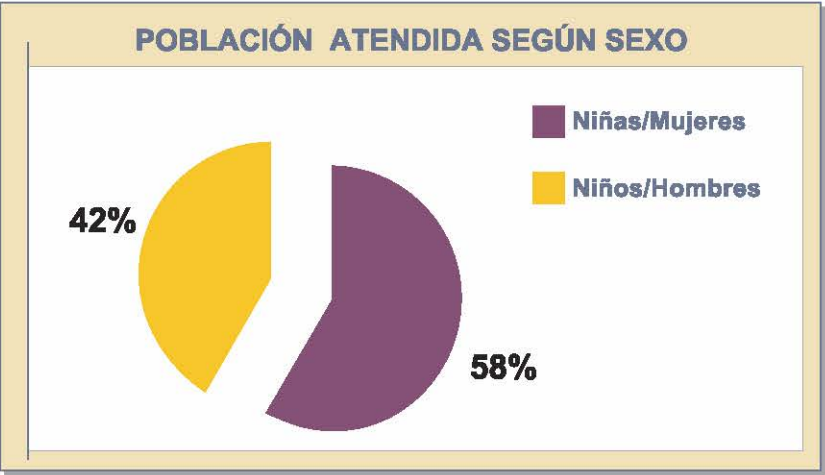
Fuente: IAM Elaboración propia

Tabla. POBLACIÓN ATENDIDA SEGÚN SEXO EN ANDALUCÍA.

Ámbito	Niñas/Mujeres	Niños/Hombres
Menores	11	13
Familiares	68	31
Alumnado	111	104
Claustro	35	18
Profesionales	5	0
Total	230 mujeres	166 hombres

En conjunto, de la población atendida en Andalucía, el 58% son mujeres, junto al 42% que son varones.

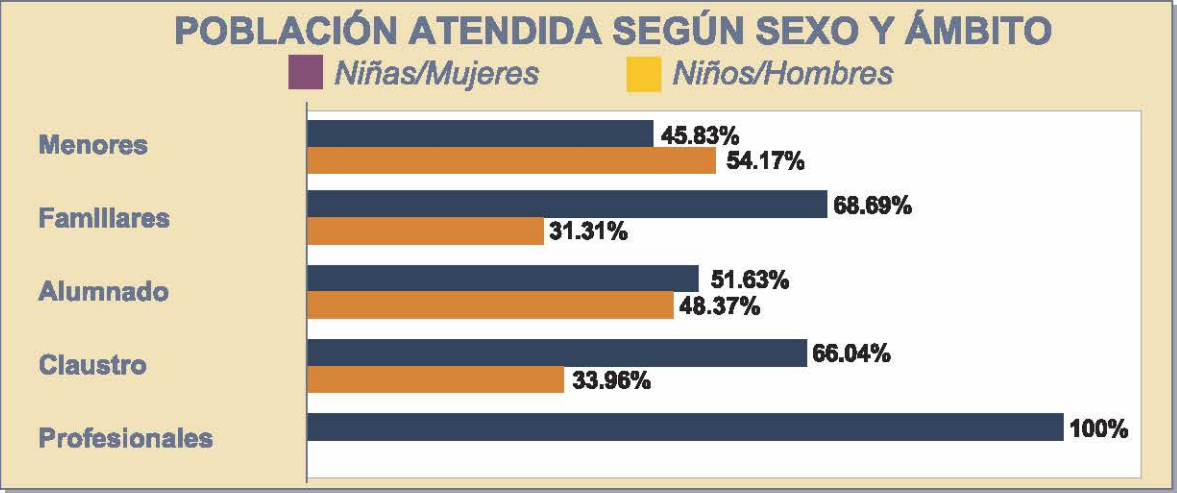
Graf. Distribución porcentual de población atendida según sexo en Andalucía



Fuente: IAM Elaboración propia.

Según el ámbito de la anterior distribución, observamos que las mujeres están presentes con mayor porcentaje en todos los ámbitos excepto en el ámbito “menores”, donde los varones son el 54% junto al 46% de mujeres menores.

Graf. Distribución porcentual de población atendida según sexo y ámbito en Andalucía



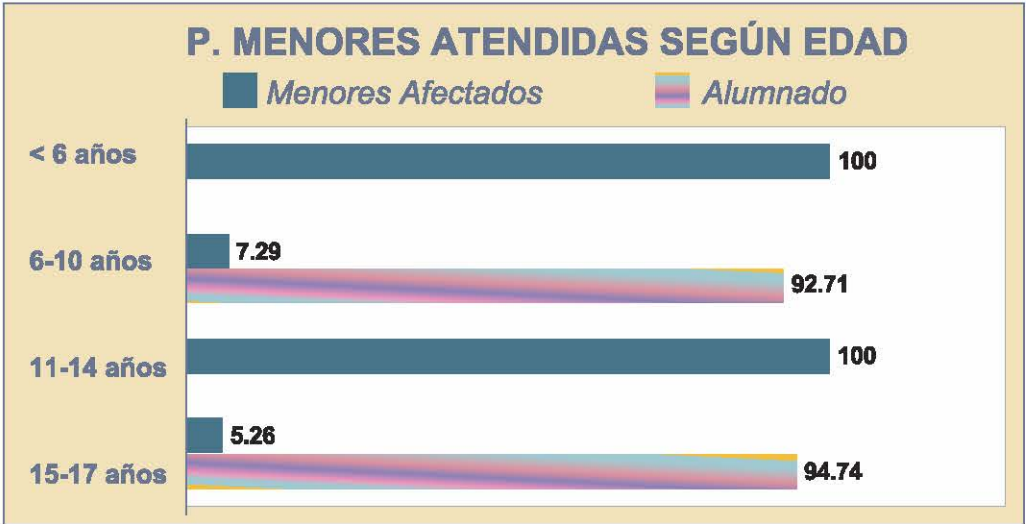
Fuente: IAM Elaboración propia.

Tabla. PERSONAS MENORES ATENDIDAS SEGÚN EDAD EN ANDALUCÍA

Menores	Menores Afectados	Alumnado	Total
< 6 años	4	0	4
6-10 años	7	89	96
11-14 años	6	0	6
15-17 años	7	126	133
Total	24	215	239

La totalidad de personas menores atendidas de menos de 6 años son menores afectados. El 7,29% de personas menores atendidas de entre 6-10 años son menores atendidos. En el tramo de los 11-14 años son menores atendidos y en el tramo de edad final, el 5% son menores atendidos.

Graf. Distribución porcentual de personas menores atendidas según edad y ámbito en Andalucía



Fuente: IAM Elaboración propia.

OTROS PROGRAMAS DEL INSTITUTO ANDALUZ DE LA MUJER

DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA A MUJERES

INTERVENCIÓN PSICOLÓGICA CON GRUPOS DE MUJERES PARA SITUACIONES DE RUPTURA Y DEPENDENCIA EMOCIONAL EN LOS CENTROS PROVINCIALES DEL INSTITUTO ANDALUZ DE LA MUJER

La atención se centra en la atención psicológica grupal, acompañada de forma puntual de asesoramiento jurídico, asesoramiento para acceso a recursos sociales y asesoramiento para la empleabilidad realizada por las distintas áreas del Centro de la Mujer, si así lo precisa la atención a realizar a la usuaria.

Para ofrecer una atención efectiva y de calidad a estas problemáticas se realizan los **Talleres de afrontamiento de la ruptura** en los Centros Provinciales del IAM, cuyos objetivos son dar atención especializada grupal para trabajar la ruptura y sus consecuencias emocionales y favorecer las estrategias de afrontamiento positivas ante los cambios vitales generados por la ruptura de pareja, entre otros.

Tabla. Nº DE TALLERES Y MUJERES ATENDIDAS TALLERES DE AFRONTAMIENTO DE LA RUPTURA

	Almería	Cádiz	Córdoba	Granada	Huelva	Jaén	Málaga	Sevilla	Total
Nº DE TALLERES	0	0	0	7	1	3	5	6	22
MUJERES ATENDIDAS	0	0	0	84	18	33	58	115	308

INTERVENCIÓN PSICOLÓGICA CON GRUPOS PARA LA AUTONOMÍA Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES EN LOS CENTROS PROVINCIALES DEL INSTITUTO ANDALUZ DE LA MUJER

La intervención psicológica grupal que se realiza tiene como finalidad favorecer el empoderamiento y la autonomía de las participantes, desde una perspectiva de género. En su desarrollo se emplean técnicas de reestructuración cognitiva, de relajación, role playing, técnicas de conexión emocional, habilidades sociales, etc., para que las mujeres puedan cuestionar su socialización de género y desarrollen su autonomía personal.

Para ofrecer una atención efectiva y de calidad a estas problemáticas se realizan los Talleres de autonomía y empoderamiento en los Centros Provinciales del IAM, entre cuyos objetivos están: fomentar la autoestima, potenciar conductas de independencia y autonomía personal, y utilizar las técnicas de habilidades sociales y de resolución de conflictos entre otros.

Tabla. Nº DE TALLERES Y MUJERES ATENDIDAS PARA LA AUTONOMÍA Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

	Almería	Cádiz	Córdoba	Granada	Huelva	Jaén	Málaga	Sevilla	Total
Nº DE TALLERES	1	3	8	9	11	4	4	7	47
MUJERES ATENDIDAS	12	38	92	111	122	35	71	120	601

AYUDAS ECONÓMICAS PARA MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO POR EL INSTITUTO ANDALUZ DE LA MUJER

El Instituto Andaluz de la Mujer¹ tiene dos modalidades de ayudas económicas para mujeres víctimas de violencia de género:

a) Ayudas económicas del Instituto Andaluz de la Mujer para mujeres víctimas de violencia de género, con origen en La ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género, y desarrollada en la Orden de 28 de junio de 2016, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones por el Instituto Andaluz de la Mujer, en régimen de concurrencia no competitiva.

b) Ayudas económicas para mujeres víctimas de violencia de género que acrediten insuficiencia de recursos y especiales dificultades para obtener un empleo. Estas tienen su base en el artículo 27 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, desarrollada en el Real Decreto 1452/2005, de 2 de diciembre y se encuentran reguladas por la Orden de 28 de junio de 2016, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones por el Instituto Andaluz de la Mujer, en régimen de concurrencia no competitiva.

¹ Las Ayudas de la Renta Activa de Inserción se tramitan por el INEM

A) AYUDAS ECONÓMICAS DEL INSTITUTO ANDALUZ DE LA MUJER PARA MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Durante el año 2019, el IAM ha continuado trabajando en la atención psicosocial a víctimas violencia de género, facilitando su recuperación y autonomía a través de esta línea de subvenciones. Estas ayudas económicas contribuyen a facilitar el inicio de una vida independiente de aquellas mujeres acogidas en el Servicio de Atención y Acogida a Mujeres Víctimas de Violencia de Género del Instituto Andaluz de la Mujer, o que lo hayan estado en el plazo de seis meses con anterioridad a la solicitud, y que tengan ingresos económicos inferiores al Salario Mínimo Interprofesional.



ODS Relacionados:

Ver Punto 5: Las Políticas del IAM y la Agenda de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas



Durante el año 2019 se concedieron un total de **69 ayudas**. El presupuesto destinado a estas ayudas económicas ha sido de **234.900 euros**.

Tabla. AYUDAS ECONÓMICAS, SEGÚN PROVINCIA, A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO.

PROVINCIAS	CONCEDIDAS	EUROS
ALMERÍA	6	18.900 €
CÁDIZ	7	23.400 €
CÓRDOBA	9	28.800 €
GRANADA	8	23.400 €
HUELVA	8	21.600 €
JAÉN	11	34.200 €
MÁLAGA	13	52.200 €
SEVILLA	7	32.400 €
TOTAL	69	234.900 €

B. AYUDAS ECONÓMICAS PARA MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO QUE ACREDITEN INSUFICIENCIA DE RECURSOS Y ESPECIALES DIFICULTADES PARA OBTENER UN EMPLEO

Estas ayudas se destinan a mujeres víctimas de violencia de género con especiales dificultades para obtener un empleo y que debido a su edad, falta de formación general o especializada u otras circunstancias personales hacen que su incorporación al mundo laboral presente muchas dificultades, con el objeto de facilitar la integración social de las mismas.

Las solicitantes que se benefician de esta ayuda, carecen de rentas que, en cómputo mensual, superan el 75% del Salario Mínimo Interprofesional vigente, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias, según lo establecido en los artículos 4 y 7 del Real Decreto 1452/2005, y que debido a su edad, falta de preparación general o especializada y circunstancias sociales tengan especiales dificultades para obtener un empleo; situación que se acreditará a través de un informe del Servicio Andaluz de Empleo, según lo establecido en el artículo 5 de dicho Real Decreto.

En el año 2019 se reconocieron 84 ayudas en Andalucía, lo que supone un total 529.232,1 euros para este concepto.

Tabla. AYUDAS ECONÓMICAS, SEGÚN PROVINCIA, A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO INSUFICIENCIA RECURSOS Y ESPECIALES DIFICULTADES ACCESO EMPLEO

PROVINCIAS	CONCEDIDAS	EUROS
ALMERÍA	1	7.744,86 €
CÁDIZ	2	18.071,34 €
CÓRDOBA	15	116.172,9 €
GRANADA	5	28.397,82 €
HUELVA	0	0€
JAÉN	1	2.581,62 €
MÁLAGA	36	211.692,84 €
SEVILLA	24	144.570,72 €
TOTAL	84	529.232,1 €





ODS Relacionados:

Ver Punto 5: Las Políticas del IAM y la Agenda de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas



5. LAS POLÍTICAS DEL IAM Y LA AGENDA DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE NACIONES UNIDAS

ÁMBITO	 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADOS	METAS
CENTROS PROVINCIALES DEL IAM Y CMIM	 <p>5 IGUALDAD DE GÉNERO</p> <p>Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas.</p>	<p>5.1. Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.</p> <p>5.4. Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país.</p> <p>5.5. Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.</p> <p>5.6. Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen.</p> <p>5.b. Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres.</p> <p>5.c. Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.</p>
	 <p>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</p> <p>Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.</p>	<p>4.3. De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.</p> <p>4.4. De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.</p> <p>4.5. De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.</p>

		<p>4.7. De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible.</p>
	<div data-bbox="493 787 796 1089"> </div> <p>Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.</p>	<p>8.3. Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.</p> <p>8.5. De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.</p> <p>8.6. De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.</p> <p>8.7. Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas.</p> <p>8.8. Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.</p>
	<div data-bbox="493 1517 796 1819"> </div> <p>Reducir la desigualdad en los países y entre ellos</p>	<p>10.2. De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.</p>

	<div data-bbox="607 281 910 583">  </div> <div data-bbox="607 599 910 908"> <p>Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.</p> </div>	<p>16.1. Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo.</p> <p>16.2. Poner fin al maltrato, la explotación, la trata y todas las formas de violencia y tortura contra los niños.</p>
	<div data-bbox="607 1478 910 1780">  </div> <div data-bbox="607 1796 910 1873"> <p>Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.</p> </div>	<p>17.17. Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.</p>
<p>IGUALDAD DE GÉNEROS</p>	<div data-bbox="607 2149 910 2324">  </div> <div data-bbox="607 2340 910 2324"> <p>Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas.</p> </div>	<p>5.1. Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.</p> <p>5.2. Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.</p> <p>5.5. Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.</p> <p>5.6. Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen.</p> <p>5.b. Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres.</p>

		5.c. Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.
	 <p>Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.</p>	<p>3.3. De aquí a 2030, poner fin a las epidemias del SIDA, la tuberculosis, la malaria y las enfermedades tropicales desatendidas y combatir la hepatitis, las enfermedades transmitidas por el agua y otras enfermedades transmisibles.</p> <p>3.4. De aquí a 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante su prevención y tratamiento, y promover la salud mental y el bienestar.</p> <p>3.5. Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol.</p> <p>3.7. De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva, incluidos los de planificación familiar, información y educación, y la integración de la salud reproductiva en las estrategias y los programas nacionales.</p>
	 <p>Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.</p>	<p>4.3. De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.</p> <p>4.5. De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.</p>
	 <p>Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible,</p>	<p>8.3. Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.</p> <p>8.6. De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.</p> <p>8.7. Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores</p>

	<p>el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.</p>	<p>formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas.</p> <p>8.8. Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.</p>
	<p>10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</p>  <p>Reducir la desigualdad en los países y entre ellos.</p>	<p>10.2. De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.</p> <p>10.3. Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso el minando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto.</p> <p>10.7. Facilitar la migración y la movilidad ordenadas, seguras, regulares y responsables de las personas, incluso mediante la aplicación de políticas migratorias planificadas y bien gestionadas.</p>
	<p>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p>  <p>Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.</p>	<p>16.1. Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo.</p> <p>16.2. Poner fin al maltrato, la explotación, la trata y todas las formas de violencia y tortura contra los niños.</p> <p>16.3. Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos.</p> <p>16.10. Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales.</p>

	<div data-bbox="492 290 794 594"> <div>17</div> <div>ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</div>  </div> <div data-bbox="492 611 794 776"> <p>Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.</p> </div>	<p>17.17. Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.</p>
<p>IGUALDAD DE EMPLEO</p>	<div data-bbox="492 1073 794 1378"> <div>5</div> <div>IGUALDAD DE GÉNERO</div>  </div> <div data-bbox="492 1394 794 1524"> <p>Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas.</p> </div>	<p>5.1. Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.</p> <p>5.2. Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.</p> <p>5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país.</p> <p>5.5. Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.</p> <p>5.a. Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.</p> <p>5.b. Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres.</p> <p>5.c. Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.</p>
	<div data-bbox="492 1810 794 2114"> <div>4</div> <div>EDUCACIÓN DE CALIDAD</div>  </div>	<p>4.3. De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.</p> <p>4.4. De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.</p>

	<p>Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.</p>	<p>4.5. De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.</p>
	<div data-bbox="604 536 910 838"> <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>  </div> <p>Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.</p>	<p>8.3. Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.</p> <p>8.5. De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.</p> <p>8.8. Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.</p>
	<div data-bbox="604 1117 910 1419"> <p>10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</p>  </div> <p>Reducir la desigualdad en los países y entre ellos.</p>	<p>10.2. De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.</p> <p>10.3. Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto.</p> <p>10.4. Adoptar políticas, especialmente fiscales, salariales y de protección social, y lograr progresivamente una mayor igualdad.</p>
	<div data-bbox="604 1571 910 1873"> <p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>  </div> <p>Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.</p>	<p>17.17. Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.</p>

COEDUCACIÓN	 <p>Lograr la Igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas.</p>	<p>5.1. Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.</p> <p>5.2. Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.</p> <p>5.5. Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.</p> <p>5b. Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres.</p> <p>5.c. Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.</p>
	 <p>Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.</p>	<p>4.3. De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.</p> <p>4.5. De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.</p>
VIOLENCIA DE GÉNERO	 <p>Lograr la Igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas.</p>	<p>5.1. Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.</p> <p>5.2. Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.</p> <p>5.6. Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen.</p> <p>5.c. Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.</p>

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Reducir la desigualdad en los países y entre ellos.

10.2. De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.

10.3. Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto.

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.

16.1. Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo.

16.2. Poner fin al maltrato, la explotación, la trata y todas las formas de violencia y tortura contra los niños.

16.3. Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos.

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.

17.17. Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.





Junta de Andalucía

Consejería de Igualdad, Políticas Sociales
y Conciliación

INSTITUTO ANDALUZ DE LA MUJER

MEMORIA

8M|2019