

CONVENIO ENTRE EL CENTRO DOCENTE I.E.S. Diego Rodríguez Estrada Y LA EMPRESA Agencia de Medio Ambiente y Agua de Andalucía PARA LA REALIZACIÓN DE LA FASE DE FORMACIÓN EN EMPRESAS U ORGANISMOS EQUIPARADOS DE LAS ENSEÑANZAS DE FORMACIÓN PROFESIONAL

Convenio de colaboración nº: 217003712024041.
En San Juan del Puerto (Huelva) a 23 de enero de 2025, a la fecha de la firma digital.

REUNIDOS

D./Dña María Dolores Gil Gálvez, con DNI [REDACTED] como director/a del centro docente I.E.S. Diego Rodríguez Estrada, con código 21700371, con sede en San Juan del Puerto, provincia de Huelva, de calle Andalucía, CP 21610, Teléfono 959524545, e-mail del centro docente 21700371.edu@juntadeandalucia.es, en adelante referido como "el centro docente".

En virtud de su nombramiento y de conformidad con lo recogido en la Orden de 29 de abril de 2024, por la que se aprueba el modelo de convenio tipo de colaboración para la realización de la fase de formación en empresas u organismos equiparados de las enseñanzas de formación profesional.

Y de otra parte, D./Dña. Javier Marcial De Torre Mandri, con N.I.F. [REDACTED] en calidad de DIRECTOR GERENTE, actuando como representante legal de Agencia de Medio Ambiente y Agua de Andalucía, con sede en Sevilla, provincia de Sevilla, Calle Johann G. Gutenberg, 41092, teléfono _____, e-mail _____, en adelante referida como "la entidad colaboradora".

Ambas partes se reconocen mutua y recíprocamente capacidad jurídica y de obrar suficiente para otorgar el presente convenio, actuando en el ejercicio de la representación que ostentan.

EXPONEN

Primero.- Que la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional, tiene por objeto la constitución y ordenación de un sistema único e integrado de formación profesional que se desarrollará mediante una distribución adecuada de los procesos formativos entre los centros de formación profesional y las empresas u organismos equiparados, contribuyendo ambos al logro de las competencias previstas en cada oferta de formación.

Segundo.- Que ambas partes manifiestan su interés en colaborar en la formación del alumnado de Formación Profesional, facilitando plazas formativas para la realización de la fase de formación en empresas u organismos equiparados de los ciclos formativos y cursos de especialización, que permita completar la adquisición de competencias profesionales y resultados de aprendizaje propios de cada oferta formativa, conocer la realidad del entorno laboral del sector productivo o de servicios de referencia, afianzar habilidades permanentes para la empleabilidad vinculadas a la profesión que requieren situaciones reales de trabajo y facilitar una experiencia de inserción y relacional en entorno de trabajo.

Tercero.- Que el objeto de este convenio es establecer la colaboración entre los centros de formación profesional y las empresas u organismos equiparados para el desarrollo de la fase de formación del alumnado que cursa enseñanzas oficiales de formación profesional en los ciclos formativos y cursos de especialización en la Comunidad Autónoma de Andalucía.

Cuarto.- Que la fase de formación en empresa u organismo equiparado está establecida por la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, y regulada por el Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional, sin perjuicio de aplicar a todos los efectos, los contratos formativos en alternancia que viene desarrollándose en virtud de lo establecido en las Órdenes anuales de convocatoria de los proyectos de formación profesional dual para cada curso escolar y que contemplan la formalización de convenios entre los centros docentes y las empresas u organismos equiparados participantes en los proyectos seleccionados.

Quinto.- Que la disposición adicional quincuagésima segunda del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, relativa a la inclusión en el Sistema de Seguridad Social de alumnos que realicen prácticas formativas o prácticas académicas externas

| | | | |
|---------------------------|-------------------------------|---|---------------------|
| VERIFICACIÓN | q3pmCSQkzRjVFMtYyNTQ2QjUxMTQ0 | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/ | PÁGINA 1/17 |
| GIL GÁLVEZ, MARÍA DOLORES | Coord. 6C, 7G Nº.Ref: 0396891 | | 10/02/2025 15:56:45 |



| | | | | | |
|-------------|---|--------------|---------------------|---------|----------|
| FIRMADO POR | JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI [REDACTED] | FECHA Y HORA | 11/02/2025 09:35:55 | VÍA SMS | *****371 |
|-------------|---|--------------|---------------------|---------|----------|

| | | | |
|-------------------------------------|---|---------------------|---|
| SELLADO POR | Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional | 11/02/2025 09:35:55 |  |
| VERIFICACIÓN: | | PÁGINA 1 / 17 | |
| CSV: q3pmCSNUQxQThERTc5MERB0TM20Tcw | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/verificarCSV/q3pmCSNUQxQThERTc5MERB0TM20Tcw/ | | |

Ref.Doc.: ConPlan_2024

Cód.Centro: 21700371

incluidas en programas de formación, establece que a partir de 1 de enero de 2024, la realización de prácticas formativas en empresas, instituciones o entidades incluidas en programas de formación y la realización de prácticas académicas externas al amparo de la respectiva regulación legal y reglamentaria, determinará la inclusión en el Sistema de la Seguridad Social de los alumnos de formación profesional, siempre que no se trate del régimen de Formación Profesional intensiva.

En el caso de las prácticas formativas remuneradas, el cumplimiento de las obligaciones de Seguridad Social corresponderá a la entidad u organismo que financie el programa de formación, que asumirá a estos efectos la condición de empresario. En el supuesto de que el programa esté cofinanciado por dos o más entidades u organismos, tendrá la condición de empresario aquel al que corresponda hacer efectiva la respectiva contraprestación económica.

En el caso de las prácticas formativas no remuneradas, el cumplimiento de las obligaciones de Seguridad Social corresponderá a la empresa, institución o entidad en la que se desarrollen aquellos, salvo que en el convenio o acuerdo de cooperación que, en su caso, se suscriba para su realización se disponga que tales obligaciones corresponderán al centro de formación responsable de la oferta formativa. Quien asuma la condición de empresario deberá comunicar los días efectivos de prácticas a partir de la información que facilite el centro donde se realice la práctica formativa (de acuerdo con lo establecido en la disposición quincuagésima segunda, 4.b).

Sexto.- Que por las razones expuestas y con el fin de llevar a cabo la fase de formación en empresas u organismos equiparados y garantizar asimismo su eficaz desarrollo, ambas partes

ACUERDAN

PRIMERO. Suscribir el presente convenio para el desarrollo de la fase de formación en empresa u organismo equiparado de las enseñanzas de formación profesional del sistema educativo, de acuerdo con la normativa emitida por la Consejería competente en materia de educación en ciclos formativos y cursos de especialización de formación profesional de la Comunidad Autónoma de Andalucía, que ambas partes conocen y acatan, y con lo dispuesto en las cláusulas que figuran en este documento.

Y, en prueba de conformidad, en el lugar y fecha del encabezamiento, firman los ejemplares correspondientes,

Por delegación de firma de la persona titular de la Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional
Orden de 29 de abril de 2024
EL/LA DIRECTOR/A DEL CENTRO
DOCENTE

EL/LA REPRESENTANTE DE LA ENTIDAD COLABORADORA

Fdo. Javier Marcial De Torre Mandri

Fdo. María Dolores Gil Gálvez

| | | | |
|---------------------------|--------------------------------|---|---------------------|
| VERIFICACIÓN | q3pmCSQkizRjVFMtYyNTQ2QjUxMTQ0 | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/ | PÁGINA 2/17 |
| GIL GÁLVEZ, MARÍA DOLORES | Coord. 6C, 7G Nº.Ref: 0396891 | | 10/02/2025 15:56:45 |



| | | | | | |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|
| FIRMADO POR | JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI | FECHA Y HORA | 11/02/2025 09:35:55 | VÍA SMS | *****371 |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|

| | | | |
|--|--|---------------------|---|
| SELLADO POR | Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional | 11/02/2025 09:35:55 |  |
| VERIFICACIÓN: | | PÁGINA 2 / 17 | |
| CSV: q3pmCSNUQxQThERTc5MERBOTM2OTcw https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/verificarCSV/q3pmCSNUQxQThERTc5MERBOTM2OTcw/ | | | |

CLÁUSULAS

PRIMERA.- Objeto del convenio.

El objeto del presente convenio es articular la colaboración entre el centro docente I.E.S. Diego Rodríguez Estrada y la empresa Agencia de Medio Ambiente y Agua de Andalucía para el desarrollo de la fase de formación de las enseñanzas del 1º G.D.C.F.G.S. (Educación y Control Ambiental), de acuerdo con las normas emitidas por la Consejería competente en materia de educación en los ciclos formativos y cursos de especialización del Sistema de Formación Profesional en la Comunidad Autónoma de Andalucía.

SEGUNDA.- Naturaleza jurídica de la relación alumnado-entidad colaboradora.

La fase de formación en empresa u organismo equiparado tendrá naturaleza académica y carácter formativo y de su realización no se derivarán en ningún caso obligaciones propias de una relación laboral o de prestación contractual de servicios, no siéndole de aplicación la legislación al respecto, ni su contenido podrá dar lugar a la sustitución de la prestación laboral propia de puestos de trabajo, salvo el alumnado acogido a la empresa u organismo equiparado a través del contrato de formación en alternancia cuya relación con la empresa estará establecida de conformidad al Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo.

En ningún caso el alumnado podrá sustituir a personal de la plantilla en el momento de su inclusión en el convenio ni durante todo el período de duración de la fase de formación en empresa u organismo equiparado.

TERCERA.- Compromisos del centro docente.

El centro se compromete a:

- a) Velar por la calidad de las actividades formativas en empresas u organismos equiparados a través de las oportunas acciones en las fases de programación, seguimiento y evaluación.
- b) Elaborar un plan de formación para cada alumno/a. La programación de las actividades formativas a realizar en la entidad colaboradora y, recogida en el anexo I, se realizará en coordinación con el tutor o tutora dual de la empresa u organismo equiparado.
- c) Designar al tutor o tutora dual del centro docente que será el responsable del seguimiento y de la comunicación con la empresa y cuyos datos figurarán en el plan de formación al que se refiere el apartado anterior.
- d) Facilitar al tutor o tutora dual del centro docente la realización de las visitas, la celebración de reuniones y las comunicaciones periódicas con las empresas colaboradoras.
- e) Proporcionar al alumnado participante la formación necesaria en el centro docente para que el plan de formación en la empresa se ejecute en condiciones de aprovechamiento y seguridad, tomando conciencia de la necesidad de adoptar medidas de prevención de riesgos laborales y cumpliendo las medidas de protección individual, colectiva y medioambiental.
- f) Proporcionar asesoramiento y apoyo a la entidad colaboradora en cualquier aspecto relacionado con la planificación, gestión y desarrollo de la fase de formación en empresas u organismo equiparado, especialmente en su monitorización y valoración.
- g) Comunicar a la entidad colaboradora, antes de la incorporación de las personas en formación, el protocolo de actuación en caso de accidentes y el procedimiento de reclamación patrimonial que debe seguirse en caso de producirse daños materiales atribuibles al alumnado durante el desarrollo de la fase de formación en empresas u organismos equiparados.
- h) Informar, de forma previa a la realización de la fase de formación en empresa u organismo equiparado al alumnado de las condiciones y compromisos a asumir, al menos, con los siguientes puntos:
 1. El alumno/a se identificará, durante la estancia en la entidad colaboradora, mediante DNI o documento acreditativo de la identidad y, en el caso de que sea necesaria, tarjeta de identificación del centro docente.
 2. El alumno/a cumplirá las normas de carácter interno de la entidad colaboradora y seguirá las instrucciones que reciba de sus responsables.

| | | | |
|---------------------------|-------------------------------|--|---------------------|
| VERIFICACIÓN | q3pmCSQkzRjVFMTYyNTQ2QjUxMTQ0 | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/ | PÁGINA 3/17 |
| GIL GÁLVEZ, MARÍA DOLORES | Coord. 6C, 7G Nº.Ref: 0396891 | | 10/02/2025 15:56:45 |



| | | | | | |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|
| FIRMADO POR | JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI | FECHA Y HORA | 11/02/2025 09:35:55 | VÍA SMS | *****371 |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|

| | | | |
|-------------------------------------|--|---------------------|---|
| SELLADO POR | Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional | 11/02/2025 09:35:55 |  |
| VERIFICACIÓN: | | PÁGINA 3 / 17 | |
| CSV: q3pmCSNUQxQThERTc5MERBOTM2OTcw | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/verificarCSV/q3pmCSNUQxQThERTc5MERBOTM2OTcw/ | | |

3. El alumno/a cumplirá el calendario, horario y plan de formación acordado con la entidad colaboradora y se responsabilizará de remitir semanalmente al tutor dual del centro docente, la hoja semanal de seguimiento de actividades, debidamente cumplimentada y firmada, y cualquier otro requisito establecido para la evaluación de la fase de formación en empresas u organismos equiparados.
 4. El alumno/a comunicará al centro y a la empresa, a la mayor brevedad posible, cualquier ausencia o retraso.
 5. El alumno/a seguirá la normativa de organización, prevención de riesgos laborales, emergencias y protocolos ambientales establecidos por la entidad colaboradora, así como la política de confidencialidad aludida en este convenio.
- i) Colaborar con el tutor o tutora dual en la valoración de la adquisición de los resultados de aprendizaje alcanzados, de acuerdo con los criterios de evaluación establecidos, recogida en los informes elaborados para su posterior calificación y registro en los documentos oficiales de evaluación.
- j) Cumplir con la legislación vigente en materia de Seguridad Social durante la fase de formación en empresa u organismo equiparado (de conformidad con la cláusula quinta de este convenio).
- k) Proporcionar la formación inicial del alumnado relativa a los riesgos específicos y las medidas de prevención de riesgos laborales correspondientes al perfil profesional y al uso de equipos de protección individual que se utilizan en el sector profesional en el que realiza la fase de formación en empresa u organismo equiparado.

CUARTA.- Compromisos de la entidad colaboradora.

La entidad colaboradora se compromete a:

- a) Facilitar el uso compartido de las instalaciones y equipamientos garantizando que se cumplen los requisitos en las instalaciones y recursos definidos en la normativa reguladora para el desarrollo de las actividades formativas, con la finalidad de verificar la adquisición de los resultados de aprendizaje, de uno o varios módulos profesionales, de acuerdo con los criterios de evaluación, de los ciclos formativos y/o cursos de especialización del Sistema de Formación Profesional.
- b) Designar a un tutor o tutora dual de la empresa u organismo equiparado, cuyos datos figurarán en el anexo III, que tendrá entre sus funciones:
 1. Tutorizar la realización en la empresa u organismo equiparado de las actividades formativas necesarias para la adquisición de los resultados de aprendizaje recogidos en el anexo I.
 2. Procurar que se cumplan las normas de régimen interno establecidas por el centro de trabajo.
 3. Asegurar que el alumnado porte los equipos de protección individual que se le proporcionen, así como el distintivo que les identifique como alumnado de formación profesional.
 4. Colaborar con el profesorado del centro docente, mediante la elaboración de un informe de valoración, en el seguimiento del alumnado durante su estancia en la empresa y en la evaluación de los aprendizajes alcanzados.
 5. Encomendar al alumnado, en base al plan de formación acordado, la realización de actividades formativas relacionadas con el perfil profesional del ciclo en el que se encuentra matriculado, orientadas a la adquisición de los resultados de aprendizaje establecidos en el currículo del título, y recogidas en el anexo I.
- c) Poner a disposición del alumnado instrumentos y equipamientos necesarios para el cumplimiento de las actividades formativas, así como garantizar la adecuada orientación y asesoramiento para el correcto desempeño de las mismas.
- d) Comunicar al tutor o tutora del centro docente, cualquier incidencia que pudiera atribuirse al alumnado respecto a sus compromisos con la empresa u organismo equiparado, a la mayor brevedad posible, para el correcto desarrollo de las actividades de formación, de acuerdo con el plan de formación y la programación establecida.
- e) Informar, si procede, a los representantes de los trabajadores y trabajadoras de la empresa u organismo equiparado del plan de formación de la persona en formación sujeta al convenio.
- f) No ocupar, ni siquiera con carácter interino, ningún puesto de trabajo en plantilla con el alumnado que realice las actividades formativas en la empresa u organismo equiparado.
- g) Acreditar que el tutor o tutora dual de la empresa, en el caso de que el alumnado sea menor de edad, aporte un Certificado Negativo del Registro Central de Delincuentes Sexuales y Trata de Seres Humanos sexuales (de conformidad con el art. 57.1 de la Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia).

| | | | |
|---------------------------|-------------------------------|---|---------------------|
| VERIFICACIÓN | q3pmCSQkzRjVFMTYyNTQ2QjUxMTQ0 | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/ | PÁGINA 4/17 |
| GIL GÁLVEZ, MARÍA DOLORES | Coord. 6C, 7G Nº.Ref: 0396891 | | 10/02/2025 15:56:45 |



| | | | | | |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|
| FIRMADO POR | JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI | FECHA Y HORA | 11/02/2025 09:35:55 | VÍA SMS | *****371 |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|

| | | | |
|-------------------------------------|---|---------------------|---|
| SELLADO POR | Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional | 11/02/2025 09:35:55 |  |
| VERIFICACIÓN: | | PÁGINA 4 / 17 | |
| CSV: q3pmCSNUQxQThERTc5MERBOTM2OTcw | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/verificarCSV/q3pmCSNUQxQThERTc5MERBOTM2OTcw/ | | |

h) Cumplir con la legislación vigente en materia de Seguridad Social durante la fase de formación en empresa u organismo equiparado (de conformidad con la cláusula quinta de este convenio).

i) Cumplir las medidas de prevención de riesgos personales y colectivos, las medidas de seguridad e higiene, el protocolo de actuación ante emergencias, las medidas medioambientales y las medidas sobre equipos de protección individual que deberá utilizar el alumnado durante su estancia formativa.

QUINTA.- Obligaciones en materia de Seguridad Social y financiación.

1. Este acuerdo no implica la transferencia de recursos económicos entre las partes.
2. La colaboración tendrá la consideración de programas de prácticas formativas no remuneradas.
3. De conformidad con la disposición adicional quincuagésima segunda del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, los costes y obligaciones derivados de la inclusión en el Sistema de la Seguridad Social del alumnado de enseñanzas de Formación Profesional de la Comunidad Autónoma de Andalucía sostenidas con fondos públicos durante la realización del período de formación en empresa u organismo equiparado serán asumidos por:

- La Consejería competente en materia de formación profesional. [REDACTED]
- La entidad colaboradora

SEXTA.- Calendario, jornada y horario.

El calendario, jornadas y horario de la fase de formación en la empresa u organismo equiparado de la persona en formación a la que afecta el presente convenio serán los especificados en el correspondiente anexo II. Este documento, será firmado para cada alumno o alumna y curso académico, entre el centro docente y entidad colaboradora.

SÉPTIMA.- Asignación del alumnado.

El centro docente, en colaboración con la empresa u organismo equiparado, asignará los puestos formativos al alumnado que curse un ciclo formativo o curso de especialización para el que se desarrolla el convenio conforme a unos criterios objetivos (rendimiento académico, asistencia a las actividades lectivas, competencias personales, entre otros que se estimen oportunos) y acordes con la actividad de la entidad colaboradora, siempre que no supongan discriminación de acuerdo con la normativa en materia de Formación Profesional.

El tutor o tutora del centro detallará el alumnado participante en la fase de formación que quedará recogido en el anexo III, que será firmado en cada curso académico por el centro docente y la empresa u organismo equiparado participante.

OCTAVA.- Rescisión del convenio.

Podrá rescindirse el convenio de una o varias personas en formación por decisión unilateral del centro docente, de la empresa u organismo equiparado, o conjunta de ambos, previa audiencia del interesado o interesada, en los siguientes casos:

- a) Incumplimiento del plan de formación por parte de la persona en formación.
- b) Faltas repetidas de asistencia o puntualidad no justificadas.
- c) Actitud incorrecta.
- d) Falta de aprovechamiento por parte de la persona en formación.

NOVENA.- Seguros.

1) Cualquier eventualidad de accidente que pudiera producirse será contemplada como contingencia profesional según lo establecido en el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre.

2) Corresponde a la Consejería competente en materia de formación profesional de la Junta de Andalucía la cobertura de la responsabilidad civil del alumnado de centros docentes de titularidad pública y de enseñanzas sostenidas con fondos públicos.

En el caso de enseñanzas privadas, serán los centros educativos quienes se harán responsables de la cobertura de la responsabilidad civil del alumnado.

| | | | |
|---------------------------|-------------------------------|---|---------------------|
| VERIFICACIÓN | q3pmCSQkzRjVFMTYyNTQ2QjUxMTQ0 | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/ | PÁGINA 5/17 |
| GIL GÁLVEZ, MARÍA DOLORES | Coord. 6C, 7G Nº.Ref: 0396891 | | 10/02/2025 15:56:45 |



| | | | | | |
|-------------|---|--------------|---------------------|---------|----------|
| FIRMADO POR | JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI [REDACTED] | FECHA Y HORA | 11/02/2025 09:35:55 | VÍA SMS | *****371 |
|-------------|---|--------------|---------------------|---------|----------|

| | | | |
|--|--|---------------------|---|
| SELLADO POR | Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional | 11/02/2025 09:35:55 |  |
| VERIFICACIÓN: | | PÁGINA 5 / 17 | |
| CSV: q3pmCSNUQxQThERTc5MERB0TM20Tcw https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/verificarCSV/q3pmCSNUQxQThERTc5MERB0TM20Tcw/ | | | |

Ref.Doc.: ConPlan_2024

Cód.Centro: 21700371

DÉCIMA.- Protección de datos y confidencialidad.

1. Las partes se comprometen a cumplir y respetar lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, por la que se adapta el ordenamiento jurídico español a lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679, del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento General de Protección de Datos, en adelante RGPD), así como toda la normativa vigente en relación con el objeto del acuerdo, en especial aquella concerniente a la protección de los derechos fundamentales.

2. La Consejería competente en materia de formación profesional será, en el caso de centros docentes de titularidad pública, la responsable del tratamiento de los datos, y la otra parte actuará como encargado del tratamiento, conforme al artículo 28 del RGPD.

En el caso de centros docentes privados, serán estos los responsables del tratamiento de los datos, cuenten o no con enseñanzas sostenidas con fondos públicos.

3. El tratamiento por parte del encargado se hará con la única finalidad de realizar la fase de formación en la empresa u organismo equiparado. La duración del tratamiento será por el tiempo que dure la fase de formación en la empresa u organismo equiparado. Los datos personales que se podrán tratar son los datos identificativos y de contacto, los datos académicos (tipo y nombre de la enseñanza, curso) y, en su caso, los derivados de las pruebas que deba realizar el alumnado antes de su incorporación a las prácticas en la empresa. Las categorías de datos interesados son alumnado, profesorado encargado del seguimiento y personas que ejerzan la tutoría en la empresa u organismo equiparado. El tipo de operaciones que podrá contener el tratamiento de los datos serán la recogida, el registro, la modificación, la conservación, la extracción, la consulta, la difusión, el cotejo, la conservación en el sistema de información Séneca, la copia de seguridad, la destrucción de copias temporales, la supresión y la recuperación. Se estipula, en particular, que el encargado/a:

- a) Tratará los datos personales únicamente siguiendo instrucciones documentadas del responsable, inclusive con respecto a las transferencias de datos personales a un tercer país o una organización internacional, salvo que esté obligado a ello en virtud del Derecho de la Unión o de los Estados miembros que se aplique al encargado/a; en tal caso, este/a informará al responsable de esa exigencia legal previa al tratamiento, salvo que tal Derecho lo prohíba por razones importantes de interés público.
- b) Garantizará que las personas autorizadas para tratar datos personales se hayan comprometido a respetar la confidencialidad o estén sujetas a una obligación de confidencialidad de naturaleza estatutaria.
- c) Tomará todas las medidas necesarias de conformidad con el artículo 32 del RGPD.
- d) Respetará las condiciones indicadas en los apartados 2 y 4 del artículo 28 del RGPD para recurrir a otro encargado del tratamiento.
- e) Asistirá al responsable, teniendo cuenta la naturaleza del tratamiento, a través de medidas técnicas y organizativas apropiadas, siempre que sea posible, para que este pueda cumplir con su obligación de responder a las solicitudes que tengan por objeto el ejercicio de los derechos de los interesados establecidos en el Capítulo III del RGPD.
- f) Ayudará al/ a la responsable a garantizar el cumplimiento de las obligaciones establecidas en los artículos 32 a 36 del RGPD, teniendo en cuenta la naturaleza del tratamiento y la información a disposición del encargado/a.
- g) Suprimirá o devolverá, a elección del/la responsable, todos los datos personales una vez finalice la prestación de los servicios de tratamiento, y suprimirá las copias existentes a menos que se requiera la conservación de los datos personales en virtud del Derecho de la Unión o de los Estados miembros.
- h) Pondrá a disposición del/la responsable toda la información necesaria para demostrar el cumplimiento de las obligaciones establecidas en el presente artículo, así como para permitir y contribuir a la realización de auditorías, incluidas inspecciones, por parte del/la responsable o de otro auditor/a autorizado por dicho/a responsable.
- i) En relación con lo dispuesto en la letra h), informará inmediatamente al responsable si, en su opinión, una instrucción infringe el presente Reglamento u otras disposiciones en materia de protección de datos de la Unión Europea o de los Estados miembros.

4. En cumplimiento del artículo 5 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, los/las responsables y encargados/as del tratamiento de datos así como todas las personas que intervengan en cualquier fase de este estarán sujetas al deber de confidencialidad al que se refiere el artículo 5.1.f) del Reglamento (UE) 2016/679, manteniéndose dicha obligación cuando hubiese finalizado la relación del obligado con el/la responsable o encargado/a del tratamiento.

De conformidad con el artículo 28.4 del RGPD, cuando un/a encargado/a del tratamiento recurra a otro/a

| | | | |
|---------------------------|-------------------------------|---|---------------------|
| VERIFICACIÓN | q3pmCSQkzRjVFMTYyNTQ2QjUxMTQ0 | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/ | PÁGINA 6/17 |
| GIL GÁLVEZ, MARÍA DOLORES | Coord. 6C, 7G Nº.Ref: 0396891 | | 10/02/2025 15:56:45 |



| | | | | | |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|
| FIRMADO POR | JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI | FECHA Y HORA | 11/02/2025 09:35:55 | VÍA SMS | *****371 |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|

| | | | |
|-------------------------------------|---|---------------------|---|
| SELLADO POR | Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional | 11/02/2025 09:35:55 |  |
| VERIFICACIÓN: | | PÁGINA 6 / 17 | |
| CSV: q3pmCSNUQxQThERTc5MERBOTM2OTcw | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/verificarCSV/q3pmCSNUQxQThERTc5MERBOTM2OTcw/ | | |

encargado/a para llevar a cabo determinadas actividades de tratamiento por cuenta del/la responsable, se impondrán a este otro encargado/a, mediante contrato u otro acto jurídico establecido con arreglo al Derecho de la Unión o de los Estados miembros, las mismas obligaciones de protección de datos que las estipuladas en el contrato u otro acto jurídico entre el/la responsable y el encargado/a a que se refiere el apartado 3, en particular la prestación de garantías suficientes de aplicación de medidas técnicas y organizativas apropiadas de manera que el tratamiento sea conforme con las disposiciones del presente Reglamento. Si ese otro/a encargado/a incumple sus obligaciones de protección de datos, el/la encargado/a inicial seguirá siendo plenamente responsable ante el responsable del tratamiento por lo que respecta al cumplimiento de las obligaciones del otro/a encargado/a.

UNDÉCIMA.- Comisión de Seguimiento.

1. Se establecerá una Comisión de Seguimiento constituida, al menos, por dos representantes del centro docente, uno actuará como presidente y tendrá voto de calidad en caso de empate en las votaciones que se efectúen, y otros dos de la empresa u organismo equiparado, uno de los cuales actuará como secretario, con voz y voto, para realizar el seguimiento y control del cumplimiento del convenio, así como resolver posibles problemas de interpretación que pudieran plantearse.

2. La Comisión podrá reunirse cuantas veces lo solicite cualquiera de las partes y como mínimo una vez durante el curso académico, con una antelación mínima de diez días hábiles. Los acuerdos de la comisión se adoptarán por mayoría de sus miembros, todos ellos tienen derecho a voz y a voto, y de sus reuniones se levantará la correspondiente acta que será suscrita por el secretario o secretaria con el visto bueno del presidente o presidenta.

3. La Comisión podrá requerir la asistencia de cualquier persona, con voz, pero sin voto, que pueda aportar conocimientos o asesoramiento adecuados para un mejor desarrollo del objeto del presente convenio.

4. La Comisión de Seguimiento tendrá las siguientes funciones:

- a) Coordinar los trabajos necesarios para la ejecución del presente convenio de colaboración.
- b) Velar por el cumplimiento y seguimiento de lo establecido en el convenio de colaboración.
- c) Estudiar el desarrollo y grado de ejecución de las actuaciones objeto del presente convenio de colaboración, evaluar y valorar los resultados y proponer las medidas correctoras ante las posibles dificultades y problemas que pudieran surgir.
- d) Conocer y mediar en los conflictos derivados de la interpretación y aplicación del presente convenio de colaboración, con carácter previo a la intervención de la jurisdicción competente.

5. En caso de resolución anticipada del convenio, la Comisión de Seguimiento establecerá la forma de liquidación del mismo, emitiendo un informe de actuaciones realizadas hasta la citada fecha, garantizando la finalización de las actividades programadas y, en todo caso, la escolarización del alumnado.

6. El régimen de funcionamiento y organización de la Comisión de Seguimiento será el previsto para los órganos colegiados en la sección 3ª del capítulo II del título preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y en la sección 1ª del capítulo II del título IV de la Ley 9/2007, de 22 de octubre, de la Administración de la Junta de Andalucía.

DUODÉCIMA.- Vigencia.

Este convenio entrará en vigor el día siguiente de su firma hasta la finalización del curso académico, no estando prevista la prórroga del mismo.

| | | | |
|---------------------------|-------------------------------|---|---------------------|
| VERIFICACIÓN | q3pmCSQkzRjVFMTYyNTQ2QjUxMTQ0 | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/ | PÁGINA 7/17 |
| GIL GÁLVEZ, MARÍA DOLORES | Coord. 6C, 7G Nº.Ref: 0396891 | | 10/02/2025 15:56:45 |



| | | | | | |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|
| FIRMADO POR | JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI | FECHA Y HORA | 11/02/2025 09:35:55 | VÍA SMS | *****371 |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|

| | | | |
|-------------------------------------|---|---------------------|---|
| SELLADO POR | Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional | 11/02/2025 09:35:55 |  |
| VERIFICACIÓN: | | PÁGINA 7 / 17 | |
| CSV: q3pmCSNUQxQThERTc5MERBOTM2OTcw | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/verificarCSV/q3pmCSNUQxQThERTc5MERBOTM2OTcw/ | | |

DECIMOTERCERA.- Causas y efectos de extinción.

1. El Convenio se resolverá por alguna de las siguientes causas:

- a) Transcurso del plazo de vigencia.
- b) El mutuo acuerdo de las partes.
- c) El incumplimiento del objeto o de cualquiera de sus estipulaciones, imputable a alguna de las partes del mismo.
- d) Por cualquier otra causa de las previstas en el artículo 51.2 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre.

En el supuesto establecido en la letra c), cualquiera de las partes podrá notificar a la parte incumplidora un requerimiento para que cumpla en un plazo de quince días. Del mismo modo, dicha información deberá ser comunicada a la Comisión de Seguimiento prevista en la cláusula undécima. Transcurrido dicho plazo y persistiendo el incumplimiento, la parte que lo dirigió notificará a la otra la concurrencia de causa de resolución y se entenderá resuelto el convenio. Dicha circunstancia deberá ser puesta en conocimiento de la Comisión de Seguimiento para la determinación, en su caso, de la indemnización de los perjuicios causados.

2. En lo que se refiere a los efectos de la resolución del convenio se estará a lo previsto en el artículo 52 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre.

DECIMOCUARTA.- Naturaleza jurídica del convenio.

Este convenio tiene naturaleza administrativa y se registrará, además de por su clausulado, en lo no previsto en el mismo por lo dispuesto en el capítulo VI del título preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, quedando excluido de la aplicación de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos de Sector Público, por la que se se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, al amparo de lo dispuesto en su artículo 6.2. Todo ello, sin perjuicio de que, conforme a su artículo 4, se apliquen los principios de esta ley para resolver las dudas y lagunas que pudieran presentarse.

Sin perjuicio de las funciones que se atribuyen a la Comisión de Seguimiento, cualquier cuestión litigiosa que pudiera surgir en cuanto a la interpretación y cumplimiento del mismo, que no haya podido ser dirimida por la misma, se resolverá por la jurisdicción competente.

ANEXO I

ACTIVIDADES FORMATIVAS EN LA EMPRESA U ORGANISMO EQUIPARADO

| | |
|---|-------------------------------------|
| Centro docente: I.E.S. Diego Rodríguez Estrada | Curso: 2024/2025 |
| Ciclo formativo: 1º G.D.C.F.G.S. (Educación y Control Ambiental) | Convenio nº: 217003712024041 |
| Empresa: Agencia de Medio Ambiente y Agua de Andalucía | CIF: Q4100799H |

| | |
|---|--|
| Número de la actividad: 1 | Alumnos/as: Aguilar Tayllafert, Isabel María Gómez Navarro, Manuel |
| Descripción: E.C.A. | |
| <ul style="list-style-type: none"> - Actividades Humanas y Problemática Ambiental - R.A.5. Colabora en un estudio de impacto ambiental, analizando la normativa. - f. Se han realizado estudios del medio, relacionando clima, suelo, vegetación, fauna, paisaje y socioeconomía. - Actividades Humanas y Problemática Ambiental - R.A.5. Colabora en un estudio de impacto ambiental, analizando la normativa. - i. Se ha aplicado la legislación vigente en materia de impactos. - Desarrollo en el Medio - R.A.2. Aplica técnicas de intervención ante contingencias, seleccionando normas de seguridad. - b. Se han utilizado las técnicas, materiales y utensilios cartográficos, de orientación y comunicación en la realización de la actividad. - Desarrollo en el Medio - R.A.2. Aplica técnicas de intervención ante contingencias, seleccionando normas de seguridad. - c. Se han interpretado los mapas topográficos y temáticos para la adquisición de información relativa a las condiciones y usos del medio donde se va a realizar la actividad, así como para orientarse. - Desarrollo en el Medio - R.A.2. Aplica técnicas de intervención ante contingencias, seleccionando normas de seguridad. - g. Se han cumplido las normas de prevención de riesgos en el desarrollo de la actividad. - Desarrollo en el Medio - R.A.4. Aplica técnicas básicas de ayuda al accidentado, siguiendo los protocolos de primeros auxilios establecidos. - b. Se han aplicado técnicas de inmovilización preventiva del paciente. - Digitalización Aplicada a los Sectores Productivos GS - R.A.6. Desarrolla un proyecto de transformación digital de una empresa de un sector relacionado con el título, teniendo en cuenta los cambios que se deben producir en función de los | |

| | | | |
|---------------------------|-------------------------------|---|---------------------|
| VERIFICACIÓN | q3pmCSQkzRjVFMTYyNTQ2QjUxMTQ0 | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/ | PÁGINA 8/17 |
| GIL GÁLVEZ, MARÍA DOLORES | Coord. 6C, 7G Nº.Ref: 0396891 | | 10/02/2025 15:56:45 |



| | | | | | |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|
| FIRMADO POR | JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI | FECHA Y HORA | 11/02/2025 09:35:55 | VÍA SMS | *****371 |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|

| | | | |
|-------------------------------------|---|---------------------|---|
| SELLADO POR | Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional | 11/02/2025 09:35:55 |  |
| VERIFICACIÓN: | | PÁGINA 8 / 17 | |
| CSV: q3pmCSNUQxQThERTc5MERBOTM2OTcw | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/verificarCSV/q3pmCSNUQxQThERTc5MERBOTM2OTcw/ | | |

Ref.Doc.: ConPlan_2024

Cód.Centro: 21700371

ANEXO I

Ref.Doc.: ConPlan_2024

Cód.Centro: 21700371

objetivos de la empresa. - b. Se han identificado y alineado las áreas de producción/negocio y de comunicaciones.

- Digitalización Aplicada a los Sectores Productivos GS - R.A.6. Desarrolla un proyecto de transformación digital de una empresa de un sector relacionado con el título, teniendo en cuenta los cambios que se deben producir en función de los objetivos de la empresa. - d. Se ha analizado el encaje de AD (áreas digitalizadas) entre sí y con las que no lo están.

- Digitalización Aplicada a los Sectores Productivos GS - R.A.6. Desarrolla un proyecto de transformación digital de una empresa de un sector relacionado con el título, teniendo en cuenta los cambios que se deben producir en función de los objetivos de la empresa. - e. Se han tenido en cuenta las necesidades presentes y futuras de la empresa.

- Digitalización Aplicada a los Sectores Productivos GS - R.A.6. Desarrolla un proyecto de transformación digital de una empresa de un sector relacionado con el título, teniendo en cuenta los cambios que se deben producir en función de los objetivos de la empresa. - g. Se han analizado las posibles brechas de seguridad en cada una de las áreas.

- Digitalización Aplicada a los Sectores Productivos GS - R.A.6. Desarrolla un proyecto de transformación digital de una empresa de un sector relacionado con el título, teniendo en cuenta los cambios que se deben producir en función de los objetivos de la empresa. - j. Se han documentado los cambios realizados en función de la estrategia.

- Estructura y Dinámica del Medio Ambiente - R.A.3. Interpreta los factores que influyen en el funcionamiento de los ecosistemas terrestres, aéreos y acuáticos, relacionándolos con el desarrollo de los procesos geológicos, meteorológicos e hidrológicos. - b. Se han caracterizado las propiedades físico-químicas de una muestra de suelo.

- Estructura y Dinámica del Medio Ambiente - R.A.3. Interpreta los factores que influyen en el funcionamiento de los ecosistemas terrestres, aéreos y acuáticos, relacionándolos con el desarrollo de los procesos geológicos, meteorológicos e hidrológicos. - c. Se ha evaluado la actividad biológica de una muestra de suelo.

- Estructura y Dinámica del Medio Ambiente - R.A.4. Caracteriza los elementos abióticos que componen el medio, relacionando su importancia con el comportamiento de los organismos. - b. Se han identificado las características físicas o químicas que afectan a los organismos.

- Estructura y Dinámica del Medio Ambiente - R.A.6. Comprueba la influencia de los factores antrópicos en el medio ambiente, analizando su valor en el mantenimiento de la biodiversidad. - a. Se ha identificado el valor de los factores antrópicos presentes en el medio ambiente.

- Estructura y Dinámica del Medio Ambiente - R.A.6. Comprueba la influencia de los factores antrópicos en el medio ambiente, analizando su valor en el mantenimiento de la biodiversidad. - c. Se ha descrito la influencia del hombre en el modelado del paisaje.

- Estructura y Dinámica del Medio Ambiente - R.A.6. Comprueba la influencia de los factores antrópicos en el medio ambiente, analizando su valor en el mantenimiento de la biodiversidad. - h. Se han identificado los daños causados por los incendios forestales y la erosión producida.

- Gestión Ambiental - R.A.7. Cataloga los aspectos ambientales de una actividad de producción de bienes o de prestación de servicios, valorando su importancia. - a. Se han clasificado los aspectos medioambientales generados en distintas actividades industriales.

- Gestión Ambiental - R.A.7. Cataloga los aspectos ambientales de una actividad de producción de bienes o de prestación de servicios, valorando su importancia. - b. Se han clasificado los aspectos medioambientales generados en distintas actividades de prestación de servicios.

- Gestión Ambiental - R.A.7. Cataloga los aspectos ambientales de una actividad de producción de bienes o de prestación de servicios, valorando su importancia. - c. Se han identificado los aspectos ambientales de la actividad.

- Gestión Ambiental - R.A.7. Cataloga los aspectos ambientales de una actividad de producción de bienes o de prestación de servicios, valorando su importancia. - d. Se han evaluado los aspectos ambientales, siguiendo los criterios establecidos.

- Gestión Ambiental - R.A.7. Cataloga los aspectos ambientales de una actividad de producción de bienes o de prestación de servicios, valorando su importancia. - e. Se han jerarquizado los aspectos medioambientales, destacando aquellos que resulten más significativos.

- Gestión Ambiental - R.A.7. Cataloga los aspectos ambientales de una actividad de producción de bienes o de prestación de servicios, valorando su importancia. - f. Se han elaborado propuestas de actualizaciones debido a cambios en el proceso productivo.

- Gestión Ambiental - R.A.8. Elabora documentación para el establecimiento de un Sistema de Gestión Ambiental (SGA), analizando sus requerimientos. - d. Se han elaborado los materiales y medios necesarios para realizar labores de información/formación.

- Gestión Ambiental - R.A.8. Elabora documentación para el establecimiento de un Sistema de Gestión Ambiental (SGA), analizando sus requerimientos. - e. Se han elaborado los informes ambientales y de revisión del SGA establecidos.

- Gestión Ambiental - R.A.8. Elabora documentación para el establecimiento de un Sistema de Gestión Ambiental (SGA), analizando sus requerimientos. - f. Se han documentado las «no conformidades» detectadas, siguiendo las metodologías de estudio y corrección definidas.

- Gestión Ambiental - R.A.8. Elabora documentación para el establecimiento de un Sistema de Gestión Ambiental (SGA), analizando sus requerimientos. - g. Se ha actuado ante incidentes y accidentes con repercusión medioambiental, según el plan de emergencia implantado.

- Gestión Ambiental - R.A.8. Elabora documentación para el establecimiento de un Sistema de Gestión Ambiental (SGA), analizando sus requerimientos. - h. Se han enumerado los aspectos medioambientales ligados a la actividad de la organización, incluidos en el SGA.

| | | | |
|---------------------------|-------------------------------|---|---------------------|
| VERIFICACIÓN | q3pmCSQkzRjVFMTYyNTQ2QjUxMTQ0 | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/ | PÁGINA 9/17 |
| GIL GÁLVEZ, MARÍA DOLORES | Coord. 6C, 7G Nº.Ref: 0396891 | | 10/02/2025 15:56:45 |



| | | | | | |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|
| FIRMADO POR | JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI | FECHA Y HORA | 11/02/2025 09:35:55 | VÍA SMS | *****371 |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|

| | | | |
|-------------------------------------|---|---------------------|---|
| SELLADO POR | Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional | 11/02/2025 09:35:55 |  |
| VERIFICACIÓN: | | PÁGINA 9 / 17 | |
| CSV: q3pmCSNUQxQThERTc5MERBOTM2OTcw | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/verificarCSV/q3pmCSNUQxQThERTc5MERBOTM2OTcw/ | | |

ANEXO I

Ref.Doc.: ConPlan_2024

Cód.Centro: 21700371

- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.5. Aplica las estrategias para el aprendizaje autónomo reconociendo su valor profesionalizador, diseñando y optimizando su propio entorno de aprendizaje haciendo uso de las tecnologías digitales como herramientas de aprendizaje autónomo, siendo coherente con su identidad digital y sus propios objetivos profesionales planteados en su plan de desarrollo individual. - a. Se ha tomado conciencia de la responsabilidad individual en el desarrollo profesional valorando la actitud de aprendizaje permanente para el desarrollo de propias y nuevas competencias.
- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.5. Aplica las estrategias para el aprendizaje autónomo reconociendo su valor profesionalizador, diseñando y optimizando su propio entorno de aprendizaje haciendo uso de las tecnologías digitales como herramientas de aprendizaje autónomo, siendo coherente con su identidad digital y sus propios objetivos profesionales planteados en su plan de desarrollo individual. - b. Se ha identificado la empleabilidad como capacidad de adaptación al entorno laboral.
- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.5. Aplica las estrategias para el aprendizaje autónomo reconociendo su valor profesionalizador, diseñando y optimizando su propio entorno de aprendizaje haciendo uso de las tecnologías digitales como herramientas de aprendizaje autónomo, siendo coherente con su identidad digital y sus propios objetivos profesionales planteados en su plan de desarrollo individual. - c. Se han conocido y utilizado herramientas, fuentes de información, conexiones y actividades para la configuración de un entorno personal de aprendizaje para la empleabilidad.
- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.5. Aplica las estrategias para el aprendizaje autónomo reconociendo su valor profesionalizador, diseñando y optimizando su propio entorno de aprendizaje haciendo uso de las tecnologías digitales como herramientas de aprendizaje autónomo, siendo coherente con su identidad digital y sus propios objetivos profesionales planteados en su plan de desarrollo individual. - g. Se ha elaborado su plan de desarrollo individual como herramienta para la mejora de la empleabilidad.
- Medio natural - R.A.4. Caracteriza los principales rastros, huellas y señales de la fauna, interpretando sus pautas de comportamiento. - i. Se han aplicado las normas de prevención de riesgos apropiadas a la actividad realizada.
- Medio natural - R.A.5. Realiza operaciones de control y seguimiento de la fauna y flora, describiendo los medios y métodos necesarios para asegurar su conservación. - e. Se han descrito los principales métodos de marcaje de animales y de anillamiento de aves.
- Medio natural - R.A.5. Realiza operaciones de control y seguimiento de la fauna y flora, describiendo los medios y métodos necesarios para asegurar su conservación. - g. Se han reconocido los principales síntomas y patologías animales.
- Medio natural - R.A.5. Realiza operaciones de control y seguimiento de la fauna y flora, describiendo los medios y métodos necesarios para asegurar su conservación. - h. Se ha realizado la toma de muestras de restos de animales, utilizando el protocolo adecuado.
- Medio natural - R.A.5. Realiza operaciones de control y seguimiento de la fauna y flora, describiendo los medios y métodos necesarios para asegurar su conservación. - i. Se ha manipulado un animal para su examen, preparándolo para la recepción en centros especializados.
- Medio natural - R.A.5. Realiza operaciones de control y seguimiento de la fauna y flora, describiendo los medios y métodos necesarios para asegurar su conservación. - j. Se han aplicado las normas de prevención de riesgos apropiadas a la actividad realizada.
- Medio natural - R.A.6. Aplica la legislación básica sobre biodiversidad y conservación de espacios naturales, interpretando la normativa vigente. - a. Se ha utilizado la legislación de la actividad profesional.
- Medio natural - R.A.6. Aplica la legislación básica sobre biodiversidad y conservación de espacios naturales, interpretando la normativa vigente. - c. Se han reconocido las especies que son clasificadas como amenazadas.
- Medio natural - R.A.6. Aplica la legislación básica sobre biodiversidad y conservación de espacios naturales, interpretando la normativa vigente. - d. Se ha manejado la legislación básica de montes de carácter nacional y autonómico.
- Medio natural - R.A.6. Aplica la legislación básica sobre biodiversidad y conservación de espacios naturales, interpretando la normativa vigente. - e. Se ha manejado la legislación básica cinegética y piscícola de carácter nacional y autonómico.
- Medio natural - R.A.6. Aplica la legislación básica sobre biodiversidad y conservación de espacios naturales, interpretando la normativa vigente. - f. Se han realizado búsquedas en bases de datos de biodiversidad, en fuentes oficiales y en organismos competentes.
- Métodos y Productos Cartográficos - R.A.2. Elabora la documentación cartográfica, utilizando los sistemas de información geográfica. - c. Se han aplicado las funciones básicas de un SIG.
- Métodos y Productos Cartográficos - R.A.2. Elabora la documentación cartográfica, utilizando los sistemas de información geográfica. - e. Se ha calibrado un mapa u ortofoto, para su uso en aplicaciones informáticas.
- Métodos y Productos Cartográficos - R.A.2. Elabora la documentación cartográfica, utilizando los sistemas de información geográfica. - f. Se ha realizado una consulta de información en un producto cartográfico de SIG.
- Métodos y Productos Cartográficos - R.A.5. Caracteriza los métodos de orientación, relacionando la documentación cartográfica con el entorno de trabajo. - b. Se han utilizado en el recorrido los instrumentos de orientación. mapa, brújula y altímetro, manteniendo el itinerario incluso en condiciones adversas.
- Métodos y Productos Cartográficos - R.A.5. Caracteriza los métodos de orientación, relacionando la documentación cartográfica con el entorno de trabajo. - d. Se han aplicado las técnicas de triangulación para determinar la ubicación correcta, determinando las correcciones que permitan mantener el recorrido inicial establecido.
- Métodos y Productos Cartográficos - R.A.5. Caracteriza los métodos de orientación, relacionando la documentación cartográfica con el entorno de trabajo. - h. Se han realizado señalamientos de itinerarios y recorridos, utilizando GPS.

| | | | |
|---------------------------|-------------------------------|---|---------------------|
| VERIFICACIÓN | q3pmCSQkzRjVFMTYyNTQ2QjUxMTQ0 | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/ | PÁGINA 10/17 |
| GIL GÁLVEZ, MARÍA DOLORES | Coord. 6C, 7G Nº.Ref: 0396891 | | 10/02/2025 15:56:45 |



| | | | | | |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|
| FIRMADO POR | JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI | FECHA Y HORA | 11/02/2025 09:35:55 | VÍA SMS | *****371 |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|

| | | | |
|-------------------------------------|---|---------------------|---|
| SELLADO POR | Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional | 11/02/2025 09:35:55 |  |
| VERIFICACIÓN: | | PÁGINA 10 / 17 | |
| CSV: q3pmCSNUQxQThERTc5MERBOTM2OTcw | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/verificarCSV/q3pmCSNUQxQThERTc5MERBOTM2OTcw/ | | |

ANEXO I

Ref.Doc.: ConPlan_2024

Cód.Centro: 21700371

- Sostenibilidad Aplicada al Sistema Productivo - R.A.6. Analiza un plan de sostenibilidad de una empresa del sector, identificando sus grupos de interés, los aspectos ASG materiales y justificando acciones para su gestión y medición. - a. Se han identificado los principales grupos de interés de la empresa.
- Sostenibilidad Aplicada al Sistema Productivo - R.A.6. Analiza un plan de sostenibilidad de una empresa del sector, identificando sus grupos de interés, los aspectos ASG materiales y justificando acciones para su gestión y medición. - b. Se han analizado los aspectos ASG materiales, las expectativas de los grupos de interés y la importancia de los aspectos ASG en relación con los objetivos empresariales.
- Sostenibilidad Aplicada al Sistema Productivo - R.A.6. Analiza un plan de sostenibilidad de una empresa del sector, identificando sus grupos de interés, los aspectos ASG materiales y justificando acciones para su gestión y medición. - c. Se han definido acciones encaminadas a minimizar los impactos negativos y aprovechar las oportunidades que plantean los principales aspectos ASG identificados.
- Sostenibilidad Aplicada al Sistema Productivo - R.A.6. Analiza un plan de sostenibilidad de una empresa del sector, identificando sus grupos de interés, los aspectos ASG materiales y justificando acciones para su gestión y medición. - e. Se ha elaborado un informe de sostenibilidad con el plan y los indicadores propuestos.
- Actividades Humanas y Problemática Ambiental - R.A.5. Colabora en un estudio de impacto ambiental, analizando la normativa. - a. Se han definido las fases de un proyecto de estudio de impacto ambiental.
- Actividades Humanas y Problemática Ambiental - R.A.5. Colabora en un estudio de impacto ambiental, analizando la normativa. - b. Se ha realizado un estudio pormenorizado de cada una de las partes que lo componen.
- Actividades Humanas y Problemática Ambiental - R.A.5. Colabora en un estudio de impacto ambiental, analizando la normativa. - c. Se han relacionado acciones previas que hay que realizar, con la posible contaminación del medio.
- Actividades Humanas y Problemática Ambiental - R.A.5. Colabora en un estudio de impacto ambiental, analizando la normativa. - d. Se han propuesto actuaciones auxiliares que minimicen el impacto producido.
- Actividades Humanas y Problemática Ambiental - R.A.5. Colabora en un estudio de impacto ambiental, analizando la normativa. - e. Se ha descrito la ficha tipo de la realización del proyecto.
- Actividades Humanas y Problemática Ambiental - R.A.5. Colabora en un estudio de impacto ambiental, analizando la normativa. - g. Se han verificado los elementos afectados por la actividad.
- Actividades Humanas y Problemática Ambiental - R.A.5. Colabora en un estudio de impacto ambiental, analizando la normativa. - h. Se ha elaborado una matriz de evaluación de impactos.
- Desenvolvimiento en el Medio - R.A.2. Aplica técnicas de intervención ante contingencias, seleccionando normas de seguridad. - a. Se han seleccionado el material y los medios necesarios para la orientación y la intervención ante posibles contingencias.
- Desenvolvimiento en el Medio - R.A.2. Aplica técnicas de intervención ante contingencias, seleccionando normas de seguridad. - d. Se han enumerado las diferentes técnicas de supervivencia ante contingencias.
- Desenvolvimiento en el Medio - R.A.2. Aplica técnicas de intervención ante contingencias, seleccionando normas de seguridad. - e. Se ha respetado la señalación para cuidar la seguridad y la conservación del entorno.
- Desenvolvimiento en el Medio - R.A.2. Aplica técnicas de intervención ante contingencias, seleccionando normas de seguridad. - f. Se han revisado el material y los medios utilizados al finalizar la actividad.
- Desenvolvimiento en el Medio - R.A.4. Aplica técnicas básicas de ayuda al accidentado, siguiendo los protocolos de primeros auxilios establecidos. - a. Se han reconocido los principales signos de compromiso vital a nivel de vía aérea, ventilación, circulación y estado neurológico.
- Desenvolvimiento en el Medio - R.A.4. Aplica técnicas básicas de ayuda al accidentado, siguiendo los protocolos de primeros auxilios establecidos. - c. Se han aplicado técnicas de contención de hemorragias por medios físicos.
- Desenvolvimiento en el Medio - R.A.4. Aplica técnicas básicas de ayuda al accidentado, siguiendo los protocolos de primeros auxilios establecidos. - d. Se han aplicado técnicas de masajes cardio-respiratorios.
- Desenvolvimiento en el Medio - R.A.4. Aplica técnicas básicas de ayuda al accidentado, siguiendo los protocolos de primeros auxilios establecidos. - e. Se han descrito los métodos de actuación para la extracción de cuerpos extraños en piel, ojos, oídos y nariz, así como la actuación ante quemaduras, congelaciones, picaduras, mordedura de un animal, sustancias urticantes u otras lesiones provocadas por agentes físicos.
- Desenvolvimiento en el Medio - R.A.4. Aplica técnicas básicas de ayuda al accidentado, siguiendo los protocolos de primeros auxilios establecidos. - f. Se han aplicado técnicas de recuperación de lesiones por agentes físicos.
- Digitalización Aplicada a los Sectores Productivos GS - R.A.6. Desarrolla un proyecto de transformación digital de una empresa de un sector relacionado con el título, teniendo en cuenta los cambios que se deben producir en función de los objetivos de la empresa. - a. Se han identificado los objetivos estratégicos de la empresa.
- Digitalización Aplicada a los Sectores Productivos GS - R.A.6. Desarrolla un proyecto de transformación digital de una empresa de un sector relacionado con el título, teniendo en cuenta los cambios que se deben producir en función de los objetivos de la empresa. - c. Se han identificado las áreas susceptibles de ser digitalizadas.
- Digitalización Aplicada a los Sectores Productivos GS - R.A.6. Desarrolla un proyecto de transformación digital de una empresa de un sector relacionado con el título, teniendo en cuenta los cambios que se deben producir en función de los objetivos de la empresa. - f. Se han relacionado cada una de las áreas con la implantación de las tecnologías.
- Digitalización Aplicada a los Sectores Productivos GS - R.A.6. Desarrolla un proyecto de transformación digital de una empresa de un sector relacionado con el título, teniendo en cuenta los cambios que se deben producir en función de los

| | | | |
|---------------------------|-------------------------------|---|---------------------|
| VERIFICACIÓN | q3pmCSQkzRjvFMTYyNTQ2QjUxMTQ0 | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/ | PÁGINA 11/17 |
| GIL GÁLVEZ, MARÍA DOLORES | Coord. 6C, 7G Nº.Ref: 0396891 | | 10/02/2025 15:56:45 |



| | | | | | |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|
| FIRMADO POR | JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI | FECHA Y HORA | 11/02/2025 09:35:55 | VÍA SMS | *****371 |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|

| | | | |
|-------------------------------------|---|---------------------|---|
| SELLADO POR | Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional | 11/02/2025 09:35:55 |  |
| VERIFICACIÓN: | | PÁGINA 11 / 17 | |
| CSV: q3pmCSNUQxQThERTc5MERBOTM2OTcw | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/verificarCSV/q3pmCSNUQxQThERTc5MERBOTM2OTcw/ | | |

ANEXO I

Ref.Doc.: ConPlan_2024

Cód.Centro: 21700371

objetivos de la empresa. - h. Se ha definido el tratamiento de los datos y su análisis.

- Digitalización Aplicada a los Sectores Productivos GS - R.A.6. Desarrolla un proyecto de transformación digital de una empresa de un sector relacionado con el título, teniendo en cuenta los cambios que se deben producir en función de los objetivos de la empresa. - i. Se ha tenido en cuenta la integración entre datos, aplicaciones, plataformas que los soportan, entre otros.
- Digitalización Aplicada a los Sectores Productivos GS - R.A.6. Desarrolla un proyecto de transformación digital de una empresa de un sector relacionado con el título, teniendo en cuenta los cambios que se deben producir en función de los objetivos de la empresa. - k. Se han tenido en cuenta la idoneidad de los recursos humanos.
- Estructura y Dinámica del Medio Ambiente - R.A.3. Interpreta los factores que influyen en el funcionamiento de los ecosistemas terrestres, aéreos y acuáticos, relacionándolos con el desarrollo de los procesos geológicos, meteorológicos e hidrológicos. - i. Se han identificado las distintas normas de clasificación del agua según su uso.
- Estructura y Dinámica del Medio Ambiente - R.A.4. Caracteriza los elementos abióticos que componen el medio, relacionando su importancia con el comportamiento de los organismos. - g. Se han identificado las características físicas del agua, estado en que se encuentra y composición química, para determinar qué organismos habitan en uno u otro sistema.
- Estructura y Dinámica del Medio Ambiente - R.A.6. Comprueba la influencia de los factores antrópicos en el medio ambiente, analizando su valor en el mantenimiento de la biodiversidad. - e. Se han relacionado las obras de infraestructuras con las alteraciones del medio, el suelo y las aguas.
- Estructura y Dinámica del Medio Ambiente - R.A.6. Comprueba la influencia de los factores antrópicos en el medio ambiente, analizando su valor en el mantenimiento de la biodiversidad. - g. Se han identificado episodios de contaminación difusa que alteran grandes espacios naturales.
- Estructura y Dinámica del Medio Ambiente - R.A.6. Comprueba la influencia de los factores antrópicos en el medio ambiente, analizando su valor en el mantenimiento de la biodiversidad. - j. Se han valorado las diferencias entre las modalidades de turismo tradicional y el ecoturismo, para el mantenimiento de la biodiversidad.
- Gestión Ambiental - R.A.7. Cataloga los aspectos ambientales de una actividad de producción de bienes o de prestación de servicios, valorando su importancia. - g. Se han realizado propuestas en la elaboración de informes.
- Gestión Ambiental - R.A.7. Cataloga los aspectos ambientales de una actividad de producción de bienes o de prestación de servicios, valorando su importancia. - h. Se han comparado los aspectos ambientales evaluados con los resultados obtenidos en periodos anteriores.
- Gestión Ambiental - R.A.7. Cataloga los aspectos ambientales de una actividad de producción de bienes o de prestación de servicios, valorando su importancia. - i. Se ha valorado la mejora ambiental de la organización a lo largo del tiempo.
- Gestión Ambiental - R.A.8. Elabora documentación para el establecimiento de un Sistema de Gestión Ambiental (SGA), analizando sus requerimientos. - a. Se han identificado las funciones y responsabilidades en la organización para permitir la correcta implantación del SGA.
- Gestión Ambiental - R.A.8. Elabora documentación para el establecimiento de un Sistema de Gestión Ambiental (SGA), analizando sus requerimientos. - b. Se ha analizado la sistemática del funcionamiento del SGA para colaborar en la difusión del mismo.
- Gestión Ambiental - R.A.8. Elabora documentación para el establecimiento de un Sistema de Gestión Ambiental (SGA), analizando sus requerimientos. - c. Se han elaborado los documentos del SGA, como procedimientos, registros u otros, siguiendo las directrices establecidas en la organización.
- Gestión Ambiental - R.A.8. Elabora documentación para el establecimiento de un Sistema de Gestión Ambiental (SGA), analizando sus requerimientos. - i. Se han enumerado las operaciones y actividades desarrolladas por la organización que contribuyen a controlar los aspectos medioambientales significativos.
- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.1. Distingue las características del sector productivo y define los puestos de trabajo relacionándolos con las competencias profesionales expresadas en el título - a. Se han analizado las principales oportunidades de empleo y de inserción laboral en el sector profesional, identificando las posibilidades de empleo y analizado sus requerimientos actuales para el perfil profesional.
- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.3. Analiza sus condiciones laborales como persona trabajadora por cuenta ajena identificándolas en los principales tipos de cambios y vicisitudes relevantes que se pueden presentar en la relación laboral en la normativa laboral y especialmente en el convenio colectivo del sector. - c. Se han identificado las características definitorias de los nuevos entornos de organización del trabajo y los derechos que conlleva.
- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.3. Analiza sus condiciones laborales como persona trabajadora por cuenta ajena identificándolas en los principales tipos de cambios y vicisitudes relevantes que se pueden presentar en la relación laboral en la normativa laboral y especialmente en el convenio colectivo del sector. - d. Se han identificado los diferentes componentes del recibo de salario.
- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.5. Aplica las estrategias para el aprendizaje autónomo reconociendo su valor profesionalizador, diseñando y optimizando su propio entorno de aprendizaje haciendo uso de las tecnologías digitales como herramientas de aprendizaje autónomo, siendo coherente con su identidad digital y sus propios objetivos profesionales planteados en su plan de desarrollo individual. - d. Se ha puesto en práctica la competencia digital para configurar un entorno personal de aprendizaje para la empleabilidad.
- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.5. Aplica las estrategias para el aprendizaje autónomo reconociendo su valor profesionalizador, diseñando y optimizando su propio entorno de aprendizaje haciendo uso de las tecnologías digitales como herramientas de aprendizaje autónomo, siendo coherente con su identidad digital y sus propios objetivos profesionales

| | | | |
|---------------------------|-------------------------------|---|---------------------|
| VERIFICACIÓN | q3pmCSQkzRjVFMTYyNTQ2QjUxMTQ0 | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/ | PÁGINA 12/17 |
| GIL GÁLVEZ, MARÍA DOLORES | Coord. 6C, 7G Nº.Ref: 0396891 | | 10/02/2025 15:56:45 |



| | | | | | |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|
| FIRMADO POR | JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI | FECHA Y HORA | 11/02/2025 09:35:55 | VÍA SMS | *****371 |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|

| | | | |
|-------------------------------------|---|---------------------|---|
| SELLADO POR | Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional | 11/02/2025 09:35:55 |  |
| VERIFICACIÓN: | | PÁGINA 12 / 17 | |
| CSV: q3pmCSNUQxQThERTc5MERB0TM20Tcw | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/verificarCSV/q3pmCSNUQxQThERTc5MERB0TM20Tcw/ | | |

ANEXO I

planteados en su plan de desarrollo individual. - e. Se ha analizado el concepto de identidad digital y su impacto en la empleabilidad.

- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.5. Aplica las estrategias para el aprendizaje autónomo reconociendo su valor profesionalizador, diseñando y optimizando su propio entorno de aprendizaje haciendo uso de las tecnologías digitales como herramientas de aprendizaje autónomo, siendo coherente con su identidad digital y sus propios objetivos profesionales planteados en su plan de desarrollo individual. - f. Se ha justificado el diseño de su entorno de aprendizaje basado en cómo este mejora la empleabilidad.
- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.5. Aplica las estrategias para el aprendizaje autónomo reconociendo su valor profesionalizador, diseñando y optimizando su propio entorno de aprendizaje haciendo uso de las tecnologías digitales como herramientas de aprendizaje autónomo, siendo coherente con su identidad digital y sus propios objetivos profesionales planteados en su plan de desarrollo individual. - h. Se han aplicado las herramientas de aprendizaje autónomo para su desarrollo personal y profesional.
- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.5. Aplica las estrategias para el aprendizaje autónomo reconociendo su valor profesionalizador, diseñando y optimizando su propio entorno de aprendizaje haciendo uso de las tecnologías digitales como herramientas de aprendizaje autónomo, siendo coherente con su identidad digital y sus propios objetivos profesionales planteados en su plan de desarrollo individual. - i. Se ha diseñado el entorno de aprendizaje que permite alcanzar el plan de desarrollo individual.
- Medio natural - R.A.4. Caracteriza los principales rastros, huellas y señales de la fauna, interpretando sus pautas de comportamiento. - a. Se han catalogado los rastros encontrados en campo.
- Medio natural - R.A.4. Caracteriza los principales rastros, huellas y señales de la fauna, interpretando sus pautas de comportamiento. - b. Se han identificado los principales rastros, huellas y señales de la avifauna más característica en los hábitats españoles.
- Medio natural - R.A.4. Caracteriza los principales rastros, huellas y señales de la fauna, interpretando sus pautas de comportamiento. - c. Se han identificado los principales rastros, huellas y señales de los mamíferos más característicos en los hábitats españoles.
- Medio natural - R.A.4. Caracteriza los principales rastros, huellas y señales de la fauna, interpretando sus pautas de comportamiento. - e. Se han identificado pautas de comportamiento de una especie, estudiando sobre el terreno los rastros encontrados.
- Medio natural - R.A.4. Caracteriza los principales rastros, huellas y señales de la fauna, interpretando sus pautas de comportamiento. - g. Se han determinado en campo y estimado los posibles orígenes de los daños producidos por herbívoros salvajes y domésticos.
- Medio natural - R.A.4. Caracteriza los principales rastros, huellas y señales de la fauna, interpretando sus pautas de comportamiento. - h. Se han almacenado correctamente las muestras de rastros encontradas en campo.
- Medio natural - R.A.5. Realiza operaciones de control y seguimiento de la fauna y flora, describiendo los medios y métodos necesarios para asegurar su conservación. - b. Se han realizado inventarios y muestreos de vegetación de un entorno natural.
- Medio natural - R.A.5. Realiza operaciones de control y seguimiento de la fauna y flora, describiendo los medios y métodos necesarios para asegurar su conservación. - c. Se ha realizado un censo básico de fauna, estimando su población.
- Medio natural - R.A.6. Aplica la legislación básica sobre biodiversidad y conservación de espacios naturales, interpretando la normativa vigente. - b. Se ha manejado la legislación básica sobre biodiversidad y conservación de carácter nacional y autonómico.
- Medio natural - R.A.6. Aplica la legislación básica sobre biodiversidad y conservación de espacios naturales, interpretando la normativa vigente. - g. Se han evaluado proyectos de conservación de flora y fauna.
- Métodos y Productos Cartográficos - R.A.2. Elabora la documentación cartográfica, utilizando los sistemas de información geográfica. - g. Se han utilizado herramientas y aplicaciones específicas para la captura y edición de datos geográficos en trabajos de campo.
- Métodos y Productos Cartográficos - R.A.3. Representa recorridos e itinerarios, analizando las actividades propuestas y la normativa aplicable. - a. Se ha seleccionado la información necesaria, para la elaboración del recorrido según el tipo de itinerario y sendero, relativa a cartografía previa y a normativa.
- Métodos y Productos Cartográficos - R.A.3. Representa recorridos e itinerarios, analizando las actividades propuestas y la normativa aplicable. - c. Se han indicado en el itinerario los puntos de descanso y observación necesarios.
- Métodos y Productos Cartográficos - R.A.3. Representa recorridos e itinerarios, analizando las actividades propuestas y la normativa aplicable. - f. Se han establecido rutas y actividades alternativas.
- Métodos y Productos Cartográficos - R.A.4. Planifica adaptaciones de recorridos e itinerarios de la actividad propuesta, analizando las condiciones de los usuarios. - g. Se han aplicado las normas de prevención de riesgos y de protección ambiental relacionadas.
- Sostenibilidad Aplicada al Sistema Productivo - R.A.6. Analiza un plan de sostenibilidad de una empresa del sector, identificando sus grupos de interés, los aspectos ASG materiales y justificando acciones para su gestión y medición. - d. Se han determinado las métricas de evaluación del desempeño de la empresa de acuerdo con los estándares de sostenibilidad más ampliamente utilizados.

Ref.Doc.: ConPlan_2024

Cód.Centro: 21700371

| | | | |
|---------------------------|-------------------------------|---|---------------------|
| VERIFICACIÓN | q3pmCSQkzRjVFMTYyNTQ2QjUxMTQ0 | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/ | PÁGINA 13/17 |
| GIL GÁLVEZ, MARÍA DOLORES | Coord. 6C, 7G Nº.Ref: 0396891 | | 10/02/2025 15:56:45 |



| | | | | | |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|
| FIRMADO POR | JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI | FECHA Y HORA | 11/02/2025 09:35:55 | VÍA SMS | *****371 |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|

| | | | |
|-------------------------------------|---|---------------------|---|
| SELLADO POR | Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional | 11/02/2025 09:35:55 |  |
| VERIFICACIÓN: | | PÁGINA 13 / 17 | |
| CSV: q3pmCSNUQxQThERTc5MERBOTM2OTcw | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/verificarCSV/q3pmCSNUQxQThERTc5MERBOTM2OTcw/ | | |

ANEXO I

En San Juan del Puerto (Huelva) a 23 de enero de 2025, a la fecha de la firma digital.

Ref.Doc.: ConPlan_2024

Por delegación de firma de la persona titular de la Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional Orden de 29 de abril del 2024
EL/LA DIRECTOR/A DEL CENTRO DOCENTE

EL/LA DIRECTOR GERENTE

Fdo. Javier Marcial De Torre Mandri

Fdo. María Dolores Gil Gálvez

Cód.Centro: 21700371

Pág.:14 / 17

| | | | |
|---|-------------------------------|---|---------------------|
| VERIFICACIÓN | q3pmCSQkzRjVFMTYyNTQ2QjUxMTQ0 | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/ | PÁGINA 14/17 |
| GIL GÁLVEZ, MARÍA DOLORES Coord. 6C, 7G Nº.Ref: 0396891 | | | 10/02/2025 15:56:45 |



| | | | | | |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|
| FIRMADO POR | JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI | FECHA Y HORA | 11/02/2025 09:35:55 | VÍA SMS | *****371 |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|

| | | | |
|--|--|---------------------|---|
| SELLADO POR | Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional | 11/02/2025 09:35:55 |  |
| VERIFICACIÓN: | | PÁGINA 14 / 17 | |
| CSV: q3pmCSNUQxQThERTc5MERB0TM20Tcw https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/verificarCSV/q3pmCSNUQxQThERTc5MERB0TM20Tcw/ | | | |

Anexo II
CALENDARIO ANUAL CENTRO DOCENTE-EMPRESA U ORGANISMO EQUIPARADO

(A cumplimentar por el tutor o tutora dual de grupo correspondiente)

Ref.Doc.: ConPlan_2024

| | | | |
|--|----------------------------------|--|------------------|
| Empresa: Agencia de Medio Ambiente y Agua de Andalucía | CIF: Q4100799H | Alumnado: | |
| Sede: AGENCIA DE MEDIOAMBIENTE Y AGUA HUELVA | | | |
| Centro docente: I.E.S. Diego Rodríguez Estrada | Convenio nº: 21700371202404 1 | Ciclo formativo: 1º G.D.C.F.G.S. (Educación y Control Ambiental) | Curso: 2024/2025 |

Cód. Centro: 21700371

| Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio |
|--|--|---|---|--|---|---|---|--|--|
| L M M J J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 | L M M J J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 | L M M J J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 | L M M J J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 | L M M J J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 | L M M J J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 | L M M J J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 | L M M J J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 | L M M J J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 | L M M J J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 |

| | |
|---|--------|
| Número de jornadas totales en las empresas: | 42 |
| Horas totales: | 252:00 |
| <input type="radio"/> Jornadas en la empresa (dual o FFOE). <input type="checkbox"/> FCT <input type="checkbox"/> Ambos <input type="checkbox"/> Podrá desarrollarse total o parcialmente en teletrabajo | |

| |
|---|
| Jornadas en la empresa |
| Periodo: FORMACIÓN EN EMPRESA (1º TSECA) (04/03/25-09/05/25) |
| Horario: 9:00 - 15:00 |
| Nº Horas por jornada: 6:00 |

En San Juan del Puerto (Huelva) a 23 de enero de 2025, a la fecha de la firma digital.

Por delegación de firma de la persona titular de la Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional Orden de 29 de abril de 2024
EL/LA DIRECTOR/A DEL CENTRO DOCENTE

EL/LA DIRECTOR GERENTE

Fdo. Javier Marcial De Torre Mandri

Fdo. María Dolores Gil Gálvez

| | | | |
|---|--------------------------------|---|---------------------|
| VERIFICACIÓN | q3pmCSQklzRjVFMtYyNTQ2QjUxMTQ0 | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/ | PÁGINA 15/17 |
| GIL GÁLVEZ, MARÍA DOLORES Coord. 6C, 7G Nº.Ref: 0396891 | | | 10/02/2025 15:56:45 |

| | | | | | |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|
| FIRMADO POR | JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI | FECHA Y HORA | 11/02/2025 09:35:55 | VÍA SMS | *****371 |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|

| | | | |
|--|--|---------------------|--|
| SELLADO POR | Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional | 11/02/2025 09:35:55 | |
| VERIFICACIÓN: | PÁGINA 15 / 17 | | |
| CSV: q3pmCSNUQxQThERTc5MERBOTM2OTcw https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/verificarCSV/q3pmCSNUQxQThERTc5MERBOTM2OTcw/ | | | |

Anexo II
CALENDARIO ANUAL CENTRO DOCENTE-EMPRESA U ORGANISMO EQUIPARADO

(A cumplimentar por el tutor o tutora dual de grupo correspondiente)

Ref. Doc.: ContPlan_2024

| | | | |
|--|----------------------------------|--|------------------|
| Empresa: Agencia de Medio Ambiente y Agua de Andalucía | CIF: Q4100799H | Alumnado: | |
| Sede: AGENCIA DE MEDIOAMBIENTE Y AGUA HUELVA | | | |
| Centro docente: I.E.S. Diego Rodríguez Estrada | Convenio nº: 21700371202404 1 | Ciclo formativo: 1º G.D.C.F.G.S. (Educación y Control Ambiental) | Curso: 2024/2025 |

Cód. Centro: 21700371

| Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio |
|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| L M M I J V S D | L M M I J V S D | L M M I J V S D | L M M I J V S D | L M M I J V S D | L M M I J V S D | L M M I J V S D | L M M I J V S D | L M M I J V S D | L M M I J V S D |
| 1 | 1 2 3 4 5 6 | 1 2 3 | 1 | 1 2 3 4 5 | 1 2 | 1 2 | 1 2 3 4 5 6 | 1 2 3 4 | 1 |
| 2 3 4 5 6 7 8 | 7 8 9 10 11 12 13 | 4 5 6 7 8 9 10 | 2 3 4 5 6 7 8 | 6 7 8 9 10 11 12 | 3 4 5 6 7 8 9 | 3 4 5 6 7 8 9 | 7 8 9 10 11 12 13 | 5 6 7 8 9 10 11 | 2 3 4 5 6 7 8 |
| 9 10 11 12 13 14 15 | 14 15 16 17 18 19 20 | 11 12 13 14 15 16 17 | 9 10 11 12 13 14 15 | 13 14 15 16 17 18 19 | 10 11 12 13 14 15 16 | 10 11 12 13 14 15 16 | 14 15 16 17 18 19 20 | 12 13 14 15 16 17 18 | 9 10 11 12 13 14 15 |
| 16 17 18 19 20 21 22 | 21 22 23 24 25 26 27 | 18 19 20 21 22 23 24 | 16 17 18 19 20 21 22 | 20 21 22 23 24 25 26 | 17 18 19 20 21 22 23 | 17 18 19 20 21 22 23 | 21 22 23 24 25 26 27 | 19 20 21 22 23 24 25 | 16 17 18 19 20 21 22 |
| 23 24 25 26 27 28 29 | 28 29 30 31 | 25 26 27 28 29 30 | 23 24 25 26 27 28 29 | 27 28 29 30 31 | 24 25 26 27 28 | 24 25 26 27 28 29 30 | 28 29 30 | 26 27 28 29 30 31 | 23 24 25 26 27 28 29 |
| 30 | | | 30 31 | | | 31 | | | 30 |

| | |
|---|--------|
| Número de jornadas totales en las empresas: | 42 |
| Horas totales: | 252:00 |
| <input type="radio"/> Jornadas en la empresa (dual o FFOE). <input type="checkbox"/> FCT <input type="checkbox"/> Ambos <input type="checkbox"/> Podrá desarrollarse total o parcialmente en teletrabajo | |

| |
|---|
| Jornadas en la empresa |
| Periodo: FORMACIÓN EN EMPRESA (1º TSECA) (04/03/25-09/05/25) |
| Horario: 9:00 - 15:00 |
| Nº Horas por jornada: 6:00 |

En San Juan del Puerto (Huelva) a 23 de enero de 2025, a la fecha de la firma digital.

Por delegación de firma de la persona titular de la Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional Orden de 29 de abril de 2024
EL/LA DIRECTOR/A DEL CENTRO DOCENTE

EL/LA DIRECTOR GERENTE

Fdo. Javier Marcial De Torre Mandri

Fdo. María Dolores Gil Gálvez

| | | | |
|---|--------------------------------|---|---------------------|
| VERIFICACIÓN | q3pmCSQklzRjVFMtYyNTQ2QjUxMTQ0 | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/ | PÁGINA 16/17 |
| GIL GÁLVEZ, MARÍA DOLORES Coord. 6C, 7G Nº.Ref: 0396891 | | | 10/02/2025 15:56:45 |

| | | | | | |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|
| FIRMADO POR | JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI | FECHA Y HORA | 11/02/2025 09:35:55 | VÍA SMS | *****371 |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------------------|---------|----------|

| | | | |
|--|--|---------------------|--|
| SELLADO POR | Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional | 11/02/2025 09:35:55 | |
| VERIFICACIÓN: | PÁGINA 16 / 17 | | |
| CSV: q3pmCSNUQxQThERTc5MERB0TM20Tcw https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/verificarCSV/q3pmCSNUQxQThERTc5MERB0TM20Tcw/ | | | |

ANEXO III

RELACIÓN DE ALUMNADO

| | |
|---|-------------------------------------|
| Centro docente: I.E.S. Diego Rodríguez Estrada | Curso: 2024/2025 |
| Ciclo formativo: 1º G.D.C.F.G.S. (Educación y Control Ambiental) | Convenio nº: 217003712024041 |
| Empresa: Agencia de Medio Ambiente y Agua de Andalucía | CIF: Q4100799H |
| Sede donde realiza la FFOE: AGENCIA DE MEDIOAMBIENTE Y AGUA HUELVA | |

Ref. Doc.: ConPlan_2024

| Alumno/a | Tutor/a dual de empresa | Tutor/a dual del centro/ Responsable del seguimiento | Período | Régimen | Contrato/beca | Cuantía total |
|------------|-------------------------|---|-------------------|-----------------|---------------|---------------|
| ██████████ | ██████████ | ██████████ | 04/03/25-09/05/25 | Régimen general | | |
| ██████████ | ██████████ | ██████████ | 04/03/25-09/05/25 | Régimen general | | |

En San Juan del Puerto (Huelva) a 23 de enero de 2025, a la fecha de la firma digital.

Por delegación de firma de la persona titular de la Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional Orden de 29 de abril de 2024
EL/LA DIRECTOR/A DEL CENTRO DOCENTE

EL/LA DIRECTOR GERENTE

Fdo. Javier Marcial De Torre Mandri

Fdo. María Dolores Gil Gálvez

Cód. Centro: 21700371

| | | | |
|---|--------------------------------|---|---------------------|
| VERIFICACIÓN | q3pmCSQklzRjVFMTYyNTQ2QjUxMTQ0 | https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/ | PÁGINA 17/17 |
| GIL GÁLVEZ, MARÍA DOLORES Coord. 6C, 7G Nº.Ref: 0396891 | | | 10/02/2025 15:56:45 |

| | | | | | |
|-------------|---|--------------|---------------------|---------|----------|
| FIRMADO POR | JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI ██████████ | FECHA Y HORA | 11/02/2025 09:35:55 | VÍA SMS | *****371 |
|-------------|---|--------------|---------------------|---------|----------|

| | | | |
|--|--|---------------------|---|
| SELLADO POR | Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional | 11/02/2025 09:35:55 |  |
| VERIFICACIÓN: | PÁGINA 17 / 17 | | |
| CSV: q3pmCSNUQxQThERTc5MERBOTM2OTcw https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/verificarCSV/q3pmCSNUQxQThERTc5MERBOTM2OTcw/ | | | |