

**CONVENIO ENTRE EL CENTRO DOCENTE I.E.S. Emilio Muñoz Y LA EMPRESA Agencia de Medio Ambiente y Agua de Andalucía PARA LA REALIZACIÓN DE LA FASE DE FORMACIÓN EN EMPRESAS U ORGANISMOS EQUIPARADOS DE LAS ENSEÑANZAS DE FORMACIÓN PROFESIONAL**

Convenio de colaboración nº: 180018342024034.  
En Cogollos Vega (Granada) a 24 de marzo de 2025, a la fecha de la firma digital.

**REUNIDOS**

D./Dña Irene Real García, con DNI [REDACTED] como director/a del centro docente I.E.S. Emilio Muñoz, con código 18001834, con sede en Cogollos Vega, provincia de Granada, de calle de Catacena, s/n, CP 18197, Teléfono 958893727, e-mail del centro docente iescogollosvega@gmail.com, en adelante referido como "el centro docente".

En virtud de su nombramiento y de conformidad con lo recogido en la Orden de 29 de abril de 2024, por la que se aprueba el modelo de convenio tipo de colaboración para la realización de la fase de formación en empresas u organismos equiparados de las enseñanzas de formación profesional.

Y de otra parte, D./Dña. Javier Marcial De Torre Mandri, con N.I.F. [REDACTED] en calidad de Representante legal, actuando como representante legal de Agencia de Medio Ambiente y Agua de Andalucía, con sede en Sevilla, provincia de Sevilla, Calle Johann G. Gutenberg, 41092, teléfono \_\_\_\_\_, e-mail \_\_\_\_\_, en adelante referida como "la entidad colaboradora".

Ambas partes se reconocen mutua y recíprocamente capacidad jurídica y de obrar suficiente para otorgar el presente convenio, actuando en el ejercicio de la representación que ostentan.

**EXPONEN**

**Primero.-** Que la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional, tiene por objeto la constitución y ordenación de un sistema único e integrado de formación profesional que se desarrollará mediante una distribución adecuada de los procesos formativos entre los centros de formación profesional y las empresas u organismos equiparados, contribuyendo ambos al logro de las competencias previstas en cada oferta de formación.

**Segundo.-** Que ambas partes manifiestan su interés en colaborar en la formación del alumnado de Formación Profesional, facilitando plazas formativas para la realización de la fase de formación en empresas u organismos equiparados de los ciclos formativos y cursos de especialización, que permita completar la adquisición de competencias profesionales y resultados de aprendizaje propios de cada oferta formativa, conocer la realidad del entorno laboral del sector productivo o de servicios de referencia, afianzar habilidades permanentes para la empleabilidad vinculadas a la profesión que requieren situaciones reales de trabajo y facilitar una experiencia de inserción y relacional en entorno de trabajo.

**Tercero.-** Que el objeto de este convenio es establecer la colaboración entre los centros de formación profesional y las empresas u organismos equiparados para el desarrollo de la fase de formación del alumnado que cursa enseñanzas oficiales de formación profesional en los ciclos formativos y cursos de especialización en la Comunidad Autónoma de Andalucía.

**Cuarto.-** Que la fase de formación en empresa u organismo equiparado está establecida por la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, y regulada por el Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional, sin perjuicio de aplicar a todos los efectos, los contratos formativos en alternancia que viene desarrollándose en virtud de lo establecido en las Órdenes anuales de convocatoria de los proyectos de formación profesional dual para cada curso escolar y que contemplan la formalización de convenios entre los centros docentes y las empresas u organismos equiparados participantes en los proyectos seleccionados.

**Quinto.-** Que la disposición adicional quincuagésima segunda del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, relativa a la inclusión en el Sistema de Seguridad Social de alumnos que realicen prácticas formativas o prácticas académicas externas

VERIFICACIÓN	q3pmCSMkEyQUZFNDQ4NEJFOTNBODFG	<a href="https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/">https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/</a>	PÁGINA 1/18
REAL GARCÍA, IRENE	Coord. 2A, 2H N°.Ref: 0459591		26/03/2025 09:36:32



Puede verificar la integridad de una copia de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección <a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma</a> indicando el código de VERIFICACIÓN			
FIRMADO POR	JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI	31/03/2025	
VERIFICACIÓN	Pk2jmG9RDFG8ERGN3HGQCGXC6AW9LL	PÁG. 1/18	

Ref.Doc.: ConPlan\_2024

Cód.Centro: 18001834

incluidas en programas de formación, establece que a partir de 1 de enero de 2024, la realización de prácticas formativas en empresas, instituciones o entidades incluidas en programas de formación y la realización de prácticas académicas externas al amparo de la respectiva regulación legal y reglamentaria, determinará la inclusión en el Sistema de la Seguridad Social de los alumnos de formación profesional, siempre que no se trate del régimen de Formación Profesional intensiva.

En el caso de las prácticas formativas remuneradas, el cumplimiento de las obligaciones de Seguridad Social corresponderá a la entidad u organismo que financie el programa de formación, que asumirá a estos efectos la condición de empresario. En el supuesto de que el programa esté cofinanciado por dos o más entidades u organismos, tendrá la condición de empresario aquel al que corresponda hacer efectiva la respectiva contraprestación económica.

En el caso de las prácticas formativas no remuneradas, el cumplimiento de las obligaciones de Seguridad Social corresponderá a la empresa, institución o entidad en la que se desarrollen aquellos, salvo que en el convenio o acuerdo de cooperación que, en su caso, se suscriba para su realización se disponga que tales obligaciones corresponderán al centro de formación responsable de la oferta formativa. Quien asuma la condición de empresario deberá comunicar los días efectivos de prácticas a partir de la información que facilite el centro donde se realice la práctica formativa (de acuerdo con lo establecido en la disposición quincuagésima segunda, 4.b).

**Sexto.-** Que por las razones expuestas y con el fin de llevar a cabo la fase de formación en empresas u organismos equiparados y garantizar asimismo su eficaz desarrollo, ambas partes

### ACUERDAN

**PRIMERO.** Suscribir el presente convenio para el desarrollo de la fase de formación en empresa u organismo equiparado de las enseñanzas de formación profesional del sistema educativo, de acuerdo con la normativa emitida por la Consejería competente en materia de educación en ciclos formativos y cursos de especialización de formación profesional de la Comunidad Autónoma de Andalucía, que ambas partes conocen y acatan, y con lo dispuesto en las cláusulas que figuran en este documento.

Y, en prueba de conformidad, en el lugar y fecha del encabezamiento, firman los ejemplares correspondientes,

Por delegación de firma de la persona titular de la Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional  
Orden de 29 de abril de 2024  
EL/LA DIRECTOR/A DEL CENTRO  
DOCENTE

EL/LA REPRESENTANTE DE LA ENTIDAD COLABORADORA

Fdo. Javier Marcial De Torre Mandri

Fdo. Irene Real García

VERIFICACIÓN	q3pmCSMkEyQUZFNDQ4NEJFOTNBODFG	<a href="https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/">https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/</a>	PÁGINA 2/18
REAL GARCÍA, IRENE Coord. 2A, 2H N°.Ref: 0459591			26/03/2025 09:36:32



Puede verificar la integridad de una copia de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección <a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma</a> indicando el código de VERIFICACIÓN			
FIRMADO POR	JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI	31/03/2025	
VERIFICACIÓN	Pk2jmG9RDFG8ERGN3HGQCGXC6AW9LL	PÁG. 2/18	

## CLÁUSULAS

### PRIMERA.- Objeto del convenio.

El objeto del presente convenio es articular la colaboración entre el centro docente I.E.S. Emilio Muñoz y la empresa Agencia de Medio Ambiente y Agua de Andalucía para el desarrollo de la fase de formación de las enseñanzas del 1º G.D.C.F.G.M. (Aprovechamiento y Conservación del Medio Natural), de acuerdo con las normas emitidas por la Consejería competente en materia de educación en los ciclos formativos y cursos de especialización del Sistema de Formación Profesional en la Comunidad Autónoma de Andalucía.

### SEGUNDA.- Naturaleza jurídica de la relación alumnado-entidad colaboradora.

La fase de formación en empresa u organismo equiparado tendrá naturaleza académica y carácter formativo y de su realización no se derivarán en ningún caso obligaciones propias de una relación laboral o de prestación contractual de servicios, no siéndole de aplicación la legislación al respecto, ni su contenido podrá dar lugar a la sustitución de la prestación laboral propia de puestos de trabajo, salvo el alumnado acogido a la empresa u organismo equiparado a través del contrato de formación en alternancia cuya relación con la empresa estará establecida de conformidad al Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo.

En ningún caso el alumnado podrá sustituir a personal de la plantilla en el momento de su inclusión en el convenio ni durante todo el período de duración de la fase de formación en empresa u organismo equiparado.

### TERCERA.- Compromisos del centro docente.

El centro se compromete a:

- a) Velar por la calidad de las actividades formativas en empresas u organismos equiparados a través de las oportunas acciones en las fases de programación, seguimiento y evaluación.
- b) Elaborar un plan de formación para cada alumno/a. La programación de las actividades formativas a realizar en la entidad colaboradora y, recogida en el anexo I, se realizará en coordinación con el tutor o tutora dual de la empresa u organismo equiparado.
- c) Designar al tutor o tutora dual del centro docente que será el responsable del seguimiento y de la comunicación con la empresa y cuyos datos figurarán en el plan de formación al que se refiere el apartado anterior.
- d) Facilitar al tutor o tutora dual del centro docente la realización de las visitas, la celebración de reuniones y las comunicaciones periódicas con las empresas colaboradoras.
- e) Proporcionar al alumnado participante la formación necesaria en el centro docente para que el plan de formación en la empresa se ejecute en condiciones de aprovechamiento y seguridad, tomando conciencia de la necesidad de adoptar medidas de prevención de riesgos laborales y cumpliendo las medidas de protección individual, colectiva y medioambiental.
- f) Proporcionar asesoramiento y apoyo a la entidad colaboradora en cualquier aspecto relacionado con la planificación, gestión y desarrollo de la fase de formación en empresas u organismo equiparado, especialmente en su monitorización y valoración.
- g) Comunicar a la entidad colaboradora, antes de la incorporación de las personas en formación, el protocolo de actuación en caso de accidentes y el procedimiento de reclamación patrimonial que debe seguirse en caso de producirse daños materiales atribuibles al alumnado durante el desarrollo de la fase de formación en empresas u organismos equiparados.
- h) Informar, de forma previa a la realización de la fase de formación en empresa u organismo equiparado al alumnado de las condiciones y compromisos a asumir, al menos, con los siguientes puntos:
  1. El alumno/a se identificará, durante la estancia en la entidad colaboradora, mediante DNI o documento acreditativo de la identidad y, en el caso de que sea necesaria, tarjeta de identificación del centro docente.
  2. El alumno/a cumplirá las normas de carácter interno de la entidad colaboradora y seguirá las instrucciones que reciba de sus responsables.

VERIFICACIÓN	q3pmCSMkEyQUZFNQ4NEJFOTNBODFG	https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/	PÁGINA 3/18
REAL GARCÍA, IRENE Coord. 2A, 2H N°.Ref: 0459591			26/03/2025 09:36:32



Puede verificar la integridad de una copia de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección <a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma</a> indicando el código de VERIFICACIÓN			
FIRMADO POR	JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI	31/03/2025	
VERIFICACIÓN	Pk2jmG9RDFG8ERGN3HGQCGXC6AW9LL	PÁG. 3/18	

Ref.Doc.: ConPlan\_2024

Cód.Centro: 18001834

3. El alumno/a cumplirá el calendario, horario y plan de formación acordado con la entidad colaboradora y se responsabilizará de remitir semanalmente al tutor dual del centro docente, la hoja semanal de seguimiento de actividades, debidamente cumplimentada y firmada, y cualquier otro requisito establecido para la evaluación de la fase de formación en empresas u organismos equiparados.
  4. El alumno/a comunicará al centro y a la empresa, a la mayor brevedad posible, cualquier ausencia o retraso.
  5. El alumno/a seguirá la normativa de organización, prevención de riesgos laborales, emergencias y protocolos ambientales establecidos por la entidad colaboradora, así como la política de confidencialidad aludida en este convenio.
- i) Colaborar con el tutor o tutora dual en la valoración de la adquisición de los resultados de aprendizaje alcanzados, de acuerdo con los criterios de evaluación establecidos, recogida en los informes elaborados para su posterior calificación y registro en los documentos oficiales de evaluación.
  - j) Cumplir con la legislación vigente en materia de Seguridad Social durante la fase de formación en empresa u organismo equiparado (de conformidad con la cláusula quinta de este convenio).
  - k) Proporcionar la formación inicial del alumnado relativa a los riesgos específicos y las medidas de prevención de riesgos laborales correspondientes al perfil profesional y al uso de equipos de protección individual que se utilizan en el sector profesional en el que realiza la fase de formación en empresa u organismo equiparado.

**CUARTA.- Compromisos de la entidad colaboradora.**

La entidad colaboradora se compromete a:

- a) Facilitar el uso compartido de las instalaciones y equipamientos garantizando que se cumplen los requisitos en las instalaciones y recursos definidos en la normativa reguladora para el desarrollo de las actividades formativas, con la finalidad de verificar la adquisición de los resultados de aprendizaje, de uno o varios módulos profesionales, de acuerdo con los criterios de evaluación, de los ciclos formativos y/o cursos de especialización del Sistema de Formación Profesional.
- b) Designar a un tutor o tutora dual de la empresa u organismo equiparado, cuyos datos figurarán en el anexo III, que tendrá entre sus funciones:
  1. Tutorizar la realización en la empresa u organismo equiparado de las actividades formativas necesarias para la adquisición de los resultados de aprendizaje recogidos en el anexo I.
  2. Procurar que se cumplan las normas de régimen interno establecidas por el centro de trabajo.
  3. Asegurar que el alumnado porte los equipos de protección individual que se le proporcionen, así como el distintivo que les identifique como alumnado de formación profesional.
  4. Colaborar con el profesorado del centro docente, mediante la elaboración de un informe de valoración, en el seguimiento del alumnado durante su estancia en la empresa y en la evaluación de los aprendizajes alcanzados.
  5. Encomendar al alumnado, en base al plan de formación acordado, la realización de actividades formativas relacionadas con el perfil profesional del ciclo en el que se encuentra matriculado, orientadas a la adquisición de los resultados de aprendizaje establecidos en el currículo del título, y recogidas en el anexo I.
- c) Poner a disposición del alumnado instrumentos y equipamientos necesarios para el cumplimiento de las actividades formativas, así como garantizar la adecuada orientación y asesoramiento para el correcto desempeño de las mismas.
- d) Comunicar al tutor o tutora del centro docente, cualquier incidencia que pudiera atribuirse al alumnado respecto a sus compromisos con la empresa u organismo equiparado, a la mayor brevedad posible, para el correcto desarrollo de las actividades de formación, de acuerdo con el plan de formación y la programación establecida.
- e) Informar, si procede, a los representantes de los trabajadores y trabajadoras de la empresa u organismo equiparado del plan de formación de la persona en formación sujeta al convenio.
- f) No ocupar, ni siquiera con carácter interino, ningún puesto de trabajo en plantilla con el alumnado que realice las actividades formativas en la empresa u organismo equiparado.
- g) Acreditar que el tutor o tutora dual de la empresa, en el caso de que el alumnado sea menor de edad, aporte un Certificado Negativo del Registro Central de Delincuentes Sexuales y Trata de Seres Humanos sexuales (de conformidad con el art. 57.1 de la Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia).

VERIFICACIÓN	q3pmCSMkEyQUZFNDQ4NEJFOTNBODFG	<a href="https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/">https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/</a>	PÁGINA 4/18
REAL GARCÍA, IRENE Coord. 2A, 2H N°.Ref: 0459591			26/03/2025 09:36:32



Puede verificar la integridad de una copia de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección <a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma</a> indicando el código de VERIFICACIÓN			
FIRMADO POR	JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI	31/03/2025	
VERIFICACIÓN	Pk2jmG9RDFG8ERGN3HGQCGXC6AW9LL	PÁG. 4/18	

- h) Cumplir con la legislación vigente en materia de Seguridad Social durante la fase de formación en empresa u organismo equiparado (de conformidad con la cláusula quinta de este convenio).
- i) Cumplir las medidas de prevención de riesgos personales y colectivas, las medidas de seguridad e higiene, el protocolo de actuación ante emergencias, las medidas medioambientales y las medidas sobre equipos de protección individual que deberá utilizar el alumnado durante su estancia formativa.

**QUINTA.- Obligaciones en materia de Seguridad Social y financiación.**

1. Este acuerdo no implica la transferencia de recursos económicos entre las partes.
2. La colaboración tendrá la consideración de programas de prácticas formativas no remuneradas.
3. De conformidad con la disposición adicional quincuagésima segunda del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, los costes y obligaciones derivados de la inclusión en el Sistema de la Seguridad Social del alumnado de enseñanzas de Formación Profesional de la Comunidad Autónoma de Andalucía sostenidas con fondos públicos durante la realización del período de formación en empresa u organismo equiparado serán asumidos por:

La Consejería competente en materia de formación profesional. [Redacted]

La entidad colaboradora

**SEXTA.- Calendario, jornada y horario.**

El calendario, jornadas y horario de la fase de formación en la empresa u organismo equiparado de la persona en formación a la que afecta el presente convenio serán los especificados en el correspondiente anexo II. Este documento, será firmado para cada alumno o alumna y curso académico, entre el centro docente y entidad colaboradora.

**SÉPTIMA.- Asignación del alumnado.**

El centro docente, en colaboración con la empresa u organismo equiparado, asignará los puestos formativos al alumnado que curse un ciclo formativo o curso de especialización para el que se desarrolla el convenio conforme a unos criterios objetivos (rendimiento académico, asistencia a las actividades lectivas, competencias personales, entre otros que se estimen oportunos) y acordes con la actividad de la entidad colaboradora, siempre que no supongan discriminación de acuerdo con la normativa en materia de Formación Profesional.

El tutor o tutora del centro detallará el alumnado participante en la fase de formación que quedará recogido en el anexo III, que será firmado en cada curso académico por el centro docente y la empresa u organismo equiparado participante.

**OCTAVA.- Rescisión del convenio.**

Podrá rescindirse el convenio de una o varias personas en formación por decisión unilateral del centro docente, de la empresa u organismo equiparado, o conjunta de ambos, previa audiencia del interesado o interesada, en los siguientes casos:

- a) Incumplimiento del plan de formación por parte de la persona en formación.
- b) Faltas repetidas de asistencia o puntualidad no justificadas.
- c) Actitud incorrecta.
- d) Falta de aprovechamiento por parte de la persona en formación.

**NOVENA.- Seguros.**

- 1) Cualquier eventualidad de accidente que pudiera producirse será contemplada como contingencia profesional según lo establecido en el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre.
  - 2) Corresponde a la Consejería competente en materia de formación profesional de la Junta de Andalucía la cobertura de la responsabilidad civil del alumnado de centros docentes de titularidad pública y de enseñanzas sostenidas con fondos públicos.
- En el caso de enseñanzas privadas, serán los centros educativos quienes se harán responsables de la cobertura de la responsabilidad civil del alumnado.

VERIFICACIÓN	q3pmCSMkEyQUZFNDQ4NEJFOTNBODFG	<a href="https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/">https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/</a>	PÁGINA 5/18
REAL GARCÍA, IRENE Coord. 2A, 2H N°.Ref: 0459591			26/03/2025 09:36:32



Puede verificar la integridad de una copia de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección <a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma</a> indicando el código de VERIFICACIÓN			
FIRMADO POR	JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI	31/03/2025	
VERIFICACIÓN	Pk2jmG9RDFG8ERGN3HGQCGXC6AW9LL	PÁG. 5/18	

Ref.Doc.: ConPlan\_2024

Cód.Centro: 18001834

## DÉCIMA.- Protección de datos y confidencialidad.

1. Las partes se comprometen a cumplir y respetar lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, por la que se adapta el ordenamiento jurídico español a lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679, del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento General de Protección de Datos, en adelante RGPD), así como toda la normativa vigente en relación con el objeto del acuerdo, en especial aquella concerniente a la protección de los derechos fundamentales.

2. La Consejería competente en materia de formación profesional será, en el caso de centros docentes de titularidad pública, la responsable del tratamiento de los datos, y la otra parte actuará como encargado del tratamiento, conforme al artículo 28 del RGPD.

En el caso de centros docentes privados, serán estos los responsables del tratamiento de los datos, cuenten o no con enseñanzas sostenidas con fondos públicos.

3. El tratamiento por parte del encargado se hará con la única finalidad de realizar la fase de formación en la empresa u organismo equiparado. La duración del tratamiento será por el tiempo que dure la fase de formación en la empresa u organismo equiparado. Los datos personales que se podrán tratar son los datos identificativos y de contacto, los datos académicos (tipo y nombre de la enseñanza, curso) y, en su caso, los derivados de las pruebas que deba realizar el alumnado antes de su incorporación a las prácticas en la empresa. Las categorías de datos interesados son alumnado, profesorado encargado del seguimiento y personas que ejerzan la tutoría en la empresa u organismo equiparado. El tipo de operaciones que podrá contener el tratamiento de los datos serán la recogida, el registro, la modificación, la conservación, la extracción, la consulta, la difusión, el cotejo, la conservación en el sistema de información Séneca, la copia de seguridad, la destrucción de copias temporales, la supresión y la recuperación. Se estipula, en particular, que el encargado/a:

- a) Tratará los datos personales únicamente siguiendo instrucciones documentadas del responsable, inclusive con respecto a las transferencias de datos personales a un tercer país o una organización internacional, salvo que esté obligado a ello en virtud del Derecho de la Unión o de los Estados miembros que se aplique al encargado/a; en tal caso, este/a informará al responsable de esa exigencia legal previa al tratamiento, salvo que tal Derecho lo prohíba por razones importantes de interés público.
- b) Garantizará que las personas autorizadas para tratar datos personales se hayan comprometido a respetar la confidencialidad o estén sujetas a una obligación de confidencialidad de naturaleza estatutaria.
- c) Tomará todas las medidas necesarias de conformidad con el artículo 32 del RGPD.
- d) Respetará las condiciones indicadas en los apartados 2 y 4 del artículo 28 del RGPD para recurrir a otro encargado del tratamiento.
- e) Asistirá al responsable, teniendo cuenta la naturaleza del tratamiento, a través de medidas técnicas y organizativas apropiadas, siempre que sea posible, para que este pueda cumplir con su obligación de responder a las solicitudes que tengan por objeto el ejercicio de los derechos de los interesados establecidos en el Capítulo III del RGPD.
- f) Ayudará al/ a la responsable a garantizar el cumplimiento de las obligaciones establecidas en los artículos 32 a 36 del RGPD, teniendo en cuenta la naturaleza del tratamiento y la información a disposición del encargado/a.
- g) Suprimirá o devolverá, a elección del/la responsable, todos los datos personales una vez finalice la prestación de los servicios de tratamiento, y suprimirá las copias existentes a menos que se requiera la conservación de los datos personales en virtud del Derecho de la Unión o de los Estados miembros.
- h) Pondrá a disposición del/la responsable toda la información necesaria para demostrar el cumplimiento de las obligaciones establecidas en el presente artículo, así como para permitir y contribuir a la realización de auditorías, incluidas inspecciones, por parte del/la responsable o de otro auditor/a autorizado por dicho/a responsable.
- i) En relación con lo dispuesto en la letra h), informará inmediatamente al responsable si, en su opinión, una instrucción infringe el presente Reglamento u otras disposiciones en materia de protección de datos de la Unión Europea o de los Estados miembros.

4. En cumplimiento del artículo 5 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, los/las responsables y encargados/as del tratamiento de datos así como todas las personas que intervengan en cualquier fase de este estarán sujetas al deber de confidencialidad al que se refiere el artículo 5.1.f) del Reglamento (UE) 2016/679, manteniéndose dicha obligación cuando hubiese finalizado la relación del obligado con el/la responsable o encargado/a del tratamiento.

De conformidad con el artículo 28.4 del RGPD, cuando un/a encargado/a del tratamiento recurra a otro/a

VERIFICACIÓN	q3pmCSMkEyQUZFNDQ4NEJFOTNBODFG	<a href="https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/">https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/</a>	PÁGINA 6/18
REAL GARCÍA, IRENE	Coord. 2A, 2H N°.Ref: 0459591		26/03/2025 09:36:32



Puede verificar la integridad de una copia de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección <a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma</a> indicando el código de VERIFICACIÓN			
FIRMADO POR	JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI	31/03/2025	
VERIFICACIÓN	Pk2jmG9RDFG8ERGN3HGQCGXC6AW9LL	PÁG. 6/18	

encargado/a para llevar a cabo determinadas actividades de tratamiento por cuenta del/la responsable, se impondrán a este otro encargado/a, mediante contrato u otro acto jurídico establecido con arreglo al Derecho de la Unión o de los Estados miembros, las mismas obligaciones de protección de datos que las estipuladas en el contrato u otro acto jurídico entre el/la responsable y el encargado/a a que se refiere el apartado 3, en particular la prestación de garantías suficientes de aplicación de medidas técnicas y organizativas apropiadas de manera que el tratamiento sea conforme con las disposiciones del presente Reglamento. Si ese otro/a encargado/a incumple sus obligaciones de protección de datos, el/la encargado/a inicial seguirá siendo plenamente responsable ante el responsable del tratamiento por lo que respecta al cumplimiento de las obligaciones del otro/a encargado/a.

**UNDÉCIMA.- Comisión de Seguimiento.**

1. Se establecerá una Comisión de Seguimiento constituida, al menos, por dos representantes del centro docente, uno actuará como presidente y tendrá voto de calidad en caso de empate en las votaciones que se efectúen, y otros dos de la empresa u organismo equiparado, uno de los cuales actuará como secretario, con voz y voto, para realizar el seguimiento y control del cumplimiento del convenio, así como resolver posibles problemas de interpretación que pudieran plantearse.
2. La Comisión podrá reunirse cuantas veces lo solicite cualquiera de las partes y como mínimo una vez durante el curso académico, con una antelación mínima de diez días hábiles. Los acuerdos de la comisión se adoptarán por mayoría de sus miembros, todos ellos tienen derecho a voz y a voto, y de sus reuniones se levantará la correspondiente acta que será suscrita por el secretario o secretaria con el visto bueno del presidente o presidenta.
3. La Comisión podrá requerir la asistencia de cualquier persona, con voz, pero sin voto, que pueda aportar conocimientos o asesoramiento adecuados para un mejor desarrollo del objeto del presente convenio.
4. La Comisión de Seguimiento tendrá las siguientes funciones:
  - a) Coordinar los trabajos necesarios para la ejecución del presente convenio de colaboración.
  - b) Velar por el cumplimiento y seguimiento de lo establecido en el convenio de colaboración.
  - c) Estudiar el desarrollo y grado de ejecución de las actuaciones objeto del presente convenio de colaboración, evaluar y valorar los resultados y proponer las medidas correctoras ante las posibles dificultades y problemas que pudieran surgir.
  - d) Conocer y mediar en los conflictos derivados de la interpretación y aplicación del presente convenio de colaboración, con carácter previo a la intervención de la jurisdicción competente.
5. En caso de resolución anticipada del convenio, la Comisión de Seguimiento establecerá la forma de liquidación del mismo, emitiendo un informe de actuaciones realizadas hasta la citada fecha, garantizando la finalización de las actividades programadas y, en todo caso, la escolarización del alumnado.
6. El régimen de funcionamiento y organización de la Comisión de Seguimiento será el previsto para los órganos colegiados en la sección 3ª del capítulo II del título preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y en la sección 1ª del capítulo II del título IV de la Ley 9/2007, de 22 de octubre, de la Administración de la Junta de Andalucía.

**DUODÉCIMA.- Vigencia.**

Este convenio entrará en vigor el día siguiente de su firma hasta la finalización del curso académico, no estando prevista la prórroga del mismo.

Ref.Doc.: ConPlan\_2024

Cód.Centro: 18001834

VERIFICACIÓN	q3pmCSMkEyQUZFNDQ4NEJFOTNBODFG	<a href="https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/">https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/</a>	PÁGINA 7/18
REAL GARCÍA, IRENE Coord. 2A, 2H N°.Ref: 0459591			26/03/2025 09:36:32



Puede verificar la integridad de una copia de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección <a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma</a> indicando el código de VERIFICACIÓN			
FIRMADO POR	JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI	31/03/2025	
VERIFICACIÓN	Pk2jmG9RDFG8ERGN3HGQCGXC6AW9LL	PÁG. 7/18	

**DECIMOTERCERA.- Causas y efectos de extinción.**

1. El Convenio se resolverá por alguna de las siguientes causas:

- a) Transcurso del plazo de vigencia.
- b) El mutuo acuerdo de las partes.
- c) El incumplimiento del objeto o de cualquiera de sus estipulaciones, imputable a alguna de las partes del mismo.
- d) Por cualquier otra causa de las previstas en el artículo 51.2 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre.

En el supuesto establecido en la letra c), cualquiera de las partes podrá notificar a la parte incumplidora un requerimiento para que cumpla en un plazo de quince días. Del mismo modo, dicha información deberá ser comunicada a la Comisión de Seguimiento prevista en la cláusula undécima. Transcurrido dicho plazo y persistiendo el incumplimiento, la parte que lo dirigió notificará a la otra la concurrencia de causa de resolución y se entenderá resuelto el convenio. Dicha circunstancia deberá ser puesta en conocimiento de la Comisión de Seguimiento para la determinación, en su caso, de la indemnización de los perjuicios causados.

2. En lo que se refiere a los efectos de la resolución del convenio se estará a lo previsto en el artículo 52 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre.

**DECIMOCUARTA.- Naturaleza jurídica del convenio.**

Este convenio tiene naturaleza administrativa y se regirá, además de por su clausulado, en lo no previsto en el mismo por lo dispuesto en el capítulo VI del título preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, quedando excluido de la aplicación de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos de Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, al amparo de lo dispuesto en su artículo 6.2. Todo ello, sin perjuicio de que, conforme a su artículo 4, se apliquen los principios de esta ley para resolver las dudas y lagunas que pudieran presentarse.

Sin perjuicio de las funciones que se atribuyen a la Comisión de Seguimiento, cualquier cuestión litigiosa que pudiera surgir en cuanto a la interpretación y cumplimiento del mismo, que no haya podido ser dirimida por la misma, se resolverá por la jurisdicción competente.

**ANEXO I**

**ACTIVIDADES FORMATIVAS EN LA EMPRESA U ORGANISMO EQUIPARADO**

<b>Centro docente:</b> I.E.S. Emilio Muñoz	<b>Curso:</b> 2024/2025
<b>Ciclo formativo:</b> 1º G.D.C.F.G.M. (Aprovechamiento y Conservación del Medio Natural)	<b>Convenio nº:</b> 180018342024034
<b>Empresa:</b> Agencia de Medio Ambiente y Agua de Andalucía	<b>CIF:</b> Q4100799H

<b>Número de la actividad:</b> 1	<b>Alumnos/as:</b> [REDACTED]
<b>Descripción:</b> A1. DESCRIBE LOS DIFERENTES TRABAJOS SELVÍCOLAS REALIZADOS EN LA EMPRESA O EN SUS INSTALACIONES: TIPOS Y CLASIFICACIÓN, PROCEDIMIENTO (ÉPOCAS), ESPECIES VEGETALES AFECTADAS...MAQUINARIA Y HERRAMIENTAS UTILIZADAS.	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Repoblaciones forestales y tratamientos selvícolas - R.A.3. Aplica técnicas de mejora de las masas forestales, relacionando los tratamientos selvícolas con las especies - d. Se ha identificado y seleccionado la maquinaria y herramientas.</li> <li>- Repoblaciones forestales y tratamientos selvícolas - R.A.3. Aplica técnicas de mejora de las masas forestales, relacionando los tratamientos selvícolas con las especies - e. Se ha realizado la fertilización y el riego de las especies implantadas.</li> <li>- Repoblaciones forestales y tratamientos selvícolas - R.A.3. Aplica técnicas de mejora de las masas forestales, relacionando los tratamientos selvícolas con las especies - f. Se ha eliminado la vegetación mediante bina, escarda o desbroce.</li> <li>- Repoblaciones forestales y tratamientos selvícolas - R.A.3. Aplica técnicas de mejora de las masas forestales, relacionando los tratamientos selvícolas con las especies - i. Se han podado especies forestales.</li> </ul>	

VERIFICACIÓN	q3pmCSMkEyQUZFNDQ4NEJFOTNBODFG	<a href="https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/">https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/</a>	PÁGINA 8/18
REAL GARCÍA, IRENE Coord. 2A, 2H N°.Ref: 0459591			26/03/2025 09:36:32



Puede verificar la integridad de una copia de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección <a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma</a> indicando el código de VERIFICACIÓN			
FIRMADO POR	JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI	31/03/2025	
VERIFICACIÓN	Pk2jmG9RDFG8ERGN3HGQCGXC6AW9LL	PÁG. 8/18	

ANEXO I

Ref.Doc.: ConPlan\_2024

Cód.Centro: 18001834

<b>Número de la actividad:</b> 2	<b>Alumnos/as:</b> [REDACTED]
<b>Descripción:</b> Calcular la dosis y frecuencia del riego a partir de la capacidad de retención del suelo e identifica los sistemas de riego.	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamentos agronómicos - R.A.4. Determina las necesidades hídricas de las especies analizando la relación agua-suelo-planta. - b. Se ha determinado la capacidad de retención de agua en el suelo.</li> <li>- Fundamentos agronómicos - R.A.4. Determina las necesidades hídricas de las especies analizando la relación agua-suelo-planta. - c. Se ha calculado la velocidad de infiltración del agua en el suelo.</li> <li>- Fundamentos agronómicos - R.A.4. Determina las necesidades hídricas de las especies analizando la relación agua-suelo-planta. - e. Se ha determinado la evapotranspiración de la planta.</li> <li>- Fundamentos agronómicos - R.A.4. Determina las necesidades hídricas de las especies analizando la relación agua-suelo-planta. - a. Se ha valorado la procedencia y calidad del agua de riego.</li> <li>- Fundamentos agronómicos - R.A.4. Determina las necesidades hídricas de las especies analizando la relación agua-suelo-planta. - d. Se ha valorado la capa freática del suelo.</li> <li>- Fundamentos agronómicos - R.A.4. Determina las necesidades hídricas de las especies analizando la relación agua-suelo-planta. - f. Se ha calculado la dosis y frecuencia de riego.</li> <li>- Fundamentos agronómicos - R.A.4. Determina las necesidades hídricas de las especies analizando la relación agua-suelo-planta. - g. Se han descrito los sistemas de riego en función de las características del suelo, agua, planta y topografía.</li> </ul>	
<b>Número de la actividad:</b> 3	<b>Alumnos/as:</b> [REDACTED]
<b>Descripción:</b> Caracterización de los fertilizantes según su uso	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamentos agronómicos - R.A.7. Caracteriza los fertilizantes que va a utilizar reconociendo su uso - e. Se ha descrito el comportamiento de los abonos en el suelo y su incorporación a la planta.</li> <li>- Fundamentos agronómicos - R.A.7. Caracteriza los fertilizantes que va a utilizar reconociendo su uso - c. Se han descrito las propiedades de los distintos tipos de abonos.</li> <li>- Fundamentos agronómicos - R.A.7. Caracteriza los fertilizantes que va a utilizar reconociendo su uso - d. Se ha relacionado la importancia de los tipos de fertilizantes con el desarrollo de las plantas.</li> </ul>	
<b>Número de la actividad:</b> 4	<b>Alumnos/as:</b> [REDACTED]
<b>Descripción:</b> Clasificación, planificación e inventario de herramientas y equipos del taller	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Maquinaria e instalaciones forestales - R.A.1. Organiza las herramientas y equipos del taller forestal, identificando su funcionalidad - b. Se han identificado las principales herramientas y equipos del taller forestal.</li> <li>- Maquinaria e instalaciones forestales - R.A.1. Organiza las herramientas y equipos del taller forestal, identificando su funcionalidad - f. Se ha realizado el mantenimiento de herramientas y equipos del taller forestal.</li> <li>- Maquinaria e instalaciones forestales - R.A.1. Organiza las herramientas y equipos del taller forestal, identificando su funcionalidad - g. Se han inventariado las herramientas y equipos verificando las necesidades de reposición.</li> <li>- Maquinaria e instalaciones forestales - R.A.1. Organiza las herramientas y equipos del taller forestal, identificando su funcionalidad - c. Se ha descrito la utilidad de cada herramienta y equipo.</li> <li>- Maquinaria e instalaciones forestales - R.A.1. Organiza las herramientas y equipos del taller forestal, identificando su funcionalidad - e. Se han ubicado las herramientas y equipos en el taller forestal.</li> </ul>	
<b>Número de la actividad:</b> 5	<b>Alumnos/as:</b> [REDACTED]
<b>Descripción:</b> Manejo, funcionamiento y mantenimiento de maquinaria ligera y pesada identificando sus partes e interpretando manuales	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Maquinaria e instalaciones forestales - R.A.6. Mantiene la motosierra, la desbrozadora y las herramientas forestales identificando sus partes e interpretando los manuales - g. Se ha realizado la puesta a punto de la desbrozadora manual.</li> <li>- Maquinaria e instalaciones forestales - R.A.2. Realiza operaciones con tractores forestales y otros equipos de tracción, bajo la supervisión de un superior, describiendo los mecanismos de funcionamiento - i. Se han realizado actividades de manejo de tractores forestales con y sin equipos.</li> <li>- Maquinaria e instalaciones forestales - R.A.6. Mantiene la motosierra, la desbrozadora y las herramientas forestales identificando sus partes e interpretando los manuales - b. Se han interpretado los manuales de mantenimiento de motosierra, desbrozadora y herramientas forestales.</li> <li>- Maquinaria e instalaciones forestales - R.A.6. Mantiene la motosierra, la desbrozadora y las herramientas forestales identificando sus partes e interpretando los manuales - c. Se han secuenciado las tareas de mantenimiento de la motosierra.</li> <li>- Maquinaria e instalaciones forestales - R.A.6. Mantiene la motosierra, la desbrozadora y las herramientas forestales identificando sus partes e interpretando los manuales - f. Se ha realizado la limpieza, el engrasado y el afilado de las herramientas manuales de corte.</li> <li>- Maquinaria e instalaciones forestales - R.A.6. Mantiene la motosierra, la desbrozadora y las herramientas forestales identificando sus partes e interpretando los manuales - i. Se han cumplimentado los partes de mantenimiento.</li> </ul>	

VERIFICACIÓN	q3pmCSMkEyQUZFNDQ4NEJFOTNBODFG	<a href="https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/">https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/</a>	PÁGINA 9/18
REAL GARCÍA, IRENE	Coord. 2A, 2H N°.Ref: 0459591		26/03/2025 09:36:32



Puede verificar la integridad de una copia de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección <a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma</a> indicando el código de VERIFICACIÓN			
FIRMADO POR	JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI	31/03/2025	
VERIFICACIÓN	Pk2jmG9RDFG8ERGN3HGQCGXC6AW9LL	PÁG. 9/18	

ANEXO I

Ref.Doc.: ConPlan\_2024

Cód.Centro: 18001834

<p><b>Número de la actividad:</b> 6</p> <p><b>Alumnos/as:</b> [REDACTED]</p> <p><b>Descripción:</b> Identificación de los agentes causantes de daños en las plantas y valoración de su incidencia: malas hierbas, fauna y enfermedades</p>
<p>- Principios de sanidad vegetal - R.A.1. Caracteriza la vegetación espontánea no deseada describiendo las especies presentes en la zona. - a. Se han reconocido las plántulas de vegetación espontánea no deseada.</p> <p>- Principios de sanidad vegetal - R.A.1. Caracteriza la vegetación espontánea no deseada describiendo las especies presentes en la zona. - b. Se han identificado las plantas parásitas de los vegetales.</p> <p>- Principios de sanidad vegetal - R.A.1. Caracteriza la vegetación espontánea no deseada describiendo las especies presentes en la zona. - e. Se ha identificado la asociación de la vegetación espontánea no deseada con los cultivos.</p> <p>- Principios de sanidad vegetal - R.A.2. Determina la fauna perjudicial y beneficiosa para los vegetales, relacionando las características biológicas con los efectos sobre las plantas - f. Se han reconocido los síntomas y daños producidos por la fauna perjudicial en las plantas</p> <p>- Principios de sanidad vegetal - R.A.3. Determina los agentes beneficiosos y los que provocan enfermedades y daños que afectan a las plantas, describiendo sus características. - f. Se han reconocido las enfermedades propias de cada planta.</p> <p>- Principios de sanidad vegetal - R.A.1. Caracteriza la vegetación espontánea no deseada describiendo las especies presentes en la zona. - g. Se ha valorado la incidencia ejercida por la vegetación espontánea sobre los cultivos</p> <p>- Principios de sanidad vegetal - R.A.2. Determina la fauna perjudicial y beneficiosa para los vegetales, relacionando las características biológicas con los efectos sobre las plantas - g. Se ha identificado la fauna perjudicial que ha provocado los síntomas o daños en las plantas.</p> <p>- Principios de sanidad vegetal - R.A.3. Determina los agentes beneficiosos y los que provocan enfermedades y daños que afectan a las plantas, describiendo sus características. - g. Se han identificado los agentes causantes de la enfermedad en una muestra.</p>
<p><b>Número de la actividad:</b> 7</p> <p><b>Alumnos/as:</b> [REDACTED]</p> <p><b>Descripción:</b> Realización de muestreos y cuantificación de la fauna existente y relación con las condiciones ambientales, reconocimiento de umbrales y toma de muestras con envío a laboratorio.</p>
<p>- Principios de sanidad vegetal - R.A.4. Determina el estado sanitario de las plantas, valorando la información obtenida según el protocolo establecido - b. Se han efectuado los conteos y tomas de muestras con las técnicas y medios establecidos.</p> <p>- Principios de sanidad vegetal - R.A.4. Determina el estado sanitario de las plantas, valorando la información obtenida según el protocolo establecido - d. Se han relacionado las condiciones ambientales con el muestreo que se ha de realizar.</p> <p>- Principios de sanidad vegetal - R.A.4. Determina el estado sanitario de las plantas, valorando la información obtenida según el protocolo establecido - f. Se ha reconocido el umbral de tratamiento de cada agente no beneficioso.</p> <p>- Principios de sanidad vegetal - R.A.4. Determina el estado sanitario de las plantas, valorando la información obtenida según el protocolo establecido - g. Se han tomado muestras de patologías desconocidas para su envío al laboratorio siguiendo el protocolo establecido.</p> <p>- Principios de sanidad vegetal - R.A.4. Determina el estado sanitario de las plantas, valorando la información obtenida según el protocolo establecido - c. Se han interpretado los niveles de presencia de agentes no beneficiosos, comparándolo con los valores de referencia.</p> <p>- Principios de sanidad vegetal - R.A.4. Determina el estado sanitario de las plantas, valorando la información obtenida según el protocolo establecido - e. Se ha cuantificado la fauna auxiliar existente.</p>
<p><b>Número de la actividad:</b> 8</p> <p><b>Alumnos/as:</b> [REDACTED]</p> <p><b>Descripción:</b> Selecciona y utiliza los Métodos de Lucha Integrada</p>
<p>- Principios de sanidad vegetal - R.A.5. Caracteriza los métodos de protección para las plantas valorando sus efectos sobre la sanidad de las mismas - b. Se han interpretado las características de los métodos de control indirecto.</p> <p>- Principios de sanidad vegetal - R.A.5. Caracteriza los métodos de protección para las plantas valorando sus efectos sobre la sanidad de las mismas - c. Se han interpretado las características de los métodos de control directo.</p> <p>- Principios de sanidad vegetal - R.A.5. Caracteriza los métodos de protección para las plantas valorando sus efectos sobre la sanidad de las mismas - e. Se han valorado los métodos químicos empleados en la lucha contra la fauna perjudicial, enfermedades y vegetación espontánea no deseada.</p> <p>- Principios de sanidad vegetal - R.A.5. Caracteriza los métodos de protección para las plantas valorando sus efectos sobre la sanidad de las mismas - d. Se han descrito los métodos biológicos y biotécnicos.</p> <p>- Principios de sanidad vegetal - R.A.5. Caracteriza los métodos de protección para las plantas valorando sus efectos sobre la sanidad de las mismas - f. Se ha descrito el método de lucha integrada.</p>

VERIFICACIÓN	q3pmCSMkEyQUZFNDQ4NEJFOTNBODFG	<a href="https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/">https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/</a>	PÁGINA 10/18
REAL GARCÍA, IRENE	Coord. 2A, 2H N°.Ref: 0459591		26/03/2025 09:36:32



<p>Puede verificar la integridad de una copia de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección <a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma</a> indicando el código de VERIFICACIÓN</p>			
FIRMADO POR	JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI	31/03/2025	
VERIFICACIÓN	Pk2jmG9RDFG8ERGN3HGQCGXC6AW9LL	PÁG. 10/18	

ANEXO I

Ref.Doc.: ConPlan\_2024

Cód.Centro: 18001834

<b>Número de la actividad:</b> 9	<b>Alumnos/as:</b> [REDACTED]
<b>Descripción:</b> Selección, utilización y mantenimiento de herramientas y maquinaria según la tarea realizada	
<p>- Producción de planta forestal en vivero - R.A.2. Prepara el terreno y los semilleros, relacionando las técnicas con la maquinaria y los equipos - h. Se han seleccionado, utilizado y mantenido herramientas y maquinaria en función de la labor que se va a realizar.</p> <p>- Producción de planta forestal en vivero - R.A.4. Realiza las labores de cultivo de planta forestal, relacionando las técnicas y equipos con la especie - h. Se han seleccionado, utilizado y mantenido herramientas y maquinaria en función de la labor que se va a realizar.</p> <p>- Producción de planta forestal en vivero - R.A.3. Siembra e implanta el material vegetal de propagación, describiendo las técnicas. - i. Se han seleccionado, utilizado y mantenido herramientas y maquinaria en función de la labor que se va a realizar.</p> <p>- Producción de planta forestal en vivero - R.A.5. Realiza la aclimatación de las especies forestales, describiendo las operaciones en vivero y en monte - g. Se han seleccionado, utilizado y mantenido herramientas y maquinaria en función de la labor que se va a realizar</p>	
<b>Número de la actividad:</b> 10	<b>Alumnos/as:</b> [REDACTED]
<b>Descripción:</b> Realización de las principales labores culturales y operaciones de cultivo (preparación terreno, colocación de propágulos, repicado, riego, escardas,etc)	
<p>- Producción de planta forestal en vivero - R.A.3. Siembra e implanta el material vegetal de propagación, describiendo las técnicas. - h. Se han colocado los propágulos en el medio de cultivo.</p> <p>- Producción de planta forestal en vivero - R.A.4. Realiza las labores de cultivo de planta forestal, relacionando las técnicas y equipos con la especie - d. Se ha realizado el riego.</p> <p>- Producción de planta forestal en vivero - R.A.4. Realiza las labores de cultivo de planta forestal, relacionando las técnicas y equipos con la especie - g. Se han aplicado los tratamientos fitosanitarios y las escardas.</p> <p>- Producción de planta forestal en vivero - R.A.2. Prepara el terreno y los semilleros, relacionando las técnicas con la maquinaria y los equipos - b. Se han realizado las labores de preparación del terreno.</p> <p>- Producción de planta forestal en vivero - R.A.4. Realiza las labores de cultivo de planta forestal, relacionando las técnicas y equipos con la especie - a. Se han realizado las labores culturales al huerto semillero.</p> <p>- Producción de planta forestal en vivero - R.A.4. Realiza las labores de cultivo de planta forestal, relacionando las técnicas y equipos con la especie - c. Se ha realizado el repicado.</p>	
<b>Número de la actividad:</b> 11	<b>Alumnos/as:</b> [REDACTED]
<b>Descripción:</b> Haz una presentación que muestre competencias personales, profesionales y sociales adquiridas y mejoradas en la empresa.	
<p>- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.1. Distingue las características del sector productivo y define los puestos de trabajo relacionándolos con las competencias profesionales expresadas en el título - b. Se ha comparado los diferentes requerimientos exigidos por el mercado laboral con las exigencias para el trabajo en la función pública relacionados con el sector privado.</p> <p>- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.1. Distingue las características del sector productivo y define los puestos de trabajo relacionándolos con las competencias profesionales expresadas en el título - c. Se ha reflexionado sobre las actitudes y aptitudes requeridas actualmente para la actividad profesional relacionadas con el título, así como las competencias personales y sociales más relevantes para el sector identificando nuestra zona de desarrollo próximo.</p> <p>- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.5. Aplica las estrategias para el aprendizaje autónomo reconociendo su valor profesionalizador, diseñando y optimizando su propio entorno de aprendizaje haciendo uso de las tecnologías digitales como herramientas de aprendizaje autónomo, siendo coherente con su identidad digital y sus propios objetivos profesionales planteados en su plan de desarrollo individual. - b. Se ha identificado la empleabilidad como capacidad de adaptación al entorno laboral.</p> <p>- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.5. Aplica las estrategias para el aprendizaje autónomo reconociendo su valor profesionalizador, diseñando y optimizando su propio entorno de aprendizaje haciendo uso de las tecnologías digitales como herramientas de aprendizaje autónomo, siendo coherente con su identidad digital y sus propios objetivos profesionales planteados en su plan de desarrollo individual. - c. Se han conocido y utilizado herramientas, fuentes de información, conexiones y actividades para la configuración de un entorno personal de aprendizaje para la empleabilidad.</p> <p>- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.4. Analiza y evalúa su potencial profesional y sus intereses para guiarse en el proceso de autoorientación y elabora una hoja de ruta para la inserción profesional en base al análisis de las competencias, intereses y destrezas personales. - g. Se han identificado expectativas de futuro para inserción profesional analizando competencias, intereses y destrezas personales.</p> <p>- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.5. Aplica las estrategias para el aprendizaje autónomo reconociendo su valor profesionalizador, diseñando y optimizando su propio entorno de aprendizaje haciendo uso de las tecnologías digitales</p>	

VERIFICACIÓN	q3pmCSMkEyQUZFNDQ4NEJFOTNBODFG	<a href="https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/">https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/</a>	PÁGINA 11/18
REAL GARCÍA, IRENE	Coord. 2A, 2H N°.Ref: 0459591		26/03/2025 09:36:32



Puede verificar la integridad de una copia de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección <a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma</a> indicando el código de VERIFICACIÓN			
FIRMADO POR	JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI	31/03/2025	
VERIFICACIÓN	Pk2jmG9RDFG8ERGN3HGQCGXC6AW9LL	PÁG. 11/18	

ANEXO I

Ref.Doc.: ConPlan\_2024

Cód.Centro: 18001834

<p>como herramientas de aprendizaje autónomo, siendo coherente con su identidad digital y sus propios objetivos profesionales planteados en su plan de desarrollo individual. - a. Se ha tomado conciencia de la responsabilidad individual en el desarrollo profesional valorando la actitud de aprendizaje permanente para el desarrollo de propias y nuevas competencias.</p> <p>- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.5. Aplica las estrategias para el aprendizaje autónomo reconociendo su valor profesionalizador, diseñando y optimizando su propio entorno de aprendizaje haciendo uso de las tecnologías digitales como herramientas de aprendizaje autónomo, siendo coherente con su identidad digital y sus propios objetivos profesionales planteados en su plan de desarrollo individual. - d. Se ha puesto en práctica la competencia digital para configurar un entorno personal de aprendizaje para la empleabilidad.</p> <p>- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.5. Aplica las estrategias para el aprendizaje autónomo reconociendo su valor profesionalizador, diseñando y optimizando su propio entorno de aprendizaje haciendo uso de las tecnologías digitales como herramientas de aprendizaje autónomo, siendo coherente con su identidad digital y sus propios objetivos profesionales planteados en su plan de desarrollo individual. - h. Se han aplicado las herramientas de aprendizaje autónomo para su desarrollo personal y profesional.</p> <p>- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.5. Aplica las estrategias para el aprendizaje autónomo reconociendo su valor profesionalizador, diseñando y optimizando su propio entorno de aprendizaje haciendo uso de las tecnologías digitales como herramientas de aprendizaje autónomo, siendo coherente con su identidad digital y sus propios objetivos profesionales planteados en su plan de desarrollo individual. - i. Se ha diseñado el entorno de aprendizaje que permite alcanzar el plan de desarrollo individual.</p>	
<p><b>Número de la actividad:</b> 12</p>	<p><b>Alumnos/as:</b> [REDACTED]</p>
<p><b>Descripción:</b> Elabora una entrevista personal a tu superior jerárquico y resalta lo aprendido de su itinerario profesional.</p>	
<p>- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.1. Distingue las características del sector productivo y define los puestos de trabajo relacionándolos con las competencias profesionales expresadas en el título - b. Se ha comparado los diferentes requerimientos exigidos por el mercado laboral con las exigencias para el trabajo en la función pública relacionados con el sector privado.</p> <p>- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.1. Distingue las características del sector productivo y define los puestos de trabajo relacionándolos con las competencias profesionales expresadas en el título - c. Se ha reflexionado sobre las actitudes y aptitudes requeridas actualmente para la actividad profesional relacionadas con el título, así como las competencias personales y sociales más relevantes para el sector identificando nuestra zona de desarrollo próximo.</p> <p>- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.5. Aplica las estrategias para el aprendizaje autónomo reconociendo su valor profesionalizador, diseñando y optimizando su propio entorno de aprendizaje haciendo uso de las tecnologías digitales como herramientas de aprendizaje autónomo, siendo coherente con su identidad digital y sus propios objetivos profesionales planteados en su plan de desarrollo individual. - b. Se ha identificado la empleabilidad como capacidad de adaptación al entorno laboral.</p> <p>- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.5. Aplica las estrategias para el aprendizaje autónomo reconociendo su valor profesionalizador, diseñando y optimizando su propio entorno de aprendizaje haciendo uso de las tecnologías digitales como herramientas de aprendizaje autónomo, siendo coherente con su identidad digital y sus propios objetivos profesionales planteados en su plan de desarrollo individual. - c. Se han conocido y utilizado herramientas, fuentes de información, conexiones y actividades para la configuración de un entorno personal de aprendizaje para la empleabilidad.</p> <p>- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.4. Analiza y evalúa su potencial profesional y sus intereses para guiarse en el proceso de autoorientación y elabora una hoja de ruta para la inserción profesional en base al análisis de las competencias, intereses y destrezas personales. - g. Se han identificado expectativas de futuro para inserción profesional analizando competencias, intereses y destrezas personales.</p> <p>- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.5. Aplica las estrategias para el aprendizaje autónomo reconociendo su valor profesionalizador, diseñando y optimizando su propio entorno de aprendizaje haciendo uso de las tecnologías digitales como herramientas de aprendizaje autónomo, siendo coherente con su identidad digital y sus propios objetivos profesionales planteados en su plan de desarrollo individual. - a. Se ha tomado conciencia de la responsabilidad individual en el desarrollo profesional valorando la actitud de aprendizaje permanente para el desarrollo de propias y nuevas competencias.</p> <p>- Itinerario Personal para la Empleabilidad I - R.A.5. Aplica las estrategias para el aprendizaje autónomo reconociendo su valor profesionalizador, diseñando y optimizando su propio entorno de aprendizaje haciendo uso de las tecnologías digitales como herramientas de aprendizaje autónomo, siendo coherente con su identidad digital y sus propios objetivos profesionales planteados en su plan de desarrollo individual. - d. Se ha puesto en práctica la competencia digital para configurar un entorno personal de aprendizaje para la empleabilidad.</p>	
<p><b>Número de la actividad:</b> 13</p>	<p><b>Alumnos/as:</b> [REDACTED]</p>
<p><b>Descripción:</b> explica mediante imágenes en qué momentos del sistema productivo se utiliza la robótica colaborativa, aplicaciones IoT, inteligencia artificial o fabricación auditiva.</p>	
<p>- Digitalización Aplicada a los Sectores Productivos GM - R.A.1. Establece las diferencias entre la Economía Lineal (EL) y la Economía Circular (EC), identificando las ventajas de la EC en relación con el medioambiente y el desarrollo sostenible. - a.</p>	

VERIFICACIÓN	q3pmCSMkEyQUZFNDQ4NEJFOTNBODFG	<a href="https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/">https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/</a>	PÁGINA 12/18
REAL GARCÍA, IRENE	Coord. 2A, 2H N°.Ref: 0459591		26/03/2025 09:36:32



<p>Puede verificar la integridad de una copia de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección <a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma</a> indicando el código de VERIFICACIÓN</p>			
FIRMADO POR	JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI	31/03/2025	
VERIFICACIÓN	Pk2jmG9RDFG8ERGN3HGQCXC6AW9LL	PÁG. 12/18	

### ANEXO I

Se han identificado las etapas «típicas» de los modelos basados en EL y modelos basados en EC.

- Digitalización Aplicada a los Sectores Productivos GM - R.A.1. Establece las diferencias entre la Economía Lineal (EL) y la Economía Circular (EC), identificando las ventajas de la EC en relación con el medioambiente y el desarrollo sostenible. - b. Se ha analizado cada etapa de los modelos EL y EC y su repercusión en el medio ambiente.
- Digitalización Aplicada a los Sectores Productivos GM - R.A.1. Establece las diferencias entre la Economía Lineal (EL) y la Economía Circular (EC), identificando las ventajas de la EC en relación con el medioambiente y el desarrollo sostenible. - c. Se ha valorado la importancia del reciclaje en los modelos económicos.
- Digitalización Aplicada a los Sectores Productivos GM - R.A.1. Establece las diferencias entre la Economía Lineal (EL) y la Economía Circular (EC), identificando las ventajas de la EC en relación con el medioambiente y el desarrollo sostenible. - d. Se han identificado procesos reales basados en EL.
- Digitalización Aplicada a los Sectores Productivos GM - R.A.1. Establece las diferencias entre la Economía Lineal (EL) y la Economía Circular (EC), identificando las ventajas de la EC en relación con el medioambiente y el desarrollo sostenible. - e. Se han identificado procesos reales basados en EC.
- Digitalización Aplicada a los Sectores Productivos GM - R.A.1. Establece las diferencias entre la Economía Lineal (EL) y la Economía Circular (EC), identificando las ventajas de la EC en relación con el medioambiente y el desarrollo sostenible. - f. Se han comparado los modelos anteriores en relación con su impacto medioambiental y los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible).

Ref.Doc.: ConPlan\_2024

En Cogollos Vega (Granada) a 24 de marzo de 2025, a la fecha de la firma digital.

Por delegación de firma de la persona titular de la Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional  
Orden de 29 de abril del 2024  
EL/LA DIRECTOR/A DEL CENTRO  
DOCENTE

EL/LA REPRESENTANTE LEGAL

Fdo. Javier Marcial De Torre Mandri

Cód.Centro: 18001834

Fdo. Irene Real García

VERIFICACIÓN	q3pmCSMkEyQUZFNDQ4NEJFOTNBODFG	<a href="https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/">https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/</a>	PÁGINA 13/18
REAL GARCÍA, IRENE Coord. 2A, 2H N°.Ref: 0459591			26/03/2025 09:36:32



Puede verificar la integridad de una copia de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección <a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma</a> indicando el código de VERIFICACIÓN			
FIRMADO POR	JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI	31/03/2025	
VERIFICACIÓN	Pk2jmG9RDFG8ERGN3HGQCGXC6AW9LL	PÁG. 13/18	



**Anexo II  
CALENDARIO ANUAL CENTRO DOCENTE-EMPRESA U ORGANISMO EQUIPARADO**

(A cumplimentar por el tutor o tutora dual de grupo correspondiente)

Empresa: Agencia de Medio Ambiente y Agua de Andalucía	CIF: Q4100799H	Alumnado: <span style="background-color: black; color: black;">XXXXXXXXXX</span>	
Sede: CEDEFO DE HUELMA (Jaén)			
Centro docente: I.E.S. Emilio Muñoz	Convenio nº: 180018342024034	Ciclo formativo: 1º G.D.C.F.G.M. (Aprovechamiento y Conservación del Medio Natural)	Curso: 2024/2025

Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
L M MI J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	L M MI J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M MI J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	L M MI J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M MI J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M MI J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28	L M MI J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M MI J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	L M MI J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M MI J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30

Ref.Doc.: ConPlan\_2024

Cód.Centro: 18001834

Número de jornadas totales en las empresas:	28
Horas totales:	196:00
<input type="radio"/> Jornadas en la empresa (dual o FFOE). <input type="checkbox"/> FCT <input type="checkbox"/> Ambos <input type="checkbox"/> Podrá desarrollarse total o parcialmente en teletrabajo	

Jornadas en la empresa
<b>Periodo:</b> 1º DUAL GM (7h) (07/04/25-23/05/25)
<b>Horario:</b> 8:00 - 15:00
<b>Nº Horas por jornada:</b> 7:00

VERIFICACIÓN	q3pmCSMkEyQUZFNDQ4NEJFOTNBODFG	<a href="https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/">https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/</a>	PÁGINA 14/18
REAL GARCÍA, IRENE Coord. 2A, 2H Nº.Ref: 0459591			26/03/2025 09:36:32



Puede verificar la integridad de una copia de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección <https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma> indicando el código de VERIFICACIÓN

JAVIER MARGAL DE TORRE MANDRI

31/03/2025

PK2jmG9RDFG8ERGN3HGQCGXC6AW9LL

PÁG. 14/18

FIRMADO POR

VERIFICACIÓN



**Anexo II**

**CALENDARIO ANUAL CENTRO DOCENTE-EMPRESA U ORGANISMO EQUIPARADO**

En Cogollos Vega (Granada) a 24 de marzo de 2025, a la fecha de la firma digital.

Por delegación de firma de la persona  
titular de la Consejería de Desarrollo  
Educativo y Formación Profesional  
Orden de 29 de abril de 2024  
EL/LA DIRECTOR/A DEL CENTRO  
DOCENTE

EL/LA REPRESENTANTE LEGAL

Fdo. Javier Marcial De Torre Mandri

Fdo. Irene Real García

Ref.Doc.: ConPlan\_2024

Cód.Centro: 18001834

VERIFICACIÓN	q3pmCSMkEyQUZFNDQ4NEJFOTNBODFG	<a href="https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/">https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/</a>	PÁGINA 15/18
REAL GARCÍA, IRENE Coord. 2A, 2H Nº.Ref: 0459591			26/03/2025 09:36:32



Puede verificar la integridad de una copia de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección <https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma> indicando el código de VERIFICACIÓN

31/03/2025

PÁG. 15/18

JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI

PK2jmG9RDFG8ERGN3HGQCGXC6AW9LL

FIRMADO POR

VERIFICACIÓN



Anexo II

CALENDARIO ANUAL CENTRO DOCENTE-EMPRESA U ORGANISMO EQUIPARADO

(A cumplimentar por el tutor o tutora dual de grupo correspondiente)

Empresa: Agencia de Medio Ambiente y Agua de Andalucía	CIF: Q4100799H	Alumnado: <span style="background-color: black; color: black;">XXXXXXXXXX</span>	
Sede: CEDEFO DE HUELMA (Jaén)			
Centro docente: I.E.S. Emilio Muñoz	Convenio nº: 18001834202403 4	Ciclo formativo: 1º G.D.C.F.G.M. (Aprovechamiento y Conservación del Medio Natural)	Curso: 2024/2025

Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
L M MI J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	L M MI J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M MI J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	L M MI J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M MI J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M MI J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28	L M MI J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M MI J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	L M MI J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M MI J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
Julio	Agosto								
L M MI J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M MI J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31								

Número de jornadas totales en las empresas:	28
Horas totales:	196:00
<input type="radio"/> Jornadas en la empresa (dual o FFOE). <input type="checkbox"/> FCT <input type="checkbox"/> Ambos <input type="checkbox"/> Podrá desarrollarse total o parcialmente en teletrabajo	

Jornadas en la empresa
Periodo: 1º DUAL GM (7h) (07/04/25-23/05/25)
Horario: 8:00 - 15:00
Nº Horas por jornada: 7:00

VERIFICACIÓN	q3pmCSMkEyQUZFNDQ4NEJFOTNBODFG	<a href="https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/">https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/</a>	PÁGINA 16/18
REAL GARCÍA, IRENE Coord. 2A, 2H Nº.Ref: 0459591			26/03/2025 09:36:32



Puede verificar la integridad de una copia de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección <https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma> indicando el código de VERIFICACIÓN

31/03/2025

PÁG. 16/18

JAVIER MARGAL DE TORRE MANDRI

PK2jmG9RDFG8ERGN3HGQCGXC6AW9LL

FIRMADO POR

VERIFICACIÓN

Ref.Doc.: ConPlan\_2024

Cód.Centro: 18001834



**Anexo II**

**CALENDARIO ANUAL CENTRO DOCENTE-EMPRESA U ORGANISMO EQUIPARADO**

En Cogollos Vega (Granada) a 24 de marzo de 2025, a la fecha de la firma digital.

Por delegación de firma de la persona  
titular de la Consejería de Desarrollo  
Educativo y Formación Profesional  
Orden de 29 de abril de 2024  
EL/LA DIRECTOR/A DEL CENTRO  
DOCENTE

EL/LA REPRESENTANTE LEGAL

Fdo. Javier Marcial De Torre Mandri

Fdo. Irene Real García

Ref.Doc.: ConPlan\_2024

Cód.Centro: 18001834

VERIFICACIÓN	q3pmCSMkEyQUZFNDQ4NEJFOTNBODFG	<a href="https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/">https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/</a>	PÁGINA 17/18
REAL GARCÍA, IRENE Coord. 2A, 2H N°.Ref: 0459591			26/03/2025 09:36:32



Puede verificar la integridad de una copia de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección <https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma> indicando el código de VERIFICACIÓN

31/03/2025

PÁG. 17/18

JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI

PK2jmG9RDFG8ERGN3HGQCGXC6AW9LL

FIRMADO POR

VERIFICACIÓN



## ANEXO III

## RELACIÓN DE ALUMNADO

<b>Centro docente:</b> I.E.S. Emilio Muñoz	<b>Curso:</b> 2024/2025
<b>Ciclo formativo:</b> 1º G.D.C.F.G.M. (Aprovechamiento y Conservación del Medio Natural)	<b>Convenio nº:</b> 180018342024034
<b>Empresa:</b> Agencia de Medio Ambiente y Agua de Andalucía	<b>CIF:</b> Q4100799H
<b>Sede donde realiza la FFEOE:</b> CEDEFO DE HUELMA (Jaén)	

Alumno/a	Tutor/a dual de empresa	Tutor/a dual del centro/ Responsable del seguimiento	Período	Régimen	Contrato/beca	Cuantía total
██████████	██████████	██████████	07/04/25-23/05/25	Régimen general		
██████████	██████████	██████████	07/04/25-23/05/25	Régimen general		

En Cogollos Vega (Granada) a 24 de marzo de 2025, a la fecha de la firma digital.

Por delegación de firma de la persona  
titular de la Consejería de Desarrollo  
Educativo y Formación Profesional  
Orden de 29 de abril de 2024  
EL/LA DIRECTOR/A DEL CENTRO  
DOCENTE

EL/LA REPRESENTANTE LEGAL

Fdo. Javier Marcial De Torre Mandri

Fdo. Irene Real García

Pág.:18 / 18

VERIFICACIÓN	q3pmCSMkEyQUZFNDQ4NEJFOTNBODFG	<a href="https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/">https://www.juntadeandalucia.es/educacion/verificafirma/</a>	PÁGINA 18/18
REAL GARCÍA, IRENE Coord. 2A, 2H Nº.Ref: 0459591			26/03/2025 09:36:32



Puede verificar la integridad de una copia de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección <https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma> indicando el código de VERIFICACIÓN

31/03/2025

PÁG. 18/18

JAVIER MARCIAL DE TORRE MANDRI

PK2jmG9RDFG8ERGN3HGQCGXC6AW9LL

FIRMADO POR

VERIFICACIÓN