



Fundación PTS
GRANADA

MEMORIA FUNDACIÓN PTS 2024

ÍNDICE

1. LA FUNDACIÓN	4
1.1. PRINCIPALES OBJETIVOS.....	5
1.2. ÓRGANOS DE GOBIERNO	6
1.3. PLANTILLA	7
2. OBJETIVOS GENERALES 2024	9
3. EJECUCIÓN DE ACTUACIONES POR ÁREAS	12
3.1. ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA.....	12
3.1.1. ÁREA DE RECURSOS HUMANOS.....	13
3.2. ÁREA DE TRANSFERENCIA Y DINAMIZACIÓN, COMUNICACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN	13
3.2.1. TRANSFERENCIA Y DINAMIZACIÓN.....	13
3.2.2. COMUNICACIÓN, MARKETING Y DIVULGACIÓN.....	17
3.3. OFICINA TÉCNICA	18

1

LA FUNDACIÓN



Fundación PTS
GRANADA

1. LA FUNDACIÓN

La Fundación PTS inició su actividad en 1997 con el propósito fundamental de coordinar y promover el desarrollo del Parque Tecnológico de la Salud en Granada. En 2018 se transforma en Fundación del Sector Público Andaluz, con la nueva denominación '**Fundación Pública Andaluza Parque Tecnológico de Ciencias de la Salud de Granada**'. Integrada por diversas instituciones clave como la Universidad de Granada, Consejería de Universidad, Investigación e Innovación, Consejería de Salud y Consumo, y entidades colaboradoras como CaixaBank, la Fundación PTS Granada juega un papel central en **fomentar la innovación, la investigación y el desarrollo tecnológico** en el sector biosanitario.



1.1. PRINCIPALES OBJETIVOS

- Impulsar el desarrollo integral del Parque Tecnológico mediante gestiones ante administraciones y entidades privadas.
- Fomentar la colaboración Universidad-Empresa en investigación, especialmente en el ámbito biosanitario.
- Potenciar la presencia del Parque a nivel andaluz, nacional e internacional.
- Promover actividades sectoriales en salud y prevención de riesgos laborales.
- Difundir y promocionar las actividades y servicios de las empresas e instituciones instaladas en el Parque.



1.2. ÓRGANOS DE GOBIERNO

El Órgano de Gobierno de la Fundación es el **Patronato**.

Composición del Patronato a 31 de diciembre de 2024:

En representación de la Universidad de Granada:

- **D. Pedro Mercado Pacheco** (Presidente). Rector de la Universidad de Granada.

En representación de la Junta de Andalucía:

- **D. Antonio Miguel Posadas Chinchilla**, Secretario General de Investigación e Innovación de la Consejería de Universidad, Investigación e Innovación.
- **D. Isaac Túnez García**, Secretario General de Salud Pública e I+D+i en Salud de la Consejería de Salud y Consumo.
- **Dña. María Nieves Valenzuela Romero**, Directora General de Fomento de la Innovación de la Consejería de Universidad, Investigación e Innovación.
- **D. Francisco Javier González Navarro**, Director General de Fomento del Emprendimiento y la Formación Continua de la Consejería de Universidad, Investigación e Innovación.
- **D. Antonio Jesús Granados García**, Delegado del Gobierno en Granada.
- **Dña. María José Martín Gómez**, Delegada Territorial de Desarrollo Educativo, Formación Profesional y de Universidad, Investigación e Innovación.
- **D. Indalecio Sánchez-Montesinos García**, Delegado Territorial de Salud y Consumo en Granada.

En representación del Ayuntamiento de Granada:

- **Dña. María Francisca Carazo Villalonga**, Alcaldesa.

En representación del Ayuntamiento de Armilla:

- **Dña. María Dolores Cañavate Jiménez**, Alcaldesa.

En representación de la Diputación de Granada:

- D. Francisco Pedro Rodríguez Guerrero, Presidente.

En representación del Ayuntamiento de Ogíjares:

- Estéfano Polo Segura, Alcalde.

En representación de CAIXABAK (miembro colaborador):

- D. José Ignacio Zafra Becerra, Director Territorial.

En representación del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (miembro colaborador):

- Dña. Fuencisla Matesanz del Barrio, Directora del Instituto de Parasitología y Biomedicina "López Neyra"

En representación de la Cámara de Comercio, Industria y Navegación de Granada (miembro colaborador):

- D. Gerardo Cuerva Valdivia, Presidente.

En representación de la Confederación Granadina de Empresarios (miembro colaborador):

- D. Gerardo Cuerva Valdivia, Presidente.

Secretaría:

- D^a María del Rocío Linares Morera, Secretaria General Provincial de la Consejería de Universidad, Investigación e Innovación.

1.3. PLANTILLA

Durante el ejercicio 2024, la plantilla media de la entidad ha pasado de **8 a 9 personas** debido al nombramiento del nuevo gerente en marzo de 2024.

2

OBJETIVOS GENERALES 2024



Fundación PTS
GRANADA

2. OBJETIVOS GENERALES 2024

La Fundación PTS Granada alinea sus objetivos con su misión fundacional y con las directrices de la Consejería de Universidad, Investigación e Innovación de la Junta de Andalucía, en el marco del objetivo estratégico: **“Fortalecer las capacidades de innovación de la economía andaluza”**.

Principales líneas de actuación:

a) Apoyar el desarrollo empresarial (Salud e Inteligencia Artificial):

- Impulso de proyectos innovadores mediante programas como AcexHealth (Accelerator, Scouting, Leadership e Investment).
- Capacitación específica en salud e IA.
- Creación de alianzas estratégicas con entidades públicas y privadas.
- Captación de financiación europea, nacional y regional.
- Prestación de servicios de apoyo a empresas del Parque.



b) Desarrollar los ecosistemas de innovación (Salud e IA):

- Atracción de nuevas empresas y refuerzo de la competitividad del ecosistema Granada.
- Dinamización del ecosistema mediante actividades de fidelización y transferencia de conocimiento.
- Desarrollo de programas de gestión de talento y formación directiva en tecnologías sanitarias.
- Refuerzo de la marca “Granada Salud”.

c) Ampliar y mejorar espacios productivos:

- Aprobación y ejecución del Plan Fase 3 del Edificio CEPTS.
- Mejoras en infraestructuras y servicios del Parque.
- Incremento de la ocupación de espacios tecnológicos.
- Implementación de medidas de sostenibilidad.

d) Conseguir la sostenibilidad de la Fundación:

- Optimización del flujo de caja y explotación de espacios.
- Mejora en la obtención de subvenciones y diversificación de fuentes de ingresos.
- Reducción de deuda y cargas inmobiliarias.
- Implantación del Plan Estratégico del PTS.

3

EJECUCIÓN DE ACTUACIONES POR ÁREAS



Fundación PTS
GRANADA

3. EJECUCIÓN DE ACTUACIONES POR ÁREAS

3.1. ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA

En 2024, el Área ha desarrollado actividades esenciales de carácter continuista, centradas en el control financiero, la gestión de recursos humanos y las labores administrativas de apoyo a las diferentes áreas.

Hitos destacados:

- **Control financiero:** Mejora significativa del fondo de maniobra.
- **Recursos humanos:** Consolidación de la estructura organizativa (DPT) y elaboración de planes de formación individualizados para los trabajadores.
- **Subvenciones y facturación:** Optimización de los procesos de solicitud, justificación de subvenciones, facturación y cobro de arrendamientos, incluyendo la domiciliación del 90% de las facturas.
- **Gestión de deudores:** Implementación de un procedimiento específico de reclamación de cantidades.
- **Contratación pública:** Estandarización y mejora del procedimiento de contratación y su publicación en plataformas oficiales.
- **Formalización de convenios:**
 - Vircell
 - BIDA FARMA
 - Fundación AI
 - Cámara de Comercio de Granada
 - OTRI - UGR
- **Plan de Igualdad:** Evaluación intermedia del plan, formación en igualdad y constitución de una unidad de género.
- **Control de presencia:** Optimización de la gestión de fichajes y de las incidencias asociadas.
- **Convenio colectivo:** Aprobación e implantación del primer convenio colectivo propio, con entrada en vigor en diciembre de 2024.

3.1.1. ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

Durante 2024, el hito más relevante ha sido la **aprobación y publicación del nuevo convenio colectivo** en el BOJA (diciembre 2024).

Otros avances destacados:

- Consolidación de la estructura organizativa, asignando tareas y funciones de forma equitativa (DPT).
- Control de presencia y horario: Optimización del sistema de fichajes y aumento en la tipología de incidencias.
- Plan de formación: Inicio del desarrollo de planes formativos personalizados, con formación en protocolo de acoso y cumplimiento normativo.
- Inventario de puestos de trabajo: Actualización trimestral de los datos de puestos y retribuciones en cumplimiento de los requisitos de Transparencia.
- Actuaciones pendientes: Implementar el proceso de Evaluación del Desempeño y definir un nuevo organigrama y un catálogo de puestos de trabajo.

3.2. ÁREA DE TRANSFERENCIA Y DINAMIZACIÓN, COMUNICACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Durante 2024, el Área ha trabajado para fomentar la transferencia de conocimiento, dinamizar el ecosistema de innovación y fortalecer la conexión entre proyectos de investigación, empresas e inversores, impulsando su comunicación y visibilidad.

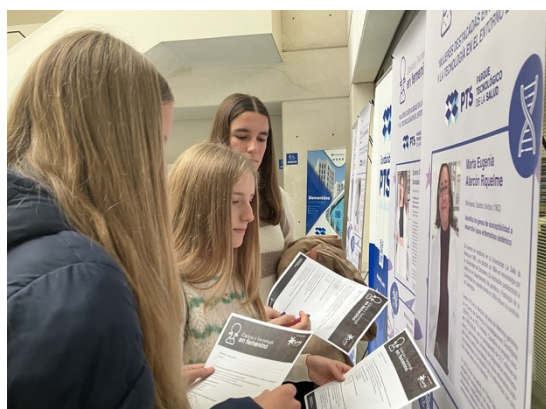
3.2.1. TRANSFERENCIA Y DINAMIZACIÓN

- **AcexHealth Scouting:** Programa de apoyo a proyectos en fases tempranas del sector salud y ciencias de la vida, centrado en estrategias de patentabilidad, comercialización y financiación. Incluye formación en prueba de concepto y jornadas prácticas.
- **AcexHealth Investment:** Fortalecimiento de la comunidad de inversores en salud en Andalucía, con eventos destacados como el **AcexHealth Investor Day** (febrero 2024) y colaboración con **Alhambra Venture**.

- **Premios Ciencias de la Salud:** Celebración de la 20ª edición, premiando investigaciones innovadoras y reforzando a Granada como referente en salud.
- **Convenio con la Cámara de Comercio de Granada:** Impulso a la atracción de empresas e inversiones en el sector salud.
- **Colaboración con la Universidad de Granada:** Consolidación de alianzas estratégicas, incluyendo el convenio con la **Fundación AI Granada Research & Innovation** para promover la inteligencia artificial en el sector biosanitario.
- **Mejora del servicio Ventanilla Única Granada Salud:** En 2024 se reactivó con éxito el grupo de trabajo de Granada Salud, celebrando tres reuniones presenciales y poniendo en marcha tres líneas de trabajo: organización del III Congreso, rediseño de la web y refuerzo de la comunicación.



- **Club PTS:** En 2024, las actividades del Club PTS fortalecieron la colaboración en el ecosistema. Se impulsó el sentimiento de pertenencia con la entrega de carnets a los miembros y la negociación de descuentos con entidades locales. Entre las actividades destacadas: I Talks & Beer, colaboración en AlBirrás y en la carrera Médula y Mujer en Marcha, y patrocinio de la carrera Granada Contra el Cáncer 2024.
- **III Congreso de Investigación PTS Granada:** En 2024 se celebraron las primeras reuniones de puesta en marcha del congreso, previsto para febrero de 2025. La Fundación PTS Granada tomó el mando de la dirección del comité organizador.



- **Aceleradora AcexHealth:** AcexHealth se consolida como la única aceleradora especializada en salud de Andalucía y Granada incluida en el I Catálogo de Aceleradoras de Andalucía. En su 3ª edición (septiembre 2023 - febrero 2024), perfeccionó a nuevas startups, premiando a las tres mejores compañías del sector salud.

- **Fundación IA Granada Research.** Colaboración con la Cámara de Comercio y la Universidad de Granada para impulsar el ecosistema de IA, con eventos destacados como el Matchmaking 3ª edición, jornadas de RRHH para FP y presentaciones de experiencias Matchmaking para empresas, alumnos UGR y FP.
- **Robótica – AiBot Experience:** Promoción de vocaciones STEM en escolares a través de acciones como la Sesión informativa AiBot Experience II, la Gala Final de premiación de proyectos innovadores y el 3º Showroom AiBot Experience, con participación de más de 360 estudiantes.

El número total de participantes en nuestra actividad dinamizadora en 2024 es de 2.537 personas en 37 eventos propios; de los cuales 1.683 son hombres y 854 mujeres.



3.2.2. COMUNICACIÓN, MARKETING Y DIVULGACIÓN

- **Colaboración con APTE:** Participación activa en el Programa de Hermanamiento con el Parque de Garaia, obtención de accésit en el Premio a la Mejor Práctica (proyecto AiBot), asistencia a la Conferencia Internacional de APTE y participación en "Ciencia y Tecnología en Femenino" para fomentar vocaciones STEM.
- **Gestión de contenidos:** Publicaciones periódicas de noticias, artículos y entrevistas sobre innovación y ciencia. Destaca la campaña #MujeresPTS para visibilizar referentes femeninos en ciencia y tecnología.
- **Campañas de publicidad digital:** Ejecución de campañas estratégicas en Twitter Ads y LinkedIn Ads para promocionar la Fundación y el programa AcexHealth, logrando alta eficiencia y visibilidad.



- **Nueva web del PTS:** Renovación completa de la página web del PTS Granada, incorporando funcionalidades como un mapa interactivo, chatbot de IA y un sistema de reserva de espacios.
- **Proyecto “Granada Ciudad de la Ciencia”:** Participación activa en el programa de divulgación científica junto a otras instituciones locales.
- **Acciones de divulgación científica:** Participación en eventos como el Día de la Mujer y la Niña en la Ciencia, La Noche Europea de los Investigadores, Semana de la Ciencia y actividades de presentación institucional a distintas delegaciones y grupos, como al embajador de Corea o a estudiantes de Singapur becados por el Centro de Excelencia del Gobierno de Singapur.

3.3. OFICINA TÉCNICA

El Área de Oficina Técnica ha cumplido la mayor parte de los objetivos planteados en el Plan de Actuación 2024. Se han conseguido avances en la mejora de infraestructuras, la optimización de servicios y la ocupación de espacios, entre otros ámbitos.

• Mejora de infraestructuras

Se ha avanzado en la eficiencia energética y la modernización de instalaciones, destacando la puesta en marcha de una planta fotovoltaica en el Edificio I+D Armilla, nuevos sistemas de acceso, seguridad, red wifi y atención mediante videoportero, así como la contratación de un asesor técnico-energético.

• Ocupación de espacios

A pesar de una ligera reducción en la ocupación de edificios (I+D Armilla 74%, Centro de Empresas 72%, Centro PTS Salud 83%), se han implementado medidas para atraer nuevos inquilinos, incluyendo la mejora de la web y un catálogo actualizado con fotos de los espacios disponibles.

• Planes de autoprotección

Se ha actualizado el plan de autoprotección del Edificio I+D Armilla, incorporando nueva señalización de evacuación y revisando los protocolos de emergencia en colaboración con sus usuarios.

- **Infraestructuras y servicios del parque**

Se ha puesto en marcha de forma provisional el parking PK2 con 250 plazas y se ha tramitado la instalación de una estación de carga rápida junto a la parcela deportiva.

- **Situación de la Fase 3**

Aunque los objetivos principales del plan se han cumplido, actuaciones mayores como la Fase 3 siguen pendientes por su alto coste y complejidad administrativa, condicionadas a disponibilidad presupuestaria.



INDICADORES 2024

Edificios en funcionamiento	26
Número de Empresas e Instituciones instaladas	130
Porcentaje de empleos relacionados con I+D+i	30%
Número total de trabajadores en el PTS	8.900
Ocupación de los espacios de oficinas y laboratorios propiedad de la Fundación PTS	96%
Número de actividades de dinamización organizadas por la Fundación	37
Número de asistentes a las actividades organizadas	2.537
Número de empresas y proyectos en sector salud aceleradas desde la creación de AcexHealth	45
Audiencia en RRSS	
<i>Fundación PTS</i>	
Twitter	1.593
Linkedin	1.905
Facebook	322
Instagram	740
<i>Granada Salud</i>	
Twitter	3.668
Linkedin	1.519
Facebook	4.177
Número de publicaciones totales	1.254



Fundación PTS
GRANADA

MEMORIA FUNDACIÓN PTS 2024