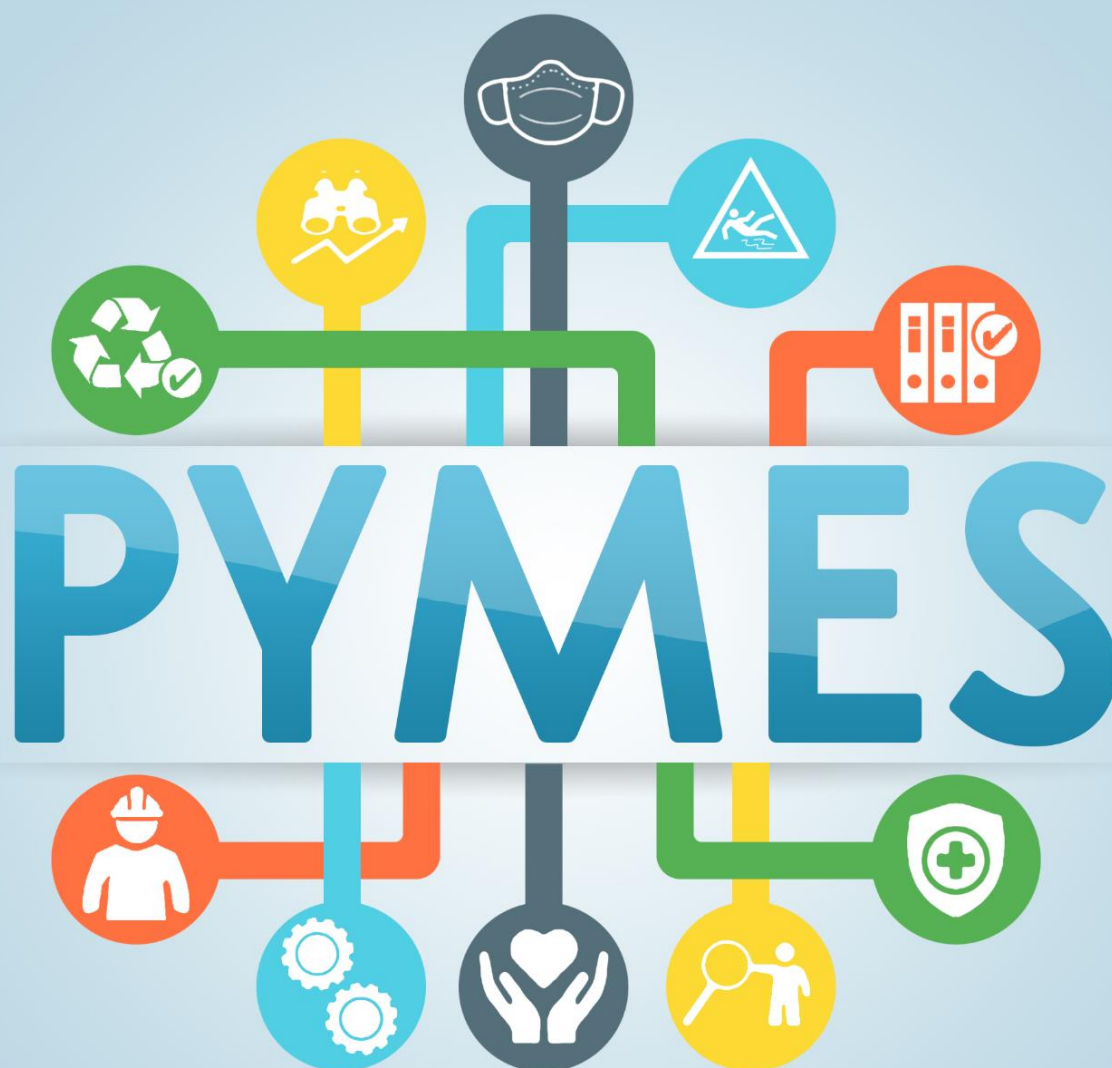


Boletín de actualidad del

# LABORATORIO-OBSERVATORIO DE GESTIÓN PREVENTIVA EN PYMES DE ANDALUCÍA

## 2º CUATRIMESTRE 2021



# ÍNDICE

## NOTICIAS: LAGEPYME

El Director de LAGEPYME asistió al Foro Economía y Sociedad donde intervino Rocío Blanco, Consejera de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo .....	3
Proyecto del LAGEPYME para el IAPRL: Lucernarios, claraboyas y otras cubiertas frágiles en edificaciones industriales.....	3
EL IAPRL celebra 15 años de cultura preventiva con una jornada el 18 de noviembre en el Parque de las Ciencias de Granada.....	4

## KIOSKO: Noticias de actualidad

La Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017-2022 amplía su aplicación hasta el año 2023 .....	5
Las Pymes prefieren volver el trabajo presencial frente al teletrabajo.....	5
Puesta en marcha de la campaña del INSST denominada “TRABAJOS EN CUBIERTAS: LO IMPORTANTE ES BAJAR CON VIDA” .....	6
Atmósferas explosivas: un riesgo frecuentemente olvidado en las pymes.....	6

## PUBLICACIONES CIENTÍFICAS: Pymes

Incorporando el contexto interno en el diseño de programas de investigación e intervención en seguridad y salud ocupacional en pymes .....	7
Indicadores de desempeño en seguridad y salud en el trabajo en las pymes: Una revisión de la literatura .....	8
Facilitadores y barreras a la salud y seguridad ocupacional en pequeñas y medianas empresas: un estudio exploratorio descriptivo en Ontario, Canadá .....	9
Herramienta práctica y procedimiento para la evaluación de riesgos en el lugar de trabajo: evidencias de las pymes en Estonia.....	10
Una evaluación de las medidas y el desempeño en seguridad y salud en el trabajo de las pymes: una investigación empírica (Pakistan).....	11

# NOTICIAS: LAGEPYME

## El Director de LAGEPYME asistió al Foro Economía y Sociedad donde intervino Rocío Blanco, Consejera de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo

El 25 de octubre en el Museo Thyssen de Málaga Rocío Blanco, Consejera de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo, participó en el Foro Economía y Sociedad impartiendo la ponencia "Andalucía marco de estabilidad y confianza para Andalucía". Entre otros asistentes, empresarios y autoridades asistió Carmen Sánchez Sierra, la Delegada de Delegada Territorial de Empleo, Formación, Trabajo Autónomo, Transformación Económica, Industria, Conocimiento y Universidades en Málaga, y el Director del Laboratorio Observatorio de Gestión Preventiva en PYME (LAGEPYME) del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales de la Junta de Andalucía y la Cátedra de Prevención y Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad de Málaga.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente: [LAGEPYME](#)



## Proyecto del LAGEPYME para el IAPRL: Lucernarios, claraboyas y otras cubiertas frágiles en edificaciones industriales

El IAPRL de la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo, está realizando un estudio dirigido a conocer el estado de las cubiertas frágiles no transitables de las edificaciones industriales con el objetivo de poder implementar mejoras en materia de seguridad. Para poder alcanzar este objetivo es necesario muestrear el mayor número posible de edificaciones industriales.

Por ese motivo, LE PEDIMOS SU COLABORACIÓN CUMPLIMENTANDO EL SIGUIENTE CUESTIONARIO.

En relación a la Ley de Protección de Datos le indicamos que este cuestionario es totalmente anónimo y que, por tanto, al cumplimentar este cuestionario no proporcionará ningún dato de carácter personal que permita identificarle.

Muchas gracias de antemano.



Puede acceder a un cuestionario online pinchando a continuación:

[LUCERNARIOS, CLARABOYAS Y OTRAS CUBIERTAS FRÁGILES EN EDIFICACIONES INDUSTRIALES](#)

O en el siguiente enlace:

<https://forms.gle/QXQcL4Nz8Rzxy5vf8>

# EL IAPRL celebra 15 años de cultura preventiva con una jornada el 18 de noviembre en el Parque de las Ciencias de Granada

## 15 años de cultura preventiva en Andalucía



El Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL) celebra **15 años de cultura preventiva en Andalucía** y quiere compartirlo en un evento único. Por ello, el próximo **jueves 18 de noviembre a las 11:00** realizará una jornada para celebrarlo en el **Parque de las Ciencias de Granada**.

Este evento podrá seguirse en directo, **inscripción** aquí: <http://ow.ly/iATS50GFZmn>



## La Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017-2022 amplía su aplicación hasta el año 2023

La aplicación de la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo se proroga un año más para que los objetivos que se persiguen con ella consigan un mayor alcance. Esto se debe a los efectos de la pandemia y el parón que sufrió en su desarrollo durante el año 2020. Así, el Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía aceptó la propuesta de prórroga a un año más realizada por el Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, el cual es un órgano dependiente de la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo. Hay que destacar que el Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales es un órgano tripartito ya que cuenta con representantes de la Administración, de las organizaciones sindicales y empresariales. Con respecto a su presupuesto, esta prórroga establece una financiación anual por ejercicio de 9,89 millones de euros para las



acciones en seguridad y salud laboral. Así, la evaluación final de la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017-2022, se llevará a cabo en el año 2024.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: INSST (2021)

Más información en el enlace adjunto: [Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo](#)

## Las Pymes prefieren volver el trabajo presencial frente al teletrabajo

La pandemia cambió el entorno de las pymes de forma muy drástica y radical, de manera que surgió la necesidad de que se adaptaran a este nuevo entorno de trabajo, si no querían cerrar y desaparecer del mercado. Dicha adaptación puso de manifiesto la posibilidad de organizar el trabajo de forma diferente mediante la integración de la digitalización en los procesos y las formas de trabajar. Así, se acentuó el teletrabajo como una nueva forma de organizar el trabajo y se demostró, mediante el uso de las tecnologías, que es una muy buena opción como alternativa a la tradicional presencialidad, ya que ofrece múltiples ventajas, tanto a la empresa, como a las personas trabajadoras.

En este sentido, en el informe “II Encuesta sobre Pymes y Digitalización del trabajo en España”, apoyado en las respuestas de más de 500 pymes repartidas geográficamente sobre todo el país, presenta resultados muy relevantes. Entre ellos se destaca que un 93% de las pymes muestran



su interés por volver al trabajo presencial. Además, un 36% de las pymes compatibiliza el trabajo presencial y el telemático, un 47% organiza su jornada laboral totalmente presencial y solo el 17% de ellas mantienen el trabajo en remoto como fórmula laboral.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: Europa Press (2021)

Más información en el enlace adjunto: [Europa Press](#)

## Puesta en marcha de la campaña del INSST denominada “TRABAJOS EN CUBIERTAS: LO IMPORTANTE ES BAJAR CON VIDA”

Desde el 20 de septiembre de 2021 y hasta el 22 de octubre de 2021 el INSST (Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo) ha desarrollado la campaña que lleva como título “Trabajos en cubiertas: lo importante es bajar con vida”. Dicha campaña tiene una gran importancia en el ámbito de la salud y seguridad laboral, pues pretende minimizar los accidentes de las personas trabajadoras producidos por caídas desde cubiertas.

En este sentido, hay que destacar que cada periodo de 7 días se produce un accidente de carácter grave o mortal, por caídas desde cubiertas o tejados. Además, estos accidentes se caracterizan por que las personas trabajadoras accidentadas son mayoritariamente autónomos o trabajan en las denominadas microempresas, que poseen menos de 10 empleados. En consecuencia, el INSST apela a que es un problema que debe ser abordado por todas las partes, y solicita la ayuda para la difusión de la campaña de todas las personas que tengan



capacidad para llevarla a cabo. Para ello, el INSST facilita recursos en su web. Otro aspecto importante, es que se pretende hacer llegar el mensaje tanto a las personas que contratan los servicios para los trabajos en cubiertas o tejados, como a las propias empresas y sus empleados que desarrollan dichas tareas.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: INSST (2021)

Más información en el enlace adjunto: [INSST](#)

## Atmósferas explosivas: un riesgo frecuentemente olvidado en las pymes

Es habitual relacionar las atmósferas explosivas, y los riesgos que se derivan de ellas a las grandes industrias, pero ¿qué ocurre con las pymes? ¿pueden existir en ellas estos riesgos?

Según el artículo 2 del Real Decreto 681/2003, de 12 de junio, se define la atmósfera explosiva como “la mezcla con el aire, en condiciones atmosféricas, de sustancias inflamables en forma de gases, vapores, nieblas o polvos, en la que, tras una ignición, la combustión se propaga a la totalidad de la mezcla no quemada”. Por lo tanto, solo se necesita que entren en contacto una sustancia inflamable, aire y una fuente de ignición para que se forme una atmósfera explosiva. Esta situación puede darse en cualquier empresa incluso en pymes, aunque a veces pasa desapercibida en estas últimas. Por ejemplo, en obrador donde existan capas de harina encima de los motores de la amasadora o en un taller de chapa y pintura donde se utilizan pinturas en una cabina o en una carpintería



donde hay serrín. De este modo, es importante que en las pymes se evalúen adecuadamente los riesgos de explosión y que se tomen las medidas necesarias conforme a la legislación vigente, pues las consecuencias pueden tener un alcance realmente alarmante.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente: SEGURIDAD-LABORAL (2021)

Más información en el enlace adjunto: [SEGURIDAD-LABORAL](#)

## Incorporando el contexto interno en el diseño de programas de investigación e intervención en seguridad y salud ocupacional en pymes

Incorporating internal context into the design of occupational health and safety research and intervention programmes in SMEs

### Resumen en español:

Las intervenciones de seguridad para las pequeñas y medianas empresas (pymes) han proliferado recientemente en las economías desarrolladas, pero la investigación pone de manifiesto el éxito limitado de estos programas. Es necesario un enfoque más amplio que incorpore las características de las pymes, especialmente teniendo en cuenta su contexto interno, ya que la investigación se ha centrado generalmente en métodos e instrumentos para controlar los riesgos específicos de seguridad dentro de las pymes sin tener plenamente en cuenta los elementos y características que definen a cada PYME para abordar sistemáticamente sus necesidades. Las pymes necesitan algo más que una plantilla preparada de antemano para completar un sistema de gestión de la seguridad adaptado a su negocio. Una investigación más profunda, que incorpore el contexto interno de las pymes y las formas en que una pyme se ha estructurado, puede hacer frente al contexto interno y proporcionar congruencia para la efectiva planificación e implementación de la investigación y las intervenciones de seguridad. Este trabajo propone lo que puede ser apropiado como primer paso para que las pymes participen en dichas investigaciones e intervenciones.

### Abstract:

Safety interventions for small to medium-sized enterprises (SMEs) have proliferated recently in developed economies but research highlights the limited success of these programmes. A broader approach incorporating the characteristics of SMEs is required, particularly with consideration given to their internal context, as research has generally focussed on methods and tools to control specific safety risks within SMEs without fully considering the elements and characteristics that define each SME to systematically address its needs. SMEs require something more than a readily prepared template to complete a safety management system aligned to their business. Further research incorporating the internal context of SMEs and the ways in which an SME has structured itself can address the internal context and provide congruence for the effective planning and implementation of research and safety interventions. This paper proposes what may be appropriate as a first step for SMEs to participate in such research and interventions.

### Publicado en:

Small Enterprise Research 25 (2), pp.168-182

### Autores:

Bogna, F.; Dell, G., & Raineri, A.

### URL:

<https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/13215906.2018.1479292>

# Indicadores de desempeño en seguridad y salud en el trabajo en las pymes: Una revisión de la literatura

## Occupational safety and health performance indicators in SMEs: A literature review

### Resumen en español:

Las pequeñas y medianas empresas (pymes) se enfrentan a mayores dificultades para gestionar los riesgos laborales en comparación con las grandes empresas. Los recursos limitados, el escaso conocimiento sobre el proceso de gestión de riesgos y las deficiencias en los procesos organizacionales a menudo se señalan en la literatura como obstáculos importantes para el desempeño en seguridad y salud en el trabajo (SST) en las pymes. Sin embargo, los factores externos también pueden ser de importancia primordial, como la crisis económica. Dado que en determinados escenarios las condiciones de SST pueden deteriorarse en las pymes, es importante establecer indicadores efectivos. Este estudio tiene como objetivo identificar indicadores de desempeño de la SST en el contexto de las pymes. Para identificar los indicadores, se realizó una revisión de la literatura sobre los diferentes estudios publicados en revistas científicas del campo de la SST entre 2008 y octubre de 2018, utilizando las bases de datos Scopus, ScienceDirect, Web of Science y PubMed. Como resultado, se identificaron 14 indicadores de gestión y organización de la SST aplicados a las pymes, junto con 5 indicadores individuales de SST. Los indicadores se discutieron en relación con su aplicabilidad para evaluar el desempeño de la SST, así como su confiabilidad. En el futuro se deberían realizar investigaciones para evaluar los indicadores identificados en las pymes.

### Abstract:

Small and medium-sized enterprises (SMEs) face greatest difficulty in managing occupational risks compared to large enterprises. Limited resources, little knowledge about risk management process and deficiencies in organizational processes are often pointed in the literature as important obstacles to occupational safety and health (OSH) performance in SMEs. However, external factors can also be of paramount importance, such as the economic crisis. Because under specific scenarios OSH conditions may deteriorate in SMEs, is important to establish effective indicators. This study aims to identify OSH performance indicators within the context of SMEs. To identify the indicators, a literature review was carried out on different studies published in scientific journals in the OSH field between 2008 and October 2018 using the Scopus, ScienceDirect, Web of Science and PubMed databases. As a result, 14 management and organization OSH indicators applied to SMEs were identified, along with 5 at individual OSH indicators. The indicators were discussed in relation to its applicability to assess OSH performance, as well as their reliability. Future research should be done to assess the identified indicators in SMEs.

### Publicado en:

WORK: A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation 64 (2), pp.217-227

### Autores:

Barbosa, C.; Azevedo, R., & Rodrigues, M. A.

### URL:

<https://content.iospress.com/articles/work/wor192988>



# Facilitadores y barreras a la salud y seguridad ocupacional en pequeñas y medianas empresas: un estudio exploratorio descriptivo en Ontario, Canadá

Facilitators and barriers to occupational health and safety in small and medium-sized enterprises: a descriptive exploratory study in Ontario, Canada

## Resumen en español:

El propósito de este estudio en particular fue poner a prueba un instrumento de nueva creación para describir los facilitadores y las barreras a la salud y seguridad ocupacional en pequeñas y medianas empresas (pymes) en Ontario, Canadá. Se utilizó un diseño transversal para identificar la cultura de seguridad y salud ocupacional de las pymes de los sectores público y privado de Ontario. Se completaron un total de 153 cuestionarios. La mayoría de los encuestados fueron mujeres (84%) con una edad media de 49,8 años (SD 10,6). El 74% eran supervisores. El 70% de los encuestados pertenecían al sector privado, mientras que el 30% provenían del sector público, incluidos la atención sanitaria, los servicios comunitarios y las organizaciones sin fines de lucro. Además, la realización de inspecciones externas periódicas de seguridad en el lugar de trabajo resultó estadísticamente asociada con un entorno de trabajo seguro 2,88 IC 95% [1,57, 5,27]. Se recomiendan estrategias y actividades de capacitación que se centren en cómo adaptar la legislación sobre seguridad y salud ocupacional a la naturaleza y diversidad de las pymes. Además, los empleadores pueden utilizar esa información para mejorar la seguridad de sus pymes, mientras que los investigadores pueden, con suerte, utilizar esa información para elaborar intervenciones que sean aplicables a la satisfacción de las necesidades de las pymes en materia de seguridad y salud ocupacional.

## Abstract:

The purpose of this particular study was to test a newly created instrument in describing the facilitators and barriers to occupational health and safety in small and medium-sized enterprises (SMEs) in Ontario, Canada. A cross-sectional design was used to identify the occupational health and safety culture of SMEs in public and private sectors in Ontario. A total of 153 questionnaires were completed. The majority of respondents were female (84%) with a mean age of 49.8 years (SD 10.6). Seventy-four percent were supervisors. Seventy percent of respondents were from the private sector while 30% derived from the public sector including healthcare, community services, and non-profit organizations. Further, conducting regular external safety inspections of the workplace was found to be statistically associated with a safe work environment 2.88 95% CI [1.57, 5.27]. Strategies and training opportunities that focus on how to adapt occupational health and safety legislation to the nature and diversity of SMEs are recommended. Furthermore, employers may use such information to improve safety in their SMEs, while researchers can hopefully use such evidence to develop interventions that are applicable to meeting the occupational health and safety needs of SMEs.

## Publicado en:

International Journal of Occupational Safety and Ergonomics 22 (3), pp.360-366

## Autores:

Nowrouzi, B., Gohar, B., Nowrouzi-Kia, B., Garbaczewska, M., Chapovalov, O., Myette-Côté, É., & Carter, L.

## URL:

<https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/10803548.2016.1158591>

# Herramienta práctica y procedimiento para la evaluación de riesgos en el lugar de trabajo: evidencias de las pymes en Estonia

## Practical tool and procedure for workplace risk assessment: Evidence from SMEs in Estonia

### Resumen en español:

Este estudio se centra en un procedimiento exitoso de evaluación de riesgos en pequeñas y medianas empresas (pymes), donde los recursos de seguridad y salud en el trabajo pueden ser menos accesibles que en empresas más grandes con más fuerza laboral, tiempo, conocimiento y tecnología. Se ofrece un enfoque original para una evaluación fácil e inequívoca de los riesgos laborales (físicos, químicos y biológicos) y se presentan evidencias de 18 pymes industriales de diferentes ramas de la industria. Con el fin de evaluar las actitudes y percepciones de los empresarios y los trabajadores hacia la seguridad y salud, se realizaron entrevistas de seguridad en ocho empresas. Los resultados mostraron que en la mayoría de los casos la actitud de los participantes de las empresas respecto a la contribución a la seguridad fue en general positiva: desarrollando procedimientos y prácticas de seguridad, procedimientos de trabajo e instrucciones de seguridad por escrito, proporcionando equipos de protección personal, etc. El estudio identificó importantes deficiencias de seguridad, como la ausencia de una política de seguridad, una formación insuficiente en materia de seguridad y una carga de trabajo diaria poco realista. Los resultados de la medición mostraron que las condiciones del entorno de trabajo variaban entre las empresas y entre las ramas de la industria. Los principales riesgos identificados que superaban los límites de exposición ocupacional fueron: polvo de madera en la industria de transformación de la madera, productos químicos y ruido en la industria mecánica y de transformación de la madera, e iluminación en la industria mecánica, del plástico y de la impresión. La herramienta flexible de evaluación de riesgos desarrollada por los autores se aplicó con éxito en todas las pymes investigadas y recibió una respuesta positiva por parte de las empresas, ya que se trata de una herramienta aplicable y adecuada para las pymes, donde las habilidades y los recursos son limitados.

### Abstract:

This study focuses on a successful risk assessment procedure in small and medium sized enterprises (SMEs) where occupational health and safety resources may be less accessible than in larger companies with more labour force, time, knowledge and technology. An original approach is offered for an easy and unambiguous assessment of occupational hazards (physical, chemical and biological) and evidence from 18 industrial SMEs from different branches of industries are presented. In order to evaluate employers' and employees' attitudes and perceptions towards health and safety, safety interviews in eight enterprises were conducted. The results showed that in most cases participants' attitudes in the enterprises towards contributing to safety were overall positive: developing safety procedures and practices, written work procedures and safety instructions, providing personal protective equipment, etc. The study identified important safety deficiencies such as the absence of a safety policy; insufficient safety training and unrealistic daily required work load. The measurement results showed that conditions of the working environment varied between companies as well as between the branches of industries. The main identified hazards which exceeded occupational exposure limits were: wood dust in wood processing industry, chemicals and noise in wood processing and mechanical industry, and lighting in mechanical, plastic and printing industry. The authors' developed flexible risk assessment tool was successfully implemented in all investigated SMEs and received positive feedback from the enterprises as an applicable and suitable tool for SME's, where skills and resources are limited.

### Publicado en:

Safety Science 71,  
pp.282-291

### Autores:

Reinhold, K., Jarvis, M., &  
Tint, P.

### URL:

<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0925753514002264?via%3Dihub>

# Una evaluación de las medidas y el desempeño en seguridad y salud en el trabajo de las pymes: una investigación empírica (Pakistán)

An assessment of occupational health and safety measures and performance of SMEs: An empirical investigation

## Resumen en español:

Se realizó un estudio empírico para identificar la relación entre las medidas de seguridad y salud en el trabajo (SST) y el desempeño de las pequeñas y medianas empresas (pymes). Los datos de la encuesta fueron obtenidos mediante un cuestionario a 35 pymes ubicadas en S.I.T.E. Kotri, en la provincia de Sindh de Pakistán. Se realizó un muestreo adecuado de los datos recogidos y se analizaron en dos etapas utilizando el software SPSS (paquete estadístico para ciencias sociales). Inicialmente, se comprobó la confiabilidad de los datos con la ayuda del coeficiente alfa de Cronbach, que fue de 0.80, lo que refleja que son buenos y coherentes. Posteriormente, se utilizó estadística descriptiva (media y desviación estándar) y luego estadística inferencial (correlación de Pearson y regresión simple). Los resultados revelaron una correlación positiva moderada entre las medidas de SST y el desempeño de las pymes. Esto refleja que las medidas de SST no se llevaron a cabo correctamente, lo que influyó en el rendimiento de las pymes. Por lo tanto, las pymes pakistaníes deben prestar mucha atención a la correcta aplicación de las medidas de SST.

## Abstract:

An empirical study was undertaken to identify the relationship between occupational health and safety measures (OHSMs) and performance of small and medium-sized enterprises (SMEs). Survey data was collected from 35 SMEs located at S.I.T.E. Kotri, Sindh Pakistan, through questionnaire. Appropriate sampling of the collected data was carried out and analyzed in two stages using SPSS (statistical package for social sciences) software. Initially, reliability of the data was checked with the help of Cronbach's alpha coefficient, which was 0.80; and that reflects good and consistent. Afterward, descriptive statistics (mean and standard deviation) and then inferential statistics techniques (Pearson correlation and simple regression) were used. Results revealed a moderate positive correlation among OHSMs and performance of SMEs. This reflects that OHSMs were not properly carried out which influenced the performance of SMEs. Therefore; Pakistani SMEs need to pay a serious attention towards proper implementation of the OHSMs.

## Publicado en:

Safety Science 93,  
pp.127-133

## Autores:

Gopang, M. A., Nebhwani,  
M., Khatri, A., & Marri, H.  
B.

## URL:

<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0925753516305872?via%3Dihub>