

## Documentación a aportar en trámite de audiencia, para acreditar el cumplimiento de los criterios y subcriterios de selección de operaciones correspondientes a la Submedida 19.2 Convocatoria 2022



**Cod. GDR: SE08**

**Nombre del GDR: GRUPO DE DESARROLLO RURAL DE LA SIERRA MORENA SEVILLANA**

**Cod. Líneas de Ayuda: OG1PP1, OG1PP2.**

**Nombre de las Líneas de ayuda:**

**1. Modernización y adaptación de los municipios rurales de la Sierra Morena Sevillana, incluyendo la creación y mejora de infraestructuras y servicios para la calidad de vida y el desarrollo socioeconómico del medio rural, así como la conservación y protección del patrimonio rural y la lucha contra el cambio climático.**

**2. Ayudas a iniciativas no productivas dirigidas al tejido asociativo que promuevan el desarrollo social, tecnológico y económico de la zona rural LEADER Sierra Morena Sevillana.**

A continuación se relacionan los criterios y subcriterios de selección de operaciones para la baremación de proyectos presentados dentro de estas líneas de ayuda junto con la documentación en la fase de trámite de audiencia que, en su caso, podría ser necesaria aportar para la verificación de los mismos. Todo ello sin perjuicio, de cualquier otra documentación que sea necesaria o exigible de conformidad con la normativa aplicable.

Código	Nombre criterio/subcriterio	Documentación orientativa a aportar según caso
<b>1</b>	<b>Empleo: Creación de empleo</b>	
1.1	Por cada puesto de trabajo creado	- Informe de vida laboral de la entidad. - Declaración responsable de empleo.
1.2	Por cada puesto de trabajo creado para una mujer	- Declaración responsable de empleo.
1.3	Por cada puesto de trabajo creado para una persona joven (<35 años)	- Declaración responsable de empleo.
1.4	Por cada puesto de trabajo creado para una persona con discapacidad (Superior o igual al 33%)	- Certificado acreditativo del grado de discapacidad. - Declaración responsable de empleo.
1.5	Por cada puesto de trabajo creado para una persona parada de larga duración con edad igual o superior a los 45 años	- Acreditación como demandante de empleo con inscripción en la oficina de empleo ininterrumpidamente durante 12 o más meses antes de firmar el contrato. - Declaración responsable de empleo.





1.6	Por cada puesto de trabajo creado a tiempo completo	- Declaración responsable de empleo.
1.7	Por cada puesto de trabajo creado indefinido	- Declaración responsable de empleo.
<b>2</b>	<b>Carácter innovador del proyecto</b>	
2.1	El proyecto usa herramientas y/o actuaciones innovadoras	Descripción aportada por la entidad promotora en el apartado correspondiente de su Solicitud de Ayuda, memoria y/o en el modelo criterios de selección, así como en los informes de innovación o documentación técnica, si procede.
<b>3</b>	<b>Lucha contra el cambio climático</b>	
3.1	Inversión que incorpora elementos que contribuyan a la lucha contra el cambio climático	- Informe o certificado del proveedor de la inversión o de una entidad consultora independiente o de una institución de certificación oficial o de personal técnico municipal o externo justificativo de la lucha contra el cambio climático. - Especificaciones técnicas. - Factura proforma.
3.2	Se incluyen elementos de difusión, sensibilización, formación, información o demostración sobre la lucha contra el cambio climático	- Declaración responsable donde se detalla la inclusión de elementos de difusión / sensibilización / formativos / información / demostrativos sobre la lucha contra el cambio climático. - Facturas proforma
<b>4</b>	<b>Protección del medio ambiente.</b>	
4.1	Inversión que incorpora elementos que contribuyan a la protección del medio ambiente	- Informe o certificado del proveedor de la inversión o de una entidad consultora independiente o de una institución de certificación oficial o de personal técnico municipal o externo justificativo de la protección del medio ambiente - Especificaciones técnicas. - Factura proforma.
4.2	Se incluyen elementos de difusión, sensibilización, formación, información o demostración sobre la protección del medio ambiente	- Declaración responsable donde se detalla la inclusión de elementos de difusión / sensibilización / formativos / información / demostrativos sobre la protección del medio ambiente - Facturas proforma.
<b>5</b>	<b>Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</b>	
5.1	Proyecto promovido por entidades cuyas personas asociadas u órganos de decisión, estén constituidos al menos en un 50% por mujeres.	- Documentación constitutiva de asociación e inscripción en registro de asociaciones junto con el certificado de nº de asociados/as diferenciando el nº de socias mujeres sobre el total.
5.2	Entidades u asociaciones que tengan entre sus normas de funcionamiento y organización mecanismos de promoción de la igualdad en género: Planes de igualdad,	- Documentos relativos a los compromisos de la entidad que tenga con la igualdad: Planes de igualdad, pactos o compromisos por la igualdad, promoción, acciones afirmativas, medidas de conciliación y



	pactos o compromisos por la igualdad, promoción, acciones afirmativas, medidas de conciliación y corresponsabilidad, formación en materia de igualdad de género de al menos 20 horas.	corresponsabilidad, formación en materia de igualdad de género de al menos 20 horas.
5.3	El proyecto está dirigido a la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres o incluye elementos de difusión, sensibilización, formación, información y/o demostración sobre la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	- Declaración responsable donde se demuestre y detalle la inclusión de elementos formativos/ difusión/ sensibilización/ informativos/ demostrativos/ sobre igualdad entre mujeres y hombres. - Factura proforma.
<b>6</b>	<b>Impulso a la juventud rural.</b>	
6.1	Proyecto promovido por entidades cuyas personas asociadas u órganos de decisión, estén constituidos al menos en un 50% por jóvenes.	-Documentación constitutiva de asociación e inscripción en registro de asociaciones. -Certificado de nº de personas asociadas diferenciando el nº de personas socias jóvenes sobre el total.
6.2	Proyectos dirigidos a la juventud rural o incluye elementos de difusión, sensibilización, formación, información y/o demostración sobre la importancia de la juventud en el medio rural.	- Declaración responsable donde se demuestre que el proyecto está dirigido a la juventud o se detallen los elementos de difusión, sensibilización, formación, información y/o demostración sobre la importancia de la juventud en el medio rural.
6.3	La entidad tiene firmados convenios de prácticas para jóvenes estudiantes	-Convenios firmados o declaración responsable donde se especifique que van a ser firmados antes de presentar la solicitud de pago.
<b>7</b>	<b>Impacto territorial</b>	
7.1	Ámbito supramunicipal	Memoria descriptiva de la intervención aportada en la solicitud de ayuda.

**Cod. Línea de Ayuda: OG1PS4**

**Nombre de la Línea de ayuda: 3. Creación y mejora de la competitividad.**

A continuación se relacionan los criterios y subcriterios de selección de operaciones para la baremación de proyectos presentados dentro de esta línea de ayuda junto con la documentación en la fase de trámite de audiencia que, en su caso, podría ser necesaria aportar para la verificación de los mismos. Todo ello sin perjuicio, de cualquier otra documentación que sea necesaria o exigible de conformidad con la normativa aplicable.

<b>Código</b>	<b>Nombre criterio/subcriterio</b>	<b>Documentación orientativa a aportar según caso</b>
<b>1</b>	<b>Autoempleo</b>	
1.1	Por cada puesto de trabajo creado	- Declaración responsable de empleo.
1.2	Por cada puesto de trabajo creado por una mujer	- Declaración responsable de empleo.



1.3	Por cada puesto de trabajo creado por una persona joven (<35 años)	- Declaración responsable de empleo.
1.4	Por cada puesto de trabajo creado por una persona con discapacidad (Superior o igual al 33%)	- Declaración responsable de empleo. - Certificado acreditativo del grado de discapacidad.
1.5	Por cada puesto de trabajo creado por una persona parada de larga duración con edad igual o superior a los 45 años	- Declaración responsable de empleo. - Acreditación como demandante de empleo con inscripción en la oficina de empleo ininterrumpidamente durante 12 o más meses o informe de vida laboral.
1.6	Mantenimiento de empleo por cuenta propia	- Informe de vida laboral.
<b>2</b>	<b>Creación de empleo</b>	
2.1	Por cada puesto de trabajo creado	- Informe de vida laboral de la empresa. - Declaración responsable de empleo.
2.2	Por cada puesto de trabajo creado para una mujer	- Declaración responsable de empleo.
2.3	Por cada puesto de trabajo creado para una persona joven (<35 años)	- Declaración responsable de empleo.
2.4	Por cada puesto de trabajo creado para una persona con discapacidad (Superior o igual al 33%)	- Declaración responsable de empleo. - Certificado acreditativo del grado de discapacidad.
2.5	Por cada puesto de trabajo creado para una persona parada de larga duración con edad igual o superior a los 45 años	- Declaración responsable de empleo. - Acreditación como demandante de empleo con inscripción en la oficina de empleo ininterrumpidamente durante 12 o más meses antes de firmar el contrato.
2.6	Por cada puesto de trabajo creado a tiempo completo	- Declaración responsable de empleo.
2.7	Por cada puesto de trabajo creado indefinido	- Declaración responsable de empleo.
<b>3</b>	<b>Mantenimiento de empleo</b>	
3.1	Por cada puesto de trabajo mantenido	- Informe de vida laboral de la empresa. - Declaración responsable de empleo.
3.2	Por cada puesto de trabajo mantenido a una mujer	- Declaración responsable de empleo.
3.3	Por cada puesto de trabajo mantenido a una persona joven (<35 años)	- Declaración responsable de empleo.
3.4	Por cada puesto de trabajo mantenido a una persona con discapacidad (Superior o igual al 33%)	- Declaración responsable de empleo. - Certificado acreditativo del grado de discapacidad.
3.5	Por cada puesto de trabajo mantenido a una persona con edad igual o superior a los 45 años	- Declaración responsable de empleo.



3.6	Por cada puesto de trabajo mantenido a tiempo completo	- Declaración responsable de empleo.
<b>4</b>	<b>Consolidación de empleo</b>	
4.1	Por cada puesto de trabajo que pase de temporal a indefinido	- Informe de vida laboral de la empresa. - Declaración responsable de empleo.
4.2	Por cada puesto de trabajo de una mujer que pase de temporal a indefinido	- Declaración responsable de empleo.
4.3	Por cada puesto de trabajo de una persona joven (<35 años) que pase de temporal a indefinido	- Declaración responsable de empleo.
4.4	Por cada puesto de trabajo de una persona con discapacidad (Superior o igual al 33%) que pase de temporal a indefinido	- Declaración responsable de empleo. - Certificado acreditativo del grado de discapacidad.
4.5	Por cada puesto de trabajo a una persona con edad igual o superior a los 45 años que pase de temporal a indefinido	- Declaración responsable de empleo.
<b>5</b>	<b>Mejora de empleo</b>	
5.1	Por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa	- Informe de vida laboral de la empresa. - Declaración responsable de empleo.
5.2	Por cada puesto de trabajo de una mujer que pase de jornada parcial a jornada completa	- Declaración responsable de empleo.
5.3	Por cada puesto de trabajo de una persona a una persona joven (<35 años) que pase de jornada parcial a jornada completa	- Declaración responsable de empleo.
5.4	Por cada puesto de trabajo de una persona con discapacidad (Superior o igual al 33%) que pase de jornada parcial a jornada completa	- Declaración responsable de empleo. - Certificado acreditativo del grado de discapacidad.
5.5	Por cada puesto de trabajo a una persona con edad igual o superior a los 45 años que pase de jornada parcial a jornada completa	- Declaración responsable de empleo.
<b>6</b>	<b>Impulso a productos ecológicos</b>	
6.1	El proyecto produce o transforma uno o varios productos ecológicos	- Certificación de producción ecológica y/o sello de garantía de la certificadora correspondiente. - En el supuesto de estar en el proceso de conversión, el Plan de conversión junto con la solicitud de inicio de haberse inscrito en el organismo de control. - En caso de no haber iniciado, declaración responsable del compromiso de certificación.
<b>7</b>	<b>Tipología/modalidad del proyecto</b>	
7.1	Creación/ primer establecimiento	Alta fiscal de la empresa, solicitud o licencias municipales de actividad/apertura, solicitud o inscripción en registro específicos y visita in situ
7.2	Ampliación/Modernización/Traslado	



<b>8</b>	<b>Carácter innovador del proyecto</b>	
8.1	Empresa o actividad de nueva creación	Memoria descriptiva presentada en la solicitud de ayuda y si procede, documentación técnica, informes de autoridad competente e informes de mejora de la organización de procesos, etc.
8.2	Innovación relacionada a la empresa o al emprendimiento	
<b>9</b>	<b>Lucha contra el cambio climático</b>	
9.1	Inversión que incorpora elementos que contribuyan a la lucha contra el cambio climático	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informe o certificado del proveedor de la inversión o de una entidad consultora independiente o de una institución de certificación oficial justificativo de la lucha contra el cambio climático.</li> <li>- Especificaciones técnicas.</li> <li>- Facturas proforma.</li> </ul>
9.2	Se incluyen elementos de difusión, sensibilización, formativos, informativos o demostrativos sobre la lucha contra el cambio climático	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Declaración responsable donde se detalla la inclusión de elementos de difusión/ sensibilización /formativos /informativos /demostrativos sobre la lucha contra el cambio climático y acta de ejecución si procede.</li> <li>- Facturas proforma</li> </ul>
<b>10</b>	<b>Protección del medio ambiente</b>	
10.1	Inversión que incorpora elementos que contribuyan a la protección del medio ambiente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informe o certificado del proveedor de la inversión o de una entidad consultora independiente o de una institución de certificación oficial o de técnico municipal o externo justificativo de la protección del medio ambiente.</li> <li>- Especificaciones técnicas.</li> <li>- Facturas proforma.</li> </ul>
10.2	Se incluyen elementos de difusión, sensibilización, formativos, informativos o demostrativos sobre la protección del medio ambiente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Declaración responsable donde se detalle la inclusión de elementos de difusión/sensibilización/ formativos/ informativos/ demostrativos sobre sensibilización y protección del medio ambiente y acta de ejecución si procede.</li> <li>- Facturas proforma</li> </ul>
10.3	Entidad con certificación ambiental: ISO 14001, EMAS, Marca Parque Natural, Carta Europea de Turismo Sostenible, establecimiento adherido a Geoparque, certificado Starlight, o asimilables (se encuentran excluidas las certificaciones en ecológico ya valoradas en el criterio 6)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Certificado ambiental o</li> <li>- Solicitud de adhesión o</li> <li>- Declaración responsable de adherirse a una certificación ambiental antes de solicitar el pago</li> </ul>
<b>11</b>	<b>Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres</b>	
11.1	Proyectos promovidos por una mujer o entidad promotora cuyo accionariado u órganos de decisión, estén constituidos al menos en un 50% por mujeres.	- Documentación constitutiva de la sociedad o acreditativa de sus miembros.
11.2	Entidades que tengan entre sus normas de funcionamiento y organización al menos	- Declaración responsable relativa a los compromisos de la entidad sobre mecanismos de promoción de la



	uno de los siguientes mecanismos de promoción de la igualdad en género: planes de igualdad; pactos o compromisos por la igualdad; estructura de plantilla donde al menos el 50% sean mujeres* (siempre que se trate de un sector no feminizado); que sean mujeres quienes estén al cargo de la gestión/dirección; cláusulas de contratación, promoción y acciones afirmativas para la igualdad de género, medidas de conciliación y corresponsabilidad; y/o formación demostrable en materia de igualdad de género de al menos 20 horas.	igualdad.
<b>12</b>	<b>Impulso a la juventud rural</b>	
12.1	Promotor/a: persona joven (<35 años) o entidad promotora cuyo accionariado u órganos de decisión estén constituidos al menos por el 50% de jóvenes (<35 años)	- DNI de la persona promotora. - Escritura de constitución de sociedades u otras entidades y sus modificaciones registradas en registro correspondiente.
12.2	Estructura de la plantilla con al menos el 50% sean jóvenes (no valorable cuando sólo esté compuesta por las personas o entidades solicitantes)	- Vida laboral de la empresa. - Contratos de trabajo o DNI de las personas trabajadoras
12.3	La entidad tiene firmados convenios de prácticas para jóvenes estudiantes	- Convenio en prácticas o declaración responsable.
<b>13</b>	<b>Conocimientos técnicos y/o profesionales del promotor/a</b>	
13.1	Experiencia específica en el ámbito de la iniciativa a desarrollar mayor o igual a 1 año	- Documentación que acredite la formación y la experiencia
14.2	Formación específica en el ámbito de la iniciativa a desarrollar mayor o igual a 500 horas	
14.3	Experiencia específica en otros sectores relacionados mayor o igual a 1 año	
<b>14</b>	<b>Corrección de desequilibrios intracomarcales</b>	
14.1	Entidades dentro de municipios de población inferior o igual a 3.000 habitantes	Documentación aportada junto a la solicitud de ayuda
14.2	Entidades dentro de municipios de población superior a 3.000 habitantes	
<b>15</b>	<b>Tamaño de la empresa</b>	
15.1	Es microempresa (definición UE: volumen de negocios anual / balance general <= 2.000.000 € y < 10 personas trabajadoras)	- Documentación exigida junto a la solicitud de ayuda, memoria descriptiva y declaración de PYMES. - Informe de vida laboral de la empresa.



15.2	No es microempresa (definición UE: volumen de negocios anual / balance general $\leq 2.000.000$ € y $< 10$ personas trabajadoras)	
<b>16</b>	<b>Fomento de la calidad.</b>	
16.1	Promotor/a adherido/a a un sistema de calidad (excluidos los medioambientales valorados en el criterio 10.3). DO, IGP, ETG, ISO 9001, ISO 26000, Q de calidad turística o asimilable	Certificación emitida por una entidad acreditada de adhesión al sistema de Calidad o documentación acreditativa o solicitud de adhesión o declaración responsable.