

Documentación a aportar con la solicitud de pago para acreditar el cumplimiento de los criterios y subcriterios de selección de carácter diferido en operaciones correspondientes a la Submedida 19.2. Convocatoria 2022



Cod. GDR: GR04

Nombre del GDR: GRUPO DE DESARROLLO RURAL DE GUADIX

A continuación, se relacionan los criterios y subcriterios de cumplimiento diferido junto con la documentación que podría ser necesaria para la verificación de los mismos, la cual habrá de presentarse junto con la solicitud de pago. Todo ello sin perjuicio, de cualquier otra documentación que sea necesaria o exigible de conformidad con la normativa aplicable.

| CÓDIGO | NOMBRE CRITERIO/SUBCRITERIO | DOCUMENTACIÓN ORIENTATIVA A APORTAR SEGÚN CASO |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | AUTOEMPLEO | |
| 1.1 | Por cada puesto por cuenta propia creado | Informe de vida laboral de la Seguridad Social de la persona solicitante |
| 1.2 | Por cada puesto por cuenta propia creado por una mujer | Informe de vida laboral de la Seguridad Social de la persona solicitante |
| 1.3 | Por cada puesto por cuenta propia creado por una persona hasta 35 años (inclusive) | Informe de vida laboral de la Seguridad Social de la persona solicitante |
| 1.4 | Por cada puesto por cuenta propia creado por una persona con discapacidad (igual o superior al 33%) | Informe de vida laboral de la Seguridad Social de la persona solicitante |
| 1.5 | Por cada puesto por cuenta propia creado por una persona parada de larga duración con edad a partir de 45 años inclusive | Informe de vida laboral de la Seguridad Social de la persona solicitante |
| 1.6 | Mantenimiento de empleo por cuenta propia | Informe de vida laboral de la Seguridad Social de la persona solicitante |
| 2 | CREACIÓN DE EMPLEO | |
| 2.1 | Por cada puesto de trabajo creado | Contratos de trabajo formalizados y/o Informe de datos para la cotización-Trabajadores por cuenta ajena de la Tesorería General de la Seguridad Social |





| | | |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | Informe de vida laboral de la empresa (VILEM) |
| 2.2 | Por cada puesto de trabajo creado para una mujer | Contratos de trabajo formalizados y/o Informe de datos para la cotización-Trabajadores por cuenta ajena de la Tesorería General de la Seguridad Social Informe de vida laboral de la empresa (VILEM) |
| 2.3 | Por cada puesto de trabajo creado para una persona hasta 35 años (inclusive) | Contratos de trabajo formalizados y/o Informe de datos para la cotización-Trabajadores por cuenta ajena de la Tesorería General de la Seguridad Social Informe de vida laboral de la empresa (VILEM) |
| 2.4 | Por cada puesto de trabajo para una persona con discapacidad (igual o superior al 33%) | Contratos de trabajo formalizados y/o Informe de datos para la cotización-Trabajadores por cuenta ajena de la Tesorería General de la Seguridad Social Informe de vida laboral de la empresa (VILEM) |
| 2.5 | Por cada puesto de trabajo creado para una persona parada de larga duración con edad a partir de 45 años inclusive | Contratos de trabajo formalizados y/o Informe de datos para la cotización-Trabajadores por cuenta ajena de la Tesorería General de la Seguridad Social Informe de vida laboral de la empresa (VILEM) |
| 2.6 | Por cada puesto de trabajo creado a tiempo completo | Contratos de trabajo formalizados y/o Informe de datos para la cotización-Trabajadores por cuenta ajena de la Tesorería General de la Seguridad Social Informe de vida laboral de la empresa (VILEM) |
| 2.7 | Por cada puesto de trabajo indefinido creado | Contratos de trabajo formalizados e Informe de vida laboral de la empresa (VILEM) |
| 3 | MANTENIMIENTO DE EMPLEO | |
| 3.1 | Por cada puesto de trabajo mantenido | Informe de vida laboral de la empresa (VILEM) |
| 3.2 | Por cada puesto de trabajo mantenido a una mujer | Informe de vida laboral de la empresa (VILEM) |
| 3.3 | Por cada puesto de trabajo mantenido a una persona hasta 35 años (inclusive) | Informe de vida laboral de la empresa (VILEM) |
| 3.4 | Por cada puesto de trabajo mantenido a una persona con discapacidad (igual o superior al 33%) | Informe de vida laboral de la empresa (VILEM) |
| 3.5 | Por cada puesto de trabajo mantenido a una persona con edad a partir de 45 años inclusive | Informe de vida laboral de la empresa (VILEM) |
| 3.6 | Por cada puesto de trabajo mantenido a tiempo completo | Informe de vida laboral de la empresa (VILEM) |



| 4 | CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO | |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.1 | Por cada puesto de trabajo que pase de temporal a indefinido | Contratos de trabajo consolidados y/o Informe de datos para la cotización-Trabajadores por cuenta ajena de la Tesorería General de la Seguridad Social Informe de vida laboral de la empresa (VILEM) |
| 4.2 | Por cada puesto de trabajo de una mujer que pase de temporal a indefinido | Contratos de trabajo consolidados y/o Informe de datos para la cotización-Trabajadores por cuenta ajena de la Tesorería General de la Seguridad Social Informe de vida laboral de la empresa (VILEM) |
| 4.3 | Por cada puesto de trabajo de una persona hasta 35 años (inclusive) que pase de temporal a indefinido | Contratos de trabajo consolidados y/o Informe de datos para la cotización-Trabajadores por cuenta ajena de la Tesorería General de la Seguridad Social Informe de vida laboral de la empresa (VILEM) |
| 4.4 | Por cada puesto de trabajo de una persona con discapacidad (igual o superior al 33%) que pase de temporal a indefinido | Contratos de trabajo consolidados y/o Informe de datos para la cotización-Trabajadores por cuenta ajena de la Tesorería General de la Seguridad Social Informe de vida laboral de la empresa (VILEM) |
| 4.5 | Por cada puesto de trabajo de una persona con edad a partir de 45 años inclusive que pase de temporal a indefinido | Contratos de trabajo consolidados y/o Informe de datos para la cotización-Trabajadores por cuenta ajena de la Tesorería General de la Seguridad Social Informe de vida laboral de la empresa (VILEM) |
| 5 | MEJORA DEL EMPLEO | |
| 5.1 | Por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa | Contratos de trabajo mejorados y/o Informe de datos para la cotización-Trabajadores por cuenta ajena de la Tesorería General de la Seguridad Social Informe de vida laboral de la empresa (VILEM) |
| 5.2 | Por cada puesto de trabajo de una mujer que pase de jornada parcial a jornada completa | Contratos de trabajo mejorados y/o Informe de datos para la cotización-Trabajadores por cuenta ajena de la Tesorería General de la Seguridad Social Informe de vida laboral de la empresa (VILEM) |
| 5.3 | Por cada puesto de trabajo de una persona hasta 35 años (inclusive) que pase de jornada parcial a jornada completa | Contratos de trabajo mejorados y/o Informe de datos para la cotización-Trabajadores por cuenta ajena de la Tesorería General de la Seguridad Social Informe de vida laboral de la empresa (VILEM) |
| 5.4 | Por cada puesto de trabajo de una persona con discapacidad (igual o superior al 33%) que pase de jornada parcial a jornada completa | Contratos de trabajo mejorados y/o Informe de datos para la cotización-Trabajadores por cuenta ajena de la Tesorería General de la Seguridad Social |



| | | |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | Informe de vida laboral de la empresa (VILEM) |
| 5.5 | Por cada puesto de trabajo de una persona con edad a partir de 45 años inclusive que pase de jornada parcial a jornada completa | Contratos de trabajo mejorados y/o Informe de datos para la cotización-Trabajadores por cuenta ajena de la Tesorería General de la Seguridad Social Informe de vida laboral de la empresa (VILEM) |
| 6 | INVERSIÓN QUE INCORPORA ELEMENTOS INNOVADORES SOBRE PRODUCTOS, MODELOS DE NEGOCIO, TECNOLOGÍA, ORGANIZACIÓN, PROCESOS | |
| 6.1 | Inversión que incorpora elementos innovadores en la entidad sobre productos, modelos de negocio, tecnología, organización, procesos. | Informes y/o documentación según proceda, que acredite el cumplimiento del criterio/subcriterio valorado, haciendo especial referencia a lo indicado/declarado en la documentación presentada junto a la solicitud de ayuda. |
| 6.2 | Inversión que incorpora elementos innovadores en el sector a nivel comarcal sobre productos, modelos de negocio, tecnología, organización, procesos. | Informes y/o documentación según proceda, que acredite el cumplimiento del criterio/subcriterio valorado, haciendo especial referencia a lo indicado/declarado en la documentación presentada junto a la solicitud de ayuda. |
| 7 | INVERSIÓN QUE SUPONE EL DESARROLLO DE UNA NUEVA ACTIVIDAD (O INCLUSO CONTEMPLA ELEMENTOS FORMATIVOS / INFORMATIVOS / DEMOSTRATIVOS EN MATERIA DE INNOVACIÓN SOBRE PRODUCTOS, MODELOS DE NEGOCIO, TECNOLOGÍA, ORGANIZACIÓN Y/O PROCESOS) O INFRAESTRUCTURA | |
| 7.1 | Inversión que supone el desarrollo de una nueva actividad (o incluso contemple elementos formativos / informativos / demostrativos en materia de innovación sobre productos, modelos de negocio, tecnología, organización y/o procesos) o infraestructura inexistentes en la comarca | Informes y/o documentación según proceda, que acredite el cumplimiento del criterio/subcriterio valorado, haciendo especial referencia a lo indicado/declarado en la documentación presentada junto a la solicitud de ayuda. |
| 7.2 | Inversión que supone el desarrollo de una nueva actividad (o incluso contemple elementos formativos / informativos / demostrativos en materia de innovación sobre productos, modelos de negocio, tecnología, organización y/o procesos) o infraestructura inexistentes en el municipio | Informes y/o documentación según proceda, que acredite el cumplimiento del criterio/subcriterio valorado, haciendo especial referencia a lo indicado/declarado en la documentación presentada junto a la solicitud de ayuda. |
| 9 | INCORPORACIÓN DE ELEMENTOS EN LA INVERSIÓN QUE CONTRIBUYAN A LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE | Informes y/o documentación según proceda, que acredite el cumplimiento del criterio valorado, haciendo especial referencia a lo indicado/declarado en la documentación presentada junto a la solicitud de ayuda (Detalle de aquellos elementos en la inversión que contribuyan a la protección del medio ambiente). |
| 12 | INVERSIÓN QUE INCORPORA ELEMENTOS QUE CONTRIBUIRÁN A | Informes y/o documentación según proceda, que acredite el cumplimiento del criterio valorado, haciendo especial |



| | | |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO | referencia a lo indicado/declarado en la documentación presentada junto a la solicitud de ayuda (Detalle de aquellos elementos de la inversión que contribuyan a la a la lucha contra el cambio climático). |
| 14 | INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL PROYECTO EN TODAS SUS FASES (PLANIFICACIÓN, DESARROLLO, EVALUACIÓN, ETC.) O PROYECTOS CON INCIDENCIA POSITIVA EN IGUALDAD DE GÉNERO | Informes y/o documentación según proceda, que acredite el cumplimiento del criterio valorado, haciendo especial referencia a lo indicado/declarado en la documentación presentada junto a la solicitud de ayuda (Detalle de la incorporación de la perspectiva de género en todas sus fases o de la incidencia positiva en igualdad de género). |
| 16 | PROYECTO DISEÑADO CON LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD EN TODAS SUS FASES, O PROYECTO CON INCIDENCIA POSITIVA EN JUVENTUD | Informes y/o documentación según proceda, que acredite el cumplimiento del criterio valorado, haciendo especial referencia a lo indicado/declarado en la documentación presentada junto a la solicitud de ayuda (Detalle de la incorporación de la perspectiva de promoción y participación de la juventud o de la incidencia positiva en juventud). |
| 18 | INVERSIÓN QUE INCORPORA ELEMENTOS QUE CONTRIBUIRÁN A LA MEJORA EN EL USO DE LAS TIC | Informes y/o documentación según proceda, que acredite el cumplimiento del criterio valorado, haciendo especial referencia a lo indicado/declarado en la documentación presentada junto a la solicitud de ayuda (Detalle las TIC utilizadas). |