



Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

ANEXO X PROPUESTA PROVISIONAL DE RESOLUCIÓN



AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014-2020. CONVOCATORIA 2022.

GRUPO DE DESARROLLO RURAL GDR_GR08 - GDR de la Vega-Sierra Elvira

LÍNEA DE AYUDA:

Apoyo a la creación y mejora de la competitividad y sostenibilidad de las actividades
económicas, diferentes del sector agroganadero, alimentario y forestal en la Zona
Rural Leader Vega-Sierra Elvira

Vistas las solicitudes presentadas al amparo de la Orden de 23 de noviembre de 2017, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de las ayudas previstas en las Estrategias de Desarrollo Local Leader en el marco de la submedida 19.2 del Programa de Desarrollo Rural de Andalucía 2014-2020 y en virtud de convocatoria efectuada para el año 2022, por Resolución de la Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria de 08 de Noviembre de 2022, entre otras, de las líneas de ayuda arriba identificadas, de conformidad con los siguientes

ANTECEDENTES DE HECHO

Primero. Finalizado el día 16/02/2023, el plazo de presentación de solicitudes, el Grupo de Desarrollo Rural de la Vega-Sierra Elvira en su calidad de instructor del procedimiento conforme al artículo 21 de las citadas bases reguladoras, procedió a la revisión documental de las solicitudes y demás actuaciones necesarias para la determinación, conocimiento y comprobación de los datos necesarios en virtud de los cuales procede efectuar la evaluación previa.

Derivada de la revisión e instrucción de las solicitudes y, conforme al artículo 22 de las bases reguladoras anteriormente referidas, procedió a publicarse en la página web de la Consejería de Agricultura, Pesca, Agua y Desarrollo Rural en la siguiente dirección https://lajunta.es/3tku9_requerimiento conjunto de subsanación, concediendo un plazo de 10 días hábiles desde el día siguiente a la publicación, plazo que comprendía desde el 11 de Septiembre de 2023, hasta el 22 de Septiembre de 2023, ambos inclusive.

Segundo. Una vez concluido el plazo de subsanación, se procedió por el Grupo de Desarrollo Rural a realizar dictamen de elegibilidad de cada uno de los expedientes subsanados debidamente, así como de los que no precisaron de subsanación por haber sido presentados en tiempo y forma cumpliendo la normativa aplicable.

Tercero. Finalizado dicho trámite el Grupo de Desarrollo Rural procedió a emitir informe de evaluación previa de las solicitudes presentadas, en el que quedaron debidamente reflejadas







Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

a) A nivel de línea de ayuda por orden decreciente, ordenada y conjuntamente en función de la puntuación total obtenida a partir de la baremación de los criterios de selección establecidos en la convocatoria, todas las solicitudes que tras los pertinentes controles resultaban susceptibles de pasar al trámite de Propuesta provisional de resolución dentro del límite de asignación presupuestaria previsto, así como los importes propuestos de subvención de cada una de ellas.

b) A nivel de línea de ayuda por orden decreciente, ordenada y conjuntamente en función de la puntuación total obtenida a partir de la baremación de los criterios de selección establecidos en la convocatoria, todas las solicitudes que tras los pertinentes controles resultaban susceptibles de pasar al trámite de Propuesta provisional de resolución y para las que no existe crédito presupuestario, así como los importes propuestos de subvención de cada una de ellas en el caso de acabar resultando ser beneficiarias de la ayuda.

c) A nivel de línea de ayuda las solicitudes que no han sido subsanadas, por lo que procedía dictar Resolución de archivo por desistimiento.

Cuarto. La Junta Directiva de la asociación reconocida como Grupo de Desarrollo Rural de GDR_GR08 - GDR de la Vega-Sierra Elvira con fecha 10/11/2023 levantó acta de la sesión celebrada de la que resultó la aprobación de la Propuesta Provisional de Resolución.

A los anteriores Hechos le son de aplicación los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. Respecto al procedimiento en curso se han observado las prescripciones legales establecidas, en la Orden de 23 de noviembre de 2017, por la que se aprueban las bases reguladoras de la concesión de las ayudas previstas en las Estrategias de Desarrollo Local Leader en el marco de la submedida 19.2 del Programa de Desarrollo Rural de Andalucía 2014-2020.

Segundo. Según se recoge en la convocatoria efectuada para el año 2022, por Resolución de la Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria de 08 de Noviembre de 2022, el importe máximo de crédito presupuestario disponible para la financiación de las subvenciones que se concedan en dicha convocatoria desglosado a nivel de línea de ayuda es el siguiente, sin perjuicio de que se pueda ampliar dicha cuantía con los eventuales aumentos sobrevenidos en el crédito disponible:

Línea de ayuda	Importe máximo de crédito presupuestario
Apoyo a la creación y mejora de la competitividad y sostenibilidad de las actividades económicas, diferentes del sector agroganadero, alimentario y forestal en la Zona Rural Leader Vega-Sierra Elvira	670.000,00€

Tercero. Conforme al artículo 23 de la Orden de 23 de noviembre de 2017, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de ayudas previstas en las Estrategias de Desarrollo Local Leader en el marco de la submedida 19.2 del Programa de Desarrollo Rural de Andalucía 2014-2020, una vez efectuada la evaluación previa de las solicitudes y los trámites previstos en el artículo 21, compete a la Junta Directiva de la asociación reconocida como Grupo de Desarrollo Rural efectuar la propuesta provisional de resolución. Dicha propuesta provisional de resolución comprende un listado de personas beneficiarias provisionales (Anexo I), así como un listado de personas beneficiarias suplentes (Anexo II) y un desglose a nivel de expediente beneficiario



	JUAN DE DIOS JIMENEZ AGUILERA cert. elec. repr. G18448753	11/12/2023 13:13	PÁGINA 2/56	
VERIFICACIÓN	QWMOXP4xcu6E9M5ZmApSWzd5VWRJNy		50.juntadeandalucia.es/ve	rificarFirma/





Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

provisional o suplente de la puntuación obtenida por aplicación de cada uno de los criterios de valoración (Anexo III).

Cuarto. El artículo 29.1 de las citadas bases reguladoras, establece que los actos que deban notificarse de forma conjunta a todas las personas o entidades interesadas y, en particular, los de requerimientos de subsanación, propuesta provisional de resolución, el trámite de audiencia y el de resolución del procedimiento, se publicarán en la página web de la Consejería de Agricultura, Pesca, Agua y Desarrollo Rural de la Junta de Andalucía, en la dirección siguiente, https://lajunta.es/3tku9

En todo caso, esta publicación sustituye a la notificación personal y surtirá los mismos efectos.

Por todo ello, previos los trámites oportunos, la Junta Directiva de la asociación reconocida como Grupo de Desarrollo Rural de GDR_GR08 - GDR de la Vega-Sierra Elvira,

PROPONE

PRIMERO. - La concesión de una subvención a las personas o entidades solicitantes relacionadas en el ANEXO I adjunto, que adquieren la condición de **beneficiarias provisionales**, por los importes que en él se detallan, y según el detalle de puntuación recogido en el ANEXO III. Ello sin perjuicio de que dichos importes se puedan modificar en los casos previstos en la Orden.

SEGUNDO. - Que las personas o entidades solicitantes relacionadas en el ANEXO II que se adjunta, conformen una lista de espera y adquieran la condición de beneficiarias suplentes por falta de disponibilidad presupuestaria, según el detalle de puntuación recogido en el ANEXO III.

Las solicitudes de los anexos I y II, en virtud de la documentación analizada hasta el momento, cumplen con los requisitos de elegibilidad, contándose en la actualidad con dotación presupuestaria suficiente para atender las solicitudes del Anexo I.

TERCERO. - De conformidad con el artículo 24 de las bases reguladoras citadas, se concede un plazo de diez días para que, utilizando el formulario-anexo III, las personas o entidades beneficiarias provisionales así como las beneficiarias suplentes puedan:

- Alegar y presentar los documentos y justificaciones que estimen pertinentes, en los términos que prevé el artículo 82 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.
- Comunicar su aceptación de la subvención propuesta.

Dentro del referido plazo de diez días, deberán presentar la documentación señalada en el precitado artículo 24 de las bases reguladoras y demás documentación necesaria para la acreditación de los requisitos señalados en dichas bases y en la convocatoria de la la línea de ayuda respectiva, así como de los criterios de selección correspondientes.

Asimismo, también en el referido plazo de diez días deberán presentar debidamente cumplimentados los modelos informativos de indicadores de seguimiento del Programa de Desarrollo Rural de Andalucía 2014-2020 de los focus área en los que incida, los cuales se encuentran publicados en la url anteriormente indicada.

El formulario y en su caso, la documentación adjunta, deberá presentarse preferentemente en el Registro Electrónico de la Administración de la Junta de Andalucía a través de la url

https://juntadeandalucia.es/servicios/sede/tramites/procedimientos/detalle/24991.html,

sin perjuicio de la posibilidad de presentarla en los lugares y registros previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.







Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

La documentación acreditativa a presentar junto con el formulario-anexo III deberá tratarse en los supuestos de presentación telemática, de documentos electrónicos, copias electrónicas de documentos electrónicos o copias electrónicas de documentos emitidos originalmente en soporte papel, que incluyan un código generado electrónicamente u otros sistemas de verificación que permitan contrastar su autenticidad mediante el acceso a los archivos electrónicos de la Administración Pública, órgano o entidad emisora. También se podrán aportar copias digitalizadas de los documentos, cuya fidelidad con el original se garantizará mediante la utilización de firma o certificado electrónicos que permita la firma electrónica de las solicitudes. En este supuesto el órgano gestor podrá solicitar del correspondiente archivo el cotejo del contenido de las copias aportadas, pudiendo excepcionalmente ante la imposibilidad del cotejo requerir la exhibición del original.

En los supuestos que no se acuda a la presentación telemática la documentación a aportar deberá consistir en originales, copias auténticas o copias autenticadas.

La **falta de presentación en plazo** de los documentos exigidos implicará:

- 1. Cuando se refiera a la acreditación de requisitos para obtener la condición de persona beneficiaria, su desistimiento de la solicitud.
- 2. Cuando se refiera a la acreditación de los elementos a considerar para aplicar los criterios de valoración, la no consideración de tales criterios, con la consiguiente modificación de la valoración obtenida.

Todo ello sin perjuicio de las responsabilidades en que se pueda incurrir.

Mediante la publicación de este documento en la url anteriormente citada se notifica a las personas relacionadas en el Anexo I y en el Anexo II, el contenido del presente escrito, de conformidad con lo establecido en el artículo 29.1 de las bases reguladoras.

En Atarfe, a 10 de Noviembre de 2023

EL PRESIDENTE DE LA JUNTA DIRECTIVA DE LA ASOCIACIÓN RECONOCIDA COMO GRUPO DE DESARROLLO RURAL VEGA-SIERRA ELVIRA

Fdo.: JUAN DE DIOS JIMÉNEZ AGUILERA









Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

ANEXO I

GRUPO DE DESARROLLO RURAL: VEGA-SIERRA ELVIRA



CONVOCATORIA: 2022

BENEFICIARIAS PROVISIONALES:

N° ORDEN	N.° EXPEDIENTE	NOMBRE/RAZÓN SOCIAL	DNI/NIF/NIE	NOMBRE DEL PROYECTO	BAREMA- CIÓN (1)	COSTE TOTAL SUBVENCIO- NABLE	% SUBVEN- CIÓN	IMPORTE DE AYUDA PROPUESTO (EUROS)	FOCUS ÁREA	RÉGIMEN DE AYUDAS DE ESTADO AL QUE SE ACOGE (2)
1	2022/GR08/OG2PS4/039	SOLERA CONELY, S.L	B18525105	Modernización de la planta de producción: Centro de mecanizado- control numérico e implementación de un nuevo producto procedente de la recuperación de los residuos generados.	68,50	206.500,00 €	75,00% (3)	150.000,00 €	6B	Minimis de conformidad con el Reglamento (UE) nº 1407/2013
2	2022/GR08/OG2PS4/024	FUNDACION EMPRESA Y JUVENTUD	G79536983	Adaptación de espacios de ocio educativo para su accesibilidad universal)	67,50	110.782,45€	75,00%	83.086,84 €	6B	Minimis de conformidad con el Reglamento (UE) n° 1407/2013
3	2022/GR08/OG2PS4/021	IBERICA DE ESTRATIFICADOS S.L	B18379735	Mejora en el proceso de producción de elementos tubulares de fibra de vidrio y carbono, mediante la adquisición de maquinaria moderna proceso productivo	66,50	135.453,30 €	75,00%	101.589,97 €	6B	Minimis de conformidad con el Reglamento (UE) n° 1407/2013
4	2022/GR08/OG2PS4/023	ANA MARIA PARDO PEDROSA	****6954*	Adquisición de Máquina Colombus Plus, Pulidora, Bomba para recogida de lodos	66,00	132.000,00 €	75,00%	99.000,00 €	6B	Minimis de conformidad con el Reglamento (UE) n° 1407/2013







Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

N° ORDEN	N.° EXPEDIENTE	NOMBRE/RAZÓN SOCIAL	DNI/NIF/NI E	NOMBRE DEL PROYECTO	BAREMA- CIÓN (1)	COSTE TOTAL SUBVENCIO- NABLE	% SUBVEN- CIÓN	IMPORTE DE AYUDA PROPUESTO (EUROS)	FOCUS ÁREA	RÉGIMEN DE AYUDAS DE ESTADO AL QUE SE ACOGE (2)
5	2022/GR08/OG2PS4/001	BRUGGERS-ROTH S.L	B85713212	Mejoras sostenibilidad y conectividad Hotel Cortijo del Marqués	61,75	104.734,81 €	65,00%	68.077,63 €	6B	Minimis de conformidad con el Reglamento (UE) nº 1407/2013
6	2022/GR08/OG2PS4/006	SOPLAS S.L	B18385369	Ampliación industria Soplas	60,50	222.628,05 €	75,00% (3)	150.000,00 €	6B	Minimis de conformidad con el Reglamento (UE) n° 1407/2013
7	2022/GR08/OG2PS4/034	RADIOCABLE INGENIEROS S.L	B18814244	Infraestructuras RED LOT RADIOKABLE	58,00	163.417,92€	75,00%	18.245,56 € (4)	6B	Minimis de conformidad con el Reglamento (UE) nº 1407/2013

(1) El desglose de la puntuación obtenida se recoge en Anexo III.

(2) Indicar, en los casos que proceda, si se acoge al Reglamento (UE) n.º 702/2014 de la Comisión, de 25 de junio (es necesario indicar el artículo de dicho Reglamento 702/2014) ó al Reglamento (UE) nº1407/2013 de la Comisión, de 18 de diciembre.

(3) Limitación Presupuestaria Línea de ayuda: 150.000,00€

- En el Exp. N° 2022/GR08/OG2P54/039, el porcentaje máximo de subvención propuesto es un 75%, pero como existe limitación en la Línea de Ayuda 2 a 150.000,00 € por proyecto, el porcentaje resultante de subvención es de 72,64%.
- En el Exp. № 2022/GR08/OG2PS4/006, el porcentaje máximo de subvención propuesto es un 75% pero como existe limitación en la Línea de Ayuda 2 a 150.000,00 € por proyecto, el porcentaje resultante de subvención es 67,38%

(4) Limitación Presupuestaria Línea Ayuda 2: 670.000,00 €uros. Para el Expediente en N° Orden:7 - 2022/GR08/OG2PS4/034 con solicitud de ayuda presentada por RADIOCABLE INGENIEROS, S.L., el porcentaje que corresponde es el 75%, aunque por falta de disponibilidad presupuestaria en la Línea 2, sólo se propone un importe de 18.245,56 €, quedando en Reserva (N° Orden: 1) el importe restante: 104.317,88 €.





Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

ANEXO II



GRUPO DE DESARROLLO RURAL: VEGA-SIERRA ELVIRA

LINEA DE AYUDA: Apoyo a la creación y mejora de la competitividad y sostenibilidad de las actividades económicas, diferentes del sector agroganadero, alimentario y forestal en la Zona Rural Leader Vega-Sierra Elvira. (OG2PS4).

BENEFICIARIAS SUPLENTES:

N° ORDEN	N.° Expediente	NOMBRE/RAZÓN SOCIAL	DNI/NIF/NIE	NOMBRE DEL PROYECTO	BAREMA -CIÓN (1)	COSTE TOTAL SUBVENCIO- NABLE	% SUBVEN- CIÓN	IMPORTE DE AYUDA PROPUESTO (EUROS)	FOCUS ÁREA	RÉGIMEN DE AYUDAS DE ESTADO AL QUE SE ACOGE (2)
1	2022/GR08/OG2PS4/034	RADIOCABLE INGENIERO S.L	B18814244	Infraestructuras RED LOT RADIOKABLE	58,00 (3)	163.417,92 €	75,00%	104.317,88 €	6B	Minimis de conformidad con el Reglamento (UE) nº 1407/2013
2	2022/GR08/OG2PS4/015	MARIA JOSE PRIETO MATELLANES	****6582*	Construcción completa y equipamiento nueva clínica veterinaria, traslado para facilitar servicios	58,00 (3)	194.336,13 €	65,00%	126.318,48 €	6B	Minimis de conformidad con el Reglamento (UE) n° 1407/2013
3	2022/GR08/OG2PS4/027	BUYBACK 2022 S.L	B72756455	BUYBACK 2022 S.L.	56,00	126.275,80 €	75,00%	94.706,85 €	6B	Minimis de conformidad con el Reglamento (UE) nº 1407/2013
4	2022/GR08/OG2PS4/013	ANTONIO DIAZ CLAVERO	****7584*	Campamento turístico, área de pernocta de autocaravanas	52,00	199.816,51 €	75,00%	149.862,38 €	6B	Minimis de conformidad con el Reglamento (UE) nº 1407/2013





Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

N° ORDEN	N.° EXPEDIENTE	NOMBRE/RAZÓN SOCIAL	DNI/NIF/NI E	NOMBRE DEL PROYECTO	BAREMA -CIÓN (1)	COSTE TOTAL SUBVENCIO- NABLE	% SUBVEN- CIÓN	IMPORTE DE AYUDA PROPUESTO (EUROS)	FOCUS ÁREA	RÉGIMEN DE AYUDAS DE ESTADO AL QUE SE ACOGE (2)
5	2022/GR08/OG2PS4/008	FRESAGRAN S.L	B18579714	Mejora de la competitividad de industria del metal	46,50	90.860,75 €	75,00%	68.145,56 €	6B	Minimis de conformidad con el Reglamento (UE) nº 1407/2013
6	2022/GR08/OG2PS4/035	SISTEMAS TECNICOS GRANADA S. L	B18969774	Sistema de recuperación de producto acabado para su reciclaje	43,75	65.800,00 €	65,00%	42.770,00 €	6B	Minimis de conformidad con el Reglamento (UE) nº 1407/2013

(1) El desglose de la puntuación obtenida se recoge en Anexo III.

(2) Indicar, en los casos que proceda, si se acoge al Reglamento (UE) n.º 702/2014 de la Comisión, de 25 de junio (es necesario indicar el artículo de dicho Reglamento 702/2014) ó al Reglamento (UE) nº1407/2013 de la Comisión, de 18 de diciembre.

(3) Desempate:

El desempate de los Expedientes 2022/GR08/OG2PS4/034-RADIOCABLE INGENIEROS, S.L y 2022/GR08/OG2PS4/015 - M. JOSÉ PRIETO MATELLANES a **58,00 puntos**, se ha producido en el primer criterio de desempate Criterio 3. Creación y consolidación de Empleo, dónde el primer expediente clasificado (N° Orden1) tiene una puntuación de 15 puntos, y el segundo (N° Orden 2), tiene una puntuación de 0 puntos







Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

ANEXO III



Convocatoria: 2022

Línea de ayuda (código): Apoyo a la creación y mejora de la competitividad y sostenibilidad de las actividades económicas, diferentes del sector agroganadero, alimentario y forestal en la Zona Rural

Leader Vega-Sierra Elvira. (OG2PS4). N.º Expediente: 2022/GR08/OG2PS4/039

Solicitante: SOLERA CONELY, S.L NIF/CIF Solicitante: B18525105

Título del Proyecto: Modernización de la planta de producción: Centro de mecanizado-control numérico e

implementación de un nuevo producto procedente de la recuperación de los residuos generados

Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 - 2020.

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
1 Carácter innovador del proyecto (subcriterios acumulables) Máximo: 10	10
1.1Desarrollo de nuevos procesos, productos, sistemas y/o tecnologías	5
1.2 Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad	3
1.3 Inversiones relacionadas con el uso de las nuevas tecnologías y/o tecnologías de la información y la comunicación	2
2. Viabilidad económica y financiera de la persona/entidad solicitante (subcriterios acumulables) - En el caso de que la empresa no esté creada, y por ello no disponga de información contable, se aplicarán los ratios sobre los balances y cuentas de Pérdidas y Ganancias previsionales a tres años, presentadas. Máximo: 6	1,5
Ratio a utilizar en caso de que la persona promotora sea persona física:	
2.1 Ratio de eficacia (Ingresos/ Gastos):	
>1,5	
1,26 - 1,5	
<1,25	
Ratios a utilizar para el resto de casos (subcriterios acumulables)	
2.2 Liquidez (AC/PC):	
2-1,5	1,5
1,49 – 1	
<1	
2.3 Endeudamiento (deudas a largo plazo/capitales propios)	
0 - 0,5	
0,51 – 1	
>1	
2.4 Rentabilidad económica ([Resultado antes de intereses e impuestos/Activo total]x100)	
>15%	











Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
5-15%	
< 5%	
2.5 Independencia financiera ([Recursos propios/pasivo exigible]x100)	
>100%	
<100%	
3 Creación, mejora o consolidación de empleo asociado al proyecto (subcriterios acumulables) Máximo: 15	14
Creación de empleo	
3.1 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta propia	
3.2 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena indefinido (Tiempo completo)	6
3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo)	
3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato	
temporal)	
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres:	
3.5 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a	
tiempo parcial y/o contrato temporal.	
3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter	
indefinido.	
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes:	
3.7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a	2
tiempo parcial y/o contrato temporal.	2
3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter	1
indefinido.	
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social:	
3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es	
a tiempo parcial y/o contrato temporal.	
3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con	
carácter indefinido.	
Consolidación de empleo	
3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración	
determinada) a indefinido	
3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o	
una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión	
social.	
Mejora de empleo	
3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa	
3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o	
una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión	
social.	
Mantenimiento de empleo	
3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la	
persona/entidad promotora lo justifique debidamente	5
4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3	2
4.1 Creación / primer establecimiento	
4.2 Ampliación, modernización o traslado	2
1	











Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
5 Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios	6
acumulables). Máximo: 6	O
5.1 Mano de obra	3
5.2 Materias primas	2
5.3 Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras	1
6 Conocimientos técnicos y/o profesionales de la persona/entidad promotora	5
(subcriterios excluyentes). Máximo: 5	3
6.1 Experiencia en el sector	5
6.2 Experiencia en otros sectores profesionales relacionados	
6.3 Valoración de la persona/entidad promotora cuando solo tiene formación o	
conocimientos superficiales	
7 Contribución del proyecto a la lucha contra el cambio climático y conservación	
del medioambiente (subcriterios acumulables). Deberán obtener una puntuación mínima de 6	12
puntos. Máximo: 15	
7.1 Inversión en mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía	3
7.2 Inversión destinada a utilización, fomento o desarrollo de fuentes de energías renovables,	3
para consumo de la actividad o intervención objeto de la ayuda	
7.3 Reducción o depuración de emisiones de gases de efecto invernadero	3
7.4 Reutilización, reciclado o reducción de residuos	3
7.5 Inversiones relacionadas con manejo de agroecología	
8. Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y efectiva la igualdad	
de oportunidades entre mujeres y hombres, y/o a la incorporación de jóvenes, superando	3
cualquier discriminación laboral, cultural,	
económica o social (subcriterios acumulables). Máximo: 10	
8.1 Introducción de medidas destinadas a la sensibilización y visibilización en	1
igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	1
8.2 Formación para la igualdad en el empleo	1
8.3 Introducción de medidas destinadas a la conciliación de la vida laboral, familiar y personal	1
8.4 Introducción de medidas destinadas a promover el ocio y tiempo libre con enfoque de género	
8.5 Introducción de medidas que fomenten la participación social de las mujeres	
8.6 Introducción de acciones positivas de educación en valores de la juventud rural	
8.7 Introducción de medidas de formación para jóvenes menores de 35 años (juventud	
o. / Introducción de medidas de formación para jovenes menores de 35 años guventud rural)	
8.8 Introducción de medidas o de dinamización y participación social de la juventud rural	
8.9 Introducción acciones positivas de visibilización y ampliación del conocimiento de	
la juventud rural	
8.10 Introducción de medidas de ocio y tiempo libre para jóvenes menores de 35 años	
9. Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural, natural, paisajístico, y/o	_
mejora del entorno y medioambiente (subcriterios excluyentes). Máximo: 5	0
9.1 Conservación, protección y puesta en valor del patrimonio rural (cultural, histórico,	
arqueológico, urbano)	
9.2 Conservación de la naturaleza y el paisaje (Mejora del entorno y medioambiente)	
10 Forma jurídica y características de la persona/entidad promotora	0
(subcriterios acumulables). Máximo: 5	U
10.1 Empresa (persona física o jurídica) constituida por los grupos objetivo de la EDL	
(Mujeres, jóvenes < 35 años y/o población en riesgo de exclusión social)	
10.2 Empresa de economía social.	







VERIFICACIÓN



Consejería de Agricultura, Pesca, Agua y Desarrollo Rural

Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
11 Contribución a corregir desequilibrios socioeconómicos de la comarca, en función de los índices utilizados para la zonificación en la EDL (subcriterios excluyentes). Máximo 5	3
11.1 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 1): Albolote, Atarfe, Maracena y Peligros	
11.2 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 2): Chauchina, Cijuela, Cúllar Vega, Santa Fe y Vegas del Genil	3
11.3 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 3): Colomera, Fuente Vaqueros, Láchar, Pinos Puente y Valderrubio	
12 Existencia y/o implantación de sistemas de calidad (subcriterios acumulables). Máximo: 10	10
12.1 Existencia o compromiso inicial de implantación de sistemas destinados a la protección del medioambiente (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión).	5
12.2 Existencia o compromiso inicial de adherirse a la marca territorial La Vega de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión)	3
12.3 Existencia o compromiso inicial de implantación de sistemas, procesos y/o certificados de calidad (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión)	2
13 Pertenencia a asociaciones, federaciones y/o agrupaciones sectoriales. Máximo: 5	2
13.1 Pertenencia a asociaciones de carácter socioeconómico a nivel comarcal y la vertebración territorial	
13.2 Pertenencia a asociaciones, agrupaciones y/o federaciones relacionadas con la actividad desarrollada por la entidad promotora, y/o intervención a acometer	2
PUNTUACIÓN TOTAL	68,50









Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

Convocatoria: 2022

Línea de ayuda (código): Apoyo a la creación y mejora de la competitividad y sostenibilidad de las actividades económicas, diferentes del sector agroganadero, alimentario y forestal en la Zona Rural

Leader Vega-Sierra Elvira. (OG2PS4). N.º Expediente: 2022/GR08/OG2PS4/024 Solicitante: FUNDACIÓN EMPRESA Y JUVENTUD NIF/CIF Solicitante: G79536983

Título del Proyecto: VEGA UNIVERSAL: Adaptación de espacios de ocio educativo para su accesibilidad

universal

Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 - 2020.

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
1 Carácter innovador del proyecto (subcriterios acumulables) Máximo: 10	8
1.1Desarrollo de nuevos procesos, productos, sistemas y/o tecnologías	5
1.2 Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad	
	3
1.3 Inversiones relacionadas con el uso de las nuevas tecnologías y/o tecnologías de la	
información y la comunicación	0
2. Viabilidad económica y financiera de la persona/entidad solicitante (subcriterios	
acumulables)	
- En el caso de que la empresa no esté creada, y por ello no disponga de información	
contable, se aplicarán	4,5
los ratios sobre los balances y cuentas de Pérdidas y Ganancias previsionales a tres años,	
presentadas. Máximo: 6	
Ratio a utilizar en caso de que la persona promotora sea persona física:	
2.1 Ratio de eficacia (Ingresos/ Gastos):	
>1,5	
1,26 - 1,5	
<1,25	
Ratios a utilizar para el resto de casos (subcriterios acumulables)	
2.2 Liquidez (AC/PC):	
2-1,5	1,5
1,49 – 1	
<1	
2.3 Endeudamiento (deudas a largo plazo/capitales propios)	
0 - 0,5	1,5
0,51 – 1	
> 1	
2.4 Rentabilidad económica ([Resultado antes de intereses e impuestos/Activo	
total]x100)	
>15%	
5-15%	
< 5%	0









Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

2.5 Independencia financiera ([Recursos propios/pasivo exigible]x100) 1.00% 1.00% 3. Creación, mejora o consolidación de empleo asociado al proyecto (subcriterios acumulables) Maximo: 15 2.7 Creación de empleo 3.1 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta propia 3.2 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 3.5 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal) Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: 3.5 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumaa 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido. 2. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgana 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido. 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa co	Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
1.5 1.00% 1.00% 1.00% 1.00% 1.00% 1.5 1.00% 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5		
3. Creación, mejora o consolidación de empleo asociado al proyecto (subcriterios acumulables) Máximo: 15 Creación de empleo 3.1 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena indefinido (Tiempo completo) 6. 3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 7. 3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 8.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 8.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 8.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal) 9. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: 8.5 Se incrementaria 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 9. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 9. 3.7 Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 9. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. 9. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 9. 9. Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 9. 9. Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 9. 10. Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. 9. 2. Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. 9. 2. 3. 13 Se sumarán 0, 5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. 9. 3. 13 Se sumarán 0, 5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusi	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	1.5
3. Creación, mejora o consolidación de empleo asociado al proyecto (subcriterios acumulables) Máximo: 15 Creación de empleo 3.1 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta propia 3.2 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena indefinido (Tiempo completo) 6.3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 7. Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal) 7. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: 7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 7. Se incrementarán 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. 7. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 7. Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. 7. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 7. Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. 7. Consolidación de empleo 7. Se sumarán 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 7. Consolidación de empleo 7. Se torgará 1 punto por cada puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. 7. Mejora de empleo 7. Se totogarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona j		1,5
acumulables) Máximo: 15 Creación de empleo 3.2 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta propia 3.2 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena indefinido (Tiempo completo) 3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 4.5 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 5.5 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal) 8.5 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 8.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 8.7 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 8.3 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 8.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 8.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 8.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. 8.14 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. 8.15 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 8.16 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de		
Creación de empleo 3.1 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena indefinido (Tiempo completo) 6 3.2 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal) Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: 3.5 Se incrementaria 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumarà 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7 Se incrementaria 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumarà 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementaria 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Cansoldación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Cansoldación de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarian 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.15 Se dorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido,		15
3.1 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta propia 3.2 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena indefinido (Tiempo completo) 3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal) Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: 3.5 Se incrementaria 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumaria 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7 Se incrementaria 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumaria 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementaria 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumaria 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgaria 1 punto por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.13 Se sumaria 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgaria 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarian 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Maltenimiento de empleo 3.15. Se otorgaria 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la pe		
3.2 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena indefinido (Tiempo completo) 3.3 Nor cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal) Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: 3.5 Se incrementaria 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7 Se incrementaria 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Melora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.15 Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.16 Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3.5 Se otorgarán 0,5 puntos por cada pu	·	
3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal) Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: 3.5 Se incrementaria 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumaria 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7. Se incrementaria 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumaria 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementaria 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumaria 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. 2.0 Se sumaria 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. 3.11 Se otorgaria 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. 2.0 Consolidación de empleo 3.11 Se otorgaria 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumaria 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. 4.6 Mejora de empleo 3.13 Se otorgaria 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarian 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. 4. Mejora de empleo 3.15 Se otorgarian 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad p	· · · · · · · ·	
3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal) Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: 3.5 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumara 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 2.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgarán 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.15 Se otorgarán 0,5 unternado de trabajo de pase de jornada parcial a jornada completa 3.16 Se otorgarán 0,5 unternado de trabajo de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Má		6
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: 3.5 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3,5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 4. 1 Creación / primer establecimiento 4. 2 Ampliación, modernización o traslado	3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo)	
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: 3.5 Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumaria 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7. Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumaria 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumaria 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarian 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarian 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.15 Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3,5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 4. 1 Creación / primer establecimiento 4. 2 Ampliación, modernización o traslado		
3.5 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.15 Se otorgarán 1,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.15 Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3.5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3		
tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumarà 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumarà 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumarà 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3.5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3		
3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Maita Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3.5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 4. Angolación, modernización o traslado		2
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7. Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumaria 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumaria 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgaria 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarian 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgaria 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarian 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarian 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3.5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado		
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3.5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado		1
3.7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3,5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 4. 1 Creación / primer establecimiento 4. 2 Ampliación, modernización o traslado		
tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3,5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado		
3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3,5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado		2
Indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3,5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado		
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. **Consolidación de empleo** 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. **Mejora de empleo** 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. **Mantenimiento de empleo** 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3,5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado		
social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. **Consolidación de empleo** 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. **Mejora de empleo** 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. **Mantenimiento de empleo** 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3,5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado		
3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. **Consolidación de empleo** 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. **Mejora de empleo** 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. **Mantenimiento de empleo** 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3,5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado		
a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3,5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado	3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es	
3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado		
carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado	3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con	
3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado		
determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3,5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 4. Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado	Consolidación de empleo	
3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3,5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado	3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración	
una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado	determinada) a indefinido	
social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado	3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o	
Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 2 4.2 Ampliación, modernización o traslado 2	una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión	
3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. **Mantenimiento de empleo** 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente** 3,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 2	social.	
completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado	Mejora de empleo	
3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado	3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada	
una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 2	completa	
social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 2	3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o	
Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 2 4.2 Ampliación, modernización o traslado 2	una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión	
3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 2	social.	
persona/entidad promotora lo justifique debidamente 3,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 2		
4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 2	3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la	
4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 2	persona/entidad promotora lo justifique debidamente	3,5
4.2 Ampliación, modernización o traslado 2	4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3	2
	4.1 Creación / primer establecimiento	
	4.2 Ampliación, modernización o traslado	2
	·	1











Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
acumulables). Máximo: 6	
5.1 Mano de obra	
5.2 Materias primas	
5.3 Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras	1
6 Conocimientos técnicos y/o profesionales de la persona/entidad promotora	
(subcriterios excluyentes). Máximo: 5	5
6.1 Experiencia en el sector	5
6.2 Experiencia en otros sectores profesionales relacionados	
6.3 Valoración de la persona/entidad promotora cuando solo tiene formación o	
conocimientos superficiales	
7 Contribución del proyecto a la lucha contra el cambio climático y conservación del medioambiente (subcriterios acumulables). Deberán obtener una puntuación mínima de 6 puntos. Máximo: 15	6
7.1 Inversión en mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía	
7.2 Inversión destinada a utilización, fomento o desarrollo de fuentes de energías renovables, para consumo de la actividad o intervención objeto de la ayuda	3
7.3 Reducción o depuración de emisiones de gases de efecto invernadero	
7.4 Reutilización, reciclado o reducción de residuos	3
7.5 Inversiones relacionadas con manejo de agroecología	
8. Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y	
efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, y/o a la	
incorporación de jóvenes, superando cualquier discriminación laboral, cultural,	6
económica o social (subcriterios acumulables). Máximo: 10	
8.1 Introducción de medidas destinadas a la sensibilización y visibilización en	1
igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	1
8.2 Formación para la igualdad en el empleo	1
8.3 Introducción de medidas destinadas a la conciliación de la vida laboral, familiar y	1
personal	
8.4 Introducción de medidas destinadas a promover el ocio y tiempo libre con enfoque de género	1
8.5 Introducción de medidas que fomenten la participación social de las mujeres	1
8.6 Introducción de acciones positivas de educación en valores de la juventud rural	
8.7 Introducción de medidas de formación para jóvenes menores de 35 años (juventud	
rural)	
8.8 Introducción de medidas o de dinamización y participación social de la juventud rural	
8.9 Introducción acciones positivas de visibilización y ampliación del conocimiento de	
la juventud rural	
8.10 Introducción de medidas de ocio y tiempo libre para jóvenes menores de 35 años	1
9. Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural, natural,	
paisajístico, y/o mejora del entorno y medioambiente (subcriterios excluyentes). Máximo: 5	5
9.1 Conservación, protección y puesta en valor del patrimonio rural (cultural, histórico,	
arqueológico, urbano)	
9.2 Conservación de la naturaleza y el paisaje (Mejora del entorno y medioambiente)	5
10 Forma jurídica y características de la persona/entidad promotora	2
(subcriterios acumulables). Máximo: 5	-
10.1 Empresa (persona física o jurídica) constituida por los grupos objetivo de la EDL (Mujeres, jóvenes < 35 años y/o población en riesgo de exclusión social)	







VERIFICACIÓN



Consejería de Agricultura, Pesca, Agua y Desarrollo Rural

Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
10.2 Empresa de economía social.	2
11 Contribución a corregir desequilibrios socioeconómicos de la comarca, en función de los índices utilizados para la zonificación en la EDL (subcriterios excluyentes). Máximo 5	5
11.1 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 1): Albolote, Atarfe, Maracena y Peligros	
11.2 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 2): Chauchina, Cijuela, Cúllar Vega, Santa Fe y Vegas del Genil	
11.3 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 3): Colomera, Fuente Vaqueros, Láchar, Pinos Puente y Valderrubio	5
12 Existencia y/o implantación de sistemas de calidad (subcriterios acumulables). Máximo: 10	3
12.1 Existencia o compromiso inicial de implantación de sistemas destinados a la protección del medioambiente (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión).	
12.2 Existencia o compromiso inicial de adherirse a la marca territorial La Vega de Granada (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de	3
12.3 Existencia o compromiso inicial de implantación de sistemas, procesos y/o certificados de calidad (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión)	0
13 Pertenencia a asociaciones, federaciones y/o agrupaciones sectoriales. Máximo: 5	5
13.1 Pertenencia a asociaciones de carácter socioeconómico a nivel comarcal y la vertebración territorial	3
13.2 Pertenencia a asociaciones, agrupaciones y/o federaciones relacionadas con la actividad desarrollada por la entidad promotora, y/o intervención a acometer	2
PUNTUACIÓN TOTAL	67,50









Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

Convocatoria: 2022

Línea de ayuda (código): Apoyo a la creación y mejora de la competitividad y sostenibilidad de las actividades económicas, diferentes del sector agroganadero, alimentario y forestal en la Zona Rural

Leader Vega-Sierra Elvira. (OG2PS4). N.º Expediente: 2022/GR08/OG2PS4/021 Solicitante: IBÉRICA DE ESTRATIFICADOS, S.L.

NIF/CIF Solicitante: B18379735

Título del Proyecto: Mejora en el proceso de producción de elementos tubulares de fibra de vidrio y

carbono, mediante la adquisición de maquinaria moderna

Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 - 2020.

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
1 Carácter innovador del proyecto (subcriterios acumulables) Máximo: 10	10
1.1Desarrollo de nuevos procesos, productos, sistemas y/o tecnologías	5
1.2 Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad	3
1.3 Inversiones relacionadas con el uso de las nuevas tecnologías y/o tecnologías de la información y la comunicación	2
2. Viabilidad económica y financiera de la persona/entidad solicitante (subcriterios acumulables) - En el caso de que la empresa no esté creada, y por ello no disponga de información contable, se aplicarán los ratios sobre los balances y cuentas de Pérdidas y Ganancias previsionales a tres años, presentadas. Máximo: 6	1,5
Ratio a utilizar en caso de que la persona promotora sea persona física:	
2.1 Ratio de eficacia (Ingresos/ Gastos):	
>1,5	
1,26 - 1,5	
<1,25	
Ratios a utilizar para el resto de casos (subcriterios acumulables)	
2.2 Liquidez (AC/PC):	
2-1,5	1,5
1,49 – 1	
<1	
2.3 Endeudamiento (deudas a largo plazo/capitales propios)	
0 - 0,5	
0,51 – 1	
> 1	
2.4 Rentabilidad económica ([Resultado antes de intereses e impuestos/Activo total]x100)	
>15%	
5-15%	
< 5%	
2.5 Independencia financiera ([Recursos propios/pasivo exigible]x100)	
>100%	







Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
<100%	
3 Creación, mejora o consolidación de empleo asociado al proyecto (subcriterios acumulables)	
Máximo: 15	15
Creación de empleo	
3.1 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta propia	
3.2 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena indefinido (Tiempo completo)	6
3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo)	
3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato	_
temporal)	3
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres:	
3.5 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a	
tiempo parcial y/o contrato temporal.	
3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter	
indefinido.	
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes:	
3.7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a	3
tiempo parcial y/o contrato temporal.	3
3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter	1
indefinido.	-
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión	
social:	
3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal.	
3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con	
carácter indefinido.	
Consolidación de empleo	
3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración	
determinada) a indefinido	
3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o	
una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión	
social.	
Mejora de empleo	
3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada	
completa	
3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o	
una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión	
social.	
Mantenimiento de empleo	
3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la	
persona/entidad promotora lo justifique debidamente	2
4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3	2
4.1 Creación / primer establecimiento	-
4.2 Ampliación, modernización o traslado	2
5 Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios	<u> </u>
acumulables). Máximo: 6	6
5.1 Mano de obra	3
	2
5.2 Materias primas	۷









Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
5.3 Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras	1
6 Conocimientos técnicos y/o profesionales de la persona/entidad promotora	F
(subcriterios excluyentes). Máximo: 5	5
6.1 Experiencia en el sector	5
6.2 Experiencia en otros sectores profesionales relacionados	
6.3 Valoración de la persona/entidad promotora cuando solo tiene formación o	
conocimientos superficiales	
7 Contribución del proyecto a la lucha contra el cambio climático y conservación	
del medioambiente (subcriterios acumulables). Deberán obtener una puntuación mínima de 6	12
puntos. Máximo: 15	_
7.1 Inversión en mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía	3
7.2 Inversión destinada a utilización, fomento o desarrollo de fuentes de energías renovables,	3
para consumo de la actividad o intervención objeto de la ayuda	
7.3 Reducción o depuración de emisiones de gases de efecto invernadero	3
7.4 Reutilización, reciclado o reducción de residuos	3
7.5 Inversiones relacionadas con manejo de agroecología	
8. Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y efectiva la igualdad	
de oportunidades entre mujeres y hombres, y/o a la incorporación de jóvenes, superando	2
cualquier discriminación laboral, cultural, económica o social (subcriterios acumulables).	
Máximo: 10	
8.1 Introducción de medidas destinadas a la sensibilización y visibilización en igualdad de oportunidades entre muieres y hombres	
8.2 Formación para la igualdad en el empleo	1
	1
8.3 Introducción de medidas destinadas a la conciliación de la vida laboral, familiar y personal	
8.4 Introducción de medidas destinadas a promover el ocio y tiempo libre con enfoque de género	
8.5 Introducción de medidas que fomenten la participación social de las mujeres	
8.6 Introducción de acciones positivas de educación en valores de la juventud rural	
8.7 Introducción de medidas de formación para jóvenes menores de 35 años (juventud rural)	
8.8 Introducción de medidas o de dinamización y participación social de la juventud rural	
8.9 Introducción acciones positivas de visibilización y ampliación del conocimiento de	
la juventud rural	
8.10 Introducción de medidas de ocio y tiempo libre para jóvenes menores de 35 años	
9. Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural, natural, paisajístico, y/o	0
mejora del entorno y medioambiente (subcriterios excluyentes). Máximo: 5	0
9.1 Conservación, protección y puesta en valor del patrimonio rural (cultural, histórico,	
arqueológico, urbano)	
9.2 Conservación de la naturaleza y el paisaje (Mejora del entorno y medioambiente)	
10 Forma jurídica y características de la persona/entidad promotora (subcriterios acumulables).	0
Máximo: 5	-
10.1 Empresa (persona física o jurídica) constituida por los grupos objetivo de la EDL (Mujeres, jóvenes < 35 años y/o población en riesgo de exclusión social)	
10.2 Empresa de economía social.	
11 Contribución a corregir desequilibrios socioeconómicos de la comarca, en función de los	
Indices utilizados para la zonificación en la EDL (subcriterios excluyentes). Máximo 5	3
11.1 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 1): Albolote, Atarfe,	
Maracena y Peligros	
11.2 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 2): Chauchina, Cijuela,	3







VERIFICACIÓN



Consejería de Agricultura, Pesca, Agua y Desarrollo Rural

Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
Cúllar Vega, Santa Fe y Vegas del Genil	
11.3 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 3): Colomera, Fuente Vaqueros, Láchar, Pinos Puente y Valderrubio	
12 Existencia y/o implantación de sistemas de calidad (subcriterios acumulables). Máximo: 10	10
12.1 Existencia o compromiso inicial de implantación de sistemas destinados a la protección del medioambiente (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión).	5
12.2 Existencia o compromiso inicial de adherirse a la marca territorial La Vega de Granada (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión)	3
12.3 Existencia o compromiso inicial de implantación de sistemas, procesos y/o certificados de calidad (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión)	2
13 Pertenencia a asociaciones, federaciones y/o agrupaciones sectoriales. Máximo: 5	0
13.1 Pertenencia a asociaciones de carácter socioeconómico a nivel comarcal y la vertebración territorial	
13.2 Pertenencia a asociaciones, agrupaciones y/o federaciones relacionadas con la actividad desarrollada por la entidad promotora, y/o intervención a acometer	
PUNTUACIÓN TOTAL	66,50



	9	11
	M	(H)
	W	
9	NEW C	7 1





Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

Convocatoria: 2022

Línea de ayuda (código): Apoyo a la creación y mejora de la competitividad y sostenibilidad de las actividades económicas, diferentes del sector agroganadero, alimentario y forestal en la Zona Rural

Leader Vega-Sierra Elvira. (OG2PS4). N.º Expediente: 2022/GR08/OG2PS4/023 Solicitante: ANA MARÍA PARDO PEDROSA NIF/CIF Solicitante: ****6954*

Título del Proyecto: Adquisición de Máquina Colombus Plus, Pulidora, Bomba para recogida de lodos. Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 - 2020.

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
1 Carácter innovador del proyecto (subcriterios acumulables) Máximo: 10	10
1.1Desarrollo de nuevos procesos, productos, sistemas y/o tecnologías	5
1.2 Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad	
	3
1.3 Inversiones relacionadas con el uso de las nuevas tecnologías y/o tecnologías de la	
información y la comunicación	2
2. Viabilidad económica y financiera de la persona/entidad solicitante (subcriterios	
acumulables)	
- En el caso de que la empresa no esté creada, y por ello no disponga de información	
contable, se aplicarán	6
los ratios sobre los balances y cuentas de Pérdidas y Ganancias previsionales a tres años, presentadas. Máximo: 6	
presentadas. Maximo. o	
Ratio a utilizar en caso de que la persona promotora sea persona física:	
2.1 Ratio de eficacia (Ingresos/ Gastos):	
>1,5	6
1,26 - 1,5	
<1,25	
Ratios a utilizar para el resto de casos (subcriterios acumulables)	
2.2 Liquidez (AC/PC):	
2-1,5	
1,49 – 1	
<1	
2.3 Endeudamiento (deudas a largo plazo/capitales propios)	
0 - 0,5	
0,51 – 1	
> 1	
2.4 Rentabilidad económica ([Resultado antes de intereses e impuestos/Activo	
total]x100)	
>15%	
5-15%	
< 5%	
2.5 Independencia financiera ([Recursos propios/pasivo exigible]x100)	









Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
>100%	
<100%	
3 Creación, mejora o consolidación de empleo asociado al proyecto (subcriterios	
acumulables) Máximo: 15	15
Creación de empleo	
3.1 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta propia	
3.2 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena indefinido (Tiempo completo)	12
3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo)	12
3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal)	
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres:	
3.5 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a	
tiempo parcial y/o contrato temporal.	
3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter	
indefinido.	
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes:	
3.7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a	0
tiempo parcial y/o contrato temporal.	2
3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter	1
indefinido.	1
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión	
social:	
3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es	
a tiempo parcial y/o contrato temporal.	
3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con	
carácter indefinido.	
Consolidación de empleo	
3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración	
determinada) a indefinido	
3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o	
una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión	
social.	
Mejora de empleo	
3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada	
completa	
3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o	
una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión	
SOCIAI.	
Mantenimiento de empleo	
3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la	1
persona/entidad promotora lo justifique debidamente 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3	2
4.1 Creación / primer establecimiento	
4.2 Ampliación, modernización o traslado	2
5 Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6	6
5.1 Mano de obra	3
ora mano do obra	











Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
5.2 Materias primas	2
5.3 Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras	1
6 Conocimientos técnicos y/o profesionales de la persona/entidad promotora (subcriterios excluyentes). Máximo: 5	5
6.1 Experiencia en el sector	5
6.2 Experiencia en el sector 6.2 Experiencia en otros sectores profesionales relacionados	<u> </u>
6.3 Valoración de la persona/entidad promotora cuando solo tiene formación o	
conocimientos superficiales	
7 Contribución del proyecto a la lucha contra el cambio climático y conservación del medioambiente (subcriterios acumulables). Deberán obtener una puntuación mínima de 6 puntos. Máximo: 15	12
7.1 Inversión en mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía	3
7.2 Inversión destinada a utilización, fomento o desarrollo de fuentes de energías renovables,	2
para consumo de la actividad o intervención objeto de la ayuda	3
7.3 Reducción o depuración de emisiones de gases de efecto invernadero	3
7.4 Reutilización, reciclado o reducción de residuos	3
7.5 Inversiones relacionadas con manejo de agroecología	
8. Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, y/o a la incorporación de jóvenes, superando cualquier discriminación laboral, cultural, económica o social (subcriterios acumulables). Máximo: 10	2
8.1 Introducción de medidas destinadas a la sensibilización y visibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	0
8.2 Formación para la igualdad en el empleo	1
8.3 Introducción de medidas destinadas a la conciliación de la vida laboral, familiar y	0
personal 8.4 Introducción de medidas destinadas a promover el ocio y tiempo libre con enfoque de género	
8.5 Introducción de medidas que fomenten la participación social de las mujeres	
8.6 Introducción de acciones positivas de educación en valores de la juventud rural	
8.7 Introducción de medidas de formación para jóvenes menores de 35 años (juventud	1
rural)	1
8.8 Introducción de medidas o de dinamización y participación social de la juventud rural	
8.9 Introducción acciones positivas de visibilización y ampliación del conocimiento de la juventud rural	
8.10 Introducción de medidas de ocio y tiempo libre para jóvenes menores de 35 años	
Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural, natural,	
paisajístico, y/o mejora del entorno y medioambiente (subcriterios excluyentes). Máximo: 5	0
9.1 Conservación, protección y puesta en valor del patrimonio rural (cultural, histórico, arqueológico, urbano)	
9.2 Conservación de la naturaleza y el paisaje (Mejora del entorno y medioambiente)	0
10 Forma jurídica y características de la persona/entidad promotora (subcriterios acumulables). Máximo: 5	Ţ
10.1 Empresa (persona física o jurídica) constituida por los grupos objetivo de la EDL	
(Mujeres, jóvenes < 35 años y/o población en riesgo de exclusión social)	3
10.2 Empresa de economía social.	2
11 Contribución a corregir desequilibrios socioeconómicos de la comarca, en función de los	2
and the last of th	









Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
índices utilizados para la zonificación en la EDL (subcriterios excluyentes). Máximo 5	
11.1 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 1): Albolote, Atarfe, Maracena y Peligros	
11.2 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 2): Chauchina, Cijuela, Cúllar Vega, Santa Fe y Vegas del Genil	
11.3 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 3): Colomera, Fuente Vaqueros, Láchar, Pinos Puente y Valderrubio	
12 Existencia y/o implantación de sistemas de calidad (subcriterios acumulables). Máximo: 10	3
12.1 Existencia o compromiso inicial de implantación de sistemas destinados a la protección del medioambiente (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión).	0
12.2 Existencia o compromiso inicial de adherirse a la marca territorial La Vega de Granada (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión)	3
12.3 Existencia o compromiso inicial de implantación de sistemas, procesos y/o certificados de calidad (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión)	
13 Pertenencia a asociaciones, federaciones y/o agrupaciones sectoriales. Máximo: 5	0
13.1 Pertenencia a asociaciones de carácter socioeconómico a nivel comarcal y la vertebración territorial	
13.2 Pertenencia a asociaciones, agrupaciones y/o federaciones relacionadas con la actividad desarrollada por la entidad promotora, y/o intervención a acometer	
PUNTUACIÓN TOTAL	66,00







Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

Convocatoria: 2022

Línea de ayuda (código): Apoyo a la creación y mejora de la competitividad y sostenibilidad de las actividades económicas, diferentes del sector agroganadero, alimentario y forestal en la Zona Rural

Leader Vega-Sierra Elvira. (OG2PS4). N.º Expediente: 2022/GR08/OG2PS4/001 Solicitante: BRUGGERS -ROTH, S.L. NIF/CIF Solicitante: B85713212

Título del Proyecto: Mejoras sostenibilidad y conectividad hotel cortijo del Marques

Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 - 2020.

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
1 Carácter innovador del proyecto (subcriterios acumulables) Máximo: 10	10
1.1Desarrollo de nuevos procesos, productos, sistemas y/o tecnologías	5
1.2 Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad	3
1.3 Inversiones relacionadas con el uso de las nuevas tecnologías y/o tecnologías de la información y la comunicación	2
2. Viabilidad económica y financiera de la persona/entidad solicitante (subcriterios acumulables) - En el caso de que la empresa no esté creada, y por ello no disponga de información contable, se aplicarán los ratios sobre los balances y cuentas de Pérdidas y Ganancias previsionales a tres años, presentadas. Máximo: 6	5,25
Ratio a utilizar en caso de que la persona promotora sea persona física:	
2.1 Ratio de eficacia (Ingresos/ Gastos):	
>1,5	
1,26 - 1,5	
<1,25	
Ratios a utilizar para el resto de casos (subcriterios acumulables)	
2.2 Liquidez (AC/PC):	
2-1,5	1,5
1,49 – 1	
<1	
2.3 Endeudamiento (deudas a largo plazo/capitales propios)	
0 - 0,5	1,5
0,51 – 1	
>1	
2.4 Rentabilidad económica ([Resultado antes de intereses e impuestos/Activo total]x100)	
>15%	
5-15%	0,75
< 5%	
2.5 Independencia financiera ([Recursos propios/pasivo exigible]x100)	
>100%	1,5
<100%	



JUAN DE DIOS	S JIMENEZ	AGUILERA	cert. elec	repr.	G18448753





Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
3 Creación, mejora o consolidación de empleo asociado al proyecto (subcriterios acumulables)	2.5
Máximo: 15	3,5
Creación de empleo	
3.1 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta propia	
3.2 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena indefinido (Tiempo completo)	
3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo)	
3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato	
temporal)	
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres:	
3.5 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es	
a tiempo parcial y/o contrato temporal.	
3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter	
indefinido.	
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes:	
3.7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a	
tiempo parcial y/o contrato temporal.	
3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter	
indefinido.	
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión	
social:	
3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal.	
3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter	
indefinido.	
Consolidación de empleo	
3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración	
determinada) a indefinido	
3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o	
una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social.	
Mejora de empleo	
3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada	
completa	
3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o	
una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social.	
Mantenimiento de empleo	
3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la	
persona/entidad promotora lo justifique debidamente	3.5
4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3	2
4.1 Creación / primer establecimiento	
4.2 Ampliación, modernización o traslado	2
5 Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios	3
acumulables). Máximo: 6	
5.1 Mano de obra	3
5.2 Materias primas	
5.3 Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras	
6 Conocimientos técnicos y/o profesionales de la persona/entidad promotora	5
(subcriterios excluyentes). Máximo: 5	1











Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
6.1 Experiencia en el sector	5
6.2 Experiencia en otros sectores profesionales relacionados	
6.3 Valoración de la persona/entidad promotora cuando solo tiene formación o	
conocimientos superficiales	
7 Contribución del proyecto a la lucha contra el cambio climático y conservación	
del medioambiente (subcriterios acumulables). Deberán obtener una puntuación mínima de 6	15
puntos. Máximo: 15	
7.1 Inversión en mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía	3
7.2 Inversión destinada a utilización, fomento o desarrollo de fuentes de energías	3
renovables, para consumo de la actividad o intervención objeto de la ayuda	3
7.3 Reducción o depuración de emisiones de gases de efecto invernadero	3
7.4 Reutilización, reciclado o reducción de residuos	3
7.5 Inversiones relacionadas con manejo de agroecología	3
8. Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y	
efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, y/o a la	0
incorporación de jóvenes, superando cualquier discriminación laboral, cultural,	U
económica o social (subcriterios acumulables). Máximo: 10	
8.1 Introducción de medidas destinadas a la sensibilización y visibilización en	
igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	
8.2 Formación para la igualdad en el empleo	
8.3 Introducción de medidas destinadas a la conciliación de la vida laboral, familiar y	
personal	
8.4 Introducción de medidas destinadas a promover el ocio y tiempo libre con enfoque	
de género	
8.5 Introducción de medidas que fomenten la participación social de las mujeres	
8.6 Introducción de acciones positivas de educación en valores de la juventud rural	
8.7 Introducción de medidas de formación para jóvenes menores de 35 años (juventud	
rural)	
8.8 Introducción de medidas o de dinamización y participación social de la juventud rural	
8.9 Introducción acciones positivas de visibilización y ampliación del conocimiento de	
la juventud rural	
8.10 Introducción de medidas de ocio y tiempo libre para jóvenes menores de 35 años	
9. Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural, natural,	5
paisajístico, y/o mejora del entorno y medioambiente (subcriterios excluyentes). Máximo: 5	J
9.1 Conservación, protección y puesta en valor del patrimonio rural (cultural, histórico,	5
arqueológico, urbano)	,
9.2 Conservación de la naturaleza y el paisaje (Mejora del entorno y medioambiente)	
10 Forma jurídica y características de la persona/entidad promotora	3
(subcriterios acumulables). Máximo: 5	ļ
10.1 Empresa (persona física o jurídica) constituida por los grupos objetivo de la EDL	3
(Mujeres, jóvenes < 35 años y/o población en riesgo de exclusión social)	-
10.2 Empresa de economía social.	
11 Contribución a corregir desequilibrios socioeconómicos de la comarca, en función de los indices utilizados para la zonificación en la EDL (subcriterios excluyentes). Máximo 5	2
11.1 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 1): Albolote, Atarfe,	
Maracena y Peligros	2
11.2 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 2): Chauchina, Cijuela,	
Cúllar Vega, Santa Fe y Vegas del Genil	
11.3 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 3): Colomera, Fuente	





2	7



VERIFICACIÓN



Consejería de Agricultura, Pesca, Agua y Desarrollo Rural

Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
Vaqueros, Láchar, Pinos Puente y Valderrubio	
12 Existencia y/o implantación de sistemas de calidad (subcriterios acumulables). Máximo: 10	3
12.1 Existencia o compromiso inicial de implantación de sistemas destinados a la protección del medioambiente (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión).	
12.2 Existencia o compromiso inicial de adherirse a la marca territorial La Vega de Granada (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión)	3
12.3 Existencia o compromiso inicial de implantación de sistemas, procesos y/o certificados de calidad (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión)	
13 Pertenencia a asociaciones, federaciones y/o agrupaciones sectoriales. Máximo: 5	5
13.1 Pertenencia a asociaciones de carácter socioeconómico a nivel comarcal y la vertebración territorial	3
13.2 Pertenencia a asociaciones, agrupaciones y/o federaciones relacionadas con la actividad desarrollada por la entidad promotora, y/o intervención a acometer	3
PUNTUACIÓN TOTAL	61,75









Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

Convocatoria: 2022

Línea de ayuda (código): Apoyo a la creación y mejora de la competitividad y sostenibilidad de las actividades económicas, diferentes del sector agroganadero, alimentario y forestal en la Zona Rural

Leader Vega-Sierra Elvira. (OG2PS4). N.º Expediente: 2022/GR08/OG2PS4/006

Solicitante: SOPLAS, S.L. NIF/CIF Solicitante: B18385369

Título del Proyecto: Ampliación industria Soplas

Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 - 2020.

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
1 Carácter innovador del proyecto (subcriterios acumulables) Máximo: 10	10
1.1Desarrollo de nuevos procesos, productos, sistemas y/o tecnologías	5
1.2 Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad	3
1.3 Inversiones relacionadas con el uso de las nuevas tecnologías y/o tecnologías de la información y la comunicación	2
Viabilidad económica y financiera de la persona/entidad solicitante (subcriterios acumulables) En el caso de que la empresa no esté creada, y por ello no disponga de información contable, se aplicarán los ratios sobre los balances y cuentas de Pérdidas y Ganancias previsionales a tres años, presentadas. Máximo: 6	1,5
Ratio a utilizar en caso de que la persona promotora sea persona física:	
2.1 Ratio de eficacia (Ingresos/ Gastos):	
>1,5	
1,26 - 1,5	
<1,25	
Ratios a utilizar para el resto de casos (subcriterios acumulables)	
2.2 Liquidez (AC/PC):	
2-1,5	
1,49 – 1	0,75
<1	
2.3 Endeudamiento (deudas a largo plazo/capitales propios)	
0 - 0,5	
0,51 – 1	
> 1	0
2.4 Rentabilidad económica ([Resultado antes de intereses e impuestos/Activo total]x100)	
>15%	
5-15%	0,75
< 5%	
2.5 Independencia financiera ([Recursos propios/pasivo exigible]x100)	
>100%	











Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
<100%	0
3 Creación, mejora o consolidación de empleo asociado al proyecto (subcriterios	
acumulables) Máximo: 15	15
Creación de empleo	
3.1 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta propia	
3.2 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena indefinido (Tiempo completo)	6
3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo)	ű
3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo compreto)	
temporal)	
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres:	
3.5 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a	
tiempo parcial y/o contrato temporal.	
3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter	
indefinido.	
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes:	
3.7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a	2
tiempo parcial y/o contrato temporal.	2
3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter	1
indefinido.	1
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión	
social:	
3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es	
a tiempo parcial y/o contrato temporal.	
3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con	
carácter indefinido.	
Consolidación de empleo	
3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido	
3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o	
una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión	
social.	
Mejora de empleo	
3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada	1
completa	1
3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una	
persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión	0.5
social.	
Mantenimiento de empleo	
3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la	
persona/entidad promotora lo justifique debidamente	8,5
4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3	2
4.1 Creación / primer establecimiento	
4.2 Ampliación, modernización o traslado	2
5 Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios	
acumulables). Máximo: 6	3
5.1 Mano de obra	3
5.2 Materias primas	<u> </u>
o.z materias primas	1









Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
5.3 Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras	
6 Conocimientos técnicos y/o profesionales de la persona/entidad promotora (subcriterios excluyentes). Máximo: 5	5
6.1 Experiencia en el sector	5
6.2 Experiencia en otros sectores profesionales relacionados	3
6.3 Valoración de la persona/entidad promotora cuando solo tiene formación o	
conocimientos superficiales	
7 Contribución del proyecto a la lucha contra el cambio climático y conservación	
del medioambiente (subcriterios acumulables). Deberán obtener una puntuación mínima de 6	9
puntos. Máximo: 15	2
7.1 Inversión en mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía	3
7.2 Inversión destinada a utilización, fomento o desarrollo de fuentes de energías renovables, para consumo de la actividad o intervención objeto de la ayuda	0
7.3 Reducción o depuración de emisiones de gases de efecto invernadero	3
7.4 Reutilización, reciclado o reducción de residuos	3
7.5 Inversiones relacionadas con manejo de agroecología	
8. Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, y/o a la incorporación de jóvenes, superando cualquier discriminación laboral, cultural, económica o social (subcriterios acumulables). Máximo: 10	2
8.1 Introducción de medidas destinadas a la sensibilización y visibilización en igualdad de	
oportunidades entre mujeres y hombres	
8.2 Formación para la igualdad en el empleo	
8.3 Introducción de medidas destinadas a la conciliación de la vida laboral, familiar y personal	1
8.4 Introducción de medidas destinadas a promover el ocio y tiempo libre con enfoque de	
género	
8.5 Introducción de medidas que fomenten la participación social de las mujeres	
8.6 Introducción de acciones positivas de educación en valores de la juventud rural	0
8.7 Introducción de medidas de formación para jóvenes menores de 35 años (juventud rural)	1
8.8 Introducción de medidas o de dinamización y participación social de la juventud rural	0
8.9 Introducción acciones positivas de visibilización y ampliación del conocimiento de la	
juventud rural	
8.10 Introducción de medidas de ocio y tiempo libre para jóvenes menores de 35 años	
9. Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural, natural, paisajístico, y/o mejora del entorno y medioambiente (subcriterios excluyentes). Máximo: 5	0
9.1 Conservación, protección y puesta en valor del patrimonio rural (cultural, histórico,	
arqueológico, urbano)	
9.2 Conservación de la naturaleza y el paisaje (Mejora del entorno y medioambiente)	
10 Forma jurídica y características de la persona/entidad promotora	3
(subcriterios acumulables). Máximo: 5	J
10.1 Empresa (persona física o jurídica) constituida por los grupos objetivo de la EDL (Mujeres, jóvenes < 35 años y/o población en riesgo de exclusión social)	3
10.2 Empresa de economía social.	
11 Contribución a corregir desequilibrios socioeconómicos de la comarca, en función de los	
índices utilizados para la zonificación en la EDL (subcriterios excluyentes). Máximo 5	2
11.1 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 1): Albolote, Atarfe, Maracena y Peligros	2
11.2 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 2): Chauchina,	











Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
Cijuela, Cúllar Vega, Santa Fe y Vegas del Genil	
11.3 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 3): Colomera, Fuente Vaqueros, Láchar, Pinos Puente y Valderrubio	
12 Existencia y/o implantación de sistemas de calidad (subcriterios acumulables). Máximo: 10	5
12.1 Existencia o compromiso inicial de implantación de sistemas destinados a la protección del medioambiente (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión).	
12.2 Existencia o compromiso inicial de adherirse a la marca territorial La Vega de Granada (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión)	3
12.3 Existencia o compromiso inicial de implantación de sistemas, procesos y/o certificados de calidad (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión)	2
13 Pertenencia a asociaciones, federaciones y/o agrupaciones sectoriales. Máximo: 5	0
13.1 Pertenencia a asociaciones de carácter socioeconómico a nivel comarcal y la vertebración territorial	
13.2 Pertenencia a asociaciones, agrupaciones y/o federaciones relacionadas con la actividad desarrollada por la entidad promotora, y/o intervención a acometer	
PUNTUACIÓN TOTAL	60,50









Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

Convocatoria: 2022

Línea de ayuda (código): Apoyo a la creación y mejora de la competitividad y sostenibilidad de las actividades económicas, diferentes del sector agroganadero, alimentario y forestal en la Zona Rural

Leader Vega-Sierra Elvira. (OG2PS4). N.º Expediente: 2022/GR08/OG2PS4/034 Solicitante: RADIOCABLE INGENIEROS, S.L. NIF/CIF Solicitante: B18814244

Título del Proyecto: Infraestructuras RED IoT Radiokable (FASE 0: Infraestructuras Previas)

Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 - 2020.

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
1 Carácter innovador del proyecto (subcriterios acumulables) Máximo: 10	10
1.1Desarrollo de nuevos procesos, productos, sistemas y/o tecnologías	5
1.2 Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad	3
1.3 Inversiones relacionadas con el uso de las nuevas tecnologías y/o tecnologías de la información y la comunicación	2
Viabilidad económica y financiera de la persona/entidad solicitante (subcriterios acumulables) En el caso de que la empresa no esté creada, y por ello no disponga de información contable, se aplicarán los ratios sobre los balances y cuentas de Pérdidas y Ganancias previsionales a tres años, presentadas. Máximo: 6	6
Ratio a utilizar en caso de que la persona promotora sea persona física:	
2.1 Ratio de eficacia (Ingresos/ Gastos):	
>1,5	
1,26 - 1,5	
<1,25	
Ratios a utilizar para el resto de casos (subcriterios acumulables)	
2.2 Liquidez (AC/PC):	
2-1,5	1,5
1,49 – 1	
<1	
2.3 Endeudamiento (deudas a largo plazo/capitales propios)	
0 - 0,5	1,5
0,51 – 1	
>1	
2.4 Rentabilidad económica ([Resultado antes de intereses e impuestos/Activo total]x100)	
>15%	1,5
5-15%	·
< 5%	
2.5 Independencia financiera ([Recursos propios/pasivo exigible]x100)	



Ï,	N	
	X	







Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
>100%	1,5
<100%	1,0
3 Creación, mejora o consolidación de empleo asociado al proyecto (subcriterios	
acumulables) Máximo: 15	15
Creación de empleo	
,	
3.1 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta propia	12
3.2 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena indefinido (Tiempo completo)	12
3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo)	
3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal)	
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres:	
3.5 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a	
tiempo parcial y/o contrato temporal.	
3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter	
indefinido.	
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes:	
3.7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a	
tiempo parcial y/o contrato temporal.	
3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter	
indefinido.	
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión	
social:	
3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es	
a tiempo parcial y/o contrato temporal.	
3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con	
carácter indefinido.	
Consolidación de empleo	
3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración	
determinada) a indefinido	
3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o	
una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión	
social.	
Mejora de empleo	
3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada	
completa	
3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o	
una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión	
social.	
Mantenimiento de empleo	
3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la	
persona/entidad promotora lo justifique debidamente	20
4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3	2
4.1 Creación / primer establecimiento	
4.2 Ampliación, modernización o traslado	2
5 Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios	1
acumulables). Máximo: 6	1











Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
5.1 Mano de obra	
5.2 Materias primas	
5.3 Instrumentos, maguinaria, edificios e infraestructuras	1
6 Conocimientos técnicos y/o profesionales de la persona/entidad promotora	1
(subcriterios excluyentes). Máximo: 5	5
6.1 Experiencia en el sector	5
6.2 Experiencia en otros sectores profesionales relacionados	
6.3 Valoración de la persona/entidad promotora cuando solo tiene formación o	
conocimientos superficiales	
7 Contribución del proyecto a la lucha contra el cambio climático y conservación	
del medioambiente (subcriterios acumulables). Deberán obtener una puntuación mínima	9
de 6 puntos. Máximo: 15	
7.1 Inversión en mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía	3
7.2 Inversión destinada a utilización, fomento o desarrollo de fuentes de energías	3
renovables, para consumo de la actividad o intervención objeto de la ayuda	3
7.3 Reducción o depuración de emisiones de gases de efecto invernadero	3
7.4 Reutilización, reciclado o reducción de residuos	0
7.5 Inversiones relacionadas con manejo de agroecología	0
8. Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y	
efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, y/o a la	0
incorporación de jóvenes, superando cualquier discriminación laboral, cultural,	U
económica o social (subcriterios acumulables). Máximo: 10	
8.1 Introducción de medidas destinadas a la sensibilización y visibilización en	
igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	
8.2 Formación para la igualdad en el empleo	
8.3 Introducción de medidas destinadas a la conciliación de la vida laboral, familiar y	
personal	
8.4 Introducción de medidas destinadas a promover el ocio y tiempo libre con enfoque	
de género	
8.5 Introducción de medidas que fomenten la participación social de las mujeres	
8.6 Introducción de acciones positivas de educación en valores de la juventud rural	
8.7 Introducción de medidas de formación para jóvenes menores de 35 años (juventud	
rural)	
8.8 Introducción de medidas o de dinamización y participación social de la juventud rural	
8.9 Introducción acciones positivas de visibilización y ampliación del conocimiento de	
la juventud rural	
8.10 Introducción de medidas de ocio y tiempo libre para jóvenes menores de 35 años	
 Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural, natural, paisajístico, y/o mejora del entorno y medioambiente (subcriterios excluyentes). Máximo: 5 	. 0
9.1 Conservación, protección y puesta en valor del patrimonio rural (cultural, histórico,	
arqueológico, urbano)	
9.2 Conservación de la naturaleza y el paisaje (Mejora del entorno y medioambiente)	5
10 Forma jurídica y características de la persona/entidad promotora	
(subcriterios acumulables). Máximo: 5	3
10.1 Empresa (persona física o jurídica) constituida por los grupos objetivo de la EDL	
(Mujeres, jóvenes < 35 años y/o población en riesgo de exclusión social)	3
10.2 Empresa de economía social.	
The state of the s	<u>,</u>









Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
11 Contribución a corregir desequilibrios socioeconómicos de la comarca, en función de los índices utilizados para la zonificación en la EDL (subcriterios excluyentes). Máximo 5	2
11.1 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 1): Albolote, Atarfe, Maracena y Peligros	2
11.2 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 2): Chauchina, Cijuela, Cúllar Vega, Santa Fe y Vegas del Genil	
11.3 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 3): Colomera, Fuente Vaqueros, Láchar, Pinos Puente y Valderrubio	
12 Existencia y/o implantación de sistemas de calidad (subcriterios acumulables). Máximo: 10	0
12.1 Existencia o compromiso inicial de implantación de sistemas destinados a la protección del medioambiente (En caso de compromiso, justificación de limplantación a la finalización de la inversión).	
12.2 Existencia o compromiso inicial de adherirse a la marca territorial La Vega de Granada (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión)	0
12.3 Existencia o compromiso inicial de implantación de sistemas, procesos y/o certificados de calidad (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión)	
13 Pertenencia a asociaciones, federaciones y/o agrupaciones sectoriales. Máximo: 5	5
13.1 Pertenencia a asociaciones de carácter socioeconómico a nivel comarcal y la vertebración territorial	3
13.2 Pertenencia a asociaciones, agrupaciones y/o federaciones relacionadas con la actividad desarrollada por la entidad promotora, y/o intervención a acometer	2
PUNTUACIÓN TOTAL	58,00









Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

Convocatoria: 2022

Línea de ayuda (código): Apoyo a la creación y mejora de la competitividad y sostenibilidad de las actividades económicas, diferentes del sector agroganadero, alimentario y forestal en la Zona Rural

Leader Vega-Sierra Elvira. (OG2PS4). **N.º Expediente:** 2022/GR08/OG2PS4/015 Solicitante: M. JOSÉ PRIETO MATELLANES

NIF/CIF Solicitante: ****6582*

Título del Proyecto: Construcción nueva clínica veterinaria, traslado para facilitar servicios

Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 - 2020.

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
1 Carácter innovador del proyecto (subcriterios acumulables) Máximo: 10	10
1.1Desarrollo de nuevos procesos, productos, sistemas y/o tecnologías	5
1.2 Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad	3
1.3 Inversiones relacionadas con el uso de las nuevas tecnologías y/o tecnologías de la información y la comunicación	2
 2. Viabilidad económica y financiera de la persona/entidad solicitante (subcriterios acumulables) En el caso de que la empresa no esté creada, y por ello no disponga de información contable, se aplicarán los ratios sobre los balances y cuentas de Pérdidas y Ganancias previsionales a tres años, presentadas. Máximo: 6 	6
Ratio a utilizar en caso de que la persona promotora sea persona física:	
2.1 Ratio de eficacia (Ingresos/ Gastos):	
>1,5	6
1,26 - 1,5	
<1,25	
Ratios a utilizar para el resto de casos (subcriterios acumulables)	
2.2 Liquidez (AC/PC):	
2-1,5	
1,49 – 1	
<1	
2.3 Endeudamiento (deudas a largo plazo/capitales propios)	
0 - 0,5	
0,51 – 1	
> 1	
2.4 Rentabilidad económica ([Resultado antes de intereses e impuestos/Activo total]x100)	
>15%	
5-15%	
< 5%	
2.5 Independencia financiera ([Recursos propios/pasivo exigible]x100)	
>100%	











Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
<100%	
3 Creación, mejora o consolidación de empleo asociado al proyecto (subcriterios acumulables) Máximo: 15	0
Creación de empleo	
3.1 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta propia	0
3.2 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena indefinido (Tiempo completo)	· ·
3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo)	
3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal)	
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres:	
3.5 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal.	
3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido.	
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes:	
3.7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a	
tiempo parcial y/o contrato temporal.	
3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter	
indefinido.	
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social:	
3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es	
a tiempo parcial y/o contrato temporal.	
3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con	
carácter indefinido.	
Consolidación de empleo	
3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido	
3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o	
una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social.	
Mejora de empleo	
3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa	
3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o	
una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión	
social.	
Mantenimiento de empleo	
3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la	
persona/entidad promotora lo justifique debidamente	
4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3	2
4.1 Creación / primer establecimiento	
4.2 Ampliación, modernización o traslado	2
5 Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6	6
5.1 Mano de obra	3
5.2 Materias primas	2
and materials printed	











Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
5.3 Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras	1
6 Conocimientos técnicos y/o profesionales de la persona/entidad promotora (subcriterios excluyentes). Máximo: 5	5
6.1 Experiencia en el sector	5
6.2 Experiencia en otros sectores profesionales relacionados	
6.3 Valoración de la persona/entidad promotora cuando solo tiene formación o	
conocimientos superficiales	
7 Contribución del proyecto a la lucha contra el cambio climático y conservación	
del medioambiente (subcriterios acumulables). Deberán obtener una puntuación mínima de 6	9
puntos. Máximo: 15	
7.1 Inversión en mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía	3
7.2 Inversión destinada a utilización, fomento o desarrollo de fuentes de energíasrenovables,	3
para consumo de la actividad o intervención objeto de la ayuda	J
7.3 Reducción o depuración de emisiones de gases de efecto invernadero	
7.4 Reutilización, reciclado o reducción de residuos	3
7.5 Inversiones relacionadas con manejo de agroecología	
8. Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y	
efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, y/o a la incorporación de jóvenes, superando cualquier discriminación laboral, cultural, económica o social (subcriterios acumulables). Máximo: 10	1
8.1 Introducción de medidas destinadas a la sensibilización y visibilización en	
igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	1
8.2 Formación para la igualdad en el empleo	
8.3 Introducción de medidas destinadas a la conciliación de la vida laboral, familiar y	
personal	
8.4 Introducción de medidas destinadas a promover el ocio y tiempo libre con enfoque	
de género	
8.5 Introducción de medidas que fomenten la participación social de las mujeres	
8.6 Introducción de acciones positivas de educación en valores de la juventud rural	
8.7 Introducción de medidas de formación para jóvenes menores de 35 años (juventud	
rural)	
8.8 Introducción de medidas o de dinamización y participación social de la juventud rural	
8.9 Introducción acciones positivas de visibilización y ampliación del conocimiento de	
la juventud rural	
8.10 Introducción de medidas de ocio y tiempo libre para jóvenes menores de 35 años	
9. Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural, natural,	F
paisajístico, y/o mejora del entorno y medioambiente (subcriterios excluyentes). Máximo: 5	5
9.1 Conservación, protección y puesta en valor del patrimonio rural (cultural, histórico,	F
arqueológico, urbano)	5
9.2 Conservación de la naturaleza y el paisaje (Mejora del entorno y medioambiente)	
10 Forma jurídica y características de la persona/entidad promotora	3
(subcriterios acumulables). Máximo: 5	3
10.1 Empresa (persona física o jurídica) constituida por los grupos objetivo de la EDL (Mujeres, jóvenes < 35 años y/o población en riesgo de exclusión social)	3
10.2 Empresa de economía social.	
11 Contribución a corregir desequilibrios socioeconómicos de la comarca, en función de los índices utilizados para la zonificación en la EDL (subcriterios excluyentes). Máximo 5	3
11.1 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 1): Albolote, Atarfe, Maracena y Peligros	





3	9	

VERIFICACIÓN





Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
11.2 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 2): Chauchina, Cijuela, Cúllar Vega, Santa Fe y Vegas del Genil	3
11.3 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 3): Colomera, Fuente Vaqueros, Láchar, Pinos Puente y Valderrubio	
12 Existencia y/o implantación de sistemas de calidad (subcriterios acumulables). Máximo: 10	3
12.1 Existencia o compromiso inicial de implantación de sistemas destinados a la protección del medioambiente (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión).	
12.2 Existencia o compromiso inicial de adherirse a la marca territorial La Vega de Granada (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión)	3
12.3 Existencia o compromiso inicial de implantación de sistemas, procesos y/o certificados de calidad (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión)	
13 Pertenencia a asociaciones, federaciones y/o agrupaciones sectoriales. Máximo: 5	5
13.1 Pertenencia a asociaciones de carácter socioeconómico a nivel comarcal y la vertebración territorial	3
13.2 Pertenencia a asociaciones, agrupaciones y/o federaciones relacionadas con la actividad desarrollada por la entidad promotora, y/o intervención a acometer	2
PUNTUACIÓN TOTAL	58,00









Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

Convocatoria: 2022

Línea de ayuda (código): Apoyo a la creación y mejora de la competitividad y sostenibilidad de las actividades económicas, diferentes del sector agroganadero, alimentario y forestal en la Zona Rural

Leader Vega-Sierra Elvira. (OG2PS4). N.º Expediente: 2022/GR08/OG2PS4/027 Solicitante: BUYBACK 2022 S.L.

NIF/CIF Solicitante: B72756455 Título del Proyecto: BUYBACK 2022 SL

Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 - 2020.

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
1 Carácter innovador del proyecto (subcriterios acumulables) Máximo: 10	10
1.1Desarrollo de nuevos procesos, productos, sistemas y/o tecnologías	5
1.2 Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad	
	3
1.3 Inversiones relacionadas con el uso de las nuevas tecnologías y/o tecnologías de la	2
información y la comunicación	2
2. Viabilidad económica y financiera de la persona/entidad solicitante (subcriterios	
acumulables)	
En el caso de que la empresa no esté creada, y por ello no disponga de información	
contable, se aplicarán	0
los ratios sobre los balances y cuentas de Pérdidas y Ganancias previsionales a tres años, presentadas. Máximo: 6	
presentadas. Maximo. 6	
Ratio a utilizar en caso de que la persona promotora sea persona física:	
2.1 Ratio de eficacia (Ingresos/ Gastos):	
>1,5	
1,26 - 1,5	
<1,25	
Ratios a utilizar para el resto de casos (subcriterios acumulables)	
2.2 Liquidez (AC/PC):	
2-1,5	
1,49 – 1	
<1	
2.3 Endeudamiento (deudas a largo plazo/capitales propios)	
0 - 0,5	
0,51 – 1	
> 1	
2.4 Rentabilidad económica ([Resultado antes de intereses e impuestos/Activo	
total]x100)	
>15%	
5-15%	
< 5%	
2.5 Independencia financiera ([Recursos propios/pasivo exigible]x100)	



		J
ť	In I	
J	Ly	
6	X (#)/	1/2







Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
>100%	
<100%	
3 Creación, mejora o consolidación de empleo asociado al proyecto (subcriterios	
acumulables) Máximo: 15	15
Creación de empleo	
·	
3.1 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta propia	24
3.2 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena indefinido (Tiempo completo)	24
3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo)	
3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal)	
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres:	
3.5 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a	2
tiempo parcial y/o contrato temporal.	Δ
3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter	1
indefinido.	1
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes:	
3.7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a	2
tiempo parcial y/o contrato temporal.	Ζ
3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter	1
indefinido.	1
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión	
social:	
3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es	
a tiempo parcial y/o contrato temporal.	
3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con	
carácter indefinido.	
Consolidación de empleo	
3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración	
determinada) a indefinido	
3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o	
una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión	
social.	
Mejora de empleo	
3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada	
completa	
3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o	
una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión	
social.	
Mantenimiento de empleo	
3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la	
persona/entidad promotora lo justifique debidamente	
4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3	3
4.1 Creación / primer establecimiento	3
4.2 Ampliación, modernización o traslado	
5 Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios	6
acumulables). Máximo: 6	6











Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
5.1 Mano de obra	3
5.2 Materias primas	2
	1
5.3 Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras	1
6 Conocimientos técnicos y/o profesionales de la persona/entidad promotora	3
(subcriterios excluyentes). Máximo: 5	3
6.1 Experiencia en el sector	0
6.2 Experiencia en otros sectores profesionales relacionados	3
6.3 Valoración de la persona/entidad promotora cuando solo tiene formación o	
conocimientos superficiales	
7 Contribución del proyecto a la lucha contra el cambio climático y conservación	
del medioambiente (subcriterios acumulables). Deberán obtener una puntuación mínima	9
de 6 puntos. Máximo: 15	
7.1 Inversión en mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía	3
7.2 Inversión destinada a utilización, fomento o desarrollo de fuentes de energías	3
renovables, para consumo de la actividad o intervención objeto de la ayuda	<u> </u>
7.3 Reducción o depuración de emisiones de gases de efecto invernadero	
7.4 Reutilización, reciclado o reducción de residuos	3
7.5 Inversiones relacionadas con manejo de agroecología	
8. Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y	
efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, y/o a la	2
incorporación de jóvenes, superando cualquier discriminación laboral, cultural,	
económica o social (subcriterios acumulables). Máximo: 10	
8.1 Introducción de medidas destinadas a la sensibilización y visibilización en	1
igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	*
8.2 Formación para la igualdad en el empleo	1
8.3 Introducción de medidas destinadas a la conciliación de la vida laboral, familiar y	
personal	
8.4 Introducción de medidas destinadas a promover el ocio y tiempo libre con enfoque	
de género	
8.5 Introducción de medidas que fomenten la participación social de las mujeres	
8.6 Introducción de acciones positivas de educación en valores de la juventud rural	
8.7 Introducción de medidas de formación para jóvenes menores de 35 años (juventud	
rural)	
8.8 Introducción de medidas o de dinamización y participación social de la juventud rural	
8.9 Introducción acciones positivas de visibilización y ampliación del conocimiento de	
la juventud rural	
8.10 Introducción de medidas de ocio y tiempo libre para jóvenes menores de 35 años	
9. Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural, natural,	0
paisajístico, y/o mejora del entorno y medioambiente (subcriterios excluyentes). Máximo: 5	•
9.1 Conservación, protección y puesta en valor del patrimonio rural (cultural, histórico,	
arqueológico, urbano)	
9.2 Conservación de la naturaleza y el paisaje (Mejora del entorno y medioambiente)	0
10 Forma jurídica y características de la persona/entidad promotora	0
(subcriterios acumulables). Máximo: 5	,
10.1 Empresa (persona física o jurídica) constituida por los grupos objetivo de la EDL	
(Mujeres, jóvenes < 35 años y/o población en riesgo de exclusión social)	





VERIFICACIÓN





Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
10.2 Empresa de economía social.	
11 Contribución a corregir desequilibrios socioeconómicos de la comarca, en función de los índices utilizados para la zonificación en la EDL (subcriterios excluyentes). Máximo 5	5
11.1 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 1): Albolote, Atarfe, Maracena y Peligros	
11.2 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 2): Chauchina, Cijuela, Cúllar Vega, Santa Fe y Vegas del Genil	
11.3 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 3): Colomera, Fuente Vaqueros, Láchar, Pinos Puente y Valderrubio	5
12 Existencia y/o implantación de sistemas de calidad (subcriterios acumulables). Máximo: 10	3
12.1 Existencia o compromiso inicial de implantación de sistemas destinados a la protección del medioambiente (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión).	
12.2 Existencia o compromiso inicial de adherirse a la marca territorial La Vega de Granada (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión)	3
12.3 Existencia o compromiso inicial de implantación de sistemas, procesos y/o certificados de calidad (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión)	
13 Pertenencia a asociaciones, federaciones y/o agrupaciones sectoriales. Máximo: 5	0
13.1 Pertenencia a asociaciones de carácter socioeconómico a nivel comarcal y la vertebración territorial	0
13.2 Pertenencia a asociaciones, agrupaciones y/o federaciones relacionadas con la actividad desarrollada por la entidad promotora, y/o intervención a acometer	
PUNTUACIÓN TOTAL	56,00









Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

Convocatoria: 2022

Línea de ayuda (código): Apoyo a la creación y mejora de la competitividad y sostenibilidad de las actividades económicas, diferentes del sector agroganadero, alimentario y forestal en la Zona Rural

Leader Vega-Sierra Elvira. (OG2PS4). **N.º Expediente:** 2022/GR08/OG2PS4/013 Solicitante: ANTONIO DÍAZ CLAVERO NIF/CIF Solicitante: ****7584*

Título del Proyecto: Campamento turístico, área de pernocta de autocaravanas

Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 - 2020.

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
1 Carácter innovador del proyecto (subcriterios acumulables) Máximo: 10	8
1.1Desarrollo de nuevos procesos, productos, sistemas y/o tecnologías	5
1.2 Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad	3
1.3 Inversiones relacionadas con el uso de las nuevas tecnologías y/o tecnologías de la información y la comunicación	
Viabilidad económica y financiera de la persona/entidad solicitante (subcriterios acumulables) En el caso de que la empresa no esté creada, y por ello no disponga de información contable, se aplicarán los ratios sobre los balances y cuentas de Pérdidas y Ganancias previsionales a tres años, presentadas. Máximo: 6	4
Ratio a utilizar en caso de que la persona promotora sea persona física:	
2.1 Ratio de eficacia (Ingresos/ Gastos):	
>1,5	
1,26 - 1,5	4
<1,25	
Ratios a utilizar para el resto de casos (subcriterios acumulables)	
2.2 Liquidez (AC/PC):	
2-1,5	0
1,49 – 1	
<1	
2.3 Endeudamiento (deudas a largo plazo/capitales propios)	
0 - 0,5	0
0,51 – 1	
> 1	
2.4 Rentabilidad económica ([Resultado antes de intereses e impuestos/Activo total]x100)	
>15%	0
5-15%	
< 5%	
2.5 Independencia financiera ([Recursos propios/pasivo exigible]x100)	
>100%	0











3. Creación, mejora o consolidación de empleo asociado al proyecto (subcriterios acumulables) Máximo: 15 Creación de empleo 3.1 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta propia 3.2 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal) Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: 3.5 Se incrementaria 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7. Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementaria 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgaá 1 punto por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.13 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. 3.13 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. 3.13 Se sumarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo just	Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
3. Creación, mejora o consolidación de empleo asociado al proyecto (subcriterios acumulables) Máximo: 15 Creación de empleo 3.1 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta propia 3.2 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal) Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: 3.5 Se incrementaria 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7. Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementaria 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgaá 1 punto por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.13 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. 3.13 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. 3.13 Se sumarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo just	<100%	
acumulables) Máximo: 15 Creación de empleo 3.1 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta propia 3.2 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena indefinido (Tiempo completo) 3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal) Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: 3.5 Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7 Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgaa 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgaa 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13.5 Se otorgaañ n,05 puntos por cada puesto de trabajo mante		
3.1 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta propia 3.2 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena indefinido (Tiempo completo) 3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal) 3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal) 3.5 Se incrementaria 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumara 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7 Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.15 Se otorgarán 0,	acumulables) Máximo: 15	15
3.1 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta propia 3.2 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena indefinido (Tiempo completo) 3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal) 3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal) 3.5 Se incrementaria 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumara 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7 Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.15 Se otorgarán 0,	·	
3.2 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena indefinido (Tiempo completo) 3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 1 puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: 3.5 Se incrementaria 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a luiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumara 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7. Se incrementaria 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a luiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumara 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.10 Se sumara 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.10 Se sumara 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinad) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.15 Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios exclu		
3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal) 1 puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: 3.5 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.15. Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	12
3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal) Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: 3.5 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.15. Se otorgarán 1,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3		10
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: 3.5 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.10 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.15 Se otorgarán 1 punto por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento		
3.5 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.15. Se otorgarán 1 punto por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento	temporal)	1
tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.15 Se otorgarán 10,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento	Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres:	
tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15 Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento	3.5 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a	2
indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8. Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento	tiempo parcial y/o contrato temporal.	3
Indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8. Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10. Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11. Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12. Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14. Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento	3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter	2
3.7. Se incrementarăn 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8. Se sumară 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento	indefinido.	2
tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento	Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes:	
tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. **Consolidación de empleo** 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. **Mejora de empleo** 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. **Mantenimiento de empleo** 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento	3.7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a	2
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.19 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumaía 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento	tiempo parcial y/o contrato temporal.	3
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento	3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter	2
social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento	indefinido.	۷
3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento		
a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento		
3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento		
carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento		
3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. **Mejora de empleo** 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. **Mantenimiento de empleo** 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento	carácter indefinido.	
determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento	Consolidación de empleo	
3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento	3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración	
una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento	determinada) a indefinido	
Social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento	3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o	
Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento	una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión	
3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. **Mantenimiento de empleo** 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento	social.	
completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 0	Mejora de empleo	
3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. **Mantenimiento de empleo** 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 0	3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada	
una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento	completa	
Social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 0		
Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 0		
3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 0		
persona/entidad promotora lo justifique debidamente 0,5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 0	·	
4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 0		
4.1 Creación / primer establecimiento 0	persona/entidad promotora lo justifique debidamente	0,5
	4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3	2
4.2 Ampliación, modernización o traslado	4.1 Creación / primer establecimiento	0
The full phasis in the actinization of the didded	4.2 Ampliación, modernización o traslado	2
5 Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios	5 Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	acumulables). Máximo: 6	5
5.1 Mano de obra 3	5.1 Mano de obra	3
5.2 Materias primas 2	5.2 Materias primas	2











Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
5.3 Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras	
6 Conocimientos técnicos y/o profesionales de la persona/entidad promotora	_
(subcriterios excluyentes). Máximo: 5	2
6.1 Experiencia en el sector	
6.2 Experiencia en otros sectores profesionales relacionados	
6.3 Valoración de la persona/entidad promotora cuando solo tiene formación o	_
conocimientos superficiales	2
7. Contribución del proyecto a la lucha contra el cambio climático y conservación	
del medioambiente (subcriterios acumulables). Deberán obtener una puntuación mínima de	9
6 puntos. Máximo: 15	
7.1 Inversión en mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía	
7.2 Inversión destinada a utilización, fomento o desarrollo de fuentes de energías	2
renovables, para consumo de la actividad o intervención objeto de la ayuda	3
7.3 Reducción o depuración de emisiones de gases de efecto invernadero	3
7.4 Reutilización, reciclado o reducción de residuos	3
7.5 Inversiones relacionadas con manejo de agroecología	
8. Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y efectiva la	
igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, y/o a la incorporación de jóvenes,	
superando cualquier discriminación laboral, cultural, económica o social (subcriterios	0
acumulables). Máximo: 10	
8.1 Introducción de medidas destinadas a la sensibilización y visibilización en	
igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	
8.2 Formación para la igualdad en el empleo	
8.3 Introducción de medidas destinadas a la conciliación de la vida laboral, familiar y	
personal	
8.4 Introducción de medidas destinadas a promover el ocio y tiempo libre con enfoque	
de género	
8.5 Introducción de medidas que fomenten la participación social de las mujeres	
8.6 Introducción de acciones positivas de educación en valores de la juventud rural	
8.7 Introducción de medidas de formación para jóvenes menores de 35 años (juventud	
rural)	
8.8 Introducción de medidas o de dinamización y participación social de la juventud rural	
8.9 Introducción acciones positivas de visibilización y ampliación del conocimiento de	
la juventud rural	
8.10 Introducción de medidas de ocio y tiempo libre para jóvenes menores de 35 años	
9. Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural, natural,	_
paisajístico, y/o mejora del entorno y medioambiente (subcriterios excluyentes). Máximo: 5	0
9.1 Conservación, protección y puesta en valor del patrimonio rural (cultural, histórico,	0
arqueológico, urbano)	U
9.2 Conservación de la naturaleza y el paisaje (Mejora del entorno y medioambiente)	
10 Forma jurídica y características de la persona/entidad promotora	
(subcriterios acumulables). Máximo: 5	0
10.1 Empresa (persona física o jurídica) constituida por los grupos objetivo de la EDL	
(Mujeres, jóvenes < 35 años y/o población en riesgo de exclusión social)	
10.2 Empresa de economía social.	
11 Contribución a corregir desequilibrios socioeconómicos de la comarca, en función de los índices utilizados para la zonificación en la EDL (subcriterios excluyentes). Máximo 5	2
	2
11.1 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 1): Albolote, Atarfe,	2





		11 52





Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
Maracena y Peligros	
11.2 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 2): Chauchina, Cijuela, Cúllar Vega, Santa Fe y Vegas del Genil	
11.3 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 3): Colomera, Fuente Vaqueros, Láchar, Pinos Puente y Valderrubio	
12 Existencia y/o implantación de sistemas de calidad (subcriterios acumulables). Máximo: 10	3
12.1 Existencia o compromiso inicial de implantación de sistemas destinados a la protección del medioambiente (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión).	
12.2 Existencia o compromiso inicial de adherirse a la marca territorial La Vega de Granada (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión)	3
12.3 Existencia o compromiso inicial de implantación de sistemas, procesos y/o certificados de calidad (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión)	
13 Pertenencia a asociaciones, federaciones y/o agrupaciones sectoriales. Máximo: 5	2
13.1 Pertenencia a asociaciones de carácter socioeconómico a nivel comarcal y la vertebración territorial	0
13.2 Pertenencia a asociaciones, agrupaciones y/o federaciones relacionadas con la actividad desarrollada por la entidad promotora, y/o intervención a acometer	2
PUNTUACIÓN TOTAL	52,00









Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

Convocatoria: 2022

Línea de ayuda (código): Apoyo a la creación y mejora de la competitividad y sostenibilidad de las actividades económicas, diferentes del sector agroganadero, alimentario y forestal en la Zona Rural

Leader Vega-Sierra Elvira. (OG2PS4). N.º Expediente: 2022/GR08/OG2PS4/008

Solicitante: FRESAGRAN, S.L. NIF/CIF Solicitante: B18579714

Título del Proyecto: Mejora de la competitividad de industria del metal

Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 - 2020.

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
1 Carácter innovador del proyecto (subcriterios acumulables) Máximo: 10	2
1.1Desarrollo de nuevos procesos, productos, sistemas y/o tecnologías	
1.2 Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad	
1.3 Inversiones relacionadas con el uso de las nuevas tecnologías y/o tecnologías de la información y la comunicación	2
Viabilidad económica y financiera de la persona/entidad solicitante (subcriterios acumulables) En el caso de que la empresa no esté creada, y por ello no disponga de información contable, se aplicarán los ratios sobre los balances y cuentas de Pérdidas y Ganancias previsionales a tres años, presentadas. Máximo: 6	1,5
Ratio a utilizar en caso de que la persona promotora sea persona física:	
2.1 Ratio de eficacia (Ingresos/ Gastos):	
>1,5	
1,26 - 1,5	
<1,25	
Ratios a utilizar para el resto de casos (subcriterios acumulables)	
2.2 Liquidez (AC/PC):	
2-1,5	
1,49 – 1	
<1	0
2.3 Endeudamiento (deudas a largo plazo/capitales propios)	
0 - 0,5	
0,51 – 1	
> 1	0
2.4 Rentabilidad económica ([Resultado antes de intereses e impuestos/Activo total]x100)	
>15%	
5-15%	
< 5%	0
2.5 Independencia financiera ([Recursos propios/pasivo exigible]x100)	
>100%	1,5











3. Creación de empleo 3. Toración mejora o consolidación de empleo asociado al proyecto (subcriterios acumulables) Máximo: 15 Creación de empleo 3.1 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 6. 3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 7. A Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 8. A Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 9. A Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 9. A Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 9. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: 9. S. Se incrementaria 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 9. S. Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. 9. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 9. 7. Se incrementaria 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 9. 8. Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. 9. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 9. 9. Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 9. 9. Se incrementarian 2 puntos, si el puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 9. 3.13 Se otragará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido. 2. Se sumará 1 punto adicionales si el puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido. 3. 13 Se sumará 1 punto adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. 3. Mantenimiento de empleo 9. 3. Se sincaria 1 punto por cada puesto	Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
3. Creación, mejora o consolidación de empleo asociado al proyecto (subcriterios acumulables) Máximo: 15 Creación de empleo 3.1 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena indefinido (Tiempo completo) 6.2.2 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 7.3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 8.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 9.3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 9.3.5 Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 9.5 Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 9.5 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. 9. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 9.7.5 Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 9.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. 9. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 9.9 Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 9.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. 9. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social. 9.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. 9. Consolidación de empleo 9. 1.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. 9. Mantenimiento de empleo 9. 1.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona) quen menor de 35 años ó se tr	<100%	
acumulables) Máximo: 15 Creación de empleo: 3 3. Por cada puesto de trabajo creado por cuenta propia 3.2. Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 6 3.3. Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 6 3.3. Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 7 4. Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal) 8 Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: 9 3. S. Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 9 3. Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. 9 Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 9 3.7. Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 9 3.8. Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. 9 Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 9 3.9. Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 9 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. 9 Consolidación de empleo 9 3.11 Se otorgan 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 9 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 9 3.13 Se otorgan 1 punto por cada puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, 0 una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. 9 Mejora de empleo 9 3.13 Se otorgan 10,5 puntos por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 9 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, 0 una pers		
Creación de empleo 3.1 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta propia 3.2 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena indefinido (Tiempo completo) 6 3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal) 7 3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal) 8 7 8 9 9 1 9 1 9 1 9 1 9 1 9 1 9 1 9 1 9 1		11
3.1 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta propia 3.2 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 6 3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal) Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: 3.5 Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7. Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Cansolidación de empleo 3.11 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Cansolidación de empleo 3.12 Se sumará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.15 Se otorgar	·	
3.2 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena indefinido (Tiempo completo) 3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal) Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: 3.5 Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumaria 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7. Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumaria 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.8 Se sumaria 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumaria 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgan 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumaria 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgan 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarian 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.15 Se otorgan 0,5 puntos por cada puesto de trabajo		
3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo) 3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal) Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: 3.5 Se incrementaria 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7. Se incrementaria 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementaria 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consoldación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consoldación de empleo 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona por menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgarán 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo		6
3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal) Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: 3.5 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. 2. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. 2. Consolidación de empleo 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. 4. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. 4. Mejora de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 4. 1 Creación / primer establecimiento 4		ű
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: 3.5 Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7 Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarian 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Cansolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo, que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgarán 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.15 Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 4. A modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 5. Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5		
3.5 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. **Consolidación de empleo** 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinado) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. **Mejora de empleo** 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. **Mejora de empleo** 3.15 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modermización o traslado 5. Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5. 1 Mano de obra		
tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.6 Se sumana 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7 Se incrementaria 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumana 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementaria 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido. Consolidación de empleo 3.13 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.15 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.16 Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 5 4- Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 5. Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5. Il Mano de obra	Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres:	
3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. 2.0 Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. **Mejora de empleo** 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. **Mantenimiento de empleo** 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 5. Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5. Il Mano de obra		
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 5. Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5. Il Mano de obra	• • •	
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: 3.7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y contrato temporal. 3.8. Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10. Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11. Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12. Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13. Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14. Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 4. Creación / primer establecimiento 4. Amolalidad, modernización o traslado 5. Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5. Il Mano de obra		
3.7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. **Consolidación de empleo** 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. **Mejora de empleo** 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. **Mantenimiento de empleo** 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 4. Creación / primer establecimiento 4. Andalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 4. Creación / primer establecimiento 4. Andalidado, modernización o traslado 5. Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5. Il Mano de obra 3. Mantentaria de propoca de productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6		
tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 2 5. Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5. 1 Mano de obra		
3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 5 4- Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 5- Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5.1 Mano de obra		
Indefinido. Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 5. Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6		
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 5. Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6		
social: 3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con caracter indefinido. **Consolidación de empleo** 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. **Mejora de empleo** 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. **Mantenimiento de empleo** 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 5. Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5.1 Mano de obra		
a tiempo parcial y/o contrato temporal. 3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 5. Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5.1 Mano de obra		
3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 5. Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5.1 Mano de obra 3	3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es	
carácter indefinido. Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 2 5. Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5.1 Mano de obra 3	a tiempo parcial y/o contrato temporal.	
Consolidación de empleo 3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 2 5. Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5.1 Mano de obra 3	3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con	
3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. **Mejora de empleo** 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. **Mantenimiento de empleo** 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 5. Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5.1 Mano de obra 3 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10		
determinada) a indefinido 3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 5 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 5. Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5.1 Mano de obra 3 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10	Consolidación de empleo	
3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 4. Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 4. Creación / primer establecimiento 4. Ampliación, modernización o traslado 5. Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5. Mano de obra 3. Máximo: 6		
una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 5 Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5.1 Mano de obra 3 3		
social. Mejora de empleo 3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 5 Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5.1 Mano de obra 3		
3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 5 Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5.1 Mano de obra 3	· · · · ·	
completa 3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 5 Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5.1 Mano de obra 3	Mejora de empleo	
3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. **Mantenimiento de empleo** 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 2 4.2 Ampliación, modernización o traslado 2 5 Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5.1 Mano de obra 3	3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada	
una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 5 Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5.1 Mano de obra 3	completa	
social. Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 5 Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5.1 Mano de obra 3	3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o	
Mantenimiento de empleo 3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 2 4.2 Ampliación, modernización o traslado 2 5 Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 6 5.1 Mano de obra 3	una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión	
3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente 5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento 2 4.2 Ampliación, modernización o traslado 2 5 Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5.1 Mano de obra 3	social.	
persona/entidad promotora lo justifique debidamente 5 4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 2 4.1 Creación / primer establecimiento		
4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3 4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 5 Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5.1 Mano de obra 3		
4.1 Creación / primer establecimiento 4.2 Ampliación, modernización o traslado 5 Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5.1 Mano de obra 3	persona/entidad promotora lo justifique debidamente	5
4.2 Ampliación, modernización o traslado 5 Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5.1 Mano de obra 3	4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3	2
5 Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5.1 Mano de obra 3	4.1 Creación / primer establecimiento	
5 Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables). Máximo: 6 5.1 Mano de obra 3	4.2 Ampliación, modernización o traslado	2
acumulables). Máximo: 6 5.1 Mano de obra 3		
5.1 Mano de obra 3		6
5.2 Materias primas 2		3
		2





50	







Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
5.3 Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras	1
6 Conocimientos técnicos y/o profesionales de la persona/entidad promotora (subcriterios excluyentes). Máximo: 5	5
6.1 Experiencia en el sector	5
6.2 Experiencia en otros sectores profesionales relacionados	Ü
6.3 Valoración de la persona/entidad promotora cuando solo tiene formación o	
conocimientos superficiales	
7 Contribución del proyecto a la lucha contra el cambio climático y conservación del	
medioambiente (subcriterios acumulables). Deberán obtener una puntuación mínima de 6 puntos. Máximo: 15	6
7.1 Inversión en mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía	3
7.2 Inversión destinada a utilización, fomento o desarrollo de fuentes de energías	2
renovables, para consumo de la actividad o intervención objeto de la ayuda	3
7.3 Reducción o depuración de emisiones de gases de efecto invernadero	
7.4 Reutilización, reciclado o reducción de residuos	
7.5 Inversiones relacionadas con manejo de agroecología	
8. Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, y/o a la incorporación de jóvenes, superando cualquier discriminación laboral, cultural, económica o social (subcriterios acumulables). Máximo: 10	0
8.1 Introducción de medidas destinadas a la sensibilización y visibilización en	
igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	
8.2 Formación para la igualdad en el empleo	
8.3 Introducción de medidas destinadas a la conciliación de la vida laboral, familiar y	
personal	
8.4 Introducción de medidas destinadas a promover el ocio y tiempo libre con enfoque de género	
8.5 Introducción de medidas que fomenten la participación social de las mujeres	
8.6 Introducción de acciones positivas de educación en valores de la juventud rural	
,	
8.7 Introducción de medidas de formación para jóvenes menores de 35 años (juventud rural)	
8.8 Introducción de medidas o de dinamización y participación social de la juventud rural	
8.9 Introducción acciones positivas de visibilización y ampliación del conocimiento de	
la juventud rural	
8.10 Introducción de medidas de ocio y tiempo libre para jóvenes menores de 35 años	
9. Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural, natural,	5
paisajístico, y/o mejora del entorno y medioambiente (subcriterios excluyentes). Máximo: 5	<u> </u>
9.1 Conservación, protección y puesta en valor del patrimonio rural (cultural, histórico, arqueológico, urbano)	
9.2 Conservación de la naturaleza y el paisaje (Mejora del entorno y medioambiente)	5
10 Forma jurídica y características de la persona/entidad promotora	
(subcriterios acumulables). Máximo: 5	0
10.1 Empresa (persona física o jurídica) constituida por los grupos objetivo de la EDL	
(Mujeres, jóvenes < 35 años y/o población en riesgo de exclusión social)	
10.2 Empresa de economía social.	
11 Contribución a corregir desequilibrios socioeconómicos de la comarca, en función de los indices utilizados para la zonificación en la EDL (subcriterios excluyentes). Máximo 5	
11.1 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 1): Albolote, Atarfe,	
Maracena y Peligros	





	43
	RAGE





Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
11.2 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 2): Chauchina, Cijuela, Cúllar Vega, Santa Fe y Vegas del Genil	3
11.3 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 3): Colomera, Fuente Vaqueros, Láchar, Pinos Puente y Valderrubio	
12 Existencia y/o implantación de sistemas de calidad (subcriterios acumulables). Máximo: 10	3
12.1 Existencia o compromiso inicial de implantación de sistemas destinados a la protección del medioambiente (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión).	
12.2 Existencia o compromiso inicial de adherirse a la marca territorial La Vega de Granada (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión)	3
12.3 Existencia o compromiso inicial de implantación de sistemas, procesos y/o certificados de calidad (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión)	
13 Pertenencia a asociaciones, federaciones y/o agrupaciones sectoriales. Máximo: 5	2
13.1 Pertenencia a asociaciones de carácter socioeconómico a nivel comarcal y la vertebración territorial	
13.2 Pertenencia a asociaciones, agrupaciones y/o federaciones relacionadas con la actividad desarrollada por la entidad promotora, y/o intervención a acometer	2
PUNTUACIÓN TOTAL	46,50



(P)
STEET !





Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

Convocatoria: 2022

Línea de ayuda (código): Apoyo a la creación y mejora de la competitividad y sostenibilidad de las actividades económicas, diferentes del sector agroganadero, alimentario y forestal en la Zona Rural

Leader Vega-Sierra Elvira. (OG2PS4). N.º Expediente: 2022/GR08/OG2PS4/035 Solicitante: SISTEMAS TÉCNICOS GRANADA, S.L.

NIF/CIF Solicitante: B18969774

Título del Proyecto: Sistema de recuperación producto acabado para su reciclaje

Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 - 2020.

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
1 Carácter innovador del proyecto (subcriterios acumulables) Máximo: 10	8
1.1Desarrollo de nuevos procesos, productos, sistemas y/o tecnologías	5
1.2 Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad	
	3
1.3 Inversiones relacionadas con el uso de las nuevas tecnologías y/o tecnologías de la	
información y la comunicación	
2. Viabilidad económica y financiera de la persona/entidad solicitante (subcriterios	
acumulables)	
- En el caso de que la empresa no esté creada, y por ello no disponga de información	
contable, se aplicarán	0,75
los ratios sobre los balances y cuentas de Pérdidas y Ganancias previsionales a tres	
años, presentadas. Máximo: 6	
Ratio a utilizar en caso de que la persona promotora sea persona física:	
2.1 Ratio de eficacia (Ingresos/ Gastos):	
>1,5	
1,26 - 1,5	
<1,25	
Ratios a utilizar para el resto de casos (subcriterios acumulables)	
2.2 Liquidez (AC/PC):	
2-1,5	
1,49 – 1	
<1	
2.3 Endeudamiento (deudas a largo plazo/capitales propios)	
0 - 0,5	
0,51 – 1	
> 1	
2.4 Rentabilidad económica ([Resultado antes de intereses e impuestos/Activo	
total]x100)	
>15%	
5-15%	0,75
< 5%	
2.5 Independencia financiera ([Recursos propios/pasivo exigible]x100)	



1	
EX CH	







Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
>100%	
<100%	
3 Creación, mejora o consolidación de empleo asociado al proyecto (subcriterios	
acumulables) Máximo: 15	0
Creación de empleo	
3.1 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta propia	
3.2 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena indefinido (Tiempo completo)	
3.3 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo)	
3.4 Por cada puesto de trabajo creado por cuenta ajena (Tiempo completo)	
temporal)	
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres:	
3.5 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es	
a tiempo parcial y/o contrato temporal.	
3.6 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter	
indefinido.	
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes:	
3.7. Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es	
a tiempo parcial y/o contrato temporal.	
3.8 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter	
indefinido.	
Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de	
exclusión social:	
3.9 Se incrementarán 2 puntos, si el puesto creado es a tiempo completo; 1 punto, si es	
a tiempo parcial y/o contrato temporal.	
3.10 Se sumará 1 punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con	
carácter indefinido.	
Consolidación de empleo	
3.11 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración	
determinada) a indefinido	
3.12 Se sumarán 0,5 adicionales si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o	
una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión	
social.	
Mejora de empleo	
3.13 Se otorgará 1 punto por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa	
3.14 Se sumarán 0,5 adicionales si la mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o	
una persona joven menor de 35 años ó se trate de una persona en riesgo de exclusión	
social.	
Mantenimiento de empleo	
3.15. Se otorgarán 0,5 puntos por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la	
persona/entidad promotora lo justifique debidamente	
4 Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes). Máximo: 3	2
4.1 Creación / primer establecimiento	
4.2 Ampliación, modernización o traslado	2
5 Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios	C
acumulables). Máximo: 6	6











Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
5.1 Mano de obra	3
5.2 Materias primas	2
5.3 Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras	1
6 Conocimientos técnicos y/o profesionales de la persona/entidad promotora	_
(subcriterios excluyentes). Máximo: 5	5
6.1 Experiencia en el sector	5
6.2 Experiencia en otros sectores profesionales relacionados	
6.3 Valoración de la persona/entidad promotora cuando solo tiene formación o	
conocimientos superficiales	
7 Contribución del proyecto a la lucha contra el cambio climático y conservación del	
medioambiente (subcriterios acumulables). Deberán obtener una puntuación mínima de	9
6 puntos. Máximo: 15	
7.1 Inversión en mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía	3
7.2 Inversión destinada a utilización, fomento o desarrollo de fuentes de energías	
renovables, para consumo de la actividad o intervención objeto de la ayuda	
7.3 Reducción o depuración de emisiones de gases de efecto invernadero	3
7.4 Reutilización, reciclado o reducción de residuos	3
7.5 Inversiones relacionadas con manejo de agroecología	
8. Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y efectiva la	
igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, y/o a la incorporación de jóvenes,	6
superando cualquier discriminación laboral, cultural, económica o social (subcriterios	
acumulables). Máximo: 10	
8.1 Introducción de medidas destinadas a la sensibilización y visibilización en igualdad	1
de oportunidades entre mujeres y hombres	
8.2 Formación para la igualdad en el empleo	1
8.3 Introducción de medidas destinadas a la conciliación de la vida laboral, familiar y	1
personal	_
8.4 Introducción de medidas destinadas a promover el ocio y tiempo libre con enfoque	1
de género	0
8.5 Introducción de medidas que fomenten la participación social de las mujeres	0
8.6 Introducción de acciones positivas de educación en valores de la juventud rural	0
8.7 Introducción de medidas de formación para jóvenes menores de 35 años (juventud	1
rural)	0
8.8 Introducción de medidas o de dinamización y participación social de la juventud rural	0
8.9 Introducción acciones positivas de visibilización y ampliación del conocimiento de	0
la juventud rural	1
8.10 Introducción de medidas de ocio y tiempo libre para jóvenes menores de 35 años	1
9. Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural, natural, paisajístico, y/o mejora del entorno y medioambiente (subcriterios excluyentes). Máximo: 5	5
9.1 Conservación, protección y puesta en valor del patrimonio rural (cultural, histórico,	
arqueológico, urbano)	
9.2 Conservación de la naturaleza y el paisaje (Mejora del entorno y medioambiente)	5
10 Forma jurídica y características de la persona/entidad promotora	
(subcriterios acumulables). Máximo: 5	0
10.1 Empresa (persona física o jurídica) constituida por los grupos objetivo de la EDL	
(Mujeres, jóvenes < 35 años y/o población en riesgo de exclusión social)	
10.2 Empresa de economía social.	
	L







VERIFICACIÓN



Consejería de Agricultura, Pesca, Agua y Desarrollo Rural

Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria

Criterios de Valoración de la EDL	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
11 Contribución a corregir desequilibrios socioeconómicos de la comarca, en función de	2
los índices utilizados para la zonificación en la EDL (subcriterios excluyentes). Máximo 5	
11.1 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 1): Albolote,	2
Atarfe, Maracena y Peligros	2
11.2 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 2): Chauchina,	
Cijuela, Cúllar Vega, Santa Fe y Vegas del Genil	
11.3 Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 3): Colomera,	
Fuente Vaqueros, Láchar, Pinos Puente y Valderrubio	
12 Existencia y/o implantación de sistemas de calidad (subcriterios acumulables).	0
Máximo: 10	Ū
12.1 Existencia o compromiso inicial de implantación de sistemas destinados a la	
protección del medioambiente (En caso de compromiso, justificación de la implantación	0
a la finalización de la inversión).	
12.2 Existencia o compromiso inicial de adherirse a la marca territorial La Vega de	
Granada (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la	
inversión)	
12.3 Existencia o compromiso inicial de implantación de sistemas, procesos y/o	
certificados de calidad (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la	
finalización de la inversión)	
13 Pertenencia a asociaciones, federaciones y/o agrupaciones sectoriales. Máximo: 5	0
13.1 Pertenencia a asociaciones de carácter socioeconómico a nivel comarcal y la	
vertebración territorial	
13.2 Pertenencia a asociaciones, agrupaciones y/o federaciones relacionadas con la	
actividad desarrollada por la entidad promotora, y/o intervención a acometer	
PUNTUACIÓN TOTAL	43,75





JUAN DE DIOS JIMENEZ AGUILERA cert. elec. repr. G18448753		11/12/2023 13:13	PÁGINA 56/56	
QWMOXP4xcu6E9M5ZmApSWzd5VWRJNy	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/			