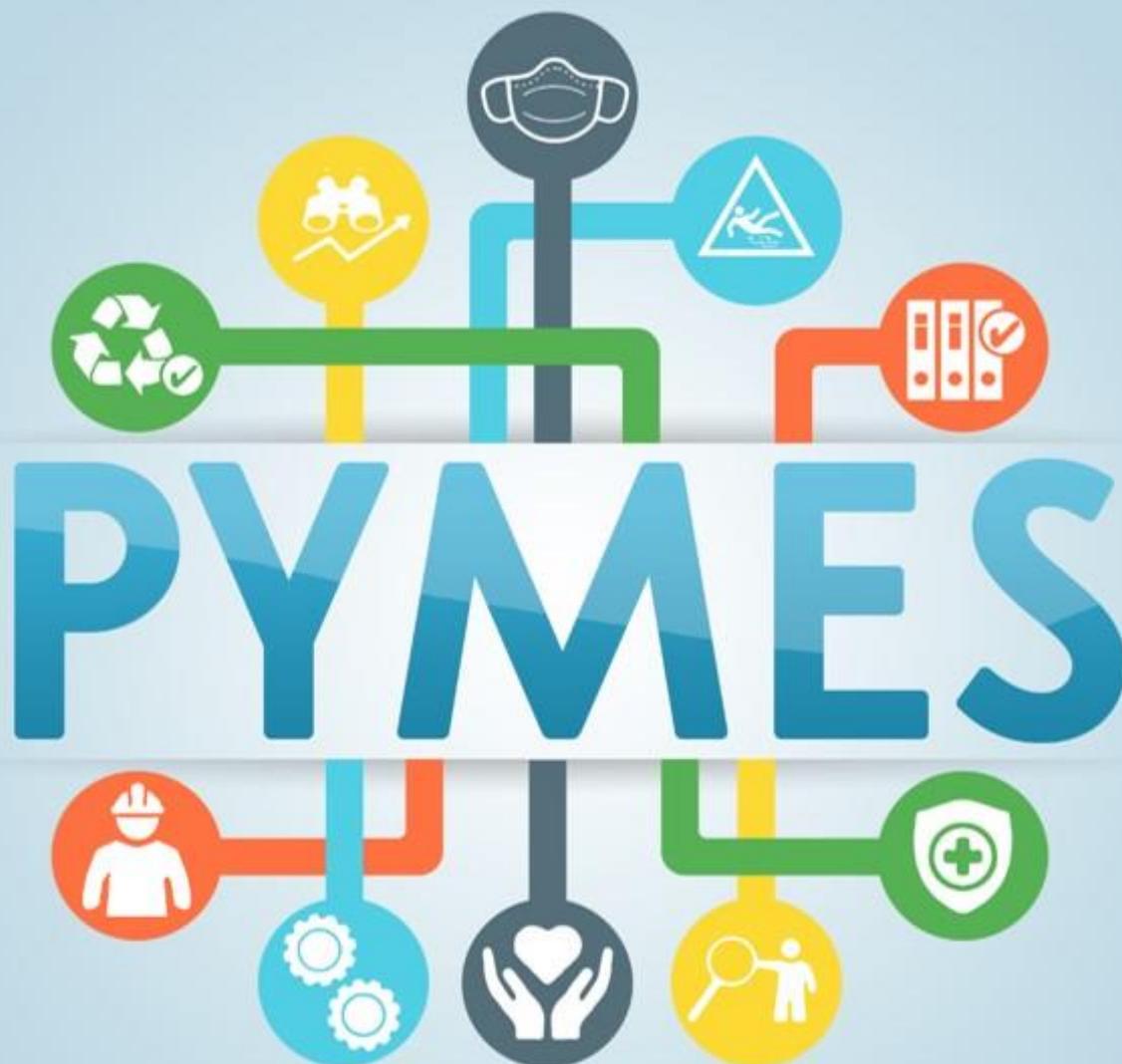


Boletín de actualidad del

LABORATORIO-OBSERVATORIO DE GESTIÓN PREVENTIVA EN PYMES DE ANDALUCÍA

3º CUATRIMESTRE 2024



ÍNDICE

EDITORIALES DE ACTUALIDAD PREVENTIVA

Gestión de la vigilancia de la salud de los trabajadores en las PYMES	4
Diseño para un rendimiento Resiliente y Seguro: conectando la teoría con la práctica	5

NOTICIAS: LAGEPYME

Celebración de la jornada: Gestión de la vigilancia de la salud de los trabajadores en las PYMES.....	6
Celebración de la jornada: Diseño para un rendimiento Resiliente y Seguro: conectando la teoría con la práctica	7

NOTICIAS Y ARTÍCULOS DE ACTUALIDAD

Real Decreto 893/2024, de 10 de septiembre, por el que se regula la protección de la seguridad y la salud en el ámbito del servicio del hogar familiar	8
Aprobada la nueva Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2024-2028.....	9
Encuesta sobre la exposición del personal a factores de riesgo de cáncer en Europa	10
Guía para la integración y mejora de la gestión preventiva en puestos de trabajo ocupados por personas dentro del espectro autista (TEA).....	11

PUBLICACIONES CIENTÍFICAS: PYMES

Identificación de los factores clave que afectan al cumplimiento de las normas de salud y seguridad en el trabajo en las PYMES: un estudio del sector de la construcción en el sur del Punjab	12
Factores que afectan a la seguridad y salud en el trabajo de las pequeñas y medianas empresas del Sector de la Construcción de Mauricio	13
Digitalización de los procesos de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	14
Prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción de la Unión Europea: 30 años desde la publicación de la Directiva	15
Motivación por la seguridad y comportamiento cooperativo en materia de seguridad de las empresas centrales que participan en la cadena de suministro de los proveedores de la pequeña y mediana industria manufacturera	16

Medidas sanitarias preventivas en las pequeñas y medianas empresas: Una revisión del alcance de las estrategias de aplicación	17
Enfoque evolutivo de la seguridad en ergonomía/factores humanos: perspectivas de la seguridad construida en seis entornos de trabajo.....	18
Estudio sobre el uso de equipos de protección individual entre los trabajadores de la construcción en Turquía	19
Exposición de los trabajadores al riesgo químico en las pequeñas y medianas empresas: Metodología de evaluación y estudio de campo	20

Gestión de la vigilancia de la salud de los trabajadores en las PYMES

La vigilancia de la salud de los trabajadores es la práctica de la prevención de riesgos laborales que ha sufrido un mayor retroceso en comparación con las especialidades técnicas. La ignorancia ha debido justificar que potenciando la seguridad en el trabajo o la higiene industrial se piense que se actúa de forma más preventiva, olvidando que solo la identificación de una mayor patología en un colectivo de trabajadores, e investigando la causa, es la única forma de identificar un nuevo riesgo laboral.

Pero la situación en las PYMEs es aún peor y la mayoría de sus trabajadores renuncian a dicha vigilancia por entender que es voluntaria. La interpretación que suele realizarse sobre la voluntariedad de la vigilancia de la salud considero que es errónea, basándome en la lectura detenida del artículo 22 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Así, todo trabajador expuesto a una enfermedad profesional entiendo que debe realizarse siempre una vigilancia de su salud para saber que no se está produciendo dicha patología a la que está expuesto en su trabajo. Por ejemplo, a la mayoría de los profesores no se les suele hacer vigilancia de la salud, estando expuestos a padecer un nódulo de las cuerdas vocales. Si la renuncia a este derecho del trabajador se debe al peligro de que puede ser negativa para sus intereses, hay que recordar que la vulneración de la confidencialidad de los datos sanitarios supone la mayor sanción para el empresario, por considerarse falta muy grave, como ya se indicaba en el anexo de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Tampoco justifica que los empresarios se resistan a que se realice ya que la vigilancia de la salud debe ser solo a los riesgos inherentes a los que está expuesto el trabajador, el resto deben ser asumidos por el sistema público de salud. Pero esto obliga a que los sanitarios tengan información previa sobre la evaluación de riesgos y así poder aplicar los protocolos específicos para cada uno de estos riesgos.

Sabemos que se está trabajando en una nueva actualización del cuadro de enfermedades profesionales en España, que incluirá nuevas dolencias y entre las que están las enfermedades



Dr. D. Carlos Ruiz Frutos. Catedrático de Medicina Preventiva y Salud Pública por la Universidad de Huelva, Médico del trabajo y Director científico del Laboratorio de Enfermedades Profesionales de Andalucía (LADEP)

mentales relacionadas con el trabajo, y que ya se reconocen en varios países europeos.

No quiero terminar sin hacer mención a la Inteligencia Artificial (IA). Precisamente la explotación de los registros sanitarios mediante la IA permite predecir daños, individualizar la vigilancia y optimizar recursos, facilitando la toma de decisiones por los médicos del trabajo. Asumiendo la necesidad de actuar sobre los riesgos de confidencialidad, sesgos algorítmicos o de interpretación, entre otros, es indudable que la IA ha venido para quedarse y si no potenciamos la creación de herramientas IA y la digitalización de nuestras empresas estaremos a merced de multinacionales extranjeras. Las PYMEs no tienen porqué crear herramientas IA propias sino contratar a empresas que adapten las ya existentes a sus necesidades, abaratando el coste. El día 28 de Noviembre de 2024 abordaremos este tema y os invito a participar online o presencialmente

Fuente noticia: LAGEPYME y Cátedra de Prevención y RSC (2024)

Más información en el enlace adjunto: [Cátedra de Prevención y RSC](#)

Diseño para un rendimiento Resiliente y Seguro: conectando la teoría con la práctica

La complejidad técnica, organizacional y ambiental en empresas de diversos sectores y tamaños ha aumentado como resultado de factores como la creciente digitalización de los sistemas de producción, la personalización de productos y servicios, los mercados competitivos y un entorno externo turbulento (por ejemplo, pandemias, cambio climático, guerras y cambios demográficos).

En este contexto, la gestión tradicional de salud y seguridad (SST), orientada a anticipar riesgos, preparar respuestas y hacer cumplir normas y procedimientos, probablemente no sea suficiente ni adecuada. Si bien los planes siguen siendo cruciales, inevitablemente resultan subespecificados frente a la complejidad y a menudo se basan en suposiciones elusivas de estabilidad y en mejores prácticas universalmente aplicables.

El concepto de resiliencia ofrece un enfoque informado por la complejidad para la gestión de SST, refiriéndose a la capacidad de los sistemas para ajustar su funcionamiento antes, durante o después de los cambios y perturbaciones, manteniendo las operaciones bajo condiciones esperadas e inesperadas. El rendimiento resiliente tiende a beneficiar la SST, ya que implica estar preparado para adaptarse a circunstancias cambiantes, basado en un diseño del sistema de trabajo que apoye la adaptación, en lugar de dejar la carga de la adaptación en los trabajadores individuales.

De hecho, los sistemas pueden diseñarse deliberadamente para apoyar el rendimiento resiliente, utilizando la noción de Diseño para el Rendimiento Resiliente (DfRP, por sus siglas en inglés), definido como "el uso de principios de diseño para apoyar capacidades adaptativas humanas, técnicas y organizacionales integradas".

Esta conferencia detallará estos principios, que se han utilizado en varios estudios de investigación recientes y aplicaciones prácticas en sectores como la atención sanitaria, la construcción y la industria manufacturera.



Dr. D. Tarcisio Abreu Saurin. Full Professor at the Industrial Engineering Department of the Federal University of Rio Grande do Sul, Brazil

Los principios son: (1) debe haber modelos del sistema que permitan una comprensión integral del funcionamiento del sistema antes de hacer cualquier intervención; (2) hacer visibles las variaciones en el rendimiento; (3) usar el tipo de estandarización que mejor se ajuste a la naturaleza de la función; (4) diseñar recursos y estrategias con holgura; (5) diseñar para un rendimiento aceptable incluso en condiciones degradadas; (6) el diseño debe involucrar la integración de perspectivas diversas; y (7) diseñar para apoyar el aprendizaje continuo a nivel individual y organizacional

La conferencia presentará aplicaciones del mundo real de estos principios, destacando las prácticas organizacionales (por ejemplo, capacitación basada en escenarios, uso de redundancias, indicadores y gestión visual) que permiten su implementación. Estas prácticas generalmente consisten en reinterpretaciones y versiones mejoradas de prácticas ya conocidas por los profesionales de SST, lo que puede facilitar su implementación.

Fuente noticia: LAGEPYME y Cátedra de Prevención y RSC (2024)

Más información en el enlace adjunto: [Cátedra de Prevención y RSC](#)

NOTICIAS: LAGEPYME

Celebración de la jornada: Gestión de la vigilancia de la salud de los trabajadores en las PYMES

El Laboratorio Observatorio de Gestión Preventiva en las PYMES de Andalucía (LAGEPYME) y la Cátedra de Prevención y Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad de Málaga, organizaron el pasado 28 de noviembre de 2024 la jornada "Gestión de la vigilancia de la salud de los trabajadores en las PYMES", la cual fue impartida por el Dr. D. Carlos Ruiz Frutos, Catedrático de Medicina Preventiva y Salud Pública por la Universidad de Huelva, Médico del trabajo y Director científico del Laboratorio de Enfermedades Profesionales de Andalucía (LADEP).

La jornada se celebró presencialmente en el Salón de Grados B de la Escuela de Ingenierías Industriales de la Universidad de Málaga, y, también, se retransmitió on-line por ZOOM, permitiendo una alta participación en dicho evento. El vídeo de dicha jornada estará disponible en la web del IAPRL.

Esta jornada fue presentada por el Vicerrector de Estudiantes, Empleabilidad y Emprendimiento de la UMA, Director del Laboratorio-Observatorio de Gestión Preventiva en Pymes (LAGEPYME), Director de la Cátedra de Prevención y RSC y Catedrático de la Universidad de Málaga, D. Juan Carlos Rubio Romero, quien ha agradecido a los asistentes su participación, tanto de forma presencial como virtual.

Durante tan interesante ponencia D. Carlos Ruiz Frutos ha dado una visión actualizada de la gestión de la vigilancia de la salud entre los trabajadores de las PYMES. Se abordará desde aspectos puramente normativos llegando incluso a la mención de la Inteligencia Artificial en este ámbito.



En el debate posterior se ha podido profundizar sobre algunos aspectos no conocidos suficientemente por las PYMES los cuales ha conducido a un retroceso en la gestión de la vigilancia de la salud en comparación con el resto de especialidades técnicas.

El catedrático de la Universidad de la Universidad de Huelva ha destacado como la interpretación que suele realizarse sobre la voluntariedad de la vigilancia de la salud considero que es errónea, basándome en la lectura detenida del artículo 22 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

[Pinche aquí para acceder a la presentación de la jornada celebrada en la web de LAGEPYME](#)

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)
Fuente noticia: LAGEPYME y Cátedra de Prevención y RSC (2024)

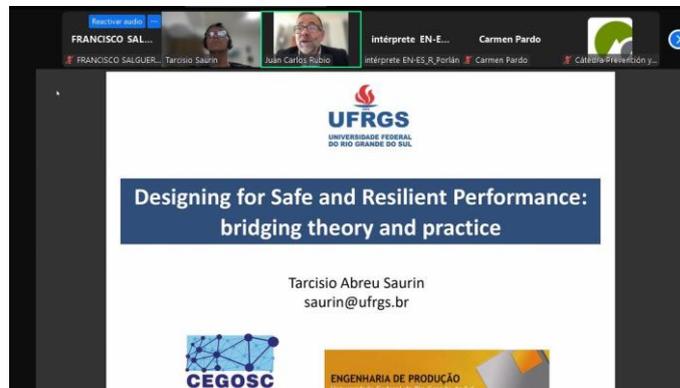
Celebración de la jornada: Diseño para un rendimiento Resiliente y Seguro: conectando la teoría con la práctica

El Laboratorio Observatorio de Gestión Preventiva en las PYMES de Andalucía (LAGEPYME) y la Cátedra de Prevención y Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad de Málaga, organizaron el pasado 05 de diciembre de 2024 la jornada "Diseño para un rendimiento Resiliente y Seguro: conectando la teoría con la práctica", la cual fue impartida por el Dr. D. Tarcisio Abreu Saurin, Full Professor at the Industrial Engineering Department of the Federal University of Rio Grande do Sul, Brazil.

La jornada se celebró mediante la opción de WEBINAR por lo que se retransmitió on-line por ZOOM, permitiendo una alta participación en dicho evento. El vídeo de dicha jornada estará disponible en la web del IAPRL y de LAGEPYME.

Esta jornada fue presentada por el Profesor Titular de la Universidad de Málaga, Coordinador del Laboratorio-Observatorio de Gestión Preventiva en Pymes (LAGEPYME) y Coordinador de la Cátedra de Prevención y RSC D. Francisco Salguero Caparrós, quien ha agradecido a los asistentes su participación.

Dr. D. Tarcisio Abreu Saurin tiene una amplia trayectoria profesional, destacando que es Profesor Titular en el Departamento de Ingeniería Industrial de la Universidad Federal de Rio Grande do Sul, Brasil. Tiene un doctorado en Ingeniería Industrial, Master en Gestión de la Construcción y una licenciatura en Ingeniería Civil. Sus principales intereses de investigación están relacionados con la ingeniería de resiliencia, la gestión de la seguridad, la producción lean y la teoría de la complejidad. Ha liderado proyectos de investigación y consultoría sobre estos temas en los sectores de salud, construcción, distribución de electricidad y manufactura. Es el presidente inaugural del comité técnico de ingeniería de resiliencia de la Asociación Internacional de Ergonomía. Miembro del consejo editorial de la revista *Safety Science* y del comité ejecutivo de la Sociedad de Cuidado de la Salud Resiliente.



Durante tan interesante ponencia D. Tarcisio Abreu Saurin ha tratado el concepto del Diseño para el Rendimiento Resiliente (DfRP, por sus siglas en inglés), definido como "el uso de principios de diseño para apoyar capacidades adaptativas humanas, técnicas y organizacionales integradas". En esta conferencia el Profesor Saurin ha revisado los siete principios que conforman el Diseño para el Rendimiento Resiliente, presentando además un conjunto amplio de aplicaciones del mundo real de estos principios, destacando las prácticas organizacionales buscando tender puentes entre la teoría y la práctica.

Durante el interesante debate posterior, se ha podido profundizar en aspectos relativos a la gestión de la seguridad y salud laboral de la mano del paradigma de la Ingeniería de la Resiliencia, la cual también el Profesor Rubio Romero y su equipo trabajan muy activamente.

[Pinche aquí para acceder a la presentación de la jornada celebrada en la web de LAGEPYME](#)

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)
Fuente noticia: LAGEPYME y Cátedra de Prevención y RSC (2024)

Real Decreto 893/2024, de 10 de septiembre, por el que se regula la protección de la seguridad y la salud en el ámbito del servicio del hogar familiar

El Boletín Oficial del Estado publica en su edición del pasado miércoles 11 de septiembre el Real Decreto 893/2024 por el que se regula la protección de la seguridad y la salud en el ámbito del servicio del hogar familiar, tras su aprobación un día antes en Consejo de Ministros, teniendo como claves la evaluación de riesgos y prevención obligatoria partir de 2026; los equipos de protección necesarios; la formación obligatoria en prevención para la trabajadora; el reconocimiento médico gratuito; el protocolo contra el acoso y protección frente a riesgos graves; y las condiciones para las empresas de ayuda a domicilio.

Este Real Decreto que entrará en vigor el jueves 12 de septiembre, aunque se aclara que “las obligaciones previstas en este real decreto no resultarán exigibles hasta transcurridos seis meses desde la puesta a disposición de la herramienta a la que se refiere la disposición adicional primera, incluso cuando la persona empleadora concierte dicho servicio con un servicio de prevención ajeno”.

Respecto a la disposición adicional primera, esta señala que se encomienda al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo “la puesta en marcha de una herramienta para facilitar el cumplimiento de las obligaciones preventivas de las personas empleadoras”.

Una vez que transcurran los seis meses, “será de aplicación a partir del momento en el que se dicte la Resolución del Servicio Público de Empleo Estatal para la puesta en marcha de las actividades de formación en materia preventiva”.

Sobre las disposiciones adicionales, estas en primer lugar, encomiendan al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo “la puesta en marcha de una herramienta para facilitar el cumplimiento de las obligaciones preventivas de las personas empleadoras”.



Por otra parte, reconocen “el derecho a la protección frente a la violencia y acoso en el empleo doméstico, especificando su contenido, y encarga al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo la elaboración de un protocolo para su prevención”.

Establecen la elaboración de “una guía técnica para la prevención de los riesgos laborales en el trabajo doméstico”, además de dejar claro “que el recargo de las prestaciones económicas en caso de accidente de trabajo y enfermedad profesional por falta de medidas de prevención de riesgos laborales no será de aplicación a las personas empleadas de hogar”.

Otro aspecto que se destaca en estas disposiciones adicionales, es que “las acciones formativas serán financiadas por el Servicio Público de Empleo Estatal y desarrolladas en el marco de las actividades formativas por la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo”.

Asimismo, deja claro que el Sistema Nacional de Salud debe llevar a cabo “la realización gratuita de los reconocimientos médicos voluntarios para las personas trabajadoras empleadas del hogar”.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado. (2024)

Más información en el enlace adjunto: [Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado](#)

Aprobada la nueva Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2024-2028

El Consejo de Gobierno ha aprobado la nueva Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud Laboral 2024-2028, la principal herramienta de planificación de la Junta de Andalucía en el desarrollo de sus políticas de prevención de riesgos laborales, que abordará entre otras materias los nuevos riesgos emergentes mediante la aplicación de un objetivo estratégico, siete objetivos generales, 20 ejes y 61 líneas de actuación.

Este documento, que cuenta con siete capítulos y 102 páginas, ha sido elaborado por la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo con la participación del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales y acordado en el seno del Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, máximo órgano de participación en materia de seguridad y salud en el trabajo en Andalucía que incluye a los principales agentes económicos y sociales.

Asimismo, también ha contado con la participación de la Dirección Territorial de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en Andalucía, así como de todas las consejerías de la Junta de Andalucía y los organismos y áreas de la administración andaluza con interés en la materia, para posibilitar su análisis y la aportación de aquellas observaciones que han estimado procedentes. Igualmente, ha pasado su periodo preceptivo de información pública y el resto de los trámites necesarios antes de su aprobación definitiva.

Esta herramienta de planificación da continuidad igualmente a la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017-2022, prorrogada al ejercicio 2023, y está alineada tanto con la actual Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027 como con el Marco Estratégico sobre Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2027 de la Unión Europea.



Cuenta con un presupuesto inicial de 48,11 millones de euros para su desarrollo en cinco años, a lo largo de los cuales se aplicará a través de dos planes de actuación que recogerán las actuaciones concretas a desarrollar por los diversos agentes implicados (administraciones, organizaciones empresariales y sindicales más representativas, empresas, delegados de prevención, personal técnico y entidades del sector, principalmente).

Dentro de la estrategia figuran dos amplios capítulos, que cubren casi la mitad de su extensión, dedicados a realizar un diagnóstico de la siniestralidad laboral y de las condiciones de seguridad y salud laboral tras las actuaciones desarrolladas, así como un amplio análisis de las enfermedades profesionales, con especial dedicación al cáncer de origen laboral y la silicosis.

En el análisis de la evolución de la siniestralidad laboral durante el período 2017-2023, en el que estuvo en vigor la anterior estrategia, se constata un apreciable descenso del 11,75% en el índice de incidencia, que relaciona el número de accidentes con baja en jornada de trabajo con la media anual de las personas trabajadoras afiliadas a la Seguridad Social en aquellos regímenes que tienen cubierta la contingencia de accidente de trabajo y enfermedad profesional

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)
Fuente noticia: Junta de Andalucía (2024)

Más información en el enlace adjunto: [Junta de Andalucía](#)

Encuesta sobre la exposición del personal a factores de riesgo de cáncer en Europa

El cáncer relacionado con el trabajo es uno de los principales problemas de salud laboral en Europa. Una forma de abordar esta cuestión es disponer de datos actualizados y fiables sobre la exposición del personal a los riesgos que pueden hacerle enfermar. Por esta razón, la EU-OSHA realizó una encuesta sobre la exposición del personal a factores de riesgo de cáncer en Europa.

El objetivo de la encuesta es mejorar la identificación de los factores de riesgo de cáncer que son responsables de la mayoría de las exposiciones, a fin de proporcionar una panorámica precisa y exhaustiva que pueda facilitar medidas preventivas, acciones de sensibilización y formulación de políticas que, en última instancia, ayuden a luchar contra el cáncer ocupacional.

Los preparativos para la encuesta sobre la exposición del personal comenzaron en 2020 y, desde entonces, se ha diseñado, probado y ejecutado con una muestra aleatoria de miles de trabajadores en seis Estados miembros de la UE: Alemania, Irlanda, España, Francia, Hungría y Finlandia. Los cuestionarios se diseñaron con la finalidad de estimar la exposición probable de quienes trabajan a veinticuatro factores de riesgo de cáncer conocidos, que incluyen sustancias químicas industriales y sustancias y mezclas generadas por procesos, así como factores de riesgo físicos.

Los participantes en la encuesta se seleccionaron a través de un muestreo aleatorio en cada país y respondieron a preguntas detalladas acerca de las tareas que habían llevado a cabo en el trabajo durante la última semana laborable y acerca de las medidas de prevención aplicadas. Sobre la base de sus respuestas, se realizó una estimación automática de las probabilidades de exposición a factores de riesgo de cáncer utilizando una innovadora herramienta denominada Occupational Integrated Database Exposure Assessment System (OccIDEAS) (sistema de evaluación de la exposición mediante una base de datos laboral integrada).



La encuesta también proporciona información sobre los trabajadores con múltiples exposiciones durante su última semana laboral, es decir, que se vieron expuestos al menos a dos factores de riesgo de cáncer, no necesariamente al mismo tiempo o a través del mismo proceso de trabajo. Los datos revelan que más del 60 % de los trabajadores en el ámbito de la minería y las canteras y de la construcción fueron objeto de múltiples exposiciones. La encuesta detectó que el personal de pequeñas empresas o microempresas (con menos de cincuenta empleados) tenía 1,3 veces más probabilidades de verse expuesto a uno o más factores de riesgo de cáncer que el de empresas medianas o grandes. La EU-OSHA también ha analizado datos sobre las diferentes circunstancias de exposición a cada factor de riesgo.

La encuesta sobre la exposición de los trabajadores fue realizada entre septiembre de 2022 y febrero de 2023 por entrevistadores locales debidamente formados, utilizando la técnica CATI (encuesta telefónica asistida por ordenador). Tras la finalización del trabajo de campo y de las fases de control de calidad, había 24.402 entrevistas válidas disponibles para su análisis. La población encuestada incluye a trabajadores mayores de 15 años de todos los sectores de la actividad económica de los seis Estados miembros de la UE antes mencionados. El estudio incluye a trabajadores por cuenta propia y a empleados de empresas de todos los tamaños. Las preguntas se tradujeron del inglés a las lenguas nacionales respectivas.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)
Fuente noticia: Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (2024)

Más información en el enlace adjunto: [Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo](#)

Guía para la integración y mejora de la gestión preventiva en puestos de trabajo ocupados por personas dentro del espectro autista (TEA)

La “Guía para la integración y mejora de la gestión preventiva en puestos de trabajo ocupados por personas dentro del espectro autista (TEA)” es una herramienta desarrollada para promover la inclusión laboral de personas con TEA en condiciones seguras y saludables. El Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), junto con la Asociación Asperger Madrid, han trabajado en esta guía para apoyar tanto a empresas como a empleados en la adaptación de entornos de trabajo y la gestión de riesgos específicos para este colectivo.

La guía aborda, en primer lugar, los desafíos y factores de riesgo asociados al empleo de personas con TEA, destacando la importancia de adaptar los entornos laborales para facilitar su integración. Identifica riesgos en aspectos como la comunicación, estrés, ansiedad y la necesidad de establecer rutinas claras. Además, proporciona pautas para adaptar el entorno a sensibilidades sensoriales, estableciendo un ambiente laboral favorable y comprendiendo las dinámicas sociales del trabajo.

Entre sus principales recomendaciones se incluyen la formación y sensibilización de los compañeros de trabajo, el uso de apoyos visuales, y la creación de protocolos de comunicación claros y sencillos. La guía también destaca la necesidad de implementar un acompañamiento continuo, donde los supervisores y colegas de trabajo jueguen un rol activo en la inclusión y bienestar de la persona con TEA.



La metodología de esta guía se basa en una evaluación individualizada que permite ajustar el puesto de trabajo a las necesidades específicas de cada persona, facilitando así su desempeño y participación en el equipo. Además, se establece la importancia de contar con apoyos externos, como asociaciones especializadas, para una integración efectiva.

En conclusión, esta guía es un recurso valioso que busca no solo la inclusión de personas con TEA, sino también el fomento de entornos laborales más empáticos, diversos y seguros, donde se respeten las capacidades y derechos de todos los trabajadores

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)
Fuente noticia: Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (2024)

Más información en el enlace adjunto: [Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo](#)

Identificación de los factores clave que afectan al cumplimiento de las normas de salud y seguridad en el trabajo en las PYMEs: un estudio del sector de la construcción en el sur del Punjab

Identifying the Key Factors Affecting Occupational Health and Safety Compliance in SMEs: A Study of the Construction Sector in South Punjab

Resumen en español:

Esta investigación se centra en el polifacético panorama del cumplimiento de las normas de salud y seguridad en el trabajo (SST) en las pequeñas y medianas empresas (PYME) que operan en el sector de la construcción. Este estudio investiga los factores determinantes que afectan a las prácticas de salud y seguridad en el trabajo. Los resultados indican que las PYME se enfrentan a retos relacionados con el ámbito de la sensibilización, la asignación de recursos, las limitaciones económicas, la falta de formación y el cumplimiento de las normas. Los trabajadores nuevos y sin experiencia no prestan ninguna atención al mantenimiento de la actitud de cumplimiento de las normas de seguridad. Muchos conocen las normas de seguridad en el trabajo, pero optan por no cumplirlas. Esta investigación pone de relieve la necesidad de intervenciones a medida para abordar los retos específicos a los que se enfrentan las PYME del sector de la construcción del sur de Punjab. Se analizan los factores que contribuyen a los riesgos laborales, como la formación inadecuada, la falta de infraestructuras de seguridad y el incumplimiento de la normativa. Además, pone de relieve las repercusiones económicas y sociales de las lesiones en el lugar de trabajo y subraya la necesidad de políticas integrales de salud y seguridad en el trabajo y mecanismos de aplicación. El artículo también aborda el papel de la educación, la intervención gubernamental y los esfuerzos de colaboración entre las partes interesadas para mitigar los riesgos en materia de salud y seguridad en el trabajo. Es necesario poner de relieve los esfuerzos en curso para fomentar un entorno laboral más seguro en el sector de la construcción. Los trabajadores del sector de la salud y la seguridad en el trabajo deben desempeñar un papel crucial a la hora de evaluar la gestión de la seguridad de la obra. Se recomienda que todos los empleados reciban EPI y debe disponerse de formación en materia de seguridad.

Abstract:

This research focuses on the multifaceted landscape of occupational health and safety (OHS) compliance within small and medium-sized enterprises (SMEs) operating in the construction sector. This research investigates the determinants and factors affecting the OHS practices. Findings indicate that SMEs face challenges related to area of awareness, resource allocation, economic constraints, lack of training and compliance. New and unexperienced workers do not pay any consideration in maintaining the safety compliance attitude. Many people are aware of the standard regulations of occupational safety but they opt out of staying compliant to these regulations. This research highlights the needs for tailored interventions to address the unique challenges faced by SMEs in South Punjab's construction sector.. It discusses factors contributing to occupational hazards, such as inadequate training, lack of safety infrastructure, and non-compliance with regulations. Additionally, it highlights the economic and societal impacts of workplace injuries and emphasizes the need for comprehensive OHS policies and enforcement mechanisms. The article also addresses the role of education, government intervention, and collaborative efforts between stakeholders in mitigating OHS risks. There is a need for highlighting the ongoing efforts to foster a safer working environment in the construction industry. Occupational health and safety workers need to play a crucial role when it comes to assess the safety management of the construction site. It is recommended that all employees receive PPEs and safety training must be available.

Editorial:

SOCIAL SCIENCES (SMC-PRIVATE) LIMITED(ROSS)

Publicado en:

Pakistan Social Sciences Review, 8(2), 30-37, 2024

Autores:

Hussain, H. A., Asghar, W., & Anwar, S

URL:

[https://doi.org/10.35484/pssr.2024\(8-II\)03](https://doi.org/10.35484/pssr.2024(8-II)03)

Factores que afectan a la seguridad y salud en el trabajo de las pequeñas y medianas empresas del Sector de la Construcción de Mauricio

Factors affecting the occupational safety and health of small and medium enterprises in the Construction Sector of Mauritius

Resumen en español:

Se ha comprobado que la formación en materia de seguridad y salud de los trabajadores de las PYME del Sector de la Construcción de Mauricio es insuficiente. Los resultados de esta investigación han demostrado que el nivel de seguridad y concienciación de los trabajadores del Sector de la Construcción es deficiente. Además, los trabajadores también sufren problemas ergonómicos y de estrés relacionados con la naturaleza de su trabajo. Las medidas adoptadas por los empresarios para alcanzar el objetivo cero de ningún accidente/incidente en el lugar de trabajo se consideran insuficientes. El estudio destaca el impacto de la formación en los niveles de concienciación de los trabajadores en materia de seguridad y salud. Además, se observa una correlación positiva entre la cultura de la seguridad y la concienciación en materia de seguridad y salud, ejerciendo ambas una influencia positiva en la consecución del objetivo de cero accidentes/incidentes. El significativo modelo de ecuaciones estructurales desarrollado ha demostrado la relación lógica interna entre factores como la formación, la concienciación en materia de seguridad y salud, la cultura de seguridad y salud y el objetivo cero de ausencia de accidentes. Por último, se considera que la normativa en materia de SST para las PYME del sector de la construcción es menos que adecuada, lo que pone de relieve la necesidad crucial de educación y formación para mejorar los niveles de concienciación de los trabajadores en materia de seguridad y salud.

Abstract:

It has been established that safety and health training for SME workers in the Mauritian Construction Sector is inadequate. The results of this investigation have shown that the level of safety and awareness of workers in the Construction Sector is poor. In addition, the workers also suffer from ergonomic and stress problems related to the nature of their work. The measures taken by the employers to achieve goal zero of no accident/incident at the workplace are deemed insufficient. The study highlights the impact of training on workers' safety and health awareness levels. Moreover, a positive correlation is observed between safety culture and safety and health awareness, both exerting a positive influence on achieving the goal of zero accidents/incidents. The significant structural equation model developed has demonstrated the internal logical relationship between factors such as training, safety and health awareness, safety and health culture and goal zero of no accident. Finally, the OSH standard for SMEs in the Construction Sector is considered to be less than adequate, emphasising the crucial need for education and training to enhance workers' safety and health awareness levels.

Editorial:

ELSEVIER

Publicado en:

Social Sciences &
Humanities Open, 10,
100964, 2024

Autores:

Chetty, D. R. V., Boojhawon,
R., Bhagwant, S., & Levy, L.

URL:

<https://doi.org/10.1016/j.ssa.2024.100964>

Digitalización de los procesos de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

Digitalization of the Occupational Health and Safety Management Processes

Resumen en español:

La salud y seguridad en el trabajo (SST) es una de las preocupaciones más importantes del empresario, junto con la calidad de los productos o servicios de la organización y el impacto de las actividades de la organización en el medio ambiente. De acuerdo con la legislación europea y nacional en materia de salud y seguridad en el trabajo, el empresario tiene la obligación de garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores en todos los aspectos relacionados con el trabajo, pero este objetivo requiere que el empresario establezca y aplique varios procesos de gestión, por ejemplo, la medición y el seguimiento de la exposición de los trabajadores a noxas, la evaluación de riesgos, la formación de los trabajadores, las auditorías internas o la evaluación del cumplimiento de los requisitos legales y de otro tipo. La digitalización de estos procesos de gestión puede contribuir significativamente a aumentar su eficiencia y eficacia, pero también puede plantear algunos problemas tanto para el empresario como para los trabajadores. En este capítulo se presenta una visión general de las cuestiones relativas a la digitalización de los procesos de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, junto con algunas consideraciones sobre las ventajas y los obstáculos de la digitalización de estos procesos, tanto desde el punto de vista del empresario como de los trabajadores.

Abstract:

Occupational Health and Safety (OHS) is one of the most important concerns of the employer, together with the quality of organisation's products or services and the impact of the organization's activities on environment. According to EU and national OHS legislation, the employer has the duty to ensure the safety and health of workers in every aspect related to the work, but this objective requires the employer to establish and implement several management processes, e.g., measuring and monitoring the workers' exposure to noxae, risk assessment, workers' training, internal audits or evaluation of compliance with legal and other requirements. Digitalization of these management processes can contribute significantly to increasing their efficiency and effectiveness, but also can raise some issue for both the employer and workers. An overview of the issues regarding digitalization of the OHS management processes is presented in this chapter, together with some considerations on advantages and barriers of these processes' digitalization, from both employer and workers point of view.

Editorial:

SPRINGER

Publicado en:

Digital Transformation:
Exploring the Impact of
Digital Transformation on
Organizational Processes,
53, 2024

Autores:

Darabont, D. C., & Bejinariu,
C.

URL:

https://doi.org/10.1007/978-3-031-63337-9_4

Prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción de la Unión Europea: 30 años desde la publicación de la Directiva

Occupational risk prevention in the European Union construction sector: 30 Years since the publication of the Directive

Resumen en español:

El sector de la construcción es una industria clave en la economía de la Unión Europea (UE), con un impacto significativo en el Producto Interior Bruto y emplea aproximadamente al 30% de la mano de obra industrial. A pesar de este impacto económico positivo, el sector de la construcción sufre unos elevados índices de siniestralidad que se traducen en importantes costes económicos. En 1992, la UE introdujo la Directiva 92/57/CEE, cuyo objetivo era establecer requisitos mínimos de seguridad y salud en las obras de construcción. La Directiva enumera una serie de premisas que justifican la necesidad de incorporar la prevención de riesgos desde la fase de diseño de un proyecto y de reforzar la coordinación a lo largo de toda la vida del mismo. Por estas razones, la Directiva creó el papel de los Coordinadores en materia de S&H durante la fase de preparación del proyecto y la fase de ejecución, así como la definición de un Plan de S&H. El presente documento analiza el estado de la siniestralidad en el sector de la construcción 30 años después de la publicación de la Directiva, los cambios que se han introducido en el texto original, así como la identificación de las dificultades que se han detectado, tanto en términos de falta de definición como de problemas de aplicación. Se puede concluir que la gestión de la prevención en las primeras fases de un proyecto sigue siendo un reto persistente para la industria. Además, es fundamental abordar la adaptación del sector a los nuevos métodos de trabajo necesarios para su transición a la Construcción 4.0. Este debate puede servir de valiosa herramienta para la futura toma de decisiones encaminadas a mejorar el marco normativo.

Abstract:

The construction sector is a key industry in the economy of the European Union (EU), with a significant impact on the Gross Domestic Product and employs approximately 30 % of the industrial workforce. Despite this positive economic impact, the construction sector suffers from high accident rates which result in significant economic costs. In 1992, the EU introduced the Directive 92/57/EEC, which aimed to establish minimum Safety and Health (S&H) requirements for construction sites. The Directive lists a number of premises that justify the need to incorporate risk prevention from the design stage of a project and to strengthen coordination throughout the project's life. For these reasons, the Directive created the role of the Coordinators for S&H matters during the project preparation stage and execution stage, as well as the definition of a S&H Plan. The current paper analyses the state of the accident rate in the construction sector 30 years after publication of the Directive, the changes that have been made to the original text, as well as the identification of the difficulties that have been detected, both in terms of lack of definition and problems in implementation. It is possible to conclude that the management of prevention in the early stages of a project remains a persistent challenge for the industry. Additionally, it is essential to address the sector's adaptation to the new working methods required for its transition to Construction 4.0. This discussion can serve as a valuable tool for future decision-making aimed at improving the regulatory framework.

Editorial:

ELSEVIER

Publicado en:

Safety Science, 177, 106593, 2024

Autores:

López-Alonso, M., de la Hoz-Torres, M. L., Aguilar-Aguilera, A., & Arezes, P

URL:

<https://doi.org/10.1016/j.ssci.2024.106593>

Motivación por la seguridad y comportamiento cooperativo en materia de seguridad de las empresas centrales que participan en la cadena de suministro de los proveedores de la pequeña y mediana industria manufacturera

Safety motivation and safety cooperative behavior of core enterprises participating in small and medium-sized manufacturing suppliers in the supply chain

Resumen en español:

La seguridad de la cadena de suministro es una de las principales preocupaciones de estudiosos y empresarios. Este estudio explora principalmente la motivación por la seguridad y el comportamiento cooperativo en materia de seguridad (CSC) de las empresas centrales que participan en la fabricación de pequeños y medianos proveedores dentro de la cadena de suministro. Este estudio pretende abordar la laguna de investigación en el análisis del papel de la motivación de seguridad y el SCB, con el objetivo de mejorar el nivel general de seguridad de la cadena de suministro y reducir la incidencia de los riesgos de seguridad. Este estudio propuso un modelo de ecuaciones estructurales y examinó las relaciones entre la motivación para la seguridad, la fortaleza de la gestión de la seguridad (SMS), la capacidad de coordinación de la seguridad (SCA) y la CSC. El cuestionario se recogió en 299 empresas centrales, excluidas las muestras de empresas no centrales. Los resultados del estudio revelaron un impacto positivo de la motivación por la seguridad y la SCA en la CSC. La motivación por la imagen de seguridad (SIM), la motivación por la oferta de seguridad (SSM) y la motivación por la responsabilidad en materia de seguridad (SRM) tienen un impacto positivo en la SMS, mientras que la SIM y la SRM influyen positivamente en la SCB. SCA actúa como mediador significativo entre SIM y SCB, SSM y SCB, así como SRM y SCB. Este estudio aborda la brecha existente entre la motivación por la seguridad y la CSC dentro de la cadena de suministro, aportando una nueva perspectiva de investigación sobre la cadena de suministro.

Abstract:

The safety of the supply chain is a major concern for scholars and entrepreneurs. This study primarily explores the safety motivation and safety cooperative behavior (SCB) of core enterprises participating in small and medium-sized manufacturing suppliers within the supply chain. This study aims to address the research gap in analyzing the role of safety motivation and SCB, with the goal of enhancing the overall safety level of the supply chain and reducing the incidence of safety risks. This study proposed a structural equation model and examined the relationships of safety motivation, safety management strength (SMS), safety coordination ability (SCA), and SCB. The questionnaire was collected from 299 core enterprises, excluding non-core enterprise samples. The findings from the study revealed a positive impact of safety motivation and SCA on SCB. Safety image motivation (SIM), safety supply motivation (SSM), and safety responsibility motivation (SRM) all have a positive impact on SMS, while SIM and SRM positively impact SCB. SCA acts as a significant mediator between SIM and SCB, SSM and SCB, as well as SRM and SCB. This study addresses the gap between safety motivation and SCB within the supply chain, providing a new research perspective on the supply chain.

Editorial:

ELSEVIER Publicado en:
Safety Science, 176, 106575,
2024

Autores:

Wang, Q., Zhou, Q., & Zhang,
J.

URL:

<https://doi.org/10.1016/j.ssci.2024.106575>

Medidas sanitarias preventivas en las pequeñas y medianas empresas: Una revisión del alcance de las estrategias de aplicación

Preventive health measures in small and medium-sized enterprises: A scoping review on implementation strategies

Resumen en español:

Objetivo: Describir las estrategias de aplicación de medidas sanitarias preventivas en las PYME y la eficacia de las estrategias en los resultados de la aplicación.

Métodos: Se realizó una búsqueda bibliográfica en múltiples bases de datos electrónicas. Se incluyeron los estudios publicados entre 2000 y 2021 que evaluaban la implantación de medidas sanitarias preventivas en las PYME. La clasificación de las estrategias de implementación se basó en dos sistemas de clasificación complementarios.

Resultados: Se incluyeron 19 estudios, de los cuales 5 ECA. Se notificaron dieciocho estrategias de implementación distintas. Todos los estudios aplicaron una combinación de estrategias de implementación, y casi todos informaron de un efecto positivo en uno o más resultados de implementación: sostenibilidad, aceptabilidad, viabilidad, penetración, fidelidad, adopción y adecuación.

Conclusiones: En general, se observó un efecto positivo de las estrategias de aplicación combinadas sobre los resultados de la aplicación. La «distribución de materiales educativos» y la «realización de consultas continuas» combinadas muestran efectos positivos sobre la sostenibilidad.

Abstract:

Objective

To describe implementation strategies for preventive health measures in SMEs and the effectiveness of the strategies on implementation outcomes.

Methods

A literature search was performed in multiple electronic databases. Studies published between 2000 and 2021 that evaluated the implementation of preventive health measures in SMEs were included. Classification of implementation strategies was based on two complementary classification systems.

Results

Nineteen studies, of which 5 RCTs were included. Eighteen distinct implementation strategies were reported. All studies applied a combination of implementation strategies, and nearly all reported a positive effect on one or more implementation outcomes: sustainability, acceptability, feasibility, penetration, fidelity, adoption, and appropriateness.

Conclusions

Overall, a positive effect of combined implementation strategies on the implementation outcome(s) was found. The 'distribution of educational materials' and 'provide ongoing consultation' combined show positive effects on sustainability

Editorial:

ELSEVIER

Publicado en:

Applied ergonomics, 119, 104303, 2024

Autores:

Röben, T., van Oostrom, S., Benning, F., Smit, D., & Proper, K.

URL:

<https://doi.org/10.1016/j.apergo.2024.104303>

Enfoque evolutivo de la seguridad en ergonomía/factores humanos: perspectivas de la seguridad construida en seis entornos de trabajo

Developmental approach of safety in ergonomics/human factors: insights of constructed safety in six work environments

Resumen en español:

Este artículo reúne trabajos sobre el concepto de seguridad construida en ergonomía, realizados a lo largo de los últimos veinticinco años. En primer lugar, situamos este enfoque de la seguridad en relación con los modelos existentes desarrollados anteriormente (por ejemplo, la seguridad regulada y la seguridad gestionada) con respecto al desarrollo de la ergonomía centrada en la actividad. A continuación, presentamos seis acciones de investigación en ergonomía centrada en la actividad procedentes de una selección de ámbitos diferentes, desde pequeñas empresas hasta la industria del futuro en un grupo internacional: obras públicas, hospitales, industria aeronáutica, transporte ferroviario, agricultura e industria química, con el fin de describir las aplicaciones de la seguridad construida. Los resultados ponen de relieve que la seguridad construida se plantea respectivamente mediante el conocimiento mutuo entre trabajadores y directivos, la toma de decisiones colectiva, el trabajo reflexivo colectivo sobre las normas de seguridad, la articulación espaciotemporal de las distintas fuentes de seguridad, la integración de conocimientos sobre situaciones de exposición a plaguicidas por parte de los diseñadores y la reglamentación, la reglamentación social que sustenta la comprensión del riesgo y el aspecto de la seguridad que implica a una diversidad de actores (trabajadores, prevencionistas, directivos, residentes locales y autoridades públicas). Al centrarse en el análisis de las prácticas de seguridad reales en el trabajo y las situaciones de exposición reales, la seguridad construida pretende dar cuenta de la forma en que se despliega la seguridad a diario para cumplir los objetivos de producción y salud. Esta comprensión contribuye a diseñar sistemas de trabajo seguros de forma evolutiva y a proponer un modelo operativo de seguridad construida.

Abstract:

This article brings together works on the concept of constructed safety in ergonomics, carried out over the last twenty-five years. Firstly, we situate this approach to safety in relation to previously developed existing models (e.g. regulated and managed safety) with regard to the development of activity-centred ergonomics. We then present six research actions in activity-centred ergonomics from a selection of different fields, from small companies to the industry of the future in an international group: public works, hospitals, aeronautical industry, railway transport, agriculture, and chemical industry, in order to describe constructed safety applications. The results highlight that constructed safety is respectively raised by mutual knowledge between workers and management, collective decision making, collective reflexive work on safety rules, spatiotemporal articulation of the different safety sources, knowledge integration on pesticide exposure situations by designers and regulation, social regulation sustaining risk understanding and safety aspect involving a diversity of actors (workers, preventionists, managers, local residents and public authorities). By focusing on the analysis of actual safety practices in real work and real exposure situations, constructed safety aims to account for the way in which safety is deployed on a daily basis to meet production and health objectives. This understanding contributes to the design of safe work systems in a developmental way and to propose an operating model of constructed safety.

Editorial:

Taylor & Francis

Publicado en:

Ergonomics, 1-22, 2024

Autores:

Galey, L., Nascimento, A., Cuvelier, L., Mollo, V., Albert, M., Brossard, M., ... & Garrigou, A

URL:

<https://doi.org/10.1080/00140139.2024.2390127>

Estudio sobre el uso de equipos de protección individual entre los trabajadores de la construcción en Turquía

A Study on the Use of Personal Protective Equipment among Construction Workers in Türkiye

Resumen en español:

Este estudio examina los hábitos y actitudes de los trabajadores del sector de la construcción en Turquía en relación con el uso de equipos de protección individual (EPI). Se llevó a cabo una encuesta exhaustiva cara a cara con 398 empleados seleccionados al azar de pequeñas y medianas empresas de construcción de varias regiones de Turquía. El objetivo de la encuesta era identificar la frecuencia de uso de los EPI y los factores que influyen en su uso, así como ofrecer sugerencias prácticas para mejorar el cumplimiento de las normas relativas a los EPI. Los resultados indican que, si bien la mayoría de los trabajadores reconocen la importancia de los EPI, las tasas reales de uso son incoherentes. Entre los factores clave que influyen en el uso de los EPI se encuentran la ergonomía y la comodidad de los equipos, así como las percepciones y actitudes de los trabajadores. En particular, el estudio revela que la incomodidad asociada a los EPI y la creencia de que ralentizan el ritmo de trabajo son obstáculos importantes para su uso regular. Además, la investigación pone de relieve la necesidad de un sistema sólido de castigo-recompensa para hacer cumplir los EPI y sugiere que se requieren medidas legislativas más estrictas para mejorar las normas de salud y seguridad en el trabajo (SST) en el sector de la construcción. Este estudio contribuye al corpus de conocimientos existente al proporcionar un análisis detallado del uso de EPI en el sector turco de la construcción y ofrecer recomendaciones prácticas para los responsables políticos y las partes interesadas de la industria. La aplicación de estas sugerencias puede mejorar la seguridad de los trabajadores y reducir los accidentes laborales.

Abstract:

This study examines the habits and attitudes of construction sector employees in Türkiye regarding the use of personal protective equipment (PPE). A comprehensive face-to-face survey was conducted with 398 randomly selected employees from small- and medium-sized construction companies across various regions of Türkiye. The survey aimed to identify the frequency of PPE usage and the factors influencing its use and to provide actionable suggestions for improving PPE compliance. The results indicate that while a majority of workers recognize the importance of PPE, actual usage rates are inconsistent. Key factors affecting PPE use include the ergonomics and comfort of the equipment as well as worker perceptions and attitudes. Notably, the study found that the discomfort associated with PPE and the belief that it slows down work pace are significant barriers to its regular use. Additionally, the research highlights the need for a robust punishment–reward system to enforce PPE compliance and suggests that more stringent legislative measures are required to enhance occupational health and safety (OHS) standards in the construction industry. This study contributes to the existing body of knowledge by providing a detailed analysis of PPE usage in the Turkish construction sector and offering practical recommendations for policymakers and industry stakeholders. Implementing these suggestions can lead to improved worker safety and reduced occupational accidents.

Editorial:

MDPI

Publicado en:

Buildings, 14(8), 2024

Autores:

Atasoy, M., Temel, B. A., & Basaga, H. B

URL:

<https://doi.org/10.3390/buildings14082430>

Exposición de los trabajadores al riesgo químico en las pequeñas y medianas empresas: Metodología de evaluación y estudio de campo

Workers' Exposure to Chemical Risk in Small and Medium-Sized Enterprises: Assessment Methodology and Field Study

Resumen en español:

El objetivo de este estudio era desarrollar un método de vanguardia para evaluar los riesgos químicos en las pequeñas y medianas empresas (PYME). El método combinaba los resultados de la investigación documental y los conocimientos prácticos de los autores para identificar las principales deficiencias en la realización de evaluaciones de riesgos en el lugar de trabajo. Se recopiló información de nueve PYME de tres sectores: agricultura, investigación de laboratorio y laboratorios de conservación y restauración. Para recabar información sobre los riesgos químicos y las percepciones de los trabajadores se utilizaron observaciones in situ, debates en grupos de discusión y análisis de contenido textual de la documentación sobre seguridad y salud en el trabajo. El método desarrollado utiliza factores numéricos que tienen en cuenta el nivel de conformidad con la normativa y la duración de la exposición para apoyar una estimación de la probabilidad de que se produzca un incidente. El método se diseñó para mejorar las prácticas de evaluación de riesgos y hacer frente a problemas comunes a las PYME, como la falta de datos para estimar la probabilidad. Los comentarios de las PYME que participaron en el estudio indicaron que el funcionamiento del método era satisfactorio, valorándose especialmente su flujo de información bien organizado y sus componentes de apoyo. El estudio pone de relieve la importancia de una evaluación de riesgos eficaz para crear un entorno laboral más seguro y saludable para los trabajadores.

Abstract:

Integrating sustainability into Micro, Small, and Medium-sized Enterprises (MSMEs) poses challenges due to limited resources, low social awareness, and particular cultural factors. Despite this, MSMEs play a crucial role in countries' development since they constitute an essential actor in generating wealth and employment. Therefore, determining tools and methods to support sustainable decision-making and understanding the impacts in MSMEs is a significant challenge. This work describes the application of Social Organizational Life Cycle Assessment (SO-LCA) in three case studies of the Ecuadorian textile MSME sector to analyze their impacts regarding the social dimension. To this end, 121 inventory indicators linked to workers' and consumers' subcategories were applied. Utilizing sunburst charts, social performance is analyzed at subcategory and indicator levels. Company A showed intermediate worker performance with well-managed Occupational Safety and Health (OSH). Company B excelled, particularly in OSH, social benefits, and working hours. Despite its size, Company C had the lowest overall performance but exhibited superior Consumer category performance. This application of SO-LCA in the MSME sector offers insights for systematic evaluation, identifying areas for improvement and commendable practices. The study discusses implementing SO-LCA in small firms, highlighting the need for methodological adjustments to enhance applicability in this sector.

Editorial:

MDPI

Publicado en:

Sustainability, 16(15), 6308
2024

Autores:

Badea, D. O., Darabont, D. C., Ivan, I., Ciocîrlea, V., Stepa, R. A., & Chivu, O. R.

URL:

<https://doi.org/10.3390/su16156308>