





## RECOPILACIÓN DE INFORMACIÓN

Posteriormente y con la idea de profundizar en la coordinación, en junio de 2021 realizamos desde **CordinAMA** una **encuesta** a través de un formulario de “*Google Forms*” a todos los agentes, independientemente de su puesto, para detectar las debilidades y fortalezas que pudieran aportar basadas en su experiencia como coordinados o coordinadores.

También se han propuesto otras entrevistas más personalizadas (por escrito y telefónicas) a todos los puestos de coordinación del cuerpo, desde los provinciales hasta la totalidad de biogeográficos y adjuntos a la coordinación en todas las unidades administrativas.

Todas las aportaciones recibidas a través de las encuestas y entrevistas han sido enormemente valiosas para el desarrollo de la guía, permitiéndonos profundizar en las carencias y puntos de mejora que son comunes a toda la región, pero también para detectar herramientas y recursos que ya se utilizan y que merecen la pena ser difundidas como un apoyo a la coordinación.



Merece la pena destacar que muchos de los puestos de coordinación entrevistados confiesan haberse sentido perdidos, solos y sin unas pautas claras para ejercer su labor, lo cual confirma la necesidad de apoyo y ciertos conocimientos o formación para asumir una tarea tan importante y complicada como es gestionar un equipo con un abanico de funciones tan amplio como tenemos los Agentes de Medio Ambiente.

Puedes encontrar un resumen de los resultados de las encuestas y las entrevistas en los **Anexos II y III**, respectivamente.

En estos trabajos se pusieron de manifiesto reclamaciones históricas del colectivo que también afectan al ejercicio de una coordinación eficiente, como la ausencia de una ley propia, nuestro difícil encaje en la administración general, la escasez de recursos humanos y materiales (particularmente centros de trabajo), las deficiencias que presenta el sistema de acceso a los puestos de coordinación, etc. Los miembros de *CoordinAMA* fuimos muy conscientes desde el principio de las limitaciones que nos imponía el marco en el que nos movemos, por lo que elegimos un objetivo que fuera viable (esta guía de asesoramiento). Pero eso no quiere decir que vayamos a ignorar las necesidades de los compañeros (que son las nuestras): por el momento, las hemos recogido en la *Carta a los Reyes Magos* que encontrarás en el **Anexo IV**.

