NEWSLETTER LABORAL

Nº 11 · MAYO 2025

Cátedra de
Negociación Colectiva y Relaciones Laborales de Andalucía

Universidad Internacional de Andalucía

Junta de Andalucía

Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo

Consejo Andaluz de Relaciones Laborales

PRESENTACIÓN DE LA NEWSLETTER

Boletín informativo sobre cuestiones de interés relacionadas con la negociación colectiva, la mediación laboral y sobre las actividades de la Cátedra.

Sus principales destinatarios son las personas negociadoras de convenios colectivos andaluces, mediadores y mediadoras del SERCLA y profesionales de las relaciones laborales en Andalucía.

La **Cátedra de Negociación Colectiva y Relaciones Laborales de Andalucía – UNIA**, es creada en el marco del II Plan de Apoyo de la Negociación Colectiva de Andalucía (II PANC 2023-2025) del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL), dirigida por Federico Navarro Nieto, catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Córdoba.

PRÓXIMAS ACTIVIDADES

Seminario sobre "Negociación colectiva, mediación laboral e inteligencia artificial"

UNIA Sede La Cartuja
(Monasterio Santa María de las Cuevas)
Sevilla

Jueves, 18 de septiembre de 2025

Participación on line y presencial (80 plazas)

PROGRAMA FORMATIVO

SOLICITUD DE MATRÍCULA:

Plazo 27 mayo - 30 junio

ENLACE AL FORMULARIO

PRÓXIMAS ACTIVIDADES

Curso de Formación y Actualización para Negociadores de Convenios Colectivos de Andalucía

Se está desarrollando la segunda edición del curso de formación y actualización de negociadores de convenios colectivos de Andalucía.

PROGRAMA FORMATIVO

INFORMACIÓN DE LA CÁTEDRA

Observatorio Negociación Colectiva Andaluza

Están disponibles los dos primeros informes del Observatorio de la Negociación Colectiva Andaluza, correspondiente a 2024.

1º INFORME

2º INFORME

En 2025 están previstos dos informes semestrales (junio y diciembre 2025)

INFORMACIÓN DE LA CÁTEDRA

Estudios jurídicos

La cátedra y el CARL han publicado diversos estudios jurídicos sobre negociación colectiva.

GUÍAS DE RECOMENDACIONES Y BUENAS PRÁCTICAS PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LAS SIGUIENTES MATERIA:

1. Administración del convenio, a cargo de Eva Garrido Pérez. Catedrática de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. UCA.

Mostramos una infografía del Capítulo VI de la Guía (Recomendaciones básicas y cláusulas tipo)

INFOGRAFÍA

2. Conciliación en la vida personal, familiar y laboral y corresponsabilidad familiar, a cargo de María Luisa Pérez Guerrero. Profesora Titular de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. UHU.

3. Implantación de nuevos sistemas tecnológicos y derechos digitales, a cargo de Antonio Valverde Asencio. Profesor Titular de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. US.

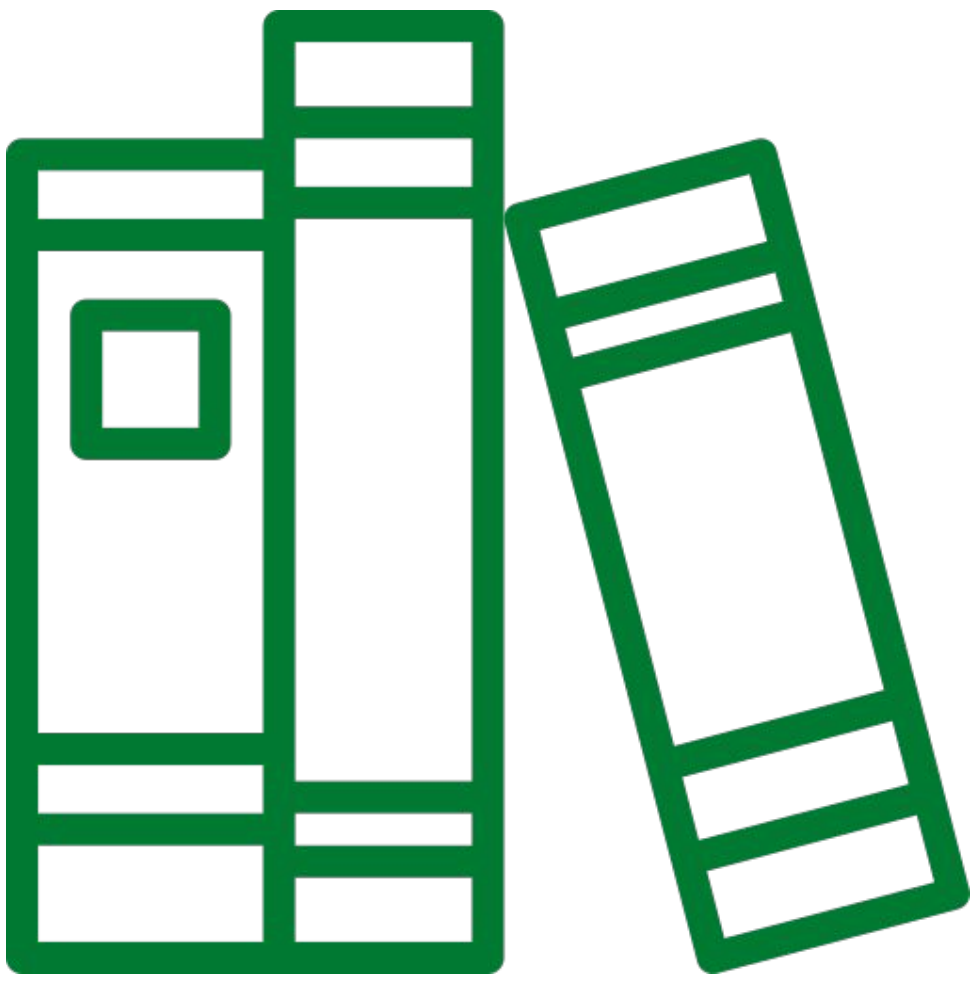
ACCESO A GUÍAS

NOVEDADES EDITORIALES

BAYLOS GRAU, A. GARCÍA-MUÑOZ ALHAMBRA, M. TRILLO PÁRRAGA, F. "Algunas anotaciones sobre salario mínimo y negociación colectiva" , *Revista Derecho Social,* núm. 109, 2025, pp. 15-42.

GÁRATE CASTRO, J. "Negociación colectiva" , *Revista Española de Derecho del Trabajo,* núm. 285, 2025, pp. 81-90.

LÓPEZ AHUMADA, E. "Ausencia de obligación de pago de una mejora voluntaria a efectos de indemnización por incapacidad permanente total: imposibilidad de aplicar el convenio colectivo al momento de producirse el accidente: STSJ Cataluña 18/9/2024" , *Revista de responsabilidad civil, circulación y seguro,* núm. 1, 2025, pp. 43-48.



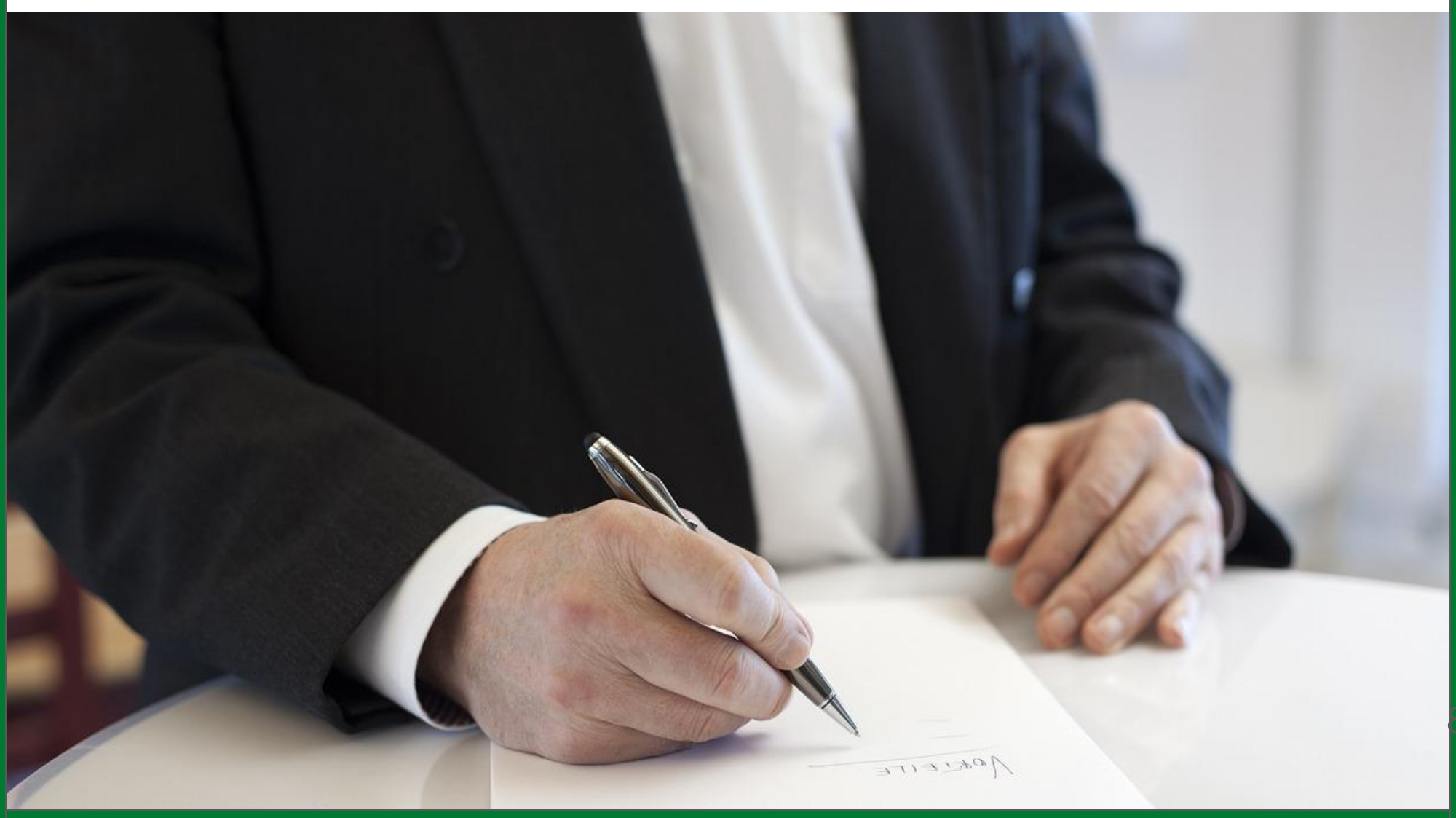
NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Publicado el Convenio colectivo del sector de transportes interurbanos de viajeros en autobuses de la provincia de Sevilla

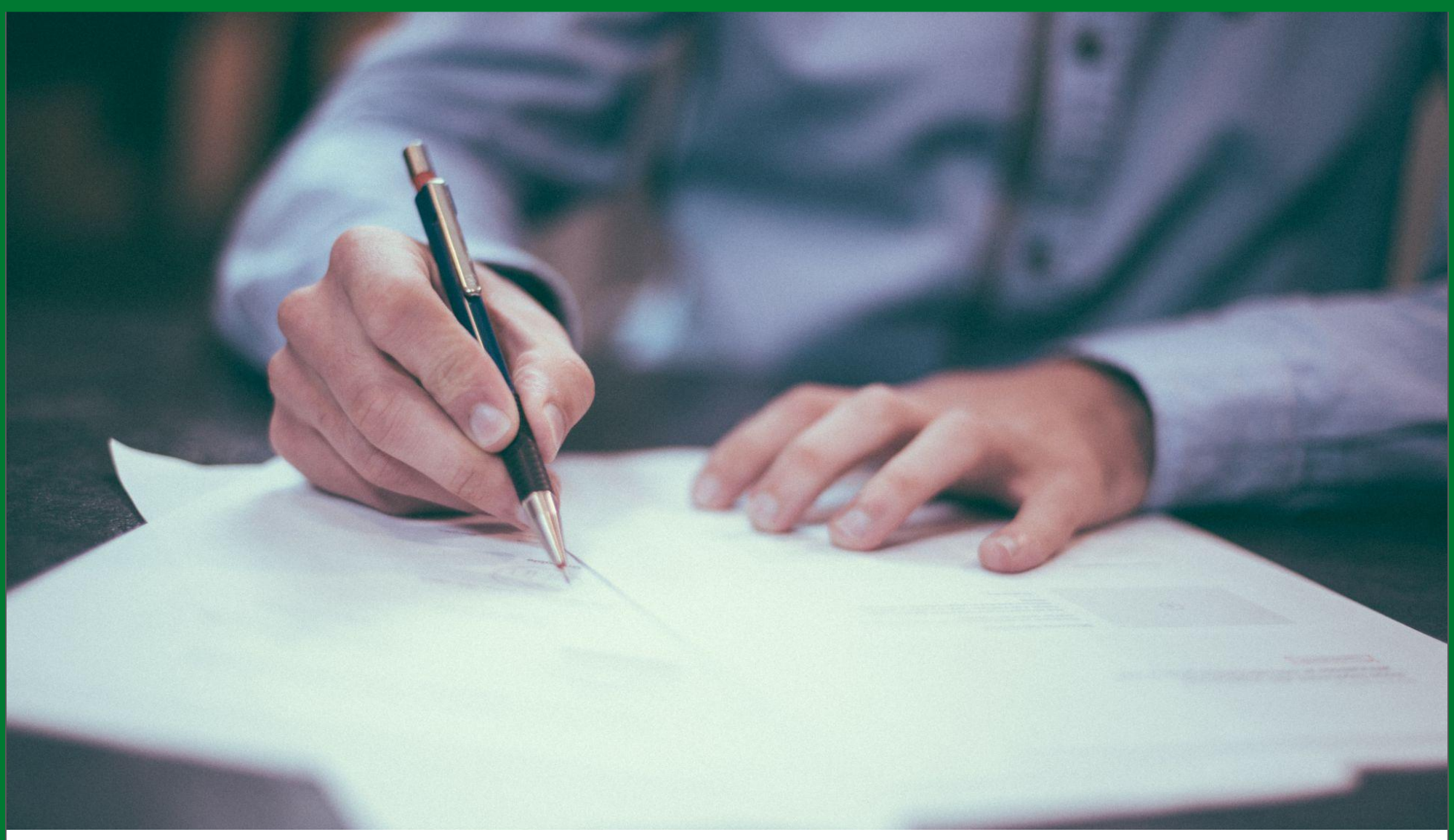
Consultar

Publicado el Convenio colectivo del sector del transporte discrecional, regular y turístico de viajeros en autobús de la provincia de Málaga

Consultar



NEGOCIACIÓN COLECTIVA



Publicado el Convenio colectivo del sector de conservas, semiconservas y salazones de pescados y mariscos de la provincia de Huelva

Consultar

Publicado el Convenio colectivo del sector de la madera de la provincia de Córdoba

Consultar

MEDIACIÓN LABORAL

Últimos acuerdos alcanzados

FCC Medio Ambiente

Tras dos sesiones de mediación, un acuerdo Sercla en Granada pone fin a la huelga indefinida en FCC Medio Ambiente prevista en Atarfe, que afectaba a 33 trabajadores. El pacto incluye mejoras salariales, de clasificación profesional y de derechos sociales, y tiene vigencia durante 2025.

MEDIACIÓN LABORAL

Últimos acuerdos alcanzados

FRUPALE S.A.

Desconvocada la huelga tras un acuerdo alcanzado en el Sercla que mejora las condiciones laborales de 30 trabajadores. Se pactaron mejoras en materias como jornada, transporte y antigüedad.

Conocemos las sedes SERCLA

Córdoba

Situado en la Avenida de Gran Capitán nº 12, 4ª Planta, la sede Sercla de Córdoba ha tramitado hasta el mes de marzo 23 expedientes de conflictos colectivos que han afectado a 24 empresas y a 3.826 trabajadores.

Conocemos las sedes SERCLA

Coordinadora en Córdoba

Marian González Montes

Licenciada en Derecho por la Universidad de Granada, es funcionaria del Cuerpo Superior de Administradores de Gestión Financiera de la Junta de Andalucía desde el año 1.995, Máster en Asesoría Fiscal y de Empresas por el Instituto de Empresa y Experta Universitaria en Negociación Colectiva, Mediación y Solución de Conflictos Laborales por la Universidad de Huelva.

Ha trabajado siempre en el ámbito de las relaciones laborales. Desde 1999 es Coordinadora en Córdoba del Sercla. Ha participado en actividades formativas sobre mediación, conflictos y negociación colectiva. También colabora con las Universidades de Córdoba y de Huelva en charlas, talleres y prácticas del Máster de Políticas Territoriales de Empleo.

Conocemos las sedes SERCLA

Mediadores en Córdoba

Antonio Arroyo Díaz

Antonio es mediador del SERCLA designado por la CEA , y ejerce como tal desde 1.999. Es Licenciado en Derecho y Abogado. Es Diplomado en la Escuela de Práctica Jurídica de Córdoba y Experto en Negociación Colectiva, Mediación y Solución de Conflictos Laborales por la Universidad de Huelva. Ha intervenido en más de mil mediaciones efectivas y participado en la negociación de múltiples convenios colectivos sectoriales y de empresa. Actualmente es el Director de Relaciones Laborales de la Confederación de Empresarios de Córdoba (CECO).

Conocemos las sedes SERCLA

Mediadores en Córdoba

Said Faz Kadir

Comenzó su carrera como secretario de política social y migraciones de CCOO de Córdoba, con formación como mediador intercultural acreditado por la Junta de Andalucía en un proyecto de la UE.

Participó en conflictos como la huelga en El Ejido (2000) y ha sido asesor socio-laboral en CCOO-Andalucía durante más de 25 años, con formación especializada en exclusión social, ciudadanía e inmigración.

Desde 2009 es mediador en el SERCLA, donde también coordina la representación de CCOO en Córdoba. Cree que la base de todo conflicto es la ruptura de la comunicación, y defiende una mediación neutral basada en la empatía, la experiencia y la reconstrucción de la confianza.

Conocemos las sedes SERCLA

Mediadores en Córdoba

Rafael Carmona Rodríguez

Inició su labor como mediador en 2013, designado por UGT para integrar el SERCLA, participando desde entonces en numerosos procesos con un enfoque basado en el diálogo. Actualmente, combina su papel de mediador con su actividad sindical como presidente del Comité de Empresa de AMAYA en Córdoba y su trabajo como bombero forestal.

Su experiencia profesional le ha proporcionado habilidades útiles como la toma de decisiones bajo presión y el trabajo en equipo. Defensor del sistema de mediación, destaca la importancia del trabajo colectivo en las comisiones del Sercla y ha asumido con compromiso los retos de la mediación en línea, formándose continuamente para ello.

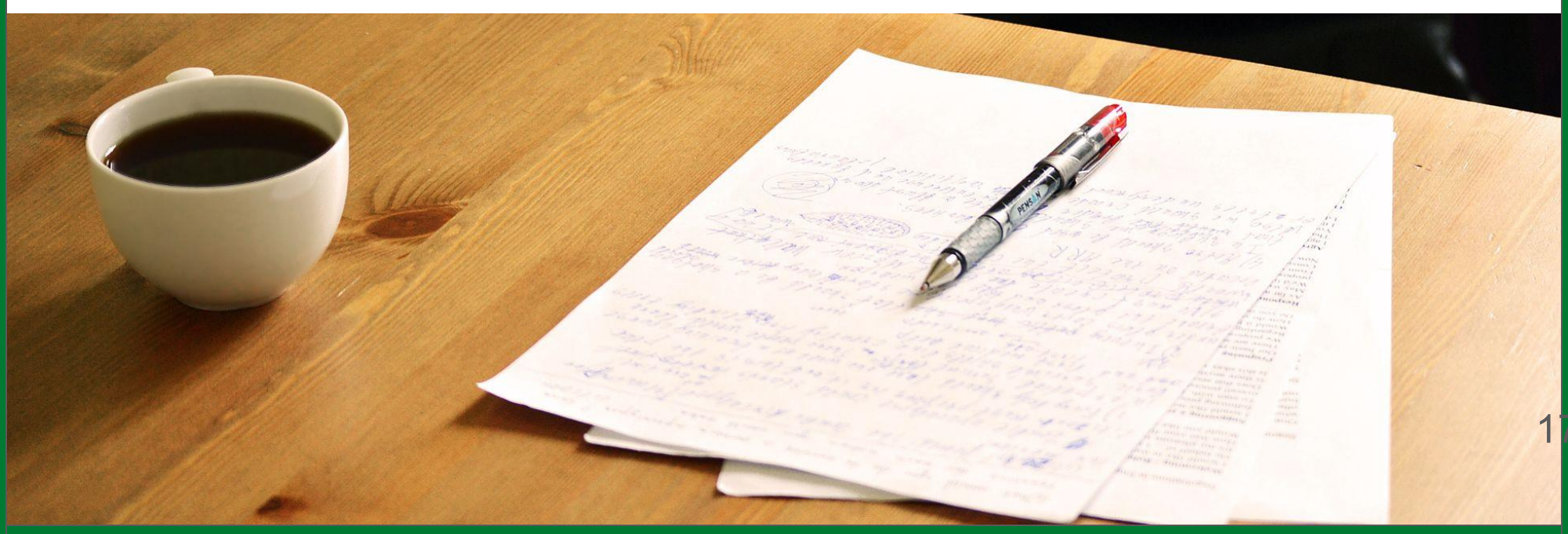
Recursos formativos

Presentamos una serie de recursos online para la formación de los mediadores del Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales en Andalucía (Sercla).

Estos recursos, junto con el *Cuaderno para la mediación laboral*, tienen la vocación de ejercer como catalizador del método Sercla para la mediación de conflictos laborales. De igual forma, pretende servir como guía para la formación continua de los mediadores del sistema.

Acceso. Cuaderno para la mediación laboral

Acceso. Recursos para la mediación laboral



Actuaciones realizadas

19 y 20 de mayo

Los coordinadores provinciales y personal técnico de los servicios administrativos de las 10 sedes del CARL/SERCLA en Andalucía, con su presidente y su secretario general, han celebrado unas jornadas técnicas para profundizar en las acciones de impulso del SERCLA

El encuentro tuvo lugar durante los días 19 y 20 de mayo en la Escuela de Hostelería de Islantilla (Huelva), dependientes del SAE.

Sigue al **Consejo Andaluz de Relaciones Laborales** en redes sociales

Cátedra de
Negociación Colectiva y Relaciones Laborales de Andalucía

Universidad Internacional de Andalucía

Junta de Andalucía | Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo | Consejo Andaluz de Relaciones Laborales