



O07-25 **El nuevo modelo de empresa y sociedad en el siglo XXI: un reto para la prevención de riesgos laborales**

'Dirigido' por: **Inés Álvarez Vazquez**

Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

Lugar de celebración Palacio Miramar, P^o de Miraconcha nº 48. Donostia / San Sebastián

Idioma/s oficial/es de la actividad Español

Objetivos de la actividad Exponer cuál es el nuevo modelo de empresa hacia el que avanzamos, qué nuevos riesgos laborales aparecen y cuáles son sus manifestaciones más evidentes: como por ejemplo, el crowdsourcing (trabajo remunerado organizado a través de intercambio de mano de obra en línea). Asimismo, valorar y evaluar aspectos como la necesidad de establecer límites a la conectividad de las personas empleadas y a la posibilidad de una vigilancia excesiva por parte de la empresa hacia el personal empleado, y la reducción de la autonomía de la persona empleada.

Valorar las repercusiones en la prevención de riesgos laborales por la existencia de nuevos paradigmas en la gestión de las personas. El trabajo se redefine y el papel del personal empleado también, acudiendo a su facultad de pensar y sentir, y planteando el aspecto ético de la inteligencia artificial, usada en la gestión de los recursos humanos.

Analizar si además de un cambio en el modelo de empresa, existe una nueva filosofía del trabajo en las generaciones de personas empleadas o empleables más jóvenes, que consideran fundamental incluir el papel de la diversidad y la perspectiva de género en el mundo de la empresa, lo que hace preguntarnos si son válidos los contenidos de los métodos de evaluación de los riesgos psicosociales tradicionales para detectar los nuevos riesgos psicosociales.

Tener un enfoque global de la protección de la salud de las personas empleadas, no sólo basado en la protección de los riesgos físicos sino también en la protección de la salud mental de la población trabajadora, y ver qué papel le corresponde a la empresa ante la protección de esa salud mental.

Preguntarnos si la legislación actual da respuesta a los nuevos retos preventivos, y si, en consecuencia, las modalidades preventivas de las empresas están capacitadas para dar respuesta a esos nuevos retos.

Resumen

Continuando con el planteamiento realizado en el XIV Curso de Verano de Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud del año 2024, en este año 2025, se pone de nuevo en valor el punto 4º de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026, que recoge la visión de que la sociedad y las empresas han de actuar para alcanzar el concepto de una vida saludable en un entorno de trabajo seguro y sano, que además esté preparado para afrontar nuevos factores de riesgo laboral en los escenarios y condiciones de trabajo que van apareciendo.

Durante el siglo XX y comienzos del siglo XXI, se han dado cambios notables en la economía, que se ha hecho más globalizada y con mayores exigencias de producción: los mercados son hipercompetitivos; aparecen nuevos modelos de empresa y, en consecuencia, nuevos modelos de puestos de trabajo; aumenta la velocidad del cambio; se redefine el concepto de trabajo; y se modifica el papel de la persona empleada y, en consecuencia, el del liderazgo. Predomina la hegemonía de la información y del conocimiento.

La inteligencia artificial es fundamental; y no sólo en la producción de las empresas sino también en la gestión de las personas. Así pues, el cuidado de los aspectos éticos de la inteligencia artificial es básico para garantizar la protección de la salud de las personas empleadas.

En ese contexto, el concepto de persona empleada ha adquirido un nuevo matiz. Cualquier empleado o empleada se verá frente a retos como la necesidad de establecer redes de comunicación super dinámicas, ya que habrá de responder a las necesidades de la empresa de una manera rápida, teniendo que enfatizarse la inteligencia emocional, la alfabetización digital y la adaptación al cambio en el concepto de comunicación. Pero la empresa tendrá que primar el concepto de persona trabajadora como un recurso al que habrá que cuidar, retener y potenciar.

Trasladado al ámbito de la prevención de los riesgos laborales, todo eso abre nuevos retos que exigen respuestas multidisciplinares.

El presente Curso de Verano pretende dar a conocer una visión general de los riesgos emergentes derivados del cambio de paradigma de empresa y sus repercusiones en la protección de la salud de la persona empleada.

Programa

26/06/2025

09:00 - 09:15

Registro

09:15 - 09:30

Inauguración institucional. Orden de intervención:

Inés Álvarez Vazquez / *Subdirectora Técnica / Osalan*

Idoia Otaegui Aizpurua / *Directora Académica de los Cursos de Verano / UPV/EHU*

Elena Pérez Barredo / *Viceconsejera de Trabajo y Seguridad Social / Eusko Jaurlaritza/Gobierno Vasco*

09:30 - 10:15

Características del nuevo modelo de empresa y revisión de los riesgos laborales emergentes

Marine Cavet / *Responsable de Proyectos de Investigación / Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo*

10:15 - 11:00

Nuevos modelos de liderazgo en la empresa del siglo XXI

Fernando Díez Ruiz / *Profesor / Universidad de Deusto*

11:00 - 11:45

Aspectos éticos de la Inteligencia Artificial, su papel en la gestión de los recursos humanos y la prevención

Pedro César Martínez Morán / *Director Máster Talent Management /
Advantare School of Management*

11:45 - 12:15

Café

12:15 - 13:00

Cambios en la filosofía del trabajo y nuevas aspiraciones laborales. Protección global de la persona empleada

Protección global de la persona empleada

Lourdes Munduate Jaca / *Catedrática de Psicología Social de las Organizaciones / Universidad de Sevilla*

13:00 - 13:30

Síntesis

Lourdes Iscar Reina / *Directora General / Osalan*

27/06/2025

09:15 - 10:00

El uso de la IA en el campo de la prevención de riesgos laborales

Rubén Rodríguez Elizalde / *Director del Màster Universitari en Prevenció de Riscos Laborals / Universitat Oberta de Catalunya*

10:00 - 10:45

Mesa Redonda: Que nuevos riesgos laborales pueden hacerse presentes como consecuencia del uso de la IA en una empresa

Endika Montes Uña / *Responsable PRL Areas Corporativas/Relaciones Institucionales / Iberdrola*

María Nieves De La Peña Loroño / *Responsable de área / Osalan*

Jorge Arce Marcos / *Jefe de Seguridad y Medio Ambiente / Autoridad Portuaria de Bilbao*

Josep Reverte Castella / *Responsable de Procesos e Innovación / Igualatorio Médico Quirúrgico Prevención S.L.U. (IMQ Prevención)*

10:45 - 11:45

Mesa Redonda: Oportunidad de mejora en el ámbito de la prevención, el uso de la IA

Juan Ramón Muñoz Santos / *Responsable Centro Territorial de Araba / Osalan*

Noelia Aragón García / *Jefa de Servicio de Salud Laboral / Servicio Salud Laboral/Dirección General de Trabajo y Salud Laboral/Consejería de Economía, Innovación, Empresa y Trabajo Autónomo/Gobierno de La Rioja*

Paula Herráiz Lorenzo / *Técnica Superior de PRL en el Centro Nacional de Nuevas Tecnologías de Madrid / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)*

11:45 - 12:15

Café

12:15 - 12:45

Turno de preguntas

12:45 - 13:15

Síntesis (conclusiones + clausura)

Lourdes Iscar Reina / *Directora General / Osalan*

Colaboradores



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

EKONOMIA, LAN ETA
ENPLEGU SAILA

DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA,
TRABAJO Y EMPLEO