

**Planificación vinculada al Informe de  
Evaluación de Impacto de Género  
del Presupuesto la Comunidad Autónoma  
de Andalucía 2026**

**2026**

**INDICADORES**



Junta de Andalucía

## 0100-CONSEJERÍA DE SANIDAD, PRESIDENCIA Y EMERGENCIAS (ÁREA PRESIDENCIA Y EMERGENCIAS)

### 11A-D.S.G. PRESIDENCIA Y EMERGENCIAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Desarrollar las perspectivas de género y climática en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería</b>						
Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género						
PORCENTAJE						
0,0						
<b>Diseñar un programa para coordinar la integración de la igualdad de género en las distintas fases de la intervención pública</b>						
Acciones ejecutadas por los programas presupuestarios en cumplimiento de sus objetivos de género						
NÚMERO						
0						
<b>Acciones de divulgación y sensibilización para promover la igualdad de género entre el personal de la Consejería</b>						
Actuaciones de información y divulgación en materia de género						
NÚMERO						
0						
<b>Asesoramiento a los centros directivos en la incorporación de la perspectiva de género en sus actuaciones</b>						
Informes de observaciones realizados por la Unidad de Igualdad de Género						
NÚMERO						
0						
<b>Recomendaciones adoptadas en las disposiciones normativas de inclusión de la perspectiva de género</b>						
PORCENTAJE						
0,0						
<b>Optimizar los recursos de la Consejería en pro de la gestión eficiente de sus competencias y la atención eficaz a la ciudadanía</b>						
<b>Construir una administración accesible, transparente y participativa</b>						
<b>Establecimiento y mejora de los canales de comunicación con la ciudadanía</b>						
Resoluciones positivas de acceso a la información pública respecto al total de solicitudes formuladas						
PORCENTAJE						
62,0						
<b>Solicitudes de información pública formuladas</b>						
NÚMERO						
120						
<b>Gestionar el área de recursos humanos para la promoción del talento, la conciliación y la transformación digital</b>						
Personal que realiza formación de perfeccionamiento sobre el total de la Consejería						
PORCENTAJE						
13,0						
<b>11A-D.S.G. PRESIDENCIA Y EMERGENCIAS</b>						
13,3						
26,3						

## 11A-D.S.G. PRESIDENCIA Y EMERGENCIAS

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal						
Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,4</b>	<b>0,9</b>	<b>1,2</b>
Licencias concedidas al personal por cuidado de menores						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Licencias concedidas al personal por cuidado de personas mayores						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

## 22B-INTERIOR, EMERGENCIAS Y PROTECCIÓN CIVIL

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Formar al personal al servicio de la seguridad pública con criterios de innovación, excelencia e igualdad de género						
Alumnado que valora favorablemente las actividades formativas recibidas						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>75,0</b>
Garantizar la formación del colectivo relacionado con la seguridad pública, incorporando criterios de igualdad de género						
Alumnado de las acciones formativas						
			<b>NÚMERO</b>	<b>130</b>	<b>45</b>	<b>175</b>
Elaborar informes de seguimiento anual sobre formación con perspectiva de género						
Seminarios, encuentros, jornadas, congresos						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>
Gestionar y supervisar la formación de los equipos de la autoridad de los espectáculos taurinos						
Alumnado que valora favorablemente las actividades formativas recibidas						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>75,0</b>	<b>5,0</b>	<b>80,0</b>
Reforzar el modelo de seguridad pública para evitar riesgos y garantizar una respuesta eficaz ante la ciudadanía						
Ejecutar las funciones policiales de la Unidad Adscrita conforme al marco competencial autonómico						
Actuaciones policiales adaptadas a la normativa de la Comunidad Autónoma, incluidas las de enfoque de género						
Funciones en la prevención y protección de menores, mujer y familia						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6.800</b>

## 52C-COMUNICACIÓN SOCIAL

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Promover la igualdad de género en la comunicación institucional de la Junta y en los servicios de comunicación audiovisual				
Acciones institucionales de género incorporadas a las actuaciones de la D.G. de Comunicación Social						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Prestadores del servicio de comunicación audiovisual que disponen de un plan de igualdad						
			NÚMERO	0	0	78
Fomentar escenas, imágenes y mensajes no sexistas en las acciones de comunicación y campañas institucionales						
			Campañas sobre igualdad de género o que mejoren el tratamiento de la violencia de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Labores de asistencia técnica para promover una imagen igualitaria y no estereotipada en los actos de comunicación corporativa						
			Solicitudes de cumplimiento del art. 58 de la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, a agencias de publicidad			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Garantizar que la actividad normativa incluya la perspectiva de género para disminuir las brechas en los medios de comunicación						
			Normativa de medios de comunicación social que contiene acciones positivas de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Fomento de la igualdad mediante cláusulas de promoción de la igualdad en procesos de elaboración de normas						
			Informes de impacto de género sobre normas realizadas desde la Dirección General de Comunicación Social			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Incorporación de las actuaciones de género en el diseño de la estrategia anual de comunicación de la Junta de Andalucía						
			Inclusión eje género plan anual comunicación			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Realización de acciones que favorezcan la representación femenina en el sector audiovisual						
			Acciones positivas de género en el Plan de Ordenación e Impulso en el Sector Audiovisual			
			NÚMERO	0	0	1
Transmitir una imagen igualitaria, plural y no estereotipada de mujeres y hombres en la publicidad y encargos de comunicación						
			Informes favorables sobre lenguaje no sexista			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Análisis de las campañas de comunicación institucional para velar por un uso no sexista del lenguaje						
			Campañas institucionales sujetas a un lenguaje no sexista			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0

## 0131-AGENCIA DIGITAL DE ANDALUCÍA

### 12D-ESTRATEGIA DIGITAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Impulsar la Sociedad y la Economía Digital e incrementar la presencia de las mujeres en el sector TIC						
Mujeres beneficiadas de los proyectos en centros de emprendimientos impulsados por la Agencia Digital de Andalucía						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	20,0
Aumentar la participación de las mujeres en el sector TIC						
Personas unidas al Manifiesto por la igualdad de género						
			NÚMERO	310	800	1.110
Acciones para incrementar la presencia de mujeres en el sector tecnológico						
Acciones de promoción de la igualdad de género en el sector TIC						
			NÚMERO	0	0	25
Impulsar la Economía digital						
Impulso transversal a la economía digital y a la competitividad del sector TIC						
Personas capacitadas para el desarrollo de la Economía Digital						
			NÚMERO	680	320	1.000

## 0139-AGENCIA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN INTEGRAL DE EMERGENCIAS DE ANDALUCÍA

### 12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Optimizar mediante la aportación de recursos humanos y materiales el ejercicio de las competencias de la Agencia						
Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital.						
Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal						
			Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar			
			PORCENTAJE	0,0	1,0	1,0

## 22B-INTERIOR, EMERGENCIAS Y PROTECCIÓN CIVIL

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Formar al personal al servicio de la seguridad pública con criterios de innovación y excelencia</b>						
Ampliar la formación en materia de prevención de violencia de género y trata de seres humanos						
Alumnado en cursos en materia de violencia de género y trata de seres humanos impartidos en el IESPA				400	100	500
NÚMERO						
Impartición de cursos en materia de violencia de género y trata de seres humanos						
Cursos en materia de violencia de género y trata de seres humanos impartidos por el IESPA				0	0	2
NÚMERO						
Aumentar la presencia de mujeres docentes en los cursos del Instituto de Emergencias y Seguridad Pública de Andalucía						
Mujeres docentes por cada 10 hombres docentes en el Instituto de Emergencias y Seguridad Pública de Andalucía.				0,0	0,0	2,0
RATIO						
Colaboración con instituciones para el incremento de mujeres docentes en el IESPA.						
Mujeres que imparten acciones formativas en el Instituto de Emergencias y Seguridad Pública de Andalucía.				0	0	56
NÚMERO						
Personas formadoras						
NÚMERO				290	56	346
Garantizar la formación preceptiva de las policías locales						
Alumnado en cursos de ingreso y capacitación impartidos por el Instituto de Emergencias y Seguridad Pública de Andalucía				330	50	380
NÚMERO						
Impartición de cursos de ingreso y capacitación						
Cursos de ingreso y capacitación				0	0	6
NÚMERO						
Personas formadoras						
NÚMERO				190	40	230
Impartir formación de perfeccionamiento para los colectivos de seguridad pública y emergencias de Andalucía						
Cursos de actualización, especialización y perfeccionamiento de colectivos relacionados con la seguridad publica				0	0	25
NÚMERO						
Actividades formativas de actualización, especialización y perfeccionamiento						
Alumnado en actividades formativas de actualización y perfeccionamiento impartidas por el IESPA.				2.550	750	3.300
NÚMERO						

## 0140-CONSORCIO PUNTOS VUELA DE ANDALUCÍA

### 0140-CONSORCIO PUNTOS VUELA DE ANDALUCÍA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Impulsar la transformación digital, el desarrollo inteligente del territorio y la economía digital</b>						
Personas que se han relacionado con la Administración y Servicios Públicos a través de la Red en los últimos doce meses						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>49,0</b>	<b>51,0</b>	<b>70,0</b>
<b>Impulsar el número de personas usuarias, especialmente mujeres del ámbito rural, de las TIC en Andalucía</b>						
Tasa de variación de mujeres rurales usuarias activas en la Red Puntos Vuela						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>5,0</b>
Acciones integradas de alfabetización digital, acompañamiento personalizado y acceso libre a servicios TIC en los Puntos Vuela						
Personas residentes en municipios con Puntos Vuela que finalizan acciones de capacitación digital						
			<b>NÚMERO</b>	<b>135.000</b>	<b>158.000</b>	<b>293.000</b>
Fidelización de personas usuarias en zonas rurales y vulnerables mediante servicios TIC continuados en la Red Puntos Vuela						
Personas usuarias de la Red de Puntos Vuela fidelizadas durante el año						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>24,0</b>	<b>25,0</b>	<b>49,0</b>
Incremento de personas usuarias que acuden por primera vez a un Punto Vuela						
Nuevas personas que hacen uso de los servicios de la Red Puntos Vuela						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>38,0</b>	<b>42,0</b>	<b>80,0</b>
<b>Incrementar la participación de la mujer en el sector TIC andaluz</b>						
Personas participantes en acciones formativas relacionadas con la sensibilización en materia de transformación digital						
			<b>NÚMERO</b>	<b>120.000</b>	<b>140.000</b>	<b>260.000</b>
Capacitar a la ciudadanía, especialmente a mujeres rurales, nuevas tecnologías a través de la red Vuela						
Tasa de variación de mujeres rurales con competencias digitales funcionales						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>10,0</b>
Capacitación de mujeres rurales para la realización autónoma de trámites digitales en la e-Administración						
Mujeres que finalizan procesos de capacitación para la realización de trámites digitales						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>60,0</b>

## 0140-CONSORCIO PUNTOS VUELA DE ANDALUCÍA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Formación y acompañamiento TIC para la empleabilidad y el emprendimiento de mujeres rurales	Mujeres que finalizan acciones TIC de empleo o emprendimiento respecto a la población objetivo			
				<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
		Organizar actividades de sensibilización sobre violencia de género en la red	Tasa de variación de personas sensibilizadas en igualdad y prevención de la violencia de género a través de las TIC			
				<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
		Actividades TIC de sensibilización y prevención de la violencia de género en la Red Puntos Vuela	Actividades orientadas a garantizar la igualdad y prevención de la violencia de género en TICs			
				<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
						<b>7.000</b>

## 0151-AGENCIA PÚBLICA EMPRESARIAL DE LA RADIO Y TELEVISIÓN DE ANDALUCÍA (RTVA)

### 52C-COMUNICACIÓN SOCIAL

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL							
Garantizar el servicio público de radio y televisión con enfoque de género y fomentar e impulsar el sector audiovisual andaluz													
Actuaciones de información y comunicación													
<table border="1"> <tr> <td>NÚMERO</td><td>43.000</td><td>59.000</td><td>102.000</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							NÚMERO	43.000	59.000	102.000			
NÚMERO	43.000	59.000	102.000										
Coordinar todos los recursos y medios para asegurar la prestación eficiente del servicio público													
Expedientes de contratación adjudicados frente a los registrados													
<table border="1"> <tr> <td>PORCENTAJE</td><td>0,0</td><td>0,0</td><td>100,0</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0			
PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0										
Expedientes de contratación administrativa registrados													
<table border="1"> <tr> <td>NÚMERO</td><td>0</td><td>0</td><td>30</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							NÚMERO	0	0	30			
NÚMERO	0	0	30										
Acciones para la gestión de los recursos financieros con criterios de eficiencia y transparencia													
Anticipos de Viaje													
<table border="1"> <tr> <td>NÚMERO</td><td>352</td><td>60</td><td>412</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							NÚMERO	352	60	412			
NÚMERO	352	60	412										
Elaboración de informes jurídicos y asesoramiento legal al grupo RTVA													
Mediaciones													
<table border="1"> <tr> <td>NÚMERO</td><td>24</td><td>17</td><td>41</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							NÚMERO	24	17	41			
NÚMERO	24	17	41										
Gestión de los recursos humanos orientada al desarrollo del talento, la prevención de riesgos y la conciliación													
Arbitrajes Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía													
<table border="1"> <tr> <td>NÚMERO</td><td>4</td><td>1</td><td>5</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							NÚMERO	4	1	5			
NÚMERO	4	1	5										
Cursos de formación y perfeccionamiento del personal													
<table border="1"> <tr> <td>NÚMERO</td><td>0</td><td>0</td><td>30</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							NÚMERO	0	0	30			
NÚMERO	0	0	30										
Personas beneficiarias de actuaciones de igualdad y conciliación laboral													
<table border="1"> <tr> <td>NÚMERO</td><td>2</td><td>10</td><td>12</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							NÚMERO	2	10	12			
NÚMERO	2	10	12										
Incorporar la estrategia general de género en todas las actuaciones y velar por la erradicación de la violencia de género													
Contenidos específicos en igualdad en radio													
<table border="1"> <tr> <td>HORAS</td><td>0</td><td>0</td><td>60</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							HORAS	0	0	60			
HORAS	0	0	60										
Contenidos específicos en igualdad en televisión													
<table border="1"> <tr> <td>HORAS</td><td>0</td><td>0</td><td>600</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							HORAS	0	0	600			
HORAS	0	0	600										
Informes de evaluación del impacto de género													
<table border="1"> <tr> <td>NÚMERO</td><td>0</td><td>0</td><td>4</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							NÚMERO	0	0	4			
NÚMERO	0	0	4										
Programación de contenidos dirigidos a prevenir la violencia de género													
Programas con contenido para prevenir la violencia de género													
<table border="1"> <tr> <td>NÚMERO</td><td>0</td><td>0</td><td>30</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							NÚMERO	0	0	30			
NÚMERO	0	0	30										

## 0600-CONSEJO AUDIOVISUAL DE ANDALUCÍA

## 11H-AUTORIDAD Y ASESORAMIENTO AUDIOVISUAL DE LA CAA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Velar por el respeto de los derechos, libertades y valores constitucionales y estatutarios</b>						
Variación de propuestas de actuación a otros organismos reguladores						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>300,0</b>
Variación de requerimientos a operadores						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>10,0</b>
Favorecer la igualdad de género en las programaciones y publicidad, y garantizar la accesibilidad a personas con discapacidad						
Requerimientos a operadores sobre comportamientos sexistas						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Elaboración de un Informe sobre el tratamiento de la violencia de género en los medios						
Informes elaborados						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Elaboración de un Informe sobre la presencia de la mujer en los medios						
Informes elaborados						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

## 1000-CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA, FONDOS EUROPEOS Y DIÁLOGO SOCIAL

### 12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Desarrollar las perspectivas de género y climática en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería</b>						
Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>30,0</b>
Diseñar un programa para coordinar la integración de la igualdad y la dimensión climática en la intervención pública						
Acciones ejecutadas por los programas presupuestarios en cumplimiento de sus objetivos de género						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
Acciones de divulgación y sensibilización para promover la igualdad de género entre el personal de la Consejería						
Actuaciones de información y divulgación en materia de género						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60</b>
Asesoramiento a los centros directivos en la incorporación de la perspectiva de género en sus actuaciones						
Informes de observaciones realizados por la Unidad de Igualdad de Género						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
<b>Optimizar la gestión y recursos para el ejercicio de las competencias de la Consejería y la atención a la ciudadanía</b>						
Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital						
Expedientes de recursos administrativos presentados en materia de personal frente los efectivos de servicios centrales						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,1</b>	<b>0,3</b>	<b>0,4</b>
Gestión de la formación del personal						
Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento						
			<b>NÚMERO</b>	<b>237</b>	<b>127</b>	<b>364</b>
Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal						
Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,3</b>	<b>0,3</b>
Reducciones de jornadas concedidas por razones de guarda legal o cuidado de un familiar hasta el segundo grado de parentesco						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Construir una administración accesible, transparente y participativa						
Resoluciones positivas de acceso a la información pública respecto al total de solicitudes formuladas						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>70,0</b>	<b>30,0</b>	<b>100,0</b>

## 12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Establecimiento de canales de comunicación con la ciudadanía				
		Solicitudes de información pública formuladas				
			NÚMERO	100	30	130
		Optimizar la habitabilidad, ergonomía y seguridad de la Consejería				
		Acciones preventivas por trabajador				
			RATIO	2,0	2,0	2,0

## 61B-POLÍTICA ECONÓMICA Y FINANCIERA Y PLANIFICACIÓN

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Impulsar la actividad económica para avanzar en la corrección de los desequilibrios sociales				
		Variación del porcentaje de mujeres activas en relación al total de población activa				
			PUNTOS PORCENTUALES	0,0	0,0	0,2
		Integrar la perspectiva de género en los análisis y estudios económicos				
		Actuaciones en materia de género				
			NÚMERO	0	0	68
		Realización de informes y estudios de contenido económico con perspectiva de género				
		Informes económicos				
			NÚMERO	0	0	17
		Realización de publicaciones de contenido económico con perspectiva de género				
		Publicaciones electrónicas				
			NÚMERO	0	0	51

## 61C-POLÍTICA ESTRÁTÉGICA DE CONTRATACIÓN PÚBLICA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Promocionar la compra pública para la integración de la perspectiva de género				
		Expedientes de contratación licitados con cláusulas de género				
			NÚMERO	0	0	500
		Diseñar cláusulas con perspectiva de género para la contratación pública de la Junta de Andalucía				
		Estudios e informes estadísticos realizados con perspectiva de género				
			NÚMERO	0	0	1
		Actualización de la Guía para la incorporación de cláusulas sociales y ambientales para reforzar la perspectiva de género				
		Volumen de expedientes de contratación licitados con perspectiva de género				
			PORCENTAJE	0,0	0,0	15,0

## 61D-POLÍTICA PRESUPUESTARIA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL				
<b>Elaborar el presupuesto y efectuar su seguimiento, mejorando la información para el análisis y su visualización</b>										
Realizar el seguimiento del presupuesto de la Junta de Andalucía										
Organización de actividades formativas en materia presupuestaria										
Alumnado de acciones formativas en materia de elaboración del presupuesto										
NÚMERO		80		120		250				
<b>Integrar las dimensiones de igualdad de género, cambio climático e infancia, adolescencia y familia en el Presupuesto</b>										
Grado de integración del enfoque de género en el Presupuesto										
PORCENTAJE		0,0		0,0		68,0				
Integrar la dimensión de género en el Presupuesto										
Programas presupuestarios que incorporan actuaciones contra la violencia de género										
NÚMERO		0		0		35				
Programas que incorporan actuaciones de género										
NÚMERO		0		0		118				
Elaboración del Informe de Evaluación de Impacto de Género y coordinación de los órganos intervinientes										
Ámbitos a analizar para la elaboración del informe de evaluación de impacto de Género										
NÚMERO		0		0		4				

## 61E-CONTROL INTERNO Y CONTABILIDAD PÚBLICA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL				
<b>Avanzar en la mejora de la actividad de control público</b>										
Fomentar el nivel de digitalización de la organización										
Desarrollo de un canal de digitalización de información										
Grado de desarrollo de un canal de digitalización de información										
PORCENTAJE		0,0		0,0		50,0				
Incidir en una mayor cualificación del personal de la Intervención General										
Celebración de sesiones informativas, jornadas y seminarios para el personal de la Intervención General										
Personas asistentes a seminarios, jornadas y reuniones para la buena regulación										
NÚMERO		65		77		142				

## 61H-FINANCIACIÓN Y TRIBUTOS

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Desarrollar la política tributaria autonómica con especial seguimiento de la perspectiva de género</b>						
			Procedimientos tributarios concluidos sobre el total de procedimientos tributarios iniciados			
			<b>PORCENTAJE</b>	0,0	0,0	100,0
<b>Dirigir la Oficina para la Defensa del Contribuyente</b>						
			Tramitación de quejas y sugerencias que afecten a la Administración Tributaria			
			Respuesta a quejas y sugerencias Administración tributaria			
			<b>PORCENTAJE</b>	0,0	0,0	100,0
<b>Elaborar disposiciones generales e interpretar la normativa tributaria</b>						
			Contestación a consultas vinculantes			
			Consultas tributarias escritas contestadas			
			<b>PORCENTAJE</b>	0,0	0,0	100,0
<b>Realizar el seguimiento de la inclusión de la perspectiva de género</b>						
			Estudios e informes realizados sobre dispos. generales e interpretación de normas tributarias sobre el total de solicitudes			
			<b>PORCENTAJE</b>	0,0	0,0	100,0
<b>Elaboración de estudios de seguimiento de las actividades inclusivas de la perspectiva de género</b>						
			Estudios e informes estadísticos realizados con perspectiva de género			
			<b>PORCENTAJE</b>	0,0	0,0	100,0
<b>Elaboración de estudios estadísticos con inclusión de la perspectiva de género en el ámbito tributario</b>						
			Estudios e informes estadísticos realizados con perspectiva de género			
			<b>PORCENTAJE</b>	0,0	0,0	100,0

## 61K-COORDINACIÓN DE FONDOS EUROPEOS

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Integrar la perspectiva de género en el ámbito de los Fondos Europeos</b>						
Medidas propuestas para impulsar la igualdad						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Velar por la inclusión de la igualdad de género en la gestión de los fondos europeos en Andalucía						
Procedimientos en los que se ha implantado la perspectiva de género						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>
Incorporación del concepto de enfoque de género en la definición e instrumentalización de operaciones cofinanciadas						
Expedientes de contratación licitados con cláusulas de género						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Operaciones aprobadas con impacto sobre la igualdad de género						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>25,0</b>
Integración de la perspectiva de género en la preparación y elaboración de los programas operativos						
Personas que se forman en enfoque integrado de género						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,0</b>

## 1031-INSTITUTO DE ESTADÍSTICA Y CARTOGRAFÍA DE ANDALUCÍA

### 54F-ELABORACIÓN Y DIFUSIÓN ESTADÍSTICA Y CARTOGRÁFICA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Desarrollar el Plan Estadístico y Cartográfico de Andalucía 2023-2029</b>						
Promocionar y mejorar la información difundida que facilite su reutilización por los usuarios						
Promoción de la información estadística y geoespacial						
Personas que asisten a jornadas, exposiciones y presentaciones según sexo						
		NÚMERO	364	336	700	
<b>Producir y difundir información estadística y/o geoespacial para el seguimiento de las políticas desde la perspectiva de género</b>						
Demandas de información estadística y cartográfica						
		NÚMERO	1.320	880	2.200	
Avanzar en la explotación e integración de los datos de origen administrativo desde la perspectiva de género						
Actividades procedentes de explotación de información de origen administrativo						
		NÚMERO	0	0	212	
Actualización y explotación del inventario de fuentes administrativas de la Junta de Andalucía desde la perspectiva de género						
Fuentes administrativas recogidas en el inventario de fuentes administrativas						
		NÚMERO	0	0	270	
Fuentes administrativas recogidas en el inventario de fuentes administrativas pertinentes al género						
		PORCENTAJE	0,0	0,0	90,7	
Fuentes del inventario con información de género explotadas por actividades estadísticas o cartográficas						
		PORCENTAJE	0,0	0,0	54,4	
<b>Producir información estadística y/o geoespacial desde la perspectiva de género</b>						
Actividades estadísticas y/o cartográficas pertinentes al eje de género						
		PORCENTAJE	0,0	0,0	48,2	
Difusión de resultados estadísticos y/o geoespaciales desde la perspectiva de género						
Productos difundidos con información desagregada por sexo						
		PORCENTAJE	0,0	0,0	51,9	

## 1039-AGENCIA TRIBUTARIA DE ANDALUCÍA

### 61L-COORDINACIÓN DE LA HACIENDA DE LA C. AUTÓNOMA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Mejorar la gestión de los recursos asignados a la ATRIAN</b>						
Mejorar el nivel de capacitación del personal de la ATRIAN						
				Formación anual especializada recibida por empleado público de la ATRIAN		
				HORAS	20	20
<b>Mejorar la gobernanza fiscal</b>						
Mejorar la rendición de cuentas y transparencia						
				Difusión de información estadística teniendo en cuenta el eje transversal de género		
				Estadísticas publicadas que contengan la variable sexo		
				NÚMERO	0	0
						6
<b>Mejorar las condiciones y resultados de la lucha contra el fraude fiscal</b>						
Mejorar la calidad de la información y asistencia para favorecer el cumplimiento voluntario						
				Grado de satisfacción con la información y asistencia prestada		
				VALORACIÓN	8	8
						8

## 1051-AGENCIA EMPRESARIAL PARA LA TRANSFORMACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO (TRADE)

### 72B-APOYO ECONÓMICO AL SECTOR EMPRESARIAL

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Favorecer el desarrollo y la transformación económica de Andalucía a través del apoyo a las empresas.						
Fortalecer el tejido empresarial andaluz a través del apoyo a la financiación de sus inversiones.						
Concesión de subvenciones a las empresas para sus inversiones en activos fijos.						
Proyectos aprobados de crecimiento- mejora de pymes y puesta en marcha de pequeñas empresas						
		NÚMERO	0	0	380	
Solicitudes presentadas para proyectos de emprendimiento y crecimiento-mejora de pymes						
		NÚMERO	0	0	800	
Impulsar la transferencia del conocimiento						
Proporcionar servicios avanzados y especializados de transferencia del conocimiento e innovación abierta						
Iniciativas de, transferencia, valorización de la I+D+i, impulso de la innovación abierta y dinamización del ecosistema						
Empresas impactadas por actuaciones en materia de innovación						
		NÚMERO	150	50	200	
Protección de la innovación y vigilancia tecnológica						
Informes elaborados						
		NÚMERO	97	53	150	
Solicitudes de registro de la propiedad industrial e intelectual						
		NÚMERO	390	210	600	
Incrementar la participación de la mujer en el tejido empresarial andaluz						
Variación de la población femenina ocupada						
		PORCENTAJE	0,0	0,0	2,0	
Impulsar actuaciones de visibilización, consolidación e incorporación de la mujer en el tejido empresarial						
Empresas beneficiarias de incentivo adicional por característica de género						
		NÚMERO	0	0	60	
Empresas representadas por mujeres en acciones de innovación y/o internacionalización						
		NÚMERO	0	0	2.060	
Fomento de solicitudes presentadas con creación de empleo femenino						
Mujeres beneficiadas por las acciones de la perspectiva de género en la creación de empleo						
		NÚMERO	0	0	60	

## 72B-APOYO ECONÓMICO AL SECTOR EMPRESARIAL

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Fomento de solicitudes presentadas por empresas promovidas mayoritariamente por mujeres	Expedientes de ayudas o incentivos a empresas con participación mayoritaria de mujeres	NÚMERO	0	0
				NÚMERO	0	17
		Promoción de la mujer en el ámbito de la innovación y la transferencia del conocimiento	Acciones dirigidas a incrementar la participación de la mujer en el ecosistema andaluz de innovación	NÚMERO	0	0
				NÚMERO	0	4
		Promoción de la participación de las mujeres en actividades de internacionalización	Personas participantes en acciones de internacionalización	NÚMERO	3.360	1.890
				NÚMERO	3.360	5.250
<b>Internacionalizar la economía andaluza</b>						
		Atraer proyectos de inversión empresarial a Andalucía	Proyectos de inversión captados para Andalucía	NÚMERO	0	0
				NÚMERO	0	20
		Identificación y gestión de proyectos de inversión	Proyectos de inversión exterior atendidos	NÚMERO	0	0
				NÚMERO	0	200
		Potenciar la internacionalización de la empresa andaluza	Mercados con presencia de la Red Exterior	NÚMERO	0	0
				NÚMERO	0	75

## 1100-CONSEJERÍA DE DESARROLLO EDUCATIVO Y FORMACIÓN PROFESIONAL

### 12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Optimizar la gestión y recursos para el ejercicio de las competencias de la Consejería y la atención a la ciudadanía</b>						
Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital						
Expedientes de recursos administrativos presentados en materia de personal frente los efectivos de servicios centrales						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>7,9</b>
Personal que realiza formación de perfeccionamiento sobre el total de la Consejería						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>10,2</b>	<b>68,2</b>	<b>78,4</b>
Gestión de la formación del personal						
Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento						
			<b>NÚMERO</b>	<b>47</b>	<b>313</b>	<b>360</b>
Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal						
Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>1,7</b>	<b>4,3</b>	<b>6,0</b>
Licencias concedidas al personal por cuidado de menores						
			<b>NÚMERO</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
Licencias concedidas al personal por cuidado de personas mayores						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Coordinar la integración de la igualdad en las distintas fases de la intervención pública						
Informes de observaciones realizados por la Unidad de Igualdad de Género						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>
Acciones de divulgación y sensibilización para promover la igualdad de género entre el personal de la Consejería						
Actuaciones de información y divulgación en materia de género						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>
Asesoramiento a los Centros Directivos en la incorporación de la perspectiva de género en sus actuaciones						
Recomendaciones adoptadas en las disposiciones normativas de inclusión de la perspectiva de género						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>

31P-APOYO A FAMILIAS

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alcanzar el éxito educativo a través de un sistema que promueva la calidad, la excelencia y la equidad						
Alumnado de bachillerato que titula respecto al matriculado						
			PORCENTAJE	87,5	91,2	89,0
Alumnado de educación secundaria obligatoria que titula respecto al matriculado						
			PORCENTAJE	86,3	89,6	88,1
Promoción del alumnado al finalizar la etapa de educación primaria respecto al matriculado						
			PORCENTAJE	85,3	88,4	86,4
Promoción del alumnado al finalizar la etapa de educación secundaria obligatoria respecto al matriculado						
			PORCENTAJE	87,7	91,1	89,4
Implantar actuaciones dirigidas a favorecer la conciliación familiar y la incorporación femenina al mercado laboral						
Centros educativos con servicio de comedor de gestión directa						
			NÚMERO	0	0	313
Concesión de subvenciones que favorezcan la conciliación en zonas desfavorecidas						
Centros docentes privados concertados con comedor escolar subvencionado						
			NÚMERO	0	0	23
Servicio de comedor de gestión directa para fomentar el acceso y permanencia en el mercado laboral						
Alumnado asistente a comedores de gestión directa						
			NÚMERO	20.282	18.719	39.001
Alumnado asistente a comedores de gestión directa bonificado						
			NÚMERO	15.505	14.360	29.865
Ofrecer un sistema de ayudas y servicios a las familias						
Ayudas para la reducción del abandono escolar causado por motivos económicos						
Alumnado beneficiario Beca 6.000						
			NÚMERO	4.350	5.650	10.000
Alumnado beneficiario beca segunda oportunidad						
			NÚMERO	10	15	25
Fomento del deporte en la escuela para reducir el fracaso escolar y las brechas de género						
Participantes en el Programa Más Deporte						
			NÚMERO	21.000	16.000	37.000

## 42B-FORMACIÓN DEL PROFESORADO

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alcanzar el éxito educativo a través de un sistema que promueva la calidad, la excelencia y la equidad						
Alumnado de bachillerato que titula respecto al matriculado						
			PORCENTAJE	87,5	91,2	89,0
Alumnado de educación secundaria obligatoria que titula respecto al matriculado						
			PORCENTAJE	86,3	89,6	88,1
Promoción del alumnado al finalizar la etapa de educación primaria respecto al matriculado						
			PORCENTAJE	85,3	88,4	86,4
Promoción del alumnado al finalizar la etapa de educación secundaria obligatoria respecto al matriculado						
			PORCENTAJE	87,7	91,1	89,4
Ofertar actividades formativas que conduzcan a una mejora de la cualificación y la práctica docente						
Profesorado participante en las actividades de formación permanente						
			NÚMERO	68.000	102.000	170.000
Actividades que potencien la auto-formación de los profesionales de un centro educativo						
Actividades de formación en centros						
			NÚMERO	0	0	900
Grupos de trabajo						
			NÚMERO	0	0	1.800
Desarrollo de actividades de formación permanente promoviendo la igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres						
Participantes en formación para la coordinación de la red escuela espacio de paz						
			NÚMERO	430	2.097	2.527
Profesorado participante en la formación permanente específica en materia de género						
			NÚMERO	1.100	4.900	6.000
Formación inicial del profesorado de nuevo ingreso						
Actividades para la formación inicial de Funcionarios en Prácticas						
			NÚMERO	0	0	30
Centros educativos participantes en la formación inicial del profesorado						
			NÚMERO	0	0	2.300
Formación permanente vinculada a la mejora y actualización de la práctica docente						
Actividades de formación permanente del profesorado						
			NÚMERO	0	0	3.300

## 42B-FORMACIÓN DEL PROFESORADO

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Proporcionar un conjunto de recursos humanos y materiales a los centros educativos						
Centros de formación del profesorado						
			NÚMERO	0	0	32
Dotación de medios a los centros de profesorado como artífices de la renovación pedagógica permanente del sistema educativo						
Asesores/as de formación						
			NÚMERO	140	200	340

## 42C-EDUCACIÓN INFANTIL Y PRIMARIA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alcanzar el éxito educativo a través de un sistema que promueva la calidad, la excelencia y la equidad						
Alumnado de bachillerato que titula respecto al matriculado						
			PORCENTAJE	87,5	91,2	89,0
Alumnado de educación secundaria obligatoria que titula respecto al matriculado						
			PORCENTAJE	86,3	89,6	88,1
Promoción del alumnado al finalizar la etapa de educación primaria respecto al matriculado						
			PORCENTAJE	85,3	88,4	86,4
Promoción del alumnado al finalizar la etapa de educación secundaria obligatoria respecto al matriculado						
			PORCENTAJE	87,7	91,1	89,4
Proporcionar medios y un conjunto de recursos humanos y materiales a los centros educativos						
Alumnado de educación infantil en centros públicos 2º ciclo						
			NÚMERO	78.016	72.015	150.031
Alumnado de educación primaria en centros públicos						
			NÚMERO	195.129	182.736	377.865
Ampliación de la oferta educativa gratuita mediante la realización de conciertos o convenios con otras instituciones						
Alumnado en centros concertados en segundo ciclo de educación infantil y en educación primaria						
			NÚMERO	76.710	73.702	150.412
Dotación de medios materiales y humanos a los centros de Educación Infantil y Primaria (CEIP)						
Profesorado de infantil y primaria de centros públicos						
			NÚMERO	9.429	35.469	44.898
Participación en programas de educación ambiental para la sostenibilidad						
Profesorado participante en actuaciones de educación ambiental en centros de educación infantil y primaria						
			NÚMERO	5.500	13.500	19.000

## 42C-EDUCACIÓN INFANTIL Y PRIMARIA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Garantizar la promoción de la igualdad de género en las políticas educativas</b>						
Alumnado de centros financiados con fondos públicos participante en las actividades de los planes de Igualdad						
			<b>NÚMERO</b>	<b>878.066</b>	<b>921.579</b>	<b>1.799.642</b>
Centros financiados con fondos públicos que cumplimentan el Informe de Valoración del Plan de Igualdad						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.800</b>
Profesorado que coordina las actuaciones para implementar el Plan de Igualdad						
			<b>NÚMERO</b>	<b>585</b>	<b>3.438</b>	<b>4.612</b>
Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>5,3</b>
<b>Implantar actuaciones que contribuyan a lograr la igualdad en los centros educativos</b>						
Centros de Infantil y Primaria que incluyen en el plan de centro actuaciones coeducativas						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.559</b>
Centros de Infantil y Primaria que incluyen en el plan de centro actuaciones coeducativas sobre el total de centros educativos						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Evaluación de los planes de igualdad en los centros de Infantil y Primaria</b>						
Centros de Infantil y Primaria que cumplimentan el Informe de Valoración del plan de Igualdad						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>89,5</b>
Profesorado que participa en el desarrollo de actuaciones para implementar el plan de igualdad en centros de infantil y primaria						
			<b>NÚMERO</b>	<b>300</b>	<b>2.259</b>	<b>2.559</b>
<b>Implantar medidas y actuaciones educativas para la sensibilización y prevención de la violencia de género</b>						
Centros de Educación Infantil y Primaria con proyectos de prevención violencia género						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>54,9</b>
<b>Financiación para proyectos para la prevención de la violencia de género</b>						
Alumnado participante en proyectos de sensibilización y prevención de Violencia de Género en Educación Infantil y Primaria						
			<b>NÚMERO</b>	<b>197.600</b>	<b>192.400</b>	<b>390.000</b>

42D-EDUCACIÓN SECUNDARIA Y FORMACION PROFESIONAL

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alcanzar el éxito educativo a través de un sistema que promueva la calidad, la excelencia y la equidad						
Alumnado de bachillerato que titula respecto al matriculado						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>87,5</b>	<b>91,2</b>	<b>89,0</b>
Alumnado de educación secundaria obligatoria que titula respecto al matriculado						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>86,3</b>	<b>89,6</b>	<b>88,1</b>
Promoción del alumnado al finalizar la etapa de educación primaria respecto al matriculado						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>85,3</b>	<b>88,4</b>	<b>86,4</b>
Promoción del alumnado al finalizar la etapa de educación secundaria obligatoria respecto al matriculado						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>87,7</b>	<b>91,1</b>	<b>89,4</b>
Ofertar grados de FP que aumenten la empleabilidad						
Alumnado de Formación Profesional que cualifica o titula						
			<b>NÚMERO</b>	<b>57.300</b>	<b>41.500</b>	<b>98.800</b>
Inserción laboral de los egresados en formación profesional						
			<b>TASA</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>48,1</b>
Implantación de ciclos formativos que den respuesta a la demanda del mercado laboral y faciliten la empleabilidad						
Alumnado beneficiario de la ayuda de desplazamiento a la Formación Profesional Dual						
			<b>NÚMERO</b>	<b>8.213</b>	<b>6.454</b>	<b>14.667</b>
Alumnado de ciclos formativos en centros concertados						
			<b>NÚMERO</b>	<b>12.295</b>	<b>12.053</b>	<b>24.348</b>
Alumnado de ciclos formativos en centros públicos						
			<b>NÚMERO</b>	<b>68.893</b>	<b>54.131</b>	<b>123.024</b>
Unidades de formación profesional básica						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.184</b>
Proporcionar un conjunto de recursos humanos y materiales a los centros educativos						
Alumnado de bachillerato en centros públicos						
			<b>NÚMERO</b>	<b>49.833</b>	<b>58.500</b>	<b>108.333</b>
Alumnado de ESO						
			<b>NÚMERO</b>	<b>152.384</b>	<b>142.364</b>	<b>294.748</b>
Ampliación de oferta gratuita en Educación Secundaria y la Formación Profesional mediante conciertos con otras instituciones						
Alumnado en centros concertados en segundo ciclo de educación secundaria y formación profesional						
			<b>NÚMERO</b>	<b>61.394</b>	<b>56.672</b>	<b>118.066</b>

## 42D-EDUCACIÓN SECUNDARIA Y FORMACION PROFESIONAL

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Dotación de medios materiales y humanos a los Centros de Educación Secundaria				
			Profesorado en centros públicos de educación secundaria			
				NÚMERO	24.284	32.190
						56.474
		Participación en programas de educación ambiental para la sostenibilidad				
			Profesorado participante en actuaciones de educación ambiental en centros de educación secundaria			
				NÚMERO	9.000	19.000
						28.000
		Reducir el abandono escolar en enseñanzas postobligatorias				
			Orientadores/as en IES			
				NÚMERO	180	877
						1.057
		Becas que respalden la continuidad del alumnado en el sistema educativo andaluz				
			Alumnado beneficiario beca etapa postobligatoria			
				NÚMERO	56.000	64.000
						120.000
		Implantación de programas para la prevención del abandono escolar temprano en zonas desfavorecidas				
			Profesorado de apoyo a la compensación educativa			
				NÚMERO	129	380
						509
<b>Garantizar la promoción de la igualdad de género en las políticas educativas</b>						
			Alumnado de centros financiados con fondos públicos participante en las actividades de los planes de Igualdad			
				NÚMERO	878.066	921.579
						1.799.642
			Centros financiados con fondos públicos que cumplimentan el Informe de Valoración del Plan de Igualdad			
				NÚMERO	0	0
						3.800
			Profesorado que coordina las actuaciones para implementar el Plan de Igualdad			
				NÚMERO	585	3.438
						4.023
			Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género			
				PORCENTAJE	0,0	0,0
						5,3
<b>Implantar actuaciones que contribuyan a lograr la igualdad en los centros educativos</b>						
			Centros de secundaria y FP que incluyen en el plan de centros actuaciones coeducativas			
				PORCENTAJE	0,0	0,0
						100,0
			Dotación de recursos a los centros educativos para que desarrollen de manera satisfactoria enseñanzas coeducativas.			
			Profesorado que participa en el desarrollo de actuaciones para implementar el plan de igualdad			
				NÚMERO	128	747
						875

## 42D-EDUCACIÓN SECUNDARIA Y FORMACION PROFESIONAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Evaluación de los Planes de Igualdad en los Centros de Educación Secundaria						
Institutos de Educación Secundaria que cumplimentan en Informe de Valoración del Plan de Igualdad						
				PORCENTAJE	0,0	0,0
						92,1
Implantar medidas y actuaciones educativas para la sensibilización y prevención de la violencia de género						
Centros de Enseñanza Secundaria con proyectos para la prevención de la violencia de género						
				PORCENTAJE	0,0	0,0
						77,3
Financiación de proyectos para la prevención violencia de género						
Alumnado participante en proyectos de sensibilización y prevención de Violencia de Género en Educación Secundaria y FP						
				NÚMERO	218.312	206.354
						424.666

## 42E-EDUCACIÓN ESPECIAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alcanzar el éxito educativo a través de un sistema que promueva la calidad, la excelencia y la equidad						
Alumnado de bachillerato que titula respecto al matriculado						
				PORCENTAJE	87,5	91,2
						89,0
Alumnado de educación secundaria obligatoria que titula respecto al matriculado						
				PORCENTAJE	86,3	89,6
						88,1
Promoción del alumnado al finalizar la etapa de educación primaria respecto al matriculado						
				PORCENTAJE	85,3	88,4
						86,4
Promoción del alumnado al finalizar le etapa de educación secundaria obligatoria respecto al matriculado						
				PORCENTAJE	87,7	91,1
						89,4
Implantar medidas y actuaciones que contribuyan a lograr la igualdad y erradicar la violencia en los centros educativos						
Centros de educación especial que incluyen en el plan de centro actividades coeducativas						
				NÚMERO	0	0
						56
Evaluación de los planes de igualdad en los centros de Educación Especial						
Centros de Educación Especial que cumplimentan el Informe de Valoración de plan de Igualdad						
				NÚMERO	0	0
						39
Financiación de proyectos para la prevención violencia de género						
Alumnado participante en proyectos de sensibilización y prevención de violencia de género en centros de educación especial						
				NÚMERO	1	1
						2

## 42E-EDUCACIÓN ESPECIAL

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Implantar medios y un conjunto de recursos humanos y materiales y de apoyo a los centros educativos						
Dotación de los recursos necesarios para dar respuesta a las necesidades específicas de apoyo educativo del alumnado						
Personal no docente de centros específicos						
			NÚMERO	75	283	358
Profesorado de centros específicos						
			NÚMERO	219	732	951
Unidades educación especial						
			NÚMERO	0	0	2.334
Unidades educación especial apoyo integración						
			NÚMERO	0	0	5.457

## 42F-EDUCACIÓN COMPENSATORIA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alcanzar el éxito educativo a través de un sistema que promueva la calidad, la excelencia y la equidad						
Alumnado de bachillerato que titula respecto al matriculado						
			PORCENTAJE	87,5	91,2	89,0
Alumnado de educación secundaria obligatoria que titula respecto al matriculado						
			PORCENTAJE	86,3	89,6	88,1
Promoción del alumnado al finalizar la etapa de educación primaria respecto al matriculado						
			PORCENTAJE	85,3	88,4	86,4
Promoción del alumnado al finalizar la etapa de educación secundaria obligatoria respecto al matriculado						
			PORCENTAJE	87,7	91,1	89,4
Proporcionar un conjunto de recursos humanos y materiales a los centros educativos						
Centros con planes de compensatoria						
			NÚMERO	0	0	509
Acceso al sistema educativo del alumnado residente en pequeños núcleos de población						
Alumnado con ayudas individualizadas de transporte						
			NÚMERO	5.500	6.500	12.000
Alumnado de colegios públicos rurales y escuelas rurales						
			NÚMERO	5.582	5.249	10.831
Actuaciones para la eliminación de las desigualdades mediante la prevención del absentismo escolar						
Alumnado beneficiario de programas de refuerzo en horario extraescolar						
			NÚMERO	33.434	33.289	66.723

## 42F-EDUCACIÓN COMPENSATORIA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL			
			Entidades beneficiarias de subvenciones para la prevención del absentismo escolar						
			NÚMERO	0	0	185			
		Dotación de recursos a los Equipos de Orientación Educativa	Docentes en Equipos de Orientación Educativa						
			NÚMERO	140	833	973			
		Planes y recursos igualitarios que den respuestas al alumnado con necesidades de compensación educativa	Docentes en Aulas Temporales de Adaptación Lingüística para la atención de alumnado inmigrante						
			NÚMERO	51	163	214			
<b>Garantizar la promoción de la igualdad de género en las políticas educativas</b>									
			Alumnado de centros financiados con fondos públicos participante en las actividades de los planes de Igualdad						
			NÚMERO	878.066	921.579	1.799.645			
		Centros financiados con fondos públicos que cumplimentan el Informe de Valoración del Plan de Igualdad	NÚMERO	0	0	3.800			
			NÚMERO	585	3.438	4.612			
		Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género	PORCENTAJE	0,0	0,0	5,3			
<b>Implantar medidas y actuaciones educativas para la sensibilización y prevención de la violencia de género</b>									
			Alumnado de compensatoria que participa en proyectos de sensibilización y prevención de Violencia de Género						
			NÚMERO	62.985	61.139	124.124			
		Financiación para proyectos para la prevención violencia de género	Residencias Escolares con proyectos para la prevención violencia género						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	63,8			

## 42G-EDUCACIÓN DE PERSONAS ADULTAS

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alcanzar el éxito educativo a través de un sistema que promueva la calidad, la excelencia y la equidad						
Alumnado de bachillerato que titula respecto al matriculado						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>87,5</b>	<b>91,2</b>	<b>89,0</b>
Alumnado de educación secundaria obligatoria que titula respecto al matriculado						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>86,3</b>	<b>89,6</b>	<b>88,1</b>
Promoción del alumnado al finalizar la etapa de educación primaria respecto al matriculado						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>85,3</b>	<b>88,4</b>	<b>86,4</b>
Promoción del alumnado al finalizar la etapa de educación secundaria obligatoria respecto al matriculado						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>87,7</b>	<b>91,1</b>	<b>89,4</b>
Ofertar una educación permanente extensa y flexible a la población adulta						
Alumnado de Educación Permanente que cursa Planes Educativos						
			<b>NÚMERO</b>	<b>49.000</b>	<b>104.800</b>	<b>153.800</b>
Alumnado que cursa enseñanzas de Educación Secundaria Obligatoria, Bachillerato y Formación Profesional para personas adultas						
			<b>NÚMERO</b>	<b>20.350</b>	<b>26.120</b>	<b>46.470</b>
Oferta de estudios de formación profesional para el alumnado adulto con obligaciones laborales o familiares						
Alumnado de Ciclos Formativos de Grado Medio para personas adultas						
			<b>NÚMERO</b>	<b>957</b>	<b>2.113</b>	<b>3.070</b>
Alumnado de Ciclos Formativos de Grado Superior para personas adultas						
			<b>NÚMERO</b>	<b>3.893</b>	<b>6.007</b>	<b>9.900</b>
Oferta de planes educativos en Institutos Provinciales de Educación Permanente y Secciones						
Alumnado de Educación Permanente que cursa Planes Educativos en Institutos Provinciales de Educación Permanente y Secciones						
			<b>NÚMERO</b>	<b>1.000</b>	<b>800</b>	<b>1.800</b>
Oferta de planes educativos formales y no formales en los Centros de Educación Permanente						
Alumnado de Educación Permanente que cursa Planes Educativos de carácter no formal						
			<b>NÚMERO</b>	<b>45.000</b>	<b>100.000</b>	<b>145.000</b>
Alumnado de Educación Permanente que cursa Planes Educativos de carácter formal						
			<b>NÚMERO</b>	<b>3.000</b>	<b>4.000</b>	<b>7.000</b>

42G-EDUCACIÓN DE PERSONAS ADULTAS

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Oferta de Secundaria Obligatoria y Bachillerato para personas adultas en cualquiera de sus modalidades						
Alumnado de Bachillerato para personas adultas						
			NÚMERO	5.500	5.500	11.000
Alumnado de Educación Secundaria Obligatoria para personas adultas						
			NÚMERO	10.000	12.500	22.500
<b>Garantizar la promoción de la igualdad de género en las políticas educativas</b>						
Alumnado de centros financiados con fondos públicos participante en las actividades de los planes de Igualdad						
			NÚMERO	878.066	921.579	1.799.642
Centros financiados con fondos públicos que cumplimentan el Informe de Valoración del Plan de Igualdad						
			NÚMERO	0	0	3.800
Profesorado que coordina las actuaciones para implementar el Plan de Igualdad						
			NÚMERO	585	3.438	4.023
Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	5,3
<b>Implantar actuaciones que contribuyan a lograr la igualdad en los centros educativos</b>						
Variación interanual de participantes en las Enseñanzas de Adulto						
			PORCENTAJE	0,8	1,3	1,0
Evaluación de los planes de igualdad en los centros de Educación para personas adultas						
			Centros de Educación Adultos que cumplimentan el Informe de Valoración de plan de Igualdad			
			NÚMERO	0	0	327
<b>Implantar medidas y actuaciones educativas para la sensibilización y prevención de la violencia de género</b>						
Centros de educación de adultos con proyectos de prevención contra la violencia de género						
			NÚMERO	0	0	106
<b>Financiación para proyectos para la prevención violencia de género</b>						
Alumnado participante en proyectos de sensibilización y prevención de violencia de género en educación de adultos						
			NÚMERO	10.058	20.313	30.371

## 42H-ENSEÑANZAS DE REGIMEN ESPECIAL

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alcanzar el éxito educativo a través de un sistema que promueva la calidad, la excelencia y la equidad						
Alumnado de bachillerato que titula respecto al matriculado						
			PORCENTAJE	87,5	91,2	89,0
Alumnado de educación secundaria obligatoria que titula respecto al matriculado						
			PORCENTAJE	86,3	89,6	88,1
Proporcionar los recursos necesarios para impartir las enseñanzas de idiomas.						
Escuelas oficiales de idiomas						
			NÚMERO	0	0	52
Accesibilidad a la formación de las enseñanzas de idiomas						
Alumnado de escuelas oficiales de idiomas						
			NÚMERO	17.264	30.692	47.956
Proporcionar un conjunto de recursos humanos y materiales y apoyo a los centros educativos						
Centros públicos de enseñanzas artísticas						
			NÚMERO	0	0	109
Ayudas para la movilidad europea del alumnado de escuelas de arte superiores y de ciclos superiores de artes plásticas y diseño						
Alumnado beneficiario Erasmus de enseñanzas artísticas superiores y ciclos superiores profesionales de artes plásticas						
			NÚMERO	9	11	20
Dotación de los recursos humanos y materiales necesarios para impartir las enseñanzas artísticas						
Alumnado de escuela de arte						
			NÚMERO	1.461	3.253	4.714
Alumnado de conservatorio de danza						
			NÚMERO	217	2.887	3.104
Alumnado de conservatorios de música						
			NÚMERO	13.024	13.941	26.965
Alumnado de escuela superior de arte dramático						
			NÚMERO	237	552	789
Evaluación de los planes de igualdad en los centros de educación de régimen especial						
Centros de Educación de Régimen Especial que cumplimentan el Informe de Valoración de plan de Igualdad						
			NÚMERO	0	0	170
Premios anuales para el alumnado que ha cursado enseñanzas artísticas con excelencia						
Alumnado de enseñanzas artísticas que obtiene premio						
			NÚMERO	10	9	19

42I-EDUCACIÓN PARA LA PRIMERA INFANCIA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Alcanzar el éxito educativo a través de un sistema que promueva la calidad, la excelencia y la equidad</b>						
Alumnado de bachillerato que titula respecto al matriculado						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>87,5</b>	<b>91,2</b>	<b>89,0</b>
Alumnado de educación secundaria obligatoria que titula respecto al matriculado						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>86,3</b>	<b>89,6</b>	<b>88,1</b>
Proporcionar un conjunto de recursos humanos y materiales a los centros educativos						
Centros públicos titularidad de la Junta de Andalucía con plazas de primer ciclo de infantil						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>169</b>
Consolidación de la oferta educativa del primer ciclo en centros públicos titularidad de la Junta de Andalucía						
Alumnado de primer ciclo de educación infantil en centros públicos titularidad de la Junta de Andalucía						
			<b>NÚMERO</b>	<b>5.401</b>	<b>4.984</b>	<b>10.385</b>
<b>Garantizar la promoción de la igualdad de género en las políticas educativas</b>						
Alumnado de centros financiados con fondos públicos participante en las actividades de los planes de Igualdad						
			<b>NÚMERO</b>	<b>878.066</b>	<b>921.579</b>	<b>1.799.642</b>
Centros financiados con fondos públicos que cumplimentan el Informe de Valoración del Plan de Igualdad						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.800</b>
Implantar medidas y actuaciones que contribuyan a lograr la igualdad y erradicar la violencia en los centros educativos						
Centros de infantil dependientes de la Junta de Andalucía que incluyen en el plan de centros actuaciones coeducativas						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>
Consolidación y aumento de la participación en proyectos de prevención violencia de género						
Centros de educación infantil 0-3 con proyectos de prevención de la violencia de género						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50</b>
Evaluación de los planes de igualdad en centros de Infantil						
Centros de educación infantil 0-3 que cumplimentan el informe de valoración de plan de igualdad						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>150</b>

## 54C-INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN EDUCATIVA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alcanzar el éxito educativo a través de un sistema que promueva la calidad, la excelencia y la equidad						
Alumnado de bachillerato que titula respecto al matriculado						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>87,5</b>	<b>91,2</b>	<b>89,0</b>
Alumnado de educación secundaria obligatoria que titula respecto al matriculado						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>86,3</b>	<b>89,6</b>	<b>88,1</b>
Incrementar la participación en planes y proyectos que vertebren la evaluación en los centros educativos						
Evaluación de la función directiva en los centros educativos para reforzar los procesos de liderazgo escolar						
Representación de hombres y mujeres en equipos directivos						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>50,2</b>	<b>49,8</b>	<b>100,0</b>
Variación interanual del IPRHM en equipos directivos						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
Incrementar la participación en planes y proyectos que vertebren la innovación en los centros educativos						
Actualización, mejora y reconocimiento de las prácticas educativas sostenibles						
Profesorado participante en programas y proyectos de innovación						
			<b>NÚMERO</b>	<b>210.000</b>	<b>390.000</b>	<b>600.000</b>
Digitalización en los centros educativos						
Profesorado que hace uso de los servicios educativos digitales						
			<b>NÚMERO</b>	<b>65.000</b>	<b>95.000</b>	<b>160.000</b>
Mejorar el aprendizaje competencial en lenguas extranjeras						
Participantes en el Programa de acompañamiento de refuerzo escolar de lengua extranjera (PREX)						
			<b>NÚMERO</b>	<b>3.800</b>	<b>3.800</b>	<b>7.600</b>
Proporcionar medidas que contribuyan a la mejora de la convivencia						
Centros con reconocimiento Convivencia +						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>915</b>
Convocatoria de premios anuales de convivencia						
Centros premiados en Promoción de la Cultura de Paz y la Convivencia						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>
Desarrollo de intervenciones dirigidas a potenciar la educación en valores						
Centros red Escuela: Espacio de Paz						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.600</b>
Fomento de la participación de la comunidad educativa						
Proyectos de Voluntariado subvencionados a Asociaciones de Madres y Padres (AMPA)						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>72</b>

## 54C-INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN EDUCATIVA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Garantizar la promoción de la igualdad de género en las políticas educativas</b>						
Alumnado de centros financiados con fondos públicos participante en las actividades de los planes de Igualdad						
			NÚMERO	878.066	921.579	1.799.645
Centros financiados con fondos públicos que cumplimentan el Informe de Valoración del Plan de Igualdad						
			NÚMERO	0	0	3.800
Implantar medidas y actuaciones que contribuyan a lograr la igualdad y erradicar la violencia en los centros educativos						
Docentes coordinadores del plan de igualdad con formación específica						
			NÚMERO	585	3.438	4.023
Sensibilización, formación e implicación toda la comunidad educativa en la igualdad de género						
Centros con docente asignado materia género						
			NÚMERO	0	0	4.612
Proyectos de coeducación subvencionados a AMPAS						
			NÚMERO	0	0	152
Llevar a cabo actuaciones educativas para la sensibilización y prevención de la violencia de género						
Centros participantes en programas de sensibilización y prevención en el marco del pacto de estado contra la violencia de género						
			NÚMERO	0	0	2.373
Financiación para proyectos para la prevención violencia de género						
Total de alumnado participante en programa de sensibilización y prevención de la violencia de género						
			NÚMERO	450.838	438.697	889.535

## 1140-CONSORCIO PARQUE DE LAS CIENCIAS DE GRANADA

### 54C-INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN EDUCATIVA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL				
<b>Contribuir a la promoción de la innovación en el ámbito de las ciencias y el medio ambiente</b>										
Apoyar la labor docente del profesorado en la divulgación de los contenidos científicos										
Coordinación de la Jornada Internacional de Física de Partículas en colaboración con la Universidad de Granada										
Centros participantes en programas educativos										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>NÚMERO</th><th>0</th><th>0</th><th>20</th></tr> </thead> </table>							NÚMERO	0	0	20
NÚMERO	0	0	20							
Formación del profesorado en innovación educativa										
Profesorado participante en programas educativos										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>NÚMERO</th><th>0</th><th>0</th><th>1.200</th></tr> </thead> </table>							NÚMERO	0	0	1.200
NÚMERO	0	0	1.200							
Implementación del programa Experimentación Asistida por Ordenador sobre metodologías de aprendizaje										
Centros participantes en programas educativos										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>NÚMERO</th><th>0</th><th>0</th><th>10</th></tr> </thead> </table>							NÚMERO	0	0	10
NÚMERO	0	0	10							
Gestionar el parque zoológico (BioDomo)										
Actuaciones educativas medioambientales en el Parque Zoológico										
Talleres de ciencia celebrados										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>NÚMERO</th><th>0</th><th>0</th><th>2</th></tr> </thead> </table>							NÚMERO	0	0	2
NÚMERO	0	0	2							
<b>Implementar la igualdad de género en todos los ámbitos de contenido y actividad</b>										
Variación anual del número de actuaciones										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>PORCENTAJE</th><th>0,0</th><th>0,0</th><th>90,0</th></tr> </thead> </table>							PORCENTAJE	0,0	0,0	90,0
PORCENTAJE	0,0	0,0	90,0							
Consolidar una cultura organizacional basada en la incorporación transversal de la perspectiva de género										
Variación anual del número de actuaciones										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>PORCENTAJE</th><th>0,0</th><th>0,0</th><th>100,0</th></tr> </thead> </table>							PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0							
Ejecución y evaluación del Plan de Igualdad impulsado por el Consorcio										
Medidas propuestas para impulsar la igualdad										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>NÚMERO</th><th>0</th><th>0</th><th>1</th></tr> </thead> </table>							NÚMERO	0	0	1
NÚMERO	0	0	1							
Garantizar la participación y la presencia de las mujeres en las actividades de comunicación social de la ciencia organizadas										
Cumplimiento medio de objetivos										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>PORCENTAJE</th><th>50,0</th><th>50,0</th><th>100,0</th></tr> </thead> </table>							PORCENTAJE	50,0	50,0	100,0
PORCENTAJE	50,0	50,0	100,0							
Encuentro con científicas										
Personas participantes										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>NÚMERO</th><th>7.000</th><th>8.000</th><th>15.000</th></tr> </thead> </table>							NÚMERO	7.000	8.000	15.000
NÚMERO	7.000	8.000	15.000							
Participación igualitaria de mujeres y hombres en todas las actividades de divulgación y formación del Consorcio										
Actuaciones con criterios de valoración de igualdad de género										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>NÚMERO</th><th>12</th><th>12</th><th>24</th></tr> </thead> </table>							NÚMERO	12	12	24
NÚMERO	12	12	24							

## 54C-INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN EDUCATIVA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Proyección nacional del programa “Ellas inspiran STEAM”				
			Actuaciones con criterios de valoración de igualdad de género			
			NÚMERO	0	10	10
<b>Promover la divulgación de las ciencias y la formación integral y continuada de las personas</b>						
		Impulsar actividades y programas sobre actualidad científica				
			Celebración de un Curso de Animación Científica para la formación en divulgación científica del estudiantado de la Universidad			
			Participantes por edición del Programa de Animadores Científicos			
			NÚMERO	0	0	30
		Formación del público adulto sobre la aplicación de la ciencia en la vida cotidiana				
			Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento			
			NÚMERO	0	0	100
<b>Mantener la afluencia anual de visitantes</b>						
		Realización de acciones publicitarias y promocionales				
			Acciones promocionales			
			NÚMERO	0	0	3
<b>Proyectar el Parque como centro de experimentación y desarrollo de la didáctica de las ciencias y el medio ambiente</b>						
		Contribuir al desarrollo de la competencia matemática, científica y tecnológica del alumnado de educación primaria y secundaria				
			Celebración de encuentros divulgativos para el colectivo de infancia y juvenil			
			Seminarios, encuentros, jornadas, congresos			
			NÚMERO	0	0	6
		Diseño de actividades y talleres para la formación en las competencias matemática y digital del alumnado				
			Talleres didácticos organizados			
			NÚMERO	0	0	7
<b>Organización de la 28ª Feria de la Ciencia orientada a la innovación educativa</b>						
		Escolares participantes en la Feria de la Ciencia				
			NÚMERO	0	0	500
<b>Diseñar programas didácticos inclusivos y con especial enfoque en público familiar</b>						
		Diseño de actividades familiares sobre actualidad científica				
			Participantes en los talleres didácticos			
			NÚMERO	0	0	1.000
<b>Organización de los programas educativos familiares “Verano con ciencia” y “Navidad con ciencia”</b>						
		Personas participantes				
			NÚMERO	0	0	500

## 54C-INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN EDUCATIVA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL				
		Programar un plan de formación permanente para el profesorado en el ámbito de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas								
		Organización de formación para el profesorado sobre recursos y herramientas para fomentar la alfabetización mediática								
		Profesorado participante en programas educativos								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>NÚMERO</th> <th>0</th> <th>0</th> <th>20</th> </tr> </thead> </table>					NÚMERO	0	0	20
NÚMERO	0	0	20							
		Organización de programas formativos para el profesorado y alumnado de centros universitarios								
		Cursos de formación y perfeccionamiento del personal								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>NÚMERO</th> <th>0</th> <th>0</th> <th>2</th> </tr> </thead> </table>					NÚMERO	0	0	2
NÚMERO	0	0	2							

## 1151-AGENCIA PÚBLICA ANDALUZA DE EDUCACIÓN

## 12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL				
		Desarrollar la perspectiva de género y climática en la gestión interna de los recursos humanos de la propia Agencia								
		Personas asistentes a acciones formativas en materia de igualdad de género								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>NÚMERO</th> <th>25</th> <th>25</th> <th>50</th> </tr> </thead> </table>					NÚMERO	25	25	50
NÚMERO	25	25	50							
		Integrar las perspectivas de igualdad de género y de incidencia climática en las distintas fases de la intervención pública								
		Formación en perspectiva de género								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>HORAS</th> <th>0</th> <th>0</th> <th>100</th> </tr> </thead> </table>					HORAS	0	0	100
HORAS	0	0	100							
		Acciones de divulgación y sensibilización para promover la igualdad de género entre el personal de la Agencia								
		Actuaciones de información y divulgación en materia de género								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>NÚMERO</th> <th>0</th> <th>0</th> <th>4</th> </tr> </thead> </table>					NÚMERO	0	0	4
NÚMERO	0	0	4							
Mejorar infraestructuras y servicios educativos, facilitando la conciliación familiar y la igualdad de oportunidades y género.										
		Ejecutar, con una organización igualitaria, las políticas educativas en materia de inversiones y servicios en centros escolares								
		Expedientes de contratación administrativa tramitados								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>NÚMERO</th> <th>0</th> <th>0</th> <th>5.083</th> </tr> </thead> </table>					NÚMERO	0	0	5.083
NÚMERO	0	0	5.083							
		Adecuación de los espacios de aprendizaje y prestación de servicios y ayudas bajo criterios de eficiencia e igualdad.								
		Personal administración y servicios								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>NÚMERO</th> <th>110</th> <th>93</th> <th>203</th> </tr> </thead> </table>					NÚMERO	110	93	203
NÚMERO	110	93	203							

31P-APOYO A FAMILIAS

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Mejorar infraestructuras y servicios educativos, facilitando la conciliación familiar y la igualdad de oportunidades y género.	Alumnos usuarios de los servicios complementarios a la comunidad educativa			
			NÚMERO	233.370	230.290	463.660
		Facilitar la conciliación laboral y familiar de las familias andaluzas con atención especial a víctimas de violencia de género	Cobertura del servicio de actividades extraescolares			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	48,6
			Cobertura del servicio de aula matinal			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	76,9
			Cobertura del servicio de comedor			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	48,9
		Gratuidad en los servicios complementarios prestados a hijos o hijas de mujeres atendidas por violencia de género	Alumnado atendido con cambio de residencia originado por actos de violencia de género			
			NÚMERO	252	252	504
		Prestación de las ayudas a las familias derivadas del Programa de Refuerzo de la Alimentación Infantil	Alumnado atendido en el Plan de Refuerzo Alimentación Infantil			
			NÚMERO	6.780	7.344	14.124
		Prestación del servicio de actividades extraescolares para la conciliación familiar y laboral y el acceso al mercado laboral	Alumnado atendido en el servicio de actividades extraescolares			
			NÚMERO	55.625	62.072	117.697
			Contratos de actividades extraescolares que tiene cláusulas específicas de participación conjunta de niños y niñas			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
			Contratos de servicios formalizados que tienen cláusulas de coeducación en igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
			Contratos de servicios formalizados que tienen cláusulas de coeducación en violencia de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Prestación del servicio de aula matinal para la conciliación laboral y familiar y el acceso al mercado laboral	Alumnado atendido en el servicio de aula matinal			
			NÚMERO	71.886	68.069	139.955
			Contratos de servicios formalizados que tienen cláusulas de coeducación en igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0

## 31P-APOYO A FAMILIAS

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL		
			Contratos de servicios formalizados que tienen cláusulas de coeducación en violencia de género					
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0		
		Prestación del servicio de comedor escolar para la conciliación familiar y laboral y el acceso al mercado laboral						
			Alumnado atendido en el servicio de comedor escolar					
			NÚMERO	99.082	92.802	191.884		
		Comidas diarias servidas en comedores de centros escolares públicos						
			PROMEDIO	0,0	0,0	125.317,0		

## 42C-EDUCACIÓN INFANTIL Y PRIMARIA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL		
		Mejorar infraestructuras y servicios educativos, facilitando la conciliación familiar y la igualdad de oportunidades y género.						
		Dotar de infraestructuras (construcciones y equipamientos) a los centros de Educación Infantil y Primaria						
			Cobertura de centros de infantil y primaria con inversión					
			PORCENTAJE	0,0	0,0	41,9		
		Análisis de las necesidades en materia de género de cara a los requerimientos técnicos de inversión (infantil y primaria)						
			Actuaciones para la integración de la perspectiva de género					
			NÚMERO	0	0	1		
		Promover el enfoque de género en la realización de inversiones en centros de infantil y primaria						
			Mujeres participantes en equipos de redacción de proyectos y direcciones de obras					
			PROPORCIÓN	0,0	0,0	50,0		
		Participación de mujeres en los equipos técnicos que proyectan o dirigen obras en centros de infantil y primaria						
			Mujeres participantes en trabajos de consultoría en obras					
			NÚMERO	0	0	30		

42D-EDUCACIÓN SECUNDARIA Y FORMACION PROFESIONAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL								
Mejorar infraestructuras y servicios educativos, facilitando la conciliación familiar y la igualdad de oportunidades y género.														
Dotar de infraestructuras (construcciones y equipamientos) a los centros de secundaria obligatoria y formación profesional														
<table border="1"> <tr> <td>Cobertura de centros escolares de secundaria y formación profesional con inversión</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>PORCENTAJE</b></td><td><b>0,0</b></td><td><b>0,0</b></td><td><b>79,4</b></td> </tr> </table>							Cobertura de centros escolares de secundaria y formación profesional con inversión				<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>79,4</b>
Cobertura de centros escolares de secundaria y formación profesional con inversión														
<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>79,4</b>											
Análisis de las necesidades en materia de género de cara a los requerimientos técnicos de inversión (secundaria)														
<table border="1"> <tr> <td>Actuaciones para la integración de la perspectiva de género</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>NÚMERO</b></td><td><b>0</b></td><td><b>0</b></td><td><b>1</b></td> </tr> </table>							Actuaciones para la integración de la perspectiva de género				<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Actuaciones para la integración de la perspectiva de género														
<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>											
Realización de obras de creación, ampliación o mejora para estudios de formación profesional														
<table border="1"> <tr> <td>Centros escolares nuevos construidos, adaptados o ampliados para enseñanzas de formación profesional</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>NÚMERO</b></td><td><b>0</b></td><td><b>0</b></td><td><b>40</b></td> </tr> </table>							Centros escolares nuevos construidos, adaptados o ampliados para enseñanzas de formación profesional				<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40</b>
Centros escolares nuevos construidos, adaptados o ampliados para enseñanzas de formación profesional														
<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40</b>											
Realización de obras en centros públicos de secundaria														
<table border="1"> <tr> <td>Centros escolares nuevos construidos, adaptados o ampliados para enseñanzas de secundaria</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>NÚMERO</b></td><td><b>0</b></td><td><b>0</b></td><td><b>796</b></td> </tr> </table>							Centros escolares nuevos construidos, adaptados o ampliados para enseñanzas de secundaria				<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>796</b>
Centros escolares nuevos construidos, adaptados o ampliados para enseñanzas de secundaria														
<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>796</b>											
Promover el enfoque de género en la realización de inversiones educativas en centros de secundaria y formación profesional														
<table border="1"> <tr> <td>Mujeres participantes en equipos de redacción de proyectos y direcciones de obras</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>PROPORCIÓN</b></td><td><b>0,0</b></td><td><b>0,0</b></td><td><b>50,0</b></td> </tr> </table>							Mujeres participantes en equipos de redacción de proyectos y direcciones de obras				<b>PROPORCIÓN</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>50,0</b>
Mujeres participantes en equipos de redacción de proyectos y direcciones de obras														
<b>PROPORCIÓN</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>50,0</b>											
Participación de mujeres en los equipos técnicos que proyectan o dirigen obras en centros de secundaria														
<table border="1"> <tr> <td>Mujeres participantes en trabajos de consultoría en obras</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>NÚMERO</b></td><td><b>0</b></td><td><b>0</b></td><td><b>30</b></td> </tr> </table>							Mujeres participantes en trabajos de consultoría en obras				<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>
Mujeres participantes en trabajos de consultoría en obras														
<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>											

## 11A-D.S.42E-EDUCACIÓN ESPECIAL

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Mejorar infraestructuras y servicios educativos, facilitando la conciliación familiar y la igualdad de oportunidades y género.						
Prestar apoyo al alumnado con necesidades educativas especiales y garantizar la igualdad de oportunidades						
Grado de feminización en la contratación de servicios (intérpretes de lengua de signos)						
PORCENTAJE				0,0	0,0	60,0
Grado de feminización en la contratación de servicios (monitores de educación especial)						
PORCENTAJE				0,0	0,0	60,0
Prestación del servicio de intérpretes de lengua de signos para garantizar la igualdad de oportunidades y género						
Contratos de servicios formalizados que tienen cláusulas de coeducación en igualdad de género						
PORCENTAJE				0,0	0,0	100,0
Horas de apoyo de intérpretes de lengua de signos						
HORAS				0	0	155.828
Prestación del servicio de monitores de educación especial para garantizar la igualdad de oportunidades y género						
Contratos de servicios formalizados que tienen cláusulas de coeducación en igualdad de género						
PORCENTAJE				0,0	0,0	100,0
Horas de apoyo de monitores de educación especial						
HORAS				0	0	1.572.414

## 42F-EDUCACIÓN COMPENSATORIA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Mejorar infraestructuras y servicios educativos, facilitando la conciliación familiar y la igualdad de oportunidades y género.						
Garantizar la igualdad de oportunidades en materia de asistencia escolar del alumnado con necesidades compensatorias						
Centros receptores de transporte escolar						
NÚMERO				0	0	1.381
Grado de feminización en la contratación de servicios (monitores acompañantes de transporte)						
PORCENTAJE				0,0	0,0	80,0
Prestación del servicio de acompañamiento del transporte escolar						
Grado de feminización en la contratación de servicios (monitores acompañantes de transporte)						
PORCENTAJE				0,0	0,0	80,0

## 42I-EDUCACIÓN PARA LA PRIMERA INFANCIA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Mejorar infraestructuras y servicios educativos, facilitando la conciliación familiar y la igualdad de oportunidades y género.				
		Fomentar la escolarización en infantil, la conciliación familiar y laboral y la protección a mujeres víctimas violencia de género	Alumnado de primer ciclo educación infantil en centros públicos o de convenio	NÚMERO	48.116	52.719
				NÚMERO	48.116	52.719
			Apoyo a la gestión de escuelas de titularidad pública	NÚMERO	0	100.835
			Centros escolares nuevos construidos, adaptados o ampliados (infantil y primaria)	NÚMERO	0	14
			Escuelas de titularidad pública de la Junta de Andalucía con refuerzo en su horario de servicios	NÚMERO	0	14
		Ayudas para el fomento de la escolarización del primer ciclo de educación infantil	Ayudas al fomento de la escolarización (0-3 años) tramitadas	NÚMERO	44.266	47.954
				NÚMERO	44.266	47.954
		Compensación a entidades colaboradoras en la gestión de ayudas al primer ciclo de educación infantil	Entidades Colaboradoras en la gestión de ayudas de primer ciclo de educación infantil	NÚMERO	0	92.220
				NÚMERO	0	92.220
		Gratuidad en los servicios de escuela infantil para hijos o hijas de mujeres atendidas por violencia de género	Entidades Colaboradoras en la gestión de ayudas de primer ciclo de educación infantil	NÚMERO	0	2.010
				NÚMERO	0	2.010
			Alumnado atendido con cambio de residencia originado por actos de violencia de género	NÚMERO	38	38
				NÚMERO	38	38
			Ayudas concedidas a familias monoparentales para la escolarización en el primer ciclo de educación infantil	NÚMERO	0	1.936
				NÚMERO	0	1.936

## 54C-INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN EDUCATIVA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Mejorar infraestructuras y servicios educativos, facilitando la conciliación familiar y la igualdad de oportunidades y género.				
		Apoyar con servicios de atención tecnológica a la comunidad educativa para contribuir a su transformación digital	Centros escolares receptores de apoyo tecnológico	NÚMERO	0	2.401
				NÚMERO	0	2.401
			Mantenimiento de un sistema de atención tecnológica a centros escolares y apoyo a enseñanza no presencial	Incidencias tecnológicas en centros escolares	NÚMERO	11.642
					NÚMERO	11.642

## 1200-CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, PESCA, AGUA Y DESARROLLO RURAL

### 12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Desarrollar la perspectiva de género en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería						
Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	10,0
Avanzar en la inclusión de la igualdad en el funcionamiento de la Consejería						
Actuaciones con perspectiva de género realizadas por los centros directivos						
			NÚMERO	0	0	10
Asesoramiento a los Centros Directivos en la incorporación de la perspectiva de género en sus actuaciones						
Informes de observaciones realizados por la Unidad de Igualdad de Género						
			NÚMERO	0	0	15
Diseñar un programa para coordinar la integración de la igualdad en la intervención pública						
Acciones ejecutadas por los programas presupuestarios en cumplimiento de sus objetivos de género						
			NÚMERO	0	0	7
Acciones de divulgación y sensibilización para promover la igualdad de género entre el personal de la Consejería						
Actuaciones de información y divulgación en materia de género						
			NÚMERO	0	0	3
Sensibilizar y formar al personal en materia de igualdad de género						
Actividades formativas en materia de igualdad y/o género						
			NÚMERO	0	0	2
Diseño e implementación de un programa formativo en igualdad de género						
Asistentes a los cursos de género						
			NÚMERO	15	35	50
Visualizar la participación de la mujer en la política agraria a través de los canales de información de la Consejería						
Canales donde se muestra información sobre mujeres						
			NÚMERO	0	0	3
Producción de estadísticas de género sobre los sectores agroalimentario y pesquero						
Documentos de información desagregada por sexo difundidos						
			NÚMERO	0	0	5

## 12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Optimizar la gestión y recursos para el ejercicio de las competencias de la Consejería y la atención a la ciudadanía</b>						
Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital						
Gestión de la formación del personal						
Alumnado de acciones formativas en materia de género e igualdad de oportunidades						
		NÚMERO	30	70	100	
Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento						
		NÚMERO	807	893	1.700	
Tiempo en la formación de perfeccionamiento recibida por el personal de servicios centrales						
		HORAS	880	813	1.693	
Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal						
Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar						
		PORCENTAJE	12,0	34,0	46,0	
Licencias concedidas al personal por cuidado de menores						
		NÚMERO	2	15	17	

## 71B-ORDENACIÓN Y MEJORA DE LA PRODUCCIÓN AGRÍCOLA Y GANADERA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Aumentar la competitividad y resiliencia de las explotaciones agrarias, pesqueras, forestales y empresas agroalimentarias</b>						
Aumento de la competitividad de las explotaciones agrícolas y ganaderas						
Ayudas para la implantación de servicios de asesoramiento a explotaciones agrarias						
		Titulares de explotaciones agrarias perceptoras de servicios de asesoramiento				
			NÚMERO	28.063	18.709	46.772
<b>Desarrollar la perspectiva de género en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería</b>						
Desarrollar la perspectiva de género en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería						
Impulsar la igualdad entre mujeres y hombres en los sectores agrícolas y ganaderos						
		Personas inscritas en el Registro de Titularidad Compartida de Explotaciones Agrarias				
			NÚMERO	0	0	50
Convocatoria específica para fomentar la incorporación de mujeres jóvenes a la actividad agraria						
		Mujeres beneficiarias de la convocatoria específica ayudas jóvenes agricultoras				
			NÚMERO	0	0	214
Priorización de las mujeres en las líneas de ayuda dirigidas a los titulares de explotaciones agrarias						
		Mujeres beneficiarias de ayudas incorporación jóvenes a la act. agraria y/o para la modernización de sus explotaciones				
			NÚMERO	0	0	300

## 71B-ORDENACIÓN Y MEJORA DE LA PRODUCCIÓN AGRÍCOLA Y GANADADERA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Promover la actividad económica y la mejora de la calidad de vida en las zonas rurales y costeras de Andalucía</b>						
Incorporar jóvenes a la agricultura						
Jóvenes agricultores que mantienen la actividad agraria						
		NÚMERO	743	743		1.486
Jóvenes agricultores que se incorporan a la actividad agraria						
		NÚMERO	1.083	1.083		2.166
Ayudas para favorecer la incorporación de personas jóvenes a la agricultura						
Gasto público para la creación de empresas por jóvenes agricultores/as						
		EUROS	0,0	0,0		97.500.000,0
Ayudas para la prestación de un servicio de asesoramiento a jóvenes agricultores						
Titulares de explotaciones agrarias perceptoras de servicios de asesoramiento						
		NÚMERO	0	0		1.500

## 71E-INCENTIVACIÓN DEL SECTOR AGROINDUSTRIAL

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Aumentar la competitividad y resiliencia de las explotaciones agrarias, pesqueras, forestales y empresas agroalimentarias</b>						
Incrementar la dimensión de las entidades asociativas del sector agroalimentario						
Mujeres en los órganos de administración de las entidades asociativas de procesos de integración y fusión o constitución						
		NÚMERO	0	0		4
<b>Desarrollar la perspectiva de género en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería</b>						
Proyectos de agroindustrias con valoración de criterios de género						
		NÚMERO	0	0		22
Impulsar la perspectiva de género en la agroindustria						
Proyectos de agroindustrias con valoración de criterios de género						
		NÚMERO	0	0		22
Inclusión de cláusulas de género en las ayuda a transformación, comercialización o desarrollo de productos agrícolas						
Expedientes resueltos transformación/comercialización con criterios de género						
		NÚMERO	0	0		22

## 71F-APOYO AL SECTOR PRODUCTOR AGRÍCOLA Y GANADERO

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Aumentar la competitividad y resiliencia de las explotaciones agrarias, pesqueras, forestales y empresas agroalimentarias</b>						
Mantener la población rural en zonas desfavorecidas						
			Personas adjudicatarias de una subvención que repitan como beneficiarias el año anterior			
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>98,0</b>	<b>98,0</b>	<b>98,0</b>
<b>Desarrollar la perspectiva de género en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería</b>						
Ayudas del sistema integrado de ayudas PAC concedidas						
			<b>NÚMERO</b>	<b>115.841</b>	<b>87.390</b>	<b>203.231</b>
Sensibilizar al sector sobre la importancia de trabajar en la perspectiva de género						
			Actuaciones para la integración de la perspectiva de género			
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
Inclusión de la perspectiva de género en la normativa reguladora de las ayudas al sector apícola en Andalucía						
Colmenas subvencionadas según su titularidad						
			<b>NÚMERO</b>	<b>217.338</b>	<b>95.445</b>	<b>312.783</b>
<b>Promover la actividad económica y la mejora de la calidad de vida en las zonas rurales y costeras de Andalucía</b>						
Ofrecer información clara y accesible sobre las convocatorias de ayudas previstas						
			Solicitudes gestionadas a través de la aplicación informática SGA			
			<b>NÚMERO</b>	<b>37.226</b>	<b>17.518</b>	<b>54.744</b>
Establecimiento de ayudas que permitan el mantenimiento de la actividad agraria						
			Beneficiarios de las ayudas al desarrollo rural gestionadas en la Política Agraria Común			
			<b>NÚMERO</b>	<b>33.270</b>	<b>15.657</b>	<b>48.927</b>

## 71H-DESARROLLO RURAL

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Desarrollar la perspectiva de género en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería</b>						
Gasto de desarrollo local participativo Leader comprometido en proyectos con enfoque de género						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>20,0</b>
Aplicar proyectos LEADER a la contribución de la igualdad de género						
			Gasto ejecutado con perspectiva de género.			
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>20,0</b>
Proyectos aprobados que contribuyan a la igualdad de género						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>40,0</b>

## 71H-DESARROLLO RURAL

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Establecimiento de requisitos y criterios de selección de igualdad de género en las líneas de ayudas a proyectos LEADER				
		Proyectos Leader presentados por mujeres o entidades con participación mayoritaria de mujeres				
PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0			
<b>Promover la actividad económica y la mejora de la calidad de vida en las zonas rurales y costeras de Andalucía</b>						
Incrementar los empleos creados respecto al año anterior con las ayudas Leader						
Implementación de Leader en las zonas rurales vinculados a la creación de empleo						
Mujeres contratadas por el programa Leader						
PORCENTAJE	0,0	0,0	40,0			

## 71P-PESCA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		<b>Acelerar la transición hacia un nuevo modelo productivo basado en la gestión integral de los recursos naturales renovables</b>				
		Promover en el sector pesquero un control y una observancia eficientes				
PORCENTAJE	4	2	6			
<b>Aumentar la competitividad y resiliencia de las explotaciones agrarias, pesqueras, forestales y empresas agroalimentarias</b>						
Promover actividades acuícolas sostenibles						
Promoción del capital humano y del trabajo en red						
Jóvenes incorporados al sector pesquero y acuícola profesional						
NÚMERO	4	1	5			
<b>Desarrollar la perspectiva de género en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería</b>						
Empleo a mujeres del sector pesquero incentivado por las medidas de igualdad						
NÚMERO	0	0	120			
Promover el asociacionismo de mujeres del sector pesquero y su empoderamiento						
Organizaciones representativas del sector pesquero andaluz apoyadas con estas ayudas						
NÚMERO	0	0	7			
Acciones de apoyo para dar visibilidad a las mujeres que trabajan en el sector pesquero						
Asociaciones de mujeres apoyadas en el sector pesquero						
NÚMERO	0	0	1			
Reducir las desigualdades entre hombres y mujeres en el sector de la acuicultura						
Subvenciones concedidas con criterio de género						
NÚMERO	0	0	6			

71P-PESCA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Inclusión de cláusulas de igualdad en la selección de proyectos respaldados por las ayudas a la acuicultura				
		Proyectos acuícolas priorizados con perspectiva de género				
			NÚMERO	0	0	34
<b>Optimizar la gestión y recursos para el ejercicio de las competencias de la Consejería y la atención a la ciudadanía</b>						
	Aplicar medidas de gestión más eficaz y eficiente en las ayudas pesqueras de fondos europeos					
	Refuerzo de la asistencia técnica en la gestión del Fondo Europeo Marítimo y de la Pesca					
	Personal de Tragsatec que apoya la gestión del Fondo Europeo Marítimo, de Pesca y de Acuicultura (FEMPA)					
		NÚMERO	5	17	22	
	Personal interino de apoyo al Fondo Europeo Marítimo, de Pesca y de Acuicultura (FEMPA)					
		NÚMERO	11	4	15	
<b>Potenciar la innovación en el sector agroalimentario y pesquero a través de la transformación digital y la investigación</b>						
	Promover la innovación en las actividades productivas vinculadas a la pesca					
	Variación anual de proyectos de transformación digital e investigación					
		PORCENTAJE	0,0	0,0	3,0	
	Acciones de respaldo a las empresas pesqueras y acuícolas para los procesos de transformación para digitalizar sus procesos					
	Proyectos subvencionados					
		NÚMERO	0	0	4	

## 1231-INSTITUTO ANDALUZ DE INVESTIGACIÓN Y FORMACIÓN AGRARIA, PESQUERA, ALIMENTARIA Y DE LA PRODUCCIÓN ECOLÓGICA

### 54D-INVESTIG., DESARROLLO Y FORMACIÓN AGRARIA Y PESQ.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Avanzar en la integración de la perspectiva de género de forma transversal en el programa de IFAPA						
Grupos de investigación liderados por mujeres						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>36,0</b>
Variación de mujeres participantes en actividades de formación e investigación						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,5</b>
Promover la participación de las mujeres en la actividad investigadora, de desarrollo y formativa						
Mujeres participantes en actividades de investigación						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>52,0</b>
Acciones de difusión y captación de alumnado femenino para las actividades formativas y de transferencia de tecnología						
Acciones dirigidas a comunicar la oferta de formación y divulgación del conocimiento a las mujeres						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
Cursos de teleformación impartidos						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>18,0</b>
Mujeres participantes en actividades de formación						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>38,0</b>
Acciones para promover la presencia de mujeres en los proyectos de investigación						
Financiación de proyectos de investigación con investigadora principal mujer						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>48,0</b>
Mujeres contratadas en proyectos de Investigación, Desarrollo y Formación						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>53,0</b>
Potenciar la capacitación de las personas relacionadas con el sector						
Aumento de la transferencia del conocimiento al sector agroalimentario, pesquero y acuícola						
Solicitudes de cursos para la inserción en el mercado laboral						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>20,0</b>	<b>25,0</b>	<b>45,0</b>
Actuaciones de formación y divulgación en los sectores agrario, pesquero, alimentario y acuícola						
Alumnado cursos de formación						
			<b>NÚMERO</b>	<b>4.000</b>	<b>8.700</b>	<b>12.700</b>
Potenciar la modernización y la competitividad del sector agroalimentario, pesquero y acuícola andaluz						
Impulsar la generación de conocimiento en materia agroalimentaria, pesquera y acuícola						
Personas con contratos vigentes						
			<b>NÚMERO</b>	<b>64</b>	<b>71</b>	<b>135</b>

## 1239-AGENCIA DE GESTIÓN AGRARIA Y PESQUERA DE ANDALUCÍA

### 71X-GESTIÓN AGRARIA Y PESQUERA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Fortalecer el capital humano de la Agencia mediante políticas de gestión inclusiva</b>						
Variación Índice Estratégico de Gestión Inclusiva y Bienestar Laboral						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>
Avanzar en el diálogo social y en igualdad en el diseño, implantación y ejecución de las políticas públicas de la Agencia						
Grado de implantación del Plan de Igualdad						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>
Desarrollo e implementación de las medidas del Plan de Igualdad de la Agencia						
Medidas propuestas para impulsar la igualdad						
			<b>NÚMERO</b>	<b>79</b>	<b>84</b>	<b>163</b>
Dimensionar y adecuar los perfiles profesionales a las necesidades funcionales de la Agencia						
Variación anual de personas trabajadoras que reciben formación						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>
Gestión del conocimiento y adaptación continua de los perfiles						
Actuaciones del plan de formación						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>398</b>

## 1300-CONSEJERÍA DE SANIDAD, PRESIDENCIA Y EMERGENCIAS (ÁREA SANIDAD)

### 12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Desarrollar las perspectivas de género y climática en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería</b>						
Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género						
			<b>PORCENTAJE</b>	0,0	0,0	8,0
Diseñar un programa para coordinar la integración de la igualdad en la intervención pública						
Acciones ejecutadas por los programas presupuestarios en cumplimiento de sus objetivos de género						
			<b>NÚMERO</b>	0	0	15
Acciones de divulgación y sensibilización para promover la igualdad de género entre el personal de la Consejería						
Actuaciones de información y divulgación en materia de género						
			<b>NÚMERO</b>	0	0	10
<b>Garantizar el carácter público, universal y de calidad del sistema sanitario</b>						
Esperanza de vida a los 65 años de edad por sexo						
			<b>NÚMERO</b>	82	85	84
Garantizar la prestación de la asistencia sanitaria por parte del Servicio Andaluz de Salud						
Consultas de médico de familia al mes por cada 100 habitantes						
			<b>TASA</b>	20,0	30,0	50,0
Actividades para la mejora del suministro y mantenimiento de los materiales de ayuda en domicilio						
Pacientes activos con recursos en domicilio						
			<b>NÚMERO</b>	6.000	10.000	16.000
Actuaciones de refuerzo de las pruebas diagnósticas y de las terapias no hospitalarias						
Tiempo medio de acceso del paciente a una prueba diagnóstica sujeta a garantía						
			<b>PROMEDIO</b>	30,0	30,0	30,0
Actuaciones de seguimiento de agendas presenciales de enfermería en Atención Primaria						
Tiempo medio de acceso del paciente a las consultas presenciales de enfermería en atención primaria						
			<b>PROMEDIO</b>	4,0	4,0	4,0
Seguimiento de las agendas presenciales de medicina de familia en Atención Primaria						
Tiempo medio de acceso del paciente a las consultas presenciales de medicina de familia en atención primaria						
			<b>PROMEDIO</b>	4,0	4,0	4,0

## 12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Garantizar, por parte de FAISEM, la atención que requieren las personas con enfermedad mental para lograr su integración social				
		Recursos residenciales FAISEM: plazas				
			NÚMERO	1.047	566	1.613
		Dotación de plazas en Casa-Hogar gestionadas por FAISEM				
		Plazas en las casas hogar que gestiona FAISEM				
			NÚMERO	600	384	984
		Dotación de plazas en las Viviendas Supervisadas que gestiona FAISEM				
		Plazas en las viviendas supervisadas que gestiona FAISEM				
			NÚMERO	447	182	629
<b>Optimizar la gestión y recursos para el ejercicio de las competencias de la Consejería y la atención a la ciudadanía</b>						
		Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital				
		Expedientes de recursos administrativos presentados en materia de personal frente los efectivos de servicios centrales				
			PORCENTAJE	0,0	0,0	25,0
		Personal que realiza formación de perfeccionamiento sobre el total de la Consejería				
			PORCENTAJE	0,0	0,0	20,0
		Gestión de la formación del personal				
		Alumnado de acciones formativas en materia de género e igualdad de oportunidades				
			NÚMERO	1	1	2
		Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento				
			NÚMERO	45	55	100
		Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal				
		Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar				
			PORCENTAJE	0,3	0,5	0,8
		Licencias concedidas al personal por cuidado de menores				
			NÚMERO	1	4	5
		Licencias concedidas al personal por cuidado de personas mayores				
			NÚMERO	0	2	2

## 31B-PLAN SOBRE ADICCIONES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Abordar integralmente los problemas relacionados con las adicciones desde un enfoque de salud pública						
			Tasa de primeras admisiones a tratamiento por adicciones por cada 10.000 habitantes			
Fomentar la incorporación social de personas con problemas con adicciones en riesgo de exclusión social						
			EN DECENAS DE MILLAR	26,83	6,46	16,4
Desarrollo de programas específicos de incorporación social para personas con adicciones						
			Altas terapéuticas en recursos de incorporación social			
			PORCENTAJE	39,0	7,0	48,0
Programa Arquímedes						
			NÚMERO	45	15	60
Desarrollo de programas para la atención jurídica integral a personas con adicciones						
			Personas usuarias adscritas al programa de Asesoramiento Jurídico			
			NÚMERO	1.250	250	1.500
Optimizar los procesos de tratamiento en los diferentes niveles de atención a las adicciones						
			Altas terapéuticas en centros de tratamiento ambulatorio de adicciones			
			PORCENTAJE	11,0	13,8	11,5
Altas terapéuticas en centros residenciales de adicciones						
			PORCENTAJE	51,0	44,0	50,0
Desarrollo de actuaciones de reducción de riesgos y daños						
			Personas usuarias atendidas en Centros de Encuentro y Acogida			
			NÚMERO	2.470	530	3.000
Reducir la desigualdad de género en salud						
			Diferencial de altas terapéuticas entre mujeres y hombres			
			PUNTOS PORCENTUALES	0,0	0,0	1,3
Dotar a la Red Pública de Atención a las Adicciones de recursos específicos para mujeres con problemas de adicciones						
			Porcentaje de plazas ofertadas para mujeres sobre el total de plazas residenciales			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	16,6
Desarrollo del Protocolo de coordinación entre las redes de atención a las adicciones y de violencia de género						
			Mujeres derivadas a la red de atención integral víctimas de violencia de género			
			NÚMERO	0	0	30

41D-SALUD PÚBLICA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL		
<b>Garantizar el carácter público, universal y de calidad del sistema sanitario</b>								
Incrementar la salud bucodental de la población de 6-15 años								
Acciones para fomentar la cobertura de personas con derecho a recibir atención dental								
				Variación anual de dentistas de cabecera que participan en el Programa de Asistencia Dental Infantil de Andalucía				
				<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>		
						<b>0,5</b>		
Prevenir y detectar trastornos en el desarrollo y riesgos de presentarlos en personas menores de 0-6 años								
				Menores con valoración de idoneidad para su atención en Centros de Atención e Intervención Temprana				
				<b>PORCENTAJE</b>	<b>62,2</b>	<b>60,2</b>		
						<b>60,7</b>		
Gestión de la Prestación de Atención Temprana								
				Menores derivados a los Centros de Atención e Intervención Temprana intervenidos en un plazo igual o inferior a 90 días				
				<b>PORCENTAJE</b>	<b>70,5</b>	<b>71,4</b>		
						<b>70,8</b>		
				Variación interanual de menores atendidos en los Centros de Atención e Intervención Temprana				
				<b>PORCENTAJE</b>	<b>3,3</b>	<b>5,5</b>		
						<b>4,0</b>		
<b>Impulsar los cuidados y la coordinación sociosanitaria en situaciones de cronicidad o vulnerabilidad</b>								
Desarrollar actuaciones de promoción de estilos de vida saludables en grupos de población específicos								
				Formación de profesionales sanitarios y creación de grupos de expertos para la accesibilidad en salud a inmigrantes y refugiados				
				Profesionales formados				
				<b>NÚMERO</b>	<b>150</b>	<b>300</b>		
						<b>450</b>		
Desarrollar el Plan Andaluz de Atención a la Cronicidad								
				Difusión, comunicación y formación sobre el Plan Andaluz de Atención a la Cronicidad PADAC 2025-2028				
				Profesionales formados				
				<b>NÚMERO</b>	<b>200</b>	<b>300</b>		
						<b>500</b>		
Desarrollar la Estrategia Andaluza para la Coordinación Sociosanitaria								
				Difusión, comunicación y formación sobre la Estrategia Andaluza para la Coordinación Sociosanitaria (EACS)				
				Profesionales formados				
				<b>NÚMERO</b>	<b>200</b>	<b>300</b>		
						<b>500</b>		
<b>Mejorar la salud y el bienestar de la población mediante intervenciones de salud pública</b>								
Ampliar las actuaciones de promoción de salud dirigidas a todas las etapas de la vida de las personas								
				Variación de la población andaluza que valora positivamente su estado de salud				
				<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,3</b>	<b>0,3</b>		
						<b>0,5</b>		

## 41D-SALUD PÚBLICA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL		
RELAS. Convocatoria de subvenciones no competitivas para municipios adheridos a la Red local de acción en salud								
Municipios beneficiarios de la subvención del programa Red Local de Acción en Salud								
		PORCENTAJE		0,0	0,0	100,0		
<b>Reducir la desigualdad de género en salud</b>								
Diferencia en años entre la esperanza de vida en buena salud al nacer de las mujeres y la de los hombres en Andalucía								
		NÚMERO		77,3	80,66	3,3		
Planes de salud que integren la perspectiva de género de forma explícita								
		PORCENTAJE		0,0	0,0	100,0		
Capacitar al personal de atención temprana en la identificación y abordaje de desigualdades de género								
Profesionales de los Centros de Atención e Intervención Temprana formados en género								
		PORCENTAJE		10,0	90,0	21,0		
Diseño de un plan de formación adaptado a los perfiles profesionales de atención temprana								
Acciones formativas								
		NÚMERO		0	0	1		
Fortalecer la transversalidad de género en la elaboración, seguimiento y evaluación de las Estrategias y Planes de Salud								
Estrategias y Planes de Salud que incorporan programas y actuaciones relacionados con la igualdad de género								
		PORCENTAJE		0,0	0,0	85,0		
Actividades formativas en enfoque de género para profesionales implicados en planes y estrategias de salud								
Profesionales formados en enfoque de género implicados en estrategias y planes de salud								
		PORCENTAJE		75,0	75,0	75,0		
Implementar actuaciones de promoción de estilos de vida saludables en grupos de población específica.								
Demandas atendidas en promoción de estilos saludables en grupos vulnerables								
		PORCENTAJE		40,0	60,0	100,0		
Desarrollo de los Grupos Socioeducativos de Atención Primaria (GRUSE)								
Grupos Socioeducativos de Atención Primaria realizados								
		NÚMERO		47	478	525		
Implementar intervenciones para fomentar la actividad física y alimentación saludable en entorno educativo								
Participantes en intervenciones de alimentación saludable y actividad física en el ámbito educativo								
		NÚMERO		106.060	108.940	215.000		

## 41J-INSPECCIÓN DE SERVICIOS SANITARIOS

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Potenciar la eficiencia y la sostenibilidad del sistema sanitario público</b>						
Potenciar el aprendizaje y la adquisición de conocimientos de los profesionales de la inspección						
Cursos de formación						
		NÚMERO	0	0	0	3
<b>Salvaguardar los derechos que la legislación sanitaria reconoce a la ciudadanía andaluza</b>						
Informes sobre denuncias y reclamaciones						
		RATIO	0,0	0,0	1,0	
<b>Vigilar el cumplimiento de la normativa sanitaria vigente</b>						
Informes sobre procedimientos en centros, establecimientos y servicios sanitarios						
		NÚMERO	0	0	0	6.300

## 44H-CONSUMO

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Proteger y defender los derechos de las personas consumidoras</b>						
Alcanzar la paridad en los órganos de participación de la Dirección General de Consumo						
Órganos donde se cumple la paridad						
		PORCENTAJE	0,0	0,0	0,0	60,0
<b>Comunicaciones a entidades de órganos colegiados instando a la representación equilibrada de hombres y mujeres</b>						
Comunicaciones directas realizadas con entidades, colectivos y ciudadanía						
		NÚMERO	0	0	0	2
<b>Aumentar el uso del arbitraje y la mediación como vías de resolución de conflictos</b>						
Tiempo medio de resolución de laudos de consumo						
		PROMEDIO	0,0	0,0	0,0	90,0
<b>Digitalizar y reordenar los procedimientos de reclamaciones y arbitraje.</b>						
Laudos arbitrales emitidos						
		NÚMERO	325	325	325	650
Solicitudes de arbitraje						
		NÚMERO	1.050	1.050	1.050	2.100
<b>Consolidar la promoción del movimiento asociativo de consumo</b>						
Programas subvencionados en materia de consumo en los que se tiene en cuenta la perspectiva de género						
		NÚMERO	0	0	0	28

## 44H-CONSUMO

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Consolidar las actuaciones encaminadas a que el mercado cumpla con la normativa en materia de consumo						
Actuaciones para la vigilancia y control del mercado						
Actuaciones inspectoras en materia de no discriminación en el acceso a los bienes o servicios por razón de género						
		NÚMERO	0	0	1.000	
Fomentar la incorporación de mujeres a los órganos de dirección de las asociaciones de personas consumidoras						
Asociaciones de personas consumidoras que cumplen con la paridad en sus órganos de dirección						
		PORCENTAJE	0,0	0,0	70,0	
Realización de comunicaciones instando a la representación equilibrada de hombres y mujeres en sus órganos de dirección.						
Comunicaciones directas realizadas con entidades, colectivos y ciudadanía						
		NÚMERO	0	0	2	
Incrementar la información, asesoramiento y formación de las personas consumidoras y usuarias						
Personas formadas en programas de actividades subvencionadas en los que se tiene en cuenta la perspectiva de género						
		NÚMERO	15.000	15.000	30.000	
Aumento del conocimiento técnico de las y los profesionales que desarrollan su actividad en el ámbito de consumo						
Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento						
		NÚMERO	200	200	400	
Personas asistentes a acciones formativas en materia de igualdad de género						
		NÚMERO	10	10	20	
Seminarios y jornadas en materia de género						
		NÚMERO	0	0	1	
Información a la ciudadanía para colaborar en garantizar los derechos en materia de consumo						
Consultas y peticiones de información atendidas						
		NÚMERO	5.000	5.000	10.000	
Llamadas consumidores-web Consumo Responde						
		NÚMERO	18.000	18.000	36.000	
Realización del concurso escolar consumópolis dirigido a la población escolar						
Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento						
		NÚMERO	500	500	1.000	

## 1331-SERVICIO ANDALUZ DE SALUD

### 12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Conseguir la igualdad de género y reducir la brecha de desigualdad en salud en la población</b>						
Programas presupuestarios G+ y G que cuentan con un diagnóstico de género para planificar objetivos operativos de género						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Implantación de las medidas establecidas en el Plan de Igualdad entre mujeres y hombres del SAS						
Medidas implantadas del Plan de Igualdad del SAS						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>25,0</b>
Aprobación de los Planes Operativos de Igualdad de los centros asistenciales del SAS						
Planes Operativos de Igualdad aprobados en los centros asistenciales del SAS						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>
Constitución de las Comisiones Operativas de Igualdad en los centros asistenciales del SAS						
Comisiones Operativas de Igualdad (COI) constituidas en los centros asistenciales del SAS.						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>
Implantación del Sistema de Gestión de Igualdad en el SAS						
Procedimientos implantados del Sistema de Gestión de Igualdad del Servicio Andaluz de Salud (IgualSAS)						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
<b>Contribuir a la sostenibilidad económica y ambiental del Sistema Sanitario Público de Andalucía</b>						
Aumentar el total ingresos, derechos reconocidos netos de los ingresos propios						
Seguimiento de los derechos reconocidos con carácter mensual y a nivel de centro y provincia						
Informes de seguimiento de la situación de las liquidaciones en Sistema Unificado de Recursos (SUR)						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>

## 41B-FORMACIÓN SANITARIA, CONTINUA Y POSTGRADO

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Conseguir la igualdad de género y reducir la brecha de desigualdad en salud en la población</b>						
						Programas presupuestarios G+ y G que cuentan con un diagnóstico de género para planificar objetivos operativos de género
			NÚMERO	0	0	2
<b>Contribuir a erradicar la violencia de género a través de formación continuada</b>						
						Profesionales sanitarios formados en materia de violencia de género con cargo al Pacto de Estado contra la violencia de género
			NÚMERO	2.500	4.000	6.500
<b>Desarrollo de actividades formativas contra la violencia de género</b>						
						Actividades formativas en violencia de género
			NÚMERO	0	0	75
<b>Contribuir a la igualdad de género en formación continuada</b>						
						Profesionales formados en materia de género e igualdad
			NÚMERO	1.700	800	2.500
<b>Iniciativas para promover una presencia equilibrada de hombres y mujeres en la función docente</b>						
						Grado de representación de las mujeres en la docencia
			PORCENTAJE	0,0	0,0	56,0
<b>Contribuir a la sostenibilidad económica y ambiental del Sistema Sanitario Público de Andalucía</b>						
						Contribuir en la lucha contra el cambio climático con actividades de información y participación activa de la sociedad
			Desarrollo de actividades formativas para la lucha contra el cambio climático			
						Profesionales formados en materia de sensibilización ambiental
			NÚMERO	1.950	5.000	6.950
<b>Impulsar el conocimiento, la investigación y la innovación en salud</b>						
						Investigadores/as contratados/as en el Servicio Sanitario Público de Andalucía (SSPA) con financiación pública
			NÚMERO	112	168	280
<b>Contribuir a la mejora de los derechos de la infancia y la adolescencia</b>						
						Profesionales formados en derechos de la infancia y adolescencia
			NÚMERO	1.050	2.450	3.500
<b>Garantizar la actualización permanente de los/as profesionales del SAS</b>						
						Plazas formativas ofertadas con respecto a profesionales del Servicio Andaluz de Salud
			RATIO	2,0	2,0	2,0
<b>Impulso de la participación de los/as profesionales del SAS en actividades, internas, externas y de teleformación</b>						
						Participantes en actividades externas de formación
			NÚMERO	15.000	35.000	50.000

**41B-FORMACIÓN SANITARIA, CONTINUA Y POSTGRADO**

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL			
			Participantes en actividades internas de formación						
			NÚMERO	120.000	280.000	400.000			
	Mejorar la calidad de la formación continuada								
			Grado de satisfacción en la actividad formativa						
			PORCENTAJE	90,0	90,0	90,0			
	Iniciativas para adecuar los contenidos formativos a las necesidades profesionales del alumnado								
			Grado de satisfacción de los discentes sobre la utilidad percibida de las actividades formativas						
			PORCENTAJE	90,0	90,0	90,0			
	Realización de encuestas de satisfacción sobre la impartición de contenidos formativos								
			Grado de satisfacción de los docentes de las actividades formativas						
			PORCENTAJE	90,0	90,0	90,0			
	Mejorar la capacitación de los profesionales a través de las nuevas tecnologías								
			Plazas formativas ofertadas en actividades del itinerario en competencias digitales con respecto a profesionales del SAS						
			RATIO	1,0	1,0	1,0			
	Mejorar las técnicas de evaluación y metodología en las actividades de formación continuada								
			Grado de satisfacción de los discentes sobre la metodología de las actividades formativas						
			PORCENTAJE	87,0	87,0	87,0			

## 41C-ATENCIÓN SANITARIA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Adaptar funcionalmente las estructuras asistenciales para contribuir a la sostenibilidad social del sistema sanitario</b>						
Garantizar la prestación de la asistencia sanitaria a través de centros hospitalarios concertados						
Pacientes atendidos en hospitales concertados						
			NÚMERO	126.210	136.728	262.938
Refuerzo de las pruebas diagnósticas, terapias e intervenciones quirúrgicas en hospitales concertados						
Estudios diagnósticos en hospitales concertados						
			NÚMERO	516.214	559.231	1.075.445
Intervenciones quirúrgicas en hospitales concertados						
			NÚMERO	34.782	42.511	77.293
Sesiones de hemodiálisis concertadas						
			NÚMERO	314.222	399.921	714.143
Sesiones de rehabilitación en hospitales concertados						
			NÚMERO	91.604	99.237	190.841
Impulsar la atención socio-sanitaria						
Colaboración con el personal sanitario de los centros residenciales						
Pacientes crónicos complejos ingresados en centros residenciales con plan de acción personalizado						
			PORCENTAJE	40,0	60,0	51,0
Identificación de las necesidades de la población residencial según complejidad						
Pacientes de centros residenciales identificados como crónicos complejos según criterios de la Base Datos Usuarios (BDU)						
			PORCENTAJE	6.000,0	9.000,0	15.000,0
Potenciar la asistencia sanitaria en Atención Hospitalaria no presencial						
Variación anual de consultas no presenciales en Atención Hospitalaria						
			PORCENTAJE	23,0	23,0	23,0
Medidas para impulsar la primera consulta de pacientes derivados desde Atención Primaria y Atención Hospitalaria						
Variación anual de las primeras visitas en Atención Primaria y Atención Hospitalaria						
			PORCENTAJE	18,0	18,0	18,0
Potenciación de la actividad del hospital de día quirúrgico						
Resolución mediante Cirugía Mayor Ambulatoria						
			PORCENTAJE	80,0	0,0	80,0

#### 41C-ATENCIÓN SANITARIA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Apoyar la salud en el Entorno familiar</b>						
			Personas que reciben programas estructurados de educación terapéutica			
			NÚMERO	29.300	35.700	65.500
Evaluar e identificar a las personas incluidas en "Atención a personas cuidadoras con diagnóstico de cansancio del cuidador"						
			Personas cuidadoras identificadas con diagnóstico de "cansancio del rol del cuidador"			
			PORCENTAJE	20,0	80,0	80,0
Inclusión de personas cuidadoras con diagnóstico "Cansancio del Cuidador" y con valoración de criterio de resultados						
			Personas cuidadoras con riesgo de cansancio del rol del cuidador incluidas en talleres de estilos de vida saludables			
			PORCENTAJE	20,0	80,0	80,0
<b>Incrementar la atención personalizada a pacientes crónicos complejos</b>						
			Pacientes crónicos complejos con planes de acción personalizados			
			PORCENTAJE	40,0	60,0	40,0
Medidas para impulsar el seguimiento proactivo de pacientes crónicos complejos priorizados con un plan de acción personalizado						
			Pacientes crónicos complejos priorizados con un Plan de Acción Personalizado y con seguimiento proactivo			
			PORCENTAJE	40,0	60,0	80,0
Medidas para incrementar el porcentaje de pacientes inmovilizados con valoración del riesgo de úlceras por presión						
			Pacientes inmovilizados con valoración del riesgo de úlceras por presión			
			PORCENTAJE	77,0	77,0	77,0
<b>Potenciar el autocuidado y el afrontamiento efectivo en personas con problemas crónicos de salud</b>						
			Personas con problemas crónicos de salud que utilizan TICs corporativas de seguimiento y refuerzo terapéutico			
			NÚMERO	37.400	30.600	68.000
Desarrollo de las TIC para la adquisición y/o mantenimiento de hábitos saludables						
			Personas que utilizan TICs corporativas sobre hábitos saludables			
			NÚMERO	25.200	27.500	52.700
<b>Avanzar en la calidad asistencial con la finalidad última de la mejora de los resultados en salud</b>						
			Tasa de mortalidad en el accidente cerebrovascular agudo			
			TASA	1,0	1,0	1,0
Adaptar el número de cesáreas practicadas a la realidad socio-sanitaria						
			Variación anual del número de cesáreas practicadas			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	0,6

## 41C-ATENCIÓN SANITARIA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Adaptación de la realización de cesáreas a las indicaciones clínico-sanitarias según estándares de calidad	Cesáreas practicadas a menores de 35 años			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	22,0
		Mecanismos de mejora de los medios diagnósticos de la condición fetal y de los protocolos establecidos para cada situación	Cesáreas practicadas			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	24,0
		Aumentar la implantación de las competencias avanzadas en enfermería incorporando nuevos roles	Profesionales de enfermería especialistas que incorporan nuevos roles			
			NÚMERO	0	0	924
		Desarrollo del rol de Enfermería de Práctica Avanzada de personas con cronicidad compleja	Profesionales que se han incorporado como Enfermería de práctica avanzada para la atención de personas crónicas complejas			
			NÚMERO	0	0	10
		Incorporación de nuevos profesionales de enfermería en los hospitales del SAS	Números de enfermeras/os de nueva incorporación en los hospitales del SAS por cada 1000 habitantes			
			TASA	0,7	2,7	3,4
		Incorporación de Enfermería Especializada en Pediatría según catálogo de puestos definidos para el ámbito comunitario	Puestos definidos en el ámbito comunitario y hospitalario para la incorporación de Enfermería Especializada en Pediatría			
			NÚMERO	0	0	603
		Incorporación de Enfermería Especializada en Salud Mental según catálogo de puestos definidos	Puestos definidos en el ámbito comunitario y hospitalario para la incorporación de enfermería especializada en salud mental			
			NÚMERO	0	0	88
		Incorporación de Enfermería Especializada Familiar y Comunitaria según catálogo de puestos de unidades del ámbito comunitario	Puestos definidos en el ámbito comunitario para la incorporación de personal de Enfermería Especializada Familiar y Comunitaria			
			NÚMERO	0	0	21
		Incorporación de nuevos puestos de Enfermería Especialista Obstétrico/Ginecológica (Matrón/a) en atención primaria	Puestos nuevos definidos en el ámbito comunitario Enfermería Especialista Obstétrico-Ginecológica en atención primaria			
			NÚMERO	16	17	33

#### 41C-ATENCIÓN SANITARIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Incorporación del rol de Enfermería de Práctica Avanzada en cuidados oncológicos a las UA de oncología de hospitales de nivel 3	Profesionales que se han incorporado como 'enfermera de práctica avanzada' (EPA) en cuidados oncológicos	0	0	43
			NÚMERO	0	0	43
		Incorporación del rol de Enfermería de Práctica Avanzada en cuidados paliativos	Profesionales incorporados como personal de Enfermería de Práctica Avanzada en cuidados paliativos	0	0	82
			NÚMERO	0	0	82
		Incorporación del rol de la Enfermería de Práctica Avanzada de personas con tratamientos complejos en diabetes a los hospitales	Profesionales que se han incorporado como "Enfermería de Práctica Avanzada" (EPA) para tratamientos complejos en diabetes	0	0	44
			NÚMERO	0	0	44
		Mejorar la calidad asistencial en la asistencia hospitalaria	Indice de utilización de estancias hospitalarias	1,0	1,0	1,0
			INDICE	1,0	1,0	1,0
		Acciones de prevención de ingresos por amputaciones mayores no traumáticas de miembros inferiores sobre población con diabetes	Ingresos por amputaciones mayores y menores no traumáticas, de miembros inferiores, en pacientes con diabetes mellitus	1.350,0	300,0	1.650,0
			TASA	1.350,0	300,0	1.650,0
		Análisis de pacientes con SCACEST con tratamiento de fibrinolisis o angioplastia primaria incluidos en ARIAM-Andalucía	Pacientes con SCACEST con tratamiento de fibrinolisis o angioplastia priimaria	1.550	500	2.050
			NÚMERO	1.550	500	2.050
		Disminución de los reingresos hospitalarios	Reingresos hospitalarios	7,5	7,5	7,5
			PORCENTAJE	7,5	7,5	7,5
		Conseguir la igualdad de género y reducir la brecha de desigualdad en salud en la población	Programas presupuestarios G+ y G que cuentan con un diagnóstico de género para planificar objetivos operativos de género	0	0	2
			NÚMERO	0	0	2
		Desarrollar acciones que fomenten la equidad en salud de las personas que cuidan y de aquellas con elevada necesidad de cuidados	Personas cuidadoras con formación grupal y tarjetas +Cuidados	30,0	70,0	60,0
			PORCENTAJE	30,0	70,0	60,0

## 41C-ATENCIÓN SANITARIA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Promoción e identificación del rol de persona cuidadora						
Personas cuidadoras incluidas en talleres de apoyo para promocionar estilos de vida saludables y fomentar el bienestar emocional						
			<b>PORCENTAJE</b>	30,0	70,0	30,0
Mejorar la salud bucodental de las mujeres embarazadas						
Variación anual de mujeres embarazadas acogidas al programa de salud bucodental						
			<b>PORCENTAJE</b>	0,0	1.000,0	1.000,0
Captación de mujeres embarazadas para el programa de salud bucodental						
Embarazadas con actividades de promoción, prevención o asistencia bucodental						
			<b>NÚMERO</b>	0	0	9.000
Realizar el Mapa integral de la igualdad de género y resultados en salud						
Grado de elaboración del mapa integral de la igualdad de género y resultados en salud						
			<b>PORCENTAJE</b>	0,0	0,0	100,0
Elaboración y consenso sobre metodología para el diagnóstico de situación						
Grado de elaboración de la guía para el diagnóstico de situación de género y resultados en salud						
			<b>PORCENTAJE</b>	0,0	0,0	100,0
Medidas para impulsar las reuniones de la Comisión de Género y Salud						
Actas de la comisión de género y salud						
			<b>NÚMERO</b>	0	0	2
<b>Desarrollar las políticas de salud y proteger la salud de las personas para mejorar su bienestar y calidad de vida</b>						
Esperanza de vida a los 65 años de edad por sexo						
			<b>NÚMERO</b>	82	85	84
Población andaluza con nivel de salud percibida buena o muy buena						
			<b>PORCENTAJE</b>	74,0	66,0	71,0
Avanzar en el desarrollo de los planes integrales con perspectiva de género						
Planes integrales con perspectiva de género						
			<b>PORCENTAJE</b>	0,0	0,0	100,0
Acciones para una mayor cobertura de pacientes identificados con necesidad de cuidados paliativos						
Pacientes identificados con necesidad de cuidados paliativos						
			<b>NÚMERO</b>	13.000	12.000	25.000

#### 41C-ATENCIÓN SANITARIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Promoción del Cribado de cáncer colorectal						
Personas en el rango de edad de 70-74 años que participan en el Cribado de Cáncer de Colon en Andalucía						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>6,5</b>	<b>6,5</b>	<b>6,5</b>
Personas que participan en el Cribado de Cáncer Colorectal en Andalucía (global)						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>30,0</b>	<b>30,0</b>	<b>30,0</b>
Promoción del Cribado de Hipoacusia Neonatal de acuerdo con las recomendaciones de la cartera básica del SNS						
Recién nacidos que participan en el Cribado de Hipoacusia Neonatal						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>43,0</b>	<b>42,0</b>	<b>85,0</b>
Promoción del cribado de metabolopatías de acuerdo con las recomendaciones de la cartera básica del SNS						
Recién nacidos a los que se les realiza cribado de déficit de Biotinidasa.						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>50,0</b>	<b>50,0</b>	<b>100,0</b>
Recién nacidos con cribado de hiperplasia suprarrenal congénita						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>50,0</b>	<b>50,0</b>	<b>100,0</b>
Promoción del cribado poblacional del cáncer de mama						
Mujeres con menos de 50 años que participan en el Cribado Poblacional de Cáncer de Mama						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>63,0</b>
Mujeres en el rango de edad de 70-71 años que participan en el Cribado Poblacional de Cáncer de Mama						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>72,0</b>
Mujeres que participan en el Cribado poblacional de Cáncer de mama en Andalucía						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>72,0</b>
Promoción del cribado poblacional del cáncer del cuello de útero de acuerdo con las indicaciones del SNS						
Mujeres que participan en el Programa de Detección Precoz del Cáncer de Cuello de Útero en Andalucía						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>40,0</b>
Seguimiento de la implantación de los sistemas de monitorización flash de glucosa (MFG) en pacientes con diabetes mellitus.						
Cobertura de monitorización flash de glucosa (MFG) en pacientes con diabetes (insulinopénicas)						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>40,0</b>	<b>40,0</b>	<b>80,0</b>
Pacientes con diabetes tipo 1 y sistema de monitorización flash de glucosa (MFG) activo						
			<b>NÚMERO</b>	<b>13.500</b>	<b>13.500</b>	<b>27.000</b>

## 41C-ATENCIÓN SANITARIA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Pacientes con diabetes tipo 2 y sistema de monitorización flash de glucosa (MFG) activo			
			NÚMERO	11.500	11.500	23.000
		Garantizar la prestación de la asistencia sanitaria en Atención Hospitalaria				
			Adecuación del tiempo medio de espera para primeras consultas			
			Tiempo medio de espera para una primera consulta solicitada de atención hospitalaria			
			PROMEDIO	60,0	60,0	60,0
			Adecuación tiempo medio de espera para pruebas diagnósticas			
			Tiempo medio de acceso del paciente a una prueba diagnóstica sujeta a garantía			
			PROMEDIO	30,0	30,0	30,0
		Coordinación y ejecución del transporte secundario interhospitalario de pacientes con Oxigenación por Membrana Extracorpórea				
			Pacientes adultos con Oxigenación por Membrana Extracorpórea (ECMO), que requieren traslado interhospitalario			
			NÚMERO	30	25	55
			Pacientes pediátricos con Oxigenación por Membrana Extracorpórea (ECMO), que requieren traslado interhospitalario			
			NÚMERO	4	4	8
		Optimización del transporte clínico secundario interhospitalario pediátrico				
			Pacientes pediátricos que requieren traslado interhospitalario			
			PORCENTAJE	737,0	563,0	1.300,0
		Garantizar la prestación de la asistencia sanitaria en urgencias				
			Presión de Urgencias			
			PROPORCIÓN	0,7	0,7	0,7
			Optimización de los recursos operativos disponibles en Atención Hospitalaria			
			Emergencias extrahospitalarias atendidas			
			NÚMERO	286.750	333.250	620.000
			Pacientes que no superan el tiempo medio en Urgencias Hospitalarias para 1ª consulta facultativa según prioridad del triaje			
			PORCENTAJE	80,0	80,0	80,0
			Urgencias hospitalarias atendidas			
			NÚMERO	2.409.750	2.945.250	5.335.000
			Optimización de los recursos operativos disponibles en Atención Primaria			
			Urgencias en atención primaria			
			NÚMERO	3.150	3.850	7.000

#### 41C-ATENCIÓN SANITARIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Mejorar los cuidados domiciliarios						
Pacientes crónicos complejos atendidos en el domicilio con planes de acción personalizados (PAP)						
			PORCENTAJE	40,0	60,0	50,0
Medidas para ampliar el suministro y mantenimiento de los materiales de ayuda en domicilio						
Pacientes activos con recursos en domicilio						
			NÚMERO	6.000	10.000	16.000
Favorecer la estabilidad y la recuperación de los derechos de los profesionales						
Temporalidad en los centros sanitarios del SAS						
			PORCENTAJE	23,0	25,0	24,4
Disminuir el peso relativo de las jornadas realizadas por el personal con nombramiento de interinidad						
Variación anual de jornadas de trabajo efectuadas por el personal interino						
			PUNTOS PORCENTUALES	0,6	0,8	0,7
Promover el número de profesionales con vinculación no temporal respecto al año anterior						
Profesionales con plaza en propiedad respecto al año anterior						
			NÚMERO	134	248	382
Impulsar el conocimiento, la investigación y la innovación en salud						
Investigadores/as contratados/as en el Servicio Sanitario Público de Andalucía (SSPA) con financiación pública						
			NÚMERO	112	168	280
Potenciar la investigación biomédica						
Proyectos de investigación activos competitivos						
			NÚMERO	770	700	1.100
Registro de propiedad industrial e intelectual						
			NÚMERO	50	35	12
Desarrollo de la investigación clínica en centros sanitarios del SSPA						
Estudios clínicos activos.						
			NÚMERO	4.150	3.000	6.700
Intensificación de la actividad investigadora en unidades asistenciales						
Personal clínico investigador contratado por el SAS						
			NÚMERO	30	68	98
Personal investigador no clínico contratado a tiempo completo para Investigación (Programa Nicolás Monardes)						
			NÚMERO	20	30	50

## 41C-ATENCIÓN SANITARIA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Profesionales del SAS que compatibilizan su actividad asistencial e investigadora y tienen intensificación			
			NÚMERO	70	45	115
		Potenciar la investigación en atención primaria	Proyectos de investigación en el ámbito de la atención primaria			
			NÚMERO	45	80	90
<b>Proteger y garantizar los derechos de salud, con especial atención a la población más vulnerable</b>						
			Tiempo medio de respuesta para intervención quirúrgica en patología oncológica mamaria			
			PROMEDIO	0,0	0,0	30,0
		Garantizar las inmunizaciones en la población	Población infantil con vacunación completa en los primeros años de vida			
			PORCENTAJE	100,0	100,0	100,0
<b>Consolidación de la vacunación infanto-juvenil vacunada contra el Virus del Papiloma Humano</b>						
			Población Infanto-Juvenil (12 -18 años) vacunada contra el virus del papiloma humano (VHP)			
			PORCENTAJE	90,0	90,0	90,0
		Iniciativas para aumentar las coberturas de vacunación antigripal en personas de más de 65 años de edad	Población mayor de 60 años vacunados frente a COVID			
			PROPORCIÓN	90,0	90,0	90,0
			Población mayor de 65 años vacunada frente a gripe			
			PORCENTAJE	75,0	75,0	75,0
<b>Medidas para la consolidación de la vacunación infantil en zonas con necesidades de transformación social</b>						
			Población infantil residente en ZNTS vacunada frente al sarampión, rubeola y parotiditis			
			PORCENTAJE	98,0	98,0	98,0
<b>Impulsar la prevención en la infancia y la adolescencia</b>						
			Grado de captación del Programa de Salud Infantil y Adolescentes de Andalucía (PSIAA)			
			PORCENTAJE	95,0	95,0	95,0
<b>Seguimiento del Programa de Salud Infantil de Andalucía</b>						
			Niños/as de 6 años que tienen realizada la visita de los 6 años del Programa de Salud Infantil			
			PORCENTAJE	50,0	50,0	50,0

#### 41C-ATENCIÓN SANITARIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Incrementar el número de Grupos Socioeducativos (GRUSE) tanto en hombres como en mujeres	Incremento de Grupos Socio Educativos (GRUSE) hombres y mujeres			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	15,0
		Acciones para mejorar la fidelización de los Grupos Socioeducativos	Personas que finalizan un grupo GRUSE			
			NÚMERO	230	3.220	3.450
		Desarrollo de los Grupos Socioeducativos con presencia de hombres	Grupos socioeducativos de hombres			
			NÚMERO	0	0	30
		Medidas para fomentar la implantación de los Grupos Socioeducativos en el ámbito de las Unidades de Atención Primaria	Implantación de los GRUSE en unidades asistenciales de atención primaria			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	78,0
		Incrementar el número de personas incluidas en el programa de mayores de 60 años	Variación anual de personas incluidas en el programa de mayores de 60 años			
			PORCENTAJE	40,0	60,0	16,0
		Identificación y clasificación de necesidades de las personas mayores de 60 años	Personas de 60 o más años con valoraciones de fragilidad funcional o cognitiva			
			PORCENTAJE	42,0	58,0	45,0
		Iniciativas para incrementar el número de consultas médicas no presenciales	Teleconsultas para la coordinación de los pacientes crónicos complejos			
			PORCENTAJE	40,0	60,0	30,0
		Mejorar la accesibilidad universal	Difusión de los recursos adaptados para mujeres con discapacidad a profesionales, pacientes y asociaciones			
			Planes de accesibilidad de centro que incorporan los circuitos de acceso a consulta de ginecología adaptados			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Mejorar la salud bucodental en la infancia, la juventud, personas mayores y con diversidad funcional	Variación de niños/as de 6-15 años, personas de 65 o más años y personas con discapacidad en consulta odontológica			
			NÚMERO	4.500	5.500	10.000

## 41C-ATENCIÓN SANITARIA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Fomento de la accesibilidad y recursos para la prestación bucodental a las personas con diversidad funcional	Población con diversidad funcional intervenidos para realizar algún tratamiento bucodental	NÚMERO	1.380	1.620
				NÚMERO	1.380	3.000
		Fomento de las intervenciones en procesos agudos bucodentales en población general	Personas atendidas en los gabinetes odontológicos con procesos agudos que requieren intervención	NÚMERO	158.231	185.749
				NÚMERO	158.231	343.980
		Identificación de personas de 65 o más años con necesidades odontológicas	Población mayor o igual de 65 años con intervenciones en consulta de odontología	NÚMERO	18.400	21.600
				NÚMERO	18.400	40.000
		Promoción, prevención, diagnóstico precoz y educación sanitaria en la población de 6 a 15 años	Población de 6 a 15 años con intervenciones de selladores dentales, fluoración o educación sanitaria en gabinetes odontológicos	NÚMERO	15.600	14.400
				NÚMERO	15.600	30.000
<b>Situar la Atención Primaria de Salud como el eje vertebrador del Sistema Sanitario Público de Andalucía</b>						
		Desarrollar el Proyecto Estratégico de Alta Resolución Diagnóstica y Terapéutica en Atención Primaria	Hospitalización por enfermedades crónicas evitables sensibles a los cuidados ambulatorios	TASA	0,0	0,0
				TASA	0,0	1,0
		Actuaciones para ampliar la resolución de las consultas de acogida en los centros de Atención Primaria	Consultas de acogida resueltas en los centros de atención primaria	PORCENTAJE	0,0	50,0
				PORCENTAJE	0,0	50,0
<b>Garantizar la prestación de la asistencia sanitaria en Atención Primaria</b>						
			Consultas de enfermería al mes por cada 100 habitantes	TASA	16,0	19,0
				TASA	16,0	35,0
			Consultas de médico de familia al mes por cada 100 habitantes	TASA	20,0	30,0
				TASA	20,0	50,0
			Consultas de pediatría al mes por cada 100 habitantes	TASA	22,0	23,0
				TASA	22,0	45,0
		Medidas para impulsar la accesibilidad a los profesionales de referencia del equipo de Atención Primaria	Población media asignada a cada profesional de Enfermería	RATIO	0,0	1.500,0
				RATIO	0,0	1.500,0
			Población media asignada a cada profesional de Medicina de Familia y Comunitaria	RATIO	0,0	0,0
				RATIO	0,0	1.500,0

#### 41C-ATENCIÓN SANITARIA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Población media asignada a cada profesional de Pediatría			
			RATIO	0,0	0,0	1.000,0
		Seguimiento de agendas presenciales de enfermería en Atención Primaria				
			Tiempo medio de acceso del paciente a las consultas presenciales de enfermería en atención primaria			
			PROMEDIO	4,0	4,0	4,0
		Seguimiento de agendas presenciales de medicina de familia en Atención Primaria				
			Tiempo medio de acceso del paciente a las consultas presenciales de medicina de familia en atención primaria			
			PROMEDIO	4,0	4,0	4,0

#### 41E-HEMOTERAPIA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Desarrollar las políticas de salud y proteger la salud de las personas para mejorar su bienestar y calidad de vida				
			Población andaluza con nivel de salud percibida buena o muy buena			
			PORCENTAJE	74,0	66,0	71,0

#### 41F-TRASPLANTE DE ÓRGANOS

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Desarrollar las políticas de salud y proteger la salud de las personas para mejorar su bienestar y calidad de vida				
			Población andaluza con nivel de salud percibida buena o muy buena			
			PORCENTAJE	74,0	66,0	71,0
		Consolidar una tasa anual de 50 donantes de órganos por cada millón de habitantes				
			Donantes/1.000.000 habitantes			
			TASA	0,0	0,0	50,0
		Fomento de la donación renal de vivo entre los servicios de nefrología				
			Donantes vivos para trasplante renal			
			NÚMERO	25	25	50
		Medidas para incrementar los recursos humanos en la Red de Coordinadores de Trasplantes hospitalaria de la CATA				
			Coordinadores de trasplantes por cada millón de habitantes / media española			
			TASA	0,0	0,0	14,0

## 41F-TRASPLANTE DE ÓRGANOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Realización de perfusión regional normotécnica (PRN) para la extracción de órganos de donantes en asistolia				
		Donantes en asistolia tipo III con Perfusión Regional Normotécnica addominal y/o torácica				
			NÚMERO	115	115	230
	Consolidar una tasa anual superior a 100 trasplantes de órganos por cada millón de habitantes					
	Mantenimiento de la actividad de los trasplantes de órganos sólidos					
	Trasplantes cardiacos					
		NÚMERO	25	25	50	
	Trasplantes de páncreas					
		NÚMERO	9	8	17	
	Trasplantes de pulmón					
		NÚMERO	55	55	110	
	Trasplantes hepáticos					
		NÚMERO	125	125	250	
	Trasplantes renales					
		NÚMERO	360	360	720	

## 41G-PRESTACIONES COMPLEMENTARIAS Y FARMACÉUTICAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	Avanzar en la calidad asistencial con la finalidad última de la mejora de los resultados en salud					
	Personas polimedicadas en Andalucía					
		NÚMERO	137.000	190.000	327.000	
	Mantener el gasto medio de farmacia por habitante andaluz por debajo de la media española					
	Promoción de la prescripción por principio activo					
	Recetas prescritas por principio activo					
		PORCENTAJE	90,0	90,0	90,0	
	Promoción de la prescripción por receta electrónica XXI en condiciones de igualdad					
	Recetas prescritas por receta electrónica (Receta XXI)					
		PORCENTAJE	99,0	99,0	99,0	
	Conseguir la igualdad de género y reducir la brecha de desigualdad en salud en la población					
	Programas presupuestarios G+ y G que cuentan con un diagnóstico de género para planificar objetivos operativos de género					
		NÚMERO	0	0	2	

#### 41G-PRESTACIONES COMPLEMENTARIAS Y FARMACÉUTICAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Disminuir la tasa de benzodiazepinas en Andalucía						
Tasa de disminución del uso de benzodiacepinas (BZD) en la población andaluza						
			TASA	80,0	115,0	99,0
Puesta en marcha de la campaña formativa "Benzostopjuntos" para disminuir el uso de benzodiacepinas en Andalucía						
Centros de Salud adheridos a la campaña formativa para la disminución del uso de la benzodiacepinas (Benzostopjuntos)						
			NÚMERO	250	250	250

#### 1332-INSTITUTO DE SALUD DE ANDALUCÍA

##### 41K-GENER. Y GEST. DEL CONOC. EN SALUD Y SALUD PÚBLICA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Avanzar en la calidad asistencial con la finalidad de mejorar los resultados en salud						
Mejorar el nivel de profesionales y centros certificados						
			Profesionales sanitarios en fase activa de acreditación			
			PORCENTAJE	40,0	60,0	25,0
Acreditación de las competencias profesionales del personal sanitario público						
Profesionales sanitarios en fase activa de acreditación de competencias profesionales						
			NÚMERO	647	1.383	2.030
Contribuir a mejorar la salud y bienestar de la población andaluza mediante la investigación, desarrollo e innovación en salud						
Fomentar la innovación en el Sistema Sanitario Público de Andalucía						
Acciones para incluir la perspectiva de igualdad en la Evaluación de Tecnologías Sanitarias						
			Informes de evaluación de tecnologías sanitarias con perspectiva de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	75,0
Reducir la brecha de desigualdad de género en salud y fomentar políticas de apoyo a las familias						
Investigadores/as principales						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0
Garantizar la presencia equilibrada de las mujeres en las posiciones de liderazgo en la I+I en Salud						
Representación de mujeres inventoras en licencias de propiedad industrial del SSPA						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0

## 41K-GENER. Y GEST. DEL CONOC. EN SALUD Y SALUD PÚBLICA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Representación en proyectos activos del Servicio Sanitario Público de Andalucía (SSPA) de investigación			
				<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
			Fomento de la representación de mujeres en los puestos directivos			
				<b>PUESTOS DIRECTIVOS EN INSTITUTOS Y CENTROS DE INVESTIGACIÓN DEL SSPA</b>		
					<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>
			Fomento de la representación equilibrada en los paneles de evaluación			
				<b>REPRESENTACIÓN EQUILIBRADA EN PANELES DE EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA</b>		
					<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>
			Incrementar el liderazgo científico de las mujeres en la I+i en Salud			
				<b>MUJERES LÍDERES DE GRUPOS EN INSTITUTOS Y CENTROS DE INVESTIGACIÓN DEL SISTEMA SANITARIO PÚBLICO DE ANDALUCÍA</b>		
					<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>
			Formación específica para reforzar la competencia de liderazgo científico dirigido a mujeres			
				<b>ACCIONES FORMATIVAS PARA REFORZAR LA COMPETENCIA DE LIDERAZGO CIENTÍFICO DIRIGIDO A LAS MUJERES</b>		
					<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>
						<b>15</b>

## 1340-CONSORCIO SANITARIO PÚBLICO DEL ALJARAFE

## 41C-ATENCIÓN SANITARIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Desarrollar las políticas de salud y proteger la salud de las personas para mejorar su bienestar y calidad de vida				
			Esperanza de vida a los 65 años de edad por sexo			
				<b>NÚMERO</b>	<b>82</b>	<b>85</b>
						<b>84</b>
		Garantizar la asistencia sanitaria en la zona del Aljarafe (provincia de Sevilla)				
			Población de la zona del Aljarafe atendida			
				<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
						<b>303.699</b>
		Cobertura sanitaria de la población del Aljarafe mediante las prestaciones del Hospital San Juan de Dios				
			Población de la zona del Aljarafe atendida			
				<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
						<b>303.699</b>

## 1400-CONSEJERÍA DE EMPLEO, EMPRESA Y TRABAJO AUTÓNOMO

### 11F-ASESORAMIENTO EN MATERIA ECONÓMICA Y SOCIAL

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Fomentar la investigación, formación y divulgación en materia socioeconómica</b>						
Solicitudes de publicaciones						
			NÚMERO	30	20	50
<b>Contribuir a la divulgación y fomento de la investigación y formación en materia socioeconómica</b>						
Refuerzo de la presencia activa del Consejo en las redes sociales						
			Fans en Facebook			
			NÚMERO	350	350	700
Seguidores en Twitter						
			NÚMERO	900	900	1.800
<b>Reforzar los mecanismos de participación de agentes económicos y sociales y la perspectiva de género en actuaciones del Consejo</b>						
Normas analizadas con perspectiva de género						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	60,0
<b>Fomentar la participación y el diálogo social</b>						
Ampliación del marco de colaboración con entidades						
			Alumnado universitario en prácticas en el Consejo Económico y Social de Andalucía			
			NÚMERO	3	3	6
<b>Programación y organización de jornadas de reflexión y debate</b>						
Asistentes a jornadas del Consejo Económico Social						
			NÚMERO	150	150	300
<b>Incorporar la perspectiva de género a las actuaciones del Consejo</b>						
Informes propios con perspectiva de género						
			NÚMERO	0	0	2
<b>Ánalysis de la normativa dictaminada desde la perspectiva de género</b>						
Reuniones de análisis de normativa de género						
			NÚMERO	0	0	25
<b>Celebración de encuentros sobre Igualdad y Género, para tratar temas de actualidad referidos a dicha materia</b>						
Encuentros de debate en materia de Igualdad y Género						
			NÚMERO	0	0	1
<b>Proposición de observaciones de género en los dictámenes del Consejo Económico y Social de Andalucía</b>						
Propuestas sobre mejora en materia de género						
			NÚMERO	0	0	15
<b>Seguimientos de propuestas sobre mejora en materia de género</b>						
			NÚMERO	0	0	15

## 11F-ASESORAMIENTO EN MATERIA ECONÓMICA Y SOCIAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Mejorar la calidad de la normativa económica y social de Andalucía a través de los mecanismos de la participación social						
Asistentes a reuniones						
			NÚMERO	200	200	400
<b>Desarrollar la perspectiva de género y climática en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería.</b>						
Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	5,0
Diseñar un programa para coordinar la integración de la igualdad y la dimensión climática en la intervención pública.						
Acciones ejecutadas por los programas presupuestarios en cumplimiento de sus objetivos de género						
			NÚMERO	0	0	20
Acciones de divulgación y sensibilización para promover la igualdad de género entre el personal de la Consejería.						
Actuaciones de información y divulgación en materia de género						
			NÚMERO	0	0	8
Asesoramiento a los Centros Directivos en la incorporación de la perspectiva de género en sus actuaciones.						
Informes de observaciones realizados por la Unidad de Igualdad de Género						
			NÚMERO	0	0	12
Recomendaciones adoptadas en las disposiciones normativas de inclusión de la perspectiva de género						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	30,0
<b>Optimizar la gestión y recursos para el ejercicio de las competencias de la Consejería y la atención a la ciudadanía</b>						
Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital.						
Personal que realiza formación de perfeccionamiento sobre el total de la Consejería						
			PORCENTAJE	4,4	48,3	52,7
Gestión de la formación del personal.						
Alumnado de acciones formativas en materia de género e igualdad de oportunidades						
			NÚMERO	2	5	7
Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento						
			NÚMERO	75	225	300
Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal.						
Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar						
			PORCENTAJE	4,4	13,2	17,6

### 11F-ASESORAMIENTO EN MATERIA ECONÓMICA Y SOCIAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL		
			Licencias concedidas al personal por cuidado de menores					
			NÚMERO	0	9	9		
			Licencias concedidas al personal por cuidado de personas mayores					
			NÚMERO	0	1	1		
		Construir una administración accesible, transparente y participativa						
		Establecimiento de canales de comunicación con la ciudadanía.						
			Solicitudes de información pública formuladas					
			NÚMERO	59	41	100		

### 31C-SEGURIDAD, SALUD Y RELACIONES LABORALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL		
		Impulsar que las empresas adopten políticas reales de conciliación que beneficien a las personas trabajadoras						
			Personas beneficiarias de actuaciones de igualdad y conciliación laboral					
			NÚMERO	2.000	2.100	4.100		
		Fomentar el desarrollo de actuaciones por entidades locales y empresas que faciliten la conciliación						
			Subvenciones conciliación					
			NÚMERO	0	0	120		
		Ayudas a empresas en materia de conciliación de la vida laboral, familiar y personal						
			Acciones realizadas en materia de conciliación y corresponsabilidad					
			NÚMERO	0	0	20		
		Ayudas a entidades locales para el desarrollo de acciones que posibiliten la conciliación						
			Subvenciones concedidas					
			NÚMERO	0	0	100		
		Impulsar el desarrollo de acciones de sensibilización y difusión en materia de conciliación						
			Variación en el número de acciones desarrolladas para favorecer la igualdad y la conciliación en el mercado laboral					
			NÚMERO	0	0	2		
		Ayudas a entidades locales para realización de actividades de sensibilización en materia de conciliación						
			Acciones de difusión y divulgación					
			NÚMERO	0	0	50		

## 31C-SEGURIDAD, SALUD Y RELACIONES LABORALES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Mejorar las relaciones laborales e impulsar la negociación colectiva</b>						
Paliar las consecuencias de la exclusión de la actividad productiva de colectivos con dificultades de acceso al mercado laboral						
Tramitación de ayudas sociolaborales						
Ayudas sociolaborales tramitadas						
			NÚMERO	24	9	33
<b>Promover la igualdad de género en el marco de la negociación colectiva</b>						
Acciones de asesoramiento sobre discriminación por razón de género y violencia de género en relación a las anualmente realizadas						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	4,0
Realización de acciones de sensibilización en materia de igualdad de género en el ámbito laboral						
Personas participantes						
			NÚMERO	50	50	100
<b>Promover activamente la igualdad de género en las empresas, contribuyendo a la reducción de la brecha salarial</b>						
Medidas propuestas para impulsar la igualdad						
			NÚMERO	0	0	90
Desarrollar acciones de información, divulgación y sensibilización en materia de igualdad de oportunidades en las empresas						
Variación proyectos subvencionados						
			NÚMERO	0	0	5
Ayudas a empresas para realizar actividades de información y sensibilización en materia de igualdad						
Actuaciones de sensibilización, comunicación, asesoramiento y formación en materia de igualdad de género						
			NÚMERO	0	0	25
Actuaciones orientadas a la eliminación de la discriminación contra las mujeres y a la lucha contra la violencia de género						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	15,0
<b>Fomentar la elaboración e implantación de planes de igualdad en empresas</b>						
Variación en el número de ayudas destinadas a pymes para fomentar el desarrollo de planes de igualdad						
			NÚMERO	0	0	3
Convocatoria de subvenciones a pequeñas y medianas empresas para la implantación de planes de igualdad						
Ayudas concedida a pymes para fomentar el desarrollo de planes de igualdad						
			NÚMERO	0	0	29

### 31C-SEGURIDAD, SALUD Y RELACIONES LABORALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Promover la mejora de la seguridad y salud laboral para reducir la siniestralidad</b>						
Variación porcentual del índice de incidencia de accidentes en jornada de trabajo con baja en Andalucía						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>-1,0</b>	<b>-1,0</b>	<b>-2,0</b>
Variación porcentual del índice de incidencia normalizado de enfermedades profesionales en Andalucía						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>2,0</b>
<b>Impulsar el desarrollo de acciones de asesoramiento e información para la mejora de la gestión preventiva en las empresas</b>						
Personas participantes en acciones de sensibilización y formación en prevención de riesgos laborales						
			<b>NÚMERO</b>	<b>4.500</b>	<b>3.500</b>	<b>8.000</b>
<b>Incrementar en un 10% las actividades preventivas de vigilancia de la salud a las personas empleadas públicas de la JA</b>						
Empleados públicos sometidos a vigilancia de la salud						
			<b>NÚMERO</b>	<b>5.500</b>	<b>5.500</b>	<b>11.000</b>
<b>Realización de reconocimientos médicos en centros de prevención de riesgos laborales</b>						
Pruebas anallíticas a personal empleado público						
			<b>NÚMERO</b>	<b>5.500</b>	<b>5.500</b>	<b>11.000</b>
Pruebas realizadas en los reconocimientos médicos al personal empleado público						
			<b>NÚMERO</b>	<b>5.500</b>	<b>5.500</b>	<b>11.000</b>

### 31M-CONSEJO ANDALUZ DE RELACIONES LABORALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Ampliar y profundizar la negociación colectiva y la renovación de los convenios</b>						
Variación interanual de convenios colectivos que incorporan recomendaciones en materia de violencia de género y acoso						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>Impulsar la prevención de la violencia sexual y de género en la negociación colectiva</b>						
Medidas acordadas en el II Plan de Apoyo a la Negociación Colectiva en materia de violencia sexual y de género						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
<b>Desarrollo de acciones formativas específicas en materia de prevención de la violencia sexual y de género</b>						
Acciones formativas específicas en materia de prevención de violencia sexual y de género desarrolladas.						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

## 31M-CONSEJO ANDALUZ DE RELACIONES LABORALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Impulsar la participación de la mujer en la negociación colectiva</b>						
Variación anual de presencia femenina en las mesas de negociación						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>2,0</b>
Incrementar el porcentaje de la participación de la mujer en las comisiones negociadoras de los convenios sectoriales.						
Presencia femenina en las comisiones de negociación de convenios sectoriales firmados en la anualidad						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>50,0</b>
Recomendaciones atendidas en materia de composición igualitaria						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>5,0</b>
Formulación de recomendaciones en materia de género a las comisiones negociadoras de los convenios colectivos						
Fichas de convenios suscritos en la anualidad con contenido en materia de género						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>80,0</b>
Recomendaciones CARL para el logro de la paridad en las comisiones de negociación de convenios						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
<b>Incrementar la eficiencia del SERCLA para la canalización pacífica de la conflictividad laboral</b>						
Incrementar el porcentaje de la utilización del SERCLA como cauce para la solución de la conflictividad laboral						
Difusión en redes sociales de Acuerdos SERCLA						
Mediadores del SERCLA participantes						
			<b>NÚMERO</b>	<b>155</b>	<b>89</b>	<b>244</b>
<b>Potenciar la divulgación e investigación en materia sociolaboral</b>						
Mejorar la calidad técnica de los textos de los Convenios Colectivos que redunde en una disminución de la conflictividad laboral						
Actuaciones de formación para comisiones negociadoras de convenios colectivos y personas mediadoras						
Acciones formativas en materia de género e igualdad de oportunidades						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Personas asistentes a jornadas formación Centro Andaluz de Relaciones Laborales (CARL)						
			<b>NÚMERO</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>400</b>

**32D-FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Incrementar los recursos y la capacitación de las personas trabajadoras para acceder y/o mantener el empleo</b>						
						Variación interanual de personas que finalizan acciones formativas
			<b>TASA DE VARIACIÓN</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>10,0</b>
Mejorar la cualificación de las personas trabajadoras desempleadas a través de la Formación Profesional para el Empleo.						
						Alumnado que inicia acciones formativas respecto al número anual de personas inscritas como demandantes de empleo
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>40,0</b>	<b>60,0</b>	<b>50,0</b>
Impartición de acciones formativas a través de Proyectos Singulares						
						Participantes en acciones formativas con resultado de apto
			<b>NÚMERO</b>	<b>1.800</b>	<b>2.700</b>	<b>4.500</b>
Programas de Empleo y Formación						
						Alumnado que finaliza las acciones formativas respecto al total del alumnado participante
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>40,0</b>	<b>60,0</b>	<b>90,0</b>
Programas formativos con compromiso de contratación						
						Contratos formalizados con alumnado que ha finalizado un Programa formativo con compromiso de contratación
			<b>NÚMERO</b>	<b>48</b>	<b>72</b>	<b>120</b>
<b>Promover las dimensiones transversales asociadas a la igualdad de género, cambio climático y adolescencia</b>						
						Variación interanual de entidades beneficiarias de acciones formativas con puntuación en criterios de género
			<b>TASA DE VARIACIÓN</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>5,0</b>
Potenciar la sensibilización en igualdad de género entre las entidades de formación						
						Entidades beneficiarias con puntuación en criterios de género respecto al total de entidades beneficiarias
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>20,0</b>
Integración de la dimensión de igualdad de género en las convocatorias de subvenciones						
						Criterios de valoración incorporados en la convocatoria, vinculados con la igualdad de género
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

## 32K-POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Aumentar la activación laboral de las mujeres y su participación en el mercado de trabajo</b>						
			Variación anual de la población femenina ocupada en Andalucía			
				<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
						<b>0,6</b>
<b>Incrementar en las políticas activas de empleo el grado de participación de las mujeres</b>						
			Líneas de ayuda que incorporan acciones positivas para corregir las desigualdades de género en el acceso al empleo			
				<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
						<b>95,0</b>
<b>Establecimiento de medidas específicas de apoyo para fomentar la creación y mantenimiento de empleo en mujeres</b>						
			Mujeres beneficiarias de los incentivos a la contratación indefinida			
				<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
						<b>8.991</b>
<b>Mejorar la empleabilidad, con especial atención a los colectivos prioritarios</b>						
			Favorecer la creación y el mantenimiento del empleo de colectivos con dificultades de inserción			
				Variación anual de personas beneficiarias de los incentivos a la contratación de personas con dificultades de inserción		
					<b>PORCENTAJE</b>	<b>2,4</b>
						<b>3,6</b>
						<b>3,0</b>
<b>Acciones para el empleo de personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo y Mercado Ordinario de Trabajo</b>						
			Líneas de ayuda que favorezcan a familias con algunos de sus miembros en situación de vulnerabilidad			
				<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
						<b>100,0</b>
<b>Personas beneficiarias de los incentivos a la contratación de personas con discapacidad</b>						
				<b>NÚMERO</b>	<b>10.431</b>	<b>10.581</b>
						<b>21.012</b>
<b>Puestos de trabajo adaptados y barreras arquitectónicas eliminadas en Centros Especiales de Empleo y en empresas ordinarias</b>						
				<b>NÚMERO</b>	<b>20</b>	<b>18</b>
						<b>38</b>
<b>Acciones para empleo de colectivos riesgo/situación de exclusión social en empresas de inserción y mercado ordinario de trabajo</b>						
			Personas beneficiarias de incentivos dirigidos a personas en situación de exclusión social			
				<b>NÚMERO</b>	<b>75</b>	<b>92</b>
						<b>167</b>
<b>Fomentar la contratación, favorecer el empleo de calidad y la inserción estable, y contribuir a una economía verde</b>						
			Incentivos concedidos a la contratación indefinida			
				<b>NÚMERO</b>	<b>5.410</b>	<b>5.518</b>
						<b>10.928</b>
<b>Acciones para contratación indefinida de personas jóvenes desempleadas y personas desempleadas, para colectivos vulnerables</b>						
			Personas beneficiarias de incentivos a la contratación de participantes en prácticas no laborales en empresas en Andalucía			
				<b>NÚMERO</b>	<b>316</b>	<b>317</b>
						<b>633</b>

### 32K-POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Personas beneficiarias de incentivos concedidos a la contratación indefinida en colectivos vulnerables			
			NÚMERO	1.006	1.007	2.013
			Personas beneficiarias de incentivos concedidos a la contratación para personas entre 18 y 29 años			
			NÚMERO	2.868	2.757	5.625
			Personas beneficiarias de la conversión de contratos indefinidos de jornada parcial a contratos indefinidos a jornada completa			
			NÚMERO	600	600	1.200

### 72C-TRABAJO AUTÓNOMO Y ECONOMÍA SOCIAL

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Fomentar el trabajo autónomo en igualdad de género en las condiciones de acceso y desarrollo				
		Variación anual neta del número de personas trabajadoras autónomas				
			PORCENTAJE	0,2	0,3	0,5
		Apoyar a las personas trabajadoras autónomas				
		Personas trabajadoras autónomas apoyadas				
			NÚMERO	17.696	11.796	29.492
		Ayudas a la consolidación del trabajo autónomo a través del estímulo a la competitividad de las personas trabajadoras autónomas				
		Ayuda a la mejora de la competitividad en las personas trabajadoras autónomas				
			NÚMERO	252	148	400
		Ayudas al estímulo a la creación de trabajo por cuenta propia o autónomo				
		Variación anual de personas trabajadoras autónomas beneficiarias de ayudas al alta				
			NÚMERO	18.339	10.753	29.092
		Impulsar la igualdad de género, apoyo a víctimas de violencia de género y la conciliación familiar en el trabajo autónomo				
		Personas trabajadoras por cuenta propia				
			PORCENTAJE	0,0	0,0	40,0
		Ayudas a la creación y mantenimiento del trabajo autónomo por mujeres emprendedoras.				
		Ayudas a la creación de empresas por mujeres en el trabajo autónomo				
			PORCENTAJE	0,0	0,0	60,0
		Ayudas a mujeres víctimas de violencia de género				
		Ayudas concedidas a mujeres víctimas de violencia de género				
			NÚMERO	0	0	5

## 72C-TRABAJO AUTÓNOMO Y ECONOMÍA SOCIAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Ayudas para la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de las personas trabajadoras autónomas						
Personas beneficiarias por apoyo a la contratación por conciliación de trabajadores autónomos						
		NÚMERO		80	120	200
<b>Impulsar la economía social en Andalucía en igualdad</b>						
Personas trabajadoras en empresas andaluzas de economía social						
PORCENTAJE						17,0
Fomentar la creación y consolidación de empresas de economía social en Andalucía.						
Ayudas para el fomento de empleo en las empresas de economía social						
Empleos directos creados						
NÚMERO						350
Promover la presencia y el liderazgo femenino en las empresas de economía social						
Empresas de economía social que reciben apoyos por incorporar a mujeres socias						
PORCENTAJE						60,0
Proporción de mujeres que emprenden inicialmente como socias en empresas de economía social						
PORCENTAJE						40,0
Apoyos específicos a iniciativas con diseño u objetivos de igualdad de género						
Proyectos apoyados en asociaciones de economía social que incluyen objetivos o actuaciones de igualdad de género						
PORCENTAJE						5,0
Fomento de la participación de mujeres en los órganos de dirección de las asociaciones de economía social						
Mujeres en consejos rectores de entidades representativas de la economía social						
PORCENTAJE						28,0

## 76A-ORDENACIÓN Y PROMOCIÓN COMERCIAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Favorecer la competitividad, modernización y puesta en valor del sector comercial andaluz</b>						
Aumentar la visibilidad y el reconocimiento público del sector comercial andaluz durante el ejercicio presupuestario						
Ejecución de eventos y campañas estratégicas para el reconocimiento y la promoción del comercio interior						
Encuentros, estudios y jornadas						
		NÚMERO		0	0	1
<b>Promover la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el sector comercial y artesanal</b>						
Diferencia porcentual de la brecha salarial andaluza en el comercio respecto a la española						
		PORCENTAJE		0,0	0,0	20,0
Reducir la brecha de género en la participación y representación de ambos sectores en el ejercicio presupuestario						
Variación de la brecha de género en las inscripciones del Registro Artesanos y Artesanas de Andalucía						
		PORCENTAJE		0,0	0,0	10,0
Variación de la población femenina ocupada						
		PORCENTAJE		0,0	0,0	1,0
Asegurar la permanencia de una representación equitativa y significativa de mujeres en los órganos de dirección y asesoramiento						
Mujeres miembros de la Comisión de Artesanía de Andalucía						
		PORCENTAJE		0,0	0,0	30,0
Mujeres miembros del Consejo Andaluz de Comercio						
		PORCENTAJE		0,0	0,0	50,0

## Indicadores

1431-INSTITUTO ANDALUZ DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

310-PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y SALUD LABORAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Aumentar la sensibilización en cultura preventiva en el ámbito laboral, y en la ciudadanía en general en Andalucía.</b>						
Difundir el concepto de cultura preventiva a la sociedad andaluza en general.						
			Asistentes a las acciones de difusión o divulgación de la cultura preventiva organizadas por el IAPRL			
			NÚMERO	300	200	500
Promover y enriquecer la cultura preventiva en el ámbito laboral en Andalucía.						
			Personas trabajadoras que no reaccionaron ante los actos inseguros percibidos en el año			
			PORCENTAJE	9,0	9,0	9,0
<b>Mejorar las condiciones de seguridad y salud, atendiendo a las diferencias de mujeres y hombres, en el entorno productivo.</b>						
Personas trabajadoras que perciben la influencia del trabajo sobre su salud						
			PORCENTAJE	24,1	22,6	23,4
Puestos de trabajo en los que se ha realizado evaluación de riesgos						
			PORCENTAJE	44,2	35,7	40,0
Mejorar la transferencia del conocimiento sobre condiciones de trabajo y de seguridad y salud en los entornos profesionales.						
Asistentes a encuentros y jornadas del IAPRL para divulgación del conocimiento sobre seguridad y salud en las empresas						
			NÚMERO	230	230	460
Promover que los proyectos de investigación en seguridad y salud laboral incluyan análisis de posibles desigualdades de género.						
Estudios y proyectos de investigación que contemplen la perspectiva de género como elemento transversal						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Análisis de condiciones de seguridad, salud laboral y gestión preventiva. Encuestas desagregadas con preguntas sobre desigualdad						
Informes de explotación de datos de las encuestas del IAPRL que incidan en materia de desigualdad de género						
			NÚMERO	0	0	16
Trabajos de investigación, con entidades sin lucro y empresas, que contemplen la perspectiva de género.						
Trabajos de investigación y estudios monográficos que contemplen la perspectiva de género como elemento transversal						
			NÚMERO	0	0	10

## 1439-SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

### 32L-INTERMEDIACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Aumentar la activación laboral de las mujeres y su participación en el mercado de trabajo						
Tasa de cobertura de los programas prestados a las mujeres						
			TASA	0,0	0,0	23,6
Tasa de cobertura de los servicios prestados a mujeres						
			TASA	0,0	0,0	43,0
Desarrollar actuaciones para mejorar la empleabilidad e inserción laboral del número de mujeres víctimas de violencia de género						
Tiempo de acogida de mujeres víctimas de violencia de género						
			NÚMERO	0	0	3.900
Actuaciones para la inserción laboral de las mujeres víctima de violencia de género						
Tiempo de formación						
			NÚMERO	0	0	56.000
Tiempo de servicio de orientación e intermediación						
			NÚMERO	0	0	24.000
Incrementar la participación de las mujeres en los programas de activación y mejora de la empleabilidad						
Mujeres participantes en los programas de activación y mejora de la empleabilidad						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	24,0
Acciones de integración e inserción a mujeres con alta vulnerabilidad dentro del Programa Alma						
Personas participantes en el programa Alma Mujeres						
			NÚMERO	0	0	96

## 1500-CONSEJERÍA DE UNIVERSIDAD, INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

## 12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Desarrollar la perspectiva de género y climática en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería</b>						
Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>5,0</b>
Diseñar un programa para coordinar la integración de la igualdad en las distintas fases de la intervención pública						
Acciones ejecutadas por los programas presupuestarios en cumplimiento de sus objetivos de género						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>
Acciones de divulgación y sensibilización para promover la igualdad de género entre el personal de la Consejería						
Actuaciones de información y divulgación en materia de género						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
Asesoramiento a los Centros Directivos en la incorporación de la perspectiva de género en sus actuaciones						
Informes de observaciones realizados por la Unidad de Igualdad de Género						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
Recomendaciones adoptadas en las disposiciones normativas de inclusión de la perspectiva de género						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>80,0</b>
<b>Optimizar los recursos de la Consejería en pro de la gestión eficiente de sus competencias y la atención eficaz a la ciudadanía</b>						
Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital						
			Expedientes de recursos administrativos presentados en materia de personal frente los efectivos de servicios centrales			
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>1,3</b>	<b>1,3</b>	<b>2,6</b>
Personal que realiza formación de perfeccionamiento sobre el total de la Consejería						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>9,2</b>	<b>23,6</b>	<b>33,0</b>
Gestión de la formación del personal						
Alumnado de acciones formativas en materia de género e igualdad de oportunidades						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento						
			<b>NÚMERO</b>	<b>18</b>	<b>46</b>	<b>64</b>
Tiempo en la formación de perfeccionamiento recibida por el personal de servicios centrales						
			<b>HORAS</b>	<b>490</b>	<b>1.290</b>	<b>1.780</b>

## 12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal						
Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar						
			PORCENTAJE	7,2	4,1	11,3
Licencias concedidas al personal por cuidado de menores						
			NÚMERO	500	658	1.158
Licencias concedidas al personal por cuidado de personas mayores						
			NÚMERO	120	256	376
Construir una Administración accesible, transparente y participativa						
Establecimiento de canales de comunicación con la ciudadanía						
Consultas atendidas						
			NÚMERO	12	26	38

## 42J-UNIVERSIDADES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Mejorar los índices de excelencia y equidad en la educación superior						
Aumentar la vinculación entre la universidad y el mercado laboral, y fomentar la cultura emprendedora, con perspectiva de género						
			Alumnos universitarios realizando prácticas en empresas			
			NÚMERO	2.447	2.981	5.428
Movilidad y cooperación entre universidad y sector productivo, con perspectiva de género						
			Doctorandos industriales			
			NÚMERO	37	23	59
Avanzar en la igualdad de oportunidades en la enseñanza superior y apoyo a colectivos vulnerables.						
			Alumnos universidades públicas andaluzas beneficiados			
			NÚMERO	31,0	54,0	85,0
Bonificación de precios públicos						
			Créditos aprobados en primera matrícula			
			NÚMERO	40,0	60,0	38,0
Fomentar la internacionalización del alumnado universitario, con perspectiva de género						
			Alumnos con movilidad en enseñanzas oficiales			
			NÚMERO	3.862	5.513	9.375
Apoyo a la capacitación lingüística, con perspectiva de género						
			Ayudas para el fomento de competencias lingüísticas			
			NÚMERO	575	1.107	1.682

## 42J-UNIVERSIDADES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Ayudas complementarias para los becarios del programa Erasmus+.						
Alumnado en redes de movilidad Erasmus						
			NÚMERO	3.287	4.406	7.693
Garantizar la suficiencia financiera de las Universidades Públicas Andaluzas con niveles óptimos de eficiencia						
Financiación a las Universidades Públicas Andaluzas para gastos corrientes						
Alumnado de nuevo ingreso						
			NÚMERO	28.910	42.079	70.988
Personal administración y servicios						
			NÚMERO	4.652	6.385	11.037
Personal docente investigador						
			NÚMERO	10.769	7.984	18.753
Personas matriculadas en grado						
			NÚMERO	92.048	121.061	213.109
Personas matriculadas en másteres universitarios						
			NÚMERO	12.981	17.189	30.169
Promocionar la excelencia investigadora, la transferencia del conocimiento y la internacionalización.						
Dinamización de la investigación universitaria y su transferencia						
Doctores en la Universidad						
			NÚMERO	8.083	5.760	13.842
Sexenios de investigación						
			NÚMERO	15.640	8.647	24.287
Fomento de la internacionalización de las universidades andaluzas						
Estudiantes internacionales de universidades públicas andaluzas						
			NÚMERO	8.006	11.636	19.641
Reducir las brechas de desigualdad en la educación superior						
Personal de universidades públicas andaluzas						
			PORCENTAJE	51,7	48,3	100,0
Fomentar la igualdad efectiva entre mujeres y hombre en las Universidades Públicas						
Personas en puestos de responsabilidad en universidades públicas andaluzas						
			PORCENTAJE	20,0	13,0	33,0
Fomento de la conciliación de la vida laboral y personal en las universidades						
Medidas implementadas para favorecer la conciliación personal, laboral y familiar						
			NÚMERO	34	51	85
Impulso a las unidades de género de las universidades públicas andaluzas						
Informes en materia de género						
			NÚMERO	0	0	22

#### 54A-INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA E INNOVACIÓN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Incrementar el peso de la ciencia y la tecnología en la economía andaluza y el porcentaje de población dedicada a I+D+i						
	Incrementar el capital humano dedicado a la I+D+i en Andalucía					
		Ayudas a la contratación de personal investigador y personal técnico de apoyo y de gestión de I+D+i				
			Ayudas concedidas a la captación de talento investigador			
				NÚMERO	22	20
						42
Reducir los desequilibrios de género en el ámbito del Sistema Andaluz del Conocimiento			Personas investigadoras en I+D en Andalucía			
				NÚMERO	9.800	6.800
						16.600
		Variación interanual del número de mujeres investigadoras en Andalucía				
				PORCENTAJE	0,0	0,0
						8,0
	Incrementar el número de mujeres que participan en el Sistema Andaluz del Conocimiento		Investigadores principales en proyectos beneficiarios de ayuda			
				NÚMERO	45	45
						90
		Inclusión de medidas garantizadoras de la igualdad de género en las ayudas a la contratación de personal investigador y técnico				
			Contratos de personal investigador y personal técnico de apoyo subvencionados			
				NÚMERO	160	160
						320

#### 72A-INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Apoyar e impulsar las iniciativas emprendedoras andaluzas con reducción de la brecha de género			Indice de actividad emprendedora femenina (TEA femenina)			
				PORCENTAJE	0,0	0,0
						6,7
	Fomentar las iniciativas emprendedoras impulsadas por mujeres		Iniciativas emprendedoras mentorizadas lideradas por mujeres			
				PORCENTAJE	0,0	0,0
						50,0
		Organización de iniciativas para el fomento de la actitud emprendedora en mujeres	Mujeres receptoras de acciones de fomento de la cultura emprendedora en el sistema educativo			
				PORCENTAJE	0,0	0,0
						50,0

## 1531-AGENCIA PARA LA CALIDAD CIENTÍFICA Y UNIVERSITARIA DE ANDALUCÍA (ACCUA)

### 42K-CALIDAD DEL SISTEMA ANDALUZ DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Contribuir a la mejora de la calidad del Sistema Andaluz del Conocimiento</b>						
Asegurar la calidad del profesorado, de las Enseñanzas Superiores y de las actividades de I+D+I						
		Evaluación y acreditación de Enseñanzas Superiores en las instituciones universitarias	Evaluaciones de la calidad de inst.universitarias y centros de enseñanza superior según sexo de la persona evaluadora			
			NÚMERO	1.995	1.995	3.990
Evaluación y acreditación de profesorado contratado y emérito de las Universidades Públicas de Andalucía						
		Evaluaciones realizadas para el aseguramiento de la calidad del profesorado según sexo de la persona evaluadora	NÚMERO	2.680	3.857	6.537
Evaluación, certificación y seguimiento de la I+D+I y de las actividades de los agentes del Sistema Andaluz del Conocimiento						
		Evaluaciones realizadas de actividades de I+D+I del Sistema Andaluz del Conocimiento según sexo de la persona evaluadora	NÚMERO	4.028	3.295	7.323
<b>Contribuir a la reducción de los desequilibrios de género en el ámbito del Sistema Andaluz del Conocimiento</b>						
Variación internanual de mujeres docentes e investigadoras de las universidades públicas andaluzas						
		TASA DE VARIACIÓN	0,0	0,0	2,7	
Garantizar la representación equilibrada de mujeres y hombres en el personal evaluador						
		Personas evaluadoras				
		PORCENTAJE	58,0	42,0	100,0	
Aplicación de criterios de género en la determinación de los miembros de cada comisión de evaluación y acreditación						
		Personas en las Comisiones de Evaluación y Acreditación				
		PORCENTAJE	60,0	40,0	100,0	
Visibilizar las desigualdades de género						
Indicador de techo de cristal en la universidad pública andaluza						
		INDICE	0,0	0,0	1,6	
Publicación de informes del Sistema Andaluz del Conocimiento con perspectiva de género						
		Informes publicados				
		NÚMERO	0	0	14	

## 1600-CONSEJERÍA DE TURISMO Y ANDALUCÍA EXTERIOR

### 12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Desarrollar las perspectivas de género y climática en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería</b>						
Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>
Diseñar un programa para coordinar la integración de la igualdad y la dimensión climática en las fases de intervención pública						
Acciones ejecutadas por los programas presupuestarios en cumplimiento de sus objetivos de género						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Acciones de divulgación y sensibilización para promover la igualdad de género entre el personal de la Consejería						
Actuaciones de información y divulgación en materia de género						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Asesoramiento a los Centros Directivos en materia de perspectiva de género						
Informes de observaciones realizados por la Unidad de Igualdad de Género						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
Recomendaciones adoptadas en las disposiciones normativas de inclusión de la perspectiva de género						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Optimizar la gestión y recursos para el ejercicio de las competencias de la Consejería y la atención a la ciudadanía</b>						
Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital						
Expedientes de recursos administrativos presentados en materia de personal frente los efectivos de servicios centrales						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>30,0</b>
Personal que realiza formación de perfeccionamiento sobre el total de la Consejería						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>11,0</b>	<b>14,0</b>	<b>25,0</b>
Gestión de la formación del personal						
Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento						
			<b>NÚMERO</b>	<b>130</b>	<b>220</b>	<b>350</b>
Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal						
Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,5</b>	<b>1,5</b>	<b>2,0</b>
Licencias concedidas al personal por cuidado de menores						
			<b>NÚMERO</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

## 12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Optimizar la habitabilidad, ergonomía y seguridad de la Consejería				
		Evaluación de los riesgos laborales y planificación de la actividad preventiva				
		Medidas correctoras adoptadas en los centros de trabajo para eliminar factores de riesgo				
			NÚMERO	316	474	790

## 75B-PLANIFICACIÓN, ORDENACIÓN Y PROMOCIÓN TURÍSTICA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Contribuir a la reducción de las desigualdades entre mujeres y hombres en el empleo del sector turístico				
		Variaciones en el empleo femenino del sector turístico en relación con el ejercicio anterior				
		PORCENTAJE				
				0,0	0,0	1,0
		Promover la igualdad efectiva de género en el sector turístico				
		Actuaciones con criterios de valoración de igualdad de género				
		NÚMERO				
				0	0	1
		Desarrollo de actuaciones para contribuir a la reducción de las desigualdades				
		Estudios y proyectos				
		NÚMERO				
				0	0	140

## 75D-CALIDAD, INNOVACIÓN Y FOMENTO DEL TURISMO

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Contribuir a la reducción de las desigualdades entre mujeres y hombres en el empleo del sector turístico				
		Variaciones en el empleo femenino del sector turístico en relación con el ejercicio anterior				
		PORCENTAJE				
				0,0	0,0	1,0
		Incrementar el número de trabajadoras en el sector turístico				
		Total de entidades que puntúan en criterios de igualdad				
		NÚMERO				
				0	0	15
		Inclusión de criterios de igualdad de género en las acciones de respaldo a entidades				
		Empresas que puntúan en criterios de igualdad				
		NÚMERO				
				0	0	10
		Entidades locales que puntúan en criterios de igualdad				
		NÚMERO				
				0	0	5

## 75D-CALIDAD, INNOVACIÓN Y FOMENTO DEL TURISMO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Fortalecer el modelo turístico de Andalucía conforme a los principios de sostenibilidad, innovación, accesibilidad y calidad</b>						
		Promover la competitividad integral turística para el destino Andalucía				
		Desarrollo de la economía digital e innovación en el marco de Andalucía Lab				
		Participantes en acciones de transferencia del conocimiento				
			NÚMERO	40	35	75
		Difusión de los valores culturales, históricos y estéticos del arte ecuestre				
		Alumnado del programa de formación ecuestre				
			NÚMERO	31	44	75

## 82A-ACCIÓN EXTERIOR

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Asegurar la presencia institucional y fomentar la proyección de Andalucía en el exterior</b>						
		Cooperar con otras regiones en el desarrollo de proyectos conjuntos y en la defensa de los intereses comunes				
		Cooperación, apoyo e impulso de las relaciones de cooperación en la Eurorregión Algarve-Alentejo-Andalucía				
		Proyectos de cooperación transfronteriza				
			NÚMERO	0	0	36
		Fomentar la información y formación sobre la Unión Europea				
		Concesión de becas de formación y especialización sobre Unión Europea y Acción Exterior				
		Becas concedidas				
			NÚMERO	6	6	12
		Concesión del Premio Jóvenes Andaluces Construyendo Europa				
		Participantes en el encuentro del premio Jóvenes Andaluces Construyendo Europa				
			NÚMERO	75	75	150
		Fomentar la participación de los andaluces y andaluzas en el mundo				
		Actividades para andaluces y andaluzas en el mundo				
			NÚMERO	0	0	250
		Asistencia e información a la población andaluza retornada				
		Consultas y peticiones de información atendidas				
			NÚMERO	35.000	35.000	70.000
<b>Promover la perspectiva de género y la presencia equilibrada de hombres y mujeres en la acción exterior de Andalucía</b>						
		Proyectos valorados conforme al criterio de igualdad de género				
			NÚMERO	0	0	50

## 82A-ACCIÓN EXTERIOR

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Garantizar en cada programa anual de acción exterior la incorporación de actuaciones orientadas a la igualdad de género						
Actuaciones realizadas en las que se incluye la perspectiva de la igualdad de género						
			NÚMERO	0	0	20
Inclusión del criterio de valoración de Igualdad de Género en las convocatorias de ayudas de Acción Exterior						
Convocatorias que incluyen como criterio de valoración la atención a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres						
			NÚMERO	0	0	3
Seguimiento y promoción de la igualdad de género en reuniones y actos de Acción Exterior						
Personas asistentes a reuniones y actos en materia de Acción Exterior						
			PORCENTAJE	50,0	50,0	100,0

## 1700-CONSEJERÍA DE FOMENTO, ARTICULACIÓN DEL TERRITORIO Y VIVIENDA

## 12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Desarrollar la asistencia técnica en materia de igualdad e impulsar la perspectiva climática en las políticas de la Consejería						
Contratos que incluyen cláusulas igualdad frente al total contratos resueltos						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	90,0
Diseñar un programa para coordinar la integración de la igualdad y la dimensión climática en la intervención pública						
Medidas propuestas para impulsar la igualdad						
			NÚMERO	0	0	4
Asesoramiento a los Centros Directivos en la incorporación de la igualdad en sus actuaciones						
Informes de observaciones realizados por la Unidad de Igualdad de Género						
			NÚMERO	0	0	8
Personas formadas en materia de igualdad						
			NÚMERO	2	3	5

## 12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL		
<b>Optimizar la gestión y recursos para el ejercicio de las competencias de la Consejería y la atención a la ciudadanía</b>								
Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital								
Personal que realiza formación de perfeccionamiento sobre el total de la Consejería								
		<b>PORCENTAJE</b>		<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>15,0</b>		
Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal								
Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos conciliación familiar								
		<b>NÚMERO</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>10</b>		
Licencias concedidas al personal por cuidado de menores								
		<b>NÚMERO</b>		<b>8</b>	<b>15</b>	<b>23</b>		
Licencias concedidas al personal por cuidado de personas mayores								
		<b>NÚMERO</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>		
Optimizar la habitabilidad, ergonomía y seguridad de la Consejería								
Acciones preventivas por trabajador								
		<b>RATIO</b>		<b>0,5</b>	<b>0,6</b>	<b>1,0</b>		

## 43A-VIVIENDA, REHABILITACIÓN Y SUELO

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL		
<b>Hacer efectivo el derecho a una vivienda digna</b>								
Facilitar el acceso a la vivienda en condiciones asequibles								
Variación del número de ayudas de programas del Plan VIVE que faciliten el acceso a la vivienda.								
		<b>PORCENTAJE</b>		<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>50,0</b>		
Actuaciones de ayudas al alquiler								
Ayudas al alquiler concedidas para personas vulnerables								
		<b>NÚMERO</b>		<b>2.400</b>	<b>5.800</b>	<b>7.200</b>		
Mejorar el conocimiento y el fomento de la arquitectura								
Actividades de fomento, formación y la arquitectura								
		Becas concedidas						
		<b>NÚMERO</b>		<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10</b>		
<b>Proporcionar una solución habitacional a víctimas de violencia de género</b>								
Variación del gasto destinado a víctimas de violencia de género sobre el total de ayudas de alquiler a personas vulnerables								
		<b>PORCENTAJE</b>		<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>2,0</b>		

## 43A-VIVIENDA, REHABILITACIÓN Y SUELO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Garantizar una reserva mínima del gasto de ayudas de alquiler a mujeres víctimas de violencia de género				
		Variación anual del número de mujeres víctimas de violencia de género beneficiarias de ayudas				
			PORCENTAJE	0,0	0,0	2,0
		Ayudas para facilitar el acceso a la vivienda/proporcionar solución habitacional a víctimas de violencia de género				
		Ayudas al alquiler a mujeres víctimas de violencia de género concedidas durante el ejercicio				
			NÚMERO	0	0	220

## 51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Aumentar el uso del transporte público y la intermodalidad por parte de las mujeres				
		Tasa de variación de mujeres usuarias del Programa Andalucía Rural Conectada				
			PORCENTAJE	0,0	0,0	2,0
		Aumentar la seguridad de la red de transporte público integrando la igualdad				
		Paradas objeto de actuaciones de mejora				
			NÚMERO	0	0	3
		Campañas de sensibilización integrando el enfoque de género				
		Campañas de sensibilización integrando el enfoque de género				
			NÚMERO	0	0	1

## 1740-CONSORCIO DE TRANSPORTE METROPOLITANO DE LA COSTA DE HUELVA

### 51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Implantar la perspectiva de género en el sistema de transporte metropolitano</b>						
Paradas objeto de actuaciones de mejora						
			NÚMERO	0	0	10
<b>Incorporar a las infraestructuras, sistemas de información y señalética de enfoque de género</b>						
Cartas de servicio de nueva redacción y actualizadas						
			PORCENTAJE	100,0	100,0	100,0
Planificación de las actuaciones correctivas en paradas y marquesinas bajo la perspectiva de género: seguridad e intermodalidad						
Actuaciones en marquesinas						
			NÚMERO	0	0	5
<b>Mejorar la sostenibilidad del sistema del transporte metropolitano</b>						
Demanda total de transporte público metropolitano						
			NÚMERO	1.497.768	1.558.902	3.056.670
Fomentar el uso del transporte público disminuyendo la participación del vehículo privado en el reparto modal						
Personas usuarias del transporte público						
			NÚMERO	1.497.768	1.558.902	3.056.670
Desarrollo de mejoras de los sistemas de transporte en áreas metropolitanas						
Tarjetas operativas red consorcios						
			NÚMERO	78.400	81.600	160.000

## 1741-CONSORCIO DE TRANSPORTE METROPOLITANO DEL ÁREA DE ALMERÍA

### 51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Incrementar la participación del transporte público metropolitano y aumentar la sostenibilidad						
Demanda total de transporte público metropolitano						
			NÚMERO	2.719.947	4.079.920	6.799.867
Aumentar el uso del transporte público interurbano en un 3% disminuyendo la participación del vehículo privado						
Cancelaciones de viajeros que usan el transporte público en el Área Metropolitano en autobús o metro						
			NÚMERO	2.719.947	4.079.920	6.799.867
Ofrecer información de calidad al usuario del transporte						
Folletos, cartelería y sistemas de información adaptados a la perspectiva de género en los consorcios de transporte						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Mantenimiento e instalación de nuevos paneles informativos para el usuario						
Grado de integración de la perspectiva de género en el sistema de transporte metropolitano						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Planificar la movilidad con perspectiva de género						
Grado de integración de la perspectiva de género en el sistema de transporte metropolitano						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Convertir paradas y marquesinas en lugares seguros						
Grado de integración de la perspectiva de género en el sistema de transporte metropolitano						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Trabajos de iluminación en marquesinas						
Paradas y marquesinas adaptadas a la perspectiva de género en los consorcios de transporte						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	2,0
Incrementar el uso del transporte público para asistir a centros educativos y universidades						
Grado de integración de la perspectiva de género en el sistema de transporte metropolitano						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Planificación de itinerarios con paradas cercanas a centros educativos y universidades para favorecer la conciliación laboral						
Líneas del área metropolitana de Almería adaptadas para la conciliación laboral						
			NÚMERO	0	0	20

## 51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Revisar y adecuar los sistemas de información y señalética con enfoque de género						
Grado de integración de la perspectiva de género en el sistema de transporte metropolitano						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Revisión de la imagen y el lenguaje no sexista de folletos, carteles u otro sistema de información						
Actuaciones en materia de género						
			NÚMERO	0	0	10

## 1742-CONSORCIO DE TRANSPORTE METROPOLITANO DEL ÁREA DE CÓRDOBA

### 51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Implantar la perspectiva de género en el sistema de transporte metropolitano						
Grado de implantación del total de actuaciones para la integración de la perspectiva de género en el transporte metropolitano						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Planificar el sistema de transporte bajo la perspectiva de género: seguridad e intermodalidad						
Estudios de transporte desde la perspectiva de género de los consorcios de transportes						
			NÚMERO	0	0	1
Establecimiento de paradas bajo demanda en horario nocturno y zonas despobladas						
Llamadas a centro atención usuario consorcios						
			NÚMERO	1.596	2.204	3.800
Implementación de medidas de accesibilidad con perspectiva de género en las paradas de transporte metropolitano						
Paradas y marquesinas adaptadas a la perspectiva de género en los consorcios de transporte						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Revisar y adecuar los sistemas de información y señalética con enfoque de género						
Necesidades de adaptación a la perspectiva de género de los sistemas de información de los consorcios de transportes						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Revisión de la imagen y el lenguaje no sexista de folletos, carteles u otro sistema de información						
Contratos para la revisión bajo la perspectiva de género de los sistemas de información de los consorcios de transportes						
			NÚMERO	0	0	1

### 51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL		
			Folletos, cartelería y sistemas de información adaptados a la perspectiva de género en los consorcios de transporte					
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0		
<b>Mejorar la sostenibilidad del sistema de transporte metropolitano</b>								
Fomentar el uso transporte público disminuyendo la participación del vehículo privado en el reparto modal								
			Cancelaciones de viajeros que usan el transporte público en el Área Metropolitano en autobús o metro					
			NÚMERO	0	0	4.333.137		
Desarrollo de mejoras de los sistemas de transporte								
			Tarjetas operativas red consorcios					
			NÚMERO	0	0	130.000		
Realización de planes, estudios y anteproyectos de actuaciones que persigan la movilidad sostenible en el área de Córdoba								
			Estudios de transporte					
			NÚMERO	0	0	2		

### 1743-CONSORCIO DE TRANSPORTE METROPOLITANO DEL ÁREA DE GRANADA

#### 51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL		
		<b>Implantar la perspectiva de género en el sistema de transporte metropolitano</b>						
			Grado de implantación del total de actuaciones para la integración de la perspectiva de género en el transporte metropolitano					
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0		
Planificar paradas y elementos de transporte bajo la perspectiva de género: Seguridad e Intermodalidad								
			Demanda total de transporte público metropolitano					
			NÚMERO	14.946.201	18.267.579	33.213.780		
Fomentar paradas con perspectiva de género								
			Paradas a demanda realizadas en horario nocturno					
			NÚMERO	10	90	100		
Mantenimiento de paradas, elementos de transporte y vehículos bajo la perspectiva de género								
			Señalización, desde una perspectiva de impacto de género, de las imágenes y textos incluidos en el interior de los autobuses					
			NÚMERO DE AUTOBUSES	0	0	50		

## 51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Revisar y adecuar los sistemas de información y señalética de la ciudadanía						
Cartelería y sistemas de información insertos en las marquesinas de autobús adaptados a la perspectiva de género						
			NÚMERO	0	0	250
Revisión de la información a la ciudadanía con perspectiva de género						
Campañas publicitarias con perspectiva de género realizadas						
			NÚMERO	0	0	6
<b>Mejorar la sostenibilidad del sistema de transporte metropolitano</b>						
Fomentar el uso del Transporte Público Interurbano disminuyendo la participación del vehículo privado en el reparto modal						
Usuarios del transporte público en el área metropolitana de Granada						
			NÚMERO	0	0	61.452.440
Realización de planes, estudios y anteproyectos de actuaciones que persigan la movilidad sostenible						
Estudios de transporte						
			NÚMERO	0	0	2

## 1744-CONSORCIO DE TRANSPORTE METROPOLITANO DEL ÁREA DE JAÉN

### 51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Implantar la perspectiva de género en el sistema del transporte metropolitano</b>						
Grado de implantación del total de actuaciones para la integración de la perspectiva de género en el transporte metropolitano						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Planificar el sistema de transporte bajo la perspectiva de igualdad de género						
Estudios de transporte desde la perspectiva de género de los consorcios de transportes						
			NÚMERO	0	0	1
Modificaciones de servicios de transporte para facilitar el cumplimiento de responsabilidades familiares						
			NÚMERO	0	0	5
Celebración de la Mesa del Transporte por la igualdad						
Actuaciones en materia de género						
			NÚMERO	0	0	1

## 51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Formación del personal del Consorcio en igualdad de género						
Personas formadas en perspectiva de género (personal técnico)						
			NÚMERO	5	1	6
Implementación de medidas de accesibilidad con perspectiva de género en las paradas de transporte						
Paradas y marquesinas adaptadas a la perspectiva de género en los consorcios de transporte						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Revisar y adecuar los sistemas de información y señalética con enfoque de género						
Necesidades de adaptación a la perspectiva de género de los sistemas de información de los consorcios de transportes						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0
Revisión de la imagen y el lenguaje no sexista de folletos y cartelería						
Cartelería y sistemas de información insertos en las marquesinas de autobús adaptados a la perspectiva de género						
			NÚMERO	0	0	50
Folletos, cartelería y sistemas de información adaptados a la perspectiva de género en los consorcios de transporte						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Señalización, desde una perspectiva de impacto de género, de las imágenes y textos incluidos en el interior de los autobuses						
			NÚMERO DE AUTOBUSES	0	0	100

## 1745-CONSORCIO DE TRANSPORTE METROPOLITANO DEL ÁREA DE MÁLAGA

## 51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Implantar la perspectiva de género en el ámbito del Consorcio de Transporte en el área de Málaga						
Variación anual del número de actuaciones con perspectiva de género						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	14,6
Mejorar la seguridad en la intermodalidad bajo la perspectiva de género						
Zonas con mejora de la accesibilidad y/o medidas de mejora de la seguridad						
			NÚMERO	0	0	30
Planificación de las paradas bajo la perspectiva de género: seguridad e intermodalidad						
Paradas y marquesinas adaptadas a la perspectiva de género en los consorcios de transporte						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	14,6

**51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE**

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Mejorar la sostenibilidad del sistema de transporte metropolitano en el área de Málaga</b>						
Incrementar el uso del transporte público disminuyendo la participación del vehículo privado						
Demanda total de transporte público metropolitano						
			NÚMERO	12.104.404	16.045.373	28.149.777

**1746-CONSORCIO DE TRANSPORTE METROPOLITANO DEL ÁREA DE SEVILLA**
**51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE**

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Implantar la perspectiva de género en el sistema de transporte metropolitano</b>						
Grado de integración de la perspectiva de género en el sistema de transporte metropolitano						
PORCENTAJE						
			0,0	0,0	100,0	
<b>Implementar la perspectiva de género en la contratación administrativa</b>						
Expedientes de contratación que incorporan explícitamente medidas que promueven la igualdad de género						
			NÚMERO	0	0	3
<b>Actualización de cláusulas contractuales incorporando la perspectiva de género</b>						
Contratos que promueven la formación laboral en materia de igualdad de género						
			NÚMERO	0	0	2
<b>Planificar paradas bajo perspectiva de género: Seguridad e intermodalidad, orientación a reducir la violencia contra las mujeres</b>						
Personas usuarias del transporte público						
			NÚMERO	18.630.000	19.550.000	38.180.000
<b>Establecimiento de paradas bajo demanda en horario nocturno y zonas despobladas</b>						
Modificaciones de servicios de transporte para facilitar el cumplimiento de responsabilidades familiares						
			NÚMERO	0	0	5
<b>Paradas con servicios a demanda en horario nocturno</b>						
			NÚMERO	0	0	5
<b>Revisar y adecuar los sistemas de información y señalética conforme a la perspectiva de género</b>						
Folletos, cartelería y sistemas de información adaptados a la perspectiva de género en los consorcios de transporte						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
<b>Revisión de la imagen y el lenguaje no sexista de folletos, carteles o cualquier otro sistema de información</b>						
Publicaciones y campañas en redes sociales que luchen contra los estereotipos de género						
			NÚMERO	0	0	10

### 51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Mejorar la sostenibilidad del sistema de transporte metropolitano						
Demanda total de transporte público metropolitano						
			NÚMERO	21.500.000	22.500.000	44.000.000
Fomentar el uso del transporte público disminuyendo la utilización del vehículo privado en el reparto modal						
Tarjetas operativas red consorcios						
			NÚMERO	0	0	1.500.000
Potenciar la movilidad activa						
Usuarios inscritos en el Servicio BUS+BICI						
			NÚMERO	6.900	6.100	13.000

### 1747-CONSORCIO DE TRANSPORTE METROPOLITANO DEL CAMPO DE GIBRALTAR

#### 51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Implantar la perspectiva de género en el sistema de transporte metropolitano						
Grado de implantación del total de actuaciones para la integración de la perspectiva de género en el transporte metropolitano						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Incorporar el enfoque de igualdad de género en la planificación y ejecución del plan de transporte metropolitano						
Encuestas con distribución de género en los consorcios de transporte						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Seguimiento de la ejecución del plan de transporte desde la perspectiva de género						
Encuestas con distribución de género en los consorcios de transporte						
			NÚMERO	0	0	1
Planificar el sistema de transporte bajo la perspectiva de igualdad de género						
Estudios de transporte desde la perspectiva de género de los consorcios de transportes						
			NÚMERO	0	0	1
Implementación de medidas de accesibilidad con perspectiva de género en las paradas de transporte						
Paradas y marquesinas adaptadas a la perspectiva de género en los consorcios de transporte						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0

## 51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Revisar y adecuar los Sistemas de información y señalética con enfoque de género						
Necesidades de adaptación a la perspectiva de género de los sistemas de información de los consorcios de transportes						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Revisión de la imagen y lenguaje no sexista de folletos, carteles o cualquier otro sistema de información						
Contratos para la revisión bajo la perspectiva de género de los sistemas de información de los consorcios de transportes						
			NÚMERO	0	0	1
<b>Mejorar la sostenibilidad del sistema de movilidad metropolitana</b>						
Fomentar el uso del transporte público disminuyendo la participación del vehículo privado en el reparto modal						
Desarrollo de mejoras en los servicios de transporte en áreas metropolitanas						
Tarjetas operativas red consorcios						
			NÚMERO	0	0	110.000

## 1748-CONSORCIO METROPOLITANO DE TRANSPORTES DE LA BAHÍA DE CÁDIZ

### 51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Implantar la perspectiva de género en el sistema de transporte metropolitano</b>						
Grado de implantación del total de actuaciones para la integración de la perspectiva de género en el transporte metropolitano						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Aplicar el enfoque de género en los nuevos sistemas de información y señalética						
Necesidades de adaptación a la perspectiva de género de los sistemas de información de los consorcios de transportes						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Aplicación de la perspectiva de género a los servicios de atención e información sobre transportes						
Folletos, cartelería y sistemas de información adaptados a la perspectiva de género en los consorcios de transporte						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Revisión de la imagen y el lenguaje no sexista de folletos, carteles o cualquier otro sistema de información						
Contratos para la revisión bajo la perspectiva de género de los sistemas de información de los consorcios de transportes						
			NÚMERO	0	0	1

## 51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Aumentar la intermodalidad y seguridad del Consorcio de Transportes con perspectiva de género						
Grado de integración de la perspectiva de género en el sistema de transporte metropolitano						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Instalación de paradas seguras en zonas urbanas						
Paradas y marquesinas adaptadas a la perspectiva de género en los consorcios de transporte						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Definir y puesta en marcha del plan de transporte y otros estudios que contemplen la perspectiva de género						
Estudios de transporte desde la perspectiva de género de los consorcios de transportes						
			NÚMERO	0	0	1
Incorporación de la perspectiva de género en las encuestas de satisfacción de los usuarios de transporte público						
Encuestas con distribución de género en los consorcios de transporte						
			NÚMERO	0	0	6
Mejorar la sostenibilidad del sistema de transporte metropolitano						
Personas usuarias del transporte público						
			NÚMERO	5.431.750	5.431.750	10.863.500
Fomentar el uso del transporte público disminuyendo la participación del vehículo privado en el reparto modal						
Demanda total de transporte público metropolitano						
			NÚMERO	4.928.750	4.928.750	9.857.500
Desarrollo de mejoras de los sistemas de transporte en áreas metropolitanas						
Grado de satisfacción medida en encuestas de satisfacción a usuarios/as del transporte público						
			PROMEDIO	7,0	7,0	7,0

## 1749-CONSORCIO PALACIO DE EXPOSICIONES Y CONGRESOS DE GRANADA

## 76A-ORDENACIÓN Y PROMOCIÓN COMERCIAL

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Favorecer la competitividad y el impulso del sector congresual y ferial						
Contribuir a la modernización de las infraestructuras congresuales y feriales						
Organización de congresos, actividades culturales y otros eventos						
Asistentes a los congresos organizados						
			NÚMERO	37.000	37.000	74.000

## 1751-AGENCIA DE VIVIENDA Y REHABILITACIÓN DE ANDALUCÍA (AVRA)

### 43A-VIVIENDA, REHABILITACIÓN Y SUELO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL		
Mejorar la inserción laboral integrando el enfoque de género.								
Inversión en mano de obra del colectivo de inserción laboral respecto al total								
		PORCENTAJE		0,0	0,0	10,0		
Mejorar la igualdad mediante la rehabilitación en parque público								
Variacion anual de residentes del parque público cuyas viviendas se hayan rehabilitado								
		NÚMERO		0	0	3.883		
Adecuación del parque público residencial								
Horas de trabajo de la obra en relación con el total de horas de trabajo del colectivo de inserción laboral								
		PORCENTAJE		60,0	40,0	100,0		

## 1752-AGENCIA DE OBRA PÚBLICA DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA

### 51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	
Incrementar la sostenibilidad del sistema de transporte y comunicaciones							
Fomentar el uso del transporte público para mejorar la movilidad en ámbitos interurbanos, urbanos y metropolitanos							
Desarrollo de sistemas de transporte en áreas interurbanas, urbanas y metropolitanas para una movilidad sostenible							
		Usuarios/as que tiene acceso o están cubiertos por servicios de transporte inteligente					
		NÚMERO		397.251	413.859	811.110	

## 1800-CONSEJERÍA DE INCLUSIÓN SOCIAL, JUVENTUD, FAMILIAS E IGUALDAD

## 12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Desarrollar las perspectivas de género y climática en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería</b>						
			Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género			
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>2,0</b>
Diseñar un programa para coordinar la integración de la igualdad y la dimensión climática en la intervención pública						
			Acciones ejecutadas por los programas presupuestarios en cumplimiento de sus objetivos de género			
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>28</b>
Acciones de divulgación y sensibilización para promover la igualdad de género entre el personal de la Consejería						
			Actuaciones de información y divulgación en materia de género			
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Asesoramiento a los centros directivos en la incorporación de la perspectiva de género en sus actuaciones						
			Informes de observaciones realizados por la Unidad de Igualdad de Género			
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
Recomendaciones adoptadas en las disposiciones normativas de inclusión de la perspectiva de género						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>60,0</b>
<b>Optimizar los recursos de la Consejería en pro de la gestión eficiente de sus competencias y la atención eficaz a la ciudadanía</b>						
Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital						
			Personal que realiza formación de perfeccionamiento sobre el total de la Consejería			
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>8,0</b>	<b>17,0</b>	<b>25,0</b>
Gestión de la formación del personal						
			Alumnado de acciones formativas en materia de género e igualdad de oportunidades			
			<b>NÚMERO</b>	<b>10</b>	<b>110</b>	<b>120</b>
Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento						
			<b>NÚMERO</b>	<b>150</b>	<b>350</b>	<b>500</b>
Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal						
			Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar			
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>3,0</b>	<b>13,0</b>	<b>16,0</b>
Licencias concedidas al personal por cuidado de menores						
			<b>NÚMERO</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>20</b>
Licencias concedidas al personal por cuidado de personas mayores						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

### 31D-ATENCIÓN A LAS FAMILIAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Desarrollar la perspectiva de familias para situar a las familias andaluzas en el centro de las políticas públicas</b>						
Programas presupuestarios con impacto en las familias						
			NÚMERO	0	0	20
			PORCENTAJE	0,0	0,0	10,0
Variación de programas presupuestarios con impacto en familias						
			NÚMERO	0	0	2
Variación del número de informes de impacto positivo en familias respecto del ejercicio anterior						
			NÚMERO	0	0	2
<b>Apoyar a todas las familias andaluzas en el marco de una ley de familias de Andalucía</b>						
Gestión de ayudas económicas a familias por partos múltiples y/o nacimiento de tercer hijo cuando el anterior es menor de 3 años						
			Ayudas por nacimiento de tercer hijo/a			
			NÚMERO	250	450	700
Ayudas por partos múltiples (niños/niñas)						
			NÚMERO	250	500	750
Mantenimiento de un Registro de Parejas de Hecho como instrumento jurídico de apoyo a sus derechos						
			Parejas formadas por personas de distinto sexo inscritas			
			NÚMERO	8.500	8.500	8.500
Parejas formadas por personas del mismo sexo inscritas						
			NÚMERO	310	290	600
<b>Protección de los derechos de las familias monoparentales</b>						
Personas beneficiarias en títulos de familia monoparental reconocidos						
			NÚMERO	2.500	5.000	7.500
Títulos de familia monoparental categoría especial tramitados						
			PORCENTAJE	20,0	80,0	70,0
Títulos de familia monoparental categoría general tramitados						
			PORCENTAJE	20,0	80,0	70,0
<b>Protección de los derechos de las familias numerosas</b>						
Personas beneficiarias del título de familia numerosa a 31 de diciembre del ejercicio						
			NÚMERO	330.000	350.000	680.000
Solicitudes de títulos de familia numerosa en el ejercicio						
			NÚMERO	26.000	28.000	54.000
Títulos de familia numerosa categoría general concedidos en el ejercicio						
			NÚMERO	19.000	21.000	40.000

## 31D-ATENCIÓN A LAS FAMILIAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Títulos de familia numerosa con categoría especial concedidos en el ejercicio			
				NÚMERO	5.000	6.000
		Conocer la realidad de las familias andaluzas y poner en valor su papel, incorporando la perspectiva de género	Actuaciones desarrolladas	NÚMERO	0	0
				NÚMERO	0	4
		Celebración de foros y encuentros que den relieve a la familia como núcleo de la sociedad	Actividades, foros y encuentros	NÚMERO	0	0
				NÚMERO	0	3
		Introducir mejoras de simplificación y agilización en la gestión de los procedimientos que redunden en beneficio de las familias				
		Fomento de la utilización de los medios telemáticos en la gestión y tramitación de los procedimientos	Presentación de documentos por medios telemáticos	PORCENTAJE	45,0	55,0
				PORCENTAJE	30,0	
<b>Mejorar la atención a las necesidades de conciliación de las familias y aumentar la corresponsabilidad en los cuidados</b>						
			Variación anual en el nº de familias con un solo progenitor (monoparentales) beneficiadas, identificando si es hombre o mujer			
				NÚMERO	10	90
			Variación anual en el número de familias beneficiadas por las actuaciones de conciliación y corresponsabilidad	NÚMERO	0	500
				NÚMERO	0	0
			Variación anual en las actuaciones en materia de conciliación y corresponsabilidad, respecto del ejercicio anterior	NÚMERO	0	1
				NÚMERO	0	0
		Promover políticas destinadas a favorecer la conciliación y la corresponsabilidad				
			Actuaciones implementadas para favorecer la conciliación personal, laboral y familiar			
				NÚMERO	0	5
			Acciones de fomento de la conciliación y corresponsabilidad en el ámbito de las entidades locales			
			Subvenciones concedidas			
				NÚMERO	0	0
			Acciones de fomento de la conciliación y corresponsabilidad en el ámbito de las entidades sin ánimo de lucro y las universidades			
			Subvenciones concedidas			
				NÚMERO	0	60

### 31D-ATENCIÓN A LAS FAMILIAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Acciones de sensibilización, formación, estudio y divulgación en materia de conciliación y corresponsabilidad						
Actuaciones de formación y estudio						
			NÚMERO	0	0	1
Desarrollo del Pacto Andaluz por la Conciliación y la Corresponsabilidad						
Entidades adheridas						
			NÚMERO	0	0	2

### 31E-ATENCIÓN A LA INFANCIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Contribuir a la erradicación de la violencia de género						
Variación anual del número de denuncias por violencia de género en Andalucía						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	1,0
Contribuir a la lucha contra las redes de trata de seres humanos y otras formas de violencia contra la mujer						
Mujeres jóvenes extuteladas atendidas						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0
Atención integral a mujeres jóvenes procedentes del sistema de protección de menores						
Mujeres jóvenes extuteladas atendidas						
			NÚMERO	0	0	150
Garantizar los derechos de la infancia y proteger a los menores en riesgo						
Variación de menores en situación de riesgo social o desprotección						
			PORCENTAJE	3,0	2,5	5,5
Adecuar los recursos del sistema de protección de menores a las necesidades de los niños y niñas en situación de desamparo						
Menores protegidos por el sistema de protección						
			NÚMERO	3.500	2.600	6.100
Actuaciones de tramitación de procedimientos de adopción nacional e internacional						
Propuestas de nuevas adopciones nacionales						
			NÚMERO	99	104	203
Actuaciones de valoración de situaciones de desprotección y ejercicio de la tutela y guarda de menores						
Menores tutelados						
			NÚMERO	3.100	2.400	5.500

## 31E-ATENCIÓN A LA INFANCIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Actuaciones para gestionar y optimizar el acogimiento residencial de menores						
Menores atendidos en centros de protección						
			NÚMERO	3.790	1.610	5.400
Menores extranjeros/as no acompañados atendidos						
			NÚMERO	2.000	300	2.300
			PORCENTAJE	47,8	6,8	54,6
Medidas para fomentar y promocionar el acogimiento familiar de menores						
Menores atendidas/os en acogimiento familiar						
			NÚMERO	1.893	1.971	3.864
Menores atendidos en el ejercicio en guarda con fines de adopción						
			NÚMERO	456	474	930
Garantizar desde la perspectiva de género la integración de las y los jóvenes procedentes del sistema de protección						
Jóvenes extutelados/as atendidos						
			NÚMERO	1.550	750	2.300
Evaluación diagnóstica e intervención psicoterapéutica de personas menores en el sistema de protección						
Indicadores creados que identifiquen posibles brechas de género						
			NÚMERO	310	323	633
Programas para facilitar la integración social y laboral de jóvenes que han sido tutelados por la Junta de Andalucía						
Itinerarios de inserción sociolaboral. Programa mayoría de edad						
			NÚMERO	1.300	700	2.000
Jóvenes atendidos en programas de mayoría de edad. Alta intensidad						
			NÚMERO	380	70	450
Jóvenes migrantes no acompañados atendidos/as en el Programa de mayoría (alta intensidad)						
			PORCENTAJE	54,2	15,8	70,0
Jóvenes migrantes no acompañados atendidos/as en el programa de mayoría (alta intensidad)						
			NÚMERO	270	180	350
Jóvenes migrantes no acompañados con itinerarios sociolaborales						
			NÚMERO	1.190	210	1.400
			PORCENTAJE	54,1	9,5	63,6
Menores y jóvenes migrantes no acompañados atendidos en el programa de media intensidad						
			NÚMERO	1.320	130	1.450
			PORCENTAJE	57,4	5,6	63,0

### 31E-ATENCIÓN A LA INFANCIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL		
			Menores y jóvenes migrantes no acompañados que acceden al mercado laboral					
			NÚMERO	665	85	750		
			PORCENTAJE	66,5	8,5	75,0		
			Menores y jóvenes que acceden al mercado laboral					
			NÚMERO	785	215	1.000		
			Personas beneficiarias del recurso Media Intensidad en programas de mayoría de edad					
			NÚMERO	1.400	600	2.000		
		Prevenir, detectar e intervenir ante situaciones de dificultad, conflicto, riesgo y desprotección de los niños/as y adolescentes	Ayudas económicas a familias con menores para la atención de sus necesidades básicas					
			Menores beneficiarios del programa de ayudas económicas familiares					
			NÚMERO	14.000	13.000	27.000		
			Evaluación, diagnóstico y tratamiento a menores víctimas de violencia sexual					
			Menores atendidas/os en programas de violencia sexual					
			NÚMERO	350	1.600	1.950		
			Prevención, atención, apoyo y orientación a niños/as y adolescentes en situación de dificultad/conflictividad en ámbito familiar					
			Menores beneficiarios de programas preventivos					
			NÚMERO	350	250	600		
			Tratamiento a familias con menores en situación de riesgo o desprotección					
			Menores atendidos/as por equipos tratamiento familiar					
			NÚMERO	5.350	5.150	10.500		
	Incluir la perspectiva de género de manera transversal en las políticas de infancia y adolescencia							
			Acciones formativas					
			NÚMERO	0	0	45		
			Adeuar el sistema de información y recogida de datos					
			Mejoras implementadas en el sistema de información de servicios sociales					
			NÚMERO	0	0	2		
			Mejora de la explotación estadística con perspectiva de género					
			Estadísticas elaboradas referidas a las personas menores de edad del sistema de protección					
			NÚMERO	0	0	4		

## 31E-ATENCIÓN A LA INFANCIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Incrementar la formación en materia de género en el ámbito de la infancia y adolescencia						
Profesionales del sistema de protección formados en materia de género						
			PORCENTAJE	8,0	34,0	42,0
Formación de los profesionales del sistema de protección						
Profesionales del sistema de protección formados en materia de género						
			NÚMERO	204	878	1.082

## 31G-ACCIÓN COMUNITARIA E INSERCIÓN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Desarrollar las perspectivas de género y climática en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería						
Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	2,0
Incrementar el número de programas cuyo propósito sea la lucha contra la violencia de género						
Actuaciones orientadas a la eliminación de la discriminación contra las mujeres y a la lucha contra la violencia de género						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	1,0
Financiación de actuaciones cuyo propósito sea la lucha contra la violencia de género						
Subvenciones concedidas para la eliminación de la discriminación contra las mujeres y la lucha contra la violencia de género						
			NÚMERO	0	0	10
Incrementar las altas en afiliación a la Seguridad Social, especialmente mujeres en zonas desfavorecidas						
Variación anual en el número de afiliaciones a la Seguridad Social						
			PORCENTAJE	0,4	0,6	1,0
Desarrollo de itinerarios personalizados para la inserción sociolaboral, especialmente en mujeres						
Itinerarios de inserción sociolaboral realizados						
			NÚMERO	350	650	1.000
Reducir la brecha de género en la población usuaria de servicios sociales						
Personas usuarias de los servicios sociales comunitarios en relación con la población total de Andalucía						
			PORCENTAJE	6,0	7,0	13,0
Formación del personal en materia de impacto de género						
Asistentes a los cursos de género						
			NÚMERO	4	6	10

### 31G-ACCIÓN COMUNITARIA E INSERCIÓN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Incentivos a programas que incluyan medidas para incrementar la igualdad de género entre las personas usuarias de los Servicios						
Variación en el número de proyectos dirigidos a incrementar la igualdad entre hombres y mujeres						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	1,0
Mejorar la atención social a las personas en situaciones de pobreza y exclusión social						
Variación de las tasas de cobertura de la red de servicios sociales						
			PORCENTAJE	-2,4	-2,6	-5,0
Articular un modelo integrado de gestión de los servicios sociales						
Atención a personas por las entidades privadas sin ánimo de lucro subvencionadas						
			PORCENTAJE	2,0	3,0	5,0
Apoyo económico a los programas de intervención social desarrollados por entidades privadas sin ánimo de lucro						
Variación en el número de proyectos realizados por entidades privadas sin ánimo de lucro						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	2,5
Prestación de itinerarios personalizados de inserción laboral y social a personas sin hogar						
Personas sin hogar atendidas en el programa de inclusión social y laboral						
			NÚMERO	192	37	229
Desarrollar programas destinados a la infancia y la adolescencia, preferentemente en las zonas desfavorecidas de Andalucía						
Organización de escuelas de verano preferentemente en zonas desfavorecidas						
Menores usuarios de escuelas de verano						
			NÚMERO	3.500	3.500	7.000
Desarrollar programas destinados a las familias en situación de vulnerabilidad						
Porcentaje de mujeres titulares de tarjetas en el programa de asistencia material básica						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	60,0
Implementar el Programa de Asistencia Material Básica						
Familias beneficiarias del programa de asistencia material básica						
			NÚMERO	0	0	15.000
Menores en familias beneficiarias del programa de asistencia material básica						
			NÚMERO	8.000	12.000	20.000

## 31G-ACCIÓN COMUNITARIA E INSERCIÓN

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Disminuir la tasa de personas en situación de privación material severa				
		Variación anual en la tasa de personas en situación de privación material severa				
			PORCENTAJE	-0,4	-0,6	-1,0
	Medidas de apoyo específico a las personas en situación de carencia material severa					
	Personas beneficiarias del programa de asistencia material básica					
		NÚMERO				
		18.000				
		27.000				
		45.000				

## 31H-VOLUNTARIADO

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL					
	Aumentar la incidencia de la sociedad civil en los asuntos públicos como herramienta de participación igualitaria										
	Variación de las personas registradas en la acción voluntaria organizada										
		PORCENTAJE									
	0,2										
	Aumentar el reconocimiento y visibilidad de la acción voluntaria para fomentar la incorporación de la ciudadanía al voluntariado										
	Actuaciones desarrolladas										
		NÚMERO									
		0									
		0									
		2									
	Organización de un certamen literario escolar para promover los valores que sustentan la acción voluntaria										
	Candidaturas presentadas al Certamen Solidaridad en Letras										
		NÚMERO									
		30									
		50									
		80									
	Detectar las necesidades de la sociedad civil organizada para orientar los objetivos de transformación social										
	Actuaciones desarrolladas										
		NÚMERO									
		0									
		0									
		1									
	Organización del Congreso Andaluz del Voluntariado										
	Personas que participan en el congreso										
		NÚMERO									
		100									
		200									
		300									
	Fomentar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las entidades de voluntariado de Andalucía										
	Variación interanual de entidades que identifican el ámbito de igualdad de oportunidades como área de actividad										
		PORCENTAJE									
		0,0									
		0,0									
		2,0									

### 31H-VOLUNTARIADO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Fomentar la incorporación de mujeres a los órganos de dirección de las entidades de voluntariado						
Subv. concedidas a entidades con representación equilibrada de sexos en órg. de gobierno sobre total de subv. concedidas						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	40,0
Subvenciones otorgadas a entidades que acreditan presencia proporcional de mujeres en los órganos de dirección						
			NÚMERO	0	0	110
Impulsar la participación ciudadana en la definición de las políticas públicas atendiendo a los intereses de mujeres y hombres						
Variación de las personas andaluzas involucradas en procesos participativos, desagregadas por sexo						
			NÚMERO	100	200	300
Promoción de la perspectiva de género en los proyectos que fomenten la participación ciudadana en las políticas públicas						
Subvenciones concedidas						
			NÚMERO	0	0	20

### 31J-COORDINACIÓN DE POLÍTICAS MIGRATORIAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Conseguir el acceso en igualdad de condiciones a los servicios con especial atención a las mujeres inmigrantes						
Mujeres extranjeras ocupadas						
			NÚMERO	0	0	162
Tasa de mujeres inmigrantes víctimas de violencia de género por 1.000 mujeres inmigrantes						
			TASA	0,0	0,0	4,4
Fomentar actuaciones dirigidas a mujeres migrantes vulnerables en Andalucía, para favorecer su inclusión social, cultural y laboral						
Mujeres migrantes beneficiarias de los programas de acción social						
			NÚMERO	0	0	8.173
Proyectos subvencionados						
			NÚMERO	0	0	8
Financiación y gestión de programas de inclusión social, cultural y laboral para mujeres migrantes vulnerables						
Mujeres migrantes beneficiarias de los programas de acción social						
			NÚMERO	0	0	8.173
Promover actuaciones para el estudio, análisis, información y formación sobre la mujer migrante y sus procesos de inclusión.						
Reuniones						
			NÚMERO	0	0	4

## 31J-COORDINACIÓN DE POLÍTICAS MIGRATORIAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Realización de estudios sobre la situación de la mujer inmigrante en Andalucía						
Estudios en materia de inmigración con perspectiva de género						
			NÚMERO	0	0	1
Sensibilizar y formar al empleado público y otros profesionales sobre trata de seres humanos, inmigración e interseccionalidad						
Participantes en las acciones formativas						
			NÚMERO	20	80	100
Realización de acciones formativas y campañas de sensibilización sobre migración, género y trata de seres humanos						
Acciones formativas						
			NÚMERO	0	0	1
Conseguir la integración social, cultural y laboral de las personas migrantes especialmente vulnerables residentes en Andalucía						
Renta anual neta de la población extranjera (con alquiler imputado)						
			NÚMERO	15.078	13.338	14.163
Gestionar actuaciones dirigidas a la atención integral de jóv migr extutelados por la JA y lograr su inclusión soc, cult y lab						
Informes esfuerzo de integración de personas inmigrantes						
			NÚMERO	14	36	50
Diseño y ejecución de itinerarios personalizados de inserción laboral y social para jóvenes migrantes en situación vulnerable						
Itinerarios personalizados de inserción social y laboral realizados						
			NÚMERO	0	0	368
Realización acciones formativas para integración de personas migrantes para la obtención de informe de esfuerzo de integración						
Personas inmigrantes asistentes a cursos de formación						
			NÚMERO	100	53	153
Conseguir una sociedad intercultural y diversa con acceso a los servicios con independencia del lugar de origen						
Personas de origen extranjero empadronadas en Andalucía						
			NÚMERO	434.706	415.692	850.398
Fomentar y gestionar actuaciones de sensibilización, información y formación sobre los procesos migrat. y la diversidad cultural						
Organización de acciones formativas para el personal de las administraciones y profesionales de organizaciones sociales						
Personas formadas en materia de inmigración, extranjería, diversidad e interculturalidad						
			NÚMERO	30	150	180

### 31J-COORDINACIÓN DE POLÍTICAS MIGRATORIAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Promover la participación de la pob migrante y el trabajo en red a través de sus organizaciones en las polít pùb migratorias						
Asistentes a las reuniones de los Foros para la integración de las personas de origen migrante y en sus grupos de trabajo						
			NÚMERO	100	120	220
Organización y secretaría de los órganos del Foro Andaluz para la Integración y de sus grupos de trabajo						
Reuniones Foro Andaluz y los Foros Provinciales, para la integración de las personas de origen migrante y sus grupos de trabajo						
			NÚMERO	0	0	24
Erradicar asentamientos de población migrante temporera y prevenir nuevos con medidas de inclusión social, cultural y laboral						
Asentamientos identificados en Andalucía						
			NÚMERO	0	0	60

### 31R-ATENC. DEPENDENCIA, ENVEJECIMIENTO ACTI. Y DISCAP.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Aumentar la calidad de vida y promover la autonomía de las personas mayores, con discapacidad o con dependencia						
Personas con grado de discapacidad reconocida frente a personas con discapacidad percibida						
		PORCENTAJE	87,1	58,4	70,4	
Población mayor de 55 años beneficiaria de medidas que favorezcan su autonomía personal y reduzcan la soledad no deseada						
		PORCENTAJE	20,0	15,0	35,0	
Aumentar la calidad en los recursos y servicios de atención a las personas con discapacidad						
Personas con el 33% o más de grado de discapacidad						
		NÚMERO	307.244	290.720	597.964	
Acciones de apoyo a personas con discapacidad y a entidades dedicadas a su atención						
Ayudas individuales concedidas						
		PORCENTAJE	4,9	3,3	8,2	
Personas beneficiarias de los programas de vida independiente y promoción de la autonomía						
		NÚMERO	15.811	17.455	33.266	
Porcentaje de proyectos subvencionados sobre el total de solicitados						
		PORCENTAJE	0,0	0,0	69,6	

## 31R-ATENC. DEPENDENCIA, ENVEJECIMIENTO ACTI. Y DISCAP.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Subvenciones concedidas para la atención a infancia, adolescencia y juventud			
			NÚMERO	0	0	5
			Acciones para impulsar la accesibilidad universal de las personas con discapacidad y su participación social plena			
			Consultas atendidas en materia de accesibilidad			
			NÚMERO	0	0	95
			Profesionales formados en materia de accesibilidad			
			NÚMERO	30	110	140
			Acciones para la plena integración laboral de las personas con discapacidad que se incorporan al empleo público			
			Personas con discapacidad beneficiadas por acciones para la integración laboral en el empleo público			
			NÚMERO	36	24	60
			Actuaciones de agilización de la prestación de servicios en centros de valoración y orientación			
			Centros de valoración que redefinen procesos para simplificar y agilizar el reconocimiento del grado de discapacidad			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Consolidar los instrumentos que faciliten a las personas mayores adoptar un adecuado modelo de envejecimiento activo				
			Personas socias o usuarias de Centros de Participación Activa respecto a la población andaluza mayor de 55 años			
			PORCENTAJE	9,0	12,0	21,0
			Acciones de apoyo a personas mayores y a entidades dedicadas a su atención			
			Ayudas individuales concedidas			
			PORCENTAJE	17,0	16,0	33,0
			Porcentaje de proyectos subvencionados sobre el total de solicitados			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	52,0
			Celebración de talleres y otras actividades de ocio y socioculturales			
			Participantes en talleres y en otras actividades socioculturales prestadas en los Centros de Participación Activa			
			NÚMERO	19.720	103.800	122.000
			Personas participantes en talleres Centros Participación Activa en relación a personas socias			
			PORCENTAJE	4,5	21,5	26,0
			Desarrollo del Programa universitario para personas mayores: Aula de la experiencia			
			Participantes en programas universitarios			
			NÚMERO	3.300	6.100	9.400

31R-ATENC. DEPENDENCIA, ENVEJECIMIENTO ACTI. Y DISCAP.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Reforzar las infraestructuras y servicios de los centros de personas mayores para aumentar su bienestar						
Variación anual de plazas nuevas para personas en situación de dependencia en centros residenciales propios						
			NÚMERO	0	0	64
Desarrollo de proyectos de modernización de las infraestructuras y equipamientos de los centros de personas mayores						
Personas usuarias del centro de participación activa virtual						
			NÚMERO	0	0	20.000
Desarrollar las perspectivas de género y climática en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería						
Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	2,0
Promover actuaciones contra la violencia de género en el ámbito de la atención a personas mayores y personas con discapacidad						
Acciones en materia de violencia de género en el ámbito de las personas con discapacidad						
			NÚMERO	0	0	2
Acciones en materia de violencia de género en el ámbito de personas mayores						
			NÚMERO	0	0	2
Acciones de formación en violencia de género a profesionales en el ámbito de la atención a personas mayores y con discapacidad						
Profesionales formados en materia de violencia de género en el ámbito de la discapacidad						
			NÚMERO	5	20	25
Promover el buen trato a personas mayores, con discapacidad o en situación de dependencia y reducir sus desigualdades de género						
Medidas de acción positiva en materia de género						
			NÚMERO	0	0	3
Acciones para promover un mayor acceso de las mujeres con discapacidad a ayudas sociales						
Asociaciones de mujeres solicitantes de subvenciones en el ámbito de discapacidad respecto al total de entidades solicitantes						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	5,0
Subv. concedidas a entidades con representación equilibrada de sexos en órg. de gobierno sobre total de subv. concedidas						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	93,7

## 31T-PROTECCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Contribuir a la erradicación de la violencia de género</b>						
Variación anual del número de denuncias por violencia de género en Andalucía						
			<b>PORCENTAJE</b>	0,0	0,0	1,0
Incrementar en un 0,5% el número de personas profesionales formadas en materia de violencia de género						
Variación anual de personas formadas en actividades organizadas por el centro directivo						
			<b>PORCENTAJE</b>	0,0	0,0	0,2
Acción formativa y de sensibilización sobre protocolo andaluz para atención a mujeres con discapacidad víctimas de VG						
Personas formadas						
			<b>NÚMERO</b>	5	20	25
Exposición pública de comunicaciones del XVI Congreso Internacional VG						
Artículos científicos sobre violencia de género expuestos públicamente						
			<b>NÚMERO</b>	0	0	3
Buenas prácticas sobre violencia de género expuestas públicamente						
			<b>NÚMERO</b>	0	0	3
Organización de una acción formativa y de sensibilización sobre violencia de género y mujeres del mundo rural						
Personas formadas						
			<b>NÚMERO</b>	3	22	25
Organización, gestión y evaluación del XVII Congreso Internacional para el Estudio de la Violencia contra las Mujeres						
Artículos científicos sobre violencia de género						
			<b>NÚMERO</b>	0	0	14
Asistentes						
			<b>NÚMERO</b>	100	550	650
Ponentes de congresos						
			<b>NÚMERO</b>	4	8	12
Incrementar en un 0,5% las actuaciones de formación e investigación en materia de violencia de género						
Variación anual del número de actuaciones de formación e investigación en materia de violencia de género						
			<b>PORCENTAJE</b>	0,0	0,0	0,5
Ayudas a entidades sin ánimo de lucro para capacitar a mujeres, profesionales y estudiantes en violencia de género						
Número de subvenciones concedidas						
			<b>NÚMERO</b>	0	0	23

**31T-PROTECCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Elaboración de informes sobre datos estadísticos y actuaciones desarrolladas en materia de violencia de género						
Publicaciones						
			NÚMERO	0	0	1
Promoción de la investigación sobre las diferentes manifestaciones de la violencia de género						
Estudios e investigaciones realizados						
			NÚMERO	0	0	5
Protocolo Ciberacoso						
Acciones a realizar en la ejecución del protocolo para la prevención de la ciberviolencia						
			NÚMERO	0	0	1
<b>Promover la igualdad de trato y no discriminación del colectivo LGTBI</b>						
Variación anual del número de delitos e incidentes de odio en Andalucía						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	1,0
Incrementar en un 0,5 % la sensibilización social, la formación e información sobre la realidad de las personas LGTBI y familiar						
Variación anual de personas formadas en actividades organizadas por el centro directivo						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	0,2
Convocatoria de subvenciones a entidades para el reconocimiento de derechos del colectivo LGTBI						
Subvenciones a entidades LGTBI						
			NÚMERO	0	0	32
Desarrollo de una campaña de sensibilización para promover la igualdad de trato de las personas LGTBI.						
Campañas de información y sensibilización						
			NÚMERO	0	0	1
Difusión en medios de comunicación						
			NÚMERO	0	0	2
Jornada formativa sobre derecho a la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI y sus familiares						
Personas formadas						
			NÚMERO	10	15	25
Organización, gestión y evaluación del VI Congreso Internacional LGTBI de Andalucía						
Asistentes						
			NÚMERO	87	73	160
Ponentes de congresos						
			NÚMERO	6	4	10

## 31T-PROTECCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL								
		Realización de estudios, publicaciones e informes para el conocimiento de la realidad LGTBI	Informes para el conocimiento de la realidad LGTBI											
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>NÚMERO</th><th>0</th><th>0</th><th>1</th><th></th><th></th></tr> </thead> </table>						NÚMERO	0	0	1		
NÚMERO	0	0	1											

## 32E-PROYECTOS DE INTERÉS SOCIAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL									
		Mejorar la atención social a las personas en situaciones de pobreza y exclusión social	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Variación de las tasas de cobertura de la red de servicios sociales</th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th></tr> </thead> </table>						Variación de las tasas de cobertura de la red de servicios sociales						
Variación de las tasas de cobertura de la red de servicios sociales															
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>PORCENTAJE</th><th>-2,4</th><th>-2,6</th><th>-5,0</th><th></th><th></th><th></th></tr> </thead> </table>						PORCENTAJE	-2,4	-2,6	-5,0			
PORCENTAJE	-2,4	-2,6	-5,0												
		Fomentar proyectos sociales con el tercer sector, incorporando enfoque de género y atención a mujeres y colectivos vulnerables.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Variación en el número de proyectos dirigidos a incrementar la igualdad entre hombres y mujeres</th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th></tr> </thead> </table>						Variación en el número de proyectos dirigidos a incrementar la igualdad entre hombres y mujeres						
Variación en el número de proyectos dirigidos a incrementar la igualdad entre hombres y mujeres															
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>PORCENTAJE</th><th>0,0</th><th>0,0</th><th>1,0</th><th></th><th></th><th></th></tr> </thead> </table>						PORCENTAJE	0,0	0,0	1,0			
PORCENTAJE	0,0	0,0	1,0												
		Convocatoria de subvenciones con cargo al 0,7 % del IRPF e Impuesto sobre Sociedades	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Actuaciones en materia de género</th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th></tr> </thead> </table>						Actuaciones en materia de género						
Actuaciones en materia de género															
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>NÚMERO</th><th>0</th><th>0</th><th>140</th><th></th><th></th><th></th></tr> </thead> </table>						NÚMERO	0	0	140			
NÚMERO	0	0	140												
		Fortalecer la atención social y económica a las personas en situaciones de pobreza y exclusión social.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Expedientes concedidos de Renta Mínima de Inserción Social.</th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th></tr> </thead> </table>						Expedientes concedidos de Renta Mínima de Inserción Social.						
Expedientes concedidos de Renta Mínima de Inserción Social.															
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>NÚMERO</th><th>1.540</th><th>2.860</th><th>4.400</th><th></th><th></th><th></th></tr> </thead> </table>						NÚMERO	1.540	2.860	4.400			
NÚMERO	1.540	2.860	4.400												
		Realizar gestión eficiente de la renta básica autonómica destinada a la atención de personas en riesgo de pobreza o exclusión	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Expedientes resueltos respecto del total de solicitudes presentadas de Renta Mínima de Inserción Social</th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th></tr> </thead> </table>						Expedientes resueltos respecto del total de solicitudes presentadas de Renta Mínima de Inserción Social						
Expedientes resueltos respecto del total de solicitudes presentadas de Renta Mínima de Inserción Social															
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>PORCENTAJE</th><th>30,0</th><th>60,0</th><th>90,0</th><th></th><th></th><th></th></tr> </thead> </table>						PORCENTAJE	30,0	60,0	90,0			
PORCENTAJE	30,0	60,0	90,0												
		Integrar la perspectiva de género en los programas y proyectos de inversión a subvencionar	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Variación en el número de proyectos dirigidos a incrementar la igualdad entre hombres y mujeres</th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th></tr> </thead> </table>						Variación en el número de proyectos dirigidos a incrementar la igualdad entre hombres y mujeres						
Variación en el número de proyectos dirigidos a incrementar la igualdad entre hombres y mujeres															
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>PORCENTAJE</th><th>0,0</th><th>0,0</th><th>2,0</th><th></th><th></th><th></th></tr> </thead> </table>						PORCENTAJE	0,0	0,0	2,0			
PORCENTAJE	0,0	0,0	2,0												
		Incorporación de criterios de valoración con enfoque de género en la gestión de subvenciones	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Entidades beneficiarias de subvenciones con puntuación favorable en criterios de igualdad de género</th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th></tr> </thead> </table>						Entidades beneficiarias de subvenciones con puntuación favorable en criterios de igualdad de género						
Entidades beneficiarias de subvenciones con puntuación favorable en criterios de igualdad de género															
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>NÚMERO</th><th>0</th><th>0</th><th>600</th><th></th><th></th><th></th></tr> </thead> </table>						NÚMERO	0	0	600			
NÚMERO	0	0	600												

## 1831-INSTITUTO ANDALUZ DE LA MUJER

### 31T-PROTECCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Avanzar en la atención integral de las víctimas						
Personas beneficiarias de las actuaciones de lucha contra la violencia de género						
			NÚMERO	9.750	146.490	156.240
Fomentar la información, sensibilización y formación para la erradicación de la violencia de género						
Personas formadas sobre la situación y necesidades de las mujeres víctimas de violencia de género						
			NÚMERO	50	150	200
Ayudas a asociaciones y federaciones de mujeres para proyectos que fomenten la erradicación de la violencia de género						
Subvenciones concedidas a asociaciones de mujeres para proyectos de erradicación de la violencia de género						
			NÚMERO	0	0	40
Campañas de información y sensibilización encaminadas a la prevención de conductas violentas y promover relaciones igualitarias						
Campañas de información y sensibilización						
			NÚMERO	0	0	5
Formación a profesionales que atienden a mujeres víctimas de violencia de género y a sus hijas e hijos						
Acciones formativas para profesionales que atienden a mujeres víctimas de violencia de género						
			NÚMERO	0	0	8
Garantizar atención social y acogida residencial a mujeres en riesgo exclusión social y especialmente vulnerables a violencia género						
Mujeres atendidas atención prostitución y tráfico sexual						
			NÚMERO	0	0	1.500
Mujeres atendidas en programas de atención a mujeres gitanas						
			NÚMERO	0	0	20
Mujeres atendidas en programas para mujeres con discapacidad y exclusión social						
			NÚMERO	0	0	20
Mujeres atendidas en programas para mujeres con otras situaciones de exclusión social						
			NÚMERO	0	0	400
Mujeres atendidas en programas para mujeres reclusas y exreclusas						
			NÚMERO	0	0	20
Mujeres atendidas programa atención mujeres inmigrantes						
			NÚMERO	0	0	1.000
Mujeres con enfermedad mental y riesgo de exclusión social atendidas en programas para acogida residencial						
			NÚMERO	0	0	20

## 31T-PROTECCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Ayudas para entidades sin ánimo de lucro que asisten a mujeres en riesgo de exclusión social y violencia de género						
Solicitudes presentadas convocatoria atención social y acogida residencial						
			NÚMERO	0	0	130
Subvenciones concedidas						
			NÚMERO	0	0	40
Garantizar el derecho al asesoramiento y atención a las víctimas de violencia de género						
Acogimientos gestionados						
			NÚMERO	0	0	600
Atención e información a la mujer a través de los centros municipales de información a la mujer						
			NÚMERO	0	0	100.000
Beneficiarias atención psicológica mujeres menores víctimas violencia de género						
			NÚMERO	0	0	180
Consultas atendidas en el teléfono 900						
			NÚMERO	0	0	27.398
Hijos/as mujeres víctimas de violencia atendidos en el servicio de atención psicológica						
			NÚMERO	600	600	1.200
Mujeres víctimas de violencia atendidas con atención psicológica						
			NÚMERO	0	0	2.000
Servicio 24 horas de atención telefónica a mujeres víctimas de violencia de género en riesgo (línea 900 200 999)						
Llamadas al teléfono de información a la mujer						
			NÚMERO	2.000	36.000	38.000
Solicitudes de acogimiento de violencia de género						
			NÚMERO	0	0	900
Servicio de apoyo psicológico en crisis a familiares de víctimas con resultado de muerte y a madres con hijos/as asesinados						
Sesiones de apoyo psicológico prestadas a familiares de víctimas mortales de violencia de género						
			NÚMERO	0	0	100
Servicio de atención integral psicológica grupal a mujeres víctimas de violencia de género en los Centros Provinciales						
Sesiones de intervención psicológica grupal realizadas						
			NÚMERO	0	0	600
Servicio de atención psicológica a hijas e hijos de mujeres víctimas de violencia de género						

### 31T-PROTECCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Atenciones psicológicas a hijas e hijos de mujeres víctimas de violencia de género						
			NÚMERO	0	0	5.000
Servicio de atención psicológica a mujeres víctimas de violencia de género en los Centros Municipales						
			Itinerarios de intervención psicológica grupal celebrados	0	0	50
Servicio de atención psicológica especializada a mujeres menores de edad víctimas de violencia de género						
			Atención y asesoramiento a madres y padres de mujeres menores víctimas de violencia de género	150	250	400
Atenciones psicológicas a mujeres menores víctimas de violencia de género						
			NÚMERO	0	0	1.500
Servicio de información y asesoramiento jurídico, telefónico y online a las víctimas de violencia de género						
			Consultas realizadas al servicio de asesoramiento jurídico on-line	0	0	100
Consultas realizadas al Servicio de Asesoramiento Jurídico Telefónico						
			NÚMERO	0	0	6.000
Talleres de atención psicológica a mujeres víctimas de violencia de género						
			Talleres de atención psicológica celebrados	0	0	80
Garantizar los servicios de asistencia integral especializada y accesibles a las mujeres víctimas de violencia sexual						
			Mujeres atendidas en los Centros de Crisis 24 horas	0	0	300
Mujeres atendidas víctimas de trata y explotación sexual						
			NÚMERO	0	0	20
Atención a mujeres víctimas de trata y explotación sexual						
			Plazas de acogimiento residencial a mujeres víctimas de trata y explotación sexual	0	0	20
Prestación de servicio de atención 24 horas para mujeres víctimas de violencia sexual						
			Atenciones presenciales en los Centros de Crisis 24 horas	0	0	200
Atenciones telefónicas de los Centros de Crisis 24 horas						
			NÚMERO	0	0	1.300

## 31T-PROTECCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Intervenciones presenciales fuera de los Centros de Crisis 24 horas						
			NÚMERO	0	0	60
Servicios de recuperación integral y acompañamiento a mujeres víctimas de violencia sexual						
			Atenciones jurídicas a mujeres víctimas de agresiones sexuales			
			NÚMERO	0	0	3.500
Atenciones psicológicas a mujeres víctimas de agresiones sexuales						
			NÚMERO	0	0	9.000
Garantizar y reforzar el sistema integral de atención y acogida de víctimas de violencia de género						
			Mujeres víctimas de violencia de género atendidas en el Servicio Integral de atención y acogida			
			NÚMERO	0	0	1.300
Personas dependientes de mujeres víctimas de violencia de género atendidas en el Servicio Integral de atención y acogida						
			NÚMERO	0	0	1.000
Servicio integral de atención y acogida a mujeres víctimas de violencia de género, menores y personas dependientes a su cargo						
			Atenciones integrales a mujeres víctimas de violencia de género y a sus hijas e hijos			
			NÚMERO	0	0	2.300
Promover el empoderamiento económico de las mujeres víctimas de violencia de género y de los menores huérfanos/as por violencia de género						
			Beneficiarias ayuda económica mujeres víctimas violencia			
			NÚMERO	0	0	50
Beneficiarias ayuda económica mujeres víctimas violencia insuficiencia recursos						
			NÚMERO	0	0	250
Menores huérfanos/as de víctimas de violencia de género con ayudas económicas concedidas						
			NÚMERO	0	0	60
Ayudas económicas a menores huérfanos/as de víctimas de violencia de género						
			Ayudas concedidas a menores huérfanos/as de víctimas de violencia de género			
			NÚMERO	0	0	60
Ayudas económicas a mujeres víctimas de violencia de género						
			Ayudas concedidas a mujeres víctimas de violencia de género			
			NÚMERO	0	0	50
Ayudas económicas a mujeres víctimas de violencia género con insuficiencia de recursos y especial dificultad para obtener empleo						
			Ayudas concedidas a mujeres víctimas de violencia de género por insuficiencia de recursos			
			NÚMERO	0	0	250

## 32G-ACCIONES PARA LA IGUALDAD Y PROMOC. DE LAS MUJERES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL							
Aplicar el principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en políticas públicas de la Junta de Andalucía													
Grado de transversalización de la perspectiva de género en la Administración andaluza													
<table border="1"> <tr> <td><b>PORCENTAJE</b></td><td>0,0</td><td>0,0</td><td>100,0</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							<b>PORCENTAJE</b>	0,0	0,0	100,0			
<b>PORCENTAJE</b>	0,0	0,0	100,0										
Fomentar la erradicación de la imagen estereotipada de las mujeres													
Empresas requeridas por publicidad sexista													
<table border="1"> <tr> <td><b>NÚMERO</b></td><td>0</td><td>0</td><td>15</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							<b>NÚMERO</b>	0	0	15			
<b>NÚMERO</b>	0	0	15										
Personas formadas en sensibilización e identificación de la publicidad no sexista													
<table border="1"> <tr> <td><b>NÚMERO</b></td><td>10</td><td>70</td><td>80</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							<b>NÚMERO</b>	10	70	80			
<b>NÚMERO</b>	10	70	80										
Observatorio de la publicidad no sexista													
Buenas prácticas detectadas en publicidad por contenidos no sexistas													
<table border="1"> <tr> <td><b>NÚMERO</b></td><td>0</td><td>0</td><td>10</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							<b>NÚMERO</b>	0	0	10			
<b>NÚMERO</b>	0	0	10										
Formación en sensibilización e identificación de la publicidad no sexista													
<table border="1"> <tr> <td><b>HORAS</b></td><td>0</td><td>0</td><td>70</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							<b>HORAS</b>	0	0	70			
<b>HORAS</b>	0	0	70										
Quejas presentadas ante el Observatorio Andaluz de la Publicidad No Sexista													
<table border="1"> <tr> <td><b>NÚMERO</b></td><td>0</td><td>0</td><td>25</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							<b>NÚMERO</b>	0	0	25			
<b>NÚMERO</b>	0	0	25										
Fomentar la participación social, política, cultural y económica de las mujeres													
Mujeres asociadas													
<table border="1"> <tr> <td><b>NÚMERO</b></td><td>0</td><td>0</td><td>270.141</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							<b>NÚMERO</b>	0	0	270.141			
<b>NÚMERO</b>	0	0	270.141										
Actuaciones del Consejo Andaluz de Participación de las Mujeres													
Reuniones de la comisión permanente del Consejo Andaluz de Participación de las Mujeres													
<table border="1"> <tr> <td><b>NÚMERO</b></td><td>0</td><td>0</td><td>5</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							<b>NÚMERO</b>	0	0	5			
<b>NÚMERO</b>	0	0	5										
Sesiones plenarias del Consejo Andaluz de Participación de las Mujeres													
<table border="1"> <tr> <td><b>NÚMERO</b></td><td>0</td><td>0</td><td>2</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							<b>NÚMERO</b>	0	0	2			
<b>NÚMERO</b>	0	0	2										
Convocatoria de los Premios Meridiana													
Candidaturas presentadas a los premios Meridiana													
<table border="1"> <tr> <td><b>NÚMERO</b></td><td>0</td><td>0</td><td>40</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							<b>NÚMERO</b>	0	0	40			
<b>NÚMERO</b>	0	0	40										
Garantizar en la Administración andaluza la efectividad en la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres													
Informes de impacto de género en la normativa													
<table border="1"> <tr> <td><b>NÚMERO</b></td><td>0</td><td>0</td><td>90</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							<b>NÚMERO</b>	0	0	90			
<b>NÚMERO</b>	0	0	90										
Personas de las Unidades de Igualdad de Género formadas en igualdad y perspectiva de género													
<table border="1"> <tr> <td><b>NÚMERO</b></td><td>20</td><td>28</td><td>48</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							<b>NÚMERO</b>	20	28	48			
<b>NÚMERO</b>	20	28	48										

## 32G-ACCIONES PARA LA IGUALDAD Y PROMOC. DE LAS MUJERES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Planes de igualdad vigentes en Consejerías y en Universidades Públicas				
			PORCENTAJE	0,0	0,0	80,0
		Coordinación y asesoramiento de las Unidades de Igualdad y Género en cada consejería y universidad andaluza				
			Asesoramientos para la incorporación de la perspectiva de género			
			NÚMERO	0	0	125
		Formación en género al personal de las Unidades de Igualdad de las consejerías y las universidades				
			Cursos de formación y perfeccionamiento del personal			
			NÚMERO	0	0	4
		Ofrecer información y atención general para las mujeres de forma preventiva o en situación de discriminación por razón de género				
			Atención e información a la mujer a través de los centros municipales de información a la mujer			
			NÚMERO	0	0	100.000
		Centros municipales de información a la mujer subvencionados				
			NÚMERO	0	0	182
		Consultas atendidas en el teléfono 900				
			NÚMERO	0	0	19.000
		Centro de documentación María Zambrano				
			Actividades de promoción cultural y lectora realizadas			
			NÚMERO	0	0	25
		Préstamos a domicilio del centro de documentación María Zambrano				
			NÚMERO	0	0	5.000
		Convenios de colaboración con las Corporaciones Locales para cofinanciar los Centros Municipales de Información a la Mujer CMIM				
			Solicitudes tramitadas			
			NÚMERO	0	0	182
		Servicio de información y atención telefónica a las mujeres (línea 900 200 999)				
			Llamadas al teléfono de información a la mujer			
			NÚMERO	2.370	29.630	32.000
		Promover acciones para la igualdad en la empresa, el emprendimiento femenino y la conciliación familiar, laboral y personal				
			Empresas asesoradas en planes de igualdad			
			NÚMERO	0	0	180
		Empresas que han elaborado un protocolo para la igualdad contra el acoso sexual y por razón de sexo				
			NÚMERO	0	0	200

## 32G-ACCIONES PARA LA IGUALDAD Y PROMOC. DE LAS MUJERES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Entidades adheridas a la Red Andaluza de Entidades Conciliadoras				
			NÚMERO	0	0	500
		Personas capacitadas para la prevención del acoso sexual	NÚMERO	36	144	180
		Personas formadas en igualdad en la negociación colectiva	NÚMERO	40	160	200
		Personas formadas en planes de igualdad	NÚMERO	140	560	700
		Personas participantes en actuaciones de emprendimiento con perspectiva de género	NÚMERO	0	0	180
		Personas universitarias formadas para la igualdad profesional y diversificación laboral	NÚMERO	0	0	250
		Asesoramiento y defensa legal, procesal y extraprocesal, a mujeres en situaciones de discriminación laboral				
			Atenciones prestadas de defensa legal			
			NÚMERO	0	0	300
		Convocatoria anual del reconocimiento “Marca Andaluza de Excelencia en Igualdad”				
			Solicitudes valoradas para el reconocimiento Marca Andaluza de Excelencia en Igualdad			
			NÚMERO	0	0	50
		Desarrollo de la Red Andaluza de Entidades Conciliadoras				
			Actuaciones para el desarrollo de la conciliación en las entidades			
			NÚMERO	0	0	10
		Desarrollo del programa EQUIPA, en materia de planes de igualdad y prevención del acoso sexual y por razón de sexo				
			Actuaciones de asesoramiento en planes de igualdad a empresas			
			NÚMERO	0	0	400
			Boletines EQUIPA publicados en materia de integración de la igualdad en la empresa			
			NÚMERO	0	0	3
			Formación en sensibilización para la prevención del acoso sexual			
			HORAS	0	0	140
			Formación para la igualdad de género en las empresas y organizaciones laborales			
			HORAS	0	0	500
		Formación en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a las personas participantes en la negociación colectiva				
			Formación en materia de igualdad en la negociación colectiva			

## 32G-ACCIONES PARA LA IGUALDAD Y PROMOC. DE LAS MUJERES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL				
				HORAS	0					
Iniciativas para favorecer la igualdad de acceso a los recursos de apoyo a la empresa, el empleo y el emprendimiento										
Actuaciones celebradas en materia de emprendimiento con perspectiva de género										
			NÚMERO	0	0	8				
Subvenciones a Universidades para la diversificación laboral para mujeres profesionales universitarias (Programa UNIVERGEM)										
Actuaciones para la igualdad profesional realizadas por las universidades en el ámbito del Programa UNIVERGEM										
			NÚMERO	0	0	75				
Promover la igualdad de género en el ámbito educativo										
Personas representantes de AMPAS formadas en coeducación										
			NÚMERO	10	40	50				
Profesorado formado en coeducación										
			NÚMERO	150	350	500				
Trabajos de investigación y buenas prácticas en coeducación admitidos para el Congreso de Coeducación										
			NÚMERO	0	0	25				
Acciones para la implementación de la coeducación en los centros educativos andaluces a través de materiales										
Materiales para la coeducación										
			NÚMERO	0	0	9				
Celebración de un congreso de coeducación como espacio de conocimiento e intercambio de buenas prácticas										
Centros educativos andaluces representados en el Congreso a través de su profesorado										
			NÚMERO	0	0	500				
Desarrollo de recursos para la coeducación: talleres, seminarios, publicaciones, campañas, materiales y otras actividades										
Acciones de formación y sensibilización en igualdad en el ámbito educativo										
			NÚMERO	0	0	3				

## 1832-INSTITUTO ANDALUZ DE LA JUVENTUD

### 32F-PROMOCIÓN Y SERVICIOS A LA JUVENTUD

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Difundir principios y valores en la juventud, impulsando igualdad, prevención violencia de género y voluntariado juvenil			Variación porcentual de personas jóvenes que participan en actuaciones de igualdad con perspectiva de género en Andalucía			
			PORCENTAJE	1,5	1,5	3,0
Incrementar la participación de las personas jóvenes en actividades que promuevan el voluntariado juvenil			Variación interanual de personas usuarias del Carné Joven			
			TASA	1,0	1,0	2,0
Desarrollo de actuaciones del programa Carné Joven, con perspectiva de género			Personas usuarias del carné joven			
			NÚMERO	134.088	170.268	304.356
Desarrollo proyectos Programa Campos Voluntariado Juvenil y otros Programas Europeos Voluntariado Juvenil, perspectiva género			Participantes en el programa 'Campos de servicio voluntario para jóvenes'			
			NÚMERO	80	80	160
Incrementar la participación de personas jóvenes en actividades que impulsen la igualdad y prevención de violencia de género			Alumnado de las actividades del programa 'Forma Joven'			
			NÚMERO	3.000	3.000	6.000
Actuaciones de juventud que favorezcan la consecución del principio de igualdad de género y la prevención de violencia de género			Actuaciones para la integración de la perspectiva de género			
			NÚMERO	0	0	50
			Personas asistentes a acciones formativas en materia de igualdad de género			
			NÚMERO	2.500	2.500	5.000
			Sesiones formativas y de asesoramiento en materia de violencia de género			
			NÚMERO	0	0	16
Desarrollo de hábitos y actuaciones para una vida saludable con perspectiva de género			Actividades formativas del programa Forma Joven			
			NÚMERO	0	0	300
Fomentar el emprendimiento y el empleo juvenil de calidad			Personas jóvenes que acceden a acciones formativas para la mejora del emprendimiento y empleabilidad juvenil			
			TASA	1,0	1,0	2,0

## 32F-PROMOCIÓN Y SERVICIOS A LA JUVENTUD

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Incrementar la participación personas jóvenes en activ. de fomento del emprend. y empleabilidad juvenil con perspectiva género						
Participantes en acciones de formación y sensibilización para la mejora continua de las políticas de empleo						
			NÚMERO	1.250	1.250	2.500
Concesión de ayudas al emprendimiento juvenil con enfoque de género						
Empresas creadas jóvenes emprendedores						
			NÚMERO	25	25	50
Desarrollo actuaciones formativas e informativas en materia de emprendimiento y empleabilidad juvenil con perspectiva de género						
Actuaciones celebradas en materia de emprendimiento con perspectiva de género						
			NÚMERO	0	0	20
Promover la participación juvenil en los ámbitos político, social, económico, cultural y medioambiental de Andalucía						
Variación interanual de personas jóvenes que acceden a actuaciones que fomentan la participación juvenil						
			PORCENTAJE	1,0	1,0	2,0
Aumentar el número de personas jóvenes beneficiarias de ayudas a proyectos de juventud, con perspectiva de género						
Inclusión perspectiva género orden convocatoria						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Jóvenes beneficiarios/as de los proyectos subvencionados por el Instituto Andaluz de la Juventud						
			NÚMERO	82.500	82.500	165.000
Proyectos de participación juvenil subvencionados por el IAJ que incluyen la perspectiva de igualdad de género						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	85,0
Concesión ayudas a Entidades Participación Juvenil de Andalucía desarrollo proyectos en materia juventud con enfoque de género						
Entidades juveniles subvencionadas						
			NÚMERO	0	0	50
Miembros entidades juveniles censadas						
			NÚMERO	27.794	29.265	57.059
Personas beneficiarias de subvenciones a entidades juveniles						
			NÚMERO	22.500	22.500	45.000
Concesión de ayudas a Entidades Locales de Andalucía para desarrollar proyectos en materia de juventud con enfoque de género						
Entidades locales subvencionadas						
			NÚMERO	0	0	110

### 32F-PROMOCIÓN Y SERVICIOS A LA JUVENTUD

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL		
			Personas beneficiarias subvenciones de entidades locales					
			NÚMERO	60.000	60.000	120.000		
		Incrementar la participación de personas jóvenes en actividades formativas e informativas dirigidas a la juventud						
			Alumnado cursos de formación					
			NÚMERO	1.000	1.000	2.000		
		Información y asesoramiento a través de la Red de Centros de Información Juvenil de Andalucía						
			Corresponsales juveniles acreditados					
			NÚMERO	1.324	1.933	3.257		
		Información y asesoramiento a través del portal web Patio Joven						
			Visitas página web Instituto Andaluz de la Juventud (patio joven)					
			NÚMERO	0	0	150.000		
		Incrementar la participación personas jóvenes en actividades de respeto medio ambiente y difusión espacios naturales						
			Variación anual de personas jóvenes que participan en acampadas y campamentos juveniles					
			PORCENTAJE	0,0	0,0	2,0		
		Desarrollo de actuaciones en Escuelas de Tiempo Libre de Andalucía						
			Gestión de certificaciones					
			NÚMERO	450	450	900		

## 1851-AGENCIA DE SERVICIOS SOCIALES Y DEPENDENCIA DE ANDALUCÍA

### 31B-PLAN SOBRE ADICCIONES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL							
Abordar de manera integral el fenómeno de las adicciones en Andalucía teniendo en cuenta la socialización diferencial de mujeres													
Mujeres que ingresan en centros de atención adicciones a través del Protocolo de Atención a víctimas de violencia de género													
<table border="1"> <tr> <td>NÚMERO</td><td>0</td><td>120</td><td>120</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							NÚMERO	0	120	120			
NÚMERO	0	120	120										
Población menor de edad que ingresa en los centros especializados de la Red Pública de Atención a las Adicciones													
<table border="1"> <tr> <td>NÚMERO</td><td>2</td><td>1</td><td>3</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							NÚMERO	2	1	3			
NÚMERO	2	1	3										
Atender a personas con problemas de adicciones													
Grado de cumplimiento de las actuaciones previstas en materia de adicciones													
<table border="1"> <tr> <td>PORCENTAJE</td><td>0,0</td><td>0,0</td><td>100,0</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0			
PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0										
Atención a personas drogodependientes adheridas al programa experimental de prescripción de estupefacientes en Andalucía													
Intervenciones en el Programa Experimental de Prescripción de Estupefacientes en Andalucía													
<table border="1"> <tr> <td>NÚMERO</td><td>9.493</td><td>2.407</td><td>11.900</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							NÚMERO	9.493	2.407	11.900			
NÚMERO	9.493	2.407	11.900										
Gestión de centros sociosanitarios residenciales de la Red Pública de Atención a las Adicciones (Comunidades Terapéuticas)													
Personas atendidas en centros residenciales de atención a adicciones gestionados por ASSDA													
<table border="1"> <tr> <td>NÚMERO</td><td>460</td><td>120</td><td>580</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							NÚMERO	460	120	580			
NÚMERO	460	120	580										
Personas menores de 18 años atendidas en centros residenciales de atención a adicciones													
<table border="1"> <tr> <td>NÚMERO</td><td>1</td><td>1</td><td>2</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							NÚMERO	1	1	2			
NÚMERO	1	1	2										
Gestión del acceso de personas con adicciones a recursos especializados de la Red Pública de Atención a las Adicciones													
Protocolos de acceso a recursos de la Red Pública de Adicciones de Andalucía													
<table border="1"> <tr> <td>NÚMERO</td><td>3.000</td><td>800</td><td>3.800</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							NÚMERO	3.000	800	3.800			
NÚMERO	3.000	800	3.800										
Protocolos de personas menores de 18 años de acceso a recursos de la Red Pública de Adicciones de Andalucía													
<table border="1"> <tr> <td>NÚMERO</td><td>2</td><td>2</td><td>4</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							NÚMERO	2	2	4			
NÚMERO	2	2	4										
Promover la incorporación de la perspectiva de género y contribuir a la erradicación de la violencia contra las mujeres													
Hombres participantes en sesiones de sensibilización contra la violencia de género en comunidades terapéuticas													
<table border="1"> <tr> <td>PORCENTAJE</td><td>0,0</td><td>0,0</td><td>30,0</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							PORCENTAJE	0,0	0,0	30,0			
PORCENTAJE	0,0	0,0	30,0										
Mujeres atendidas en comunidades terapéuticas que realizan el programa para víctimas de violencia de género													
<table border="1"> <tr> <td>PORCENTAJE</td><td>0,0</td><td>0,0</td><td>40,0</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							PORCENTAJE	0,0	0,0	40,0			
PORCENTAJE	0,0	0,0	40,0										

### 31B-PLAN SOBRE ADICCIONES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Capacitar y sensibilizar al personal de la ASSDA en igualdad de género y prevención de la violencia	Personas asistentes a conferencias y sesiones en igualdad y prevención de la violencia de género.			
			NÚMERO	4	17	21
		Sesiones de sensibilización para el buen trato y contra la violencia de género	Conferencias y sesiones con enfoque de género y contra la violencia de género			
			NÚMERO	0	0	3
		Promover la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas para avanzar en la igualdad	Servicios para los que se han propuesto medidas que faciliten la perspectiva de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	14,3
		Análisis de los servicios del Área de Adicciones con enfoque de género, para detectar desigualdades y promover la igualdad	Servicios del Área de Adicciones analizados desde una perspectiva de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0

### 31R-ATENC. DEPENDENCIA, ENVEJECIMIENTO ACTI. Y DISCAP.

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Favorecer el acceso a servicios que apoyen la autonomía de personas mayores, con discapacidad y en situación de dependencia	Personas beneficiarias atendidas en Sistema Andaluz de Atención a la Dependencia (SAAD)			
			NÚMERO	124.288	212.617	336.905
		Actualizar el Servicio Andaluz de Teleasistencia incorporando tecnología avanzada que permita ofrecer	Dispositivos de teleasistencia con tecnología digital, sensórica e IA.			
			NÚMERO	191.257	678.092	869.349
		Atención personalizada mediante dispositivos tecnológicos que usan sensores, inteligencia artificial y videoconferencia	Dispositivos basados en tecnología sensórica, inteligencia artificial y/o videoconferencia adquiridos			
			NÚMERO	134.592	477.192	611.784
		Instalación y actualización de detectores de gas y humo y teleasistencia móvil conectados al Servicio Andaluz de Teleasistencia	Dispositivos de gas, humo y teleasistencia móvil			
			NÚMERO	56.665	200.900	257.565
		Garantizar la prestación de cuidados y servicios especializados a las personas en situación de dependencia				

## 31R-ATENC. DEPENDENCIA, ENVEJECIMIENTO ACTI. Y DISCAP.

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Prestaciones efectivas del Sistema para la Autonomía y Atención de la Dependencia						
			NÚMERO	186.432	318.926	505.358
Atención a las personas en situación de dependencia mediante el servicio de atención residencial						
			Personas usuarias del servicio de atención residencial	NÚMERO	12.507	19.258
				NÚMERO	12.507	19.258
Atención a las personas en situación de dependencia mediante el servicio de ayuda a domicilio						
			Beneficiarios servicio de ayuda en domicilio	NÚMERO	52.711	119.203
				NÚMERO	52.711	119.203
Atención a las personas en situación de dependencia mediante el servicio de centro de día						
			Personas usuarias del servicio de centros de día	NÚMERO	8.408	9.204
				NÚMERO	8.408	9.204
Atención a las personas en situación de dependencia mediante el servicio de teleasistencia a las personas dependientes						
			Usuarios/as Servicio Andaluz Teleasistencia	NÚMERO	29.054	103.011
				NÚMERO	29.054	103.011
Atención a las personas en situación de dependencia mediante prestaciones económicas						
			Personas beneficiarias de prestaciones económicas del SAAD	NÚMERO	52.928	50.909
				NÚMERO	52.928	50.909
Refuerzo de los recursos humanos que atienden el Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia en corporaciones locales						
			Personas trabajadoras para refuerzo social comunitario	NÚMERO	37	372
				NÚMERO	37	372
Ofrecer atención personalizada y cercana a través de líneas telefónicas especializadas						
			Llamadas a teléfono informativo	NÚMERO	53.100	72.300
				NÚMERO	53.100	72.300
Servicio telefónico de atención y apoyo a la infancia, personas mayores, con discapacidad y vulnerables						
			Llamadas atendidas en teléfonos de atención social	NÚMERO	53.000	72.000
				NÚMERO	53.000	72.000
Teléfono de violencia intrafamiliar						
			Llamadas a teléfono informativo	NÚMERO	100	300
				NÚMERO	100	300
Prestar apoyo integral a las personas que ejercen los cuidados no profesionales						
			Personas atendidas en el programa de Respiro Familiar	NÚMERO	294	377
				NÚMERO	294	377

31R-ATENC. DEPENDENCIA, ENVEJECIMIENTO ACTI. Y DISCAP.

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Atención a las personas mediante el Servicio de Respiro Familiar						
Plazas de Respiro Familiar						
			NÚMERO	158	181	339
Promover la autonomía en personas mayores y personas con discapacidad						
Personas mayores de 65 años que son titulares de TAJ65 en Andalucía						
			PORCENTAJE	68,0	72,0	76,0
Bonificación del transporte público en trayectos interurbanos a personas titulares de la Tarjeta Andalucía Junta sesentaycinco						
Personas beneficiarias del transporte bonificado						
			NÚMERO	104.000	136.000	240.000
Bonificación en la compra de productos ópticos a personas mayores titulares de la Tarjeta Andalucía Junta sesentaycinco						
Personas beneficiarias del Programa de servicios ópticos						
			NÚMERO	2.800	4.200	7.000
Descuentos en menús saludables en los Centros de Participación Activa para personas con la Tarjeta Andalucía Junta 65						
Comidas bonificadas a titulares de la TAJ65 oro						
			NÚMERO	50.000	327.000	377.000
Emisión de la Tarjeta Andalucía Junta sesentaycinco						
Nuevos titulares de la TAJ65 (Tarjeta Andalucía Junta sesentaycinco)						
			NÚMERO	35.500	42.500	78.000
Orientación jurídica a titulares de la Tarjeta Andalucía Junta sesentaycinco en los Centros de Participación Activa						
Personas beneficiarias de asistencia jurídica gratuita						
			NÚMERO	580	720	1.300
Prestación de un servicio de Teleasistencia que garantice la atención permanente a las personas mayores y con discapacidad						
Usuarios/as Servicio Andaluz Teleasistencia						
			NÚMERO	33.646	119.289	152.935
Prevenir y apoyar a personas y familias en situación de vulnerabilidad o riesgo social						
Número de personas en situación de vulnerabilidad atendidas						
			NÚMERO	4.700	4.500	9.200
Facilitar el acceso a recursos básicos e inclusión socio y laboral a las personas en situación de vulnerabilidad						
Actuaciones ejecutadas para personas en situación de vulnerabilidad y/o exclusión social						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Atención y seguimiento especializado a menores inmigrantes en el Sistema de Protección de Menores de Andalucía						

## 31R-ATENC. DEPENDENCIA, ENVEJECIMIENTO ACTI. Y DISCAP.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Menores inmigrantes atendido/as en el programa						
			NÚMERO	2.565	285	2.800
Promover la incorporación de la perspectiva de género y contribuir a la erradicación de la violencia contra las mujeres						
			Servicios del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia que han incorporado la perspectiva de género.			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	12,5
Capacitar y sensibilizar al personal de la ASSDA en igualdad de género y prevención de la violencia						
			Personas asistentes a conferencias y sesiones en igualdad y prevención de la violencia de género.			
			NÚMERO	30	120	150
Conferencias sobre dignificación de la vejez con enfoque de género y sesiones de sensibilización contra la violencia de género						
			Conferencias y sesiones con enfoque de género y contra la violencia de género			
			NÚMERO	0	0	10
Promover la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas para avanzar en la igualdad						
			Servicios para los que se han propuesto medidas que faciliten la perspectiva de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	25,0
Análisis de los servicios de atención a la dependencia con enfoque de género, para promover la igualdad y adaptar las políticas						
			Servicios del Catálogo de Prestaciones de Dependencia analizados desde una perspectiva de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0

## 1852-AGENCIA ANDALUZA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO (AACID)

### 82B-COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Luchar contra la pobreza y promover el desarrollo humano sostenible con enfoque de género</b>						
Presupuesto ejecutado para generar procesos de desarrollo en terceros países						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>50,0</b>
<b>Presupuesto ejecutado para la promoción de la equidad de género</b>						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>20,0</b>
<b>Impulsar acciones que contribuyan a generar procesos de desarrollo y canalizar el compromiso solidario de la sociedad andaluza</b>						
Actuaciones de la cooperación andaluza orientadas a la erradicación y mitigación de la violencia de género						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>20,0</b>
Actuaciones orientadas principalmente a la promoción de la equidad de género y al empoderamiento de las mujeres						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>20,0</b>
<b>Personas beneficiarias</b>						
			<b>NÚMERO</b>	<b>328.000</b>	<b>492.000</b>	<b>820.000</b>
Personas voluntarias en proyectos apoyados por la Agencia						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60</b>
<b>Generación de procesos de desarrollo sostenible en áreas prioritarias de la cooperación andaluza, con enfoque de género</b>						
Actuaciones de la cooperación andaluza orientadas a la erradicación y mitigación de la violencia de género						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>25,0</b>
Actuaciones orientadas principalmente a la promoción de la equidad de género y al empoderamiento de las mujeres						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>10,0</b>
Agentes andaluces de cooperación en intervenciones de generación de procesos de desarrollo						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>
Iniciativas apoyadas para generar procesos de desarrollo humano sostenible						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>35</b>
Iniciativas de cooperación técnica implementadas o apoyadas						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>Promoción de ciudadanía solidaria, comprometida con desarrollo sostenible con enfoque de género y fortalecimiento de capacidades</b>						
Actuaciones de la cooperación andaluza orientadas a la erradicación y mitigación de la violencia de género						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>10,0</b>

## 82B-COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Actuaciones orientadas principalmente a la promoción de la equidad de género y al empoderamiento de las mujeres						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>20,0</b>
Iniciativas apoyadas centradas en educación, formación e investigación						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>
Presupuesto destinado a la educación para el desarrollo, formación e investigación						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>12,0</b>
Protección a personas afectadas por crisis humanitarias						
			Actuaciones de la cooperación andaluza orientadas a la erradicación y mitigación de la violencia de género			
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>10,0</b>
Actuaciones orientadas principalmente a la promoción de la equidad de género y al empoderamiento de las mujeres						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>10,0</b>
Iniciativas apoyadas centradas en la acción humanitaria						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
Personas beneficiarias						
			<b>NÚMERO</b>	<b>48.000</b>	<b>72.000</b>	<b>120.000</b>
Impulsar acciones que mejoren la equidad de género						
			Mujeres beneficiadas por las acciones de la perspectiva de género			
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>252.000</b>
Personas voluntarias en proyectos apoyados por la Agencia						
			<b>NÚMERO</b>	<b>25</b>	<b>35</b>	<b>60</b>
Análisis de la integración del enfoque de género en los los proyectos de cooperación						
			Actuaciones orientadas a la eliminación de la discriminación contra las mujeres y a la lucha contra la violencia de género			
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>10,0</b>
Proyectos aprobados que contribuyan a la igualdad de género						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>20,0</b>
Subvenciones que incentiven el enfoque de género						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>
Gestión estratégica para garantizar el cumplimiento del compromiso de mejorar la equidad de género						
			Presupuesto ejecutado para la promoción de la equidad de género			
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>20,0</b>

## 1900-CONSEJERÍA DE CULTURA Y DEPORTE

### 12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Desarrollar las perspectivas de género y climática en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería	Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0
		Diseñar un programa para coordinar la integración de la igualdad y la dimensión climática en las fases de intervención pública	Acciones ejecutadas por los programas presupuestarios en cumplimiento de sus objetivos de género			
			NÚMERO	0	0	8
		Acciones de divulgación y sensibilización para promover la igualdad de género entre el personal de la Consejería	Actuaciones de información y divulgación en materia de género			
			NÚMERO	0	0	2
		Asesoramiento a los Centros Directivos en la incorporación de la perspectiva de género en sus actuaciones	Informes de observaciones realizados por la Unidad de Igualdad de Género			
			NÚMERO	0	0	14
		Recomendaciones adoptadas en las disposiciones normativas de inclusión de la perspectiva de género	PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0
Optimizar la gestión y recursos para el ejercicio de las competencias de la Consejería y la atención a la ciudadanía						
		Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital	Expedientes de recursos administrativos presentados en materia de personal frente los efectivos de servicios centrales			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	10,0
		Personal que realiza formación de perfeccionamiento sobre el total de la Consejería	PORCENTAJE	16,0	35,8	50,8
		Gestión de la formación del personal				
			Alumnado de acciones formativas en materia de género e igualdad de oportunidades			
			NÚMERO	1	1	2
			Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento			
			NÚMERO	170	380	550
		Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal	Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar			
			PORCENTAJE	2,0	6,0	8,0

## 12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Licencias concedidas al personal por cuidado de menores						
			NÚMERO	1	2	3
Licencias concedidas al personal por cuidado de personas mayores						
			NÚMERO	0	2	2
Mejorar la gestión del registro territorial de la propiedad intelectual e incrementar el número de solicitudes telemáticas						
			Solicitudes tramitadas			
			NÚMERO	2.739	2.739	5.478
Gestión, simplificación y racionalización del procedimiento de inscripción						
			Procedimientos administrativos telematizados			
			PORCENTAJE	30,0	30,0	60,0
Solicitudes de registro de la propiedad industrial e intelectual						
			NÚMERO	2.739	2.739	5.478
Optimizar la habitabilidad, ergonomía y seguridad de la Consejería						
			Acciones preventivas por trabajador			
			RATIO	1,0	1,5	2,5
Evaluación de los riesgos laborales y planificación de la actividad preventiva						
			Medidas correctoras adoptadas en los centros de trabajo para eliminar factores de riesgo			
			NÚMERO	283	917	1.528

## 31I-MEMORIA DEMOCRÁTICA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Lograr el reconocimiento y reparación de víctimas de la Guerra Civil y posguerra y estudio de la represión sufrida por mujeres						
			Actuaciones de recuperación memoria democrática			
			NÚMERO	701	176	877
Programas de intervención con perspectiva de género						
			NÚMERO	0	0	3
Impulsar la declaración de nuevos Lugares de Memoria Democrática de Andalucía						
			Espacios declarados de duelo			
			NÚMERO	0	0	4
Señalización de los Lugares de Memoria Democrática declarados						
			Señalizaciones (monolitos y placas)			
			NÚMERO	3	1	4
Realizar estudios sobre la situación de las mujeres durante la Guerra Civil y la posguerra						
			Servicios de documentación e información			
			NÚMERO	0	0	3

### 31I-MEMORIA DEMOCRÁTICA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Acciones de divulgación para visibilizar la situación de las mujeres durante el período de la Guerra Civil y la posguerra						
Informes y estudios						
			NÚMERO	0	0	2
Jornadas, reuniones, conferencias y seminarios						
			NÚMERO	0	0	1
Recuperar los restos de las víctimas de la Guerra Civil y la posguerra de las fosas comunes de Andalucía						
Reconocimientos a las víctimas de la guerra civil y del franquismo						
			NÚMERO	674	169	843
Localización y exhumación de fosas						
Actuaciones realizadas en fosas						
			NÚMERO	14	4	18
Identificaciones Genéticas						
			NÚMERO	480	120	600
Restos exhumados						
			NÚMERO	180	45	225
Orientación, reconocimiento e indemnizaciones a víctimas del franquismo						
Actuaciones de información y comunicación						
			NÚMERO	20	10	30

### 45B-INNOVACIÓN Y PROMOCIÓN CULTURAL

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Impulsar e innovar en las industrias creativas y culturales fomentando la igualdad y promoviendo la sensibilización social						
Acciones para el apoyo						
			NÚMERO	0	0	24
Asistentes						
			NÚMERO	225.487	275.596	501.085
Impulsar el apoyo a la formación de jóvenes autores para que fomenten su desarrollo literario y profesional						
Subvenciones concedidas con criterio de género						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Ayudas al estudio sector cultural formación no reglada						
Subvenciones concedidas						
			NÚMERO	0	0	70
Impulsar proyectos normativos y planes estratégicos que promuevan la innovación en el sector cultural						

## 45B-INNOVACIÓN Y PROMOCIÓN CULTURAL

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Proyectos normativos elaborados			
			NÚMERO	0	0	5
		Desarrollo de proyectos normativos y planes estratégicos	Proyectos normativos elaborados			
			NÚMERO	0	0	5
		Promover y apoyar festivales andaluces y ferias del libro, con la innovación cultural como eje transversal	Actividades de fomento de la igualdad en festivales de Andalucía			
			NÚMERO	0	0	7
		Apoyo a las ferias del libro andaluzas a través de los estands institucionales de la Consejería	Actividades de fomento de la igualdad en ferias del libro de Andalucía			
			NÚMERO	0	0	8
		Concesión de subvenciones a los festivales andaluces, fomentando la igualdad y promoviendo la sensibilización social	Actividades, talleres o exposiciones con temática mujer o de autoras femeninas			
			NÚMERO	0	0	8
		Promover la acción cultural y la divulgación del teatro, música, danza, flamenco, cine y artes audiovisuales	Concesión de subvenciones a los festivales andaluces, fomentando la igualdad y promoviendo la sensibilización social			
			NÚMERO	0	0	8
			Subvenciones concedidas			
			NÚMERO	0	0	8
		Garantizar la protección, gestión y funcionamiento de los Centros Culturales, fomentando la igualdad	Acciones para el apoyo			
			NÚMERO	0	0	11
			Variación de personas usuarias de Centros Culturales gestionados por la Junta de Andalucía			
			PORCENTAJE	2,6	2,8	2,2
		Actividades de difusión, exposiciones y otros en Centros Culturales	Exposiciones y otras actividades de difusión			
			NÚMERO	0	0	455
			Seminarios, encuentros, jornadas, congresos			
			NÚMERO	0	0	14

#### 45D-MUSEOS Y CONJUNTOS CULTURALES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL							
<b>Garantizar la tutela y gestión de museos, colecciones museográficas, conjuntos y enclaves culturales, fomentando la igualdad</b>													
Personas usuarias de la Red de Espacios Culturales de Andalucía													
<table border="1"> <tr> <td><b>NÚMERO</b></td><td><b>1.309.876</b></td><td><b>1.395.270</b></td><td><b>2.705.146</b></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							<b>NÚMERO</b>	<b>1.309.876</b>	<b>1.395.270</b>	<b>2.705.146</b>			
<b>NÚMERO</b>	<b>1.309.876</b>	<b>1.395.270</b>	<b>2.705.146</b>										
Personas usuarias de museos gestionados por la Junta de Andalucía													
<table border="1"> <tr> <td><b>NÚMERO</b></td><td><b>631.135</b></td><td><b>719.208</b></td><td><b>1.350.343</b></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							<b>NÚMERO</b>	<b>631.135</b>	<b>719.208</b>	<b>1.350.343</b>			
<b>NÚMERO</b>	<b>631.135</b>	<b>719.208</b>	<b>1.350.343</b>										
<b>Integrar la perspectiva de género en la gestión museística</b>													
Actuaciones en materia de género													
<table border="1"> <tr> <td><b>NÚMERO</b></td><td><b>0</b></td><td><b>0</b></td><td><b>2</b></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>			
<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>										
Difundir la igualdad para garantizar la inclusión y representación de toda la sociedad													
Estudios y publicaciones en materia de igualdad													
<table border="1"> <tr> <td><b>NÚMERO</b></td><td><b>0</b></td><td><b>0</b></td><td><b>2</b></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>			
<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>										
Actividades y exposiciones temporales													
Actividades y exposiciones centradas en la perspectiva de género													
<table border="1"> <tr> <td><b>NÚMERO</b></td><td><b>0</b></td><td><b>0</b></td><td><b>45</b></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>45</b>			
<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>45</b>										
Implementación de publicaciones desde la perspectiva de género													
Publicaciones científicas y de difusión desde la perspectiva de género													
<table border="1"> <tr> <td><b>NÚMERO</b></td><td><b>0</b></td><td><b>0</b></td><td><b>2</b></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>			
<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>										
Promocionar la igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres													
Medidas propuestas para impulsar la igualdad													
<table border="1"> <tr> <td><b>NÚMERO</b></td><td><b>0</b></td><td><b>0</b></td><td><b>7</b></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>			
<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>										
Diseño de medidas de prevención de la violencia de género a través de actividades que denuncien esta violencia													
Actuaciones orientadas a la eliminación de la discriminación contra las mujeres y a la lucha contra la violencia de género													
<table border="1"> <tr> <td><b>PORCENTAJE</b></td><td><b>0,0</b></td><td><b>0,0</b></td><td><b>3,0</b></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>3,0</b>			
<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>3,0</b>										
Impulso de la contratación con perspectiva de género a través de la inclusión de cláusulas de género													
Expedientes de contratación licitados con cláusulas de género													
<table border="1"> <tr> <td><b>NÚMERO</b></td><td><b>0</b></td><td><b>0</b></td><td><b>2</b></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>			
<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>										
Revisión de los discursos expositivos desde la perspectiva de género													
Discursos expositivos revisados desde la perspectiva de género													
<table border="1"> <tr> <td><b>NÚMERO</b></td><td><b>0</b></td><td><b>0</b></td><td><b>6</b></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>			
<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>										
Visibilizar el colectivo LGTBIQ+ para evitar vulneración de sus derechos en el ámbito de las instituciones museísticas													
Actuaciones que fomenten el respeto a la diversidad-LGTBI													
<table border="1"> <tr> <td><b>NÚMERO</b></td><td><b>0</b></td><td><b>0</b></td><td><b>7</b></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>			
<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>										
Actividades con perspectiva LGTBIQ+													

## 45D-MUSEOS Y CONJUNTOS CULTURALES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL		
			Actuaciones que fomenten el respeto a la diversidad-LGTBI					
			NÚMERO	0	0	7		
		Visibilizar el papel y la aportación de las mujeres en el ámbito de las instituciones museísticas						
			Estudios e informes estadísticos realizados con perspectiva de género					
			NÚMERO	0	0	4		
		Promoción de la investigación, los estudios y trabajos técnicos desde una perspectiva de género						
			Estudios e informes estadísticos realizados con perspectiva de género					
			NÚMERO	0	0	4		

## 45E-CONSERVACIÓN, INFRAESTRUCTURAS CULTURALES Y BIBLIOTECAS

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL		
		Consolidar y modernizar los archivos, las bibliotecas y centros de documentación de Andalucía						
			Altas de personas adultas durante el año					
			NÚMERO	1.800.000	1.000.000	2.800.000		
		Incrementar el número de personas usuarias del Sistema Andaluz de Bibliotecas y Centros de Documentación						
			Variación de personas usuarias de bibliotecas provinciales					
			PORCENTAJE	1,0	1,0	2,0		
		Desarrollo de actividades de difusión y promoción de los servicios que ofrece la Biblioteca de Andalucía						
			Variación anual de visitantes a las Bibliotecas de Andalucía					
			PORCENTAJE	0,5	0,5	1,0		
		Modernizar y mantener infraestructuras y equipamiento de los archivos gestionados por la Consejería de Cultura y Deporte						
			Asistentes a actividades culturales de los archivos					
			NÚMERO	150.000	150.000	300.000		
		Difusión del patrimonio documental de los archivos gestionados por la Consejería de Cultura y Deporte						
			Personas usuarias de las bibliotecas auxiliares de los archivos					
			NÚMERO	800	700	1.500		
		Personas usuarias de los archivos de Andalucía						
			NÚMERO	2.500.000	1.500.000	4.000.000		
		Generar participación ciudadana en el hecho cultural fomentando la igualdad						
		Ejecutar las inversiones previstas en materia de infraestructuras culturales con perspectiva de género						
			Proyectos de infraestructuras en desarrollo					
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0		

#### 45E-CONSERVACIÓN, INFRAESTRUCTURAS CULTURALES Y BIBLIOTECAS

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Actuaciones en infraestructuras						
Obras de infraestructuras en ejecución						
			NÚMERO	0	0	3

#### 46A-INFRAESTRUCTURAS, CENTROS Y ORDENACIÓN DEPORTIVA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Incrementar la práctica deportiva, fortaleciendo el tejido asociativo andaluz y favoreciendo la igualdad entre hombres y mujeres						
Tasa de variación anual de la práctica deportiva en la población andaluza						
			TASA	0,0	0,0	2,0
Apoyar la práctica de actividades deportivas y la celebración de competiciones						
Eventos deportivos organizados						
			NÚMERO	0	0	240
Desarrollo del Programa Liga LED						
Personas participantes						
			NÚMERO	3.500	3.500	7.000
Desarrollo del Programa Mentor 10						
Actuaciones realizadas del Plan Mentor 10						
			NÚMERO	0	0	70
Beneficiarios						
			NÚMERO	22.000	22.000	44.000
Desarrollo programa Liga M100						
Personas participantes						
			NÚMERO	280	520	800

## 46B-ACTIVIDADES Y PROMOCIÓN DEL DEPORTE

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Incrementar la práctica deportiva, fortaleciendo el tejido asociativo andaluz y favoreciendo la igualdad entre hombres y mujeres						
Tasa de variación anual de la práctica deportiva en la población andaluza						
			TASA	0,0	0,0	2,0
Incrementar el número de deportistas con licencia federativa, en especial de mujeres, reduciendo la brecha de género						
Deportistas con licencia federativa						
			NÚMERO	510.000	120.000	630.000
Incremento número de mujeres en competiciones deportivas a través del fomento de las ventajas de estar federada						
Incremento del número de mujeres con licencias deportivas						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	3,0
Incrementar el número de deportistas de alto rendimiento atendidos en el Centro Andaluz de Medicina del Deporte						
Personas deportistas de alto rendimiento sobre total deportistas atendidos en el Centro Andaluz de Medicina del Deporte (CAMD)						
			PORCENTAJE	10,0	10,0	10,0
Atención médico-deportiva prestada a los deportistas andaluces en el Centro Andaluz de Medicina del Deporte						
Deportistas atendidos en el Centro Andaluz de Medicina del Deporte						
			NÚMERO	2.500	1.000	3.500
Incrementar el número de deportistas en deporte de rendimiento, en especial de mujeres, reduciendo la brecha de género						
Campañas informativas sobre los beneficios del deporte en la mujer						
			NÚMERO	0	0	1
Deportistas de alto nivel de Andalucía						
			NÚMERO	90	60	150
Deportistas de alto rendimiento de Andalucía						
			NÚMERO	1.200	800	2.000
Línea de ayudas a deportistas y entrenadores para el fomento del deporte de rendimiento						
Ayudas para el fomento del deporte de rendimiento						
			NÚMERO	250	150	400
Incrementar el número de trabajos de investigación para difusión de las Ciencias de la Actividad Física y del Deporte						
Diseño de un programa de formación continua para los profesionales del deporte						
Personas inscritas en los cursos de formación continua						
			NÚMERO	8.000	3.000	11.000
Organización y supervisión de las pruebas y prácticas náuticas						

#### 46B-ACTIVIDADES Y PROMOCIÓN DEL DEPORTE

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Solicitudes para la obtención de titulaciones náutico-deportivas						
			NÚMERO	3.150	250	3.400
Titulaciones náutico-deportivas expedidas						
			NÚMERO	2.700	300	3.000

#### 1931-PATRONATO DE LA ALHAMBRA Y GENERALIFE

##### 45F-TUTELA CONJUNTO MONUMENTAL ALHAMBRA Y GENERALIFE

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Realizar una gestión orientada a la sostenibilidad con un enfoque integral						
Desarrollar planes de gestión sostenible en el conjunto monumental y jardines						
Buenas prácticas implantadas						
			NÚMERO	0	0	3
Fomentar y difundir los valores culturales y artísticos de Conjunto Monumental						
Realización de encuestas internas de satisfacción mediante tecnología de Código QR, correo electrónico o similar						
Evolución del número de encuestas de satisfacción						
			PORCENTAJE	10,0	10,0	10,0
Resultado de valoración global de las encuestas						
			NÚMERO	4	4	4

## 1932-CENTRO ANDALUZ DE ARTE CONTEMPORÁNEO

## 45G-PROMOCIÓN Y FOMENTO DEL ARTE CONTEMPORÁNEO

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL		
<b>Fomentar y difundir el arte y la creación contemporánea en Andalucía</b>								
						Variación interanual de las actuaciones del Centro Andaluz de Arte Contemporáneo		
				INDICE	0,0	0,0		
<b>Desarrollar un programa de formación e investigación centrado en la creación artística y contemporánea</b>								
						Variación anual del número de actividades formativas, talleres y publicaciones en materia de arte contemporáneo		
				INDICE	0,0	1,1		
<b>Actividades formativas y publicaciones</b>								
						Asistentes a actividades formativas del Centro Andaluz de Arte Contemporáneo		
				PORCENTAJE	46,0	54,0		
						Asistentes a actividades formativas y talleres de creación artísticas del Centro Andaluz de Arte Contemporáneo		
				NÚMERO	124	146		
<b>Programas de investigación y creación artística</b>								
						Organización talleres creación artística		
				NÚMERO	0	0		
						Programas de investigación y producción artística analizados con perspectiva de género		
				NÚMERO	4	4		
<b>Mantener el número de exposiciones temporales de arte contemporáneo y la investigación en esta materia</b>								
						Celebración de exposiciones temporales y actividades culturales		
						Visitantes al Centro Andaluz de Arte Contemporáneo		
				PORCENTAJE	49,0	51,0		
						Visitantes al Centro Andaluz de Arte Contemporáneo		
				NÚMERO	95.550	99.450		
						Visitas escolares al Centro Andaluz de Arte Contemporáneo		
				PORCENTAJE	49,0	51,0		
						Visitas escolares al Centro Andaluz de Arte Contemporáneo		
				NÚMERO	7.350	7.650		
						Visitas otros grupos al Centro Andaluz de Arte Contemporáneo		
				PORCENTAJE	48,0	52,0		
						Visitas otros grupos al Centro Andaluz de Arte Contemporáneo		
				NÚMERO	2.880	3.120		
						6.000		

#### 45G-PROMOCIÓN Y FOMENTO DEL ARTE CONTEMPORÁNEO

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Mejorar la colección estable de arte contemporáneo</b>						
			Presencia relativa de mujeres artistas en la Colección Permanente del Centro Andaluz de Arte Contemporáneo			
			IPRHM	0	0	1
Variación interanual de los fondos de la Colección Permanente del Centro Andaluz de Arte Contemporáneo						
			INDICE	0,0	0,0	1,1
Incrementar el número de adquisiciones, donaciones y depósitos.						
			Variación anual de los fondos de la colección permanente por autor del Centro Andaluz de Arte Contemporáneo			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	10,0
Singularizar los ingresos de la colección del Centro Andaluz de Arte Contemporáneo						
			Donaciones, depósitos y compras anuales de obras de arte por autor			
			NÚMERO	271	271	542
<b>Promover una presencia más equilibrada entre mujeres y hombres en el ámbito del arte contemporáneo</b>						
			Presencia relativa de mujeres artistas en exposiciones del Centro Andaluz de Arte Contemporáneo			
			IPRHM	0	0	1
Avanzar en la igualdad de género a través de la difusión del papel de la mujer en el arte contemporáneo						
			Programación anual de actuaciones del Centro Andaluz de Arte Contemporáneo con perspectiva de género			
			INDICE	0,0	0,0	1,0
Desarrollo de un programa de fomento de la creación contemporánea						
			Actuaciones del Centro Andaluz de Arte Contemporáneo analizadas con perspectiva de género			
			PORCENTAJE	50,0	50,0	100,0

## 1951-AGENCIA ANDALUZA DE INSTITUCIONES CULTURALES

### 45E-CONSERVACIÓN, INFRAESTRUCTURAS CULTURALES Y BIBLIOTECAS

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Fomentar y apoyar la industria creativa y cultural</b>						
Incentivar proyectos de la industria cultural aplicando criterios inclusivos de género						
Proporción de proyectos subvencionados que reciben puntuación por incluir criterios de género						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>
Subvenciones a proyectos audiovisuales y de cine que propicien la participación de mujeres en equipos técnicos						
Proporción de proyectos subvencionados que reciben puntuación por incluir criterios de género						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>
Subvenciones audiovisual y cine						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>66</b>
Subvenciones a proyectos de artes escénicas en los que participen mujeres en los equipos técnicos						
Proporción de proyectos subvencionados que reciben puntuación por incluir criterios de género						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>
Subvenciones artes escénicas						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>45</b>
Subvenciones a proyectos de flamenco que propicien la participación de mujeres						
Proporción de proyectos subvencionados que reciben puntuación por incluir criterios de género						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>
Subvenciones a la producción y distribución de proyectos flamencos						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>28</b>
Subvenciones para la organización y participación de ferias de arte contemporáneo que propicien participación mujeres						
Proporción de proyectos subvencionados que reciben puntuación por incluir criterios de género						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>
Subvenciones concedidas						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
<b>Generar participación ciudadana en el hecho cultural promoviendo la igualdad entre mujeres y hombres</b>						
Personas usuarias						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>46,0</b>	<b>54,0</b>	<b>100,0</b>
Ofrecer una programación cultural de calidad que promueva una participación paritaria de la ciudadana						

#### 45E-CONSERVACIÓN, INFRAESTRUCTURAS CULTURALES Y BIBLIOTECAS

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Autorías femeninas de obras artísticas						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	27,0
Programación audiovisual y de cinematografía						
			Espectadores sector audiovisual y cinematográfico			
			NÚMERO	12.730	13.477	26.207
Programación de actividades del libro y letras						
			Usuarios/as letras y libro			
			NÚMERO	45.320	67.980	113.300
Programación de artes plásticas y visuales						
			Personas usuarias de la programación de artes visuales			
			NÚMERO	21.685	24.615	46.300
Programación de espacios escénicos en colaboración						
			Espectadores de artes escénicas (teatro, música, danza y circo)			
			NÚMERO	94.000	126.000	220.000
Programación de flamenco en espacios escénicos propios y cedidos						
			Espectadores de flamenco			
			NÚMERO	47.207	57.240	104.447
Programación de teatro, música y danza en espacios escénicos propios y cedidos						
			Espectadores de artes escénicas (teatro, música, danza y circo)			
			NÚMERO	22.971	31.386	54.357
Poner a disposición de la ciudadanía la Red de Espacios Culturales de Andalucía						
			Visitantes enclaves arqueológicos adscritos a la Agencia			
			PORCENTAJE	48,0	52,0	100,0
Mantenimiento, conservación y difusión de enclaves arqueológicos y monumentales adscritos						
			Visitantes de enclaves del patrimonio histórico andaluz			
			NÚMERO	411.496	444.769	856.265
Sensibilizar contra la violencia de género						
			Personas usuarias			
			PORCENTAJE	43,0	57,0	100,0
Visibilización de las distintas formas de violencia de género en las narrativas cinematográficas						
			Espectadores sector audiovisual y cinematográfico			
			NÚMERO	1.500	2.500	4.000
Visibilización del Pacto de Estado contra la Violencia de Género a través de las artes escénicas						
			Usuarios/as de espacios escénicos			
			NÚMERO	1.900	2.100	4.000

## 45E-CONSERVACIÓN, INFRAESTRUCTURAS CULTURALES Y BIBLIOTECAS

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Promover la empleabilidad en la cultura						
Desarrollar formación para la empleabilidad en la cultura						
Proporción de ocupación sobre aforo/plazas ofertadas						
			PORCENTAJE	31,0	42,0	73,0
Cursos para la formación y la creación coreográfica						
Alumnos/as formados						
			NÚMERO	123	230	353
Realización de cursos de perfeccionamiento laboral						
Alumnos/as formados						
			NÚMERO	105	148	253
Realización de formación complementaria para jóvenes instrumentistas						
Alumnos/as formados						
			NÚMERO	140	131	271

## 1952-INSTITUTO ANDALUZ DEL PATRIMONIO HISTÓRICO

## 45J-PATRIMONIO HISTÓRICO

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Reforzar la igualdad y la perspectiva de género en las políticas del patrimonio cultural						
Consecución de medidas de fomento de igualdad de oportunidades y prevención de la violencia de género						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Consolidar políticas de igualdad en el seno de la institución						
Medidas del Plan de Igualdad realizadas en el año						
			NÚMERO	0	0	3
Implementación del Plan de Igualdad						
Medidas del Plan de Igualdad realizadas en el año						
			NÚMERO	0	0	3
Visibilizar el papel de la mujer en patrimonio cultural para contribuir a la igualdad y erradicación de la violencia de género						
Acciones de sensibilización en materia de género e igualdad de oportunidades						
			NÚMERO	0	0	3
Actividades de acceso a la cultura dirigidas a mujeres víctimas de violencia de género						
Personas en situación de exclusión social asistentes a actividades divulgativas sobre el patrimonio cultural o histórico						
			NÚMERO	0	0	50
Actividades de investigación, formación y divulgación en patrimonio dirigidas a mujeres en situación de vulnerabilidad						
Mujeres que asisten a actividades de sensibilización relacionadas con el papel de la mujer en el patrimonio cultural						
			NÚMERO	0	0	20

## 2000-CONSEJERÍA DE SOSTENIBILIDAD Y MEDIO AMBIENTE

### 12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Desarrollar las perspectivas de género y climática en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería	Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	1,0
		Diseñar un programa para coordinar la integración de la igualdad de género y la dimensión climática en la intervención pública	Actividades de coordinación y apoyo técnico en materia de igualdad de género			
			NÚMERO	0	0	5
		Acciones de divulgación y sensibilización para promover la igualdad de género entre el personal de la Consejería	Actuaciones de información y divulgación en materia de género			
			NÚMERO	0	0	4
		Elaboración de informes para evaluar la incorporación de la perspectiva de género en la política ambiental	Informes elaborados en materia de género			
			NÚMERO	0	0	2
		Elaboración de manuales para incluir la perspectiva de género en las actuaciones y procedimientos	Manuales para incluir la perspectiva de género en las actuaciones y procedimientos			
			NÚMERO	0	0	1
Optimizar la gestión de los recursos de la Consejería y garantizar la transparencia y el acceso a la información ambiental						
		Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital	Personal que realiza formación de perfeccionamiento sobre el total de la Consejería			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	40,0
		Gestión de la formación del personal	Alumnado de acciones formativas en materia de género e igualdad de oportunidades			
			NÚMERO	12	8	20
			Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento			
			NÚMERO	625	600	1.250
		Tiempo en la formación de perfeccionamiento recibida por el personal de servicios centrales				
			HORAS	19.000	17.000	36.000
		Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal				

## 12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar						
			PORCENTAJE	25,0	25,0	50,0
Licencias concedidas al personal por cuidado de menores						
			NÚMERO	20	15	35

## 44B-PREVENCIÓN Y CALIDAD AMBIENTAL

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Fomentar la sostenibilidad en espacios naturales y el litoral impulsando la mejora socioeconómica en áreas de influencia						
Personas ocupadas en sectores relacionados con la actividad ambiental en Andalucía (empleo verde)						
			NÚMERO	180.000	90.000	270.000

## 44D-ESPACIOS NATURALES PROTEGIDOS

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Fomentar la sostenibilidad en espacios naturales y el litoral impulsando la mejora socioeconómica en áreas de influencia						
Personas ocupadas en sectores relacionados con la actividad ambiental en Andalucía (empleo verde)						
			NÚMERO	180.000	90.000	270.000

## 44E-GESTIÓN FORESTAL Y BIODIVERSIDAD

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Impulsar la gestión sostenible e integrada del medio natural y la calidad ambiental en Andalucía						
Impulsar la actividad y oferta cinegética y piscícola, favoreciendo la simplificación administrativa						
Habilitación de personas con participación directa en la acción cinegética y piscícola						
			Cazadores y cazadoras habilitados			
			NÚMERO	571.000	14.500	585.500
Guardas de coto habilitados						
			NÚMERO	9.540	263	9.803
Pescadores y pescadoras habilitados						
			NÚMERO	250.000	20.000	270.000

#### 44F-INFORMACIÓN, PLANIFICACIÓN Y SENSIBILIZ. AMBIENTAL

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL				
Ampliar la información sobre mujeres y hombres en el sector ambiental, impulsar su visibilización y promover la participación.										
Acciones para el impulso y la promoción de la participación de la mujer en la economía verde y circular										
<table border="1"> <tr> <td>NÚMERO</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> </table>							NÚMERO	0	0	1
NÚMERO	0	0	1							
Vincular la perspectiva de género con las políticas ambientales										
Planes con perspectiva de género en las políticas ambientales.										
<table border="1"> <tr> <td>NÚMERO</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>2</td> </tr> </table>							NÚMERO	0	0	2
NÚMERO	0	0	2							
Análisis de estadísticas desde la perspectiva de género para la identificación de brechas										
Estadísticas desagregadas por sexo										
<table border="1"> <tr> <td>NÚMERO</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>4</td> </tr> </table>							NÚMERO	0	0	4
NÚMERO	0	0	4							
Fomentar la sostenibilidad en espacios naturales y el litoral impulsando la mejora socioeconómica en áreas de influencia.										
Personas ocupadas en sectores relacionados con la actividad ambiental en Andalucía (empleo verde)										
<table border="1"> <tr> <td>NÚMERO</td> <td>180.000</td> <td>90.000</td> <td>270.000</td> </tr> </table>							NÚMERO	180.000	90.000	270.000
NÚMERO	180.000	90.000	270.000							

#### 2051-AGENCIA DE MEDIO AMBIENTE Y AGUA DE ANDALUCÍA

##### 12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL				
Desarrollar las perspectivas climática y de género en todos los ámbitos organizativos y funcionales de la entidad										
Personas que han recibido formación en enfoque de género e igualdad										
<table border="1"> <tr> <td>PORCENTAJE</td> <td>0,0</td> <td>0,0</td> <td>16,0</td> </tr> </table>							PORCENTAJE	0,0	0,0	16,0
PORCENTAJE	0,0	0,0	16,0							
Asegurar la formación en igualdad de género en todos los ámbitos de decisiones de la Agencia										
Personas formadas en materia de igualdad										
<table border="1"> <tr> <td>NÚMERO</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>240</td> </tr> </table>							NÚMERO	0	0	240
NÚMERO	0	0	240							
Incorporación de acciones formativas relativas a la igualdad de género										
Cursos de formación										
<table border="1"> <tr> <td>NÚMERO</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>3</td> </tr> </table>							NÚMERO	0	0	3
NÚMERO	0	0	3							
Formación en perspectiva de género										
<table border="1"> <tr> <td>HORAS</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>3.600</td> </tr> </table>							HORAS	0	0	3.600
HORAS	0	0	3.600							
Optimizar la gestión de los recursos de la Agencia y garantizar la transparencia y el acceso a la información ambiental										
Mejorar la adecuación de los perfiles profesionales de la Agencia a los puestos de trabajo										
Puesta en marcha un programa de gestión del talento y capacitación por perfiles										
Actividades internas de formación										
<table border="1"> <tr> <td>HORAS</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>7.000</td> </tr> </table>							HORAS	0	0	7.000
HORAS	0	0	7.000							

## 2100-CONSEJERÍA DE INDUSTRIA, ENERGÍA Y MINAS

## 12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL		
<b>Desarrollar las perspectivas de género y climática en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería</b>								
						Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género		
				PORCENTAJE	0,0	0,0		
<b>Diseñar un programa para coordinar la integración de la igualdad y la dimensión climática en la intervención pública</b>								
						Actividades de coordinación y apoyo técnico en materia de igualdad de género		
				NÚMERO	0	0		
<b>Asesoramiento a los Centros Directivos en la incorporación de la perspectiva de género en sus actuaciones</b>								
						Contratos que incluyen cláusulas de igualdad en los pliegos y documentos de licitación		
				PORCENTAJE	0,0	0,0		
<b>Optimizar los recursos de la Consejería en pro de la gestión eficiente de sus competencias y la atención eficaz a la ciudadanía</b>								
						Informes de observaciones realizados por la Unidad de Igualdad de Género		
				NÚMERO	0	0		
<b>Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital</b>								
						Personas asistentes a acciones formativas en materia de igualdad de género		
				NÚMERO	1	2		
<b>Gestión de la formación del personal</b>								
						Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento		
				NÚMERO	34	50		
<b>Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal</b>								
						Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar		
				PORCENTAJE	5,0	9,0		
<b>Construir una administración accesible, transparente y participativa</b>								
						Establecimiento de canales de comunicación con la ciudadanía		
				Consultas atendidas				
				NÚMERO	21.000	14.000		
						35.000		

## 73A-ORDENACIÓN DE LA ACTIVIDAD ENERGÉTICA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Contribuir a una transición energética hacia un sistema bajo en carbono						
Favorecer un cambio cultural en el sector energético de Andalucía que promueva la igualdad de género						
Número de hogares con consumidores vulnerables que acceden a los incentivos para el uso eficiente de la energía				0	0	220
Tasa de crecimiento del número de mujeres ocupadas en la actividad energética				0,0	0,0	35,0
Actuaciones de difusión de la participación de las mujeres en las empresas del sector						
Personas ocupadas en la actividad energética				65,0	35,0	100,0

## 73B-ORDENACIÓN DE LA ACTIVIDAD INDUSTRIAL Y MINERA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Facilitar el crecimiento y desarrollo del sector industrial y minero en Andalucía para su mayor sostenibilidad y digitalización						
Empresas con actividad económica en el sector industrial (B,C,D,E) en relación con el total empresas con actividad económica				0,0	0,0	5,6
Variación del índice de producción industrial manufacturera C				0,0	0,0	105,8
Variación del índice del Valor Añadido Bruto del sector industrial (B, C, D y E)				0,0	0,0	103,0
Variación del índice producción industrial extractiva B				0,0	0,0	100,9
Contribuir al posicionamiento internacional de Andalucía como región minera						
Organización de eventos e iniciativas de difusión autonómica, nacional e internacional de la actividad minera en Andalucía				10.500	4.500	15.000
Participantes en eventos de difusión de la actividad minera				10.500	4.500	15.000
Facilitar y fomentar la implantación, ampliación y modernización de las empresas industriales andaluzas						
Inversión total generada mediante incentivos económicos regionales y ayudas complementarias				0,0	0,0	416.627.131,8
Ayudas complementarias a los Incentivos Económicos Regionales (IER)						
Proyectos de inversión subvencionados mediante incentivos económicos regionales				0	0	26

### 73B-ORDENACIÓN DE LA ACTIVIDAD INDUSTRIAL Y MINERA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Impulsar la presencia de la mujer y la perspectiva de género en la industria y la minería en Andalucía</b>						
Mujeres directivas en empresas de la industria manufacturera y de servicios científicos y técnicos						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>39,7</b>
Variación anual de mujeres ocupadas en el sector industrial en Andalucía						
			<b>EN MILES</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>70,7</b>
Incrementar el empleo femenino en el sector industrial y minero andaluz y la ocupación de puestos directivos						
Empleos mujeres en la industria extractiva en Andalucía						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>900</b>
Empleos mujeres en la industria manufacturera y servicios avanzados						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>250.000</b>
Difusión de buenas prácticas en materia de género en el sector industrial y minero						
Actuaciones de difusión en materia de género realizadas o publicadas en soporte web						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

### 2200-CONSEJERÍA DE JUSTICIA, ADMINISTRACIÓN LOCAL Y FUNCIÓN PÚBLICA

#### 12A-PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Avanzar en la modernización e innovación de la Administración Pública con perspectiva de género</b>						
Medidas propuestas para impulsar la igualdad						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
Implementar medidas para impulsar la igualdad de las empleadas y empleados públicos						
Actuaciones con criterios de valoración de igualdad de género						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Implantación de medidas dirigidas a la promoción de la conciliación personal, familiar y laboral						
Medidas implementadas para favorecer la conciliación personal, laboral y familiar						
			<b>NÚMERO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Implantación de medidas dirigidas al fomento de la igualdad de trato y oportunidades en el acceso al empleo público						
Participación en tribunales de oposición						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>50,0</b>	<b>50,0</b>	<b>100,0</b>
Implementación del Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres en la administración general de la Junta de Andalucía						

## 12A-PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Implantación de las medidas recogidas en el I Plan de Igualdad						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Medidas del Plan de Igualdad realizadas en el año						
			NÚMERO	0	0	9

## 12C-ACCIÓN SOCIAL DEL PERSONAL

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Gestionar eficientemente las ayudas de acción social						
Mejorar la eficiencia en la tramitación y resolución de las ayudas de acción social						
Ayudas de acción social tramitadas						
			NÚMERO	1.072	1.522	2.594
Tramitación de anticipos reintegrables de nómina						
Préstamos concedidos						
			NÚMERO	661	923	1.584
Solicitudes presentadas de préstamos sin intereses						
			NÚMERO	777	1.097	1.874
Tramitación de ayudas para la atención a personas con discapacidad						
Ayudas concedidas						
			NÚMERO	208	312	520
Solicitudes presentadas de ayudas de discapacidad						
			NÚMERO	260	390	650
Tramitación de las indemnizaciones presentadas con cargo al seguro colectivo de accidentes						
Indemnizaciones tramitadas de seguros de accidentes						
			NÚMERO	35	35	70

## 12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Desarrollar las perspectivas de género y climática en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería</b>						
Actividades de coordinación y apoyo técnico en materia de igualdad de género						
			<b>NÚMERO</b>	0	0	5
Diseñar un programa para coordinar la integración de la igualdad de género y la dimensión climática en la intervención pública						
Acciones ejecutadas por los programas presupuestarios en cumplimiento de sus objetivos de género						
			<b>NÚMERO</b>	0	0	6
Asesoramiento a los Centros Directivos en la incorporación de la perspectiva de género en sus actuaciones						
Informes de observaciones realizados por la Unidad de Igualdad de Género						
			<b>NÚMERO</b>	0	0	12
Recomendaciones adoptadas en las disposiciones normativas de inclusión de la perspectiva de género						
			<b>PORCENTAJE</b>	0,0	0,0	15,0
<b>Optimizar la gestión y recursos para el ejercicio de las competencias de la Consejería y la atención a la ciudadanía</b>						
Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital						
Personal que realiza formación de perfeccionamiento sobre el total de la Consejería						
			<b>PORCENTAJE</b>	33,7	35,3	34,3
Gestión de la formación del personal						
Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento						
			<b>NÚMERO</b>	70	126	196
Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal						
Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar						
			<b>PORCENTAJE</b>	0,0	100,0	0,2
Licencias concedidas al personal por cuidado de menores						
			<b>NÚMERO</b>	1	7	8
<b>Optimizar la habitabilidad, ergonomía y seguridad de la Consejería</b>						
Acciones preventivas por trabajador						
			<b>RATIO</b>	0,0	0,0	0,0

## 14B-ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL				
Alcanzar una mayor especialización y mejor respuesta del servicio público de justicia a la mujer víctima de violencia de género										
Acciones formativas para profesionales de la abogacía en materia de violencia de género										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>NÚMERO</th><th>0</th><th>0</th><th>24</th></tr> </thead> </table>							NÚMERO	0	0	24
NÚMERO	0	0	24							
Informes emitidos por las Unidades de Valoración Integral de Violencia de Género										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>NÚMERO</th><th>0</th><th>0</th><th>1.300</th></tr> </thead> </table>							NÚMERO	0	0	1.300
NÚMERO	0	0	1.300							
Informes integrales de violencia sexual										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>NÚMERO</th><th>0</th><th>0</th><th>1.200</th></tr> </thead> </table>							NÚMERO	0	0	1.200
NÚMERO	0	0	1.200							
Solicitudes de asistencia jurídica gratuita resueltas para reconocimiento del derecho a víctimas de violencia de género										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>NÚMERO</th><th>0</th><th>0</th><th>15.421</th></tr> </thead> </table>							NÚMERO	0	0	15.421
NÚMERO	0	0	15.421							
Conseguir una respuesta pericial integral en violencia de género										
Informes de imputabilidad y/o peligrosidad del denunciado por violencia de género										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>PORCENTAJE</th><th>0,0</th><th>0,0</th><th>10,0</th></tr> </thead> </table>							PORCENTAJE	0,0	0,0	10,0
PORCENTAJE	0,0	0,0	10,0							
Informes de menoscabo psíquico/físico de la víctima de violencia de género										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>PORCENTAJE</th><th>0,0</th><th>0,0</th><th>10,0</th></tr> </thead> </table>							PORCENTAJE	0,0	0,0	10,0
PORCENTAJE	0,0	0,0	10,0							
Informes que incluyen valoración integral de violencia de género										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>PORCENTAJE</th><th>0,0</th><th>0,0</th><th>70,0</th></tr> </thead> </table>							PORCENTAJE	0,0	0,0	70,0
PORCENTAJE	0,0	0,0	70,0							
Informes respecto a las medidas civiles derivadas de los casos de violencia de género										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>PORCENTAJE</th><th>0,0</th><th>0,0</th><th>10,0</th></tr> </thead> </table>							PORCENTAJE	0,0	0,0	10,0
PORCENTAJE	0,0	0,0	10,0							
Contratación de peritajes para la emisión de informes integrales de valoración psicosocial en materia de violencia de género										
Contratos administrativos										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>NÚMERO</th><th>0</th><th>0</th><th>7</th></tr> </thead> </table>							NÚMERO	0	0	7
NÚMERO	0	0	7							
Reconocimiento de menores en las unidades de valoración de violencia de género										
Menores valorados por el médico forense en consultas programadas										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>NÚMERO</th><th>0</th><th>0</th><th>210</th></tr> </thead> </table>							NÚMERO	0	0	210
NÚMERO	0	0	210							
Reconocimientos de mujeres víctimas de violencia de género en el servicio de guardia y en consulta										
Mujeres valoradas durante la guardia										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>NÚMERO</th><th>0</th><th>0</th><th>2.300</th></tr> </thead> </table>							NÚMERO	0	0	2.300
NÚMERO	0	0	2.300							
Mujeres valoradas en consulta programada										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>NÚMERO</th><th>0</th><th>0</th><th>1.700</th></tr> </thead> </table>							NÚMERO	0	0	1.700
NÚMERO	0	0	1.700							
Garantizar la asistencia jurídica gratuita especializada a las víctimas de violencia de género										

## 14B-ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Ejercicio de segunda opinión						
			NÚMERO	0	0	60
Expedientes tramitados de libre elección						
			NÚMERO	0	0	789
Asistencia jurídica a las víctimas de violencia de género por profesionales de la abogacía						
			Abogados/as adscritos al turno de oficio especializados en violencia de género			
			NÚMERO	2.075	2.225	4.300
Actuaciones certificadas en el turno de oficio en violencia de género en materia penal						
			NÚMERO	0	0	28.894
Asistencias prestadas a víctimas de violencia de género por profesionales de la abogacía						
			NÚMERO	2	19.934	19.936
Designaciones de procuradores a las víctimas de violencia de género						
			Designación inmediata de procurador/a a víctimas de violencia de género			
			NÚMERO	0	0	4.917
Procuradores/as que prestan el servicio en el turno de oficio						
			NÚMERO	283	599	882
Reformar las sedes de los juzgados de violencia para evitar la confluencia en una misma dependencia de víctima y agresor						
			Actuaciones de mejora de los Juzgados de Violencia sobre la Mujer			
			NÚMERO	0	0	10
Obras de mejora e instalación de Salas Gesell en los Juzgados con competencia en violencia sobre la mujer						
			Salas Gesell instaladas en los Juzgados con competencia en materia de violencia de género			
			NÚMERO	0	0	3
Avanzar hacia un modelo organizativo para conseguir una justicia más eficiente y accesible						
Asegurar un acceso eficaz y especializado al servicio de asistencia jurídica gratuita						
			Acciones de apoyo a los colegios de abogados por la asistencia en el turno de guardia general			
			Abogados/as servicio turno de guardia			
			NÚMERO	4.136	3.414	7.550
Asistencia especializada a personas detenidas o presas en el turno de extranjería						
			Abogados/as adscritos al turno especializado en extranjería			
			NÚMERO	1.283	1.044	2.327
Defensa por profesionales de la abogacía en procesos judiciales						

## 14B-ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Abogados/as servicio turno oficio						
			NÚMERO	109.594	114.051	223.645
Asuntos de turno oficio abogados liquidados						
			NÚMERO	4.613	3.818	8.431
Representación por Procurador/a en procedimiento judicial						
			Asuntos de turno oficio procuradores liquidados			
			NÚMERO	36.749	89.363	126.112
Procuradores/as que prestan el servicio en el turno de oficio						
			NÚMERO	387	767	1.154
Garantizar el buen funcionamiento de los Institutos de Medicina Legal y Ciencias Forenses						
Mejora en la dotación de medios personales						
			Contratación de personal de psicología y de trabajo social			
			NÚMERO	13	13	26
Garantizar el sistema de orientación jurídica a las personas internas en los centros penitenciarios						
			Actuaciones prestadas a los internos en centros penitenciarios			
			NÚMERO	2.806	308	3.114
Actuaciones de orientación jurídica gratuita a internos e internas en centros penitenciarios						
			Abogadas/os adscritos turno especializado penitenciario			
			NÚMERO	435	452	887
Proporcionar formación continua y especializada a los jueces y fiscales						
			Alumnado de los cursos de jueces, magistrados y fiscales			
			NÚMERO	58	58	116
Ponentes de los cursos de jueces, magistrados y fiscales						
			NÚMERO	14	14	28

## 14C-JUSTICIA JUVENIL Y ASISTENCIA A VÍCTIMAS

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Defender la dignidad de las víctimas de delitos, dando respuesta a sus necesidades de apoyo o asistencia</b>						
Personas atendidas por los servicios de asistencia a víctimas						
		<b>PORCENTAJE</b>	20,0	80,0	100,0	
<b>Asegurar la atención de las víctimas de delitos en el servicio de Asistencia a Víctimas en Andalucía</b>						
Actividades de difusión						
		<b>NÚMERO</b>	0	0	10.000	
Personas atendidas en oficinas de Servicio de Atención a Víctimas de Andalucía (SAVA)						
		<b>NÚMERO</b>	5.000	20.000	25.000	
Personas que presentan denuncia tras acudir a los Servicios de Atención a Víctimas de Andalucía						
		<b>NÚMERO</b>	2.000	10.000	12.000	
<b>Actuaciones específicas y personalizadas a las personas usuarias del SAVA como consecuencia de su victimización</b>						
Actuaciones de ámbito jurídico realizadas en los Servicios de Atención a Víctimas de Andalucía						
		<b>NÚMERO</b>	6.000	24.000	30.000	
Actuaciones de ámbito psicológico realizadas en los Servicios de Atención a Víctimas de Andalucía						
		<b>NÚMERO</b>	4.000	16.000	20.000	
Actuaciones de ámbito social llevadas a cabo en los Servicios de Atención a Víctimas de Andalucía						
		<b>NÚMERO</b>	3.600	14.400	18.000	
Actuaciones realizadas en el Servicio de Atención a Víctimas de Andalucía (SAVA)						
		<b>NÚMERO</b>	13.600	54.400	68.000	
<b>Evaluación de la calidad en la prestación del Servicio de Atención a las Víctimas</b>						
Memorias, dictámenes e informes emitidos						
		<b>NÚMERO</b>	0	0	2	
<b>Compensar a las víctimas del terrorismo a través de la adopción de medidas asistenciales y económicas</b>						
Acciones de apoyo y reparación a las víctimas de atentados terroristas						
		Personas indemnizadas víctimas terrorismo				
		<b>NÚMERO</b>	5	3	8	
<b>Mejorar la prestación de una atención especializada a víctimas de violencia de género</b>						
Personas que presentan denuncia por violencia de género tras acudir a los Servicios de Atención a Víctimas de Andalucía.						
		<b>NÚMERO</b>	300	5.700	6.000	
<b>Acciones de formación especializada para el personal integrado en los servicios de atención a las víctimas</b>						

**14C-JUSTICIA JUVENIL Y ASISTENCIA A VÍCTIMAS**

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL		
Profesionales del Servicio de Atención a Víctimas con formación en materia de violencia de género								
		<b>PORCENTAJE</b>		<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>		
Elaboración de planes individualizados en los casos en que exista órdenes de protección								
		Expedientes con órdenes de protección en los Puntos de Encuentro Familiar						
		<b>NÚMERO</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>600</b>		
Menores atendidos en los Puntos de Encuentro Familiar de expedientes con órdenes de protección								
		<b>NÚMERO</b>		<b>400</b>	<b>400</b>	<b>800</b>		
<b>Incorporar el enfoque de género en las políticas de justicia juvenil</b>								
Inclusión de la perspectiva de género en la documentación, estudios e investigaciones de la Justicia Juvenil								
		<b>PORCENTAJE</b>		<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>		
Asegurar el desarrollo de programas de igualdad de género en los centros y servicios de justicia juvenil de Andalucía								
Programas específicos que promueven la igualdad de género en los centros y servicios de justicia juvenil								
		<b>NÚMERO</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>47</b>		
Programas generales con contenidos transversales que promuevan la igualdad de género								
		<b>PORCENTAJE</b>		<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>		
Seguimiento de las actuaciones de promoción de la igualdad de género en los centros y servicios de justicia juvenil								
Memorias y planes de los centros de justicia juvenil que incluyen actuaciones de promoción de la igualdad de género.								
		<b>NÚMERO</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>47</b>		
Conseguir la mayor cercanía territorial en las medidas de internamiento y de convivencia de las menores infractoras								
Personas que ejecutan medidas de grupo educativo de convivencia en la propia provincia o provincias limítrofes								
		<b>PORCENTAJE</b>		<b>95,0</b>	<b>95,0</b>	<b>95,0</b>		
Personas que ejecutan medidas privativas de libertad en la propia provincia o provincias limítrofes								
		<b>PORCENTAJE</b>		<b>95,0</b>	<b>90,0</b>	<b>95,0</b>		
Estudio, valoración y planificación anual sobre la ocupación de plazas según los tipos de medida y sexo								
Estudios, dictámenes y memorias publicados								
		<b>NÚMERO</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>		
<b>Lograr la ejecución eficaz de las medidas judiciales a los menores infractores y su desarrollo social y educativo</b>								
Asegurar la correspondencia entre el número de plazas y servicios con las medidas impuestas por los juzgados de menores								

## 14C-JUSTICIA JUVENIL Y ASISTENCIA A VÍCTIMAS

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Menores atendidos en los servicios integrales de medio abierto						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Asegurar la inmediatez en la asignación recursos en proximidad al domicilio de los menores infractores						
			Plazas o servicios asignados en la propia provincia o provincias limítrofes			
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>95,0</b>	<b>90,0</b>	<b>95,0</b>
Plazas o servicios asignados en un plazo inferior a las 24 horas						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Planificación de plazas y servicios de acuerdo a los perfiles de menores y medidas						
Menores en centros de internamiento de régimen abierto						
			<b>NÚMERO</b>	<b>24</b>	<b>7</b>	<b>31</b>
Menores en centros de internamiento de régimen cerrado						
			<b>NÚMERO</b>	<b>95</b>	<b>5</b>	<b>100</b>
Menores en centros de internamiento de régimen semiabierto						
			<b>NÚMERO</b>	<b>572</b>	<b>74</b>	<b>646</b>
Menores en centros terapéuticos						
			<b>NÚMERO</b>	<b>246</b>	<b>53</b>	<b>299</b>
Menores internos fines semana en centro						
			<b>NÚMERO</b>	<b>37</b>	<b>1</b>	<b>38</b>
Menores que cumplen en medio abierto						
			<b>NÚMERO</b>	<b>3.813</b>	<b>868</b>	<b>4.681</b>
Menores que ejecutan medidas privativas de libertad						
			<b>NÚMERO</b>	<b>974</b>	<b>140</b>	<b>1.114</b>
Plazas de internamiento cerrado, semiabierto, abierto y fin de semana						
			<b>NÚMERO</b>	<b>499</b>	<b>76</b>	<b>575</b>
Plazas de internamiento terapéutico						
			<b>NÚMERO</b>	<b>142</b>	<b>34</b>	<b>176</b>
Plazas en grupos de convivencia educativa						
			<b>NÚMERO</b>	<b>70</b>	<b>62</b>	<b>132</b>
Impulsar la mediación penal de menores como actuación alternativa al proceso judicial						
Mediaciones atendidas con relación a los expedientes derivados al servicio de mediación						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Mediaciones resueltas con relación a los expedientes derivados al servicio de mediación						
			<b>PORCENTAJE</b>	<b>67,0</b>	<b>65,5</b>	<b>66,5</b>

## 14C-JUSTICIA JUVENIL Y ASISTENCIA A VÍCTIMAS

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Mantenimiento de un servicio de mediación penal para menores infractores como alternativa a los procesos judiciales						
Actuaciones de mediación extrajudicial						
			NÚMERO	1.407	698	2.105

## 2231-INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

### 12B-SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Desarrollar las competencias del personal con recursos de aprendizaje permanente						
Valoración media en utilidad de la formación en materia de género						
			PROMEDIO	8,0	8,0	8,0
Valoración media en utilidad para el puesto de la formación obtenida						
			PROMEDIO	8,0	8,0	8,0
Ayudar a las personas empleadas públicas a desarrollar sus competencias profesionales						
Personas formadas en los programas de formación del IAAP						
			NÚMERO	14.000	14.000	28.000
Extender la formación en materia de género						
Personas formadas en materia de igualdad						
			NÚMERO	1.200	1.800	3.000
Incorporación de contenidos de género en los distintos programas del Instituto Andaluz de Administración Pública						
Programas de formación del IAAP que incorporan contenidos de género						
			NÚMERO	0	0	4
Organización de acciones formativas en materia de género						
Acciones formativas realizadas en materia de género						
			NÚMERO	0	0	15
Incrementar la formación en violencia de género de los profesionales de la Junta de Andalucía						
Personas formadas por el IAAP en materia de violencia de género						
			NÚMERO	1.250	1.250	2.500
Organizar acciones formativas en materia de violencia género						
Acciones formativas del IAAP en materia de violencia de género.						
			NÚMERO	0	0	10
Mejorar la representación de las mujeres entre los colaboradores con el Instituto Andaluz de Administración Pública en formación						

## 12B-SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL		
			Grado de paridad en las personas que colaboran en la formación impartida por el IAAP					
			INDICE	0,0	0,0	1,0		
		Introducción de la paridad como principio en todos los programas del plan de formación						
			Programas formativos en los que se alcanza la paridad					
			NÚMERO	0	0	5		
		Reducir la brecha de género en puestos directivos y competencias digitales						
			Grado de paridad en la formación del personal para la adquisición de competencias digitales					
			IPRHM	0	0	1		
			Grado de paridad en la formación para la adquisición de competencias directivas					
			IPRHM	0	0	1		
		Aumento de la presencia de mujeres en la formación directiva						
			Paridad en las personas admitidas en actividades de formación directiva y predirectiva					
			IPRHM	0	0	1		
		Aumento de la presencia de mujeres en la formación en competencias digitales						
			Paridad en las personas admitidas en acciones formativas en competencias digitales					
			IPRHM	0	0	1		
		Implementación la perspectiva de género en la formación de personas mentoras						
			Personas formadas específicamente en mentoría con perspectiva de género					
			NÚMERO	6	6	12		
		Sensibilizar y despertar la curiosidad entre el personal de la Junta de Andalucía sobre la mejora de la Administración Pública						
			Personas participantes en jornadas del IAAP					
			NÚMERO	300	400	700		
	Generar procesos de innovación en la Junta de Andalucía							
			Personas formadas en la Escuela de Innovación Docente					
			NÚMERO	200	200	400		
		Adaptar las actuaciones del IAAP a los objetivos de la Ley de la Función Pública de fomento de la innovación en la administración						
			Personas colaboradoras con el IAAP en formas de gestión innovadoras					
			NÚMERO	50	50	100		
		Mejorar la representación femenina entre los colaboradores del IAAP en los programas para la transformación de la organización						

**12B-SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL**

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Grado de Paridad en las personas que colaboran con el IAAP en programas para la transformación de la organización						
			INDICE	0,0	0,0	1,0
Introducción de la paridad como principio en todos los programas con personas colaboradoras						
			Programas para la transformación de la organización en los que se logra la paridad de los colaboradores	0	0	5
<b>Gestionar eficientemente los procesos selectivos</b>						
Paridad de comisiones de selección de OPEs en ejecución						
			IPRHM	0	0	1
Seleccionar al nuevo personal teniendo en cuenta la perspectiva de género						
			Comisiones de Selección constituidas durante el año en las que se ha alcanzado la paridad	0,0	0,0	100,0
Consecución de la paridad en las comisiones de selección que se constituyan durante el ejercicio						
			Mujeres en las comisiones de selección que se han constituido durante el año	0,0	0,0	50,0
Incorporación de temas específicos en materia de igualdad en los temarios de todos los procesos selectivos que se convoquen						
			Procesos selectivos convocados en el ejercicio que incluyen temas específicos de igualdad en sus temarios	0,0	0,0	100,0

**3100-GASTOS DE DIVERSAS CONSEJERÍAS**
**12A-PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS**

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Avanzar en la modernización e innovación de la Administración Pública con perspectiva de género</b>						
			Medidas propuestas para impulsar la igualdad	0	0	3
Garantizar la doble dotación de puestos para las liberaciones sindicales						
			Personas trabajadoras con dispensa sindical	56,0	44,0	100,0
Tramitación de los expedientes de doble dotación						
			Expedientes tramitados	0	0	1

## 12C-ACCIÓN SOCIAL DEL PERSONAL

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Mejorar la gestión de las ayudas de acción social						
Mejorar la eficiencia en la tramitación y resolución de las ayudas de acción social						
Ayudas de acción social tramitadas						
			NÚMERO	1.072	1.522	2.594
Acciones para agilizar el pago de las solicitudes de indemnización presentadas con cargo al seguro colectivo de accidentes						
Indemnizaciones tramitadas de seguros de accidentes						
			NÚMERO	35	35	70
Tramitación de anticipos reintegrables de nómina						
Préstamos concedidos						
			NÚMERO	661	923	1.584
Solicitudes presentadas de préstamos sin intereses						
			NÚMERO	777	1.097	1.874
Tramitación de ayudas para la atención a personas con discapacidad						
Ayudas concedidas						
			NÚMERO	208	312	520
Solicitudes presentadas de ayudas de discapacidad						
			NÚMERO	260	390	650

## 3300-FONDO ANDALUZ DE GARANTÍA AGRARIA

## 71F-APOYO AL SECTOR PRODUCTOR AGRÍCOLA Y GANADERO

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Impulsar la igualdad entre mujeres y hombres en los sectores agroalimentario, pesquero, medioambiental y en las zonas rurales						
Perceptoras de la ayuda complementaria a la renta para jóvenes agricultoras						
			NÚMERO	0	0	380
Reducir la fuerte masculinización de la actividad agraria						
Mujeres beneficiadas por las acciones de la perspectiva de género						
			NÚMERO	0	0	380
Medidas para ampliar la presencia de mujeres en las jornadas técnicas sobre la PAC						
Actuaciones orientadas principalmente a la promoción de la equidad de género y al empoderamiento de las mujeres						
			PORCENTAJE	0,0	0,0	35,0

## 3400-PENSIONES ASISTENCIALES

### 31F-PENSIONES ASISTENCIALES

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Mejorar la renta anual de pensionistas no contributivos residentes en Andalucía, constituidas mayoritariamente por mujeres						
Población andaluza mayor de 18 años destinataria de ayudas sociales extraordinarias de prestaciones no contributivas						
PORCENTAJE	1,0	1,7	1,4			
Mantener o aumentar el poder adquisitivo de las personas pensionistas no contributivas residentes en Andalucía						
Nuevos beneficiarios de pensiones no contributivas o asistenciales						
NÚMERO	2.171	4.406	6.577			
Concesión de ayudas complementarias otorgadas a personas beneficiarias de FAS, de SGIM y de PNC						
Personas beneficiarias de la ayuda social extraordinaria de la pensión no contributiva (ase pnc)						
NÚMERO	36.177	63.347	99.524			
Personas beneficiarias de la ayuda social extraordinaria del fondo de asistencia social (ase fas)						
NÚMERO	119	641	760			
Personas beneficiarias de la ayuda social extraordinaria del subsidio de garantía de ingresos mínimos (ase sgim)						
NÚMERO	50	428	478			
Personas beneficiarias del fondo de asistencia social (fas)						
NÚMERO	119	641	760			

