

**Planificación vinculada al Informe de
Evaluación de Impacto de Género
del Presupuesto la Comunidad Autónoma
de Andalucía 2026**

2026

INDICADORES



Junta de Andalucía

0100-CONSEJERÍA DE SANIDAD, PRESIDENCIA Y EMERGENCIAS (ÁREA PRESIDENCIA Y EMERGENCIAS)

11A-D.S.G. PRESIDENCIA Y EMERGENCIAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Desarrollar las perspectivas de género y climática en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería						
			Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	10,0
		Diseñar un programa para coordinar la integración de la igualdad de género en las distintas fases de la intervención pública				
			Acciones ejecutadas por los programas presupuestarios en cumplimiento de sus objetivos de género			
			NÚMERO	0	0	4
		Acciones de divulgación y sensibilización para promover la igualdad de género entre el personal de la Consejería				
			Actuaciones de información y divulgación en materia de género			
			NÚMERO	0	0	4
		Asesoramiento a los centros directivos en la incorporación de la perspectiva de género en sus actuaciones				
			Informes de observaciones realizados por la Unidad de Igualdad de Género			
			NÚMERO	0	0	15
			Recomendaciones adoptadas en las disposiciones normativas de inclusión de la perspectiva de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	90,0
Optimizar los recursos de la Consejería en pro de la gestión eficiente de sus competencias y la atención eficaz a la ciudadanía						
		Construir una administración accesible, transparente y participativa				
		Establecimiento y mejora de los canales de comunicación con la ciudadanía				
			Resoluciones positivas de acceso a la información pública respecto al total de solicitudes formuladas			
			PORCENTAJE	62,0	23,0	85,0
			Solicitudes de información pública formuladas			
			NÚMERO	120	30	150
		Gestionar el área de recursos humanos para la promoción del talento, la conciliación y la transformación digital				
			Personal que realiza formación de perfeccionamiento sobre el total de la Consejería			
			PORCENTAJE	13,0	13,3	26,3

11A-D.S.G. PRESIDENCIA Y EMERGENCIAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal				
			Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar			
			PORCENTAJE	0,4	0,9	1,2
			Licencias concedidas al personal por cuidado de menores			
			NÚMERO	0	5	5
			Licencias concedidas al personal por cuidado de personas mayores			
			NÚMERO	0	2	2

22B-INTERIOR, EMERGENCIAS Y PROTECCIÓN CIVIL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Formar al personal al servicio de la seguridad pública con criterios de innovación, excelencia e igualdad de género				
			Alumnado que valora favorablemente las actividades formativas recibidas			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	75,0
		Garantizar la formación del colectivo relacionado con la seguridad pública, incorporando criterios de igualdad de género				
			Alumnado de las acciones formativas			
			NÚMERO	130	45	175
		Elaborar informes de seguimiento anual sobre formación con perspectiva de género				
			Seminarios, encuentros, jornadas, congresos			
			NÚMERO	0	0	9
		Gestionar y supervisar la formación de los equipos de la autoridad de los espectáculos taurinos				
			Alumnado que valora favorablemente las actividades formativas recibidas			
			PORCENTAJE	75,0	5,0	80,0
		Reforzar el modelo de seguridad pública para evitar riesgos y garantizar una respuesta eficaz ante la ciudadanía				
		Ejecutar las funciones policiales de la Unidad Adscrita conforme al marco competencial autonómico				
		Actuaciones policiales adaptadas a la normativa de la Comunidad Autónoma, incluidas las de enfoque de género				
			Funciones en la prevención y protección de menores, mujer y familia			
			NÚMERO	0	0	6.800

52C-COMUNICACIÓN SOCIAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Promover la igualdad de género en la comunicación institucional de la Junta y en los servicios de comunicación audiovisual						
			Acciones institucionales de género incorporadas a las actuaciones de la D.G. de Comunicación Social			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
			Prestadores del servicio de comunicación audiovisual que disponen de un plan de igualdad			
			NÚMERO	0	0	78
		Fomentar escenas, imágenes y mensajes no sexistas en las acciones de comunicación y campañas institucionales				
			Campañas sobre igualdad de género o que mejoren el tratamiento de la violencia de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Labores de asistencia técnica para promover una imagen igualitaria y no estereotipada en los actos de comunicación corporativa				
			Solicitudes de cumplimiento del art. 58 de la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, a agencias de publicidad			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Garantizar que la actividad normativa incluya la perspectiva de género para disminuir las brechas en los medios de comunicación				
			Normativa de medios de comunicación social que contiene acciones positivas de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Fomento de la igualdad mediante cláusulas de promoción de la igualdad en procesos de elaboración de normas				
			Informes de impacto de género sobre normas realizadas desde la Dirección General de Comunicación Social			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Incorporación de las actuaciones de género en el diseño de la estrategia anual de comunicación de la Junta de Andalucía				
			Inclusión eje género plan anual comunicación			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Realización de acciones que favorezcan la representación femenina en el sector audiovisual				
			Acciones positivas de género en el Plan de Ordenación e Impulso en el Sector Audiovisual			
			NÚMERO	0	0	1
		Transmitir una imagen igualitaria, plural y no estereotipada de mujeres y hombres en la publicidad y encargos de comunicación				
			Informes favorables sobre lenguaje no sexista			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Análisis de las campañas de comunicación institucional para velar por un uso no sexista del lenguaje				
			Campañas institucionales sujetas a un lenguaje no sexista			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0

0131-AGENCIA DIGITAL DE ANDALUCÍA

12D-ESTRATEGIA DIGITAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Impulsar la Sociedad y la Economía Digital e incrementar la presencia de las mujeres en el sector TIC						
			Mujeres beneficiadas de los proyectos en centros de emprendimientos impulsados por la Agencia Digital de Andalucía			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	20,0
	Aumentar la participación de las mujeres en el sector TIC					
			Personas unidas al Manifiesto por la igualdad de género			
			NÚMERO	310	800	1.110
		Acciones para incrementar la presencia de mujeres en el sector tecnológico				
			Acciones de promoción de la igualdad de género en el sector TIC			
			NÚMERO	0	0	25
	Impulsar la Economía digital					
		Impulso transversal a la economía digital y a la competitividad del sector TIC				
			Personas capacitadas para el desarrollo de la Economía Digital			
			NÚMERO	680	320	1.000

0139-AGENCIA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN INTEGRAL DE EMERGENCIAS DE ANDALUCÍA

12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Optimizar mediante la aportación de recursos humanos y materiales el ejercicio de las competencias de la Agencia						
	Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital.					
		Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal				
			Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar			
			PORCENTAJE	0,0	1,0	1,0

22B-INTERIOR, EMERGENCIAS Y PROTECCIÓN CIVIL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Formar al personal al servicio de la seguridad pública con criterios de innovación y excelencia						
		Ampliar la formación en materia de prevención de violencia de género y trata de seres humanos				
			Alumnado en cursos en materia de violencia de género y trata de seres impartidos en el IESPA			
			NÚMERO	400	100	500
		Impartición de cursos en materia de violencia de género y trata de seres humanos				
			Cursos en materia de violencia de género y trata de seres humanos impartidos por el IESPA			
			NÚMERO	0	0	2
		Aumentar la presencia de mujeres docentes en los cursos del Instituto de Emergencias y Seguridad Pública de Andalucía				
			Mujeres docentes por cada 10 hombres docentes en el Instituto de Emergencias y Seguridad Pública de Andalucía.			
			RATIO	0,0	0,0	2,0
		Colaboración con instituciones para el incremento de mujeres docentes en el IESPA.				
			Mujeres que imparten acciones formativas en el Instituto de Emergencias y Seguridad Pública de Andalucía.			
			NÚMERO	0	0	56
			Personas formadoras			
			NÚMERO	290	56	346
		Garantizar la formación preceptiva de las policías locales				
			Alumnado en cursos de ingreso y capacitación impartidos por el Instituto de Emergencias y Seguridad Pública de Andalucía			
			NÚMERO	330	50	380
		Impartición de cursos de ingreso y capacitación				
			Cursos de ingreso y capacitación			
			NÚMERO	0	0	6
			Personas formadoras			
			NÚMERO	190	40	230
		Impartir formación de perfeccionamiento para los colectivos de seguridad pública y emergencias de Andalucía				
			Cursos de actualización, especialización y perfeccionamiento de colectivos relacionados con la seguridad pública			
			NÚMERO	0	0	25
		Actividades formativas de actualización, especialización y perfeccionamiento				
			Alumnado en actividades formativas de actualización y perfeccionamiento impartidas por el IESPA.			
			NÚMERO	2.550	750	3.300

0140-CONSORCIO PUNTOS VUELA DE ANDALUCÍA

0140-CONSORCIO PUNTOS VUELA DE ANDALUCÍA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Impulsar la transformación digital, el desarrollo inteligente del territorio y la economía digital						
			Personas que se han relacionado con la Administración y Servicios Públicos a través de la Red en los últimos doce meses			
			PORCENTAJE	49,0	51,0	70,0
	Impulsar el número de personas usuarias, especialmente mujeres del ámbito rural, de las TIC en Andalucía					
			Tasa de variación de mujeres rurales usuarias activas en la Red Puntos Vuela			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	5,0
		Acciones integradas de alfabetización digital, acompañamiento personalizado y acceso libre a servicios TIC en los Puntos Vuela				
			Personas residentes en municipios con Puntos Vuela que finalizan acciones de capacitación digital			
			NÚMERO	135.000	158.000	293.000
		Fidelización de personas usuarias en zonas rurales y vulnerables mediante servicios TIC continuados en la Red Puntos Vuela				
			Personas usuarias de la Red de Puntos Vuela fidelizadas durante el año			
			PORCENTAJE	24,0	25,0	49,0
		Incremento de personas usuarias que acuden por primera vez a un Punto Vuela				
			Nuevas personas que hacen uso de los servicios de la Red Puntos Vuela			
			PORCENTAJE	38,0	42,0	80,0
Incrementar la participación de la mujer en el sector TIC andaluz						
			Personas participantes en acciones formativas relacionadas con la sensibilización en materia de transformación digital			
			NÚMERO	120.000	140.000	260.000
	Capacitar a la ciudadanía, especialmente a mujeres rurales, nuevas tecnologías a través de la red Vuela					
			Tasa de variación de mujeres rurales con competencias digitales funcionales			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	10,0
		Capacitación de mujeres rurales para la realización autónoma de trámites digitales en la e-Administración				
			Mujeres que finalizan procesos de capacitación para la realización de trámites digitales			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	60,0

0140-CONSORCIO PUNTOS VUELA DE ANDALUCÍA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Formación y acompañamiento TIC para la empleabilidad y el emprendimiento de mujeres rurales	Mujeres que finalizan acciones TIC de empleo o emprendimiento respecto a la población objetivo			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0
		Organizar actividades de sensibilización sobre violencia de género en la red	Tasa de variación de personas sensibilizadas en igualdad y prevención de la violencia de género a través de las TIC			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	6,0
		Actividades TIC de sensibilización y prevención de la violencia de género en la Red Puntos Vuela	Actividades orientadas a garantizar la igualdad y prevención de la violencia de género en TICs			
			NÚMERO	0	0	7.000

0151-AGENCIA PÚBLICA EMPRESARIAL DE LA RADIO Y TELEVISIÓN DE ANDALUCÍA (RTVA)

52C-COMUNICACIÓN SOCIAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Garantizar el servicio público de radio y televisión con enfoque de género y fomentar e impulsar el sector audiovisual andaluz						
		Actuaciones de información y comunicación				
			NÚMERO	43.000	59.000	102.000
		Coordinar todos los recursos y medios para asegurar la prestación eficiente del servicio público				
		Expedientes de contratación adjudicados frente a los registrados				
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Expedientes de contratación administrativa registrados				
			NÚMERO	0	0	30
		Acciones para la gestión de los recursos financieros con criterios de eficiencia y transparencia				
		Anticipos de Viaje				
			NÚMERO	352	60	412
		Elaboración de informes jurídicos y asesoramiento legal al grupo RTVA				
		Mediaciones				
			NÚMERO	24	17	41
		Gestión de los recursos humanos orientada al desarrollo del talento, la prevención de riesgos y la conciliación				
		Arbitrajes Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía				
			NÚMERO	4	1	5
		Cursos de formación y perfeccionamiento del personal				
			NÚMERO	0	0	30
		Personas beneficiarias de actuaciones de igualdad y conciliación laboral				
			NÚMERO	2	10	12
		Incorporar la estrategia general de género en todas las actuaciones y velar por la erradicación de la violencia de género				
		Contenidos específicos en igualdad en radio				
			HORAS	0	0	60
		Contenidos específicos en igualdad en televisión				
			HORAS	0	0	600
		Informes de evaluación del impacto de género				
			NÚMERO	0	0	4
		Programación de contenidos dirigidos a prevenir la violencia de género				
		Programas con contenido para prevenir la violencia de género				
			NÚMERO	0	0	30

0600-CONSEJO AUDIOVISUAL DE ANDALUCÍA

11H-AUTORIDAD Y ASESORAMIENTO AUDIOVISUAL DE LA CAA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Velar por el respeto de los derechos, libertades y valores constitucionales y estatutarios						
			Variación de propuestas de actuación a otros organismos reguladores			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	300,0
			Variación de requerimientos a operadores			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	10,0
Favorecer la igualdad de género en las programaciones y publicidad, y garantizar la accesibilidad a personas con discapacidad						
			Requerimientos a operadores sobre comportamientos sexistas			
			NÚMERO	0	0	1
Elaboración de un Informe sobre el tratamiento de la violencia de género en los medios						
			Informes elaborados			
			NÚMERO	0	0	1
Elaboración de un Informe sobre la presencia de la mujer en los medios						
			Informes elaborados			
			NÚMERO	0	0	1

1000-CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA, FONDOS EUROPEOS Y DIÁLOGO SOCIAL

12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Desarrollar las perspectivas de género y climática en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería						
		Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género				
			PORCENTAJE	0,0	0,0	30,0
		Diseñar un programa para coordinar la integración de la igualdad y la dimensión climática en la intervención pública				
		Acciones ejecutadas por los programas presupuestarios en cumplimiento de sus objetivos de género				
			NÚMERO	0	0	10
		Acciones de divulgación y sensibilización para promover la igualdad de género entre el personal de la Consejería				
		Actuaciones de información y divulgación en materia de género				
			NÚMERO	0	0	60
		Asesoramiento a los centros directivos en la incorporación de la perspectiva de género en sus actuaciones				
		Informes de observaciones realizados por la Unidad de Igualdad de Género				
			NÚMERO	0	0	10
Optimizar la gestión y recursos para el ejercicio de las competencias de la Consejería y la atención a la ciudadanía						
		Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital				
		Expedientes de recursos administrativos presentados en materia de personal frente los efectivos de servicios centrales				
			PORCENTAJE	0,1	0,3	0,4
		Gestión de la formación del personal				
		Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento				
			NÚMERO	237	127	364
		Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal				
		Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar				
			PORCENTAJE	0,0	0,3	0,3
		Reducciones de jornadas concedidas por razones de guarda legal o cuidado de un familiar hasta el segundo grado de parentesco				
			NÚMERO	0	7	7
		Construir una administración accesible, transparente y participativa				
		Resoluciones positivas de acceso a la información pública respecto al total de solicitudes formuladas				
			PORCENTAJE	70,0	30,0	100,0

12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Establecimiento de canales de comunicación con la ciudadanía				
			Solicitudes de información pública formuladas			
			NÚMERO	100	30	130
		Optimizar la habitabilidad, ergonomía y seguridad de la Consejería				
			Acciones preventivas por trabajador			
			RATIO	2,0	2,0	2,0

61B-POLÍTICA ECONÓMICA Y FINANCIERA Y PLANIFICACIÓN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Impulsar la actividad económica para avanzar en la corrección de los desequilibrios sociales				
			Variación del porcentaje de mujeres activas en relación al total de población activa			
			PUNTOS PORCENTUALES	0,0	0,0	0,2
		Integrar la perspectiva de género en los análisis y estudios económicos				
			Actuaciones en materia de género			
			NÚMERO	0	0	68
		Realización de informes y estudios de contenido económico con perspectiva de género				
			Informes económicos			
			NÚMERO	0	0	17
		Realización de publicaciones de contenido económico con perspectiva de género				
			Publicaciones electrónicas			
			NÚMERO	0	0	51

61C-POLÍTICA ESTRATÉGICA DE CONTRATACIÓN PÚBLICA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Promocionar la compra pública para la integración de la perspectiva de género				
			Expedientes de contratación licitados con cláusulas de género			
			NÚMERO	0	0	500
		Diseñar cláusulas con perspectiva de género para la contratación pública de la Junta de Andalucía				
			Estudios e informes estadísticos realizados con perspectiva de género			
			NÚMERO	0	0	1
		Actualización de la Guía para la incorporación de cláusulas sociales y ambientales para reforzar la perspectiva de género				
			Volumen de expedientes de contratación licitados con perspectiva de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	15,0

61D-POLÍTICA PRESUPUESTARIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Elaborar el presupuesto y efectuar su seguimiento, mejorando la información para el análisis y su visualización						
	Realizar el seguimiento del presupuesto de la Junta de Andalucía					
		Organización de actividades formativas en materia presupuestaria				
			Alumnado de acciones formativas en materia de elaboración del presupuesto			
			NÚMERO	80	120	250
Integrar las dimensiones de igualdad de género, cambio climático e infancia, adolescencia y familia en el Presupuesto						
			Grado de integración del enfoque de género en el Presupuesto			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	68,0
	Integrar la dimensión de género en el Presupuesto					
			Programas presupuestarios que incorporan actuaciones contra la violencia de género			
			NÚMERO	0	0	35
			Programas que incorporan actuaciones de género			
			NÚMERO	0	0	118
		Elaboración del Informe de Evaluación de Impacto de Género y coordinación de los órganos intervinientes				
			Ámbitos a analizar para la elaboración del informe de evaluación de impacto de Género			
			NÚMERO	0	0	4

61E-CONTROL INTERNO Y CONTABILIDAD PÚBLICA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Avanzar en la mejora de la actividad de control público						
	Fomentar el nivel de digitalización de la organización					
		Desarrollo de un canal de digitalización de información				
			Grado de desarrollo de un canal de digitalización de información			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0
	Incidir en una mayor cualificación del personal de la Intervención General					
		Celebración de sesiones informativas, jornadas y seminarios para el personal de la Intervención General				
			Personas asistentes a seminarios, jornadas y reuniones para la buena regulación			
			NÚMERO	65	77	142

61H-FINANCIACIÓN Y TRIBUTOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Desarrollar la política tributaria autonómica con especial seguimiento de la perspectiva de género						
			Procedimientos tributarios concluidos sobre el total de procedimientos tributarios iniciados			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
	Dirigir la Oficina para la Defensa del Contribuyente					
		Tramitación de quejas y sugerencias que afecten a la Administración Tributaria				
			Respuesta a quejas y sugerencias Administración tributaria			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
	Elaborar disposiciones generales e interpretar la normativa tributaria					
		Contestación a consultas vinculantes				
			Consultas tributarias escritas contestadas			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
	Realizar el seguimiento de la inclusión de la perspectiva de género					
			Estudios e informes realizados sobre dispos. generales e interpretación de normas tributarias sobre el total de solicitudes			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
	Elaboración de estudios de seguimiento de las actividades inclusivas de la perspectiva de género					
			Estudios e informes estadísticos realizados con perspectiva de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
	Elaboración de estudios estadísticos con inclusión de la perspectiva de género en el ámbito tributario					
			Estudios e informes estadísticos realizados con perspectiva de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0

61K-COORDINACIÓN DE FONDOS EUROPEOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Integrar la perspectiva de género en el ámbito de los Fondos Europeos						
			Medidas propuestas para impulsar la igualdad			
			NÚMERO	0	0	1
Velar por la inclusión de la igualdad de género en la gestión de los fondos europeos en Andalucía						
			Procedimientos en los que se ha implantado la perspectiva de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Incorporación del concepto de enfoque de género en la definición e instrumentalización de operaciones cofinanciadas						
			Expedientes de contratación licitados con cláusulas de género			
			NÚMERO	0	0	1
			Operaciones aprobadas con impacto sobre la igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	25,0
Integración de la perspectiva de género en la preparación y elaboración de los programas operativos						
			Personas que se forman en enfoque integrado de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	1,0

1031-INSTITUTO DE ESTADÍSTICA Y CARTOGRAFÍA DE ANDALUCÍA

54F-ELABORACIÓN Y DIFUSIÓN ESTADÍSTICA Y CARTOGRÁFICA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Desarrollar el Plan Estadístico y Cartográfico de Andalucía 2023-2029						
		Promocionar y mejorar la información difundida que facilite su reutilización por los usuarios				
		Promoción de la información estadística y geoespacial				
			Personas que asisten a jornadas, exposiciones y presentaciones según sexo			
			NÚMERO	364	336	700
Producir y difundir información estadística y/o geoespacial para el seguimiento de las políticas desde la perspectiva de género						
			Demandas de información estadística y cartográfica			
			NÚMERO	1.320	880	2.200
		Avanzar en la explotación e integración de los datos de origen administrativo desde la perspectiva de género				
			Actividades procedentes de explotación de información de origen administrativo			
			NÚMERO	0	0	212
		Actualización y explotación del inventario de fuentes administrativas de la Junta de Andalucía desde la perspectiva de género				
			Fuentes administrativas recogidas en el inventario de fuentes administrativas			
			NÚMERO	0	0	270
			Fuentes administrativas recogidas en el inventario de fuentes administrativas pertinentes al género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	90,7
			Fuentes del inventario con información de género explotadas por actividades estadísticas o cartográficas			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	54,4
		Producir información estadística y/o geoespacial desde la perspectiva de género				
			Actividades estadísticas y/o cartográficas pertinentes al eje de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	48,2
		Difusión de resultados estadísticos y/o geoespaciales desde la perspectiva de género				
			Productos difundidos con información desagregada por sexo			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	51,9

1039-AGENCIA TRIBUTARIA DE ANDALUCÍA

61L-COORDINACIÓN DE LA HACIENDA DE LA C. AUTÓNOMA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Mejorar la gestión de los recursos asignados a la ATRIAN						
	Mejorar el nivel de capacitación del personal de la ATRIAN					
			Formación anual especializada recibida por empleado público de la ATRIAN			
			HORAS	20	20	20
Mejorar la gobernanza fiscal						
	Mejorar la rendición de cuentas y transparencia					
		Difusión de información estadística teniendo en cuenta el eje transversal de género				
			Estadísticas publicadas que contengan la variable sexo			
			NÚMERO	0	0	6
Mejorar las condiciones y resultados de la lucha contra el fraude fiscal						
	Mejorar la calidad de la información y asistencia para favorecer el cumplimiento voluntario					
			Grado de satisfacción con la información y asistencia prestada			
			VALORACIÓN	8	8	8

1051-AGENCIA EMPRESARIAL PARA LA TRANSFORMACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO (TRADE)

72B-APOYO ECONÓMICO AL SECTOR EMPRESARIAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Favorecer el desarrollo y la transformación económica de Andalucía a través del apoyo a las empresas.						
	Fortalecer el tejido empresarial andaluz a través del apoyo a la financiación de sus inversiones.					
		Concesión de subvenciones a las empresas para sus inversiones en activos fijos.				
			Proyectos aprobados de crecimiento- mejora de pymes y puesta en marcha de pequeñas empresas			
			NÚMERO	0	0	380
			Solicitudes presentadas para proyectos de emprendimiento y crecimiento-mejora de pymes			
			NÚMERO	0	0	800
Impulsar la transferencia del conocimiento						
	Proporcionar servicios avanzados y especializados de transferencia del conocimiento e innovación abierta					
		Iniciativas de, transferencia, valorización de la I+D+i, impulso de la innovación abierta y dinamización del ecosistema				
			Empresas impactadas por actuaciones en materia de innovación			
			NÚMERO	150	50	200
		Protección de la innovación y vigilancia tecnológica				
			Informes elaborados			
			NÚMERO	97	53	150
			Solicitudes de registro de la propiedad industrial e intelectual			
			NÚMERO	390	210	600
Incrementar la participación de la mujer en el tejido empresarial andaluz						
		Variación de la población femenina ocupada				
			PORCENTAJE	0,0	0,0	2,0
	Impulsar actuaciones de visibilización, consolidación e incorporación de la mujer en el tejido empresarial					
			Empresas beneficiarias de incentivo adicional por característica de género			
			NÚMERO	0	0	60
			Empresas representadas por mujeres en acciones de innovación y/o internacionalización			
			NÚMERO	0	0	2.060
		Fomento de solicitudes presentadas con creación de empleo femenino				
			Mujeres beneficiadas por las acciones de la perspectiva de género en la creación de empleo			
			NÚMERO	0	0	60

72B-APOYO ECONÓMICO AL SECTOR EMPRESARIAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Fomento de solicitudes presentadas por empresas promovidas mayoritariamente por mujeres				
			Expedientes de ayudas o incentivos a empresas con participación mayoritaria de mujeres			
			NÚMERO	0	0	17
		Promoción de la mujer en el ámbito de la innovación y la transferencia del conocimiento				
			Acciones dirigidas a incrementar la participación de la mujer en el ecosistema andaluz de innovación			
			NÚMERO	0	0	4
		Promoción de la participación de las mujeres en actividades de internacionalización				
			Personas participantes en acciones de internacionalización			
			NÚMERO	3.360	1.890	5.250
Internacionalizar la economía andaluza						
	Atraer proyectos de inversión empresarial a Andalucía					
			Proyectos de inversión captados para Andalucía			
			NÚMERO	0	0	20
	Identificación y gestión de proyectos de inversión					
			Proyectos de inversión exterior atendidos			
			NÚMERO	0	0	200
	Potenciar la internacionalización de la empresa andaluza					
		Impulso de la presencia andaluza en mercados exteriores				
			Mercados con presencia de la Red Exterior			
			NÚMERO	0	0	75

1100-CONSEJERÍA DE DESARROLLO EDUCATIVO Y FORMACIÓN PROFESIONAL

12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Optimizar la gestión y recursos para el ejercicio de las competencias de la Consejería y la atención a la ciudadanía						
		Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital				
			Expedientes de recursos administrativos presentados en materia de personal frente los efectivos de servicios centrales			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	7,9
			Personal que realiza formación de perfeccionamiento sobre el total de la Consejería			
			PORCENTAJE	10,2	68,2	78,4
		Gestión de la formación del personal				
			Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento			
			NÚMERO	47	313	360
		Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal				
			Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar			
			PORCENTAJE	1,7	4,3	6,0
			Licencias concedidas al personal por cuidado de menores			
			NÚMERO	1	6	7
			Licencias concedidas al personal por cuidado de personas mayores			
			NÚMERO	0	2	2
		Coordinar la integración de la igualdad en las distintas fases de la intervención pública				
			Informes de observaciones realizados por la Unidad de Igualdad de Género			
			NÚMERO	0	0	20
		Acciones de divulgación y sensibilización para promover la igualdad de género entre el personal de la Consejería				
			Actuaciones de información y divulgación en materia de género			
			NÚMERO	0	0	21
		Asesoramiento a los Centros Directivos en la incorporación de la perspectiva de género en sus actuaciones				
			Recomendaciones adoptadas en las disposiciones normativas de inclusión de la perspectiva de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0

31P-APOYO A FAMILIAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alcanzar el éxito educativo a través de un sistema que promueva la calidad, la excelencia y la equidad						
			Alumnado de bachillerato que titula respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	87,5	91,2	89,0
			Alumnado de educación secundaria obligatoria que titula respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	86,3	89,6	88,1
			Promoción del alumnado al finalizar la etapa de educación primaria respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	85,3	88,4	86,4
			Promoción del alumnado al finalizar la etapa de educación secundaria obligatoria respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	87,7	91,1	89,4
Implantar actuaciones dirigidas a favorecer la conciliación familiar y la incorporación femenina al mercado laboral						
			Centros educativos con servicio de comedor de gestión directa			
			NÚMERO	0	0	313
Concesión de subvenciones que favorezcan la conciliación en zonas desfavorecidas						
			Centros docentes privados concertados con comedor escolar subvencionado			
			NÚMERO	0	0	23
Servicio de comedor de gestión directa para fomentar el acceso y permanencia en el mercado laboral						
			Alumnado asistente a comedores de gestión directa			
			NÚMERO	20.282	18.719	39.001
			Alumnado asistente a comedores de gestión directa bonificado			
			NÚMERO	15.505	14.360	29.865
Ofrecer un sistema de ayudas y servicios a las familias						
Ayudas para la reducción del abandono escolar causado por motivos económicos						
			Alumnado beneficiario Beca 6.000			
			NÚMERO	4.350	5.650	10.000
			Alumnado beneficiario beca segunda oportunidad			
			NÚMERO	10	15	25
Fomento del deporte en la escuela para reducir el fracaso escolar y las brechas de género						
			Participantes en el Programa Más Deporte			
			NÚMERO	21.000	16.000	37.000

42B-FORMACIÓN DEL PROFESORADO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alcanzar el éxito educativo a través de un sistema que promueva la calidad, la excelencia y la equidad						
			Alumnado de bachillerato que titula respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	87,5	91,2	89,0
			Alumnado de educación secundaria obligatoria que titula respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	86,3	89,6	88,1
			Promoción del alumnado al finalizar la etapa de educación primaria respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	85,3	88,4	86,4
			Promoción del alumnado al finalizar la etapa de educación secundaria obligatoria respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	87,7	91,1	89,4
Ofertar actividades formativas que conduzcan a una mejora de la cualificación y la práctica docente						
			Profesorado participante en las actividades de formación permanente			
			NÚMERO	68.000	102.000	170.000
			Actividades que potencien la auto-formación de los profesionales de un centro educativo			
			Actividades de formación en centros			
			NÚMERO	0	0	900
			Grupos de trabajo			
			NÚMERO	0	0	1.800
			Desarrollo de actividades de formación permanente promoviendo la igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres			
			Participantes en formación para la coordinación de la red escuela espacio de paz			
			NÚMERO	430	2.097	2.527
			Profesorado participante en la formación permanente específica en materia de género			
			NÚMERO	1.100	4.900	6.000
			Formación inicial del profesorado de nuevo ingreso			
			Actividades para la formación inicial de Funcionarios en Prácticas			
			NÚMERO	0	0	30
			Centros educativos participantes en la formación inicial del profesorado			
			NÚMERO	0	0	2.300
			Formación permanente vinculada a la mejora y actualización de la práctica docente			
			Actividades de formación permanente del profesorado			
			NÚMERO	0	0	3.300

42B-FORMACIÓN DEL PROFESORADO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Proporcionar un conjunto de recursos humanos y materiales a los centros educativos				
			Centros de formación del profesorado			
			NÚMERO	0	0	32
		Dotación de medios a los centros de profesorado como artífices de la renovación pedagógica permanente del sistema educativo				
			Asesores/as de formación			
			NÚMERO	140	200	340

42C-EDUCACIÓN INFANTIL Y PRIMARIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Alcanzar el éxito educativo a través de un sistema que promueva la calidad, la excelencia y la equidad				
			Alumnado de bachillerato que titula respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	87,5	91,2	89,0
			Alumnado de educación secundaria obligatoria que titula respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	86,3	89,6	88,1
			Promoción del alumnado al finalizar la etapa de educación primaria respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	85,3	88,4	86,4
			Promoción del alumnado al finalizar la etapa de educación secundaria obligatoria respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	87,7	91,1	89,4
		Proporcionar medios y un conjunto de recursos humanos y materiales a los centros educativos				
			Alumnado de educación infantil en centros públicos 2º ciclo			
			NÚMERO	78.016	72.015	150.031
			Alumnado de educación primaria en centros públicos			
			NÚMERO	195.129	182.736	377.865
		Ampliación de la oferta educativa gratuita mediante la realización de conciertos o convenios con otras instituciones				
			Alumnado en centros concertados en segundo ciclo de educación infantil y en educación primaria			
			NÚMERO	76.710	73.702	150.412
		Dotación de medios materiales y humanos a los centros de Educación Infantil y Primaria (CEIP)				
			Profesorado de infantil y primaria de centros públicos			
			NÚMERO	9.429	35.469	44.898
		Participación en programas de educación ambiental para la sostenibilidad				
			Profesorado participante en actuaciones de educación ambiental en centros de educación infantil y primaria			
			NÚMERO	5.500	13.500	19.000

42C-EDUCACIÓN INFANTIL Y PRIMARIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Garantizar la promoción de la igualdad de género en las políticas educativas						
			Alumnado de centros financiados con fondos públicos participante en las actividades de los planes de Igualdad			
			NÚMERO	878.066	921.579	1.799.642
			Centros financiados con fondos públicos que cumplimentan el Informe de Valoración del Plan de Igualdad			
			NÚMERO	0	0	3.800
			Profesorado que coordina las actuaciones para implementar el Plan de Igualdad			
			NÚMERO	585	3.438	4.612
			Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	5,3
Implantar actuaciones que contribuyan a lograr la igualdad en los centros educativos						
			Centros de Infantil y Primaria que incluyen en el plan de centro actuaciones coeducativas			
			NÚMERO	0	0	2.559
			Centros de Infantil y Primaria que incluyen en el plan de centro actuaciones coeducativas sobre el total de centros educativos			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Evaluación de los planes de igualdad en los centros de Infantil y Primaria						
			Centros de Infantil y Primaria que cumplimentan el Informe de Valoración del plan de Igualdad			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	89,5
			Profesorado que participa en el desarrollo de actuaciones para implementar el plan de igualdad en centros de infantil y primaria			
			NÚMERO	300	2.259	2.559
Implantar medidas y actuaciones educativas para la sensibilización y prevención de la violencia de género						
			Centros de Educación Infantil y Primaria con proyectos de prevención violencia género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	54,9
Financiación para proyectos para la prevención de la violencia de género						
			Alumnado participante en proyectos de sensibilización y prevención de Violencia de Género en Educación Infantil y Primaria			
			NÚMERO	197.600	192.400	390.000

42D-EDUCACIÓN SECUNDARIA Y FORMACION PROFESIONAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alcanzar el éxito educativo a través de un sistema que promueva la calidad, la excelencia y la equidad						
			Alumnado de bachillerato que titula respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	87,5	91,2	89,0
			Alumnado de educación secundaria obligatoria que titula respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	86,3	89,6	88,1
			Promoción del alumnado al finalizar la etapa de educación primaria respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	85,3	88,4	86,4
			Promoción del alumnado al finalizar la etapa de educación secundaria obligatoria respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	87,7	91,1	89,4
Ofertar grados de FP que aumenten la empleabilidad						
			Alumnado de Formación Profesional que cualifica o titula			
			NÚMERO	57.300	41.500	98.800
			Inserción laboral de los egresados en formación profesional			
			TASA	0,0	0,0	48,1
Implantación de ciclos formativos que den respuesta a la demanda del mercado laboral y faciliten la empleabilidad						
			Alumnado beneficiario de la ayuda de desplazamiento a la Formación Profesional Dual			
			NÚMERO	8.213	6.454	14.667
			Alumnado de ciclos formativos en centros concertados			
			NÚMERO	12.295	12.053	24.348
			Alumnado de ciclos formativos en centros públicos			
			NÚMERO	68.893	54.131	123.024
			Unidades de formación profesional básica			
			NÚMERO	0	0	1.184
Proporcionar un conjunto de recursos humanos y materiales a los centros educativos						
			Alumnado de bachillerato en centros públicos			
			NÚMERO	49.833	58.500	108.333
			Alumnado de ESO			
			NÚMERO	152.384	142.364	294.748
Ampliación de oferta gratuita en Educación Secundaria y la Formación Profesional mediante conciertos con otras instituciones						
			Alumnado en centros concertados en segundo ciclo de educación secundaria y formación profesional			
			NÚMERO	61.394	56.672	118.066

42D-EDUCACIÓN SECUNDARIA Y FORMACION PROFESIONAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Dotación de medios materiales y humanos a los Centros de Educación Secundaria				
			Profesorado en centros públicos de educación secundaria			
			NÚMERO	24.284	32.190	56.474
		Participación en programas de educación ambiental para la sostenibilidad				
			Profesorado participante en actuaciones de educación ambiental en centros de educación secundaria			
			NÚMERO	9.000	19.000	28.000
		Reducir el abandono escolar en enseñanzas postobligatorias				
			Orientadores/as en IES			
			NÚMERO	180	877	1.057
		Becas que respalden la continuidad del alumnado en el sistema educativo andaluz				
			Alumnado beneficiario beca etapa postobligatoria			
			NÚMERO	56.000	64.000	120.000
		Implantación de programas para la prevención del abandono escolar temprano en zonas desfavorecidas				
			Profesorado de apoyo a la compensación educativa			
			NÚMERO	129	380	509
		Garantizar la promoción de la igualdad de género en las políticas educativas				
			Alumnado de centros financiados con fondos públicos participante en las actividades de los planes de Igualdad			
			NÚMERO	878.066	921.579	1.799.642
			Centros financiados con fondos públicos que cumplimentan el Informe de Valoración del Plan de Igualdad			
			NÚMERO	0	0	3.800
			Profesorado que coordina las actuaciones para implementar el Plan de Igualdad			
			NÚMERO	585	3.438	4.023
			Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	5,3
		Implantar actuaciones que contribuyan a lograr la igualdad en los centros educativos				
			Centros de secundaria y FP que incluyen en el plan de centros actuaciones coeducativas			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Dotación de recursos a los centros educativos para que desarrollen de manera satisfactoria enseñanzas coeducativas.				
			Profesorado que participa en el desarrollo de actuaciones para implementar el plan de igualdad			
			NÚMERO	128	747	875

42D-EDUCACIÓN SECUNDARIA Y FORMACION PROFESIONAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Evaluación de los Planes de Igualdad en los Centros de Educación Secundaria				
			Institutos de Educación Secundaria que cumplimentan en Informe de Valoración del Plan de Igualdad			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	92,1
		Implantar medidas y actuaciones educativas para la sensibilización y prevención de la violencia de género				
			Centros de Enseñanza Secundaria con proyectos para la prevención de la violencia de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	77,3
		Financiación de proyectos para la prevención violencia de género				
			Alumnado participante en proyectos de sensibilización y prevención de Violencia de Género en Educación Secundaria y FP			
			NÚMERO	218.312	206.354	424.666

42E-EDUCACIÓN ESPECIAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Alcanzar el éxito educativo a través de un sistema que promueva la calidad, la excelencia y la equidad				
			Alumnado de bachillerato que titula respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	87,5	91,2	89,0
			Alumnado de educación secundaria obligatoria que titula respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	86,3	89,6	88,1
			Promoción del alumnado al finalizar la etapa de educación primaria respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	85,3	88,4	86,4
			Promoción del alumnado al finalizar la etapa de educación secundaria obligatoria respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	87,7	91,1	89,4
		Implantar medidas y actuaciones que contribuyan a lograr la igualdad y erradicar la violencia en los centros educativos				
			Centros de educación especial que incluyen en el plan de centro actividades coeducativas			
			NÚMERO	0	0	56
		Evaluación de los planes de igualdad en los centros de Educación Especial				
			Centros de Educación Especial que cumplimentan el Informe de Valoración de plan de Igualdad			
			NÚMERO	0	0	39
		Financiación de proyectos para la prevención violencia de género				
			Alumnado participante en proyectos de sensibilización y prevención de violencia de género en centros de educación especial			
			NÚMERO	1	1	2

42E-EDUCACIÓN ESPECIAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Implantar medios y un conjunto de recursos humanos y materiales y de apoyo a los centros educativos				
		Dotación de los recursos necesarios para dar respuesta a las necesidades específicas de apoyo educativo del alumnado				
			Personal no docente de centros específicos			
			NÚMERO	75	283	358
			Profesorado de centros específicos			
			NÚMERO	219	732	951
			Unidades educación especial			
			NÚMERO	0	0	2.334
			Unidades educación especial apoyo integración			
			NÚMERO	0	0	5.457

42F-EDUCACIÓN COMPENSATORIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Alcanzar el éxito educativo a través de un sistema que promueva la calidad, la excelencia y la equidad				
			Alumnado de bachillerato que titula respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	87,5	91,2	89,0
			Alumnado de educación secundaria obligatoria que titula respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	86,3	89,6	88,1
			Promoción del alumnado al finalizar la etapa de educación primaria respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	85,3	88,4	86,4
			Promoción del alumnado al finalizar la etapa de educación secundaria obligatoria respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	87,7	91,1	89,4
		Proporcionar un conjunto de recursos humanos y materiales a los centros educativos				
			Centros con planes de compensatoria			
			NÚMERO	0	0	509
		Acceso al sistema educativo del alumnado residente en pequeños núcleos de población				
			Alumnado con ayudas individualizadas de transporte			
			NÚMERO	5.500	6.500	12.000
			Alumnado de colegios públicos rurales y escuelas rurales			
			NÚMERO	5.582	5.249	10.831
		Actuaciones para la eliminación de las desigualdades mediante la prevención del absentismo escolar				
			Alumnado beneficiario de programas de refuerzo en horario extraescolar			
			NÚMERO	33.434	33.289	66.723

42F-EDUCACIÓN COMPENSATORIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Entidades beneficiarias de subvenciones para la prevención del absentismo escolar			
			NÚMERO	0	0	185
		Dotación de recursos a los Equipos de Orientación Educativa				
			Docentes en Equipos de Orientación Educativa			
			NÚMERO	140	833	973
		Planes y recursos igualitarios que den respuestas al alumnado con necesidades de compensación educativa				
			Docentes en Aulas Temporales de Adaptación Lingüística para la atención de alumnado inmigrante			
			NÚMERO	51	163	214
		Garantizar la promoción de la igualdad de género en las políticas educativas				
			Alumnado de centros financiados con fondos públicos participante en las actividades de los planes de Igualdad			
			NÚMERO	878.066	921.579	1.799.645
			Centros financiados con fondos públicos que cumplimentan el Informe de Valoración del Plan de Igualdad			
			NÚMERO	0	0	3.800
			Profesorado que coordina las actuaciones para implementar el Plan de Igualdad			
			NÚMERO	585	3.438	4.612
			Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	5,3
		Implantar medidas y actuaciones educativas para la sensibilización y prevención de la violencia de género				
			Alumnado de compensatoria que participa en proyectos de sensibilización y prevención de Violencia de Género			
			NÚMERO	62.985	61.139	124.124
		Financiación para proyectos para la prevención violencia de género				
			Residencias Escolares con proyectos para la prevención violencia género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	63,8

42G-EDUCACIÓN DE PERSONAS ADULTAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alcanzar el éxito educativo a través de un sistema que promueva la calidad, la excelencia y la equidad						
			Alumnado de bachillerato que titula respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	87,5	91,2	89,0
			Alumnado de educación secundaria obligatoria que titula respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	86,3	89,6	88,1
			Promoción del alumnado al finalizar la etapa de educación primaria respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	85,3	88,4	86,4
			Promoción del alumnado al finalizar la etapa de educación secundaria obligatoria respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	87,7	91,1	89,4
Ofertar una educación permanente extensa y flexible a la población adulta						
			Alumnado de Educación Permanente que cursa Planes Educativos			
			NÚMERO	49.000	104.800	153.800
			Alumnado que cursa enseñanzas de Educación Secundaria Obligatoria, Bachillerato y Formación Profesional para personas adultas			
			NÚMERO	20.350	26.120	46.470
Oferta de estudios de formación profesional para el alumnado adulto con obligaciones laborales o familiares						
			Alumnado de Ciclos Formativos de Grado Medio para personas adultas			
			NÚMERO	957	2.113	3.070
			Alumnado de Ciclos Formativos de Grado Superior para personas adultas			
			NÚMERO	3.893	6.007	9.900
Oferta de planes educativos en Institutos Provinciales de Educación Permanente y Secciones						
			Alumnado de Educación Permanente que cursa Planes Educativos en Institutos Provinciales de Educación Permanente y Secciones			
			NÚMERO	1.000	800	1.800
Oferta de planes educativos formales y no formales en los Centros de Educación Permanente						
			Alumnado de Educación Permanente que cursa Planes Educativos de carácter no formal			
			NÚMERO	45.000	100.000	145.000
			Alumnado de Educación Permanente que cursa Planes Educativos de carácter formal			
			NÚMERO	3.000	4.000	7.000

42G-EDUCACIÓN DE PERSONAS ADULTAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Oferta de Secundaria Obligatoria y Bachillerato para personas adultas en cualquiera de sus modalidades				
			Alumnado de Bachillerato para personas adultas			
			NÚMERO	5.500	5.500	11.000
			Alumnado de Educación Secundaria Obligatoria para personas adultas			
			NÚMERO	10.000	12.500	22.500
		Garantizar la promoción de la igualdad de género en las políticas educativas				
			Alumnado de centros financiados con fondos públicos participante en las actividades de los planes de Igualdad			
			NÚMERO	878.066	921.579	1.799.642
			Centros financiados con fondos públicos que cumplimentan el Informe de Valoración del Plan de Igualdad			
			NÚMERO	0	0	3.800
			Profesorado que coordina las actuaciones para implementar el Plan de Igualdad			
			NÚMERO	585	3.438	4.023
			Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	5,3
		Implantar actuaciones que contribuyan a lograr la igualdad en los centros educativos				
			Variación interanual de participantes en las Enseñanzas de Adulto			
			PORCENTAJE	0,8	1,3	1,0
		Evaluación de los planes de igualdad en los centros de Educación para personas adultas				
			Centros de Educación Adultos que cumplimentan el Informe de Valoración de plan de Igualdad			
			NÚMERO	0	0	327
		Implantar medidas y actuaciones educativas para la sensibilización y prevención de la violencia de género				
			Centros de educación de adultos con proyectos de prevención contra la violencia de género			
			NÚMERO	0	0	106
		Financiación para proyectos para la prevención violencia de género				
			Alumnado participante en proyectos de sensibilización y prevención de violencia de género en educación de adultos			
			NÚMERO	10.058	20.313	30.371

42H-ENSEÑANZAS DE REGIMEN ESPECIAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alcanzar el éxito educativo a través de un sistema que promueva la calidad, la excelencia y la equidad						
			Alumnado de bachillerato que titula respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	87,5	91,2	89,0
			Alumnado de educación secundaria obligatoria que titula respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	86,3	89,6	88,1
Proporcionar los recursos necesarios para impartir las enseñanzas de idiomas.						
			Escuelas oficiales de idiomas			
			NÚMERO	0	0	52
Accesibilidad a la formación de las enseñanzas de idiomas						
			Alumnado de escuelas oficiales de idiomas			
			NÚMERO	17.264	30.692	47.956
Proporcionar un conjunto de recursos humanos y materiales y apoyo a los centros educativos						
			Centros públicos de enseñanzas artísticas			
			NÚMERO	0	0	109
Ayudas para la movilidad europea del alumnado de escuelas de arte superiores y de ciclos superiores de artes plásticas y diseño						
			Alumnado beneficiario Erasmus de enseñanzas artísticas superiores y ciclos superiores profesionales de artes plásticas			
			NÚMERO	9	11	20
Dotación de los recursos humanos y materiales necesarios para impartir las enseñanzas artísticas						
			Alumnado de escuela de arte			
			NÚMERO	1.461	3.253	4.714
			Alumnado de conservatorio de danza			
			NÚMERO	217	2.887	3.104
			Alumnado de conservatorios de música			
			NÚMERO	13.024	13.941	26.965
			Alumnado de escuela superior de arte dramático			
			NÚMERO	237	552	789
Evaluación de los planes de igualdad en los centros de educación de régimen especial						
			Centros de Educación de Régimen Especial que cumplimentan el Informe de Valoración de plan de Igualdad			
			NÚMERO	0	0	170
Premios anuales para el alumnado que ha cursado enseñanzas artísticas con excelencia						
			Alumnado de enseñanzas artísticas que obtiene premio			
			NÚMERO	10	9	19

42I-EDUCACIÓN PARA LA PRIMERA INFANCIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alcanzar el éxito educativo a través de un sistema que promueva la calidad, la excelencia y la equidad						
			Alumnado de bachillerato que titula respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	87,5	91,2	89,0
			Alumnado de educación secundaria obligatoria que titula respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	86,3	89,6	88,1
Proporcionar un conjunto de recursos humanos y materiales a los centros educativos						
			Centros públicos titularidad de la Junta de Andalucía con plazas de primer ciclo de infantil			
			NÚMERO	0	0	169
Consolidación de la oferta educativa del primer ciclo en centros públicos titularidad de la Junta de Andalucía						
			Alumnado de primer ciclo de educación infantil en centros públicos titularidad de la Junta de Andalucía			
			NÚMERO	5.401	4.984	10.385
Garantizar la promoción de la igualdad de género en las políticas educativas						
			Alumnado de centros financiados con fondos públicos participante en las actividades de los planes de Igualdad			
			NÚMERO	878.066	921.579	1.799.642
			Centros financiados con fondos públicos que cumplimentan el Informe de Valoración del Plan de Igualdad			
			NÚMERO	0	0	3.800
Implantar medidas y actuaciones que contribuyan a lograr la igualdad y erradicar la violencia en los centros educativos						
			Centros de infantil dependientes de la Junta de Andalucía que incluyen en el plan de centros actuaciones coeducativas			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Consolidación y aumento de la participación en proyectos de prevención violencia de género						
			Centros de educación infantil 0-3 con proyectos de prevención de la violencia de género			
			NÚMERO	0	0	50
Evaluación de los planes de igualdad en centros de Infantil						
			Centros de educación infantil 0-3 que cumplimentan el informe de valoración de plan de igualdad			
			NÚMERO	0	0	150

54C-INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN EDUCATIVA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alcanzar el éxito educativo a través de un sistema que promueva la calidad, la excelencia y la equidad						
			Alumnado de bachillerato que titula respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	87,5	91,2	89,0
			Alumnado de educación secundaria obligatoria que titula respecto al matriculado			
			PORCENTAJE	86,3	89,6	88,1
		Incrementar la participación en planes y proyectos que vertebren la evaluación en los centros educativos				
		Evaluación de la función directiva en los centros educativos para reforzar los procesos de liderazgo escolar				
			Representación de hombres y mujeres en equipos directivos			
			PORCENTAJE	50,2	49,8	100,0
			Variación interanual del IPRHM en equipos directivos			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	0,0
		Incrementar la participación en planes y proyectos que vertebren la innovación en los centros educativos				
		Actualización, mejora y reconocimiento de las prácticas educativas sostenibles				
			Profesorado participante en programas y proyectos de innovación			
			NÚMERO	210.000	390.000	600.000
		Digitalización en los centros educativos				
			Profesorado que hace uso de los servicios educativos digitales			
			NÚMERO	65.000	95.000	160.000
		Mejorar el aprendizaje competencial en lenguas extranjeras				
			Participantes en el Programa de acompañamiento de refuerzo escolar de lengua extranjera (PREX)			
			NÚMERO	3.800	3.800	7.600
		Proporcionar medidas que contribuyan a la mejora de la convivencia				
			Centros con reconocimiento Convivencia +			
			NÚMERO	0	0	915
		Convocatoria de premios anuales de convivencia				
			Centros premiados en Promoción de la Cultura de Paz y la Convivencia			
			NÚMERO	0	0	9
		Desarrollo de intervenciones dirigidas a potenciar la educación en valores				
			Centros red Escuela: Espacio de Paz			
			NÚMERO	0	0	2.600
		Fomento de la participación de la comunidad educativa				
			Proyectos de Voluntariado subvencionados a Asociaciones de Madres y Padres (AMPA)			
			NÚMERO	0	0	72

54C-INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN EDUCATIVA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Garantizar la promoción de la igualdad de género en las políticas educativas						
			Alumnado de centros financiados con fondos públicos participante en las actividades de los planes de Igualdad			
			NÚMERO	878.066	921.579	1.799.645
			Centros financiados con fondos públicos que cumplimentan el Informe de Valoración del Plan de Igualdad			
			NÚMERO	0	0	3.800
Implantar medidas y actuaciones que contribuyan a lograr la igualdad y erradicar la violencia en los centros educativos						
			Docentes coordinadores del plan de igualdad con formación específica			
			NÚMERO	585	3.438	4.023
Sensibilización, formación e implicación toda la comunidad educativa en la igualdad de género						
			Centros con docente asignado materia género			
			NÚMERO	0	0	4.612
			Proyectos de coeducación subvencionados a AMPAS			
			NÚMERO	0	0	152
Llevar a cabo actuaciones educativas para la sensibilización y prevención de la violencia de género						
			Centros participantes en programas de sensibilización y prevención en el marco del pacto de estado contra la violencia de género			
			NÚMERO	0	0	2.373
Financiación para proyectos para la prevención violencia de género						
			Total de alumnado participante en programa de sensibilización y prevención de la violencia de género			
			NÚMERO	450.838	438.697	889.535

1140-CONSORCIO PARQUE DE LAS CIENCIAS DE GRANADA

54C-INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN EDUCATIVA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Contribuir a la promoción de la innovación en el ámbito de las ciencias y el medio ambiente						
		Apoyar la labor docente del profesorado en la divulgación de los contenidos científicos				
		Coordinación de la Jornada Internacional de Física de Partículas en colaboración con la Universidad de Granada				
		Centros participantes en programas educativos	NÚMERO	0	0	20
		Formación del profesorado en innovación educativa				
		Profesorado participante en programas educativos	NÚMERO	0	0	1.200
		Implementación del programa Experimentación Asistida por Ordenador sobre metodologías de aprendizaje				
		Centros participantes en programas educativos	NÚMERO	0	0	10
		Gestionar el parque zoológico (BioDomo)				
		Actuaciones educativas medioambientales en el Parque Zoológico				
		Talleres de ciencia celebrados	NÚMERO	0	0	2
Implementar la igualdad de género en todos los ámbitos de contenido y actividad						
		Variación anual del número de actuaciones	PORCENTAJE	0,0	0,0	90,0
		Consolidar una cultura organizacional basada en la incorporación transversal de la perspectiva de género				
		Variación anual del número de actuaciones	PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Ejecución y evaluación del Plan de Igualdad impulsado por el Consorcio				
		Medidas propuestas para impulsar la igualdad	NÚMERO	0	0	1
		Garantizar la participación y la presencia de las mujeres en las actividades de comunicación social de la ciencia organizadas				
		Cumplimiento medio de objetivos	PORCENTAJE	50,0	50,0	100,0
		Encuentro con científicas				
		Personas participantes	NÚMERO	7.000	8.000	15.000
		Participación igualitaria de mujeres y hombres en todas las actividades de divulgación y formación del Consorcio				
		Actuaciones con criterios de valoración de igualdad de género	NÚMERO	12	12	24

54C-INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN EDUCATIVA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Promover la divulgación de las ciencias y la formación integral y continuada de las personas	Proyección nacional del programa "Ellas inspiran STEAM"	Actuaciones con criterios de valoración de igualdad de género				
		NÚMERO				
				0	10	10
	Impulsar actividades y programas sobre actualidad científica	Celebración de un Curso de Animación Científica para la formación en divulgación científica del estudiantado de la Universidad				
		Participantes por edición del Programa de Animadores Científicos				
			NÚMERO	0	0	30
	Formación del público adulto sobre la aplicación de la ciencia en la vida cotidiana	Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento				
		NÚMERO				
				0	0	100
	Mantener la afluencia anual de visitantes	Realización de acciones publicitarias y promocionales				
		Acciones promocionales				
			NÚMERO	0	0	3
	Proyectar el Parque como centro de experimentación y desarrollo de la didáctica de las ciencias y el medio ambiente	Contribuir al desarrollo de la competencia matemática, científica y tecnológica del alumnado de educación primaria y secundaria				
		Celebración de encuentros divulgativos para el colectivo de infancia y juvenil				
		Seminarios, encuentros, jornadas, congresos				
			NÚMERO	0	0	6
		Diseño de actividades y talleres para la formación en las competencias matemática y digital del alumnado				
		Talleres didácticos organizados				
			NÚMERO	0	0	7
		Organización de la 28ª Feria de la Ciencia orientada a la innovación educativa				
		Escolares participantes en la Feria de la Ciencia				
			NÚMERO	0	0	500
		Diseñar programas didácticos inclusivos y con especial enfoque en público familiar				
		Diseño de actividades familiares sobre actualidad científica				
		Participantes en los talleres didácticos				
			NÚMERO	0	0	1.000
		Organización de los programas educativos familiares "Verano con ciencia" y "Navidad con ciencia"				
		Personas participantes				
			NÚMERO	0	0	500

54C-INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN EDUCATIVA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	Programar un plan de formación permanente para el profesorado en el ámbito de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas					
		Organización de formación para el profesorado sobre recursos y herramientas para fomentar la alfabetización mediática				
			Profesorado participante en programas educativos			
			NÚMERO	0	0	20
		Organización de programas formativos para el profesorado y alumnado de centros universitarios				
			Cursos de formación y perfeccionamiento del personal			
			NÚMERO	0	0	2

1151-AGENCIA PÚBLICA ANDALUZA DE EDUCACIÓN

12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	Desarrollar la perspectiva de género y climática en la gestión interna de los recursos humanos de la propia Agencia					
			Personas asistentes a acciones formativas en materia de igualdad de género			
			NÚMERO	25	25	50
	Integrar las perspectivas de igualdad de género y de incidencia climática en las distintas fases de la intervención pública					
			Formación en perspectiva de género			
			HORAS	0	0	100
		Acciones de divulgación y sensibilización para promover la igualdad de género entre el personal de la Agencia				
			Actuaciones de información y divulgación en materia de género			
			NÚMERO	0	0	4
	Mejorar infraestructuras y servicios educativos, facilitando la conciliación familiar y la igualdad de oportunidades y género.					
		Ejecutar, con una organización igualitaria, las políticas educativas en materia de inversiones y servicios en centros escolares				
			Expedientes de contratación administrativa tramitados			
			NÚMERO	0	0	5.083
		Adecuación de los espacios de aprendizaje y prestación de servicios y ayudas bajo criterios de eficiencia e igualdad.				
			Personal administración y servicios			
			NÚMERO	110	93	203

31P-APOYO A FAMILIAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Mejorar infraestructuras y servicios educativos, facilitando la conciliación familiar y la igualdad de oportunidades y género.						
			Alumnos usuarios de los servicios complementarios a la comunidad educativa			
			NÚMERO	233.370	230.290	463.660
		Facilitar la conciliación laboral y familiar de las familias andaluzas con atención especial a víctimas de violencia de género				
			Cobertura del servicio de actividades extraescolares			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	48,6
			Cobertura del servicio de aula matinal			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	76,9
			Cobertura del servicio de comedor			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	48,9
		Gratuidad en los servicios complementarios prestados a hijos o hijas de mujeres atendidas por violencia de género				
			Alumnado atendido con cambio de residencia originado por actos de violencia de género			
			NÚMERO	252	252	504
		Prestación de las ayudas a las familias derivadas del Programa de Refuerzo de la Alimentación Infantil				
			Alumnado atendido en el Plan de Refuerzo Alimentación Infantil			
			NÚMERO	6.780	7.344	14.124
		Prestación del servicio de actividades extraescolares para la conciliación familiar y laboral y el acceso al mercado laboral				
			Alumnado atendido en el servicio de actividades extraescolares			
			NÚMERO	55.625	62.072	117.697
			Contratos de actividades extraescolares que tiene cláusulas específicas de participación conjunta de niños y niñas			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
			Contratos de servicios formalizados que tienen cláusulas de coeducación en igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
			Contratos de servicios formalizados que tienen cláusulas de coeducación en violencia de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Prestación del servicio de aula matinal para la conciliación laboral y familiar y el acceso al mercado laboral				
			Alumnado atendido en el servicio de aula matinal			
			NÚMERO	71.886	68.069	139.955
			Contratos de servicios formalizados que tienen cláusulas de coeducación en igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0

31P-APOYO A FAMILIAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Contratos de servicios formalizados que tienen cláusulas de coeducación en violencia de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0
		Prestación del servicio de comedor escolar para la conciliación familiar y laboral y el acceso al mercado laboral				
			Alumnado atendido en el servicio de comedor escolar			
			NÚMERO	99.082	92.802	191.884
			Comidas diarias servidas en comedores de centros escolares públicos			
			PROMEDIO	0,0	0,0	125.317,0

42C-EDUCACIÓN INFANTIL Y PRIMARIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Mejorar infraestructuras y servicios educativos, facilitando la conciliación familiar y la igualdad de oportunidades y género.						
		Dotar de infraestructuras (construcciones y equipamientos) a los centros de Educación Infantil y Primaria				
			Cobertura de centros de infantil y primaria con inversión			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	41,9
		Análisis de las necesidades en materia de género de cara a los requerimientos técnicos de inversión (infantil y primaria)				
			Actuaciones para la integración de la perspectiva de género			
			NÚMERO	0	0	1
		Promover el enfoque de género en la realización de inversiones en centros de infantil y primaria				
			Mujeres participantes en equipos de redacción de proyectos y direcciones de obras			
			PROPORCION	0,0	0,0	50,0
		Participación de mujeres en los equipos técnicos que proyectan o dirigen obras en centros de infantil y primaria				
			Mujeres participantes en trabajos de consultoría en obras			
			NÚMERO	0	0	30

42D-EDUCACIÓN SECUNDARIA Y FORMACION PROFESIONAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Mejorar infraestructuras y servicios educativos, facilitando la conciliación familiar y la igualdad de oportunidades y género.						
	Dotar de infraestructuras (construcciones y equipamientos) a los centros de secundaria obligatoria y formación profesional					
			Cobertura de centros escolares de secundaria y formación profesional con inversión			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	79,4
	Análisis de las necesidades en materia de género de cara a los requerimientos técnicos de inversión (secundaria)					
			Actuaciones para la integración de la perspectiva de género			
			NÚMERO	0	0	1
	Realización de obras de creación, ampliación o mejora para estudios de formación profesional					
			Centros escolares nuevos construidos, adaptados o ampliados para enseñanzas de formación profesional			
			NÚMERO	0	0	40
	Realización de obras en centros públicos de secundaria					
			Centros escolares nuevos construidos, adaptados o ampliados para enseñanzas de secundaria			
			NÚMERO	0	0	796
	Promover el enfoque de género en la realización de inversiones educativas en centros de secundaria y formación profesional					
			Mujeres participantes en equipos de redacción de proyectos y direcciones de obras			
			PROPORCION	0,0	0,0	50,0
	Participación de mujeres en los equipos técnicos que proyectan o dirigen obras en centros de secundaria					
			Mujeres participantes en trabajos de consultoría en obras			
			NÚMERO	0	0	30

11A-D.S.42E-EDUCACIÓN ESPECIAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Mejorar infraestructuras y servicios educativos, facilitando la conciliación familiar y la igualdad de oportunidades y género.						
	Prestar apoyo al alumnado con necesidades educativas especiales y garantizar la igualdad de oportunidades					
			Grado de feminización en la contratación de servicios (intérpretes de lengua de signos)			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	60,0
			Grado de feminización en la contratación de servicios (monitores de educación especial)			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	60,0
		Prestación del servicio de intérpretes de lengua de signos para garantizar la igualdad de oportunidades y género				
			Contratos de servicios formalizados que tienen cláusulas de coeducación en igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
			Horas de apoyo de intérpretes de lengua de signos			
			HORAS	0	0	155.828
		Prestación del servicio de monitores de educación especial para garantizar la igualdad de oportunidades y género				
			Contratos de servicios formalizados que tienen cláusulas de coeducación en igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
			Horas de apoyo de monitores de educación especial			
			HORAS	0	0	1.572.414

42F-EDUCACIÓN COMPENSATORIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Mejorar infraestructuras y servicios educativos, facilitando la conciliación familiar y la igualdad de oportunidades y género.						
	Garantizar la igualdad de oportunidades en materia de asistencia escolar del alumnado con necesidades compensatorias					
			Centros receptores de transporte escolar			
			NÚMERO	0	0	1.381
			Grado de feminización en la contratación de servicios (monitores acompañantes de transporte)			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	80,0
		Prestación del servicio de acompañamiento del transporte escolar				
			Grado de feminización en la contratación de servicios (monitores acompañantes de transporte)			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	80,0

42I-EDUCACIÓN PARA LA PRIMERA INFANCIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Mejorar infraestructuras y servicios educativos, facilitando la conciliación familiar y la igualdad de oportunidades y género.						
	Fomentar la escolarización en infantil, la conciliación familiar y laboral y la protección a mujeres víctimas violencia de género					
			Alumnado de primer ciclo educación infantil en centros públicos o de convenio			
			NÚMERO	48.116	52.719	100.835
		Apoyo a la gestión de escuelas de titularidad pública				
			Centros escolares nuevos construidos, adaptados o ampliados (infantil y primaria)			
			NÚMERO	0	0	14
			Escuelas de titularidad pública de la Junta de Andalucía con refuerzo en su horario de servicios			
			NÚMERO	0	0	165
		Ayudas para el fomento de la escolarización del primer ciclo de educación infantil				
			Ayudas al fomento de la escolarización (0-3 años) tramitadas			
			NÚMERO	44.266	47.954	92.220
		Compensación a entidades colaboradoras en la gestión de ayudas al primer ciclo de educación infantil				
			Entidades Colaboradoras en la gestión de ayudas de primer ciclo de educación infantil			
			NÚMERO	0	0	2.010
		Gratuidad en los servicios de escuela infantil para hijos o hijas de mujeres atendidas por violencia de género				
			Alumnado atendido con cambio de residencia originado por actos de violencia de género			
			NÚMERO	38	38	76
			Ayudas concedidas a familias monoparentales para la escolarización en el primer ciclo de educación infantil			
			NÚMERO	0	0	1.936

54C-INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN EDUCATIVA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Mejorar infraestructuras y servicios educativos, facilitando la conciliación familiar y la igualdad de oportunidades y género.						
	Apoyar con servicios de atención tecnológica a la comunidad educativa para contribuir a su transformación digital					
			Centros escolares receptores de apoyo tecnológico			
			NÚMERO	0	0	2.401
		Mantenimiento de un sistema de atención tecnológica a centros escolares y apoyo a enseñanza no presencial				
			Incidencias tecnológicas en centros escolares			
			NÚMERO	0	0	11.642

1200-CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, PESCA, AGUA Y DESARROLLO RURAL

12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Desarrollar la perspectiva de género en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería						
			Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	10,0
Avanzar en la inclusión de la igualdad en el funcionamiento de la Consejería						
			Actuaciones con perspectiva de género realizadas por los centros directivos			
			NÚMERO	0	0	10
			Asesoramiento a los Centros Directivos en la incorporación de la perspectiva de género en sus actuaciones			
			Informes de observaciones realizados por la Unidad de Igualdad de Género			
			NÚMERO	0	0	15
Diseñar un programa para coordinar la integración de la igualdad en la intervención pública						
			Acciones ejecutadas por los programas presupuestarios en cumplimiento de sus objetivos de género			
			NÚMERO	0	0	7
			Acciones de divulgación y sensibilización para promover la igualdad de género entre el personal de la Consejería			
			Actuaciones de información y divulgación en materia de género			
			NÚMERO	0	0	3
Sensibilizar y formar al personal en materia de igualdad de género						
			Actividades formativas en materia de igualdad y/o género			
			NÚMERO	0	0	2
			Diseño e implementación de un programa formativo en igualdad de género			
			Asistentes a los cursos de género			
			NÚMERO	15	35	50
Visualizar la participación de la mujer en la política agraria a través de los canales de información de la Consejería						
			Canales donde se muestra información sobre mujeres			
			NÚMERO	0	0	3
			Producción de estadísticas de género sobre los sectores agroalimentario y pesquero			
			Documentos de información desagregada por sexo difundidos			
			NÚMERO	0	0	5

12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Optimizar la gestión y recursos para el ejercicio de las competencias de la Consejería y la atención a la ciudadanía						
	Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital					
		Gestión de la formación del personal				
			Alumnado de acciones formativas en materia de género e igualdad de oportunidades			
			NÚMERO	30	70	100
			Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento			
			NÚMERO	807	893	1.700
			Tiempo en la formación de perfeccionamiento recibida por el personal de servicios centrales			
			HORAS	880	813	1.693
		Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal				
			Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar			
			PORCENTAJE	12,0	34,0	46,0
			Licencias concedidas al personal por cuidado de menores			
			NÚMERO	2	15	17

71B-ORDENACIÓN Y MEJORA DE LA PRODUCCIÓN AGRÍCOLA Y GANADERA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Aumentar la competitividad y resiliencia de las explotaciones agrarias, pesqueras, forestales y empresas agroalimentarias						
	Aumento de la competitividad de las explotaciones agrícolas y ganaderas					
		Ayudas para la implantación de servicios de asesoramiento a explotaciones agrarias				
			Titulares de explotaciones agrarias perceptoras de servicios de asesoramiento			
			NÚMERO	28.063	18.709	46.772
Desarrollar la perspectiva de género en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería						
	Impulsar la igualdad entre mujeres y hombres en los sectores agrícolas y ganaderos					
			Personas inscritas en el Registro de Titularidad Compartida de Explotaciones Agrarias			
			NÚMERO	0	0	50
		Convocatoria específica para fomentar la incorporación de mujeres jóvenes a la actividad agraria				
			Mujeres beneficiarias de la convocatoria específica ayudas jóvenes agricultoras			
			NÚMERO	0	0	214
		Priorización de las mujeres en las líneas de ayuda dirigidas a los titulares de explotaciones agrarias				
			Mujeres beneficiarias de ayudas incorporación jóvenes a la act. agraria y/o para la modernización de sus explotaciones			
			NÚMERO	0	0	300

71B-ORDENACIÓN Y MEJORA DE LA PRODUCCIÓN AGRÍCOLA Y GANADERA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Promover la actividad económica y la mejora de la calidad de vida en las zonas rurales y costeras de Andalucía						
	Incorporar jóvenes a la agricultura					
			Jóvenes agricultores que mantienen la actividad agraria			
			NÚMERO	743	743	1.486
			Jóvenes agricultores que se incorporan a la actividad agraria			
			NÚMERO	1.083	1.083	2.166
		Ayudas para favorecer la incorporación de personas jóvenes a la agricultura				
			Gasto público para la creación de empresas por jóvenes agricultores/as			
			EUROS	0,0	0,0	97.500.000,0
		Ayudas para la prestación de un servicio de asesoramiento a jóvenes agricultores				
			Titulares de explotaciones agrarias perceptoras de servicios de asesoramiento			
			NÚMERO	0	0	1.500

71E-INCENTIVACIÓN DEL SECTOR AGROINDUSTRIAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Aumentar la competitividad y resiliencia de las explotaciones agrarias, pesqueras, forestales y empresas agroalimentarias						
	Incrementar la dimensión de las entidades asociativas del sector agroalimentario					
			Mujeres en los órganos de administración de las entidades asociativas de procesos de integración y fusión o constitución			
			NÚMERO	0	0	4
Desarrollar la perspectiva de género en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería						
			Proyectos de agroindustrias con valoración de criterios de género			
			NÚMERO	0	0	22
	Impulsar la perspectiva de género en la agroindustria					
			Proyectos de agroindustrias con valoración de criterios de género			
			NÚMERO	0	0	22
		Inclusión de cláusulas de género en las ayuda a transformación, comercialización o desarrollo de productos agrícolas				
			Expedientes resueltos transformación/comercialización con criterios de género			
			NÚMERO	0	0	22

71F-APOYO AL SECTOR PRODUCTOR AGRÍCOLA Y GANADERO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Aumentar la competitividad y resiliencia de las explotaciones agrarias, pesqueras, forestales y empresas agroalimentarias						
		Mantener la población rural en zonas desfavorecidas				
			Personas adjudicatarias de una subvención que repitan como beneficiarias el año anterior			
			PORCENTAJE	98,0	98,0	98,0
Desarrollar la perspectiva de género en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería						
			Ayudas del sistema integrado de ayudas PAC concedidas			
			NÚMERO	115.841	87.390	203.231
		Sensibilizar al sector sobre la importancia de trabajar en la perspectiva de género				
			Actuaciones para la integración de la perspectiva de género			
			NÚMERO	0	0	10
		Inclusión de la perspectiva de género en la normativa reguladora de las ayudas al sector apícola en Andalucía				
			Colmenas subvencionadas según su titularidad			
			NÚMERO	217.338	95.445	312.783
Promover la actividad económica y la mejora de la calidad de vida en las zonas rurales y costeras de Andalucía						
		Ofrecer información clara y accesible sobre las convocatorias de ayudas previstas				
			Solicitudes gestionadas a través de la aplicación informática SGA			
			NÚMERO	37.226	17.518	54.744
		Establecimiento de ayudas que permitan el mantenimiento de la actividad agraria				
			Beneficiarios de las ayudas al desarrollo rural gestionadas en la Política Agraria Común			
			NÚMERO	33.270	15.657	48.927

71H-DESARROLLO RURAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Desarrollar la perspectiva de género en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería						
			Gasto de desarrollo local participativo Leader comprometido en proyectos con enfoque de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	20,0
		Aplicar proyectos LEADER a la contribución de la igualdad de género				
			Gasto ejecutado con perspectiva de género.			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	20,0
			Proyectos aprobados que contribuyan a la igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	40,0

71H-DESARROLLO RURAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Establecimiento de requisitos y criterios de selección de igualdad de género en las líneas de ayudas a proyectos LEADER				
			Proyectos Leader presentados por mujeres o entidades con participación mayoritaria de mujeres			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0
Promover la actividad económica y la mejora de la calidad de vida en las zonas rurales y costeras de Andalucía						
		Incrementar los empleos creados respecto al año anterior con las ayudas Leader				
		Implementación de Leader en las zonas rurales vinculados a la creación de empleo				
			Mujeres contratadas por el programa Leader			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	40,0

71P-PESCA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Acelerar la transición hacia un nuevo modelo productivo basado en la gestión integral de los recursos naturales renovables						
		Promover en el sector pesquero un control y una observancia eficientes				
		Acciones de control y observancia en materia pesquera				
			Personal de Tragsatec que apoya la gestión del Fondo Europeo Marítimo, de Pesca y de Acuicultura (FEMPA)			
			NÚMERO	4	2	6
Aumentar la competitividad y resiliencia de las explotaciones agrarias, pesqueras, forestales y empresas agroalimentarias						
		Promover actividades acuícolas sostenibles				
		Promoción del capital humano y del trabajo en red				
			Jovenes incorporados al sector pesquero y acuicola profesional			
			NÚMERO	4	1	5
Desarrollar la perspectiva de género en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería						
			Empleo a mujeres del sector pesquero incentivado por las medidas de igualdad			
			NÚMERO	0	0	120
		Promover el asociacionismo de mujeres del sector pesquero y su empoderamiento				
			Organizaciones representativas del sector pesquero andaluz apoyadas con estas ayudas			
			NÚMERO	0	0	7
		Acciones de apoyo para dar visibilidad a las mujeres que trabajan en el sector pesquero				
			Asociaciones de mujeres apoyadas en el sector pesquero			
			NÚMERO	0	0	1
		Reducir las desigualdades entre hombres y mujeres en el sector de la acuicultura				
			Subvenciones concedidas con criterio de genero			
			NÚMERO	0	0	6

71P-PESCA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Inclusión de cláusulas de igualdad en la selección de proyectos respaldados por las ayudas a la acuicultura	Proyectos acuícolas priorizados con perspectiva de género			
			NÚMERO	0	0	34
Optimizar la gestión y recursos para el ejercicio de las competencias de la Consejería y la atención a la ciudadanía						
	Aplicar medidas de gestión más eficaz y eficiente en las ayudas pesqueras de fondos europeos	Refuerzo de la asistencia técnica en la gestión del Fondo Europeo Marítimo y de la Pesca	Personal de Tragsatec que apoya la gestión del Fondo Europeo Marítimo, de Pesca y de Acuicultura (FEMPA)			
			NÚMERO	5	17	22
			Personal interino de apoyo al Fondo Europeo Marítimo, de Pesca y de Acuicultura (FEMPA)			
			NÚMERO	11	4	15
Potenciar la innovación en el sector agroalimentario y pesquero a través de la transformación digital y la investigación						
	Promover la innovación en las actividades productivas vinculadas a la pesca	Variación anual de proyectos de transformación digital e investigación	PORCENTAJE	0,0	0,0	3,0
		Acciones de respaldo a las empresas pesqueras y acuícolas para los procesos de transformación para digitalizar sus procesos	Proyectos subvencionados			
			NÚMERO	0	0	4

1231-INSTITUTO ANDALUZ DE INVESTIGACIÓN Y FORMACIÓN AGRARIA, PESQUERA, ALIMENTARIA Y DE LA PRODUCCIÓN ECOLÓGICA

54D-INVESTIG., DESARROLLO Y FORMACIÓN AGRARIA Y PESQ.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Avanzar en la integración de la perspectiva de género de forma transversal en el programa de IFAPA						
			Grupos de investigación liderados por mujeres			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	36,0
			Variación de mujeres participantes en actividades de formación e investigación			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	0,5
		Promover la participación de las mujeres en la actividad investigadora, de desarrollo y formativa				
			Mujeres participantes en actividades de investigación			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	52,0
		Acciones de difusión y captación de alumnado femenino para las actividades formativas y de transferencia de tecnología				
			Acciones dirigidas a comunicar la oferta de formación y divulgación del conocimiento a las mujeres			
			NÚMERO	0	0	3
			Cursos de teleformación impartidos			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	18,0
			Mujeres participantes en actividades de formación			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	38,0
		Acciones para promover la presencia de mujeres en los proyectos de investigación				
			Financiación de proyectos de investigación con investigadora principal mujer			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	48,0
			Mujeres contratadas en proyectos de Investigación, Desarrollo y Formación			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	53,0
Potenciar la capacitación de las personas relacionadas con el sector						
		Aumento de la transferencia del conocimiento al sector agroalimentario, pesquero y acuícola				
			Solicitudes de cursos para la inserción en el mercado laboral			
			PORCENTAJE	20,0	25,0	45,0
		Actuaciones de formación y divulgación en los sectores agrario, pesquero, alimentario y acuícola				
			Alumnado cursos de formación			
			NÚMERO	4.000	8.700	12.700
Potenciar la modernización y la competitividad del sector agroalimentario, pesquero y acuícola andaluz						
		Impulsar la generación de conocimiento en materia agroalimentaria, pesquera y acuícola				
			Personas con contratos vigentes			
			NÚMERO	64	71	135

1239-AGENCIA DE GESTIÓN AGRARIA Y PESQUERA DE ANDALUCÍA

71X-GESTIÓN AGRARIA Y PESQUERA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Fortalecer el capital humano de la Agencia mediante políticas de gestión inclusiva						
			Variación Índice Estratégico de Gestión Inclusiva y Bienestar Laboral			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Avanzar en el diálogo social y en igualdad en el diseño, implantación y ejecución de las políticas públicas de la Agencia						
			Grado de implantación del Plan de Igualdad			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Desarrollo e implementación de las medidas del Plan de Igualdad de la Agencia						
			Medidas propuestas para impulsar la igualdad			
			NÚMERO	79	84	163
Dimensionar y adecuar los perfiles profesionales a las necesidades funcionales de la Agencia						
			Variación anual de personas trabajadoras que reciben formación			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Gestión del conocimiento y adaptación continua de los perfiles						
			Actuaciones del plan de formación			
			NÚMERO	0	0	398

1300-CONSEJERÍA DE SANIDAD, PRESIDENCIA Y EMERGENCIAS (ÁREA SANIDAD)

12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Desarrollar las perspectivas de género y climática en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería						
			Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	8,0
		Diseñar un programa para coordinar la integración de la igualdad en la intervención pública				
			Acciones ejecutadas por los programas presupuestarios en cumplimiento de sus objetivos de género			
			NÚMERO	0	0	15
		Acciones de divulgación y sensibilización para promover la igualdad de género entre el personal de la Consejería				
			Actuaciones de información y divulgación en materia de género			
			NÚMERO	0	0	10
Garantizar el carácter público, universal y de calidad del sistema sanitario						
			Esperanza de vida a los 65 años de edad por sexo			
			NÚMERO	82	85	84
		Garantizar la prestación de la asistencia sanitaria por parte del Servicio Andaluz de Salud				
			Consultas de médico de familia al mes por cada 100 habitantes			
			TASA	20,0	30,0	50,0
		Actividades para la mejora del suministro y mantenimiento de los materiales de ayuda en domicilio				
			Pacientes activos con recursos en domicilio			
			NÚMERO	6.000	10.000	16.000
		Actuaciones de refuerzo de las pruebas diagnósticas y de las terapias no hospitalarias				
			Tiempo medio de acceso del paciente a una prueba diagnóstica sujeta a garantía			
			PROMEDIO	30,0	30,0	30,0
		Actuaciones de seguimiento de agendas presenciales de enfermería en Atención Primaria				
			Tiempo medio de acceso del paciente a las consultas presenciales de enfermería en atención primaria			
			PROMEDIO	4,0	4,0	4,0
		Seguimiento de las agendas presenciales de medicina de familia en Atención Primaria				
			Tiempo medio de acceso del paciente a las consultas presenciales de medicina de familia en atención primaria			
			PROMEDIO	4,0	4,0	4,0

12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	Garantizar, por parte de FAISEM, la atención que requieren las personas con enfermedad mental para lograr su integración social		Recursos residenciales FAISEM: plazas			
			NÚMERO	1.047	566	1.613
		Dotación de plazas en Casa-Hogar gestionadas por FAISEM				
			Plazas en las casas hogar que gestiona FAISEM			
			NÚMERO	600	384	984
		Dotación de plazas en las Viviendas Supervisadas que gestiona FAISEM				
			Plazas en las viviendas supervisadas que gestiona FAISEM			
			NÚMERO	447	182	629
Optimizar la gestión y recursos para el ejercicio de las competencias de la Consejería y la atención a la ciudadanía	Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital		Expedientes de recursos administrativos presentados en materia de personal frente los efectivos de servicios centrales			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	25,0
			Personal que realiza formación de perfeccionamiento sobre el total de la Consejería			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	20,0
		Gestión de la formación del personal				
			Alumnado de acciones formativas en materia de género e igualdad de oportunidades			
			NÚMERO	1	1	2
			Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento			
			NÚMERO	45	55	100
		Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal				
			Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar			
			PORCENTAJE	0,3	0,5	0,8
			Licencias concedidas al personal por cuidado de menores			
			NÚMERO	1	4	5
			Licencias concedidas al personal por cuidado de personas mayores			
			NÚMERO	0	2	2

31B-PLAN SOBRE ADICCIONES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Abordar integralmente los problemas relacionados con las adicciones desde un enfoque de salud pública						
			Tasa de primeras admisiones a tratamiento por adicciones por cada 10.000 habitantes			
			EN DECENAS DE MILLAR	26,83	6,46	16,4
		Fomentar la incorporación social de personas con problemas con adicciones en riesgo de exclusión social				
			Altas terapéuticas en recursos de incorporación social			
			PORCENTAJE	39,0	7,0	48,0
		Desarrollo de programas específicos de incorporación social para personas con adicciones				
			Programa Arquímedes			
			NÚMERO	45	15	60
		Desarrollo de programas para la atención jurídica integral a personas con adicciones				
			Personas usuarias adscritas al programa de Asesoramiento Jurídico			
			NÚMERO	1.250	250	1.500
		Optimizar los procesos de tratamiento en los diferentes niveles de atención a las adicciones				
			Altas terapéuticas en centros de tratamiento ambulatorio de adicciones			
			PORCENTAJE	11,0	13,8	11,5
			Altas terapéuticas en centros residenciales de adicciones			
			PORCENTAJE	51,0	44,0	50,0
		Desarrollo de actuaciones de reducción de riesgos y daños				
			Personas usuarias atendidas en Centros de Encuentro y Acogida			
			NÚMERO	2.470	530	3.000
Reducir la desigualdad de género en salud						
			Diferencial de altas terapéuticas entre mujeres y hombres			
			PUNTOS PORCENTUALES	0,0	0,0	1,3
		Dotar a la Red Pública de Atención a las Adicciones de recursos específicos para mujeres con problemas de adicciones				
			Porcentaje de plazas ofertadas para mujeres sobre el total de plazas residenciales			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	16,6
		Desarrollo del Protocolo de coordinación entre las redes de atención a las adicciones y de violencia de género				
			Mujeres derivadas a la red de atención integral víctimas de violencia de género			
			NÚMERO	0	0	30

41D-SALUD PÚBLICA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Garantizar el carácter público, universal y de calidad del sistema sanitario						
	Incrementar la salud bucodental de la población de 6-15 años					
		Acciones para fomentar la cobertura de personas con derecho a recibir atención dental				
			Variación anual de dentistas de cabecera que participan en el Programa de Asistencia Dental Infantil de Andalucía			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	0,5
	Prevenir y detectar trastornos en el desarrollo y riesgos de presentarlos en personas menores de 0-6 años					
		Menores con valoración de idoneidad para su atención en Centros de Atención e Intervención Temprana				
			PORCENTAJE	62,2	60,2	60,7
		Gestión de la Prestación de Atención Temprana				
			Menores derivados a los Centros de Atención e Intervención Temprana intervenidos en un plazo igual o inferior a 90 días			
			PORCENTAJE	70,5	71,4	70,8
			Variación interanual de menores atendidos en los Centros de Atención e Intervención Temprana			
			PORCENTAJE	3,3	5,5	4,0
Impulsar los cuidados y la coordinación sociosanitaria en situaciones de cronicidad o vulnerabilidad						
	Desarrollar actuaciones de promoción de estilos de vida saludables en grupos de población específicos					
		Formación de profesionales sanitarios y creación de grupos de expertos para la accesibilidad en salud a inmigrantes y refugiados				
			Profesionales formados			
			NÚMERO	150	300	450
	Desarrollar el Plan Andaluz de Atención a la Cronicidad					
		Difusión, comunicación y formación sobre el Plan Andaluz de Atención a la Cronicidad PADAC 2025-2028				
			Profesionales formados			
			NÚMERO	200	300	500
	Desarrollar la Estrategia Andaluza para la Coordinación Sociosanitaria					
		Difusión, comunicación y formación sobre la Estrategia Andaluza para la Coordinación Sociosanitaria (EACS)				
			Profesionales formados			
			NÚMERO	200	300	500
Mejorar la salud y el bienestar de la población mediante intervenciones de salud pública						
	Ampliar las actuaciones de promoción de salud dirigidas a todas las etapas de la vida de las personas					
		Variación de la población andaluza que valora positivamente su estado de salud				
			PORCENTAJE	0,3	0,3	0,5

41D-SALUD PÚBLICA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		RELAS. Convocatoria de subvenciones no competitivas para municipios adheridos a la Red local de acción en salud				
			Municipios beneficiarios de la subvención del programa Red Local de Acción en Salud			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Reducir la desigualdad de género en salud						
			Diferencia en años entre la esperanza de vida en buena salud al nacer de las mujeres y la de los hombres en Andalucía			
			NÚMERO	77,3	80,66	3,3
			Planes de salud que integren la perspectiva de género de forma explícita			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
	Capacitar al personal de atención temprana en la identificación y abordaje de desigualdades de género					
			Profesionales de los Centros de Atención e Intervención Temprana formados en género			
			PORCENTAJE	10,0	90,0	21,0
		Diseño de un plan de formación adaptado a los perfiles profesionales de atención temprana				
			Acciones formativas			
			NÚMERO	0	0	1
	Fortalecer la transversalidad de género en la elaboración, seguimiento y evaluación de las Estrategias y Planes de Salud					
			Estrategias y Planes de Salud que incorporan programas y actuaciones relacionados con la igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	85,0
		Actividades formativas en enfoque de género para profesionales implicados en planes y estrategias de salud				
			Profesionales formados en enfoque de género implicados en estrategias y planes de salud			
			PORCENTAJE	75,0	75,0	75,0
	Implementar actuaciones de promoción de estilos de vida saludables en grupos de población específicos.					
			Demandas atendidas en promoción de estilos saludables en grupos vulnerables			
			PORCENTAJE	40,0	60,0	100,0
		Desarrollo de los Grupos Socioeducativos de Atención Primaria (GRUSE)				
			Grupos Socioeducativos de Atención Primaria realizados			
			NÚMERO	47	478	525
		Implementar intervenciones para fomentar la actividad física y alimentación saludable en entorno educativo				
			Participantes en intervenciones de alimentación saludable y actividad física en el ámbito educativo			
			NÚMERO	106.060	108.940	215.000

41J-INSPECCIÓN DE SERVICIOS SANITARIOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Potenciar la eficiencia y la sostenibilidad del sistema sanitario público						
		Potenciar el aprendizaje y la adquisición de conocimientos de los profesionales de la inspección				
			Cursos de formación			
			NÚMERO	0	0	3
		Salvaguardar los derechos que la legislación sanitaria reconoce a la ciudadanía andaluza				
			Informes sobre denuncias y reclamaciones			
			RATIO	0,0	0,0	1,0
		Vigilar el cumplimiento de la normativa sanitaria vigente				
			Informes sobre procedimientos en centros, establecimientos y servicios sanitarios			
			NÚMERO	0	0	6.300

44H-CONSUMO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Proteger y defender los derechos de las personas consumidoras						
		Alcanzar la paridad en los órganos de participación de la Dirección General de Consumo				
			Órganos donde se cumple la paridad			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	60,0
		Comunicaciones a entidades de órganos colegiados instando a la representación equilibrada de hombres y mujeres				
			Comunicaciones directas realizadas con entidades, colectivos y ciudadanía			
			NÚMERO	0	0	2
		Aumentar el uso del arbitraje y la mediación como vías de resolución de conflictos				
			Tiempo medio de resolución de laudos de consumo			
			PROMEDIO	0,0	0,0	90,0
		Digitalizar y reordenar los procedimientos de reclamaciones y arbitraje.				
			Laudos arbitrales emitidos			
			NÚMERO	325	325	650
			Solicitudes de arbitraje			
			NÚMERO	1.050	1.050	2.100
		Consolidar la promoción del movimiento asociativo de consumo				
			Programas subvencionados en materia de consumo en los que se tiene en cuenta la perspectiva de género			
			NÚMERO	0	0	28

44H-CONSUMO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Consolidar las actuaciones encaminadas a que el mercado cumpla con la normativa en materia de consumo				
		Actuaciones para la vigilancia y control del mercado				
			Actuaciones inspectoras en materia de no discriminación en el acceso a los bienes o servicios por razón de género			
			NÚMERO	0	0	1.000
		Fomentar la incorporación de mujeres a los órganos de dirección de las asociaciones de personas consumidoras				
			Asociaciones de personas consumidoras que cumplen con la paridad en sus órganos de dirección			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	70,0
		Realización de comunicaciones instando a la representación equilibrada de hombres y mujeres en sus órganos de dirección.				
			Comunicaciones directas realizadas con entidades, colectivos y ciudadanía			
			NÚMERO	0	0	2
		Incrementar la información, asesoramiento y formación de las personas consumidoras y usuarias				
			Personas formadas en programas de actividades subvencionadas en los que se tiene en cuenta la perspectiva de género			
			NÚMERO	15.000	15.000	30.000
		Aumento del conocimiento técnico de las y los profesionales que desarrollan su actividad en el ámbito de consumo				
			Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento			
			NÚMERO	200	200	400
			Personas asistentes a acciones formativas en materia de igualdad de género			
			NÚMERO	10	10	20
			Seminarios y jornadas en materia de género			
			NÚMERO	0	0	1
		Información a la ciudadanía para colaborar en garantizar los derechos en materia de consumo				
			Consultas y peticiones de información atendidas			
			NÚMERO	5.000	5.000	10.000
			Llamadas consumidores-web Consumo Responde			
			NÚMERO	18.000	18.000	36.000
		Realización del concurso escolar consumópolis dirigido a la población escolar				
			Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento			
			NÚMERO	500	500	1.000

1331-SERVICIO ANDALUZ DE SALUD

12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Conseguir la igualdad de género y reducir la brecha de desigualdad en salud en la población						
			Programas presupuestarios G+ y G que cuentan con un diagnóstico de género para planificar objetivos operativos de género			
			NÚMERO	0	0	2
	Implantación de las medidas establecidas en el Plan de Igualdad entre mujeres y hombres del SAS					
			Medidas implantadas del Plan de Igualdad del SAS			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	25,0
	Aprobación de los Planes Operativos de Igualdad de los centros asistenciales del SAS					
			Planes Operativos de Igualdad aprobados en los centros asistenciales del SAS			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
	Constitución de las Comisiones Operativas de Igualdad en los centros asistenciales del SAS					
			Comisiones Operativas de Igualdad (COI) constituidas en los centros asistenciales del SAS.			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
	Implantación del Sistema de Gestión de Igualdad en el SAS					
			Procedimientos implantados del Sistema de Gestión de Igualdad del Servicio Andaluz de Salud (IgualSAS)			
			NÚMERO	0	0	6
Contribuir a la sostenibilidad económica y ambiental del Sistema Sanitario Público de Andalucía						
	Aumentar el total ingresos, derechos reconocidos netos de los ingresos propios					
		Seguimiento de los derechos reconocidos con carácter mensual y a nivel de centro y provincia				
			Informes de seguimiento de la situación de las liquidaciones en Sistema Unificado de Recursos (SUR)			
			NÚMERO	0	0	12

41B-FORMACIÓN SANITARIA, CONTINUA Y POSTGRADO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Conseguir la igualdad de género y reducir la brecha de desigualdad en salud en la población						
			Programas presupuestarios G+ y G que cuentan con un diagnóstico de género para planificar objetivos operativos de género			
			NÚMERO	0	0	2
	Contribuir a erradicar la violencia de género a través de formación continuada					
			Profesionales sanitarios formados en materia de violencia de género con cargo al Pacto de Estado contra la violencia de género			
			NÚMERO	2.500	4.000	6.500
	Desarrollo de actividades formativas contra la violencia de género					
			Actividades formativas en violencia de género			
			NÚMERO	0	0	75
	Contribuir a la igualdad de género en formación continuada					
			Profesionales formados en materia de género e igualdad			
			NÚMERO	1.700	800	2.500
	Iniciativas para promover una presencia equilibrada de hombres y mujeres en la función docente					
			Grado de representación de las mujeres en la docencia			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	56,0
Contribuir a la sostenibilidad económica y ambiental del Sistema Sanitario Público de Andalucía						
	Contribuir en la lucha contra el cambio climático con actividades de información y participación activa de la sociedad					
		Desarrollo de actividades formativas para la lucha contra el cambio climático				
			Profesionales formados en materia de sensibilización ambiental			
			NÚMERO	1.950	5.000	6.950
Impulsar el conocimiento, la investigación y la innovación en salud						
			Investigadores/as contratados/as en el Servicio Sanitario Público de Andalucía (SSPA) con financiación pública			
			NÚMERO	112	168	280
	Contribuir a la mejora de los derechos de la infancia y la adolescencia					
			Profesionales formados en derechos de la infancia y adolescencia			
			NÚMERO	1.050	2.450	3.500
	Garantizar la actualización permanente de los/as profesionales del SAS					
			Plazas formativas ofertadas con respecto a profesionales del Servicio Andaluz de Salud			
			RATIO	2,0	2,0	2,0
	Impulso de la participación de los/as profesionales del SAS en actividades, internas, externas y de teleformación					
			Participantes en actividades externas de formación			
			NÚMERO	15.000	35.000	50.000

41B-FORMACIÓN SANITARIA, CONTINUA Y POSTGRADO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Participantes en actividades internas de formación			
			NÚMERO	120.000	280.000	400.000
		Mejorar la calidad de la formación continuada				
			Grado de satisfacción en la actividad formativa			
			PORCENTAJE	90,0	90,0	90,0
		Iniciativas para adecuar los contenidos formativos a las necesidades profesionales del alumnado				
			Grado de satisfacción de los discentes sobre la utilidad percibida de las actividades formativas			
			PORCENTAJE	90,0	90,0	90,0
		Realización de encuestas de satisfacción sobre la impartición de contenidos formativos				
			Grado de satisfacción de los docentes de las actividades formativas			
			PORCENTAJE	90,0	90,0	90,0
		Mejorar la capacitación de los profesionales a través de las nuevas tecnologías				
			Plazas formativas ofertadas en actividades del itinerario en competencias digitales con respecto a profesionales del SAS			
			RATIO	1,0	1,0	1,0
		Mejorar las técnicas de evaluación y metodología en las actividades de formación continuada				
			Grado de satisfacción de los discentes sobre la metodología de las actividades formativas			
			PORCENTAJE	87,0	87,0	87,0

41C-ATENCIÓN SANITARIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Adaptar funcionalmente las estructuras asistenciales para contribuir a la sostenibilidad social del sistema sanitario						
		Garantizar la prestación de la asistencia sanitaria a través de centros hospitalarios concertados				
			Pacientes atendidos en hospitales concertados			
			NÚMERO	126.210	136.728	262.938
		Refuerzo de las pruebas diagnósticas, terapias e intervenciones quirúrgicas en hospitales concertados				
			Estudios diagnósticos en hospitales concertados			
			NÚMERO	516.214	559.231	1.075.445
			Intervenciones quirúrgicas en hospitales concertados			
			NÚMERO	34.782	42.511	77.293
			Sesiones de hemodiálisis concertadas			
			NÚMERO	314.222	399.921	714.143
			Sesiones de rehabilitación en hospitales concertados			
			NÚMERO	91.604	99.237	190.841
		Impulsar la atención socio-sanitaria				
		Colaboración con el personal sanitario de los centros residenciales				
			Pacientes crónicos complejos ingresados en centros residenciales con plan de acción personalizado			
			PORCENTAJE	40,0	60,0	51,0
		Identificación de las necesidades de la población residencial según complejidad				
			Pacientes de centros residenciales identificados como crónicos complejos según criterios de la Base Datos Usuarios (BDU)			
			PORCENTAJE	6.000,0	9.000,0	15.000,0
		Potenciar la asistencia sanitaria en Atención Hospitalaria no presencial				
			Variación anual de consultas no presenciales en Atención Hospitalaria			
			PORCENTAJE	23,0	23,0	23,0
		Medidas para impulsar la primera consulta de pacientes derivados desde Atención Primaria y Atención Hospitalaria				
			Variación anual de las primeras visitas en Atención Primaria y Atención Hospitalaria			
			PORCENTAJE	18,0	18,0	18,0
		Potenciación de la actividad del hospital de día quirúrgico				
			Resolución mediante Cirugía Mayor Ambulatoria			
			PORCENTAJE	80,0	0,0	80,0

41C-ATENCIÓN SANITARIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Apoyar la salud en el Entorno familiar						
			Personas que reciben programas estructurados de educación terapéutica			
			NÚMERO	29.300	35.700	65.500
		Evaluar e identificar a las personas incluidas en "Atención a personas cuidadoras con diagnóstico de cansancio del cuidador"				
			Personas cuidadoras identificadas con diagnóstico de "cansancio del rol del cuidador"			
			PORCENTAJE	20,0	80,0	80,0
		Inclusión de personas cuidadoras con diagnóstico "Cansancio del Cuidador" y con valoración de criterio de resultados				
			Personas cuidadoras con riesgo de cansancio del rol del cuidador incluidas en talleres de estilos de vida saludables			
			PORCENTAJE	20,0	80,0	80,0
		Incrementar la atención personalizada a pacientes crónicos complejos				
			Pacientes crónicos complejos con planes de acción personalizados			
			PORCENTAJE	40,0	60,0	40,0
		Medidas para impulsar el seguimiento proactivo de pacientes crónicos complejos priorizados con un plan de acción personalizado				
			Pacientes crónicos complejos priorizados con un Plan de Acción Personalizado y con seguimiento proactivo			
			PORCENTAJE	40,0	60,0	80,0
		Medidas para incrementar el porcentaje de pacientes inmovilizados con valoración del riesgo de úlceras por presión				
			Pacientes inmovilizados con valoración del riesgo de úlceras por presión			
			PORCENTAJE	77,0	77,0	77,0
		Potenciar el autocuidado y el afrontamiento efectivo en personas con problemas crónicos de salud				
			Personas con problemas crónicos de salud que utilizan TICs corporativas de seguimiento y refuerzo terapéutico			
			NÚMERO	37.400	30.600	68.000
		Desarrollo de las TIC para la adquisición y/o mantenimiento de hábitos saludables				
			Personas que utilizan TICs corporativas sobre hábitos saludables			
			NÚMERO	25.200	27.500	52.700
Avanzar en la calidad asistencial con la finalidad última de la mejora de los resultados en salud						
			Tasa de mortalidad en el accidente cerebrovascular agudo			
			TASA	1,0	1,0	1,0
		Adaptar el número de cesáreas practicadas a la realidad socio-sanitaria				
			Variación anual del número de cesáreas practicadas			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	0,6

41C-ATENCIÓN SANITARIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Adaptación de la realización de cesáreas a las indicaciones clínico-sanitarias según estándares de calidad				
			Cesáreas practicadas a menores de 35 años			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	22,0
		Mecanismos de mejora de los medios diagnósticos de la condición fetal y de los protocolos establecidos para cada situación				
			Cesáreas practicadas			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	24,0
	Aumentar la implantación de las competencias avanzadas en enfermería incorporando nuevos roles					
			Profesionales de enfermería especialistas que incorporan nuevos roles			
			NÚMERO	0	0	924
		Desarrollo del rol de Enfermería de Práctica Avanzada de personas con cronicidad compleja				
			Profesionales que se han incorporado como Enfermería de práctica avanzada para la atención de personas crónicas complejas			
			NÚMERO	0	0	10
		Incorporación de nuevos profesionales de enfermería en los hospitales del SAS				
			Números de enfermeras/os de nueva incorporación en los hospitales del SAS por cada 1000 habitantes			
			TASA	0,7	2,7	3,4
		Incorporación de Enfermería Especializada en Pediatría según catálogo de puestos definidos para el ámbito comunitario				
			Puestos definidos en el ámbito comunitario y hospitalario para la incorporación de Enfermería Especializada en Pediatría			
			NÚMERO	0	0	603
		Incorporación de Enfermería Especializada en Salud Mental según catálogo de puestos definidos				
			Puestos definidos en el ámbito comunitario y hospitalario para la incorporación de enfermería especializada en salud mental			
			NÚMERO	0	0	88
		Incorporación de Enfermería Especializada Familiar y Comunitaria según catálogo de puestos de unidades del ámbito comunitario				
			Puestos definidos en el ámbito comunitario para la incorporación de personal de Enfermería Especializada Familiar y Comunitaria			
			NÚMERO	0	0	21
		Incorporación de nuevos puestos de Enfermería Especialista Obstétrico/Ginecológica (Matrón/a) en atención primaria				
			Puestos nuevos definidos en el ámbito comunitario Enfermería Especialista Obstétrico-Ginecológica en atención primaria			
			NÚMERO	16	17	33

41C-ATENCIÓN SANITARIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Incorporación del rol de Enfermería de Práctica Avanzada en cuidados oncológicos a las UA de oncología de hospitales de nivel 3				
			Profesionales que se han incorporado como 'enfermera de práctica avanzada' (EPA) en cuidados oncológicos			
			NÚMERO	0	0	43
		Incorporación del rol de Enfermería de Práctica Avanzada en cuidados paliativos				
			Profesionales incorporados como personal de Enfermería de Práctica Avanzada en cuidados paliativos			
			NÚMERO	0	0	82
		Incorporación del rol de la Enfermería de Práctica Avanzada de personas con tratamientos complejos en diabetes a los hospitales				
			Profesionales que se han incorporado como "Enfermería de Práctica Avanzada" (EPA) para tratamientos complejos en diabetes			
			NÚMERO	0	0	44
	Mejorar la calidad asistencial en la asistencia hospitalaria					
			Índice de utilización de estancias hospitalarias			
			ÍNDICE	1,0	1,0	1,0
		Acciones de prevención de ingresos por amputaciones mayores no traumáticas de miembros inferiores sobre población con diabetes				
			Ingresos por amputaciones mayores y menores no traumáticas, de miembros inferiores, en pacientes con diabetes mellitus			
			TASA	1.350,0	300,0	1.650,0
		Análisis de pacientes con SCACEST con tratamiento de fibrinólisis o angioplastia primaria incluidos en ARIAM-Andalucía				
			Pacientes con SCACEST con tratamiento de fibrinólisis o angioplastia primaria			
			NÚMERO	1.550	500	2.050
		Disminución de los reingresos hospitalarios				
			Reingresos hospitalarios			
			PORCENTAJE	7,5	7,5	7,5
Conseguir la igualdad de género y reducir la brecha de desigualdad en salud en la población						
			Programas presupuestarios G+ y G que cuentan con un diagnóstico de género para planificar objetivos operativos de género			
			NÚMERO	0	0	2
	Desarrollar acciones que fomenten la equidad en salud de las personas que cuidan y de aquellas con elevada necesidad de cuidados					
			Personas cuidadoras con formación grupal y tarjetas +Cuidados			
			PORCENTAJE	30,0	70,0	60,0

41C-ATENCIÓN SANITARIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Promoción e identificación del rol de persona cuidadora				
			Personas cuidadoras incluidas en talleres de apoyo para promocionar estilos de vida saludables y fomentar el bienestar emocional			
			PORCENTAJE	30,0	70,0	30,0
		Mejorar la salud bucodental de las mujeres embarazadas				
			Variación anual de mujeres embarazadas acogidas al programa de salud bucodental			
			PORCENTAJE	0,0	1.000,0	1.000,0
		Captación de mujeres embarazadas para el programa de salud bucodental				
			Embarazadas con actividades de promoción, prevención o asistencia bucodental			
			NÚMERO	0	0	9.000
		Realizar el Mapa integral de la igualdad de género y resultados en salud				
			Grado de elaboración del mapa integral de la igualdad de género y resultados en salud			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Elaboración y consenso sobre metodología para el diagnóstico de situación				
			Grado de elaboración de la guía para el diagnóstico de situación de género y resultados en salud			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Medidas para impulsar las reuniones de la Comisión de Género y Salud				
			Actas de la comisión de género y salud			
			NÚMERO	0	0	2
		Desarrollar las políticas de salud y proteger la salud de las personas para mejorar su bienestar y calidad de vida				
			Esperanza de vida a los 65 años de edad por sexo			
			NÚMERO	82	85	84
			Población andaluza con nivel de salud percibida buena o muy buena			
			PORCENTAJE	74,0	66,0	71,0
		Avanzar en el desarrollo de los planes integrales con perspectiva de género				
			Planes integrales con perspectiva de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Acciones para una mayor cobertura de pacientes identificados con necesidad de cuidados paliativos				
			Pacientes identificados con necesidad de cuidados paliativos			
			NÚMERO	13.000	12.000	25.000

41C-ATENCIÓN SANITARIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Promoción del Cribado de cáncer colorectal				
			Personas en el rango de edad de 70-74 años que participan en el Cribado de Cáncer de Colon en Andalucía			
			PORCENTAJE	6,5	6,5	6,5
			Personas que participan en el Cribado de Cáncer Colorectal en Andalucía (global)			
			PORCENTAJE	30,0	30,0	30,0
		Promoción del Cribado de Hipoacusia Neonatal de acuerdo con las recomendaciones de la cartera básica del SNS				
			Recién nacidos que participan en el Cribado de Hipoacusia Neonatal			
			PORCENTAJE	43,0	42,0	85,0
		Promoción del cribado de metabolopatías de acuerdo con las recomendaciones de la cartera básica del SNS				
			Recién nacidos a los que se les realiza cribado de déficit de Biotinidasa.			
			PORCENTAJE	50,0	50,0	100,0
			Recién nacidos con cribado de hiperplasia suprarrenal congénita			
			PORCENTAJE	50,0	50,0	100,0
		Promoción del cribado poblacional del cáncer de mama				
			Mujeres con menos de 50 años que participan en el Cribado Poblacional de Cáncer de Mama			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	63,0
			Mujeres en el rango de edad de 70-71 años que participan en el Cribado Poblacional de Cáncer de Mama			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	72,0
			Mujeres que participan en el Cribado poblacional de Cáncer de mama en Andalucía			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	72,0
		Promoción del cribado poblacional del cáncer del cuello de útero de acuerdo con las indicaciones del SNS				
			Mujeres que participan en el Programa de Detección Precoz del Cáncer de Cuello de Útero en Andalucía			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	40,0
		Seguimiento de la implantación de los sistemas de monitorización flash de glucosa (MFG) en pacientes con diabetes mellitus.				
			Cobertura de monitorización flash de glucosa (MFG) en pacientes con diabetes (insulinopénicas)			
			PORCENTAJE	40,0	40,0	80,0
			Pacientes con diabetes tipo 1 y sistema de monitorización flash de glucosa (MFG) activo			
			NÚMERO	13.500	13.500	27.000

41C-ATENCIÓN SANITARIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Pacientes con diabetes tipo 2 y sistema de monitorización flash de glucosa (MFG) activo			
			NÚMERO	11.500	11.500	23.000
		Garantizar la prestación de la asistencia sanitaria en Atención Hospitalaria				
		Adecuación del tiempo medio de espera para primeras consultas				
			Tiempo medio de espera para una primera consulta solicitada de atención hospitalaria			
			PROMEDIO	60,0	60,0	60,0
		Adecuación tiempo medio de espera para pruebas diagnósticas				
			Tiempo medio de acceso del paciente a una prueba diagnóstica sujeta a garantía			
			PROMEDIO	30,0	30,0	30,0
		Coordinación y ejecución del transporte secundario interhospitalario de pacientes con Oxigenación por Membrana Extracorpórea				
			Pacientes adultos con Oxigenación por Membrana Extracorpórea (ECMO), que requieren traslado interhospitalario			
			NÚMERO	30	25	55
			Pacientes pediátricos con Oxigenación por Membrana Extracorpórea (ECMO), que requieren traslado interhospitalario			
			NÚMERO	4	4	8
		Optimización del transporte clínico secundario interhospitalario pediátrico				
			Pacientes pediátricos que requieren traslado interhospitalario			
			PORCENTAJE	737,0	563,0	1.300,0
		Garantizar la prestación de la asistencia sanitaria en urgencias				
			Presión de Urgencias			
			PROPORCION	0,7	0,7	0,7
		Optimización de los recursos operativos disponibles en Atención Hospitalaria				
			Emergencias extrahospitalarias atendidas			
			NÚMERO	286.750	333.250	620.000
			Pacientes que no superan el tiempo medio en Urgencias Hospitalarias para 1ª consulta facultativa según prioridad del triaje			
			PORCENTAJE	80,0	80,0	80,0
			Urgencias hospitalarias atendidas			
			NÚMERO	2.409.750	2.945.250	5.335.000
		Optimización de los recursos operativos disponibles en Atención Primaria				
			Urgencias en atención primaria			
			NÚMERO	3.150	3.850	7.000

41C-ATENCIÓN SANITARIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Mejorar los cuidados domiciliarios				
			Pacientes crónicos complejos atendidos en el domicilio con planes de acción personalizados (PAP)			
			PORCENTAJE	40,0	60,0	50,0
		Medidas para ampliar el suministro y mantenimiento de los materiales de ayuda en domicilio				
			Pacientes activos con recursos en domicilio			
			NÚMERO	6.000	10.000	16.000
		Favorecer la estabilidad y la recuperación de los derechos de los profesionales				
			Temporalidad en los centros sanitarios del SAS			
			PORCENTAJE	23,0	25,0	24,4
		Disminuir el peso relativo de las jornadas realizadas por el personal con nombramiento de interinidad				
			Variación anual de jornadas de trabajo efectuadas por el personal interino			
			PUNTOS PORCENTUALES	0,6	0,8	0,7
		Promover el número de profesionales con vinculación no temporal respecto al año anterior				
			Profesionales con plaza en propiedad respecto al año anterior			
			NÚMERO	134	248	382
		Impulsar el conocimiento, la investigación y la innovación en salud				
			Investigadores/as contratados/as en el Servicio Sanitario Público de Andalucía (SSPA) con financiación pública			
			NÚMERO	112	168	280
		Potenciar la investigación biomédica				
			Proyectos de investigación activos competitivos			
			NÚMERO	770	700	1.100
			Registro de propiedad industrial e intelectual			
			NÚMERO	50	35	12
		Desarrollo de la investigación clínica en centros sanitarios del SSPA				
			Estudios clínicos activos.			
			NÚMERO	4.150	3.000	6.700
		Intensificación de la actividad investigadora en unidades asistenciales				
			Personal clínico investigador contratado por el SAS			
			NÚMERO	30	68	98
			Personal investigador no clínico contratado a tiempo completo para Investigación (Programa Nicolas Monardes)			
			NÚMERO	20	30	50

41C-ATENCIÓN SANITARIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Profesionales del SAS que compatibilizan su actividad asistencial e investigadora y tienen intensificación			
			NÚMERO	70	45	115
		Potenciar la investigación en atención primaria				
			Proyectos de investigación en el ámbito de la atención primaria			
			NÚMERO	45	80	90
		Proteger y garantizar los derechos de salud, con especial atención a la población más vulnerable				
			Tiempo medio de respuesta para intervención quirúrgica en patología oncológica mamaria			
			PROMEDIO	0,0	0,0	30,0
		Garantizar las inmunizaciones en la población				
			Población infantil con vacunación completa en los primeros años de vida			
			PORCENTAJE	100,0	100,0	100,0
		Consolidación de la vacunación infanto-juvenil vacunada contra el Virus del Papiloma Humano				
			Población Infanto-Juvenil (12 -18 años) vacunada contra el virus del papiloma humano (VHP)			
			PORCENTAJE	90,0	90,0	90,0
		Iniciativas para aumentar las coberturas de vacunación antigripal en personas de más de 65 años de edad				
			Población mayor de 60 años vacunados frente a COVID			
			PROPORCION	90,0	90,0	90,0
			Población mayor de 65 años vacunada frente a gripe			
			PORCENTAJE	75,0	75,0	75,0
		Medidas para la consolidación de la vacunación infantil en zonas con necesidades de transformación social				
			Población infantil residente en ZNTS vacunada frente al sarampión, rubeola y parotiditis			
			PORCENTAJE	98,0	98,0	98,0
		Impulsar la prevención en la infancia y la adolescencia				
			Grado de captación del Programa de Salud Infantil y Adolescente de Andalucía (PSIAA)			
			PORCENTAJE	95,0	95,0	95,0
		Seguimiento del Programa de Salud Infantil de Andalucía				
			Niños/as de 6 años que tienen realizada la visita de los 6 años del Programa de Salud Infantil			
			PORCENTAJE	50,0	50,0	50,0

41C-ATENCIÓN SANITARIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Incrementar el número de Grupos Socioeducativos (GRUSE) tanto en hombres como en mujeres				
			Incremento de Grupos Socio Educativos (GRUSE) hombres y mujeres			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	15,0
		Acciones para mejorar la fidelización de los Grupos Socioeducativos				
			Personas que finalizan un grupo GRUSE			
			NÚMERO	230	3.220	3.450
		Desarrollo de los Grupos Socioeducativos con presencia de hombres				
			Grupos socioeducativos de hombres			
			NÚMERO	0	0	30
		Medidas para fomentar la implantación de los Grupos Socioeducativos en el ámbito de las Unidades de Atención Primaria				
			Implantación de los GRUSE en unidades asistenciales de atención primaria			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	78,0
		Incrementar el número de personas incluidas en el programa de mayores de 60 años				
			Variación anual de personas incluidas en el programa de mayores de 60 años			
			PORCENTAJE	40,0	60,0	16,0
		Identificación y clasificación de necesidades de las personas mayores de 60 años				
			Personas de 60 o más años con valoraciones de fragilidad funcional o cognitiva			
			PORCENTAJE	42,0	58,0	45,0
		Iniciativas para incrementar el número de consultas médicas no presenciales				
			Teleconsultas para la coordinación de los pacientes crónicos complejos			
			PORCENTAJE	40,0	60,0	30,0
		Mejorar la accesibilidad universal				
		Difusión de los recursos adaptados para mujeres con discapacidad a profesionales, pacientes y asociaciones				
			Planes de accesibilidad de centro que incorporan los circuitos de acceso a consulta de ginecología adaptados			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Mejorar la salud bucodental en la infancia, la juventud, personas mayores y con diversidad funcional				
			Variación de niños/as de 6-15 años, personas de 65 o más años y personas con discapacidad en consulta odontológica			
			NÚMERO	4.500	5.500	10.000

41C-ATENCIÓN SANITARIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Fomento de la accesibilidad y recursos para la prestación bucodental a las personas con diversidad funcional	Poblacion con diversidad funcional intervenidos para realizar algún tratamiento bucodental			
			NÚMERO	1.380	1.620	3.000
		Fomento de las intervenciones en procesos agudos bucodentales en población general	Personas atendidas en los gabinetes odontológicos con procesos agudos que requieren intervención			
			NÚMERO	158.231	185.749	343.980
		Identificación de personas de 65 o más años con necesidades odontológicas	Población mayor o igual de 65 años con intervenciones en consulta de odontología			
			NÚMERO	18.400	21.600	40.000
		Promoción, prevención, diagnóstico precoz y educación sanitaria en la población de 6 a 15 años	Población de 6 a 15 años con intervenciones de selladores dentales, fluoración o educación sanitaria en gabinetes odontológicos			
			NÚMERO	15.600	14.400	30.000
Situación la Atención Primaria de Salud como el eje vertebrador del Sistema Sanitario Público de Andalucía						
	Desarrollar el Proyecto Estratégico de Alta Resolución Diagnóstica y Terapéutica en Atención Primaria	Hospitalización por enfermedades crónicas evitables sensibles a los cuidados ambulatorios	TASA	0,0	0,0	1,0
		Actuaciones para ampliar la resolución de las consultas de acogida en los centros de Atención Primaria	Consultas de acogida resueltas en los centros de atención primaria			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0
	Garantizar la prestación de la asistencia sanitaria en Atención Primaria	Consultas de enfermería al mes por cada 100 habitantes	TASA	16,0	19,0	35,0
		Consultas de médico de familia al mes por cada 100 habitantes	TASA	20,0	30,0	50,0
		Consultas de pediatría al mes por cada 100 habitantes	TASA	22,0	23,0	45,0
		Medidas para impulsar la accesibilidad a los profesionales de referencia del equipo de Atención Primaria	Población media asignada a cada profesional de Enfermería			
			RATIO	0,0	0,0	1.500,0
			Población media asignada a cada profesional de Medicina de Familia y Comunitaria			
			RATIO	0,0	0,0	1.500,0

41C-ATENCIÓN SANITARIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Población media asignada a cada profesional de Pediatría			
			RATIO	0,0	0,0	1.000,0
		Seguimiento de agendas presenciales de enfermería en Atención Primaria				
			Tiempo medio de acceso del paciente a las consultas presenciales de enfermería en atención primaria			
			PROMEDIO	4,0	4,0	4,0
		Seguimiento de agendas presenciales de medicina de familia en Atención Primaria				
			Tiempo medio de acceso del paciente a las consultas presenciales de medicina de familia en atención primaria			
			PROMEDIO	4,0	4,0	4,0

41E-HEMOTERAPIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Desarrollar las políticas de salud y proteger la salud de las personas para mejorar su bienestar y calidad de vida						
			Población andaluza con nivel de salud percibida buena o muy buena			
			PORCENTAJE	74,0	66,0	71,0

41F-TRASPLANTE DE ÓRGANOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Desarrollar las políticas de salud y proteger la salud de las personas para mejorar su bienestar y calidad de vida						
			Población andaluza con nivel de salud percibida buena o muy buena			
			PORCENTAJE	74,0	66,0	71,0
		Consolidar una tasa anual de 50 donantes de órganos por cada millón de habitantes				
			Donantes/1.000.000 habitantes			
			TASA	0,0	0,0	50,0
		Fomento de la donación renal de vivo entre los servicios de nefrología				
			Donantes vivos para trasplante renal			
			NÚMERO	25	25	50
		Medidas para incrementar los recursos humanos en la Red de Coordinadores de Trasplantes hospitalaria de la CATA				
			Coordinadores de trasplantes por cada millón de habitantes / media española			
			TASA	0,0	0,0	14,0

41F-TRASPLANTE DE ÓRGANOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Realización de perfusión regional normotécnica (PRN) para la extracción de órganos de donantes en asistolia				
			Donantes en asistolia tipo III con Perfusión Regional Normotécnica addominal y/o torácica			
			NÚMERO	115	115	230
		Consolidar una tasa anual superior a 100 trasplantes de órganos por cada millón de habitantes				
		Mantenimiento de la actividad de los trasplantes de órganos sólidos				
			Trasplantes cardiacos			
			NÚMERO	25	25	50
			Trasplantes de páncreas			
			NÚMERO	9	8	17
			Trasplantes de pulmón			
			NÚMERO	55	55	110
			Trasplantes hepáticos			
			NÚMERO	125	125	250
			Trasplantes renales			
			NÚMERO	360	360	720

41G-PRESTACIONES COMPLEMENTARIAS Y FARMACÉUTICAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Avanzar en la calidad asistencial con la finalidad última de la mejora de los resultados en salud				
			Personas polimedicadas en Andalucía			
			NÚMERO	137.000	190.000	327.000
		Mantener el gasto medio de farmacia por habitante andaluz por debajo de la media española				
		Promoción de la prescripción por principio activo				
			Recetas prescritas por principio activo			
			PORCENTAJE	90,0	90,0	90,0
		Promoción de la prescripción por receta electrónica XXI en condiciones de igualdad				
			Recetas prescritas por receta electronica (Receta XXI)			
			PORCENTAJE	99,0	99,0	99,0
		Conseguir la igualdad de género y reducir la brecha de desigualdad en salud en la población				
			Programas presupuestarios G+ y G que cuentan con un diagnóstico de género para planificar objetivos operativos de género			
			NÚMERO	0	0	2

41G-PRESTACIONES COMPLEMENTARIAS Y FARMACÉUTICAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Disminuir la tasa de benzodiazepinas en Andalucía				
			Tasa de disminución del uso de benzodiazepinas (BZD) en la población andaluza			
			TASA	80,0	115,0	99,0
		Puesta en marcha de la campaña formativa "Benzostopjuntos" para disminuir el uso de benzodiazepinas en Andalucía				
			Centros de Salud adheridos a la campaña formativa para la disminución del uso de la benzodiazepinas (Benzostopjuntos)			
			NÚMERO	250	250	250

1332-INSTITUTO DE SALUD DE ANDALUCÍA

41K-GENER. Y GEST. DEL CONOC. EN SALUD Y SALUD PÚBLICA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Avanzar en la calidad asistencial con la finalidad de mejorar los resultados en salud						
		Mejorar el nivel de profesionales y centros certificados				
			Profesionales sanitarios en fase activa de acreditación			
			PORCENTAJE	40,0	60,0	25,0
		Acreditación de las competencias profesionales del personal sanitario público				
			Profesionales sanitarios en fase activa de acreditación de competencias profesionales			
			NÚMERO	647	1.383	2.030
Contribuir a mejorar la salud y bienestar de la población andaluza mediante la investigación, desarrollo e innovación en salud						
		Fomentar la innovación en el Sistema Sanitario Público de Andalucía				
		Acciones para incluir la perspectiva de igualdad en la Evaluación de Tecnologías Sanitarias				
			Informes de evaluación de tecnologías sanitarias con perspectiva de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	75,0
Reducir la brecha de desigualdad de género en salud y fomentar políticas de apoyo a las familias						
			Investigadores/as principales			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0
		Garantizar la presencia equilibrada de las mujeres en las posiciones de liderazgo en la I+i en Salud				
			Representación de mujeres inventoras en licencias de propiedad industrial del SSPA			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0

41K-GENER. Y GEST. DEL CONOC. EN SALUD Y SALUD PÚBLICA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Representación en proyectos activos del Servicio Sanitario Público de Andalucía (SSPA) de investigación			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0
		Fomento de la representación de mujeres en los puestos directivos				
			Puestos directivos en institutos y centros de investigación del SSPA			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	40,0
		Fomento de la representación equilibrada en los paneles de evaluación				
			Representación equilibrada en paneles de evaluación de proyectos de investigación biomédica			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0
		Incrementar el liderazgo científico de las mujeres en la I+i en Salud				
			Mujeres líderes de grupos en institutos y centros de investigación del Sistema Sanitario Público de Andalucía			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0
		Formación específica para reforzar la competencia de liderazgo científico dirigido a mujeres				
			Acciones formativas para reforzar la competencia de liderazgo científico dirigido a las mujeres			
			NÚMERO	0	0	15

1340-CONSORCIO SANITARIO PÚBLICO DEL ALJARAFE

41C-ATENCIÓN SANITARIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Desarrollar las políticas de salud y proteger la salud de las personas para mejorar su bienestar y calidad de vida				
			Esperanza de vida a los 65 años de edad por sexo			
			NÚMERO	82	85	84
		Garantizar la asistencia sanitaria en la zona del Aljarafe (provincia de Sevilla)				
			Población de la zona del Aljarafe atendida			
			NÚMERO	0	0	303.699
		Cobertura sanitaria de la población del Aljarafe mediante las prestaciones del Hospital San Juan de Dios				
			Población de la zona del Aljarafe atendida			
			NÚMERO	0	0	303.699

1400-CONSEJERÍA DE EMPLEO, EMPRESA Y TRABAJO AUTÓNOMO

11F-ASESORAMIENTO EN MATERIA ECONÓMICA Y SOCIAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Fomentar la investigación, formación y divulgación en materia socioeconómica						
			Solicitudes de publicaciones			
			NÚMERO	30	20	50
Contribuir a la divulgación y fomento de la investigación y formación en materia socioeconómica						
		Refuerzo de la presencia activa del Consejo en las redes sociales				
			Fans en Facebook			
			NÚMERO	350	350	700
			Seguidores en Twitter			
			NÚMERO	900	900	1.800
Reforzar los mecanismos de participación de agentes económicos y sociales y la perspectiva de género en actuaciones del Consejo						
			Normas analizadas con perspectiva de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	60,0
Fomentar la participación y el diálogo social						
		Ampliación del marco de colaboración con entidades				
			Alumnado universitario en prácticas en el Consejo Económico y Social de Andalucía			
			NÚMERO	3	3	6
		Programación y organización de jornadas de reflexión y debate				
			Asistentes a jornadas del Consejo Económico Social			
			NÚMERO	150	150	300
Incorporar la perspectiva de género a las actuaciones del Consejo						
			Informes propios con perspectiva de género			
			NÚMERO	0	0	2
		Análisis de la normativa dictaminada desde la perspectiva de género				
			Reuniones de análisis de normativa de género			
			NÚMERO	0	0	25
		Celebración de encuentros sobre Igualdad y Género, para tratar temas de actualidad referidos a dicha materia				
			Encuentros de debate en materia de Igualdad y Género			
			NÚMERO	0	0	1
		Proposición de observaciones de género en los dictámenes del Consejo Económico y Social de Andalucía				
			Propuestas sobre mejora en materia de género			
			NÚMERO	0	0	15
			Seguimientos de propuestas sobre mejora en materia de género			
			NÚMERO	0	0	15

11F-ASESORAMIENTO EN MATERIA ECONÓMICA Y SOCIAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	Mejorar la calidad de la normativa económica y social de Andalucía a través de los mecanismos de la participación social		Asistentes a reuniones			
			NÚMERO	200	200	400
	Desarrollar la perspectiva de género y climática en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería.		Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	5,0
	Diseñar un programa para coordinar la integración de la igualdad y la dimensión climática en la intervención pública.		Acciones ejecutadas por los programas presupuestarios en cumplimiento de sus objetivos de género			
			NÚMERO	0	0	20
	Acciones de divulgación y sensibilización para promover la igualdad de género entre el personal de la Consejería.		Actuaciones de información y divulgación en materia de género			
			NÚMERO	0	0	8
	Asesoramiento a los Centros Directivos en la incorporación de la perspectiva de género en sus actuaciones.		Informes de observaciones realizados por la Unidad de Igualdad de Género			
			NÚMERO	0	0	12
			Recomendaciones adoptadas en las disposiciones normativas de inclusión de la perspectiva de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	30,0
	Optimizar la gestión y recursos para el ejercicio de las competencias de la Consejería y la atención a la ciudadanía		Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital.			
			Personal que realiza formación de perfeccionamiento sobre el total de la Consejería			
			PORCENTAJE	4,4	48,3	52,7
	Gestión de la formación del personal.		Alumnado de acciones formativas en materia de género e igualdad de oportunidades			
			NÚMERO	2	5	7
			Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento			
			NÚMERO	75	225	300
	Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal.		Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar			
			PORCENTAJE	4,4	13,2	17,6

11F-ASESORAMIENTO EN MATERIA ECONÓMICA Y SOCIAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Licencias concedidas al personal por cuidado de menores			
			NÚMERO	0	9	9
			Licencias concedidas al personal por cuidado de personas mayores			
			NÚMERO	0	1	1
		Construir una administración accesible, transparente y participativa				
		Establecimiento de canales de comunicación con la ciudadanía.				
			Solicitudes de información pública formuladas			
			NÚMERO	59	41	100

31C-SEGURIDAD, SALUD Y RELACIONES LABORALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Impulsar que las empresas adopten políticas reales de conciliación que beneficien a las personas trabajadoras				
			Personas beneficiarias de actuaciones de igualdad y conciliación laboral			
			NÚMERO	2.000	2.100	4.100
		Fomentar el desarrollo de actuaciones por entidades locales y empresas que faciliten la conciliación				
			Subvenciones conciliación			
			NÚMERO	0	0	120
		Ayudas a empresas en materia de conciliación de la vida laboral, familiar y personal				
			Acciones realizadas en materia de conciliación y corresponsabilidad			
			NÚMERO	0	0	20
		Ayudas a entidades locales para el desarrollo de acciones que posibiliten la conciliación				
			Subvenciones concedidas			
			NÚMERO	0	0	100
		Impulsar el desarrollo de acciones de sensibilización y difusión en materia de conciliación				
			Variación en el número de acciones desarrolladas para favorecer la igualdad y la conciliación en el mercado laboral			
			NÚMERO	0	0	2
		Ayudas a entidades locales para realización de actividades de sensibilización en materia de conciliación				
			Acciones de difusión y divulgación			
			NÚMERO	0	0	50

31C-SEGURIDAD, SALUD Y RELACIONES LABORALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Mejorar las relaciones laborales e impulsar la negociación colectiva						
		Paliar las consecuencias de la exclusión de la actividad productiva de colectivos con dificultades de acceso al mercado laboral				
		Tramitación de ayudas sociolaborales				
		Ayudas sociolaborales tramitadas				
		NÚMERO	24	9	33	
		Promover la igualdad de género en el marco de la negociación colectiva				
		Acciones de asesoramiento sobre discriminación por razón de género y violencia de género en relación a las anualmente realizadas				
		PORCENTAJE	0,0	0,0	4,0	
		Realización de acciones de sensibilización en materia de igualdad de género en el ámbito laboral				
		Personas participantes				
		NÚMERO	50	50	100	
Promover activamente la igualdad de género en las empresas, contribuyendo a la reducción de la brecha salarial						
		Medidas propuestas para impulsar la igualdad				
		NÚMERO	0	0	90	
		Desarrollar acciones de información, divulgación y sensibilización en materia de igualdad de oportunidades en las empresas				
		Variación proyectos subvencionados				
		NÚMERO	0	0	5	
		Ayudas a empresas para realizar actividades de información y sensibilización en materia de igualdad				
		Actuaciones de sensibilización, comunicación, asesoramiento y formación en materia de igualdad de género				
		NÚMERO	0	0	25	
		Actuaciones orientadas a la eliminación de la discriminación contra las mujeres y a la lucha contra la violencia de género				
		PORCENTAJE	0,0	0,0	15,0	
		Fomentar la elaboración e implantación de planes de igualdad en empresas				
		Variación en el número de ayudas destinadas a pymes para fomentar el desarrollo de planes de igualdad				
		NÚMERO	0	0	3	
		Convocatoria de subvenciones a pequeñas y medianas empresas para la implantación de planes de igualdad				
		Ayudas concedida a pymes para fomentar el desarrollo de planes de igualdad				
		NÚMERO	0	0	29	

31C-SEGURIDAD, SALUD Y RELACIONES LABORALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Promover la mejora de la seguridad y salud laboral para reducir la siniestralidad						
			Variación porcentual del índice de incidencia de accidentes en jornada de trabajo con baja en Andalucía			
			PORCENTAJE	-1,0	-1,0	-2,0
			Variación porcentual del índice de incidencia normalizado de enfermedades profesionales en Andalucía			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	2,0
		Impulsar el desarrollo de acciones de asesoramiento e información para la mejora de la gestión preventiva en las empresas				
			Personas participantes en acciones de sensibilización y formación en prevención de riesgos laborales			
			NÚMERO	4.500	3.500	8.000
		Incrementar en un 10% las actividades preventivas de vigilancia de la salud a las personas empleadas públicas de la JA				
			Empleados públicos sometidos a vigilancia de la salud			
			NÚMERO	5.500	5.500	11.000
		Realización de reconocimientos médicos en centros de prevención de riesgos laborales				
			Pruebas anallíticas a personal empleado público			
			NÚMERO	5.500	5.500	11.000
			Pruebas realizadas en los reconocimientos médicos al personal empleado público			
			NÚMERO	5.500	5.500	11.000

31M-CONSEJO ANDALUZ DE RELACIONES LABORALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Ampliar y profundizar la negociación colectiva y la renovación de los convenios						
			Variación interanual de convenios colectivos que incorporan recomendaciones en materia de violencia de género y acoso			
			NÚMERO	0	0	2
		Impulsar la prevención de la violencia sexual y de género en la negociación colectiva				
			Medidas acordadas en el II Plan de Apoyo a la Negociación Colectiva en materia de violencia sexual y de género			
			NÚMERO	0	0	3
		Desarrollo de acciones formativas específicas en materia de prevención de la violencia sexual y de género				
			Acciones formativas específicas en materia de prevención de violencia sexual y de género desarrolladas.			
			NÚMERO	0	0	2

31M-CONSEJO ANDALUZ DE RELACIONES LABORALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Impulsar la participación de la mujer en la negociación colectiva						
			Variación anual de presencia femenina en las mesas de negociación			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	2,0
	Incrementar el porcentaje de la participación de la mujer en las comisiones negociadoras de los convenios sectoriales.					
			Presencia femenina en las comisiones de negociación de convenios sectoriales firmados en la anualidad			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0
			Recomendaciones atendidas en materia de composición igualitaria			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	5,0
	Formulación de recomendaciones en materia de género a las comisiones negociadoras de los convenios colectivos					
			Fichas de convenios suscritos en la anualidad con contenido en materia de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	80,0
			Recomendaciones CARL para el logro de la paridad en las comisiones de negociación de convenios			
			NÚMERO	0	0	10
Incrementar la eficiencia del SERCLA para la canalización pacífica de la conflictividad laboral						
	Incrementar el porcentaje de la utilización del SERCLA como cauce para la solución de la conflictividad laboral					
		Difusión en redes sociales de Acuerdos SERCLA				
			Mediadores del SERCLA participantes			
			NÚMERO	155	89	244
Potenciar la divulgación e investigación en materia sociolaboral						
	Mejorar la calidad técnica de los textos de los Convenios Colectivos que redunde en una disminución de la conflictividad laboral					
		Actuaciones de formación para comisiones negociadoras de convenios colectivos y personas mediadoras				
			Acciones formativas en materia de género e igualdad de oportunidades			
			NÚMERO	0	0	2
			Personas asistentes a jornadas formación Centro Andaluz de Relaciones Laborales (CARL)			
			NÚMERO	200	200	400

32D-FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Incrementar los recursos y la capacitación de las personas trabajadoras para acceder y/o mantener el empleo						
			Variación interanual de personas que finalizan acciones formativas			
			TASA DE VARIACIÓN	0,0	0,0	10,0
	Mejorar la cualificación de las personas trabajadoras desempleadas a través de la Formación Profesional para el Empleo.					
			Alumnado que inicia acciones formativas respecto al número anual de personas inscritas como demandantes de empleo			
			PORCENTAJE	40,0	60,0	50,0
		Impartición de acciones formativas a través de Proyectos Singulares				
			Participantes en acciones formativas con resultado de apto			
			NÚMERO	1.800	2.700	4.500
		Programas de Empleo y Formación				
			Alumnado que finaliza las acciones formativas respecto al total del alumnado participante			
			PORCENTAJE	40,0	60,0	90,0
		Programas formativos con compromiso de contratación				
			Contratos formalizados con alumnado que ha finalizado un Programa formativo con compromiso de contratación			
			NÚMERO	48	72	120
Promover las dimensiones transversales asociadas a la igualdad de género, cambio climático y adolescencia						
			Variación interanual de entidades beneficiarias de acciones formativas con puntuación en criterios de género			
			TASA DE VARIACIÓN	0,0	0,0	5,0
	Potenciar la sensibilización en igualdad de género entre las entidades de formación					
			Entidades beneficiarias con puntuación en criterios de género respecto al total de entidades beneficiarias			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	20,0
		Integración de la dimensión de igualdad de género en las convocatorias de subvenciones				
			Criterios de valoración incorporados en la convocatoria, vinculados con la igualdad de género			
			NÚMERO	0	0	2

32K-POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Aumentar la activación laboral de las mujeres y su participación en el mercado de trabajo						
			Variación anual de la población femenina ocupada en Andalucía			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	0,6
		Incrementar en las políticas activas de empleo el grado de participación de las mujeres				
			Líneas de ayuda que incorporan acciones positivas para corregir las desigualdades de género en el acceso al empleo			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	95,0
		Establecimiento de medidas específicas de apoyo para fomentar la creación y mantenimiento de empleo en mujeres				
			Mujeres beneficiarias de los incentivos a la contratación indefinida			
			NÚMERO	0	0	8.991
Mejorar la empleabilidad, con especial atención a los colectivos prioritarios						
		Favorecer la creación y el mantenimiento del empleo de colectivos con dificultades de inserción				
			Variación anual de personas beneficiarias de los incentivos a la contratación de personas con dificultades de inserción			
			PORCENTAJE	2,4	3,6	3,0
		Acciones para el empleo de personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo y Mercado Ordinario de Trabajo				
			Líneas de ayuda que favorezcan a familias con algunos de sus miembros en situación de vulnerabilidad			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
			Personas beneficiarias de los incentivos a la contratación de personas con discapacidad			
			NÚMERO	10.431	10.581	21.012
			Puestos de trabajo adaptados y barreras arquitectónicas eliminadas en Centros Especiales de Empleo y en empresas ordinarias			
			NÚMERO	20	18	38
		Acciones para empleo de colectivos riesgo/situación de exclusión social en empresas de inserción y mercado ordinario de trabajo				
			Personas beneficiarias de incentivos dirigidos a personas en situación de exclusión social			
			NÚMERO	75	92	167
		Fomentar la contratación, favorecer el empleo de calidad y la inserción estable, y contribuir a una economía verde				
			Incentivos concedidos a la contratación indefinida			
			NÚMERO	5.410	5.518	10.928
		Acciones para contratación indefinida de personas jóvenes desempleadas y personas desempleadas, para colectivos vulnerables				
			Personas beneficiarias de incentivos a la contratación de participantes en prácticas no laborales en empresas en Andalucía			
			NÚMERO	316	317	633

32K-POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Personas beneficiarias de incentivos concedidos a la contratación indefinida en colectivos vulnerables			
			NÚMERO	1.006	1.007	2.013
			Personas beneficiarias de incentivos concedidos a la contratación para personas entre 18 y 29 años			
			NÚMERO	2.868	2.757	5.625
			Personas beneficiarias de la conversión de contratos indefinidos de jornada parcial a contratos indefinidos a jornada completa			
			NÚMERO	600	600	1.200

72C-TRABAJO AUTÓNOMO Y ECONOMÍA SOCIAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Fomentar el trabajo autónomo en igualdad de género en las condiciones de acceso y desarrollo				
			Variación anual neta del número de personas trabajadoras autónomas			
			PORCENTAJE	0,2	0,3	0,5
		Apoyar a las personas trabajadoras autónomas				
			Personas trabajadoras autónomas apoyadas			
			NÚMERO	17.696	11.796	29.492
		Ayudas a la consolidación del trabajo autónomo a través del estímulo a la competitividad de las personas trabajadoras autónomas				
			Ayuda a la mejora de la competitividad en las personas trabajadoras autónomas			
			NÚMERO	252	148	400
		Ayudas al estímulo a la creación de trabajo por cuenta propia o autónomo				
			Variación anual de personas trabajadoras autónomas beneficiarias de ayudas al alta			
			NÚMERO	18.339	10.753	29.092
		Impulsar la igualdad de género, apoyo a víctimas de violencia de género y la conciliación familiar en el trabajo autónomo				
			Personas trabajadoras por cuenta propia			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	40,0
		Ayudas a la creación y mantenimiento del trabajo autónomo por mujeres emprendedoras.				
			Ayudas a la creación de empresas por mujeres en el trabajo autónomo			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	60,0
		Ayudas a mujeres víctimas de violencia de género				
			Ayudas concedidas a mujeres víctimas de violencia de género			
			NÚMERO	0	0	5

72C-TRABAJO AUTÓNOMO Y ECONOMÍA SOCIAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Ayudas para la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de las personas trabajadoras autónomas				
			Personas beneficiarias por apoyo a la contratación por conciliación de trabajadores autónomos			
			NÚMERO	80	120	200
Impulsar la economía social en Andalucía en igualdad						
			Personas trabajadoras en empresas andaluzas de economía social			
			PORCENTAJE	50,0	50,0	17,0
	Fomentar la creación y consolidación de empresas de economía social en Andalucía.					
		Ayudas para el fomento de empleo en las empresas de economía social				
			Empleos directos creados			
			NÚMERO	175	175	350
	Promover la presencia y el liderazgo femenino en las empresas de economía social					
			Empresas de economía social que reciben apoyos por incorporar a mujeres socias			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	60,0
			Proporción de mujeres que emprenden inicialmente como socias en empresas de economía social			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	40,0
		Apoyos específicos a iniciativas con diseño u objetivos de igualdad de género				
			Proyectos apoyados en asociaciones de economía social que incluyen objetivos o actuaciones de igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	5,0
		Fomento de la participación de mujeres en los órganos de dirección de las asociaciones de economía social				
			Mujeres en consejos rectores de entidades representativas de la economía social			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	28,0

76A-ORDENACIÓN Y PROMOCIÓN COMERCIAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Favorecer la competitividad, modernización y puesta en valor del sector comercial andaluz						
	Aumentar la visibilidad y el reconocimiento público del sector comercial andaluz durante el ejercicio presupuestario	Ejecución de eventos y campañas estratégicas para el reconocimiento y la promoción del comercio interior				
		Encuentros, estudios y jornadas				
			NÚMERO	0	0	1
Promover la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el sector comercial y artesanal						
		Diferencia porcentual de la brecha salarial andaluza en el comercio respecto a la española				
			PORCENTAJE	0,0	0,0	20,0
	Reducir la brecha de género en la participación y representación de ambos sectores en el ejercicio presupuestario	Variación de la brecha de género en las inscripciones del Registro Artesanos y Artesanas de Andalucía				
			PORCENTAJE	0,0	0,0	10,0
		Variación de la población femenina ocupada				
			PORCENTAJE	0,0	0,0	1,0
	Asegurar la permanencia de una representación equitativa y significativa de mujeres en los órganos de dirección y asesoramiento	Mujeres miembros de la Comisión de Artesanía de Andalucía				
			PORCENTAJE	0,0	0,0	30,0
		Mujeres miembros del Consejo Andaluz de Comercio				
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0

1431-INSTITUTO ANDALUZ DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

310-PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y SALUD LABORAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Aumentar la sensibilización en cultura preventiva en el ámbito laboral, y en la ciudadanía en general en Andalucía.						
		Difundir el concepto de cultura preventiva a la sociedad andaluza en general.				
			Asistentes a las acciones de difusión o divulgación de la cultura preventiva organizadas por el IAPRL			
			NÚMERO	300	200	500
		Promover y enriquecer la cultura preventiva en el ámbito laboral en Andalucía.				
			Personas trabajadoras que no reaccionaron ante los actos inseguros percibidos en el año			
			PORCENTAJE	9,0	9,0	9,0
Mejorar las condiciones de seguridad y salud, atendiendo a las diferencias de mujeres y hombres, en el entorno productivo.						
			Personas trabajadoras que perciben la influencia del trabajo sobre su salud			
			PORCENTAJE	24,1	22,6	23,4
			Puestos de trabajo en los que se ha realizado evaluación de riesgos			
			PORCENTAJE	44,2	35,7	40,0
		Mejorar la transferencia del conocimiento sobre condiciones de trabajo y de seguridad y salud en los entornos profesionales.				
			Asistentes a encuentros y jornadas del IAPRL para divulgación del conocimiento sobre seguridad y salud en las empresas			
			NÚMERO	230	230	460
		Promover que los proyectos de investigación en seguridad y salud laboral incluyan análisis de posibles desigualdades de género.				
			Estudios y proyectos de investigación que contemplen la perspectiva de género como elemento transversal			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Análisis de condiciones de seguridad, salud laboral y gestión preventiva. Encuestas desagregadas con preguntas sobre desigualdad				
			Informes de explotación de datos de las encuestas del IAPRL que incidan en materia de desigualdad de género			
			NÚMERO	0	0	16
		Trabajos de investigación, con entidades sin lucro y empresas, que contemplen la perspectiva de género.				
			Trabajos de investigación y estudios monográficos que contemplen la perspectiva de género como elemento transversal			
			NÚMERO	0	0	10

1439-SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

32L-INTERMEDIACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Aumentar la activación laboral de las mujeres y su participación en el mercado de trabajo						
			Tasa de cobertura de los programas prestados a las mujeres			
			TASA	0,0	0,0	23,6
			Tasa de cobertura de los servicios prestados a mujeres			
			TASA	0,0	0,0	43,0
Desarrollar actuaciones para mejorar la empleabilidad e inserción laboral del número de mujeres víctimas de violencia de género						
			Tiempo de acogida de mujeres víctimas de violencia de género			
			NÚMERO	0	0	3.900
Actuaciones para la inserción laboral de las mujeres víctima de violencia de género						
			Tiempo de formación			
			NÚMERO	0	0	56.000
			Tiempo de servicio de orientación e intermediación			
			NÚMERO	0	0	24.000
Incrementar la participación de las mujeres en los programas de activación y mejora de la empleabilidad						
			Mujeres participantes en los programas de activación y mejora de la empleabilidad			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	24,0
Acciones de integración e inserción a mujeres con alta vulnerabilidad dentro del Programa Alma						
			Personas participantes en el programa Alma Mujeres			
			NÚMERO	0	0	96

1500-CONSEJERÍA DE UNIVERSIDAD, INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Desarrollar la perspectiva de género y climática en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería						
			Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	5,0
		Diseñar un programa para coordinar la integración de la igualdad en las distintas fases de la intervención pública				
			Acciones ejecutadas por los programas presupuestarios en cumplimiento de sus objetivos de género			
			NÚMERO	0	0	15
		Acciones de divulgación y sensibilización para promover la igualdad de género entre el personal de la Consejería				
			Actuaciones de información y divulgación en materia de género			
			NÚMERO	0	0	3
		Asesoramiento a los Centros Directivos en la incorporación de la perspectiva de género en sus actuaciones				
			Informes de observaciones realizados por la Unidad de Igualdad de Género			
			NÚMERO	0	0	7
			Recomendaciones adoptadas en las disposiciones normativas de inclusión de la perspectiva de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	80,0
Optimizar los recursos de la Consejería en pro de la gestión eficiente de sus competencias y la atención eficaz a la ciudadanía						
		Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital				
			Expedientes de recursos administrativos presentados en materia de personal frente los efectivos de servicios centrales			
			PORCENTAJE	1,3	1,3	2,6
			Personal que realiza formación de perfeccionamiento sobre el total de la Consejería			
			PORCENTAJE	9,2	23,6	33,0
		Gestión de la formación del personal				
			Alumnado de acciones formativas en materia de género e igualdad de oportunidades			
			NÚMERO	0	3	3
			Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento			
			NÚMERO	18	46	64
			Tiempo en la formación de perfeccionamiento recibida por el personal de servicios centrales			
			HORAS	490	1.290	1.780

12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal				
			Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar			
			PORCENTAJE	7,2	4,1	11,3
			Licencias concedidas al personal por cuidado de menores			
			NÚMERO	500	658	1.158
			Licencias concedidas al personal por cuidado de personas mayores			
			NÚMERO	120	256	376
		Construir una Administración accesible, transparente y participativa				
		Establecimiento de canales de comunicación con la ciudadanía				
			Consultas atendidas			
			NÚMERO	12	26	38

42J-UNIVERSIDADES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Mejorar los índices de excelencia y equidad en la educación superior				
		Aumentar la vinculación entre la universidad y el mercado laboral, y fomentar la cultura emprendedora, con perspectiva de género				
			Alumnos universitarios realizando prácticas en empresas			
			NÚMERO	2.447	2.981	5.428
		Movilidad y cooperación entre universidad y sector productivo, con perspectiva de género				
			Doctorandos industriales			
			NÚMERO	37	23	59
		Avanzar en la igualdad de oportunidades en la enseñanza superior y apoyo a colectivos vulnerables.				
			Alumnos universidades públicas andaluzas beneficiados			
			PORCENTAJE	31,0	54,0	85,0
		Bonificación de precios públicos				
			Créditos aprobados en primera matrícula			
			PORCENTAJE	40,0	60,0	38,0
		Fomentar la internacionalización del alumnado universitario, con perspectiva de género				
			Alumnos con movilidad en enseñanzas oficiales			
			NÚMERO	3.862	5.513	9.375
		Apoyo a la capacitación lingüística, con perspectiva de género				
			Ayudas para el fomento de competencias lingüísticas			
			NÚMERO	575	1.107	1.682

42J-UNIVERSIDADES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Ayudas complementarias para los becarios del programa Erasmus+.				
			Alumnado en redes de movilidad Erasmus			
			NÚMERO	3.287	4.406	7.693
	Garantizar la suficiencia financiera de las Universidades Públicas Andaluzas con niveles óptimos de eficiencia					
		Financiación a las Universidades Públicas Andaluzas para gastos corrientes				
			Alumnado de nuevo ingreso			
			NÚMERO	28.910	42.079	70.988
			Personal administración y servicios			
			NÚMERO	4.652	6.385	11.037
			Personal docente investigador			
			NÚMERO	10.769	7.984	18.753
			Personas matriculadas en grado			
			NÚMERO	92.048	121.061	213.109
			Personas matriculadas en másteres universitarios			
			NÚMERO	12.981	17.189	30.169
	Promocionar la excelencia investigadora, la transferencia del conocimiento y la internacionalización.					
		Dinamización de la investigación universitaria y su transferencia				
			Doctores en la Universidad			
			NÚMERO	8.083	5.760	13.842
			Sexenios de investigación			
			NÚMERO	15.640	8.647	24.287
		Fomento de la internacionalización de las universidades andaluzas				
			Estudiantes internacionales de universidades públicas andaluzas			
			NÚMERO	8.006	11.636	19.641
	Reducir las brechas de desigualdad en la educación superior					
			Personal de universidades públicas andaluzas			
			PORCENTAJE	51,7	48,3	100,0
	Fomentar la igualdad efectiva entre mujeres y hombre en las Universidades Públicas					
			Personas en puestos de responsabilidad en universidades públicas andaluzas			
			PORCENTAJE	20,0	13,0	33,0
		Fomento de la conciliación de la vida laboral y personal en las universidades				
			Medidas implementadas para favorecer la conciliación personal, laboral y familiar			
			NÚMERO	34	51	85
		Impulso a las unidades de género de las universidades públicas andaluzas				
			Informes en materia de género			
			NÚMERO	0	0	22

54A-INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA E INNOVACIÓN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Incrementar el peso de la ciencia y la tecnología en la economía andaluza y el porcentaje de población dedicada a I+D+i						
		Incrementar el capital humano dedicado a la I+D+i en Andalucía				
		Ayudas a la contratación de personal investigador y personal técnico de apoyo y de gestión de I+D+i				
			Ayudas concedidas a la captación de talento investigador			
			NÚMERO	22	20	42
Reducir los desequilibrios de género en el ámbito del Sistema Andaluz del Conocimiento						
			Personas investigadoras en I+D en Andalucía			
			NÚMERO	9.800	6.800	16.600
			Variación interanual del número de mujeres investigadoras en Andalucía			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	8,0
		Incrementar el número de mujeres que participan en el Sistema Andaluz del Conocimiento				
			Investigadores principales en proyectos beneficiarios de ayuda			
			NÚMERO	45	45	90
		Inclusión de medidas garantizadoras de la igualdad de género en las ayudas a la contratación de personal investigador y técnico				
			Contratos de personal investigador y personal técnico de apoyo subvencionados			
			NÚMERO	160	160	320

72A-INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Apoyar e impulsar las iniciativas emprendedoras andaluzas con reducción de la brecha de género						
			Índice de actividad emprendedora femenina (TEA femenina)			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	6,7
		Fomentar las iniciativas emprendedoras impulsadas por mujeres				
			Iniciativas emprendedoras mentorizadas lideradas por mujeres			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0
		Organización de iniciativas para el fomento de la actitud emprendedora en mujeres				
			Mujeres receptoras de acciones de fomento de la cultura emprendedora en el sistema educativo			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0

1531-AGENCIA PARA LA CALIDAD CIENTÍFICA Y UNIVERSITARIA DE ANDALUCÍA (ACCUA)

42K-CALIDAD DEL SISTEMA ANDALUZ DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Contribuir a la mejora de la calidad del Sistema Andaluz del Conocimiento						
	Asegurar la calidad del profesorado, de las Enseñanzas Superiores y de las actividades de I+D+I					
		Evaluación y acreditación de Enseñanzas Superiores en las instituciones universitarias				
			Evaluaciones de la calidad de inst.universitarias y centros de enseñanza superior según sexo de la persona evaluadora			
			NÚMERO	1.995	1.995	3.990
		Evaluación y acreditación de profesorado contratado y emérito de las Universidades Públicas de Andalucía				
			Evaluaciones realizadas para el aseguramiento de la calidad del profesorado según sexo de la persona evaluadora			
			NÚMERO	2.680	3.857	6.537
		Evaluación, certificación y seguimiento de la I+D+I y de las actividades de los agentes del Sistema Andaluz del Conocimiento				
			Evaluaciones realizadas de actividades de I+D+I del Sistema Andaluz del Conocimiento según sexo de la persona evaluadora			
			NÚMERO	4.028	3.295	7.323
Contribuir a la reducción de los desequilibrios de género en el ámbito del Sistema Andaluz del Conocimiento						
		Variación interanual de mujeres docentes e investigadoras de las universidades públicas andaluzas				
			TASA DE VARIACIÓN	0,0	0,0	2,7
	Garantizar la representación equilibrada de mujeres y hombres en el personal evaluador					
		Personas evaluadoras				
			PORCENTAJE	58,0	42,0	100,0
		Aplicación de criterios de género en la determinación de los miembros de cada comisión de evaluación y acreditación				
			Personas en las Comisiones de Evaluación y Acreditación			
			PORCENTAJE	60,0	40,0	100,0
	Visibilizar las desigualdades de género					
		Indicador de techo de cristal en la universidad pública andaluza				
			INDICE	0,0	0,0	1,6
		Publicación de informes del Sistema Andaluz del Conocimiento con perspectiva de género				
			Informes publicados			
			NÚMERO	0	0	14

1600-CONSEJERÍA DE TURISMO Y ANDALUCÍA EXTERIOR

12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Desarrollar las perspectivas de género y climática en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería						
			Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Diseñar un programa para coordinar la integración de la igualdad y la dimensión climática en las fases de intervención pública			Acciones ejecutadas por los programas presupuestarios en cumplimiento de sus objetivos de género			
			NÚMERO	0	0	2
Acciones de divulgación y sensibilización para promover la igualdad de género entre el personal de la Consejería			Actuaciones de información y divulgación en materia de género			
			NÚMERO	0	0	1
Asesoramiento a los Centros Directivos en materia de perspectiva de género			Informes de observaciones realizados por la Unidad de Igualdad de Género			
			NÚMERO	0	0	6
			Recomendaciones adoptadas en las disposiciones normativas de inclusión de la perspectiva de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Optimizar la gestión y recursos para el ejercicio de las competencias de la Consejería y la atención a la ciudadanía						
Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital			Expedientes de recursos administrativos presentados en materia de personal frente los efectivos de servicios centrales			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	30,0
			Personal que realiza formación de perfeccionamiento sobre el total de la Consejería			
			PORCENTAJE	11,0	14,0	25,0
Gestión de la formación del personal			Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento			
			NÚMERO	130	220	350
Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal			Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar			
			PORCENTAJE	0,5	1,5	2,0
			Licencias concedidas al personal por cuidado de menores			
			NÚMERO	1	1	2

12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Optimizar la habitabilidad, ergonomía y seguridad de la Consejería				
		Evaluación de los riesgos laborales y planificación de la actividad preventiva				
			Medidas correctoras adoptadas en los centros de trabajo para eliminar factores de riesgo			
			NÚMERO	316	474	790

75B-PLANIFICACIÓN, ORDENACIÓN Y PROMOCIÓN TURÍSTICA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Contribuir a la reducción de las desigualdades entre mujeres y hombres en el empleo del sector turístico				
			Variaciones en el empleo femenino del sector turístico en relación con el ejercicio anterior			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	1,0
		Promover la igualdad efectiva de género en el sector turístico				
			Actuaciones con criterios de valoración de igualdad de género			
			NÚMERO	0	0	1
		Desarrollo de actuaciones para contribuir a la reducción de las desigualdades				
			Estudios y proyectos			
			NÚMERO	0	0	140

75D-CALIDAD, INNOVACIÓN Y FOMENTO DEL TURISMO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Contribuir a la reducción de las desigualdades entre mujeres y hombres en el empleo del sector turístico				
			Variaciones en el empleo femenino del sector turístico en relación con el ejercicio anterior			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	1,0
		Incrementar el número de trabajadoras en el sector turístico				
			Total de entidades que puntúan en criterios de igualdad			
			NÚMERO	0	0	15
		Inclusión de criterios de igualdad de género en las acciones de respaldo a entidades				
			Empresas que puntúan en criterios de igualdad			
			NÚMERO	0	0	10
			Entidades locales que puntúan en criterios de igualdad			
			NÚMERO	0	0	5

75D-CALIDAD, INNOVACIÓN Y FOMENTO DEL TURISMO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Fortalecer el modelo turístico de Andalucía conforme a los principios de sostenibilidad, innovación, accesibilidad y calidad						
		Promover la competitividad integral turística para el destino Andalucía				
		Desarrollo de la economía digital e innovación en el marco de Andalucía Lab				
			Participantes en acciones de transferencia del conocimiento			
			NÚMERO	40	35	75
		Difusión de los valores culturales, históricos y estéticos del arte ecuestre				
			Alumnado del programa de formación ecuestre			
			NÚMERO	31	44	75

82A-ACCIÓN EXTERIOR

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Asegurar la presencia institucional y fomentar la proyección de Andalucía en el exterior						
		Cooperar con otras regiones en el desarrollo de proyectos conjuntos y en la defensa de los intereses comunes				
		Cooperación, apoyo e impulso de las relaciones de cooperación en la Eurorregión Algarve-Alentejo-Andalucía				
			Proyectos de cooperación transfronteriza			
			NÚMERO	0	0	36
		Fomentar la información y formación sobre la Unión Europea				
		Concesión de becas de formación y especialización sobre Unión Europea y Acción Exterior				
			Becas concedidas			
			NÚMERO	6	6	12
		Concesión del Premio Jóvenes Andaluces Construyendo Europa				
			Participantes en el encuentro del premio Jóvenes Andaluces Construyendo Europa			
			NÚMERO	75	75	150
		Fomentar la participación de los andaluces y andaluzas en el mundo				
			Actividades para andaluces y andaluzas en el mundo			
			NÚMERO	0	0	250
		Asistencia e información a la población andaluza retornada				
			Consultas y peticiones de información atendidas			
			NÚMERO	35.000	35.000	70.000
Promover la perspectiva de género y la presencia equilibrada de hombres y mujeres en la acción exterior de Andalucía						
			Proyectos valorados conforme al criterio de igualdad de género			
			NÚMERO	0	0	50

82A-ACCIÓN EXTERIOR

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Garantizar en cada programa anual de acción exterior la incorporación de actuaciones orientadas a la igualdad de género				
			Actuaciones realizadas en las que se incluye la perspectiva de la igualdad de género			
			NÚMERO	0	0	20
		Inclusión del criterio de valoración de Igualdad de Género en las convocatorias de ayudas de Acción Exterior				
			Convocatorias que incluyen como criterio de valoración la atención a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres			
			NÚMERO	0	0	3
		Seguimiento y promoción de la igualdad de género en reuniones y actos de Acción Exterior				
			Personas asistentes a reuniones y actos en materia de Acción Exterior			
			PORCENTAJE	50,0	50,0	100,0

1700-CONSEJERÍA DE FOMENTO, ARTICULACIÓN DEL TERRITORIO Y VIVIENDA

12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Desarrollar la asistencia técnica en materia de igualdad e impulsar la perspectiva climática en las políticas de la Consejería				
			Contratos que incluyen cláusulas igualdad frente al total contratos resueltos			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	90,0
		Diseñar un programa para coordinar la integración de la igualdad y la dimensión climática en la intervención pública				
			Medidas propuestas para impulsar la igualdad			
			NÚMERO	0	0	4
		Asesoramiento a los Centros Directivos en la incorporación de la igualdad en sus actuaciones				
			Informes de observaciones realizados por la Unidad de Igualdad de Género			
			NÚMERO	0	0	8
			Personas formadas en materia de igualdad			
			NÚMERO	2	3	5

12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Optimizar la gestión y recursos para el ejercicio de las competencias de la Consejería y la atención a la ciudadanía						
		Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital				
			Personal que realiza formación de perfeccionamiento sobre el total de la Consejería			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	15,0
		Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal				
			Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos conciliación familiar			
			NÚMERO	5	5	10
			Licencias concedidas al personal por cuidado de menores			
			NÚMERO	8	15	23
			Licencias concedidas al personal por cuidado de personas mayores			
			NÚMERO	1	2	3
		Optimizar la habitabilidad, ergonomía y seguridad de la Consejería				
			Acciones preventivas por trabajador			
			RATIO	0,5	0,6	1,0

43A-VIVIENDA, REHABILITACIÓN Y SUELO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Hacer efectivo el derecho a una vivienda digna						
		Facilitar el acceso a la vivienda en condiciones asequibles				
			Variación del número de ayudas de programas del Plan VIVE que faciliten el acceso a la vivienda.			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0
		Actuaciones de ayudas al alquiler				
			Ayudas al alquiler concedidas para personas vulnerables			
			NÚMERO	2.400	5.800	7.200
		Mejorar el conocimiento y el fomento de la arquitectura				
		Actividades de fomento, formación y la arquitectura				
			Becas concedidas			
			NÚMERO	4	6	10
Proporcionar una solución habitacional a víctimas de violencia de género						
			Variación del gasto destinado a víctimas de violencia de género sobre el total de ayudas de alquiler a personas vulnerables			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	2,0

43A-VIVIENDA, REHABILITACIÓN Y SUELO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Garantizar una reserva mínima del gasto de ayudas de alquiler a mujeres víctimas de violencia de género			
			Variación anual del número de mujeres víctimas de violencia de género beneficiarias de ayudas			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	2,0
		Ayudas para facilitar el acceso a la vivienda/proporcionar solución habitacional a víctimas de violencia de género				
			Ayudas al alquiler a mujeres víctimas de violencia de género concedidas durante el ejercicio			
			NÚMERO	0	0	220

51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Aumentar el uso del transporte público y la intermodalidad por parte de las mujeres				
			Tasa de variación de mujeres usuarias del Programa Andalucía Rural Conectada			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	2,0
		Aumentar la seguridad de la red de transporte público integrando la igualdad				
			Paradas objeto de actuaciones de mejora			
			NÚMERO	0	0	3
		Campañas de sensibilización integrando el enfoque de género				
			Campañas de sensibilización integrando el enfoque de género			
			NÚMERO	0	0	1

1740-CONSORCIO DE TRANSPORTE METROPOLITANO DE LA COSTA DE HUELVA

51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Implantar la perspectiva de género en el sistema de transporte metropolitano						
			Paradas objeto de actuaciones de mejora			
			NÚMERO	0	0	10
			Incorporar a las infraestructuras, sistemas de información y señalética de enfoque de género			
			Cartas de servicio de nueva redacción y actualizadas			
			PORCENTAJE	100,0	100,0	100,0
			Planificación de las actuaciones correctivas en paradas y marquesinas bajo la perspectiva de género: seguridad e intermodalidad			
			Actuaciones en marquesinas			
			NÚMERO	0	0	5
Mejorar la sostenibilidad del sistema del transporte metropolitano						
			Demanda total de transporte público metropolitano			
			NÚMERO	1.497.768	1.558.902	3.056.670
			Fomentar el uso del transporte público disminuyendo la participación del vehículo privado en el reparto modal			
			Personas usuarias del transporte público			
			NÚMERO	1.497.768	1.558.902	3.056.670
			Desarrollo de mejoras de los sistemas de transporte en áreas metropolitanas			
			Tarjetas operativas red consorcios			
			NÚMERO	78.400	81.600	160.000

1741-CONSORCIO DE TRANSPORTE METROPOLITANO DEL ÁREA DE ALMERÍA

51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Incrementar la participación del transporte público metropolitano y aumentar la sostenibilidad						
			Demanda total de transporte público metropolitano			
			NÚMERO	2.719.947	4.079.920	6.799.867
	Aumentar el uso del transporte público interurbano en un 3% disminuyendo la participación del vehículo privado					
			Cancelaciones de viajeros que usan el transporte público en el Área Metropolitana en autobús o metro			
			NÚMERO	2.719.947	4.079.920	6.799.867
	Ofrecer información de calidad al usuario del transporte					
			Folletos, cartelería y sistemas de información adaptados a la perspectiva de género en los consorcios de transporte			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
	Mantenimiento e instalación de nuevos paneles informativos para el usuario					
			Grado de integración de la perspectiva de género en el sistema de transporte metropolitano			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Planificar la movilidad con perspectiva de género						
			Grado de integración de la perspectiva de género en el sistema de transporte metropolitano			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
	Convertir paradas y marquesinas en lugares seguros					
			Grado de integración de la perspectiva de género en el sistema de transporte metropolitano			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
	Trabajos de iluminación en marquesinas					
			Paradas y marquesinas adaptadas a la perspectiva de género en los consorcios de transporte			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	2,0
	Incrementar el uso del transporte público para asistir a centros educativos y universidades					
			Grado de integración de la perspectiva de género en el sistema de transporte metropolitano			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
	Planificación de itinerarios con paradas cercanas a centros educativos y universidades para favorecer la conciliación laboral					
			Líneas del área metropolitana de Almería adaptadas para la conciliación laboral			
			NÚMERO	0	0	20

51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Revisar y adecuar los sistemas de información y señalética con enfoque de género				
			Grado de integración de la perspectiva de género en el sistema de transporte metropolitano			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Revisión de la imagen y el lenguaje no sexista de folletos, carteles u otro sistema de información				
			Actuaciones en materia de género			
			NÚMERO	0	0	10

1742-CONSORCIO DE TRANSPORTE METROPOLITANO DEL ÁREA DE CÓRDOBA

51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Implantar la perspectiva de género en el sistema de transporte metropolitano				
			Grado de implantación del total de actuaciones para la integración de la perspectiva de género en el transporte metropolitano			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Planificar el sistema de transporte bajo la perspectiva de género: seguridad e intermodalidad				
			Estudios de transporte desde la perspectiva de género de los consorcios de transportes			
			NÚMERO	0	0	1
		Establecimiento de paradas bajo demanda en horario nocturno y zonas despobladas				
			Llamadas a centro atención usuario consorcios			
			NÚMERO	1.596	2.204	3.800
		Implementación de medidas de accesibilidad con perspectiva de género en las paradas de transporte metropolitano				
			Paradas y marquesinas adaptadas a la perspectiva de género en los consorcios de transporte			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Revisar y adecuar los sistemas de información y señalética con enfoque de género				
			Necesidades de adaptación a la perspectiva de género de los sistemas de información de los consorcios de transportes			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Revisión de la imagen y el lenguaje no sexista de folletos, carteles u otro sistema de información				
			Contratos para la revisión bajo la perspectiva de género de los sistemas de información de los consorcios de transportes			
			NÚMERO	0	0	1

51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Folletos, cartelería y sistemas de información adaptados a la perspectiva de género en los consorcios de transporte			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
Mejorar la sostenibilidad del sistema de transporte metropolitano						
		Fomentar el uso transporte público disminuyendo la participación del vehículo privado en el reparto modal				
			Cancelaciones de viajeros que usan el transporte público en el Área Metropolitana en autobús o metro			
			NÚMERO	0	0	4.333.137
		Desarrollo de mejoras de los sistemas de transporte				
			Tarjetas operativas red consorcios			
			NÚMERO	0	0	130.000
		Realización de planes, estudios y anteproyectos de actuaciones que persigan la movilidad sostenible en el área de Córdoba				
			Estudios de transporte			
			NÚMERO	0	0	2

1743-CONSORCIO DE TRANSPORTE METROPOLITANO DEL ÁREA DE GRANADA

51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Implantar la perspectiva de género en el sistema de transporte metropolitano						
			Grado de implantación del total de actuaciones para la integración de la perspectiva de género en el transporte metropolitano			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Planificar paradas y elementos de transporte bajo la perspectiva de género: Seguridad e Intermodalidad				
			Demanda total de transporte público metropolitano			
			NÚMERO	14.946.201	18.267.579	33.213.780
		Fomentar paradas con perspectiva de género				
			Paradas a demanda realizadas en horario nocturno			
			NÚMERO	10	90	100
		Mantenimiento de paradas, elementos de transporte y vehículos bajo la perspectiva de género				
			Señalización, desde una perspectiva de impacto de género, de las imágenes y textos incluidos en el interior de los autobuses			
			NÚMERO DE AUTOBUSES	0	0	50

51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Revisar y adecuar los sistemas de información y señalética de la ciudadanía				
			Cartelería y sistemas de información insertos en las marquesinas de autobús adaptados a la perspectiva de género			
			NÚMERO	0	0	250
		Revisión de la información a la ciudadanía con perspectiva de género				
			Campañas publicitarias con perspectiva de género realizadas			
			NÚMERO	0	0	6
Mejorar la sostenibilidad del sistema de transporte metropolitano						
		Fomentar el uso del Transporte Público Interurbano disminuyendo la participación del vehículo privado en el reparto modal				
			Usuarios del transporte público en el área metropolitana de Granada			
			NÚMERO	0	0	61.452.440
		Realización de planes, estudios y anteproyectos de actuaciones que persigan la movilidad sostenible				
			Estudios de transporte			
			NÚMERO	0	0	2

1744-CONSORCIO DE TRANSPORTE METROPOLITANO DEL ÁREA DE JAÉN

51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Implantar la perspectiva de género en el sistema del transporte metropolitano				
			Grado de implantación del total de actuaciones para la integración de la perspectiva de género en el transporte metropolitano			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Planificar el sistema de transporte bajo la perspectiva de igualdad de género				
			Estudios de transporte desde la perspectiva de género de los consorcios de transportes			
			NÚMERO	0	0	1
			Modificaciones de servicios de transporte para facilitar el cumplimiento de responsabilidades familiares			
			NÚMERO	0	0	5
		Celebración de la Mesa del Transporte por la igualdad				
			Actuaciones en materia de género			
			NÚMERO	0	0	1

51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Formación del personal del Consorcio en igualdad de género				
			Personas formadas en perspectiva de género (personal técnico)			
			NÚMERO	5	1	6
		Implementación de medidas de accesibilidad con perspectiva de género en las paradas de transporte				
			Paradas y marquesinas adaptadas a la perspectiva de género en los consorcios de transporte			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Revisar y adecuar los sistemas de información y señalética con enfoque de género				
			Necesidades de adaptación a la perspectiva de género de los sistemas de información de los consorcios de transportes			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0
		Revisión de la imagen y el lenguaje no sexista de folletos y cartelería				
			Cartelería y sistemas de información insertos en las marquesinas de autobús adaptados a la perspectiva de género			
			NÚMERO	0	0	50
			Folletos, cartelería y sistemas de información adaptados a la perspectiva de género en los consorcios de transporte			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
			Señalización, desde una perspectiva de impacto de género, de las imágenes y textos incluidos en el interior de los autobuses			
			NÚMERO DE AUTOBUSES	0	0	100

1745-CONSORCIO DE TRANSPORTE METROPOLITANO DEL ÁREA DE MÁLAGA

51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Implantar la perspectiva de género en el ámbito del Consorcio de Transporte en el área de Málaga				
			Variación anual del número de actuaciones con perspectiva de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	14,6
		Mejorar la seguridad en la intermodalidad bajo la perspectiva de género				
			Zonas con mejora de la accesibilidad y/o medidas de mejora de la seguridad			
			NÚMERO	0	0	30
		Planificación de las paradas bajo la perspectiva de género: seguridad e intermodalidad				
			Paradas y marquesinas adaptadas a la perspectiva de género en los consorcios de transporte			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	14,6

51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Mejorar la sostenibilidad del sistema de transporte metropolitano en el área de Málaga						
		Incrementar el uso del transporte público disminuyendo la participación del vehículo privado				
			Demanda total de transporte público metropolitano			
			NÚMERO	12.104.404	16.045.373	28.149.777

1746-CONSORCIO DE TRANSPORTE METROPOLITANO DEL ÁREA DE SEVILLA

51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Implantar la perspectiva de género en el sistema de transporte metropolitano						
			Grado de integración de la perspectiva de género en el sistema de transporte metropolitano			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Implementar la perspectiva de género en la contratación administrativa				
			Expedientes de contratación que incorporan explícitamente medidas que promueven la igualdad de género			
			NÚMERO	0	0	3
		Actualización de cláusulas contractuales incorporando la perspectiva de género				
			Contratos que promueven la formación laboral en materia de igualdad de género			
			NÚMERO	0	0	2
		Planificar paradas bajo perspectiva de género: Seguridad e intermodalidad, orientación a reducir la violencia contra las mujeres				
			Personas usuarias del transporte público			
			NÚMERO	18.630.000	19.550.000	38.180.000
		Establecimiento de paradas bajo demanda en horario nocturno y zonas despobladas				
			Modificaciones de servicios de transporte para facilitar el cumplimiento de responsabilidades familiares			
			NÚMERO	0	0	5
			Paradas con servicios a demanda en horario nocturno			
			NÚMERO	0	0	5
		Revisar y adecuar los sistemas de información y señalética conforme a la perspectiva de género				
			Folletos, cartelería y sistemas de información adaptados a la perspectiva de género en los consorcios de transporte			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Revisión de la imagen y el lenguaje no sexista de folletos, carteles o cualquier otro sistema de información				
			Publicaciones y campañas en redes sociales que luchen contra los estereotipos de género			
			NÚMERO	0	0	10

51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Mejorar la sostenibilidad del sistema de transporte metropolitano						
			Demanda total de transporte público metropolitano			
			NÚMERO	21.500.000	22.500.000	44.000.000
		Fomentar el uso del transporte público disminuyendo la utilización del vehículo privado en el reparto modal				
			Tarjetas operativas red consorcios			
			NÚMERO	0	0	1.500.000
		Potenciar la movilidad activa				
			Usuarios inscritos en el Servicio BUS+BICI			
			NÚMERO	6.900	6.100	13.000

1747-CONSORCIO DE TRANSPORTE METROPOLITANO DEL CAMPO DE GIBRALTAR

51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Implantar la perspectiva de género en el sistema de transporte metropolitano						
			Grado de implantación del total de actuaciones para la integración de la perspectiva de género en el transporte metropolitano			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Incorporar el enfoque de igualdad de género en la planificación y ejecución del plan de transporte metropolitano				
			Encuestas con distribución de género en los consorcios de transporte			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Seguimiento de la ejecución del plan de transporte desde la perspectiva de género				
			Encuestas con distribución de género en los consorcios de transporte			
			NÚMERO	0	0	1
		Planificar el sistema de transporte bajo la perspectiva de igualdad de género				
			Estudios de transporte desde la perspectiva de género de los consorcios de transportes			
			NÚMERO	0	0	1
		Implementación de medidas de accesibilidad con perspectiva de género en las paradas de transporte				
			Paradas y marquesinas adaptadas a la perspectiva de género en los consorcios de transporte			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0

51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Revisar y adecuar los Sistemas de información y señalética con enfoque de género				
			Necesidades de adaptación a la perspectiva de género de los sistemas de información de los consorcios de transportes			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Revisión de la imagen y lenguaje no sexista de folletos, carteles o cualquier otro sistema de información				
			Contratos para la revisión bajo la perspectiva de género de los sistemas de información de los consorcios de transportes			
			NÚMERO	0	0	1
Mejorar la sostenibilidad del sistema de movilidad metropolitana						
		Fomentar el uso del transporte público disminuyendo la participación del vehículo privado en el reparto modal				
		Desarrollo de mejoras en los servicios de transporte en áreas metropolitanas				
			Tarjetas operativas red consorcios			
			NÚMERO	0	0	110.000

1748-CONSORCIO METROPOLITANO DE TRANSPORTES DE LA BAHÍA DE CÁDIZ

51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Implantar la perspectiva de género en el sistema de transporte metropolitano				
			Grado de implantación del total de actuaciones para la integración de la perspectiva de género en el transporte metropolitano			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Aplicar el enfoque de género en los nuevos sistemas de información y señalética				
			Necesidades de adaptación a la perspectiva de género de los sistemas de información de los consorcios de transportes			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Aplicación de la perspectiva de género a los servicios de atención e información sobre transportes				
			Folletos, cartelería y sistemas de información adaptados a la perspectiva de género en los consorcios de transporte			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Revisión de la imagen y el lenguaje no sexista de folletos, carteles o cualquier otro sistema de información				
			Contratos para la revisión bajo la perspectiva de género de los sistemas de información de los consorcios de transportes			
			NÚMERO	0	0	1

51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Aumentar la intermodalidad y seguridad del Consorcio de Transportes con perspectiva de género				
			Grado de integración de la perspectiva de género en el sistema de transporte metropolitano			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Instalación de paradas seguras en zonas urbanas				
			Paradas y marquesinas adaptadas a la perspectiva de género en los consorcios de transporte			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Definir y puesta en marcha del plan de transporte y otros estudios que contemplen la perspectiva de género				
			Estudios de transporte desde la perspectiva de género de los consorcios de transportes			
			NÚMERO	0	0	1
		Incorporación de la perspectiva de género en las encuestas de satisfacción de los usuarios de transporte público				
			Encuestas con distribución de género en los consorcios de transporte			
			NÚMERO	0	0	6
		Mejorar la sostenibilidad del sistema de transporte metropolitano				
			Personas usuarias del transporte público			
			NÚMERO	5.431.750	5.431.750	10.863.500
		Fomentar el uso del transporte público disminuyendo la participación del vehículo privado en el reparto modal				
			Demanda total de transporte público metropolitano			
			NÚMERO	4.928.750	4.928.750	9.857.500
		Desarrollo de mejoras de los sistemas de transporte en áreas metropolitanas				
			Grado de satisfacción medida en encuestas de satisfacción a usuarios/as del transporte público			
			PROMEDIO	7,0	7,0	7,0

1749-CONSORCIO PALACIO DE EXPOSICIONES Y CONGRESOS DE GRANADA

76A-ORDENACIÓN Y PROMOCIÓN COMERCIAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Favorecer la competitividad y el impulso del sector congresual y ferial				
		Contribuir a la modernización de las infraestructuras congresuales y feriales				
		Organización de congresos, actividades culturales y otros eventos				
			Asistentes a los congresos organizados			
			NÚMERO	37.000	37.000	74.000

1751-AGENCIA DE VIVIENDA Y REHABILITACIÓN DE ANDALUCÍA (AVRA)

43A-VIVIENDA, REHABILITACIÓN Y SUELO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Mejorar la inserción laboral integrando el enfoque de género.						
			Inversión en mano de obra del colectivo de inserción laboral respecto al total			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	10,0
	Mejorar la igualdad mediante la rehabilitación en parque público					
			Variación anual de residentes del parque público cuyas viviendas se hayan rehabilitado			
			NÚMERO	0	0	3.883
		Adecuación del parque público residencial				
			Horas de trabajo de la obra en relación con el total de horas de trabajo del colectivo de inserción laboral			
			PORCENTAJE	60,0	40,0	100,0

1752-AGENCIA DE OBRA PÚBLICA DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA

51B-MOVILIDAD E INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Incrementar la sostenibilidad del sistema de transporte y comunicaciones						
	Fomentar el uso del transporte público para mejorar la movilidad en ámbitos interurbanos, urbanos y metropolitanos					
		Desarrollo de sistemas de transporte en áreas interurbanas, urbanas y metropolitanas para una movilidad sostenible				
			Usuarios/as que tiene acceso o están cubiertos por servicios de transporte inteligente			
			NÚMERO	397.251	413.859	811.110

1800-CONSEJERÍA DE INCLUSIÓN SOCIAL, JUVENTUD, FAMILIAS E IGUALDAD

12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Desarrollar las perspectivas de género y climática en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería						
			Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	2,0
		Diseñar un programa para coordinar la integración de la igualdad y la dimensión climática en la intervención pública				
			Acciones ejecutadas por los programas presupuestarios en cumplimiento de sus objetivos de género			
			NÚMERO	0	0	28
		Acciones de divulgación y sensibilización para promover la igualdad de género entre el personal de la Consejería				
			Actuaciones de información y divulgación en materia de género			
			NÚMERO	0	0	2
		Asesoramiento a los centros directivos en la incorporación de la perspectiva de género en sus actuaciones				
			Informes de observaciones realizados por la Unidad de Igualdad de Género			
			NÚMERO	0	0	10
			Recomendaciones adoptadas en las disposiciones normativas de inclusión de la perspectiva de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	60,0
Optimizar los recursos de la Consejería en pro de la gestión eficiente de sus competencias y la atención eficaz a la ciudadanía						
		Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital				
			Personal que realiza formación de perfeccionamiento sobre el total de la Consejería			
			PORCENTAJE	8,0	17,0	25,0
		Gestión de la formación del personal				
			Alumnado de acciones formativas en materia de género e igualdad de oportunidades			
			NÚMERO	10	110	120
			Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento			
			NÚMERO	150	350	500
		Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal				
			Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar			
			PORCENTAJE	3,0	13,0	16,0
			Licencias concedidas al personal por cuidado de menores			
			NÚMERO	2	18	20
			Licencias concedidas al personal por cuidado de personas mayores			
			NÚMERO	0	3	3

31D-ATENCIÓN A LAS FAMILIAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Desarrollar la perspectiva de familias para situar a las familias andaluzas en el centro de las políticas públicas						
		Programas presupuestarios con impacto en las familias				
		NÚMERO	0	0	20	
		Variación de programas presupuestarios con impacto en familias				
		PORCENTAJE	0,0	0,0	10,0	
		Variación del número de informes de impacto positivo en familias respecto del ejercicio anterior				
		NÚMERO	0	0	2	
	Apoyar a todas las familias andaluzas en el marco de una ley de familias de Andalucía					
		Gestión de ayudas económicas a familias por partos múltiples y/o nacimiento de tercer hijo cuando el anterior es menor de 3 años				
		Ayudas por nacimiento de tercer hijo/a				
		NÚMERO	250	450	700	
		Ayudas por partos múltiples (niños/niñas)				
		NÚMERO	250	500	750	
		Mantenimiento de un Registro de Parejas de Hecho como instrumento jurídico de apoyo a sus derechos				
		Parejas formadas por personas de distinto sexo inscritas				
		NÚMERO	8.500	8.500	8.500	
		Parejas formadas por personas del mismo sexo inscritas				
		NÚMERO	310	290	600	
		Protección de los derechos de las familias monoparentales				
		Personas beneficiarias en títulos de familia monoparental reconocidos				
		NÚMERO	2.500	5.000	7.500	
		Títulos de familia monoparental categoría especial tramitados				
		PORCENTAJE	20,0	80,0	70,0	
		Títulos de familia monoparental categoría general tramitados				
		PORCENTAJE	20,0	80,0	70,0	
		Protección de los derechos de las familias numerosas				
		Personas beneficiarias del título de familia numerosa a 31 de diciembre del ejercicio				
		NÚMERO	330.000	350.000	680.000	
		Solicitudes de títulos de familia numerosa en el ejercicio				
		NÚMERO	26.000	28.000	54.000	
		Títulos de familia numerosa categoría general concedidos en el ejercicio				
		NÚMERO	19.000	21.000	40.000	

31D-ATENCIÓN A LAS FAMILIAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Títulos de familia numerosa con categoría especial concedidos en el ejercicio			
			NÚMERO	5.000	6.000	11.000
		Conocer la realidad de las familias andaluzas y poner en valor su papel, incorporando la perspectiva de género				
			Actuaciones desarrolladas			
			NÚMERO	0	0	4
		Celebración de foros y encuentros que den relieve a la familia como núcleo de la sociedad				
			Actividades, foros y encuentros			
			NÚMERO	0	0	3
		Introducir mejoras de simplificación y agilización en la gestión de los procedimientos que redunden en beneficio de las familias				
		Fomento de la utilización de los medios telemáticos en la gestión y tramitación de los procedimientos				
			Presentación de documentos por medios telemáticos			
			PORCENTAJE	45,0	55,0	30,0
		Mejorar la atención a las necesidades de conciliación de las familias y aumentar la corresponsabilidad en los cuidados				
			Variación anual en el nº de familias con un solo progenitor (monoparentales) beneficiadas, identificando si es hombre o mujer			
			NÚMERO	10	90	100
			Variación anual en el número de familias beneficiadas por las actuaciones de conciliación y corresponsabilidad			
			NÚMERO	0	0	500
			Variación anual en las actuaciones en materia de conciliación y corresponsabilidad, respecto del ejercicio anterior			
			NÚMERO	0	0	1
		Promover políticas destinadas a favorecer la conciliación y la corresponsabilidad				
			Actuaciones implementadas para favorecer la conciliación personal, laboral y familiar			
			NÚMERO	0	0	5
		Acciones de fomento de la conciliación y corresponsabilidad en el ámbito de las entidades locales				
			Subvenciones concedidas			
			NÚMERO	0	0	65
		Acciones de fomento de la conciliación y corresponsabilidad en el ámbito de las entidades sin ánimo de lucro y las universidades				
			Subvenciones concedidas			
			NÚMERO	0	0	60

31D-ATENCIÓN A LAS FAMILIAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Acciones de sensibilización, formación, estudio y divulgación en materia de conciliación y corresponsabilidad				
			Actuaciones de formación y estudio			
			NÚMERO	0	0	1
		Desarrollo del Pacto Andaluz por la Conciliación y la Corresponsabilidad				
			Entidades adheridas			
			NÚMERO	0	0	2

31E-ATENCIÓN A LA INFANCIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Contribuir a la erradicación de la violencia de género				
			Variación anual del número de denuncias por violencia de género en Andalucía			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	1,0
		Contribuir a la lucha contra las redes de trata de seres humanos y otras formas de violencia contra la mujer				
			Mujeres jóvenes extuteladas atendidas			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0
		Atención integral a mujeres jóvenes procedentes del sistema de protección de menores				
			Mujeres jóvenes extuteladas atendidas			
			NÚMERO	0	0	150
		Garantizar los derechos de la infancia y proteger a los menores en riesgo				
			Variación de menores en situación de riesgo social o desprotección			
			PORCENTAJE	3,0	2,5	5,5
		Adecuar los recursos del sistema de protección de menores a las necesidades de los niños y niñas en situación de desamparo				
			Menores protegidos por el sistema de protección			
			NÚMERO	3.500	2.600	6.100
		Actuaciones de tramitación de procedimientos de adopción nacional e internacional				
			Propuestas de nuevas adopciones nacionales			
			NÚMERO	99	104	203
		Actuaciones de valoración de situaciones de desprotección y ejercicio de la tutela y guarda de menores				
			Menores tutelados			
			NÚMERO	3.100	2.400	5.500

31E-ATENCIÓN A LA INFANCIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Actuaciones para gestionar y optimizar el acogimiento residencial de menores				
			Menores atendidos en centros de protección			
			NÚMERO	3.790	1.610	5.400
			Menores extranjeros/as no acompañados atendidos			
			NÚMERO	2.000	300	2.300
			PORCENTAJE	47,8	6,8	54,6
		Medidas para fomentar y promocionar el acogimiento familiar de menores				
			Menores atendidas/os en acogimiento familiar			
			NÚMERO	1.893	1.971	3.864
			Menores atendidos en el ejercicio en guarda con fines de adopción			
			NÚMERO	456	474	930
		Garantizar desde la perspectiva de género la integración de las y los jóvenes procedentes del sistema de protección				
			Jovenes extutelados/as atendidos			
			NÚMERO	1.550	750	2.300
		Evaluación diagnóstica e intervención psicoterapéutica de personas menores en el sistema de protección				
			Indicadores creados que identifiquen posibles brechas de género			
			NÚMERO	310	323	633
		Programas para facilitar la integración social y laboral de jóvenes que han sido tutelados por la Junta de Andalucía				
			Itinerarios de inserción sociolaboral. Programa mayoría de edad			
			NÚMERO	1.300	700	2.000
			Jovenes atendidos en programas de mayoría de edad. Alta intensidad			
			NÚMERO	380	70	450
			Jóvenes migrantes no acompañados atendidos/as en el Programa de mayoría (alta intensidad)			
			PORCENTAJE	54,2	15,8	70,0
			Jóvenes migrantes no acompañados atendidos/as en el programa de mayoría (alta intensidad)			
			NÚMERO	270	180	350
			Jóvenes migrantes no acompañados con itinerarios sociolaborales			
			NÚMERO	1.190	210	1.400
			PORCENTAJE	54,1	9,5	63,6
			Menores y jóvenes migrantes no acompañados atendidos en el programa de media intensidad			
			NÚMERO	1.320	130	1.450
			PORCENTAJE	57,4	5,6	63,0

31E-ATENCIÓN A LA INFANCIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Menores y jóvenes migrantes no acompañados que acceden al mercado laboral			
			NÚMERO	665	85	750
			PORCENTAJE	66,5	8,5	75,0
			Menores y jóvenes que acceden al mercado laboral			
			NÚMERO	785	215	1.000
			Personas beneficiarias del recurso Media Intensidad en programas de mayoría de edad			
			NÚMERO	1.400	600	2.000
	Prevenir, detectar e intervenir ante situaciones de dificultad, conflicto, riesgo y desprotección de los niños/as y adolescentes					
		Ayudas económicas a familias con menores para la atención de sus necesidades básicas				
			Menores beneficiarios del programa de ayudas económicas familiares			
			NÚMERO	14.000	13.000	27.000
		Evaluación, diagnóstico y tratamiento a menores víctimas de violencia sexual				
			Menores atendidas/os en programas de violencia sexual			
			NÚMERO	350	1.600	1.950
		Prevención, atención, apoyo y orientación a niños/as y adolescentes en situación de dificultad/conflictividad en ámbito familiar				
			Menores beneficiarios de programas preventivos			
			NÚMERO	350	250	600
		Tratamiento a familias con menores en situación de riesgo o desprotección				
			Menores atendidos/as por equipos tratamiento familiar			
			NÚMERO	5.350	5.150	10.500
	Incluir la perspectiva de género de manera transversal en las políticas de infancia y adolescencia					
			Acciones formativas			
			NÚMERO	0	0	45
	Adecuar el sistema de información y recogida de datos					
			Mejoras implementadas en el sistema de información de servicios sociales			
			NÚMERO	0	0	2
		Mejora de la explotación estadística con perspectiva de género				
			Estadísticas elaboradas referidas a las personas menores de edad del sistema de protección			
			NÚMERO	0	0	4

31E-ATENCIÓN A LA INFANCIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Incrementar la formación en materia de género en el ámbito de la infancia y adolescencia				
			Profesionales del sistema de protección formados en materia de género			
			PORCENTAJE	8,0	34,0	42,0
		Formación de los profesionales del sistema de protección				
			Profesionales del sistema de protección formados en materia de género			
			NÚMERO	204	878	1.082

31G-ACCIÓN COMUNITARIA E INSERCIÓN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Desarrollar las perspectivas de género y climática en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería				
			Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	2,0
		Incrementar el número de programas cuyo propósito sea la lucha contra la violencia de género				
			Actuaciones orientadas a la eliminación de la discriminación contra las mujeres y a la lucha contra la violencia de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	1,0
		Financiación de actuaciones cuyo propósito sea la lucha contra la violencia de género				
			Subvenciones concedidas para la eliminación de la discriminación contra las mujeres y la lucha contra la violencia de género			
			NÚMERO	0	0	10
		Incrementar las altas en afiliación a la Seguridad Social, especialmente mujeres en zonas desfavorecidas				
			Variación anual en el número de afiliaciones a la Seguridad Social			
			PORCENTAJE	0,4	0,6	1,0
		Desarrollo de itinerarios personalizados para la inserción sociolaboral, especialmente en mujeres				
			Itinerarios de inserción sociolaboral realizados			
			NÚMERO	350	650	1.000
		Reducir la brecha de género en la población usuaria de servicios sociales				
			Personas usuarias de los servicios sociales comunitarios en relación con la población total de Andalucía			
			PORCENTAJE	6,0	7,0	13,0
		Formación del personal en materia de impacto de género				
			Asistentes a los cursos de género			
			NÚMERO	4	6	10

31G-ACCIÓN COMUNITARIA E INSERCIÓN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Incentivos a programas que incluyan medidas para incrementar la igualdad de género entre las personas usuarias de los Servicios	Variación en el número de proyectos dirigidos a incrementar la igualdad entre hombres y mujeres			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	1,0
		Mejorar la atención social a las personas en situaciones de pobreza y exclusión social	Variación de las tasas de cobertura de la red de servicios sociales			
			PORCENTAJE	-2,4	-2,6	-5,0
		Articular un modelo integrado de gestión de los servicios sociales	Atención a personas por las entidades privadas sin ánimo de lucro subvencionadas			
			PORCENTAJE	2,0	3,0	5,0
		Apoyo económico a los programas de intervención social desarrollados por entidades privadas sin ánimo de lucro	Variación en el número de proyectos realizados por entidades privadas sin ánimo de lucro			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	2,5
		Prestación de itinerarios personalizados de inserción laboral y social a personas sin hogar	Personas sin hogar atendidas en el programa de inclusión social y laboral			
			NÚMERO	192	37	229
		Desarrollar programas destinados a la infancia y la adolescencia, preferentemente en las zonas desfavorecidas de Andalucía	Organización de escuelas de verano preferentemente en zonas desfavorecidas			
			Menores usuarios de escuelas de verano			
			NÚMERO	3.500	3.500	7.000
		Desarrollar programas destinados a las familias en situación de vulnerabilidad	Porcentaje de mujeres titulares de tarjetas en el programa de asistencia material básica			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	60,0
		Implementar el Programa de Asistencia Material Básica	Familias beneficiarias del programa de asistencia material básica			
			NÚMERO	0	0	15.000
			Menores en familias beneficiarias del programa de asistencia material básica			
			NÚMERO	8.000	12.000	20.000

31G-ACCIÓN COMUNITARIA E INSERCIÓN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Disminuir la tasa de personas en situación de privación material severa				
			Variación anual en la tasa de personas en situación de privación material severa			
			PORCENTAJE	-0,4	-0,6	-1,0
		Medidas de apoyo específico a las personas en situación de carencia material severa				
			Personas beneficiarias del programa de asistencia material básica			
			NÚMERO	18.000	27.000	45.000

31H-VOLUNTARIADO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Aumentar la incidencia de la sociedad civil en los asuntos públicos como herramienta de participación igualitaria				
			Variación de las personas registradas en la acción voluntaria organizada			
			PORCENTAJE	0,2	0,3	0,5
		Aumentar el reconocimiento y visibilidad de la acción voluntaria para fomentar la incorporación de la ciudadanía al voluntariado				
			Actuaciones desarrolladas			
			NÚMERO	0	0	2
		Organización de un certamen literario escolar para promover los valores que sustentan la acción voluntaria				
			Candidaturas presentadas al Certamen Solidaridad en Letras			
			NÚMERO	30	50	80
		Detectar las necesidades de la sociedad civil organizada para orientar los objetivos de transformación social				
			Actuaciones desarrolladas			
			NÚMERO	0	0	1
		Organización del Congreso Andaluz del Voluntariado				
			Personas que participan en el congreso			
			NÚMERO	100	200	300
		Fomentar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las entidades de voluntariado de Andalucía				
			Variación interanual de entidades que identifican el ámbito de igualdad de oportunidades como área de actividad			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	2,0

31H-VOLUNTARIADO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Fomentar la incorporación de mujeres a los órganos de dirección de las entidades de voluntariado	Subv. concedidas a entidades con representación equilibrada de sexos en órg. de gobierno sobre total de subv. concedidas			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	40,0
			Subvenciones otorgadas a entidades que acreditan presencia proporcional de mujeres en los órganos de dirección			
			NÚMERO	0	0	110
	Impulsar la participación ciudadana en la definición de las políticas públicas atendiendo a los intereses de mujeres y hombres		Variación de las personas andaluzas involucradas en procesos participativos, desagregadas por sexo			
			NÚMERO	100	200	300
		Promoción de la perspectiva de género en los proyectos que fomenten la participación ciudadana en las políticas públicas	Subvenciones concedidas			
			NÚMERO	0	0	20

31J-COORDINACIÓN DE POLÍTICAS MIGRATORIAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Conseguir el acceso en igualdad de condiciones a los servicios con especial atención a las mujeres inmigrantes	Mujeres extranjeras ocupadas			
			NÚMERO	0	0	162
			Tasa de mujeres inmigrantes víctimas de violencia de género por 1.000 mujeres inmigrantes			
			TASA	0,0	0,0	4,4
	Fomentar actuaciones dirigidas a mujeres migrantes vulnerables en Andalucía, para favorecer su inclusión social, cultural y laboral		Mujeres migrantes beneficiarias de los programas de acción social			
			NÚMERO	0	0	8.173
			Proyectos subvencionados			
			NÚMERO	0	0	8
		Financiación y gestión de programas de inclusión social, cultural y laboral para mujeres migrantes vulnerables	Mujeres migrantes beneficiarias de los programas de acción social			
			NÚMERO	0	0	8.173
	Promover actuaciones para el estudio, análisis, información y formación sobre la mujer migrante y sus procesos de inclusión.		Reuniones			
			NÚMERO	0	0	4

31J-COORDINACIÓN DE POLÍTICAS MIGRATORIAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Realización de estudios sobre la situación de la mujer inmigrante en Andalucía				
			Estudios en materia de inmigración con perspectiva de género			
			NÚMERO	0	0	1
		Sensibilizar y formar al empleado público y otros profesionales sobre trata de seres humanos, inmigración e interseccionalidad				
			Participantes en las acciones formativas			
			NÚMERO	20	80	100
		Realización de acciones formativas y campañas de sensibilización sobre migración, género y trata de seres humanos				
			Acciones formativas			
			NÚMERO	0	0	1
Conseguir la integración social, cultural y laboral de las personas migrantes especialmente vulnerables residentes en Andalucía						
			Renta anual neta de la población extranjera (con alquiler imputado)			
			NÚMERO	15.078	13.338	14.163
		Gestionar actuaciones dirigidas a la atención integral de jóv migr extutelados por la JA y lograr su inclusión soc, cult y lab				
			Informes esfuerzo de integración de personas inmigrantes			
			NÚMERO	14	36	50
		Diseño y ejecución de itinerarios personalizados de inserción laboral y social para jóvenes migrantes en situación vulnerable				
			Itinerarios personalizados de inserción social y laboral realizados			
			NÚMERO	0	0	368
		Realización acciones formativas para integración de personas migrantes para la obtención de informe de esfuerzo de integración				
			Personas inmigrantes asistentes a cursos de formación			
			NÚMERO	100	53	153
Conseguir una sociedad intercultural y diversa con acceso a los servicios con independencia del lugar de origen						
			Personas de origen extranjero empadronadas en Andalucía			
			NÚMERO	434.706	415.692	850.398
		Fomentar y gestionar actuaciones de sensibilización, información y formación sobre los procesos migrat. y la diversidad cultural				
			Organización de acciones formativas para el personal de las administraciones y profesionales de organizaciones sociales			
			Personas formadas en materia de inmigración, extranjería, diversidad e interculturalidad			
			NÚMERO	30	150	180

31J-COORDINACIÓN DE POLÍTICAS MIGRATORIAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	Promover la participación de la pob migrante y el trabajo en red a través de sus organizaciones en las polít púb migratorias		Asistentes a las reuniones de los Foros para la integración de las personas de origen migrante y en sus grupos de trabajo			
			NÚMERO	100	120	220
		Organización y secretaría de los órganos del Foro Andaluz para la Integración y de sus grupos de trabajo				
			Reuniones Foro Andaluz y los Foros Provinciales, para la integración de las personas de origen migrante y sus grupos de trabajo			
			NÚMERO	0	0	24
	Erradicar asentamientos de población migrante temporera y prevenir nuevos con medidas de inclusión social, cultural y laboral		Asentamientos identificados en Andalucía			
			NÚMERO	0	0	60

31R-ATENC. DEPENDENCIA, ENVEJECIMIENTO ACTI. Y DISCAP.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	Aumentar la calidad de vida y promover la autonomía de las personas mayores, con discapacidad o con dependencia		Personas con grado de discapacidad reconocida frente a personas con discapacidad percibida			
			PORCENTAJE	87,1	58,4	70,4
			Población mayor de 55 años beneficiaria de medidas que favorezcan su autonomía personal y reduzcan la soledad no deseada			
			PORCENTAJE	20,0	15,0	35,0
	Aumentar la calidad en los recursos y servicios de atención a las personas con discapacidad		Personas con el 33% o más de grado de discapacidad			
			NÚMERO	307.244	290.720	597.964
		Acciones de apoyo a personas con discapacidad y a entidades dedicadas a su atención				
			Ayudas individuales concedidas			
			PORCENTAJE	4,9	3,3	8,2
			Personas beneficiarias de los programas de vida independiente y promoción de la autonomía			
			NÚMERO	15.811	17.455	33.266
			Porcentaje de proyectos subvencionados sobre el total de solicitados			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	69,6

31R-ATENC. DEPENDENCIA, ENVEJECIMIENTO ACTI. Y DISCAP.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Subvenciones concedidas para la atención a infancia, adolescencia y juventud			
			NÚMERO	0	0	5
		Acciones para impulsar la accesibilidad universal de las personas con discapacidad y su participación social plena				
			Consultas atendidas en materia de accesibilidad			
			NÚMERO	0	0	95
			Profesionales formados en materia de accesibilidad			
			NÚMERO	30	110	140
		Acciones para la plena integración laboral de las personas con discapacidad que se incorporan al empleo público				
			Personas con discapacidad beneficiadas por acciones para la integración laboral en el empleo público			
			NÚMERO	36	24	60
		Actuaciones de agilización de la prestación de servicios en centros de valoración y orientación				
			Centros de valoración que redefinen procesos para simplificar y agilizar el reconocimiento del grado de discapacidad			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Consolidar los instrumentos que faciliten a las personas mayores adoptar un adecuado modelo de envejecimiento activo				
			Personas socias o usuarias de Centros de Participación Activa respecto a la población andaluza mayor de 55 años			
			PORCENTAJE	9,0	12,0	21,0
		Acciones de apoyo a personas mayores y a entidades dedicadas a su atención				
			Ayudas individuales concedidas			
			PORCENTAJE	17,0	16,0	33,0
			Porcentaje de proyectos subvencionados sobre el total de solicitados			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	52,0
		Celebración de talleres y otras actividades de ocio y socioculturales				
			Participantes en talleres y en otras actividades socioculturales prestadas en los Centros de Participación Activa			
			NÚMERO	19.720	103.800	122.000
			Personas participantes en talleres Centros Participación Activa en relación a personas socias			
			PORCENTAJE	4,5	21,5	26,0
		Desarrollo del Programa universitario para personas mayores: Aula de la experiencia				
			Participantes en programas universitarios			
			NÚMERO	3.300	6.100	9.400

31R-ATENC. DEPENDENCIA, ENVEJECIMIENTO ACTI. Y DISCAP.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	Reforzar las infraestructuras y servicios de los centros de personas mayores para aumentar su bienestar		Variación anual de plazas nuevas para personas en situación de dependencia en centros residenciales propios			
			NÚMERO	0	0	64
	Desarrollo de proyectos de modernización de las infraestructuras y equipamientos de los centros de personas mayores		Personas usuarias del centro de participación activa virtual			
			NÚMERO	0	0	20.000
Desarrollar las perspectivas de género y climática en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería						
			Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	2,0
	Promover actuaciones contra la violencia de género en el ámbito de la atención a personas mayores y personas con discapacidad		Acciones en materia de violencia de género en el ámbito de las personas con discapacidad			
			NÚMERO	0	0	2
			Acciones en materia de violencia de género en el ámbito de personas mayores			
			NÚMERO	0	0	2
	Acciones de formación en violencia de género a profesionales en el ámbito de la atención a personas mayores y con discapacidad		Profesionales formados en materia de violencia de género en el ámbito de la discapacidad			
			NÚMERO	5	20	25
	Promover el buen trato a personas mayores, con discapacidad o en situación de dependencia y reducir sus desigualdades de género		Medidas de acción positiva en materia de género			
			NÚMERO	0	0	3
	Acciones para promover un mayor acceso de las mujeres con discapacidad a ayudas sociales		Asociaciones de mujeres solicitantes de subvenciones en el ámbito de discapacidad respecto al total de entidades solicitantes			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	5,0
			Subv. concedidas a entidades con representación equilibrada de sexos en órg. de gobierno sobre total de subv. concedidas			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	93,7

31T-PROTECCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Contribuir a la erradicación de la violencia de género						
			Variación anual del número de denuncias por violencia de género en Andalucía			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	1,0
		Incrementar en un 0,5% el número de personas profesionales formadas en materia de violencia de género				
			Variación anual de personas formadas en actividades organizadas por el centro directivo			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	0,2
		Acción formativa y de sensibilización sobre protocolo andaluz para atención a mujeres con discapacidad víctimas de VG				
			Personas formadas			
			NÚMERO	5	20	25
		Exposición pública de comunicaciones del XVI Congreso Internacional VG				
			Artículos científicos sobre violencia de género expuestos públicamente			
			NÚMERO	0	0	3
			Buenas prácticas sobre violencia de género expuestas públicamente			
			NÚMERO	0	0	3
		Organización de una acción formativa y de sensibilización sobre violencia de género y mujeres del mundo rural				
			Personas formadas			
			NÚMERO	3	22	25
		Organización, gestión y evaluación del XVII Congreso Internacional para el Estudio de la Violencia contra las Mujeres				
			Artículos científicos sobre violencia de género			
			NÚMERO	0	0	14
			Asistentes			
			NÚMERO	100	550	650
			Ponentes de congresos			
			NÚMERO	4	8	12
		Incrementar en un 0,5% las actuaciones de formación e investigación en materia de violencia de género				
			Variación anual del número de actuaciones de formación e investigación en materia de violencia de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	0,5
		Ayudas a entidades sin ánimo de lucro para capacitar a mujeres, profesionales y estudiantes en violencia de género				
			Número de subvenciones concedidas			
			NÚMERO	0	0	23

31T-PROTECCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Elaboración de informes sobre datos estadísticos y actuaciones desarrolladas en materia de violencia de género				
			Publicaciones			
			NÚMERO	0	0	1
		Promoción de la investigación sobre las diferentes manifestaciones de la violencia de género				
			Estudios e investigaciones realizados			
			NÚMERO	0	0	5
		Protocolo Ciberacoso				
			Acciones a realizar en la ejecución del protocolo para la prevención de la ciberviolencia			
			NÚMERO	0	0	1
Promover la igualdad de trato y no discriminación del colectivo LGBTI						
			Variación anual del número de delitos e incidentes de odio en Andalucía			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	1,0
		Incrementar en un 0,5 % la sensibilización social, la formación e información sobre la realidad de las personas LGBTI y familiar				
			Variación anual de personas formadas en actividades organizadas por el centro directivo			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	0,2
		Convocatoria de subvenciones a entidades para el reconocimiento de derechos del colectivo LGBTI				
			Subvenciones a entidades LGBTI			
			NÚMERO	0	0	32
		Desarrollo de una campaña de sensibilización para promover la igualdad de trato de las personas LGBTI.				
			Campañas de información y sensibilización			
			NÚMERO	0	0	1
			Difusión en medios de comunicación			
			NÚMERO	0	0	2
		Jornada formativa sobre derecho a la igualdad y no discriminación de las personas LGBTI y sus familiares				
			Personas formadas			
			NÚMERO	10	15	25
		Organización, gestión y evaluación del VI Congreso Internacional LGBTI de Andalucía				
			Asistentes			
			NÚMERO	87	73	160
			Ponentes de congresos			
			NÚMERO	6	4	10

31T-PROTECCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Realización de estudios, publicaciones e informes para el conocimiento de la realidad LGBTI				
			Informes para el conocimiento de la realidad LGBTI			
			NÚMERO	0	0	1

32E-PROYECTOS DE INTERÉS SOCIAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Mejorar la atención social a las personas en situaciones de pobreza y exclusión social				
			Variación de las tasas de cobertura de la red de servicios sociales			
			PORCENTAJE	-2,4	-2,6	-5,0
		Fomentar proyectos sociales con el tercer sector, incorporando enfoque de género y atención a mujeres y colectivos vulnerables.				
			Variación en el número de proyectos dirigidos a incrementar la igualdad entre hombres y mujeres			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	1,0
		Convocatoria de subvenciones con cargo al 0,7 % del IRPF e Impuesto sobre Sociedades				
			Actuaciones en materia de género			
			NÚMERO	0	0	140
		Fortalecer la atención social y económica a las personas en situaciones de pobreza y exclusión social.				
			Expedientes concedidos de Renta Mínima de Inserción Social.			
			NÚMERO	1.540	2.860	4.400
		Realizar gestión eficiente de la renta básica autonómica destinada a la atención de personas en riesgo de pobreza o exclusión				
			Expedientes resueltos respecto del total de solicitudes presentadas de Renta Mínima de Inserción Social			
			PORCENTAJE	30,0	60,0	90,0
		Integrar la perspectiva de género en los programas y proyectos de inversión a subvencionar				
			Variación en el número de proyectos dirigidos a incrementar la igualdad entre hombres y mujeres			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	2,0
		Incorporación de criterios de valoración con enfoque de género en la gestión de subvenciones				
			Entidades beneficiarias de subvenciones con puntuación favorable en criterios de igualdad de género			
			NÚMERO	0	0	600

1831-INSTITUTO ANDALUZ DE LA MUJER

31T-PROTECCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Avanzar en la atención integral de las víctimas						
			Personas beneficiarias de las actuaciones de lucha contra la violencia de género			
			NÚMERO	9.750	146.490	156.240
	Fomentar la información, sensibilización y formación para la erradicación de la violencia de género					
			Personas formadas sobre la situación y necesidades de las mujeres víctimas de violencia de género			
			NÚMERO	50	150	200
		Ayudas a asociaciones y federaciones de mujeres para proyectos que fomenten la erradicación de la violencia de género				
			Subvenciones concedidas a asociaciones de mujeres para proyectos de erradicación de la violencia de género			
			NÚMERO	0	0	40
		Campañas de información y sensibilización encaminadas a la prevención de conductas violentas y promover relaciones igualitarias				
			Campañas de información y sensibilización			
			NÚMERO	0	0	5
		Formación a profesionales que atienden a mujeres víctimas de violencia de género y a sus hijas e hijos				
			Acciones formativas para profesionales que atienden a mujeres víctimas de violencia de género			
			NÚMERO	0	0	8
	Garantizar atención social y acogida residencial a mujeres en riesgo exclusión social y especialmente vulnerables a violencia género					
			Mujeres atendidas atención prostitución y tráfico sexual			
			NÚMERO	0	0	1.500
			Mujeres atendidas en programas de atención a mujeres gitanas			
			NÚMERO	0	0	20
			Mujeres atendidas en programas para mujeres con discapacidad y exclusión social			
			NÚMERO	0	0	20
			Mujeres atendidas en programas para mujeres con otras situaciones de exclusión social			
			NÚMERO	0	0	400
			Mujeres atendidas en programas para mujeres reclusas y exreclusas			
			NÚMERO	0	0	20
			Mujeres atendidas programa atención mujeres inmigrantes			
			NÚMERO	0	0	1.000
			Mujeres con enfermedad mental y riesgo de exclusión social atendidas en programas para acogida residencial			
			NÚMERO	0	0	20

31T-PROTECCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Ayudas para entidades sin ánimo de lucro que asisten a mujeres en riesgo de exclusión social y violencia de género				
			Solicitudes presentadas convocatoria atención social y acogida residencial			
			NÚMERO	0	0	130
			Subvenciones concedidas			
			NÚMERO	0	0	40
		Garantizar el derecho al asesoramiento y atención a las víctimas de violencia de género				
			Acogimientos gestionados			
			NÚMERO	0	0	600
			Atención e información a la mujer a través de los centros municipales de información a la mujer			
			NÚMERO	0	0	100.000
			Beneficiarias atención psicológica mujeres menores víctimas violencia de género			
			NÚMERO	0	0	180
			Consultas atendidas en el teléfono 900			
			NÚMERO	0	0	27.398
			Hijos/as mujeres víctimas de violencia atendidos en el servicio de atención psicológica			
			NÚMERO	600	600	1.200
			Mujeres víctimas de violencia atendidas con atención psicológica			
			NÚMERO	0	0	2.000
		Servicio 24 horas de atención telefónica a mujeres víctimas de violencia de género en riesgo (línea 900 200 999)				
			Llamadas al teléfono de información a la mujer			
			NÚMERO	2.000	36.000	38.000
			Solicitudes de acogimiento de violencia de género			
			NÚMERO	0	0	900
		Servicio de apoyo psicológico en crisis a familiares de víctimas con resultado de muerte y a madres con hijos/as asesinados				
			Sesiones de apoyo psicológico prestadas a familiares de víctimas mortales de violencia de género			
			NÚMERO	0	0	100
		Servicio de atención integral psicológica grupal a mujeres víctimas de violencia de género en los Centros Provinciales				
			Sesiones de intervención psicológica grupal realizadas			
			NÚMERO	0	0	600
		Servicio de atención psicológica a hijas e hijos de mujeres víctimas de violencia de género				

31T-PROTECCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Atenciones psicológicas a hijas e hijos de mujeres víctimas de violencia de género			
			NÚMERO	0	0	5.000
		Servicio de atención psicológica a mujeres víctimas de violencia de género en los Centros Municipales				
			Itinerarios de intervención psicológica grupal celebrados			
			NÚMERO	0	0	50
		Servicio de atención psicológica especializada a mujeres menores de edad víctimas de violencia de género				
			Atención y asesoramiento a madres y padres de mujeres menores víctimas de violencia de género			
			NÚMERO	150	250	400
			Atenciones psicológicas a mujeres menores víctimas de violencia de género			
			NÚMERO	0	0	1.500
		Servicio de información y asesoramiento jurídico, telefónico y online a las víctimas de violencia de género				
			Consultas realizadas al servicio de asesoramiento jurídico on-line			
			NÚMERO	0	0	100
			Consultas realizadas al Servicio de Asesoramiento Jurídico Telefónico			
			NÚMERO	0	0	6.000
		Talleres de atención psicológica a mujeres víctimas de violencia de género				
			Talleres de atención psicológica celebrados			
			NÚMERO	0	0	80
		Garantizar los servicios de asistencia integral especializada y accesibles a las mujeres víctimas de violencia sexual				
			Mujeres atendidas en los Centros de Crisis 24 horas			
			NÚMERO	0	0	300
			Mujeres atendidas víctimas de trata y explotación sexual			
			NÚMERO	0	0	20
		Atención a mujeres víctimas de trata y explotación sexual				
			Plazas de acogimiento residencial a mujeres víctimas de trata y explotación sexual			
			NÚMERO	0	0	20
		Prestación de servicio de atención 24 horas para mujeres víctimas de violencia sexual				
			Atenciones presenciales en los Centros de Crisis 24 horas			
			NÚMERO	0	0	200
			Atenciones telefónicas de los Centros de Crisis 24 horas			
			NÚMERO	0	0	1.300

31T-PROTECCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Intervenciones presenciales fuera de los Centros de Crisis 24 horas			
			NÚMERO	0	0	60
		Servicios de recuperación integral y acompañamiento a mujeres víctimas de violencia sexual				
			Atenciones jurídicas a mujeres víctimas de agresiones sexuales			
			NÚMERO	0	0	3.500
			Atenciones psicológicas a mujeres víctimas de agresiones sexuales			
			NÚMERO	0	0	9.000
		Garantizar y reforzar el sistema integral de atención y acogida de víctimas de violencia de género				
			Mujeres víctimas de violencia de género atendidas en el Servicio Integral de atención y acogida			
			NÚMERO	0	0	1.300
			Personas dependientes de mujeres víctimas de violencia de género atendidas en el Servicio Integral de atención y acogida			
			NÚMERO	0	0	1.000
		Servicio integral de atención y acogida a mujeres víctimas de violencia de género, menores y personas dependientes a su cargo				
			Atenciones integrales a mujeres víctimas de violencia de género y a sus hijas e hijos			
			NÚMERO	0	0	2.300
		Promover el empoderamiento económico de las mujeres víctimas de violencia de género y de los menores huérfanos/as por violencia de género				
			Beneficiarias ayuda económica mujeres víctimas violencia			
			NÚMERO	0	0	50
			Beneficiarias ayuda económica mujeres víctimas violencia insuficiencia recursos			
			NÚMERO	0	0	250
			Menores huérfanos/as de víctimas de violencia de género con ayudas económicas concedidas			
			NÚMERO	0	0	60
		Ayudas económicas a menores huérfanos/as de víctimas de violencia de género				
			Ayudas concedidas a menores huérfanos/as de víctimas de violencia de género			
			NÚMERO	0	0	60
		Ayudas económicas a mujeres víctimas de violencia de género				
			Ayudas concedidas a mujeres víctimas de violencia de género			
			NÚMERO	0	0	50
		Ayudas económicas a mujeres víctimas de violencia género con insuficiencia de recursos y especial dificultad para obtener empleo				
			Ayudas concedidas a mujeres víctimas de violencia de género por insuficiencia de recursos			
			NÚMERO	0	0	250

32G-ACCIONES PARA LA IGUALDAD Y PROMOC. DE LAS MUJERES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Aplicar el principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en políticas públicas de la Junta de Andalucía						
			Grado de transversalización de la perspectiva de género en la Administración andaluza			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
	Fomentar la erradicación de la imagen estereotipada de las mujeres					
			Empresas requeridas por publicidad sexista			
			NÚMERO	0	0	15
			Personas formadas en sensibilización e identificación de la publicidad no sexista			
			NÚMERO	10	70	80
	Observatorio de la publicidad no sexista					
			Buenas prácticas detectadas en publicidad por contenidos no sexistas			
			NÚMERO	0	0	10
			Formación en sensibilización e identificación de la publicidad no sexista			
			HORAS	0	0	70
			Quejas presentadas ante el Observatorio Andaluz de la Publicidad no Sexista			
			NÚMERO	0	0	25
	Fomentar la participación social, política, cultural y económica de las mujeres					
			Mujeres asociadas			
			NÚMERO	0	0	270.141
	Actuaciones del Consejo Andaluz de Participación de las Mujeres					
			Reuniones de la comisión permanente del Consejo Andaluz de Participación de las Mujeres			
			NÚMERO	0	0	5
			Sesiones plenarias del Consejo Andaluz de Participación de las Mujeres			
			NÚMERO	0	0	2
	Convocatoria de los Premios Meridiana					
			Candidaturas presentadas a los premios Meridiana			
			NÚMERO	0	0	40
	Garantizar en la Administración andaluza la efectividad en la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres					
			Informes de impacto de género en la normativa			
			NÚMERO	0	0	90
			Personas de las Unidades de Igualdad de Género formadas en igualdad y perspectiva de género			
			NÚMERO	20	28	48

32G-ACCIONES PARA LA IGUALDAD Y PROMOC. DE LAS MUJERES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Planes de igualdad vigentes en Consejerías y en Universidades Públicas			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	80,0
		Coordinación y asesoramiento de las Unidades de Igualdad y Género en cada consejería y universidad andaluza				
			Asesoramientos para la incorporación de la perspectiva de género			
			NÚMERO	0	0	125
		Formación en género al personal de las Unidades de Igualdad de las consejerías y las universidades				
			Cursos de formación y perfeccionamiento del personal			
			NÚMERO	0	0	4
		Ofrecer información y atención general para las mujeres de forma preventiva o en situación de discriminación por razón de género				
			Atención e información a la mujer a través de los centros municipales de información a la mujer			
			NÚMERO	0	0	100.000
			Centros municipales de información a la mujer subvencionados			
			NÚMERO	0	0	182
			Consultas atendidas en el teléfono 900			
			NÚMERO	0	0	19.000
		Centro de documentación María Zambrano				
			Actividades de promoción cultural y lectora realizadas			
			NÚMERO	0	0	25
			Préstamos a domicilio del centro de documentación María Zambrano			
			NÚMERO	0	0	5.000
		Convenios de colaboración con las Corporaciones Locales para cofinanciar los Centros Municipales de Información a la Mujer CMIM				
			Solicitudes tramitadas			
			NÚMERO	0	0	182
		Servicio de información y atención telefónica a las mujeres (línea 900 200 999)				
			Llamadas al teléfono de información a la mujer			
			NÚMERO	2.370	29.630	32.000
		Promover acciones para la igualdad en la empresa, el emprendimiento femenino y la conciliación familiar, laboral y personal				
			Empresas asesoradas en planes de igualdad			
			NÚMERO	0	0	180
			Empresas que han elaborado un protocolo para la igualdad contra el acoso sexual y por razón de sexo			
			NÚMERO	0	0	200

32G-ACCIONES PARA LA IGUALDAD Y PROMOC. DE LAS MUJERES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Entidades adheridas a la Red Andaluza de Entidades Conciliadoras			
			NÚMERO	0	0	500
			Personas capacitadas para la prevención del acoso sexual			
			NÚMERO	36	144	180
			Personas formadas en igualdad en la negociación colectiva			
			NÚMERO	40	160	200
			Personas formadas en planes de igualdad			
			NÚMERO	140	560	700
			Personas participantes en actuaciones de emprendimiento con perspectiva de género			
			NÚMERO	0	0	180
			Personas universitarias formadas para la igualdad profesional y diversificación laboral			
			NÚMERO	0	0	250
		Asesoramiento y defensa legal, procesal y extraprocesal, a mujeres en situaciones de discriminación laboral				
			Atenciones prestadas de defensa legal			
			NÚMERO	0	0	300
		Convocatoria anual del reconocimiento “Marca Andaluza de Excelencia en Igualdad”				
			Solicitudes valoradas para el reconocimiento Marca Andaluza de Excelencia en Igualdad			
			NÚMERO	0	0	50
		Desarrollo de la Red Andaluza de Entidades Conciliadoras				
			Actuaciones para el desarrollo de la conciliación en las entidades			
			NÚMERO	0	0	10
		Desarrollo del programa EQUIPA, en materia de planes de igualdad y prevención del acoso sexual y por razón de sexo				
			Actuaciones de asesoramiento en planes de igualdad a empresas			
			NÚMERO	0	0	400
			Boletines EQUIPA publicados en materia de integración de la igualdad en la empresa			
			NÚMERO	0	0	3
			Formación en sensibilización para la prevención del acoso sexual			
			HORAS	0	0	140
			Formación para la igualdad de género en las empresas y organizaciones laborales			
			HORAS	0	0	500
		Formación en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a las personas participantes en la negociación colectiva				
			Formación en materia de igualdad en la negociación colectiva			

32G-ACCIONES PARA LA IGUALDAD Y PROMOC. DE LAS MUJERES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			HORAS	0	0	100
		Iniciativas para favorecer la igualdad de acceso a los recursos de apoyo a la empresa, el empleo y el emprendimiento				
		Actuaciones celebradas en materia de emprendimiento con perspectiva de género				
			NÚMERO	0	0	8
		Subvenciones a Universidades para la diversificación laboral para mujeres profesionales universitarias (Programa UNIVERGEM)				
		Actuaciones para la igualdad profesional realizadas por las universidades en el ámbito del Programa UNIVERGEM				
			NÚMERO	0	0	75
		Promover la igualdad de género en el ámbito educativo				
		Personas representantes de AMPAS formadas en coeducación				
			NÚMERO	10	40	50
		Profesorado formado en coeducación				
			NÚMERO	150	350	500
		Trabajos de investigación y buenas prácticas en coeducación admitidos para el Congreso de Coeducación				
			NÚMERO	0	0	25
		Acciones para la implementación de la coeducación en los centros educativos andaluces a través de materiales				
		Materiales para la coeducación				
			NÚMERO	0	0	9
		Celebración de un congreso de coeducación como espacio de conocimiento e intercambio de buenas prácticas				
		Centros educativos andaluces representados en el Congreso a través de su profesorado				
			NÚMERO	0	0	500
		Desarrollo de recursos para la coeducación: talleres, seminarios, publicaciones, campañas, materiales y otras actividades				
		Acciones de formación y sensibilización en igualdad en el ámbito educativo				
			NÚMERO	0	0	3

1832-INSTITUTO ANDALUZ DE LA JUVENTUD

32F-PROMOCIÓN Y SERVICIOS A LA JUVENTUD

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Difundir principios y valores en la juventud, impulsando igualdad, prevención violencia de género y voluntariado juvenil						
			Variación porcentual de personas jóvenes que participan en actuaciones de igualdad con perspectiva de género en Andalucía			
			PORCENTAJE	1,5	1,5	3,0
	Incrementar la participación de las personas jóvenes en actividades que promuevan el voluntariado juvenil					
			Variación interanual de personas usuarias del Carné Joven			
			TASA	1,0	1,0	2,0
		Desarrollo de actuaciones del programa Carné Joven, con perspectiva de género				
			Personas usuarias del carné joven			
			NÚMERO	134.088	170.268	304.356
		Desarrollo proyectos Programa Campos Voluntariado Juvenil y otros Programas Europeos Voluntariado Juvenil, perspectiva género				
			Participantes en el programa 'Campos de servicio voluntario para jóvenes'			
			NÚMERO	80	80	160
	Incrementar la participación de personas jóvenes en actividades que impulsen la igualdad y prevención de violencia de género					
			Alumnado de las actividades del programa 'Forma Joven'			
			NÚMERO	3.000	3.000	6.000
		Actuaciones de juventud que favorezcan la consecución del principio de igualdad de género y la prevención de violencia de género				
			Actuaciones para la integración de la perspectiva de género			
			NÚMERO	0	0	50
			Personas asistentes a acciones formativas en materia de igualdad de género			
			NÚMERO	2.500	2.500	5.000
			Sesiones formativas y de asesoramiento en materia de violencia de género			
			NÚMERO	0	0	16
		Desarrollo de hábitos y actuaciones para una vida saludable con perspectiva de género				
			Actividades formativas del programa Forma Joven			
			NÚMERO	0	0	300
Fomentar el emprendimiento y el empleo juvenil de calidad						
			Personas jóvenes que acceden a acciones formativas para la mejora del emprendimiento y empleabilidad juvenil			
			TASA	1,0	1,0	2,0

32F-PROMOCIÓN Y SERVICIOS A LA JUVENTUD

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	
	Incrementar la participación personas jóvenes en activ. de fomento del emprend. y empleabilidad juvenil con perspectiva género	Participantes en acciones de formación y sensibilización para la mejora continua de las políticas de empleo	NÚMERO	1.250	1.250	2.500	
		Concesión de ayudas al emprendimiento juvenil con enfoque de género	Empresas creadas jóvenes emprendedores	NÚMERO	25	25	50
		Desarrollo actuaciones formativas e informativas en materia de emprendimiento y empleabilidad juvenil con perspectiva de género	Actuaciones celebradas en materia de emprendimiento con perspectiva de género	NÚMERO	0	0	20
	Promover la participación juvenil en los ámbitos político, social, económico, cultural y medioambiental de Andalucía						
	Variación interanual de personas jóvenes que acceden a actuaciones que fomentan la participación juvenil	PORCENTAJE	1,0	1,0	2,0		
	Aumentar el número de personas jóvenes beneficiarias de ayudas a proyectos de juventud, con perspectiva de género	Inclusión perspectiva género orden convocatoria	PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0	
		Jóvenes beneficiarios/as de los proyectos subvencionados por el Instituto Andaluz de la Juventud	NÚMERO	82.500	82.500	165.000	
		Proyectos de participación juvenil subvencionados por el IAJ que incluyen la perspectiva de igualdad de género	PORCENTAJE	0,0	0,0	85,0	
		Concesión ayudas a Entidades Participación Juvenil de Andalucía desarrollo proyectos en materia juventud con enfoque de género	Entidades juveniles subvencionadas	NÚMERO	0	0	50
		Miembros entidades juveniles censadas	NÚMERO	27.794	29.265	57.059	
		Personas beneficiarias de subvenciones a entidades juveniles	NÚMERO	22.500	22.500	45.000	
	Concesión de ayudas a Entidades Locales de Andalucía para desarrollar proyectos en materia de juventud con enfoque de género	Entidades locales subvencionadas	NÚMERO	0	0	110	

32F-PROMOCIÓN Y SERVICIOS A LA JUVENTUD

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Personas beneficiarias subvenciones de entidades locales			
			NÚMERO	60.000	60.000	120.000
	Incrementar la participación de personas jóvenes en actividades formativas e informativas dirigidas a la juventud		Alumnado cursos de formación			
			NÚMERO	1.000	1.000	2.000
		Información y asesoramiento a través de la Red de Centros de Información Juvenil de Andalucía	Corresponsales juveniles acreditados			
			NÚMERO	1.324	1.933	3.257
		Información y asesoramiento a través del portal web Patio Joven	Visitas página web Instituto Andaluz de la Juventud (patio joven)			
			NÚMERO	0	0	150.000
	Incrementar la participación personas jóvenes en actividades de respeto medio ambiente y difusión espacios naturales		Variación anual de personas jóvenes que participan en acampadas y campamentos juveniles			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	2,0
		Desarrollo de actuaciones en Escuelas de Tiempo Libre de Andalucía	Gestión de certificaciones			
			NÚMERO	450	450	900

1851-AGENCIA DE SERVICIOS SOCIALES Y DEPENDENCIA DE ANDALUCÍA

31B-PLAN SOBRE ADICCIONES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Abordar de manera integral el fenómeno de las adicciones en Andalucía teniendo en cuenta la socialización diferencial de mujeres						
			Mujeres que ingresan en centros de atención adicciones a través del Protocolo de Atención a víctimas de violencia de género			
			NÚMERO	0	120	120
			Población menor de edad que ingresa en los centros especializados de la Red Pública de Atención a las Adicciones			
			NÚMERO	2	1	3
	Atender a personas con problemas de adicciones					
			Grado de cumplimiento de las actuaciones previstas en materia de adicciones			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Atención a personas drogodependientes adheridas al programa experimental de prescripción de estupefacientes en Andalucía				
			Intervenciones en el Programa Experimental de Prescripción de Estupefacientes en Andalucía			
			NÚMERO	9.493	2.407	11.900
		Gestión de centros sociosanitarios residenciales de la Red Pública de Atención a las Adicciones (Comunidades Terapéuticas)				
			Personas atendidas en centros residenciales de atención a adicciones gestionados por ASSDA			
			NÚMERO	460	120	580
			Personas menores de 18 años atendidas en centros residenciales de atención a adicciones			
			NÚMERO	1	1	2
		Gestión del acceso de personas con adicciones a recursos especializados de la Red Pública de Atención a las Adicciones				
			Protocolos de acceso a recursos de la Red Pública de Adicciones de Andalucía			
			NÚMERO	3.000	800	3.800
			Protocolos de personas menores de 18 años de acceso a recursos de la Red Pública de Adicciones de Andalucía			
			NÚMERO	2	2	4
Promover la incorporación de la perspectiva de género y contribuir a la erradicación de la violencia contra las mujeres						
			Hombres participantes en sesiones de sensibilización contra la violencia de género en comunidades terapéuticas			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	30,0
			Mujeres atendidas en comunidades terapéuticas que realizan el programa para víctimas de violencia de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	40,0

31B-PLAN SOBRE ADICCIONES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Capacitar y sensibilizar al personal de la ASSDA en igualdad de género y prevención de la violencia				
			Personas asistentes a conferencias y sesiones en igualdad y prevención de la violencia de género.			
			NÚMERO	4	17	21
		Sesiones de sensibilización para el buen trato y contra la violencia de género				
			Conferencias y sesiones con enfoque de género y contra la violencia de género			
			NÚMERO	0	0	3
		Promover la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas para avanzar en la igualdad				
			Servicios para los que se han propuesto medidas que faciliten la perspectiva de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	14,3
		Análisis de los servicios del Área de Adicciones con enfoque de género, para detectar desigualdades y promover la igualdad				
			Servicios del Área de Adicciones analizados desde una perspectiva de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0

31R-ATENC. DEPENDENCIA, ENVEJECIMIENTO ACTI. Y DISCAP.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Favorecer el acceso a servicios que apoyen la autonomía de personas mayores, con discapacidad y en situación de dependencia				
			Personas beneficiarias atendidas en Sistema Andaluz de Atención a la Dependencia (SAAD)			
			NÚMERO	124.288	212.617	336.905
		Actualizar el Servicio Andaluz de Teleasistencia incorporando tecnología avanzada que permita ofrecer				
			Dispositivos de teleasistencia con tecnología digital, sensórica e IA.			
			NÚMERO	191.257	678.092	869.349
		Atención personalizada mediante dispositivos tecnológicos que usan sensores, inteligencia artificial y videoconferencia				
			Dispositivos basados en tecnología sensórica, inteligencia artificial y/o videoconferencia adquiridos			
			NÚMERO	134.592	477.192	611.784
		Instalación y actualización de detectores de gas y humo y teleasistencia móvil conectados al Servicio Andaluz de Teleasistencia				
			Dispositivos de gas, humo y teleasistencia móvil			
			NÚMERO	56.665	200.900	257.565
		Garantizar la prestación de cuidados y servicios especializados a las personas en situación de dependencia				

31R-ATENC. DEPENDENCIA, ENVEJECIMIENTO ACTI. Y DISCAP.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Prestaciones efectivas del Sistema para la Autonomía y Atención de la Dependencia			
			NÚMERO	186.432	318.926	505.358
		Atención a las personas en situación de dependencia mediante el servicio de atención residencial				
			Personas usuarias del servicio de atención residencial			
			NÚMERO	12.507	19.258	31.765
		Atención a las personas en situación de dependencia mediante el servicio de ayuda a domicilio				
			Beneficiarios servicio de ayuda en domicilio			
			NÚMERO	52.711	119.203	183.691
		Atención a las personas en situación de dependencia mediante el servicio de centro de día				
			Personas usuarias del servicio de centros de día			
			NÚMERO	8.408	9.204	17.612
		Atención a las personas en situación de dependencia mediante el servicio de teleasistencia a las personas dependientes				
			Usuarios/as Servicio Andaluz Teleasistencia			
			NÚMERO	29.054	103.011	132.065
		Atención a las personas en situación de dependencia mediante prestaciones económicas				
			Personas beneficiarias de prestaciones económicas del SAAD			
			NÚMERO	52.928	50.909	103.837
		Refuerzo de los recursos humanos que atienden el Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia en corporaciones locales				
			Personas trabajadoras para refuerzo social comunitario			
			NÚMERO	37	372	409
		Ofrecer atención personalizada y cercana a través de líneas telefónicas especializadas				
			Llamadas a teléfono informativo			
			NÚMERO	53.100	72.300	125.400
		Servicio telefónico de atención y apoyo a la infancia, personas mayores, con discapacidad y vulnerables				
			Llamadas atendidas en teléfonos de atención social			
			NÚMERO	53.000	72.000	125.000
		Teléfono de violencia intrafamiliar				
			Llamadas a teléfono informativo			
			NÚMERO	100	300	400
		Prestar apoyo integral a las personas que ejercen los cuidados no profesionales				
			Personas atendidas en el programa de Respiro Familiar			
			NÚMERO	294	377	671

31R-ATENC. DEPENDENCIA, ENVEJECIMIENTO ACTI. Y DISCAP.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Atención a las personas mediante el Servicio de Respiro Familiar				
			Plazas de Respiro Familiar			
			NÚMERO	158	181	339
	Promover la autonomía en personas mayores y personas con discapacidad					
			Personas mayores de 65 años que son titulares de TAJ65 en Andalucía			
			PORCENTAJE	68,0	72,0	76,0
		Bonificación del transporte público en trayectos interurbanos a personas titulares de la Tarjeta Andalucía Junta sesentaycinco				
			Personas beneficiarias del transporte bonificado			
			NÚMERO	104.000	136.000	240.000
		Bonificación en la compra de productos ópticos a personas mayores titulares de la Tarjeta Andalucía Junta sesentaycinco				
			Personas beneficiarias del Programa de servicios ópticos			
			NÚMERO	2.800	4.200	7.000
		Descuentos en menús saludables en los Centros de Participación Activa para personas con la Tarjeta Andalucía Junta 65				
			Comidas bonificadas a titulares de la TAJ65 oro			
			NÚMERO	50.000	327.000	377.000
		Emisión de la Tarjeta Andalucía Junta sesentaycinco				
			Nuevos titulares de la TAJ65 (Tarjeta Andalucía Junta sesentaycinco)			
			NÚMERO	35.500	42.500	78.000
		Orientación jurídica a titulares de la Tarjeta Andalucía Junta sesentaycinco en los Centros de Participación Activa				
			Personas beneficiarias de asistencia jurídica gratuita			
			NÚMERO	580	720	1.300
		Prestación de un servicio de Teleasistencia que garantice la atención permanente a las personas mayores y con discapacidad				
			Usuarios/as Servicio Andaluz Teleasistencia			
			NÚMERO	33.646	119.289	152.935
	Prevenir y apoyar a personas y familias en situación de vulnerabilidad o riesgo social					
			Número de personas en situación de vulnerabilidad atendidas			
			NÚMERO	4.700	4.500	9.200
	Facilitar el acceso a recursos básicos e inclusión socio y laboral a las personas en situación de vulnerabilidad					
			Actuaciones ejecutadas para personas en situación de vulnerabilidad y/o exclusion social			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Atención y seguimiento especializado a menores inmigrantes en el Sistema de Protección de Menores de Andalucía				

31R-ATENC. DEPENDENCIA, ENVEJECIMIENTO ACTI. Y DISCAP.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Menores inmigrantes atendido/as en el programa			
			NÚMERO	2.565	285	2.800
Promover la incorporación de la perspectiva de género y contribuir a la erradicación de la violencia contra las mujeres						
			Servicios del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia que han incorporado la perspectiva de género.			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	12,5
		Capacitar y sensibilizar al personal de la ASSDA en igualdad de género y prevención de la violencia				
			Personas asistentes a conferencias y sesiones en igualdad y prevención de la violencia de género.			
			NÚMERO	30	120	150
		Conferencias sobre dignificación de la vejez con enfoque de género y sesiones de sensibilización contra la violencia de género				
			Conferencias y sesiones con enfoque de género y contra la violencia de género			
			NÚMERO	0	0	10
		Promover la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas para avanzar en la igualdad				
			Servicios para los que se han propuesto medidas que faciliten la perspectiva de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	25,0
		Análisis de los servicios de atención a la dependencia con enfoque de género, para promover la igualdad y adaptar las políticas				
			Servicios del Catálogo de Prestaciones de Dependencia analizados desde una perspectiva de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0

1852-AGENCIA ANDALUZA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO (AACID)

82B-COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Luchar contra la pobreza y promover el desarrollo humano sostenible con enfoque de género						
			Presupuesto ejecutado para generar procesos de desarrollo en terceros países			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0
			Presupuesto ejecutado para la promoción de la equidad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	20,0
Impulsar acciones que contribuyan a generar procesos de desarrollo y canalizar el compromiso solidario de la sociedad andaluza						
			Actuaciones de la cooperación andaluza orientadas a la erradicación y mitigación de la violencia de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	20,0
			Actuaciones orientadas principalmente a la promoción de la equidad de género y al empoderamiento de las mujeres			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	20,0
			Personas beneficiarias			
			NÚMERO	328.000	492.000	820.000
			Personas voluntarias en proyectos apoyados por la Agencia			
			NÚMERO	0	0	60
Generación de procesos de desarrollo sostenible en áreas prioritarias de la cooperación andaluza, con enfoque de género						
			Actuaciones de la cooperación andaluza orientadas a la erradicación y mitigación de la violencia de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	25,0
			Actuaciones orientadas principalmente a la promoción de la equidad de género y al empoderamiento de las mujeres			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	10,0
			Agentes andaluces de cooperación en intervenciones de generación de procesos de desarrollo			
			NÚMERO	0	0	22
			Iniciativas apoyadas para generar procesos de desarrollo humano sostenible			
			NÚMERO	0	0	35
			Iniciativas de cooperación técnica implementadas o apoyadas			
			NÚMERO	0	0	2
Promoción de ciudadanía solidaria, comprometida con desarrollo sostenible con enfoque de género y fortalecimiento de capacidades						
			Actuaciones de la cooperación andaluza orientadas a la erradicación y mitigación de la violencia de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	10,0

82B-COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Actuaciones orientadas principalmente a la promoción de la equidad de género y al empoderamiento de las mujeres			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	20,0
			Iniciativas apoyadas centradas en educación, formación e investigación			
			NÚMERO	0	0	30
			Presupuesto destinado a la educación para el desarrollo, formación e investigación			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	12,0
		Protección a personas afectadas por crisis humanitarias				
			Actuaciones de la cooperación andaluza orientadas a la erradicación y mitigación de la violencia de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	10,0
			Actuaciones orientadas principalmente a la promoción de la equidad de género y al empoderamiento de las mujeres			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	10,0
			Iniciativas apoyadas centradas en la acción humanitaria			
			NÚMERO	0	0	6
			Personas beneficiarias			
			NÚMERO	48.000	72.000	120.000
		Impulsar acciones que mejoren la equidad de género				
			Mujeres beneficiadas por las acciones de la perspectiva de género			
			NÚMERO	0	0	252.000
			Personas voluntarias en proyectos apoyados por la Agencia			
			NÚMERO	25	35	60
		Análisis de la integración del enfoque de género en los los proyectos de cooperación				
			Actuaciones orientadas a la eliminación de la discriminación contra las mujeres y a la lucha contra la violencia de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	10,0
			Proyectos aprobados que contribuyan a la igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	20,0
			Subvenciones que incentiven el enfoque de género			
			NÚMERO	0	0	30
		Gestión estratégica para garantizar el cumplimiento del compromiso de mejorar la equidad de género				
			Presupuesto ejecutado para la promoción de la equidad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	20,0

1900-CONSEJERÍA DE CULTURA Y DEPORTE

12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Desarrollar las perspectivas de género y climática en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería						
			Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0
		Diseñar un programa para coordinar la integración de la igualdad y la dimensión climática en las fases de intervención pública				
			Acciones ejecutadas por los programas presupuestarios en cumplimiento de sus objetivos de género			
			NÚMERO	0	0	8
		Acciones de divulgación y sensibilización para promover la igualdad de género entre el personal de la Consejería				
			Actuaciones de información y divulgación en materia de género			
			NÚMERO	0	0	2
		Asesoramiento a los Centros Directivos en la incorporación de la perspectiva de género en sus actuaciones				
			Informes de observaciones realizados por la Unidad de Igualdad de Género			
			NÚMERO	0	0	14
			Recomendaciones adoptadas en las disposiciones normativas de inclusión de la perspectiva de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0
Optimizar la gestión y recursos para el ejercicio de las competencias de la Consejería y la atención a la ciudadanía						
		Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital				
			Expedientes de recursos administrativos presentados en materia de personal frente los efectivos de servicios centrales			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	10,0
			Personal que realiza formación de perfeccionamiento sobre el total de la Consejería			
			PORCENTAJE	16,0	35,8	50,8
		Gestión de la formación del personal				
			Alumnado de acciones formativas en materia de género e igualdad de oportunidades			
			NÚMERO	1	1	2
			Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento			
			NÚMERO	170	380	550
		Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal				
			Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar			
			PORCENTAJE	2,0	6,0	8,0

12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Licencias concedidas al personal por cuidado de menores			
			NÚMERO	1	2	3
			Licencias concedidas al personal por cuidado de personas mayores			
			NÚMERO	0	2	2
		Mejorar la gestión del registro territorial de la propiedad intelectual e incrementar el número de solicitudes telemáticas				
			Solicitudes tramitadas			
			NÚMERO	2.739	2.739	5.478
		Gestión, simplificación y racionalización del procedimiento de inscripción				
			Procedimientos administrativos telematizados			
			PORCENTAJE	30,0	30,0	60,0
			Solicitudes de registro de la propiedad industrial e intelectual			
			NÚMERO	2.739	2.739	5.478
		Optimizar la habitabilidad, ergonomía y seguridad de la Consejería				
			Acciones preventivas por trabajador			
			RATIO	1,0	1,5	2,5
		Evaluación de los riesgos laborales y planificación de la actividad preventiva				
			Medidas correctoras adoptadas en los centros de trabajo para eliminar factores de riesgo			
			NÚMERO	283	917	1.528

31I-MEMORIA DEMOCRÁTICA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Lograr el reconocimiento y reparación de víctimas de la Guerra Civil y posguerra y estudio de la represión sufrida por mujeres						
			Actuaciones de recuperación memoria democrática			
			NÚMERO	701	176	877
			Programas de intervención con perspectiva de género			
			NÚMERO	0	0	3
		Impulsar la declaración de nuevos Lugares de Memoria Democrática de Andalucía				
			Espacios declarados de duelo			
			NÚMERO	0	0	4
		Señalización de los Lugares de Memoria Democrática declarados				
			Señalizaciones (monolitos y placas)			
			NÚMERO	3	1	4
		Realizar estudios sobre la situación de las mujeres durante la Guerra Civil y la posguerra				
			Servicios de documentación e información			
			NÚMERO	0	0	3

31I-MEMORIA DEMOCRÁTICA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Acciones de divulgación para visibilizar la situación de las mujeres durante el período de la Guerra Civil y la posguerra				
			Informes y estudios			
			NÚMERO	0	0	2
			Jornadas, reuniones, conferencias y seminarios			
			NÚMERO	0	0	1
	Recuperar los restos de las víctimas de la Guerra Civil y la posguerra de las fosas comunes de Andalucía					
			Reconocimientos a las víctimas de la guerra civil y del franquismo			
			NÚMERO	674	169	843
		Localización y exhumación de fosas				
			Actuaciones realizadas en fosas			
			NÚMERO	14	4	18
			Identificaciones Genéticas			
			NÚMERO	480	120	600
			Restos exhumados			
			NÚMERO	180	45	225
		Orientación, reconocimiento e indemnizaciones a víctimas del franquismo				
			Actuaciones de información y comunicación			
			NÚMERO	20	10	30

45B-INNOVACIÓN Y PROMOCIÓN CULTURAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Impulsar e innovar en las industrias creativas y culturales fomentando la igualdad y promoviendo la sensibilización social						
			Acciones para el apoyo			
			NÚMERO	0	0	24
			Asistentes			
			NÚMERO	225.487	275.596	501.085
	Impulsar el apoyo a la formación de jóvenes autores para que fomenten su desarrollo literario y profesional					
			Subvenciones concedidas con criterio de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Ayudas al estudio sector cultural formación no reglada				
			Subvenciones concedidas			
			NÚMERO	0	0	70
	Impulsar proyectos normativos y planes estratégicos que promuevan la innovación en el sector cultural					

45B-INNOVACIÓN Y PROMOCIÓN CULTURAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Proyectos normativos elaborados			
			NÚMERO	0	0	5
		Desarrollo de proyectos normativos y planes estratégicos				
			Proyectos normativos elaborados			
			NÚMERO	0	0	5
		Promover y apoyar festivales andaluces y ferias del libro, con la innovación cultural como eje transversal				
			Actividades de fomento de la igualdad en festivales de Andalucía			
			NÚMERO	0	0	7
		Apoyo a las ferias del libro andaluzas a través de los stands institucionales de la Consejería				
			Actividades de fomento de la igualdad en ferias del libro de Andalucía			
			NÚMERO	0	0	8
			Actividades, talleres o exposiciones con temática mujer o de autoras femeninas			
			NÚMERO	0	0	8
		Concesión de subvenciones a los festivales andaluces, fomentando la igualdad y promoviendo la sensibilización social				
			Subvenciones concedidas			
			NÚMERO	0	0	8
		Promover la acción cultural y la divulgación del teatro, música, danza, flamenco, cine y artes audiovisuales				
			Acciones para el apoyo			
			NÚMERO	0	0	11
		Garantizar la protección, gestión y funcionamiento de los Centros Culturales, fomentando la igualdad				
			Variación de personas usuarias de Centros Culturales gestionados por la Junta de Andalucía			
			PORCENTAJE	2,6	2,8	2,2
		Actividades de difusión, exposiciones y otros en Centros Culturales				
			Exposiciones y otras actividades de difusión			
			NÚMERO	0	0	455
			Seminarios, encuentros, jornadas, congresos			
			NÚMERO	0	0	14

45D-MUSEOS Y CONJUNTOS CULTURALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Garantizar la tutela y gestión de museos, colecciones museográficas, conjuntos y enclaves culturales, fomentando la igualdad						
		Personas usuarias de la Red de Espacios Culturales de Andalucía				
			NÚMERO	1.309.876	1.395.270	2.705.146
		Personas usuarias de museos gestionados por la Junta de Andalucía				
			NÚMERO	631.135	719.208	1.350.343
Integrar la perspectiva de género en la gestión museística						
		Actuaciones en materia de género				
			NÚMERO	0	0	2
	Difundir la igualdad para garantizar la inclusión y representación de toda la sociedad					
		Estudios y publicaciones en materia de igualdad				
			NÚMERO	0	0	2
		Actividades y exposiciones temporales				
		Actividades y exposiciones centradas en la perspectiva de género				
			NÚMERO	0	0	45
		Implementación de publicaciones desde la perspectiva de género				
		Publicaciones científicas y de difusión desde la perspectiva de género				
			NÚMERO	0	0	2
	Promocionar la igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres					
		Medidas propuestas para impulsar la igualdad				
			NÚMERO	0	0	7
		Diseño de medidas de prevención de la violencia de género a través de actividades que denuncien esta violencia				
		Actuaciones orientadas a la eliminación de la discriminación contra las mujeres y a la lucha contra la violencia de género				
			PORCENTAJE	0,0	0,0	3,0
		Impulso de la contratación con perspectiva de género a través de la inclusión de cláusulas de género				
		Expedientes de contratación licitados con cláusulas de género				
			NÚMERO	0	0	2
		Revisión de los discursos expositivos desde la perspectiva de género				
		Discursos expositivos revisados desde la perspectiva de género				
			NÚMERO	0	0	6
	Visibilizar el colectivo LGTBIQ+ para evitar vulneración de sus derechos en el ámbito de las instituciones museísticas					
		Actuaciones que fomenten el respeto a la diversidad-LGTBI				
			NÚMERO	0	0	7
		Actividades con perspectiva LGTBIQ+				

45D-MUSEOS Y CONJUNTOS CULTURALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Actuaciones que fomenten el respeto a la diversidad-LGTBI			
			NÚMERO	0	0	7
		Visibilizar el papel y la aportación de las mujeres en el ámbito de las instituciones museísticas				
			Estudios e informes estadísticos realizados con perspectiva de género			
			NÚMERO	0	0	4
		Promoción de la investigación, los estudios y trabajos técnicos desde una perspectiva de género				
			Estudios e informes estadísticos realizados con perspectiva de género			
			NÚMERO	0	0	4

45E-CONSERVACIÓN, INFRAESTRUCTURAS CULTURALES Y BIBLIOTECAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Consolidar y modernizar los archivos, las bibliotecas y centros de documentación de Andalucía				
			Altas de personas adultas durante el año			
			NÚMERO	1.800.000	1.000.000	2.800.000
		Incrementar el número de personas usuarias del Sistema Andaluz de Bibliotecas y Centros de Documentación				
			Variación de personas usuarias de bibliotecas provinciales			
			PORCENTAJE	1,0	1,0	2,0
		Desarrollo de actividades de difusión y promoción de los servicios que ofrece la Biblioteca de Andalucía				
			Variación anual de visitantes a las Bibliotecas de Andalucía			
			PORCENTAJE	0,5	0,5	1,0
		Modernizar y mantener infraestructuras y equipamiento de los archivos gestionados por la Consejería de Cultura y Deporte				
			Asistentes a actividades culturales de los archivos			
			NÚMERO	150.000	150.000	300.000
		Difusión del patrimonio documental de los archivos gestionados por la Consejería de Cultura y Deporte				
			Personas usuarias de las bibliotecas auxiliares de los archivos			
			NÚMERO	800	700	1.500
			Personas usuarias de los archivos de Andalucía			
			NÚMERO	2.500.000	1.500.000	4.000.000
		Generar participación ciudadana en el hecho cultural fomentando la igualdad				
		Ejecutar las inversiones previstas en materia de infraestructuras culturales con perspectiva de género				
			Proyectos de infraestructuras en desarrollo			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0

45E-CONSERVACIÓN, INFRAESTRUCTURAS CULTURALES Y BIBLIOTECAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Actuaciones en infraestructuras				
			Obras de infraestructuras en ejecución			
			NÚMERO	0	0	3

46A-INFRAESTRUCTURAS, CENTROS Y ORDENACIÓN DEPORTIVA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Incrementar la práctica deportiva, fortaleciendo el tejido asociativo andaluz y favoreciendo la igualdad entre hombres y mujeres				
			Tasa de variación anual de la práctica deportiva en la población andaluza			
			TASA	0,0	0,0	2,0
		Apoyar la práctica de actividades deportivas y la celebración de competiciones				
			Eventos deportivos organizados			
			NÚMERO	0	0	240
		Desarrollo del Programa Liga LED				
			Personas participantes			
			NÚMERO	3.500	3.500	7.000
		Desarrollo del Programa Mentor 10				
			Actuaciones realizadas del Plan Mentor 10			
			NÚMERO	0	0	70
			Beneficiarios			
			NÚMERO	22.000	22.000	44.000
		Desarrollo programa Liga M100				
			Personas participantes			
			NÚMERO	280	520	800

46B-ACTIVIDADES Y PROMOCIÓN DEL DEPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Incrementar la práctica deportiva, fortaleciendo el tejido asociativo andaluz y favoreciendo la igualdad entre hombres y mujeres						
			Tasa de variación anual de la práctica deportiva en la población andaluza			
			TASA	0,0	0,0	2,0
	Incrementar el número de deportistas con licencia federativa, en especial de mujeres, reduciendo la brecha de género					
			Deportistas con licencia federativa			
			NÚMERO	510.000	120.000	630.000
	Incremento número de mujeres en competiciones deportivas a través del fomento de las ventajas de estar federada					
			Incremento del número de mujeres con licencias deportivas			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	3,0
	Incrementar el número de deportistas de alto rendimiento atendidos en el Centro Andaluz de Medicina del Deporte					
			Personas deportistas de alto rendimiento sobre total deportistas atendidos en el Centro Andaluz de Medicina del Deporte (CAMD)			
			PORCENTAJE	10,0	10,0	10,0
	Atención médico-deportiva prestada a los deportistas andaluces en el Centro Andaluz de Medicina del Deporte					
			Deportistas atendidos en el Centro Andaluz de Medicina del Deporte			
			NÚMERO	2.500	1.000	3.500
	Incrementar el número de deportistas en deporte de rendimiento, en especial de mujeres, reduciendo la brecha de género					
			Campañas informativas sobre los beneficios del deporte en la mujer			
			NÚMERO	0	0	1
			Deportistas de alto nivel de Andalucía			
			NÚMERO	90	60	150
			Deportistas de alto rendimiento de Andalucía			
			NÚMERO	1.200	800	2.000
	Línea de ayudas a deportistas y entrenadores para el fomento del deporte de rendimiento					
			Ayudas para el fomento del deporte de rendimiento			
			NÚMERO	250	150	400
	Incrementar el número de trabajos de investigación para difusión de las Ciencias de la Actividad Física y del Deporte					
	Diseño de un programa de formación continua para los profesionales del deporte					
			Personas inscritas en los cursos de formación continua			
			NÚMERO	8.000	3.000	11.000
	Organización y supervisión de las pruebas y prácticas náuticas					

46B-ACTIVIDADES Y PROMOCIÓN DEL DEPORTE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Solicitudes para la obtención de titulaciones náutico-deportivas			
			NÚMERO	3.150	250	3.400
			Titulaciones náutico-deportivas expedidas			
			NÚMERO	2.700	300	3.000

1931-PATRONATO DE LA ALHAMBRA Y GENERALIFE

45F-TUTELA CONJUNTO MONUMENTAL ALHAMBRA Y GENERALIFE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Realizar una gestión orientada a la sostenibilidad con un enfoque integral						
		Desarrollar planes de gestión sostenible en el conjunto monumental y jardines				
			Buenas prácticas implantadas			
			NÚMERO	0	0	3
		Fomentar y difundir los valores culturales y artísticos de Conjunto Monumental				
		Realización de encuestas internas de satisfacción mediante tecnología de Código QR, correo electrónico o similar				
			Evolución del número de encuestas de satisfacción			
			PORCENTAJE	10,0	10,0	10,0
			Resultado de valoración global de las encuestas			
			NÚMERO	4	4	4

1932-CENTRO ANDALUZ DE ARTE CONTEMPORÁNEO

45G-PROMOCIÓN Y FOMENTO DEL ARTE CONTEMPORÁNEO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Fomentar y difundir el arte y la creación contemporánea en Andalucía						
			Variación interanual de las actuaciones del Centro Andaluz de Arte Contemporáneo			
			INDICE	0,0	0,0	1,0
		Desarrollar un programa de formación e investigación centrado en la creación artística y contemporánea				
			Variación anual del número de actividades formativas, talleres y publicaciones en materia de arte contemporáneo			
			INDICE	0,0	0,0	1,1
		Actividades formativas y publicaciones				
			Asistentes a actividades formativas del Centro Andaluz de Arte Contemporáneo			
			PORCENTAJE	46,0	54,0	100,0
			Asistentes a actividades formativas y talleres de creación artísticas del Centro Andaluz de Arte Contemporáneo			
			NÚMERO	124	146	270
		Programas de investigación y creación artística				
			Organización talleres creación artística			
			NÚMERO	0	0	1
			Programas de investigación y producción artística analizados con perspectiva de género			
			NÚMERO	4	4	8
		Mantener el número de exposiciones temporales de arte contemporáneo y la investigación en esta materia				
		Celebración de exposiciones temporales y actividades culturales				
			Visitantes al Centro Andaluz de Arte Contemporáneo			
			PORCENTAJE	49,0	51,0	100,0
			Visitantes al Centro Andaluz de Arte Contemporáneo			
			NÚMERO	95.550	99.450	195.000
			Visitas escolares al Centro Andaluz de Arte Contemporáneo			
			PORCENTAJE	49,0	51,0	100,0
			Visitas escolares al Centro Andaluz de Arte Contemporáneo			
			NÚMERO	7.350	7.650	15.000
			Visitas otros grupos al Centro Andaluz de Arte Contemporáneo			
			PORCENTAJE	48,0	52,0	100,0
			Visitas otros grupos al Centro Andaluz de Arte Contemporáneo			
			NÚMERO	2.880	3.120	6.000

45G-PROMOCIÓN Y FOMENTO DEL ARTE CONTEMPORÁNEO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Mejorar la colección estable de arte contemporáneo						
			Presencia relativa de mujeres artistas en la Colección Permanente del Centro Andaluz de Arte Contemporáneo			
			IPRHM	0	0	1
			Variación interanual de los fondos de la Colección Permanente del Centro Andaluz de Arte Contemporáneo			
			INDICE	0,0	0,0	1,1
	Incrementar el número de adquisiciones, donaciones y depósitos.					
			Variación anual de los fondos de la colección permanente por autor del Centro Andaluz de Arte Contemporáneo			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	10,0
	Singularizar los ingresos de la colección del Centro Andaluz de Arte Contemporáneo					
			Donaciones, depósitos y compras anuales de obras de arte por autor			
			NÚMERO	271	271	542
Promover una presencia más equilibrada entre mujeres y hombres en el ámbito del arte contemporáneo						
			Presencia relativa de mujeres artistas en exposiciones del Centro Andaluz de Arte Contemporáneo			
			IPRHM	0	0	1
	Avanzar en la igualdad de género a través de la difusión del papel de la mujer en el arte contemporáneo					
			Programación anual de actuaciones del Centro Andaluz de Arte Contemporáneo con perspectiva de género			
			INDICE	0,0	0,0	1,0
	Desarrollo de un programa de fomento de la creación contemporánea					
			Actuaciones del Centro Andaluz de Arte Contemporáneo analizadas con perspectiva de género			
			PORCENTAJE	50,0	50,0	100,0

1951-AGENCIA ANDALUZA DE INSTITUCIONES CULTURALES

45E-CONSERVACIÓN, INFRAESTRUCTURAS CULTURALES Y BIBLIOTECAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Fomentar y apoyar la industria creativa y cultural						
	Incentivar proyectos de la industria cultural aplicando criterios inclusivos de género					
			Proporción de proyectos subvencionados que reciben puntuación por incluir criterios de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
	Subvenciones a proyectos audiovisuales y de cine que propicien la participación de mujeres en equipos técnicos					
			Proporción de proyectos subvencionados que reciben puntuación por incluir criterios de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Subvenciones audiovisual y cine				
			NÚMERO	0	0	66
	Subvenciones a proyectos de artes escénicas en los que participen mujeres en los equipos técnicos					
			Proporción de proyectos subvencionados que reciben puntuación por incluir criterios de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Subvenciones artes escénicas				
			NÚMERO	0	0	45
	Subvenciones a proyectos de flamenco que propicien la participación de mujeres					
			Proporción de proyectos subvencionados que reciben puntuación por incluir criterios de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Subvenciones a la producción y distribución de proyectos flamencos				
			NÚMERO	0	0	28
	Subvenciones para la organización y participación de ferias de arte contemporáneo que propicien participación mujeres					
			Proporción de proyectos subvencionados que reciben puntuación por incluir criterios de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Subvenciones concedidas				
			NÚMERO	0	0	5
Generar participación ciudadana en el hecho cultural promoviendo la igualdad entre mujeres y hombres						
		Personas usuarias				
			PORCENTAJE	46,0	54,0	100,0
	Ofrecer una programación cultural de calidad que promueva una participación paritaria de la ciudadana					

45E-CONSERVACIÓN, INFRAESTRUCTURAS CULTURALES Y BIBLIOTECAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Autorías femeninas de obras artísticas			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	27,0
		Programación audiovisual y de cinematografía				
			Espectadores sector audiovisual y cinematográfico			
			NÚMERO	12.730	13.477	26.207
		Programación de actividades del libro y letras				
			Usuarios/as letras y libro			
			NÚMERO	45.320	67.980	113.300
		Programación de artes plásticas y visuales				
			Personas usuarias de la programación de artes visuales			
			NÚMERO	21.685	24.615	46.300
		Programación de espacios escénicos en colaboración				
			Espectadores de artes escénicas (teatro, música, danza y circo)			
			NÚMERO	94.000	126.000	220.000
		Programación de flamenco en espacios escénicos propios y cedidos				
			Espectadores de flamenco			
			NÚMERO	47.207	57.240	104.447
		Programación de teatro, música y danza en espacios escénicos propios y cedidos				
			Espectadores de artes escénicas (teatro, música, danza y circo)			
			NÚMERO	22.971	31.386	54.357
		Poner a disposición de la ciudadanía la Red de Espacios Culturales de Andalucía				
			Visitantes enclaves arqueológicos adscritos a la Agencia			
			PORCENTAJE	48,0	52,0	100,0
		Mantenimiento, conservación y difusión de enclaves arqueológicos y monumentales adscritos				
			Visitantes de enclaves del patrimonio histórico andaluz			
			NÚMERO	411.496	444.769	856.265
		Sensibilizar contra la violencia de género				
			Personas usuarias			
			PORCENTAJE	43,0	57,0	100,0
		Visibilización de las distintas formas de violencia de género en las narrativas cinematográficas				
			Espectadores sector audiovisual y cinematográfico			
			NÚMERO	1.500	2.500	4.000
		Visibilización del Pacto de Estado contra la Violencia de Género a través de las artes escénicas				
			Usuarios/as de espacios escénicos			
			NÚMERO	1.900	2.100	4.000

45E-CONSERVACIÓN, INFRAESTRUCTURAS CULTURALES Y BIBLIOTECAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Promover la empleabilidad en la cultura						
	Desarrollar formación para la empleabilidad en la cultura					
			Proporción de ocupación sobre aforo/plazas ofertadas			
			PORCENTAJE	31,0	42,0	73,0
	Cursos para la formación y la creación coreográfica					
			Alumnos/as formados			
			NÚMERO	123	230	353
	Realización de cursos de perfeccionamiento laboral					
			Alumnos/as formados			
			NÚMERO	105	148	253
	Realización de formación complementaria para jóvenes instrumentistas					
			Alumnos/as formados			
			NÚMERO	140	131	271

1952-INSTITUTO ANDALUZ DEL PATRIMONIO HISTÓRICO

45J-PATRIMONIO HISTÓRICO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Reforzar la igualdad y la perspectiva de género en las políticas del patrimonio cultural						
			Consecución de medidas de fomento de igualdad de oportunidades y prevención de la violencia de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
	Consolidar políticas de igualdad en el seno de la institución					
			Medidas del Plan de Igualdad realizadas en el año			
			NÚMERO	0	0	3
	Implementación del Plan de Igualdad					
			Medidas del Plan de Igualdad realizadas en el año			
			NÚMERO	0	0	3
	Visibilizar el papel de la mujer en patrimonio cultural para contribuir a la igualdad y erradicación de la violencia de género					
			Acciones de sensibilización en materia de género e igualdad de oportunidades			
			NÚMERO	0	0	3
	Actividades de acceso a la cultura dirigidas a mujeres víctimas de violencia de género					
			Personas en situación de exclusión social asistentes a actividades divulgativas sobre el patrimonio cultural o histórico			
			NÚMERO	0	0	50
	Actividades de investigación, formación y divulgación en patrimonio dirigidas a mujeres en situación de vulnerabilidad					
			Mujeres que asisten a actividades de sensibilización relacionadas con el papel de la mujer en el patrimonio cultural			
			NÚMERO	0	0	20

2000-CONSEJERÍA DE SOSTENIBILIDAD Y MEDIO AMBIENTE

12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Desarrollar las perspectivas de género y climática en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería						
			Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	1,0
Diseñar un programa para coordinar la integración de la igualdad de género y la dimensión climática en la intervención pública			Actividades de coordinación y apoyo técnico en materia de igualdad de género			
			NÚMERO	0	0	5
Acciones de divulgación y sensibilización para promover la igualdad de género entre el personal de la Consejería			Actuaciones de información y divulgación en materia de género			
			NÚMERO	0	0	4
Elaboración de informes para evaluar la incorporación de la perspectiva de género en la política ambiental			Informes elaborados en materia de género			
			NÚMERO	0	0	2
Elaboración de manuales para incluir la perspectiva de género en las actuaciones y procedimientos			Manuales para incluir la perspectiva de género en las actuaciones y procedimientos			
			NÚMERO	0	0	1
Optimizar la gestión de los recursos de la Consejería y garantizar la transparencia y el acceso a la información ambiental						
Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital			Personal que realiza formación de perfeccionamiento sobre el total de la Consejería			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	40,0
Gestión de la formación del personal			Alumnado de acciones formativas en materia de género e igualdad de oportunidades			
			NÚMERO	12	8	20
			Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento			
			NÚMERO	625	600	1.250
			Tiempo en la formación de perfeccionamiento recibida por el personal de servicios centrales			
			HORAS	19.000	17.000	36.000
Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal						

12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar			
			PORCENTAJE	25,0	25,0	50,0
			Licencias concedidas al personal por cuidado de menores			
			NÚMERO	20	15	35

44B-PREVENCIÓN Y CALIDAD AMBIENTAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Fomentar la sostenibilidad en espacios naturales y el litoral impulsando la mejora socioeconómica en áreas de influencia			
			Personas ocupadas en sectores relacionados con la actividad ambiental en Andalucía (empleo verde)			
			NÚMERO	180.000	90.000	270.000

44D-ESPACIOS NATURALES PROTEGIDOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Fomentar la sostenibilidad en espacios naturales y el litoral impulsando la mejora socioeconómica en áreas de influencia			
			Personas ocupadas en sectores relacionados con la actividad ambiental en Andalucía (empleo verde)			
			NÚMERO	180.000	90.000	270.000

44E-GESTIÓN FORESTAL Y BIODIVERSIDAD

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Impulsar la gestión sostenible e integrada del medio natural y la calidad ambiental en Andalucía			
			Impulsar la actividad y oferta cinegética y piscícola, favoreciendo la simplificación administrativa			
			Habilitación de personas con participación directa en la acción cinegética y piscícola			
			Cazadores y cazadoras habilitados			
			NÚMERO	571.000	14.500	585.500
			Guardas de coto habilitados			
			NÚMERO	9.540	263	9.803
			Pescadores y pescadoras habilitados			
			NÚMERO	250.000	20.000	270.000

44F-INFORMACIÓN, PLANIFICACIÓN Y SENSIBILIZ. AMBIENTAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Ampliar la información sobre mujeres y hombres en el sector ambiental, impulsar su visibilización y promover la participación.						
			Acciones para el impulso y la promoción de la participación de la mujer en la economía verde y circular			
			NÚMERO	0	0	1
	Vincular la perspectiva de género con las políticas ambientales					
			Planes con perspectiva de género en las políticas ambientales.			
			NÚMERO	0	0	2
		Análisis de estadísticas desde la perspectiva de género para la identificación de brechas				
			Estadísticas desagregadas por sexo			
			NÚMERO	0	0	4
Fomentar la sostenibilidad en espacios naturales y el litoral impulsando la mejora socioeconómica en áreas de influencia.						
			Personas ocupadas en sectores relacionados con la actividad ambiental en Andalucía (empleo verde)			
			NÚMERO	180.000	90.000	270.000

2051-AGENCIA DE MEDIO AMBIENTE Y AGUA DE ANDALUCÍA

12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Desarrollar las perspectivas climática y de género en todos los ámbitos organizativos y funcionales de la entidad						
			Personas que han recibido formación en enfoque de género e igualdad			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	16,0
	Asegurar la formación en igualdad de género en todos los ámbitos de decisiones de la Agencia					
			Personas formadas en materia de igualdad			
			NÚMERO	0	0	240
		Incorporación de acciones formativas relativas a la igualdad de género				
			Cursos de formación			
			NÚMERO	0	0	3
			Formación en perspectiva de género			
			HORAS	0	0	3.600
Optimizar la gestión de los recursos de la Agencia y garantizar la transparencia y el acceso a la información ambiental						
	Mejorar la adecuación de los perfiles profesionales de la Agencia a los puestos de trabajo					
		Puesta en marcha un programa de gestión del talento y capacitación por perfiles				
			Actividades internas de formación			
			HORAS	0	0	7.000

2100-CONSEJERÍA DE INDUSTRIA, ENERGÍA Y MINAS

12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Desarrollar las perspectivas de género y climática en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería						
			Variación anual de actividades de apoyo técnico a otros centros directivos en materia de igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	5,0
		Diseñar un programa para coordinar la integración de la igualdad y la dimensión climática en la intervención pública				
			Actividades de coordinación y apoyo técnico en materia de igualdad de género			
			NÚMERO	0	0	25
		Asesoramiento a los Centros Directivos en la incorporación de la perspectiva de género en sus actuaciones				
			Contratos que incluyen cláusulas de igualdad en los pliegos y documentos de licitación			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	35,0
			Informes de observaciones realizados por la Unidad de Igualdad de Género			
			NÚMERO	0	0	7
			Personas asistentes a acciones formativas en materia de igualdad de género			
			NÚMERO	1	2	3
Optimizar los recursos de la Consejería en pro de la gestión eficiente de sus competencias y la atención eficaz a la ciudadanía						
		Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital				
			Personal que realiza formación de perfeccionamiento sobre el total de la Consejería			
			PORCENTAJE	23,8	33,8	28,9
		Gestión de la formación del personal				
			Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento			
			NÚMERO	34	50	84
		Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal				
			Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar			
			PORCENTAJE	5,0	9,0	14,0
		Construir una administración accesible, transparente y participativa				
		Establecimiento de canales de comunicación con la ciudadanía				
			Consultas atendidas			
			NÚMERO	21.000	14.000	35.000

73A-ORDENACIÓN DE LA ACTIVIDAD ENERGÉTICA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Contribuir a una transición energética hacia un sistema bajo en carbono						
	Favorecer un cambio cultural en el sector energético de Andalucía que promueva la igualdad de género					
			Número de hogares con consumidores vulnerables que acceden a los incentivos para el uso eficiente de la energía			
			NÚMERO	0	0	220
			Tasa de crecimiento del número de mujeres ocupadas en la actividad energética			
			TASA	0,0	0,0	35,0
		Actuaciones de difusión de la participación de las mujeres en las empresas del sector				
			Personas ocupadas en la actividad energética			
			PORCENTAJE	65,0	35,0	100,0

73B-ORDENACIÓN DE LA ACTIVIDAD INDUSTRIAL Y MINERA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Facilitar el crecimiento y desarrollo del sector industrial y minero en Andalucía para su mayor sostenibilidad y digitalización						
			Empresas con actividad económica en el sector industrial (B,C,D,E) en relación con el total empresas con actividad económica			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	5,6
			Variación del índice de producción industrial manufacturera C			
			INDICE	0,0	0,0	105,8
			Variación del índice del Valor Añadido Bruto del sector industrial (B, C, D y E)			
			INDICE	0,0	0,0	103,0
			Variación del índice producción industrial extractiva B			
			INDICE	0,0	0,0	100,9
	Contribuir al posicionamiento internacional de Andalucía como región minera					
		Organización de eventos e iniciativas de difusión autonómica, nacional e internacional de la actividad minera en Andalucía				
			Participantes en eventos de difusión de la actividad minera			
			NÚMERO	10.500	4.500	15.000
	Facilitar y fomentar la implantación, ampliación y modernización de las empresas industriales andaluzas					
			Inversión total generada mediante incentivos económicos regionales y ayudas complementarias			
			EUROS	0,0	0,0	416.627.131,8
		Ayudas complementarias a los Incentivos Económicos Regionales (IER)				
			Proyectos de inversión subvencionados mediante incentivos económicos regionales			
			NÚMERO	0	0	26

73B-ORDENACIÓN DE LA ACTIVIDAD INDUSTRIAL Y MINERA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Impulsar la presencia de la mujer y la perspectiva de género en la industria y la minería en Andalucía						
			Mujeres directivas en empresas de la industria manufacturera y de servicios científicos y técnicos			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	39,7
			Variación anual de mujeres ocupadas en el sector industrial en Andalucía			
			EN MILES	0	0	70,7
		Incrementar el empleo femenino en el sector industrial y minero andaluz y la ocupación de puestos directivos				
			Empleos mujeres en la industria extractiva en Andalucía			
			NÚMERO	0	0	900
			Empleos mujeres en la industria manufacturera y servicios avanzados			
			NÚMERO	0	0	250.000
		Difusión de buenas prácticas en materia de género en el sector industrial y minero				
			Actuaciones de difusión en materia de género realizadas o publicadas en soporte web			
			NÚMERO	0	0	3

2200-CONSEJERÍA DE JUSTICIA, ADMINISTRACIÓN LOCAL Y FUNCIÓN PÚBLICA

12A-PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Avanzar en la modernización e innovación de la Administración Pública con perspectiva de género						
			Medidas propuestas para impulsar la igualdad			
			NÚMERO	0	0	3
		Implementar medidas para impulsar la igualdad de las empleadas y empleados públicos				
			Actuaciones con criterios de valoración de igualdad de género			
			NÚMERO	0	0	2
		Implantación de medidas dirigidas a la promoción de la conciliación personal, familiar y laboral				
			Medidas implementadas para favorecer la conciliación personal, laboral y familiar			
			NÚMERO	0	0	1
		Implantación de medidas dirigidas al fomento de la igualdad de trato y oportunidades en el acceso al empleo público				
			Participación en tribunales de oposición			
			PORCENTAJE	50,0	50,0	100,0
		Implementación del Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres en la administración general de la Junta de Andalucía				

12A-PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Implantación de las medidas recogidas en el I Plan de Igualdad			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
			Medidas del Plan de Igualdad realizadas en el año			
			NÚMERO	0	0	9

12C-ACCIÓN SOCIAL DEL PERSONAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Gestionar eficientemente las ayudas de acción social				
		Mejorar la eficiencia en la tramitación y resolución de las ayudas de acción social				
			Ayudas de acción social tramitadas			
			NÚMERO	1.072	1.522	2.594
		Tramitación de anticipos reintegrables de nómina				
			Préstamos concedidos			
			NÚMERO	661	923	1.584
			Solicitudes presentadas de préstamos sin intereses			
			NÚMERO	777	1.097	1.874
		Tramitación de ayudas para la atención a personas con discapacidad				
			Ayudas concedidas			
			NÚMERO	208	312	520
			Solicitudes presentadas de ayudas de discapacidad			
			NÚMERO	260	390	650
		Tramitación de las indemnizaciones presentadas con cargo al seguro colectivo de accidentes				
			Indemnizaciones tramitadas de seguros de accidentes			
			NÚMERO	35	35	70

12S-DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Desarrollar las perspectivas de género y climática en la planificación y gestión de las políticas de la Consejería						
			Actividades de coordinación y apoyo técnico en materia de igualdad de género			
			NÚMERO	0	0	5
		Diseñar un programa para coordinar la integración de la igualdad de género y la dimensión climática en la intervención pública				
			Acciones ejecutadas por los programas presupuestarios en cumplimiento de sus objetivos de género			
			NÚMERO	0	0	6
		Asesoramiento a los Centros Directivos en la incorporación de la perspectiva de género en sus actuaciones				
			Informes de observaciones realizados por la Unidad de Igualdad de Género			
			NÚMERO	0	0	12
			Recomendaciones adoptadas en las disposiciones normativas de inclusión de la perspectiva de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	15,0
Optimizar la gestión y recursos para el ejercicio de las competencias de la Consejería y la atención a la ciudadanía						
		Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital				
			Personal que realiza formación de perfeccionamiento sobre el total de la Consejería			
			PORCENTAJE	33,7	35,3	34,3
		Gestión de la formación del personal				
			Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento			
			NÚMERO	70	126	196
		Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal				
			Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar			
			PORCENTAJE	0,0	100,0	0,2
			Licencias concedidas al personal por cuidado de menores			
			NÚMERO	1	7	8
		Optimizar la habitabilidad, ergonomía y seguridad de la Consejería				
			Acciones preventivas por trabajador			
			RATIO	0,0	0,0	0,0

14B-ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alcanzar una mayor especialización y mejor respuesta del servicio público de justicia a la mujer víctima de violencia de género						
			Acciones formativas para profesionales de la abogacía en materia de violencia de género			
			NÚMERO	0	0	24
			Informes emitidos por las Unidades de Valoración Integral de Violencia de Género			
			NÚMERO	0	0	1.300
			Informes integrales de violencia sexual			
			NÚMERO	0	0	1.200
			Solicitudes de asistencia jurídica gratuita resueltas para reconocimiento del derecho a víctimas de violencia de género			
			NÚMERO	0	0	15.421
Conseguir una respuesta pericial integral en violencia de género						
			Informes de imputabilidad y/o peligrosidad del denunciado por violencia de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	10,0
			Informes de menoscabo psíquico/físico de la víctima de violencia de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	10,0
			Informes que incluyen valoración integral de violencia de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	70,0
			Informes respecto a las medidas civiles derivadas de los casos de violencia de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	10,0
Contratación de peritajes para la emisión de informes integrales de valoración psicosocial en materia de violencia de género						
			Contratos administrativos			
			NÚMERO	0	0	7
Reconocimiento de menores en las unidades de valoración de violencia de género						
			Menores valorados por el médico forense en consultas programadas			
			NÚMERO	0	0	210
Reconocimientos de mujeres víctimas de violencia de género en el servicio de guardia y en consulta						
			Mujeres valoradas durante la guardia			
			NÚMERO	0	0	2.300
			Mujeres valoradas en consulta programada			
			NÚMERO	0	0	1.700
Garantizar la asistencia jurídica gratuita especializada a las víctimas de violencia de género						

14B-ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Ejercicio de segunda opinión			
			NÚMERO	0	0	60
			Expedientes tramitados de libre elección			
			NÚMERO	0	0	789
		Asistencia jurídica a las víctimas de violencia de género por profesionales de la abogacía				
			Abogados/as adscritos al turno de oficio especializados en violencia de género			
			NÚMERO	2.075	2.225	4.300
			Actuaciones certificadas en el turno de oficio en violencia de género en materia penal			
			NÚMERO	0	0	28.894
			Asistencias prestadas a víctimas de violencia de género por profesionales de la abogacía			
			NÚMERO	2	19.934	19.936
		Designaciones de procuradores a las víctimas de violencia de género				
			Designación inmediata de procurador/a a víctimas de violencia de género			
			NÚMERO	0	0	4.917
			Procuradores/as que prestan el servicio en el turno de oficio			
			NÚMERO	283	599	882
		Reformar las sedes de los juzgados de violencia para evitar la confluencia en una misma dependencia de víctima y agresor				
			Actuaciones de mejora de los Juzgados de Violencia sobre la Mujer			
			NÚMERO	0	0	10
		Obras de mejora e instalación de Salas Gesell en los Juzgados con competencia en violencia sobre la mujer				
			Salas Gesell instaladas en los Juzgados con competencia en materia de violencia de género			
			NÚMERO	0	0	3
Avanzar hacia un modelo organizativo para conseguir una justicia más eficiente y accesible						
		Asegurar un acceso eficaz y especializado al servicio de asistencia jurídica gratuita				
		Acciones de apoyo a los colegios de abogados por la asistencia en el turno de guardia general				
			Abogados/as servicio turno de guardia			
			NÚMERO	4.136	3.414	7.550
		Asistencia especializada a personas detenidas o presas en el turno de extranjería				
			Abogados/as adscritos al turno especializado en extranjería			
			NÚMERO	1.283	1.044	2.327
		Defensa por profesionales de la abogacía en procesos judiciales				

14B-ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Abogados/as servicio turno oficio			
			NÚMERO	109.594	114.051	223.645
			Asuntos de turno oficio abogados liquidados			
			NÚMERO	4.613	3.818	8.431
		Representación por Procurador/a en procedimiento judicial				
			Asuntos de turno oficio procuradores liquidados			
			NÚMERO	36.749	89.363	126.112
			Procuradores/as que prestan el servicio en el turno de oficio			
			NÚMERO	387	767	1.154
	Garantizar el buen funcionamiento de los Institutos de Medicina Legal y Ciencias Forenses					
		Mejora en la dotación de medios personales				
			Contratación de personal de psicología y de trabajo social			
			NÚMERO	13	13	26
	Garantizar el sistema de orientación jurídica a las personas internas en los centros penitenciarios					
			Actuaciones prestadas a los internos en centros penitenciarios			
			NÚMERO	2.806	308	3.114
		Actuaciones de orientación jurídica gratuita a internos e internas en centros penitenciarios				
			Abogadas/os adscritos turno especializado penitenciario			
			NÚMERO	435	452	887
	Proporcionar formación continua y especializada a los jueces y fiscales					
			Alumnado de los cursos de jueces, magistrados y fiscales			
			NÚMERO	58	58	116
			Ponentes de los cursos de jueces, magistrados y fiscales			
			NÚMERO	14	14	28

14C-JUSTICIA JUVENIL Y ASISTENCIA A VÍCTIMAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Defender la dignidad de las víctimas de delitos, dando respuesta a sus necesidades de apoyo o asistencia						
			Personas atendidas por los servicios de asistencia a víctimas			
			PORCENTAJE	20,0	80,0	100,0
Asegurar la atención de las víctimas de delitos en el servicio de Asistencia a Víctimas en Andalucía						
			Actividades de difusión			
			NÚMERO	0	0	10.000
			Personas atendidas en oficinas de Servicio de Atención a Víctimas de Andalucía (SAVA)			
			NÚMERO	5.000	20.000	25.000
			Personas que presentan denuncia tras acudir a los Servicios de Atención a Víctimas de Andalucía			
			NÚMERO	2.000	10.000	12.000
Actuaciones específicas y personalizadas a las personas usuarias del SAVA como consecuencia de su victimización						
			Actuaciones de ámbito jurídico realizadas en los Servicios de Atención a Víctimas de Andalucía			
			NÚMERO	6.000	24.000	30.000
			Actuaciones de ámbito psicológico realizadas en los Servicios de Atención a Víctimas de Andalucía			
			NÚMERO	4.000	16.000	20.000
			Actuaciones de ámbito social llevadas a cabo en los Servicios de Atención a Víctimas de Andalucía			
			NÚMERO	3.600	14.400	18.000
			Actuaciones realizadas en el Servicio de Atención a Víctimas de Andalucía (SAVA)			
			NÚMERO	13.600	54.400	68.000
Evaluación de la calidad en la prestación del Servicio de Atención a las Víctimas						
			Memorias, dictámenes e informes emitidos			
			NÚMERO	0	0	2
Compensar a las víctimas del terrorismo a través de la adopción de medidas asistenciales y económicas						
			Acciones de apoyo y reparación a las víctimas de atentados terroristas			
			Personas indemnizadas víctimas terrorismo			
			NÚMERO	5	3	8
Mejorar la prestación de una atención especializada a víctimas de violencia de género						
			Personas que presentan denuncia por violencia de género tras acudir a los Servicios de Atención a Víctimas de Andalucía.			
			NÚMERO	300	5.700	6.000
Acciones de formación especializada para el personal integrado en los servicios de atención a las víctimas						

14C-JUSTICIA JUVENIL Y ASISTENCIA A VÍCTIMAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Profesionales del Servicio de Atención a Víctimas con formación en materia de violencia de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Elaboración de planes individualizados en los casos en que exista órdenes de protección				
			Expedientes con órdenes de protección en los Puntos de Encuentro Familiar			
			NÚMERO	0	0	600
			Menores atendidos en los Puntos de Encuentro Familiar de expedientes con órdenes de protección			
			NÚMERO	400	400	800
		Incorporar el enfoque de género en las políticas de justicia juvenil				
			Inclusión de la perspectiva de género en la documentación, estudios e investigaciones de la Justicia Juvenil			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Asegurar el desarrollo de programas de igualdad de género en los centros y servicios de justicia juvenil de Andalucía				
			Programas específicos que promueven la igualdad de género en los centros y servicios de justicia juvenil			
			NÚMERO	0	0	47
			Programas generales con contenidos transversales que promuevan la igualdad de género			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Seguimiento de las actuaciones de promoción de la igualdad de género en los centros y servicios de justicia juvenil				
			Memorias y planes de los centros de justicia juvenil que incluyen actuaciones de promoción de la igualdad de género.			
			NÚMERO	0	0	47
		Conseguir la mayor cercanía territorial en las medidas de internamiento y de convivencia de las menores infractoras				
			Personas que ejecutan medidas de grupo educativo de convivencia en la propia provincia o provincias limítrofes			
			PORCENTAJE	95,0	95,0	95,0
			Personas que ejecutan medidas privativas de libertad en la propia provincia o provincias limítrofes			
			PORCENTAJE	95,0	90,0	95,0
		Estudio, valoración y planificación anual sobre la ocupación de plazas según los tipos de medida y sexo				
			Estudios, dictámenes y memorias publicados			
			NÚMERO	0	0	2
		Lograr la ejecución eficaz de las medidas judiciales a los menores infractores y su desarrollo social y educativo				
			Asegurar la correspondencia entre el número de plazas y servicios con las medidas impuestas por los juzgados de menores			

14C-JUSTICIA JUVENIL Y ASISTENCIA A VÍCTIMAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Menores atendidos en los servicios integrales de medio abierto			
			PORCENTAJE	100,0	100,0	100,0
		Asegurar la inmediatez en la asignación recursos en proximidad al domicilio de los menores infractores				
			Plazas o servicios asignados en la propia provincia o provincias limítrofes			
			PORCENTAJE	95,0	90,0	95,0
			Plazas o servicios asignados en un plazo inferior a las 24 horas			
			PORCENTAJE	100,0	100,0	100,0
		Planificación de plazas y servicios de acuerdo a los perfiles de menores y medidas				
			Menores en centros de internamiento de régimen abierto			
			NÚMERO	24	7	31
			Menores en centros de internamiento de régimen cerrado			
			NÚMERO	95	5	100
			Menores en centros de internamiento de régimen semiabierto			
			NÚMERO	572	74	646
			Menores en centros terapéuticos			
			NÚMERO	246	53	299
			Menores internos fines semana en centro			
			NÚMERO	37	1	38
			Menores que cumplen en medio abierto			
			NÚMERO	3.813	868	4.681
			Menores que ejecutan medidas privativas de libertad			
			NÚMERO	974	140	1.114
			Plazas de internamiento cerrado, semiabierto, abierto y fin de semana			
			NÚMERO	499	76	575
			Plazas de internamiento terapéutico			
			NÚMERO	142	34	176
			Plazas en grupos de convivencia educativa			
			NÚMERO	70	62	132
		Impulsar la mediación penal de menores como actuación alternativa al proceso judicial				
			Mediaciones atendidas con relación a los expedientes derivados al servicio de mediación			
			PORCENTAJE	100,0	100,0	100,0
			Mediaciones resueltas con relación a los expedientes derivados al servicio de mediación			
			PORCENTAJE	67,0	65,5	66,5

14C-JUSTICIA JUVENIL Y ASISTENCIA A VÍCTIMAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Mantenimiento de un servicio de mediación penal para menores infractores como alternativa a los procesos judiciales				
			Actuaciones de mediación extrajudicial			
			NÚMERO	1.407	698	2.105

2231-INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

12B-SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
		Desarrollar las competencias del personal con recursos de aprendizaje permanente				
			Valoración media en utilidad de la formación en materia de género			
			PROMEDIO	8,0	8,0	8,0
			Valoración media en utilidad para el puesto de la formación obtenida			
			PROMEDIO	8,0	8,0	8,0
		Ayudar a las personas empleadas públicas a desarrollar sus competencias profesionales				
			Personas formadas en los programas de formación del IAAP			
			NÚMERO	14.000	14.000	28.000
		Extender la formación en materia de género				
			Personas formadas en materia de igualdad			
			NÚMERO	1.200	1.800	3.000
		Incorporación de contenidos de género en los distintos programas del Instituto Andaluz de Administración Pública				
			Programas de formación del IAAP que incorporan contenidos de género			
			NÚMERO	0	0	4
		Organización de acciones formativas en materia de género				
			Acciones formativas realizadas en materia de género			
			NÚMERO	0	0	15
		Incrementar la formación en violencia de género de los profesionales de la Junta de Andalucía				
			Personas formadas por el IAAP en materia de violencia de género			
			NÚMERO	1.250	1.250	2.500
		Organizar acciones formativas en materia de violencia género				
			Acciones formativas del IAAP en materia de violencia de género.			
			NÚMERO	0	0	10
		Mejorar la representación de las mujeres entre los colaboradores con el Instituto Andaluz de Administración Pública en formación				

12B-SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Grado de paridad en las personas que colaboran en la formación impartida por el IAAP			
			INDICE	0,0	0,0	1,0
		Introducción de la paridad como principio en todos los programas del plan de formación				
			Programas formativos en los que se alcanza la paridad			
			NÚMERO	0	0	5
		Reducir la brecha de género en puestos directivos y competencias digitales				
			Grado de paridad en la formación del personal para la adquisición de competencias digitales			
			IPRHM	0	0	1
			Grado de paridad en la formación para la adquisición de competencias directivas			
			IPRHM	0	0	1
		Aumento de la presencia de mujeres en la formación directiva				
			Paridad en las personas admitidas en actividades de formación directiva y predirectiva			
			IPRHM	0	0	1
		Aumento de la presencia de mujeres en la formación en competencias digitales				
			Paridad en las personas admitidas en acciones formativas en competencias digitales			
			IPRHM	0	0	1
		Implementación la perspectiva de género en la formación de personas mentoras				
			Personas formadas específicamente en mentoría con perspectiva de género			
			NÚMERO	6	6	12
		Sensibilizar y despertar la curiosidad entre el personal de la Junta de Andalucía sobre la mejora de la Administración Pública				
			Personas participantes en jornadas del IAAP			
			NÚMERO	300	400	700
		Generar procesos de innovación en la Junta de Andalucía				
			Personas formadas en la Escuela de Innovación Docente			
			NÚMERO	200	200	400
		Adaptar las actuaciones del IAAP a los objetivos de la Ley de la Función Pública de fomento de la innovación en la administración				
			Personas colaboradoras con el IAAP en formas de gestión innovadoras			
			NÚMERO	50	50	100
		Mejorar la representación femenina entre los colaboradores del IAAP en los programas para la transformación de la organización				

12B-SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
			Grado de Paridad en las personas que colaboran con el IAAP en programas para la transformación de la organización			
			INDICE	0,0	0,0	1,0
		Introducción de la paridad como principio en todos los programas con personas colaboradoras				
			Programas para la transformación de la organización en los que se logra la paridad de los colaboradores			
			NÚMERO	0	0	5
Gestionar eficientemente los procesos selectivos						
			Paridad de comisiones de selección de OPEs en ejecución			
			IPRHM	0	0	1
		Seleccionar al nuevo personal teniendo en cuenta la perspectiva de género				
			Comisiones de Selección constituidas durante el año en las que se ha alcanzado la paridad			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0
		Consecución de la paridad en las comisiones de selección que se constituyan durante el ejercicio				
			Mujeres en las comisiones de selección que se han constituido durante el año			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	50,0
		Incorporación de temas específicos en materia de igualdad en los temarios de todos los procesos selectivos que se convoquen				
			Procesos selectivos convocados en el ejercicio que incluyen temas específicos de igualdad en sus temarios			
			PORCENTAJE	0,0	0,0	100,0

3100-GASTOS DE DIVERSAS CONSEJERÍAS

12A-PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Avanzar en la modernización e innovación de la Administración Pública con perspectiva de género						
			Medidas propuestas para impulsar la igualdad			
			NÚMERO	0	0	3
		Garantizar la doble dotación de puestos para las liberaciones sindicales				
			Personas trabajadoras con dispensa sindical			
			PORCENTAJE	56,0	44,0	100,0
		Tramitación de los expedientes de doble dotación				
			Expedientes tramitados			
			NÚMERO	0	0	1

12C-ACCIÓN SOCIAL DEL PERSONAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Mejorar la gestión de las ayudas de acción social						
	Mejorar la eficiencia en la tramitación y resolución de las ayudas de acción social					
		Ayudas de acción social tramitadas				
			NÚMERO	1.072	1.522	2.594
		Acciones para agilizar el pago de las solicitudes de indemnización presentadas con cargo al seguro colectivo de accidentes				
		Indemnizaciones tramitadas de seguros de accidentes				
			NÚMERO	35	35	70
		Tramitación de anticipos reintegrables de nómina				
		Préstamos concedidos				
			NÚMERO	661	923	1.584
		Solicitudes presentadas de préstamos sin intereses				
			NÚMERO	777	1.097	1.874
		Tramitación de ayudas para la atención a personas con discapacidad				
		Ayudas concedidas				
			NÚMERO	208	312	520
		Solicitudes presentadas de ayudas de discapacidad				
			NÚMERO	260	390	650

3300-FONDO ANDALUZ DE GARANTÍA AGRARIA

71F-APOYO AL SECTOR PRODUCTOR AGRÍCOLA Y GANADERO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Impulsar la igualdad entre mujeres y hombres en los sectores agroalimentario, pesquero, medioambiental y en las zonas rurales						
		Perceptoras de la ayuda complementaria a la renta para jóvenes agricultoras				
			NÚMERO	0	0	380
	Reducir la fuerte masculinización de la actividad agraria					
		Mujeres beneficiadas por las acciones de la perspectiva de género				
			NÚMERO	0	0	380
		Medidas para ampliar la presencia de mujeres en las jornadas técnicas sobre la PAC				
		Actuaciones orientadas principalmente a la promoción de la equidad de género y al empoderamiento de las mujeres				
			PORCENTAJE	0,0	0,0	35,0

3400-PENSIONES ASISTENCIALES

31F-PENSIONES ASISTENCIALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Mejorar la renta anual de pensionistas no contributivos residentes en Andalucía, constituidas mayoritariamente por mujeres						
			Población andaluza mayor de 18 años destinataria de ayudas sociales extraordinarias de prestaciones no contributivas			
			PORCENTAJE	1,0	1,7	1,4
Mantener o aumentar el poder adquisitivo de las personas pensionistas no contributivas residentes en Andalucía						
			Nuevos beneficiarios de pensiones no contributivas o asistenciales			
			NÚMERO	2.171	4.406	6.577
Concesión de ayudas complementarias otorgadas a personas beneficiarias de FAS, de SGIM y de PNC						
			Personas beneficiarias de la ayuda social extraordinaria de la pensión no contributiva (ase pnc)			
			NÚMERO	36.177	63.347	99.524
			Personas beneficiarias de la ayuda social extraordinaria del fondo de asistencia social (ase fas)			
			NÚMERO	119	641	760
			Personas beneficiarias de la ayuda social extraordinaria del subsidio de garantía de ingresos mínimos (ase sgim)			
			NÚMERO	50	428	478
			Personas beneficiarias del fondo de asistencia social (fas)			
			NÚMERO	119	641	760

